



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Iron Mountain Canada Operations ULC	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Iron Mountain Incorporated	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] P0001
Numéro de l'organisation (SCIAN) 493190	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1188
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 493190	
Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm	

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 195 Summerlea Road	Ville Brampton	Province ON	Code postal L6T 4P6
	Numéro de téléphone 905-792-7099	Numéro de télécopieur 905-792-2355	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Sonya Ansari	Titre Partenaire commercial principal des RH
Numéro de téléphone 647-328-2524	Adresse du courriel sonya.ansari@ironmountain.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Daryl Westman	Titre Senior Vice Président
Numéro de téléphone 905-792-7099	Adresse du courriel daryl.westman@ironmountain.com
Signature [REDACTED]	Date 2014-05-07

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Iron Mountain Canada Operations** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060929**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 novembre 2017 en raison de :

(Veuillez décrire) En 2016-2017, Iron Mountain a acquis Recall à l'échelle mondiale. Nous avons pris des mesures pour intégrer l'entreprise et les employés au cours des 18 derniers mois. Une partie de cette acquisition a obligé Iron Mountain à se départir d'une partie de ses actifs et de ses employés en raison du comité de sélection. Le dernier dessaisissement a eu lieu à la fin d'août au Canada et nous aimerions profiter de l'occasion pour nettoyer nos bases de données et nous assurer que les employés que nous avons acquis sont consignés comme faisant partie de nos exigences en cours en vertu du Programme de contrats fédéraux. Ce processus a été reporté en raison d'autres activités liées à l'acquisition.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Sonya Ansari**

Titre : **Directrice, RH**

Courriel : **sonya.ansari@ironmountain.com**

N° de téléphone : **647-328-2524**

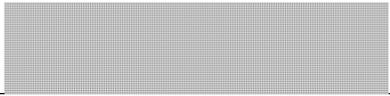
Adresse d'affaires: **195, Summerlea Road, Brampton (Ontario) L6T 4P6**



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Signature : _____



Date : **16 octobre 2017**

De : Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca> Au nom de l'EE-EME
Envoyé : 18 octobre 2017 8:08
À : "Ansari, Sonya" <Sonya.Ansari@ironmountain.com> ; EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>
Cc : Begg, Suzanne SV [NC] <suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>
Sujet : Objet : Accord du gouvernement du Canada [060929] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **30 novembre 2017**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

De : Ansari, Sonya [<mailto:Sonya.Ansari@ironmountain.com>]
Envoyé : 16-17 octobre 16h37
Pour : EE-EME
Sujet : Objet : Accord du gouvernement du Canada [060929] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour - voir ci-joint. Je

vous remercie.

Sonya

SONYA ANSARI | DIRECTRICE HR BUSINESS

PARTNERSHIPS IRON MOUNTAIN

905-792-7099 X2234 - bureau

647-328-2524 - mobile

www.IronMountain.com

[com](http://www.IronMountain.com)

Iron Mountain, 195 Summerlea Road, Brampton ON L6T 4P6



En ligne : www.IronMountain.com/HRConnect

**QUAND VOUS AVEZ DES QUESTIONS, NOUS AVONS
LES RÉPONSES !**

États-Unis et Canada, Composez le : 1-855-IM ASK HR (1-855-462-7547)

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca
Envoyé : lundi 16 octobre 2017 7h50
Pour : Ansari, Sonya ; ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca
Sujet : Objet : Accord du gouvernement du Canada [060929] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Merci pour votre courriel.

Veillez trouver ci-joint une demande de prolongation. Veuillez la compléter et la retourner à mon attention dans les plus brefs délais.

Bien à vous,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099

De : Ansari, Sonya [mailto:Sonya.Ansari@ironmountain.com]
Envoyé : 13-17 octobre 17:55
Pour : EE-EME
Cc : Yakibonge, Maurice [NC]
Sujet : Objet : Accord du gouvernement du Canada [060929] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,
J'envoie ce courriel avec une demande de prolongation de la date limite du 3 novembre. Nous demandons une prolongation jusqu'au 30 novembre. Une acquisition et une cession importantes ont eu lieu l'année dernière et nous aurons besoin de plus de temps pour examiner les rapports afin de nous assurer de leur exactitude.

Merci de votre considération,
Sonya

SONYA ANSARI | DIRECTRICE HR BUSINESS
PARTNERSHIPS IRON MOUNTAIN
905-792-7099 X2234 - bureau
647-328-2524 - mobile
www.IronMountain.com
[com](http://www.IronMountain.com)



QUAND VOUS AVEZ DES QUESTIONS, NOUS AVONS LES RÉPONSES !

États-Unis et Canada, Composez le : 1-855-IM ASK HR (1-855-462-7547)

De : jennifer.goodwin@hrsdcc-rhdcc.gc.ca [mailto:jennifer.goodwin@hrsdcc-rhdcc.gc.ca] **Au nom de**
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Envoyé : mardi 3 octobre 2017 14h34

À l'adresse suivante : daryl.westman@ironmountain.com

Cc : Ansari, Sonya ; maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca

Sujet : Accord du gouvernement du Canada [060929] - Avis de deuxième évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en français sur demande.

Bon après-midi,

Suite à votre première évaluation de conformité qui s'est terminée le 9 mars 2016, Iron Mountain Canada Operations ULC fait maintenant l'objet d'une deuxième évaluation de conformité dans le cadre du Programme des entrepreneurs fédéraux (PCF). L'objectif de cette deuxième évaluation est d'évaluer les progrès et/ou les efforts de votre organisation pour atteindre la pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, autochtones, personnes handicapées et membres des minorités visibles - au sein de votre effectif.

Pour cette deuxième évaluation, votre organisation doit compléter et soumettre les informations suivantes au Programme du travail avant le **3 novembre 2017** :

- une analyse des effectifs actuels, y compris le rapport de synthèse et le rapport détaillé ;
- Les formulaires 1 à 6 couvrant les données relatives à votre main-d'œuvre au niveau national ;
- des objectifs révisés pour toute lacune restante en matière de représentation (un fichier de l'outil de définition des objectifs à court terme complété en format Excel)
- un tableau des réalisations complété en format Excel qui inclut tout nouvel objectif à court et à long terme.

Outils et ressources

Afin d'aider votre organisation à remplir ses obligations, nous vous encourageons à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS). Grâce à cette application, vous pouvez :

- stocker et tenir à jour les données relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation ;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ;
- générer et soumettre vos formulaires 1 à 6 et l'analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données de recensement disponibles (vous pouvez également accorder aux agents du Programme du travail l'accès à ces informations dans le WEIMS)
- accéder à divers outils et ressources sous la page d'aide, y compris le *Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du programme des entrepreneurs fédéraux* et le tableau des réalisations.

Si vous avez des questions, veuillez contacter votre responsable de programme, Maurice Yakibonge, à l'adresse maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)

eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Les informations contenues dans ce message électronique et ses pièces jointes sont destinées uniquement à l'usage privé et confidentiel du ou des destinataires mentionnés ci-dessus, sauf accord exprès de l'expéditeur. La transmission de courrier électronique sur l'Internet n'est pas un moyen de communication sécurisé. Si vous demandez ou avez demandé la transmission de données à caractère personnel, telles que définies dans les lois applicables en matière de protection de la vie privée, par courrier électronique ou dans une pièce jointe à un courrier électronique, vous devez choisir un autre moyen de transmission plus sûr qui respecte vos obligations en matière de protection de ces données à caractère personnel. Si le lecteur de ce message n'est pas le destinataire prévu et/ou si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur, vous ne devez prendre aucune mesure sur la base des informations contenues dans ce courrier électronique et vous êtes informé par la présente que toute diffusion, utilisation abusive ou copie ou divulgation de cette communication est strictement interdite. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez nous en informer immédiatement par courrier électronique et supprimer le message original.

Les informations contenues dans ce message électronique et ses pièces jointes sont destinées uniquement à l'usage privé et confidentiel du ou des destinataires mentionnés ci-dessus, sauf si l'expéditeur en convient expressément autrement. La transmission de courrier électronique sur l'Internet n'est pas un moyen de communication sécurisé. Si vous demandez ou avez demandé la transmission de données à caractère personnel, telles que définies dans les lois applicables en matière de protection de la vie privée, par courrier électronique ou dans une pièce jointe à un courrier électronique, vous devez choisir un autre moyen de transmission plus sûr qui respecte vos obligations en matière de protection de ces données à caractère personnel. Si le lecteur de ce message n'est pas le destinataire prévu et/ou si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur, vous ne devez prendre aucune mesure sur la base des informations contenues dans ce courrier électronique et vous êtes informé par la présente que toute diffusion, utilisation abusive ou copie ou divulgation de cette communication est strictement interdite. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez nous en informer immédiatement par courrier électronique et supprimer le message original.

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
			0	643	Calgary				106
Ontario626		17	0	210	Edmonton	102	4	0	37
Québec203		7	0	23	Halifax	36	1	0	23
Nouvelle-Écosse23		0	0	27	Montréal	23	0	0	179
Nouveau Brunswick27		0	0	30	Toronto	174	5	0	532
Manitoba30		0	0	139	Vancouver	520	12	0	123
Colombie britannique131		8	0	5	Winnipeg	118	5	0	29
Saskatchewan5		0	0	142	Moncton	29	0	0	5
Alberta137		5	0	12	Saint John	5	0	0	22
Terre-Neuve et Labrador		0			Québec	22	0	0	30
Nombre total d'employés au Canada				1231	Kingston	28	2	0	3
					Ottawa - Gatineau	1	2	0	71
					Kitchener - Cambridge - Waterloo	68	3	0	33
					Londres	33	0	0	1
					Windsor	1	0	0	5
					Saskatoon	5	0	0	5
						5	0	0	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total de salariés
	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	
Kelowna	8	3	0	11
Victoria	4	0	0	4
Nfld.Lab. moins CMA	12	0	0	12
Nombre total d'employés au Canada				1231

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4	1	1										
	3	2	2								1	1	
	2	7	5	2									
	1	14	11	3				2	2				
	Total	24	19	5				2	2		1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	2										
	3	7	3	4							1		1
	2	23	18	5				1	1		6	5	1
	1	14	8	6							3		3
	Total	46	31	15				1	1		10	5	5
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	2										
	3	3	2	1							1	1	
	2	5	3	2							2	1	1
	1	1	1										
	Total	11	8	3							3	2	1
Contrôleurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2	1		1							1		1
	1	8	2	6							3	2	1
	Total	11	3	8							4	2	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	7	5	2							3	3	
	3	26	22	4							4	3	1
	2	29	22	7	1		1	1	1		9	8	1
	1	9	9					1	1		1	1	
	Total		71	58	13	1		1	2	2		17	15
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1							1	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	5	4	1									
	3	10	6	4									
	2	14	7	7							1	1	
	1	27	15	12				1	1		3	2	1
	Total		56	32	24				1	1		4	3
Personnel de bureau Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	1	1									
	3	2	1	1									
	2	59	22	37	3	1	2				24	10	14
	1	152	62	90	4	1	3	8	4	4	76	39	37
	Total		215	86	129	7	2	5	8	4	4	100	49

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3												
	2	281	254	27	7	6	1	12	12		103	93	10
	1	459	406	53	14	11	3	25	19	6	169	154	15
	Total	741	660	81	21	17	4	37	31	6	272	247	25
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1								1	1	
	3	1	1		1	1							
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	3	3		1	1					2	2	
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3	1	1								1	1	
	2	10	9	1				1	1		3	3	
	1	2	2								1	1	
	Total	14	13	1				1	1		5	5	
Nombre total d'employés		1194	914	280	30	20	10	52	42	10	419	331	88

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3	1		1							1		1
	2	2		2							1		1
	1	3	2	1							1	1	
	Total	7	2	5							3	1	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1	1										
	3												
	2	8	8								3	3	
	1	20	19	1				2	2		5	5	
	Total	29	28	1				2	2		8	8	
Nombre total d'employés		37	30	7				2	2		12	9	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2	5	3	2							1	1	
	1	11	9	2				2	2				
	Total	18	14	4				2	2		1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	2										
	3	2	1	1									
	2	14	10	4				1	1		3	2	1
	1	12	7	5							4	1	3
	Total	30	20	10				1	1		7	3	4
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	2	2								2	2	
	1	3	1	2							1		1
	Total	8	6	2							3	2	1
Contrôleurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2												
	1	6	2	4							3	2	1
	Total	8	3	5							3	2	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	4	3	1							2	2	
	3	9	9								3	3	
	2	9	6	3							3	2	1
	1	9	7	2	1		1				2	2	
	Total		31	25	6	1	1				10	9	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1							1	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	5	4	1									
	3	8	5	3									
	2	3	1	2									
	1	17	10	7				1	1		2	1	1
	Total		33	20	13			1	1		2	1	1
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3	7	2	5	1		1				3	2	1
	2	46	17	29							37	12	25
	1	47	21	26	1		1	2	1	1	29	14	15
	Total		101	40	61	2		2	2	1	1	69	28

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	33	29	4	1	1		1	1		18	16	2
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3	98	85	13	3	2	1	3	3		55	51	4
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	2	166	148	18	3	2	1	11	8	3	81	71	10
999	1	90	73	17	3	3		7	5	2	36	32	4
Total		387	335	52	10	8	2	22	17	5	190	170	20
Autres personnels de vente et de service	4	1	1								1	1	
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999	3	1	1		1	1							
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2												
999	1	1	1								1	1	
Total		3	3		1	1					2	2	
Autres travailleurs manuels	4	1	1								1	1	
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999	3	2	2								1	1	
\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	2	1	1								1	1	
999	1	1	1										
Total		5	5								3	3	
Nombre total d'employés		626	472	154	14	9	5	28	22	6	291	221	70

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Personnel de bureau Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	3	2	1							2	1	1
	Total	4	2	2							3	1	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	2								1	1	
	3	1	1								1	1	
	2	6	5	1							3	3	
	1	3	3					1	1		1	1	
	Total	12	11	1				1	1		6	6	
Nombre total d'employés		17	13	4				1	1		10	7	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		3	3									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	1	1							1	1	
	3	3	2	1									
	2	1	1										
	1	1		1							1		1
	Total		7	4	3							2	1
Professionnels Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Contrôleurs Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2							1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	2										
	3	5	5										
	2	4	4				1	1		2	2		
	1	4	4										
	Total	15	15				1	1		2	2		
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	1	1									
	3	2	1	1									
	2	3	2	1									
	1	4	2	2									
	Total	11	6	5									
Personnel de bureau Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2	11	6	5	1	1				2	2		
	1	38	13	25	1	1			1	1	8	5	3
	Total	51	20	31	2	2			1	1	10	7	3
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	9	9								1	1	
	3	32	30	2			1	1		4	4		
	2	44	43	1			2	2		12	12		
	1	24	23	1	2	2		1	1		5	5	
	Total	109	105	4	2	2		4	4		22	22	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels	4	1	1										
Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999	3												
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2												
999	1	2	2										
Total		3	3										
Nombre total d'employés		203	158	45	4	4		6	5	1	37	32	5

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	2								1	1	
	3	2	2										
	2	1	1										
	1	1	1										
	Total		6	6								1	1
Nombre total d'employés		7	6	1							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total		4	1	3								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	6	6				1	1					
	3	2	2										
	2	6	4	2									
	1	2	2										
	Total		16	14	2			1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		23	18	5				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Contrôleurs Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3												
	2	1		1									
	1	1		1									
	Total	3	1	2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2	1	1										
	1	15	3	12	2		2	1		1	1		1
	Total		18	5	13	2		2	1		1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2	2										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		3	3									
Nombre total d'employés		27	11	16	2		2	1		1	1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2	1	1								
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel de bureau Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1								1	1	
	3	1	1										
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		3	2	1							2	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	4	4										
	3	7	7		2	2							
	2	2	2										
	1	10	10					1	1		3	3	
	Total	23	23		2	2		1	1		3	3	
Nombre total d'employés		30	27	3	2	2		1	1		5	4	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1								1	1	
	3	1		1									
	2												
	1	1	1										
	Total		3	2	1							1	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	2		2							1		1
	3	2		2									
	2	4	4								3	3	
	1	1	1										
	Total		9	5	4							4	3
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1		1									
	3	1		1									
	2	1	1								1	1	
	1	1		1									
	Total		4	1	3							1	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau	4	1	1										
Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999	3	3	2	1							1	1	
\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	2	14	10	4			3	3			12	9	3
999	1	5	1	4							2	1	1
Total		23	14	9			3	3			15	11	4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	5	5										
Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999	3	32	31	1	1	1	1	1			8	8	
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2	29	28	1			2	2			13	13	
999	1	23	21	2	1	1	2	1	1		13	13	
Total		89	85	4	2	2	5	4	1		34	34	
Autres travailleurs manuels	4	1	1										
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999	3												
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2												
999	1	1	1								1	1	
Total		2	2								1	1	
Nombre total d'employés		131	110	21	2	2	8	7	1		56	51	5

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	6	6					1	1				
	Total		7	7				1	1				
Nombre total d'employés		8	7	1				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1										
	3	2	2										
	2												
	1	1	1										
	Total	4	4										
Nombre total d'employés		5	5										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2	1	1								
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1		1									
	Total		3	2	1								
Professionnels Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	4	3	1									
	3	3	2	1									
	2	1	1										
	1	1	1								1	1	
	Total		9	7	2							1	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	2	2								1	1	
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		3	3								1	1
Personnel de bureau Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3		3									
	3	3	1	2	1		1						
	2	7	3	4							3	2	1
	1	2		2				1		1			
	Total		15	4	11	1		1	1	1	3	2	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2	26	24	2	1	1		1	1		3	3	
	1	73	57	16	3	1	2	3	3		20	15	5
	Total		100	81	19	4	2	2	4	4		23	18
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1					1	1				
	3												
	2												
	1	3	2	1							1	1	
	Total		4	3	1				1	1		1	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		137	101	36	5	2	3	6	5	1	29	23	6

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	2								1	1	
	3	1	1										
	2												
	1	1	1										
	Total		4	4								1	1
Nombre total d'employés		5	4	1							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1				1	1					
	Total		1	1				1	1				
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	2		1	1							
	3												
	2	1	1										
	1	7	7										
	Total		10	10		1	1						
Nombre total d'employés			12	12		1	1		1	1			

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	36	28	8	3	3		2	2		11	8	3
\$ 30,000 - \$34,999	121	87	34	3	2	1	7	4	3	48	38	10
\$ 35,000 - \$37,499	97	68	29	3		3	5	4	1	36	28	8
\$ 37,500 - \$39,999	100	77	23	4	3	1	4	3	1	24	20	4
\$ 40,000 - \$44,999	281	228	53	6	5	1	16	11	5	136	107	29
\$ 45,000 - \$49,999	209	172	37	4	3	1	10	10		88	71	17
\$ 50,000 - \$59,999	149	118	31	7	4	3	4	4		43	36	7
\$ 60,000 - \$69,999	64	42	22				1	1		11	8	3
\$ 70,000 - \$84,999	49	33	16							13	8	5
\$ 85,000 - \$99,999	33	20	13				1	1		4	3	1
100 000 \$ et plus	55	41	14				2	2		5	4	1
Nombre total d'employés	1194	914	280	30	20	10	52	42	10	419	331	88

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	6	5	1									
\$ 30,000 - \$34,999	10	7	3				1	1		5	4	1
\$ 35,000 - \$39,999	10	10					1	1		3	3	
\$ 40,000 - \$49,999	9	7	2							3	2	1
50 000 \$ et plus	2	1	1							1		1
Nombre total d'employés	37	30	7				2	2		12	9	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	16	12	4	1	1		1	1		7	5	2
\$ 30,000 - \$34,999	91	67	24	3	2	1	6	4	2	40	32	8
\$ 35,000 - \$37,499	41	32	9	1		1	2	2		23	18	5
\$ 37,500 - \$39,999	49	40	9	2	2		4	3	1	17	13	4
\$ 40,000 - \$44,999	148	117	31	2	2		7	4	3	92	67	25
\$ 45,000 - \$49,999	94	72	22	2	1	1	3	3		58	46	12
\$ 50,000 - \$59,999	68	52	16	3	1	2	2	2		31	25	6
\$ 60,000 - \$69,999	32	19	13							7	4	3
\$ 70,000 - \$84,999	29	20	9							10	7	3
\$ 85,000 - \$99,999	13	8	5				1	1		3	2	1
100 000 \$ et plus	45	33	12				2	2		3	2	1
Nombre total d'employés	626	472	154	14	9	5	28	22	6	291	221	70

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1	1										
\$ 30,000 - \$34,999	7	5	2				1	1		4	3	1
\$ 35,000 - \$39,999	5	5								3	3	
\$ 40,000 - \$49,999	3	2	1							2	1	1
50 000 \$ et plus	1		1							1		1
Nombre total d'employés	17	13	4				1	1		10	7	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	18	14	4	2	2		1	1		4	3	1
\$ 30,000 - \$34,999	14	10	4							3	3	
\$ 35,000 - \$37,499	25	17	8				2	1	1	6	5	1
\$ 37,500 - \$39,999	31	24	7	1	1					5	5	
\$ 40,000 - \$44,999	43	37	6				2	2		9	8	1
\$ 45,000 - \$49,999	24	20	4	1	1					4	4	
\$ 50,000 - \$59,999	15	12	3							3	2	1
\$ 60,000 - \$69,999	12	9	3				1	1		1	1	
\$ 70,000 - \$84,999	6	5	1							1		1
\$ 85,000 - \$99,999	9	6	3									
100 000 \$ et plus	6	4	2							1	1	
Nombre total d'employés	203	158	45	4	4		6	5	1	37	32	5

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Québec

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	5	4	1									
\$ 30,000 - \$34,999	2	2								1	1	
Nombre total d'employés	7	6	1							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	2	2										
\$ 30,000 - \$34,999	2	1	1									
\$ 35,000 - \$37,499	3	1	2									
\$ 37,500 - \$39,999	4	3	1									
\$ 40,000 - \$44,999	1	1										
\$ 45,000 - \$49,999	6	5	1				1	1				
\$ 50,000 - \$59,999	2	2										
\$ 60,000 - \$69,999	1	1										
\$ 70,000 - \$84,999	2	2										
Nombre total d'employés	23	18	5				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	3	1	2				1		1			
\$ 35,000 - \$37,499	8	3	5	1		1				1		1
\$ 37,500 - \$39,999	5	2	3	1		1						
\$ 40,000 - \$44,999	3	1	2									
\$ 50,000 - \$59,999	4	1	3									
\$ 60,000 - \$69,999	3	2	1									
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	27	11	16	2		2	1		1	1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	8	7	1							3	2	1
\$ 35,000 - \$37,499	5	5					1	1		1	1	
\$ 37,500 - \$39,999	1	1								1	1	
\$ 40,000 - \$44,999	6	6		1	1							
\$ 45,000 - \$49,999	5	5		1	1							
\$ 50,000 - \$59,999	1	1										
\$ 60,000 - \$69,999	2	1	1									
\$ 70,000 - \$84,999	1		1									
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
Nombre total d'employés	30	27	3	2	2		1	1		5	4	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	3	1	2							2	1	1
\$ 35,000 - \$37,499	2	1	1							1	1	
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$44,999	44	37	7	1	1		5	4	1	28	25	3
\$ 45,000 - \$49,999	42	41	1				3	3		14	14	
\$ 50,000 - \$59,999	23	22	1	1	1					5	5	
\$ 60,000 - \$69,999	7	4	3							3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	4	2	2							2	1	1
\$ 85,000 - \$99,999	3		3									
100 000 \$ et plus	2	2								1	1	
Nombre total d'employés	131	110	21	2	2		8	7	1	56	51	5

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
\$ 35,000 - \$39,999	4	4					1	1				
\$ 40,000 - \$49,999	2	2										
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	8	7	1				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 37,500 - \$39,999	1	1										
\$ 45,000 - \$49,999	2	2										
\$ 50,000 - \$59,999	1	1										
\$ 60,000 - \$69,999	1	1										
Nombre total d'employés	5	5										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$37,499	9	5	4	1		1				4	3	1
\$ 37,500 - \$39,999	5	3	2							1	1	
\$ 40,000 - \$44,999	35	28	7	2	1	1	2	1	1	7	7	
\$ 45,000 - \$49,999	35	26	9				3	3		12	7	5
\$ 50,000 - \$59,999	33	25	8	2	1	1	1	1		4	4	
\$ 60,000 - \$69,999	6	5	1									
\$ 70,000 - \$84,999	7	4	3									
\$ 85,000 - \$99,999	6	4	2							1	1	
100 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	137	101	36	5	2	3	6	5	1	29	23	6

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$39,999	1	1										
\$ 40,000 - \$49,999	4	3	1							1	1	
Nombre total d'employés	5	4	1							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$37,499	4	4										
\$ 37,500 - \$39,999	3	3										
\$ 40,000 - \$44,999	1	1										
\$ 45,000 - \$49,999	1	1										
\$ 50,000 - \$59,999	2	2		1	1		1	1				
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
Nombre total d'employés	12	12		1	1		1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	24	19	5				2	2		1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	50	34	16				1	1		10	5	5
Professionnels	11	8	3							3	2	1
Contrôleurs	12	3	9							4	2	2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	80	66	14	1		1	2	2		18	16	2
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	64	36	28	1		1	1	1		4	3	1
Personnel de bureau	234	93	141	7	2	5	8	4	4	109	54	55
Travailleurs manuels semi-qualifiés	790	708	82	22	18	4	39	32	7	291	266	25
Autres personnels de vente et de service	3	3		1	1					2	2	
Autres travailleurs manuels	15	14	1				1	1		5	5	
Nombre total d'employés embauchés	1285	985	300	32	21	11	54	43	11	448	356	92

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Personnel de bureau	8	2	6							4	1	3
Travailleurs manuels semi-qualifiés	39	38	1				2	2		13	13	
Nombre total d'employés embauchés	48	40	8				2	2		18	14	4

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	18	14	4				2	2		1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	31	20	11				1	1		7	3	4
Professionnels	8	6	2							3	2	1
Contrôleurs	9	3	6							3	2	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	32	26	6	1		1				10	9	1
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	39	23	16	1		1	1	1		2	1	1
Personnel de bureau	108	44	64	2		2	2	1	1	73	32	41
Travailleurs manuels semi-qualifiés	411	358	53	11	9	2	23	17	6	203	183	20
Autres personnels de vente et de service	3	3		1	1					2	2	
Autres travailleurs manuels	5	5								3	3	
Nombre total d'employés embauchés	666	503	163	16	10	6	29	22	7	308	238	70

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Personnel de bureau	4	2	2							3	1	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	17	16	1				1	1		10	10	
Nombre total d'employés embauchés	22	18	4				1	1		14	11	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants	10	7	3							2	1	1
Professionnels	2	2										
Contrôleurs	2		2							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	18	17	1				1	1		2	2	
Personnel qualifié de la vente et des services	12	6	6									
Personnel de bureau	55	21	34	2	2		1		1	11	7	4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	116	112	4	2	2		4	4		22	22	
Autres travailleurs manuels	3	3										
Nombre total d'employés embauchés	221	171	50	4	4		6	5	1	38	32	6

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Québec

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	9	9								2	2	
Nombre total d'employés embauchés	10	9	1							2	2	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	4	1	3									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	17	15	2				1	1				
Nombre total d'employés embauchés	24	19	5				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Contrôleurs	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	4	2	2									
Personnel de bureau	18	5	13	2		2	1		1	1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	4										
Nombre total d'employés embauchés	29	13	16	2		2	1		1	1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	2	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel de bureau	5	2	3							3	1	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	26	26		2	2		2	2		4	4	
Nombre total d'employés embauchés	36	31	5	2	2		2	2		7	5	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1							1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	13	9	4							5	4	1
Personnel qualifié de la vente et des services	4	1	3							1	1	
Personnel de bureau	29	16	13				3	3		18	12	6
Travailleurs manuels semi-qualifiés	93	89	4	2	2		5	4	1	36	36	
Autres travailleurs manuels	2	2								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	145	120	25	2	2		8	7	1	62	55	7

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	2		2							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	7					1	1				
Nombre total d'employés embauchés	9	7	2				1	1		1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	4										
Nombre total d'employés embauchés	5	5										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1									
Professionnels	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	9	7	2							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	3	3								1	1	
Personnel de bureau	15	4	11	1		1	1		1	3	2	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	108	89	19	4	2	2	4	4		26	21	5
Autres travailleurs manuels	5	4	1				1	1		1	1	
Nombre total d'employés embauchés	146	110	36	5	2	3	6	5	1	32	26	6

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	6								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	7	6	1							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1					1	1				
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	11		1	1							
Nombre total d'employés embauchés	13	13		1	1		1	1				

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	3	2	1									
Contrôleurs	1		1						1			1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4	3	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	3	2	1									
Personnel de bureau	2		2						1			1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	12	11	1				1	1	4	3		1
Nombre total d'employés promus	29	20	9				1	1	6	3		3
Nombre total de promotions	29	20	9				1	1	6	3		3

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps partiel / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1								1	1	
Nombre total d'employés promus	2	1	1							2	1	1
Nombre total de promotions	2	1	1							2	1	1

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2									
Professionnels	2	1	1									
Contrôleurs	1		1							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel de bureau	1		1							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	9	2	7							3		3
Nombre total de promotions	9	2	7							3		3

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1								1	1	
Nombre total d'employés promus	2	1	1							2	1	1
Nombre total de promotions	2	1	1							2	1	1

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Québec
Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
Nombre total d'employés promus	4	4										
Nombre total de promotions	4	4										

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés promus	2	2										
Nombre total de promotions	2	2										

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3								2	2	
Nombre total d'employés promus	5	4	1							2	2	
Nombre total de promotions	5	4	1							2	2	

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Saskatchewan
Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS
Temps plein / Alberta
Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3					1	1		1	1	
Nombre total d'employés promus	7	6	1				1	1		1	1	
Nombre total de promotions	7	6	1				1	1		1	1	

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1									
Contrôleurs	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	9	8	1							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	8	4	4	1		1						
Personnel de bureau	19	7	12							9	5	4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	49	48	1	1	1		2	1	1	19	19	
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	91	71	20	2	1	1	2	1	1	29	25	4

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	10	10								5	5	
Nombre total de salariés licenciés	11	10	1							6	5	1

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Contrôleurs	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	6	3	3	1		1						
Personnel de bureau	7	4	3							4	4	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	24	23	1	1	1		1		1	13	13	
Nombre total de salariés licenciés	40	31	9	2	1	1	1		1	17	17	

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS
Temps partiel / Ontario
Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	5								4	4	
Nombre total de salariés licenciés	5	5								4	4	

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS
Temps plein / Québec
Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	2	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel de bureau	4	1	3							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	7										
Nombre total de salariés licenciés	18	13	5							1		1

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Québec

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	3	3								1	1	

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel de bureau	2		2							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3					1	1		1	1	
Nombre total de salariés licenciés	6	4	2				1	1		2	1	1

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4	4								1	1	
Personnel de bureau	6	2	4							3	1	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	4								2	2	
Nombre total de salariés licenciés	14	10	4							6	4	2

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	1		1							1		1

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	8								3	3	
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	9	9								3	3	

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										

Iron Mountain Canada Operations ULC (certificat # 060929)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 1970-01-02 à 2017-12-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2016-03-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	17	2	11.8 %	27.4 %	5	-3		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	42	16	38.1 %	38.9 %	16	0		
03 : Professionnels	4	2	50.0 %	39.1 %	2	0		
05 : Contrôleurs	10	7	70.0 %	53.3 %	5	2		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	63	11	17.5 %	11.8 %	7	4		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	80.1 %	1	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	36	19	52.8 %	28.1 %	10	9		
10 : Personnel de bureau	199	124	62.3 %	65.9 %	131	-7		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	585	59	10.1 %	18.8 %	110	-51		
13 : Autres personnels de vente et de service	3	0	0.0 %	55.5 %	2	-2		
14 : Autres travailleurs manuels	8	0	0.0 %	28.2 %	2	-2		
Total	968	241	24.9 %	30.1 %	291	-50		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2016-03-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%	#	
		#	%	%	#	Gap	
01 : Cadres supérieurs		17	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		42	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	1.5 %	0	0
05 : Contrôleurs		10	0	0.0 %	0.9 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		63	1	1.6 %	3.0 %	2	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		36	1	2.8 %	1.1 %	0	1
10 : Personnel de bureau		199	5	2.5 %	1.5 %	3	2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		585	15	2.6 %	2.0 %	12	3
13 : Autres personnels de vente et de service		3	1	33.3 %	0.8 %	0	1
14 : Autres travailleurs manuels		8	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total		968	23	2.4 %	1.9 %	18	5

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2016-03-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		
			#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	17	1	5.9 %	10.1 %	2	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	42	9	21.4 %	15.0 %	6	3	
03 : Professionnels	4	1	25.0 %	29.2 %	1	0	
05 : Contrôleurs	10	3	30.0 %	36.0 %	4	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	63	16	25.4 %	10.6 %	7	9	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	36	2	5.6 %	16.0 %	6	-4	
10 : Personnel de bureau	199	83	41.7 %	32.7 %	65	18	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	585	194	33.2 %	38.8 %	227	-33	
13 : Autres personnels de vente et de service	3	2	66.7 %	52.7 %	2	0	
14 : Autres travailleurs manuels	8	2	25.0 %	36.9 %	3	-1	
Total	968	313	32.4 %	33.3 %	323	-10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2016-03-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#		%		#	#	#	#
			#	%	%	%				
01/02 : Directeurs	59	1	1.7 %	4.3 %	3	-2				
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	3.8 %	0	0				
05 : Contrôleurs	10	0	0.0 %	13.9 %	1	-1				
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	63	1	1.6 %	7.8 %	5	-4				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0				
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	36	0	0.0 %	3.5 %	1	-1				
10 : Personnel de bureau	199	6	3.0 %	7.0 %	14	-8				
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	585	30	5.1 %	4.8 %	28	2				
13 : Autres personnels de vente et de service	3	0	0.0 %	6.3 %	0	0				
14 : Autres travailleurs manuels	8	0	0.0 %	5.3 %	0	0				
Total	968	38	3.9 %	5.5 %	52	-14				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2016-03-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2016-03-03

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
5. : Contrôleurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
13: Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	24	5	20.8 %	27.4 %	7	-2		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	46	15	32.6 %	38.9 %	18	-3		
03 : Professionnels	11	3	27.3 %	39.5 %	4	-1		
05 : Contrôleurs	11	8	72.7 %	53.3 %	6	2		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	72	13	18.1 %	11.7 %	8	5		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	2	66.7 %	79.1 %	2	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	56	24	42.9 %	28.0 %	16	8		
10 : Personnel de bureau	223	134	60.1 %	66.0 %	147	-13		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	774	82	10.6 %	18.7 %	145	-63		
13 : Autres personnels de vente et de service	3	0	0.0 %	55.5 %	2	-2		
14 : Autres travailleurs manuels	14	1	7.1 %	25.7 %	4	-3		
Total	1237	287	23.2 %	29.0 %	359	-72		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones			
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	%	#
				Gap		
		#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	24	0	0.0 %	2.9 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	46	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	11	0	0.0 %	1.4 %	0	0
05 : Contrôleurs	11	0	0.0 %	0.9 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	72	1	1.4 %	3.2 %	2	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	56	0	0.0 %	1.2 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	223	7	3.1 %	1.5 %	3	4
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	774	21	2.7 %	2.1 %	16	5
13 : Autres personnels de vente et de service	3	1	33.3 %	0.8 %	0	1
14 : Autres travailleurs manuels	14	0	0.0 %	2.0 %	0	0
Total	1237	30	2.4 %	2.0 %	24	6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		
			#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	24	1	4.2 %	10.1 %	2	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	46	10	21.7 %	15.0 %	7	3	
03 : Professionnels	11	3	27.3 %	29.4 %	3	0	
05 : Contrôleurs	11	4	36.4 %	36.9 %	4	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	72	17	23.6 %	10.4 %	7	10	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	2	66.7 %	28.9 %	1	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	56	4	7.1 %	16.5 %	9	-5	
10 : Personnel de bureau	223	104	46.6 %	32.6 %	73	31	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	774	281	36.3 %	38.5 %	298	-17	
13 : Autres personnels de vente et de service	3	2	66.7 %	52.7 %	2	0	
14 : Autres travailleurs manuels	14	5	35.7 %	37.6 %	5	0	
Total	1237	433	35.0 %	33.3 %	411	22	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%		#	#	%		
				%	%			%	%	
01/02 : Directeurs		70	3	4.3 %	4.3 %	3			0	
03 : Professionnels		11	0	0.0 %	3.8 %	0			0	
05 : Contrôleurs		11	0	0.0 %	13.9 %	2			-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		72	2	2.8 %	7.8 %	6			-4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	3.4 %	0			0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		56	1	1.8 %	3.5 %	2			-1	
10 : Personnel de bureau		223	8	3.6 %	7.0 %	16			-8	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		774	39	5.0 %	4.8 %	37			2	
13 : Autres personnels de vente et de service		3	0	0.0 %	6.3 %	0			0	
14 : Autres travailleurs manuels		14	1	7.1 %	5.3 %	1			0	
Total		1237	54	4.3 %	5.4 %	67			-13	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-30

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
5. : Contrôleurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	National
13: Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
15	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	17	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	16	38.9
03 Professionnels	4	2	39.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	10	7	53.3
06 Contremaîtres	63	11	11.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	80.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	36	19	28.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	199	124	65.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	585	59	18.8
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	55.5
14 Autres travailleurs manuels	8	0	28.2
Total	968	241	30.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	24	5	27.4
	46	15	38.9
	11	3	39.5
	0	0	0.0
	11	8	53.3
	71	13	11.7
	3	2	79.1
	56	24	28.0
	0	0	0.0
	222	134	66.0
	0	0	0.0
	770	82	18.7
	3	0	55.5
	14	1	25.7
	1,231	287	29.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Data from Previous Workforce Analysis



Date of Previous Workforce Analysis		
YYYY	MM	DD
15	12	2015

Data from Current Workforce Analysis



Date of Current Workforce Analysis		
YYYY	MM	DD
30	11	2017

Table 2: Aboriginal Peoples

Previous Workforce Analysis

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	All Employees	Aboriginal Peoples	
		Representation	Availability*
		#	%
01 Cadres supérieurs	17	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	0	2.2
03 Professionnels	4	0	1.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	10	0	0.9
06 Contremaîtres	63	1	3.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	36	1	1.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	199	5	1.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	585	15	2.0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	1	0.8
14 Autres travailleurs manuels	8	0	0.8
Total	968	23	1.9

Table 6: Aboriginal Peoples

Current Workforce Analysis

All Employees	Aboriginal Peoples	
	Representation	Availability*
	#	%
24	0	2.9
46	0	2.2
11	0	1.4
0	0	0.0
11	0	0.9
71	1	3.2
3	0	1.6
56	0	1.2
0	0	0.0
222	7	1.5
0	0	0.0
770	21	2.1
3	1	0.8
14	0	2.0
1,231	30	2.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

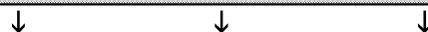
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Data from Previous Workforce Analysis



Date of Previous Workforce Analysis		
YYYY	MM	DD
15	12	2015

Data from Current Workforce Analysis



Date of Current Workforce Analysis		
YYYY	MM	DD
30	11	2017

Table 3: Members of Visible Minorities

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Previous Workforce Analysis		
	All Employees	Members of Visible Minorities	
		Representation	Availability*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	17	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	9	15.0
03 Professionnels	4	1	29.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	10	3	36.0
06 Contremaîtres	63	16	10.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	37.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	36	2	16.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	199	83	32.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	585	194	38.8
13 Autre personnel de la vente et des services	3	2	52.7
14 Autres travailleurs manuels	8	2	36.9
Total	968	313	33.3

Table 7: Members of Visible Minorities

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Current Workforce Analysis		
	All Employees	Members of Visible Minorities	
		Representation	Availability*
	#	#	%
	24	1	10.1
	46	10	15.0
	11	3	29.4
	0	0	0.0
	11	4	36.9
	71	17	10.4
	3	2	28.9
	56	4	16.5
	0	0	0.0
	222	103	32.6
	0	0	0.0
	770	280	38.5
	3	2	52.7
	14	5	37.6
Total	1,231	431	33.3

*** Source:**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

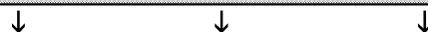
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Iron Mountain Canada

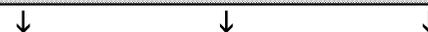
30-11-2017

Data from Previous Workforce Analysis



Date of Previous Workforce Analysis		
YYYY	MM	DD
15	12	2015

Data from Current Workforce Analysis



Date of Current Workforce Analysis		
YYYY	MM	DD
30	11	2017

Table 4: Persons with Disabilities

Previous Workforce Analysis

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	All Employees	Persons with Disabilities	
		Representation	Availability*
		#	%
01/02 Cadres	59	1	4.3
03 Professionnels	4	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	10	0	13.9
06 Contremaîtres	63	1	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	36	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	199	6	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	585	30	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	8	0	5.3
Total	968	38	5.5

Table 8: Persons with Disabilities

Current Workforce Analysis

All Employees	Persons with Disabilities	
	Representation	Availability*
	#	%
70	3	4.3
11	0	3.8
0	0	0.0
11	0	13.9
71	2	7.8
3	0	3.4
56	1	3.5
0	0	0.0
222	8	7.0
0	0	0.0
770	39	4.8
3	0	6.3
14	1	5.3
1,231	54	5.4

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	24	5	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	16	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
03 Professionnels	11	3	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	12	9	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
06 Contremaîtres	80	14	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	64	28	0	0	0	0	0	0	6	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	234	141	8	6	0	0	0	0	7	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	790	82	39	1	0	0	1	0	24	1	5	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	15	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,285	300	48	8	9	7	2	1	40	9	5	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	24	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	0	0	0
03 Professionnels	11	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	12	0	0	0
06 Contremaîtres	80	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	64	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	234	7	8	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	22	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	790	0	39	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	15	0	0	0
Total	1,285	32	48	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
3	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	1	0
1	0	0	0
0	0	0	0
9	0	2	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
24	0	5	0
0	0	0	0
0	0	0	0
40	0	5	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	24	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	10	0	0
03 Professionnels	11	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	12	4	0	0
06 Contremaîtres	80	18	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	64	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	234	109	8	4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	790	291	39	13
13 Autre personnel de la vente et des services	3	2	0	0
14 Autres travailleurs manuels	15	5	0	0
Total	1,285	448	48	18

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	1	0	0	0
	0	0	1	1
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	1	1
	1	1	0	0
	0	0	0	0
Total	9	3	2	2

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	6	0	0	0
	0	0	0	0
	7	4	0	0
	0	0	0	0
	24	13	5	4
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	40	17	5	4

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés		
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	24	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
03 Professionnels	11	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	12	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	80	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	64	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	234	0	8	0	0	0	0	0	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	790	0	39	0	0	0	1	0	24	0	5	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,285	0	48	0	9	0	2	0	40	0	5	0

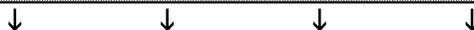
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015		2015	

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017		2017	

Tableau 1 : Femmes

Femmes

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
01	50.0	1	50.0
02	0.0	0	0.0
03	0.0	0	0.0
04	0.0	0	0.0
05	0.0	0	0.0
06	0.0	0	0.0
07	0.0	0	0.0
08	0.0	0	0.0
09	0.0	0	0.0
10	50.0	0	50.0
11	0.0	0	0.0
12	10.0	0	10.0
13	0.0	0	0.0
14	0.0	0	0.0
Total	0.0	0	0.0

Tableau 5 : Femmes

Femmes

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	67.0	0	67.0
0	50.0	0	50.0
0	100.0	0	100.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	50.0	0	50.0
0	0.0	0	0.0
0	20.0	0	20.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	50.0	1	50.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	50.0	0	50.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	10.0	0	10.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

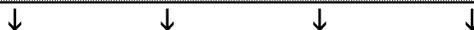
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Iron Mountain Canada

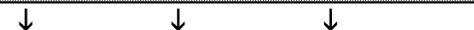
30-11-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	0	2015	0

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	0	2017	0

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	50.0	0	50.0
06 Contremaîtres	0	50.0	0	50.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	30.0	0	30.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Personnes handicapées			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	50.0	0	50.0
0	50.0	0	50.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	30.0	0	30.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	0	2015	0

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	0	2017	0

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01 Cadres supérieurs	0	10.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	15.0	0	15.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	40.0	0	40.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01 Cadres supérieurs	0	100.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	40.0	0	40.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	50.0	0	50.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2015	17	2	11.8	27.4	5	-3	42.9																		
		2017	24	5	20.8	27.4	7	-2	76.0	24	5	20.8	7	-2	3	2	66.7	0	2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	42	16	38.1	38.9	16	0	97.9																		
		2017	46	15	32.6	38.9	18	-3	83.8	50	16	32.0	19	-3	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	2.3		
03	Professionnels	2015	4	2	50.0	39.1	2	0	127.9																		
		2017	11	3	27.3	39.5	4	-1	69.0	11	3	27.3	4	-1	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants				Objectifs								
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes			Femmes				Femmes				
Actuel	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
01	Cadres supérieurs	2017	27	7	25.9	0	0.0	50.0	51.9	1	700.0	50.0	51.9	
		2020	27	7	25.9	0	0.0	67.0	38.7	0	0.0	67.0	38.7	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	50	16	32.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	50	16	32.0	0	0.0	50.0	64.0	0	0.0	50.0	64.0	
03	Professionnelle	2017	13	4	30.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

05 Professionnels	2020	13	4	30.8	0	0.0	100.0	30.8	0	0.0	100.0	30.8
-------------------	------	----	---	------	---	-----	-------	------	---	-----	-------	------

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	10	7	70.0	53.3	5	2	131.3																	
	2017	11	8	72.7	53.3	6	2	136.4	12	9	75.0	6	3	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0	9.5	
06 Contremaîtres	2015	63	11	17.5	11.8	7	4	148.0																	
	2017	71	13	18.3	11.7	8	5	156.5	80	14	17.5	9	5	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	1.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	13	10	76.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	13	10	76.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	81	15	18.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

00	Contrat	2020	81	15	18.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	----	----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1	1	100.0	80.1	1	0	124.8																	
		2017	3	2	66.7	79.1	2	0	84.3	3	2	66.7	2	0	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	36	19	52.8	28.1	10	9	187.8																	
		2017	56	24	42.9	28.0	16	8	153.1	64	28	43.8	18	10	0	0	0.0	0	0	6	3	50.0	3	0	13.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	64	28	43.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	64	28	43.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	199	124	62.3	65.9	131	-7	94.6																	
		2017	222	134	60.4	66.0	147	-13	91.5	242	147	60.7	160	-13	0	0	0.0	0	0	0	7	3	42.9	4	-1	3.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	585	59	10.1	18.8	110	-51	53.6																	
		2017	770	82	10.6	18.7	144	-62	56.9	829	83	10.0	155	-72	1	0	0.0	0	0	29	1	3.4	3	-2	4.3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	242	147	60.7	0	0.0	50.0	121.5	0	0.0	50.0	121.5	
		2020	242	147	60.7	0	0.0	50.0	121.5	0	0.0	50.0	121.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	830	83	10.0	0	0.0	10.0	100.0	0	0.0	10.0	100.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

12	spécialisés	2020	830	83	10.0	0	0.0	20.0	50.0	0	0.0	20.0	50.0	
----	-------------	------	-----	----	------	---	-----	------	------	---	-----	------	------	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z		
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)		
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			Taux de roulement
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence		Taux de roulement		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	3	0	0.0	55.5	2	-2	0.0																		
		2017	3	0	0.0	55.5	2	-2	0.0	3	0	0.0	2	-2	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2015	8	0	0.0	28.2	2	-2	0.0																		
		2017	14	1	7.1	25.7	4	-3	27.8	15	1	6.7	4	-3	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
Total		2015	968	241	24.9	30.1	291	-50	82.7																		
		2017	1,231	287	23.3	29.0	357	-70	80.4	1,333	308	23.1	387	-79	11	8	72.7	3	5	45	9	20.0	11	-2	4.1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	15	1	6.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	15	1	6.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	1,344	316	23.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Total	2020	1,344	316	23.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-------	-----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z																			
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	E - H	D x G + 100	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U + (DAnnuel + DAnnée2)																						
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse des données sur la mobilité											Cessations de fonctions																															
		Effectif					Recrutements					Avancements					Tous les employés					Autochtones					Taux de roulement																	
		Tous les employés	Représentation	%	Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actual	%	Prévu	Différence	Tous les employés	Actual	%	Prévu	Différence	Tous les employés	Actual	%	Prévu	Différence	Tous les employés	Actual	%	Prévu	Différence	Taux de roulement																	
01	Cadres supérieurs	2015	17	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		
		2017	24	0	0,0	1	-1	0,0	24	0	0,0	1	-1	0,0	3	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	42	0	0,0	2,2	1	-1	0,0	50	0	0,0	1	-1	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		2017	46	0	0,0	2,2	1	-1	0,0	50	0	0,0	1	-1	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
03	Professionnels	2015	4	0	0,0	1,5	0	0	0,0	11	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		2017	11	0	0,0	1,4	0	0	0,0	11	0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	0	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 3 : Objectifs	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires																											
		Nouveaux Entrants					Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme																							
		Tous les employés	Actual	%	Objectif	Taux de réalisation	Tous les employés	Actual	%	Objectif	Taux de réalisation	Tous les employés	Objectif	%	Objectif	Taux de réalisation	Tous les employés	Objectif	%	Objectif	Taux de réalisation																			
01	Cadres supérieurs	2017	27	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
		2020	27	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	50	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
		2020	50	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0
03	Professionnels	2017	13	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

05 Professionnels	2020	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%				
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
05	Surveillants	2015	10	0	0.0	0.9	0	0	0.0																			
		2017	11	0	0.0	0.9	0	0	0.0	12	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	9.5
06	Contremaîtres	2015	63	1	1.6	3.0	2	-1	52.9																			
		2017	71	1	1.4	3.2	2	-1	44.0	80	1	1.3	3	-2	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	%	#			
04	Personnel semi- professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05	Surveillants	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2017	81	1	1.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

00	Contrat	2020	81	1	1.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité		Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	1.6	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	36	1	2.8	1.1	0	1	252.5																	
		2017	56	0	0.0	1.2	1	-1	0.0	64	1	1.6	1	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	64	1	1.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	64	1	1.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Taux de roulement			
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
10	Personnel de bureau	2015	199	5	2.5	1.5	3	2	167.5																		
		2017	222	7	3.2	1.5	3	4	210.2	242	7	2.9	4	3	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	3.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	22	0.0	0	22	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	585	15	2.6	2.0	12	3	128.2																		
		2017	770	21	2.7	2.1	16	5	129.9	829	0	0.0	17	-17	1	0	0.0	0	0	0	29	0	0.0	1	-1	4.3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones										
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif										
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	242	7	2.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	242	7	2.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	22	2200.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	22	2200.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	830	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

12	spécialisés	2020	830	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	-------------	------	-----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement	
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	3	1	33.3	0.8	0	1	4,166.7																	
		2017	3	1	33.3	0.8	0	1	4,166.7	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2017	14	0	0.0	2.0	0	0	0.0	15	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
Total		2015	968	23	2.4	1.9	18	5	125.1																	
		2017	1,231	30	2.4	2.0	25	5	121.9	1,333	32	2.4	27	5	11	0	0.0	0	0	45	0	0.0	1	-1	4.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	1,344	32	2.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Total	2020	1,344	32	2.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------	------	-------	----	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((DAnnée1 + DAnnée2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement				
		Tous les employés		Personnes handicapées			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 & 02 Cadres	2015	59	1.7	4.3	3	-2	39.4																			
	2017	70	4.3	4.3	3	0	99.7	74	11	14.9	3	8	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	1.6
03 Professionnels	2015	4	0.0	3.8	0	0	0.0																			
	2017	11	0.0	3.8	0	0	0.0	11	3	27.3	0	3	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 & 02 Cadres	2017	77	11	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	77	11	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	13	3	23.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	13	3	23.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05	Surveillants	2015	10	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																	
		2017	11	0	0.0	13.9	2	-2	0.0	12	4	33.3	2	2	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	9.5
06	Contremaîtres	2015	63	1	1.6	7.8	5	-4	20.4																	
		2017	71	2	2.8	7.8	6	-4	36.1	80	18	22.5	6	12	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1.5

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	13	5	38.5	0	0.0	50.0	76.9	0	0.0	50.0	76.9	
		2020	13	5	38.5	0	0.0	50.0	76.9	0	0.0	50.0	76.9	
06	Contremaîtres	2017	81	18	22.2	0	0.0	50.0	44.4	0	0.0	50.0	44.4	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Iron Mountain Canada

30-11-2017

00	Contrat	2020	81	18	22.2	0	0.0	50.0	44.4	0	0.0	50.0	44.4	
----	---------	------	----	----	------	---	-----	------	------	---	-----	------	------	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0	3	2	66.7	0	2	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	36	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																	
		2017	56	1	1.8	3.5	2	-1	51.0	64	4	6.3	2	2	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	13.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	64	4	6.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	64	4	6.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Iron Mountain Canada

30-11-2017

0	artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
---	----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U + ((DAnnée1 + DAnnée2))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%	%		
10	Personnel de bureau	2015	199	6	3.0	7.0	14	-8	43.1																				
		2017	222	8	3.6	7.0	16	-8	51.5	242	113	46.7	17	96	0	0	0.0	0	0	0	7	4	57.1	0	4	3.3			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	585	30	5.1	4.8	28	2	106.8																				
		2017	770	39	5.1	4.8	37	2	105.5	829	304	36.7	40	264	1	1	100.0	0	1	29	17	58.6	1	16	4.3				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
10	Personnel de bureau	2017	242	113	46.7	0	0.0	30.0	155.6	0	0.0	30.0	155.6			
		2020	242	113	46.7	0	0.0	30.0	155.6	0	0.0	30.0	155.6			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels	2017	830	305	36.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Iron Mountain Canada

30-11-2017

12	spécialisés	2020	830	305	36.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
----	-------------	------	-----	-----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement	
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	3	0	0.0	6.3	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	6.3	0	0	0.0	3	2	66.7	0	2	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	8	0	0.0	5.3	0	0	0.0																	
		2017	14	1	7.1	5.3	1	0	134.8	15	5	33.3	1	4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	968	38	3.9	5.5	53	-15	71.4																	
		2017	1,231	54	4.4	5.4	66	-12	81.2	1,333	466	35.0	72	394	11	5	45.5	0	5	45	21	46.7	2	19	4.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	15	5	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	15	5	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	1,344	471	35.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Total	2020	1,344	471	35.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
-------	------	-------	-----	------	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles		Taux de roulement	
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%	
01	Cadres supérieurs	2015	17	1	5.9	10.1	2	-1	58.2																		
		2017	24	1	4.2	10.1	2	-1	41.3	24	0	0.0															0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	42	9	21.4	15.0	6	3	142.9																		
		2017	46	10	21.7	15.0	7	3	144.9	50	0	0.0	8	-8	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2.3
03	Professionnels	2015	4	1	25.0	29.2	1	0	85.6																		
		2017	11	3	27.3	29.4	3	0	92.8	11	0	0.0	3	-3	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	----------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
01	Cadres supérieurs	2017	27	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	
		2020	27	0	0.0	0	0.0	100.0	0.0	0	0.0	100.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	50	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	50	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnelle	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

05 Professionnels	2020	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------------------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	%
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2015	10	3	30.0	36.0	4	-1	83.3																		
	2017	11	4	36.4	36.9	4	0	98.5	12	0	0.0	4	-4	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	9.5
06 Contremaîtres	2015	63	16	25.4	10.6	7	9	239.6																		
	2017	71	17	23.9	10.4	7	10	230.2	80	0	0.0	8	-8	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1.5

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants				Recrutements et avancements							
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				
Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	#	%
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
05 Surveillants	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
06 Contremaîtres	2017	81	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

00	Contrat	2020	81	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----	---------	------	----	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1	0	0.0	37.3	0	0	0.0																	
		2017	3	2	66.7	28.9	1	1	230.7	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	36	2	5.6	16.0	6	-4	34.7																	
		2017	56	4	7.1	16.5	9	-5	43.3	64	0	0.0	11	-11	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	13.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	64	0	0.0	0	0.0	15.0	0.0	0	0.0	15.0	0.0	
		2020	64	0	0.0	0	0.0	40.0	0.0	0	0.0	40.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

artisans	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
----------	------	---	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																					
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions													
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	199	83	41.7	32.7	65	18	127.5																						
		2017	222	103	46.4	32.6	72	31	142.3	242	0	0.0	79	-79	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	3	-3	3.3					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																						
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0					
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	585	194	33.2	38.8	227	-33	85.5																						
		2017	770	280	36.4	38.5	296	-16	94.5	829	0	0.0	319	-319	1	0	0.0	0	0	29	0	0.0	10	-10	4.3						

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Recrutements et avancements										
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
10	Personnel de bureau	2017	242	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	242	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	830	0	0.0	0	0.0	40.0	0.0	0	0.0	40.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

12	spécialisés	2020	830	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	
----	-------------	------	-----	---	-----	---	-----	------	-----	---	-----	------	-----	--

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U + ((DAnnée1 + DAnnée2)	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions			Taux de roulement	
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Représentation				Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	3	2	66.7	52.7	2	0	126.5																	
		2017	3	2	66.7	52.7	2	0	126.5	3	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	8	2	25.0	36.9	3	-1	67.8																	
		2017	14	5	35.7	37.6	5	0	95.0	15	0	0.0	6	-6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	968	313	32.3	33.3	322	-9	97.1																	
		2017	1,231	431	35.0	33.3	410	21	105.1	1,333	0	0.0	444	-444	11	0	0.0	4	-4	45	0	0.0	15	-15	4.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Recrutements et avancements								
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	1,344	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Iron Mountain Canada

30-11-2017

Total	2020	1,344	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
-------	------	-------	---	-----	---	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	--

Outil de définition des objectifs à court terme - Femmes

Iron Mountain Canada
30 novembre 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 30 novembre 2017 #	Croissance		Licenciements		Prévu Embauches sur 3 ans #	FEMMES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Licenciements		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%
Cadres supérieurs	24	0.0%	0	0.0%	0	0	5	0.0%	0	2	0	67.0%	27.4%	-2	-2	20.8%	20.8%
Cadres moyens et autres dirigeants	46	0.0%	0	2.0%	3	3	15	2.0%	1	4	2	50.0%	38.9%	-3	-2	32.6%	34.8%
Professionnels	11	0.0%	0	0.0%	0	0	3	0.0%	0	1	0	100.0%	39.5%	-1	-1	27.3%	27.3%
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	222	0.0%	0	3.0%	20	20	134	3.0%	12	25	10	50.0%	66.0%	-13	-15	60.4%	59.5%
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés	770	0.0%	0	3.0%	69	69	82	3.0%	7	69	14	20.0%	18.7%	-62	-55	10.6%	11.6%
Autres personnels de vente et de service	3	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	0.0%	55.5%	-2	-2	0.0%	0.0%
Autres travailleurs manuels	14	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	3	0	0.0%	25.7%	-3	-3	7.1%	7.1%

Outil de définition des objectifs à court terme - Peuples autochtones

Iron Mountain Canada

30 novembre 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Date d'entrée	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) + ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés 30 novembre 2017 #	Croissance		Licenciements		Prévu Embauches sur 3 ans #	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Licenciements		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2015-2017		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Ecart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs	24	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	1	0	0.0%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	46	0.0%	0	2.0%	3	3	2.0%	0	1	0	0	0.0%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
Professionnels			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!
Contrôleurs			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!
Les superviseurs : Artisanat et commerce	71	0.0%	0	2.0%	4	4	2.0%	1	1	0	0	0.0%	3.2%	-1	-1	1.4%	1.4%
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel qualifié de la vente et des services	56	0.0%	0	10.0%	17	17	10.0%	0	1	0	0	0.0%	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel de bureau			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!
Autres personnels de vente et de service			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!

Outil de définition des objectifs à court terme - Personnes handicapées

**Iron Mountain Canada
30 novembre 2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Date d'entrée	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) + ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés 30 novembre 2017 #	Croissance		Licenciements		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPÉES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Licenciements		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2015-2017		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Ecart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Cadres moyens et autres dirigeants			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Professionnels			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Contrôleurs	11	0.0%	0	10.0%	3	3	10.0%	0	2	2	50.0%	13.9%	-2	0	0.0%	18.2%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	71	0.0%	0	2.0%	4	4	2.0%	0	4	2	50.0%	7.8%	-4	-2	2.8%	5.6%	
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0	0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel qualifié de la vente et des services	56	0.0%	0	10.0%	17	17	10.0%	0	1	0	0.0%	3.5%	-1	-1	1.8%	1.8%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0	0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau	222	0.0%	0	3.0%	20	20	3.0%	1	9	6	30.0%	7.0%	-8	-3	3.6%	5.9%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0	0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0	0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0	0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0.0%	0	0	0				0	#DIV/0!	#DIV/0!	

Outil de définition des objectifs à court terme - Minorités visibles

**Iron Mountain Canada
30 novembre 2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Date d'entrée	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Equivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) + ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPME)	Tous Employés 30 novembre 2017 #	Croissance		Licenciements		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Licenciements		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2015-2017		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Ecart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs	24	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	100.0%	10.1%	-1	-1	4.2%	4.2%
Cadres moyens et autres dirigeants			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Professionnels			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel qualifié de la vente et des services	56	0.0%	0	10.0%	17	17	4	10.0%	1	6	7	40.0%	16.5%	-5	1	7.1%	17.9%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Travailleurs manuels semi-qualifiés	770	0.0%	0	3.0%	69	69	280	3.0%	25	41	35	50.0%	38.5%	-16	-6	36.4%	37.7%
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!

En mai 2016, Iron Mountain Incorporated a annoncé la conclusion de son acquisition de Recall Holdings Limited, qui acquiert la totalité des activités mondiales de Recall. Au cours de la mise en œuvre de l'acquisition, certaines activités canadiennes ont été cédées conformément aux accords réglementaires, ce qui a entraîné environ 230 licenciements et 300 nouvelles embauches.

À l'automne 2017, Iron Mountain Canada a engagé des employés pour recueillir des informations à jour sur la main-d'œuvre, reflétant la composition changeante de la main-d'œuvre canadienne, conformément aux obligations de l'employeur en vertu du Programme de contrats fédéraux. Nous sommes heureux d'annoncer qu'en date du 30 novembre 2017, Iron Mountain Canada continue de bénéficier d'une participation de plus de 80 % au sondage sur l'auto-identification volontaire des employés, et que la représentation des membres des quatre groupes désignés - femmes, Autochtones, personnes handicapées et membres des minorités visibles - est demeurée forte ou s'est améliorée dans un certain nombre de domaines clés :

Femmes

Conformément à l'objectif de l'organisation d'améliorer la représentation des femmes aux postes les plus élevés

aux niveaux de l'organisation, la représentation des femmes occupant des postes de cadres supérieurs d'Iron Mountain Canada est passée de 2 à 5, soit une augmentation globale de la représentation de 11,8 % à 20,8 %. Il reste du travail à faire pour améliorer la représentation des femmes dans les postes de direction, ainsi que dans les rôles professionnels et opérationnels.

- GoallIron Mountain Canada s'efforcera d'embaucher, à la prochaine occasion, une candidate dans la catégorie professionnelle et continuera à chercher des possibilités d'embaucher des candidates dans les professions opérationnelles de centre d'enregistrement et de chauffeur, dans le but de réduire l'écart entre la représentation et la disponibilité sur le marché du travail dans les catégories du personnel de bureau et des travailleurs manuels semi-qualifiés.

Minorités visibles

Iron Mountain Canada a fait des progrès significatifs dans l'amélioration de la représentation des employés s'identifiant comme membres d'une minorité visible, où l'écart de représentation dans les catégories des superviseurs et autres travailleurs manuels a été éliminé, et l'écart de représentation dans la catégorie des travailleurs manuels semi-qualifiés a diminué de plus de 50 %, passant de -33 à -16. Cependant, Iron Mountain Canada n'a pas réussi à augmenter la représentation des employés s'identifiant comme membres de minorités visibles au sein du groupe professionnel des cadres supérieurs.

- ObjectifBien que l'on ne prévoio pas pour l'instant d'attrition ou d'embauche au sein de l'effectif de direction, Iron Mountain Canada s'efforcera, à la prochaine occasion, d'embaucher ou de promouvoir une personne représentant le groupe des minorités visibles à un poste de cadre supérieur au sein de l'organisation. Iron Mountain Canada continuera à s'efforcer d'améliorer la représentation des employés qui s'identifient comme membres de minorités visibles dans ses postes de vente (personnel qualifié de vente et de service) et d'exploitation (travailleurs manuels semi-qualifiés).

Personnes handicapées

La représentation des employés d'Iron Mountain Canada s'identifiant comme personnes handicapées occupant des postes de cadres supérieurs et de gestionnaires est passée de 1 à 3, éliminant ainsi l'écart de représentation au sein de ce groupe professionnel. De même, la représentation des employés s'identifiant comme personnes handicapées continue d'être forte dans la catégorie professionnelle des travailleurs manuels semi-qualifiés. Bien que le nombre total d'employés s'identifiant comme personnes handicapées ait augmenté de 42 %, passant de 38 à 54, il existe toujours des possibilités d'améliorer la représentation au sein des niveaux opérationnel, commercial, professionnel et de supervision de l'organisation. Iron Mountain Canada demeure engagée à l'égard de l'inclusion des personnes handicapées dans le programme international lancé en 2013 et intégré dans l'énoncé de politique (2014) de la LAPHO (CN) d'Iron Mountain Canada, qui réaffirme la l'engagement de l'organisation à respecter la dignité et l'indépendance des personnes handicapées.

- ObjectifLorsqu'il existe des possibilités d'embauche, Iron Mountain Canada s'efforcera de recruter ou de promouvoir des personnes handicapées à 50 % des postes vacants dans les groupes professionnels des superviseurs des métiers spécialisés et du personnel administratif et de bureau principal, et à 30 % des postes vacants dans le groupe professionnel du personnel de bureau.

Peuples autochtones

Iron Mountain Canada continue de faire état d'une forte représentation des employés qui s'identifient comme Autochtones, dépassant les mesures de disponibilité pour ce groupe désigné dans tous les postes de niveau opérationnel d'Iron Mountain Canada. Bien qu'aucun objectif d'embauche spécifique n'ait été identifié pour Iron Mountain Canada à l'heure actuelle, l'organisation continuera de travailler avec l'équipe de direction canadienne pour s'assurer que les possibilités d'emploi et de promotion aux niveaux des groupes professionnels Superviseur, Gestionnaire intermédiaire et autre, et Gestionnaire principal sont communiquées aux employés de manière à inclure la communauté des peuples autochtones.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Iron Mountain Canada

Emplacement principal : Le siège social canadien est situé à Brampton (Ontario). La majorité des employés se trouvent à Toronto (532 employés), Vancouver (123 employés), Montréal (179 employés) et Calgary (106 employés).

Nombre d'employés : 1 231

Aperçu de l'organisation :

Iron Mountain Canada est une société mondiale qui se consacre au stockage, à la protection et à la gestion de l'information et des ressources. L'entreprise fournit des services de stockage, de gestion des dossiers, de gestion des données et de déchetage sécurisé à ses clients.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 17 octobre 2014 (prolongation accordée jusqu'au 31 mars 2015)
Réception : 8 avril 2015
Clôture : 9 mars 2016
Analyse de l'effectif : 3 mars 2016

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017/10/03
Réception : 2017/12/15
Analyse de l'effectif : 2017/11/30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Utilisez les tableaux ci-dessous pour indiquer dans quelle mesure chaque écart a été comblé ou non.
- Supprimez toutes les CPÉME qui ne s'appliquent pas à l'effectif de l'employeur ou pour lesquelles il n'y a aucun écart dans le groupe désigné.
- Dans la section Évaluation et observations, veuillez préciser si les objectifs précédents étaient exprimés en chiffres ou en pourcentages.
- Supprimez les exemples fournis dans le tableau des femmes ainsi que les présentes instructions.

Femmes

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (52 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint (95 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (100 %)

Évaluation et observations

- Des trois objectifs à court terme qui avaient été fixés, seulement un n'a pas été atteint.
- Dans la CPÉME 01, il y a eu 27 nouveaux venus, dont seulement sept femmes. Cela représente un taux de 26 %. La disponibilité est de 27,4 %.
- Dans la CPÉME 02, il y a eu 50 nouveaux venus, dont 16 femmes. Cela représente un taux de 32 %. La disponibilité est de 38,9 %.
- In CPÉME 03, il y a eu 13 nouveaux venus, dont quatre femmes. Cela représente un taux de 30,7 %. La disponibilité est de 39,5 %.
- Dans la CPÉME 10, il y a eu 242 nouveaux venus, dont 149 femmes. Cela représente un taux de 61,5 %. La disponibilité est de 66 %.
- Dans la CPÉME 12, il y a eu 830 nouveaux venus, dont 83 femmes. Cela représente un taux de 10 %. La disponibilité est de 18,7 %.
- Dans la CPÉME 13, il y a eu quatre nouveaux venus, dont une femme. Cela représente un taux de 25 %. La disponibilité est de 55,5 %.
- Dans la CPÉME 14, il y a eu 15 nouveaux venus, dont une femme. Cela représente un taux de 6,6 %. La disponibilité est de 25,7 %.

Autochtones

Évaluation et observations

- Aucun objectif à court terme n'avait été fixé.
- Dans la CPÉME 01, il y a eu 27 nouveaux venus, et aucun n'était autochtone. Cela est acceptable, puisque la disponibilité est présentement de 2,9 %.
- Dans la CPÉME 02, il y a eu 50 nouveaux venus, et aucun n'était autochtone. Cela est acceptable, puisque la disponibilité est présentement de 2,2 %.
- Dans la CPÉME 06, il y a eu 81 nouveaux venus, et aucun n'était autochtone. Cela est acceptable, puisque la disponibilité est présentement de 3,3 %.
- Dans la CPÉME 08, il y a eu 64 nouveaux venus, dont un Autochtone. Cela est acceptable, puisque la disponibilité est présentement de 1,2 %.

Personnes handicapées

5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
6.	Contremaîtres	Objectif non atteint (5 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (11 %)

Évaluation et observations

- Aucun objectif à court terme n'avait été fixé.
- Dans la CPÉME 05, il y a eu 13 nouveaux venus, et aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité actuelle est de 13,9 %.
- Dans la CPÉME 06, il y a eu 81 nouveaux venus, dont deux étaient des personnes handicapées. Cela représente un taux de 2,5 %, et la disponibilité actuelle est de 7,8 %.
- Dans la CPÉME 08, il y a eu 64 nouveaux venus, dont une était une personne handicapée. Cela représente un taux de 1,5 % et la disponibilité actuelle est de 3,5 %.
- Dans la CPÉME 10, il y a eu 234 nouveaux venus, huit étaient des personnes handicapées. Cela représente un taux de 3,4 %, et la disponibilité actuelle est de 7 %.

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (37 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (42 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (92 %)

Évaluation et observations

- Des trois objectifs à court terme qui avaient été fixés, deux n'ont pas été atteints.
- Dans la CPÉME 01, il y a eu 27 nouveaux venus, dont un membre des minorités visibles. Cela représente un taux de 3,7 %, et la disponibilité actuelle est de 10 %.
- Dans la CPÉME 08, il y a eu 64 nouveaux venus, dont quatre membres des minorités visibles. Cela représente un taux de 6,2 %, et la disponibilité actuelle est de 16,5 %.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- La deuxième évaluation a été réalisée environ deux ans après la première. Cela n'a pas laissé suffisamment de temps à l'employeur pour atteindre ses objectifs à court terme.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Un objectif à court terme correspondant au moins à la disponibilité avait été fixé pour tous les écarts nouveaux ou résiduels.
- Pour 18 des 18 écarts résiduels, aucun objectif à court terme n'avait été fixé ou l'objectif à court terme ne correspondait pas à la disponibilité.

Femmes

Cadres supérieurs : L'objectif a été fixé à 67 %, mais la disponibilité actuelle est de

Cadres intermédiaires et autres administrateurs : L'objectif a été fixé à 50 %, mais la disponibilité actuelle est de 38,9 %
 Professionnels : L'objectif a été fixé à 100 %, mais la disponibilité actuelle est de 39,5 %
 Personnel de bureau : L'objectif a été fixé à 50 %, mais la disponibilité actuelle est de 66 %
 Travailleurs manuels spécialisés : L'objectif a été fixé à 20 %, mais la disponibilité actuelle est de 18,7 %
 Autre personnel de la vente et des services : L'objectif a été fixé à 0 %, mais la disponibilité actuelle est de 55,5 %
 Autres travailleurs manuels : L'objectif a été fixé à 0 %, mais la disponibilité actuelle est de 25,7 %

Autochtones

Cadres supérieurs : L'objectif a été fixé à 0 %, mais la disponibilité actuelle est de 2,9 %
 Cadres intermédiaires et autres administrateurs : L'objectif a été fixé à 0 %, mais la disponibilité actuelle est de 2,2 %
 Contremaîtres : L'objectif a été fixé à 0 %, mais la disponibilité actuelle est de 3,2 %
 Personnel spécialisé de la vente et des services : L'objectif a été fixé à 0 %, mais la disponibilité actuelle est de 1,2 %

Personnes handicapées

Surveillants : L'objectif a été fixé à 50 %, mais la disponibilité actuelle est de 13,9 %
 Contremaîtres : L'objectif a été fixé à 50 %, mais la disponibilité actuelle est de 7,8 %
 Personnel spécialisé de la vente et des services : L'objectif a été fixé à 0 %, mais la disponibilité actuelle est de 3,5 %
 Personnel de bureau : L'objectif a été fixé à 30 %, mais la disponibilité actuelle est de 7 %

Membres des minorités visibles

Cadres supérieurs : L'objectif a été fixé à 100 %, mais la disponibilité actuelle est de 10,1 %
 Personnel spécialisé de la vente et des services : L'objectif a été fixé à 40 %, mais la disponibilité actuelle est de 16,5 %
 Travailleurs manuels spécialisés : L'objectif a été fixé à 50 %, mais la disponibilité actuelle est de 38,5 %

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Pour les 18 écarts relevés ci-dessus, l'objectif devrait être fixé en fonction de la disponibilité.
- L'entreprise a réalisé des progrès relativement aux catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi suivantes :
 - Femmes : cadres supérieurs, personnel de bureau et travailleurs manuels spécialisés

- Personnes handicapées : contremaîtres et personnel de bureau
- Membres des minorités visibles : cadres supérieurs, personnel spécialisé de la vente et des services et travailleurs manuels spécialisés
- Je recommande à l'employeur de poursuivre ses efforts pour atteindre ses objectifs à court terme au cours des trois prochaines années, en particulier pour combler les écarts en fonction de la disponibilité.

Nom de l'analyste : Eric Singh
Examiné/révisé : Annick Léger

Date : 18 janvier 2018

De : Dobney, Alicia A

Envoyé : 9 août 2018 11:08

À l'adresse suivante : "daryl.westman@ironmountain.com" <daryl.westman@ironmountain.com> ; Sonya.Ansari@ironmountain.com" <Sonya.Ansari@ironmountain.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060929 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Objet : Accord numéro 060929 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Westman,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 31 octobre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Iron Mountain Canada Operations ULC se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Iron Mountain Canada Operations ULC, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Pour les 18 écarts relevés ci-dessus, l'objectif devrait être fixé en fonction de la disponibilité.
- L'entreprise a réalisé des progrès relativement aux catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi suivantes :
 - Femmes : cadres supérieurs, personnel de bureau et travailleurs manuels spécialisés
 - Personnes handicapées : contremaîtres et personnel de bureau
 - Membres des minorités visibles : cadres supérieurs, personnel spécialisé de la vente et des services et travailleurs manuels spécialisés
- Je recommande à l'employeur de poursuivre ses efforts pour atteindre ses objectifs à court terme au cours des trois prochaines années, en particulier pour combler les écarts en fonction de la disponibilité.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 31 octobre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Iron Mountain Canada Operations ULC recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Iron Mountain Canada Operations ULC devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

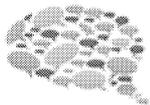
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!