



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Harris Canada Systems, Inc. (HCSI)	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement HCSI - [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 235
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 1) 5415 (largest) 2) 5172 (second largest)	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 5-2895 Argentina Road	Ville Mississauga ON	Province ON	Code postal L5N 8G6
	Numéro de téléphone 1-800-387-3900	Numéro de télécopieur 905-817-8301	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) [REDACTED]	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 403-295-4783	Adresse du courriel [REDACTED]@harris.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Jejo George	Titre Vice Président - Finance
Numéro de téléphone 905-817-8312	Adresse du courriel jgeorg07@harris.com
Signature [REDACTED]	Date 2014-05-08

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-08-14 à 2017-11-30

s.19(1)

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total	Nombre Temps plein
Ontario	19	0	0	19	Calgary	13	0	13	0
Québec	80	0	0	80	Edmonton	0	0	0	0
Colombie-Britannique	0	0	0	0	Montréal	8	0	8	0
Alberta	14	0	0	14	Toronto	15	0	15	0
		0		116	Vancouver	0	0	0	0
Nombre total d'employés au Canada					Ottawa - Gatineau	7	5	12	0
					Kitchener - Cambridge - Waterloo	0	0	0	0
					<b>Total des employés au Canada</b>	<b>116</b>			

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-08-14 à 2017-11-30

s.19(1)

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>													
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus													
Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999		6	6										
<b>Total</b>		13	13										
<b>Professionnels</b>													
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus		14	14										
Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999		25	24										1
<b>Total</b>		55	53										1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>													
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus		6	6										
Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999		6	6										
<b>Total</b>		23	23										
<b>Contrôleurs</b>													
Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999													
Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999													
<b>Total</b>													

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

s.19(1)

Temps plein / National

Période de référence 2015-08-14 à 2017-11-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b> Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999													
	<b>Total</b>												
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999													
	<b>Total</b>												
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999													
	<b>Total</b>												
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999													
	<b>Total</b>	12	8										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-08-14 à 2017-11-30

s.19(1)

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>													
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999													
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999													
<b>999</b>													
<b>Total</b>													
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>116</b>	<b>105</b>	<b>11</b>							<b>11</b>	<b>9</b>	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

s.19(1)

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2015-08-14 à 2017-11-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999												
\$ 45,000 - \$49,999												
\$ 50,000 - \$59,999	14	13										
\$ 60,000 - \$69,999	17	11	6									
\$ 70,000 - \$84,999	15	14										
\$ 85,000 - \$99,999	19	19										
100 000 \$ et plus	47	46										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>116</b>	<b>105</b>	<b>11</b>							<b>11</b>	<b>9</b>	

**Harris Corporation Canada (certificat n° 061465)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

s.19(1)

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-08-14 à 2017-11-30**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>												
<b>Professionnels</b>	21	19										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	7	7										
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>												
<b>Personnel de bureau</b>												
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>												
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	38	33										

**Harris Corporation Canada (certificat n° 061465)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

s.19(1)

Temps plein / National

Période de référence 2015-08-14 à 2017-11-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>												
<b>Professionnels</b>	15	13										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	8	8										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>												
<b>Personnel de bureau</b>												
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>												
<b>Nombre total d'employés promus</b>	31	24	7									
<b>Nombre total de promotions</b>	32	24	8									

**Harris Corporation Canada (certificat n° 061465)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

s.19(1)

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-08-14 à 2017-11-30**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	24	22	2									
<b>Professionnels</b>	31	24	7									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	26	25	1									
<b>Contrôleurs</b>												
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	6											
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>												
<b>Personnel de bureau</b>	6		6									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>												
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	11		7									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	113	84	29							11	7	

**Harris Corporation Canada (certificat n° 061465)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

s.19(1)

**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-08-14 à 2017-11-30**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>												
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>												

s.19(1)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	13	0	0.0 %	38.9 %	-5	National	
<b>03 : Professionnels</b>		55	9	3.6 %	16.5 %	-7		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National			100.0 %	55.1 %	0	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	6	0	0.0 %	11.3 %	-1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	15	0	0.0 %	12.6 %	-2	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		0	0.0 %	28.3 %	-1	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	31		3.2 %	17.4 %	-4	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		23	0	0.0 %	8.4 %	-2		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta		0	0.0 %	9.9 %	0	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	6	0	0.0 %	9.1 %	-1	Québec	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta		0	0.0 %	9.8 %	0	Alberta	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique		0	0.0 %	5.3 %	0	Colombie-Britannique	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		0	0.0 %	7.4 %	0	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec		0	0.0 %	7.5 %	0	Québec	
<b>05 : Contrôleurs</b>			0	0.0 %	50.7 %	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		0	0.0 %	50.7 %	-1	Ottawa - Gatineau	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>				100.0 %	77.2 %	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau			100.0 %	77.2 %	0	Ottawa - Gatineau	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>			0	0.0 %	29.0 %	-1		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		0	0.0 %	28.7 %	-1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		0	0.0 %	29.1 %	-1	Québec	
<b>10 : Personnel de bureau</b>				66.7 %	65.8 %	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau			66.7 %	65.8 %	0	Ottawa - Gatineau	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		12		33.3 %	63.6 %	-4		

s.19(1)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-11-30

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%é	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary			25.0 %	66.1 %		-2	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal			33.3 %	61.8 %		-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		0	0.0 %	61.8 %		-2	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto			100.0 %	63.9 %		0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver			100.0 %	64.2 %		0	Vancouver	
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>				50.0 %	18.3 %	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau			100.0 %	14.6 %	0		Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		0	0.0 %	22.0 %	0	0	Toronto	
<b>Total</b>			116	11	9.5 %	25.5 %	30	-19	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-11-30

s.19(1)

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Représentation %		
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	13	0	0.0 %	2.2 %	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		55	0	0.0 %	0.7 %	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		0	0.0 %	1.3 %	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	6	0	0.0 %	0.7 %	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	15	0	0.0 %	0.9 %	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		0	0.0 %	1.1 %	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	31	0	0.0 %	0.6 %	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		23	0	0.0 %	1.7 %	0	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta		0	0.0 %	2.1 %	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	6	0	0.0 %	0.8 %	0	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta		0	0.0 %	3.3 %	0	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique		0	0.0 %	2.1 %	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		0	0.0 %	1.6 %	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec		0	0.0 %	1.0 %	0	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>			0	0.0 %	2.7 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		0	0.0 %	2.7 %	0	Ottawa - Gatineau
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			0	0.0 %	3.2 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		0	0.0 %	3.2 %	0	Ottawa - Gatineau
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>			0	0.0 %	1.0 %	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		0	0.0 %	1.0 %	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		0	0.0 %	1.0 %	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>			0	0.0 %	2.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		0	0.0 %	2.8 %	0	Ottawa - Gatineau
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		12	0	0.0 %	2.0 %	0	

s.19(1)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary			0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal			0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau			0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto			0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver			0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés				0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau			0	0.0 %	3.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto			0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
<b>Total</b>			116	0	0.0 %	1.4 %	0	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-30

s.19(1)

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	%	#		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	15.4 %	15.0 %	0			National	
03 : Professionnels		55	7.3 %	38.7 %	21	-17			
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		100.0 %	27.5 %	0			National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	6	0.0 %	34.9 %		-2		National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	15	6.7 %	38.2 %	6	-5		National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		0.0 %	31.4 %		-1		National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	31	6.5 %	40.5 %	13	-11		National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		23	8.7 %	19.1 %		-2			
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta		0.0 %	22.2 %	0	0		Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	6	0.0 %	9.5 %		-1		Québec	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta		20.0 %	23.2 %		0		Alberta	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique		0.0 %	32.8 %	0	0		Colombie-Britannique	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		20.0 %	29.3 %		0		Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec		0.0 %	12.9 %		-1		Québec	
05 : Contrôleurs			0.0 %	14.7 %	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		0.0 %	14.7 %	0	0		Ottawa - Gatineau	
07 : Personnel administratif et de bureau principal			0.0 %	12.2 %	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		0.0 %	12.2 %	0	0		Ottawa - Gatineau	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			40.0 %	13.4 %					
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		0.0 %	20.8 %	0	0		Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		66.7 %	8.5 %	0			Québec	
10 : Personnel de bureau			0.0 %	14.7 %	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		0.0 %	14.7 %	0	0		Ottawa - Gatineau	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		12	8.3 %	29.0 %		-2			

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-11-30

s.19(1)

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité			Gap
			#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary			0	0.0 %	29.7 %		-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal			0	0.0 %	22.2 %		-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau			0	0.0 %	22.0 %		-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto				100.0 %	48.9 %	0		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver			0	0.0 %	47.5 %	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés				0	0.0 %	38.7 %		-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau			0	0.0 %	19.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto			0	0.0 %	57.5 %		-1	Toronto
<b>Total</b>			116	11	9.5 %	28.8 %	32	-21	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

s.19(1)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	%	Disponibilité		Gap
01/02 : Directeurs	National		13	0	0.0 %	4.3 %		-1	National
03 : Professionnels	National		55	0	0.0 %	3.8 %		-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		23	0	0.0 %	4.6 %		-1	National
05 : Contrôleurs	National			0	0.0 %	13.9 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National			0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National			0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National			0	0.0 %	7.0 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		12	0	0.0 %	5.6 %		-1	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National			0	0.0 %	4.8 %	0	0	National
<b>Total</b>			<b>116</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>4.4 %</b>		<b>-5</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-11-30

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :</b>	<b>CPEM</b>	<b>National</b>
<b>Professionnels</b>	<b>E</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>CPN</b>	<b>Provincial</b>
<b>05 : Contrôleurs</b>	<b>CNO</b>	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-11-30

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11: Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		
<b>12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>		

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-11-30

s.19(1)

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	#	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0.0 %	38.9 %	5	-5		
03 : Professionnels	55	0	3.6 %	16.5 %	9	-7		
04 : Semi-professionnels et techniciens	23	0	0.0 %	8.4 %	2	-2		
05 : Contrôleurs		0	0.0 %	50.7 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		0	100.0 %	77.2 %	2	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		0	0.0 %	29.0 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau			66.7 %	65.8 %	2	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	12		33.3 %	63.6 %	8	-4		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			50.0 %	18.3 %	0	1		
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>11</b>	<b>9.5 %</b>	<b>25.5 %</b>	<b>30</b>	<b>-19</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

s.19(1)

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%	#	
						Gap	
							#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		13	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels		55	0	0.0 %	0.7 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens		23	0	0.0 %	1.7 %	0	0
05 : Contrôleurs			0	0.0 %	2.7 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal			0	0.0 %	3.2 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			0	0.0 %	1.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau			0	0.0 %	2.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		12	0	0.0 %	2.0 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			0	0.0 %	2.0 %	0	0
<b>Total</b>		<b>116</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>1.4 %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-11-30

s.19(1)

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		13		15.4 %	15.0 %		0	
03 : Professionnels		55		7.3 %	38.7 %	21	-17	
04 : Semi-professionnels et techniciens		23		8.7 %	19.1 %		-2	
05 : Contrôleurs			0	0.0 %	14.7 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal			0	0.0 %	12.2 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services				40.0 %	13.4 %			
10 : Personnel de bureau			0	0.0 %	14.7 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		12		8.3 %	29.0 %		-2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			0	0.0 %	38.7 %		-1	
<b>Total</b>		<b>116</b>	<b>11</b>	<b>9.5 %</b>	<b>28.8 %</b>	<b>32</b>	<b>-21</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-11-30

s.19(1)

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
		#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	13	0	0.0 %	4.3 %					-1
03 : Professionnels	55	0	0.0 %	3.8 %					-2
04 : Semi-professionnels et techniciens	23	0	0.0 %	4.6 %					-1
05 : Contrôleurs		0	0.0 %	13.9 %	0				0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		0	0.0 %	3.4 %	0				0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		0	0.0 %	3.5 %	0				0
10 : Personnel de bureau		0	0.0 %	7.0 %	0				0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	12	0	0.0 %	5.6 %					-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		0	0.0 %	4.8 %	0				0
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>4.4 %</b>	<b>5</b>				<b>-5</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-11-30

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 : Professionnels</b>	<b>CPEM E CPN CNO</b>	<b>National National Provincial</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		
<b>05 : Contrôleurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-11-30

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11: Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		
<b>12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>		

## Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

## Données de l'analyse de l'effectif précédente

## Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓

## Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
14	08	2015

## Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	11	2017

## Tableau 1 : Femmes

## Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	39		38.9
03 Professionnels	77	6	20.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	48		9.9
05 Surveillants			52.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9		81.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0	25.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	14	12	68.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9		63.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	8	14.9
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>36</b>	<b>29.3</b>

## Tableau 5 : Femmes

## Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	38.9
03 Professionnels	55		16.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	0	8.4
05 Surveillants		0	50.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal			77.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0	29.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau			65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12		63.6
12 Travailleurs manuels spécialisés			18.3
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>11</b>	<b>25.5</b>

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
14	08	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
30	11	2017

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	39	0	2.2
03	Professionnels	77	0	0.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	48	0	2.2
05	Surveillants	0	0	2.6
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	0	3.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	1.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	14	0	2.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	2.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	0	2.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>217</b>	<b>0</b>	<b>1.8</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	0	2.2
03	Professionnels	55	0	0.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	23	0	1.7
05	Surveillants	0	0	2.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	3.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	2.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	2.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	2.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>116</b>	<b>0</b>	<b>1.4</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
14	08	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
30	11	2017

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	39	15.0	15.0
03 Professionnels	77	14	36.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	48	21.7	21.7
05 Surveillants	0	0	17.3
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	14.5	14.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	18.9	18.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	14	22.0	22.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	27.0	27.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	29.2	29.2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>26</b>	<b>26.0</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	15.0	15.0
03 Professionnels	55	38.7	38.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	19.1	19.1
05 Surveillants	0	0	14.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	12.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	13.4	13.4
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	14.7	14.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	29.0	29.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	38.7	38.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>116</b>	<b>11</b>	<b>28.8</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011



## Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

## Données du formulaire 4 - Recrutements

## Données du formulaire 5 - Avancements

## Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0	0	0		0	0	0	24		0	0
03 Professionnels	21		0	0	15		0	0	31	7	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0	8	0	0	0	26			0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0			0	0	6		0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services			0	0	0	0	0	0			0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau			0	0			0	0	6	6	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services			0	0	0	0	0	0			0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0			0	0	11	7	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	38		0	0	31	7	0	0	113	29		0

## Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

## Données du formulaire 4 - Recrutements

## Données du formulaire 5 - Avancements

## Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0	0	0		0	0	0	24	0	0	0
03 Professionnels	21	0	0	0	15	0	0	0	31	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0	8	0	0	0	26	0		0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0		0	0	0	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau		0	0	0		0	0	0	6		0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0		0	0	0	11	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	38	0	0	0	31	0	0	0	113			0

## Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

## Données du formulaire 4 - Recrutements

## Données du formulaire 5 - Avancements

## Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0	0	0		0	0	0	24	0	0	0
03 Professionnels	21	0	0	0	15	0	0	0	31	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0	8	0	0	0	26	0		0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0		0	0	0	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau		0	0	0		0	0	0	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés		0	0	0		0	0	0	11	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	38	0	0	0	31	0	0	0	113	0		0

## Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
14	08	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Données du formulaire 4 -  
RecrutementsDonnées du formulaire 5 -  
AvancementsDonnées du formulaire 6 - Cessations  
de fonctionsTableau 4 : Membres des minorités  
visiblesTableau 8 : Membres des minorités  
visiblesTableau 12 : Membres des minorités  
visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés		
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
	01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs		0	0	0		0	24	0	0	0		
03 Professionnels	21		0	0	15	0	31		0	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	7		0	0	8		26			0		
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0		0	0	0		
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0		0	6	0	0	0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0	0	0	0	0			0	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
10 Personnel de bureau		0	0	0		0	6		0	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services			0	0	0	0			0	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0		0	11	0	0	0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Total	38		0	0	31		113	11		0		

## Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

## Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

## Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

## Tableau 1 : Femmes

## Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	0	50.0	0	0.0
03	0	30.0	0	0.0
04	0	20.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	85.0	0	0.0
08	0	30.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	65.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

## Tableau 5 : Femmes

## Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	0	50.0	0	0.0
03	0	30.0	0	0.0
04	0	20.0	0	0.0
05	0	55.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	30.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	65.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	16	0.0

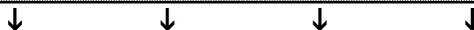
**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

**Données des objectifs précédents**



**Données des objectifs courants**



**Durée des objectifs précédents**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

**Durée des objectifs courants**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

**Tableau 2 : Autochtones**

**Autochtones**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0
02	0	3.0	0	0.0
03	0	3.0	0	0.0
04	0	3.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

**Tableau 6 : Autochtones**

**Autochtones**

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0
02	0	0.0	0	0.0
03	0	0.0	0	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	
01	Cadres supérieurs
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

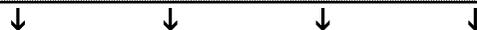
**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

**Données des objectifs précédents**



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

**Données des objectifs courants**



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme      Objectifs à long terme**

#      %      #      %

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

01/02	Cadres	0	5.0	0	0.0
03	Professionnels	0	5.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	5.0	0	0.0
05	Surveillants	0	15.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	10.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	10.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	10.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme      Objectifs à long terme**

#      %      #      %

		0	15.0		0.0
		0	15.0		0.0
		0	10.0		0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0

## Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

## Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

## Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

## Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	20.0	0	0.0
03	Professionnels	0	40.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	25.0	0	0.0
05	Surveillants	0	50.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	50.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	55.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

## Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	50.0	14	0.0
		0	25.0		0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	35.0		0.0
		0	40.0		0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	17	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				Taux de roulement		
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%									
01 Cadres supérieurs	2015	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0																			
	2017	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	39	5.1	38.9	15	-13	13.2																					
	2017	13	0.0	38.9	-5	0.0				0	0.0			-2		0	0.0	0	0	0	0	24	8.3					92.3
03 Professionnels	2015	77	7.8	20.6	16	-10	37.8																					
	2017	55	3.6	16.5	9	-7	22.0	21	2	9.5				-1	15	13.3					31	7	22.6					47.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants				Objectifs								
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 Cadres supérieurs	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2020	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	6	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2020	6	0.0	0	0.0	50.0	0.0		0.0	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	2017	36	11.1	0	0.0	30.0	37.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

05 - Professionnels	2020	36	11.1	0	0.0	30.0	37.0	80.0	0.0	0.0
---------------------	------	----	------	---	-----	------	------	------	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	48		2.1	9.9		-4	21.0																		
	2017	23	0	0.0	8.4		-2	0.0	7	0	0.0			-1	8	0	0.0	0	0	0	27		3.7		0	76.1
05 Surveillants	2015			60.0	52.8		0	113.6																		
	2017		0	0.0	50.7		-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0			75.0			133.3
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Recrutements et avancements									
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
Actuel	Objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	15	0	0.0	0	0.0	20.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	15	0	0.0	0	0.0	20.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	55.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

00 Contraintes	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9		22.2	81.1	7	-5	27.4																	
		2017			100.0	77.2			0	129.5	0	0	0.0	0	0			100.0	0			6		16.7		0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015		0	0.0	25.2		-1	0.0																	
		2017		0	0.0	29.0		-1	0.0			50.0		0	0	0	0.0	0	0	0				33.3	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017			100.0	0	0.0	85.0	117.6	0	0.0	0.0	0.0
		2020			100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017			50.0	0	0.0	30.0	166.7	0	0.0	0.0	0.0
		2020			50.0	0	0.0	30.0	166.7		100.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

07	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%				
10	Personnel de bureau	2015	14	12	85.7	68.2	10		125.7																			
		2017			66.7	65.8		0	101.3			50.0			0			100.0			0		6	6	100.0			70.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	9		22.2	63.6	6	-4	34.9																			
		2017	12		33.3	63.6	8	-4	52.4			50.0			0	0	0	0.0	0	0	0			50.0	0		19.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	8	61.5	14.9			413.0																			
		2017			50.0	18.3	0		273.2	0	0	0.0	0	0	0			75.0				11	7	63.6	7	0	146.7	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes	Femmes				Femmes						
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#					
10	Personnel de bureau	2017			66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020			66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017			50.0	0	0.0	65.0	76.9	0	0.0	0.0	0.0	
		2020			50.0	0	0.0	65.0	76.9		25.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017			75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux												
Partie 4 : Résultats - Femmes												
Harris Corporation Canada (Certificate #061465)												
30-11-2017												
spécialisés	2020		75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U + (DAnnée) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat FME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%						
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
Total		2015	217	36	16.6	29.3	64	-28	56.6																		
		2017	116	11	9.5	25.5	30	-19	37.2	38		13.2	10		-5	31	7	22.6			114	29	25.4	19	10	68.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	2017	69	12	17.4	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

Total	2020	69	12	17.4	0	0.0	0.0	0.0	16	75.0	0.0	0.0	
-------	------	----	----	------	---	-----	-----	-----	----	------	-----	-----	--

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + (DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%						
01 Cadres supérieurs	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	39	0	0.0	2.2			-1	0.0																		
	2017	13	0	0.0	2.2	0	0	0	0.0		0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	0	24	0	0.0	0	0	0	92.3
03 Professionnels	2015	77	0	0.0	0.8			-1	0.0																		
	2017	55	0	0.0	0.7	0	0	0	0.0	21	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	31	0	0.0	0	0	0	47.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	6	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	36	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

05 - Professionnels	2020	36	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
---------------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U + ((DAnnée) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				Taux de roulement		
			Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence			
			#	%	#	%	#	%	#		#	%	#	%		#	#	%	#		%	#	%	#		%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	48	0	0.0	2.2		-1	0.0																			
	2017	23	0	0.0	1.7	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	0	0	0	76.1
05 Surveillants	2015		0	0.0	2.6	0	0	0.0																			
	2017		0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		0	0.0	0	0	0	133.3
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	15	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

00 Contraintes	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement						
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones										
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	0	0.0	3.1	0	0	0.0																			
		2017		0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0													109.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015		0	0.0	1.8	0	0	0.0																			
		2017		0	0.0	1.0	0	0	0.0																			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0													

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

07	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + (DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Autochtones				Actuel	Prévu	Différence		Autochtones	Actuel	Prévu		Différence	Autochtones	Actuel		Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	14		7.1	2.7	0		264.6																	
		2017		0	0.0	2.8	0	0	0.0			0	0.0	0	0			0	0.0	0	0	6		16.7	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	9	0	0.0	2.8	0	0	0.0																	
		2017	12	0	0.0	2.0	0	0	0.0			0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2017		0	0.0	2.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0			0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
10	Personnel de bureau	2017		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2017		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 5 : Résultats - Autochtones													
Harris Corporation Canada (Certificate #061465)													
30-11-2017													
spécialisés	2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U + ((DAnnée) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	217		0.5	1.8		-3	25.6																		
		2017	116	0	0.0	1.4		-2	0.0	38	0	0.0			-1	31	0	0.0	0	0	0	114	1	0.9	1	0	68.5

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	2017	69	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

Total	2020	69	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D\text{Année}) + D\text{Année}2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés			Personnes handicapées				
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu											
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
01 & 02 Cadres	2015	39	0	0.0	4.3		-2	0.0																			
	2017	13	0	0.0	4.3		-1	0.0			0	0.0	0	0		0	0.0	0	0		24	0	0.0	0	0	92.3	
03 Professionnels	2015	77	0	0.0	3.8		-3	0.0																			
	2017	55	0	0.0	3.8		-2	0.0	21	0	0.0		-1	15	0	0.0	0	0	0	0	31	0	0.0	0	0	47.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
01 & 02 Cadres	2017	6	0	0.0	0	0.0		0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2020	6	0	0.0	0	0.0	15.0	0.0		0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	2017	36	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0	0.0		
	2020	36	0	0.0	0	0.0	15.0	0.0		0	0.0	0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel	%			Prévu	%	Prévu	%		Actuel	%	Prévu	%		Actuel	%	Prévu	%				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	48	0	0.0	4.6		-2	0.0																			
	2017	23	0	0.0	4.6		-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	0	0	0	76.1
05 Surveillants	2015		0	0.0	13.9		-1	0.0																			
	2017		0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		0	0.0	0	0	0	133.3
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	15	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	15	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	15.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

00 Contraintes	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X	$U + ((D \text{Année}1) + D \text{Année}2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions			Taux de roulement			
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%									
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	0	0.0	3.4	0	0	0.0																			
		2017		0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	109.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015		0	0.0	3.5	0	0	0.0																			
		2017		0	0.0	3.5	0	0	0.0																			75.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

07	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement				
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence					
			#	%	#	%				#	%				#	%				#	%				#	%	#	%
10	Personnel de bureau	2015	14	0	0.0	7.0		-1	0.0																			
	2017			0	0.0	7.0	0	0	0.0			0	0.0	0	0			0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	70.6	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	9	0	0.0	5.6		-1	0.0																			
		2017	12	0	0.0	5.6		-1	0.0			0	0.0	0	0			0	0.0	0	0			0	0.0	0	0	19.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	4.8		-1	0.0																			
		2017			0	0.0	4.8	0	0.0			0	0.0	0	0							11	0	0.0	0	0	0	146.7

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
10	Personnel de bureau	2017		0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020			0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017		0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020			0	0.0	0	0.0	10.0	0.0		0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels	2017		0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

s.19(1)

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées													
Harris Corporation Canada (Certificate #061465)													
30-11-2017													
spécialisés	2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + (DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement			
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu									
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0		
Total		2015	217	0.0	4.6	10	-10	0.0																			
		2017	116	0.0	4.4		-5	0.0	38	0	0.0			-2	31	0	0.0	0	0	0	114	0	0.0	0	0	68.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	69	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées													
Harris Corporation Canada (Certificate #061465)													
30-11-2017													
Total	2020	69	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U + (DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions			Taux de roulement	
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Représentation				Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	39		5.1	15.0	6	-4	34.2																		
	2017	13		15.4	15.0		0	102.6		0	0.0			-1		0	0.0	0	0	0	24	0	0.0		-1	92.3
03 Professionnels	2015	77	14	18.2	36.5	28	-14	49.8																		
	2017	55		7.3	38.7	21	-17	18.8	21		9.5	8	-6	15	0	0.0			-3	31		12.9	6	-2	47.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	6	0	0.0	0	0.0	20.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	36		5.6	0	0.0	40.0	13.9	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles													
Harris Corporation Canada (Certificate #061465)													
30-11-2017													
05 - Professionnels	2020	36	5.6	0	0.0	50.0	11.1	14	14.3	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D\text{Année1}) + D\text{Année2})$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles											
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Taux de roulement
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	48		10.4	21.7	10	-5	48.0																					
	2017	23		8.7	19.1		-2	45.5	7		14.3			0	8		12.5		0	27	4	14.8						76.1	
05 Surveillants	2015		0	0.0	17.3		-1	0.0																					
	2017		0	0.0	14.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0			0	0.0	0	0	0	0	133.3	
06 Contremaîtres	2015		0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	15		13.3	0	0.0	25.0	53.3	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	15		13.3	0	0.0	25.0	53.3		200.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

00 Contraintes	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																						
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				Taux de roulement								
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles												
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu			Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu				Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9		11.1	14.5		0	76.6																						
		2017		0	0.0	12.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0			0	0.0	0	0	0	6	0	0.0				-1	109.1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015			33.3	18.9		0	176.4																						
		2017			40.0	13.4		1	298.5			0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0				33.3				0	75.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																						
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

07	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Harris Corporation Canada (Certificate #061465)

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1) + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Taux de roulement
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	14		7.1	22.0		-2	32.5																
		2017		0	0.0	14.7	0	0	0.0																
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	9		22.2	27.0		0	82.3																
		2017	12		8.3	29.0		-2	28.7			50.0													
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13		0.0	29.2		-4	0.0																
		2017		0	0.0	38.7		-1	0.0			0.0													

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017		0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017			50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020			50.0	0	0.0	35.0	142.9		100.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017		0	0.0	0	0.0	55.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles													
Harris Corporation Canada (Certificate #061465)													
30-11-2017													
spécialisés	2020		0	0.0	0	0.0	40.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Harris Corporation Canada (Certificate #061465)**

**30-11-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U + (DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	%	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
Total		2015	217	26	12.0	26.0	56	-30	46.1																					
		2017	116	11	9.5	28.8	33	-22	32.9	38		10.5	11	-7	31		3.2		-3	114	11	9.6	14	-3	68.5					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	2017	69		7.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux												
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles												
Harris Corporation Canada (Certificate #061465)												
30-11-2017												
Total	2020	69		7.2	0	0.0	0.0	0.0	17	29.4	0.0	0.0



## DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ

### *Programme des entrepreneurs fédéraux*

---

Dans le cadre du Programme de contrats fédéraux, les organisations qui font l'objet d'une évaluation de conformité ultérieure sont tenues de faire tous les efforts raisonnables pour s'assurer que des progrès sont réalisés en vue d'une pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, Autochtones, personnes handicapées et membres de minorités visibles - au sein de leur effectif. Lorsque les objectifs à court terme n'ont pas été atteints à au moins 80 %, les contractants doivent démontrer que des efforts raisonnables ont été faits pour atteindre leurs objectifs.

Veillez remplir ce formulaire pour indiquer les efforts qui ont été faits par votre organisation pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux et les événements qui ont eu lieu entre l'évaluation de conformité précédente et actuelle et qui peuvent avoir influencé les activités de votre organisation.

Le formulaire rempli doit être signé par un cadre supérieur de votre organisation puis soumis avec les autres documents requis pour l'évaluation de conformité ultérieure.

### **Efforts**

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que **Harris Corporation Canada** réalisé pour mettre en œuvre le programme des entrepreneurs fédéraux.

#### **Mesures requises :**

- Veiller à ce que les nouveaux employés aient la possibilité de s'auto-identifier et ajuster les résultats de l'enquête en conséquence.
- A fourni un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les informations précédemment fournies et à ceux qui le demandaient, et a adapté les résultats de l'enquête en conséquence.
- Résultats de l'enquête ajustés pour tenir compte des embauches, des promotions et des licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de la main-d'œuvre pour tenir compte des nouvelles embauches, des promotions et des licenciements, de toute modification apportée par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification et de toute révision des estimations de la disponibilité.
- Ajustement des estimations de la disponibilité pour tenir compte des principaux changements dans la population active (par exemple, changements dans les zones géographiques de recrutement, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité afin d'intégrer les nouvelles données du recensement au fur et à mesure qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.



**DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ**  
***Programme des entrepreneurs fédéraux***

---

- Veiller à ce que toute nouvelle lacune identifiée soit traitée en conséquence.
- Tenir des registres appropriés dans tous les domaines requis.



## DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ

### *Programme des entrepreneurs fédéraux*

---

#### Autres mesures :

- a examiné les systèmes, les politiques et les pratiques en matière d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, a surveillé leur mise en œuvre et les a adaptés le cas échéant.
- Avoir une politique et/ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à l'ensemble du personnel et qui ont permis de s'assurer que l'hébergement a lieu.
- A assuré un soutien continu de la part des hauts responsables en faveur de l'équité en matière d'emploi et de sa mise en œuvre.
- Mise en place de mécanismes de responsabilité pour garantir que les objectifs à court terme seront atteints.
- Il a communiqué les objectifs aux responsables concernés, ainsi que suivi et enregistré les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour assurer la réalisation des objectifs à court terme.
- Consultation des représentants des employés/syndicats sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- a tenu l'ensemble du personnel, y compris les nouveaux employés et les cadres, informé de l'objectif de l'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour la mettre en œuvre et des progrès réalisés dans son application.
- Mettre en place une stratégie visant à garantir un lieu de travail sans obstacles.
- A pris des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées.
- A fait tout ce qu'on pouvait raisonnablement attendre pour accroître la représentation, compte tenu des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez décrire) :

\_\_\_\_\_

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et donner un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité précédente et actuelle.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.



## DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ

### Programme des entrepreneurs fédéraux

---

Toute réorganisation ou autre changement structurel de l'entreprise.

Acquisitions, fusions ou transferts de salariés.

Les licenciements importants (y compris le nombre de salariés concernés et les groupes professionnels de ces salariés).

Le 28 avril 2017, Harris Corporation a vendu ses activités de services informatiques gouvernementaux à Veritas Capital. La vente a eu des répercussions sur soixante-sept employés au Canada qui ont été licenciés en raison de la vente. Le tableau ci-dessous indique le nombre d'employés touchés par catégorie professionnelle.

Groupe professionnel	Nombre d'employés permanents à temps plein touchés	Nombre d'employés permanents à temps partiel touchés	Nombre total d'employés permanents à temps plein et à temps partiel touchés
02: Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	9
03: Professionnels	18	0	18
04: Personnel semi-professionnel et technique	16	1	17
05: Surveillants	4	0	4
07: Personnel administratif et de bureau principal	4	0	4
08: Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	1
10: Personnel de bureau	4	0	4
12: Travailleurs manuels spécialisés	10	0	10
Total	66	1	67

Les licenciements importants (y compris le nombre de salariés concernés et les groupes professionnels de ces salariés).



**DES EFFORTS RAISONNABLES POUR L'ÉVALUATION ULTÉRIEURE DE LA CONFORMITÉ**  
**Programme des entrepreneurs fédéraux**

---

\_\_\_\_\_

Grèves (indiquer les dates, le nombre de salariés concernés et les catégories professionnelles de ces salariés).

\_\_\_\_\_

Autre.

\_\_\_\_\_

**Détails supplémentaires**

Veillez fournir toute information complémentaire (facultatif) :

\_\_\_\_\_

Nom : **Jejo George**                      Titre du poste : **Vice president**

Adresse électronique : **jgeorg07@harris.com**

Numéro de téléphone : **905-817-8312**

Adresse professionnelle : **5-2895 Argentia**  
**Mississauga**  
**ON**  
**L5N 8G6**

Signature : \_\_\_\_\_

Date : **Febuary 5, 2018**

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Harris Canada Systems inc.

**Emplacement principal :** Le siège social canadien est situé à Mississauga, en Ontario.

**Nombre d'employés :** 116 employés. La majorité des employés se trouvent à Ottawa et à Gatineau (75 employés), à Toronto (15 employés), à Calgary (13 employés), à Montréal (8 employés), à Edmonton (1 employé) et à Kitchener- Cambridge-Waterloo (1 employé).

**Aperçu de l'organisation :**

Harris Canada inc. est une filiale de Harris Corporation. La société offre des solutions destinées aux marchés commerciaux et gouvernementaux des communications, comme les systèmes sans fil, de radiodiffusion et gouvernementaux et le soutien de réseaux.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 17/02/2015  
Réception : 18/02/2015  
Clôture : 26/11/2015  
Analyse de  
l'effectif : 14/08/2015

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 03/01/2018  
Réception : 08/02/2018  
Analyse de  
l'effectif : 30/11/2017

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié les données qui figurent dans le dossier de l'évaluation subséquente pour m'assurer qu'elles concordent avec celles fournies dans la soumission précédente :

Oui  Non

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

L'organisation a établi des objectifs numériques exprimés en pourcentage.

**Femmes**

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (37 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 117,6 %

8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 166,7 %
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (76,9 %)

#### Évaluation et observations

- Des 6 objectifs, 2 ont atteint un taux supérieur à 80 %.
- Dans la CPÉME 02, il n'y avait aucune femme parmi les 6 nouveaux venus. De plus, l'organisation affiche un taux de roulement élevé, soit 92,3 %. Pour atteindre l'objectif de 50 %, elle aurait dû embaucher au moins 3 femmes. L'objectif fixé est supérieur au taux de disponibilité de 38,9 %. L'organisation aurait pu embaucher 2 femmes dans cette catégorie.
- Dans la CPÉME 03, parmi les 36 nouveaux venus, 2 femmes ont été embauchées et 2 ont été promues (ce qui représente un taux de 11,1 %). Ce taux est inférieur à l'objectif fixé qui était de 30 %. Pour atteindre l'objectif, l'organisation aurait dû embaucher 10 femmes. L'objectif fixé était supérieur au taux de disponibilité de 20,6 %. L'organisation aurait pu embaucher au moins 7 femmes.
- Dans la CPÉME 04, il n'y avait aucune femme parmi les 15 nouveaux venus. Ce résultat est inférieur à l'objectif de 20 %. On s'attendait à ce que l'organisation embauche 3 femmes. Le taux de disponibilité est de 9,9 %. L'organisation aurait pu embaucher au moins une femme.
- Dans la CPÉME 11, il y avait une femme parmi les 2 nouveaux venus (ce qui représente un taux de 50 %). Parmi les 2 cessations de fonctions, il y avait une femme. L'objectif à court terme était de 65 % et le taux de disponibilité de 63,6 %. Acceptable.

#### Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation et observations

- Des trois objectifs fixés, aucun n'a atteint un taux supérieur à 80 %.
- Il n'y a aucun Autochtone dans les CPÉME 2, 3 et 4, mais les taux de disponibilité dans ces catégories sont bas (2,2 %, 0,8 % et 2,2 %).
- Les Autochtones ne sont pas représentés dans la CPÉME 02 et le taux de disponibilité est de 2,2 %. Aucun des 6 nouveaux venus n'était Autochtone. Ce résultat était prévisible compte tenu du faible taux de disponibilité.
- Les Autochtones ne sont pas représentés dans la CPÉME 03 et le taux de disponibilité est de 0,8 %. Il n'y avait aucun Autochtone parmi les 21 personnes embauchées et les 15 personnes promues. Ce résultat était prévisible compte tenu du faible taux de disponibilité. (L'objectif à court terme était de 3 %.)
- Les Autochtones ne sont pas représentés dans la CPÉME 04 et le taux de disponibilité est de 2,2 %. Il n'y avait aucun Autochtone parmi les 15 nouveaux venus et les 27 cessations de fonctions. Ce résultat était prévisible compte tenu du faible taux de disponibilité. (L'objectif à court terme était de 3 %.)

#### Personnes handicapées

1./2.	Cadres	Objectif non atteint (0 %)
-------	--------	----------------------------

3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)

### Évaluation et observations

Les personnes handicapées ne sont pas représentées chez Harris Canada Systems inc.

- Des sept objectifs fixés, aucun n'a atteint un taux supérieur à 80 %.
- Dans les CPÉME 01 et 02, il n'y avait aucune personne handicapée parmi les 6 nouveaux venus et les 24 cessations de fonctions (taux de roulement de 92,3 %). Ce résultat était prévisible compte tenu du faible taux de disponibilité de 4,3 % et de l'objectif à court terme établi de 5 %.
- Dans la CPÉME 03, il n'y avait aucune personne handicapée parmi les 36 nouveaux venus et les 31 cessations de fonctions. Ce résultat est inférieur au taux de disponibilité de 3,8 % et à l'objectif à court terme établi de 5 %. L'organisation aurait dû embaucher une personne handicapée.
- Dans la CPÉME 04, il n'y avait aucune personne handicapée parmi les 15 nouveaux venus et les 27 cessations de fonctions. Ce résultat était prévisible compte tenu du faible taux de disponibilité et de l'objectif à court terme établi de 5 %.
- Dans la CPÉME 05, il y a eu 4 cessations de fonctions et aucun nouveau venu.
- Dans la CPÉME 10, il n'y avait aucune personne handicapée parmi les 3 nouveaux venus et les 6 cessations de fonctions. Ce résultat était prévisible compte tenu du faible taux de disponibilité de 7 % et de l'objectif à court terme établi de 10 %.
- Dans la CPÉME 11, il n'y avait aucune personne handicapée parmi les 2 nouveaux venus et les 2 cessations de fonctions. Ce résultat était prévisible compte tenu du taux de disponibilité de 5,6 % et de l'objectif à court terme établi de 10 %.
- Dans la CPÉME 12, il n'y avait aucune personne handicapée parmi les 4 nouveaux venus et les 11 cessations de fonctions. Ce résultat était prévisible compte tenu du faible taux de disponibilité de 4,8 % et de l'objectif à court terme établi de 10 %.

### *Membres des minorités visibles*

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (13,9 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (53,3 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)

### Évaluation et observations

- Des six objectifs établis, aucun n'a atteint un taux supérieur à 80 %
- Dans la CPÉME 02, il n'y avait aucun membre d'une minorité visible parmi les 6 nouveaux venus et les 24 cessations de fonctions (taux de roulement de 92,3 %). On s'attendait à ce que l'organisation embauche un membre d'une minorité visible. L'objectif établi était de 20 % et le taux de disponibilité de 15 %.

- Dans la CPÉME 03, 2 des 36 nouveaux venus étaient membres des minorités visibles (5,6 %) et il y avait 4 membres des minorités visibles parmi les 31 cessations de fonctions. Ces résultats sont inférieurs à l'objectif à court terme de 40 % et au taux de disponibilité de 36,5 %. Pour atteindre l'objectif, l'organisation aurait dû embaucher au moins 14 membres des minorités visibles.
- Dans la CPÉME 04, 2 des 15 nouveaux venus étaient membres des minorités visibles (13,3 %) et il y avait 4 membres des minorités visibles parmi les 27 cessations de fonctions (14,8 %). Ces résultats sont inférieurs à l'objectif de 25 % et au taux de disponibilité de 21,7 %. On s'attendait à ce que l'organisation embauche 4 membres de minorités visibles.
- Dans la CPÉME 05, il n'y a eu aucun nouveau venu et 4 cessations de fonctions. Ces résultats étaient prévisibles étant donné qu'il n'y a eu aucune embauche ni aucune promotion et que le nombre d'employés est passé de 5 à 1.
- Dans la CPÉME 10, aucun des 3 nouveaux venus n'était membre d'une minorité visible; et il y avait un membre d'une minorité visible parmi les 6 cessations de fonctions. L'embauche d'un membre d'une minorité visible aurait permis d'atteindre l'objectif de 50 % (l'objectif était trop haut par rapport au taux de disponibilité de 22 %).
- Dans la CPÉME 12, il n'y avait aucun membre des minorités visibles parmi les 4 nouveaux venus et les 11 cessations de fonctions. L'embauche de 2 membres des minorités visibles aurait permis d'atteindre cet objectif. (L'objectif à court terme établi était de 50 % et le taux de disponibilité était de 29,2 %).

#### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

Dans un formulaire sur les efforts raisonnables soumis dans le cadre de l'évaluation subséquente de conformité, l'entrepreneur explique que, le 28 avril 2017, la société Harris Corporation a vendu son entreprise de services gouvernementaux de technologie de l'information à Veritas Capital. Au Canada, soixante-sept employés ont été mis à pied à la suite de la vente de l'entreprise. Voici le nombre d'employés qui ont été touchés par la vente, selon la CPÉME :

CPÉME 02 (9 employés), CPÉME 03 (18 employés), CPÉME 04 (16 employés), CPÉME 05 (4 employés), CPÉME 07 (4 employés), CPÉME 08 (1 employé), CPÉME 10 (4 employés) et CPÉME 12 (10 employés). Au total, 66 employés à temps plein permanents et un employé à temps partiel permanent ont été mis à pied.

Des 22 objectifs établis, 2 sont considérés comme atteints. Certains objectifs n'ont pas été atteints en raison du faible taux d'embauche et plusieurs des objectifs à court terme fixés étaient trop hauts par rapport au taux de disponibilité.

La période de trois ans au cours de laquelle l'organisation doit réaliser les objectifs à court terme, soit du 14 août 2015 au 14 août 2018, n'est pas encore terminée.

#### ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

Les objectifs à court terme établis (du 30 novembre 2017 au 30 novembre 2020) sont exprimés en pourcentages.

Des 6 écarts de représentation relevés pour les femmes, 6 objectifs à court terme sont établis et leur taux est plus élevé que le taux de disponibilité.

- CPÉME 02 : Écart de -5. Taux de disponibilité de 38,9 % et objectif établi à 50 %.
- CPÉME 03 : Écart de -7. Taux de disponibilité de 16,5 % et objectif établi à 30 %.
- CPÉME 04 : Écart de -2. Taux de disponibilité de 8,4 % et objectif établi à 20 %.
- CPÉME 05 : Écart de -1. Taux de disponibilité de 50,7 % et objectif établi à 55 %.
- CPÉME 08 : Écart de -1. Taux de disponibilité de 29 % et objectif établi à 30 %.
- CPÉME 11 : Écart de -4. Taux de disponibilité de 63,6 % et objectif établi à 65 %.

Aucun écart n'a été relevé et aucun objectif à court n'a été établi pour le groupe désigné des Autochtones.

Des 4 écarts de représentation relevés pour les personnes handicapées, 4 objectifs à court terme sont établis; leur taux est au-dessus du taux de disponibilité et trop élevé par rapport ce taux.

- CPÉME 01 et 02 : Écart de -1. Taux de disponibilité de 4,3 % et objectif établi à 15 %.
- CPÉME 03 : Écart de -2. Taux de disponibilité de 3,8 % et objectif établi à 15 %.
- CPÉME 04 : Écart de -1. Taux de disponibilité de 4,6 % et objectif établi à 10 %.
- CPÉME 11 : Écart de -1. Taux de disponibilité de 5,6 % et objectif établi à 10 %.

Des 4 écarts de représentation relevés pour les membres des minorités visibles, 4 objectifs à court terme sont établis et leur taux est plus élevé que le taux de disponibilité.

- CPÉME 03 : Écart de -17. Taux de disponibilité de 38,7 % et objectif établi à 50 %.
- CPÉME 04 : Écart de -2. Taux de disponibilité de 19,1 % et objectif établi à 25 %.
- CPÉME 11 : Écart de -2. Taux de disponibilité de 29 % et objectif établi à 35 %.
- CPÉME 12 : Écart de -1. Taux de disponibilité de 38,7 % et objectif établi à 40 %.

## RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme    non conforme

Après avoir évalué les données présentées par l'employeur concernant son effectif et pris en considération les circonstances qui lui sont propres, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de fermeture :

- Nous constatons que la capacité de l'organisation à atteindre ses objectifs a été compromise par le déplacement de 16 employés de Harris vers Veritas Capital, à la suite de la vente de l'entreprise de services gouvernementaux de technologie de l'information.
- Je recommande également que l'organisation revoie ses objectifs de manière à ce qu'ils correspondent au taux minimal de disponibilité prévu pour la période de 2017 à 2020 afin qu'elle réussisse à combler les écarts.

**Nom de l'analyste :** Sylvie Fortin

**Date :** 6 mars 2018.

De : Fortin, Sylvie SY [NC] au nom de EE-EME  
Envoyé : 18 avril 2018 11:29  
À l'adresse [redacted]@harris.com  
Cc : [redacted]@harris.com  
Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 061465 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux - Harris Canada Systems Inc  
**Objet : Accord numéro 061465 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Jejo George,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 3 janvier 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Harris Canada Systems Inc se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Harris Canada Systems Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous constatons que le déplacement de 67 employés à la suite de la vente de l'entreprise de services gouvernementaux de TI a compromis la capacité de l'organisation à atteindre ses objectifs.
- Nous notons également que l'organisation a établi des objectifs ambitieux pour les trois prochaines années en ce qui concerne l'embauche et la promotion de membres des groupes désignés dans les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) où des écarts ont été relevés. Bien que cette démarche soit louable, nous recommandons que certains des objectifs établis soient abaissés afin de tenir compte de la disponibilité sur le marché du travail de chaque groupe désigné. L'organisation s'assurera ainsi d'atteindre ses objectifs en fonction de la disponibilité des membres des groupes désignés. Vous souhaiterez peut-être plus particulièrement revoir les objectifs établis pour les groupes suivants :
  - les femmes dans les CPÉME 02, 03, 04, 05 et 11;
  - les personnes handicapées dans les CPÉME 01/02, 03, 04 et 11;
  - les membres des minorités visibles dans la CPÉME 03.
- Nous tenons à vous rappeler que votre organisation peut décider des meilleures mesures à mettre en place pour s'assurer que des progrès raisonnables sont réalisés pour atteindre l'équité en matière d'emploi. Par exemple, si votre organisation ne l'a pas déjà fait, elle pourrait envisager d'établir des partenariats avec un établissement d'enseignement postsecondaire ou des groupes communautaires afin de trouver les personnes qualifiées dont les candidatures pourraient être retenues pour doter de futurs postes vacants.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 3 janvier 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Harris Canada Systems Inc recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Harris Canada Systems Inc3 devra

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif, il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!