



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Magellan Aerospace Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1 616
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 33641	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 3160 Derry Road East	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L4T 1A9
	Numéro de téléphone 905-677-1889	Numéro de télécopieur 905-677-5658	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres mouillées) Lily Trieu	Titre Analyste des ressources humaines
Numéro de téléphone 905-677-1889 x243	Adresse du courriel lily.trieu@magellan.aero

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres mouillées) Jo-Ann Ball	Titre Vice Présidente RH
Numéro de téléphone 905-677-[REDACTED]	Adresse du courriel jo-ann.ball@magellan.aero
Signature [REDACTED]	Date 2013-07-19

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

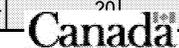
Province	Province			Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire		Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	880	2	0	882	Regina	1	0	0	1
Québec	63	0	0	63	Toronto	340	0	0	340
Manitoba	566	0	0	566	Vancouver	1	0	0	1
Colombie-Britannique	1	0	0	1	Winnipeg	566	0	0	566
Saskatchewan	1	0	0	1	Saguenay	1	0	0	1
					Ottawa - Gatineau	511	0	0	511
Nombre total d'employés au Canada				1513	Oshawa	1	0	0	1
					Hamilton	1	0	0	1
					Catharines - Niagara	1	0	0	1
					Kitchener - Cambridge - Waterloo	45	2	0	47
					Guelph	3	0	0	3
					Barrie	1	0	0	1
					Ont. moins les RMR	39	0	0	39
					Total des employés au Canada				1513

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

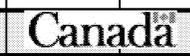
Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	2	1									
	3	1	1										
	2												
	1	46	38	8							6	4	2
	Total	50	41	9							6	4	2
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	3										
	3	13	13				1	1		2	2		
	2	6	3	3									
	1	85	71	14							5	5	
	Total	107	90	17				1	1		7	7	
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	3								1	1	
	3	6	6								1	1	
	2	19	12	7	1		1				3	2	1
	1	142	113	29	1	1					23	17	6
	Total	170	134	36	2	1	1				28	21	7
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3	18	18								2	2	
	2	26	22	4				1	1		1	1	
	1	144	126	18	7	7					21	17	4
	Total	189	167	22	7	7		1	1		24	20	4



Magellan Aerospace Limited (certificat n° 061290)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National
Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

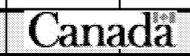
Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	9	8	1									
	3	1	1										
	2												
	1	16	15	1							5	4	1
	Total		26	24	2						5	4	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	5	4	1			1	1					
	3	1	1										
	2												
	1	46	39	7			1	1			1	1	
	Total		52	44	8			2	2		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	4	1	3	1		1				1		1
	3	6	1	5							1		1
	2												
	1	39	18	21	5	2	3				8	3	5
	Total		49	20	29	6	2	4			10	3	7
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									



Magellan Aerospace Limited (certificat n° 061290)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National
 Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	21	21								8	8	
	3	26	21	5	1	1	1	1		4	3	1	
	2	1	1							1	1		
	1	253	243	10	7	7	1	1		50	50		
	Total	301	286	15	8	8	2	2		63	62	1	
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	6	3	3			1	1					
	3	5	4	1									
	2												
	1	78	50	28	1	1				11	7	4	
	Total	89	57	32	1	1	1	1		11	7	4	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	10	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	3	31	21	10	3	2	1	1	1	1	1	1	
	2	1	1							1	1		
	1	92	84	8	3	3		1	1	18	15	3	
	Total	134	115	19	7	6	1	3	3	21	18	5	



Magellan Aerospace Limited (certificat n° 061290)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National
Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	5	4	1							1	1	
	Total	7	6	1							1	1	
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	21	20	1	4	4		3	3				
	3												
	2	1	1										
	1	313	250	63				1	1		1	1	
	Total	335	271	64	4	4		4	4		1	1	
Nombre total d'employés		1511	1257	254	35	29	6	14	14		178	149	29

Magellan Aerospace Limited (certificat n° 061290)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National
Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 5 000 \$ - 9 999 \$ Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1								1	1	
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 5 000 \$ - 9 999 \$ Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		2	1	1							1	1	

Magellan Aerospace Limited (certificat n° 061290)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps plein / National
Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1259	1052	207	24	21	3	4	4		150	125	25
\$ 20,000 - \$24,999	2	2										
\$ 25,000 - \$29,999	1	1										
\$ 30,000 - \$34,999	4	3	1							2	2	
\$ 35,000 - \$37,499	2	2										
\$ 37,500 - \$39,999	3	2	1	1	1							
\$ 40,000 - \$44,999	91	64	27	7	5	2	5	5		3	2	1
\$ 45,000 - \$49,999	21	19	2	1	1		1	1		4	3	1
\$ 50,000 - \$59,999	57	46	11				1	1		10	9	1
\$ 60,000 - \$69,999	35	32	3	1		1	2	2		5	4	1
\$ 70,000 - \$84,999	17	16	1	1	1		1	1		2	2	
\$ 85,000 - \$99,999	6	6								1	1	
100 000 \$ et plus	13	12	1							1	1	
Nombre total d'employés	1511	1257	254	35	29	6	14	14		178	149	29

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 7,500 - \$ 9,999	2	1	1							1	1	
Nombre total d'employés	2	1	1							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	5								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	16	13	3							3	3	
Professionnels	60	41	19	1	1		1	1		16	9	7
Semi-professionnels et techniciens	54	47	7	3	3					13	10	3
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	23	20	3	1	1					1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	29	12	17	2		2				9	4	5
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	64	61	3	1	1					28	27	1
Personnel de bureau	37	23	14							10	8	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	36	33	3	2	2					13	11	2
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Autres travailleurs manuels	108	86	22							6	5	1
Nombre total d'employés embauchés	435	344	91	10	8	2	1	1		100	79	21

Magellan Aerospace Limited (certificat n° 061290)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	4	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	12	9	3									
Professionnels	6	5	1						1	1		
Semi-professionnels et techniciens	5	4	1						1			1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7	4	3									
Personnel administratif et de bureau principal	6	3	3	1		1						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	6	4	2						1			1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
Autres travailleurs manuels	5	3	2									
Nombre total d'employés promus	55	39	16	1		1			3	1		2
Nombre total de promotions	57	41	16	1		1			3	1		2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2014-09-01 à 2018-03-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	13	13								2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants	22	20	2							1	1	
Professionnels	84	62	22	2	2		1	1		13	10	3
Semi-professionnels et techniciens	74	70	4	3	3					10	10	
Contrôleurs	2	2										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	30	23	7	1	1					1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	39	9	30	1		1				6	3	3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	72	65	7	5	5					20	19	1
Personnel de bureau	57	37	20	1		1				10	9	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	32	27	5							11	10	1
Autres personnels de vente et de service	2	2										
Autres travailleurs manuels	148	113	35	2	1	1				9	7	2
Nombre total de salariés licenciés	575	443	132	15	12	3	1	1		83	72	11

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	50	9	18.0 %	27.4 %	14	-5	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	107	17	15.9 %	38.9 %	42	-25	National
03 : Professionnels		171	36	21.1 %	25.3 %	43	-7	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	10	4	40.0 %	55.1 %	6	-2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	7	4	57.1 %	50.1 %	4	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	10	6	60.0 %	71.1 %	7	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	12	5	41.7 %	42.0 %	5	0	National
2112 : Chimistes	National	1	1	100.0 %	40.6 %	0	1	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	1	1	100.0 %	16.8 %	0	1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	47	5	10.6 %	9.0 %	4	1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	12	1	8.3 %	11.3 %	1	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	0	0.0 %	24.5 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	23	1	4.3 %	17.0 %	4	-3	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National	3	0	0.0 %	14.6 %	0	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	10	1	10.0 %	12.1 %	1	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	3	1	33.3 %	12.6 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	23	3	13.0 %	28.3 %	7	-4	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	2	1	50.0 %	35.2 %	1	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	53.8 %	1	-1	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	41.0 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	2	2	100.0 %	50.7 %	1	1	National
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et professions assimilées	National	1	0	0.0 %	32.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		190	23	12.1 %	15.7 %	30	-7	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	6	3	50.0 %	42.3 %	3	0	Manitoba
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	3	0	0.0 %	20.2 %	1	-1	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	2	1	50.0 %	15.7 %	0	1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	33	3	9.1 %	8.7 %	3	0	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	6	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	8	0	0.0 %	15.2 %	1	-1	Manitoba
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	26	4	15.4 %	19.9 %	5	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	3	0	0.0 %	12.1 %	0	0	Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Manitoba	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Manitoba	53	6	11.3 %	9.1 %	5	1	Manitoba
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	4	1	25.0 %	9.5 %	0	1	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	26.4 %	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Manitoba	6	1	16.7 %	0.0 %	0	1	Manitoba
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	12	0	0.0 %	9.2 %	1	-1	Ontario
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Ontario	2	0	0.0 %	20.7 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	1	33.3 %	20.8 %	1	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	24.2 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	19.6 %	0	0	Québec
3215 : Techniciens en radiation médicale	Ontario	11	3	27.3 %	72.3 %	8	-5	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	32.2 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		26	2	7.7 %	52.8 %	14	-12	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	59.1 %	1	-1	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	62.9 %	1	-1	Ont. moins de RMR

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	1	11.1 %	50.7 %	5	-4	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	1	6.7 %	53.0 %	8	-7	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		52	8	15.4 %	9.7 %	5	3	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Ontario	1	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Manitoba	14	1	7.1 %	0.0 %	0	1	Manitoba
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario	30	6	20.0 %	11.6 %	3	3	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Québec	1	1	100.0 %	8.3 %	0	1	Québec
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	6	0	0.0 %	22.7 %	1	-1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		49	29	59.2 %	80.7 %	40	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	83.0 %	1	-1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	87.1 %	1	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	4	100.0 %	77.2 %	3	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	6	60.0 %	80.1 %	8	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	33	18	54.5 %	81.1 %	27	-9	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	26.3 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	26.3 %	0	0	Colombie-Britannique
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		301	15	5.0 %	2.5 %	8	7	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Manitoba	31	0	0.0 %	3.6 %	1	-1	Manitoba
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	37	4	10.8 %	4.4 %	2	2	Ontario
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Manitoba	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	5	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ontario
7233 : Tôlerie	Manitoba	95	4	4.2 %	0.0 %	0	4	Manitoba
7233 : Tôlerie	Ontario	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Manitoba	5	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	4	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Ontario
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Manitoba	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Manitoba
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	6	1	16.7 %	1.5 %	0	1	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
7251 : Plombiers	Manitoba	6	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Manitoba
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Manitoba	7	1	14.3 %	3.2 %	0	1	Manitoba
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Ontario	16	1	6.3 %	3.8 %	1	0	Ontario
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Manitoba	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Manitoba
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Ontario	6	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Ontario
7271 : Menuisiers	Manitoba	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Manitoba
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Manitoba	8	0	0.0 %	15.1 %	1	-1	Manitoba
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Manitoba	6	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Manitoba
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	8	2	25.0 %	1.6 %	0	2	Ontario
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Manitoba	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Manitoba
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Ontario	15	0	0.0 %	5.2 %	1	-1	Ontario
7316 : Monteurs de machines	Ontario	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
7351 : CNP 2006 - Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de matériel auxiliaire	Manitoba	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Manitoba
9231 : Contrôle central et opérateurs de processus, traitement des minéraux et des métaux	Manitoba	12	1	8.3 %	0.0 %	0	1	Manitoba
9231 : Contrôle central et opérateurs de processus, traitement des minéraux et des métaux	Ontario	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Manitoba	7	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Manitoba
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Ontario	1	1	100.0 %	16.5 %	0	1	Ontario
10 : Personnel de bureau		89	32	36.0 %	67.1 %	60	-28	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	5	71.4 %	72.4 %	5	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	17	5	29.4 %	65.8 %	11	-6	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	26	42.3 %	11	65.2 %	17	65.2 %	-6	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	39	28.2 %	11	67.9 %	26	67.9 %	-15	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0.0 %	0	63.9 %	1	63.9 %	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0.0 %	0	63.9 %	1	63.9 %	-1	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		134	14.2 %	19	18.5 %	25	18.5 %	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	3	0.0 %	0	23.0 %	1	23.0 %	-1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	29	34.5 %	10	14.6 %	4	14.6 %	6	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	67	3.0 %	2	22.0 %	15	22.0 %	-13	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	35	20.0 %	7	14.5 %	5	14.5 %	2	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		7	14.3 %	1	54.9 %	4	54.9 %	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0.0 %	0	55.5 %	2	55.5 %	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	33.3 %	1	54.1 %	2	54.1 %	-1	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		335	19.1 %	64	11.4 %	38	11.4 %	26	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	18	16.7 %	3	30.2 %	5	30.2 %	-2	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	16	0.0 %	0	19.7 %	3	19.7 %	-3	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	292	20.9 %	61	9.3 %	27	9.3 %	34	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0.0 %	0	32.6 %	2	32.6 %	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	0.0 %	0	22.1 %	1	22.1 %	-1	Winnipeg
Total		1513	16.9 %	255	21.3 %	324	21.3 %	-69	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		#	Gap	Espace recrutement
				Représentation	Disponibilité			
				#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	National		50	0	0.0 %	2.9 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		107	0	0.0 %	2.2 %	2	-2
03 : Professionnels			171	2	1.2 %	1.1 %	2	0
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		10	0	0.0 %	1.3 %	0	0
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		7	0	0.0 %	0.9 %	0	0
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		10	0	0.0 %	2.7 %	0	0
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		12	1	8.3 %	1.6 %	0	1
2112 : Chimistes	National		1	0	0.0 %	0.6 %	0	0
2115 : Autres professions des sciences physiques	National		1	0	0.0 %	0.7 %	0	0
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		47	1	2.1 %	0.7 %	0	1
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		12	0	0.0 %	0.7 %	0	0
2134 : Ingénieurs chimistes	National		1	0	0.0 %	0.6 %	0	0
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		23	0	0.0 %	0.8 %	0	0
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National		3	0	0.0 %	3.3 %	0	0
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National		10	0	0.0 %	0.6 %	0	0
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		3	0	0.0 %	0.9 %	0	0
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		23	0	0.0 %	1.1 %	0	0
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		2	0	0.0 %	1.3 %	0	0
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National		1	0	0.0 %	2.4 %	0	0
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National		2	0	0.0 %	2.0 %	0	0
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et professions assimilées	National		1	0	0.0 %	2.2 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens			190	7	3.7 %	3.7 %	7	0

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	6	0	0.0 %	10.4 %	1	-1	Manitoba
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	3	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	33	2	6.1 %	6.0 %	2	0	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	6	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	8	1	12.5 %	4.9 %	0	1	Manitoba
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	26	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Manitoba	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Manitoba	53	4	7.5 %	4.5 %	2	2	Manitoba
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	4	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Manitoba	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	12	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ontario
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Ontario	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
3215 : Techniciens en radiation médicale	Ontario	11	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		26	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Ont. moins de RMR

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		52	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications - Professions de l'Ontario		1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Manitoba	14	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
9226 : Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario	30	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Québec	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
9227 : Surveillants de la fabrication et de l'assemblage d'autres produits	Ontario	6	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		49	6	12.2 %	6.2 %	3	3	
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	33	6	18.2 %	8.5 %	3	3	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		301	8	2.7 %	9.7 %	29	-21	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Manitoba	31	0	0.0 %	8.9 %	3	-3	Manitoba
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	37	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	Ontario
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Manitoba	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Ontario
7233 : Tôliers	Manitoba	95	6	6.3 %	16.7 %	16	-10	Manitoba
7233 : Tôleries	Ontario	5	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Manitoba	5	0	0.0 %	9.3 %	0	0	Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	%		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	4	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Ontario
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Manitoba	3	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Manitoba
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	6	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Ontario
7251 : Plombiers	Manitoba	6	0	0.0 %	14.4 %	1	-1	Manitoba
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Manitoba	7	1	14.3 %	13.9 %	1	0	Manitoba
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Ontario	16	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Manitoba	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	Manitoba
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Ontario	6	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
7271 : Menuisiers	Manitoba	1	0	0.0 %	20.6 %	0	0	Manitoba
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Manitoba	8	1	12.5 %	14.4 %	1	0	Manitoba
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Manitoba	6	0	0.0 %	15.5 %	1	-1	Manitoba
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	8	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Manitoba	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Manitoba
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Ontario	15	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
7316 : Monteurs de machines	Ontario	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
7351 : CNP 2006 - Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de matériel auxiliaire	Manitoba	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	Manitoba
9231 : Contrôle central et opérateurs de processus, traitement des minéraux et des métaux	Manitoba	12	0	0.0 %	11.6 %	1	-1	Manitoba
9231 : Contrôle central et opérateurs de processus, traitement des minéraux et des métaux	Ontario	3	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Manitoba	7	0	0.0 %	15.9 %	1	-1	Manitoba
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Ontario	1	0	0.0 %	6.6 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		89	1	1.1 %	5.4 %	5	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	7	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	17	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	26	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	39	1	2.6 %	9.8 %	4	-3	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		134	7	5.2 %	3.7 %	5	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	3	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	29	3	10.3 %	3.3 %	1	2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	67	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	35	4	11.4 %	10.0 %	4	0	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		7	0	0.0 %	5.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	0	0.0 %	11.8 %	0	0	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		335	4	1.2 %	3.2 %	11	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	18	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	16	0	0.0 %	6.8 %	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	292	3	1.0 %	3.0 %	9	-6	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	1	25.0 %	16.8 %	1	0	Winnipeg
Total		1513	35	2.3 %	4.5 %	66	-31	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	des minorités visibles	Disponibilité	#	%		
			#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National		50	6	12.0 %	10.1 %	5	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		107	7	6.5 %	15.0 %	16	9	National
03 : Professionnels			171	29	17.0 %	28.3 %	48	19	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		10	4	40.0 %	27.5 %	3	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		7	3	42.9 %	35.4 %	2	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		10	2	20.0 %	14.1 %	1	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		12	2	16.7 %	21.6 %	3	1	National
2112 : Chimistes	National		1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National		1	0	0.0 %	19.3 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		47	6	12.8 %	28.6 %	13	7	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		12	0	0.0 %	34.9 %	4	4	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National		1	1	100.0 %	30.8 %	0	1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		23	1	4.3 %	31.5 %	7	6	National
2142 : Ingénieurs métallurgistes et spécialistes des matériaux	National		3	1	33.3 %	25.3 %	1	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National		10	1	10.0 %	25.0 %	3	2	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		3	1	33.3 %	38.2 %	1	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		23	4	17.4 %	31.4 %	7	3	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		2	2	100.0 %	32.3 %	1	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		1	1	100.0 %	31.5 %	0	1	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National		1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National		1	0	0.0 %	13.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National		2	0	0.0 %	21.9 %	0	0	National
5131 : Producteurs, réalisateurs, chorégraphes et professions assimilées	National		1	0	0.0 %	12.4 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			190	24	12.6 %	17.6 %	33	9	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	6	0	0.0 %	23.6 %	1	-1	Manitoba
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	3	1	33.3 %	13.3 %	0	1	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	2	1	50.0 %	22.7 %	0	1	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	33	3	9.1 %	13.3 %	4	-1	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	6	0	0.0 %	20.5 %	1	-1	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	8	1	12.5 %	27.4 %	2	-1	Manitoba
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	26	2	7.7 %	33.3 %	9	-7	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	3	1	33.3 %	31.4 %	1	0	Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Manitoba	7	1	14.3 %	17.6 %	1	0	Manitoba
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Manitoba	53	7	13.2 %	10.6 %	6	1	Manitoba
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	4	2	50.0 %	21.3 %	1	1	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	30.2 %	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Manitoba	6	1	16.7 %	0.0 %	0	1	Manitoba
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	12	1	8.3 %	9.5 %	1	0	Ontario
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Ontario	2	1	50.0 %	18.9 %	0	1	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	2	66.7 %	34.1 %	1	1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	35.9 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Québec
3215 : Techniciens en radiation médicale	Ontario	11	0	0.0 %	22.0 %	2	-2	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		26	5	19.2 %	31.7 %	8	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	0	0.0 %	14.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	5	33.3 %	45.8 %	7	-2	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		52	1	1.9 %	15.4 %	8	-7	
7212 : CNP 2006 - Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Ontario	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Manitoba	14	1	7.1 %	14.3 %	2	-1	Manitoba
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario	30	0	0.0 %	14.7 %	4	-4	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Québec	1	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Québec
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	6	0	0.0 %	22.7 %	1	-1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		49	10	20.4 %	16.3 %	8	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	3	30.0 %	37.3 %	4	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	33	7	21.2 %	11.1 %	4	3	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	24.7 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Colombie-Britannique
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		301	63	20.9 %	14.7 %	44	19	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Manitoba	31	4	12.9 %	23.9 %	7	-3	Manitoba
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	37	6	16.2 %	22.9 %	8	-2	Ontario
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Manitoba	7	3	42.9 %	25.5 %	2	1	Manitoba
7232 : Fabricants d'outils et de matrices	Ontario	5	0	0.0 %	19.0 %	1	-1	Ontario
7233 : Tôlerie	Manitoba	95	30	31.6 %	9.8 %	9	21	Manitoba
7233 : Tôlerie	Ontario	5	2	40.0 %	8.2 %	0	2	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Manitoba	5	1	20.0 %	18.0 %	1	0	Manitoba

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité			Gap
			#	%	%	#	#		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario		4	0	0.0 %	22.5 %	1	-1	Ontario
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Manitoba		3	1	33.3 %	6.7 %	0	1	Manitoba
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario		6	0	0.0 %	13.1 %	1	-1	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario		2	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ontario
7251 : Plombiers	Manitoba		6	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Manitoba
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Manitoba		7	4	57.1 %	9.1 %	1	3	Manitoba
7261 : CNP 2006 - Tôliers et tôlières	Ontario		16	1	6.3 %	15.3 %	2	-1	Ontario
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Manitoba		1	1	100.0 %	9.1 %	0	1	Manitoba
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Ontario		6	1	16.7 %	15.3 %	1	0	Ontario
7271 : Menuisiers	Manitoba		1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Manitoba
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Manitoba		8	0	0.0 %	9.1 %	1	-1	Manitoba
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Manitoba		6	1	16.7 %	9.3 %	1	0	Manitoba
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario		8	0	0.0 %	14.1 %	1	-1	Ontario
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Manitoba		1	1	100.0 %	14.4 %	0	1	Manitoba
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Ontario		15	2	13.3 %	26.4 %	4	-2	Ontario
7316 : Monteurs de machines	Ontario		1	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Ontario
7351 : CNP 2006 - Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de matériel auxiliaire	Manitoba		2	1	50.0 %	9.1 %	0	1	Manitoba
9231 : Contrôle central et opérateurs de processus, traitement des minéraux et des métaux	Manitoba		12	4	33.3 %	7.0 %	1	3	Manitoba
9231 : Contrôle central et opérateurs de processus, traitement des minéraux et des métaux	Ontario		3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Ontario
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Manitoba		7	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Manitoba
9243 : Opérateurs de stations d'épuration des eaux et des déchets	Ontario		1	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau			89	11	12.4 %	24.4 %	22	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		17	0	0.0 %	14.7 %	2	-2	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité			
			#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		26	7	26.9 %	48.1 %	13	-6	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		39	4	10.3 %	17.0 %	7	-3	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			1	0	0.0 %	48.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	48.9 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			134	21	15.7 %	40.7 %	55	-34	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		3	1	33.3 %	18.5 %	1	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		29	0	0.0 %	19.9 %	6	-6	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		67	13	19.4 %	57.5 %	39	-26	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		35	7	20.0 %	27.9 %	10	-3	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service			7	1	14.3 %	42.6 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		4	0	0.0 %	52.7 %	2	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		3	1	33.3 %	29.0 %	1	0	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels			335	1	0.3 %	11.2 %	38	-37	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		18	0	0.0 %	17.4 %	3	-3	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		16	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		292	0	0.0 %	10.4 %	30	-30	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		5	1	20.0 %	51.8 %	3	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		4	0	0.0 %	23.4 %	1	-1	Winnipeg
Total			1513	179	11.8 %	19.1 %	288	-109	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		157	1	0.6 %	4.3 %	7	-6	National
03 : Professionnels	National		171	0	0.0 %	3.8 %	6	-6	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		190	1	0.5 %	4.6 %	9	-8	National
05 : Contrôleurs	National		26	0	0.0 %	13.9 %	4	-4	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		52	2	3.8 %	7.8 %	4	-2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		49	0	0.0 %	3.4 %	2	-2	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		301	2	0.7 %	3.8 %	11	-9	National
10 : Personnel de bureau	National		89	1	1.1 %	7.0 %	6	-5	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		134	3	2.2 %	4.8 %	6	-3	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National		7	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National		335	4	1.2 %	5.3 %	18	-14	National
Total			1513	14	0.9 %	4.9 %	73	-59	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Magellan n'étend pas son champ d'action en matière de recrutement au niveau provincial pour les groupes professionnels suivants, qui relèvent de l'équité en matière d'emploi :

(06) Contrôleurs : Artisanat et métiers, (08) Personnel qualifié de la vente et des services, et (09) Ouvriers qualifiés de l'artisanat et des métiers. La zone de recrutement est limitée à la RMR dans laquelle nous détenons nos installations en raison de la faible probabilité de trouver des candidats prêts à déménager s'ils ne vivaient pas dans la RMR où se trouvent actuellement ces groupes.

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-19

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
		#	%	% ⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	50	9	18.0 %	27.4 %	14	-5	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	107	17	15.9 %	38.9 %	42	-25	
03 : Professionnels	171	36	21.1 %	25.3 %	43	-7	
04 : Semi-professionnels et techniciens	190	23	12.1 %	15.7 %	30	-7	
05 : Contrôleurs	26	2	7.7 %	52.8 %	14	-12	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	52	8	15.4 %	9.7 %	5	3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	49	29	59.2 %	80.7 %	40	-11	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	26.3 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	301	15	5.0 %	2.5 %	8	7	
10 : Personnel de bureau	89	32	36.0 %	67.1 %	60	-28	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	63.9 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	134	19	14.2 %	18.5 %	25	-6	
13 : Autres personnels de vente et de service	7	1	14.3 %	54.9 %	4	-3	
14 : Autres travailleurs manuels	335	64	19.1 %	11.4 %	38	26	
Total	1513	255	16.9 %	21.3 %	324	-69	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Magellan Aerospace Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		ReprésentationDisponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	50	0	0.0 %	2.9 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	107	0	0.0 %	2.2 %	2	-2		
03 : Professionnels	171	2	1.2 %	1.1 %	2	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	190	7	3.7 %	3.7 %	7	0		
05 : Contrôleurs	26	0	0.0 %	1.8 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	52	0	0.0 %	2.0 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	49	6	12.2 %	6.2 %	3	3		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	301	8	2.7 %	9.7 %	29	-21		
10 : Personnel de bureau	89	1	1.1 %	5.4 %	5	-4		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	134	7	5.2 %	3.7 %	5	2		
13 : Autres personnels de vente et de service	7	0	0.0 %	5.5 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	335	4	1.2 %	3.2 %	11	-7		
Total	1513	35	2.3 %	4.5 %	66	-31		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	50	6	12.0 %	10.1 %	5		1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	107	7	6.5 %	15.0 %	16		-9
03 : Professionnels	171	29	17.0 %	28.3 %	48		-19
04 : Semi-professionnels et techniciens	190	24	12.6 %	17.6 %	33		-9
05 : Contrôleurs	26	5	19.2 %	31.7 %	8		-3
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	52	1	1.9 %	15.4 %	8		-7
07 : Personnel administratif et de bureau principal	49	10	20.4 %	16.3 %	8		2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	24.7 %	0		0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	301	63	20.9 %	14.7 %	44		19
10 : Personnel de bureau	89	11	12.4 %	24.4 %	22		-11
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	48.9 %	0		0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	134	21	15.7 %	40.7 %	55		-34
13 : Autres personnels de vente et de service	7	1	14.3 %	42.6 %	3		-2
14 : Autres travailleurs manuels	335	1	0.3 %	11.2 %	38		-37
Total	1513	179	11.8 %	19.1 %	288		-109

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		157	1	0.6 %	4.3 %	7		-6		
03 : Professionnels		171	0	0.0 %	3.8 %	6		-6		
04 : Semi-professionnels et techniciens		190	1	0.5 %	4.6 %	9		-8		
05 : Contrôleurs		26	0	0.0 %	13.9 %	4		-4		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		52	2	3.8 %	7.8 %	4		-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		49	0	0.0 %	3.4 %	2		-2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		301	2	0.7 %	3.8 %	11		-9		
10 : Personnel de bureau		89	1	1.1 %	7.0 %	6		-5		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		134	3	2.2 %	4.8 %	6		-3		
13 : Autres personnels de vente et de service		7	0	0.0 %	6.3 %	0	0	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels		335	4	1.2 %	5.3 %	18		-14		
Total		1513	14	0.9 %	4.9 %	73		-59		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-19

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Magellan n'étend pas son champ d'action en matière de recrutement au niveau provincial pour les groupes professionnels suivants, qui relèvent de l'équité en matière d'emploi :

(6) Contrôleurs : Artisanat et métiers, (08) Personnel qualifié de la vente et des services, et (09) Ouvriers qualifiés de l'artisanat et des métiers. La zone de recrutement est limitée à la RMR dans laquelle nous détenons nos installations en raison de la faible probabilité de trouver des candidats prêts à déménager s'ils ne vivaient pas dans la RMR où se trouvent actuellement ces groupes.

Défauts de l'EMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG		National
03 : Professionnels	NOC		National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC		Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG		CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC		Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG		CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC		Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC		Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG		CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG		CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG		CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG		CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG		CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-19

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

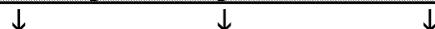
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Magellan Aerospace Limited

2018-03-01

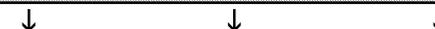
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
28	04	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	24	0	2.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	108	0	1.9
03 Professionnels	154	4	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	206	5	2.7
05 Surveillants	35	0	1.3
06 Contremaîtres	83	5	1.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	37	4	4.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	322	13	6.2
10 Personnel de bureau	87	2	5.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	247	16	2.8
13 Autre personnel de la vente et des services	8	0	3.3
14 Autres travailleurs manuels	125	11	4.2
Total	1,437	60	3.5

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	50	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	107	0	2.2
03 Professionnels	171	2	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	190	7	3.7
05 Surveillants	26	0	1.8
06 Contremaîtres	52	0	2.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	49	6	6.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	2.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	301	8	9.7
10 Personnel de bureau	89	1	5.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	134	7	3.7
13 Autre personnel de la vente et des services	7	0	5.5
14 Autres travailleurs manuels	335	4	3.2
Total	1,513	35	4.5

* Source:
Recensement 2016

* Source:
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

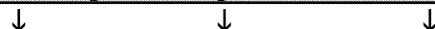
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Magellan Aerospace Limited

2018-03-01

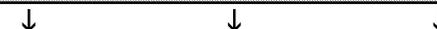
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
28	04	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	24	2	8.7
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	108	12	14.0
03	Professionnels	154	24	24.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	206	20	19.5
05	Surveillants	35	4	23.8
06	Contremaîtres	83	7	24.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	37	2	13.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	17.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	322	54	16.8
10	Personnel de bureau	87	11	20.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	247	25	27.1
13	Autre personnel de la vente et des services	8	0	37.1
14	Autres travailleurs manuels	125	5	12.6
Total		1,437	166	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		50	6	10.1
		107	7	15.0
		171	29	28.3
		190	24	17.6
		26	5	31.7
		52	1	15.4
		49	10	16.3
		1	0	24.7
		301	63	14.7
		89	11	24.4
		1	0	48.9
		134	21	40.7
		7	1	42.6
		335	1	11.2
	Total	1,513	179	19.1

*** Source:**

Recensement 2016

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Magellan Aerospace Limited

2018-03-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
28	04	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	132	2	3.2
03	Professionnels	154	2	4.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	206	3	4.8
05	Surveillants	35	0	9.5
06	Contremaîtres	83	8	4.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	37	0	2.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	5.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	322	21	5.3
10	Personnel de bureau	87	4	4.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	247	19	5.5
13	Autre personnel de la vente et des services	8	0	6.5
14	Autres travailleurs manuels	125	7	5.2
Total		1,437	66	4.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	157	1	4.3
03	Professionnels	171	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	190	1	4.6
05	Surveillants	26	0	13.9
06	Contremaîtres	52	2	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	49	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	301	2	3.8
10	Personnel de bureau	89	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	134	3	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	7	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	335	4	5.3
Total		1,513	14	4.9

*** Source:**

Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	04	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	5	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	3	0	0
03 Professionnels	60	19	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	7	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	23	3	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	29	17	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	64	3	0	0
10 Personnel de bureau	37	14	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	36	3	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	108	22	0	0
Total	435	91	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#
5	1	0	0
12	3	0	0
6	1	0	0
5	1	0	0
0	0	0	0
7	3	0	0
6	3	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
6	2	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
5	2	0	0
55	16	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
13	0	0	0
22	2	0	0
84	22	0	0
74	4	0	0
2	0	0	0
30	7	0	0
39	30	0	0
0	0	0	0
72	7	0	0
57	20	0	0
0	0	0	0
32	5	0	0
2	0	0	0
148	35	0	0
575	132	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	04	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0	5	0	0	0	13	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0	12	0	0	0	22	0	0	0
03 Professionnels	60	1	0	0	6	0	0	0	84	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	3	0	0	5	0	0	0	74	3	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	23	1	0	0	7	0	0	0	30	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	29	2	0	0	6	1	0	0	39	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	64	1	0	0	1	0	0	0	72	5	0	0
10 Personnel de bureau	37	0	0	0	6	0	0	0	57	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	36	2	0	0	2	0	0	0	32	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	108	0	0	0	5	0	0	0	148	2	0	0
Total	435	10	0	0	55	1	0	0	575	15	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	04	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0	5	0	0	0	13	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0	12	0	0	0	22	0	0	0
03 Professionnels	60	1	0	0	6	0	0	0	84	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	0	0	0	5	0	0	0	74	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	23	0	0	0	7	0	0	0	30	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	29	0	0	0	6	0	0	0	39	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	64	0	0	0	1	0	0	0	72	0	0	0
10 Personnel de bureau	37	0	0	0	6	0	0	0	57	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	36	0	0	0	2	0	0	0	32	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	108	0	0	0	5	0	0	0	148	0	0	0
Total	435	1	0	0	55	0	0	0	575	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	04	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	1	0	0	5	0	0	0	13	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	3	0	0	12	0	0	0	22	1	0	0
03 Professionnels	60	16	0	0	6	1	0	0	84	13	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	13	0	0	5	1	0	0	74	10	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	23	1	0	0	7	0	0	0	30	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	29	9	0	0	6	0	0	0	39	6	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	64	28	0	0	1	0	0	0	72	20	0	0
10 Personnel de bureau	37	10	0	0	6	1	0	0	57	10	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	36	0	0	0	2	0	0	0	32	11	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	108	6	0	0	5	0	0	0	148	9	0	0
Total	435	100	0	0	55	3	0	0	575	83	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	28-04-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2014	Annuellement	D'ici 3 ans		2014	2017							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	24	27.7%	0.0%	0	35.1%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	4	0	24.2%	24.2%	-4	-4	8.3%	8.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	108	-0.3%	1.8%	6	20.5%	0.0%	0	6	14	0.0%	0	31	2	39.1%	39.1%	-28	-29	13.0%	14.0%	
03 Professionnels	154	3.6%	1.0%	5	51.7%	1.0%	5	10	40	1.0%	1	4	3	27.6%	26.8%	-1	-1	26.0%	26.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	206	-2.7%	1.0%	6	37.4%	0.5%	3	9	23	0.5%	0	17	2	19.1%	18.9%	-16	-15	11.2%	11.8%	
05 Surveillants	35	-9.4%	2.8%	3	6.6%	0.0%	0	3	6	0.0%	0	14	2	53.2%	52.9%	-13	-12	17.1%	21.1%	
06 Contremaîtres	83	-14.4%	1.1%	3	44.4%	1.1%	3	6	5	1.1%	0	2	1	8.4%	8.3%	-2	-1	6.0%	7.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	37	9.8%	2.5%	3	90.7%	2.5%	3	6	27	2.5%	2	7	5	79.4%	79.3%	-2	-2	73.0%	75.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	28.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	322	-2.2%	0.0%	0	23.1%	0.0%	0	0	15	0.0%	0	0	0	0.0%	4.6%	0	0	4.7%	4.7%	
10 Personnel de bureau	87	0.8%	1.0%	3	64.8%	1.0%	3	6	40	1.0%	1	24	4	70.0%	69.9%	-21	-20	46.0%	47.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	247	-18.4%	0.0%	0	16.8%	0.0%	0	0	58	0.0%	0	-9	0	0.0%	19.7%	9	9	23.5%	23.5%	
13 Autre personnel de la vente et des services	8	-4.4%	2.0%	0	26.7%	2.0%	0	0	1	2.0%	0	3	0	53.7%	53.8%	-3	-3	12.5%	12.5%	
14 Autres travailleurs manuels	125	38.9%	0.5%	2	64.3%	0.5%	2	4	16	0.5%	0	4	1	15.9%	15.4%	-3	-3	12.8%	13.4%	
Total	1,437	1.7%		0	39.0%		0	0	247	0.0%	0	84	0	23.0%		-84	-84	17.2%	17.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	24.2	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2	39.1	2	0.0	
03 Professionnels	0	27.6	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	19.1	2	0.0	
05 Surveillants	2	53.2	2	0.0	
06 Contremaîtres	1	8.4	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	79.4	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2	70.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	53.7	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	15.9	1	0.0
Total		9	0.0	13	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	2014		2017							
	28-04-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2014	Annuellement	D'ici 3 ans		2014		2017						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	24	27.7%	0.0%	0	35.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	2.4%	2.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	108	-0.3%	0.0%	0	20.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	1.9%	1.9%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	154	3.6%	0.0%	0	51.7%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-3	0	0.0%	0.9%	3	3	2.6%	2.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	206	-2.7%	0.0%	0	37.4%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	1	0	0.0%	2.7%	-1	-1	2.4%	2.4%	
05 Surveillants	35	-9.4%	0.0%	0	6.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	83	-14.4%	0.0%	0	44.4%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	-4	0	0.0%	1.3%	4	4	6.0%	6.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	37	9.8%	0.0%	0	90.7%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-2	0	0.0%	4.3%	2	2	10.8%	10.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	322	-2.2%	0.3%	3	23.1%	0.3%	3	6	13	0.3%	0	7	0	6.1%	6.2%	-7	-7	4.0%	4.0%	
10 Personnel de bureau	87	0.8%	0.0%	0	64.8%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	3	0	5.7%	5.6%	-3	-3	2.3%	2.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	247	-18.4%	0.0%	0	16.8%	0.0%	0	0	16	0.0%	0	-9	0	0.0%	2.8%	9	9	6.5%	6.5%	
13 Autre personnel de la vente et des services	8	-4.4%	0.0%	0	26.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	3.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	125	38.9%	0.0%	0	64.3%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	-6	0	0.0%	4.2%	6	6	8.8%	8.8%	
Total	1,437	1.7%	0.0%	0	39.0%	0.0%	0	0	60	0.0%	0	-10	0	3.5%	3.5%	10	10	4.2%	4.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	2.4	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	1.9	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	6.1	2	0.0	
10 Personnel de bureau	0	5.7	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	5.3	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	4	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	28-04-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	132	13.7%	0.0%	0	27.8%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	2	0	3.2%	3.2%	-2	-2	1.5%	1.5%	
03 Professionnels	154	3.6%	0.0%	0	51.7%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	5	0	3.2%	4.5%	-5	-5	1.3%	1.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	206	-2.7%	0.0%	0	37.4%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	7	0	4.5%	4.8%	-7	-7	1.5%	1.5%	
05 Surveillants	35	-9.4%	0.2%	0	6.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	4.8%	9.5%	-3	-3	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	83	-14.4%	0.0%	0	44.4%	0.0%	0	0	8	0.0%	0	-4	0	9.5%	4.6%	4	4	9.6%	9.6%	
07 Personnel administratif et de bureau	37	9.8%	0.0%	0	90.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	2.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.6%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	322	-2.2%	0.0%	0	23.1%	0.0%	0	0	21	0.0%	0	-4	0	0.0%	5.3%	4	4	6.5%	6.5%	
10 Personnel de bureau	87	0.8%	0.0%	0	64.8%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	0	0	0.0%	4.4%	0	0	4.6%	4.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.4%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	247	-18.4%	0.0%	0	16.8%	0.0%	0	0	19	0.0%	0	-5	0	0.0%	5.5%	5	5	7.7%	7.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services	8	-4.4%	0.0%	0	26.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	6.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	125	38.9%	0.0%	0	64.3%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-1	0	6.5%	5.2%	1	0	5.6%	5.6%	
Total	1,437	1.7%	0.0%	0	39.0%	0.0%	0	0	66	0.0%	0	4	0	0.0%	4.9%	-4	-4	4.6%	4.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	3.2	0	0.0	
03 Professionnels	0	3.2	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.5	1	0.0	
05 Surveillants	0	4.8	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	9.5	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	2.6	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	4.4	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	6.5	0	0.0	
Total	0	0.0	2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		À - De								
	28-04-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-04-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	24	27.7%	0.0%	0	35.1%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	8.7%	0	0	8.3%	8.3%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	108	-0.3%	0.0%	0	20.5%	0.0%	0	0	12	0.0%	0	3	0	14.0%	14.0%	-3	-3	11.1%	11.1%		
03 Professionnels	154	3.6%	0.6%	3	51.7%	0.0%	0	3	24	0.0%	0	14	1	23.7%	24.1%	-13	-13	15.6%	15.9%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	206	-2.7%	0.5%	3	37.4%	0.5%	3	6	20	0.5%	0	21	1	19.2%	19.5%	-20	-20	9.7%	10.0%		
05 Surveillants	35	-9.4%	0.0%	0	6.6%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	4	0	23.4%	23.8%	-4	-4	11.4%	11.4%		
06 Contremaîtres	83	-14.4%	2.1%	5	44.4%	1.1%	3	8	7	1.1%	0	15	2	24.7%	24.5%	-13	-13	8.4%	10.2%		
07 Personnel administratif et de bureau	37	9.8%	2.5%	3	90.7%	2.5%	3	6	2	2.5%	0	3	1	12.7%	13.1%	-3	-2	5.4%	7.5%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	17.0%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	322	-2.2%	0.6%	6	23.1%	0.3%	3	9	54	0.3%	0	1	2	17.0%	16.8%	0	1	16.8%	17.1%		
10 Personnel de bureau	87	0.8%	1.0%	3	64.8%	1.0%	3	6	11	1.0%	0	7	1	20.2%	20.4%	-7	-6	12.6%	13.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	247	-18.4%	0.4%	3	16.8%	0.4%	3	6	25	0.4%	0	43	2	27.4%	27.1%	-42	-41	10.1%	10.8%		
13 Autre personnel de la vente et des services	8	-4.4%	0.0%	0	26.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	32.3%	37.1%	-3	-3	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	125	38.9%	0.0%	0	64.3%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	11	0	13.0%	12.6%	-11	-11	4.0%	4.0%		
Total	1,437	1.7%		0	39.0%		0	0	166	0.0%	0	120	0		19.9%	-120	-120	11.6%	11.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	14.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	23.7	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	19.2	3	0.0	
05 Surveillants	0	23.4	1	0.0	
06 Contremaîtres	2	24.7	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	12.7	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	17.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	20.2	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	27.4	2	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	2	32.3	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	13.0	2	0.0
Total		8	0.0	15	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés													Femmes							
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA										
	01-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	50	27.7%	0.0%	0	35.1%	11.8%	18	18	9	11.8%	3	8	5	27.4%	27.4%	-5	-3	18.0%	22.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	107	-0.3%	0.0%	0	20.5%	6.0%	19	19	17	6.0%	3	28	7	39.0%	38.9%	-25	-21	15.9%	19.6%	
03	Professionnels	171	3.6%	0.0%	0	51.7%	16.0%	82	82	36	16.0%	17	24	21	25.5%	25.3%	-7	-3	21.1%	23.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	190	-2.7%	0.0%	0	37.4%	10.6%	60	60	23	10.6%	7	14	10	15.9%	15.7%	-7	-4	12.1%	13.7%	
05	Surveillants	26	-9.4%	0.0%	0	6.6%	1.7%	1	1	2	1.7%	0	12	1	52.9%	52.8%	-12	-11	7.7%	11.5%	
06	Contremaîtres	52	-14.4%	0.0%	0	44.4%	10.6%	17	17	8	10.6%	3	0	0	9.7%	9.7%	3	0	15.4%	9.6%	
07	Personnel administratif et de bureau	49	9.8%	0.0%	0	90.7%	12.5%	18	18	29	12.5%	11	22	15	80.7%	80.7%	-11	-7	59.2%	67.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	26.3%	0	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	301	-2.2%	0.0%	0	23.1%	6.6%	60	60	15	6.6%	3	-4	0	2.5%	2.5%	7	4	5.0%	4.0%	
10	Personnel de bureau	89	0.8%	0.0%	0	64.8%	14.7%	39	39	32	14.7%	14	42	26	67.2%	67.1%	-28	-16	36.0%	49.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	64.1%	63.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	134	-18.4%	0.0%	0	16.8%	3.8%	15	15	19	3.8%	2	8	3	18.6%	18.5%	-6	-5	14.2%	14.9%	
13	Autre personnel de la vente et des services	7	-4.4%	0.0%	0	26.7%	7.4%	2	2	1	7.4%	0	3	1	54.9%	54.9%	-3	-2	14.3%	28.6%	
14	Autres travailleurs manuels	335	38.9%	0.0%	0	64.3%	16.8%	169	169	64	16.8%	32	6	0	11.4%	11.4%	26	-6	19.1%	9.6%	
Total		1,513	1.7%	0.0%	0	39.0%	0.0%	0	0	255	0.0%	0	67	0	21.3%	21.3%	-67	-67	16.9%	16.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.3	27.4%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.4	39.0%		
03	Professionnels	0.3	25.5%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.2	15.9%		
05	Surveillants	0.5	52.9%		
06	Contremaîtres	0.0			
07	Personnel administratif et de bureau	0.8	80.7%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0			
10	Personnel de bureau	0.7	67.2%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.6	64.1%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.2	18.6%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.5	54.9%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	2018		2021							
	01-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		N°		%	N°	%				
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	50	27.7%	0.0%	0	35.1%	11.8%	18	18	0	11.8%	0	1	2.9%	2.9%	-1	0	0.0%	2.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	107	-0.3%	0.0%	0	20.5%	6.0%	19	19	0	6.0%	0	2	2.3%	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	171	3.6%	0.0%	0	51.7%	16.0%	82	82	2	16.0%	1	1	1.2%	1.1%	0	0	1.2%	1.2%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	190	-2.7%	0.0%	0	37.4%	10.6%	60	60	7	10.6%	2	2	3.9%	3.7%	0	0	3.7%	3.7%	
05	Surveillants	26	-9.4%	0.0%	0	6.6%	1.7%	1	1	0	1.7%	0	0	1.8%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	52	-14.4%	0.0%	0	44.4%	10.6%	17	17	0	10.6%	0	1	2.1%	2.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	49	9.8%	0.0%	0	90.7%	12.5%	18	18	6	12.5%	2	-1	0	6.2%	3	1	12.2%	8.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	2.6%	2.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	301	-2.2%	0.0%	0	23.1%	6.6%	60	60	8	6.6%	2	23	9.8%	9.7%	-21	-17	2.7%	4.0%	
10	Personnel de bureau	89	0.8%	0.0%	0	64.8%	14.7%	39	39	1	14.7%	0	4	5.4%	5.4%	-4	-2	1.1%	3.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.7%	0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	134	-18.4%	0.0%	0	16.8%	3.8%	15	15	7	3.8%	1	-1	0	3.7%	2	1	5.2%	4.5%	
13	Autre personnel de la vente et des services	7	-4.4%	0.0%	0	26.7%	7.4%	2	2	0	7.4%	0	0	5.6%	5.5%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	335	38.9%	0.0%	0	64.3%	16.8%	169	169	4	16.8%	2	9	3.3%	3.2%	-7	-3	1.2%	2.4%	
Total		1,513	1.7%	0.0%	0	39.0%	0.0%	0	0	35	0.0%	0	33	0.0%	4.5%	-33	-33	2.3%	2.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	2.9%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	2.3%
03	Professionnels	0.0	1.2%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	3.9%
05	Surveillants	0.0	1.8%
06	Contremaîtres	0.0	2.1%
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	2.6%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.1	9.8%
10	Personnel de bureau	0.1	5.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0.1	5.6%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		3.3%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	01-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	157	13.7%	0.0%	0	27.8%	17.0%	80	80	1	17.0%	1	7	4	4.4%	4.3%	-6	-3	0.6%	2.5%	
03 Professionnels	171	3.6%	0.0%	0	51.7%	16.0%	82	82	0	16.0%	0	6	3	3.9%	3.8%	-6	-3	0.0%	1.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	190	-2.7%	0.0%	0	37.4%	10.6%	60	60	1	10.6%	0	8	3	4.8%	4.6%	-8	-5	0.5%	2.1%	
05 Surveillants	26	-9.4%	0.0%	0	6.6%	1.7%	1	1	0	1.7%	0	4	0	14.1%	13.9%	-4	-4	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	52	-14.4%	0.0%	0	44.4%	10.6%	17	17	2	10.6%	1	3	1	8.0%	7.8%	-2	-2	3.8%	3.8%	
07 Personnel administratif et de bureau	49	9.8%	0.0%	0	90.7%	12.5%	18	18	0	12.5%	0	2	1	3.5%	3.4%	-2	-1	0.0%	2.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	301	-2.2%	0.0%	0	23.1%	6.6%	60	60	2	6.6%	0	9	2	3.8%	3.8%	-9	-7	0.7%	1.3%	
10 Personnel de bureau	89	0.8%	0.0%	0	64.8%	14.7%	39	39	1	14.7%	0	5	3	7.1%	7.0%	-5	-2	1.1%	4.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.7%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	134	-18.4%	0.0%	0	16.8%	3.8%	15	15	3	3.8%	0	3	1	5.0%	4.8%	-3	-2	2.2%	3.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	-4.4%	0.0%	0	26.7%	7.4%	2	2	0	7.4%	0	0	0	6.5%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	335	38.9%	0.0%	0	64.3%	16.8%	169	169	4	16.8%	2	16	9	5.4%	5.3%	-14	-7	1.2%	3.3%	
Total	1,513	1.7%	0.0%	0	39.0%	10.6%	0	0	14	0.0%	0	60	0	4.9%	4.9%	-60	-60	0.9%	0.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		4.4%	
03 Professionnels		0.0		3.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		4.8%	
05 Surveillants		0.1		14.1%	
06 Contremaîtres		0.1		8.0%	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		3.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		3.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		3.8%	
10 Personnel de bureau		0.1		7.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.1		5.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.1		5.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.1		6.5%	
14 Autres travailleurs manuels		0.1		5.4%	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	01-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	50	27.7%	0.0%	0	35.1%	11.8%	18	18	6	11.8%	2	1	0	0	10.1%	1	-1	12.0%	8.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	107	-0.3%	0.0%	0	20.5%	6.0%	19	19	7	6.0%	1	10	3	15.3%	15.0%	-9	-7	6.5%	8.4%	
03 Professionnels	171	3.6%	0.0%	0	51.7%	16.0%	82	82	29	16.0%	14	33	23	28.3%	28.3%	-19	-10	17.0%	22.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	190	-2.7%	0.0%	0	37.4%	10.6%	60	60	24	10.6%	8	17	11	17.8%	17.6%	-9	-6	12.6%	14.2%	
05 Surveillants	26	-9.4%	0.0%	0	6.6%	1.7%	1	1	5	1.7%	0	3	0	32.0%	31.7%	-3	-3	19.2%	19.2%	
06 Contremaîtres	52	-14.4%	0.0%	0	44.4%	10.6%	17	17	1	10.6%	0	7	3	15.6%	15.4%	-7	-4	1.9%	7.7%	
07 Personnel administratif et de bureau	49	9.8%	0.0%	0	90.7%	12.5%	18	18	10	12.5%	4	2	0	16.3%	16.3%	2	-2	20.4%	12.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	24.9%	24.7%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	301	-2.2%	0.0%	0	23.1%	6.6%	60	60	63	6.6%	12	-7	0	14.7%	14.7%	19	7	20.9%	16.9%	
10 Personnel de bureau	89	0.8%	0.0%	0	64.8%	14.7%	39	39	11	14.7%	5	16	10	24.8%	24.4%	-11	-6	12.4%	18.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	48.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	134	-18.4%	0.0%	0	16.8%	3.8%	15	15	21	3.8%	2	36	6	40.8%	40.7%	-34	-30	15.7%	18.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services	7	-4.4%	0.0%	0	26.7%	7.4%	2	2	1	7.4%	0	2	1	42.8%	42.6%	-2	-1	14.3%	28.6%	
14 Autres travailleurs manuels	335	38.9%	0.0%	0	64.3%	16.8%	169	169	1	16.8%	1	38	19	11.3%	11.2%	-37	-19	0.3%	5.7%	
Total	1,513	1.7%	0.0%	0	39.0%	11.8%	0	0	179	0.0%	0	110	0	19.1%	19.1%	-110	-110	11.8%	11.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.2	15.3%	
03 Professionnels	0.3	28.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.2	17.8%	
05 Surveillants	0.3	32.0%	
06 Contremaîtres	0.2	15.6%	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.2	24.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.2	24.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.4	40.8%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.4	42.8%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.1		11.3%
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01	Cadres supérieurs	2014	24	2	8.3	24.2	6	-4	34.4																
		2018	50	9	18.0	27.4	14	-5	65.7	5	0	0.0	1	-1	5	1	20.0	0	1	13	0	0.0	1	-1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	108	14	13.0	39.1	42	-28	33.2																
		2018	107	17	15.9	38.9	42	-25	40.8	16	3	18.8	6	-3	12	3	25.0	2	1	22	2	9.1	3	-1	
03	Professionnels	2014	154	40	26.0	26.8	41	-1	96.9																
		2018	171	36	21.1	25.3	43	-7	83.2	60	19	31.7	15	4	6	1	16.7	2	-1	84	22	26.2	22	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	206	23	11.2	18.9	39	-16	59.1																
		2018	190	23	12.1	15.7	30	-7	77.1	54	7	13.0	8	-1	5	1	20.0	1	0	74	4	5.4	8	-4	
05	Surveillants	2014	35	6	17.1	52.9	19	-13	32.4																
		2018	26	2	7.7	52.8	14	-12	14.6	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2014	83	5	6.0	8.3	7	-2	72.6																
		2018	52	8	15.4	9.7	5	3	158.6	23	3	13.0	2	1	7	3	42.9	0	3	30	7	23.3	2	5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	2018	10	1	10.0	0	0.0	24.2	41.3	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	10	1	10.0		0.3	3649.6			0.3	3649.6		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	28	6	21.4	2	300.0	39.1	54.8	2	300.0	0.0	0.0	
		2021	28	6	21.4		0.4	5494.5			0.4	5494.5		
03	Professionnels	2018	66	20	30.3	0	0.0	27.6	109.8	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	66	20	30.3		0.3	11883.5			0.3	11883.5		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	59	8	13.6	2	400.0	19.1	71.0	2	400.0	0.0	0.0	
		2021	59	8	13.6		0.2	8527.9			0.2	8527.9		
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	2	0.0	53.2	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0		0.5	0.0			0.5	0.0		
06	Contremaîtres	2018	30	6	20.0	1	600.0	8.4	238.1	1	600.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

00	Commissaires	2021	30	6	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	--------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	37	27	73.0	79.3	29	-2	92.0																
		2018	49	29	59.2	80.7	40	-11	73.3	29	17	58.6	23	-6	6	3	50.0	4	-1	39	30	76.9	28	2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	1	0	0.0	28.5	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	26.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	322	15	4.7	4.6	15	0	101.3																
		2018	301	15	5.0	2.5	8	7	199.3	64	3	4.7	2	1	1	0	0.0	0	0	72	7	9.7	3	4	
10	Personnel de bureau	2014	87	40	46.0	69.9	61	-21	65.8																
		2018	89	32	36.0	67.1	60	-28	53.6	37	14	37.8	25	-11	6	2	33.3	3	-1	57	20	35.1	26	-6	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	63.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	247	58	23.5	19.7	49	9	119.2																
		2018	134	19	14.2	18.5	25	-6	76.6	36	3	8.3	7	-4	2	0	0.0	0	0	32	5	15.6	8	-3	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	35	20	57.1	0	0.0	79.4	72.0	1	2000.0	0.0	0.0	
		2021	35	20	57.1			0.8	7080.9			0.8	7080.9	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	65	3	4.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	65	3	4.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	43	16	37.2	2	800.0	70.0	53.2	2	800.0	0.0	0.0	
		2021	43	16	37.2			0.7	5537.1			0.7	5537.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.6	0.0			0.6	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	38	3	7.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

1.2	spécialisés	2021	38	3	7.9			0.2	4244.5			0.2	4244.5
-----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	--------	--	--	-----	--------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	8	1	12.5	53.8	4	-3	23.2																
		2018	7	1	14.3	54.9	4	-3	26.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	125	16	12.8	15.4	19	-3	83.1																
		2018	335	64	19.1	11.4	38	26	167.6	108	22	20.4	12	10	5	2	40.0	1	1	148	35	23.6	19	16	
Total		2014	1,437	247	17.2	23.0	331	-84	74.7																
		2018	1,513	255	16.9	21.3	322	-67	79.1	435	91	20.9	93	-2	55	16	29.1	9	7	575	132	23.0	99	33	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	53.7	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0		0.5	0.0			0.5	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	113	24	21.2	0	0.0	15.9	133.6	1	2400.0	0.0	0.0	
		2021	113	24	21.2		0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	490	107	21.8	9	1188.9	0.0	0.0	13	823.1	0.0	0.0	
		2021	490	107	21.8		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01	Cadres supérieurs	2014	24	0	0.0	2.4	1	-1	0.0																	
		2018	50	0	0.0	2.9	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	108	0	0.0	1.9	2	-2	0.0																	
		2018	107	0	0.0	2.2	2	-2	0.0	16	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	22	0	0.0	0	0	0	0
03	Professionnels	2014	154	4	2.6	0.9	1	3	288.6																	
		2018	171	2	1.2	1.1	2	0	106.3	60	1	1.7	1	0	6	0	0.0	0	0	84	2	2.4	2	2	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	206	5	2.4	2.7	6	-1	89.9																	
		2018	190	7	3.7	3.7	7	0	99.6	54	3	5.6	2	1	5	0	0.0	0	0	74	3	4.1	2	1	1	
05	Surveillants	2014	35	0	0.0	1.3	0	0	0.0																	
		2018	26	0	0.0	1.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
06	Contremaîtres	2014	83	5	6.0	1.3	1	4	463.4																	
		2018	52	0	0.0	2.0	1	-1	0.0	23	1	4.3	0	1	7	0	0.0	0	0	30	1	3.3	2	-1	-1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2018	10	0	0.0	0	0.0	2.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	28	0	0.0	0	0.0	1.9	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	28	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	66	1	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	66	1	1.5			0.0	12626.3			0.0	12626.3	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	59	3	5.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	59	3	5.1			0.0	13037.8			0.0	13037.8	
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	30	1	3.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

00	Comptes	2021	30	1	3.3			0.0	15873.0			0.0	15873.0
----	---------	------	----	---	-----	--	--	-----	---------	--	--	-----	---------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	37	4	10.8	4.3	2	2	251.4																
		2018	49	6	12.2	6.2	3	3	197.5	29	2	6.9	2	0	6	1	16.7	1	0	39	1	2.6	4	-3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	1	0	0.0	0.6	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	2.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	322	13	4.0	6.2	20	-7	65.1																
		2018	301	8	2.7	9.7	29	-21	27.4	64	1	1.6	6	-5	1	0	0.0	0	0	72	5	6.9	3	2	
10	Personnel de bureau	2014	87	2	2.3	5.6	5	-3	41.1																
		2018	89	1	1.1	5.4	5	-4	20.8	37	0	0.0	2	-2	6	0	0.0	0	0	57	1	1.8	1	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	247	16	6.5	2.8	7	9	231.3																
		2018	134	7	5.2	3.7	5	2	141.2	36	2	5.6	1	1	2	0	0.0	0	0	32	0	0.0	2	-2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	35	3	8.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	35	3	8.6									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	65	1	1.5	0	0.0	6.1	25.2	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	65	1	1.5			0.1	1569.9			0.1	1569.9	
10	Personnel de bureau	2018	43	0	0.0	0	0.0	5.7	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	43	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	38	2	5.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

1.2	spécialisés	2021	38	2	5.3			0.0	0.0			0.0	0.0
-----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	8	0	0.0	3.3	0	0	0.0																
		2018	7	0	0.0	5.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2014	125	11	8.8	4.2	5	6	209.5																
		2018	335	4	1.2	3.2	11	-7	37.3	108	0	0.0	3	-3	5	0	0.0	0	0	148	2	1.4	13	-11	
Total		2014	1,437	60	4.2	3.5	50	10	119.3																
		2018	1,513	35	2.3	4.5	68	-33	51.4	435	10	2.3	20	-10	55	1	1.8	2	-1	575	15	2.6	24	-9	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	5.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	113	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	113	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	490	11	2.2	0	0.0	0.0	0.0	4	275.0	0.0	0.0	
		2021	490	11	2.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence		
01&02 Cadres	2014	132	2	1.5	3.2	4	-2	47.3																	
	2018	157	1	0.6	4.3	7	-6	14.8	21	0	0.0	1	-1	17	0	0.0	0	0	35	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2014	154	2	1.3	4.5	7	-5	28.9																	
	2018	171	0	0.0	3.8	6	-6	0.0	60	1	1.7	2	-1	6	0	0.0	0	0	84	1	1.2	1	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	206	3	1.5	4.8	10	-7	30.3																	
	2018	190	1	0.5	4.6	9	-8	11.4	54	0	0.0	2	-2	5	0	0.0	0	0	74	0	0.0	1	-1		
05 Surveillants	2014	35	0	0.0	9.5	3	-3	0.0																	
	2018	26	0	0.0	13.9	4	-4	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2014	83	8	9.6	4.6	4	4	209.5																	
	2018	52	2	3.8	7.8	4	-2	49.3	23	0	0.0	2	-2	7	0	0.0	1	-1	30	0	0.0	3	-3		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01&02 Cadres	2018	38	0	0.0	0	0.0	3.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	38	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	66	1	1.5	0	0.0	3.2	47.3	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	66	1	1.5			0.0	3885.0			0.0	3885.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	59	0	0.0	0	0.0	4.5	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	59	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0		
06 Contremaîtres	2018	30	0	0.0	0	0.0	9.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	30	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	37	0	0.0	2.6	1	-1	0.0																
		2018	49	0	0.0	3.4	2	-2	0.0	29	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	39	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	322	21	6.5	5.3	17	4	123.1																
		2018	301	2	0.7	3.8	11	-9	17.5	64	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	72	0	0.0	5	-5	
10	Personnel de bureau	2014	87	4	4.6	4.4	4	0	104.5																
		2018	89	1	1.1	7.0	6	-5	16.1	37	0	0.0	3	-3	6	0	0.0	0	0	57	0	0.0	3	-3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	247	19	7.7	5.5	14	5	139.9																
		2018	134	3	2.2	4.8	6	-3	46.6	36	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	0	0	32	0	0.0	2	-2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	35	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	2.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	65	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	65	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	43	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	43	0	0.0		0.1	0.0		0.1	0.0	0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	4.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.1	0.0		0.1	0.0	0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	38	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	38	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	8	0	0.0	6.5	1	-1	0.0															
		2018	7	0	0.0	6.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	125	7	5.6	5.2	7	1	107.7															
		2018	335	4	1.2	5.3	18	-14	22.5	108	0	0.0	6	-6	5	0	0.0	0	0	148	0	0.0	8	-8
Total		2014	1,437	66	4.6	4.9	70	-4	93.7															
		2018	1,513	14	0.9	4.9	74	-60	18.9	435	1	0.2	21	-20	55	0	0.0	3	-3	575	1	0.2	26	-25

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	113	0	0.0	0	0.0	6.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	113	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
Total		2018	490	1	0.2	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	490	1	0.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	24	2	8.3	8.7	2	0	95.8															
	2018	50	6	12.0	10.1	5	1	118.8	5	1	20.0	1	0	5	0	0.0	0	0	13	2	15.4	1	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	108	12	11.1	14.0	15	-3	79.4															
	2018	107	7	6.5	15.0	16	-9	43.6	16	3	18.8	2	1	12	0	0.0	1	-1	22	1	4.5	2	-1
03 Professionnels	2014	154	24	15.6	24.1	37	-13	64.7															
	2018	171	29	17.0	28.3	48	-19	59.9	60	16	26.7	17	-1	6	1	16.7	1	0	84	13	15.5	13	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	206	20	9.7	19.5	40	-20	49.8															
	2018	190	24	12.6	17.6	33	-9	71.8	54	13	24.1	10	3	5	1	20.0	0	1	74	10	13.5	7	3
05 Surveillants	2014	35	4	11.4	23.8	8	-4	48.0															
	2018	26	5	19.2	31.7	8	-3	60.7	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2014	83	7	8.4	24.5	20	-13	34.4															
	2018	52	1	1.9	15.4	8	-7	12.5	23	1	4.3	4	-3	7	0	0.0	1	-1	30	1	3.3	3	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	1	10.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	28	3	10.7	0	0.0	14.0	76.5	1	300.0	0.0	0.0		
	2021	28	3	10.7			0.2	7002.8			0.2	7002.8		
03 Professionnels	2018	66	17	25.8	1	1,700.0	23.7	108.7	2	850.0	0.0	0.0		
	2021	66	17	25.8			0.3	9101.6			0.3	9101.6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	59	14	23.7	1	1400.0	19.2	123.6	3	466.7	0.0	0.0		
	2021	59	14	23.7			0.2	13330.8			0.2	13330.8		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	23.4	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0		
06 Contremaîtres	2018	30	1	3.3	2	50.0	24.7	13.5	1	100.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

00	Concomitantes	2021	30	1	3.3			0.2	2136.8			0.2	2136.8
----	---------------	------	----	---	-----	--	--	-----	--------	--	--	-----	--------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		
#	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	37	2	5.4	13.1	5	-3	41.3																
		2018	49	10	20.4	16.3	8	2	125.2	29	9	31.0	5	4	6	0	0.0	0	0	39	6	15.4	2	4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	1	0	0.0	17.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	24.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	322	54	16.8	16.8	54	0	99.8																
		2018	301	63	20.9	14.7	44	19	142.4	64	28	43.8	9	19	1	0	0.0	0	0	72	20	27.8	12	8	
10	Personnel de bureau	2014	87	11	12.6	20.4	18	-7	62.0																
		2018	89	11	12.4	24.4	22	-11	50.7	37	10	27.0	9	1	6	1	16.7	1	0	57	10	17.5	7	3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	48.9	0	0	0.0	0	13	0.0	0	13	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	247	25	10.1	27.1	67	-42	37.3																
		2018	134	21	15.7	40.7	55	-34	38.5	36	0	0.0	15	-15	2	0	0.0	0	0	32	11	34.4	3	8	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	35	9	25.7	1	900.0	12.7	202.5	1	900.0	0.0	0.0	
		2021	35	9	25.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	65	28	43.1	0	0.0	17.0	253.4	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	65	28	43.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	43	11	25.6	1	1100.0	20.2	126.6	2	550.0	0.0	0.0	
		2021	43	11	25.6			0.2	10315.1			0.2	10315.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	13	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	13	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
17	Travailleurs manuels	2018	38	0	0.0	0	0.0	27.4	0.0	2	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

1.2	spécialisés	2021	38	0	0.0			0.4	0.0			0.4	0.0
-----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Magellan Aerospace Limited

01-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			
#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	8	0	0.0	37.1	3	-3	0.0																
		2018	7	1	14.3	42.6	3	-2	33.5	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2014	125	5	4.0	12.6	16	-11	31.7																
		2018	335	1	0.3	11.2	38	-37	2.7	108	6	5.6	12	-6	5	0	0.0	0	0	148	9	6.1	6	3	
Total		2014	1,437	166	11.6	0.0	0	166	0.0																
		2018	1,513	179	11.8	19.1	289	-110	61.9	435	100	23.0	83	17	55	3	5.5	6	-3	575	83	14.4	66	17	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	2	0.0	32.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	1	0	0.0			0.4	0.0			0.4	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	113	6	5.3	0	0.0	13.0	40.8	2	300.0	0.0	0.0
		2021	113	6	5.3			0.1	4698.9			0.1	4698.9
Total		2018	490	103	21.0	8	1287.5	0.0	0.0	15	686.7	0.0	0.0
		2021	490	103	21.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Magellan Aerospace Limited
01-03-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Magellan Aerospace Limited.

Emplacement principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 1513. Les employés sont situés aux endroits suivants :

Manitoba (566 employés)

Ontario (82 employés)

Québec (63 employés)

Colombie-Britannique (1 employé)

Saskatchewan (1 employé)

Aperçu de l'organisation

SCIAN 3364 – Fabrication de produits aérospatiaux et de leurs pièces

Magellan Aerospace Limited est une entreprise mondiale intégrée en aérospatiale qui fournit des services d'assemblage complexe et des solutions de systèmes aux fabricants d'aéronefs et de moteurs, et aux organismes de défense et agences spatiales partout dans le monde. Au Canada, les bureaux de l'organisation sont situés à Mississauga, en Ontario.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : Dossiers introuvables

Réception : 2014/10/15

Clôture : 2016/01/07

Analyse de l'effectif :
2014/09/29

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018/05/05

Réception : 2018/03/28

Analyse de l'effectif : 2018/03/01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente.

Oui Non

Commentaires

La période visée par le Rapport des réalisations s'étend du 2014-09-01 au 2018-03-01.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6.

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été constatés dans différentes CPÉME pour tous les groupes désignés. Pour la plupart des écarts, l'entreprise n'a pas fixé d'objectifs à court terme. Très peu des écarts ont été exprimés en valeurs numériques uniquement. Cette pratique était acceptée par le passé.

Femmes

1	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
2	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (300,0 %)
3	Professionnels	Aucun objectif fixé
4	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (400,0 %)
5	Surveillants	Objectif non atteint
6	Contremaîtres	Objectif atteint (600,0 %)
7	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé (représentation de 73,0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (800,0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

La plupart des objectifs n'avaient pas été fixés lors de la dernière évaluation; il n'est donc pas possible d'évaluer les efforts et les progrès raisonnables réalisés par l'entreprise.

- CPÉME 01– Sur 10 nouveaux employés, 1 était une femme. La disponibilité sur le marché du travail est de 24,2 %. L'entreprise n'a pas été en mesure de réduire ou d'éliminer l'écart en promouvant 1 personne au sein de ce groupe désigné.
- CPÉME 2 – Sur 28 nouveaux employés, 6 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 24,2 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 personnes; elle en a embauché ou promu 6, atteignant donc l'objectif.
- CPÉME 3 – Sur 66 nouveaux employés, 20 étaient des femmes. Grâce à ces mesures, l'entreprise a presque atteint le même taux que la disponibilité sur le marché du travail, établie à 26,8 %.
- CPÉME 4 – Sur 59 nouveaux employés, 8 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 18,9 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 femmes; elle en a embauché ou promu 6, atteignant donc l'objectif à 400 %.

- CPÉME 5 – Le seul nouvel employé n'était pas une femme. La disponibilité sur le marché du travail était de 52,9 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher 2 personnes dans cette CPÉME, mais aucune n'a été embauchée. L'objectif n'a pas été atteint.
- CPÉME 6 – Sur 30 nouveaux employés, 6 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 8,3 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne dans cette CPÉME; elle en a embauché ou promu 6, atteignant donc l'objectif à 600 %.
- CPÉME 7 – Sur 35 nouveaux employés, 20 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 79,3 %. Dans cette catégorie, la représentation des femmes était de 73,0 % au sein de l'entreprise; celle-ci n'a donc pas eu à fixer d'objectif.
- CPÉME 10 – Sur 43 nouveaux employés, 16 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 69,9 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 personnes dans cette CPÉME; elle en a embauché ou promu 16, atteignant donc l'objectif à 800 %.
- CPÉME 13 – Le seul nouvel employé de cette CPÉME n'était pas une femme, bien que la disponibilité sur le marché du travail soit de 53,8 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 14 – Sur 113 nouveaux employés, 24 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,4 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.

Autochtones

1	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
2	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
4	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
9	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 1 – Sur 10 nouveaux employés, aucun membre de ce groupe désigné n'a été embauché ou promu; la disponibilité sur le marché du travail est de 2,4 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 2 – Sur 28 nouveaux employés, aucun membre de ce groupe désigné n'a été embauché ou promu; la disponibilité sur le marché du travail est de 1,9 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 4 – Sur 59 nouveaux employés, 3 appartenaient à ce groupe désigné; la disponibilité sur le marché du travail est de 2,7 %. L'entreprise ne s'était pas fixé

d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.

- CPÉME 9 – Sur 65 nouveaux employés, 1 appartenait à ce groupe désigné; la disponibilité sur le marché du travail est de 6,2 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 10 – Sur 43 nouveaux employés, aucun membre de ce groupe désigné n'a été embauché ou promu; la disponibilité sur le marché du travail est de 5,6 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.

Personnes handicapées

01 & 02.	Cadres	Aucun objectif fixé
3	Professionnels	Aucun objectif fixé
4	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
5	Surveillants	Aucun objectif fixé
7	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 1 & 2 – Sur 38 nouveaux employés, aucun membre de ce groupe désigné n'a été embauché ou promu; la disponibilité sur le marché du travail est de 3,2 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 3 – Sur 66 nouveaux employés, 1 appartenait à ce groupe désigné; la disponibilité sur le marché du travail est de 4,5 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 4 – Sur 59 nouveaux employés, aucun membre de ce groupe désigné n'a été embauché ou promu; la disponibilité sur le marché du travail est de 4,8 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 5 – Le seul nouvel employé n'appartenait pas à ce groupe désigné; la disponibilité sur le marché du travail est de 9,5 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 7 – Sur 35 nouveaux employés, aucun membre de ce groupe désigné n'a été embauché ou promu; la disponibilité sur le marché du travail est de 2,6 %. L'entreprise

ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.

- CPÉME 13 – Le seul nouvel employé n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail étant de 6,5 %, ce résultat était attendu et donc acceptable.

Membres des minorités visibles

2	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
3	Professionnels	Objectif atteint (1 700,0 %)
4	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (1 400,0 %)
5	Surveillants	Aucun objectif fixé
6	Contremaîtres	Objectif non atteint (50,0 %)
7	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (900,0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (1 100,0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 %)
14	Autres travailleurs manuels	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 2 – Sur 28 nouveaux employés, 3 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 14,0 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 3 – Sur 66 nouveaux employés, 17 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 24,1 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne; elle en a embauché ou promu 17, atteignant donc l'objectif à 1 700,0 %.
- CPÉME 4 – Sur 59 nouveaux employés, 14 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 19,5 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne; elle en a embauché ou promu 14, atteignant donc l'objectif à 1 400,0 %.
- CPÉME 5 – Le seul nouvel employé n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 23,8 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 6 – Sur 30 nouveaux employés, 1 appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 24,5 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 personnes; elle en a embauché ou promu 1, atteignant donc l'objectif à 50,0 %.
- CPÉME 7 – Sur 35 nouveaux employés, 9 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail n'est que de 13,1 %. L'entreprise s'était fixé

l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne; elle en a embauché ou promu 9, atteignant donc l'objectif à 900,0 %.

- CPÉME 10 – Sur 13 nouveaux employés, 11 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 20,4 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne; elle en a embauché ou promu 11, atteignant donc l'objectif à 1 100,0 %.
- CPÉME 12 – Sur 38 nouveaux employés, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,1 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.
- CPÉME 13 – Le seul nouvel employé n'appartenait pas à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 37,1 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 personnes, mais n'en a embauché ou promu aucune; elle n'a donc pas atteint l'objectif.
- CPÉME 14 – Sur 125 nouveaux employés, 5 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 12,6 %. L'entreprise ne s'était pas fixé d'objectif auparavant; il est donc impossible d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

Sur 31 objectifs à court terme, 8 objectifs exprimés en valeur numérique ont été atteints avec une note de plus de 80 %, 2 n'ont pas été atteints, 1 n'avait pas à être fixé parce que la représentation des femmes était supérieure à 50 %, et les 20 autres n'ont pas été fixés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

Tous les objectifs (à court terme et à long terme) sont exprimés en pourcentages.

Femmes

- CPÉME 1 – Écart de -5 et disponibilité de 27,4 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 27,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 2 – Écart de -25 et disponibilité de 28,9 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 39,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 3 – Écart de -4 et disponibilité de 25,3 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 25,5 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 4 – Écart de -4 et disponibilité de 15,7 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 15,9 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 5 – Écart de -12 et disponibilité de 52,9 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 52,9 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. Le représentant des RH a été informé que, conformément au Guide de l'employé, la représentation des femmes au sein de l'effectif ne devrait pas dépasser 50,0 %.

- CPÉME 7 – Écart de -11 et disponibilité de 80,7 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 80,7 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. Le représentant des RH a été informé que, conformément au Guide de l'employé, la représentation des femmes au sein de l'effectif ne devrait pas dépasser 50,0 %.
- CPÉME 10 – Écart de -28 et disponibilité de 67,1 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 67,2 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. Le représentant des RH a été informé que, conformément au Guide de l'employé, la représentation des femmes au sein de l'effectif ne devrait pas dépasser 50,0 %.
- CPÉME 11 – Écart de -1 et disponibilité de 63,9 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 64,1 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. Le représentant des RH a été informé que, conformément au Guide de l'employé, la représentation des femmes au sein de l'effectif ne devrait pas dépasser 50,0 %.
- CPÉME 13 – Écart de -3 et disponibilité de 54,9 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 54,9 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail. Le représentant des RH a été informé que, conformément au Guide de l'employé, la représentation des femmes au sein de l'effectif ne devrait pas dépasser 50,0 %.

Autochtones

- CPÉME 1 - Écart de -1 et disponibilité de 2,9 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 2,9 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 2 - Écart de -2 et disponibilité de 2,2 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 2,3 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 6 - Écart de -1 et disponibilité de 2,0 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 2,1 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 9 - Écart de -21 et disponibilité de 9,7 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 9,8 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 10 - Écart de -4 et disponibilité de 5,4 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 5,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 14 - Écart de -7 et disponibilité de 3,2 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 3,3 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.

Personnes handicapées

- CPÉME 1 & 2 – Écart de -6 et disponibilité de 4,3 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 4,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 3 – Écart de -6 et disponibilité de 3,8 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 3,9 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 4 – Écart de -8 et disponibilité de 4,6 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 4,8 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 5 – Écart de -4 et disponibilité de 13,9 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 14,1 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 6 – Écart de -2 et disponibilité de 7,8 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 8,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.

- CPÉME 7 – Écart de -2 et disponibilité de 3,4 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 3,5 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 9 – Écart de -9 et disponibilité de 3,8%. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 3,8 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 10 – Écart de -5 et disponibilité de 7,0 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 7,1 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 12 – Écart de -3 et disponibilité de 4,8 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 5,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 14 – Écart de -14 et disponibilité de 5,3 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 5,4 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.

Membres des minorités visibles

- CPÉME 2 – Écart de -9 et disponibilité de 15,0 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 15,3 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 3 – Écart de -19 et disponibilité de 28,3 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 28,3 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 4 – Écart de -9 et disponibilité de 17,6 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 17,8 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 5 – Écart de -3 et disponibilité de 31,7 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 32,0 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 6 – Écart de -7 et disponibilité de 15,4 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 15,6 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 10 – Écart de -11 et disponibilité de 24,4 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 24,8 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 12 – Écart de -34 et disponibilité de 40,7 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 40,8 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 13 – Écart de -2 et disponibilité de 42,6 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 42,8 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 14 – Écart de -37 et disponibilité de 11,2 %. L'entreprise s'est fixé un objectif à court terme de 11,3 %, ce qui correspond à la disponibilité sur le marché du travail.

Évaluation des objectifs à long terme

Tous les objectifs ont été fixés sous forme de pourcentage et correspondent à la disponibilité sur le marché du travail. En atteignant les objectifs à court et à long terme, l'entreprise réussira à éliminer les écarts.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Bien que l'organisation ait réalisé des progrès intéressants pour ce qui est de combler les écarts depuis la dernière évaluation, nous remarquons que plusieurs écarts importants sont toujours présents. Si ce n'est déjà fait, Magellan Aerospace Limited pourrait envisager de s'associer avec des universités ou des associations professionnelles pour trouver des employés potentiellement qualifiés qui appartiennent aux groupes désignés.
- Magellan Aerospace Limited compte des écarts dans tous les groupes désignés; l'entreprise pourrait donc vouloir réaliser une étude de ses systèmes d'emploi afin de déceler les obstacles potentiels qui nuisent au recrutement et au maintien en poste des membres de tous les groupes désignés.
- Il est possible de consulter les directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 17 juillet 2018.

De: Sharan, Neena N [NC] **On Behalf Of** EE-EME

Date: September 20, 2018 2:37 PM

À: 'jo-ann.ball@magellan.aero' <jo-ann.ball@magellan.aero>; 'william.moore@magellan.aero' <william.moore@magellan.aero>; 'petar.stanchev@magellan.aero' <petar.stanchev@magellan.aero>

Objet : Accord numéro 061290 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Jo-Ann Ball,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 31 mars 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Magellan Aerospace Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Magellan Aerospace Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Bien que l'entreprise ait réduit certains écarts relevés à la première évaluation, nous constatons que plusieurs écarts importants subsistent. Si ce n'est déjà fait, Magellan Aerospace Limited aurait intérêt à établir des partenariats avec des universités ou à entrer en contact avec d'autres associations professionnelles afin de trouver des candidats qualifiés qui appartiennent à l'un des groupes désignés.
- Puisqu'un certain nombre d'écarts ont été relevés au sein de Magellan Aerospace Limited relativement à tous les groupes désignés, l'entreprise aurait intérêt à mener une étude des systèmes d'emploi pour déceler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste des membres de ces groupes désignés.
- Le site Web du Programme du travail renferme de l'information sur la façon de mener une étude des systèmes d'emploi (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 31 mars 2018. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Magellan Aerospace Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;

- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Magellan Aerospace Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!