

s.19(1)

s.24(1)



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:
070069

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

☐ Nouvel Accord

☒ Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada ☐ Oui ☒ Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) KGS Group	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 360
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541330	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro de l'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 3rd Floor - 865 Waverly Street	Ville Winnipeg	Province MB	Code postal R3T 5P4
	Numéro de téléphone 204-896-1209	Numéro de télécopieur 204-896-0754	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Rhonda McCormick	Titre Représentante RH
Numéro de téléphone 204-896-1209	Adresse du courriel rmccormick@kgsgroup.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
- ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET - désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Helmut Graumann	Titre Vice-Président
Numéro de téléphone 204-896-1209	Adresse du courriel hgraumann@kgsgroup.com
Signature [REDACTED]	Date 2013-02-26

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province				Régions métropolitaines de recensement			
Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent	Permanent Temps partiel des employés	Temporaire	Total Nombre Temps plein
		0	58		Regina	604	064
Ontario	4	0	240		Toronto	272	029
Manitoba	18	0	65		Winnipeg	222	180
Saskatchewan	4		363		Thunder Bay	272	029
Nombre total d'employés au Canada					Saskatoon	100	1
					Total des employés au Canada		
						363	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	5	5										
	3	13	12	1							1	1	
	2	128	115	13	3	3					20	18	2
	1	57	40	17	2	2					7	7	
	Total	203	172	31	5	5					28	26	2
Semi-professionnels et techniciens Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	18	17	1				1	1		1	1	
	3	63	51	12	1	1		1		1	16	14	2
	2	23	17	6	2	1	1				4	4	
	1	3	3								2	2	
	Total	107	88	19	3	2	1	2	1	1	23	21	2
Contrôleurs Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	4		4									
	3	5		5							2		2
	2	1		1									
	1	5		5							1		1
	Total	15		15							3		3
Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	5	2	3							1		1
	3	1		1	1		1						
	2	2		2									
	1	1		1									
	Total	9	2	7	1		1				1		1
Nombre total d'employés		337	262	75	9	7	2	2	1	1	55	47	8

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	2										
	3												
	2	3	1	2									
	1	12	11	1				1	1				
	Total	17	14	3				1	1				
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	3	3										
	3	1	1								1	1	
	2												
	1	1		1									
	Total	5	4	1							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire 2 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		26	19	7				1	1		1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3	4	3	1									
	2	10	9	1							6	5	1
	1	15	13	2									
	Total	30	26	4							6	5	1
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	2										
	3	7	6	1							1	1	
	2	7	6	1							1	1	
	1	4	2	2									
	Total	20	16	4							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3	2		2							1		1
	2												
	1	1		1									
	Total	4		4							1		1
Nombre total d'employés		54	42	12							9	7	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		4	2	2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	5	5										
	3	6	6										
	2	80	71	9	2	2					8	7	1
	1	42	32	10	2	2					7	7	
	Total	133	114	19	4	4					15	14	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	11	11					1	1		1	1	
	3	39	30	9	1	1					12	10	2
	2	17	14	3	2	1	1				4	4	
	1	3	3								2	2	
	Total	70	58	12	3	2	1	1	1		19	17	2
Contrôleurs Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2		2									
	3	3		3							1		1
	2												
	1	3		3							1		1
	Total	8		8							2		2
Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	5	2	3							1		1
	3	1		1	1		1						
	2	2		2									
	1	1		1									
	Total	9	2	7	1		1				1		1
Nombre total d'employés		222	174	48	8	6	2	1	1		37	31	6

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	2										
	3												
	2	1	1										
	1	10	9	1				1	1				
	Total	13	12	1				1	1				
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3	1	1								1	1	
	2												
	1	1		1									
	Total	3	2	1							1	1	
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 2 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		18	15	3				1	1		1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	2	2										
	3	8	7	1							2	2	
	2	16	15	1	1	1					5	5	
	1	14	8	6									
	Total	40	32	8	1	1					7	7	
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	2	2										
	3	5	4	1									
	2	4	4								1	1	
	1	6	4	2				1		1	1	1	
	Total	17	14	3				1		1	2	2	
Contrôleurs Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	3		3									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		61	46	15	1	1		1		1	9	9	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		4	2	2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	4	4								2	2	
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	2		2							1		1
\$ 37,500 - \$39,999	5		5									
\$ 40,000 - \$44,999	5	3	2	1		1				1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	8	2	6							3		3
\$ 50,000 - \$59,999	42	27	15	2	1	1	1		1	8	8	
\$ 60,000 - \$69,999	59	39	20	2	2					10	9	1
\$ 70,000 - \$84,999	77	64	13	1	1					13	11	2
\$ 85,000 - \$99,999	42	38	4	2	2		1	1		4	4	
100 000 \$ et plus	92	85	7	1	1					13	12	1
Nombre total d'employés	337	262	75	9	7	2	2	1	1	55	47	8

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
e 3 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	14	12	2				1	1				
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
\$ 40,000 - \$49,999	2		2									
50 000 \$ et plus	9	7	2							1	1	
Nombre total d'employés	26	19	7				1	1		1	1	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 3 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 45,000 - \$49,999	2		2							1		1
\$ 50,000 - \$59,999	6	3	3									
\$ 60,000 - \$69,999	10	8	2							1	1	
\$ 70,000 - \$84,999	15	13	2							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	5	5										
100 000 \$ et plus	15	13	2							6	5	1
Nombre total d'employés	54	42	12							9	7	2

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
e 3 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	2										
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	4	2	2									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	4	4								2	2	
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	2		2							1		1
\$ 37,500 - \$39,999	3		3									
\$ 40,000 - \$44,999	4	3	1	1		1				1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	6	2	4							2		2
\$ 50,000 - \$59,999	29	21	8	2	1	1				7	7	
\$ 60,000 - \$69,999	41	27	14	2	2					9	8	1
\$ 70,000 - \$84,999	52	42	10	1	1					11	9	2
\$ 85,000 - \$99,999	24	22	2	1	1		1	1		1	1	
100 000 \$ et plus	56	53	3	1	1					3	3	
Nombre total d'employés	222	174	48	8	6	2	1	1		37	31	6

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
e 3 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	12	10	2				1	1				
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
50 000 \$ et plus	5	5								1	1	
Nombre total d'employés	18	15	3				1	1		1	1	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 3 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$44,999	1		1									
\$ 50,000 - \$59,999	7	3	4				1		1	1	1	
\$ 60,000 - \$69,999	8	4	4									
\$ 70,000 - \$84,999	10	9	1							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	13	11	2	1	1					3	3	
100 000 \$ et plus	21	19	2							4	4	
Nombre total d'employés	61	46	15	1	1		1		1	9	9	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 3 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
50 000 \$ et plus	3	2	1									
Nombre total d'employés	4	2	2									

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 4 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	61	47	14	1	1					12	10	2
Semi-professionnels et techniciens	31	26	5							3	2	1
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	6	1	5									
Personnel de bureau	5	2	3							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	104	76	28	1	1					17	13	4

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 4 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	16	13	3							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	4	4								1	1	
Personnel de bureau	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	22	17	5							4	4	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 4 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	13	11	2							3	2	1
Semi-professionnels et techniciens	3	3								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	16	14	2							4	3	1

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 4 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 4 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	30	24	6	1	1					7	6	1
Semi-professionnels et techniciens	18	15	3							2	1	1
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	5		5									
Personnel de bureau	5	2	3							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	59	41	18	1	1					11	8	3

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 4 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	13	10	3							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	2	2								1	1	
Personnel de bureau	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	17	12	5							3	3	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 4 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	18	12	6							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	10	8	2									
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	29	21	8							2	2	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 4 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2								1	1	
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	4	4								1	1	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
5 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	15	14	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	3	1	2							2		2
Nombre total d'employés promus	18	15	3							3	1	2
Nombre total de promotions	19	16	3							3	1	2

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire 5 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	15	14	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	3	1	2							2		2
Nombre total d'employés promus	18	15	3							3	1	2
Nombre total de promotions	19	16	3							3	1	2

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 6 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	50	36	14							13	10	3
Semi-professionnels et techniciens	22	17	5	2	2					5	4	1
Contrôleurs	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4									
Personnel de bureau	5	3	2							2	2	
Nombre total de salariés licenciés	84	57	27	2	2					20	16	4

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 6 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	10	8	2							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	12	9	3							3	3	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 6 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	11	8	3							1		1
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	13	10	3							1		1

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 6 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulair
e 6 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	31	23	8							11	9	2
Semi-professionnels et techniciens	16	12	4	2	2					4	3	1
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel de bureau	5	3	2							2	2	
Nombre total de salariés licenciés	56	38	18	2	2					17	14	3

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 6 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	8	6	2							2	2	
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	9	6	3							2	2	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 6 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	8	5	3							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1							1	1	
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	15	9	6							2	2	

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. (certificat n° 070069)

Formulaire
 e 6 B

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Saskatchewan

Période de référence 2015-01-01 à 2018-05-17

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	2	2								1	1	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #	%	Femmes Disponibili té %	#	Gap #	Espace recrutement
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	2	1	50.0 %	38.9 %	1	0	National
03 : Professionnels		220	34	15.5 %	17.1 %	38	-4	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	1	33.3 %	55.1 %	2	-1	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	6	1	16.7 %	22.4 %	1	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	1	1	100.0 %	50.9 %	1	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	132	22	16.7 %	15.3 %	20	2	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	24	2	8.3 %	9.0 %	2	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	25	1	4.0 %	11.3 %	3	-2	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	10	0	0.0 %	15.9 %	2	-2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	42.5 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	13	5	38.5 %	41.0 %	5	0	National
5113 : Archivistes	National	1	1	100.0 %	64.5 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		112	20	17.9 %	19.4 %	22	-2	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Manitoba	28	6	21.4 %	12.3 %	3	3	Manitoba
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	11	2	18.2 %	15.7 %	2	0	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	5	1	20.0 %	18.9 %	1	0	Saskatchewan
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	3	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	2	1	50.0 %	6.3 %	0	1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan	3	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Saskatchewan
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	2	0	0.0 %	12.1 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	2	1	50.0 %	8.7 %	0	1	Saskatchewan

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation	Femmes Disponibili	Gap	Espace recrutement
			#	%	%té	#	#
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	2	0	0.0 %	36.7 %	1	-1
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	1	0	0.0 %	29.6 %	0	0
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Saskatchewan	1	0	0.0 %	52.5 %	1	-1
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	9	1	11.1 %	22.3 %	2	-1
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	2	1	50.0 %	26.4 %	1	0
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	1	0	0.0 %	22.6 %	0	0
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Manitoba	24	5	20.8 %	25.4 %	6	-1
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	2	0	0.0 %	28.8 %	1	-1
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Saskatchewan	7	1	14.3 %	31.6 %	2	-1
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	1	0	0.0 %	35.5 %	0	0
5241 : Graphistes et illustrateurs	Manitoba	1	1	100.0 %	44.7 %	0	1
05 : Contrôleurs		2	2	100.0 %	53.3 %	1	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	1	100.0 %	52.5 %	1	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	54.2 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	17	100.0 %	81.4 %	14	3
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	4	4	100.0 %	80.7 %	3	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	3	100.0 %	83.9 %	3	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	2	100.0 %	80.1 %	2	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	8	8	100.0 %	81.1 %	6	2
10 : Personnel de bureau		10	8	80.0 %	67.9 %	7	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	8	80.0 %	67.9 %	7	1
Total		363	82	22.6 %	22.5 %	83	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

2018-05-17

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Gap	Espace recrutement
			#	Représentation		Disponibilité			
				#	%	%	#		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National	
03 : Professionnels		220	5	2.3 %	1.0 %	2	3		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	6	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	132	1	0.8 %	1.0 %	1	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	24	3	12.5 %	0.7 %	0	3	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	25	1	4.0 %	0.7 %	0	1	National	
2144 : Ingénieurs géologues	National	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	13	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National	
5113 : Archivistes	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		112	3	2.7 %	4.9 %	5	-2		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Manitoba	28	2	7.1 %	9.0 %	3	-1	Manitoba	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	11	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	5	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Saskatchewan	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	3	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Manitoba	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Manitoba	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Saskatchewan	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Kontzamanis Graumann Smith
 MacMillan Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Gap	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité		#		
			#	%	%	%			
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Ontario	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Saskatchewan	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	9	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Manitoba	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Saskatchewan	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Manitoba	24	1	4.2 %	4.2 %	1	0	Manitoba	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ontario	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Saskatchewan	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Manitoba	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Manitoba	1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Manitoba	
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	8.8 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	11.8 %	0	0	Winnipeg	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	0	0.0 %	6.7 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	4	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	8	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Winnipeg	
10 : Personnel de bureau		10	1	10.0 %	9.8 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	1	10.0 %	9.8 %	1	0	Winnipeg	
Total		363	9	2.5 %	2.8 %	9	0		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

2018-05-17

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Kontzamanis Graumann Smith
 MacMillan Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité						
		#	#	%	%	#			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	2	0	0.0 %	15.0 %	0	0	National	
03 : Professionnels		220	28	12.7 %	26.0 %	57	-29		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	6	0	0.0 %	13.2 %	1	-1	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	1	0	0.0 %	17.2 %	0	0	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	132	18	13.6 %	26.0 %	34	-16	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	24	3	12.5 %	28.6 %	7	-4	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	25	4	16.0 %	34.9 %	9	-5	National	
2144 : Ingénieurs géologues	National	10	3	30.0 %	22.6 %	2	1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	13	0	0.0 %	13.6 %	2	-2	National	
5113 : Archivistes	National	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		112	24	21.4 %	14.7 %	16	8		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Manitoba	28	7	25.0 %	14.8 %	4	3	Manitoba	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	11	1	9.1 %	22.7 %	2	-1	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	5	0	0.0 %	12.1 %	1	-1	Saskatchewan	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	3	3	100.0 %	13.3 %	0	3	Manitoba	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	2	0	0.0 %	20.5 %	0	0	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan	3	1	33.3 %	6.8 %	0	1	Saskatchewan	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	2	40.0 %	14.3 %	1	1	Manitoba	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	2	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	2	1	50.0 %	9.6 %	0	1	Saskatchewan	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Kontzamanis Graumann Smith
 MacMillan Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-17

Membres des minorités visibles									
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visiblesDisponibilité					Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%	#		
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	2	0	0.0 %	13.3 %	0	0		Manitoba
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	1	0	0.0 %	24.7 %	0	0		Ontario
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Saskatchewan	1	0	0.0 %	10.0 %	0	0		Saskatchewan
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	9	6	66.7 %	23.9 %	2	4		Manitoba
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	2	0	0.0 %	30.2 %	1	-1		Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0		Saskatchewan
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Manitoba	24	2	8.3 %	11.3 %	3	-1		Manitoba
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	2	1	50.0 %	15.3 %	0	1		Ontario
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Saskatchewan	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Saskatchewan
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0		Manitoba
5241 : Graphistes et illustrateurs	Manitoba	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0		Manitoba
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	12.8 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0		Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	15.9 %	0	0		Winnipeg
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	3	17.6 %	11.3 %	2	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	4	0	0.0 %	5.3 %	0	0		Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	3	0	0.0 %	2.3 %	0	0		Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	37.3 %	1	0		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	8	2	25.0 %	11.1 %	1	1		Winnipeg
10 : Personnel de bureau		10	1	10.0 %	17.0 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	10	1	10.0 %	17.0 %	2	-1		Winnipeg
Total		363	56	15.4 %	21.4 %	77	-21		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

2018-05-17



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Kontzamanis Graumann Smith
MacMillan Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées								
	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées					Gap	Espace recrutement
			#	#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	2	0	0.0 %	4.3 %	0	0	National	
03 : Professionnels	National	220	1	0.5 %	3.8 %	8	-7	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	112	2	1.8 %	4.6 %	5	-3	National	
05 : Contrôleurs	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	17	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	10	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National	
Total		363	3	0.9 %	4.2 %	15	-12		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des
employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-17

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
	CPEM	
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
	CNO	Provincial
04 : Semi-professionnels et techniciens		
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-17

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Kontzamanis Graumann Smith
MacMillan Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#		#	%	% ^{té}	#		#
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	2		1	50.0 %	38.9 %	1		0
03 : Professionnels	220		34	15.5 %	17.1 %	38		-4
04 : Semi-professionnels et techniciens	112		20	17.9 %	19.4 %	22		-2
05 : Contrôleurs	2		2	100.0 %	53.3 %	1		1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	17		17	100.0 %	81.4 %	14		3
10 : Personnel de bureau	10		8	80.0 %	67.9 %	7		1
Total	363		82	22.6 %	22.5 %	83		-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Kontzamanis Graumann Smith
MacMillan Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Gap	
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		#	#
			#	%	%			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		2	0	0.0 %	2.2 %		0	0
03 : Professionnels		220	5	2.3 %	1.0 %		2	3
04 : Semi-professionnels et techniciens		112	3	2.7 %	4.9 %		5	-2
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	8.8 %		0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	0	0.0 %	6.7 %		1	-1
10 : Personnel de bureau		10	1	10.0 %	9.8 %		1	0
Total		363	9	2.5 %	2.8 %		9	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Kontzamanis Graumann Smith
MacMillan Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles			Membres de la représentation des minorités visiblesDisponibilité			Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		2	0	0.0 %	15.0 %	0	0
03 : Professionnels		220	28	12.7 %	26.0 %	57	-29
04 : Semi-professionnels et techniciens		112	24	21.4 %	14.7 %	16	8
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	12.8 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	3	17.6 %	11.3 %	2	1
10 : Personnel de bureau		10	1	10.0 %	17.0 %	2	-1
Total		363	56	15.4 %	21.4 %	77	-21

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Kontzamanis Graumann Smith
MacMillan Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#		#		#
01/02 : Directeurs		2	0	0.0 %	4.3 %	0		0		0
03 : Professionnels		220	1	0.5 %	3.8 %	8		-7		
04 : Semi-professionnels et techniciens		112	2	1.8 %	4.6 %	5		-3		
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	13.9 %	0		0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		17	0	0.0 %	3.4 %	1		-1		
10 : Personnel de bureau		10	0	0.0 %	7.0 %	1		-1		
Total		363	3	0.9 %	4.2 %	15		-12		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-17

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
	CPEM	
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
	CNO	Provincial
04 : Semi-professionnels et techniciens		
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-17

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
2015	02	17

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
2018	05	11

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	38.9
03	Professionnels	208	32	17.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	110	20	17.0
05	Surveillants	3	3	53.6
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	19	81.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	6	67.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		351	80	0.0

		Tableau 5 : Femmes		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		0	0	0.0
		2	1	38.9
		220	34	17.1
		112	20	19.4
		2	2	53.3
		0	0	0.0
		17	17	81.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		10	8	67.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		363	82	0.0

* Source:
Recensement 2016

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓	↓	↓
Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
2015	02	17

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓	↓	↓
Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
2018	05	11

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	15.0
03	Professionnels	208	33	26.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	110	22	16.2
05	Surveillants	3	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	3	10.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	1	17.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		351	59	0.0

* Source:
Recensement 2016

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 7 : Membres des minorités visibles		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		0	0	0.0
		2	0	15.0
		220	28	26.0
		112	24	14.7
		2	0	12.8
		0	0	0.0
		17	3	11.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		10	1	17.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		363	56	0.0

* Source:
0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
2015	02	17

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
2018	05	11

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	1	0	4.3
03	Professionnels	208	3	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	110	1	4.6
05	Surveillants	3	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		351	4	0.0

		Tableau 8 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	0	4.3
		220	1	3.8
		112	2	4.6
		2	0	13.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		17	0	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		10	0	7.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		363	3	0.0

* Source:
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2015	01	01

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2018	03	22

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements
--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions
--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	52	11	5	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	4	2	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	4	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	3	3	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		86	22	8	0

Tableau 5 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
15	1	0	0
3	2	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
18	3	0	0

Tableau 9 : Femmes			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
50	14	0	0
22	5	0	0
2	2	0	0
0	0	0	0
5	4	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
5	2	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
84	27	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2015	01	01

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	03	22

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements
--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions
--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	52	1	5	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	0	2	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	3	0	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		86	1	8	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
15	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
18	0	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
50	0	0	0
22	2	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
84	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2015	01	01

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
2018	03	22

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements
--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions
--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3 : Personnes handicapées			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	52	0	5	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	0	2	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	3	0	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		86	0	8	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 7 : Personnes handicapées			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	15	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		18	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 11 : Personnes handicapées			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
		Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	50	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	22	0	0	0
05	Surveillants	2	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	5	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		84	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2015	01	01

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
2018	03	22

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements
--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions
--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)					Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
					Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
					Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
					#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	52	9	5	0				15	1	0	0	50	13	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	1	2	1				3	2	0	0	22	5	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0				0	0	0	0	2	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0				0	0	0	0	5	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	3	1	1	0				0	0	0	0	5	2	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0
Total		86	11	8	1				18	3	0	0	84	20	0	0

Données des objectifs premiers/précédents																				
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME))		Tableau 1: Femmes																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés								Femmes										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	17					
2015-02-17	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-02-17	Annuellement	D'ici 3 ans	17	20									
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		38.9%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	208	1.9%	0	23.4%		0	0	32	0.0%	0	4	0		17.2%	-4	-4	15.4%	15.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techs	110	0.6%	0	19.8%		0	0	20	0.0%	0	-1	0		17.0%	1	1	18.2%	18.2%	
05	Surveillants	3	-12.6%	0	80.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		53.6%	1	1	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	20	-5.3%	0	27.0%		0	0	19	0.0%	0	-3	0		81.1%	3	3	95.0%	95.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	9	3.6%	0	52.6%		0	0	6	0.0%	0	0	0		67.9%	0	0	66.7%	66.7%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		351	1.1%		0	23.5%		0	80	0.0%	0	-80	0		0.0%	80	80	22.8%	22.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Tableau 2: Femmes							
		Commentaires							
						Femmes			
						Objectifs à court		Objectifs à long	
	%		%						
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0				
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0				
03	Professionnels	0	0.0	4	0.0				
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0				
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0				
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0				
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0				
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0				
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0				
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0				
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0				
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.					
[Date: 2018-05-11]					
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.

[Date: 2018-05-11]

Données des objectifs premiers/précédents																				
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 3: Autochtones																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés								Autochtones										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)	Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			À - De																	
JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA				AAAA - AAAA									
2015-02-17	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2015-02-17	Annuellemen t	D'ici 3 ans		17	20								
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	208	1.9%		0	23.4%		0	4	0.0%	0	-2	0	1.1%	2	2	1.9%	1.9%		
04	Personnel semi-professionnels et techn	110	0.6%	3.0%	10	19.8%	1.0%	3	13	1.0%	0	2	0	5.5%	-1	-2	4.5%	4.2%		
05	Surveillants	3	-12.6%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	9.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau p	20	-5.3%		0	27.0%		0	1	0.0%	0	0	0	6.8%	0	0	5.0%	5.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	9	3.6%		0	52.6%		0	1	0.0%	0	0	0	9.8%	0	0	11.1%	11.1%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		351	1.1%		0	23.5%		0	11	0.0%	0	-11	0	0.0%	11	11	3.1%	3.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4: Autochtones																	
		Autochtones				Commentaires													
		Objectifs à court		Objectifs à long															
			%		%														
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0														
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0														
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0														
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	1	0.0														
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0														
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0														
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0														
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0														
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0														
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0														
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0														
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0														
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0														

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.					
[Date: 2018-05-11]					
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.

[Date: 2018-05-11]

Données des objectifs premiers/précédents																				
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif‡	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

		Tableau 5: Personnes handicapées																			
		Objectifs à court terme premiers/précédents																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Personnes handicapées												
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
															A - De						
		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		AAAA - AAAA									
		2015-02-17	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2015-02-17	Annuellemen t	D'ici 3 ans	17	20								
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01/02	Cadres	1	13.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0			4.3%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	208	1.9%	3.0%	19	23.4%	1.0%	6	25	3	1.0%	0	6	0			3.8%	-5	-6	1.4%	1.3%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	110	0.6%	3.0%	10	19.8%	1.0%	3	13	1	1.0%	0	5	0			4.6%	-4	-5	0.9%	0.8%
05	Surveillants	3	-12.6%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	20	-5.3%	1.0%	1	27.0%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	0	0			0.0%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	9	3.6%	1.0%	0	52.6%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	0	0			0.0%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		351	1.1%		0	23.5%		0	0	4	0.0%	0	-4	0			0.0%	4	4	1.1%	1.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées																				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)					Personnes handicapées															
					Objectifs à court				Objectifs à long											
							%				%									
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0																
03 Professionnels	0	0.0	5	0.0																
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	4	0.0																
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0																
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0																
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	1	0.0																
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0																
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0																
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0																
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0																
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0																
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0																
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0																
Total	0	0.0	0	0.0																

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

Données des objectifs premiers/précédents																				
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 7: Membres des minorités visibles																		
		Objectifs à court terme premiers/précédents																		
		Tous les employés								Membre des minorités visibles										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			D'ici 3 ans	AAAA - AAAA								
		2015-02-17	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015-02-17	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		15.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	208	1.9%	3.0%	19	23.4%	1.0%	6	25	33	1.0%	1	27	0	26.1%	-21	-27	15.9%	14.1%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	110	0.6%		0	19.8%		0	0	22	0.0%	0	-4	0	16.2%	4	4	20.0%	20.0%	
05	Surveillants	3	-12.6%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	20	-5.3%		0	27.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	10.8%	1	1	15.0%	15.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	9	3.6%		0	52.6%		0	0	1	0.0%	0	1	0	17.0%	-1	-1	11.1%	11.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		351	1.1%		0	23.5%		0	0	59	0.0%	0	-59	0	0.0%	59	59	16.8%	16.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

		Tableau 8: Membres de minorités visibles									
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME))		Membres des minorités visibles				Commentaires					
		Objectifs à court		Objectifs à long							
			%		%						
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0						
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0						
03	Professionnels	0	0.0	21	0.0						
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0						
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0						
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0						
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0						
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0						
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0						
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0						
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0						
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0						
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.					
[Date: 2018-05-11]					
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.

[Date: 2018-05-11]

Données des objectifs suivants/courants																				
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Tableau 9: Femmes																		
		Objectifs à court terme suivants/courants																		
		Tous les employés								Femmes										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2018					
2018-05-11	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2018-05-11	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	%	N°	N°	%	%		
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	26.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		38.9%	0	0	50.0%	50.0%
03	Professionnels	220	1.9%	1.0%	7	23.4%	1.0%	7	14	34	1.0%	1	6	2	17.1%	17.1%	-4	-4	15.5%	15.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	112	0.6%	2.0%	7	19.8%	1.0%	3	10	20	1.0%	1	4	2	19.4%	19.4%	-2	-2	17.9%	17.6%
05	Surveillants	2	-12.6%	4.0%	0	80.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		53.3%	1	1	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	17	-5.3%	6.0%	3	27.0%	2.0%	1	4	17	2.0%	1	0	3	81.4%	81.4%	3	3	100.0%	95.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	10	3.6%	3.0%	1	52.6%	2.0%	1	2	8	2.0%	0	-1	1	67.9%	67.9%	1	2	80.0%	81.8%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		363	1.1%		0	23.5%		0	0	82	0.0%	0	-82	0		0.0%	82	82	22.6%	22.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Tableau 10: Femmes				
		Femmes		Commentaires		
		Objectifs à court	Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0	
03	Professionnels		17.1		17.1	
04	Personnel semi-professionncls et tech		19.4		19.4	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		81.4		81.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		67.9		67.9	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.					
[Date: 2018-05-11]					
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.

[Date: 2018-05-11]

Données des objectifs suivants/courants																				
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Tableau 11: Autochtones																	
		Objectifs à court terme suivants/courants																	
		Tous les employés							Autochtones										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)	Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA					À - De	AAAA - AAAA					
2018-05-11	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2018-05-11	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2018	2021								
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2	26.0%	2.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	1.0%	0	0	0	2.2%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	220	1.9%	1.0%	7	23.4%	0.0%	0	7	5	0.0%	0	-3	1.0%	1.0%	3	3	2.3%	2.2%
04	Personnel semi-professionnels et techn	112	0.6%	1.0%	3	19.8%	0.0%	0	3	3	0.0%	0	3	4.9%	4.9%	-2	-3	2.7%	2.6%
05	Surveillants	2	-12.6%	2.0%	0	80.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	8.8%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	17	-5.3%	2.0%	1	27.0%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	1	6.7%	6.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	10	3.6%	2.0%	1	52.6%	1.0%	0	1	1	1.0%	0	0	9.8%	9.8%	0	0	10.0%	9.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		363	1.1%		0	23.5%		0	9	0.0%	0	-9	0		0.0%	9	9	2.5%	2.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)					Autochtones														
					Objectifs à court			Objectifs à long											
					%			%			Commentaires								
01	Cadres supérieurs					0.0			0.0										
02	Cadres intermédiaires et autres admin					2.2			2.2										
03	Professionnels					1.0			1.0										
04	Personnel semi-professionnels et techn					4.9			4.9										
05	Surveillants					0.0			0.0										
06	Contremaîtres					0.0			0.0										
07	Personnel administratif et de bureau p					6.7			6.7										
08	Personnel spécialisé de la vente et des					0.0			0.0										
09	Travailleurs qualifiés et artisans					0.0			0.0										
10	Personnel de bureau					9.8			9.8										
11	Personnel intermédiaire de la vente et					0.0			0.0										
12	Travailleurs manuels spécialisés					0.0			0.0										
13	Autre personnel de la vente et des serv					0.0			0.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.					
[Date: 2018-05-11]					
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.

[Date: 2018-05-11]

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^d	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

		Tableau 13: Personnes handicapées																			
		Objectifs à court terme suivants/courants																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Tous les employés							Personnes handicapées												
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		Actuel			Prévu		À - De		AAAA - AAAA						
		2018-05-11	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018-05-11	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	2018	2021								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02	Cadres	2	13.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	220	1.9%	1.0%	7	23.4%	0.0%	0	7	1	0.0%	0	8	0	3.8%	3.8%	-7	-8	0.5%	0.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	112	0.6%	1.0%	3	19.8%	0.0%	0	3	2	0.0%	0	3	0	4.6%	4.6%	-3	-3	1.8%	1.7%	
05	Surveillants	2	-12.6%	1.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	17	-5.3%	1.0%	1	27.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	10	3.6%	1.0%	0	52.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		363	1.1%		0	23.5%		0	0	3	0.0%	0	-3	0	0.0%	3	3	0.8%	0.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

		Tableau 14: Personnes handicapées									
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Personnes handicapées				Commentaires					
		Objectifs à court		Objectifs à long							
			%		%						
01/02	Cadres		0.0		0.0						
03	Professionnels		3.8		3.8						
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		4.6		4.6						
05	Surveillants		13.9		13.9						
06	Contremaîtres		0.0		0.0						
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent		3.4		3.4						
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0						
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0						
10	Personnel de bureau		7.0		7.0						
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0						
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0						
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0						
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0						
Total			0.0		0.0						

Données des objectifs suivants/courants																				
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Tableau 15: Membres des minorités visibles																		
		Objectifs à court terme suivants/courants																		
		Tous les employés								Membres des minorités visibles										
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA						AAAA - AAAA						
2018-05-11	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuellemen t	D'ici 3 ans	2018-05-11	Annuellemen t	D'ici 3 ans			2018	2021							
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2	26.0%	3.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	15.0%	15.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	220	1.9%	2.0%	13	23.4%	0.0%	0	13	28	0.0%	0	33	3	26.0%	26.0%	-29	-30	12.7%	13.3%
04	Personnel semi-professionnels et techs	112	0.6%	2.0%	7	19.8%	0.0%	0	7	24	0.0%	0	-7	1	14.7%	14.7%	8	8	21.4%	21.0%
05	Surveillants	2	-12.6%	1.0%	0	80.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	12.8%	12.8%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	17	-5.3%	3.0%	2	27.0%	1.0%	1	3	3	1.0%	0	-1	0	11.3%	11.3%	1	1	17.6%	15.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	10	3.6%	2.0%	1	52.6%	1.0%	0	1	1	1.0%	0	1	0	17.0%	17.0%	-1	-1	10.0%	9.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		363	1.1%		0	23.5%		0	0	56	0.0%	0	-56	0		0.0%	56	56	15.4%	15.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

		Tableau 16: Membres des minorités visibles																	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÊME)		Membres des minorités visibles				Commentaires													
		Objectifs à court		Objectifs à long															
			%		%														
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0														
02	Cadres intermédiaires et autres admin		15.0		15.0														
03	Professionnels		26.0		26.0														
04	Personnel semi-professionnels et techn		14.7		14.7														
05	Surveillants		12.8		12.8														
06	Contremaîtres		0.0		0.0														
07	Personnel administratif et de bureau p		11.3		11.3														
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0														
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0														
10	Personnel de bureau		17.0		17.0														
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0														
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0														
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0														

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux					
Partie 3 : Objectifs					
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.					
[Date: 2018-05-11]					
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 4 : Résultats - Femmes																								
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																								
[Date: 2018-05-11]																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
										Tous les employés			Femmes				Tous les employés			Femmes		Tous les employés		
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence			
			#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#
01	Cadres supérieurs	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	1	0	0.0	38.9	0	0	0.0															
		11	2	1	50.0	38.9	1	0	128.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	17	208	32	15.4	17.2	36	-4	89.4															
		11	220	34	15.5	17.1	38	-4	90.4	57	11	19.3	10	1	15	1	6.7	2	-1	50	14	28.0	8	6
04	Personnel semi-professionnels et technique	17	110	20	18.2	17.0	19	1	107.0															
		11	112	20	17.9	19.4	22	-2	92.0	29	4	13.8	6	-2	3	2	66.7	1	1	22	5	22.7	4	1
05	Surveillants	17	3	3	100.0	53.6	2	1	186.6															
		11	2	2	100.0	53.3	1	1	187.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	2	0
06	Contremaîtres	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
					Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	11	72	12	16.7	0	0.0	0.0	0.0	4	300.0	0.0	0.0		
		14	72	12	16.7			17.1	97.5			17.1	97.5		
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	32	6	18.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	32	6	18.8			19.4	96.6			19.4	96.6		
05	Surveillants	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contrôleurs	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 4 : Résultats - Femmes													
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.													
[Date: 2018-05-11]													
00	Contraintes	14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 4 : Résultats - Femmes																								
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																								
[Date: 2018-05-11]																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
																				#	#	#	%	%	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	17	20	19	95.0	81.1	16	3	117.1																
		11	17	17	100.0	81.4	14	3	122.9	4	4	100.0	3	1	0	0	0.0	0	0	5	4	80.0	5	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	17	9	6	66.7	67.9	6	0	98.2																
		11	10	8	80.0	67.9	7	1	117.8	4	3	75.0	3	0	0	0	0.0	0	0	5	2	40.0	3	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
				Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	4	4	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	4	4	100.0			81.4	122.9			81.4	122.9		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	11	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	4	3	75.0			67.9	110.5			67.9	110.5		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 4 : Résultats - Femmes													
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.													
[Date: 2018-05-11]													
12	spécialisés	14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 4 : Résultats - Femmes																								
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																								
[Date: 2018-05-11]																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
																			#		%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		17	351	80	22.8	0.0	0	80	0.0																
		11	363	82	22.6	0.0	0	82	0.0	94	22	23.4	0	22	18	3	16.7	4	-1	84	27	32.1	19	8	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		11	112	25	22.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	112	25	22.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 5 : Résultats - Autochtones																								
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																								
[Date: 2018-05-11]																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Autochtones				Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
				Représentation	Disponibilité	Écart	Actuel			Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
																Actuel		Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	2	0	0.0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	17	208	4	1.9	1.1	2	2	174.8															
		11	220	5	2.3	1.0	2	3	227.3	57	1	1.8	1	0	15	0	0.0	0	0	50	0	0.0	1	-1
04	Personnel semi-professionnels et technique	17	110	5	4.5	5.5	6	-1	82.6															
		11	112	3	2.7	4.9	5	-2	54.7	29	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	22	2	9.1	1	1
05	Surveillants	17	3	0	0.0	9.8	0	0	0.0															
		11	2	0	0.0	8.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0		
03	Professionnels	11	72	1	1.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	72	1	1.4			1.0	138.9			1.0	138.9		
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		14	32	0	0.0			4.9	0.0			4.9	0.0		
05	Surveillants	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Page 20 of 45	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 5 : Résultats - Autochtones													
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.													
[Date: 2018-05-11]													
00	Contrats	14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																									
Partie 5 : Résultats - Autochtones																									
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																									
[Date: 2018-05-11]																									

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Autochtones				Résultat EMF	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
				Représentation	Disponibilité	Écart	Prévu			Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	17	20	1	5.0	6.8	1	0	73.5																
		11	17	0	0.0	6.7	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
10	Personnel de bureau	17	9	1	11.1	9.8	1	0	113.4																
		11	10	1	10.0	9.8	1	0	102.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
					Autochtones				Autochtones					
			Tous les employés	Autochtones		Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif
				Actuel										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	4	0	0.0			6.7	0.0			6.7	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	11	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	4	0	0.0			9.8	0.0			9.8	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 5 : Résultats - Autochtones													
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.													
[Date: 2018-05-11]													
12	spécialisés	14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																									
Partie 5 : Résultats - Autochtones																									
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																									
[Date: 2018-05-11]																									

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Autochtones				Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
				Représentation	Disponibilité	Écart				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
			#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		17	351	11	3.1	0.0	0	11	0.0															
		11	363	9	2.5	0.0	0	9	0.0	94	1	1.1	0	1	18	0	0.0	1	-1	84	2	2.4	3	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
					Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones		
			Actuel	Objectif		Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif		
			#	#	#	%	#	%	%	%	#	#		%
13	Autre personnel de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		11	112	1	0.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	112	1	0.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées																								
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																								
[Date: 2018-05-11]																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Tous les employés		Personnes handicapées					Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées		
					Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF				Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence			Actuel	Prévu	Différence
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#
01&02	Cadres	17	1	0	0.0	4.3	0	0	0.0															
		11	2	0	0.0	4.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
03	Professionnels	17	208	3	1.4	3.8	8	-5	38.0															
		11	220	1	0.5	3.8	8	-7	12.0	57	0	0.0	2	-2	15	0	0.0	0	0	50	0	0.0	1	-1
04	Personnel semi-professionnels et technique	17	110	1	0.9	4.6	5	-4	19.8															
		11	112	2	1.8	4.6	5	-3	38.8	29	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	22	0	0.0	0	0
05	Surveillants	17	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
					Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Tous les employés											
				Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	11	72	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		14	72	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
		14	32	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0	
05	Surveillants	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0	
06	Contremaîtres	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées																								
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																								
[Date: 2018-05-11]																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
																				#	#	#	%	%	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	17	20	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	17	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	17	9	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	10	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Tous les employés	Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		14	4	0	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	11	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		14	4	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées													
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.													
[Date: 2018-05-11]													
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		17	351	4	1.1	0.0	0	4	0.0															
		11	363	3	0.8	0.0	0	3	0.0	94	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0	84	0	0.0	1	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité			Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
			Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		11	112	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	112	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																								
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																								
[Date: 2018-05-11]																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence			
																							#	#	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
01	Cadres supérieurs	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	1	0	0.0	15.0	0	0	0.0																
		11	2	0	0.0	15.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	17	208	33	15.9	26.1	54	-21	60.8																
		11	220	28	12.7	26.0	57	-29	49.0	57	9	15.8	15	-6	15	1	6.7	2	-1	50	13	26.0	8	5	
04	Personnel semi-professionnels et technique	17	110	22	20.0	16.2	18	4	123.5																
		11	112	24	21.4	14.7	16	8	145.8	29	2	6.9	4	-2	3	2	66.7	1	1	22	5	22.7	4	1	
05	Surveillants	17	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
		11	2	0	0.0	12.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
					Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles			
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0	
03	Professionnels	11	72	10	13.9	0	0.0	0.0	0.0	21	47.6	0.0	0.0	
		14	72	10	13.9			26.0	53.4			26.0	53.4	
04	Personnel semi-professionnels et technique	11	32	4	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	32	4	12.5			14.7	85.0			14.7	85.0	
05	Surveillants	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			12.8	0.0			12.8	0.0	
06	Contrôleurs	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles													
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.													
[Date: 2018-05-11]													
00	Contraintes	14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																								
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																								
[Date: 2018-05-11]																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence		
																							#	#
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	17	20	3	15.0	10.8	2	1	138.9															
		11	17	3	17.6	11.3	2	1	156.2	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	17	9	1	11.1	17.0	2	-1	65.4															
		11	10	1	10.0	17.0	2	-1	58.8	4	1	25.0	1	0	0	0	0.0	0	0	5	2	40.0	1	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
					Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	4	0	0.0			11.3	0.0			11.3	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	11	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	4	1	25.0			17.0	147.1			17.0	147.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles													
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.													
[Date: 2018-05-11]													
12	spécialisés	14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																								
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles																								
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.																								
[Date: 2018-05-11]																								

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence		
			#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	17	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		11	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		17	351	59	16.8	0.0	0	59	0.0															
		11	363	56	15.4	0.0	0	56	0.0	94	12	12.8	0	12	18	3	16.7	3	0	84	20	23.8	14	6

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité			Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	11	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		11	112	15	13.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		14	112	15	13.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc.
[Date: 2018-05-11]

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- ☒ Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- ☒ Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- ☒ Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- ☒ Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- ☒ Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- ☒ Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- ☒ S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- ☒ Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- ☒ Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- ☒ Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- ☒ Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- ☐ Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- ☒ Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- ☒ Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- ☐ Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- ☒ Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- ☒ Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- ☒ Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- ☒ Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- ☐ Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- ☐ Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- ☐ Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- ☐ Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- ☐ Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- ☐ Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- ☐ Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Kontzamanis Graumann Smith MacMillan inc.

Emplacement principal : Winnipeg (Manitoba)

Nombre d'employés : 363

Manitoba : 240

Saskatchewan : 65

Ontario : 58

Aperçu de l'organisation :

SCI AN : 5413 (Architecture, génie et services connexes)

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan inc. fournit des services de consultation, de conception et de gestion de projet pour des projets du secteur privé et du secteur public au Canada et à l'étranger. Ses services comprennent le détail des ressources en eau, des infrastructures hydroélectriques, industrielles, géotechniques, municipales, hydrogéologiques et géo-environnementales, commerciales et institutionnelles, et de l'acier. Le siège social de l'entreprise est situé à Winnipeg et ses autres bureaux se trouvent à Regina, Thunder Bay et Toronto.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2014-09-12

Réception : 2014-10-15

Clôture : 2015-11-18

Analyse de l'effectif : 2014-09-12

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-26

Réception : 2018-05-16

Analyse de l'effectif : 2018-05-11

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

☒ Oui ☐ Non

La période pour laquelle les données ont été présentées et analysées était du 2015-02-17 au 2018-05-11. L'analyse de l'effectif initiale a été réalisée le 2014-09-12, tandis que la période pour laquelle l'analyse de l'effectif a été présentée pour la deuxième évaluation s'étend du 2015-02-17 au 2018-05-11. Cette date a été acceptée parce que les rapports présentés par



l'employeur indiquent qu'aucun changement n'a été apporté au nombre d'employés entre le 2014-09-12 et le 2015-02-17.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

☒ Oui ☐ Non

La date du 2018-03-01 figurant sur le rapport des réalisations a été corrigée pour la remplacer par le 2018-05-11, comme dans le rapport sommaire de l'analyse de l'effectif, étant donné que les chiffres correspondent tous. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, quelques écarts ont été cernés dans différentes CPEME pour tous les groupes désignés, et de nombreux objectifs n'ont pas été fixés. Par conséquent, il est impossible d'évaluer si l'entreprise a fait des progrès raisonnables.

Femmes

3	Professionnels	Aucun objectif n'a été fixé.
---	----------------	------------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 3 : Parmi les 72 nouveaux venus, 12 étaient des femmes, tandis que la disponibilité sur le marché est de 17,2 %. L'embauche ou la promotion d'une femme pourrait éliminer cet écart.

Autochtones

4	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif n'a été fixé.
---	---	------------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 4 : Parmi les 32 nouveaux venus, aucun ne provenait de ce groupe désigné, tandis que la disponibilité sur le marché est de 5,5 %. L'embauche ou la promotion d'au moins deux Autochtones pourrait éliminer cet écart.

Personnes handicapées

3	Professionnels	Aucun objectif n'a été fixé.
4	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif n'a été fixé.

Évaluation et observations

- CPEME 3 : Parmi les 72 nouveaux venus, il n'y avait pas de personnes handicapées, tandis que la disponibilité sur le marché est de 3,8 %. L'embauche ou la promotion de trois personnes de ce groupe désigné pourrait éliminer cet écart.
- CPEME 4 : Parmi les 32 nouveaux venus, il n'y avait pas de personnes handicapées, tandis que la disponibilité sur le marché est de 4,6 %. L'embauche ou la promotion de deux personnes de ce groupe désigné pourrait éliminer cet écart.

Membres des minorités visibles

3	Professionnels	Aucun objectif n'a été fixé.
10	Personnel de bureau	Aucun objectif n'a été fixé.

Évaluation et observations

- CPEME 3 : Parmi les 72 nouveaux venus, il y avait 9 personnes de ce groupe désigné, tandis que la disponibilité sur le marché est de 26,1 %. L'embauche de 19 personnes de ce groupe désigné pourrait éliminer cet écart.
- CPEME 10 : Parmi les 4 nouveaux venus, il y avait une personne de ce groupe désigné, tandis que la disponibilité sur le marché est de 17,0 %.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- ☐ Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Cette évaluation porte sur les données du 2015-01-01 au 2018-05-17. Pendant son évaluation initiale, l'organisation n'a pas fixé d'objectifs à court ou à long terme. Il y avait six écarts dans l'évaluation précédente, et aucun objectif n'a été fixé. Par conséquent, il est impossible d'évaluer si des efforts raisonnables ont été faits.
 - L'organisation a fixé des objectifs à court et à long terme correspondant à la disponibilité sur le marché.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Objectifs à court terme

- Tous les objectifs à court terme fixés par l'organisation correspondent à disponibilité sur le marché.
- Tous les objectifs à court terme ont été fixés sous forme de pourcentage.

Femmes

- CPEME 3 : Un objectif à court terme de 17,1 % a été fixé.
- CPEME 4 : Un objectif à court terme de 19,4 % a été fixé.

Autochtones

- CPEME 4 : Un objectif à court terme de 4,9 % a été fixé.
- CPEME 7 : Un objectif à court terme de 6,7 % a été fixé.

Personnes handicapées

- CPEME 3 : Un objectif à court terme de 3,8 % a été fixé.
- CPEME 4 : Un objectif à court terme de 4,6 % a été fixé.
- CPEME 7 : Un objectif à court terme de 3,4 % a été fixé.
- CPEME 10 : Un objectif à court terme de 7,0 % a été fixé.

Minorités visibles

- CPEME 3 : Un objectif à court terme de 26,0 % a été fixé.
- CPEME 10 : Un objectif à court terme de 17,0 % a été fixé.

Objectifs à long terme

- ☒ Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart n'ayant pas été couvert dans l'analyse de l'effectif la plus récente.

Évaluation et observations

- Pour tous les écarts restants, l'organisation a fixé un objectif à long terme correspondant à la disponibilité sur le marché.
- Tous les objectifs à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

☒ conforme ☐ non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

Kontzamanis Graumann Smith MacMillan inc. présente certains petits écarts pour ce qui est du nombre de femmes, d'Autochtones, de personnes handicapées et de minorités visibles. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles pour trouver et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 7 juin 2018

De: Sharan, Neena N [NC] on behalf of EE-EME
Envoyé: September 20, 2018 2:28 PM
À: 'hgraumann@kgsgroup.com'; 'nritchie@kgsgroup.com'
Objet: Accord numéro 070069 du gouvernement du Canada — Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Graumann,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 31 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. a un certain nombre de petites dans la représentation des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des minorités visibles. Il pourrait être profitable pour l'organisation de nouer des liens avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles pour trouver et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui sont membres de ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 31 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre organisation recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les données sur l'effectif (formulaires 1 à 6) à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

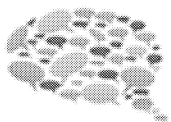
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité, et nous souhaitons une bonne continuation à Kontzamanis Graumann Smith MacMillan Inc. dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre...
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!