



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation IBM Canada Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] P0013
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 17 442
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 3600 Steeles Avenue East	Ville Markham	Province ON	Code postal L3R 9Z7
	Numéro de téléphone 905-316-3340	Numéro de télécopieur 905-316-2535	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Tammy Kelly	Titre Leader de la diversité
Numéro de téléphone 416-478-3424	Adresse du courriel tammy.kelly@ca.ibm.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Pat Horgan	Titre Vice-président
Numéro de téléphone 905-316-0615	Adresse du courriel phorgan@ca.ibm.com
Signature [REDACTED]	Date 2013-10-03

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				Nombre total d'employés
					Permanent plein	Permanent partiel	Temporaire	Temps	
			0	7854					321
Ontario7790		64	0	2110	Calgary32100				162
Québec2045		65	0	548	Edmonton16020				35
Nouvelle-Écosse543		5	0	444	Halifax3500				977
Nouveau-Brunswick444		0	0	173	Montréal97250				17
Manitoba173		0	0	392	Regina1610				654
Colombie-Britannique386		6	0	19	Toronto65130				276
Saskatchewan18		1	0	486	Vancouver27240				170
Alberta484		2	0	15	Winnipeg17000				220
Terre-Neuve et Labrador15					Saint John22000				1368
		0		12041	Ottawa -1351170 Gatineau				31
Nombre total d'employés au Canada					Hamilton3100				103
					Londres10210				2
					Saskatoon200				12
					Barrie1200				110
					Victoria10820				3
					Alta. moins les CMA300				6
					C.-B. moins les RMR600				

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
Man. moins CMA3		0	0	3
N.B. moins CMA224		0	0	224
N.S. moins CMA508		5	0	513
Nfld.Lab. moins CMA	15	0	0	15
Ont. moins de RMR	5643	43	0	5686
Que. moins CMA	1073	60	0	1133
Nombre total d'employés au Canada				12041

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	7790	5530	2260	50	31	19	110	85	25	2191	1535	656
Nombre total d'employés	7790	5530	2260	50	31	19	110	85	25	2191	1535	656

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	64	8	56	1		1				18	1	17
Nombre total d'employés	64	8	56	1		1				18	1	17

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2045	1421	624	9	7	2	14	10	4	141	110	31
Nombre total d'employés	2045	1421	624	9	7	2	14	10	4	141	110	31

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Québec
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	65	11	54									
Nombre total d'employés	65	11	54									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	543	340	203	9	2	7	7	3	4	114	74	40
Nombre total d'employés	543	340	203	9	2	7	7	3	4	114	74	40

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	5	2	3									
Nombre total d'employés	5	2	3									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	444	353	91	1	1		7	5	2	44	35	9
Nombre total d'employés	444	353	91	1	1		7	5	2	44	35	9

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

	Tous les employés		Peuples autochtones		Personnes handicapées		Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Échelle des salaires	173	129	44	6	3	3				21	17	4
Moins de 15 000												
Nombre total d'employés	173	129	44	6	3	3				21	17	4

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	386	291	95	4	4		6	5	1	88	67	21
Nombre total d'employés	386	291	95	4	4		6	5	1	88	67	21

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	6	1	5									
Nombre total d'employés	6	1	5									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	18	14	4							1	1	
Nombre total d'employés	18	14	4							1	1	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1							1		1
Nombre total d'employés	1		1							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	484	355	129	3	1	2	5	5		87	61	26
Nombre total d'employés	484	355	129	3	1	2	5	5		87	61	26

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Alberta
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2		2									
Nombre total d'employés	2		2									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	15	13	2							1		1
Nombre total d'employés	15	13	2							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	15	12	3									
Cadres moyens et autres dirigeants	26	16	10	1	1					1		1
Professionnels	455	362	93				1	1		25	20	5
Semi-professionnels et techniciens	15	15								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	9	1	8							3	1	2
Personnel qualifié de la vente et des services	47	33	14							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	567	439	128	1	1		1	1		31	23	8

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	8	8										
Professionnels	85	60	25							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	12	11	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	12	9	3									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	121	91	30							2	2	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1									
Professionnels	149	86	63	3	1	2				4	1	3
Nombre total d'employés embauchés	152	88	64	3	1	2				4	1	3

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	2									
Professionnels	94	86	8							6	6	
Semi-professionnels et techniciens	27	24	3									
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	127	113	14							6	6	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	4	3	1							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	6	3	3									
Nombre total d'employés embauchés	12	8	4							1	1	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	32	27	5									
Personnel qualifié de la vente et des services	7	5	2									
Nombre total d'employés embauchés	40	33	7									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	20	15	5							4	4	
Cadres moyens et autres dirigeants	99	66	33				1	1		34	25	9
Professionnels	407	308	99	2	2		5	5		138	105	33
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	10	5	5							3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services	59	42	17	1	1		1	1		20	10	10
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2							1		1
Nombre total d'employés promus	598	437	161	3	3		7	7		200	146	54
Nombre total de promotions	599	437	162	3	3		7	7		200	146	54

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Ontario
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5		5							2		2
Nombre total d'employés promus	5		5							2		2
Nombre total de promotions	5		5							2		2

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / Ontario
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	6	5	1							1	1	
Nombre total d'employés promus	6	5	1							1	1	
Nombre total de promotions	6	5	1							1	1	

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	12	8	4									
Professionnels	44	28	16				1	1		6	4	2
Semi-professionnels et techniciens	27	20	7							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Personnel qualifié de la vente et des services	3	3								1	1	
Personnel de bureau	2	1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	93	63	30				1	1		8	6	2
Nombre total de promotions	93	63	30				1	1		8	6	2

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	3	3							1	1	
Professionnels	29	18	11							8	5	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	36	22	14							9	6	3
Nombre total de promotions	36	22	14							9	6	3

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2								1	1	
Professionnels	27	22	5							7	3	4
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	32	25	7							8	4	4
Nombre total de promotions	32	25	7							8	4	4

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Manitoba
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	5							1	1		
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés promus	6	6							1	1		
Nombre total de promotions	6	6							1	1		

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	9	6	3				1	1		5	4	1
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	3	1	2									
Nombre total d'employés promus	14	9	5				1	1		5	4	1
Nombre total de promotions	14	9	5				1	1		5	4	1

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Saskatchewan
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Nombre total d'employés promus	1	1								1	1	
Nombre total de promotions	1	1								1	1	

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2							1	1		
Professionnels	8	4	4						4	1	3	
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Nombre total d'employés promus	13	8	5						5	2	3	
Nombre total de promotions	13	8	5						5	2	3	

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / Alberta
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

IBM Canada Ltd (certificat n° 060114)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	24	18	6							2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	138	88	50							39	28	11
Professionnels	900	652	248	7	3	4	17	14	3	224	160	64
Semi-professionnels et techniciens	52	46	6				1	1		11	9	2
Personnel administratif et de bureau principal	39	12	27				2		2	3	1	2
Personnel qualifié de la vente et des services	107	80	27							20	16	4
Personnel de bureau	2		2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	1264	897	367	7	3	4	20	15	5	300	216	84

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	22	18	4				1	1				
Professionnels	112	82	30	1	1		1		1	19	11	8
Semi-professionnels et techniciens	92	76	16				3	3		4	4	
Personnel administratif et de bureau principal	5	3	2							2	1	1
Personnel qualifié de la vente et des services	16	12	4							1	1	
Personnel de bureau	5	2	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	257	197	60	1	1		5	4	1	26	17	9

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	3	2				1		1	1	1	
Professionnels	99	68	31	2	2		3	2	1	21	16	5
Semi-professionnels et techniciens	5	4	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	111	76	35	2	2		4	2	2	22	17	5

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	29	21	8	2	2		2	2		6	3	3
Semi-professionnels et techniciens	6	6										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	38	28	10	2	2		2	2		6	3	3

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	19	15	4	1	1					2	2	
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	24	20	4	1	1					2	2	

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1									
Professionnels	48	32	16	2	1	1				8	4	4
Semi-professionnels et techniciens	3	3								2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	5	2	3									
Nombre total de salariés licenciés	62	41	21	2	1	1				10	6	4

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-07-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	10	4	6							1	1	
Professionnels	65	41	24	1		1	1		1	11	7	4
Semi-professionnels et techniciens	7	6	1							3	2	1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	18	14	4				1	1				
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	105	68	37	1		1	2	1	1	15	10	5

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	205	45	22.0 %	27.4 %	56	-11		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1547	508	32.8 %	38.9 %	602	-94		
03 : Professionnels	7433	2051	27.6 %	25.4 %	1888	163		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1287	372	28.9 %	21.0 %	270	102		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	394	253	64.2 %	84.9 %	335	-82		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1112	308	27.7 %	28.0 %	311	-3		
10 : Personnel de bureau	33	24	72.7 %	67.9 %	22	2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	23	14	60.9 %	67.6 %	16	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	10	0	0.0 %	17.3 %	2	-2		
Total	12044	3575	29.7 %	29.1 %	3502	73		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		ReprésentationDisponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	205	1	0.5 %	2.9 %	6	-5		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1547	14	0.9 %	2.2 %	34	-20		
03 : Professionnels	7433	49	0.7 %	1.2 %	89	-40		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1287	10	0.8 %	1.7 %	22	-12		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	394	3	0.8 %	3.4 %	13	-10		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1112	6	0.5 %	1.2 %	13	-7		
10 : Personnel de bureau	33	0	0.0 %	3.3 %	1	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	23	0	0.0 %	2.3 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	10	0	0.0 %	2.7 %	0	0		
Total	12044	83	0.7 %	1.5 %	179	-96		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		
			#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs		205	24	11.7 %	10.1 %	21	3
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		1547	290	18.7 %	15.0 %	232	58
03 : Professionnels		7433	1991	26.8 %	29.2 %	2170	-179
04 : Semi-professionnels et techniciens		1287	116	9.0 %	17.0 %	219	-103
07 : Personnel administratif et de bureau principal		394	80	20.3 %	5.2 %	20	60
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1112	202	18.2 %	17.9 %	199	3
10 : Personnel de bureau		33	2	6.1 %	3.6 %	1	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		23	1	4.3 %	6.0 %	1	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		10	0	0.0 %	0.7 %	0	0
Total		12044	2706	22.5 %	23.8 %	2863	-157

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	1752	24	1.4 %	4.3 %	75	-51		
03 : Professionnels	7433	103	1.4 %	3.8 %	282	-179		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1287	11	0.9 %	4.6 %	59	-48		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	394	3	0.8 %	3.4 %	13	-10		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1112	7	0.6 %	3.5 %	39	-32		
10 : Personnel de bureau	33	0	0.0 %	7.0 %	2	-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	23	0	0.0 %	5.6 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	10	0	0.0 %	4.8 %	0	0		
Total	12044	148	1.2 %	3.9 %	471	-323		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	181	44	24.3 %	27.4 %	50	-6	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1050	358	34.1 %	38.9 %	408	-50	National
03 : Professionnels		7389	2018	27.3 %	25.4 %	1877	141	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	20	14	70.0 %	55.1 %	11	3	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	93	51	54.8 %	50.1 %	47	4	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	30	24	80.0 %	71.1 %	21	3	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1665	578	34.7 %	42.0 %	699	-121	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	20	8	40.0 %	17.0 %	3	5	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	665	87	13.1 %	28.3 %	188	-101	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	154	30	19.5 %	17.4 %	27	3	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	4646	1158	24.9 %	17.9 %	832	326	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	11	6	54.5 %	42.5 %	5	1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	75	54	72.0 %	50.7 %	38	16	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	1	50.0 %	54.9 %	1	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	8	7	87.5 %	69.9 %	6	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1558	428	27.5 %	20.7 %	323	105	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	9	0	0.0 %	19.9 %	2	-2	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	833	353	42.4 %	26.7 %	222	131	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	8	1	12.5 %	9.9 %	1	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	6.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	8	2	25.0 %	12.1 %	1	1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	3	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	46	0	0.0 %	9.8 %	5	-5	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	44	0	0.0 %	5.3 %	2	-2	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Manitoba		12	0	0.0 %	4.7 %	1	-1	Manitoba
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Nouveau-Brunswick		14	1	7.1 %	16.7 %	2	-1	Nouveau Brunswick
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Terre-Neuve et Labrador		6	0	0.0 %	7.6 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Nouvelle-Écosse		11	0	0.0 %	7.7 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Ontario		182	6	3.3 %	7.4 %	13	-7	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Québec		105	10	9.5 %	7.5 %	8	2	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Saskatchewan		9	0	0.0 %	7.4 %	1	-1	Saskatchewan
2263 : Inspecteurs en santé publique et environnementale et en santé et sécurité du travailQuébec		2	2	100.0 %	40.2 %	1	1	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursAlberta		41	11	26.8 %	26.7 %	11	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursColombie-Britannique		4	0	0.0 %	25.1 %	1	-1	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursManitoba		10	3	30.0 %	27.1 %	3	0	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursNouveau-Brunswick		5	2	40.0 %	33.0 %	2	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursNouvelle-Écosse		2	1	50.0 %	32.1 %	1	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursOntario		139	24	17.3 %	24.2 %	34	-10	Ontario
2282 : Techniciens de soutien aux utilisateursQuébec		64	12	18.8 %	19.6 %	13	-1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		429	264	61.5 %	80.5 %	345	-81	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiCalgary		6	4	66.7 %	80.5 %	5	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiEdmonton		5	3	60.0 %	84.6 %	4	-1	Edmonton
Équité en matière d'emploi Groupe professionnelKitchener - Cambridge - Waterloo		2	1	50.0 %	83.0 %	2	-1	Kitchener - Cambridge
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiLondres		2	1	50.0 %	82.5 %	2	-1	Londres
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiMontréal		64	39	60.9 %	80.8 %	52	-13	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiOnt. moins les RMR		3	3	100.0 %	87.1 %	3	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiOttawa - Gatineau		32	26	81.3 %	77.2 %	25	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiQue. moins les RMR		21	12	57.1 %	87.5 %	18	-6	Que. moins CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	1	100.0 %	83.6 %	1	0	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	280	162	57.9 %	80.1 %	224	62	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	5	100.0 %	79.0 %	4	1	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	4	4	100.0 %	81.2 %	3	1	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	3	75.0 %	81.1 %	3	0	Winnipeg	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1070	299	27.9 %	28.1 %	301	-2		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	54	11	20.4 %	20.5 %	11	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	55	14	25.5 %	26.3 %	14	0	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	18	4	22.2 %	27.8 %	5	-1	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	23	14	60.9 %	26.1 %	6	8	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	9	2	22.2 %	24.9 %	2	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	784	226	28.8 %	28.7 %	225	1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	121	26	21.5 %	29.1 %	35	-9	Québec	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	5	2	40.0 %	28.0 %	1	1	Saskatchewan	
10 : Personnel de bureau		44	29	65.9 %	65.7 %	29	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	4	57.1 %	62.5 %	4	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	72.4 %	1	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	65.8 %	1	1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	20	14	70.0 %	66.8 %	13	1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	8	57.1 %	65.2 %	9	-1	Toronto	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibili % ^é	Lac u #	Espace recrutement
Total		11721	3440 29.3 %	28.4 %	3333	107 ^e #

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	181	1	0.6 %	2.9 %	5	-4	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1050	7	0.7 %	2.2 %	23	-16	National
03 : Professionnels		7389	31	0.4 %	1.1 %	81	-50	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	20	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	93	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	30	1	3.3 %	2.7 %	1	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1665	8	0.5 %	1.6 %	27	-19	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	20	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	665	5	0.8 %	1.1 %	7	-2	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	154	0	0.0 %	0.6 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	4646	17	0.4 %	1.0 %	46	-29	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	11	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	75	0	0.0 %	2.0 %	2	-2	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	8	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		1558	11	0.7 %	1.7 %	26	-15	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	9	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	833	5	0.6 %	1.4 %	12	-7	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	8	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	8	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	46	0	0.0 %	3.3 %	2	-2	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	44	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Disponibilité %		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Manitoba		12	0	0.0 %	5.5 %	1	-1
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Nouveau-Brunswick		14	0	0.0 %	4.8 %	1	-1
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Terre-Neuve et Labrador		6	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Nouvelle-Écosse		11	0	0.0 %	3.1 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Ontario		182	3	1.6 %	1.6 %	3	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Québec		105	2	1.9 %	1.0 %	1	1
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Saskatchewan		9	0	0.0 %	5.0 %	0	0
2263 : Inspecteurs en santé publique et environnementale et en santé et sécurité du travailQuébec		2	0	0.0 %	1.6 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursAlberta		41	0	0.0 %	3.8 %	2	-2
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursColombie-Britannique		4	0	0.0 %	1.8 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursManitoba		10	0	0.0 %	4.9 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursNouveau-Brunswick		5	0	0.0 %	4.2 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursNouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	3.2 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursOntario		139	1	0.7 %	1.6 %	2	-1
2282 : Techniciens de soutien aux utilisateursQuébec		64	0	0.0 %	1.3 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		429	1	0.2 %	1.2 %	5	-4
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiCalgary		6	1	16.7 %	2.6 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiEdmonton		5	0	0.0 %	3.6 %	0	0
Équité en matière d'emploi Groupe professionnelKitchener - Cambridge - Waterloo		2	0	0.0 %	1.6 %	0	0
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiLondres		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiMontréal		64	0	0.0 %	0.7 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiOnt. moins les RMR		3	0	0.0 %	4.1 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiOttawa - Gatineau		32	0	0.0 %	3.2 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiQue. moins les RMR		21	0	0.0 %	2.9 %	1	-1

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	280	0	0.0 %	0.8 %	2	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1070	5	0.5 %	1.2 %	13	-8	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	54	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	55	1	1.8 %	2.5 %	1	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	18	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	23	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	9	1	11.1 %	2.3 %	0	1	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	784	2	0.3 %	1.0 %	8	-6	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	121	1	0.8 %	1.0 %	1	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	5	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatchewan
10 : Personnel de bureau		44	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	20	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones			Lac u #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		
Total		11721	56	0.5 %	1.3 %	154	96

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
01 : Cadres supérieurs	National	181	18	9.9 %	10.1 %	18	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1050	171	16.3 %	15.0 %	158	13	National	
03 : Professionnels		7389	1430	19.4 %	29.2 %	2158	-728		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	20	4	20.0 %	27.5 %	6	-2	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	93	26	28.0 %	35.4 %	33	-7	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	30	2	6.7 %	14.1 %	4	-2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1665	294	17.7 %	21.6 %	360	-66	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	20	4	20.0 %	31.5 %	6	-2	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	665	162	24.4 %	31.4 %	209	-47	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	154	8	5.2 %	40.5 %	62	-54	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	4646	918	19.8 %	31.5 %	1463	-545	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	11	1	9.1 %	12.5 %	1	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	75	11	14.7 %	21.9 %	16	-5	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	2	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	8	0	0.0 %	22.2 %	2	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1558	121	7.8 %	18.1 %	282	-161		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	9	3	33.3 %	33.3 %	3	0	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	833	9	1.1 %	12.3 %	102	-93	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	8	0	0.0 %	22.2 %	2	-2	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	8	3	37.5 %	31.4 %	3	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	3	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Québec	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	46	5	10.9 %	23.2 %	11	-6	Alberta	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	44	15	34.1 %	32.8 %	14	1	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Espace recrutement
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité	Gap #	
		#		#	%			
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Manitoba		12	2	16.7 %	16.8 %	2	0	Manitoba
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Nouveau-Brunswick		14	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Terre-Neuve et Labrador		6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Nouvelle-Écosse		11	1	9.1 %	1.4 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Ontario		182	30	16.5 %	29.3 %	53	-23	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Québec		105	5	4.8 %	12.9 %	14	-9	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et commercial)Saskatchewan		9	0	0.0 %	17.1 %	2	-2	Saskatchewan
2263 : Inspecteurs en santé publique et environnementale et en santé et sécurité du travailQuébec		2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursAlberta		41	4	9.8 %	28.2 %	12	-8	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursColombie-Britannique		4	0	0.0 %	32.5 %	1	-1	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursManitoba		10	0	0.0 %	17.3 %	2	-2	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursNouveau-Brunswick		5	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursNouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursOntario		139	34	24.5 %	35.9 %	50	-16	Ontario
2282 : Techniciens de soutien aux utilisateursQuébec		64	10	15.6 %	18.2 %	12	-2	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		429	71	16.6 %	28.2 %	121	-50	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiCalgary		6	0	0.0 %	16.5 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiEdmonton		5	1	20.0 %	13.4 %	1	0	Edmonton
Équité en matière d'emploi Groupe professionnelKitchener - Cambridge - Waterloo		2	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiLondres		2	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Londres
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiMontréal		64	8	12.5 %	12.2 %	8	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiOnt. moins les RMR		3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiOttawa - Gatineau		32	3	9.4 %	12.2 %	4	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiQue. moins les RMR		21	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Que. moins CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Espace recrutement
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		
			#	#	%	%	#	#
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John		1	0	0.0 %	1.9 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		280	57	20.4 %	37.3 %	104	-47
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		5	1	20.0 %	35.3 %	2	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		4	0	0.0 %	8.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		4	1	25.0 %	11.1 %	0	1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			1070	148	13.8 %	18.2 %	195	-47
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		54	3	5.6 %	11.3 %	6	-3
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		55	5	9.1 %	24.7 %	14	-9
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba		18	2	11.1 %	7.8 %	1	1
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick		23	0	0.0 %	0.0 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse		9	0	0.0 %	2.7 %	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		784	130	16.6 %	20.8 %	163	-33
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		121	8	6.6 %	8.5 %	10	-2
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan		5	0	0.0 %	2.7 %	0	0
10 : Personnel de bureau			44	2	4.5 %	19.1 %	8	-6
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		7	1	14.3 %	17.4 %	1	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		1	0	0.0 %	1.7 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	14.7 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA		20	1	5.0 %	0.6 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		14	0	0.0 %	48.1 %	7	-7

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité		#		
		#	#	%	%			
Total		11721	1961	16.8 %	25.1 %	2940	6	-979

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
		#	#	%	%	#			
01/02 : Directeurs	National		1231	13	1.1 %	4.3 %	53	-40	National
03 : Professionnels	National		7389	72	1.0 %	3.8 %	281	-209	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		1558	12	0.8 %	4.6 %	72	-60	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		429	4	0.9 %	3.4 %	15	-11	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		1070	8	0.7 %	3.5 %	37	-29	National
10 : Personnel de bureau	National		44	1	2.3 %	7.0 %	3	-2	National
Total			11721	110	1.0 %	3.9 %	461	-351	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2015-07-02

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2015-05-07

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	181	44	24.3 %	27.4 %	50	-6	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1050	358	34.1 %	38.9 %	408	-50	
03 : Professionnels	7390	2019	27.3 %	25.4 %	1877	142	
04 : Semi-professionnels et techniciens	1558	428	27.5 %	20.7 %	323	105	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	429	264	61.5 %	80.5 %	345	-81	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1070	299	27.9 %	28.1 %	301	-2	
10 : Personnel de bureau	46	31	67.4 %	65.7 %	30	1	
Total	11724	3443	29.4 %	28.4 %	3334	109	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2015-05-07

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	Représentation	Disponibilité	#
01 : Cadres supérieurs	181	1	0.6 %	2.9 %	5	-4
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1050	7	0.7 %	2.2 %	23	-16
03 : Professionnels	7390	31	0.4 %	1.1 %	81	-50
04 : Semi-professionnels et techniciens	1558	11	0.7 %	1.7 %	26	-15
07 : Personnel administratif et de bureau principal	429	1	0.2 %	1.2 %	5	-4
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1070	5	0.5 %	1.2 %	13	-8
10 : Personnel de bureau	46	0	0.0 %	2.1 %	1	-1
Total	11724	56	0.5 %	1.3 %	154	-98

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 IBM Canada Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2015-05-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	181	18	9.9 %	10.1 %	18	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1050	171	16.3 %	15.0 %	158	13		
03 : Professionnels	7390	1430	19.4 %	29.2 %	2158	-728		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1558	121	7.8 %	18.1 %	282	-161		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	429	71	16.6 %	28.2 %	121	-50		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1070	148	13.8 %	18.2 %	195	-47		
10 : Personnel de bureau	46	2	4.3 %	18.3 %	8	-6		
Total	11724	1961	16.8 %	25.1 %	2940	-979		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2015-05-07

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	%		#	#		
			#	%				
01/02 : Directeurs	1231	13	1.1 %	4.3 %	53	-40		
03 : Professionnels	7390	72	1.0 %	3.8 %	281	-209		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1558	12	0.8 %	4.6 %	72	-60		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	429	4	0.9 %	3.4 %	15	-11		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1070	8	0.7 %	3.5 %	37	-29		
10 : Personnel de bureau	46	1	2.2 %	7.0 %	3	-2		
Total	11724	110	1.0 %	3.9 %	461	-351		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2015-05-07

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2015-05-07

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBM CANADA

17-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	186	39	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,568	518	38.9
03 Professionnels	7,658	2,086	25.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,345	366	21.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	408	258	84.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1,178	312	27.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	39	27	67.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	27	17	67.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	0	17.3
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	12,420	3,623	29.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	205	45	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,547	508	38.9
03 Professionnels	7,433	2,051	25.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	1,287	372	21.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	394	253	84.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1,112	308	27.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	33	24	67.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	14	67.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	10	0	17.3
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	12,044	3,575	29.1

* Source:

* Source:

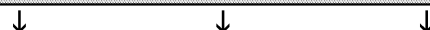
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBM CANADA

17-07-2017

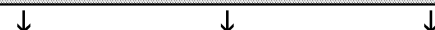
Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Tableau 2 : Autochtones

Previous Workforce Analysis

Tableau 6 : Autochtones

Current Workforce Analysis

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Previous Workforce Analysis			Current Workforce Analysis		
		All Employees	Aboriginal Peoples		All Employees	Aboriginal Peoples	
			Representation	Availability*		Representation	Availability*
#	#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	186	1	2.9	205	1	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,568	13	2.2	1,547	14	2.2
03	Professionnels	7,658	60	1.2	7,433	49	1.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	1,345	10	1.7	1,287	10	1.7
05	Surveillants	0	0	0.0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	408	2	3.4	394	3	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1,178	6	1.2	1,112	6	1.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	39	0	3.2	33	0	3.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	27	0	2.3	23	0	2.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	0	2.7	10	0	2.7
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		12,420	92	1.5	12,044	83	1.5

*** Source:**

0

*** Source:**

0

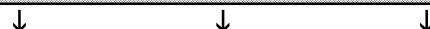
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBM CANADA

17-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Tableau 7: Membres des minorités visible

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Previous Workforce Analysis			Current Workforce Analysis		
		All Employees	Members of Visible Minorities		All Employees	Members of Visible Minorities	
			Representation	Availability*		Representation	Availability*
		#	#	%	#	#	%
01	Cadres supérieurs	186	23	10.1	205	23	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1,568	298	15.0	1,547	291	15.0
03	Professionnels	7,658	2,185	29.2	7,433	2009	29.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	1,345	133	17.0	1,287	117	17.0
05	Surveillants	0	0	0.0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	408	80	5.2	394	82	5.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1,178	217	17.9	1,112	207	17.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	39	2	4.0	33	2	4.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	27	2	6.0	23	1	6.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	0	0.7	10	0	0.7
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		12,420	2,940	23.8	12,044	2,732	23.8

*** Source:**

0

*** Source:**

0

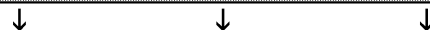
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

IBM CANADA

17-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
30	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
14	07	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Tableau 8 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Previous Workforce Analysis			Current Workforce Analysis		
		All Employees	Persons with Disabilities		All Employees	Persons with Disabilities	
			Representation	Availability*		Representation	Availability*
		#	#	%	#	#	%
01/02	Cadres	1,754	23	4.3	1,752	24	4.3
03	Professionnels	7,658	121	3.8	7,433	103	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	1,345	14	4.6	1,287	11	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	408	5	3.4	394	3	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1,178	9	3.5	1,112	7	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	39	0	7.0	33	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	27	0	5.6	23	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	0	4.8	10	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		12,420	172	3.9	12,044	148	3.9

* Source:

* Source:

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBM CANADA

17-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	16	3		0	22	6	0	0	31	8	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	13	0	0	122	40	0	0	182	64	0	0
03 Professionnels	788	194	1	0	528	144			1,272	361	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	4	0	0	34	7	0	0	167	24	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	9	0	0	14	8	0	0	46	31	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	23	0	0	66	20	0	0	150	39	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	2	1	0	0	8	5	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	5	3	0	0	4	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	987	246	1	0	793	229	0	0	1,862	534	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBM CANADA

17-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	16	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	1	0	0
03 Professionnels	788	3	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	987	4	1	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
22	0	0	0
122	0	0	0
528	2	0	0
34	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
14	0	0	0
66	1	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
793	3	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
31	0	0	0
182	0	0	0
1,272	16	0	0
167	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
46	0	0	0
150	0	0	0
0	0	0	0
8	0	0	0
4	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1,862	16	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBM CANADA

17-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	16	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	0	0	0
03 Professionnels	788	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	987	1	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	22	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	122	1	0	0
03 Professionnels	528	7	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	66	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	793	9	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	31	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	182	2	0	0
03 Professionnels	1,272	24	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	167	4	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	46	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	150	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	1,862	33	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

IBM CANADA

17-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés		
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	16	0	0	0	22	4	0	0	31	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	1	0	0	122	37	0	0	182	41	0	0
03 Professionnels	788	36	1	0	528	172	0	2	1,272	291	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	1	0	0	34	2	0	0	167	20	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	3	0	0	14	3	0	0	46	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	1	0	0	66	21	0	0	150	21	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	2	0	0	0	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	5	1	0	0	4	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	987	42	1	0	793	240	0	2	1,862	381	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBM CANADA

17-07-2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016		2016	

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017		2017	

Tableau 1 : Femmes

Femmes

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	21.5	0	22.5
0	34.0	0	37.0
10	0.0	0	28.2
0	27.7	0	28.2
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	27.0	0	28.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
10	110	0	144

Tableau 5 : Femmes

Femmes

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	21.5	0	22.5
0	34.0	0	37.0
10	0.0	0	28.2
0	27.7	0	28.2
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	27.0	0	28.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
10	110	0	144

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	21.5	0	22.5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	34.0	0	37.0
03	Professionnels	10	0.0	0	28.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	27.7	0	28.2
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	27.0	0	28.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		10	110	0	144

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBM CANADA

17-07-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	0	2016	0

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	0	2017	0

Tableau 2 : Autochtones

Aboriginal Peoples

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Aboriginal Peoples			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	1.0	0	1.5
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	1.1	0	1.6
03 Professionnels	0	1.1	0	1.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	1.0	0	1.2
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	1.0	0	1.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.8	0	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	5.8	2.0	8.1

Tableau 6 : Autochtones

Aboriginal Peoples

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Tableau 6 : Autochtones			
Aboriginal Peoples			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	1.0	0	1.5
0	1.1	0	1.6
0	1.1	0	1.3
0	1.0	0	1.2
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	1.0	0	1.5
0	0.8	0	1.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	1	0.0
0	0.0	1	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0.0	5.8	2.0	8.1

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBM CANADA

17-07-2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	0	2016	0

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	0	2017	0

Table 3: Persons with Disabilities

Persons with Disabilities

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	1.6	0	1.8
0	1.9	0	2.1
0	1.3	0	2.3
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	1.5	0	1.5
0	1.1	0	1.3
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	7.2	0.0	8.9

Table 7: Persons with Disabilities

Persons with Disabilities

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	1.6	0	1.8
0	1.9	0	2.1
0	1.3	0	2.3
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	1.5	0	1.5
0	1.1	0	1.3
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	7.2	0.0	8.9

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01/02	Cadres
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels

Total

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

IBM CANADA

17-07-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	0	2016	0

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	0	2017	0

Table 4: Members of Visible Minorities

Members of Visible Minorities				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01 Cadres supérieurs	0	12.9	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	19.5	0	20.0
03 Professionnels	0	29.0	0	29.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	10.9	0	11.9
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	19.9	0	20.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	18.7	0	18.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	5.4	0	5.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	7.7	0	7.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	123.8	0.0	127.3

Table 8: Members of Visible Minorities

Members of Visible Minorities				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01 Cadres supérieurs	0	12.9	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	19.5	0	20.0
03 Professionnels	0	29.0	0	29.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	10.9	0	11.9
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	19.9	0	20.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	18.7	0	18.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	5.4	0	5.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	7.7	0	7.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0.0	123.8	0.0	127.3

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01	Cadres supérieurs	2016	186	39	21.0	27.4	51	-12	76.5																	
		2017	205	45	22.0	27.4	56	-11	80.1	16	3	18.8	4	-1	22	6	27.3	5	1	31	8	25.8	7	2	15.9	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	1,568	518	33.0	38.9	610	-92	84.9																	
		2017	1,547	508	32.8	38.9	602	-94	84.4	44	13	29.5	17	-4	122	40	32.8	40	0	182	64	35.2	60	4	11.7	
03	Professionnels	2016	7,658	2,086	27.2	25.4	1,945	141	107.2																	
		2017	7,433	2,051	27.6	25.4	1,888	163	108.6	789	194	24.6	200	-6	528	144	27.3	144	0	1,272	361	28.4	346	15	16.9	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2017	38	9	23.7	0	0.0	21.5	110.2	0	0.0	22.5	105.3		
		2020	38	9	23.7	0	0.0	21.5	110.2	0	0.0	22.5	105.3		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	166	53	31.9	0	0.0	34.0	93.9	0	0.0	37.0	86.3		
		2020	166	53	31.9	0	0.0	34.0	93.9	0	0.0	37.0	86.3		
03	Professionnelle	2017	1,317	338	25.7	10	3,380.0	0.0	0.0	0	0.0	28.2	91.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

05 Professionnels	2020	1,317	338	25.7	10	3380.0	0.0	0.0	0	0.0	28.2	91.0	
-------------------	------	-------	-----	------	----	--------	-----	-----	---	-----	------	------	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat FME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1,345	366	27.2	21.0	282	84	129.6																	
	2017	1,287	372	28.9	21.0	270	102	137.6	54	4	7.4	11	-7	34	7	20.6	9	-2	167	24	14.4	45	-21	12.7	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	88	11	12.5	0	0.0	27.7	45.1	0	0.0	28.2	44.3		
	2020	88	11	12.5	0	0.0	27.7	45.1	0	0.0	28.2	44.3		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

00	Contrat	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	408	258	63.2	84.9	346	-88	74.5																	
		2017	394	253	64.2	84.9	335	-82	75.6	10	9	90.0	8	1	14	8	57.1	9	-1	46	31	67.4	29	2	11.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1,178	312	26.5	27.9	329	-17	94.9																	
		2017	1,112	308	27.7	27.9	310	-2	99.3	74	23	31.1	21	2	66	20	30.3	17	3	150	39	26.0	40	-1	13.1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	24	17	70.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	24	17	70.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	140	43	30.7	0	0.0	27.0	113.8	0	0.0	28.0	109.7	
		2020	140	43	30.7	0	0.0	27.0	113.8	0	0.0	28.0	109.7	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement			
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu									
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	39	27	69.2	67.7	26	1	102.3																		
		2017	33	24	72.7	67.7	22	2	107.4	1	0	0.0	1	-1	2	1	50.0	1	0	8	5	62.5	6	-1	22.2		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	27	17	63.0	67.6	18	-1	93.1																		
		2017	23	14	60.9	67.6	16	-2	90.0	0	0	0.0	0	0	5	3	60.0	3	0	4	2	50.0	3	-1	16.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	0	0.0	17.3	2	-2	0.0																		
		2017	10	0	0.0	17.3	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	19.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z		
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)		
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					Taux de roulement	
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Femmes			Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes						
			#	%	#	%	#	%	#		%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2016	12,420	3,623	29.2	29.1	3,614	9	100.2																		
		2017	12,044	3,575	29.7	29.1	3,505	70	102.0	988	246	24.9	288	-42	793	229	28.9	231	-2	1,862	534	28.7	543	-9	15.2		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		2017	1,781	475	26.7	10	4750.0	110.2	24.2	0	0.0	143.9	18.5		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

IBM CANADA

17-07-2017

Total	2020	1,781	475	26.7	10	4750.0	110.2	24.2	0	0.0	143.9	18.5	
-------	------	-------	-----	------	----	--------	-------	------	---	-----	-------	------	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	186	1	0.5	2.9	5	-4	18.5																		
	2017	205	1	0.5	2.9	6	-5	16.8	16	0	0.0	0	0	22	0	0.0	0	0	31	0	0.0	0	0	0	15.9	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	1,568	13	0.8	2.2	34	-21	37.7																		
	2017	1,547	14	0.9	2.2	34	-20	41.1	44	1	2.3	1	0	122	0	0.0	1	-1	182	0	0.0	2	-2	11.7		
03 Professionnels	2016	7,658	60	0.8	1.2	92	-32	65.3																		
	2017	7,433	49	0.7	1.2	89	-40	54.9	789	3	0.4	9	-6	528	2	0.4	4	-2	1,272	16	1.3	10	6	16.9		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2017	38	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.5	0.0		
	2020	38	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.5	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	166	1	0.6	0	0.0	1.1	57.4	0	0.0	1.6	38.9		
	2020	166	1	0.6	0	0.0	1.1	57.4	0	0.0	1.6	38.9		
03 Professionnels	2017	1,317	5	0.4	0	0.0	1.1	36.2	0	0.0	1.3	29.2		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

05 Professionnels	2020	1,317	5	0.4	0	0.0	1.1	36.2	0	0.0	1.3	29.2	
-------------------	------	-------	---	-----	---	-----	-----	------	---	-----	-----	------	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1,345	10	0.7	1.7	23	-13	43.7																		
	2017	1,287	10	0.8	1.7	22	-12	45.7	54	0	0.0		1	-1	34	0	0.0	0	0	167	0	0.0	1	-1	12.7	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	88	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.2	0.0		
	2020	88	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.2	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

00	Contrat	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Taux de roulement			
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	408	2	0.5	3.4	14	-12	14.4																		
		2017	394	3	0.8	3.4	13	-10	22.4	10	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	46	0	0.0	0	0	0	0	11.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1,178	6	0.5	1.2	14	-8	42.4																		
		2017	1,112	6	0.5	1.2	13	-7	45.0	74	0	0.0	1	-1	66	1	1.5	0	1	150	0	0.0	1	-1	13.1		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	24	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	
		2020	24	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	140	1	0.7	0	0.0	0.8	95.2	0	0.0	1.0	71.4	
		2020	140	1	0.7	0	0.0	0.8	95.2	0	0.0	1.0	71.4	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2016	39	0	0.0	3.2	1	-1	0.0																	
		2017	33	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	27	0	0.0	2.3	1	-1	0.0																	
		2017	23	0	0.0	2.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	0	0.0	2.7	0	0	0.0																	
		2017	10	0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		Actuel	Prévu	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					Taux de roulement
			Représentation	Disponibilité		Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
				%	#																%	#	%	#	%	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2016	12,420	92	0.7	1.5	186	-94	49.4																	
		2017	12,044	83	0.7	1.5	181	-98	45.9	988	4	0.4	15	-11	793	3	0.4	6	-3	1,862	16	0.9	14	2	15.2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		2017	1,781	7	0.4	0	0.0	5.8	6.8	2	350.0	8.1	4.9		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

IBM CANADA

17-07-2017

Total	2020	1,781	7	0.4	0	0.0	5.8	6.8	2	350.0	8.1	4.9	
-------	------	-------	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-------	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence					
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 & 02	Cadres	2016	1,754	23	1.3	4.3	75	-52	30.5																	
		2017	1,752	24	1.4	4.3	75	-51	31.9	60	0	0.0	3	-3	144	1	0.7	2	-1	213	2	0.9	3	-1	12.2	
03	Professionnels	2016	7,658	121	1.6	3.8	291	-170	41.6																	
		2017	7,433	103	1.4	3.8	282	-179	36.5	789	1	0.1	30	-29	528	7	1.3	8	-1	1,272	24	1.9	20	4	16.9	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 & 02	Cadres	2017	204	1	0.5	0	0.0	1.6	31.6	0	0.0	1.8	27.2	
		2020	204	1	0.5	0	0.0	1.6	31.6	0	0.0	1.8	27.2	
03	Professionnels	2017	1,317	8	0.6	0	0.0	1.9	32.8	0	0.0	2.1	28.9	
		2020	1,317	8	0.6	0	0.0	1.9	32.8	0	0.0	2.1	28.9	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((DAnnée1 + DAnnée2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Resultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	1,345	14	1.0	4.6	62	-48	22.6																			
		2017	1,287	11	0.9	4.6	59	-48	18.6	54	0	0.0	2	-2	34	0	0.0	0	0	167	4	2.4	2	2	12.7			
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	88	0	0.0	0	0.0	1.3	0.0	0	0.0	2.3	0.0	
		2020	88	0	0.0	0	0.0	1.3	0.0	0	0.0	2.3	0.0	
05	Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBM CANADA

17-07-2017

00	Contrats	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Resultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	408	5	1.2	3.4	14	-9	36.0																		
		2017	394	3	0.8	3.4	13	-10	22.4	10	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0	0	0	46	2	4.3	1	1	11.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1,178	9	0.8	3.5	41	-32	21.8																		
		2017	1,112	7	0.6	3.5	39	-32	18.0	74	0	0.0	3	-3	66	1	1.5	1	0	150	1	0.7	1	0	0	13.1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	24	0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	0	0.0	1.5	0.0	
		2020	24	0	0.0	0	0.0	1.5	0.0	0	0.0	1.5	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	140	1	0.7	0	0.0	1.1	68.0	0	0.0	1.3	54.9	
		2020	140	1	0.7	0	0.0	1.1	68.0	0	0.0	1.3	54.9	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBM CANADA

17-07-2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%		
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2016	39	0	0.0	7.0	3	-3	0.0																				
		2017	33	0	0.0	7.0	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	22.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	27	0	0.0	5.6	2	-2	0.0																				
		2017	23	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	16.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																				
		2017	10	0	0.0	4.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	19.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBM CANADA

17-07-2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement				
		#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	Actuel	Prévu	Différence	#	Actuel	Prévu	Différence	#	Actuel	Prévu	Différence	#	Actuel	Prévu	Différence	%			
	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2016	12,420	172	1.4	3.9	484	-312	35.5																	
		2017	12,044	148	1.2	3.9	470	-322	31.5	988	1	0.1	39	-38	793	9	1.1	11	-2	1,862	33	1.8	26	7	15.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	1,781	10	0.6	0	0.0	7.2	7.9	0	0.0	8.9	6.3	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

IBM CANADA

17-07-2017

Total	2020	1,781	10	0.6	0	0.0	7.2	7.9	0	0.0	8.9	6.3
-------	------	-------	----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2016	186	23	12.4	10.1	19	4	122.4																					
		2017	205	23	11.2	10.1	21	2	111.1	16	0	0.0	2	-2	22	4	18.2	3	1	31	2	6.5	4	-2	15.9					
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	1,568	298	19.0	15.0	235	63	126.7																					
		2017	1,547	291	18.8	15.0	232	59	125.4	44	1	2.3	7	-6	122	37	30.3	23	14	182	41	22.5	35	6	11.7					
03	Professionnels	2016	7,658	2,185	28.5	29.2	2,236	-51	97.7																					
		2017	7,433	2,009	27.0	29.2	2,170	-161	92.6	789	36	4.6	230	-194	528	174	33.0	151	23	1,272	291	22.9	363	-72	16.9					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2017	38	4	10.5	0	0.0	12.9	81.6	0	0.0	13.4	78.6	
		2020	38	4	10.5	0	0.0	12.9	81.6	0	0.0	13.4	78.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	166	38	22.9	0	0.0	19.5	117.4	0	0.0	20.0	114.5	
		2020	166	38	22.9	0	0.0	19.5	117.4	0	0.0	20.0	114.5	
03	Professionnels	2017	1,317	210	15.9	0	0.0	29.0	55.0	0	0.0	29.5	54.1	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

05 Professionnels	2020	1,317	210	15.9	0	0.0	29.0	55.0	0	0.0	29.5	54.1
-------------------	------	-------	-----	------	---	-----	------	------	---	-----	------	------

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%			
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	1,345	133	9.9	17.0	229	-96	58.2																					
		2017	1,287	117	9.1	17.0	219	-102	53.5	54	1	1.9	9	-8	34	2	5.9	3	-1	167	20	12.0	17	3	12.7					
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04	Personnel semi- professionnels et technique	2017	88	3	3.4	0	0.0	10.9	31.3	0	0.0	11.9	28.6	
		2020	88	3	3.4	0	0.0	10.9	31.3	0	0.0	11.9	28.6	
05	Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

00 Contrats	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																							
		Effectif								Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions											
		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Taux de roulement					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	408	80	19.6	5.2	21	59	377.1																								
		2017	394	82	20.8	5.2	20	62	400.2	10	3	30.0	1	2	14	3	21.4	3	0	46	5	10.9	9	-4	11.5								
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1,178	217	18.4	17.9	211	6	102.9																								
		2017	1,112	207	18.6	17.9	199	8	104.0	74	1	1.4	13	-12	66	21	31.8	12	9	150	21	14.0	28	-7	13.1								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																								
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	24	6	25.0	0	0.0	19.9	125.9	0	0.0	20.1	124.4	
		2020	24	6	25.0	0	0.0	19.9	125.9	0	0.0	20.1	124.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	140	22	15.7	0	0.0	18.7	84.3	0	0.0	18.9	83.1	
		2020	140	22	15.7	0	0.0	18.7	84.3	0	0.0	18.9	83.1	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif									Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement					
		Membres des minorités visibles									Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation				Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel				Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	39	2	5.1	4.0	2	0	128.2																				
		2017	33	2	6.1	4.0	1	1	151.5	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	0	0	22.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	27	2	7.4	6.0	2	0	123.5																				
		2017	23	1	4.3	6.0	1	0	72.5	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	0	1	4	1	25.0	0	1	16.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	0	0.0	0.7	0	0	0.0																				
		2017	10	0	0.0	0.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	19.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0	0	0.0	5.4	0.0	0	0.0	5.6	0.0	
		2020	3	0	0.0	0	0.0	5.4	0.0	0	0.0	5.6	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	5	1	20.0	0	0.0	7.7	261.4	0	0.0	7.9	253.2	
		2020	5	1	20.0	0	0.0	7.7	261.4	0	0.0	7.9	253.2	
12	Travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

12	spécialisés	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
Total		2016	12,420	2,940	23.7	23.8	2,956	-16	99.5																					
		2017	12,044	2,732	22.7	23.8	2,866	-134	95.3	988	42	4.3	235	-193	793	242	30.5	188	54	1,862	381	20.5	441	-60	15.2					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total	2017	1,781	284	15.9	0	0.0	123.8	12.9	0	0.0	127.3	12.5		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

IBM CANADA

17-07-2017

Total	2020	1,781	284	15.9	0	0.0	123.8	12.9	0	0.0	127.3	12.5	
-------	------	-------	-----	------	---	-----	-------	------	---	-----	-------	------	--

Résumé des objectifs

IBM Canada

3 juillet 2015

Femme

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01	Cadres supérieurs	5	1	2	<p>Selon le résumé de l'analyse de la main-d'œuvre, IBM dépasse de 1 % la disponibilité globale des femmes. La CPEME 1 est un petit groupe au Canada et les femmes représentent actuellement 24 % de ce groupe. En fonction de la disponibilité, la marge de progression de la représentation des femmes est de 3 %, ce qui est lié aux CPEME par rapport aux codes de la CNP. Pour ces rôles, IBM a besoin de la disponibilité basée sur les codes de la CNP.</p> <p>Nous avons également constaté un écart entre le fichier Employee.txt et le rapport de synthèse de l'analyse de l'effectif. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour l'aligner sur le fichier Employee.txt.</p>
02	Cadres moyens et autres dirigeants	31	2	2	<p>Les femmes représentent actuellement 34% de ce groupe chez IBM. Comme indiqué ci-dessus pour ces rôles au sein d'IBM, nous avons besoin de la disponibilité basée sur les codes CNP. Nous avons identifié une divergence entre le fichier Employee.txt et le rapport de synthèse de l'analyse de l'effectif. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il corresponde au fichier Employee.txt.</p>
03	Personnel administratif et de bureau principal	61	1	5	<p>Les femmes représentent actuellement 61,5 % de ce groupe chez IBM. Nous avons constaté un écart entre le fichier Employee.txt et le rapport de synthèse de l'analyse de la main-d'œuvre. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour l'aligner sur le fichier Employee.txt.</p>
04	Personnel qualifié de la vente et des services	-14			<p>La disponibilité des femmes est de 301 dans le résumé de l'analyse de la main-d'œuvre pour ce groupe. Comme la représentation des femmes chez IBM est de 315 pour ce groupe, nous n'avons pas d'écart mais plutôt un excédent de 14.</p>

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01	Cadres supérieurs	4	1	2	<p>La représentation de ce groupe est restée stable à 0,6 %. IBM continuera à utiliser la planification interne de la succession des cadres et des agences externes, selon les besoins, pour combler cet écart. Pour ces rôles, IBM a besoin de la disponibilité basée sur les codes CNP.</p>

					les possibilités de combler cet écart. Nous avons identifié une divergence entre le fichier Employee.txt et le rapport de synthèse de l'analyse de la main-d'œuvre. En conséquence, nous avons ajusté le % de représentation pour l'aligner sur le fichier Employee.txt.
03	Professionnels	49	2	5	Nous continuerons à rechercher les possibilités de combler cet écart. Nous avons identifié une divergence entre le fichier Employee.txt et le rapport de synthèse de l'analyse des effectifs. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour l'aligner sur le fichier Employee.txt.
04	Semi-professionnels et techniciens	14	1	3	Nous continuerons à rechercher les possibilités de combler cet écart. Nous avons identifié une divergence entre le fichier Employee.txt et le rapport de synthèse de l'analyse des effectifs. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour l'aligner sur le fichier Employee.txt.
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	1	Nous continuerons à rechercher les possibilités de combler cet écart.
08	Personnel qualifié de la vente et des services	7	1	2	Nous continuerons à rechercher les possibilités de combler cet écart. Nous avons identifié une divergence entre le fichier Employee.txt et le rapport de synthèse de l'analyse des effectifs. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour l'aligner sur le fichier Employee.txt.
10	Personnel de bureau	1	0	1	Nous continuerons à rechercher les possibilités de combler cet écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01/02	Directeurs	38	0	2	IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des personnes handicapées pour aider à combler cet écart. Pour ces rôles, IBM a besoin de la disponibilité basée sur les codes de la CNP. De plus, nous avons identifié un écart entre le fichier Employee.txt et le rapport sommaire de l'analyse de l'effectif. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il s'aligne sur le fichier Employee.txt.
03	Professionnels	208	1	3	IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des personnes handicapées pour aider à combler cet écart. Pour ces rôles, IBM a besoin de la disponibilité basée sur les codes de la CNP. De plus, nous avons identifié un écart entre le fichier Employee.txt et le rapport sommaire de l'analyse de l'effectif. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il s'aligne sur le fichier Employee.txt.
04	Semi-professionnels et techniciens	58	1	2	IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des personnes handicapées pour aider à combler cet écart. Pour ces rôles, IBM a besoin de la disponibilité basée sur les codes de la CNP. De plus, nous avons identifié une divergence entre le fichier Employee.txt et le Résumé de l'analyse de l'effectif.

					rapport. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour l'aligner sur le fichier Employee.txt.
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	0	1	IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des personnes handicapées pour aider à combler cet écart. Nous avons identifié une divergence entre le fichier Employee.txt et le rapport de synthèse de l'analyse de la main-d'œuvre. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il corresponde au fichier Employee.txt.
08	Personnel qualifié de la vente et des services	28	0	1	IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des personnes handicapées pour aider à combler cet écart. Pour ces rôles, IBM a besoin de la disponibilité basée sur les codes de la CNP. Nous avons identifié un écart entre le fichier Employee.txt et le rapport sommaire de l'analyse de l'effectif. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il corresponde au fichier Employee.txt.
10	Personnel de bureau	2	0	1	IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des personnes handicapées pour aider à combler cet écart. Nous avons identifié une divergence entre le fichier Employee.txt et le rapport de synthèse de l'analyse de la main-d'œuvre. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il corresponde au fichier Employee.txt.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre		Objectifs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires	
#	Description	#	# ou %	# ou %	
	Cadres supérieurs				
03	Professionnels	645	1 % des nouvelles embauches	2 à 3 % des nouvelles embauches	La représentation des minorités visibles est restée constante. IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des minorités pour aider à combler cet écart. Nous avons identifié un écart entre le fichier Employee.txt et le rapport sommaire d'analyse de la main-d'œuvre. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il corresponde au fichier Employee.txt.
04	Semi-professionnels et techniciens	153	1 % des nouvelles embauches	1 % des nouvelles embauches	La représentation des minorités visibles est restée constante. IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des minorités pour aider à combler cet écart. Nous avons identifié un écart entre le fichier Employee.txt et le rapport sommaire d'analyse de la main-d'œuvre. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il corresponde au fichier Employee.txt.
07	Personnel administratif et de bureau principal	48	0,5 % des nouvelles embauches	0,5 % des nouvelles embauches	La représentation des minorités visibles est restée constante. IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des minorités pour aider à combler cet écart. Nous avons identifié un écart entre le fichier Employee.txt et le rapport sommaire d'analyse de la main-d'œuvre. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il corresponde au fichier Employee.txt.

08	Personnel qualifié de la vente et des services	39	0,5 % des nouvelles embauches	0,5 % des nouvelles embauches	La représentation des minorités visibles est restée constante. IBM continuera à mettre l'accent sur les efforts de sensibilisation et d'embauche des minorités pour aider à combler cet écart. Nous avons identifié un écart entre le fichier Employee.txt et le rapport sommaire d'analyse de la main-d'œuvre. En conséquence, nous avons ajusté l'écart pour qu'il corresponde au fichier Employee.txt.
10	Personnel de bureau	-5			La disponibilité des minorités visibles est de 8 dans le résumé de l'analyse de la main-d'œuvre. Étant donné que la représentation des minorités visibles chez IBM est de 13 pour ce groupe, nous n'avons pas d'écart mais plutôt un excédent de 5.

De : Normandin, Ward W [NC]

Envoyé : 13 février 2017 10:51

À l'adresse suivante : "phorgan@ca.ibm.com" <phorgan@ca.ibm.com>

Cc : "Rukhsana Syed" <rukhsana@ca.ibm.com> ; Sharon Jarrett <sjarrett@us.ibm.com> ; "sumishukla@in.ibm.com" <sumishukla@in.ibm.com> ; "albaal@us.ibm.com" <albaal@us.ibm.com>

Sujet : Accord 060114 du gouvernement du Canada - Notification de conformité au Programme de contrats fédéraux

Monsieur,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 2014-06-23 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure qu'IBM Canada Ltée se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation initiale visait à vérifier si votre entreprise a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en menant une enquête sur l'effectif, en menant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où il a été déterminé qu'il y avait des écarts de représentation des groupes désignés.

Après avoir examiné les renseignements présentés par IBM Canada Ltée, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi.

- Il est souhaitable d'informer les employés qu'ils peuvent accéder à l'enquête sur l'effectif dans des médias substitués (p. ex. sur papier ou en gros format).
- Nous vous invitons à continuer de faire un suivi auprès des employés pour améliorer le taux de retour et de réponse à l'enquête.
- Nous vous encourageons à embaucher et à promouvoir plus de membres des groupes désignés lorsque les occasions se présentent.
- Nous accusons réception de votre explication pour laquelle vous n'avez fixé que quelques objectifs et nous vous encourageons à embaucher et à promouvoir plus de membres des groupes désignés lorsque les occasions se présentent.

Vous trouverez ci-joint, à titre de référence, un résumé des résultats d'IBM Canada Ltée pour l'équité en matière d'emploi qui ont été comparés aux catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi de votre industrie, de même que la disponibilité générale sur le marché du travail canadien.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'une évaluation de conformité subséquente quatre ans après la date d'octroi de votre contrat initial de biens et de services et tous les trois ans par la suite. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise dans sa présentation initiale ou révisée sur l'équité en matière d'emploi.

Lorsque votre organisation recevra un avis concernant une évaluation de suivi, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

1. un tableau des réalisations dûment rempli;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. des objectifs révisés pour tout écart restant dans la représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis la première évaluation. Si ce n'est pas le cas, IBM Canada Ltée devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Le SGIÉMT peut vous aider à produire l'analyse de votre effectif et contient d'autres outils d'analyse des données et une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec Ward Normandin par courriel à l'adresse suivante : ward.normandin@labour-travail.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

De : Rukhsana Syed <rukhsana@ca.ibm.com>
Envoyé : 28 juillet 2017 12:44
Pour : Normandin, Ward W [INC] <ward.normandin@labour-travail.gc.ca>
Cc : Sharon Jarrett <sjarrett@us.ibm.com> ; Sumi Shukla1 <sumishukla@in.ibm.com> ; Katherine Faichnie <Katherine.Faichnie@ca.ibm.com> ; Rosalia Thomas <rthomas@us.ibm.com> ; Irene Christie <ichristi@ca.ibm.com>
Sujet : *Confidentiel : Soumission d'IBM Canada : Accord 060114 du gouvernement du Canada - Avis de 2e évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Salut Ward, merci pour vos conseils et votre aide pendant cette présentation. Vos réponses rapides, vos discussions ouvertes et votre esprit d'équipe sont exemplaires.

Conformément aux lignes directrices, nous sommes tenus de soumettre les informations suivantes pour la deuxième évaluation de la conformité au PCF :

- **une analyse de la main-d'œuvre actuelle ;**
(Voir fichier joint : *Résumé Rapport détaillé rep_Wfa02_83163_20170724155501.pdf*)
- **Les formulaires 1 à 6** couvrant les données sur la main-d'œuvre au niveau national ;
(Voir fichier joint : *Formulaire6 2010630.pdf*)(Voir fichier joint : *Formulaire5 20170630.pdf*)(Voir fichier joint : *Formulaire4 20170630.pdf*)(Voir fichier joint : *Formulaire3 20170630.pdf*)(Voir fichier joint : *Formulaire2 20170630.pdf*)(Voir fichier joint : *Formulaire1 20170630.pdf*)
- **des objectifs révisés** pour toute lacune restante en matière de représentation
Conformément à notre discussion, ces données sont incluses dans le tableau des réalisations.
- **un tableau des réalisations complété** qui comprend des objectifs à court et à long terme. (Voir le fichier joint : *FP-Tmp-WEDFCP-IBM AchievementTableauEN - 2017-07-28 Final.xlsx*)

J'espère que cela vous donnera satisfaction, n'hésitez pas à me faire part de vos questions. Je vous souhaite un bon week-end.
Avec mes sincères salutations.

Rukhsana Syed
Responsable de la diversité et
IBM Canada 100 Canada
Ltd.

Téléphone : 905 316 2390 | Téléphone : 800-426-4968 x62390
Courrier électronique : rukhsana@ca.ibm.com

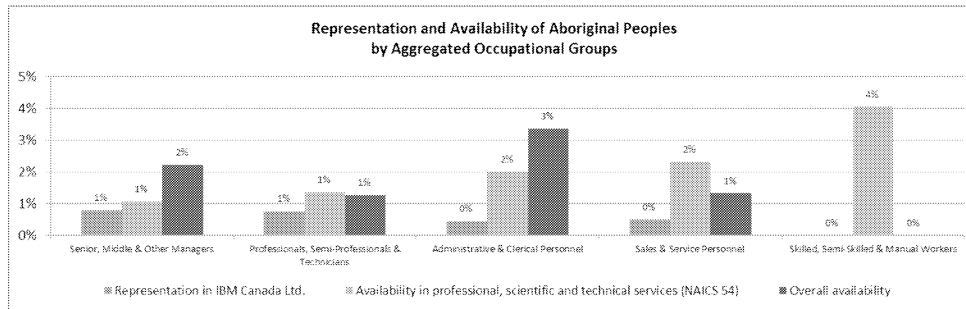
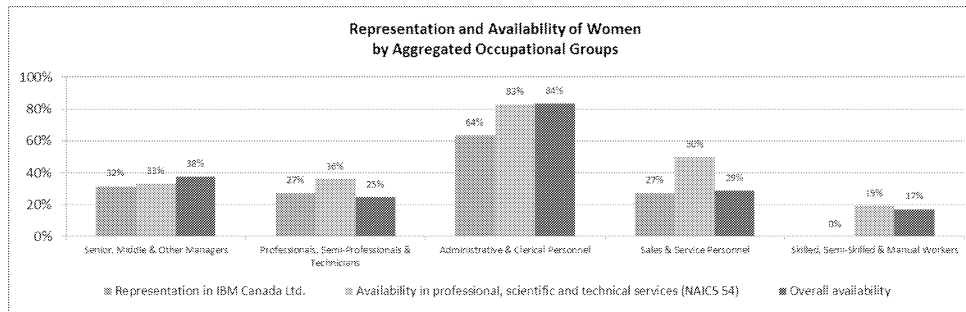
Retrouvez-moi sur LinkedIn et Facebook

3600 Steeles Ave East
Markham, ON L3R 9Z7
Canada

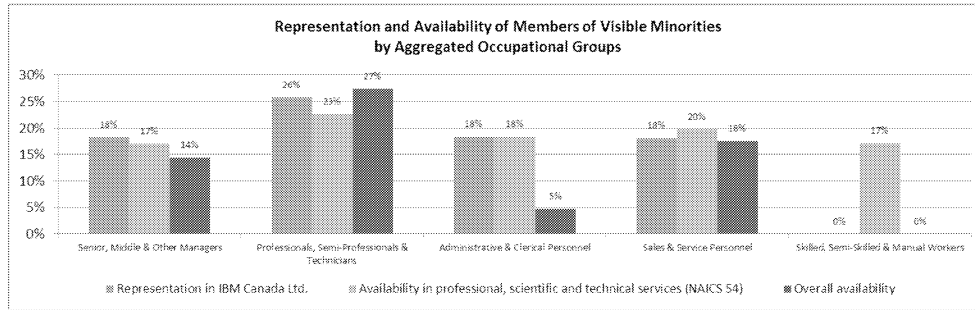
Résumé des résultats d'IBM Canada Ltd sur l'équité en matière d'emploi

Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) chez IBM Canada Ltée, selon la présentation de votre organisation, est comparée aux services professionnels, scientifiques et techniques et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

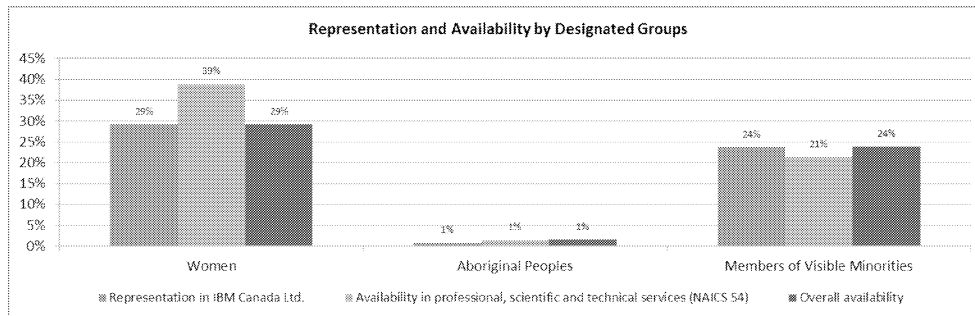
Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau de l'industrie pour les personnes handicapées n'est pas disponible actuellement.



Note : Pour les Autochtones - travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels, le pourcentage de disponibilité dans les services professionnels, scientifiques et techniques est calculé en fonction de la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (4 %) et le pourcentage de disponibilité global est calculé en fonction de la région métropolitaine centrale de recrutement (0 %).



Note : Pour les membres des minorités visibles - travailleurs qualifiés, semi-qualifiés et manuels, le pourcentage de disponibilité dans les services professionnels, scientifiques et techniques est calculé en fonction de la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (17 %) et le pourcentage de disponibilité global est calculé en fonction de la zone de recrutement métropolitaine centrale (0 %).



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit :

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et CPEME 13 Autre personnel de la vente et des services
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et CPEME 14 Autres travailleurs manuels