



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Joe Johnson Equipment Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement PG001
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 185
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 811310	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 2521 Bowman Street	Ville Innisfil	Province ON	Code postal L9S 3V6
	Numéro de téléphone 705-733-7700	Numéro de télécopieur 888-362-3806	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Jessica Lewis	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 705-436-8520	Adresse du courriel jlewis@jjei.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Ted Hui, COO	Titre Directeur général des opérations
Numéro de téléphone 705-733-7700	Adresse du courriel Thui@jjei.com
Signature	Date 2014-02-21

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement					
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total	Nombre	Temps plein
Ontario140		2	0	142	Calgary140014					
Québec12		0	0	12	Edmonton700070					
Nouvelle-Écosse10		0	0	10	Halifax100010					
Manitoba14		0	0	14	Montréal120012					
Alberta84		0	0	84	Toronto120012					
					Winnipeg140014					
Nombre total d'employés au Canada				262	Ottawa -110011 Gatineau					
					Barrie11720119					
					<b>Total des employés au Canada262</b>					

**Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	9	2									
	<b>Total</b>		11	9	2								
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	5	5				1		1			
	<b>Total</b>		10	5	5			1		1			
<b>Professionnels</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	11	5							1	1	
	<b>Total</b>		16	11	5						1	1	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6										
	<b>Total</b>		6	6									

**Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	10	6									
	<b>Total</b>	16	10	6									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	15	1									
	<b>Total</b>	16	15	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	1	9							1		1
	<b>Total</b>	10	1	9							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	19	1									
	<b>Total</b>	20	19	1									

**Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	89	87	2	3	3		1	1		7	7	
	<b>Total</b>	89	87	2	3	3		1	1		7	7	
<b>Personnel de bureau</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	42	22	20	1		1	1		1	3	3	
	<b>Total</b>	42	22	20	1		1	1		1	3	3	
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	17	8	9							1	1	
	<b>Total</b>	17	8	9							1	1	
<b>Autres personnels de vente et de service</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									

**Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres travailleurs manuels</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	6	6								1	1	
	<b>Total</b>	6	6									1	1
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>260</b>	<b>199</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>

**Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 B

Temps partiel / National  
 Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Professionnels</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		2	1	1									

**Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

Formulaire  
e 3 A

**DU SALAIRE**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>260</b>	<b>199</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>260</b>	<b>199</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>

**Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

Formulaire  
 e 3 B

**DU SALAIRE**  
**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	2	1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	2	1	1									

Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)

Formulaire  
e 4 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	2									
Professionnels	7	5	2							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Contrôleurs	4	4										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5	5										
Personnel administratif et de bureau principal	5		5							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	11	10	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	40	38	2	1	1					4	4	
Personnel de bureau	23	14	9	1		1				2	2	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	2	5							1	1	
Autres travailleurs manuels	6	6								1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>114</b>	<b>88</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>10</b>	<b>9</b>	<b>1</b>

Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)

Formulaire  
e 4 B

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										

**Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	3		3				1		1			
Professionnels	3	2	1									
Contrôleurs	7	3	4									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7	6	1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	1	1						1		1	
Personnel de bureau	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>16</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>16</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

**Joe Johnson Equipment Inc. (certificat n° 061367)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2015-11-24 à 2018-05-11**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1		1							1		1
Contrôleurs	4	3	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel qualifié de la vente et des services	5	5										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	18		1	1					1	1	
Personnel de bureau	8	4	4							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2									
Autres travailleurs manuels	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>50</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	11	2	18.2 %	27.4 %	3	-1		National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	10	5	50.0 %	38.9 %	4	1		National
<b>03 : Professionnels</b>		17	6	35.3 %	48.1 %	8	-2		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	55.1 %	1	-1		National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	4	4	100.0 %	71.1 %	3	1		National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	42.0 %	0	0		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0		National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0	0.0 %	9.0 %	0	0		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0		National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	53.8 %	1	-1		National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	1	33.3 %	50.7 %	2	-1		National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		6	0	0.0 %	9.9 %	1	-1		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	11.6 %	0	0		Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	2	0	0.0 %	7.4 %	0	0		Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Alberta	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0		Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	1	0	0.0 %	26.7 %	0	0		Alberta
<b>05 : Contrôleurs</b>		16	6	37.5 %	58.5 %	9	-3		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Barrie	10	4	40.0 %	60.6 %	6	-2		Barrie
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Calgary	1	0	0.0 %	55.0 %	1	-1		Calgary
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Edmonton	2	1	50.0 %	56.2 %	1	0		Edmonton
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Halifax	1	1	100.0 %	55.9 %	1	0		Halifax
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Toronto	1	0	0.0 %	53.0 %	1	-1		Toronto
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Winnipeg	1	0	0.0 %	54.2 %	1	-1		Winnipeg
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		16	1	6.3 %	4.8 %	1	0		

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta	4	0.0 %	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Alberta
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Manitoba	1	0.0 %	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Manitoba
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	2	0.0 %	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	9	11.1 %	1	5.5 %	5.5 %	0	1	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		10	90.0 %	9	84.8 %	84.8 %	8	1	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Barrie	9	100.0 %	9	84.8 %	84.8 %	8	1	Barrie
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Edmonton	1	0.0 %	0	0.0 %	84.6 %	1	-1	Edmonton
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		20	5.0 %	1	26.9 %	26.9 %	5	-4	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	4	0.0 %	0	20.5 %	20.5 %	1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0.0 %	0	27.8 %	27.8 %	1	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	100.0 %	1	24.9 %	24.9 %	0	1	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	10	0.0 %	0	28.7 %	28.7 %	3	-3	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	0.0 %	0	29.1 %	29.1 %	1	-1	Québec
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		90	2.2 %	2	2.0 %	2.0 %	2	0	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	5.1 %	5.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta	11	0.0 %	0	3.7 %	3.7 %	0	0	Alberta
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	2	0.0 %	0	5.1 %	5.1 %	0	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Alberta	15	0.0 %	0	2.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	17	0.0 %	0	0.8 %	0.8 %	0	0	Alberta
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Manitoba	3	33.3 %	1	0.6 %	0.6 %	0	1	Manitoba
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouvelle-Écosse	3	0.0 %	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	34	2.9 %	1	2.2 %	2.2 %	1	0	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	4	0.0 %	0	1.5 %	1.5 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		42	47.6 %	20	68.9 %	68.9 %	29	-9	

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	25	14	56.0 %	69.6 %	17	-3	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	70.2 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	8	4	50.0 %	70.3 %	6	-2	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	67.7 %	1	-1	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	62.5 %	1	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	65.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	65.2 %	1	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	67.9 %	1	-1	Winnipeg	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		<b>17</b>	<b>9</b>	<b>52.9 %</b>	<b>66.1 %</b>	<b>11</b>	<b>-2</b>		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	5	3	60.0 %	68.8 %	3	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	66.1 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	1	33.3 %	67.0 %	2	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	65.5 %	1	-1	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	61.8 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	61.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	63.9 %	1	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	65.5 %	1	0	Winnipeg	
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100.0 %</b>	<b>60.9 %</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	1	100.0 %	60.9 %	1	0	Barrie	
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>18.0 %</b>	<b>1</b>	<b>-1</b>		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	3	0	0.0 %	17.9 %	1	-1	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	16.4 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	16.1 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	22.1 %	0	0	Winnipeg	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Joe Johnson  
 Equipment Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibles %	Disponibilité #	Lac u	Espace recrutement
Total		262	62 23.7 %	31.8 %	83	6	-21

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
		#	#	Représentation		Disponibilité			
				%	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	11	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	10	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National	
<b>03 : Professionnels</b>		17	0	0.0 %	1.8 %	0	0		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		6	0	0.0 %	3.0 %	0	0		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Alberta	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Alberta	2	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Alberta	
<b>05 : Contrôleurs</b>		16	0	0.0 %	2.7 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	10	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	11.8 %	0	0	Winnipeg	
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		16	0	0.0 %	1.9 %	0	0		

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
				Représentation		Disponibilité			
				#	%	%	#		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Manitoba	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Manitoba	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	9	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		10	0	0.0 %	2.1 %	0	0		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Barrie	9	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Barrie	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Edmonton	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		20	0	0.0 %	1.8 %	0	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	4	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	10	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		90	3	3.3 %	4.6 %	4	-1		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta	11	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	Alberta	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Ontario	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Alberta	15	0	0.0 %	4.9 %	1	-1	Alberta	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	17	0	0.0 %	5.2 %	1	-1	Alberta	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Manitoba	3	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Manitoba	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	34	3	8.8 %	3.5 %	1	2	Ontario	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	4	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		42	1	2.4 %	2.6 %	1	0		

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
				Représentation	Disponibilité	#	#		
				%	%				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	25	1	4.0 %	1.8 %	0	1	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	8	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg	
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>3.4 %</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	5	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg	
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>2.8 %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Barrie	
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>8.0 %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	3	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	16.8 %	0	0	Winnipeg	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Joe Johnson  
Equipment Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones					Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	%	%	#	#		
Total		262	4	1.5 %	3.3 %	6	6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	11	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National		
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	10	0	0.0 %	15.0 %	2	-2	National		
<b>03 : Professionnels</b>		17	1	5.9 %	21.2 %	4	-3			
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	4	0	0.0 %	14.1 %	1	-1	National		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National		
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National		
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	1	33.3 %	28.6 %	1	0	National		
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National		
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National		
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	0	0.0 %	21.9 %	1	-1	National		
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		6	0	0.0 %	21.6 %	1	-1			
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	21.3 %	0	0	Alberta		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	2	0	0.0 %	29.3 %	1	-1	Ontario		
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Alberta	2	0	0.0 %	10.7 %	0	0	Alberta		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	1	0	0.0 %	28.2 %	0	0	Alberta		
<b>05 : Contrôleurs</b>		16	0	0.0 %	14.1 %	2	-2			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	10	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	Barrie		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	Calgary		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	Edmonton		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Halifax		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	45.8 %	0	0	Toronto		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Winnipeg		
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		16	0	0.0 %	9.4 %	2	-2			

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta	4	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Alberta	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Manitoba	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Manitoba	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	9	0	0.0 %	14.5 %	1	-1	Ontario	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		10	1	10.0 %	6.3 %	1	0		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Barrie	9	1	11.1 %	5.5 %	0	1	Barrie	
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Edmonton	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Edmonton	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		20	0	0.0 %	14.8 %	3	-3		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	4	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	10	0	0.0 %	20.8 %	2	-2	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	3	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		90	7	7.8 %	7.9 %	7	0		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta	11	3	27.3 %	12.8 %	1	2	Alberta	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	2	0	0.0 %	22.5 %	0	0	Ontario	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Alberta	15	1	6.7 %	8.3 %	1	0	Alberta	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Alberta	17	2	11.8 %	5.5 %	1	1	Alberta	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Manitoba	3	1	33.3 %	5.2 %	0	1	Manitoba	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	34	0	0.0 %	8.3 %	3	-3	Ontario	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	4	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		42	3	7.1 %	11.3 %	5	-2		

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	25	1	4.0 %	5.1 %	1	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	8	1	12.5 %	17.5 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	48.1 %	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	Winnipeg
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		<b>17</b>	<b>1</b>	<b>5.9 %</b>	<b>19.7 %</b>	<b>3</b>	<b>-2</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	5	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	29.7 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	24.8 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	48.9 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	1	50.0 %	23.2 %	0	1	Winnipeg
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>7.9 %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Barrie
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>16.7 %</b>	<b>14.2 %</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	3	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	26.7 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	19.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	23.4 %	0	1	Winnipeg

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Joe Johnson  
 Equipment Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité	%	%		
		#	#	%	%	#	#	
Total		262	14	5.3 %	11.8 %	32	6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Joe Johnson  
Equipment Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	National	21	1	4.8 %	4.3 %	1	0		National
03 : Professionnels	National	17	0	0.0 %	3.8 %	1	-1		National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	6	0	0.0 %	4.6 %	0	0		National
05 : Contrôleurs	National	16	0	0.0 %	13.9 %	2	-2		National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	16	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	10	0	0.0 %	3.4 %	0	0		National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	20	0	0.0 %	3.5 %	1	-1		National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	90	1	1.1 %	3.8 %	3	-2		National
10 : Personnel de bureau	National	42	1	2.4 %	7.0 %	3	-2		National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	17	0	0.0 %	5.6 %	1	-1		National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0		National
14 : Autres travailleurs manuels	National	6	0	0.0 %	5.3 %	0	0		National
<b>Total</b>			262	3	1.1 %	5.4 %	13	-10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-05-11

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EOG	National
Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :	EOG	National
Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Joe Johnson  
 Equipment Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	11	2	18.2 %	27.4 %	3	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	5	50.0 %	38.9 %	4	1		
03 : Professionnels	17	6	35.3 %	48.1 %	8	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0	0.0 %	9.9 %	1	-1		
05 : Contrôleurs	16	6	37.5 %	58.5 %	9	-3		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	1	6.3 %	4.8 %	1	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	10	9	90.0 %	84.8 %	8	1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	1	5.0 %	26.9 %	5	-4		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	90	2	2.2 %	2.0 %	2	0		
10 : Personnel de bureau	42	20	47.6 %	68.9 %	29	-9		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	9	52.9 %	66.1 %	11	-2		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	1	100.0 %	60.9 %	1	0		
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	18.0 %	1	-1		
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>62</b>	<b>23.7 %</b>	<b>31.8 %</b>	<b>83</b>	<b>-21</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Joe Johnson  
 Equipment Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#		Représentation	Disponibilité	Gap	
	#	%	#	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	11	0.0 %	0	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	0.0 %	0	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	17	0.0 %	0	1.8 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0.0 %	0	3.0 %	0	0
05 : Contrôleurs	16	0.0 %	0	2.7 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	0.0 %	0	1.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	10	0.0 %	0	2.1 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	0.0 %	0	1.8 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	90	3.3 %	3	4.6 %	4	-1
10 : Personnel de bureau	42	2.4 %	1	2.6 %	1	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	0.0 %	0	3.4 %	1	-1
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0.0 %	0	2.8 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	6	0.0 %	0	8.0 %	0	0
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>1.5 %</b>	<b>4</b>	<b>3.3 %</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Joe Johnson  
 Equipment Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	11	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	0	0.0 %	15.0 %	2	-2		
03 : Professionnels	17	1	5.9 %	21.2 %	4	-3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0	0.0 %	21.6 %	1	-1		
05 : Contrôleurs	16	0	0.0 %	14.1 %	2	-2		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	0	0.0 %	9.4 %	2	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	10	1	10.0 %	6.3 %	1	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	0	0.0 %	14.8 %	3	-3		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	90	7	7.8 %	7.9 %	7	0		
10 : Personnel de bureau	42	3	7.1 %	11.3 %	5	-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	1	5.9 %	19.7 %	3	-2		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	7.9 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	6	1	16.7 %	14.2 %	1	0		
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>14</b>	<b>5.3 %</b>	<b>11.8 %</b>	<b>32</b>	<b>-18</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Joe Johnson  
 Equipment Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
01/02 : Directeurs	21	1	4.8 %	4.3 %	1	0	
03 : Professionnels	17	0	0.0 %	3.8 %	1	-4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0	0.0 %	4.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs	16	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	90	1	1.1 %	3.8 %	3	-2	
10 : Personnel de bureau	42	1	2.4 %	7.0 %	3	-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	6	0	0.0 %	5.3 %	0	0	
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>3</b>	<b>1.1 %</b>	<b>5.4 %</b>	<b>13</b>	<b>-10</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-11

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EOG	National
Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :	EOG	National
Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**2018-05-11**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
24	11	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
11	05	2018

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	3	38.9
03 Professionnels	6	5	60.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	24.2
05 Surveillants	9	2	56.9
06 Contremaîtres	15	1	5.5
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	12	84.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	27.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	0	1.5
10 Personnel de bureau	35	18	69.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	10	66.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	23.8
<b>Total</b>	<b>198</b>	<b>51</b>	<b>32.2</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	11	2	27.4
	10	5	38.9
	17	6	48.1
	6	0	9.9
	16	6	58.5
	16	1	4.8
	10	9	84.8
	20	1	26.9
	90	2	2.0
	42	20	68.9
	17	9	66.1
	0	0	0.0
	1	1	60.9
	6	0	18.0
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>62</b>	<b>31.8</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Joe Johnson Equipment Inc.

2018-05-11

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
24	11	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	05	2018

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	2.2
03 Professionnels	6	0	2.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	1.6
05 Surveillants	9	0	1.8
06 Contremaîtres	15	1	1.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	2.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	1.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	3	4.3
10 Personnel de bureau	35	0	2.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	3.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0.8
<b>Total</b>	<b>198</b>	<b>4</b>	<b>2.0</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	11	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	2.2
03 Professionnels	17	0	1.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	3.0
05 Surveillants	16	0	2.7
06 Contremaîtres	16	0	1.9
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	2.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	0	1.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	90	3	4.6
10 Personnel de bureau	42	1	2.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	3.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	2.8
14 Autres travailleurs manuels	6	0	8.0
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>4</b>	<b>3.3</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Joe Johnson Equipment Inc.

2018-05-11

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
24	11	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	05	2018

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Représentation	
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	10	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	15.0
03	Professionnels	6	1	18.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	35.9
05	Surveillants	9	0	16.6
06	Contremaîtres	15	0	10.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	0	5.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	14.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	72	4	6.4
10	Personnel de bureau	35	1	10.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	17.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	22.1
<b>Total</b>		<b>198</b>	<b>7</b>	<b>10.4</b>

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Représentation	
		#	#	%
		11	0	10.1
		10	0	15.0
		17	1	21.2
		6	0	21.6
		16	0	14.1
		16	0	9.4
		10	1	6.3
		20	0	14.8
		90	7	7.9
		42	3	11.3
		17	1	19.7
		0	0	0.0
		1	0	7.9
		6	1	14.2
<b>Total</b>		<b>262</b>	<b>14</b>	<b>0.0</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**2018-05-11**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
24	11	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
11	05	2018

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	17	0	4.3
03	Professionnels	6	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	4.6
05	Surveillants	9	0	13.9
06	Contremaîtres	15	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	72	2	3.8
10	Personnel de bureau	35	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	1	0	5.3
<b>Total</b>		<b>198</b>	<b>5</b>	<b>5.2</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		21	1	4.3
		17	0	3.8
		6	0	4.6
		16	0	13.9
		16	0	7.8
		10	0	3.4
		20	0	3.5
		90	1	3.8
		42	1	7.0
		17	0	5.6
		0	0	0.0
		1	0	6.3
		6	0	5.3
<b>Total</b>		<b>262</b>	<b>3</b>	<b>5.4</b>

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	6	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	05	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	2	0	0
03 Professionnels	7	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	40	2	1	0
10 Personnel de bureau	23	9	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	5	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	0	0	0
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	3	0	0
03 Professionnels	3	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	7	4	0	0
06 Contremaîtres	7	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	1	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	4	1	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	6	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	05	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0
03 Professionnels	7	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0	7	0	0	0	4	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0	7	0	0	0	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0	0	1	0	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	40	1	1	0	2	0	0	0	18	1	0	0
10 Personnel de bureau	23	1	0	0	1	0	0	0	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
17	6	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	05	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	7	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	40	0	1	0
10 Personnel de bureau	23	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	0	0	0
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
3	0	0	0
3	1	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
7	0	0	0
3	0	0	0
1	0	0	0
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>30</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
3	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
3	0	0	0
3	0	0	0
5	0	0	0
18	0	0	0
8	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
17	6	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	05	2018

**Données du formulaire 4 -  
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -  
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	3	0	0	0	3	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0
03 Professionnels	7	1	0	0	3	0	0	0	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	4	0	0	0	7	0	0	0	4	0	0	0
06 Contremaîtres	5	0	0	0	7	0	0	0	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0	0	1	0	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	40	4	1	0	2	1	0	0	18	1	0	0
10 Personnel de bureau	23	2	0	0	1	0	0	0	8	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	1	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	24-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01 Cadres supérieurs	10	3.2%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	3	0		27.4%	-3	-3	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	7	12.6%		0	11.8%		0	3	0.0%	0	0	0		38.9%	0	0	42.9%	42.9%		
03 Professionnels	6	41.5%		0	8.7%		0	5	0.0%	0	-1	0		60.3%	1	1	83.3%	83.3%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	81.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		24.2%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	9	21.1%		0	32.0%		0	2	0.0%	0	3	0		56.9%	-3	-3	22.2%	22.2%		
06 Contremaîtres	15	2.2%		0	19.4%		0	1	0.0%	0	0	0		5.5%	0	0	6.7%	6.7%		
07 Personnel administratif et de bureau p	12	-5.9%		0	27.3%		0	12	0.0%	0	-2	0		84.5%	2	2	100.0%	100.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	18	3.6%		0	26.3%		0	0	0.0%	0	5	0		27.8%	-5	-5	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	7.7%		0	22.2%		0	0	0.0%	0	1	0		1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	35	6.3%		0	20.8%		0	18	0.0%	0	6	0		69.1%	-6	-6	51.4%	51.4%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	12	12.3%		0	20.7%		0	10	0.0%	0	-2	0		66.0%	2	2	83.3%	83.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	1	81.7%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0		23.8%	0	0	0.0%	0.0%		
<b>Total</b>	<b>198</b>	<b>9.8%</b>		<b>0</b>	<b>21.7%</b>		<b>0</b>	<b>51</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>		<b>32.2%</b>	<b>-13</b>	<b>-13</b>	<b>25.8%</b>	<b>25.8%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	3	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	3	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2	0.0	4	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	4	0.0	5	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		8		15	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	24-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01 Cadres supérieurs	10	3.2%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	7	12.6%		0	11.8%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	6	41.5%		0	8.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	81.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	9	21.1%		0	32.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	15	2.2%		0	19.4%		0	1	0.0%	0	-1	0	0	1.8%	1	1	6.7%	6.7%		
07 Personnel administratif et de bureau p	12	-5.9%		0	27.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	18	3.6%		0	26.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	7.7%		0	22.2%		0	3	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	4.2%	4.2%		
10 Personnel de bureau	35	6.3%		0	20.8%		0	0	0.0%	0	1	0	0	2.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	12	12.3%		0	20.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.1%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	1	81.7%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
<b>Total</b>	<b>198</b>	<b>9.8%</b>		<b>0</b>	<b>21.7%</b>		<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.0%</b>	<b>2.0%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	24-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	17	7.9%		0	20.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	6	41.5%		0	8.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	81.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	9	21.1%		0	32.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	15	2.2%		0	19.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	12	-5.9%		0	27.3%		0	1	0	0.0%	0	-1	0	3.4%	1	1	8.3%	8.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	18	3.6%		0	26.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	72	7.7%		0	22.2%		0	2	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	2.8%	2.8%		
10 Personnel de bureau	35	6.3%		0	20.8%		0	1	0	0.0%	0	1	0	7.0%	-1	-1	2.9%	2.9%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	12	12.3%		0	20.7%		0	1	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	8.3%	8.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	1	81.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%		
<b>Total</b>	<b>198</b>	<b>9.8%</b>		<b>0</b>	<b>21.7%</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5.2%</b>	<b>-5</b>	<b>-5</b>	<b>2.5%</b>	<b>2.5%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>5</b>		<b>1</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Membre des minorités visibles												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	24-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01	Cadres supérieurs	10	3.2%		0	28.6%		0	0	0	0	0	0	0	10.1%	0	0	10.0%	10.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	7	12.6%		0	11.8%		0	0	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	6	41.5%		0	8.7%		0	1	0.0%	0	0	0	18.3%	0	0	16.7%	16.7%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	1	81.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	35.9%	0	0	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	9	21.1%		0	32.0%		0	0	0.0%	0	1	0	16.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	15	2.2%		0	19.4%		0	0	0.0%	0	2	0	10.7%	-2	-2	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau p	12	-5.9%		0	27.3%		0	0	0.0%	0	1	0	5.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	18	3.6%		0	26.3%		0	0	0.0%	0	3	0	14.9%	-3	-3	0.0%	0.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	72	7.7%		0	22.2%		0	4	0.0%	0	1	0	6.4%	-1	-1	5.6%	5.6%		
10	Personnel de bureau	35	6.3%		0	20.8%		0	1	0.0%	0	3	0	10.2%	-3	-3	2.9%	2.9%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	12	12.3%		0	20.7%		0	0	0.0%	0	2	0	17.8%	-2	-2	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	1	81.7%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	22.1%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		198	9.8%		0	21.7%		0	7	0.0%	0	14	0	10.4%	-14	-14	3.5%	3.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	1	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	2	0.0	2	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	0.0	1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		7		7	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	11-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	11	3.2%	0.0%	0	28.6%	2.0%	1	1	2	2.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	18.2%	18.2%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	12.6%	2.0%	1	11.8%	2.0%	1	2	5	2.0%	0	-1	0	38.9%	38.9%	1	1	50.0%	45.5%	
03 Professionnels	17	41.5%	2.0%	1	8.7%	2.0%	0	2	6	2.0%	0	3	1	48.1%	48.1%	-2	-2	35.3%	38.9%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	81.7%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	1	0	9.9%	9.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	16	21.1%	0.0%	0	32.0%	2.0%	1	1	6	2.0%	0	3	1	50.0%	58.5%	-3	-2	37.5%	43.8%	
06 Contremaîtres	16	2.2%	0.0%	0	19.4%	2.0%	1	1	1	2.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	6.3%	6.3%	
07 Personnel administratif et de bureau p	10	-5.9%	0.0%	0	27.3%	2.0%	1	1	9	2.0%	1	0	0	84.8%	84.8%	1	0	90.0%	80.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	3.6%	0.0%	0	26.3%	2.0%	1	1	1	2.0%	0	4	0	26.9%	26.9%	-4	-4	5.0%	5.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	90	7.7%	1.5%	4	22.2%	2.0%	5	9	2	2.0%	0	0	0	2.0%	2.0%	0	0	2.2%	2.1%	
10 Personnel de bureau	42	6.3%	0.5%	1	20.8%	2.0%	3	4	20	2.0%	1	11	2	50.0%	68.9%	-9	-9	47.6%	48.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	17	12.3%	2.0%	1	20.7%	2.0%	1	2	9	2.0%	1	4	0	66.1%	66.1%	-2	-4	52.9%	44.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	1	2.0%	0	0	0	60.9%	60.9%	0	0	100.0%	100.0%	
14 Autres travailleurs manuels	6	81.7%	0.0%	0	28.6%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	1	0	18.0%	18.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>9.8%</b>		<b>0</b>	<b>21.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>31.8%</b>	<b>31.8%</b>	<b>-21</b>	<b>-21</b>	<b>23.7%</b>	<b>23.7%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.4	27.4%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0%	
03 Professionnels	48.1	48.1%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	9.9	9.9%	
05 Surveillants	50.0	50.0%	
06 Contremaîtres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	26.9	26.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	50.0	50.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Joe Johnson Equipment Inc.

11-05-2018

14	Autres travailleurs manuels		18.0		18.0%
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	11-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	11	3.2%	0.0%	0	28.6%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	12.6%	2.0%	1	11.8%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	17	41.5%	2.0%	1	8.7%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	81.7%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	3.0%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	16	21.1%	0.0%	0	32.0%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	16	2.2%	0.0%	0	19.4%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	10	-5.9%	0.0%	0	27.3%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	3.6%	0.0%	0	26.3%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	90	7.7%	1.5%	4	22.2%	2.0%	5	9	3	2.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	3.3%	3.2%	
10 Personnel de bureau	42	6.3%	0.5%	1	20.8%	2.0%	3	4	1	2.0%	0	0	0	2.6%	0	0	2.4%	2.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	17	12.3%	2.0%	1	20.7%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	6	81.7%	0.0%	0	28.6%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	8.0%	0	0	0.0%	0.0%		
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>9.8%</b>		<b>0</b>	<b>21.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3.3%</b>	<b>-5</b>	<b>-5</b>	<b>1.5%</b>	<b>1.5%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0%	
03 Professionnels	0.0	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0%	
05 Surveillants	0.0	0.0%	
06 Contremaîtres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4.6	4.6%	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3.4	3.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0%	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	11-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	21	7.9%	2.0%	1	20.2%	4.0%	3	4	1	4.0%	0	0	0	4.3%	0	0	4.8%	4.5%	
03 Professionnels	17	41.5%	2.0%	1	8.7%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	81.7%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	16	21.1%	0.0%	0	32.0%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	2	0	13.9%	13.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	16	2.2%	0.0%	0	19.4%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	10	-5.9%	0.0%	0	27.3%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	3.6%	0.0%	0	26.3%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	1	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	90	7.7%	1.5%	4	22.2%	2.0%	5	9	1	2.0%	0	3	0	3.8%	3.8%	-2	-3	1.1%	1.1%
10 Personnel de bureau	42	6.3%	0.5%	1	20.8%	2.0%	3	4	1	2.0%	0	2	0	7.0%	7.0%	-2	-2	2.4%	2.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	17	12.3%	2.0%	1	20.7%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	6	81.7%	0.0%	0	28.6%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>9.8%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21.7%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>5.4%</b>	<b>-11</b>	<b>-11</b>	<b>1.1%</b>	<b>1.1%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0		
03 Professionnels	3.8	3.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	13.9	13.9%	
06 Contremaîtres	7.8	7.8%	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3.5	3.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	3.8%	
10 Personnel de bureau	7.0	7.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5.6	5.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	11-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	11	3.2%	0.0%	0	28.6%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10	12.6%	2.0%	1	11.8%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	2	0	15.0%	15.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	17	41.5%	2.0%	1	8.7%	2.0%	1	2	1	2.0%	0	3	0	21.2%	21.2%	-3	-3	5.9%	5.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	81.7%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	1	0	21.6%	21.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	16	21.1%	0.0%	0	32.0%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	2	0	14.1%	14.1%	-2	-2	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	16	2.2%	0.0%	0	19.4%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	2	0	9.4%	9.4%	-2	-2	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	10	-5.9%	0.0%	0	27.3%	2.0%	1	1	1	2.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	10.0%	10.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	3.6%	0.0%	0	26.3%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	3	0	14.8%	14.8%	-3	-3	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	90	7.7%	1.5%	4	22.2%	2.0%	5	9	7	2.0%	0	0	0	7.9%	7.9%	0	0	7.8%	7.4%	
10 Personnel de bureau	42	6.3%	0.5%	1	20.8%	2.0%	3	4	3	2.0%	0	2	0	11.3%	11.3%	-2	-2	7.1%	7.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	17	12.3%	2.0%	1	20.7%	2.0%	1	2	1	2.0%	0	3	0	19.7%	19.7%	-2	-3	5.9%	5.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	7.9%	7.9%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	6	81.7%	0.0%	0	28.6%	2.0%	0	0	1	2.0%	0	0	0	14.2%	14.2%	0	0	16.7%	16.7%	
<b>Total</b>	<b>262</b>	<b>9.8%</b>		<b>0</b>	<b>21.7%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-14</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>		<b>14</b>	<b>14</b>	<b>5.3%</b>	<b>5.3%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	10.1	10.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0%	
03 Professionnels	21.2	21.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	21.6	21.6%	
05 Surveillants	14.1	14.1%	
06 Contremaîtres	9.4	9.4%	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14.8	14.8%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	11.3	11.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	19.7	19.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	10	0	0.0	27.4	3	-3	0.0																
	2018	11	2	18.2	27.4	3	-1	66.4	1	0	0.0	0	0	3	2	66.7	0	2	3	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	7	3	42.9	38.9	3	0	110.2																
	2018	10	5	50.0	38.9	4	1	128.5	4	2	50.0	2	4	3	3	100.0	1	2	1	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2015	6	5	83.3	60.3	4	1	138.2																
	2018	17	6	35.3	48.1	8	-2	73.4	7	2	28.6	3	-1	3	1	33.3	3	-2	1	1	100.0	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	1	0	0.0	24.2	0	0	0.0																
	2018	6	0	0.0	9.9	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	9	2	22.2	56.9	5	-3	39.1																
	2018	16	6	37.5	58.5	9	-3	64.1	4	0	0.0	2	-2	7	4	57.1	2	2	4	1	25.0	1	0	
06 Contremaîtres	2015	15	1	6.7	5.5	1	0	121.2																
	2018	16	1	6.3	4.8	1	0	130.2	5	0	0.0	0	0	7	1	14.3	0	1	3	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	3	66.7	0.0	0.0		
	2021	4	2	50.0			27.4	182.5		0.3	18248.2			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	7	5	71.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	5	71.4			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	3	30.0			48.1	62.4		0.5	6237.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			9.9	0.0		0.1	0.0			
05 Surveillants	2018	11	4	36.4	1	400.0	0.0	0.0	3	133.3	0.0	0.0		
	2021	11	4	36.4			50.0	72.7		0.5	7272.7			
06 Contremaîtres	2018	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	12	1	8.3			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence				
			Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu				Actuel	Prévu				Actuel	Prévu							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	12	12	100.0	84.5	10	2	118.3																
		2018	10	9	90.0	84.8	8	1	106.1	5	5	100.0	4	1	3	3	100.0	3	0	3	3	100.0	3	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	18	0	0.0	27.8	5	-5	0.0																
		2018	20	1	5.0	26.9	5	-4	18.6	11	1	9.1	3	-2	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	72	0	0.0	1.5	1	-1	0.0																
		2018	90	2	2.2	2.0	2	0	111.1	41	2	4.9	1	1	2	1	50.0	0	1	18	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	35	18	51.4	69.1	24	-6	74.4																
		2018	42	20	47.6	68.9	29	-9	69.1	23	9	39.1	16	-7	1	1	100.0	1	0	8	4	50.0	4	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	12	10	83.3	66.0	8	2	126.3																
		2018	17	9	52.9	66.1	11	-2	80.1	7	5	71.4	5	0	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	3	-1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										Objectifs à long terme
		Femmes		Objectifs à court terme						Femmes				
		Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	8	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	8	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	12	1	8.3	2	50.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0	
		2021	12	1	8.3			26.9	31.0			0.3	3097.9	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	43	3	7.0	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	43	3	7.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	24	10	41.7	4	250.0	0.0	0.0	5	200.0	0.0	0.0	
		2021	24	10	41.7			50.0	83.3			0.5	8333.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	5	71.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	5	71.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	1	1	100.0	60.9	1	0	164.2	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	0	0.0	23.8	0	0	0.0																	
		2018	6	0	0.0	18.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	1	-1		0	0.0	0	0		1	0	0.0	0	0	0
Total		2015	198	51	25.8	32.2	64	-13	80.0																	
		2018	262	62	23.7	31.8	83	-21	74.4	115	26	22.6	37	-11		30	16	53.3	8	8		50	11	22.0	13	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0			18.0	0.0			0.2	0.0	
Total		2018	145	42	29.0	8	525.0	0.0	0.0	15	280.0	0.0	0.0	
		2021	145	42	29.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	10	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2018	11	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	7	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2018	10	0	0.0	2.2	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2015	6	0	0.0	2.1	0	0	0.0																
	2018	17	0	0.0	1.8	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	1	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
	2018	6	0	0.0	3.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2015	9	0	0.0	1.8	0	0	0.0																
	2018	16	0	0.0	2.7	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	15	1	6.7	1.8	0	1	370.4																
	2018	16	0	0.0	1.9	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	11	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	12	0	0.0	2.0	0	0	0.0																
		2018	10	0	0.0	2.1	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	18	0	0.0	1.7	0	0	0.0																
		2018	20	0	0.0	1.8	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	72	3	4.2	4.3	3	0	96.9																
		2018	90	3	3.3	4.6	4	-1	72.5	41	1	2.4	2	-1	2	0	0.0	0	0	18	1	5.6	1	0	
10	Personnel de bureau	2015	35	0	0.0	2.3	1	-1	0.0																
		2018	42	1	2.4	2.6	1	0	91.6	23	1	4.3	1	0	1	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	12	0	0.0	3.1	0	0	0.0																
		2018	17	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	43	1	2.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	43	1	2.3			4.6	50.6			0.0	5055.6		
10	Personnel de bureau	2018	24	1	4.2	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	24	1	4.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	0	0.0			3.4	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones						Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	2.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	8.0	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	198	4	2.0	2.0	4	0	101.0																
		2018	262	4	1.5	3.3	9	-5	46.3	115	2	1.7	4	-2	30	0	0.0	1	-1	50	1	2.0	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0									
Total		2018	145	2	1.4	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	145	2	1.4									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat F.M.F.	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2015	17	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																
		2018	21	1	4.8	4.3	1	0	110.7	5	0	0.0	0	0	0	6	1	16.7	0	1	4	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2015	6	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2018	17	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	4.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2015	9	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
		2018	16	0	0.0	13.9	2	-2	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	7	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2015	15	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
		2018	16	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2018	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	11	1	9.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	0	0.0			3.8	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	11	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	0	0.0			13.9	0.0			0.1	0.0	
06	Contremaîtres	2018	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			7.8	0.0			0.1	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	12	1	8.3	3.4	0	1	245.1																
		2018	10	0	0.0	3.4	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	18	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																
		2018	20	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	11	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	72	2	2.8	3.8	3	-1	73.1																
		2018	90	1	1.1	3.8	3	-2	29.2	41	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	0	0	18	0	0.0	1	-1	
10	Personnel de bureau	2015	35	1	2.9	7.0	2	-1	40.8																
		2018	42	1	2.4	7.0	3	-2	34.0	23	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	12	1	8.3	5.6	1	0	148.8																
		2018	17	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	43	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	43	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2018	24	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	24	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	5.3	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	198	5	2.5	5.2	10	-5	48.6																
		2018	262	3	1.1	5.4	14	-11	21.2	115	0	0.0	6	-6	30	1	3.3	1	0	50	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	145	1	0.7	5	20.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	145	1	0.7		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2015	10	1	10.0	10.1	1	0	99.0																
		2018	11	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	7	0	0.0	15.0	1	-1	0.0																
		2018	10	0	0.0	15.0	2	-2	0.0	4	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2015	6	1	16.7	18.3	1	0	91.1																
		2018	17	1	5.9	21.2	4	-3	27.7	7	1	14.3	1	0	3	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	0	1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	1	0	0.0	35.9	0	0	0.0																
		2018	6	0	0.0	21.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2015	9	0	0.0	16.6	1	-1	0.0																
		2018	16	0	0.0	14.1	2	-2	0.0	4	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2015	15	0	0.0	10.7	2	-2	0.0																
		2018	16	0	0.0	9.4	2	-2	0.0	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
01	Cadres supérieurs	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			10.1	0.0			0.1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	7	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0	0.0			15.0	0.0			0.2	0.0	
03	Professionnels	2018	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	1	10.0			21.2	47.2			0.2	4717.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			21.6	0.0			0.2	0.0	
05	Surveillants	2018	11	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	0	0.0			14.1	0.0			0.1	0.0	
06	Contremaîtres	2018	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			9.4	0.0			0.1	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles				
			#	%	#	%	#	%			Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	12	0	0.0	5.5	1	-1	0.0																
	2018	10	1	10.0	6.3	1	0	158.7	5	1	20.0	0	1	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	18	0	0.0	14.9	3	-3	0.0																
	2018	20	0	0.0	14.8	3	-3	0.0	11	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	72	4	5.6	6.4	5	-1	86.8																
	2018	90	7	7.8	7.9	7	0	98.5	41	4	9.8	3	1	2	1	50.0	0	1	18	1	5.6	1	0	
10 Personnel de bureau	2015	35	1	2.9	10.2	4	-3	28.0																
	2018	42	3	7.1	11.3	5	-2	63.2	23	2	8.7	3	-1	1	0	0.0	0	0	8	1	12.5	0	1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	12	0	0.0	17.8	2	-2	0.0																
	2018	17	1	5.9	19.7	3	-2	29.9	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	8	1	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	12	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2021	12	0	0.0			14.8	0.0			0.1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	43	5	11.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	43	5	11.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	24	2	8.3	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
	2021	24	2	8.3			11.3	73.7			0.1	7374.6	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	1	14.3	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2021	7	1	14.3			19.7	72.5			0.2	7251.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Joe Johnson Equipment Inc.**

**11-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	7.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	0	0.0	22.1	0	0	0.0																
		2018	6	1	16.7	14.2	1	0	117.4	6	1	16.7	1	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
Total		2015	198	7	3.5	10.4	21	-14	34.0																
		2018	262	14	5.3	0.0	0	14	0.0	115	10	8.7	0	10	30	1	3.3	1	0	50	4	8.0	2	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	145	11	7.6	7	157.1	0.0	0.0	7	157.1	0.0	0.0	
		2021	145	11	7.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Joe Johnson Equipment Inc.</b>
<b>11-05-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Au cours de la dernière année, l'industrie pétrolière et gazière s'est beaucoup améliorée, ce qui la rend plus concurrentielle sur le marché du travail. Cette situation a obligé notre entreprise à recruter ses nouveaux employés à partir d'un bassin de candidats plus restreint en Alberta. Au Canada, le taux de chômage est à son plus bas niveau en 40 ans, ce qui a également eu une incidence sur le bassin de candidats disponibles.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Au cours de la période comprise entre la première évaluation de conformité et l'évaluation subséquente (2015-2018), l'organisation a apporté des changements à sa structure organisationnelle. Elle a notamment officialisé une équipe de directeurs et promu deux femmes à des postes de cadres supérieurs. De plus, l'organisation a axé ses efforts sur l'expansion de plusieurs services, ce qui lui a permis de promouvoir d'autres femmes dans des rôles de supervision.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

En 2016, une entreprise américaine cotée en bourse a fait l'acquisition de la compagnie. L'un de nos cadres supérieurs, qui avait déclaré appartenir à une minorité visible, n'est plus à l'emploi de notre organisation puisqu'il est parti en détachement à notre société mère. Bien que cela ait une incidence sur la représentation des minorités visibles au sein de notre entreprise, il s'agissait d'une promotion pour cet employé. De plus, l'ensemble de l'organisation a dû consacrer beaucoup de temps et

pour cet employé. De plus, l'ensemble de l'organisation a dû consacrer beaucoup de temps et d'attention pour favoriser la réussite du processus d'acquisition. Cette situation a entraîné un changement de priorités, y compris en ce qui a trait à nos efforts de recrutement. L'issue positive du processus d'acquisition permet de consacrer plus d'efforts au programme d'équité en matière d'emploi de l'organisation et de l'améliorer.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Joe Johnson Equipment Inc.

**Emplacement principal :** Mississauga (Ontario)

**Nombre d'employés :** 262

- Ontario — 142
- Alberta — 84
- Manitoba — 14
- Québec — 12
- Nouvelle-Écosse — 10

**Aperçu de l'organisation :**

**SCIAN : 8113** – Réparation et entretien de machines et de matériel d'usage commercial et industriel (sauf les véhicules automobiles et le matériel électronique)

Joe Johnson Equipment Inc. est un fournisseur d'équipement pour l'entretien d'infrastructures. Les clients de JJE comprennent des municipalités, des sous-traitants, des entreprises de remorquage et des entreprises industrielles au Canada et aux États-Unis.

JJE est reconnu depuis longtemps comme un distributeur de produits de pointe dans l'industrie disposant d'un réseau national de filiales qui attribue une grande importance au soutien à la clientèle.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2015-02-04  
Réception : 2015-11-27  
Clôture : 2015-12-01  
Analyse de l'effectif : 2015-11-24

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-05-05  
Réception : 2018-08-07  
Analyse de l'effectif : 2018-05-11

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

- Le rapport des réalisations vise la période du 2015-11-24 au 2018-05-11.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuelle dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse de l'effectif précédente dans le tableau des réalisations sont conformes à celles dans la base de données.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuelle dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

- Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans les diverses CPÉME pour chacun des groupes désignés.
- La période de présentation et d'analyse des données allait du 2015-11-24 au 2018-05-11.
- L'entreprise a fixé des objectifs à court et à long terme et les a exprimés en pourcentages.
- Tous les objectifs ont été fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

**Femmes**

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif
05	Surveillants	Objectif atteint (400 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (50 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (300 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (250 %)

Évaluation et observations

- Des cinq objectifs de l'entreprise exprimés en chiffres (et non en pourcentages), trois ont été atteints et un n'avait pas été fixé. Il a donc été impossible d'évaluer les progrès, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 01 – Il y a eu quatre nouveaux venus, dont deux femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. L'entreprise n'a fixé aucun objectif dans sa soumission précédente, qui avait été acceptée à ce moment-là.

- CPÉME 05 – Il y a eu 11 nouveaux venus, dont quatre femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 56,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion, et elle a embauché/promu quatre personnes. Elle a donc atteint son objectif (400 %).
- CPÉME 08 – Il y a eu 12 nouveaux venus, dont une femme. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de deux personnes en matière d'embauche/de promotion, et elle a embauché/promu une personne. Elle n'a donc pas atteint son objectif.
- CPÉME09 – Il y a eu 43 nouveaux venus, dont trois femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion, et elle a embauché/promu trois personnes. Elle a donc atteint son objectif (300 %).
- CPÉME 10 – Il y a eu 24 nouveaux venus, dont dix femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 69,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de quatre personnes en matière d'embauche/de promotion, et elle a embauché/promu dix personnes. Elle a donc atteint son objectif (250 %).

### Autochtones

10	Personnel de bureau	Objectif atteint (100 %)
----	---------------------	--------------------------

#### Évaluation et observations

- CPÉME 10 – Il y a eu 24 nouveaux venus, dont un Autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion, et elle a embauché/promu une personne (100 %).

### Personnes handicapées

01/02	Cadres	Aucun objectif
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation et observations

- CPÉME 01 et 02 – Il y a eu 11 nouveaux venus, dont une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. Ce résultat est acceptable, compte tenu de la disponibilité.

- CPÉME 05 – Il y a eu 11 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion et n'a pas atteint son objectif.
- CPÉME 06 – Il y a eu 12 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion et n'a pas atteint son objectif.
- CPÉME 08 – Il y a eu 12 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion et n'a pas atteint son objectif.
- CPÉME 09 – Il y a eu 43 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion et n'a pas atteint son objectif.
- CPÉME 10 – Il y a eu 24 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion, et elle a embauché/promu deux personnes. Elle a donc atteint son but (200 %).

### **Membres des minorités visibles**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (200 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (100 %)

### **Évaluation et observations**

- CPÉME 02 – Il y a eu sept nouveaux venus, mais aucun n'était membre des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion et n'a pas atteint son objectif.
- CPÉME 05 – Il y a eu 11 nouveaux venus, mais aucun n'était membre des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 16,6 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion et n'a pas atteint son objectif.

- CPÉME 06 – Il y a eu 12 nouveaux venus, mais aucun n'était membre des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,7 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion et n'a pas atteint son objectif.
- CPÉME 07 – Il y a eu huit nouveaux venus, dont un membre des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 5,5 %. Il est impossible d'évaluer les efforts raisonnables, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé dans la précédente évaluation.
- CPÉME 08 – Il y a eu 12 nouveaux venus, mais aucun n'était membre des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 14,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif de deux personnes en matière d'embauche/de promotion et n'a pas atteint son objectif.
- CPÉME 09 – Il y a eu 43 nouveaux venus, dont cinq membres des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 6,4 %. Il est impossible d'évaluer les efforts raisonnables, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé dans la précédente évaluation.
- CPÉME 10 – Il y a eu 24 nouveaux venus, dont deux membres des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion et n'a pas atteint son objectif.
- CPÉME 11 – Il y a eu sept nouveaux venus, dont un membre des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 17,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'une personne en matière d'embauche/de promotion et elle a atteint son objectif (100 %).

#### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation porte sur les données recueillies entre le 2015-11-24 et le 2018-05-11. Lors de l'évaluation initiale, l'organisation s'était fixé 16 objectifs à court terme; dix n'ont pas été atteints, et six ont été atteints avec une note de 80 % ou plus. Aucun objectif n'a été fixé pour les quatre écarts relevés.
- L'entreprise a déclaré que, au cours de la dernière année, la situation de l'industrie pétrolière et gazière s'était beaucoup améliorée et que le marché du travail était donc beaucoup plus compétitif. En conséquence, le bassin de candidats de l'entreprise a diminué de façon marquée. De plus, au Canada, le taux de chômage est à son plus bas depuis les 40 dernières années, ce qui a aggravé les difficultés de l'entreprise en lien avec son bassin de candidats.
- L'entreprise a aussi signalé qu'elle avait modifié sa structure organisationnelle interne, entre la première et la deuxième évaluation de la conformité (2015-2018). Ces changements concernent entre autres l'officialisation d'une équipe de directeurs et la promotion de deux femmes à des postes de cadre supérieur. De plus, l'organisation a développé et agrandi plusieurs de ses services, ce qui lui donne la possibilité de promouvoir plus de femmes à des postes de surveillantes.

- L'entreprise a aussi signalé qu'elle avait été achetée par une entreprise américaine cotée en bourse en 2016. En conséquence, toute l'organisation a dû consacrer énormément de temps et d'efforts au processus d'acquisition, afin qu'il se déroule sans problème. Cela a entraîné un changement de priorités, y compris dans les efforts de recrutement. Le processus d'acquisition s'est terminé avec succès, et les efforts peuvent donc être redirigés vers l'amélioration du programme d'équité en matière d'emploi de l'organisation.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Tous les objectifs à court et à long terme sont exprimés en pourcentages.
- Tous les objectifs à court terme ont été fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	18,2	27,4
03	Professionnels	-2	48,1	48,1	35,3	48,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	9,9	9,9	0,0	9,9
05	Surveillants	-3	50,0	50,0	37,5	58,5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-4	26,9	26,9	5,0	26,9
10	Personnel de bureau	-9	50,0	50,0	47,6	68,9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	S/O	S/O	52,9	66,1
14	Autres travailleurs manuels	-1	18,0	18,0	0,0	18,0

### Observations :

- Même si la disponibilité est plus élevée dans les CPÉME 05 et 10, des objectifs appropriés ont été fixés à 50 % afin d'éviter une concentration professionnelle des femmes dans ces postes et d'assurer l'inclusion de tous les genres.

- L'entreprise n'a pas à fixer d'objectifs pour la CPÉME 11, puisque la représentation (52,9 %) est supérieure au seuil de 50,0 %.
- Sauf dans trois cas, tous les objectifs à court et à long terme sont égaux à la disponibilité.

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	4,6	4,6	3,3	4,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	3,4	3,4	0,0	3,4

#### Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme pour les Autochtones sont égaux à la disponibilité.

### Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
03	Professionnels	-1	3,8	3,8	0,0	3,8
05	Surveillants	-2	13,9	13,9	0,0	13,9
06	Contremaîtres	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	0,0	3,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	3,8	3,8	1,1	3,8
10	Personnel de bureau	-2	7,0	7,0	2,4	7,0

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	0,0	5,6
----	---	----	-----	-----	-----	-----

**Observations :**

- Tous les objectifs à court et à long terme pour les personnes handicapées sont égaux à la disponibilité.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	15,0	15,0	0,0	15,0
03	Professionnels	-3	21,2	21,2	5,9	21,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	21,6	21,6	0,0	21,6
05	Surveillants	-2	14,1	14,1	0,0	14,1
06	Contremaîtres	-2	9,4	9,4	0,0	9,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-3	14,8	14,8	0,0	14,8
10	Personnel de bureau	-2	11,3	11,3	7,1	11,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	19,7	19,7	5,9	19,7

**Observations :**

- Tous les objectifs à court et à long terme pour les membres des minorités visibles sont égaux à la disponibilité.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

 conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Puisque Joe Johnson Equipment Inc. affiche un nombre assez élevé d'écarts dans chacun des groupes désignés, il pourrait être avantageux que l'organisation établisse des liens avec des établissements d'enseignement postsecondaire, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent aux groupes désignés.

**Nom de l'analyste : Neena Sharan**

**Date : 3 août 2018**

**De:** Sharan, Neena N [NC] on behalf of EE-EME  
**Envoyé:** October 12, 2018 2:53 PM  
**À:** 'thui@jjei.com'; 'sbucking@jjei.com'; 'kgallimore@jjei.com'  
**Objet:** Accord numéro 061367 du gouvernement du Canada — Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Hui,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 janvier 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Joe Johnson Equipment Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Joe Johnson Equipment Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que Joe Johnson Equipment Inc. a un bon nombre de lacunes pour chaque groupe désigné, il pourrait être profitable pour l'organisation de nouer des liens avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles pour trouver et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui sont membres de ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 14 janvier 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre organisation recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les données sur l'effectif (formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Joe Johnson Equipment Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

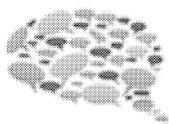
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité, et nous souhaitons une bonne continuation à Joe Johnson Equipment Inc. dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!