



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Irving Shipbuilding Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Halifax Shipyard/Shelburne Ship Repair/ Woodside Industries/ East Isle Shipyard	Numéro d'entreprise d'approvisionnement PG Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1175
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 336611	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 300 Union Street	Ville Saint John	Province NB	Code postal E2L 4M3
	Numéro de téléphone 902-423-9271	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Brian McCarthy	Titre Vice-président, Ressources humaines
Numéro de téléphone 902-484-8125	Adresse du courriel mccarthy.brian@irvingshipbuilding.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Kevin McCoy	Titre Président
Numéro de téléphone 902-423-9271	Adresse du courriel McCoy.Kevin@irvingshipbuilding.com
Signature	Date 2014-04-08

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Irving Shipbuilding** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **030001**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) lundi 2 avril 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) Nous avons besoin de plus de temps pour examiner les données, car nous ne connaissons pas bien le processus. Notre entreprise est dans une période extrêmement occupée pour l'instant et nous vous serions très reconnaissants de nous accorder une prolongation pour que nous puissions réaliser l'évaluation de façon appropriée.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom



Titre : **Gestionnaire, Ressources humaines**

Courriel

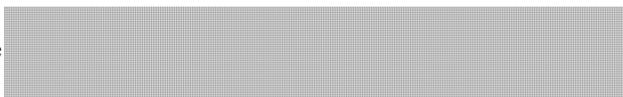


@irvingshipbuilding.com

N° de téléphone : **902-484-2476**

Adresse d'affaires: **3099, rue Barrington, Halifax (N.-É.)**

Signature





Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Date : **23 mars 2018**

s.19(1)

De : Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : 22 décembre 2017 18h03
À l'adresse suivante : [redacted]@irvingshipbuilding.com" <[redacted]@irvingshipbuilding.com>; EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>
Cc : Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca>; [redacted]@irvingshipbuilding.com'.
[redacted]@irvingshipbuilding.com>
Sujet : Prolongation de la période de soumission des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contrats fédéraux

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au ¹² janvier 2018.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada /
Gouvernement du Canada maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél : 819-654-6099



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : [redacted]@irvingshipbuilding.com]
Envoyé : 20 décembre 2017 10:25
Pour : EE-EME
Sujet : RE : formulaire d'extension

Voir ci-joint

[redacted] Ressources humaines Partenaire commercial | Irving Shipbuilding Inc. | Portable : 902-225-5381

De : sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca [mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca
Envoyé : mercredi 20 décembre 2017 11:08
Pour : [redacted]
Objet : formulaire de prolongation

COURRIER ÉLECTRONIQUE EXTERNE

Bonjour [redacted]

Comme discuté, veuillez trouver ci-joint le formulaire d'extension à remplir. Pouvez-vous le remplir et nous l'envoyer le plus rapidement possible.

005762

Merci pour votre grande coopération !

Sylvie

De : [REDACTED]@irvingshipbuilding.com]
Envoyé : 20 décembre 2017 08:15
Pour : Fortin, Sylvie SY [NC]
Sujet : Objet : Registre des importations des employés de l'IEMS

Voir ci-joint. Merci !

[REDACTED] Ressources humaines Partenaire commercial | Irving Shipbuilding Inc. | Portable : 902-225-5381

De : sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca [mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca]
Envoyé : mercredi 20 décembre 2017 9:14
Pour : [REDACTED]
Sujet : Objet : Registre des importations des employés de l'IEMS

COURRIER ÉLECTRONIQUE EXTERNE

Nicole, pouvez-vous m'envoyer votre document et je vous appellerai après. Merci

De : [REDACTED]@irvingshipbuilding.com]
Envoyé : 20 décembre 2017 08:11
Pour : Fortin, Sylvie SY [NC]
Sujet : FW : Journal d'importation des employés du WEIMS

Bonjour Sylvie - Je reçois l'erreur suivante. Dois-je également recharger le fichier précédemment soumis

Import Employee Data

Import Log as of 2017-12-20 09:10:16 EST

2017-12-20 09:10:14 info : Import Process Started
2017-12-20 09:10:14 Error : The system could not find the 'employee.txt' file.
Please upload this file to the server before importing.
2017-12-20 09:10:14 Error : Import has been aborted.

The import process is now complete.
[Go to the Main Menu page.](#)

[Report a problem or mistake on this page](#)

[REDACTED] Ressources humaines Partenaire commercial | Irving Shipbuilding Inc. | Portable : 902-225-5381

s.19(1)

De : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca [mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca]
Envoyé : mercredi 20 décembre 2017 9h10
Pour : [REDACTED]
Sujet : Journal d'importation des employés du WEIMS

COURRIER ÉLECTRONIQUE EXTERNE

(Le message français suit)

Message en anglais

Le processus d'importation que vous avez lancé est maintenant terminé.

Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez contacter l'administrateur à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Avertissement de confidentialité :

Ce message et tous les fichiers associés sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, vous êtes informé par la présente que toute révision, retransmission, conversion sur papier, copie, diffusion ou autre utilisation de ce message et de toute pièce jointe est strictement interdite. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez en informer immédiatement l'expéditeur par retour de courrier électronique et supprimer ce message et toute pièce jointe de votre système. Nous vous remercions.

Message français

Le processus d'importation que vous avez commencé est maintenant complet.

Si vous avez reçu ce courriel par erreur, s'il vous plaît, communiquer avec l'administrateur à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Registre d'importation

nfo : Processus d'importation
entamé

*rrer : Le système n'a pas pu trouver le fichier "employee.txt".
Veuillez télécharger ce fichier sur le serveur avant de
l'importer. rror : L'importation a été interrompue.*

2017-12-20 09:10:15Info :

Information confidentielle :

Le présent message, ainsi que tout fichier qui y est joint, est envoyé à l'intention exclusive de son ou de ses destinataires; il est de nature confidentielle et peut constituer une information privilégiée. Nous avertissons toute personne autre que le destinataire prévu que tout examen, ré acheminement, impression, copie, distribution ou autre utilisation de ce message et de tout fichier qui y est joint est strictement interdit. Si vous n'êtes pas le

destinataire désigné, veuillez en aviser immédiatement l'expéditeur par retour de courriel et supprimer ce message et tout document joint de votre système. Merci.

Clause de non-responsabilité

Ce courrier électronique contient des informations confidentielles destinées uniquement à la ou aux personnes auxquelles il est adressé. Il peut également être privilégié ou protégé par d'autres principes juridiques. Toute divulgation, utilisation, diffusion ou copie non autorisée, en tout ou en partie, est strictement interdite. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez en informer immédiatement l'expéditeur et supprimer ce courrier électronique et toute pièce jointe de votre système informatique et de vos dossiers. Nous vous remercions.

Avis de non-responsabilité

Ce courriel contient des informations confidentielles uniquement destinées à la ou les personnes à qui il est adressé. Il se peut également que ce message soit protégé par privilège ou autrement protégé par d'autres principes légaux. Toute divulgation, utilisation, dissémination ou copie non autorisée, de tout ou d'une partie de ce courriel, est strictement interdite. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez en avertir immédiatement l'expéditeur et supprimer ce courriel ainsi que toute pièce jointe éventuelle de votre ordinateur et de vos dossiers. Merci.

Clause de non-responsabilité

Ce courrier électronique contient des informations confidentielles destinées uniquement à la ou aux personnes auxquelles il est adressé. Il peut également être privilégié ou protégé par d'autres principes juridiques. Toute divulgation, utilisation, diffusion ou copie non autorisée, en tout ou en partie, est strictement interdite. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez en informer immédiatement l'expéditeur et supprimer ce courrier électronique et toute pièce jointe de votre système informatique et de vos dossiers. Nous vous remercions.

Avis de non-responsabilité

Ce courriel contient des informations confidentielles uniquement destinées à la ou les personnes à qui il est adressé. Il se peut également que ce message soit protégé par privilège ou autrement protégé par d'autres principes légaux. Toute divulgation, utilisation, dissémination ou copie non autorisée, de tout ou d'une partie de ce courriel, est strictement interdite. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez en avertir immédiatement l'expéditeur et supprimer ce courriel ainsi que toute pièce jointe éventuelle de votre ordinateur et de vos dossiers. Merci.

Clause de non-responsabilité

Ce courrier électronique contient des informations confidentielles destinées uniquement à la ou aux personnes auxquelles il est adressé. Il peut également être privilégié ou protégé par d'autres principes juridiques. Toute divulgation, utilisation, diffusion ou copie non autorisée, en tout ou en partie, est strictement interdite.

Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez en informer immédiatement l'expéditeur et supprimer ce courriel et toute pièce jointe de votre système informatique et de vos dossiers. Nous vous remercions.

Avis de non-responsabilité

Ce courriel contient des informations confidentielles uniquement destinées à la ou les personnes à qui il est adressé. Il se peut également que ce message soit protégé par privilège ou autrement protégé par d'autres principes légaux. Toute divulgation, utilisation, dissémination ou copie non autorisée, de tout ou d'une partie de ce courriel, est strictement interdite. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, veuillez en avertir immédiatement l'expéditeur et supprimer ce courriel

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	24	3	12.5 %	27.4 %	7	-4	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	171	13	7.6 %	38.9 %	67	-54	National	
03 : Professionnels		132	31	23.5 %	29.8 %	39	-8		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	2	40.0 %	50.1 %	3	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	12	10	83.3 %	71.1 %	9	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	10	4	40.0 %	42.0 %	4	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	9	0	0.0 %	9.0 %	1	-1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	6	2	33.3 %	17.0 %	1	1	National	
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	63	8	12.7 %	15.8 %	10	-2	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	1	33.3 %	35.2 %	1	0	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	1	100.0 %	92.9 %	1	0	National	
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	1	1	100.0 %	76.5 %	1	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	11	1	9.1 %	53.8 %	6	-5	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	6	0	0.0 %	42.5 %	3	-3	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		66	15	22.7 %	11.7 %	8	7		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	17	4	23.5 %	14.5 %	2	2	Nouvelle-Écosse	
2234 : Estimateurs de la construction	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2252 : Designers industriels	Nouvelle-Écosse	23	5	21.7 %	0.0 %	0	5	Nouvelle-Écosse	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	4	1	25.0 %	19.3 %	1	0	Nouvelle-Écosse	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la santé et sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	11	36.4 %	4	28.1 %	3		1	Nouvelle-Écosse
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Nouvelle-Écosse	1	100.0 %	1	93.9 %	1		0	Nouvelle-Écosse
05 : Contrôleurs		11	9.1 %	1	57.5 %	6		-5	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Halifax	10	10.0 %	1	55.9 %	6		-5	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR	1	0.0 %	0	73.2 %	1		-1	N.S. moins CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		77	2.6 %	2	2.3 %	2		0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Nouvelle-Écosse et professions connexes	29	3.4 %	1	0.0 %	0		1	Nouvelle-Écosse
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Nouvelle-Écosse	11	0.0 %	0	7.9 %	1		-1	Nouvelle-Écosse
7203 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la tuyauterie	Nouvelle-Écosse	7	0.0 %	0	9.5 %	1		-1	Nouvelle-Écosse
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	Nouvelle-Écosse	2	0.0 %	0	0.0 %	0		0	Nouvelle-Écosse
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la	Nouvelle-Écosse	5	0.0 %	0	5.4 %	0		0	Nouvelle-Écosse
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	7	0.0 %	0	0.0 %	0		0	Nouvelle-Écosse
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	0.0 %	0		0	Nouvelle-Écosse
9227 : Surveillants de la fabrication et du montage d'autres produits	Nouvelle-Écosse	15	6.7 %	1	0.0 %	0		1	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		41	87.8 %	36	81.6 %	33		3	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Halifax	40	87.5 %	35	81.4 %	33		2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR	1	100.0 %	1	87.0 %	1		0	N.S. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		855	6.0 %	51	1.9 %	16		35	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	5	0.0 %	0	5.1 %	0		0	Nouvelle-Écosse
7233 : Tôleries	Nouvelle-Écosse	2	0.0 %	0	0.0 %	0		0	Nouvelle-Écosse
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Nouvelle-Écosse	197	5.6 %	11	0.0 %	0		11	Nouvelle-Écosse
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Nouvelle-Écosse	213	10.8 %	23	5.4 %	12		11	Nouvelle-Écosse
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouvelle-Écosse	165	7.3 %	12	1.6 %	3		9	Nouvelle-Écosse
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Nouvelle-Écosse	221	1.8 %	4	0.0 %	0		4	Nouvelle-Écosse

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
7271 : Menuisiers	Nouvelle-Écosse	28	0	0.0 %	1.6 %	0	0		Nouvelle-Écosse
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Nouvelle-Écosse	11	1	9.1 %	8.0 %	1	0		Nouvelle-Écosse
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	4.3 %	0	0		Nouvelle-Écosse
7331 : Mécaniciens de chauffage au pétrole et aux combustibles solides	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Nouvelle-Écosse
7371 : Grutiers	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		35	21	60.0 %	67.8 %	24	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	34	20	58.8 %	67.7 %	23	-3		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	1	100.0 %	71.4 %	1	0		N.S. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		8	6	75.0 %	65.5 %	5	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	6	75.0 %	65.5 %	5	1		Halifax
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		44	2	4.5 %	12.3 %	5	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	42	2	4.8 %	12.1 %	5	-3		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	15.9 %	0	0		N.S. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		2	0	0.0 %	57.4 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	57.4 %	1	-1		Halifax
14 : Autres travailleurs manuels		139	4	2.9 %	14.8 %	21	-17		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	130	4	3.1 %	14.2 %	18	-14		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	9	0	0.0 %	23.4 %	2	-2		N.S. moins CMA
Total		1605	185	11.5 %	14.6 %	234	-49		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	24	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	171	4	2.3 %	2.2 %	4	0	National
03 : Professionnels		132	2	1.5 %	1.4 %	2	0	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	12	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	10	1	10.0 %	1.6 %	0	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	9	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	63	1	1.6 %	1.0 %	1	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	11	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		66	2	3.0 %	1.1 %	1	1	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	17	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2234 : Estimateurs de la construction	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	7.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2252 : Designers industriels	Nouvelle-Écosse	23	2	8.7 %	0.0 %	0	2	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la santé et sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
05 : Contrôleurs		11	1	9.1 %	2.4 %	0	1	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Halifax	10	1	10.0 %	2.2 %	0	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	N.S. moins CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		77	1	1.3 %	4.0 %	3	-2	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Nouvelle-Écosse et professions connexes	29	1	3.4 %	8.8 %	3	-2	Nouvelle-Écosse
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7203 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la tuyauterie	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la Nouvelle-Écosse		5	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9227 : Surveillants de la fabrication et du montage d'autres produits	Nouvelle-Écosse	15	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		41	1	2.4 %	2.3 %	1	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Halifax	40	1	2.5 %	2.2 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.S. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		855	33	3.9 %	2.4 %	21	12	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7233 : Tôleries	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Nouvelle-Écosse	197	9	4.6 %	0.0 %	0	9	Nouvelle-Écosse
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Nouvelle-Écosse	213	15	7.0 %	3.4 %	7	8	Nouvelle-Écosse
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouvelle-Écosse	165	1	0.6 %	5.1 %	8	-7	Nouvelle-Écosse
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Nouvelle-Écosse	221	8	3.6 %	1.2 %	3	5	Nouvelle-Écosse

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
7271 : Menuisiers	Nouvelle-Écosse	28	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	Nouvelle-Écosse
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7331 : Mécaniciens de chauffage au pétrole et aux combustibles solides	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7371 : Grutiers	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		35	0	0.0 %	2.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	34	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	N.S. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		8	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		44	1	2.3 %	2.9 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	42	1	2.4 %	2.9 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	N.S. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Halifax
14 : Autres travailleurs manuels		139	3	2.2 %	2.7 %	4	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	130	3	2.3 %	2.5 %	3	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	9	0	0.0 %	5.0 %	0	0	N.S. moins CMA
Total		1605	48	3.0 %	2.4 %	39	9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité #	%				
01 : Cadres supérieurs	National	24	0	0.0 %	10.1 %	2	-2	National		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	171	5	2.9 %	15.0 %	26	-21	National		
03 : Professionnels		132	7	5.3 %	24.4 %	32	-25			
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	0	0.0 %	35.4 %	2	-2	National		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	12	0	0.0 %	14.1 %	2	-2	National		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	10	0	0.0 %	21.6 %	2	-2	National		
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National		
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	26.0 %	0	0	National		
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	9	1	11.1 %	28.6 %	3	-2	National		
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	2	0	0.0 %	34.9 %	1	-1	National		
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	6	1	16.7 %	31.5 %	2	-1	National		
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	1	0	0.0 %	25.3 %	0	0	National		
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	63	5	7.9 %	27.3 %	17	-12	National		
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	3	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National		
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	18.3 %	0	0	National		
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	1	0	0.0 %	12.4 %	0	0	National		
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	11	0	0.0 %	13.4 %	1	-1	National		
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	6	0	0.0 %	12.5 %	1	-1	National		
04 : Semi-professionnels et techniciens		66	2	3.0 %	0.0 %	0	2			
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Nouvelle-Écosse	17	1	5.9 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse		
2234 : Estimateurs de la construction	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse		
2252 : Designers industriels	Nouvelle-Écosse	23	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse		
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	4	1	25.0 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse		

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Gap	Espace recrutement
			#	#	%	Disponibilité %	#	#		
2263 : Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la santé et sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
05 : Contrôleurs		11	2	18.2 %	4.4 %	0	2	2		
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Halifax	10	2	20.0 %	4.6 %	0	2	2	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	0	N.S. moins CMA	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		77	1	1.3 %	0.1 %	0	1	1		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Nouvelle-Écosse et professions connexes	29	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
7202 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'électricité et des télécommunications	Nouvelle-Écosse	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
7203 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la tuyauterie	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de la Nouvelle-Écosse		5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	7	1	14.3 %	0.0 %	0	1	1	Nouvelle-Écosse	
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
9227 : Surveillants de la fabrication et du montage d'autres produits	Nouvelle-Écosse	15	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		41	2	4.9 %	5.7 %	2	0	0		
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Halifax	40	2	5.0 %	5.8 %	2	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins RMR	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	0	N.S. moins CMA	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		855	40	4.7 %	1.4 %	12	28	28		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	4.5 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
7233 : Tôleries	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Nouvelle-Écosse	197	13	6.6 %	0.0 %	0	13	13	Nouvelle-Écosse	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Nouvelle-Écosse	213	16	7.5 %	1.5 %	3	13	13	Nouvelle-Écosse	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouvelle-Écosse	165	2	1.2 %	1.3 %	2	0	0	Nouvelle-Écosse	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Nouvelle-Écosse	221	7	3.2 %	2.5 %	6	1	1	Nouvelle-Écosse	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#	Gap #		
7271 : Menuisiers	Nouvelle-Écosse	28	1	3.6 %	1.6 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Nouvelle-Écosse	11	1	9.1 %	4.6 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7331 : Mécaniciens de chauffage au pétrole et aux combustibles solides	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7371 : Grutiers	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
10 : Personnel de bureau		35	0	0.0 %	7.2 %	3	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	34	0	0.0 %	7.3 %	2	-2	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		8	0	0.0 %	8.5 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Halifax	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		44	1	2.3 %	5.9 %	3	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	42	1	2.4 %	6.1 %	3	-2	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	N.S. moins CMA	
13 : Autres personnels de vente et de service		2	0	0.0 %	10.6 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Halifax	
14 : Autres travailleurs manuels		139	14	10.1 %	7.6 %	11	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	130	10	7.7 %	8.0 %	10	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	9	4	44.4 %	2.4 %	0	4	N.S. moins CMA	
Total		1605	74	4.6 %	5.7 %	92	-18		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	195	1	0.5 %	4.3 %	8	-7	National
03 : Professionnels	National	132	2	1.5 %	3.8 %	5	-3	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	66	0	0.0 %	4.6 %	3	-3	National
05 : Contrôleurs	National	11	2	18.2 %	13.9 %	2	0	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	77	0	0.0 %	7.8 %	6	-6	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	41	1	2.4 %	3.4 %	1	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	855	23	2.7 %	3.8 %	32	-9	National
10 : Personnel de bureau	National	35	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	8	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	44	5	11.4 %	4.8 %	2	3	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	139	1	0.7 %	5.3 %	7	-6	National
Total		1605	35	2.2 %	4.4 %	68	-33	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Les CPEME 10, 12 et 14 sont des rôles qui sont facilement remplis au niveau local avec un marché du travail local plus important.

Catégorie professionnelle de l'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-23

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	EOG

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^é	#	#		
01 : Cadres supérieurs	24	3	12.5 %	27.4 %	7	-4		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	171	13	7.6 %	38.9 %	67	-54		
03 : Professionnels	132	31	23.5 %	29.8 %	39	-8		
04 : Semi-professionnels et techniciens	66	15	22.7 %	11.7 %	8	7		
05 : Contrôleurs	11	1	9.1 %	57.5 %	6	-5		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	77	2	2.6 %	2.3 %	2	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	41	36	87.8 %	81.6 %	33	3		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	855	51	6.0 %	1.9 %	16	35		
10 : Personnel de bureau	35	21	60.0 %	67.8 %	24	-3		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	6	75.0 %	65.5 %	5	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	44	2	4.5 %	12.3 %	5	-3		
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	57.4 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	139	4	2.9 %	14.8 %	21	-17		
Total	1605	185	11.5 %	14.6 %	234	-49		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Représentation				Disponibilité	
		#	#	%	%	#	Gap
01 : Cadres supérieurs	24	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	171	4	2.3 %	2.2 %	4	0	
03 : Professionnels	132	2	1.5 %	1.4 %	2	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	66	2	3.0 %	1.1 %	1	1	
05 : Contrôleurs	11	1	9.1 %	2.4 %	0	1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	77	1	1.3 %	4.0 %	3	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	41	1	2.4 %	2.3 %	1	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	855	33	3.9 %	2.4 %	21	12	
10 : Personnel de bureau	35	0	0.0 %	2.8 %	1	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	44	1	2.3 %	2.9 %	1	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	139	3	2.2 %	2.7 %	4	-1	
Total	1605	48	3.0 %	2.4 %	39	9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	24	0	0.0 %	10.1 %	2		-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	171	5	2.9 %	15.0 %	26		-21	
03 : Professionnels	132	7	5.3 %	24.4 %	32		-25	
04 : Semi-professionnels et techniciens	66	2	3.0 %	0.0 %	0		2	
05 : Contrôleurs	11	2	18.2 %	4.4 %	0		2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	77	1	1.3 %	0.1 %	0		1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	41	2	4.9 %	5.7 %	2		0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	855	40	4.7 %	1.4 %	12		28	
10 : Personnel de bureau	35	0	0.0 %	7.2 %	3		-3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	0	0.0 %	8.5 %	1		-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	44	1	2.3 %	5.9 %	3		-2	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	10.6 %	0		0	
14 : Autres travailleurs manuels	139	14	10.1 %	7.6 %	11		3	
Total	1605	74	4.6 %	5.7 %	92		-18	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01/02 : Directeurs	195	1	0.5 %	4.3 %	8	-7	
03 : Professionnels	132	2	1.5 %	3.8 %	5	-3	
04 : Semi-professionnels et techniciens	66	0	0.0 %	4.6 %	3	-3	
05 : Contrôleurs	11	2	18.2 %	13.9 %	2	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	77	0	0.0 %	7.8 %	6	-6	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	41	1	2.4 %	3.4 %	1	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	855	23	2.7 %	3.8 %	32	-9	
10 : Personnel de bureau	35	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	44	5	11.4 %	4.8 %	2	3	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	139	1	0.7 %	5.3 %	7	-6	
Total	1605	35	2.2 %	4.4 %	68	-33	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-23

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Les CPEME 10, 12 et 14 sont des rôles qui sont facilement remplis au niveau local avec un marché du travail local plus important.

Catégorie professionnelle de l'emploi	Équité en matière de Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG		National
03 : Professionnels	NOC		National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC		Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG		CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC		Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG		CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC		Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG		CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG		CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG		CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG		CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG		CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-23

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	EOG

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

2018-07-16

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2014	10	02

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	01	23

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	24.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	65	7	39.1
03 Professionnels	37	10	33.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	5	17.9
05 Surveillants	6	1	58.0
06 Contremaîtres	49	0	5.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	35	29	82.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	750	26	1.7
10 Personnel de bureau	29	17	72.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	3	59.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	0	14.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	143	6	17.9
Total	1,186	104	12.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	24	3	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	171	13	38.9
03 Professionnels	132	31	29.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	66	15	11.7
05 Surveillants	11	1	57.5
06 Contremaîtres	77	2	2.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	41	36	81.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	855	51	1.9
10 Personnel de bureau	35	21	67.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	6	65.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	2	12.3
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	57.4
14 Autres travailleurs manuels	139	4	14.8
Total	1,605	185	0.0

*** Source:**

Recensement 2016

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

2018-07-16

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2014	10	02

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	01	23

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		
		Tous les employés	Autochtones	
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	6	0	2.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	65	2	1.9
03	Professionnels	37	0	1.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	40	0	2.5
05	Surveillants	6	0	2.6
06	Contremaîtres	49	0	0.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	0	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	750	14	2.2
10	Personnel de bureau	29	1	1.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	1.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	20	1	2.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	143	2	1.7
Total		1,186	20	2.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		
		Tous les employés	Autochtones	
		#	Représentation #	Disponibilité* %
		24	0	2.9
		171	4	2.2
		132	2	1.4
		66	2	1.1
		11	1	2.4
		77	1	4.0
		41	1	2.3
		0	0	0.0
		855	33	2.4
		35	0	2.8
		8	0	3.2
		44	1	2.9
		2	0	4.4
		139	3	2.7
Total		1,605	48	0.0

*** Source:**

Recensement 2016

*** Source:**

0

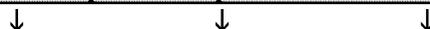
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

2018-07-16

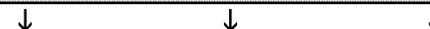
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2014	10	02

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	01	23

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	65	0	0.0
03 Professionnels	37	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	0	0.0
05 Surveillants	6	0	0.0
06 Contremaîtres	49	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	35	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	750	0	0.0
10 Personnel de bureau	29	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	143	0	0.0
Total	1,186	0	0.0

*** Source:**

Recensement 2016

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	24	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	171	0	0.0
03 Professionnels	132	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	66	0	0.0
05 Surveillants	11	0	0.0
06 Contremaîtres	77	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	41	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	855	0	0.0
10 Personnel de bureau	35	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	139	0	0.0
Total	1,605	0	0.0

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

2018-07-16

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
2014	10	02

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
2018	01	23

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	71	0	3.2
03	Professionnels	37	0	4.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	40	1	4.8
05	Surveillants	6	0	9.5
06	Contremaîtres	49	1	4.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	1	2.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	750	18	5.3
10	Personnel de bureau	29	1	4.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	1	5.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	20	4	5.5
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	143	4	5.2
Total		1,186	31	5.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	195	1	4.3
03	Professionnels	132	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	66	0	4.6
05	Surveillants	11	2	13.9
06	Contremaîtres	77	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	41	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	855	23	3.8
10	Personnel de bureau	35	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	44	5	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	139	1	5.3
Total		1,605	35	0.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2014	10	02

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2018	01	23

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	15	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	7	0	0
03 Professionnels	86	21	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	38	10	0	0
05 Surveillants	5	0	0	0
06 Contremaîtres	21	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	13	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	262	27	0	0
10 Personnel de bureau	21	13	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	37	2	0	0
Total	593	97	0	0

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	36	1	0	0
	22	8	0	0
	13	5	0	0
	3	1	0	0
	28	3	0	0
	4	4	0	0
	0	0	0	0
	84	6	0	0
	6	5	0	0
	4	3	0	0
	4	2	0	0
	0	0	0	0
	15	1	0	0
Total	219	39	0	0

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	15	3	0	0
	11	6	0	0
	10	1	0	0
	2	1	0	0
	15	1	0	0
	8	6	0	0
	0	0	0	0
	129	2	0	0
	7	6	0	0
	2	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	45	2	0	0
Total	247	28	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2014	10	02

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	01	23

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	2	0	0	36	0	0	0	15	0	0	0
03 Professionnels	86	1	0	0	22	1	0	0	11	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	38	2	0	0	13	0	0	0	10	0	0	0
05 Surveillants	5	0	0	0	3	1	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	21	0	0	0	28	0	0	0	15	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	1	0	0	4	0	0	0	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	262	18	0	0	84	4	0	0	129	4	0	0
10 Personnel de bureau	21	0	0	0	6	0	0	0	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	4	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0	4	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	37	2	0	0	15	1	0	0	45	1	0	0
Total	593	26	0	0	219	7	0	0	247	5	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2014	10	02

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	01	23

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	0	0	0	36	1	0	0	15	0	0	0
03 Professionnels	86	1	0	0	22	0	0	0	11	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	38	0	0	0	13	0	0	0	10	0	0	0
05 Surveillants	5	0	0	0	3	2	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	21	0	0	0	28	0	0	0	15	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0	0	4	0	0	0	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	262	5	0	0	84	4	0	0	129	3	0	0
10 Personnel de bureau	21	0	0	0	6	0	0	0	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	4	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0	4	0	0	0	3	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	37	0	0	0	15	0	0	0	45	2	0	0
Total	593	6	0	0	219	7	0	0	247	7	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2014	10	02

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2018	01	23

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	3	0	0	36	1	0	0	15	0	0	0
03 Professionnels	86	6	0	0	22	1	0	0	11	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	38	2	0	0	13	1	0	0	10	0	0	0
05 Surveillants	5	0	0	0	3	1	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	21	0	0	0	28	0	0	0	15	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	0	0	0	4	0	0	0	8	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	262	13	0	0	84	2	0	0	129	5	0	0
10 Personnel de bureau	21	0	0	0	6	0	0	0	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0	4	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0	4	0	0	0	3	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	37	4	0	0	15	0	0	0	45	4	0	0
Total	593	28	0	0	219	6	0	0	247	12	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	2014-10-02	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2014-10-02	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	6	58.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		24.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	65	38.0%		0	12.7%		0	7	0.0%	0	18	0		39.1%	-18	-18	10.8%	10.8%		
03 Professionnels	37	52.8%		0	13.0%		0	10	0.0%	0	2	0		33.2%	-2	-2	27.0%	27.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	40	18.2%		0	18.9%		0	5	0.0%	0	2	0		17.9%	-2	-2	12.5%	12.5%		
05 Surveillants	6	22.4%		0	23.5%		0	1	0.0%	0	2	0		58.0%	-2	-2	16.7%	16.7%		
06 Contremaîtres	49	16.3%		0	23.8%		0	0	0.0%	0	3	0		5.8%	-3	-3	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	35	5.4%		0	21.1%		0	29	0.0%	0	0	0		82.0%	0	0	82.9%	82.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	750	4.5%		0	16.1%		0	26	0.0%	0	-13	0		1.7%	13	13	3.5%	3.5%		
10 Personnel de bureau	29	6.5%		0	21.9%		0	17	0.0%	0	4	0		72.5%	-4	-4	58.6%	58.6%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	6	10.1%		0	28.6%		0	3	0.0%	0	1	0		59.7%	-1	-1	50.0%	50.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	30.1%		0	9.4%		0	0	0.0%	0	3	0		14.1%	-3	-3	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	143	-0.9%		0	31.9%		0	6	0.0%	0	20	0		17.9%	-20	-20	4.2%	4.2%		
Total	1,186	10.6%		0	17.7%		0	104	0.0%	0	43	0		12.4%	-43	-43	8.8%	8.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0	6	0.0	
03 Professionnels	2	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	0.0	3	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	1	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	3	0.0	8	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	2	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

14	Autres travailleurs manuels	5	0.0	8	0.0
Total		17	0.0	32	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	2014-10-02	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2014-10-02	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	6	58.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.4%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	65	38.0%		0	12.7%		0	2	0.0%	0	-1	0		1.9%	1	1	3.1%	3.1%
03	Professionnels	37	52.8%		0	13.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.1%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	40	18.2%		0	18.9%		0	0	0.0%	0	1	0		2.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	6	22.4%		0	23.5%		0	0	0.0%	0	0	0		2.6%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	49	16.3%		0	23.8%		0	0	0.0%	0	0	0		0.2%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	35	5.4%		0	21.1%		0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	750	4.5%		0	16.1%		0	14	0.0%	0	3	0		2.2%	-3	-3	1.9%	1.9%
10	Personnel de bureau	29	6.5%		0	21.9%		0	1	0.0%	0	-1	0		1.6%	1	1	3.4%	3.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	6	10.1%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	20	30.1%		0	9.4%		0	1	0.0%	0	-1	0		2.0%	1	1	5.0%	5.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	143	-0.9%		0	31.9%		0	2	0.0%	0	0	0		1.7%	0	0	1.4%	1.4%
Total		1,186	10.6%		0	17.7%		0	20	0.0%	0	4	0		2.0%	-4	-4	1.7%	1.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Aautochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0.0	8	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2	0.0	9	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	2014-10-02	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2014-10-02	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	71	48.4%		0	6.4%		0	0	0	0.0%	0	2	0	3.2%	-2	-2	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	37	52.8%		0	13.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	4.5%	-2	-2	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	40	18.2%		0	18.9%		0	1	0	0.0%	0	1	0	4.8%	-1	-1	2.5%	2.5%		
05 Surveillants	6	22.4%		0	23.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	9.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	49	16.3%		0	23.8%		0	1	0	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	2.0%	2.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	35	5.4%		0	21.1%		0	1	0	0.0%	0	0	0	2.6%	0	0	2.9%	2.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	750	4.5%		0	16.1%		0	18	0	0.0%	0	22	0	5.3%	-22	-22	2.4%	2.4%		
10 Personnel de bureau	29	6.5%		0	21.9%		0	1	0	0.0%	0	0	0	4.4%	0	0	3.4%	3.4%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	6	10.1%		0	28.6%		0	1	0	0.0%	0	-1	0	5.3%	1	1	16.7%	16.7%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	30.1%		0	9.4%		0	4	0	0.0%	0	-3	0	5.5%	3	3	20.0%	20.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	143	-0.9%		0	31.9%		0	4	0	0.0%	0	3	0	5.2%	-3	-3	2.8%	2.8%		
Total	1,186	10.6%		0	17.7%		0	0	31	0.0%	0	28	0	5.0%	-28	-28	2.6%	2.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0.0	8	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0	
Total	3	0.0	14	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	2014-10-02	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2014-10-02	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01 Cadres supérieurs	6	58.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	8.7%	0	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	65	38.0%		0	12.7%		0	2	0.0%	0	0	0	0	14.0%	0	-7	3.1%	3.1%		
03 Professionnels	37	52.8%		0	13.0%		0	3	0.0%	0	0	0	0	17.4%	0	-3	8.1%	8.1%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	40	18.2%		0	18.9%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	6	22.4%		0	23.5%		0	1	0.0%	0	0	0	0	3.8%	0	1	16.7%	16.7%		
06 Contremaîtres	49	16.3%		0	23.8%		0	1	0.0%	0	0	0	0	0.2%	0	1	2.0%	2.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	35	5.4%		0	21.1%		0	1	0.0%	0	0	0	0	4.0%	0	0	2.9%	2.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	750	4.5%		0	16.1%		0	31	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	24	4.1%	4.1%		
10 Personnel de bureau	29	6.5%		0	21.9%		0	1	0.0%	0	0	0	0	6.3%	0	-1	3.4%	3.4%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	6	10.1%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0	6.2%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	30.1%		0	9.4%		0	2	0.0%	0	0	0	0	4.5%	0	1	10.0%	10.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	143	-0.9%		0	31.9%		0	11	0.0%	0	0	0	0	9.8%	0	-3	7.7%	7.7%		
Total	1,186	10.6%		0	17.7%		0	53	0.0%	0	0	0	0	3.6%	0	10	4.5%	4.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2	0.0	3	0.0	
03 Professionnels	3	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

14	Autres travailleurs manuels	2	0.0	1	0.0
Total		8	0.0	7	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	2018-01-23	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-01-23	Annuellement	D'ici 3 ans	23	26								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	24	58.7%		0	0.0%		0	3	0.0%	0	4	0		27.4%	-4	-4	12.5%	12.5%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	171	38.0%		0	12.7%		0	13	0.0%	0	54	0		38.9%	-54	-54	7.6%	7.6%		
03 Professionnels	132	52.8%		0	13.0%		0	31	0.0%	0	8	0		29.8%	-8	-8	23.5%	23.5%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	66	18.2%		0	18.9%		0	15	0.0%	0	-7	0		11.7%	7	7	22.7%	22.7%		
05 Surveillants	11	22.4%		0	23.5%		0	1	0.0%	0	5	0		57.5%	-5	-5	9.1%	9.1%		
06 Contremaîtres	77	16.3%		0	23.8%		0	2	0.0%	0	0	0		2.3%	0	0	2.6%	2.6%		
07 Personnel administratif et de bureau p	41	5.4%		0	21.1%		0	36	0.0%	0	-3	0		81.6%	3	3	87.8%	87.8%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	855	4.5%		0	16.1%		0	51	0.0%	0	-35	0		1.9%	35	35	6.0%	6.0%		
10 Personnel de bureau	35	6.5%		0	21.9%		0	21	0.0%	0	3	0		67.8%	-3	-3	60.0%	60.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	10.1%		0	28.6%		0	6	0.0%	0	-1	0		65.5%	1	1	75.0%	75.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	30.1%		0	9.4%		0	2	0.0%	0	3	0		12.3%	-3	-3	4.5%	4.5%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		57.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	139	-0.9%		0	31.9%		0	4	0.0%	0	17	0		14.8%	-17	-17	2.9%	2.9%		
Total	1,605	10.6%		0	17.7%		0	185	0.0%	0	-185	0		0.0%	185	185	11.5%	11.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	2018-01-23	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-01-23	Annuellement	D'ici 3 ans	23	26								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	24	58.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	171	38.0%		0	12.7%		0	4	0.0%	0	0	0	0		2.2%	0	0	2.3%	2.3%	
03 Professionnels	132	52.8%		0	13.0%		0	2	0.0%	0	0	0	0		1.4%	0	0	1.5%	1.5%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	66	18.2%		0	18.9%		0	2	0.0%	0	-1	0	0		1.1%	1	1	3.0%	3.0%	
05 Surveillants	11	22.4%		0	23.5%		0	1	0.0%	0	-1	0	0		2.4%	1	1	9.1%	9.1%	
06 Contremaîtres	77	16.3%		0	23.8%		0	1	0.0%	0	2	0	0		4.0%	-2	-2	1.3%	1.3%	
07 Personnel administratif et de bureau p	41	5.4%		0	21.1%		0	1	0.0%	0	0	0	0		2.3%	0	0	2.4%	2.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	855	4.5%		0	16.1%		0	33	0.0%	0	-12	0	0		2.4%	12	12	3.9%	3.9%	
10 Personnel de bureau	35	6.5%		0	21.9%		0	0	0.0%	0	1	0	0		2.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	10.1%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	30.1%		0	9.4%		0	1	0.0%	0	0	0	0		2.9%	0	0	2.3%	2.3%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0		4.4%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	139	-0.9%		0	31.9%		0	3	0.0%	0	1	0	0		2.7%	-1	-1	2.2%	2.2%	
Total	1,605	10.6%		0	17.7%		0	48	0.0%	0	-48	0	0		0.0%	48	48	3.0%	3.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	2018-01-23	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-01-23	Annuellement	D'ici 3 ans	23	26								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%		
01/02 Cadres	195	48.4%		0	6.4%		0	0	1	0.0%	0	7	0	4.3%	-7	-7	0.5%	0.5%		
03 Professionnels	132	52.8%		0	13.0%		0	0	2	0.0%	0	3	0	3.8%	-3	-3	1.5%	1.5%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	66	18.2%		0	18.9%		0	0	0	0.0%	0	3	0	4.6%	-3	-3	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	11	22.4%		0	23.5%		0	0	2	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	18.2%	18.2%		
06 Contremaîtres	77	16.3%		0	23.8%		0	0	0	0.0%	0	6	0	7.8%	-6	-6	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	41	5.4%		0	21.1%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	2.4%	2.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	855	4.5%		0	16.1%		0	0	23	0.0%	0	9	0	3.8%	-9	-9	2.7%	2.7%		
10 Personnel de bureau	35	6.5%		0	21.9%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	10.1%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	30.1%		0	9.4%		0	0	5	0.0%	0	-3	0	4.8%	3	3	11.4%	11.4%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	139	-0.9%		0	31.9%		0	0	1	0.0%	0	6	0	5.3%	-6	-6	0.7%	0.7%		
Total	1,605	10.6%		0	17.7%		0	0	35	0.0%	0	-35	0	0.0%	35	35	2.2%	2.2%		

^f Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

^g Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Membres des minorités visibles												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	2018-01-23	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	24	58.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	0.0%	-2	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	171	38.0%		0	12.7%		0	5	0.0%	0	21	0	0.0%	-21	5	2.9%	2.9%			
03 Professionnels	132	52.8%		0	13.0%		0	7	0.0%	0	25	0	0.0%	-25	7	5.3%	5.3%			
04 Personnel semi-professionnels et tech	66	18.2%		0	18.9%		0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	2	2	3.0%	3.0%			
05 Surveillants	11	22.4%		0	23.5%		0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	2	2	18.2%	18.2%			
06 Contremaîtres	77	16.3%		0	23.8%		0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	1	1	1.3%	1.3%			
07 Personnel administratif et de bureau p	41	5.4%		0	21.1%		0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	4.9%	4.9%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	855	4.5%		0	16.1%		0	40	0.0%	0	-28	0	0.0%	28	40	4.7%	4.7%			
10 Personnel de bureau	35	6.5%		0	21.9%		0	0	0.0%	0	3	0	0.0%	-3	0	0.0%	0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	10.1%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	-1	0	0.0%	0.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	30.1%		0	9.4%		0	1	0.0%	0	2	0	0.0%	-2	1	2.3%	2.3%			
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%			
14 Autres travailleurs manuels	139	-0.9%		0	31.9%		0	14	0.0%	0	-3	0	0.0%	3	14	10.1%	10.1%			
Total	1,605	10.6%		0	17.7%		0	74	0.0%	0	-74	0	0.0%	74	74	4.6%	4.6%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

[Date: YYYY-MM-DD]

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	02	6	0	0.0	24.2	1	-1	0.0																	
	23	24	3	12.5	27.4	7	-4	45.6	15	2	13.3	4	-2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	02	65	7	10.8	39.1	25	-18	27.5																	
	23	171	13	7.6	38.9	67	-54	19.5	81	7	8.6	32	-25	36	1	2.8	4	-3	15	3	20.0	2	1		
03 Professionnels	02	37	10	27.0	33.2	12	-2	81.4																	
	23	132	31	23.5	29.8	39	-8	78.8	86	21	24.4	26	-5	22	8	36.4	6	2	11	6	54.5	3	3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	02	40	5	12.5	17.9	7	-2	69.8																	
	23	66	15	22.7	11.7	8	7	194.3	38	10	26.3	4	6	13	5	38.5	2	3	10	1	10.0	1	0		
05 Surveillants	02	6	1	16.7	58.0	3	-2	28.7																	
	23	11	1	9.1	57.5	6	-5	15.8	5	0	0.0	3	-3	3	1	33.3	1	1	2	1	50.0	0	1		
06 Contremaîtres	02	49	0	0.0	5.8	3	-3	0.0																	
	23	77	2	2.6	2.3	2	0	112.9	21	0	0.0	0	0	28	3	10.7	0	3	15	1	6.7	0	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	23	15	2	13.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	26	15	2	13.3										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	117	8	6.8	3	266.7	0.0	0.0	6	133.3	0.0	0.0		
	26	117	8	6.8										
03 Professionnels	23	108	29	26.9	2	1,450.0	0.0	0.0	3	966.7	0.0	0.0		
	26	108	29	26.9										
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	51	15	29.4	2	750.0	0.0	0.0	3	500.0	0.0	0.0		
	26	51	15	29.4										
05 Surveillants	23	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	26	8	1	12.5										
06 Contremaîtres	23	49	3	6.1	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0		
	26	49	3	6.1										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	02	35	29	82.9	82.0	29	0	101.0																
	23	41	36	87.8	81.6	33	3	107.6	16	13	81.3	13	0	4	4	100.0	3	1	8	6	75.0	7	-1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	02	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	23	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	02	750	26	3.5	1.7	13	13	203.9																
	23	855	51	6.0	1.9	16	35	313.9	262	27	10.3	5	22	84	6	7.1	3	3	129	2	1.6	4	-2	
10 Personnel de bureau	02	29	17	58.6	72.5	21	-4	80.9																
	23	35	21	60.0	67.8	24	-3	88.5	21	13	61.9	14	-1	6	5	83.3	4	1	7	6	85.7	4	2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	02	6	3	50.0	59.7	4	-1	83.8																
	23	8	6	75.0	65.5	5	1	114.5	2	2	100.0	1	1	4	3	75.0	2	1	2	0	0.0	1	-1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	02	20	0	0.0	14.1	3	-3	0.0																
	23	44	2	4.5	12.3	5	-3	37.0	7	0	0.0	1	-1	4	2	50.0	0	2	3	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	23	20	17	85.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	20	17	85.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	23	346	33	9.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	346	33	9.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	23	27	18	66.7	3	600.0	0.0	0.0	8	225.0	0.0	0.0	
	26	27	18	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	6	5	83.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	6	5	83.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	23	11	2	18.2	1	200.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	
	26	11	2	18.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	02	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		23	2	0	0.0	57.4	1	-1	0.0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	02	143	6	4.2	17.9	26	-20	23.4																
		23	139	4	2.9	14.8	21	-17	19.4	37	2	5.4	5	-3	15	1	6.7	1	0	45	2	4.4	2	0	
Total		02	1,186	104	8.8	12.4	147	-43	70.7																
		23	1,605	185	11.5	0.0	0	185	0.0	593	97	16.4	0	97	219	39	17.8	19	20	247	28	11.3	22	6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	23	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	2	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	23	52	3	5.8	5	60.0	0.0	0.0	8	37.5	0.0	0.0	
		26	52	3	5.8									
Total		23	812	136	16.7	17	800.0	0.0	0.0	32	425.0	0.0	0.0	
		26	812	136	16.7									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	02	6	0	0.0	2.4	0	0	0.0																
	23	24	0	0.0	2.9	1	-1	0.0	15	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	02	65	2	3.1	1.9	1	1	161.9																
	23	171	4	2.3	2.2	4	0	106.3	81	2	2.5	2	4	0	36	0	0.0	1	-1	15	0	0.0	0	0
03 Professionnels	02	37	0	0.0	1.1	0	0	0.0																
	23	132	2	1.5	1.4	2	0	108.2	86	1	1.2	1	0	22	1	4.5	0	1	11	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	02	40	0	0.0	2.5	1	-1	0.0																
	23	66	2	3.0	1.1	1	1	275.5	38	2	5.3	0	2	13	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	02	6	0	0.0	2.6	0	0	0.0																
	23	11	1	9.1	2.4	0	1	378.8	5	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	2	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	02	49	0	0.0	0.2	0	0	0.0																
	23	77	1	1.3	4.0	3	-2	32.5	21	0	0.0	1	-1	28	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	23	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	15	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	117	2	1.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	117	2	1.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	23	108	2	1.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	108	2	1.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	51	2	3.9	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
	26	51	2	3.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	23	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	8	1	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	23	49	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	49	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	02	35	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
	23	41	1	2.4	2.3	1	0	106.0	16	1	6.3	0	1	4	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	02	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	23	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	02	750	14	1.9	2.2	17	-3	84.8																
	23	855	33	3.9	2.4	21	12	160.8	262	18	6.9	6	12	84	4	4.8	2	2	129	4	3.1	2	2	
10 Personnel de bureau	02	29	1	3.4	1.6	0	1	215.5																
	23	35	0	0.0	2.8	1	-1	0.0	21	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	02	6	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
	23	8	0	0.0	3.2	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	02	20	1	5.0	2.0	0	1	250.0																
	23	44	1	2.3	2.9	1	0	78.4	7	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	23	20	1	5.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	26	20	1	5.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	26	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	23	346	22	6.4	2	1100.0	0.0	0.0	8	275.0	0.0	0.0		
	26	346	22	6.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	23	27	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	26	27	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	26	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	23	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	26	11	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	02	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		23	2	0	0.0	4.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	02	143	2	1.4	2.0	2	0	82.3																
		23	139	3	2.2	2.7	4	-1	79.9	37	2	5.4	1	1	15	1	6.7	0	1	45	1	2.2	1	0	
Total		02	1,186	20	1.7	2.0	24	-4	84.3																
		23	1,605	48	3.0	0.0	0	48	0.0	593	26	4.4	0	26	219	7	3.2	4	3	247	5	2.0	4	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	23	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	2	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	23	52	3	5.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	52	3	5.8									
Total		23	812	33	4.1	2	1650.0	0.0	0.0	9	366.7	0.0	0.0	
		26	812	33	4.1									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions			
			Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat FME		Personnes handicapées		Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées					
			#	%	#	%	#	#	%		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#				
01&02 Cadres	02	71	0	0.0	3.2	2	-2	0.0																
	23	195	1	0.5	4.3	8	-7	11.9	96	0	0.0	4	-4	36	1	2.8	0	1	15	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	02	37	0	0.0	4.5	2	-2	0.0																
	23	132	2	1.5	3.8	5	-3	39.9	86	1	1.2	3	-2	22	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	02	40	1	2.5	4.8	2	-1	52.1																
	23	66	0	0.0	4.6	3	-3	0.0	38	0	0.0	2	-2	13	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	02	6	0	0.0	9.5	1	-1	0.0																
	23	11	2	18.2	13.9	2	0	130.8	5	0	0.0	1	-1	3	2	66.7	0	2	2	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	02	49	1	2.0	4.6	2	-1	44.4																
	23	77	0	0.0	7.8	6	-6	0.0	21	0	0.0	2	-2	28	0	0.0	1	-1	15	1	6.7	0	1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01&02 Cadres	23	132	1	0.8	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0			
	26	132	1	0.8			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	23	108	1	0.9	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0			
	26	108	1	0.9			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	51	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	26	51	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	23	8	2	25.0	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0			
	26	8	2	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	23	49	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	26	49	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif							Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Personnes handicapées				Écart	Résultat FME	Personnes handicapées		Différence	Personnes handicapées		Différence	Personnes handicapées		Différence								
			Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu												
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	02	35	1	2.9	2.6	1	0	109.9																
		23	41	1	2.4	3.4	1	0	71.7	16	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	02	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		23	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	02	750	18	2.4	5.3	40	-22	45.3																
		23	855	23	2.7	3.8	32	-9	70.8	262	5	1.9	10	-5	84	4	4.8	2	2	129	3	2.3	3	0	
10	Personnel de bureau	02	29	1	3.4	4.4	1	0	78.4																
		23	35	0	0.0	7.0	2	-2	0.0	21	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	02	6	1	16.7	5.3	0	1	314.5																
		23	8	0	0.0	5.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	02	20	4	20.0	5.5	1	3	363.6																
		23	44	5	11.4	4.8	2	3	236.7	7	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	1	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	23	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	20	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	23	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	23	346	9	2.6	2	450.0	0.0	0.0	8	112.5	0.0	0.0	
		26	346	9	2.6									
10	Personnel de bureau	23	27	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	27	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	6	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	23	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	11	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving
16-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements						Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées				Écart	Résultat FME	Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité					Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	02	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		23	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	02	143	4	2.8	5.2	7	-3	53.8																	
		23	139	1	0.7	5.3	7	-6	13.6	37	0	0.0	2	-2	15	0	0.0	0	0	0	45	2	4.4	1	1	
Total		02	1,186	31	2.6	5.0	59	-28	52.3																	
		23	1,605	35	2.2	0.0	0	35	0.0	593	6	1.0	0	6	219	7	3.2	6	1	247	7	2.8	6	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	23	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	23	52	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		26	52	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		23	812	13	1.6	3	433.3	0.0	0.0	14	92.9	0.0	0.0	
		26	812	13	1.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	%			Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	02	6	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	23	24	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	15	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	02	65	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	23	171	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	81	3	3.7	0	3	36	1	2.8	0	1	15	0	0.0	0	0	0	0
03 Professionnels	02	37	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	23	132	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	86	6	7.0	0	6	22	1	4.5	0	1	11	1	9.1	0	1	0	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	02	40	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	23	66	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	38	2	5.3	0	2	13	1	7.7	0	1	10	0	0.0	0	0	0	0
05 Surveillants	02	6	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	23	11	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	2	0	0.0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	02	49	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	23	77	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	21	0	0.0	0	0	28	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Écart	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Écart	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	23	15	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	15	0.0	0.0									
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	117	4.0	3.4	2	200.0	0.0	0.0	3	133.3	0.0	0.0	
	26	117	4.0	3.4									
03 Professionnels	23	108	7.0	6.5	3	233.3	0.0	0.0	3	233.3	0.0	0.0	
	26	108	7.0	6.5									
04 Personnel semi-professionnels et technique	23	51	3.0	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	51	3.0	5.9									
05 Surveillants	23	8	1.0	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	8	1.0	12.5									
06 Contremaîtres	23	49	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	26	49	0.0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence								
																		%	%	%	%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	02	35	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		23	41	0	0.0	0.0	0	0	0.0	16	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	8	1	12.5	0	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	02	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		23	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	02	750	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		23	855	0	0.0	0.0	0	0	0.0	262	13	5.0	0	13	84	2	2.4	0	2	129	5	3.9	0	5	
10	Personnel de bureau	02	29	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		23	35	0	0.0	0.0	0	0	0.0	21	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	02	6	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		23	8	0	0.0	0.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	02	20	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		23	44	0	0.0	0.0	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	23	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	20	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	23	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	23	346	15	4.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	346	15	4.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	23	27	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	27	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	23	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		26	11	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving

16-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	02	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	23	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	02	143	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	23	139	0	0.0	0.0	0	0	0.0	37	4	10.8	0	4	15	0	0.0	0	0	0	45	4	8.9	0	4
Total	02	1,186	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	23	1,605	0	0.0	0.0	0	0	0.0	593	28	4.7	0	28	219	6	2.7	0	6	247	12	4.9	0	12	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Écart	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Écart	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Écart	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	23	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	26	2	0	0.0										
14 Autres travailleurs manuels	23	52	4	7.7	2	200.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0		
	26	52	4	7.7										
Total	23	812	34	4.2	8	425.0	0.0	0.0	7	485.7	0.0	0.0		
	26	812	34	4.2										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritime Irving
16-07-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Irving Shipbuilding Inc.

Nombre d'employés par emplacement :

Halifax	1 543
Ottawa - Gatineau	1
N.-É. moins RMR	61
Total	1 605

Aperçu de l'organisation : 3366 : construction de navires et d'embarcations : Irving Shipbuilding travaille actuellement avec la Marine royale canadienne à la construction d'embarcations maritimes. L'organisation fait partie du groupe d'entreprises J.D. Irving, Limited (dont certaines présentent également un rapport en vertu du Programme des contrats fédéraux). L'entreprise est située principalement à Halifax (Nouvelle-Écosse).

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début :	23 juin 2014
Réception :	14 janvier 2015
Clôture :	12 janvier 2016
Analyse de l'effectif :	10 février 2014

Une prolongation jusqu'au 3 novembre 2014 a été accordée à l'entreprise afin qu'elle puisse présenter des documents aux fins de sa première évaluation.

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début :	2 juillet 2017
Réception :	11 janvier 2018
Réception de la soumission révisée :	14 mai 2018
Analyse de l'effectif :	23 janvier 2018

Une prolongation a été accordée à l'entreprise du 2 juillet 2017 au 12 janvier 2018 en raison du roulement du personnel et d'une collecte inexacte des données sur l'effectif.

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Un objectif est considéré comme « atteint » si l'entreprise obtient une note de 80 % ou plus.

Remarque : L'employeur a exprimé ses objectifs en chiffres plutôt qu'en pourcentages pour sa première évaluation.

Femmes

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint*	Commentaires de l'évaluation
01	Cadres supérieurs	S/O	Aucun objectif fixé (écart de -1)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	166 %	Objectif de 3, et 5 embauches effectives
03	Professionnels	1 150 %	Objectif de 2, et 23 embauches effectives
04	Personnel semi-professionnel et technique	700 %	Objectif de 3, et 14 embauches effectives
05	Surveillants	S/O	Aucun objectif fixé (écart de -2)
06	Contremaîtres	200 %	Objectif de 1, et 2 embauches effectives
10	Personnel de bureau	400 %	Objectif de 3, et 12 embauches effectives
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	S/O	Aucun objectif fixé (écart de -1)
12	Travailleurs manuels spécialisés	200 %	Objectif de 1, et 2 embauches effectives
14	Autres travailleurs manuels	20 %	Un objectif de cinq a été fixé pour cette CPÉME afin de combler l'écart de -20. Une femme a été embauchée.

Autochtones

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint*	Commentaires de l'évaluation
04	Personnel semi-professionnel et technique	S/O	Aucun objectif fixé (écart de -1)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	900 %	Objectif de 2, et 18 embauches effectives

Personnes handicapées

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint*	Commentaires de l'évaluation
01/02	Cadres supérieurs/ Cadres intermédiaires et autres administrateurs	S/O	Aucun objectif fixé (écart de -2)
03	Professionnels	S/O	Aucun objectif fixé (écart de -2)
04	Personnel semi-professionnel et technique	0,0 %	Un objectif de 1 a été fixé afin de combler l'écart de -1. Aucune personne handicapée n'a été embauchée.
05	Surveillants		Aucun objectif fixé (écart de -1)
06	Contremaîtres		Aucun objectif fixé (écart de -1)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	300 %	Objectif de 2, et 6 embauches effectives
14	Autres travailleurs manuels		Aucun objectif fixé (écart de -3)

Membres des minorités visibles

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint*	Commentaires de l'évaluation
01	Cadres supérieurs	S/O	Aucun objectif fixé (écart de -1)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	200 %	Objectif de 2, et 4 embauches effectives
03	Professionnels	200 %	Objectif de 3, et 6 embauches effectives
14	Autres travailleurs manuels	0,0	Un objectif de 2 a été fixé afin de combler l'écart de -3. Aucun membre des minorités visibles n'a été embauché, et le nombre total d'employés dans cette CPÉME a diminué, passant de 143 à 139.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DMT

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-4	27,4	-	7,1	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-54	38,9	-	7,6	38,9
03	Professionnels	-8	29,8	-	23,5	29,8
05	Surveillants	-5	57,5	-	9,1	57,5
10	Personnel de bureau	-3	67,8	-	60,0	67,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	12,3	-	4,5	12,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	57,4	-	0,0	57,4
14	Autres travailleurs manuels	-17	14,8	-	2,9	14,8

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	2,9	-	0,0	2,9
06	Contremaîtres	-2	4,0	-	1,3	4,0
10	Personnel de bureau	-1	2,8	-	0,0	2,8
14	Autres travailleurs manuels	-1	2,7	-	2,2	2,7

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		

N°	Description	N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%	%
			%	N ^{bre} ou %		
01	Cadres supérieurs	-2	10,1	-	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-21	15,0	-	2,9	15,0
03	Professionnels	-25	24,4	-	5,0	24,4
10	Personnel de bureau	-3	7,2	-	0,0	7,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	8,5	-	0,0	8,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	5,9	-	2,3	5,9

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-7	4,3	-	0,5	4,3
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	3,8	-	1,5	3,8
03	Professionnels	-3	4,6	-	0,0	4,6
05	Surveillants	-6	7,8	-	0,0	7,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-9	3,8	-	2,7	3,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	7,0	-	0,0	7,0
13	Autre personnel de la vente et des services	-6	5,3	-	0,7	5,3
14	Autres travailleurs manuels	-7	4,3	-	0,5	4,3

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Irving Shipbuilding a démontré, lors de la deuxième évaluation de conformité, qu'elle avait fixé des objectifs appropriés en fonction de la disponibilité actuelle sur le marché du travail. Nous recommandons que l'organisation continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement de personnes appartenant aux quatre groupes désignés afin d'atteindre ses objectifs.
- Irving Shipbuilding a atteint neuf des douze objectifs fixés durant la première évaluation de conformité. Cependant, certains écarts étaient toujours présents, et un certain nombre de nouveaux écarts sont apparus dans diverses CPÉME pour les quatre groupes désignés. Nous encourageons donc l'organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESE) visant ses politiques et pratiques d'embauche et de recrutement. Un guide pour la réalisation de l'ESE est accessible au lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>. La réalisation d'une ESE devrait aider Irving Shipbuilding à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui l'empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi dans ses lieux de travail.

Nom de l'analyste : Alicia Dobney

Date : 27 juin 2018

s.19(1)

De : Dobney, Alicia A **au nom de l'EE-EME**

Envoyé : 9 août 2018 11:33

À : "mccoy.kevin@irvingshipbuilding.com" <mccoy.kevin@irvingshipbuilding.com>;
[redacted]@irvingshipbuilding.com" [redacted]@irvingshipbuilding.com>

;"mccarthy.brian@irvingshipbuilding.com" <mccarthy.brian@irvingshipbuilding.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 030001 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Kevin McCoy :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 2 juillet 2017, est terminée. À la suite de cette évaluation, il a été établi que Les chantiers maritimes Irving / Irving Shipbuilding Inc. se conforment aux exigences du Programme des entrepreneurs fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Les chantiers maritimes Irving / Irving Shipbuilding Inc.

- Irving Shipbuilding a démontré, lors de sa deuxième évaluation de conformité, qu'elle a fixé des objectifs appropriés en fonction de la disponibilité actuelle sur le marché du travail. Nous recommandons que cet organisme continue à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin de les aider à atteindre leurs objectifs.
- Irving Shipbuilding a pu atteindre 9 des 12 objectifs fixés lors de sa première évaluation de conformité. Cependant, comme certaines lacunes sont toujours présentes et qu'un certain nombre de nouvelles lacunes sont apparues dans diverses CPEME des quatre groupes désignés, nous encourageons cette organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESR) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour réaliser un ESR est disponible sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>. La réalisation d'une ESE devrait aider Irving Shipbuilding à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles qui peuvent être présents et qui les empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 2 juillet 2020. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving devront démontrer qu'ils ont

a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Irving Shipbuilding Inc./Les chantiers maritimes Irving un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!