

s.19(1)

s.24(1)



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Levitt Safety Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 330
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 418990	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 2872 Bristol Circle	Ville Oakville	Province Ontario	Code postal L6H 5T5
	Numéro de téléphone 905-829-3299	Numéro de télécopieur 905-829-2919	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Sheelagh Bowers	Titre Directeur RH, Systèmes de sécurité et de qualité
Numéro de téléphone 905-287-3504	Adresse du courriel sheelagh.bowers@levitt-safety.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Bruce Levitt	Titre Président
Numéro de téléphone 905-287-3532	Adresse du courriel bruce.levitt@levitt-safety.com
Signature [REDACTED]	Date 2013-07-15

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Levitt-Safety Ltd** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060280**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 22 janvier 2018 en raison de :  
  
(Veuillez décrire) On m'a demandé de mettre à jour le tableau des réalisations pour corriger les écarts. Je ne suis pas à l'aise de modifier moi-même le tableau des réalisations. J'ai besoin de l'aide de Sheelagh Bowers, directrice des ressources humaines, pour le faire. Elle est en vacances et sera de retour le 8 janvier 2018.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Elisabeth Sekulovski**

Titre : **Généraliste RH et administrateur des prestations**

Courriel : **elisabeth.sekulovski@levitt-safety.com**

N° de téléphone : **905-287-3541**

Adresse d'affaires : **2872 Bristol Circle, Oakville, On L6H 5T5**

Signature : 

Date : **20 décembre 2017**

**De:** Yakibonge, Maurice [NC]

**Envoyé:** December 21, 2017 6:03 PM

**À:** 'bruce.levitt@levitt-safety.com' <bruce.levitt@levitt-safety.com>

**Cc:** Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca>; 'Elizabeth.Sekulovski@levitt-safety.com'  
<Elizabeth.Sekulovski@levitt-safety.com>

**Objet:** Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai **jusqu'au 22 janvier 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca).

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099



Levitt Safety Limited (certificat n° 060280)

Formul  
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
Ontario	160		0	161	Calgary	7	10		45
Québec	11	1	0	14	Edmonton	4	5		12
Nouveau Brunswick	14	3	0	14	Montréal	9	3		7
Manitoba	9	0	0	9	Regina	7	0		35
Colombie britannique	20	0	0	20	Toronto	3	5		15
Saskatchewan	12	0	0	12	Vancouver	1	5		9
Alberta	107	0	0	108	Winnipeg	9	0		2
Terre-Neuve et Labrador	2	1	0	2	St. John's	2	0		14
Nombre total d'employés au Canada	340	0		340	Moncton	1	4		4
					Ottawa - Gatineau	4	0		10
					Grand Sudbury	1	0		1
					Thunder Bay	1	0		5
					Saskatoon	5	0		55
					Alta. moins CMA	5	5		5
					C.-B. moins CMA	5	0		111
					Ont. moins les RMR	1	1		10
					Que. moins CMA	2	0		20



Levitt Safety Limited (certificat n° 060280)

Formul  
aire 1

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE  
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21

---

Nombre total d'employés  
au Canada

340

**Levitt Safety Limited (certificat n° 060280)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	10	3									
	<b>Total</b>	13	10	3									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	11	10				1		1	1		1
	<b>Total</b>	21	11	10				1		1	1		1
<b>Professionnels</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	12	5							5	4	1
	<b>Total</b>	17	12	5							5	4	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	23	23								6	6	
	<b>Total</b>	23	23								6	6	

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	13	6	1	1					1	1	
	<b>Total</b>	19	13	6	1	1					1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	5	21	1		1	1		1	3		3
	<b>Total</b>	26	5	21	1		1	1		1	3		3
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	45	35	10							3	2	1
	<b>Total</b>	45	35	10							3	2	1
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	63	63		2	2		2	2		3	3	
	<b>Total</b>	63	63		2	2		2	2		3	3	

**Levitt Safety Limited (certificat n° 060280)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	7	1	6				1	1		2		2
	<b>Total</b>	7	1	6				1	1		2		2
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	28	5	23	1		1				6	3	3
	<b>Total</b>	28	5	23	1		1				6	3	3
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	73	58	15				1		1	17	9	8
	<b>Total</b>	73	58	15				1		1	17	9	8
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>335</b>	<b>236</b>	<b>99</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>47</b>	<b>28</b>	<b>19</b>

**Levitt Safety Limited (certificat n° 060280)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									

Levitt Safety Limited (certificat n° 060280)

Formulaire  
e 2 B

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>									

**Levitt Safety Limited (certificat # 060280)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>335</b>	<b>236</b>	<b>99</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>47</b>	<b>28</b>	<b>19</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>335</b>	<b>236</b>	<b>99</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>47</b>	<b>28</b>	<b>19</b>

**Levitt Safety Limited (certificat # 060280)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>									

**Levitt Safety Limited (certificat # 060280)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulaire  
 e 4 A

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	3										
<b>Professionnels</b>	1	1								1	1	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	7	7								2	2	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	5		5									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	10	9	1							1	1	
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	16	16		1	1					1	1	
<b>Personnel de bureau</b>	4		4							2		2
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	7	1	6							1	1	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	14	12	2							1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	68	50	18	1	1					9	7	2

**Levitt Safety Limited (certificat n° 060280)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	3										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	2	1									
<b>Professionnels</b>	2	2										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	3	3							1	1		
<b>Contrôleurs</b>	3	2	1									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	5	3	2						1	1		
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	4	4										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2		2									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	26	20	6						2	2		
<b>Nombre total de promotions</b>	27	20	7						2	2		

**Levitt Safety Limited (certificat n° 060280)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	3	3										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	8	7	1							1	1	
<b>Professionnels</b>	6	4	2							2	1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	3	3								1	1	
<b>Contrôleurs</b>	3	3										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	9	1	8	1		1						
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	12	8	4				1	1		2	1	1
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	13	13		1	1		1	1				
<b>Personnel de bureau</b>	2		2							1		1
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	4	1	3							1	1	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	15	15		1	1					2	2	
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>78</b>	<b>58</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>

**Levitt Safety Limited (certificat n° 060280)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**  
**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2016-01-29 à 2017-06-21**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2	1	1				1	1				
<b>Personnel de bureau</b>	2		2									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	4	1	3				1	1				

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>		13	3	23.1 %	30.9 %	4	-1		
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	National	3	1	33.3 %	24.4 %	1	0	National	
0014 : Cadres supérieurs - santé, éducation, services sociaux et communautaires et organisations associatives	National	3	0	0.0 %	56.4 %	2	-2	National	
0015 : Cadres supérieurs - commerce, radiodiffusion et autres services, n.c.a.	National	7	2	28.6 %	22.8 %	2	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>		23	10	43.5 %	39.0 %	9	1		
0111 : Gestionnaires financiers	National	3	2	66.7 %	55.3 %	2	0	National	
0112 : Responsables des ressources humaines	National	5	4	80.0 %	64.4 %	3	1	National	
0113 : Responsables des achats	National	2	1	50.0 %	31.4 %	1	0	National	
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	52.2 %	1	-1	National	
0211 : Responsables de l'ingénierie	National	2	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	23.4 %	0	0	National	
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	National	5	3	60.0 %	27.3 %	1	2	National	
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	National	1	0	0.0 %	19.4 %	0	0	National	
0911 : Directeurs de production	National	2	0	0.0 %	18.5 %	0	0	National	
<b>03 : Professionnels</b>		17	5	29.4 %	39.7 %	7	-2		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	3	100.0 %	66.4 %	2	1	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	9.0 %	0	0	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	17.4 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0	0.0 %	17.9 %	1	-1	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	4	0	0.0 %	53.8 %	2	-2	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	1	100.0 %	50.7 %	1	0	National	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		23	0	0.0 %	11.2 %	3		-3	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	4	0	0.0 %	11.6 %	0		0	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	19.9 %	0		0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	8	0	0.0 %	9.8 %	1		-1	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	5.3 %	0		0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	1	0	0.0 %	4.7 %	0		0	Manitoba
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	1	0	0.0 %	7.5 %	0		0	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Alberta	1	0	0.0 %	3.1 %	0		0	Alberta
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	2	0	0.0 %	7.2 %	0		0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	3	0	0.0 %	24.2 %	1		-1	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>		19	6	31.6 %	64.1 %	12		-6	
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Alta. moins de CMA	6	1	16.7 %	64.7 %	4		-3	Alta. moins de CMA
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	64.7 %	1		-1	B.C. moins de CMA
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Edmonton	3	0	0.0 %	76.4 %	2		-2	Edmonton
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	76.9 %	1		-1	Grand Sudbury
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Montréal	1	1	100.0 %	68.2 %	1		0	Montréal
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Ont. moins de RMR	3	1	33.3 %	62.9 %	2		-1	Ont. moins de RMR
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Regina	1	0	0.0 %	46.4 %	0		0	Regina
1212 : Surveillants, employés de bureau dans le domaine des finances et des assurances	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	62.9 %	1		0	Ont. moins de RMR
1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horaires	Edmonton	1	1	100.0 %	25.1 %	0		1	Edmonton
6314 : Contrôleurs des services de la clientèle et de l'information	Edmonton	1	1	100.0 %	68.2 %	1		0	Edmonton
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		27	22	81.5 %	84.1 %	23		-1	
1221 : Agents administratifs	Calgary	2	2	100.0 %	84.3 %	2		0	Calgary
1221 : Agents administratifs	Edmonton	3	2	66.7 %	83.5 %	3		-1	Edmonton

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-29

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
1221 : Agents administratifs	Moncton	1	100.0 %	1	78.4 %	1	0	Moncton	
1221 : Agents administratifs	Ont. moins de RMR	7	71.4 %	5	87.1 %	6	-1	Ont. moins de RMR	
1221 : Agents administratifs	Toronto	1	0.0 %	0	82.0 %	1	-1	Toronto	
1221 : Agents administratifs	Vancouver	3	100.0 %	3	80.8 %	2	1	Vancouver	
1221 : Agents administratifs	Winnipeg	1	0.0 %	0	79.8 %	1	-1	Winnipeg	
1225 : Agents et responsables des achats	Edmonton	1	100.0 %	1	51.9 %	1	0	Edmonton	
1225 : Agents et responsables des achats	Ont. moins de RMR	2	100.0 %	2	87.1 %	2	0	Ont. moins de RMR	
1241 : Assistants administratifs	Alta. moins de CMA	1	100.0 %	1	89.0 %	1	0	Alta. moins de CMA	
1241 : Assistants administratifs	Ont. moins de RMR	4	100.0 %	4	87.1 %	3	1	Ont. moins de RMR	
1241 : Assistants administratifs	Regina	1	100.0 %	1	96.3 %	1	0	Regina	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		46	21.7 %	10	26.2 %	12	-2		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	11	36.4 %	4	20.5 %	2	2	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	0.0 %	0	26.3 %	1	-1	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0.0 %	0	27.8 %	1	-1	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	4	25.0 %	1	26.1 %	1	0	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	19	21.1 %	4	28.7 %	5	-1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0.0 %	0	29.1 %	1	-1	Québec	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	4	25.0 %	1	28.0 %	1	0	Saskatchewan	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		63	0.0 %	0	2.1 %	1	-1		
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Alberta	45	0.0 %	0	2.3 %	1	-1	Alberta	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	5	0.0 %	0	1.1 %	0	0	Colombie-Britannique	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	1.6 %	0	0	Nouveau Brunswick	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Terre-Neuve et Labrador	1	0.0 %	0	6.1 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	9	0.0 %	0	1.2 %	0	0	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-29

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Saskatchewan
<b>10 : Personnel de bureau</b>		7	6	85.7 %	72.4 %	5	1	
1414 : Réceptionnistes	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	72.4 %	1	0	Ont. moins de RMR
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	Ont. moins de RMR	3	2	66.7 %	72.4 %	2	0	Ont. moins de RMR
1435 : Collectionneurs	Ont. moins de RMR	3	3	100.0 %	72.4 %	2	1	Ont. moins de RMR
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		29	24	82.8 %	65.6 %	19	5	
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Edmonton	4	4	100.0 %	61.8 %	2	2	Edmonton
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Grand Sudbury	1	1	100.0 %	65.7 %	1	0	Grand Sudbury
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Moncton	2	2	100.0 %	60.2 %	1	1	Moncton
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Montréal	5	2	40.0 %	60.5 %	3	-1	Montréal
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Ont. moins de RMR	11	9	81.8 %	72.4 %	8	1	Ont. moins de RMR
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	58.4 %	1	0	Ottawa - Gatineau
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Saskatoon	1	1	100.0 %	60.5 %	1	0	Saskatoon
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	John's	1	1	100.0 %	61.7 %	1	0	John's
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Toronto	1	1	100.0 %	65.3 %	1	0	Toronto
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Winnipeg	2	2	100.0 %	61.7 %	1	1	Winnipeg
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		72	15	20.8 %	16.5 %	12	3	
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Alta. moins de CMA	3	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Alta. moins de CMA
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Calgary	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Calgary
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Edmonton	6	2	33.3 %	3.0 %	0	2	Edmonton
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Grand Sudbury	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Grand Sudbury
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Moncton	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Montréal	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-29

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%té	#		
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Ont. moins de RMR	16	2	12.5 %	20.7 %	3	-1	Ont. moins de RMR
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	17.3 %	0	0	Que. moins CMA
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Regina	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Toronto	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Toronto
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Vancouver	4	0	0.0 %	11.1 %	0	0	Vancouver
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Winnipeg	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Winnipeg
7452 : Manutentionnaires	Edmonton	2	1	50.0 %	15.5 %	0	1	Edmonton
7452 : Manutentionnaires	Moncton	1	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Moncton
7452 : Manutentionnaires	Ont. moins de RMR	9	2	22.2 %	20.7 %	2	0	Ont. moins de RMR
7452 : Manutentionnaires	Toronto	2	0	0.0 %	17.2 %	0	0	Toronto
7452 : Manutentionnaires	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
9525 : Assembleurs, fabricants et contrôleurs de moteurs électriques industriels et	transformateurs Toronto	1	1	100.0 %	25.9 %	0	1	Toronto
9537 : Assembleurs, finisseurs et contrôleurs d'autres produits	Toronto	12	7	58.3 %	33.9 %	4	3	Toronto
<b>Total</b>		<b>339</b>	<b>101</b>	<b>29.8 %</b>	<b>31.4 %</b>	<b>107</b>	<b>-6</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-29

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Cap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>		13	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	National	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
0014 : Cadres supérieurs - santé, éducation, services sociaux et communautaires et adhésion	Organisations nationales	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
0015 : Cadres supérieurs - commerce, radiodiffusion et autres services, n.c.a.	National	7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>		23	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
0111 : Gestionnaires financiers	National	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
0112 : Responsables des ressources humaines	National	5	0	0.0 %	2.6 %	0	0	National
0113 : Directeurs des achats	National	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
0211 : Directeurs d'ingénierie	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	National	5	0	0.0 %	1.2 %	0	0	National
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	National	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	National
0911 : Directeurs d'entreprises manufacturières	National	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
<b>03 : Professionnels</b>		17	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4021 : Enseignants du supérieur et autres instructeurs professionnels	National	4	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Cap #	Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %			
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		23	0	0.0 %	2.9 %	1	-1
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	4	0	0.0 %	3.5 %	0	0
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	8	0	0.0 %	3.3 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Alberta	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0
<b>05 : Contrôleurs</b>		19	1	5.3 %	4.3 %	1	0
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Alta. moins de CMA	6	1	16.7 %	6.5 %	0	1
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	8.4 %	0	0
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Edmonton	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Montréal	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	4.9 %	0	0
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Regina	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
1212 : Surveillants, employés de bureau dans le domaine des finances et des assurances	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0
1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horaires	Edmonton	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0
6314 : Contrôleurs des services de la clientèle et de l'information	Edmonton	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		27	1	3.7 %	3.8 %	1	0
1221 : Agents administratifs	Calgary	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0
1221 : Agents administratifs	Edmonton	3	0	0.0 %	3.3 %	0	0

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-29

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %		
1221 : Agents administratifs	Moncton	1	0	0.0 %	0	Moncton
1221 : Agents administratifs	Ont. moins de RMR	7	0	0.0 %	0	Ont. moins de RMR
1221 : Agents administratifs	Toronto	1	0	0.0 %	0	Toronto
1221 : Agents administratifs	Vancouver	3	0	0.0 %	0	Vancouver
1221 : Agents administratifs	Winnipeg	1	0	0.0 %	0	Winnipeg
1225 : Agents et responsables des achats	Edmonton	1	0	0.0 %	0	Edmonton
1225 : Agents et responsables des achats	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	0	Ont. moins de RMR
1241 : Assistants administratifs	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	0	Alta. moins de CMA
1241 : Assistants administratifs	Ont. moins de RMR	4	0	0.0 %	0	Ont. moins de RMR
1241 : Assistants administratifs	Regina	1	0	0.0 %	0	Regina
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		46	0	0.0 %	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	11	0	0.0 %	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0	0.0 %	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	19	0	0.0 %	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	4	0	0.0 %	0	Saskatchewan
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		63	2	3.2 %	3	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Alberta	45	2	4.4 %	3	Alberta
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	0	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0	Nouveau Brunswick
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0	Terre-Neuve et Labrador
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	9	0	0.0 %	0	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Cap #	Espace recrutement		
			Représentation #	Disponibilité %				
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Saskatchewan
<b>10 : Personnel de bureau</b>		7	0	0.0 %	4.7 %	0	0	
1414 : Réceptionnistes	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
1435 : Collectionneurs	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		29	1	3.4 %	4.5 %	1	0	
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Edmonton	4	1	25.0 %	4.7 %	0	1	Edmonton
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	12.7 %	0	0	Grand Sudbury
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Moncton	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Moncton
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Montréal	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Ont. moins de RMR	11	0	0.0 %	4.9 %	1	-1	Ont. moins de RMR
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Saskatoon	1	0	0.0 %	14.3 %	0	0	Saskatoon
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	John's	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	John's
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Winnipeg	2	0	0.0 %	11.0 %	0	0	Winnipeg
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		72	0	0.0 %	2.8 %	2	-2	
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Alta. moins de CMA	3	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Alta. moins de CMA
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Calgary	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Edmonton	6	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Grand Sudbury	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Grand Sudbury
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Moncton	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Montréal	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	%	#	
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Ont. moins de RMR	16	0	0.0 %	4.4 %	1	-1	Ont. moins de RMR
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Que. moins CMA
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Regina	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Toronto	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Toronto
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Vancouver	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Vancouver
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Winnipeg	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Winnipeg
7452 : Manutentionnaires	Edmonton	2	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Edmonton
7452 : Manutentionnaires	Moncton	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
7452 : Manutentionnaires	Ont. moins de RMR	9	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
7452 : Manutentionnaires	Toronto	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Toronto
7452 : Manutentionnaires	Winnipeg	1	0	0.0 %	13.6 %	0	0	Winnipeg
9525 : Assembleurs, fabricants et contrôleurs de moteurs électriques industriels et	transformateurs Toronto	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Toronto
9537 : Assembleurs, finisseurs et contrôleurs d'autres produits	Toronto	12	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Toronto
<b>Total</b>		<b>339</b>	<b>5</b>	<b>1.5 %</b>	<b>3.3 %</b>	<b>10</b>	<b>-5</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>01 : Cadres supérieurs</b>			13	0	0.0 %	11.7 %	2	-2	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	National		3	0	0.0 %	12.2 %	0	0	National
0014 : Cadres supérieurs - santé, éducation, services sociaux et communautaires et organisations associatives	National		3	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
0015 : Cadres supérieurs - commerce, radiodiffusion et autres services, n.c.a.	National		7	0	0.0 %	13.2 %	1	-1	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>			23	1	4.3 %	15.5 %	4	-3	
0111 : Gestionnaires financiers	National		3	0	0.0 %	20.5 %	1	-1	National
0112 : Responsables des ressources humaines	National		5	1	20.0 %	12.0 %	1	0	National
0113 : Responsables des achats	National		2	0	0.0 %	15.2 %	0	0	National
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		2	0	0.0 %	17.5 %	0	0	National
0211 : Responsables de l'ingénierie	National		2	0	0.0 %	19.6 %	0	0	National
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National		1	0	0.0 %	21.2 %	0	0	National
0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises	National		5	0	0.0 %	13.5 %	1	-1	National
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	National		1	0	0.0 %	10.9 %	0	0	National
0911 : Directeurs de production	National		2	0	0.0 %	15.7 %	0	0	National
<b>03 : Professionnels</b>			17	5	29.4 %	24.3 %	4	1	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		3	1	33.3 %	16.9 %	1	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		1	1	100.0 %	28.6 %	0	1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		1	0	0.0 %	38.2 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		2	0	0.0 %	40.5 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		3	3	100.0 %	31.5 %	1	2	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National		4	0	0.0 %	13.4 %	1	-1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National		1	0	0.0 %	21.9 %	0	0	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		23	6	26.1 %	23.7 %	5	1	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	4	0	0.0 %	21.3 %	1	-1	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	1	100.0 %	33.3 %	0	1	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	8	1	12.5 %	23.2 %	2	-1	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	32.8 %	1	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	1	1	100.0 %	16.8 %	0	1	Manitoba
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	1	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Alberta	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	Alberta
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	2	0	0.0 %	13.6 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	3	2	66.7 %	35.9 %	1	1	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>		19	1	5.3 %	8.0 %	2	-1	
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Alta. moins de CMA	6	0	0.0 %	11.9 %	1	-1	Alta. moins de CMA
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	B.C. moins de CMA	1	1	100.0 %	5.2 %	0	1	B.C. moins de CMA
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Edmonton	3	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Edmonton
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Grand Sudbury
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Montréal	1	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Montréal
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	Regina	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina
1212 : Surveillants, employés de bureau dans le domaine des finances et des assurances	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horaires	Edmonton	1	0	0.0 %	16.2 %	0	0	Edmonton
6314 : Contrôleurs des services de la clientèle et de l'information	Edmonton	1	0	0.0 %	10.9 %	0	0	Edmonton
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		27	3	11.1 %	9.3 %	3	0	
1221 : Agents administratifs	Calgary	2	0	0.0 %	15.1 %	0	0	Calgary
1221 : Agents administratifs	Edmonton	3	0	0.0 %	12.6 %	0	0	Edmonton

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap	Espace recrutement
			#	#	%	Disponibilité %		
1221 : Agents administratifs	Moncton	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Moncton
1221 : Agents administratifs	Ont. moins de RMR	7	1	14.3 %	1.6 %	0	1	Ont. moins de RMR
1221 : Agents administratifs	Toronto	1	0	0.0 %	35.8 %	0	0	Toronto
1221 : Agents administratifs	Vancouver	3	0	0.0 %	30.9 %	1	-1	Vancouver
1221 : Agents administratifs	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
1225 : Agents et responsables des achats	Edmonton	1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	Edmonton
1225 : Agents et responsables des achats	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
1241 : Assistants administratifs	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alta. moins de CMA
1241 : Assistants administratifs	Ont. moins de RMR	4	2	50.0 %	1.6 %	0	2	Ont. moins de RMR
1241 : Assistants administratifs	Regina	1	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Regina
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		46	3	6.5 %	14.4 %	7	-4	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	11	0	0.0 %	11.3 %	1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	24.7 %	1	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	4	1	25.0 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	19	1	5.3 %	20.8 %	4	-3	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	2	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Saskatchewan
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		63	3	4.8 %	7.9 %	5	-2	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Alberta	45	3	6.7 %	8.8 %	4	-1	Alberta
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Ontario	9	0	0.0 %	6.5 %	1	-1	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Saskatchewan
<b>10 : Personnel de bureau</b>		7	2	28.6 %	1.7 %	0	2	
1414 : Réceptionnistes	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	Ont. moins de RMR	3	2	66.7 %	1.7 %	0	2	Ont. moins de RMR
1435 : Collectionneurs	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		29	6	20.7 %	12.3 %	4	2	
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Edmonton	4	2	50.0 %	15.9 %	1	1	Edmonton
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Grand Sudbury
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Moncton	2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Moncton
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Montréal	5	2	40.0 %	26.3 %	1	1	Montréal
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Ont. moins de RMR	11	1	9.1 %	2.3 %	0	1	Ont. moins de RMR
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	21.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Saskatoon	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Saskatoon
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	John's	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	John's
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Toronto	1	1	100.0 %	51.0 %	1	0	Toronto
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	Winnipeg	2	0	0.0 %	21.7 %	0	0	Winnipeg
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		72	17	23.6 %	19.9 %	14	3	
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Alta. moins de CMA	3	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Alta. moins de CMA
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Calgary	1	0	0.0 %	19.3 %	0	0	Calgary
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Edmonton	6	0	0.0 %	16.0 %	1	-1	Edmonton
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Grand Sudbury	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Grand Sudbury
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Moncton	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Moncton
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Montréal	1	1	100.0 %	12.0 %	0	1	Montréal



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-06-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Ont. moins les RMR	16	2	12.5 %	1.6 %	0	2	Ont. moins de RMR
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Que. moins CMA
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Regina	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Regina
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Toronto	1	0	0.0 %	31.7 %	0	0	Toronto
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Vancouver	4	0	0.0 %	27.8 %	1	-1	Vancouver
7445 : Autres réparateurs et agents de service	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Winnipeg
7452 : Manutentionnaires	Edmonton	2	0	0.0 %	21.2 %	0	0	Edmonton
7452 : Manutentionnaires	Moncton	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Moncton
7452 : Manutentionnaires	Ont. moins les RMR	9	1	11.1 %	1.6 %	0	1	Ont. moins de RMR
7452 : Manutentionnaires	Toronto	2	2	100.0 %	56.5 %	1	1	Toronto
7452 : Manutentionnaires	Winnipeg	1	1	100.0 %	18.6 %	0	1	Winnipeg
9525 : Assembleurs, fabricants et contrôleurs de moteurs et de transformateurs électriques industriels	Toronto	1	1	100.0 %	52.9 %	1	0	Toronto
9537 : Assembleurs, finisseurs et contrôleurs d'autres produits	Toronto	12	9	75.0 %	71.1 %	9	0	Toronto
<b>Total</b>		<b>339</b>	<b>47</b>	<b>13.9 %</b>	<b>14.3 %</b>	<b>50</b>	<b>-3</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	36	1	2.8 %	4.3 %	2	-1	National	
03 : Professionnels	National	17	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	23	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	19	0	0.0 %	13.9 %	3	-3	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	27	1	3.7 %	3.4 %	1	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	46	0	0.0 %	3.5 %	2	-2	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	63	2	3.2 %	3.8 %	2	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	7	1	14.3 %	7.0 %	0	1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	29	0	0.0 %	5.6 %	2	-2	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	72	1	1.4 %	4.8 %	3	-2	National	
<b>Total</b>		<b>339</b>	<b>6</b>	<b>1.8 %</b>	<b>4.8 %</b>	<b>17</b>	<b>-11</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

En raison de la nature hautement technique de notre activité, nous avons changé notre cadre de recrutement pour le CNP.  
 Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

	Effectuer l'analyse	Espace de recrutement
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi 01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	national
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	CNO (CPEME par défaut)	National
05 : Superviseurs	CNO (CPEME par défaut)	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	CNO (CPEME par défaut)	CMA
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	NOC	CMA
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	CNO (CPEME par défaut)	Provincial
	CNO (CPEME par défaut)	e
	CNO (CPEME par défaut)	Provincial
	CNO (CPEME par défaut)	e CMA
	CNO (CPEME par défaut)	CMA
	CNO (CPEME par défaut)	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-06-29

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-06-29

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	13	3	23.1 %	30.9 %	4		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	23	10	43.5 %	39.0 %	9		1	
03 : Professionnels	17	5	29.4 %	39.7 %	7		-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	23	0	0.0 %	11.2 %	3		-3	
05 : Contrôleurs	19	6	31.6 %	64.1 %	12		-6	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	27	22	81.5 %	84.1 %	23		-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	46	10	21.7 %	26.2 %	12		-2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	63	0	0.0 %	2.1 %	1		-1	
10 : Personnel de bureau	7	6	85.7 %	72.4 %	5		1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	29	24	82.8 %	65.6 %	19		5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	72	15	20.8 %	16.5 %	12		3	
<b>Total</b>	<b>339</b>	<b>101</b>	<b>29.8 %</b>	<b>31.4 %</b>	<b>107</b>		<b>-6</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-06-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	13	0.0%	0	1.9%	0	0.0%	0	0.0%
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	23	0.0%	0	1.8%	0	0.0%	0	0.0%
03 : Professionnels	17	0.0%	0	1.6%	0	0.0%	0	0.0%
04 : Semi-professionnels et techniciens	23	0.0%	0	2.9%	1	4.3%	-1	-35.7%
05 : Contrôleurs	19	5.3%	1	4.3%	1	5.3%	0	0.0%
07 : Personnel administratif et de bureau principal	27	3.7%	1	3.8%	1	3.7%	0	0.0%
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	46	0.0%	0	2.1%	1	2.2%	-1	-23.8%
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	63	3.2%	2	5.2%	3	4.8%	-1	-19.0%
10 : Personnel de bureau	7	0.0%	0	4.7%	0	0.0%	0	0.0%
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	29	3.4%	1	4.5%	1	3.4%	0	0.0%
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	72	0.0%	0	2.8%	2	2.8%	-2	-27.8%
<b>Total</b>	<b>339</b>	<b>1.5%</b>	<b>5</b>	<b>3.3%</b>	<b>10</b>	<b>2.9%</b>	<b>-5</b>	<b>-33.3%</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-06-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	13	0	0.0 %	11.7 %	2		-2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	23	1	4.3 %	15.5 %	4		-3
03 : Professionnels	17	5	29.4 %	24.3 %	4		1
04 : Semi-professionnels et techniciens	23	6	26.1 %	23.7 %	5		1
05 : Contrôleurs	19	1	5.3 %	8.0 %	2		-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	27	3	11.1 %	9.3 %	3		0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	46	3	6.5 %	14.4 %	7		-4
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	63	3	4.8 %	7.9 %	5		-2
10 : Personnel de bureau	7	2	28.6 %	1.7 %	0		2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	29	6	20.7 %	12.3 %	4		2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	72	17	23.6 %	19.9 %	14		3
<b>Total</b>	<b>339</b>	<b>47</b>	<b>13.9 %</b>	<b>14.3 %</b>	<b>50</b>		<b>-3</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Levitt Safety Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-06-29

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	36	1	2.8 %	4.3 %	2	-1		
03 : Professionnels	17	0	0.0 %	3.8 %	1	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	23	0	0.0 %	4.6 %	1	-1		
05 : Contrôleurs	19	0	0.0 %	13.9 %	3	-3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	27	1	3.7 %	3.4 %	1	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	46	0	0.0 %	3.5 %	2	-2		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	63	2	3.2 %	3.8 %	2	0		
10 : Personnel de bureau	7	1	14.3 %	7.0 %	0	1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	29	0	0.0 %	5.6 %	2	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	72	1	1.4 %	4.8 %	3	-2		
<b>Total</b>	<b>339</b>	<b>6</b>	<b>1.8 %</b>	<b>4.8 %</b>	<b>17</b>	<b>-11</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-06-29

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

En raison de la nature hautement technique de notre activité, nous avons changé notre cadre de recrutement pour le CNP.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités

visibles	Effectuer l'analyse	Espace de recrutement
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi 01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	national
02 : Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	CNO (CPEME par défaut)	Provincial
05 : Superviseurs	NOC	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	CNO (CPEME par défaut)	CMA
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	NOC	Provincial
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	CNO (CPEME par défaut)	e Provincial e CMA CMA CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-06-29

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Levitt-Safety Limited**

**2017-06-28**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
25	01	2016

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
23	06	2017

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	15	3	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	74	23	38.9
03	Professionnels	25	8	36.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	19	0	10.5
05	Surveillants	22	6	61.2
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	21	84.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1	29.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	63	0	2.1
10	Personnel de bureau	11	7	71.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	26	20	67.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	68	12	18.5
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>350</b>	<b>101</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Tous les employés		Femmes		
		Femmes		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
		13	3	30.9
		23	10	39.0
		17	5	39.7
		23	0	11.2
		19	6	64.1
		0	0	0.0
		27	22	84.1
		46	10	26.2
		63	0	2.1
		7	6	72.4
		29	24	65.6
		72	15	16.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>339</b>	<b>101</b>	<b>0.0</b>

\* Source :

\* Source :

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
---

<b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>
---

<b>Levitt-Safety Limited</b>
------------------------------

<b>2017-06-28</b>
-------------------







**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Levitt-Safety Limited**

**42914**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	06	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

**Tableau 1 : Femmes**

**Tableau 5 : Femmes**

**Tableau 9 : Femmes**

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	6	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	3	0	0	0
	3	1	0	0
	2	0	0	0
	3	0	0	0
	3	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	2	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	2	2	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	3	0	0	0
	8	1	0	0
	6	2	0	0
	3	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	9	8	2	1
	12	4	0	0
	13	0	0	0
	2	2	2	2
	4	3	0	0
	15	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Levitt-Safety Limited**

**42914**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	06	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	1	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
3	0	0	0
3	0	0	0
2	0	0	0
3	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
5	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
3	0	0	0
8	0	0	0
6	0	0	0
3	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
9	1	2	0
12	0	0	0
13	1	0	0
2	0	2	0
4	0	0	0
15	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>78</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Levitt-Safety Limited**

**42914**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	06	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	3	0	0	0
	3	0	0	0
	2	0	0	0
	3	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	3	0	0	0
	8	0	0	0
	6	0	0	0
	3	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	9	0	2	0
	12	1	0	0
	13	1	0	0
	2	0	2	0
	4	0	0	0
	15	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Levitt-Safety Limited**

**42914**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	06	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 4 : Membres des minorités visibles**

↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 8 : Membres des minorités visibles**

↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 12 : Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0	3	0	0	0	8	1	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0	2	0	0	0	6	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	2	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	0	0	0	0	0	0	9	0	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	1	0	0	5	1	0	0	12	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	2	0	0	4	0	0	0	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	1	0	0	0	0	0	0	2	1	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0	2	0	0	0	4	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	1	0	0	1	0	0	0	15	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>78</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Levitt-Safety Limited**

**42914**

**Données des objectifs précédents**



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	

**Données des objectifs courants**



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	

**Tableau 1 : Femmes**

**Femmes**

**Objectifs à court terme      Objectifs à long terme**

**#      %      #      %**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0.0	2	0.0
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	1	0.0
05 Surveillants	2	0.0	2	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>0.0</b>	<b>5</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Femmes**

**Objectifs à court terme      Objectifs à long terme**

**#      %      #      %**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0.0	0	0.0
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	4	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Levitt-Safety Limited**

**42914**

**Données des objectifs précédents**



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	0

**Données des objectifs courants**



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	0

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

Autochtones				
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0
02	0	0.0	1	0.0
03	0	0.0	0	0.0
04	1	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	1	0.0	1	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	2	0.0	2	0.0

Autochtones				
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0
02	1	0.0	0	0.0
03	0	0.0	0	0.0
04	1	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	1	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	1	0.0	0	0.0
12	1	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	3	0.0	0	0.0



**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Levitt-Safety Limited**

**42914**

**Données des objectifs précédents**



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	0

**Données des objectifs courants**



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	0

**Tableau 4 : Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	1	0.0	1
02	1	0.0	2	0.0
03	1	0.0	0	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	1	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	1	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	2	0.0	1	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0.0</b>	<b>4</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 8 : Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
		0	0.0	0
	2	0.0	0	0.0
	1	0.0	0	0.0
	1	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	2	0.0	0	0.0
	1	0.0	0	0.0
	3	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	0.0	0	0.0
	2	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>0.0</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Levitt-Safety Limited**  
**2017-06-28**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année) + D/Année(2) x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions								
		Femmes					Femmes					Femmes					Femmes					Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FAIE	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu		Différence		
#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	15	3	20.0	27.4	4	-1	73.0																	
	2017	13	3	23.1	30.9	4	-1	74.7	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	1	-1	21.4	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	74	23	31.1	38.9	29	-6	79.9																	
	2017	23	10	43.5	39.0	9	1	111.5	3	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	1	0	8	1	12.5	2	-1	16.5	
03 Professionnels	2016	25	8	32.0	36.5	9	-1	87.7																	
	2017	17	5	29.4	39.7	7	-2	74.1	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1	6	2	33.3	2	0	28.6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Femmes					Femmes					Femmes										
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%							
01 Cadres supérieurs	2017	4	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2020	4	0	0.0	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	6	1	16.7	2	50.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	0.0									
	2020	6	1	16.7	2	50.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0									
03 Professionnels	2017	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									
	2020	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0									

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Levitt-Safety Limited**  
**2017-06-28**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année2) + (D/Année2) x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions									
		Femmes					Femmes					Femmes					Femmes					Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EAE	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	19	0	0.0	10.5	2	-2	0.0																		
	2017	23	0	0.0	11.2	3	-3	0.0	7	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	14.3	
05 Surveillants	2016	22	6	27.3	61.2	13	-7	44.6																		
	2017	19	6	31.6	64.1	12	-6	49.3	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0	0	3	0	0.0	1	-1	14.6	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Femmes					Femmes					Femmes										
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	%	#									
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	CVC - Nous ne prévoyons pas de roulement de personnel au sein du service de dépannage en TI, mais nous nous efforcerons d'embaucher une femme qualifiée si un poste devenait vacant.									
	2020	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
05 Surveillants	2017	3	1	33.3	2	50.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	Catégorie formée par les techniciens de service et le tiers de nos superviseurs/cadres supervisent ce secteur.									
	2020	3	1	33.3	4	25.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Levitt-Safety Limited**  
**2017-06-28**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D - Annuel + D - Annuel 2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions								
		Femmes					Femmes					Femmes					Femmes					Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FAIE	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu		Différence		
#	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	21	80,8	84,9	22	-1	95,1																
		2017	27	22	81,5	84,1	23	-1	96,9	5	5	100,0	4	1	0	0	0,0	0	0	0	11	9	81,8	9	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	1	100,0	29,1	0	1	343,6																
		2017	46	10	21,7	26,2	12	-2	83,0	10	1	10,0	3	-2	5	2	40,0	5	-3	12	4	33,3	12	-8	51,1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	63	0	0,0	2,1	1	-1	0,0																
		2017	63	0	0,0	2,1	1	-1	0,0	16	0	0,0	0	0	4	0	0,0	0	0	13	0	0,0	0	0	20,6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme											
		Femmes					Femmes					Femmes											
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	5	100,0	1	500,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2020	5	5	100,0	2	250,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	15	3	20,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2020	15	3	20,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	20	0	0,0	1	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2020	20	0	0,0	2	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Levitt-Safety Limited**  
**2017-06-28**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année2) + (D/Année1) x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif				Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions													
		Femmes				Femmes				Femmes				Femmes				Taux de roulement									
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FAIE	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu		Différence								
#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	11	7	63.6	71.1	8	-1	89.5																		
		2017	7	6	85.7	72.4	5	1	118.4	4	4	100.0	3	1	0	0	0.0	0	0	0	4	4	100.0	3	1	44.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	26	20	76.9	67.9	18	2	113.3																		
		2017	29	24	82.8	65.6	19	5	126.2	7	6	85.7	5	1	2	2	100.0	2	0	4	3	75.0	3	0	14.5		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	68	12	17.6	18.5	13	-1	95.4																		
		2017	72	15	20.8	16.5	12	3	126.3	14	2	14.3	2	0	1	0	0.0	0	0	15	0	0.0	3	-3	21.4		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires
		Recrutements et avancements						Objectifs à court terme						Objectifs à long terme												
		Femmes						Femmes						Femmes												
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%									
10	Personnel de bureau	2017	4	4	100.0	1	400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0									
		2020	4	4	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	9	8	88.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0									
		2020	9	8	88.9	2	400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	15	2	13.3	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0									
		2020	15	2	13.3	2	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0									

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Levitt-Safety Limited**  
**2017-06-28**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G x 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G x 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	(D/Année2) + (D/Année1) x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions								
		Femmes					Femmes					Femmes					Femmes					Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FAIE	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#						
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total	2016	350	101	28.9	0.0	0	101	0.0	0.0	68	18	26.5	0	18	26	6	23.1	8	-2	82	23	28.0	24	-1	23.8
	2017	339	101	29.8	0.0	0	101	0.0	0.0																

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Femmes					Femmes					Femmes										
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%									
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
Total	2017	94	24	25.5	11	218.2	0.0	0.0	5	480.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2020	94	24	25.5	11	218.2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année) + D/Année2	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions									
		Autochtones					Autochtones					Autochtones					Autochtones									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FAIR		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2016	15	0	0.0	2.9	0	0	0.0																		
	2017	13	0	0.0	1.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	21.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	74	0	0.0	2.2	2	-2	0.0																		
	2017	23	0	0.0	1.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	16.5
03 Professionnels	2016	25	0	0.0	1.5	0	0	0.0																		
	2017	17	0	0.0	1.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	28.6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Autochtones					Autochtones					Autochtones										
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
01 Cadres supérieurs	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nous nous sommes joints au Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA) vers la fin du mois de novembre 2017. Nous ouvrirons une succursale à Yellowknife. Nos pratiques de recrutement comprennent, entre autres, un énoncé dans notre logiciel de suivi des candidats pour attirer et encourager les Autochtones, ainsi que les femmes, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées à postuler. Note : Comme la majeure partie de nos rôles exigent des efforts physiques, cette possibilité n'est pas offerte pour tous les rôles.					
	2020	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
03 Professionnels	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D - Annuel + D - Annuel 2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions									
		Autochtones					Autochtones					Autochtones					Autochtones									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité	Écart		Résultat FAIR		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	19	0	0.0	2.8	1	-1	0.0																		
	2017	23	0	0.0	2.9	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14.3
05 Surveillants	2016	22	1	4.5	5.7	1	0	79.7																		
	2017	19	1	5.3	4.3	1	0	122.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14.6
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme														
		Autochtones					Autochtones					Autochtones														
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif											
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%											
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Nous nous sommes joints au Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA) vers la fin du mois de novembre 2017. Nous ouvrons une succursale à Yellowknife. Nos pratiques de recrutement comprennent, entre autres, un énoncé dans notre logiciel de suivi des candidats pour attirer et encourager les Autochtones, ainsi que les femmes, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées à postuler. Note : Comme la majeure partie de nos rôles exigent des efforts physiques, cette possibilité n'est pas offerte pour tous les rôles.	
	2020	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		0.0
05 Surveillants	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D)Annuel + D(Anné2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif				Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Autochtones				Autochtones				Autochtones				Autochtones												
		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Taux de roulement								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	1	3.8	3.7	1	0	104.0																	
		2017	27	1	3.7	3.8	1	0	97.5	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	11	1	9.1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0																	
		2017	46	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	10	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	0	12	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	63	3	4.8	5.3	3	0	89.8																	
		2017	63	2	3.2	5.2	3	-1	61.1	16	1	6.3	1	0	4	0	0.0	0	0	0	0	13	1	7.7	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Commentaires	
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
		Autochtones				Autochtones			Autochtones				
		Tous les employés		Autochtones		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nous nous sommes joints au Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA) vers la fin du mois de novembre 2017. Nous ouvrirons une succursale à Yellowknife. Nos pratiques de recrutement comprennent, entre autres, un énoncé dans notre logiciel de suivi des candidats pour attirer et encourager les Autochtones, ainsi que les femmes, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées à postuler. Note : Comme la majeure partie de nos rôles exigent des efforts physiques, cette possibilité n'est pas offerte pour tous les rôles.
		2020	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	20	1	5.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	20	1	5.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D)Annuel + D(Annuel) ÷ 365 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions									
		Autochtones					Autochtones					Autochtones					Autochtones									
		Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat FAIE	Actuel		Prévu		Différence	Actuel		Prévu		Différence	Actuel		Prévu		Différence	Taux de roulement			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2016	11	0	0.0	4.0	0	0	0.0																	
		2017	7	0	0.0	4.7	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	26	1	3.8	4.4	1	0	87.4																	
		2017	29	1	3.4	4.5	1	0	76.6	7	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	14.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	68	1	1.5	4.0	3	-2	36.8																	
		2017	72	0	0.0	2.8	2	-2	0.0	14	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	15	1	6.7	0	21.4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Autochtones					Autochtones					Autochtones										
		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif					
#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
10	Personnel de bureau	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
		2020	9	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	15	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0				
		2020	15	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0				

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année2) + (D/Année1) ÷ 2 x 100	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions								
		Autochtones					Autochtones					Autochtones					Autochtones								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité	Écart		Résultat FAIE		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	2017	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	2017	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total	2016	350	7	2.0	0	0	7	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
	2017	339	5	1.5	0	0	5	0.0	68	1	1.5	0	0	0.0	1	26	0	0.0	1	-1	82	3	3.7	2	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Autochtones					Autochtones					Autochtones										
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif							
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0							
	2020	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0							
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0							
	2020	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0							
Total	2017	94	1	1.1	2	50.0	0	0.0	2	50.0	0	0.0										
	2020	94	1	1.1	3	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0										

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Annuel + D/Annuel2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions						
		Personnes handicapées										Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées				Taux de roulement		
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FAIE		Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 & 02 Cadres	2016	89	2.2	4.3	4	-2	52.3																	
	2017	36	2.8	4.3	2	-1	64.6	4	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	17.6
03 Professionnels	2016	25	4.0	3.8	1	0	105.3																	
	2017	17	0.0	3.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	28.6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 & 02 Cadres	2017	10	0.0			1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	10 des 441 employés se sont auto-identifiés. Il semble impossible de doubler ce nombre. Nos offres d'emploi comprennent un énoncé à l'appui de nos objectifs d'équité en matière d'emploi. Nous savons cependant que plusieurs employés handicapés ne s'auto-identifient pas – un point sur lequel nous n'avons aucun contrôle. Nous avons un régime d'assurance invalidité de courte durée et nous avons 25 demandes. Plusieurs employés sont revenus au travail en exigeant des mesures d'adaptation, mais ils refusent de s'auto-identifier. Nous savons qu'il y a au moins 6 autres employés qui ont récemment demandé des mesures d'adaptation, mais qui refusent de s'auto-identifier dans le cadre de l'évaluation. En plus de le faire pour des raisons de santé et sécurité ou encore dans le cadre de demandes d'équipement ergonomique pour des raisons médicales, certains employés nous ont informés de leur condition de santé (diabète, problèmes cardiaques, mobilité, etc.), mais ils ne s'auto-identifient pas. On parle ici de 12 employés de plus. S'il y avait une autre façon de recueillir les renseignements nécessaires à cette évaluation, nous serions en mesure de dépasser les objectifs.		
	2020	10	0.0			1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
03 Professionnels	2017	3	0.0			0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	3	0.0			0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G x 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G x 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F x 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F x 100	V - X	(D - Annuel + D - Annuel2) x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement						
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées										
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Rendement FAIE		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu			Différence		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	19	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																				
	2017	23	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	14.3
05 Surveillants	2016	22	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																				
	2017	19	0	0.0	13.9	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	14.6
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	3.4	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires			
		Nouveaux Entrants				Objectifs									
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées				Personnes handicapées			Personnes handicapées						
Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	10 des 441 employés se sont auto-identifiés. Il semble impossible de doubler ce nombre. Nos offres d'emploi comprennent un énoncé à l'appui de nos objectifs d'équité en matière d'emploi. Nous savons cependant que plusieurs employés handicapés ne s'auto-identifient pas – un point sur lequel nous n'avons aucun contrôle. Nous avons un régime d'assurance invalidité de courte durée et nous avons 25 demandes. Plusieurs employés sont revenus au travail en exigeant des mesures d'adaptation, mais ils refusent de s'auto-identifier. Nous savons qu'il y a au moins 6 autres employés qui ont récemment demandé des mesures d'adaptation, mais qui refusent de s'auto-identifier dans le cadre de l'évaluation. En plus de le faire pour des raisons de santé et sécurité ou encore dans le cadre de demandes d'équipement ergonomique pour des raisons médicales, certains employés nous ont informés de leur condition de santé (diabète, problèmes cardiaques, mobilité, etc.), mais ils ne s'auto-identifient pas. On parle ici de 12 employés de plus. S'il y avait une autre façon de recueillir les renseignements nécessaires à cette évaluation, nous serions en mesure de dépasser les objectifs.		
	2020	10	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2017	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
05 Surveillants	2020	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D)Annuel + (D)Annuel2		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées											
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FAIE		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Taux de roulement			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	1	3.8	3.4	1	0	113.1																						
		2017	27	1	3.7	3.4	1	0	108.9	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0																						
		2017	46	0	0.0	3.5	2	-2	0.0	10	0	0.0	0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0	12	1	8.3	0	1	51.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	63	3	4.8	3.8	2	1	125.3																						
		2017	63	2	3.2	3.8	2	0	83.5	16	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	1	7.7	1	0	20.6

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées										
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	10 des 441 employés se sont auto-identifiés. Il semble impossible de doubler ce nombre. Nos offres d'emploi comprennent un énoncé à l'appui de nos objectifs d'équité en matière d'emploi. Nous savons cependant que plusieurs employés handicapés ne s'auto-identifient pas – un point sur lequel nous n'avons aucun contrôle. Nous avons un régime d'assurance invalidité de courte durée et nous avons 25 demandes. Plusieurs employés sont revenus au travail en exigeant des mesures d'adaptation, mais ils refusent de s'auto-identifier. Nous savons qu'il y a au moins 6 autres employés qui ont récemment demandé des mesures d'adaptation, mais qui refusent de s'auto-identifier dans le cadre de l'évaluation. En plus de le faire pour des raisons de santé et sécurité ou encore dans le cadre de demandes d'équipement ergonomique pour des raisons médicales, certains employés nous ont informés de leur condition de santé (diabète, problèmes cardiaques, mobilité, etc.), mais ils ne s'auto-identifient pas. On parle ici de 12 employés de plus. S'il y avait une autre façon de recueillir les renseignements nécessaires à cette évaluation, nous serions en mesure de dépasser les objectifs.			
		2020	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
		2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
		2020	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
		2020	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0				

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année1 + D/Année2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions												
		Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées												
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité	Écart		Résultat FAIR	Tous les employés		Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés		Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés		Actuel		Prévu	Différence	Taux de rendement	
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%				
10	Personnel de bureau	2016	11	2	18,2	7,0	1	1	259,7																				
		2017	7	1	14,3	7,0	0	1	204,1	4	0	0,0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44,4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	26	0	0,0	5,6	1	-1	0,0																				
		2017	29	0	0,0	5,6	2	-2	0,0	7	0	0,0	0	0	0	2	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14,5	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	68	1	1,5	4,8	3	-2	30,6																				
		2017	72	1	1,4	4,8	3	-2	28,9	14	0	0,0	1	-1	1	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21,4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme														
		Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées														
		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif		Tous les employés		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	4	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2020	4	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	9	0	0,0	1	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10 des 441 employés se sont auto-identifiés. Il semble impossible de doubler ce nombre. Nos offres d'emploi comprennent un énoncé à l'appui de nos objectifs d'équité en matière d'emploi. Nous savons cependant que plusieurs employés handicapés ne s'auto-identifient pas – un point sur lequel nous n'avons aucun contrôle. Nous avons un régime d'assurance invalidité de courte durée et nous avons 25 demandes. Plusieurs employés sont revenus au travail en exigeant des mesures d'adaptation, mais ils refusent de s'auto-identifier. Nous savons qu'il y a au moins 6 autres employés qui ont récemment demandé des mesures d'adaptation, mais qui refusent de s'auto-identifier dans le cadre de l'évaluation. En plus de le faire pour des raisons de santé et sécurité ou encore dans le cadre de demandes d'équipement ergonomique pour des raisons médicales, certains employés nous ont informés de leur condition de santé (diabète, problèmes cardiaques, mobilité, etc.), mais ils ne s'auto-identifient pas. On parle ici de 12 employés de plus. S'il y avait une autre façon de recueillir les renseignements nécessaires à cette évaluation, nous serions en mesure de dépasser les objectifs.
		2020	9	0	0,0	1	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	15	0	0,0	1	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10 des 441 employés se sont auto-identifiés. Il semble impossible de doubler ce nombre. Nos offres d'emploi comprennent un énoncé à l'appui de nos objectifs d'équité en matière d'emploi. Nous savons cependant que plusieurs employés handicapés ne s'auto-identifient pas – un point sur lequel nous n'avons aucun contrôle. Nous avons un régime d'assurance invalidité de courte durée et nous avons 25 demandes. Plusieurs employés sont revenus au travail en exigeant des mesures d'adaptation, mais ils refusent de s'auto-identifier. Nous savons qu'il y a au moins 6 autres employés qui ont récemment demandé des mesures d'adaptation, mais qui refusent de s'auto-identifier dans le cadre de l'évaluation. En plus de le faire pour des raisons de santé et sécurité ou encore dans le cadre de demandes d'équipement ergonomique pour des raisons médicales, certains employés nous ont informés de leur condition de santé (diabète, problèmes cardiaques, mobilité, etc.), mais ils ne s'auto-identifient pas. On parle ici de 12 employés de plus. S'il y avait une autre façon de recueillir les renseignements nécessaires à cette évaluation, nous serions en mesure de dépasser les objectifs.
		2020	15	0	0,0	1	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G x 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G x 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	(D/Année1 + D/Année2) x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées										Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Régularité FAIE		Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0															
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0															
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
Total		2016	350	10	2.9	0.0	0	10	0.0																	
	2017	339	6	1.8	0.0	0	6	0.0	68	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23.8

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme													
		Personnes handicapées					Personnes handicapées					Personnes handicapées													
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif									
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%										
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
Total		2017	94	0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0												
	2020	94	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année1 + D/Année2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat FAIR		Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés		Actuel	Prévu	Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	%	
01 Cadres supérieurs	2016	15	0	0.0	10.1	2	-2	0.0																	
	2017	13	0	0.0	11.7	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	21.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	74	6	8.1	15.0	11	-5	54.1																	
	2017	23	1	4.3	15.5	4	-3	28.1	3	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	8	1	12.5	1	0	16.5
03 Professionnels	2016	25	6	24.0	26.9	7	-1	89.2																	
	2017	17	5	29.4	24.3	4	1	121.0	1	1	100.0	0	1	2	0	0.0	0	0	6	2	33.3	1	1	28.6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles										
		Tous les employés		Membres des minorités visibles			Tous les employés		Membres des minorités visibles			Tous les employés		Membres des minorités visibles								
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01 Cadres supérieurs	2017	4	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	Nous avons un très petit groupe de cadres supérieurs qui sont là depuis longtemps. Un seul poste de cadre a été affiché et pourvu au cours des deux dernières années. Nous ne prévoyons pas de changement, à moins d'un départ imprévu.									
	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	Aucune embauche n'est prévue dans cette catégorie. Nous avons recours à la promotion interne pour pourvoir la majorité des postes.									
	2020	6	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
03 Professionnels	2017	3	1	33.3	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
	2020	3	1	33.3	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année1 + D/Année2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FAIE		Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	19	5	26.3	23.6	4	1	111.5																
	2017	23	6	26.1	23.7	5	1	110.1	7	2	28.6	2	0	3	1	33.3	1	0	3	1	33.3	1	0	14.3
05 Surveillants	2016	22	1	4.5	10.8	2	-1	42.1																
	2017	19	1	5.3	8.0	2	-1	65.8	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	14.6
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Actuel		Objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif						
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%								
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0							
	2020	10	3	30.0	1	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
05 Surveillants	2017	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
	2020	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0										

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D - Annuel + D - Annuel 2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif					Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FAIR	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement						
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	1	3.8	8.5	2	-1	45.2																	
	2017	27	3	11.1	9.3	3	0	119.5	5	1	20.0	0	1	0	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	41.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	8.5	0	0	0.0																	
	2017	46	3	6.5	14.4	7	-4	45.3	10	1	10.0	1	0	5	1	20.0	0	1	12	2	16.7	0	2	51.1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	63	2	3.2	7.7	5	-3	41.2																	
	2017	63	3	4.8	7.9	5	-2	60.3	16	2	12.5	1	1	4	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	20.6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#								
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	1	20.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							
	2020	5	1	20.0	2	50.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	15	2	13.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							
	2020	15	2	13.3	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	20	2	10.0	2	100.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							
	2020	20	2	10.0	3	66.7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0							

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année1 + D/Année2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																					
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions													
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Taux de roulement									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FAIR	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	11	5	45.5	10.1	1	4	450.0																						
		2017	7	2	28.6	1.7	0	2	1,680.7	4	1	25.0	0	1	0	0	0.0	0	0	4	1	25.0	2	-1	44.4						
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	26	9	34.6	14.3	4	5	242.1																						
		2017	29	6	20.7	12.3	4	2	168.2	7	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	1	-1	4	1	25.0	1	0	14.5						
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	68	16	23.5	20.5	14	2	114.8																						
		2017	72	17	23.6	19.9	14	3	118.6	14	1	7.1	3	-2	1	0	0.0	0	0	15	2	13.3	4	-2	21.4						

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires				
		Recrutements et avancements						Objectifs à court terme						Objectifs à long terme																
		Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles																
		Tous les employés	Actuel			Objectif			Pourcentage de l'objectif	Tous les employés	Actuel			Objectif			Pourcentage de l'objectif	Tous les employés	Actuel			Objectif			Pourcentage de l'objectif					
#	#	#	%	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%					
10	Personnel de bureau	2017	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	9	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	15	1	6.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	15	1	6.7	2	50.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Levitt-Safety Limited**  
**42914**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	(D/Année1 + D/Année2) ÷ 2 x 100	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles									
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FAIE		Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total		2016	350	51	14.6	0.0	0	51	0.0																		
		2017	339	47	13.9	0.0	0	47	0.0	68	9	13.2	0	9	26	2	7.7	4	-2	82	10	12.2	12	-2	23.8		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires
		Recrutements et avancements						Objectifs à court terme						Objectifs à long terme												
		Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles												
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif										
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%											
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0										
		2020	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0										
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0										
		2020	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0										
Total		2017	94	11	11.7	7	157.1	0.0	0.0	4	275.0	0.0	0.0													
		2020	94	11	11.7	8	137.5	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Levitt-Safety Limited

**Emplacement principal :** Oakville (Ontario)

**Nombre d'employés :** 339, y compris 161 en Ontario et 108 en Alberta.

**Aperçu de l'organisation :** SCIAN 4189 : Grossistes-marchands d'autres produits divers.

Levitt-Safety est une organisation familiale offrant des produits et services de santé et sécurité au travail aux personnes et aux entreprises de partout au Canada.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2014-06-23

Réception : 2016-01-29

Clôture : 2016-02-03

Analyse de l'effectif : 2016-01-29

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2017-06-28

Réception : 2017-07-04

Analyse de l'effectif : 2017-06-29

Dates de prolongation : 2018-01-22 et 2018-04-27

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente.

Oui  Non

Commentaires :

Les données de l'analyse de l'effectif précédente inscrites dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information fournie dans la base de données.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6.

Oui  Non

## Commentaires

Des écarts ont été constatés dans l'onglet Analyse des données sur la mobilité du Tableau des réalisations – toutes les corrections ont été apportées à partir des formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Tous les objectifs pour la première évaluation ont été fixés en valeur numérique.

### Femmes

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (50 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (50 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (500 %)
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint (400 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (200 %)

### Évaluation et observations

Parmi les sept objectifs exigés, un a été atteint à plus de 80 % et six n'ont pas été atteints.

- CPÉME 01 : quatre nouveaux employés, mais aucune une femme. La disponibilité étant de 27,4 %, l'embauche d'au moins une femme aurait été attendue.
- CPÉME 02 : les femmes représentaient 16,7 % des nouveaux employés (1 embauche sur 6). Ce taux est inférieur à leur disponibilité de 38,9 %. On se serait attendu à ce que deux employés soient des femmes.
- CPÉME 03 : trois nouveaux employés, mais aucune femme. La disponibilité étant de 36,5 %, l'embauche d'une femme aurait été attendue.
- CPÉME 04 : dix nouveaux employés, mais aucune femme. La disponibilité étant de 10,5 %, l'embauche d'une femme aurait été attendue.
- CPÉME 05 : Les femmes représentaient 33,3 % des nouveaux employés (1 femme sur 3 embauches). Ce chiffre, bien qu'il soit inférieur à l'objectif de 80 % et que la disponibilité soit de 61 %, demeure acceptable.
- CPÉME 07 : Un objectif de 1 embauche a été fixé pour pallier l'écart de -1. Aucun objectif ne devrait être établi, étant donné que la représentation des femmes était de 80,8 % en 2016.
- CPÉME 09 : 20 nouveaux employés, mais aucune femme. La disponibilité étant de 2,1 5. ce résultat est attendu
- CPÉME 10 : Un objectif de 1 embauche a été fixé pour combler l'écart de -1. Aucun objectif ne devrait être établi, étant donné que la représentation des femmes était de 63,6 % en 2016.

### **Autochtones**

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif à court terme fixé
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation et observations

Aucun des deux objectifs fixés n'a été atteint. Pour un écart, aucun objectif à court terme n'avait été fixé.

- CPÉME 02 : Malgré l'écart de -2, aucun objectif à court terme fixé. Six nouveaux employés, mais aucun Autochtone. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 2,2 %.
- CPÉME 04 : Dix nouveaux employés, mais aucun Autochtone. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 2,8 %.
- CPÉME 12 : Dix nouveaux employés, mais aucun Autochtone. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 4 %.

### **Personnes handicapées**

1./2.	Cadres	Objectif non atteint (0 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation et observations

Aucun des cinq objectifs fixés n'a été atteint.

- CPÉME 1/2 : Dix nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 4,3 %.
- CPÉME 4 : Dix nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 4,6 %.
- CPÉME 5 : Trois nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 13,9 %.
- CPÉME 11 : Neuf nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 5,6 %.
- CPÉME 12 : 15 nouveaux employés, mais aucune personne handicapée. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 4,8 %.

### **Membres des minorités visibles**

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (100 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (100 %)
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (100 %)

#### Évaluation et observations

Des six objectifs exigés, trois ont été atteints à un niveau supérieur à 80 % et trois n'ont pas été atteints.

- CPÉME 1 : Quatre nouveaux employés, mais aucun membre des minorités visibles. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 10,1 %.
- CPÉME 2 : Six nouveaux employés, mais aucun membre des minorités visibles. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 15 %.
- CPÉME 5 : Trois nouveaux employés, mais aucun membre des minorités visibles. Ce résultat est attendu, la disponibilité étant de 10,8 %.

#### **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Parmi les 23 objectifs requis qui avaient été fixés, seulement 4 ont été atteints avec une note d'au moins 80 %, 18 n'ont pas été atteints et 1 écart n'était assorti d'aucun objectif.
  - Dans 13 situations où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités d'embauche et de promotion étaient insuffisantes dans les catégories professionnelles visées pour permettre des progrès raisonnables.
  - Dans quatre cas (CPÉME 1, 2, 3 et 4), les embauches et promotions étaient suffisantes pour offrir des possibilités aux groupes désignés (femmes).
  - Puisque seulement 17 mois séparent les deux analyses de l'effectif (la première analyse est datée du 29 janvier 2016, et l'analyse subséquente, du 29 juin 2017), il est raisonnable de croire que l'entreprise aurait réalisé des progrès si elle avait eu trois années complètes pour atteindre ses objectifs.
  - Pour cette raison, il n'est pas nécessaire de réaliser une évaluation des efforts raisonnables.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

### *Objectifs à court terme*

Tous les écarts sont assortis d'objectifs à court et à long terme, lesquels sont exprimés en valeur numérique.

#### Femmes

- CPÉME 01 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité étant de 27,4 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 03 : Un objectif de 2 a été fixé pour combler l'écart de -2. La disponibilité étant de 39,7 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 04 : Un objectif de 3 a été fixé pour combler l'écart de -3. Puisque les femmes ne sont pas représentées dans cette catégorie malgré une disponibilité de 11,2 %, des efforts doivent être déployés pour embaucher au moins une femme.
- CPÉME 05 : Un objectif de 6 a été fixé pour combler l'écart de -6. La disponibilité étant de 60,7 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 07 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. Aucun objectif n'a à être fixé puisque la représentation des femmes est de 81,7 %.
- CPÉME 08 : Un objectif de 2 a été fixé pour combler l'écart de -2. La disponibilité étant de 26,2 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 09 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité étant de seulement 2,1 %, cet objectif est acceptable.

#### Autochtones

- CPÉME 02 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité n'étant que de 2,2 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 04 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité étant de 2,9 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 08 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité étant de 2,1 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 09 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité n'étant que de 5,2 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 12 : Un objectif de 3 a été fixé pour combler l'écart de -3. La disponibilité n'étant que de 3,9 %, cet objectif est acceptable.

#### Membres des minorités visibles

- CPÉME 01 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité étant de 10,1 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 02 : Un objectif de 2 a été fixé pour combler l'écart de -2. La disponibilité étant de 15 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 05 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité étant de 5,3 %, cet objectif est acceptable.

- CPÉME 08 : Un objectif de 4 a été fixé pour combler l'écart de -4. La disponibilité étant de 6,5 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 09 : Un objectif de 2 a été fixé pour combler l'écart de -2. La disponibilité étant de 7.9 %, cet objectif est acceptable.

#### Personnes handicapées

- CPÉME 01/02 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité étant de 4,3 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 03 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité étant de 3,8 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 04 : Un objectif de 1 a été fixé pour combler l'écart de -1. La disponibilité étant de 4,6 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 05 : Un objectif de 3 a été fixé pour combler l'écart de -3. La disponibilité étant de 13.9 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 08 : Un objectif de 2 a été fixé pour combler l'écart de -2. La disponibilité étant de 3.5 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 11 : Un objectif de 2 a été fixé pour combler l'écart de -2. La disponibilité étant de 5.6 %, cet objectif est acceptable.
- CPÉME 12 : Un objectif de 2 a été fixé pour combler l'écart de -2. La disponibilité étant de 4.8 %, cet objectif est acceptable.

#### **Objectifs à long terme**

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart non évalué lors de l'analyse de l'effectif la plus récente.

#### Évaluation et observations

Globalement, des objectifs à court et à long terme exprimés en nombres ont été fixés pour chaque CPÉME où un écart avait été constaté.

Puisque seulement 17 mois se sont écoulés entre les deux analyses de l'effectif, on pourrait raisonnablement s'attendre à davantage de progrès sur une période de trois ans. Toutefois, étant donné le faible taux de roulement de Levitt dans les CPÉME 1, 2, 3, 4 et 5 et le nombre d'écarts à combler (24), il pourrait être difficile de les combler tous à court terme. Malgré tout, il faut s'attendre à une réduction des écarts.

#### **RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit jugé :

- conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Bien qu'il y ait un écart dans la CPÉME 07, il n'est pas nécessaire de fixer un objectif pour cette catégorie professionnelle, car la représentation des femmes y est supérieure à 50 %. Lorsque la représentation des femmes est de 50 % ou plus, quelle que soit leur disponibilité sur le marché du travail, il n'est pas nécessaire de fixer un objectif, car cela encouragerait le regroupement de femmes dans des rôles traditionnels; en outre, il faut s'assurer que les postes de ces catégories soient ouverts aux personnes de tous les genres.

Afin d'améliorer la représentation des quatre groupes désignés, Levitt pourrait :

- établir un plan d'action pour suivre l'évolution de la représentation concernant l'équité en matière d'emploi;
- mettre sur pied un comité d'équité en matière d'emploi réunissant des représentants de la haute direction et des employés;
- si ce n'est déjà fait, penser à établir des partenariats avec des institutions ou des groupes communautaires pour trouver des candidats qualifiés qui pourraient éventuellement combler des postes vacants.

**Nom de l'analyste :** Sylvie Fortin

**Date :** 5 juin 2018

**Objet : Accord numéro 060280 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Bruce Levitt,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 28 juin 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Levitt Safety Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Levitt Safety Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Bien qu'on ait relevé un écart à la 7<sup>e</sup> catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi, il n'est pas nécessaire de fixer un objectif, car les femmes représentent plus de 50 % des membres de cette catégorie professionnelle. Dans les cas où les femmes représentent au moins 50 % des membres d'une catégorie professionnelle, et ce, quelle que soit la disponibilité sur le marché du travail, il n'est pas nécessaire de fixer un objectif; il en est ainsi pour éviter d'encourager les femmes à se limiter aux rôles traditionnels et assurer l'ouverture à tous les sexes.
- Pour accroître la représentation des quatre groupes désignés, Levitt Safety Limited aurait intérêt à :
  - mettre sur pied un plan d'action pour suivre les progrès réalisés à l'égard des groupes visés par l'équité en matière d'emploi;
  - établir un comité sur l'équité en matière d'emploi dont feraient partie des cadres supérieurs et des représentants des employés;
  - si ce n'est déjà fait, à établir des liens avec des établissements ou d'autres groupes communautaires afin de trouver des candidats qualifiés qui pourraient ultérieurement occuper les postes vacants.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 28 juin 2017. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Levitt Safety Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Levitt Safety Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

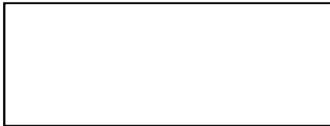
**De :** Sekulovski, Elizabeth <Elizabeth.Sekulovski@levitt-safety.com>  
**Envoyé :** 20 décembre 2017 10:19  
**Pour :** EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>  
**Cc :** Sekulovski, Elizabeth <Elizabeth.Sekulovski@levitt-safety.com> ; Bowers, Sheelagh <Sheelagh.Bowers@levitt-safety.com>  
**Sujet :** RE : formulaire de demande d'extension

Salut Sylvie,

Veillez consulter le "Formulaire de demande de prolongation" ci-joint. Si vous avez des questions et/ou des préoccupations, veuillez m'en faire part.

Merci,

Elizabeth



**Elizabeth Sekulovski**, généraliste RH et administratrice des prestations

2872 Bristol Circle, Oakville, Ontario Canada L6H 5T5

t. 905-829-3299 x3541 | tf. 888-453-8488 | f. 905-829-5422

[www.levitt-safety.com](http://www.levitt-safety.com)

Visitez notre  
[boutique en  
ligne](#)



*Le contenu de ce courrier électronique est confidentiel et destiné au destinataire spécifié dans le message uniquement. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez y répondre et le supprimer par la suite, afin que nous puissions nous assurer qu'une telle erreur ne se reproduise pas à l'avenir.*

**De :** sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca [mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

**Envoyé :** mercredi 20 décembre 2017 9:47

**Pour :** Sekulovski, Elizabeth

**Objet :** formulaire de demande de prolongation **Importance :** Haut

Salut Elizabeth ,

Comme je l'ai dit, je comprends que votre organisation souhaite revoir vos objectifs en fonction de vos lacunes et que vous devez au préalable obtenir l'approbation de votre directeur. Comme votre directeur [REDACTED] pouvez-vous remplir le formulaire de demande de prolongation et nous le renvoyer s'il vous plaît.

Merci pour votre coopération.

Sylvie

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi  
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-  
eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-  
eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)

**De :** Sekulovski, Elizabeth <Elizabeth.Sekulovski@levitt-safety.com>  
**Envoyé :** 24 janvier 2018 15h37  
**Pour :** Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca> ; EE-EME <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>  
**Cc :** Sekulovski, Elizabeth <Elizabeth.Sekulovski@levitt-safety.com> ; Bowers, Sheelagh <Sheelagh.Bowers@levitt-safety.com>  
**Sujet :** RE : formulaire de demande d'extension

Salut Sylvie,

J'ai ajouté nos commentaires dans les onglets "Résultats". J'espère que cela vous aidera.

Si vous avez la moindre question concernant le document et nos commentaires, n'hésitez pas à me le faire savoir.

Merci,

Elizabeth



**Elizabeth Sekulovski**, généraliste RH et administratrice des prestations

2872 Bristol Circle, Oakville, Ontario Canada L6H 5T5

t. 905-829-3299 x3541 | tf. 888-453-8488 | f. 905-829-5422

[www.levitt-safety.com](http://www.levitt-safety.com)

Visitez notre boutique    

*Le contenu de ce courriel électronique est confidentiel et destiné au destinataire spécifié dans le message uniquement. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez y répondre et le supprimer par la suite, afin que nous puissions nous assurer qu'une telle erreur ne se reproduise pas à l'avenir.*

**De :** [sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca](mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca) [mailto:[sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca](mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca)]  
**Envoyé :** 24 janvier 2018 14h37  
**Pour :** Sekulovski, Elizabeth ; [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)  
**Sujet :** RE : formulaire de demande d'extension

Salut Elizabeth,

D'après mon message vocal, j'ai consulté votre tableau des réalisations et il n'y a pas de commentaires et tous les objectifs ne sont pas couverts. Pouvez-vous m'appeler ou vérifier si vous m'avez envoyé la bonne version du tableau des réalisations 6

Salutatio

ns,

Sylvie

**De :** Sekulovski, Elizabeth [mailto:Elizabeth.Sekulovski@levitt-safety.com]

**Envoyé :** 22 janvier 2018 17:32

**Pour :** EE-EME ; Fortin, Sylvie SY [NC]

**Cc :** Sekulovski, Elizabeth

**Sujet :** RE : formulaire de demande d'extension

Salut Ward,

Désolé de vous avoir fait attendre. Nous avons mis à jour le tableau des réalisations et essayé de combler les lacunes là où nous le pouvions. Là où nous n'avons pas pu le faire, nous avons joint un commentaire expliquant pourquoi.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter. Je vous

remercie,

Elizabeth

**Elizabeth Sekulovski**, généraliste RH et administratrice des prestations

2872 Bristol Circle, Oakville, Ontario Canada L6H 5T5

t. 905-829-3299 x3541 | tf. 888-453-8488 | f. 905-829-5422

[www.levitt-safety.com](http://www.levitt-safety.com)

Visitez notre [boutique](#)    

*Le contenu de ce courrier électronique est confidentiel et destiné au destinataire spécifié dans le message uniquement. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez y répondre et le supprimer par la suite, afin que nous puissions nous assurer qu'une telle erreur ne se reproduise pas à l'avenir.*

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca] Au **nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé :** 19 janvier 2018 9:11

**Pour :** Sekulovski, Elizabeth ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca) ; [sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca](mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca)

**Sujet :** RE : formulaire de demande d'extension

Bonjour Elizabeth,

Merci pour votre message. Malheureusement, Sylvie est en congé cette semaine, mais je serais heureux de vous aider à finaliser votre message. N'hésitez pas à me contacter directement au 819-654-4334.

J'ai hâte de m'entretenir avec vous.

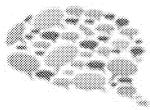
Je vous souhaite bonne chance,

Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334



Recevez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Sekulovski, Elizabeth [<mailto:Elizabeth.Sekulovski@levitt-safety.com>]

**Envoyé :** 2018-01-19 7:54

**Pour :** EE-EME ; Fortin, Sylvie SY [NC]

**Sujet :** RE : formulaire de demande d'extension

Salut Sylvie,

Je vous ai laissé quelques messages et courriels. J'ai besoin que vous me rafraîchissiez la mémoire sur la façon dont je comble le fossé sur les feuilles de calcul. Je suis vraiment désolé, je ne me souviens pas exactement de ce que je dois faire. Ma responsable était en congé de maladie et elle est maintenant de retour. J'aimerais que ce travail soit terminé aujourd'hui pour notre échéance du lundi 22 janvier.

Merci,

Elizabeth



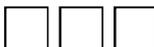
**Elizabeth Sekulovski**, généraliste RH et administratrice des prestations

2872 Bristol Circle, Oakville, Ontario Canada L6H 5T5

t. 905-829-3299 x3541 | tf. 888-453-8488 | f. 905-829-5422

[www.levitt-safety.com](http://www.levitt-safety.com)

Visitez notre  
**boutique en  
ligne**



*Le contenu de ce courrier électronique est confidentiel et destiné au destinataire spécifié dans le message uniquement. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez y répondre et le supprimer par la suite, afin que nous puissions nous assurer qu'une telle erreur ne se reproduise pas à l'avenir.*

**De :** [sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca](mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca) [mailto:[sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca](mailto:sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca)] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé :** 20 décembre 2017 9:47

**Pour :** Sekulovski, Elizabeth

**Objet :** formulaire de demande de prolongation **Importance :** Haut

Salut Elizabeth ,

Comme je l'ai dit, je comprends que votre organisation souhaite revoir vos objectifs en fonction de vos lacunes et que vous devez au préalable obtenir l'approbation de votre directeur. Comme votre directeur est absent du bureau jusqu'au 8 janvier 2018, pouvez-vous remplir le formulaire de demande de prolongation et nous le renvoyer s'il vous plaît.

Merci pour votre

coopération. Sylvie

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)