



À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Interbase Consultants Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) IBI Group Inc.	Numéro d'entreprise d'approvisionnement PG007
Numéro de téléphone 54133	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 230 Richmond Street West, 5th Floor	Ville Toronto	Province ON	Code postal M5V 1V6
	Numéro de téléphone 416-596-1930	Numéro de télécopieur 416-596-0644	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Jane Sillberg	Titre Directeur mondial des ressources humaines
Numéro de téléphone 416-596-1930	Adresse du courriel jane.sillberg@ibigroup.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). <p>Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</p> <p>Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Kevin Bebenek	Titre Directeur régional pour le Canada central
Numéro de téléphone 416-596-1930	Adresse du courriel kbebenek@ibigroup.com
Signature	Date 2014-05-05

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca


Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi
 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Interbase Consultants Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED] PG 006
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 1391
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 5413	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 55 St.Claire Ave. West, 7th floor	Ville Toronto	Province ON	Code postal M4V 2Y7
	Numéro de téléphone 416-596-1930		

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Peter Gilpin		Titre Consultant senior en ressources humaines	
Numéro de téléphone 416-596-1930	Adresse de courriel peter.gilpin@ibigroup.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Jane Sillberg		Titre Directeur mondial des ressources humaines	
Numéro de téléphone 416-596-1930	Adresse de courriel jane.sillberg@ibigroup.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]		Date (AAAA/MM/JJ) 2015-07-16	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
			0	964					
Ontario941		23	0	1	Calgary9470				86
Québec1		0	0	5	Edmonton7970				4
Nouvelle-Écosse3		2	0	1	Halifax220				763
Manitoba1		0	0	176	Toronto744190				175
Colombie britannique172		4	0	200	Vancouver17140				1
Alberta185		15		1347	Winnipeg100				4
Nombre total d'employés au Canada					Kingston310				56
					Ottawa -5600 Gatineau				6
					Oshawa600				42
					Hamilton4200				2
					Catharines -200 Niagara				43
					Kitchener - Cambridge -4120 Waterloo				13
					Londres1300				2
					Brantford200				1
					Guelph100				3
					Barrie300				

IBI Group Professional Services (Canada) Inc. (certificat n° 060210)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total de salariés
	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	
Alta. moins de CMA	12	1	0	13
B.C. moins de CMA	1	0	0	1
N.S. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins de RMR	29	1	0	30
Nombre total d'employés au Canada				1347

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	2	2										
	3												
	2	6	5	1									
	1	1	1										
	Total		9	8	1								
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	1	1										
	3												
	2	30	28	2									
	1	44	24	20							4	2	2
	Total		75	53	22						4	2	2
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1										
	3	5	5										
	2	83	70	13				1	1		4	4	
	1	255	158	97	1	1					50	26	24
	Total		344	234	110	1	1		1	1		54	30
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	7	6	1									
	3	27	19	8				1	1		2	2	
	2	204	146	58				2	1	1	26	18	8
	1	193	107	86	2		2	2	2		29	17	12
	Total		431	278	153	2		2	5	4	1	57	37

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	1	1							1	1	
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		3	1	2							1	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3												
	2	23	3	20							3		3
	1	33		33	1		1				5		5
	Total		57	4	53	1		1			8		8
Personnel de bureau Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3												
	2	3		3									
	1	18	4	14							4	2	2
	Total		22	5	17						4	2	2
Nombre total d'employés		941	583	358	4	1	3	6	5	1	128	72	56

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2	3	3										
	1	2	2										
	Total		7	7									
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	2	2										
	1	6	2	4									
	Total		11	7	4								
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	3	2	1							1	1	
	Total		4	2	2							1	1
Personnel de bureau Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		23	16	7							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés		3	2	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999	3												
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2												
	1	1		1									
Total		1		1									
Semi-professionnels et techniciens	4												
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3												
\$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	2												
	1	1	1										
Total		1	1										
Nombre total d'employés		2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		1		1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1		1									
	Total		3	2	1								
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	3	3										
	2	5	4	1									
	1	8	6	2							2	2	
	Total		17	14	3							2	2
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	7	6	1							2	1	1
	3	7	5	2							2	1	1
	2	13	2	11				1		1	4		4
	1	20	10	10							10	5	5
	Total		47	23	24				1		1	18	7
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3	4	3	1				1	1				
	2	35	26	9							15	9	6
	1	53	27	26	1	1					17	11	6
	Total		93	57	36	1	1		1	1		32	21

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3												
	2	2		2									
	1	6	2	4				1		1			
	Total		9	3	6				1		1		
Personnel de bureau Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1							1		1
	3	1		1							1		1
	2												
	1	1		1									
	Total		3		3							2	
Nombre total d'employés		172	99	73	1	1		3	1	2	54	29	25

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		4	1	3									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	3	3										
	3	3	3										
	2	3	2	1									
	1	3	1	2							1	1	
	Total		12	9	3							1	1
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	4	4								1	1	
	3	10	10				1	1		1	1		
	2	18	14	4			1	1		5	3	2	
	1	36	21	15	2	1	1	1	1		7	3	4
	Total		68	49	19	2	1	1	3	3		14	8
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2	7	7		1	1							
	1	77	57	20							11	9	2
	Total		86	66	20	1	1					11	9

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	4	1	3							1	1	
	3	3		3	1		1						
	2	2		2									
	1	2		2							1		1
	Total		11	1	10	1		1			2	1	1
Personnel de bureau Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1							1		1
	3												
	2	3		3									
	1	2	1	1							1		1
	Total		6	1	5						2		2
Nombre total d'employés		185	128	57	4	2	2	3	3		30	19	11

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Professionnels Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	1	1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		3	1	2								
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	5	2	3									
	3	2	2								1	1	
	2	1		1									
	1	1		1									
	Total		9	4	5							1	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	Total		1		1			1		1			

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		15	7	8				1		1	1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	3	2	1							1	1	
\$ 35,000 - \$37,499	8	1	7				1	1		2		2
\$ 37,500 - \$39,999	8	5	3									
\$ 40,000 - \$44,999	34	13	21							4	2	2
\$ 45,000 - \$49,999	37	17	20							5	3	2
\$ 50,000 - \$59,999	164	79	85	2		2	1	1		32	15	17
\$ 60,000 - \$69,999	171	90	81	1		1	1		1	35	17	18
\$ 70,000 - \$84,999	197	128	69							25	17	8
\$ 85,000 - \$99,999	107	75	32	1	1		1	1		14	8	6
100 000 \$ et plus	212	173	39				2	2		10	9	1
Nombre total d'employés	941	583	358	4	1	3	6	5	1	128	72	56

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 10,000 - \$12,499	1		1									
\$ 35,000 - \$39,999	1	1								1	1	
50 000 \$ et plus	21	15	6									
Nombre total d'employés	23	16	7							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 45,000 - \$49,999	1	1										
\$ 60,000 - \$69,999	1	1										
\$ 85,000 - \$99,999	1		1									
Nombre total d'employés	3	2	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
100 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999	3		3							1		1
\$ 45,000 - \$49,999	7	1	6				1		1	3	1	2
\$ 50,000 - \$59,999	26	11	15	1	1					6	2	4
\$ 60,000 - \$69,999	39	22	17							15	10	5
\$ 70,000 - \$84,999	41	26	15							18	11	7
\$ 85,000 - \$99,999	20	10	10				1		1	6	2	4
100 000 \$ et plus	36	29	7				1	1		5	3	2
Nombre total d'employés	172	99	73	1	1		3	1	2	54	29	25

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
50 000 \$ et plus	3	1	2									
Nombre total d'employés	4	1	3									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	1	1										
\$ 40,000 - \$44,999	5	1	4							3	1	2
\$ 45,000 - \$49,999	6	3	3									
\$ 50,000 - \$59,999	43	24	19	1		1	1	1		7	5	2
\$ 60,000 - \$69,999	35	21	14	2	1	1				4	2	2
\$ 70,000 - \$84,999	34	24	10							8	5	3
\$ 85,000 - \$99,999	16	13	3							4	3	1
100 000 \$ et plus	45	41	4	1	1		2	2		4	3	1
Nombre total d'employés	185	128	57	4	2	2	3	3		30	19	11

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$39,999	1		1									
50 000 \$ et plus	14	7	7				1		1	1	1	1
Nombre total d'employés	15	7	8				1		1	1	1	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	3	5									
Professionnels	120	69	51							30	15	15
Semi-professionnels et techniciens	166	99	67	2		2	2	2		36	21	15
Personnel administratif et de bureau principal	12		12							2		2
Personnel de bureau	6		6							1		1
Nombre total d'employés embauchés	312	171	141	2		2	2	2		69	36	33

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	15	6	9							4	2	2
Semi-professionnels et techniciens	42	23	19	1	1		1	1		12	7	5
Personnel administratif et de bureau principal	6	4	2									
Nombre total d'employés embauchés	64	33	31	1	1		1	1		16	9	7

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1							1	1	
Professionnels	15	10	5				1	1		3	1	2
Semi-professionnels et techniciens	23	16	7							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4		4							1		1
Nombre total d'employés embauchés	45	28	17				1	1		6	3	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	2		2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	15	13	2							1	1	
Professionnels	75	54	21	1	1		1	1		10	6	4
Semi-professionnels et techniciens	58	36	22				1	1		6	3	3
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	2									
Nombre total d'employés promus	153	105	48	1	1		2	2		17	10	7
Nombre total de promotions	162	111	51	1	1		2	2		19	12	7

IBI Group Professional Services (Canada) Inc. (certificat n° 060210)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps plein / Québec
Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1									
Professionnels	9	6	3				1		1	3	2	1
Semi-professionnels et techniciens	15	9	6							4	2	2
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés promus	28	17	11				1		1	7	4	3
Nombre total de promotions	31	19	12				1		1	8	5	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	16	13	3	1	1		1	1		3	1	2
Semi-professionnels et techniciens	11	9	2							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	4		4									
Personnel de bureau	2		2							2		2
Nombre total d'employés promus	36	25	11	1	1		1	1		7	3	4
Nombre total de promotions	39	26	13	1	1		1	1		9	3	6

IBI Group Professional Services (Canada) Inc. (certificat n° 060210)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps partiel / Alberta
Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	14	10	4									
Professionnels	97	63	34							12	9	3
Semi-professionnels et techniciens	95	59	36							10	5	5
Personnel administratif et de bureau principal	12		12							1		1
Personnel de bureau	8		8				1		1			
Nombre total de salariés licenciés	226	132	94				1		1	23	14	9

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	16	9	7							6	3	3
Semi-professionnels et techniciens	20	12	8							8	5	3
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	40	22	18							14	8	6

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-11-30 à 2017-10-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	27	20	7							6	3	3
Semi-professionnels et techniciens	21	14	7				1	1		2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	4	1	3									
Personnel de bureau	2		2							2		2
Nombre total de salariés licenciés	55	36	19				1	1		10	5	5

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	14	2	14.3 %	27.4 %	4	-2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	115	29	25.2 %	38.9 %	45	-16	National	
03 : Professionnels		476	161	33.8 %	27.4 %	130	31		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	26	17	65.4 %	55.1 %	14	3	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	1	50.0 %	50.1 %	1	0	National	
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	44.1 %	0	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	4	2	50.0 %	71.1 %	3	-1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	1	100.0 %	42.0 %	0	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	6	100.0 %	66.4 %	4	2	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	121	27	22.3 %	15.3 %	19	8	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	8	1	12.5 %	9.0 %	1	0	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	24	5	20.8 %	11.3 %	3	2	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National	
2151 : Architectes	National	134	52	38.8 %	28.9 %	39	13	National	
2152 : Architectes paysagistes	National	20	10	50.0 %	39.4 %	8	2	National	
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	50	20	40.0 %	42.2 %	21	-4	National	
2154 : Géomètres	National	5	1	20.0 %	6.5 %	0	1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	11	3	27.3 %	28.3 %	3	0	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	6	2	33.3 %	35.2 %	2	0	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	21	4	19.0 %	17.4 %	4	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	27	6	22.2 %	17.9 %	5	1	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	32.9 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	53.8 %	1	-1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	1	33.3 %	42.5 %	1	0	National	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
5111 : Bibliothécaires	National	1	100.0 %	1	83.1 %	1	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	100.0 %	1	54.9 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		628	217	34.6 %	29.0 %	182	35		
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Alberta	11	45.5 %	5	41.7 %	5	0	Alberta	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario	14	28.6 %	4	30.9 %	4	0	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	19	26.3 %	5	21.2 %	4	1	Alberta	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	1	0.0 %	0	13.3 %	0	0	Colombie-Britannique	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	91	35.2 %	32	15.7 %	14	18	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	2	0.0 %	0	11.6 %	0	0	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	16	6.3 %	1	6.3 %	1	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	2	0.0 %	0	9.9 %	0	0	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	13	15.4 %	2	12.1 %	2	0	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	1	0.0 %	0	9.8 %	0	0	Alberta	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Alberta	21	4.8 %	1	33.9 %	7	6	Alberta	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Colombie-Britannique	51	23	45.1 %	21.3 %	11	12	Colombie-Britannique	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	31.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	151	57	37.7 %	29.6 %	45	12	Ontario	
2252 : Designers industriels	Alberta	1	0.0 %	0	34.2 %	0	0	Alberta	
2252 : Designers industriels	Ontario	1	0.0 %	0	26.5 %	0	0	Ontario	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	11	18.2 %	2	32.8 %	4	2	Alberta	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	28	6	21.4 %	21.8 %	6	0	Colombie-Britannique	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	19.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	53	18	34.0 %	26.4 %	14	4	Ontario	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	1	0.0 %	0	11.3 %	0	0	Alberta	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	4	1	25.0 %	28.8 %	1	0		Ontario
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	10	1	10.0 %	17.3 %	2	-1		Alberta
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	4	2	50.0 %	9.1 %	0	2		Colombie-Britannique
2264 : Inspecteurs de la construction	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0		Nouvelle-Écosse
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	18	1	5.6 %	8.6 %	2	-1		Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	1	0	0.0 %	20.3 %	0	0		Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	0	0.0 %	20.8 %	1	-1		Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	3	0	0.0 %	26.7 %	1	-1		Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	25.1 %	0	0		Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	16	2	12.5 %	24.2 %	4	-2		Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	1	100.0 %	82.0 %	1	0		Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	2	2	100.0 %	89.2 %	2	0		Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	32.2 %	0	0		Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	4	3	75.0 %	51.7 %	2	1		Alberta
5241 : Graphistes et illustrateurs	Colombie-Britannique	5	3	60.0 %	43.7 %	2	1		Colombie-Britannique
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	10	5	50.0 %	44.9 %	4	1		Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Alberta	8	8	100.0 %	86.4 %	7	1		Alberta
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Colombie-Britannique	4	3	75.0 %	75.5 %	3	0		Colombie-Britannique
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	40	29	72.5 %	78.6 %	31	-2		Ontario
05 : Contrôleurs		3	2	66.7 %	53.0 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	53.0 %	2	0		Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		80	72	90.0 %	81.2 %	65	7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	89.0 %	1	0		Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	87.5 %	1	-1		B.C. moins de CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #	%	Femmes Disponibles %	#	Gap #	Espace recrutement
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	1	100.0 %	84.8 %	1	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	1	1	100.0 %	88.2 %	1	0	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	4	100.0 %	80.5 %	3	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	7	6	85.7 %	84.6 %	6	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	3	100.0 %	83.5 %	3	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	4	100.0 %	83.0 %	3	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	2	100.0 %	82.5 %	2	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	2	100.0 %	87.1 %	2	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	77.2 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	42	38	90.5 %	80.1 %	34	4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	8	80.0 %	79.0 %	8	0	Vancouver
10 : Personnel de bureau		31	25	80.6 %	67.5 %	21	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	3	75.0 %	70.2 %	3	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	100.0 %	70.3 %	1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	2	100.0 %	67.9 %	1	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	3	100.0 %	72.4 %	2	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	65.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	11	68.8 %	65.2 %	10	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	3	100.0 %	70.0 %	2	1	Vancouver
Total		1347	508	37.7 %	33.3 %	449	59	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones				Espace recrutement
		#	#	Représentation		Disponibilité		
				%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	14	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	115	0	0.0 %	2.2 %	3	-3	National
03 : Professionnels		476	3	0.6 %	1.1 %	5	-2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	26	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	1	16.7 %	2.1 %	0	1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	121	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	8	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	24	1	4.2 %	0.7 %	0	1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2151 : Architectes	National	134	0	0.0 %	0.6 %	1	-1	National
2152 : Architectes paysagistes	National	20	0	0.0 %	0.0 %	0	0	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	50	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
2154 : Géomètres	National	5	1	20.0 %	4.1 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	11	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	6	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	21	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	27	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones				Espace recrutement	
		#	#	Représentation		Disponibilité			Gap #
				%	%	#	%		
5111 : Bibliothécaires	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		628	4	0.6 %	2.0 %	13	-9		
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Alberta	11	0	0.0 %	7.3 %	1	-1	Alberta	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario	14	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	19	1	5.3 %	4.1 %	1	0	Alberta	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Colombie-Britannique	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	91	0	0.0 %	2.2 %	2	-2	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	16	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	13	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Alberta	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Alberta	21	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Alberta	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Colombie-Britannique	51	0	0.0 %	3.2 %	2	-2	Colombie-Britannique	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	151	1	0.7 %	0.9 %	1	0	Ontario	
2252 : Designers industriels	Alberta	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta	
2252 : Designers industriels	Ontario	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Ontario	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	11	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	28	1	3.6 %	2.3 %	1	0	Colombie-Britannique	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	53	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	Ontario	
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Alberta	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation		#		
				%	Disponibilité			
			#	%	%	#	#	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	4	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ontario
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	10	0	0.0 %	5.5 %	1	1	Alberta
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Colombie-Britannique
2264 : Inspecteurs de la construction	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	18	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	16	1	6.3 %	1.6 %	0	1	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	4	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Alberta
5241 : Graphistes et illustrateurs	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Colombie-Britannique
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Alberta	8	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Alberta
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Colombie-Britannique
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	40	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		80	2	2.5 %	1.7 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	7.7 %	0	0	B.C. moins de CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
				Représentation	Disponibilité	#	#		
				%	%				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Brantford	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	7	1	14.3 %	3.6 %	0	1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	1	50.0 %	0.8 %	0	1	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	42	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver	
10 : Personnel de bureau		31	0	0.0 %	1.9 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver	
Total		1347	9	0.6 %	1.7 %	23	14		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	14	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	115	7	6.1 %	15.0 %	17	10	National	
03 : Professionnels		476	86	18.1 %	24.7 %	118	32		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	26	8	30.8 %	27.5 %	7	1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	35.4 %	1	-1	National	
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	21.7 %	0	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	4	1	25.0 %	14.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	3	50.0 %	16.9 %	1	2	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	121	17	14.0 %	26.0 %	31	14	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	8	1	12.5 %	28.6 %	2	-1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	24	4	16.7 %	34.9 %	8	4	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	38.2 %	1	-1	National	
2151 : Architectes	National	134	30	22.4 %	23.6 %	32	2	National	
2152 : Architectes paysagistes	National	20	3	15.0 %	13.6 %	3	0	National	
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	50	5	10.0 %	12.8 %	6	1	National	
2154 : Géomètres	National	5	0	0.0 %	8.6 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	11	0	0.0 %	31.4 %	3	-3	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	6	2	33.3 %	32.3 %	2	0	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	21	5	23.8 %	40.5 %	9	4	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	27	7	25.9 %	31.5 %	9	2	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	22.8 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
5111 : Bibliothécaires	National	1	0	0.0 %	11.9 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		628	102	16.2 %	24.4 %	153	-51	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Alberta	11	1	9.1 %	4.3 %	0	1	Alberta
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario	14	4	28.6 %	7.8 %	1	3	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	19	2	10.5 %	23.0 %	4	-2	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	26.5 %	0	1	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	91	10	11.0 %	22.7 %	21	-11	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	2	0	0.0 %	21.3 %	0	0	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	16	1	6.3 %	20.5 %	3	-2	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	2	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	13	3	23.1 %	31.4 %	4	-1	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	1	0	0.0 %	23.2 %	0	0	Alberta
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Alberta	21	4	19.0 %	24.2 %	5	-1	Alberta
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Colombie-Britannique	51	14	27.5 %	36.2 %	18	-4	Colombie-Britannique
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	151	14	9.3 %	24.7 %	37	-23	Ontario
2252 : Designers industriels	Alberta	1	1	100.0 %	25.6 %	0	1	Alberta
2252 : Designers industriels	Ontario	1	0	0.0 %	25.5 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	11	2	18.2 %	28.6 %	3	-1	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	28	14	50.0 %	33.4 %	9	5	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	53	11	20.8 %	30.2 %	16	-5	Ontario
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	Disponibilité #	%	%	%		
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	4	0	0.0 %	15.3 %	1	-1	0	Ontario
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	10	1	10.0 %	7.1 %	1	0	0	Alberta
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	0	Colombie-Britannique
2264 : Inspecteurs de la construction	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	18	3	16.7 %	13.9 %	3	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	1	0	0.0 %	25.1 %	0	0	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	0	0.0 %	34.1 %	2	-2	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	3	0	0.0 %	28.2 %	1	-1	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	32.5 %	0	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	16	3	18.8 %	35.9 %	6	-3	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	0	Ontario
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Ontario	2	0	0.0 %	14.5 %	0	0	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	4	1	25.0 %	15.4 %	1	0	0	Alberta
5241 : Graphistes et illustrateurs	Colombie-Britannique	5	2	40.0 %	28.0 %	1	1	0	Colombie-Britannique
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	10	0	0.0 %	24.0 %	2	-2	0	Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Alberta	8	0	0.0 %	9.1 %	1	-1	0	Alberta
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	24.6 %	1	0	0	Colombie-Britannique
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	40	9	22.5 %	19.6 %	8	1	0	Ontario
05 : Contrôleurs		3	1	33.3 %	45.8 %	1	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	45.8 %	1	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		80	10	12.5 %	27.5 %	22	-12	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	0	B.C. moins de CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	0	0.0 %	16.5 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	7	2	28.6 %	13.4 %	1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	1	50.0 %	7.3 %	0	1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	42	7	16.7 %	37.3 %	16	-9	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	0	0.0 %	35.3 %	4	-4	Vancouver
10 : Personnel de bureau		31	8	25.8 %	34.6 %	11	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	4	1	25.0 %	24.3 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	17.5 %	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	14.7 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	3	18.8 %	48.1 %	8	-5	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	66.7 %	42.3 %	1	1	Vancouver
Total		1347	214	15.9 %	24.0 %	323	-109	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Gap #	Espace recrutement	
		Tous les employés #	personnes handicapées #	Disponibilité %	%	#			
01/02 : Directeurs	National	129	0	0.0 %	4.3 %	6	-6	National	
03 : Professionnels	National	476	5	1.1 %	3.8 %	18	13	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	628	6	1.0 %	4.6 %	29	23	National	
05 : Contrôleurs	National	3	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	80	2	2.5 %	3.4 %	3	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	31	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National	
Total			1347	13	1.0 %	4.3 %	58	-45	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Les cadres supérieurs et intermédiaires doivent avoir le diplôme approprié pour leur profession.

Défauts de la DPA - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-11

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	14	2	14.3 %	27.4 %	4		-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	115	29	25.2 %	38.9 %	45		-16	
03 : Professionnels	476	161	33.8 %	27.4 %	130		31	
04 : Semi-professionnels et techniciens	628	217	34.6 %	29.0 %	182		35	
05 : Contrôleurs	3	2	66.7 %	53.0 %	2		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	80	72	90.0 %	81.2 %	65		7	
10 : Personnel de bureau	31	25	80.6 %	67.5 %	21		4	
Total	1347	508	37.7 %	33.3 %	449		59	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	14	0	0.0 %	2.9 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	115	0	0.0 %	2.2 %	3	3		
03 : Professionnels	476	3	0.6 %	1.1 %	5	2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	628	4	0.6 %	2.0 %	13	9		
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	80	2	2.5 %	1.7 %	1	1		
10 : Personnel de bureau	31	0	0.0 %	1.9 %	1	1		
Total	1347	9	0.6 %	1.7 %	23	14		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	14	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	115	7	6.1 %	15.0 %	17	-10		
03 : Professionnels	476	86	18.1 %	24.7 %	118	-32		
04 : Semi-professionnels et techniciens	628	102	16.2 %	24.4 %	153	-51		
05 : Contrôleurs	3	1	33.3 %	45.8 %	1	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	80	10	12.5 %	27.5 %	22	-12		
10 : Personnel de bureau	31	8	25.8 %	34.6 %	11	-3		
Total	1347	214	15.9 %	24.0 %	323	-109		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - IBI Group Professional Services (Canada) Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	129		0	0.0 %	4.3 %	6	-6	
03 : Professionnels	476		5	1.1 %	3.8 %	18	-13	
04 : Semi-professionnels et techniciens	628		6	1.0 %	4.6 %	29	-23	
05 : Contrôleurs	3		0	0.0 %	13.9 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	80		2	2.5 %	3.4 %	3	-1	
10 : Personnel de bureau	31		0	0.0 %	7.0 %	2	-2	
Total	1347		13	1.0 %	4.3 %	58	-45	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Les cadres supérieurs et intermédiaires doivent avoir le diplôme approprié pour leur profession.

Défauts de la DPA - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBI Group

31-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	11	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Femmes		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	15	2	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	119	25	38.9
03	Professionnels	503	155	26.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	581	181	29.8
05	Surveillants	5	3	53.4
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	77	71	81.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	37	31	67.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,337	468	33.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Femmes		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		14	2	27.4
		115	29	38.9
		476	161	27.4
		628	217	29.0
		3	2	53.0
		0	0	0.0
		80	72	81.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		31	25	67.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		1,347	508	33.3

* Source:

Recensement 2016

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBI Group

31-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	11	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	15	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	119	0	2.2
03 Professionnels	503	5	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	581	3	2.1
05 Surveillants	5	0	1.4
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	77	3	1.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	37	1	2.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,337	12	1.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	14	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	115	0	2.2
03 Professionnels	476	3	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	628	4	2.0
05 Surveillants	3	0	1.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	80	2	1.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	31	0	1.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,347	9	1.7

* Source:

Recensement 2016

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBI Group

31-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	11	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	15	1	10.1
02	119	17	15.0
03	503	163	24.3
04	581	219	23.8
05	5	2	42.1
06	0	0	0.0
07	77	13	26.4
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	37	18	29.4
11	0	0	0.0
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
Total	1,337	433	23.4

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	14	0	10.1
	115	7	15.0
	476	86	24.7
	628	102	24.4
	3	1	45.8
	0	0	0.0
	80	10	27.5
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	31	8	34.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	1,347	214	24.0

* Source:

Recensement 2016

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBI Group

31-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	11	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	134	1	4.3
03	Professionnels	503	7	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	581	8	4.6
05	Surveillants	5	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	77	3	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	37	3	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,337	22	4.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		129	0	4.3
		476	5	3.8
		628	6	4.6
		3	0	13.9
		0	0	0.0
		80	2	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		31	0	7.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		1,347	13	4.3

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBI Group

31-10-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	11	2017

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	7	0	0
03 Professionnels	150	65	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	233	93	2	2
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	18	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	6	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	423	189	4	4

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	3	0	0
03 Professionnels	101	27	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	84	30	1	1
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	218	70	1	1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	5	1	0
03 Professionnels	140	48	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	137	58	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	16	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	11	11	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	322	138	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBI Group

31-10-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	0	0	20	0	0	0	15	0	1	0
03 Professionnels	150	0	1	0	101	2	0	0	140	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	233	3	2	0	84	0	1	0	137	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	0	0	0	9	0	0	0	18	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	1	0	2	0	0	0	11	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	423	3	4	0	218	2	1	0	322	0	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBI Group

31-10-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	0	0
03 Professionnels	150	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	233	3	2	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	423	4	4	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
1	0	0	0
20	0	0	0
101	3	0	0
84	1	1	0
1	0	0	0
0	0	0	0
9	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
218	4	1	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
15	0	1	0
140	0	0	0
137	1	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
18	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
11	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
322	2	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBI Group

31-10-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	11	2017

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	1	0	0	20	1	0	0	15	0	1	0
03 Professionnels	150	37	1	0	101	16	0	0	140	24	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	233	49	2	0	84	12	1	0	137	20	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	3	0	0	9	0	0	0	18	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	1	1	0	2	2	0	0	11	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	423	91	4	0	218	31	1	0	322	47	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	30-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%		
01 Cadres supérieurs	15	-2.3%	0.0%	0	6.9%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	2	0	27.4%	27.4%	-2	-2	13.3%	13.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	119	-1.1%	0.0%	0	13.7%	0.0%	0	0	25	0.0%	0	21	0	38.9%	38.9%	-21	-21	21.0%	21.0%	
03 Professionnels	503	-1.8%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	155	0.0%	0	-23	0	0.0%	26.3%	23	23	30.8%	30.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	581	2.6%	0.0%	0	22.8%	0.0%	0	0	181	0.0%	0	-8	0	0.0%	29.8%	8	8	31.2%	31.2%	
05 Surveillants	5	-15.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	0	0	0.0%	53.4%	0	0	60.0%	60.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	77	1.3%	0.0%	0	22.9%	0.0%	0	0	71	0.0%	0	-8	0	0.0%	81.3%	8	8	92.2%	92.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	37	-5.7%	0.0%	0	32.4%	0.0%	0	0	31	0.0%	0	-6	0	0.0%	67.9%	6	6	83.8%	83.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,337	0.2%		0	24.1%		0	0	468	0.0%	0	-21	0	0.0%	33.4%	21	21	35.0%	35.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	27.4	2	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	38.9	19	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		21	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	30-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	15	-2.3%	2.9%	1	6.9%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	119	-1.1%	2.2%	8	13.7%	0.0%	0	8	0	0.0%	0	3	0	2.2%	2.2%	-3	-3	0.0%	0.0%
03 Professionnels	503	-1.8%	1.1%	17	28.6%		0	17	5	0.0%	0	1	0	1.1%	1.1%	-1	-1	1.0%	1.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	581	2.6%	2.0%	35	22.8%		0	35	3	0.0%	0	10	0	2.0%	2.1%	-9	-10	0.5%	0.5%
05 Surveillants	5	-15.7%	1.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	77	1.3%	1.7%	4	22.9%		0	4	3	0.0%	0	-2	0	1.7%	1.8%	2	2	3.9%	3.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	37	-5.7%	1.9%	2	32.4%		0	2	1	0.0%	0	0	0	1.9%	2.5%	0	0	2.7%	2.6%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,337	0.2%		0	24.1%		0	0	12	0.0%	0	11	0	0.0%	1.7%	-11	-11	0.9%	0.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.2	2	0.0	
03 Professionnels	0	1.2	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	2.1	9	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	2.4	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		13	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	30-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	134	-1.7%	4.3%	17	10.3%		0	17	1	0.0%	0	5	0	4.3%	3.8%	-5	-5	0.7%	0.7%	
03 Professionnels	503	-1.8%	3.8%	57	28.6%		0	57	7	0.0%	0	15	0	3.8%	4.6%	-12	-19	1.4%	1.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	581	2.6%	4.6%	80	22.8%		0	80	8	0.0%	0	30	0	4.6%	13.9%	-19	-84	1.4%	1.2%	
05 Surveillants	5	-15.7%	13.9%	2	0.0%		0	2	0	0.0%	0	1	0	13.9%	0.0%	-1	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	77	1.3%	3.4%	8	22.9%		0	8	3	0.0%	0	0	0	3.4%	0.0%	0	3	3.9%	3.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	37	-5.7%	7.0%	8	32.4%		0	8	3	0.0%	0	0	0	7.0%	0.0%	0	3	8.1%	6.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.3%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,337	0.2%		0	24.1%		0	0	22	0.0%	0	#REF!	0	0.0%	#REF!	-35	#REF!	1.6%	1.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	4.3	5	0.0	
03 Professionnels	0	3.8	9	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.6	19	0.0	
05 Surveillants	0	3.4	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	7.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		33		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	30-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	2015	2018						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	15	-2.3%	10.1%	5	6.9%		0	5	1	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	6.7%	5.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	119	-1.1%	15.0%	54	13.7%		0	54	17	0.0%	0	9	0	15.0%	15.0%	-1	-9	14.3%	9.8%	
03 Professionnels	503	-1.8%	24.7%	373	28.6%		0	373	163	0.0%	0	50	0	24.7%	24.3%	41	-50	32.4%	18.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	581	2.6%	24.4%	425	22.8%		0	425	219	0.0%	0	20	0	24.4%	23.8%	81	-20	37.7%	21.8%	
05 Surveillants	5	-15.7%	45.8%	7	0.0%		0	7	2	0.0%	0	3	0	45.8%	42.1%	0	-3	40.0%	16.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	77	1.3%	27.5%	64	22.9%		0	64	13	0.0%	0	24	0	27.5%	26.4%	-7	-24	16.9%	9.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	37	-5.7%	34.6%	38	32.4%		0	38	18	0.0%	0	4	0	34.6%	29.4%	7	-4	48.6%	24.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,337	0.2%		0	24.1%		0	0	433	0.0%	0	-120	0	0.0%	23.4%	120	120	32.4%	32.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	10.1	2	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	15.0	11	0.0	
03 Professionnels	0	24.1	23	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	23.6	50	0.0	
05 Surveillants	0	42.7	2	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	26.5	9	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	31.0	3	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		100	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		31-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	31-11-2017		Annuellement	D'ici 3 ans						2017
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
	01 Cadres supérieurs	14	-2.3%	0.0%	0	6.9%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	2	0	27.4%	27.4%	-2	-2	14.3%	14.3%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	115	-1.1%	1.5%	5	13.7%	0.0%	0	5	29	0.0%	0	18	2	38.9%	38.9%	-16	-16	25.2%	25.8%	
03 Professionnels	476	-1.8%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	161	0.0%	0	-31	0	27.4%	27.4%	31	31	33.8%	33.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	628	2.6%	0.0%	0	22.8%	0.0%	0	0	217	0.0%	0	-35	0	29.0%	29.0%	35	35	34.6%	34.6%	
05 Surveillants	3	-15.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	53.0%	53.0%	0	0	66.7%	66.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	80	1.3%	0.0%	0	22.9%	0.0%	0	0	72	0.0%	0	-7	0	81.2%	81.2%	7	7	90.0%	90.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	31	-5.7%	0.0%	0	32.4%	0.0%	0	0	25	0.0%	0	-4	0	67.5%	67.5%	4	4	80.6%	80.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#VALUE!	0.0%	0.0%	0	#VALUE!	#DIV/0!	#VALUE!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,347	0.2%	0.0%	0	24.1%	0.0%	0	0	508	0.0%	0	-59	0	33.3%	33.3%	59	59	37.7%	37.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.3	27.4	Nous ne prévoyons aucune croissance ou aucun roulement des cadres supérieurs d'ici trois ans. Nous envisageons qu'après la période de trois ans, nous aurons besoin d'embaucher deux cadres supérieurs. Pour stimuler cette croissance et cette demande, nous avons mis en place un réseau des femmes qui sera appelé à examiner et à déterminer les possibilités de croissance pour les femmes au sein de l'organisation.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.4	38.9	Nous prévoyons un taux de croissance de 1,5 % à l'échelle de l'entreprise. Pour stimuler cette croissance et cette demande, nous avons mis en place un réseau des femmes qui sera appelé à examiner et à déterminer les possibilités de croissance pour les femmes au sein de l'organisation. Tout comme le recrutement externe, cette mesure peut contribuer à l'augmentation du nombre de promotions internes.
03 Professionnels	0.3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.3	0.0	
05 Surveillants	0.5	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.8	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	

005342

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

10	Personnel de bureau		0.7		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et				0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	14	-2.3%	1.5%	1	6.9%	0	1	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	115	-1.1%	1.5%	5	13.7%	0	5	0	0.0%	0	3	0	2.2%	2.2%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	476	-1.8%	1.5%	21	28.6%	0	21	3	0.0%	0	2	0	1.1%	1.1%	-2	-2	0.6%	0.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	628	2.6%	1.5%	28	22.8%	0	28	4	0.0%	0	9	1	2.0%	2.0%	-9	-8	0.6%	0.8%	
05 Surveillants	3	-15.7%	1.5%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	80	1.3%	1.5%	4	22.9%	0	4	2	0.0%	0	-1	0	1.7%	1.7%	1	1	2.5%	2.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	31	-5.7%	1.5%	1	32.4%	0	1	0	0.0%	0	1	0	1.9%	1.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,347	0.2%	0	0	24.1%	0	0	0	0.0%	9	14	0	1.7%	1.7%	-14	-14	0.7%	0.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	2.2	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter la taille de notre effectif, y compris embaucher des Autochtones.
03 Professionnels	0.0	1.1	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter la taille de notre effectif, y compris embaucher des Autochtones.
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	2.0	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter la taille de notre effectif, y compris embaucher des Autochtones.
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	1.9	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter la taille de notre effectif, y compris embaucher des Autochtones.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%		
01/02 Cadres	129	-1.7%	1.5%	6	10.3%		0	6	0	0.0%	0	6	0	4.3%	4.3%	-6	-6	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	476	-1.8%	1.5%	21	28.6%		0	21	5	0.0%	0	14	1	3.8%	3.8%	-13	-13	1.1%	1.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	628	2.6%	1.5%	28	22.8%		0	28	6	0.0%	0	24	1	4.6%	4.6%	-23	-23	1.0%	1.1%	
05 Surveillants	3	-15.7%	1.5%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	80	1.3%	1.5%	4	22.9%		0	4	2	0.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	2.5%	2.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	31	-5.7%	1.5%	1	32.4%		0	1	0	0.0%	0	2	0	7.0%	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,347	0.2%		0	24.1%		0	0	13	0.0%	0	45	0	4.3%	4.3%	-45	-45	1.0%	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	4.3	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées.
03 Professionnels	0.0	3.8	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	4.6	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées.
05 Surveillants	0.1	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	3.4	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.1	7.0	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des personnes handicapées.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	14	-2.3%	1.0%	0	6.9%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	115	-1.1%	1.5%	5	13.7%	0	5	7	0.0%	0	11	1	15.0%	15.0%	-10	-10	6.1%	6.7%		
03 Professionnels	476	-1.8%	1.5%	21	28.6%	0	21	86	0.0%	0	37	5	24.7%	24.7%	-32	-32	18.1%	18.3%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	628	2.6%	1.5%	28	22.8%	0	28	102	0.0%	0	58	7	24.4%	24.4%	-51	-51	16.2%	16.6%		
05 Surveillants	3	-15.7%	1.5%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	45.8%	45.8%	0	0	33.3%	33.3%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	80	1.3%	1.5%	4	22.9%	0	4	10	0.0%	0	13	1	27.5%	27.5%	-12	-12	12.5%	13.1%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	31	-5.7%	1.5%	1	32.4%	0	1	8	0.0%	0	3	0	34.6%	34.6%	-3	-3	25.8%	25.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,347	0.2%		0	24.1%		0	0	0.0%	0	214	0	24.0%	24.0%	-109	-109	15.9%	15.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.1	10.1	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.2	15.0	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles.
03 Professionnels	0.2	24.7	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles.
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.2	24.4	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles.
05 Surveillants	0.5	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.3	27.5	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles.
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.3	34.6	Nous prévoyons une croissance modérée d'ici trois ans. Nous pouvons augmenter notre effectif, y compris embaucher des membres des minorités visibles.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

005347

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBI Group

31-10-2017

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	77	71	92.2	81.3	63	8	113.4															
		2017	80	72	90.0	81.2	65	7	110.8	22	18	81.8	18	0	9	7	77.8	8	-1	18	16	88.9	17	-1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2015	37	31	83.8	67.9	25	6	123.4															
		2017	31	25	80.6	67.5	21	4	119.5	7	7	100.0	5	2	2	2	100.0	2	0	11	11	100.0	9	2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme						Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes						Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	31	25	80.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	31	25	80.6			0.8	9931.7			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	9	9	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	9	9	100.0			0.7	14814.8			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBI Group

31-10-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,337	468	35.0	33.4	447	21	104.8																
		2017	1,347	508	37.7	33.3	449	59	113.3	427	193	45.2	142	51	219	71	32.4	77	-6	324	138	42.6	113	25	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
Total		2017	646	264	40.9	0	0.0	0.0	0.0	21	1257.1	0.0	0.0	
		2020	646	264	40.9									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	15	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2017	14	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	119	0	0.0	2.2	3	-3	0.0																
	2017	115	0	0.0	2.2	3	-3	0.0	12	0	0.0	0	0	20	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2015	503	5	1.0	1.1	6	-1	90.4																
	2017	476	3	0.6	1.1	5	-2	57.3	151	0	0.0	2	-2	101	2	2.0	1	1	140	0	0.0	1	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	581	3	0.5	2.1	12	-9	24.6																
	2017	628	4	0.6	2.0	13	-9	31.8	235	3	1.3	5	-2	85	0	0.0	0	0	138	0	0.0	1	-1	
05 Surveillants	2015	5	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
	2017	3	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	32	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2020	32	0	0.0			0.0	0.0			2.2	0.0	
03 Professionnels	2017	252	2	0.8	0	0.0	1.2	66.1	1	200.0	0.0	0.0	
	2020	252	2	0.8			0.0	7215.0			1.1	72.2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	320	3	0.9	0	0.0	2.1	44.6	9	33.3	0.0	0.0	
	2020	320	3	0.9			0.0	4687.5			2.0	46.9	
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBI Group

31-10-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones			Écart	Résultat FME	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones				
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	77	3	3.9	1.8	1	2	216.5																
	2017	80	2	2.5	1.7	1	1	147.1	22	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	18	0	0.0	1	-1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	37	1	2.7	2.5	1	0	108.1																
	2017	31	0	0.0	1.9	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	31	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	9	0	0.0	0	0.0	2.4	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2020	9	0	0.0			0.0	0.0			1.9	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,337	12	0.9	1.7	23	-11	52.8																
		2017	1,347	9	0.7	1.7	23	-14	39.3	427	3	0.7	7	-4	219	2	0.9	2	0	324	0	0.0	3	-3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
Total		2017	646	5	0.8	0	0.0	0.0	0.0	13	38.5	0.0	0.0	
		2020	646	5	0.8									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2015	134	1	0.7	4.3	6	-5	17.4																
		2017	129	0	0.0	4.3	6	-6	0.0	12	0	0.0	1	-1	21	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2015	503	7	1.4	3.8	19	-12	36.6																
		2017	476	5	1.1	3.8	18	-13	27.6	151	1	0.7	6	-5	101	3	3.0	1	2	140	0	0.0	2	-2	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	581	8	1.4	4.6	27	-19	29.9																
		2017	628	6	1.0	4.6	29	-23	20.8	235	3	1.3	11	-8	85	1	1.2	1	0	138	1	0.7	2	-1	
05	Surveillants	2015	5	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
		2017	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2017	33	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		2020	33	0	0.0			0.0	0.0			4.3	0.0	
03	Professionnels	2017	252	4	1.6	0	0.0	3.8	41.8	9	44.4	0.0	0.0	
		2020	252	4	1.6			0.0	4177.1			3.8	41.8	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	320	4	1.3	0	0.0	4.6	27.2	19	21.1	0.0	0.0	
		2020	320	4	1.3			0.0	2717.4			4.6	27.2	
05	Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	3.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0			0.1	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	77	3	3.9	3.4	3	0	114.6															
		2017	80	2	2.5	3.4	3	-1	73.5	22	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	0	0	18	0	0.0	1	-1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	37	3	8.1	7.0	3	0	115.8															
		2017	31	0	0.0	7.0	2	-2	0.0	7	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	11	1	9.1	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	31	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	31	0	0.0							3.4	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0							0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0							0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	9	0	0.0			0.1	0.0			7.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0							0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0							0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBI Group

31-10-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2015	1,337	22	1.6	4.3	57	-35	38.3																
	2017	1,347	13	1.0	4.3	58	-45	22.4	427	4	0.9	18	-14	219	4	1.8	4	0	324	2	0.6	5	-3	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total	2017	646	8	1.2	0	0.0	0.0	0.0	33	24.2	0.0	0.0	0.0	
	2020	646	8	1.2			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2015	15	1	6.7	10.1	2	-1	66.0																
	2017	14	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	119	17	14.3	15.0	18	-1	95.2																
	2017	115	7	6.1	15.0	17	-10	40.6	12	1	8.3	2	-1	20	1	5.0	3	-2	16	0	0.0	2	-2	
03 Professionnels	2015	503	163	32.4	24.3	122	41	133.4																
	2017	476	86	18.1	24.7	118	-32	73.1	151	37	24.5	37	0	101	16	15.8	33	-17	140	24	17.1	45	-21	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	581	219	37.7	23.8	138	81	158.4																
	2017	628	102	16.2	24.4	153	-51	66.6	235	49	20.9	57	-8	85	12	14.1	32	-20	138	20	14.5	52	-32	
05 Surveillants	2015	5	2	40.0	42.1	2	0	95.0																
	2017	3	1	33.3	45.8	1	0	72.8	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles									
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2017	1	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0	0.0			0.1	0.0			10.1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	32	2	6.3	0	0.0	15.0	41.7	11	18.2	0.0	0.0	
	2020	32	2	6.3			4166.7				15.0	41.7	
03 Professionnels	2017	252	53	21.0	0	0.0	24.1	87.3	23	230.4	0.0	0.0	
	2020	252	53	21.0			8514.9				24.7	85.1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	320	61	19.1	0	0.0	23.6	80.8	50	122.0	0.0	0.0	
	2020	320	61	19.1			7812.5				24.4	78.1	
05 Surveillants	2017	1	0	0.0	0	0.0	42.7	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0	0.0			0.5	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	77	13	16.9	26.4	20	-7	64.0																
	2017	80	10	12.5	27.5	22	-12	45.5	22	3	13.6	6	-3	9	0	0.0	2	-2	18	1	5.6	3	-2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	37	18	48.6	29.4	11	7	165.5																
	2017	31	8	25.8	34.6	11	-3	74.6	7	1	14.3	2	-1	2	2	100.0	1	1	11	2	18.2	5	-3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	31	3	9.7	0	0.0	26.5	36.5	9	33.3	0.0	0.0	
	2020	31	3	9.7			0.3	3519.1			27.5	35.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2017	9	3	33.3	0	0.0	31.0	107.5	3	100.0	0.0	0.0	
	2020	9	3	33.3			0.3	9633.9			34.6	96.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBI Group

31-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,337	433	32.4	23.4	313	120	138.4																
		2017	1,347	214	15.9	24.0	323	-109	66.2	427	91	21.3	102	-11	219	31	14.2	71	-40	324	47	14.5	105	-58	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	646	122	18.9	0	0.0	0.0	0.0	100	122.0	0.0	0.0	
		2020	646	122	18.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
IBI Group
31-10-2017

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons mis en place un réseau des femmes pour faire la promotion de l'expérience et de la diversité des femmes au sein de l'organisation. Le but est une plus grande mobilisation des femmes professionnelles au sein de l'organisation avec l'idée de promouvoir plus de femmes à des rôles de cadres supérieurs.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

S.O.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Depuis notre première soumission, l'entreprise a séparé ses professionnels en trois groupes distincts : les services professionnels (ingénierie, aménagement urbain, aménagement intérieur), l'architecture et la géomatique.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Voir la note ci-dessus.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

S.O.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

S.O.

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : IBI Group Professional Services

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés (employés permanents à temps plein + employés permanents à temps partiel) : 1 347

Ontario – 941

Québec – 1

Manitoba – 1

Colombie-Britannique – 176

Alberta – 200

Nouvelle-Écosse – 5

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 5413 (Architecture, génie et services connexes)

IBI Group conçoit des immeubles de grande hauteur pour les bâtiments industriels, les écoles, les hôpitaux, les gares de transport en commun, les autoroutes, les aéroports, les pistes cyclables et les parcs. L'organisation embauche des architectes, des ingénieurs, des planificateurs, des concepteurs et des professionnels de la technologie. Elle possède 13 bureaux au Canada, et son siège social se trouve à Toronto (Ontario).

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-03-03

Réception : 2015-09-16

Clôture : 2015-12-18

Analyse de l'effectif : 2015-09-03

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017-10-12

Réception : 2018-01-30

Analyse de l'effectif : 2017-11-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

Des divergences mineures ont été relevées dans l'analyse des données sur la mobilité – rapport des réalisations ainsi que dans les formulaires 4, 5 et 6. Des corrections ont été apportées en fonction des données saisies dans ces formulaires. Une fois les corrections apportées, les données de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le tableau des réalisations étaient conformes aux données présentées dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans diverses CPÉME pour des groupes désignés comme les femmes, les Autochtones et les personnes handicapées. La période de présentation et d'analyse des données s'étendait du 2015-11-30 au 2017-11-30.

Femmes

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (80,3 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 1 – Il y a eu un nouveau venu, et ce n'était pas une femme. La disponibilité sur le marché est de 27,4 %. L'entreprise ne prévoit pas embaucher de nouveaux cadres supérieurs ni les remplacer au cours des trois prochaines années. Après trois ans, elle prévoit engager deux nouveaux cadres supérieurs.
- CPÉME 2 – Il y a eu 32 nouveaux venus, dont dix femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 38,9 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a dépassé son objectif avec 80,3 %.

Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (66,1 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (44,6 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 2 – Il y a eu 32 nouveaux venus, et aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 2,2 % en matière d'embauche/de promotion. L'objectif n'a pas été atteint.
- CPÉME 3 – Il y a eu 252 nouveaux venus, dont deux appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1.1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 1,2 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 66,1 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 4 – Il y a eu 320 nouveaux venus, dont trois appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 2,1 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 44,6 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.

Personnes handicapées

1/2	Cadres	Objectif non atteint (0,0 %)
3	Professionnels	Objectif non atteint (41,8 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (20,4 %)
5	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 1/2 – Il y a eu 33 nouveaux venus, et aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 4,3 % en matière d'embauche/de promotion. L'objectif n'a pas été atteint.
- CPÉME 3 – Il y a eu 252 nouveaux venus, dont quatre appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3.8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 3,8 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 41,8 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 4 – Il y a eu 320 nouveaux venus, dont quatre appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. L'entreprise s'est fixé un objectif de 4,6 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 27,2 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 5 – Il y a eu un nouveau venu, mais il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3.4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 3,4 % en matière d'embauche/de promotion, et ne l'a donc pas atteint.

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (41,7 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (24,3 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 1 – Il y a eu un nouveau venu, mais il n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif à court terme de 10,1 %. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 2 – Il y a eu 32 nouveaux venus, dont deux appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de 15,0 % en matière d'embauche/de promotion. Elle a réalisé 41,7 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 7 – Il y a eu 31 nouveaux venus, dont trois appartenant à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 26,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif à long terme de 26,5 %. Elle a réalisé 36,5 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation vise les données saisies entre le 2015-11-30 et le 2017-11-30. Dans l'évaluation initiale, l'organisation s'était fixé 16 objectifs à court terme, dont seulement six (6) ont été atteints.
 - Il n'est pas possible de réaliser une évaluation des efforts raisonnables, puisqu'il ne s'est écoulé qu'une période de deux ans entre la première et la deuxième évaluation. Cela ne donne pas suffisamment de temps à l'employeur pour remplir ses engagements. Nous n'avons donc pas demandé à l'employeur de fournir une explication.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS**Objectifs à court terme**

- Pour tous les écarts résiduels, un objectif à court terme correspondant à la disponibilité a été fixé.

- Tous les objectifs à court terme sont exprimés en pourcentage.

Femmes

- CPÉME 1 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 27,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 2 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 38,9 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

Autochtones

- CPÉME 2 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 2,2 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 3 : L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 1,1 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 4 : L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 2,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 10 : L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 1,9 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

Personnes handicapées

- CPÉME 1/2 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 4,3 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

- CPÉME 3 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 3,8 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 4 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 4,6 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 07 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 3,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 10 — L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 7,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

Membres des minorités visibles

- CPÉME 1 — L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 10,1 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 2 — L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 15,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 3 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 24,7 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 4 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 24,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 7 — L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 27,5 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.
- CPÉME 10 – L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 34,6 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. L'entreprise réduira/éliminera l'écart actuel si elle atteint cet objectif.

Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart relevé dans la plus récente analyse de l'effectif.

Évaluation et observations

- Pour tous les écarts résiduels, un objectif à long terme correspondant à la disponibilité a été fixé.
- Tous les objectifs à long terme sont exprimés en pourcentage.
- L'entreprise prévoit une croissance modérée au cours des trois prochaines années. Elle pourra accroître son effectif en embauchant des personnes appartenant aux quatre groupes désignés.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

- conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Puisque IBI Group Professional Services (Canada) Inc. affiche un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'entreprise devrait peut-être réaliser une étude de ses systèmes d'emploi pour les professionnels, le personnel semi-professionnel et technique et le personnel administratif et de bureau principal afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant à chacun de ces groupes désignés.
- Des conseils sur la façon de réaliser une étude des systèmes d'emploi sont offerts sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules de formation) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>
- Si ce n'est pas déjà fait, IBI Group Professional Services Inc. pourrait aussi envisager de s'associer à des universités ou d'établir des liens avec des associations

professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui appartiennent aux groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire/éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 7 juin 2018

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 20 septembre 2018 14:31

À l'adresse suivante : "sstewart@ibigroup.com" <sstewart@ibigroup.com> ; "jane.sillberg@ibigroup.com" <jane.sillberg@ibigroup.com> ; 'peter.gilpin@ibigroup.com' <peter.gilpin@ibigroup.com>

Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060210 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 26 novembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que IBI Group se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables ou déployé des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par IBI Group, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi.

- Étant donné qu'IBI Group Professional Services (Canada) inc. présente certains écarts dans tous les quatre groupes désignés, l'entreprise pourrait envisager de mener une étude des systèmes d'emploi pour les professionnels, le personnel semi-professionnel et technique, et le personnel administratif et de bureau principal afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des personnes appartenant à ces groupes désignés.
- Les directives sur la tenue d'une étude des systèmes d'emploi se trouvent sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.
- Si l'entreprise ne l'a pas déjà fait, IBI Group Professional Services inc. pourrait envisager de conclure un partenariat avec des universités ou de communiquer avec des associations professionnelles pour trouver d'éventuels employés qualifiés qui font partie des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 26 novembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre organisation recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si des progrès raisonnables n'ont pas été réalisés pendant la période de trois ans, IBI Group devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Sincères salutations,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca