



| |
|------------------------|
| À l'usage du Ministère |
| N° de l'accord: |

s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

| ORGANISATION | |
|--|---|
| Dénomination sociale de l'organisation Interbase Consultants Ltd. | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) IBI Group Inc. | Numéro d'entreprise d'approvisionnement PG007 |
| Numéro de téléphone 54133 | Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|--|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.) 230 Richmond Street West, 5th Floor | Ville Toronto | Province ON | Code postal M5V 1V6 |
| | Numéro de téléphone 416-596-1930 | Numéro de télécopieur 416-596-0644 | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | |
|--|--|
| Nom (en lettres moulées) Jane Sillberg | Titre Directeur mondial des ressources humaines |
| Numéro de téléphone 416-596-1930 | Adresse du courriel jane.sillberg@ibigroup.com |

| CERTIFICATION |
|---|
| L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). <p>Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</p> <p>Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p> |

| SIGNATAIRE | |
|--|--|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | |
| Nom (en lettres moulées) Kevin Bebenek | Titre Directeur régional pour le Canada central |
| Numéro de téléphone 416-596-1930 | Adresse du courriel kbebenek@ibigroup.com |
| Signature | Date 2014-05-05 |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|---|
| IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca |


Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi
 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

| ORGANISATION | |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation Interbase Consultants Ltd. | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) | Numéro d'entreprise [REDACTED] PG 006 |
| | Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 1391 |
| Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 5413 | <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|--|-------------------------------------|----------------|------------------------|
| Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 55 St.Claire Ave. West, 7th floor | Ville Toronto | Province ON | Code postal M4V 2Y7 |
| | Numéro de téléphone 416-596-1930 | | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | | | |
|--|--|--|--|
| Nom (en lettres moulées) Peter Gilpin | | Titre Consultant senior en ressources humaines | |
| Numéro de téléphone 416-596-1930 | Adresse de courriel peter.gilpin@ibigroup.com | Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais | |

| CERTIFICATION |
|---|
| L'organisation susmentionnée : |
| <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), |
| atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire. |
| Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. |

| SIGNATAIRE | | | |
|---|---|--|--|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | | | |
| Nom (en lettres moulées) Jane Sillberg | | Titre Directeur mondial des ressources humaines | |
| Numéro de téléphone 416-596-1930 | Adresse de courriel jane.sillberg@ibigroup.com | Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais | |
| Signature [REDACTED] | | Date (AAAA/MM/JJ) 2015-07-16 | |

| Avis de confidentialité : |
|--|
| Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF). |
| Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. |
| Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet. |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|---|
| IMPORTANT |
| <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| Province | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Régions métropolitaines de recensement | | | | |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-------------------------|------------|-------|-------------------------|
| | | | | | Permanent plein | Permanent Temps partiel | Temporaire | Temps | Nombre total d'employés |
| | | | 0 | 964 | | | | | |
| Ontario941 | | 23 | 0 | 1 | Calgary9470 | | | | 86 |
| Québec1 | | 0 | 0 | 5 | Edmonton7970 | | | | 4 |
| Nouvelle-Écosse3 | | 2 | 0 | 1 | Halifax220 | | | | 763 |
| Manitoba1 | | 0 | 0 | 176 | Toronto744190 | | | | 175 |
| Colombie britannique172 | | 4 | 0 | 200 | Vancouver17140 | | | | 1 |
| Alberta185 | | 15 | | 1347 | Winnipeg100 | | | | 4 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | | Kingston310 | | | | 56 |
| | | | | | Ottawa -5600 Gatineau | | | | 6 |
| | | | | | Oshawa600 | | | | 42 |
| | | | | | Hamilton4200 | | | | 2 |
| | | | | | Catharines -200 Niagara | | | | 43 |
| | | | | | Kitchener - Cambridge -4120 Waterloo | | | | 13 |
| | | | | | Londres1300 | | | | 2 |
| | | | | | Brantford200 | | | | 1 |
| | | | | | Guelph100 | | | | 3 |
| | | | | | Barrie300 | | | | |

IBI Group Professional Services (Canada) Inc. (certificat n° 060210)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| | Régions métropolitaines de recensement | | | Nombre total de salariés |
|--|--|-------------------------|------------|--------------------------|
| | Permanent Temps plein | Permanent Temps partiel | Temporaire | |
| Alta. moins de CMA | 12 | 1 | 0 | 13 |
| B.C. moins de CMA | 1 | 0 | 0 | 1 |
| N.S. moins CMA | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Ont. moins de RMR | 29 | 1 | 0 | 30 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | 1347 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 6 | 5 | 1 | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 9 | 8 | 1 | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 30 | 28 | 2 | | | | | | | | | |
| | 1 | 44 | 24 | 20 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| | Total | | 75 | 53 | 22 | | | | | | | 4 | 2 |
| Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 5 | 5 | | | | | | | | | | |
| | 2 | 83 | 70 | 13 | | | | 1 | 1 | | 4 | 4 | |
| | 1 | 255 | 158 | 97 | 1 | 1 | | | | | 50 | 26 | 24 |
| | Total | | 344 | 234 | 110 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 54 | 30 |
| Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 | 4 | 7 | 6 | 1 | | | | | | | | | |
| | 3 | 27 | 19 | 8 | | | | 1 | 1 | | 2 | 2 | |
| | 2 | 204 | 146 | 58 | | | | 2 | 1 | 1 | 26 | 18 | 8 |
| | 1 | 193 | 107 | 86 | 2 | | 2 | 2 | 2 | | 29 | 17 | 12 |
| | Total | | 431 | 278 | 153 | 2 | | 2 | 5 | 4 | 1 | 57 | 37 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Contrôleurs Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999 | 4 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 3 | 1 | 2 | | | | | | | 1 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 23 | 3 | 20 | | | | | | | 3 | 3 | |
| | 1 | 33 | | 33 | 1 | | 1 | | | | 5 | 5 | |
| | Total | | 57 | 4 | 53 | 1 | | 1 | | | 8 | 8 | |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| | 1 | 18 | 4 | 14 | | | | | | | 4 | 2 | |
| | Total | | 22 | 5 | 17 | | | | | | 4 | 2 | |
| Nombre total d'employés | | 941 | 583 | 358 | 4 | 1 | 3 | 6 | 5 | 1 | 128 | 72 | 56 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 2 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 7 | 7 | | | | | | | | | |
| Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999 | 4 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 2 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | 2 | 4 | | | | | | | | | |
| | Total | | 11 | 7 | 4 | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | | 4 | 2 | 2 | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 23 | 16 | 7 | | | | | | | 1 | 1 | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 1 | 1 | | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Professionnels Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Professionnels | 4 | | | | | | | | | | | | |
| Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 4 | | | | | | | | | | | | |
| Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| | 2 | 5 | 4 | 1 | | | | | | | | | |
| | 1 | 8 | 6 | 2 | | | | | | | 2 | 2 | |
| | Total | | 17 | 14 | 3 | | | | | | | 2 | 2 |
| Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999 | 4 | 7 | 6 | 1 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| | 3 | 7 | 5 | 2 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| | 2 | 13 | 2 | 11 | | | | 1 | | 1 | 4 | | 4 |
| | 1 | 20 | 10 | 10 | | | | | | | 10 | 5 | 5 |
| | Total | | 47 | 23 | 24 | | | | 1 | | 1 | 18 | 7 |
| Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 4 | 3 | 1 | | | | 1 | 1 | | | | |
| | 2 | 35 | 26 | 9 | | | | | | | 15 | 9 | 6 |
| | 1 | 53 | 27 | 26 | 1 | 1 | | | | | 17 | 11 | 6 |
| | Total | | 93 | 57 | 36 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 32 | 21 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | 1 | 6 | 2 | 4 | | | | 1 | | 1 | | | |
| | Total | | 9 | 3 | 6 | | | | 1 | | 1 | | |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | 3 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 3 | | 3 | | | | | | | 2 | |
| Nombre total d'employés | | 172 | 99 | 73 | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 | 54 | 29 | 25 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | | 2 | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 4 | 1 | 3 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 2 | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999 | 4 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| | 2 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| | 1 | 3 | 1 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | | 12 | 9 | 3 | | | | | | | 1 | 1 |
| Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999 | 4 | 4 | 4 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | 3 | 10 | 10 | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | |
| | 2 | 18 | 14 | 4 | | | 1 | 1 | | 5 | 3 | 2 | |
| | 1 | 36 | 21 | 15 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 | 3 | 4 | |
| | Total | | 68 | 49 | 19 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 14 | 8 | 6 |
| Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 2 | 7 | 7 | | 1 | 1 | | | | | | | |
| | 1 | 77 | 57 | 20 | | | | | | | 11 | 9 | 2 |
| | Total | | 86 | 66 | 20 | 1 | 1 | | | | 11 | 9 | 2 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999 | 4 | 4 | 1 | 3 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | 3 | 3 | | 3 | 1 | | 1 | | | | | | |
| | 2 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | | 11 | 1 | 10 | 1 | | 1 | | | | 2 | 1 |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | | 6 | 1 | 5 | | | | | | | 2 | |
| Nombre total d'employés | | 185 | 128 | 57 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | | 30 | 19 | 11 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 2 | | | | | | | | | |
| Professionnels Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999 | 4 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999 | 4 | 5 | 2 | 3 | | | | | | | | | |
| | 3 | 2 | 2 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| | 2 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 9 | 4 | 5 | | | | | | | 1 | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 15 | 7 | 8 | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 30,000 - \$34,999 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| \$ 35,000 - \$37,499 | 8 | 1 | 7 | | | | 1 | 1 | | 2 | | 2 |
| \$ 37,500 - \$39,999 | 8 | 5 | 3 | | | | | | | | | |
| \$ 40,000 - \$44,999 | 34 | 13 | 21 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| \$ 45,000 - \$49,999 | 37 | 17 | 20 | | | | | | | 5 | 3 | 2 |
| \$ 50,000 - \$59,999 | 164 | 79 | 85 | 2 | | 2 | 1 | 1 | | 32 | 15 | 17 |
| \$ 60,000 - \$69,999 | 171 | 90 | 81 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 35 | 17 | 18 |
| \$ 70,000 - \$84,999 | 197 | 128 | 69 | | | | | | | 25 | 17 | 8 |
| \$ 85,000 - \$99,999 | 107 | 75 | 32 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 14 | 8 | 6 |
| 100 000 \$ et plus | 212 | 173 | 39 | | | | 2 | 2 | | 10 | 9 | 1 |
| Nombre total d'employés | 941 | 583 | 358 | 4 | 1 | 3 | 6 | 5 | 1 | 128 | 72 | 56 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 10,000 - \$12,499 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| \$ 35,000 - \$39,999 | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| 50 000 \$ et plus | 21 | 15 | 6 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 23 | 16 | 7 | | | | | | | 1 | 1 | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| 100 000 \$ et plus | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 1 | 1 | | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 45,000 - \$49,999 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| \$ 60,000 - \$69,999 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| \$ 85,000 - \$99,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 40,000 - \$49,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| 50 000 \$ et plus | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| 100 000 \$ et plus | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 40,000 - \$44,999 | 3 | | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| \$ 45,000 - \$49,999 | 7 | 1 | 6 | | | | 1 | | 1 | 3 | 1 | 2 |
| \$ 50,000 - \$59,999 | 26 | 11 | 15 | 1 | 1 | | | | | 6 | 2 | 4 |
| \$ 60,000 - \$69,999 | 39 | 22 | 17 | | | | | | | 15 | 10 | 5 |
| \$ 70,000 - \$84,999 | 41 | 26 | 15 | | | | | | | 18 | 11 | 7 |
| \$ 85,000 - \$99,999 | 20 | 10 | 10 | | | | 1 | | 1 | 6 | 2 | 4 |
| 100 000 \$ et plus | 36 | 29 | 7 | | | | 1 | 1 | | 5 | 3 | 2 |
| Nombre total d'employés | 172 | 99 | 73 | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 | 54 | 29 | 25 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 30,000 - \$34,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| 50 000 \$ et plus | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 4 | 1 | 3 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 30,000 - \$34,999 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| \$ 40,000 - \$44,999 | 5 | 1 | 4 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |
| \$ 45,000 - \$49,999 | 6 | 3 | 3 | | | | | | | | | |
| \$ 50,000 - \$59,999 | 43 | 24 | 19 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 7 | 5 | 2 |
| \$ 60,000 - \$69,999 | 35 | 21 | 14 | 2 | 1 | 1 | | | | 4 | 2 | 2 |
| \$ 70,000 - \$84,999 | 34 | 24 | 10 | | | | | | | 8 | 5 | 3 |
| \$ 85,000 - \$99,999 | 16 | 13 | 3 | | | | | | | 4 | 3 | 1 |
| 100 000 \$ et plus | 45 | 41 | 4 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 4 | 3 | 1 |
| Nombre total d'employés | 185 | 128 | 57 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | | 30 | 19 | 11 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 35,000 - \$39,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| 50 000 \$ et plus | 14 | 7 | 7 | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Nombre total d'employés | 15 | 7 | 8 | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 8 | 3 | 5 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 120 | 69 | 51 | | | | | | | 30 | 15 | 15 |
| Semi-professionnels et techniciens | 166 | 99 | 67 | 2 | | 2 | 2 | 2 | | 36 | 21 | 15 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 12 | | 12 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Personnel de bureau | 6 | | 6 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 312 | 171 | 141 | 2 | | 2 | 2 | 2 | | 69 | 36 | 33 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 1 | 1 | | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 1 | 1 | | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 15 | 6 | 9 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| Semi-professionnels et techniciens | 42 | 23 | 19 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 12 | 7 | 5 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 6 | 4 | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 64 | 33 | 31 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 16 | 9 | 7 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Professionnels | 15 | 10 | 5 | | | | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 |
| Semi-professionnels et techniciens | 23 | 16 | 7 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 4 | | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés embauchés | 45 | 28 | 17 | | | | 1 | 1 | | 6 | 3 | 3 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 2 | | 2 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 15 | 13 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Professionnels | 75 | 54 | 21 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 10 | 6 | 4 |
| Semi-professionnels et techniciens | 58 | 36 | 22 | | | | 1 | 1 | | 6 | 3 | 3 |
| Contrôleurs | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 2 | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 153 | 105 | 48 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 17 | 10 | 7 |
| Nombre total de promotions | 162 | 111 | 51 | 1 | 1 | | 2 | 2 | | 19 | 12 | 7 |

IBI Group Professional Services (Canada) Inc. (certificat n° 060210)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps plein / Québec
Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de promotions | 1 | 1 | | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 9 | 6 | 3 | | | | 1 | | 1 | 3 | 2 | 1 |
| Semi-professionnels et techniciens | 15 | 9 | 6 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 28 | 17 | 11 | | | | 1 | | 1 | 7 | 4 | 3 |
| Nombre total de promotions | 31 | 19 | 12 | | | | 1 | | 1 | 8 | 5 | 3 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 16 | 13 | 3 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 3 | 1 | 2 |
| Semi-professionnels et techniciens | 11 | 9 | 2 | | | | | | | 2 | 2 | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 4 | | 4 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 2 | | 2 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Nombre total d'employés promus | 36 | 25 | 11 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 7 | 3 | 4 |
| Nombre total de promotions | 39 | 26 | 13 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 9 | 3 | 6 |

IBI Group Professional Services (Canada) Inc. (certificat n° 060210)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps partiel / Alberta
Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de promotions | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 14 | 10 | 4 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 97 | 63 | 34 | | | | | | | 12 | 9 | 3 |
| Semi-professionnels et techniciens | 95 | 59 | 36 | | | | | | | 10 | 5 | 5 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 12 | | 12 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel de bureau | 8 | | 8 | | | | 1 | | 1 | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 226 | 132 | 94 | | | | 1 | | 1 | 23 | 14 | 9 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 2 | 2 | | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Semi-professionnels et techniciens | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 1 | 1 | | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Professionnels | 16 | 9 | 7 | | | | | | | 6 | 3 | 3 |
| Semi-professionnels et techniciens | 20 | 12 | 8 | | | | | | | 8 | 5 | 3 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 40 | 22 | 18 | | | | | | | 14 | 8 | 6 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Professionnels | 27 | 20 | 7 | | | | | | | 6 | 3 | 3 |
| Semi-professionnels et techniciens | 21 | 14 | 7 | | | | 1 | 1 | | 2 | 2 | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 4 | 1 | 3 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 2 | | 2 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Nombre total de salariés licenciés | 55 | 36 | 19 | | | | 1 | 1 | | 10 | 5 | 5 |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibles | | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|-----|----------------|--------|--------------------|-----|----------|--------------------|
| | | # | % | # | % | # | % | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 14 | 2 | 14.3 % | 27.4 % | 4 | -2 | National | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 115 | 29 | 25.2 % | 38.9 % | 45 | -16 | National | |
| 03 : Professionnels | | 476 | 161 | 33.8 % | 27.4 % | 130 | 31 | | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 26 | 17 | 65.4 % | 55.1 % | 14 | 3 | National | |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 2 | 1 | 50.0 % | 50.1 % | 1 | 0 | National | |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 1 | 0 | 0.0 % | 44.1 % | 0 | 0 | National | |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 4 | 2 | 50.0 % | 71.1 % | 3 | -1 | National | |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 1 | 1 | 100.0 % | 42.0 % | 0 | 1 | National | |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 6 | 6 | 100.0 % | 66.4 % | 4 | 2 | National | |
| 2131 : Ingénieurs civils | National | 121 | 27 | 22.3 % | 15.3 % | 19 | 8 | National | |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 8 | 1 | 12.5 % | 9.0 % | 1 | 0 | National | |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique | National | 24 | 5 | 20.8 % | 11.3 % | 3 | 2 | National | |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels) | National | 2 | 0 | 0.0 % | 12.6 % | 0 | 0 | National | |
| 2151 : Architectes | National | 134 | 52 | 38.8 % | 28.9 % | 39 | 13 | National | |
| 2152 : Architectes paysagistes | National | 20 | 10 | 50.0 % | 39.4 % | 8 | 2 | National | |
| 2153 : Urbanistes et aménagement du territoire | National | 50 | 20 | 40.0 % | 42.2 % | 21 | -1 | National | |
| 2154 : Géomètres | National | 5 | 1 | 20.0 % | 6.5 % | 0 | 1 | National | |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 11 | 3 | 27.3 % | 28.3 % | 3 | 0 | National | |
| 2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données | National | 6 | 2 | 33.3 % | 35.2 % | 2 | 0 | National | |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels | National | 21 | 4 | 19.0 % | 17.4 % | 4 | 0 | National | |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs | National | 27 | 6 | 22.2 % | 17.9 % | 5 | 1 | National | |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web | National | 1 | 0 | 0.0 % | 32.9 % | 0 | 0 | National | |
| 4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels | National | 1 | 0 | 0.0 % | 53.8 % | 1 | -1 | National | |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 3 | 1 | 33.3 % | 42.5 % | 1 | 0 | National | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibles | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|------------|----------------|---------------|--------------------|-----------|----------------------|--------------------|
| | | # | % | # | % | # | % | | |
| 5111 : Bibliothécaires | National | 1 | 100.0 % | 1 | 83.1 % | 1 | 0 | National | |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 1 | 100.0 % | 1 | 54.9 % | 1 | 0 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 628 | 217 | 34.6 % | 29.0 % | 182 | 35 | | |
| 2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture | Alberta | 11 | 45.5 % | 5 | 41.7 % | 5 | 0 | Alberta | |
| 2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture | Ontario | 14 | 28.6 % | 4 | 30.9 % | 4 | 0 | Ontario | |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Alberta | 19 | 26.3 % | 5 | 21.2 % | 4 | 1 | Alberta | |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Colombie-Britannique | 1 | 0.0 % | 0 | 13.3 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Ontario | 91 | 35.2 % | 32 | 15.7 % | 14 | 18 | Ontario | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Alberta | 2 | 0.0 % | 0 | 11.6 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Ontario | 16 | 6.3 % | 1 | 6.3 % | 1 | 0 | Ontario | |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Alberta | 2 | 0.0 % | 0 | 9.9 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Ontario | 13 | 15.4 % | 2 | 12.1 % | 2 | 0 | Ontario | |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Alberta | 1 | 0.0 % | 0 | 9.8 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Alberta | 21 | 4.8 % | 1 | 33.9 % | 7 | 6 | Alberta | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Colombie-Britannique | 51 | 45.1 % | 23 | 21.3 % | 11 | 12 | Colombie-Britannique | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Nouvelle-Écosse | 1 | 0.0 % | 0 | 31.0 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Ontario | 151 | 37.7 % | 57 | 29.6 % | 45 | 12 | Ontario | |
| 2252 : Designers industriels | Alberta | 1 | 0.0 % | 0 | 34.2 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2252 : Designers industriels | Ontario | 1 | 0.0 % | 0 | 26.5 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Alberta | 11 | 18.2 % | 2 | 32.8 % | 4 | 2 | Alberta | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Colombie-Britannique | 28 | 21.4 % | 6 | 21.8 % | 6 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Nouvelle-Écosse | 1 | 0.0 % | 0 | 19.3 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | 53 | 34.0 % | 18 | 26.4 % | 14 | 4 | Ontario | |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Alberta | 1 | 0.0 % | 0 | 11.3 % | 0 | 0 | Alberta | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|----|----------------|--------|--------------------|----|-----|----------------------|
| | | # | # | % | % | # | # | | |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Ontario | 4 | 1 | 25.0 % | 28.8 % | 1 | 0 | | Ontario |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Alberta | 10 | 1 | 10.0 % | 17.3 % | 2 | -1 | | Alberta |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Colombie-Britannique | 4 | 2 | 50.0 % | 9.1 % | 0 | 2 | | Colombie-Britannique |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 0 | 0 | | Nouvelle-Écosse |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Ontario | 18 | 1 | 5.6 % | 8.6 % | 2 | -1 | | Ontario |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 20.3 % | 0 | 0 | | Alberta |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 5 | 0 | 0.0 % | 20.8 % | 1 | -1 | | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Alberta | 3 | 0 | 0.0 % | 26.7 % | 1 | -1 | | Alberta |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 25.1 % | 0 | 0 | | Colombie-Britannique |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 16 | 2 | 12.5 % | 24.2 % | 4 | -2 | | Ontario |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 1 | 1 | 100.0 % | 82.0 % | 1 | 0 | | Ontario |
| 5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques | Ontario | 2 | 2 | 100.0 % | 89.2 % | 2 | 0 | | Ontario |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 32.2 % | 0 | 0 | | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Alberta | 4 | 3 | 75.0 % | 51.7 % | 2 | 1 | | Alberta |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 5 | 3 | 60.0 % | 43.7 % | 2 | 1 | | Colombie-Britannique |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 10 | 5 | 50.0 % | 44.9 % | 4 | 1 | | Ontario |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Alberta | 8 | 8 | 100.0 % | 86.4 % | 7 | 1 | | Alberta |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Colombie-Britannique | 4 | 3 | 75.0 % | 75.5 % | 3 | 0 | | Colombie-Britannique |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Ontario | 40 | 29 | 72.5 % | 78.6 % | 31 | -2 | | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | 3 | 2 | 66.7 % | 53.0 % | 2 | 0 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 3 | 2 | 66.7 % | 53.0 % | 2 | 0 | | Toronto |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 80 | 72 | 90.0 % | 81.2 % | 65 | 7 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Alta. moins de CMA | 1 | 1 | 100.0 % | 89.0 % | 1 | 0 | | Alta. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 1 | 0 | 0.0 % | 87.5 % | 1 | -1 | | B.C. moins de CMA |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|-------------------|------------|----------------|---------------|--------------------|-----------|-----------------------|--------------------|
| | | # | # | % | % | # | # | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Barrie | 1 | 1 | 100.0 % | 84.8 % | 1 | 0 | Barrie | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Brantford | 1 | 1 | 100.0 % | 88.2 % | 1 | 0 | Brantford | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 4 | 4 | 100.0 % | 80.5 % | 3 | 1 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 7 | 6 | 85.7 % | 84.6 % | 6 | 0 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 3 | 3 | 100.0 % | 83.5 % | 3 | 0 | Hamilton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 4 | 4 | 100.0 % | 83.0 % | 3 | 1 | Kitchener - Cambridge | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 2 | 2 | 100.0 % | 82.5 % | 2 | 0 | Londres | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 2 | 2 | 100.0 % | 87.1 % | 2 | 0 | Ont. moins de RMR | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 2 | 100.0 % | 77.2 % | 2 | 0 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 42 | 38 | 90.5 % | 80.1 % | 34 | 4 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 10 | 8 | 80.0 % | 79.0 % | 8 | 0 | Vancouver | |
| 10 : Personnel de bureau | | 31 | 25 | 80.6 % | 67.5 % | 21 | 4 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 4 | 3 | 75.0 % | 70.2 % | 3 | 0 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 2 | 2 | 100.0 % | 70.3 % | 1 | 1 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 2 | 2 | 100.0 % | 67.9 % | 1 | 1 | Kitchener - Cambridge | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 3 | 3 | 100.0 % | 72.4 % | 2 | 1 | Ont. moins de RMR | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 1 | 100.0 % | 65.8 % | 1 | 0 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 16 | 11 | 68.8 % | 65.2 % | 10 | 1 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 3 | 3 | 100.0 % | 70.0 % | 2 | 1 | Vancouver | |
| Total | | 1347 | 508 | 37.7 % | 33.3 % | 449 | 59 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Peuples autochtones | | | | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|---|---------------------|-------|---------------|----|--------------------|
| | | # | # | Représentation | | Disponibilité | | |
| | | | | % | % | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 14 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 0 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 115 | 0 | 0.0 % | 2.2 % | 3 | -3 | National |
| 03 : Professionnels | | 476 | 3 | 0.6 % | 1.1 % | 5 | -2 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 26 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 2 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | National |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 1 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 4 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | National |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 1 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 6 | 1 | 16.7 % | 2.1 % | 0 | 1 | National |
| 2131 : Ingénieurs civils | National | 121 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 1 | -1 | National |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 8 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | National |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique | National | 24 | 1 | 4.2 % | 0.7 % | 0 | 1 | National |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels) | National | 2 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | National |
| 2151 : Architectes | National | 134 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 1 | -1 | National |
| 2152 : Architectes paysagistes | National | 20 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | National |
| 2153 : Urbanistes et aménagement du territoire | National | 50 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 1 | -1 | National |
| 2154 : Géomètres | National | 5 | 1 | 20.0 % | 4.1 % | 0 | 1 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 11 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 0 | 0 | National |
| 2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données | National | 6 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | National |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels | National | 21 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 0 | 0 | National |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs | National | 27 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | National |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web | National | 1 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | National |
| 4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels | National | 1 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 0 | 0 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 3 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | National |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Peuples autochtones | | | | Espace recrutement | |
|--|----------------------|-------------------|----------|---------------------|--------------|---------------|-----------|----------------------|-------|
| | | # | # | Représentation | | Disponibilité | | | Gap # |
| | | | | % | % | # | % | | |
| 5111 : Bibliothécaires | National | 1 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 0 | 0 | National | |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 1 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 0 | 0 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 628 | 4 | 0.6 % | 2.0 % | 13 | -9 | | |
| 2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture | Alberta | 11 | 0 | 0.0 % | 7.3 % | 1 | -1 | Alberta | |
| 2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture | Ontario | 14 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Alberta | 19 | 1 | 5.3 % | 4.1 % | 1 | 0 | Alberta | |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Ontario | 91 | 0 | 0.0 % | 2.2 % | 2 | -2 | Ontario | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Alberta | 2 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Ontario | 16 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Alberta | 2 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Ontario | 13 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 3.3 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Alberta | 21 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Colombie-Britannique | 51 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 2 | -2 | Colombie-Britannique | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse | |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Ontario | 151 | 1 | 0.7 % | 0.9 % | 1 | 0 | Ontario | |
| 2252 : Designers industriels | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2252 : Designers industriels | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Alberta | 11 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Colombie-Britannique | 28 | 1 | 3.6 % | 2.3 % | 1 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse | |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | 53 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 1 | -1 | Ontario | |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 6.7 % | 0 | 0 | Alberta | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Peuples autochtones | | | | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|---|---------------------|-------|---------------|---|----------------------|
| | | # | # | Représentation | | Disponibilité | | |
| | | | | % | % | # | # | |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Ontario | 4 | 0 | 0.0 % | 4.7 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Alberta | 10 | 0 | 0.0 % | 5.5 % | 1 | 1 | Alberta |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Colombie-Britannique | 4 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 6.8 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Ontario | 18 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 5 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Alberta | 3 | 0 | 0.0 % | 3.8 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 16 | 1 | 6.3 % | 1.6 % | 0 | 1 | Ontario |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Alberta | 4 | 0 | 0.0 % | 2.5 % | 0 | 0 | Alberta |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 5 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 10 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Alberta | 8 | 0 | 0.0 % | 2.3 % | 0 | 0 | Alberta |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Colombie-Britannique | 4 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Ontario | 40 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 0 | 0 | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | 3 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 3 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | Toronto |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 80 | 2 | 2.5 % | 1.7 % | 1 | 1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Alta. moins de CMA | 1 | 0 | 0.0 % | 6.0 % | 0 | 0 | Alta. moins de CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 1 | 0 | 0.0 % | 7.7 % | 0 | 0 | B.C. moins de CMA |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | # | Peuples autochtones | | | | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|-------------------|----------|---------------------|---------------|-----------|-----------|-----------------------|--------------------|
| | | | | Représentation | Disponibilité | # | # | | |
| | | | | % | % | | | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Barrie | 1 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 0 | 0 | Barrie | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Brantford | 1 | 0 | 0.0 % | 4.8 % | 0 | 0 | Brantford | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 4 | 0 | 0.0 % | 2.6 % | 0 | 0 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 7 | 1 | 14.3 % | 3.6 % | 0 | 1 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 3 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | Hamilton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 4 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 2 | 1 | 50.0 % | 0.8 % | 0 | 1 | Londres | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 2 | 0 | 0.0 % | 4.1 % | 0 | 0 | Ont. moins de RMR | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 42 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 10 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Vancouver | |
| 10 : Personnel de bureau | | 31 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 1 | 1 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 4 | 0 | 0.0 % | 3.0 % | 0 | 0 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 2 | 0 | 0.0 % | 5.1 % | 0 | 0 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 2 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 3 | 0 | 0.0 % | 4.7 % | 0 | 0 | Ont. moins de RMR | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 0 | 0.0 % | 2.8 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 16 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 3 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 0 | 0 | Vancouver | |
| Total | | 1347 | 9 | 0.6 % | 1.7 % | 23 | 23 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|--------------------------------|----|---|-----------------|-----|----|----------|--------------------|
| | | Tous les employés # | # | % | Disponibilité % | # | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 14 | 0 | 0.0 % | 10.1 % | 1 | -1 | National | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 115 | 7 | 6.1 % | 15.0 % | 17 | 10 | National | |
| 03 : Professionnels | | 476 | 86 | 18.1 % | 24.7 % | 118 | 32 | | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 26 | 8 | 30.8 % | 27.5 % | 7 | 1 | National | |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 2 | 0 | 0.0 % | 35.4 % | 1 | -1 | National | |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 1 | 0 | 0.0 % | 21.7 % | 0 | 0 | National | |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 4 | 1 | 25.0 % | 14.1 % | 1 | 0 | National | |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 1 | 0 | 0.0 % | 21.6 % | 0 | 0 | National | |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 6 | 3 | 50.0 % | 16.9 % | 1 | 2 | National | |
| 2131 : Ingénieurs civils | National | 121 | 17 | 14.0 % | 26.0 % | 31 | 14 | National | |
| 2132 : Ingénieurs en mécanique | National | 8 | 1 | 12.5 % | 28.6 % | 2 | -1 | National | |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique | National | 24 | 4 | 16.7 % | 34.9 % | 8 | 4 | National | |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels) | National | 2 | 0 | 0.0 % | 38.2 % | 1 | -1 | National | |
| 2151 : Architectes | National | 134 | 30 | 22.4 % | 23.6 % | 32 | 2 | National | |
| 2152 : Architectes paysagistes | National | 20 | 3 | 15.0 % | 13.6 % | 3 | 0 | National | |
| 2153 : Urbanistes et aménagement du territoire | National | 50 | 5 | 10.0 % | 12.8 % | 6 | 1 | National | |
| 2154 : Géomètres | National | 5 | 0 | 0.0 % | 8.6 % | 0 | 0 | National | |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 11 | 0 | 0.0 % | 31.4 % | 3 | -3 | National | |
| 2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données | National | 6 | 2 | 33.3 % | 32.3 % | 2 | 0 | National | |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels | National | 21 | 5 | 23.8 % | 40.5 % | 9 | 4 | National | |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs | National | 27 | 7 | 25.9 % | 31.5 % | 9 | 2 | National | |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web | National | 1 | 0 | 0.0 % | 22.8 % | 0 | 0 | National | |
| 4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels | National | 1 | 0 | 0.0 % | 13.4 % | 0 | 0 | National | |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 3 | 0 | 0.0 % | 12.5 % | 0 | 0 | National | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|---|---------------|---------------|------------|------------|----------------------|
| | | | # | # | % | % | | |
| 5111 : Bibliothécaires | National | 1 | 0 | 0.0 % | 11.9 % | 0 | 0 | National |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 1 | 0 | 0.0 % | 10.7 % | 0 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 628 | 102 | 16.2 % | 24.4 % | 153 | -51 | |
| 2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture | Alberta | 11 | 1 | 9.1 % | 4.3 % | 0 | 1 | Alberta |
| 2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture | Ontario | 14 | 4 | 28.6 % | 7.8 % | 1 | 3 | Ontario |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Alberta | 19 | 2 | 10.5 % | 23.0 % | 4 | -2 | Alberta |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Colombie-Britannique | 1 | 1 | 100.0 % | 26.5 % | 0 | 1 | Colombie-Britannique |
| 2231 : Technologues et techniciens du génie civil | Ontario | 91 | 10 | 11.0 % | 22.7 % | 21 | -11 | Ontario |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Alberta | 2 | 0 | 0.0 % | 21.3 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique | Ontario | 16 | 1 | 6.3 % | 20.5 % | 3 | -2 | Ontario |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Alberta | 2 | 0 | 0.0 % | 22.2 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique | Ontario | 13 | 3 | 23.1 % | 31.4 % | 4 | -1 | Ontario |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 23.2 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Alberta | 21 | 4 | 19.0 % | 24.2 % | 5 | -1 | Alberta |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Colombie-Britannique | 51 | 14 | 27.5 % | 36.2 % | 18 | -4 | Colombie-Britannique |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse |
| 2251 : Technologues et techniciens en architecture | Ontario | 151 | 14 | 9.3 % | 24.7 % | 37 | -23 | Ontario |
| 2252 : Designers industriels | Alberta | 1 | 1 | 100.0 % | 25.6 % | 0 | 1 | Alberta |
| 2252 : Designers industriels | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 25.5 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Alberta | 11 | 2 | 18.2 % | 28.6 % | 3 | -1 | Alberta |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Colombie-Britannique | 28 | 14 | 50.0 % | 33.4 % | 9 | 5 | Colombie-Britannique |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin | Ontario | 53 | 11 | 20.8 % | 30.2 % | 16 | -5 | Ontario |
| 2254 : Technologues et techniciens en topographie | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 0 | 0 | Alberta |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|--------------------------------|----|---|--------|-----------------|-----|----------------------|--------------------|
| | | Tous les employés # | # | # | % | Disponibilité % | # | | |
| 2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie | Ontario | 4 | 0 | 0.0 % | 15.3 % | 1 | -1 | Ontario | |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Alberta | 10 | 1 | 10.0 % | 7.1 % | 1 | 0 | Alberta | |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Colombie-Britannique | 4 | 0 | 0.0 % | 13.9 % | 1 | -1 | Colombie-Britannique | |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse | |
| 2264 : Inspecteurs de la construction | Ontario | 18 | 3 | 16.7 % | 13.9 % | 3 | 0 | Ontario | |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 25.1 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 5 | 0 | 0.0 % | 34.1 % | 2 | -2 | Ontario | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Alberta | 3 | 0 | 0.0 % | 28.2 % | 1 | -1 | Alberta | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 32.5 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 16 | 3 | 18.8 % | 35.9 % | 6 | -3 | Ontario | |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 22.3 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 14.5 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 24.0 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Alberta | 4 | 1 | 25.0 % | 15.4 % | 1 | 0 | Alberta | |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 5 | 2 | 40.0 % | 28.0 % | 1 | 1 | Colombie-Britannique | |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 10 | 0 | 0.0 % | 24.0 % | 2 | -2 | Ontario | |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Alberta | 8 | 0 | 0.0 % | 9.1 % | 1 | -1 | Alberta | |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Colombie-Britannique | 4 | 1 | 25.0 % | 24.6 % | 1 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur | Ontario | 40 | 9 | 22.5 % | 19.6 % | 8 | 1 | Ontario | |
| 05 : Contrôleurs | | 3 | 1 | 33.3 % | 45.8 % | 1 | 0 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 3 | 1 | 33.3 % | 45.8 % | 1 | 0 | Toronto | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 80 | 10 | 12.5 % | 27.5 % | 22 | -12 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Alta. moins de CMA | 1 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 0 | 0 | Alta. moins de CMA | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | B.C. moins de CMA | 1 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 0 | 0 | B.C. moins de CMA | |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|-------------------|---|---------------|---------------|------------|-------------|-----------------------|
| | | | # | # | % | % | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Barrie | 1 | 0 | 0.0 % | 5.5 % | 0 | 0 | Barrie |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Brantford | 1 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 0 | 0 | Brantford |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 4 | 0 | 0.0 % | 16.5 % | 1 | -1 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 7 | 2 | 28.6 % | 13.4 % | 1 | 1 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Hamilton | 3 | 0 | 0.0 % | 8.2 % | 0 | 0 | Hamilton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 4 | 0 | 0.0 % | 9.5 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 2 | 1 | 50.0 % | 7.3 % | 0 | 1 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 2 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 2 | 0 | 0.0 % | 12.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 42 | 7 | 16.7 % | 37.3 % | 16 | -9 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 10 | 0 | 0.0 % | 35.3 % | 4 | -4 | Vancouver |
| 10 : Personnel de bureau | | 31 | 8 | 25.8 % | 34.6 % | 11 | -3 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 4 | 1 | 25.0 % | 24.3 % | 1 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 2 | 1 | 50.0 % | 17.5 % | 0 | 1 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 2 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 3 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 1 | 100.0 % | 14.7 % | 0 | 1 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 16 | 3 | 18.8 % | 48.1 % | 8 | -5 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 3 | 2 | 66.7 % | 42.3 % | 1 | 1 | Vancouver |
| Total | | 1347 | 214 | 15.9 % | 24.0 % | 323 | -109 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|-----------------------|-------------------------|--|--------------|-----------|------------|--------------------|
| | | Tous les employés # | personnes handicapées # | Disponibilité % | % | # | | |
| 01/02 : Directeurs | National | 129 | 0 | 0.0 % | 4.3 % | 6 | -6 | National |
| 03 : Professionnels | National | 476 | 5 | 1.1 % | 3.8 % | 18 | 13 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | National | 628 | 6 | 1.0 % | 4.6 % | 29 | 23 | National |
| 05 : Contrôleurs | National | 3 | 0 | 0.0 % | 13.9 % | 0 | 0 | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | National | 80 | 2 | 2.5 % | 3.4 % | 3 | -1 | National |
| 10 : Personnel de bureau | National | 31 | 0 | 0.0 % | 7.0 % | 2 | -2 | National |
| Total | | 1347 | 13 | 1.0 % | 4.3 % | 58 | -45 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Les cadres supérieurs et intermédiaires doivent avoir le diplôme approprié pour leur profession.

Défauts de la DPA - Femmes, Autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

01/02 : Managers

03 :

Professionnels

04 : Semi-professionnels et techniciens

05 : Superviseurs

07 : Personnel administratif et de bureau

principal 10 : Personnel de bureau

Effectuer l'analyse par

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

EEOG

Espace recrutement

National

National

National

National

National

National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | |
|---|-------------------|------------|----------------|---------------|--------------------|---|-----------|---|
| | # | # | % | % | # | # | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 14 | 2 | 14.3 % | 27.4 % | 4 | | -2 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 115 | 29 | 25.2 % | 38.9 % | 45 | | -16 | |
| 03 : Professionnels | 476 | 161 | 33.8 % | 27.4 % | 130 | | 31 | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 628 | 217 | 34.6 % | 29.0 % | 182 | | 35 | |
| 05 : Contrôleurs | 3 | 2 | 66.7 % | 53.0 % | 2 | | 0 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 80 | 72 | 90.0 % | 81.2 % | 65 | | 7 | |
| 10 : Personnel de bureau | 31 | 25 | 80.6 % | 67.5 % | 21 | | 4 | |
| Total | 1347 | 508 | 37.7 % | 33.3 % | 449 | | 59 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Peuples autochtones | | | |
|---|-------------------|----------|---------------------|--------------|---------------|------------|
| | # | # | Représentation | | Disponibilité | |
| | | | # | % | # | % |
| 01 : Cadres supérieurs | 14 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 0 | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 115 | 0 | 0.0 % | 2.2 % | 3 | -3 |
| 03 : Professionnels | 476 | 3 | 0.6 % | 1.1 % | 5 | -2 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 628 | 4 | 0.6 % | 2.0 % | 13 | -9 |
| 05 : Contrôleurs | 3 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 80 | 2 | 2.5 % | 1.7 % | 1 | 1 |
| 10 : Personnel de bureau | 31 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 1 | -1 |
| Total | 1347 | 9 | 0.6 % | 1.7 % | 23 | -14 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | Disponibilité | | Gap | |
|---|--------------------------------|------------|---|---------------|---------------|-------------|-----|--|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 14 | 0 | 0.0 % | 10.1 % | 1 | -1 | | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 115 | 7 | 6.1 % | 15.0 % | 17 | -10 | | |
| 03 : Professionnels | 476 | 86 | 18.1 % | 24.7 % | 118 | -32 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 628 | 102 | 16.2 % | 24.4 % | 153 | -51 | | |
| 05 : Contrôleurs | 3 | 1 | 33.3 % | 45.8 % | 1 | 0 | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 80 | 10 | 12.5 % | 27.5 % | 22 | -12 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 31 | 8 | 25.8 % | 34.6 % | 11 | -3 | | |
| Total | 1347 | 214 | 15.9 % | 24.0 % | 323 | -109 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | Disponibilité | | Gap | |
|---|-----------------------|---|--|--------------|---------------|-----------|------------|--|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | |
| 01/02 : Directeurs | 129 | | 0 | 0.0 % | 4.3 % | 6 | -6 | |
| 03 : Professionnels | 476 | | 5 | 1.1 % | 3.8 % | 18 | -13 | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 628 | | 6 | 1.0 % | 4.6 % | 29 | -23 | |
| 05 : Contrôleurs | 3 | | 0 | 0.0 % | 13.9 % | 0 | 0 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 80 | | 2 | 2.5 % | 3.4 % | 3 | -1 | |
| 10 : Personnel de bureau | 31 | | 0 | 0.0 % | 7.0 % | 2 | -2 | |
| Total | 1347 | | 13 | 1.0 % | 4.3 % | 58 | -45 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Les cadres supérieurs et intermédiaires doivent avoir le diplôme approprié pour leur profession.

Défauts de la DPA - Femmes, Autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EEOG | National |
| 05 : Superviseurs | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | National |
| 10 : Personnel de bureau | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBI Group

31-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 30 | 11 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 11 | 2017 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

| | | Femmes | | |
|--------------|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Tous les employés | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 15 | 2 | 27.4 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 119 | 25 | 38.9 |
| 03 | Professionnels | 503 | 155 | 26.3 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 581 | 181 | 29.8 |
| 05 | Surveillants | 5 | 3 | 53.4 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 77 | 71 | 81.3 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 37 | 31 | 67.9 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 1,337 | 468 | 33.4 |

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

| | | Femmes | | |
|--------------|--|-------------------|----------------|----------------|
| | | Tous les employés | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| | | 14 | 2 | 27.4 |
| | | 115 | 29 | 38.9 |
| | | 476 | 161 | 27.4 |
| | | 628 | 217 | 29.0 |
| | | 3 | 2 | 53.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 80 | 72 | 81.2 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 31 | 25 | 67.5 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 1,347 | 508 | 33.3 |

* Source:

Recensement 2016

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBI Group

31-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 30 | 11 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 11 | 2017 |

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

| | Tous les employés | Autochtones | |
|--|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 15 | 0 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 119 | 0 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 503 | 5 | 1.1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 581 | 3 | 2.1 |
| 05 Surveillants | 5 | 0 | 1.4 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 77 | 3 | 1.8 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 37 | 1 | 2.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 1,337 | 12 | 1.7 |

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

| | Tous les employés | Autochtones | |
|--------------|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| | 14 | 0 | 2.9 |
| | 115 | 0 | 2.2 |
| | 476 | 3 | 1.1 |
| | 628 | 4 | 2.0 |
| | 3 | 0 | 1.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 80 | 2 | 1.7 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 31 | 0 | 1.9 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 1,347 | 9 | 1.7 |

* Source:

Recensement 2016

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBI Group

31-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 30 | 11 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 11 | 2017 |

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 15 | 1 | 10.1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 119 | 17 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 503 | 163 | 24.3 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 581 | 219 | 23.8 |
| 05 Surveillants | 5 | 2 | 42.1 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 77 | 13 | 26.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 37 | 18 | 29.4 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 1,337 | 433 | 23.4 |

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 14 | 0 | 10.1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 115 | 7 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 476 | 86 | 24.7 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 628 | 102 | 24.4 |
| 05 Surveillants | 3 | 1 | 45.8 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 80 | 10 | 27.5 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 31 | 8 | 34.6 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 1,347 | 214 | 24.0 |

* Source:

Recensement 2016

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBI Group

31-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 30 | 11 | 2015 |

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 11 | 2017 |

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

| | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|--|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01/02 Cadres | 134 | 1 | 4.3 |
| 03 Professionnels | 503 | 7 | 3.8 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 581 | 8 | 4.6 |
| 05 Surveillants | 5 | 0 | 13.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 77 | 3 | 3.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 37 | 3 | 7.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 1,337 | 22 | 4.3 |

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

| | Tous les employés | Personnes handicapées | |
|--------------|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| | 129 | 0 | 4.3 |
| | 476 | 5 | 3.8 |
| | 628 | 6 | 4.6 |
| | 3 | 0 | 13.9 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 80 | 2 | 3.4 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 31 | 0 | 7.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 1,347 | 13 | 4.3 |

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBI Group

31-10-2017

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 30 | 11 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des | | |
|------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 31 | 11 | 2017 |

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes | | | |
|--|----------------------------------|---------------------|----------------------------------|---------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 12 | 7 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 150 | 65 | 1 | 1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 233 | 93 | 2 | 2 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 22 | 18 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 6 | 6 | 1 | 1 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 423 | 189 | 4 | 4 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 5 : Femmes | | | |
|--|--------------------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 20 | 3 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 101 | 27 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 84 | 30 | 1 | 1 |
| 05 Surveillants | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 9 | 7 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 218 | 70 | 1 | 1 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 9 : Femmes | | | |
|--|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------------|----------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 15 | 5 | 1 | 0 |
| 03 Professionnels | 140 | 48 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 137 | 58 | 1 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 18 | 16 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 11 | 11 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 322 | 138 | 2 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBI Group

31-10-2017

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 30 | 11 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 31 | 11 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 12 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 15 | 0 | 1 | 0 |
| 03 Professionnels | 150 | 0 | 1 | 0 | 101 | 2 | 0 | 0 | 140 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 233 | 3 | 2 | 0 | 84 | 0 | 1 | 0 | 137 | 0 | 1 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 22 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 6 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 423 | 3 | 4 | 0 | 218 | 2 | 1 | 0 | 322 | 0 | 2 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBI Group

31-10-2017

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 30 | 11 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 31 | 11 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
| | # | # | # | # |
| | 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 12 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 150 | 1 | 1 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 233 | 3 | 2 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 22 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 6 | 0 | 1 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 423 | 4 | 4 | 0 |

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus |
| # | # | # | # |
| 1 | 0 | 0 | 0 |
| 20 | 0 | 0 | 0 |
| 101 | 3 | 0 | 0 |
| 84 | 1 | 1 | 0 |
| 1 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 218 | 4 | 1 | 0 |

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| # | # | # | # |
| 1 | 0 | 0 | 0 |
| 15 | 0 | 1 | 0 |
| 140 | 0 | 0 | 0 |
| 137 | 1 | 1 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | 1 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| 322 | 2 | 2 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBI Group

31-10-2017

| Date de début de l'analyse des | | |
|--------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 30 | 11 | 2015 |

| Date de fin de l'analyse des | | |
|------------------------------|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 31 | 11 | 2017 |

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 4 : Membres des minorités | | | | Tableau 8 : Membres des minorités | | | | Tableau 12 : Membres des minorités | | | |
|--|-----------------------------------|--|----------------------------------|--|-----------------------------------|--|--------------------------------|--|------------------------------------|---|-----------------------------------|---|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 12 | 1 | 0 | 0 | 20 | 1 | 0 | 0 | 15 | 0 | 1 | 0 |
| 03 Professionnels | 150 | 37 | 1 | 0 | 101 | 16 | 0 | 0 | 140 | 24 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 233 | 49 | 2 | 0 | 84 | 12 | 1 | 0 | 137 | 20 | 1 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 22 | 3 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 18 | 1 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 6 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 11 | 2 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 423 | 91 | 4 | 0 | 218 | 31 | 1 | 0 | 322 | 47 | 2 | 0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--|--------------|--------------|----------------------------------|-------------------|--|------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|-------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | 30-11-2015 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | | | D'ici 3 ans | 30-11-2015 | | Annuellement | D'ici 3 ans | | | | | | 2015 |
| | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | % | | |
| | 01 Cadres supérieurs | 15 | -2.3% | 0.0% | 0 | 6.9% | 0.0% | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 27.4% | 27.4% | -2 | -2 | 13.3% | 13.3% |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 119 | -1.1% | 0.0% | 0 | 13.7% | 0.0% | 0 | 0 | 25 | 0.0% | 0 | 21 | 0 | 38.9% | 38.9% | -21 | -21 | 21.0% | 21.0% | |
| 03 Professionnels | 503 | -1.8% | 0.0% | 0 | 28.6% | 0.0% | 0 | 0 | 155 | 0.0% | 0 | -23 | 0 | 0.0% | 26.3% | 23 | 23 | 30.8% | 30.8% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 581 | 2.6% | 0.0% | 0 | 22.8% | 0.0% | 0 | 0 | 181 | 0.0% | 0 | -8 | 0 | 0.0% | 29.8% | 8 | 8 | 31.2% | 31.2% | |
| 05 Surveillants | 5 | -15.7% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 3 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 53.4% | 0 | 0 | 60.0% | 60.0% | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 77 | 1.3% | 0.0% | 0 | 22.9% | 0.0% | 0 | 0 | 71 | 0.0% | 0 | -8 | 0 | 0.0% | 81.3% | 8 | 8 | 92.2% | 92.2% | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 37 | -5.7% | 0.0% | 0 | 32.4% | 0.0% | 0 | 0 | 31 | 0.0% | 0 | -6 | 0 | 0.0% | 67.9% | 6 | 6 | 83.8% | 83.8% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 1,337 | 0.2% | | 0 | 24.1% | | 0 | 0 | 468 | 0.0% | 0 | -21 | 0 | 0.0% | 33.4% | 21 | 21 | 35.0% | 35.0% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes | | | | Commentaires |
|---|-------------------|------|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 27.4 | 2 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0 | 38.9 | 19 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|-----|----|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 0 | | 21 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 30-11-2015 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 30-11-2015 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2015 | 2018 | | | | | | | |
| | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | % | N° | % | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 15 | -2.3% | 2.9% | 1 | 6.9% | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2.9% | 2.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 119 | -1.1% | 2.2% | 8 | 13.7% | 0.0% | 0 | 8 | 0 | 0.0% | 0 | 3 | 0 | 2.2% | 2.2% | -3 | -3 | 0.0% | 0.0% |
| 03 Professionnels | 503 | -1.8% | 1.1% | 17 | 28.6% | | 0 | 17 | 5 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 1.1% | 1.1% | -1 | -1 | 1.0% | 1.0% |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 581 | 2.6% | 2.0% | 35 | 22.8% | | 0 | 35 | 3 | 0.0% | 0 | 10 | 0 | 2.0% | 2.1% | -9 | -10 | 0.5% | 0.5% |
| 05 Surveillants | 5 | -15.7% | 1.0% | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 1.4% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 77 | 1.3% | 1.7% | 4 | 22.9% | | 0 | 4 | 3 | 0.0% | 0 | -2 | 0 | 1.7% | 1.8% | 2 | 2 | 3.9% | 3.7% |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 10 Personnel de bureau | 37 | -5.7% | 1.9% | 2 | 32.4% | | 0 | 2 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.9% | 2.5% | 0 | 0 | 2.7% | 2.6% |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | 1,337 | 0.2% | | 0 | 24.1% | | 0 | 0 | 12 | 0.0% | 0 | 11 | 0 | 0.0% | 1.7% | -11 | -11 | 0.9% | 0.9% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones | | | | Commentaires |
|---|-------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0 | 2.2 | 2 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 1.2 | 1 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 2.1 | 9 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 2.4 | 1 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|-----|----|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 0 | | 13 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|---|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 30-11-2015 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 30-11-2015 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2015 | 2018 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | N ^o | N ^o | % | % |
| 01/02 Cadres | 134 | -1.7% | 4.3% | 17 | 10.3% | | 0 | 17 | 1 | 0.0% | 0 | 5 | 0 | 4.3% | 3.8% | -5 | -5 | 0.7% | 0.7% | |
| 03 Professionnels | 503 | -1.8% | 3.8% | 57 | 28.6% | | 0 | 57 | 7 | 0.0% | 0 | 15 | 0 | 3.8% | 4.6% | -12 | -19 | 1.4% | 1.3% | |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 581 | 2.6% | 4.6% | 80 | 22.8% | | 0 | 80 | 8 | 0.0% | 0 | 30 | 0 | 4.6% | 13.9% | -19 | -84 | 1.4% | 1.2% | |
| 05 Surveillants | 5 | -15.7% | 13.9% | 2 | 0.0% | | 0 | 2 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 13.9% | 0.0% | -1 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 3.4% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 77 | 1.3% | 3.4% | 8 | 22.9% | | 0 | 8 | 3 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 3.4% | 0.0% | 0 | 3 | 3.9% | 3.5% | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 7.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 Personnel de bureau | 37 | -5.7% | 7.0% | 8 | 32.4% | | 0 | 8 | 3 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 7.0% | 0.0% | 0 | 3 | 8.1% | 6.7% | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 4.3% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 1,337 | 0.2% | | 0 | 24.1% | | 0 | 0 | 22 | 0.0% | 0 | #REF! | 0 | 0.0% | #REF! | -35 | #REF! | 1.6% | 1.6% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | | | Commentaires |
|---|-----------------------|-----|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01/02 Cadres | 0 | 4.3 | 5 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 3.8 | 9 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 0 | 4.6 | 19 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 3.4 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 0 | 7.0 | 0 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| Total | 0 | | 33 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs premiers/précédents

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Membre des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 30-11-2015 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 30-11-2015 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2015 | 2018 | | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 15 | -2.3% | 10.1% | 5 | 6.9% | 0 | 5 | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 10.1% | 10.1% | -1 | -1 | 6.7% | 5.0% | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 119 | -1.1% | 15.0% | 54 | 13.7% | 0 | 54 | 17 | 0.0% | 0 | 9 | 0 | 15.0% | 15.0% | -1 | -9 | 14.3% | 9.8% | | |
| 03 Professionnels | 503 | -1.8% | 24.7% | 373 | 28.6% | 0 | 373 | 163 | 0.0% | 0 | 50 | 0 | 24.7% | 24.3% | 41 | -50 | 32.4% | 18.6% | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 581 | 2.6% | 24.4% | 425 | 22.8% | 0 | 425 | 219 | 0.0% | 0 | 20 | 0 | 24.4% | 23.8% | 81 | -20 | 37.7% | 21.8% | | |
| 05 Surveillants | 5 | -15.7% | 45.8% | 7 | 0.0% | 0 | 7 | 2 | 0.0% | 0 | 3 | 0 | 45.8% | 42.1% | 0 | -3 | 40.0% | 16.7% | | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 77 | 1.3% | 27.5% | 64 | 22.9% | 0 | 64 | 13 | 0.0% | 0 | 24 | 0 | 27.5% | 26.4% | -7 | -24 | 16.9% | 9.2% | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 10 Personnel de bureau | 37 | -5.7% | 34.6% | 38 | 32.4% | 0 | 38 | 18 | 0.0% | 0 | 4 | 0 | 34.6% | 29.4% | 7 | -4 | 48.6% | 24.0% | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| Total | 1,337 | 0.2% | | 0 | 24.1% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | -120 | 0 | 0.0% | 23.4% | 120 | 120 | 32.4% | 32.4% | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | | | Commentaires |
|---|--------------------------------|------|------------------|-----|--------------|
| | Objectifs à court | | Objectifs à long | | |
| | # | % | # | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 10.1 | 2 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0 | 15.0 | 11 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 0 | 24.1 | 23 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0 | 23.6 | 50 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0 | 42.7 | 2 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0 | 26.5 | 9 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 31.0 | 3 | 0.0 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|---|-----|-----|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 0 | | 100 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--|--------------|--------------|----------------------------------|-------------------|--|------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|-------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | 31-11-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | | | D'ici 3 ans | 31-11-2017 | | Annuellement | D'ici 3 ans | | | | | | 2017 |
| | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | % | N° | % | % | % | N° | N° | % | % | | |
| | 01 | 14 | -2.3% | 0.0% | 0 | 6.9% | 0.0% | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 27.4% | 27.4% | -2 | -2 | 14.3% | 14.3% |
| 02 | 115 | -1.1% | 1.5% | 5 | 13.7% | 0.0% | 0 | 5 | 29 | 0.0% | 0 | 18 | 2 | 38.9% | 38.9% | -16 | -16 | 25.2% | 25.8% | |
| 03 | 476 | -1.8% | 0.0% | 0 | 28.6% | 0.0% | 0 | 0 | 161 | 0.0% | 0 | -31 | 0 | 27.4% | 27.4% | 31 | 31 | 33.8% | 33.8% | |
| 04 | 628 | 2.6% | 0.0% | 0 | 22.8% | 0.0% | 0 | 0 | 217 | 0.0% | 0 | -35 | 0 | 29.0% | 29.0% | 35 | 35 | 34.6% | 34.6% | |
| 05 | 3 | -15.7% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 2 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 53.0% | 53.0% | 0 | 0 | 66.7% | 66.7% | |
| 06 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 | 80 | 1.3% | 0.0% | 0 | 22.9% | 0.0% | 0 | 0 | 72 | 0.0% | 0 | -7 | 0 | 81.2% | 81.2% | 7 | 7 | 90.0% | 90.0% | |
| 08 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 | 31 | -5.7% | 0.0% | 0 | 32.4% | 0.0% | 0 | 0 | 25 | 0.0% | 0 | -4 | 0 | 67.5% | 67.5% | 4 | 4 | 80.6% | 80.6% | |
| 11 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | #VALUE! | 0.0% | 0.0% | 0 | #VALUE! | #DIV/0! | #VALUE! | |
| 12 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 1,347 | 0.2% | | 0 | 24.1% | | 0 | 0 | 508 | 0.0% | 0 | -59 | 0 | | 33.3% | 59 | 59 | 37.7% | 37.7% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes | | Commentaires |
|---|-------------------|------------------|--|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0.3 | 27.4 | Nous ne prévoyons aucune croissance ou aucun roulement des cadres supérieurs d'ici trois ans. Nous envisageons qu'après la période de trois ans, nous aurons besoin d'embaucher deux cadres supérieurs. Pour stimuler cette croissance et cette demande, nous avons mis en place un réseau des femmes qui sera appelé à examiner et à déterminer les possibilités de croissance pour les femmes au sein de l'organisation. |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0.4 | 38.9 | Nous prévoyons un taux de croissance de 1,5 % à l'échelle de l'entreprise. Pour stimuler cette croissance et cette demande, nous avons mis en place un réseau des femmes qui sera appelé à examiner et à déterminer les possibilités de croissance pour les femmes au sein de l'organisation. Tout comme le recrutement externe, cette mesure peut contribuer à l'augmentation du nombre de promotions internes. |
| 03 Professionnels | 0.3 | 0.0 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0.3 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 0.5 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0.8 | 0.0 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |

005342

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | |
|--------------|---|--|------------|--|------------|
| 10 | Personnel de bureau | | 0.7 | | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et | | | | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | 0.0 | | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des serv | | 0.0 | | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.0 | | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Autochtones | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 31-11-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-11-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01 | 14 | -2.3% | 1.5% | 1 | 6.9% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2.9% | 2.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 02 | 115 | -1.1% | 1.5% | 5 | 13.7% | 0 | 5 | 0 | 0.0% | 0 | 3 | 0 | 2.2% | 2.2% | -3 | -3 | 0.0% | 0.0% | |
| 03 | 476 | -1.8% | 1.5% | 21 | 28.6% | 0 | 21 | 3 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 1.1% | 1.1% | -2 | -2 | 0.6% | 0.6% | |
| 04 | 628 | 2.6% | 1.5% | 28 | 22.8% | 0 | 28 | 4 | 0.0% | 0 | 9 | 1 | 2.0% | 2.0% | -9 | -8 | 0.6% | 0.8% | |
| 05 | 3 | -15.7% | 1.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 1.0% | 1.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | |
| 06 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 07 | 80 | 1.3% | 1.5% | 4 | 22.9% | 0 | 4 | 2 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 1.7% | 1.7% | 1 | 1 | 2.5% | 2.4% | |
| 08 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 09 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 10 | 31 | -5.7% | 1.5% | 1 | 32.4% | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 1.9% | 1.9% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | |
| 11 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 12 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 13 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| 14 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | |
| Total | 1,347 | 0.2% | 1.5% | 0 | 24.1% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 14 | 0 | 1.7% | 1.7% | -14 | -14 | 0.7% | 0.7% | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones | | Commentaires |
|---|-------------------|------------------|---|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 | 0.0 | 0.0 | |
| 02 | 0.0 | 2.2 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter la taille de notre effectif, y compris embaucher des Autochtones. |
| 03 | 0.0 | 1.1 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter la taille de notre effectif, y compris embaucher des Autochtones. |
| 04 | 0.0 | 2.0 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter la taille de notre effectif, y compris embaucher des Autochtones. |
| 05 | 0.0 | 0.0 | |
| 06 | 0.0 | 0.0 | |
| 07 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | 0.0 | 1.9 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter la taille de notre effectif, y compris embaucher des Autochtones. |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | |
|--------------|---|--|------------|--|-----|
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et | | 0.0 | | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | | 0.0 | | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des serv | | 0.0 | | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: | | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | |
| | 31-11-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-11-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | |
| | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | N ^o | % | % | N ^o | N ^o | % | % | | |
| 01/02 Cadres | 129 | -1.7% | 1.5% | 6 | 10.3% | | 0 | 6 | 0 | 0.0% | 0 | 6 | 0 | 4.3% | 4.3% | -6 | -6 | 0.0% | 0.0% |
| 03 Professionnels | 476 | -1.8% | 1.5% | 21 | 28.6% | | 0 | 21 | 5 | 0.0% | 0 | 14 | 1 | 3.8% | 3.8% | -13 | -13 | 1.1% | 1.2% |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 628 | 2.6% | 1.5% | 28 | 22.8% | | 0 | 28 | 6 | 0.0% | 0 | 24 | 1 | 4.6% | 4.6% | -23 | -23 | 1.0% | 1.1% |
| 05 Surveillants | 3 | -15.7% | 1.5% | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 13.9% | 13.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 80 | 1.3% | 1.5% | 4 | 22.9% | | 0 | 4 | 2 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 3.4% | 3.4% | -1 | -1 | 2.5% | 2.4% |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 10 Personnel de bureau | 31 | -5.7% | 1.5% | 1 | 32.4% | | 0 | 1 | 0 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 7.0% | 7.0% | -2 | -2 | 0.0% | 0.0% |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | | 0 | 0.0% | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Total | 1,347 | 0.2% | | 0 | 24.1% | | 0 | 0 | 13 | 0.0% | 0 | 45 | 0 | 4.3% | 4.3% | -45 | -45 | 1.0% | 1.0% |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées | | Commentaires |
|---|-----------------------|------------------|--|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01/02 Cadres | 0.0 | 4.3 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées. |
| 03 Professionnels | 0.0 | 3.8 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées. |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens | 0.0 | 4.6 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées. |
| 05 Surveillants | 0.1 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau | 0.0 | 3.4 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées. |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0.1 | 7.0 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées. |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0.0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0.0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0.0 | 0.0 | |
| Total | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs suivants/courants

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U |
|----------------------|----------------------------|---|--------------------|-----------|---|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif [†] | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡] | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) | |

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|--------------------------------|--|-------------|------------------------------|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|--|
| | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) | | | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) | | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans | | Disponibilité présente | Écart actual | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans | |
| | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | À - De | AAAA - AAAA | | | | | | | | | |
| | 31-11-2017 | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-11-2017 | Annuellement | D'ici 3 ans | 2017 | 2020 | | | | | | | | |
| | N° | % | % | N° | % | % | N° | N° | % | % | N° | % | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 14 | -2.3% | 1.0% | 0 | 6.9% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 10.1% | 10.1% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 115 | -1.1% | 1.5% | 5 | 13.7% | 0 | 5 | 7 | 0.0% | 0 | 11 | 1 | 15.0% | 15.0% | -10 | -10 | 6.1% | 6.7% | | |
| 03 Professionnels | 476 | -1.8% | 1.5% | 21 | 28.6% | 0 | 21 | 86 | 0.0% | 0 | 37 | 5 | 24.7% | 24.7% | -32 | -32 | 18.1% | 18.3% | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 628 | 2.6% | 1.5% | 28 | 22.8% | 0 | 28 | 102 | 0.0% | 0 | 58 | 7 | 24.4% | 24.4% | -51 | -51 | 16.2% | 16.6% | | |
| 05 Surveillants | 3 | -15.7% | 1.5% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 45.8% | 45.8% | 0 | 0 | 33.3% | 33.3% | | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 80 | 1.3% | 1.5% | 4 | 22.9% | 0 | 4 | 10 | 0.0% | 0 | 13 | 1 | 27.5% | 27.5% | -12 | -12 | 12.5% | 13.1% | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 10 Personnel de bureau | 31 | -5.7% | 1.5% | 1 | 32.4% | 0 | 1 | 8 | 0.0% | 0 | 3 | 0 | 34.6% | 34.6% | -3 | -3 | 25.8% | 25.0% | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! | | |
| Total | 1,347 | 0.2% | | 0 | 24.1% | | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 214 | 0 | 24.0% | 24.0% | -109 | -109 | 15.9% | 15.9% | | |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | Commentaires |
|---|--------------------------------|------------------|---|
| | Objectifs à court | Objectifs à long | |
| | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 0.1 | 10.1 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles. |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin | 0.2 | 15.0 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles. |
| 03 Professionnels | 0.2 | 24.7 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles. |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech | 0.2 | 24.4 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles. |
| 05 Surveillants | 0.5 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 0.0 | 0.0 | |
| 07 Personnel administratif et de bureau p | 0.3 | 27.5 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles. |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 0.3 | 34.6 | Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles. |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et | 0.0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0.0 | 0.0 | |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv | 0.0 | 0.0 | |

005347

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14 | Autres travailleurs manuels | | 0.0 | | 0.0 |
| Total | | | 0.0 | | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBI Group

31-10-2017

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif |
| Sources des données: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité |
| Sources des données: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | Commentaires | | | | |
|---|---|-----------------------|-----|--------|------|-------|-------------------|-----|--------|-----|--------------|-------------------------------------|----|--------|-----|------------|-------------------------|----|--------|-----|------------|-------------------|----|--------|---|------------|
| | | Effectif | | | | | Recrutements | | | | | Avancements | | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | |
| | # | Tous les employés | | Femmes | | Écart | Tous les employés | | Femmes | | Résultat E-M | Tous les employés | | Femmes | | Différence | Tous les employés | | Femmes | | Différence | Tous les employés | | Femmes | | Différence |
| | | # | % | # | % | | # | % | # | % | | # | % | # | % | | # | % | # | % | | # | % | # | % | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2015 | 15 | 2 | 13.3 | 27.4 | 4 | -2 | 48.7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| | | 2017 | 14 | 2 | 14.3 | 27.4 | 4 | -2 | 52.1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015 | 119 | 25 | 21.0 | 38.9 | 46 | -21 | 54.0 | 12 | 58.3 | 5 | 2 | 20 | 3 | 15.0 | 4 | -1 | 16 | 5 | 31.3 | 3 | 2 | | | |
| | | 2017 | 115 | 29 | 25.2 | 38.9 | 45 | -16 | 64.8 | 12 | 7 | 58.3 | 5 | 2 | 20 | 3 | 15.0 | 4 | -1 | 16 | 5 | 31.3 | 3 | 2 | | |
| 03 | Professionnels | 2015 | 503 | 155 | 30.8 | 26.3 | 132 | 23 | 117.2 | 151 | 66 | 43.7 | 41 | 25 | 101 | 27 | 26.7 | 31 | -4 | 140 | 48 | 34.3 | 43 | 5 | | |
| | | 2017 | 476 | 161 | 33.8 | 27.4 | 130 | 31 | 123.4 | 151 | 66 | 43.7 | 41 | 25 | 101 | 27 | 26.7 | 31 | -4 | 140 | 48 | 34.3 | 43 | 5 | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 581 | 181 | 31.2 | 29.8 | 173 | 8 | 104.5 | 235 | 95 | 40.4 | 68 | 27 | 85 | 31 | 36.5 | 26 | 5 | 138 | 58 | 42.0 | 43 | 15 | | |
| | | 2017 | 628 | 217 | 34.6 | 29.0 | 182 | 35 | 119.2 | 235 | 95 | 40.4 | 68 | 27 | 85 | 31 | 36.5 | 26 | 5 | 138 | 58 | 42.0 | 43 | 15 | | |
| 05 | Surveillants | 2015 | 3 | 2 | 66.7 | 53.0 | 2 | 0 | 125.8 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 2017 | 3 | 2 | 66.7 | 53.0 | 2 | 0 | 125.8 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|--------------|-------|-------------------------------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|----|----|----|-------|-----|----|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Femmes | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 77 | 71 | 92.2 | 81.3 | 63 | 8 | 113.4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 80 | 72 | 90.0 | 81.2 | 65 | 7 | 110.8 | 22 | 18 | 81.8 | 18 | 0 | 9 | 7 | 77.8 | 8 | -1 | 18 | 16 | 88.9 | 17 | -1 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2015 | 37 | 31 | 83.8 | 67.9 | 25 | 6 | 123.4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 31 | 25 | 80.6 | 67.5 | 21 | 4 | 119.5 | 7 | 7 | 100.0 | 5 | 2 | 2 | 2 | 100.0 | 2 | 0 | 11 | 11 | 100.0 | 9 | 2 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E ÷ D x 100 | Part 3: Goals | E ÷ G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E ÷ K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | | | Objectifs à long terme | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | | | Femmes | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 31 | 25 | 80.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 31 | 25 | 80.6 | | | 0.8 | 9931.7 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 9 | 9 | 100.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 9 | 9 | 100.0 | | | 0.7 | 14814.8 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
|---|

| |
|--------------------------------------|
| Partie 4 : Résultats - Femmes |
|--------------------------------------|

| |
|------------------|
| IBI Group |
|------------------|

| |
|-------------------|
| 31-10-2017 |
|-------------------|

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|----|-----|-----|------|-----|----|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Femmes | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2015 | 1,337 | 468 | 35.0 | 33.4 | 447 | 21 | 104.8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1,347 | 508 | 37.7 | 33.3 | 449 | 59 | 113.3 | 427 | 193 | 45.2 | 142 | 51 | 219 | 71 | 32.4 | 77 | -6 | 324 | 138 | 42.6 | 113 | 25 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| Total | | 2017 | 646 | 264 | 40.9 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 21 | 1257.1 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 646 | 264 | 40.9 | | | | | | | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------|------------|--------|-------------|------------|--------|-------|-------------------------|-----|---|-----|-----|----|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | | Autochtones | | | | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2015 | 15 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 14 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015 | 119 | 0 | 0.0 | 2.2 | 3 | -3 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 115 | 0 | 0.0 | 2.2 | 3 | -3 | 0.0 | 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 2015 | 503 | 5 | 1.0 | 1.1 | 6 | -1 | 90.4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 476 | 3 | 0.6 | 1.1 | 5 | -2 | 57.3 | 151 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 101 | 2 | 2.0 | 1 | 1 | 140 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 581 | 3 | 0.5 | 2.1 | 12 | -9 | 24.6 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 628 | 4 | 0.6 | 2.0 | 13 | -9 | 31.8 | 235 | 3 | 1.3 | 5 | -2 | 85 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 138 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | |
| 05 Surveillants | 2015 | 5 | 0 | 0.0 | 1.4 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 1.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | |
| | | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 32 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2.2 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 32 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 2.2 | 0.0 |
| 03 Professionnels | 2017 | 252 | 2 | 0.8 | 0 | 0.0 | 1.2 | 66.1 | 1 | 200.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 252 | 2 | 0.8 | | | 0.0 | 7215.0 | | | 1.1 | 72.2 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 320 | 3 | 0.9 | 0 | 0.0 | 2.1 | 44.6 | 9 | 33.3 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 320 | 3 | 0.9 | | | 0.0 | 4687.5 | | | 2.0 | 46.9 |
| 05 Surveillants | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
|---|

| |
|---|
| Partie 5 : Résultats - Autochtones |
|---|

| |
|------------------|
| IBI Group |
|------------------|

| |
|-------------------|
| 31-10-2017 |
|-------------------|

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------|-------|--------------|-------------------------------------|-------|------------|-------------|-------|------------|-------------|-------------------------|---|----|---|-----|---|----|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Autochtones | | Écart | Résultat FME | Autochtones | | Différence | Autochtones | | Différence | Autochtones | | Différence | Autochtones | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | Actuel | Prévu | | | | | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 77 | 3 | 3.9 | 1.8 | 1 | 2 | 216.5 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 80 | 2 | 2.5 | 1.7 | 1 | 1 | 147.1 | 22 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2015 | 37 | 1 | 2.7 | 2.5 | 1 | 0 | 108.1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 31 | 0 | 0.0 | 1.9 | 1 | -1 | 0.0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 31 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 31 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 10 Personnel de bureau | 2017 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2.4 | 0.0 | 1 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 9 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 1.9 | 0.0 | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------------|-----|---|-----|-----|----|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Autochtones | | | | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2015 | 1,337 | 12 | 0.9 | 1.7 | 23 | -11 | 52.8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1,347 | 9 | 0.7 | 1.7 | 23 | -14 | 39.3 | 427 | 3 | 0.7 | 7 | -4 | 219 | 2 | 0.9 | 2 | 0 | 324 | 0 | 0.0 | 3 | -3 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | |
| Total | | 2017 | 646 | 5 | 0.8 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 13 | 38.5 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 646 | 5 | 0.8 | | | | | | | | | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-----------------------|-------------------------------------|-------|------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|---|-----|----|-----|-----|----|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Personnes handicapées | | | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | |
| 01&02 | Cadres | 2015 | 134 | 1 | 0.7 | 4.3 | 6 | -5 | 17.4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 129 | 0 | 0.0 | 4.3 | 6 | -6 | 0.0 | 12 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 21 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 03 | Professionnels | 2015 | 503 | 7 | 1.4 | 3.8 | 19 | -12 | 36.6 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 476 | 5 | 1.1 | 3.8 | 18 | -13 | 27.6 | 151 | 1 | 0.7 | 6 | -5 | 101 | 3 | 3.0 | 1 | 2 | 140 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 581 | 8 | 1.4 | 4.6 | 27 | -19 | 29.9 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 628 | 6 | 1.0 | 4.6 | 29 | -23 | 20.8 | 235 | 3 | 1.3 | 11 | -8 | 85 | 1 | 1.2 | 1 | 0 | 138 | 1 | 0.7 | 2 | -1 | |
| 05 | Surveillants | 2015 | 5 | 0 | 0.0 | 13.9 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 3 | 0 | 0.0 | 13.9 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 06 | Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ 1 x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | | |
| 01&02 | Cadres | 2017 | 33 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 4.3 | 0.0 | 5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 33 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 4.3 | 0.0 | |
| 03 | Professionnels | 2017 | 252 | 4 | 1.6 | 0 | 0.0 | 3.8 | 41.8 | 9 | 44.4 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 252 | 4 | 1.6 | | | 0.0 | 4177.1 | | | 3.8 | 41.8 | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 320 | 4 | 1.3 | 0 | 0.0 | 4.6 | 27.2 | 19 | 21.1 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 320 | 4 | 1.3 | | | 0.0 | 2717.4 | | | 4.6 | 27.2 | |
| 05 | Surveillants | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 3.4 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-----------------------|-------------------------------------|-------|------------|-----------------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|---|----|---|-----|---|----|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Personnes handicapées | | | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | # | # | | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 77 | 3 | 3.9 | 3.4 | 3 | 0 | 114.6 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 80 | 2 | 2.5 | 3.4 | 3 | -1 | 73.5 | 22 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0.0 | 1 | -1 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2015 | 37 | 3 | 8.1 | 7.0 | 3 | 0 | 115.8 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 31 | 0 | 0.0 | 7.0 | 2 | -2 | 0.0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 11 | 1 | 9.1 | 1 | 0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | % | # | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 31 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 7.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 31 | 0 | 0.0 | | | | | | | 3.4 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | 0.0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | 0.0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 9 | 0 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | | | | 7.0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | 0.0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | 0.0 | 0.0 |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
|---|

| |
|---|
| Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées |
|---|

| |
|------------------|
| IBI Group |
|------------------|

| |
|-------------------|
| 31-10-2017 |
|-------------------|

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-------------------------|-------|------------|-----|-----|----|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Tous les employés | Avancements | | | Tous les employés | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | | Personnes handicapées | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2015 | 1,337 | 22 | 1.6 | 4.3 | 57 | -35 | 38.3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1,347 | 13 | 1.0 | 4.3 | 58 | -45 | 22.4 | 427 | 4 | 0.9 | 18 | -14 | 219 | 4 | 1.8 | 4 | 0 | 324 | 2 | 0.6 | 5 | -3 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | | |
| | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | 0.0 | 0.0 | | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 646 | 8 | 1.2 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 33 | 24.2 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 646 | 8 | 1.2 | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|--------------------------------|-------------------------------------|-------|------------|--------------------------------|-------|------------|--------|--------------------------------|------------|-----|----|------|----|-----|--|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2015 | 15 | 1 | 6.7 | 10.1 | 2 | -1 | 66.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 14 | 0 | 0.0 | 10.1 | 1 | -1 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2015 | 119 | 17 | 14.3 | 15.0 | 18 | -1 | 95.2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 115 | 7 | 6.1 | 15.0 | 17 | -10 | 40.6 | 12 | 1 | 8.3 | 2 | -1 | 20 | 1 | 5.0 | 3 | -2 | 16 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | |
| 03 Professionnels | 2015 | 503 | 163 | 32.4 | 24.3 | 122 | 41 | 133.4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 476 | 86 | 18.1 | 24.7 | 118 | -32 | 73.1 | 151 | 37 | 24.5 | 37 | 0 | 101 | 16 | 15.8 | 33 | -17 | 140 | 24 | 17.1 | 45 | -21 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2015 | 581 | 219 | 37.7 | 23.8 | 138 | 81 | 158.4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 628 | 102 | 16.2 | 24.4 | 153 | -51 | 66.6 | 235 | 49 | 20.9 | 57 | -8 | 85 | 12 | 14.1 | 32 | -20 | 138 | 20 | 14.5 | 52 | -32 | |
| 05 Surveillants | 2015 | 5 | 2 | 40.0 | 42.1 | 2 | 0 | 95.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 3 | 1 | 33.3 | 45.8 | 1 | 0 | 72.8 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |
| 06 Contremaîtres | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | % | % | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 10.1 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.1 | 0.0 | | | 10.1 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 32 | 2 | 6.3 | 0 | 0.0 | 15.0 | 41.7 | 11 | 18.2 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 32 | 2 | 6.3 | | | 4166.7 | | | | 15.0 | 41.7 | |
| 03 Professionnels | 2017 | 252 | 53 | 21.0 | 0 | 0.0 | 24.1 | 87.3 | 23 | 230.4 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 252 | 53 | 21.0 | | | 0.2 | 8514.9 | | | 24.7 | 85.1 | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 320 | 61 | 19.1 | 0 | 0.0 | 23.6 | 80.8 | 50 | 122.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 320 | 61 | 19.1 | | | 0.2 | 7812.5 | | | 24.4 | 78.1 | |
| 05 Surveillants | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 42.7 | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 1 | 0 | 0.0 | | | 0.5 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|--------------------------------|-------------------------------------|-------|------------|--------------------------------|-------|------------|--------|--------------------------------|------------|----|---|------|-----|----|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2015 | 77 | 13 | 16.9 | 26.4 | 20 | -7 | 64.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 80 | 10 | 12.5 | 27.5 | 22 | -12 | 45.5 | 22 | 3 | 13.6 | 6 | -3 | 9 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 18 | 1 | 5.6 | 3 | -2 | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 2015 | 37 | 18 | 48.6 | 29.4 | 11 | 7 | 165.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 31 | 8 | 25.8 | 34.6 | 11 | -3 | 74.6 | 7 | 1 | 14.3 | 2 | -1 | 2 | 2 | 100.0 | 1 | 1 | 11 | 2 | 18.2 | 5 | -3 | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 31 | 3 | 9.7 | 0 | 0.0 | 26.5 | 36.5 | 9 | 33.3 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 31 | 3 | 9.7 | | | 0.3 | 3519.1 | | | 27.5 | 35.2 | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 10 Personnel de bureau | 2017 | 9 | 3 | 33.3 | 0 | 0.0 | 31.0 | 107.5 | 3 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 9 | 3 | 33.3 | | | 0.3 | 9633.9 | | | 34.6 | 96.3 | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|--------------------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|--|--|--------------------|-----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E + D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E + H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L + K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q + P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V + U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-----|-----|---|---|
| | | Tous les employés | Effectif | | | | | | | Tous les employés | Recrutements | | | Tous les employés | Avancements | | | Tous les employés | Cessations de fonctions | | | | | | |
| | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Resultat FME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2015 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 |
| Total | | 2015 | 1,337 | 433 | 32.4 | 23.4 | 313 | 120 | 138.4 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1,347 | 214 | 15.9 | 24.0 | 323 | -109 | 66.2 | 427 | 91 | 21.3 | 102 | -11 | 219 | 31 | 14.2 | 71 | -40 | 324 | 47 | 14.5 | 105 | -58 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E + D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E + K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F + M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|-----|-----|--------------|
| | | Données sur la mobilité | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | % | # | % | % | # | % | % | # | % | # | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | |
| Total | | 2017 | 646 | 122 | 18.9 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 100 | 122.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 646 | 122 | 18.9 | | | 0.0 | 0.0 | | | 0.0 | 0.0 | | |

| |
|---|
| Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
| Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables |
| IBI Group |
| 31-10-2017 |

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons mis en place un réseau des femmes pour faire la promotion de l'expérience et de la diversité des femmes au sein de l'organisation. Le but est une plus grande mobilisation des femmes professionnelles au sein de l'organisation avec l'idée de promouvoir plus de femmes à des rôles de cadres supérieurs.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

S.O.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Depuis notre première soumission, l'entreprise a séparé ses professionnels en trois groupes distincts : les services professionnels (ingénierie, aménagement urbain, aménagement intérieur), l'architecture et la géomatique.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Voir la note ci-dessus.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

S.O.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

S.O.

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : IBI Group Professional Services

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés (employés permanents à temps plein + employés permanents à temps partiel) : 1 347

Ontario – 941

Québec – 1

Manitoba – 1

Colombie-Britannique – 176

Alberta – 200

Nouvelle-Écosse – 5

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 5413 (Architecture, génie et services connexes)

IBI Group conçoit des immeubles de grande hauteur pour les bâtiments industriels, les écoles, les hôpitaux, les gares de transport en commun, les autoroutes, les aéroports, les pistes cyclables et les parcs. L'organisation embauche des architectes, des ingénieurs, des planificateurs, des concepteurs et des professionnels de la technologie. Elle possède 13 bureaux au Canada, et son siège social se trouve à Toronto (Ontario).

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-03-03

Réception : 2015-09-16

Clôture : 2015-12-18

Analyse de l'effectif : 2015-09-03

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017-10-12

Réception : 2018-01-30

Analyse de l'effectif : 2017-11-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

Des divergences mineures ont été relevées dans l'analyse des données sur la mobilité – rapport des réalisations ainsi que dans les formulaires 4, 5 et 6. Des corrections ont été apportées en fonction des données saisies dans ces formulaires. Une fois les corrections apportées, les données de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le tableau des réalisations étaient conformes aux données présentées dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans diverses CPÉME pour des groupes désignés comme les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées. La période de présentation et d'analyse des données s'étendait du 2015-11-30 au 2017-11-30.

Femmes

| | | |
|----|---|------------------------------|
| 1. | Cadres supérieurs | Objectif non atteint (0,0 %) |
| 2. | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif atteint (80,3 %) |

Évaluation et observations

- CPÉME 1 – Il y a eu un nouveau venu, et ce n'était pas une femme. La disponibilité sur le marché est de 27,4 %. L'entreprise ne prévoit pas embaucher de nouveaux cadres supérieurs ni les remplacer au cours des trois prochaines années. Après trois ans, elle prévoit engager deux nouveaux cadres supérieurs.
- CPÉME 2 – Il y a eu 32 nouveaux venus, dont dix femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 38,9 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a dépassé son objectif avec 80,3 %.

Autochtones

| | | |
|----|---|-------------------------------|
| 2. | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif non atteint (0,0 %) |
| 3. | Professionnels | Objectif atteint (66,1 %) |
| 4. | Personnel semi-professionnel et technique | Objectif non atteint (44,6 %) |

Évaluation et observations

- CPÉME 2 – Il y a eu 32 nouveaux venus, et aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 2,2 % en matière d'embauche/de promotion. L'objectif n'a pas été atteint.
- CPÉME 3 – Il y a eu 252 nouveaux venus, dont deux appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1.1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 1,2 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 66,1 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 4 – Il y a eu 320 nouveaux venus, dont trois appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 2,1 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 44,6 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.

Personnes handicapées

| | | |
|-----|---|-------------------------------|
| 1/2 | Cadres | Objectif non atteint (0,0 %) |
| 3 | Professionnels | Objectif non atteint (41,8 %) |
| 4. | Personnel semi-professionnel et technique | Objectif non atteint (20,4 %) |
| 5 | Surveillants | Objectif non atteint (0,0 %) |

Évaluation et observations

- CPÉME 1/2 – Il y a eu 33 nouveaux venus, et aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 4,3 % en matière d'embauche/de promotion. L'objectif n'a pas été atteint.
- CPÉME 3 – Il y a eu 252 nouveaux venus, dont quatre appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3.8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 3,8 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 41,8 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 4 – Il y a eu 320 nouveaux venus, dont quatre appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. L'entreprise s'est fixé un objectif de 4,6 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 27,2 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 5 – Il y a eu un nouveau venu, mais il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3.4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 3,4 % en matière d'embauche/de promotion, et ne l'a donc pas atteint.

Membres des minorités visibles

| | | |
|----|---|-------------------------------|
| 1. | Cadres supérieurs | Objectif non atteint (0,0 %) |
| 2. | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif non atteint (41,7 %) |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif non atteint (24,3 %) |

Évaluation et observations

- CPÉME 1 – Il y a eu un nouveau venu, mais il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif à court terme de 10,1 %. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 2 – Il y a eu 32 nouveaux venus, dont deux appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 15,0 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 41,7 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 7 – Il y a eu 31 nouveaux venus, dont trois appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 26,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif à long terme de 26,5 %. Elle a réalisé 36,5 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation vise les données saisies entre le 2015-11-30 et le 2017-11-30. Dans l'évaluation initiale, l'organisation s'était fixé 16 objectifs à court terme, dont seulement six (6) ont été atteints.
- Il n'est pas possible de réaliser une évaluation des efforts raisonnables, puisqu'il ne s'est écoulé qu'une période de deux ans entre la première et la deuxième évaluation. Cela ne donne pas suffisamment de temps à l'employeur pour remplir ses engagements. Nous n'avons donc pas demandé à l'employeur de fournir une explication.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Objectifs à court terme

- Pour tous les écarts résiduels, un objectif à court terme correspondant à la disponibilité a été fixé.

- Tous les objectifs à court terme sont exprimés en pourcentage.

Femmes

- CPÉME 1 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 27,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 2 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 38,9 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

Autochtones

- CPÉME 2 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 2,2 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 3 : L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 1,1 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 4 : L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 2,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 10 : L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 1,9 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

Personnes handicapées

- CPÉME 1/2 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 4,3 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

- CPÉME 3 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 3,8 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 4 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 4,6 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 07 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 3,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 10 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 7,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

Membres des minorités visibles

- CPÉME 1 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 10,1 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 2 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 15,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 3 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 24,7 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 4 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 24,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 7 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 27,5 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 10 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 34,6 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart relevé dans la plus récente analyse de l'effectif.

Évaluation et observations

- Pour tous les écarts résiduels, un objectif à long terme correspondant à la disponibilité a été fixé.
- Tous les objectifs à long terme sont exprimés en pourcentage.
- L'entreprise prévoit une croissance modérée au cours des trois prochaines années. Elle pourra accroître son effectif en embauchant des personnes appartenant aux quatre groupes désignés.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

- conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Puisque IBI Group Professional Services (Canada) Inc. affiche un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'entreprise devrait peut-être réaliser une étude de ses systèmes d'emploi pour les professionnels, le personnel semi-professionnel et technique et le personnel administratif et de bureau principal afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant à chacun de ces groupes désignés.
- Des conseils sur la façon de réaliser une étude des systèmes d'emploi sont offerts sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules de formation) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>
- Si ce n'est pas déjà fait, IBI Group Professional Services Inc. pourrait aussi envisager de s'associer à des universités ou d'établir des liens avec des associations

professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui appartiennent aux groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire/éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 7 juin 2018

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 20 septembre 2018 14:31

À l'adresse suivante : "sstewart@ibigroup.com" <sstewart@ibigroup.com> ; "jane.sillberg@ibigroup.com" <jane.sillberg@ibigroup.com> ; 'peter.gilpin@ibigroup.com' <peter.gilpin@ibigroup.com>

Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060210 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 26 novembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que IBI Group se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables ou déployé des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par IBI Group, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi.

- Étant donné qu'IBI Group Professional Services (Canada) inc. présente certains écarts dans tous les quatre groupes désignés, l'entreprise pourrait envisager de mener une étude des systèmes d'emploi pour les professionnels, le personnel semi-professionnel et technique, et le personnel administratif et de bureau principal afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant à ces groupes désignés.
- Les directives sur la tenue d'une étude des systèmes d'emploi se trouvent sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.
- Si l'entreprise ne l'a pas déjà fait, IBI Group Professional Services inc. pourrait envisager de conclure un partenariat avec des universités ou de communiquer avec des associations professionnelles pour trouver d'éventuels employés qualifiés qui font partie des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 26 novembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre organisation recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si des progrès raisonnables n'ont pas été réalisés pendant la période de trois ans, IBI Group devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Sincères salutations,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca