

s.19(1)

s.24(1)



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)    944
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 417910	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 369 Britannia Road East	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L4Z 2H5
	Numéro de téléphone	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Violette Lareau	Titre Directeur des ressources humaines
Numéro de téléphone 905-890-6600 x370	Adresse du courriel violette.lareau@bt.konicaminolta.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Chris Dewart	Titre Président & PDG
Numéro de téléphone 905-890-6600	Adresse du courriel chris.dewart@bt.konicaminolta.ca
Signature [REDACTED]	Date 2014-05-08

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



**DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ**

***Programme de contrats fédéraux***

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Konica Minolta (Canada) Ltée** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060846**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) **31 mars 2018** en raison de :  
  
(Veuillez décrire) **En raison d'une acquisition, nous avons un nouveau groupe à inclure dans notre évaluation et nous devons mener une enquête auprès de ce nouveau groupe**
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Violette Lareau**      Titre : **Directrice, Ressources humaines**

Courriel : **violette.lareau@bt.konicaminolta.ca**

N° de téléphone : **289-374-2362**

Adresse d'affaires : **5875, Explorer drive, Mississauga (Ontario) L4W 0E1**

Signature : \_\_\_\_\_

Date : **7 mars 2018**

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Yakibonge, Maurice [NC] au nom de EE-EME

Envoyé : 12 mars 2018 15h00

À l'adresse : "Violette.lareau@bt.konicaminolta.ca

Cc : Normandin, Ward W [NC]

Objet : Extension de l'évaluation de la conformité au programme des contractants fédéraux

Informations - 060846

Attachments: scan\_vlareau\_2018-03-07-17-17-02.pdf

Bon après-midi,

~~Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de la conformité en vertu de la~~

Federal Contractors Program au-delà de l'échéance initiale fixée par le Programme du travail de l'emploi et des affaires sociales

Développement Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au 30 mars 2018.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [eeeme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:eeeme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada

[maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél : 819-654-6099

De : Violette Lareau [<mailto:violette.lareau@bt.konicaminolta.ca>]

Envoyé : 2018-03-07 5:19 PM

Pour : Normandin, Ward W [NC]

Objet : FW : Votre scan (Scan à mon adresse)

Voilà,

Violette

De : Violette Lareau [<mailto:violette.lareau@bt.konicaminolta.ca>]



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-12-16 à 2018-02-28

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				Nombre total d'employés
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	
<del>Ontario</del> 436			0	437	<del>Calgary</del> 5810				59
<del>Québec</del> 99		1	0	99	<del>Edmonton</del> 5610				57
<del>Nouvelle-Écosse</del> 40		0	0	40	<del>Halifax</del> 4000				40
<del>Nouveau Brunswick</del> 30		0	0	30	<del>Montréal</del> 8700				67
<del>Manitoba</del> 23		0	0	23	<del>Regina</del> 1800				18
<del>Colombie britannique</del> 86		0	0	86	<del>Toronto</del> 38910				390
<del>Prince Edward Île</del> 4		0	0	4	<del>Vancouver</del> 7600				76
<del>Saskatchewan</del> 36		0	0	36	<del>Winnipeg</del> 2300				23
<del>Alberta</del> 114		0	0	116	<del>St. John's</del> 400				4
<del>Terre-Neuve et Labrador</del> 4		2	0	4	<del>Moncton</del> 2300				23
Nombre total d'employés au Canada		0		875	<del>Saint John</del> 700				7
					<del>Québec</del> 3200				32
					<del>Ottawa - 4700 Gatineau</del>				47
					<del>Saskatoon</del> 1800				18
					<del>Victoria</del> 500				5
					<del>C.-B. moins CMA</del> 500				5
					<del>P.E.I.</del> 400				4



**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd. (certificat n° 060846)**

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE  
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2015-12-16 à 2018-02-28

---

Nombre total d'employés  
au Canada

875

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-12-16 à 2018-02-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2	2	2										
	1	9	6	3							1		1
	<b>Total</b>		12	9	3							1	
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : 100 000 \$ et plus  Bottom Range : Moins de 5 000	4	15	15								3	3	
	3	57	44	13				1	1		11	9	2
	2	64	46	18	1		1	3	3		13	10	3
	1	2	2										
	<b>Total</b>		138	107	31	1		1	4	4		27	22
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	7	6	1							4	4	
	3	16	12	4							2	2	
	2	33	23	10	1		1				14	9	5
	1	36	31	5				1		1	16	15	1
	<b>Total</b>		92	72	20	1		1	1		1	36	30
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	10	6	4							3	1	2
	3	166	166		4	4		2	2		28	28	
	2	128	124	4	3	3		5	5		11	11	
	1	1	1										
	<b>Total</b>		305	297	8	7	7		7	7		42	40

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-12-16 à 2018-02-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	5	1	4									
	3	5	2	3							2	1	1
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		11	3	8							2	1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	6	6								1	1	
	3	63	54	9	1		1	1		1	8	8	
	2	113	86	27	1	1		1	1		12	9	3
	1	1		1									
	<b>Total</b>		183	146	37	2	1	1	2	1	1	21	18
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2	2								1	1	
	3	16	7	9	1	1		1		1	5	4	1
	2	45	22	23				1	1		12	10	2
	1	25	15	10	1		1				7	6	1
	<b>Total</b>		88	46	42	2	1	1	2	1	1	25	21

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**

**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-12-16 à 2018-02-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>									
<b>Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>15</b>							<b>2</b>		<b>2</b>
<b>\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>999</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>									
<b>Total</b>		<b>38</b>	<b>6</b>	<b>32</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999</b>	<b>2</b>												
<b>999</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									
<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>872</b>	<b>689</b>	<b>183</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>162</b>	<b>134</b>	<b>28</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-12-16 à 2018-02-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	2												
999	1	1		1									
<b>Total</b>		<b>2</b>		<b>2</b>									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	<b>4</b>												
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2												
999	1	1	1										
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	5	3	2									
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	18	10	8	1		1				3	2	1
\$ 35,000 - \$37,499	16	12	4	1	1					1	1	
\$ 37,500 - \$39,999	46	34	12							6	5	1
\$ 40,000 - \$44,999	120	77	43	2	1	1	3	3		19	12	7
\$ 45,000 - \$49,999	164	135	29	2	1	1	4	3	1	31	29	2
\$ 50,000 - \$59,999	199	174	25	6	6		5	4	1	41	36	5
\$ 60,000 - \$69,999	95	72	23	2		2	1		1	22	18	4
\$ 70,000 - \$84,999	112	91	21				2	2		22	17	5
\$ 85,000 - \$99,999	46	37	9				1	1		7	5	2
100 000 \$ et plus	50	44	6							10	9	1
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>872</b>	<b>689</b>	<b>183</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>162</b>	<b>134</b>	<b>28</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
50 000 \$ et plus	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>									

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**EMBAUCHÉS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	5	4	1							1		1
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	36	33	3	1	1		3	3		11	10	1
<b>Professionnels</b>	97	91	6							27	24	3
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	15	13	2							6	5	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	7	2	5							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	142	111	31				1	1		19	13	6
<b>Personnel de bureau</b>	48	28	20	1		1	1	1		18	9	9
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	14	4	10							3	1	2
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>365</b>	<b>287</b>	<b>78</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>		<b>86</b>	<b>62</b>	<b>24</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). Période de référence 2015-12-31 à 2016-02-28											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	36	28	8				1	1		7	6	1
<b>Professionnels</b>	8	5	3							2	2	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	25	25		1	1					1	1	
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	27	24	3							3	3	
<b>Personnel de bureau</b>	3	3					1	1				
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	100	85	15	1	1		2	2		13	12	1
<b>Nombre total de promotions</b>	108	91	17	1	1		2	2		13	12	1

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**LICENCIÉS**

**Temps plein / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	3										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	45	33	12	3	1	2	2	2		10	7	3
<b>Professionnels</b>	53	47	6	1		1				6	5	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	87	86	1	2	2		2	2		11	11	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	4		4							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	158	108	50	2		2	2	1	1	24	15	9
<b>Personnel de bureau</b>	46	20	26							10	3	7
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	13	5	8				2		2	2	1	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	410	303	107	8	3	5	8	5	3	64	42	22

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**LICENCIÉS**

**Temps partiel / National**

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1	1										

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-03-28

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	12	3	25.0 %	27.4 %	3	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	140	33	23.6 %	38.9 %	54	-21	National	
<b>03 : Professionnels</b>		92	20	21.7 %	35.1 %	32	-12		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	55.1 %	1	-1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	1	20.0 %	50.1 %	3	-2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	15	11	73.3 %	42.0 %	6	5	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	8	4	50.0 %	66.4 %	5	-1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	62	4	6.5 %	28.3 %	18	-14	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		305	8	2.6 %	9.2 %	28	-20		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	43	0	0.0 %	9.8 %	4	-4	Alberta	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	40	0	0.0 %	5.3 %	2	-2	Colombie-Britannique	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	12	0	0.0 %	4.7 %	1	-1	Manitoba	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouveau Brunswick	21	0	0.0 %	16.7 %	4	-4	Nouveau Brunswick	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	7.6 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	21	1	4.8 %	7.7 %	2	-1	Nouvelle-Écosse	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	83	3	3.6 %	7.4 %	6	-3	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Île-du-Prince-Édouard	3	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	40	1	2.5 %	7.5 %	3	-2	Québec	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	18	0	0.0 %	7.4 %	1	-1	Saskatchewan	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	3	1	33.3 %	19.8 %	1	0	Colombie-Britannique	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	3	1	33.3 %	26.7 %	1	0	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	25.1 %	1	0	Colombie-Britannique	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-03-28

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%té	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	6	0	0.0 %	24.2 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	5	0	0.0 %	19.6 %	1	-1	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>		1	0	0.0 %	53.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	53.0 %	1	-1	Toronto
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		11	8	72.7 %	80.1 %	9	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	80.5 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.8 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	5	62.5 %	80.1 %	6	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	79.0 %	1	0	Vancouver
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		184	37	20.1 %	26.7 %	49	-12	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	29	7	24.1 %	20.5 %	6	1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	26	6	23.1 %	26.3 %	7	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	7	1	14.3 %	27.8 %	2	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	2	1	50.0 %	26.1 %	1	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	8	1	12.5 %	24.9 %	2	-1	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	76	13	17.1 %	28.7 %	22	-9	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	22	7	31.8 %	29.1 %	6	1	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	12	1	8.3 %	28.0 %	3	-2	Saskatchewan
<b>10 : Personnel de bureau</b>		88	42	47.7 %	66.0 %	58	-16	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	7	1	14.3 %	70.2 %	5	-4	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	1	33.3 %	70.3 %	2	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	2	66.7 %	67.7 %	2	0	Halifax

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-03-28

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%té	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	1	50.0 %	62.4 %	1	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	62.5 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	65.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	61.6 %	1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	2	2	100.0 %	70.2 %	1	1	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	66	30	45.5 %	65.2 %	43	-13	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	70.0 %	1	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	67.9 %	1	0	Winnipeg
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		<b>38</b>	<b>32</b>	<b>84.2 %</b>	<b>63.9 %</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	100.0 %	66.1 %	1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	100.0 %	67.0 %	1	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	2	100.0 %	65.5 %	1	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	3	75.0 %	61.8 %	2	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	61.8 %	1	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	1	50.0 %	60.8 %	1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	1	100.0 %	67.9 %	1	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	17	85.0 %	63.9 %	13	4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	2	100.0 %	64.2 %	1	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	65.5 %	1	-1	Winnipeg
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>50.0 %</b>	<b>16.4 %</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	2	66.7 %	14.5 %	0	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibili %té	#	Lac u	Espace recrutement
Total		875	185 21.1 %	29.7 %	259	74	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-03-28

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Cap #	Espace recrutement	
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	12	0	0.0 %	2.9 %	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	140	1	0.7 %	2.2 %	3	National
<b>03 : Professionnels</b>		92	1	1.1 %	1.3 %	1	0
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	15	1	6.7 %	1.6 %	0	1
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	8	0	0.0 %	2.1 %	0	0
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	62	0	0.0 %	1.1 %	1	-1
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		305	7	2.3 %	2.5 %	8	-1
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	43	2	4.7 %	3.3 %	1	1
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	40	2	5.0 %	2.1 %	1	1
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	12	0	0.0 %	5.5 %	1	-1
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouveau Brunswick	21	1	4.8 %	4.8 %	1	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	21	0	0.0 %	3.1 %	1	-1
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	83	1	1.2 %	1.6 %	1	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Île-du-Prince-Édouard	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	40	0	0.0 %	1.0 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	18	1	5.6 %	5.0 %	1	0
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-03-28

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Cap #	Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	6	0	0.0%	1.6%	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	5	0	0.0%	1.3%	0	Québec
<b>05 : Contrôleurs</b>		1	0	0.0%	1.0%	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0%	1.0%	0	Toronto
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		11	0	0.0%	1.1%	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0%	2.6%	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0%	0.7%	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0%	0.8%	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0%	2.1%	0	Vancouver
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		184	2	1.1%	2.1%	4	-2
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	29	0	0.0%	2.0%	1	-1
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	26	0	0.0%	2.5%	1	-1
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	7	0	0.0%	6.3%	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	2	0	0.0%	0.0%	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0%	14.9%	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0%	2.3%	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	76	1	1.3%	1.0%	1	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0%	0.0%	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	22	0	0.0%	1.0%	0	0
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	12	1	8.3%	8.2%	1	0
<b>10 : Personnel de bureau</b>		88	2	2.3%	1.4%	1	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	7	0	0.0%	3.0%	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0%	5.1%	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	0	0.0%	2.7%	0	0

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-03-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Cap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	1	50.0 %	2.0 %	0	1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	2	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	66	1	1.5 %	0.7 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		<b>38</b>	<b>1</b>	<b>2.6 %</b>	<b>1.8 %</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	1	5.0 %	0.6 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0.0 %</b>	<b>2.8 %</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones			Lac u	Espace recrutement
			Représentation #	Représentation %	Disponibilité %		
Total		875	14	1.6 %	2.1 %	18	4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-03-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National		12	1	8.3 %	10.1 %	1	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National		140	27	19.3 %	15.0 %	21	6	National
<b>03 : Professionnels</b>			92	36	39.1 %	28.8 %	26	10	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		5	3	60.0 %	35.4 %	2	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		15	4	26.7 %	21.6 %	3	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		8	4	50.0 %	16.9 %	1	3	National
2147 : Ingénieurs informatiques (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		1	0	0.0 %	38.2 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		62	25	40.3 %	31.4 %	19	6	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>			305	42	13.8 %	21.2 %	65	-23	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta		43	9	20.9 %	23.2 %	10	-1	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique		40	8	20.0 %	32.8 %	13	-5	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba		12	1	8.3 %	16.8 %	2	-1	Manitoba
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouveau Brunswick		21	1	4.8 %	3.2 %	1	0	Nouveau Brunswick
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Terre-Neuve et Labrador		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse		21	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		83	17	20.5 %	29.3 %	24	-7	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Île-du-Prince-Édouard		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec		40	1	2.5 %	12.9 %	5	-4	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan		18	1	5.6 %	17.1 %	3	-2	Saskatchewan
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique		3	0	0.0 %	28.5 %	1	-1	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		2	1	50.0 %	34.1 %	1	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta		3	1	33.3 %	28.2 %	1	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	32.5 %	1	-1	Colombie-Britannique

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-03-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	6	2	33.3 %	35.9 %	2	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	5	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Québec	
<b>05 : Contrôleurs</b>		1	0	0.0 %	45.8 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	45.8 %	0	0	Toronto	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		11	2	18.2 %	32.9 %	4	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	1	12.5 %	37.3 %	3	-2	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	35.3 %	0	1	Vancouver	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		184	21	11.4 %	15.4 %	28	-7		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	29	5	17.2 %	11.3 %	3	2	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	26	5	19.2 %	24.7 %	6	-1	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	7	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	76	11	14.5 %	20.8 %	16	-5	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	22	0	0.0 %	8.5 %	2	-2	Québec	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	12	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Saskatchewan	
<b>10 : Personnel de bureau</b>		88	25	28.4 %	40.1 %	35	-10		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	7	1	14.3 %	24.3 %	2	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	17.5 %	1	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	1	33.3 %	7.3 %	0	1	Halifax	

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-03-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Cap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	2	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	66	23	34.8 %	48.1 %	32	-9	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	42.3 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	Winnipeg
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		<b>38</b>	<b>7</b>	<b>18.4 %</b>	<b>36.1 %</b>	<b>14</b>	<b>-7</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	29.7 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	24.8 %	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	20	5	25.0 %	48.9 %	10	-5	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	47.5 %	1	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	23.2 %	0	0	Winnipeg
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>25.0 %</b>	<b>39.2 %</b>	<b>2</b>	<b>-1</b>	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	33.1 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	57.5 %	1	0	Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité		#			
			#	%		%		
Total		875	162	18.5 %	22.4 %	196	34	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	152	4	2.6 %	4.3 %	7	-3	National	
03 : Professionnels	National	92	1	1.1 %	3.8 %	3	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	305	7	2.3 %	4.6 %	14	-7	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	11	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	184	2	1.1 %	3.5 %	6	-4	National	
10 : Personnel de bureau	National	88	2	2.3 %	7.0 %	6	-4	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	38	0	0.0 %	5.6 %	2	-2	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	4	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National	
<b>Total</b>		<b>875</b>	<b>16</b>	<b>1.8 %</b>	<b>4.5 %</b>	<b>38</b>	<b>-22</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-28

#### Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Pour mieux comprendre la représentation des groupes

désignés par le CNO.

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
Défauts de la PMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles		
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-28

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-28

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	
01 : Cadres supérieurs	12	3	25.0 %	27.4 %	3	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	140	33	23.6 %	38.9 %	54	-21	
03 : Professionnels	92	20	21.7 %	35.1 %	32	-12	
04 : Semi-professionnels et techniciens	305	8	2.6 %	9.2 %	28	-20	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	53.0 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	8	72.7 %	80.1 %	9	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	184	37	20.1 %	26.7 %	49	-12	
10 : Personnel de bureau	88	42	47.7 %	66.0 %	58	-16	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	38	32	84.2 %	63.9 %	24	8	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	2	50.0 %	16.4 %	1	1	
<b>Total</b>	<b>875</b>	<b>185</b>	<b>21.1 %</b>	<b>29.7 %</b>	<b>259</b>	<b>-74</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	12	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	140	1	0.7 %	2.2 %	3	-2	
03 : Professionnels	92	1	1.1 %	1.3 %	1	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	305	7	2.3 %	2.5 %	8	-1	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	184	2	1.1 %	2.1 %	4	-2	
10 : Personnel de bureau	88	2	2.3 %	1.4 %	1	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	38	1	2.6 %	1.8 %	1	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	0	0.0 %	2.8 %	0	0	
<b>Total</b>	<b>875</b>	<b>14</b>	<b>1.6 %</b>	<b>2.1 %</b>	<b>18</b>	<b>-4</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		12	1	8.3 %	10.1 %	1	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		140	27	19.3 %	15.0 %	21	6	
03 : Professionnels		92	36	39.1 %	28.8 %	26	10	
04 : Semi-professionnels et techniciens		305	42	13.8 %	21.2 %	65	-23	
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	45.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	2	18.2 %	32.9 %	4	-2	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		184	21	11.4 %	15.4 %	28	-7	
10 : Personnel de bureau		88	25	28.4 %	40.1 %	35	-10	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		38	7	18.4 %	36.1 %	14	-7	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		4	1	25.0 %	39.2 %	2	-1	
<b>Total</b>		<b>875</b>	<b>162</b>	<b>18.5 %</b>	<b>22.4 %</b>	<b>196</b>	<b>-34</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	152	4	2.6 %	4.3 %	7	-3		
03 : Professionnels	92	1	1.1 %	3.8 %	3	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	305	7	2.3 %	4.6 %	14	-7		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	184	2	1.1 %	3.5 %	6	-4		
10 : Personnel de bureau	88	2	2.3 %	7.0 %	6	-4		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	38	0	0.0 %	5.6 %	2	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	0	0.0 %	4.8 %	0	0		
<b>Total</b>	<b>875</b>	<b>16</b>	<b>1.8 %</b>	<b>4.5 %</b>	<b>38</b>	<b>-22</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-28

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de**

**recrutement différents : Pour mieux comprendre la représentation des groupes**

**désignés par le CNO.**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>Défauts de la PMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles</b>		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>NOC</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>05 : Contrôleurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>	<b>NOC</b>	<b>Provincial</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>CMA</b>

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-03-28

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11: Personnel intermédiaire des ventes et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

28-02-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
15	12	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	02	2018

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	11	2	27.40
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	135	41	38.90
03 Professionnels	50	19	41.80
04 Personnel semi-professionnels et technique	391	8	8.90
05 Surveillants	3	2	53.00
06 Contremaîtres	0	0	0.00
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	7	85.60
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	197	57	26.50
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10 Personnel de bureau	85	49	61.60
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	43	35	63.10
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	2	28.90
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
<b>Total</b>	<b>927</b>	<b>222</b>	<b>27.2</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	12	3	27.40
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	140	31	38.90
03 Professionnels	92	20	35.10
04 Personnel semi-professionnels et technique	305	8	9.20
05 Surveillants	1	0	53.00
06 Contremaîtres	0	0	0.00
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	8	80.10
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	184	37	26.70
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.00
10 Personnel de bureau	88	42	66.00
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	32	63.90
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	2	16.40
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
<b>Total</b>	<b>875</b>	<b>183</b>	<b>29.7</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

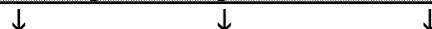
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

28-02-2018

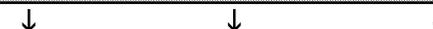
### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
15	12	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	02	2018

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	11	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	135	3	2.2
03 Professionnels	50	2	1.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	391	9	2.5
05 Surveillants	3	0	1.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	1.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	197	4	2.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	85	1	1.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	43	0	2.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>927</b>	<b>19</b>	<b>2.2</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	12	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	140	1	2.2
03 Professionnels	92	1	1.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	305	7	2.5
05 Surveillants	1	0	1.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	1.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	184	2	2.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	88	2	1.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	1	1.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	0	2.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>875</b>	<b>14</b>	<b>2.1</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

28-02-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
15	12	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	02	2018

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	11	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	135	23	15.0
03	Professionnels	50	14	25.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	391	50	21.7
05	Surveillants	3	0	45.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	2	26.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	197	25	14.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	85	20	44.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	43	4	33.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	4	1	31.6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		927	139	22.1

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		12	1	10.1
		140	27	15.0
		92	36	28.8
		305	42	21.2
		1	0	45.8
		0	0	0.0
		11	2	32.9
		184	21	15.4
		0	0	0.0
		88	25	40.1
		38	7	36.1
		4	1	39.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		875	162	22.4

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

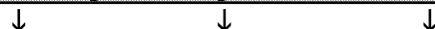
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

28-02-2018

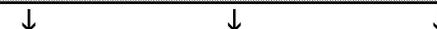
### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
15	12	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	02	2018

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	146	4	4.3
03	Professionnels	50	1	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	391	9	4.6
05	Surveillants	3	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	197	3	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	85	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	43	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	4	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		927	20	4.6

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		152	4	4.3
		92	1	3.8
		305	7	4.6
		1	0	13.9
		0	0	0.0
		11	0	3.4
		184	2	3.5
		0	0	0.0
		88	2	7.0
		38	0	5.6
		4	0	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		875	16	4.5

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
15	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	02	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	1	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	3	0	0	36	8	0	0	45	12	0	0
03 Professionnels	97	6	0	0	8	3	0	0	53	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	2	0	0	25	0	0	0	87	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	5	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	142	31	0	0	27	3	0	0	158	50	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	48	20	0	0	3	0	0	0	46	26	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	10	0	0	1	1	0	0	13	8	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>365</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>410</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	02	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	1	0	0	36	1	0	0	45	3	0	0
03 Professionnels	97	0	0	0	8	0	0	0	53	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0	0	25	0	0	0	87	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	142	0	0	0	27	0	0	0	158	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	48	1	0	0	3	0	0	0	46	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	0	0	0	1	0	0	0	13	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>365</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>410</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	02	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	3	0	0	36	1	0	0	45	2	0	0
03 Professionnels	97	0	0	0	8	0	0	0	53	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0	0	25	0	0	0	87	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	142	1	0	0	27	0	0	0	158	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	48	1	0	0	3	1	0	0	46	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	0	0	0	1	0	0	0	13	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>365</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>410</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
15	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	02	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	1	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	11	0	0	36	7	0	0	45	10	0	0
03 Professionnels	97	27	0	0	8	2	0	0	53	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	6	0	0	25	1	0	0	87	11	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	1	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	142	19	0	0	27	3	0	0	158	24	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	48	18	0	0	3	0	0	0	46	10	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	3	0	0	1	0	0	0	13	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>365</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>410</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.00	0	0.00
Total		43		43	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**  
**28-02-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**  
**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				A - De AAAA - AAAA	2015		2018								
	15-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-12-2015	Annuellement			D'ici 3 ans		2015	2018						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	11	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0	2.9%	0	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres adm	135	0.0%			0	0.0%		3	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0	2.2%	2.2%		
03	Professionnels	50	0.0%			0	0.0%		2	0.0%	0	-1	0	1.5%	1	1	0	4.0%	4.0%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	391	0.0%	2.0%		23	0.0%	7.0%	82	105	9	7.0%	2	3	3	2.5%	2.5%	-1	0	2.3%	2.4%
05	Surveillants	3	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau p	8	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0	0	1.1%	0	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	197	0.0%			0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	0	0	0	0	2.0%	2.0%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	85	0.0%			0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	0	1.2%	1.2%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	43	0.0%	0.0%		0	0.0%	12.0%	15	15	0	12.0%	0	1	1	4.0%	2.5%	-1	0	0.0%	2.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	4	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>		<b>927</b>	<b>0.0%</b>			<b>0</b>	<b>0.0%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		<b>2.2%</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>2.0%</b>	<b>2.0%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.00	0	0.00
02	Cadres intermédiaires et autres adm	0	0.00	0	0.00
03	Professionnels	0	0.00	0	0.00
04	Personnel semi-professionnels et tech	<b>3</b>	<b>0.03</b>	<b>3</b>	<b>0.02</b> Aucune embauche au sein de ce groupe.
05	Surveillants	0	0.00	0	0.00
06	Contremaîtres	0	0.00	0	0.00
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.00	0	0.00
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.00	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.00	0	0.00
10	Personnel de bureau	0	0.00	0	0.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et	<b>1</b>	<b>0.02</b>	<b>1</b>	<b>0.02</b>
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.00	0	0.00
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.00	0	0.00

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.00	0	0.00
<b>Total</b>		<b>4</b>		<b>4</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**  
**28-02-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				15-12-2015	15-12-2015	2015		2018						
	15-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	%	
01/02 Cadres	146	0.0%	3.0%	13	0.0%	10.0%	44	57	4	10.0%	1	4	3	4.5%	3.8%	-2	0	2.7%	3.8%	
03 Professionnels	50	0.0%	6.0%	9	0.0%	16.0%	24	33	1	16.0%	0	1	1	3.8%	4.6%	-1	-1	2.0%	3.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	391	0.0%	2.0%	23	0.0%	7.0%	82	105	9	7.0%	2	14	5	4.6%	13.9%	-9	-46	2.3%	2.9%	
05 Surveillants	3	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	8	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	197	0.0%	8.0%	47	0.0%	25.0%	148	195	3	25.0%	2	6	7	3.5%	0.0%	-4	8	1.5%	3.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	85	0.0%	3.0%	8	0.0%	19.0%	48	56	1	19.0%	1	6	4	7.0%	5.6%	-5	-1	1.2%	4.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	43	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	2	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0	4.7%	4.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	927	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	20	0.0%	0	#REF!	0	#REF!	-23	#REF!	2.2%	2.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	3	0.05	3	0.04	
03 Professionnels	1	0.04	1	0.04	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	5	0.05	5	0.02	
05 Surveillants	0	0.00	0	0.00	
06 Contremaîtres	0	0.00	0	0.00	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.00	0	0.00	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0.04	7	0.04	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.00	0	0.00	
10 Personnel de bureau	4	0.07	4	0.07	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.00	0	0.00	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.00	0	0.00	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.00	0	0.00	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.00	0	0.00	
Total	20		20		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.00	0	0.00
Total		86		86	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**  
**28-02-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes																								
Objectifs à court terme suivants/courants																								
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Femmes														
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	À - De				
		28-02-2018	Actual Annuellement	Prévu Annuellement	D'ici 3 ans	Actual Annuellement	Prévu Annuellement			D'ici 3 ans	28-02-2018		Actual Annuellement	D'ici 3 ans						2018	2021	AAAA - AAAA		
																						N°	%	N°

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.  
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0%	0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	40%	40%	<b>Correspond à la disponibilité sur le marché.</b>
03 Professionnels	35%	35%	<b>Correspond à la disponibilité sur le marché.</b>
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	10%	10%	<b>Le recrutement des femmes est difficile dans cette CPEME.</b>
05 Surveillants	53%	0%	<b>Sur un total de trois employés, deux femmes ont été transférées. Il ne reste qu'un employé dans cette catégorie. Aucune croissance n'est prévue.</b>
06 Contremaîtres	0%	0%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalents	80%	80%	<b>Correspond à la disponibilité sur le marché.</b>
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27%	27%	<b>Le recrutement des femmes est difficile dans cette CPEME.</b>
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0%	0%	
10 Personnel de bureau	75%	75%	<b>Correspond à la disponibilité sur le marché.</b>
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0%	0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0%	0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0%	0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

28-02-2018

14	Autres travailleurs manuels		0%		0%
Total					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**  
**28-02-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 11: Autochtones**  
**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		28-02-2018	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	%	
	01 Cadres supérieurs	12	2.9%	2.0%	1	26.1%	15.0%	5	6	1	15.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	140	1.2%	1.0%	4	32.7%	15.0%	63	67	1	15.0%	0	2	1	2.2%	2.2%	-2	-1	0.7%	1.4%
03 Professionnels	92	22.5%	20.0%	55	74.6%	40.0%	110	165	1	40.0%	1	2	0	1.3%	0	-2	1.1%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	305	-7.9%	0.0%	0	25.0%	10.0%	92	92	7	10.0%	2	3	2	2.5%	2.5%	-1	-1	2.3%	2.3%
05 Surveillants	1	-30.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	11	11.2%	10.0%	3	42.1%	20.0%	7	10	0	20.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	184	-2.2%	0.0%	0	82.9%	40.0%	221	221	2	40.0%	2	4	5	2.1%	2.1%	-2	1	1.1%	2.7%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	88	1.2%	1.0%	3	53.2%	25.0%	66	69	2	25.0%	2	1	0	1.4%	1	-1	2.3%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	38	-4.0%	0.0%	0	32.1%	15.0%	17	17	1	15.0%	0	0	0	1.8%	0	0	2.6%	2.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	12.0%	1	1	0	12.0%	0	0	0	2.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>875</b>	<b>-1.9%</b>		<b>66</b>	<b>45.5%</b>		<b>582</b>	<b>648</b>	<b>14</b>		<b>7</b>	<b>13</b>	<b>8</b>		<b>2.1%</b>	<b>-4</b>	<b>-5</b>	<b>1.6%</b>	<b>1.6%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.2%	2.2%	
03 Professionnels	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2.5%	2.5%	
05 Surveillants	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2.1%	2.1%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0%	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

28-02-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		0.0





**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0%		0%
Total			0.00		0.00



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

00	Conventions	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

12	spécialisés	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence									
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2015	927	222	23.9	27.2	252	-30	88.0																		
		2018	875	183	20.9	29.7	260	-77	70.4	365	78	21.4	108	-30	100	15	15.0	24	-9	410	107	26.1	98	9			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	465	93	20.0	43	216.3	0.0	0.0	43	216.3	0.0	0.0	Dans l'ensemble, nous n'avons pas embauché suffisamment de femmes au cours des trois dernières années. Nous devons notamment déployer des efforts en matière de recrutement.
		2021	465	93	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

00	Concessions	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

12	spécialisés	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

28-02-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	927	19	2.0	2.2	20	-1	93.2	365	2	0.5	8	-6	100	1	1.0	2	-1	410	8	2.0	8	0
		2018	875	14	1.6	2.1	18	-4	76.2															

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	465	3	0.6	4	75.0	0.0	0.0	4	75.0	0.0	0.0
		2021	465	3	0.6			0.0	0.0			0.0	0.0

Bien que nous ayons seulement perdu le nombre attendu d'employés visés dans ce groupe, la taille de ce dernier demeure petite. Nous devons embaucher plus de personnes dans ce groupe de sorte que la perte d'un ou deux employés n'affecte pas autant la représentation globale.

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F = 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées							Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01&02 Cadres	2015	146	4	2.7	4.3	6	-2	63.7																	
	2018	152	4	2.6	4.3	7	-3	61.2	41	3	7.3	2	1	36	1	2.8	1	0	48	2	4.2	1	1		
03 Professionnels	2015	50	1	2.0	3.8	2	-1	52.6																	
	2018	92	1	1.1	3.8	3	-2	28.6	97	0	0.0	4	-4	8	0	0.0	0	0	53	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	391	9	2.3	4.6	18	-9	50.0																	
	2018	305	7	2.3	4.6	14	-7	49.9	15	0	0.0	1	-1	25	0	0.0	1	-1	87	2	2.3	2	0		
05 Surveillants	2015	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif			
01&02 Cadres	2018	77	4	5.2	3	133.3	0.0	11544.0	3	133.3	0.0	12,080.9	Aucun problème particulier dans cette CPÉME. Même si la tendance se maintient, l'atteinte des objectifs est possible si nous nous assurons que l'embauche est égale à la disponibilité des ressources sur le marché.		
	2021	77	4	5.2			0.1	7421.2			0.1	10389.6			
03 Professionnels	2018	105	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		Mettre l'accent sur l'atteinte, voir le dépassement de la disponibilité des ressources sur le marché.	
	2021	105	0	0.0			0.1	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	40	0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0			Mettre l'accent sur l'atteinte, voir le dépassement de la disponibilité des ressources sur le marché.
	2021	40	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0			
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence	Actuel	Différence									
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	927	20	2.2	4.6	43	-23	46.9																	
		2018	875	16	1.8	4.5	39	-23	40.6	365	5	1.4	16	-11	100	2	2.0	2	0	410	8	2.0	9	-1		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	465	7	1.5	20	35.0	0.0	0.0	20	35.0	0.0	0.0	L'embauche de nouveaux employés dans cette CPÉME est la plus problématique.
		2021	465	7	1.5			0.0	0.0			0.0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

00	Conciliations	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

12	spécialisés	2021	1	0	0.0			0.5	0.0			0.5	0.0	Il s'agit d'un très petit groupe au sein duquel il y a une faible croissance et un faible taux de roulement.
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----	--

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.**

**28-02-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	927	139	15.0	22.1	205	-66	67.8																
		2018	875	162	18.5	22.4	196	-34	82.7	365	86	23.6	82	4	100	13	13.0	15	-2	410	64	15.6	61	3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	465	99	21.3	86	115.1	0.0	0.0	86	115.1	0.0	0.0	
		2021	465	99	21.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Continuer de mettre l'accent sur l'embauche et la promotion en fonction de la disponibilité.**

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.</b>
<b>28-02-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Acquisition de IT Weapons

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Réduction des effectifs dans la CPME 04 Personnel semi-professionnel et technique – 18 %

des postes

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd.

**Emplacement principal :** Mississauga (Ontario)

**Nombre d'employés :** 875

- Ontario – 437
- Alberta – 116
- Québec – 99
- Colombie-Britannique – 86
- Nouvelle-Écosse – 40
- Saskatchewan – 36
- Nouveau-Brunswick – 30
- Manitoba – 23
- Terre-Neuve-et-Labrador – 4
- Île-du-Prince-Édouard – 4

**Aperçu de l'organisation :**

**SCIAN : 4179** – Grossistes-marchands d'autres machines, matériel et fournitures.

Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltée fabrique et commercialise des solutions et des systèmes d'imagerie numérique multifonctionnels pour la numérisation, l'impression à l'interne, la copie, la télécopie, l'archivage électronique et la distribution de documents.

L'entreprise fournit également des services de soutien et des solutions logicielles, des services de rationalisation des processus documentaires et des applications de gestion des flux de documents.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2015-10-27 (prolongation accordée jusqu'au 2016-01-15)  
 Réception : 2016-01-05  
 Clôture : 2016-01-08  
 Analyse de l'effectif : 2016-01-04

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-03-11 (prolongation accordée jusqu'au 2018-03-30)  
 Réception : 2018-03-28  
 Analyse de l'effectif : 2018-03-28



## VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

- Le rapport des réalisations vise la période du 2015-12-16 au 2018-02-28. Le rapport sommaire – analyse de l'effectif est daté du 2018/03/28. Les données du rapport sommaire – analyse de l'effectif sont datées du 2018-03-28 et correspondent au contenu du rapport sommaire – analyse de l'effectif daté du 2018/02/28. En conséquence, le rapport est accepté.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le tableau des réalisations sont conformes aux données présentées dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

La précédente évaluation a permis de relever de nombreux écarts dans diverses CPÉME pour chacun des groupes désignés. L'entreprise n'avait pas fixé d'objectifs à court terme ou à long terme lors de la précédente évaluation. Il est donc impossible d'évaluer les progrès raisonnables de l'organisation.

### Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (66,67 %)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (39,27 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (20,51 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (56,18 %)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif

### Évaluation et observations

- L'entreprise a fixé quatre objectifs, exprimés en chiffres et en pourcentages, et n'a fixé aucun objectif pour la CPÉME 10 lors de l'évaluation précédente, qui avait été acceptée à ce moment-là. Conformément à la procédure d'évaluation, seuls les pourcentages (%) seront utilisés.
- CPÉME 01 – Il y a eu cinq nouveaux venus, dont une seule femme. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif en matière d'embauche/de promotion de 30,0 %. L'entreprise a atteint 66,67 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.

- CPÉME 02 – Il y a eu 72 nouveaux venus, dont 11 femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif en matière d'embauche/de promotion de 39 %. L'entreprise a atteint 39,27 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 03 – Il y a eu 105 nouveaux venus, dont neuf femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 41,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif en matière d'embauche/de promotion de 42,0 %. L'entreprise a atteint 20,51 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 04 – Il y a eu 40 nouveaux venus, dont deux femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 8,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif en matière d'embauche/de promotion de 9,0 %. L'entreprise a atteint 56,18 % de son objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPÉME 10 – Il y a eu 51 nouveaux venus, dont 20 femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 61,6 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif lors de l'évaluation précédente. Il a donc été impossible d'évaluer les efforts raisonnables.

### Autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 %)

### Évaluation et observations

- CPÉME 04 – Il y a eu 40 nouveaux venus, et aucun n'était autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,5 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif lors de l'évaluation précédente. Il a donc été impossible d'évaluer les efforts raisonnables.
- CPÉME 11 – Il y a eu 15 nouveaux venus, et aucun n'était autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche de 2,1 %, mais n'a embauché/promu personne appartenant à ce groupe désigné dans cette CPÉME. Elle n'a donc pas atteint son objectif.

### Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif atteint (115,4 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0,0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (56,0 %)

### Évaluation et observations

- CPÉME 01 et 02 – Il y a eu 77 nouveaux venus, dont quatre étaient des personnes handicapées. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion de 4,5 %. Elle a embauché/promu quatre personnes dans cette CPÉME pour ce groupe désigné. Elle a donc atteint son objectif (115,4 %).
- CPÉME 03 – Il y a eu 105 nouveaux venus, et aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche de 3,8 %, mais n'a embauché/promu personne appartenant à ce groupe désigné dans cette CPÉME. Elle n'a donc pas atteint son objectif.
- CPÉME 04 – Il y a eu 40 nouveaux venus, et aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche de 4,6 %, mais n'a embauché/promu personne appartenant à ce groupe désigné dans cette CPÉME. Elle n'a donc pas atteint son objectif.
- CPÉME 08 – Il y a eu 169 nouveaux venus, dont une était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,5 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche de 3,5 %, et n'a embauché/promu qu'une seule personne appartenant à ce groupe désigné dans cette CPÉME. Elle n'a donc pas atteint son objectif.
- CPÉME 10 – Il y a eu 51 nouveaux venus, dont deux étaient des personnes handicapées. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche de 7,0 %. L'entreprise a atteint 56,0 % de son objectif. Elle n'a donc pas atteint son objectif.

### **Membres des minorités visibles**

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint (198,0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (136,7 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (89,2 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (102,6 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (59,7 %)

### **Évaluation et observations**

- CPÉME 01 – Il y a eu cinq nouveaux venus, dont un était membre d'une minorité visible. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,1 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion de 10,1 %. Elle a embauché/promu une personne dans cette CPÉME appartenant au groupe désigné. Elle a donc atteint son objectif (198,0 %).
- CPÉME 04 – Il y a eu 40 nouveaux venus, dont sept membres d'une minorité visible. La disponibilité sur le marché du travail est de 21,7 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion de 12,8 %. Elle a embauché/promu sept personnes dans cette CPÉME appartenant au groupe désigné. Elle a donc atteint son objectif (136,7 %).

- CPÉME 08 – Il y a eu 169 nouveaux venus, dont 22 membres d'une minorité visible. La disponibilité sur le marché du travail est de 14,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion de 14,6 %. Elle a embauché/promu 22 personnes dans cette CPÉME appartenant au groupe désigné. Elle a donc atteint son objectif (89,2 %).
- CPÉME 10 – Il y a eu 51 nouveaux venus, dont 18 membres d'une minorité visible. La disponibilité sur le marché du travail est de 44,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion de 34,4 %. Elle a embauché/promu 18 personnes dans cette CPÉME appartenant au groupe désigné. Elle a donc atteint son objectif (102,6 %).
- CPÉME 11 – Il y a eu 15 nouveaux venus, dont trois membres d'une minorité visible. La disponibilité sur le marché du travail est de 33,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche/de promotion de 33,5 %. Elle a embauché/promu trois personnes dans cette CPÉME appartenant au groupe désigné. Elle n'a donc pas atteint son objectif (59,7 %).

#### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation vise les données de la période entre le 2015-12-15 et le 2018-02-28. Lors de l'évaluation initiale, l'organisation s'était fixé 16 objectifs à court terme, et elle a atteint cinq objectifs avec une note de 80 % ou plus. Dans un des cas, aucun objectif n'a été fixé.
- L'entreprise a signalé qu'elle avait réduit ses effectifs dans la CPÉME 04 – personnel semi-professionnel et technique en supprimant 18 % des postes.
- L'entreprise a déclaré qu'elle ferait plus d'efforts pour recruter et maintenir en poste des employés appartenant aux quatre groupes désignés, puisqu'elle n'avait pas embauché suffisamment d'employés de ces groupes désignés au cours des trois dernières années. L'embauche de personnes handicapées demeure le défi le plus important.

#### ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME et À LONG TERME

- Tous les objectifs à court et à long terme sont exprimés en pourcentages.
- Tous les objectifs à court terme ont été fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

#### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DMT
--------------------------------------	-----------	----------------	-----

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-21	40,0	40,0	23,6	38,9
03	Professionnels	-12	35,1	35,1	21,7	35,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-20	10,0	10,0	2,6	9,2
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	0,0	53,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	S/O	S/O	72,7	80,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-12	27,0	27,0	20,1	26,7
10	Personnel de bureau	-16	50,0	50,0	47,7	66,0

**Observations :**

- Même si la disponibilité est grande dans les CPÉME 05 et 10, les objectifs ont été correctement fixés à 50 % afin d'éviter la concentration professionnelle des femmes dans ces postes et d'assurer l'inclusion de tous les genres.
- Mis à part ce cas, il n'était pas nécessaire de fixer un objectif dans la CPÉME 07, puisque la représentation est de 72,7 %, ce qui est de loin supérieur au seuil de 50,0 %. L'organisation a déclaré qu'il était difficile de recruter des femmes dans les CPÉME 04 et 08.

**Autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	2,2	2,2	0,7	2,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	2,5	2,5	2,3	2,5

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	2,1	2,1	1,1	2,1
----	--	----	-----	-----	-----	-----

**Observations :**

- Tous les objectifs à court et à long terme pour les Autochtones ont été fixés en fonction de la disponibilité.

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
01/02	Cadres supérieurs	-3	7,0	5,0	2,6	4,3
03	Professionnels	-2	7,0	4,0	1,1	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-7	5,0	5,0	2,3	4,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-4	5,0	4,0	1,1	3,5
10	Personnel de bureau	-4	7,0	7,0	2,3	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	6,0	6,0	0,0	5,6

**Observations :**

- Tous les objectifs à court et à long terme pour les personnes handicapées ont été fixés légèrement au-dessus de la disponibilité sur le marché du travail.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup>	%	%

			ou %	ou %		
04	Personnel semi-professionnel et technique	-23	40,0	30,0	13,8	21,2
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	35,0	35,0	18,2	32,9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-7	15,0	15,0	11,4	15,4
10	Personnel de bureau	-10	45,0	45,0	28,4	40,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-7	50,0	45,0	18,4	36,1
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	50,0	45,0	25,0	39,2

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme pour les membres des minorités visibles ont été fixés en fonction de la disponibilité.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme    non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltée affiche des écarts pour tous les groupes désignés; il serait utile que l'organisation établisse des liens avec des établissements d'enseignement postsecondaire, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent aux groupes désignés.
- Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltée a montré, dans la première évaluation de conformité qu'elle a présentée, qu'elle s'est fixé des objectifs appropriés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail. Cependant, comme le montre l'analyse de l'effectif actuelle, un certain nombre de grands écarts existent toujours dans les CPÉME pour deux des groupes désignés, soit les femmes et les minorités visibles. Nous encourageons donc l'organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi au regard de ses pratiques et politiques de recrutement et d'embauche pour les deux groupes désignés mentionnés plus haut.
- Un guide sur la réalisation de l'étude des systèmes d'emploi est accessible sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) :  
<https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>

**Nom de l'analyste : Neena Sharan**

**Date : 23 août 2018**

**De:** Sharan, Neena N [NC] on behalf of EE-EME  
**Envoyé:** October 12, 2018 12:00 PM  
**à:** 'Jaclyn Spears'; 'chris.dewart@bt.konicaminolta.ca';  
'Violette.lareau@bt.konicaminolta.ca'  
**Objet:** Accord numéro 060846 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Dewart,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 11 mars 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd. a des lacunes dans tous les groupes désignés; il pourrait être profitable pour l'organisation de nouer des liens avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles pour trouver et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui sont membres des groupes désignés;
- Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd. a montré dans sa présentation pour l'évaluation de conformité subséquente qu'elle a fixé des buts adéquats selon la disponibilité sur le marché du travail. Toutefois, comme il a été démontré dans l'analyse de l'effectif actuel, un certain nombre de grandes lacunes existent dans diverses CPEME dans deux groupes désignés particuliers, soit les femmes et les minorités visibles. Nous encourageons l'organisation à effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) en ce qui concerne les politiques et pratiques de recrutement et d'embauche pour les deux groupes désignés mentionnés.
- Un guide sur la façon d'effectuer une étude des systèmes d'emploi est disponible sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 11 mars 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les données sur l'effectif (formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Konica Minolta Business Solutions (Canada) Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

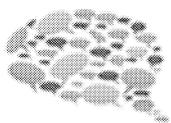
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!