



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère  
N° de l'accord:  
060670

### Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)  
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Manpower Services Canada Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [Redacted]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 350
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : <a href="http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&amp;TVD=118464">http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&amp;TVD=118464</a> 541990	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 4950 Yonge Street Suite 700	Ville Toronto	Province ON	Code postal M2N 6K1
Numéro de téléphone 416-225-4455			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Nadia Ciani	Titre VP-RH		
Numéro de téléphone 416-225-4455 ext1226	Adresse de courriel nadia.ciani@manpowergroup.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
<b>Remarque importante :</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Nadia Ciani	Titre VP-RH		
Numéro de téléphone 416-225-4455	Adresse de courriel nadia.ciani@manpowergroup.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [Redacted]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-01-26		

<b>Avis de confidentialité :</b>
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-27 à 2017-11-20

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				Nombre total d'employés
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	
		0	0	152					2
Ontario	152	0	0	33	Halifax	200			11
Québec	33	0	0	3	Montréal	1100			2
Nouvelle-Écosse	3	0	0	4	Regina	200			38
Nouveau Brunswick	4	0	0	1	Toronto	3800			6
Manitoba	1	0	0	11	Vancouver	600			1
Colombie britannique	11	0	0	4	Winnipeg	100			1
Saskatchewan	4	0	0	2	St. John's	100			2
<del>Terre-Neuve et Labrador</del>	<del>2</del>				Moncton	200			1
Nombre total d'employés au Canada				210	Saint John	100			3
					Québec	300			1
					Kingston	100			6
					Ottawa -600 Gatineau				2
					<del>Hamilton</del>	200			7
					Catharines -700 Niagara				2
					Kitchener - Cambridge -200 Waterloo				1
					Londres	100			

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE  
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-27 à 2017-11-20

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total
	Permanent Temps plein/temps partiel	Permanent des employés	Temporaire	
Brantford	2	0	0	2
Saskatoon	2	0	0	2
Barrie	9	0	0	9
B.C. moins de CMA	5	0	0	5
N.B. moins CMA	1	0	0	1
N.S. moins CMA	1	0	0	1
Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins de RMR	84	0	0	84
Que. moins CMA	19	0	0	19
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				<b>210</b>

**PROFESSIONNELS**  
 Temps plein / National  
 Période de référence 2016-04-27 à 2017-11-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	44	13	31	1	1				9	3	6	
	<b>Total</b>	44	13	31	1	1				9	3	6	
<b>Professionnels</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	27	15	12				1		1	10	6	4
	<b>Total</b>	27	15	12				1		1	10	6	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									

**PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-04-27 à 2017-11-20**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5  000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5  000	4												
	3												
	2												
	1	126	24	102	3	1	2				45	14	31
	<b>Total</b>		126	24	102	3	1	2			45	14	31
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5  000	4												
	3												
	2												
	1	7		7							3		3
	<b>Total</b>		7		7						3		3
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5  000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1		1
	<b>Total</b>		2	1	1						1		1

**Manpower Services Canada Limited (certificat # 060670)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2016-04-27 à 2017-11-20**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>210</b>	<b>54</b>	<b>156</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>68</b>	<b>23</b>	<b>45</b>

**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**

**RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-27 à 2017-11-20**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>210</b>	<b>54</b>	<b>156</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>68</b>	<b>23</b>	<b>45</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>210</b>	<b>54</b>	<b>156</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>68</b>	<b>23</b>	<b>45</b>

**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :**

**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-27 à 2017-11-20**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	9	2	7							2		2
<b>Professionnels</b>	2		2							2		2
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	28	4	24	1		1				10	1	9
<b>Personnel de bureau</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>14</b>	<b>1</b>	<b>13</b>



**Manpower Services Canada Limited (certificat # 060670)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**

**PROMUS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-27 à 2017-11-20**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2		2									
<b>Professionnels</b>	1		1				1		1			
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	3		3									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	6		6				1		1			
<b>Nombre total de promotions</b>	6		6				1		1			

**Manpower Services Canada Limited (certificat # 060670)**  
**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS**

**LICENCIÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-27 à 2017-11-20**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres supérieurs</b>	1	1										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	12	5	7							4	3	1
<b>Professionnels</b>	4	3	1							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	29	8	21							15	3	12
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	46	17	29							20	7	13

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	2	100.0 %	27.4 %	1	1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	44	31	70.5 %	38.9 %	17	14		
03 : Professionnels	27	12	44.4 %	55.4 %	15	3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	1	100.0 %	35.1 %	0	1		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	53.0 %	1	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	124	100	80.6 %	84.5 %	105	5		
10 : Personnel de bureau	6	6	100.0 %	70.0 %	4	2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	50.0 %	72.4 %	1	0		
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>153</b>	<b>73.9 %</b>	<b>69.5 %</b>	<b>144</b>	<b>9</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones			
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	44	1	2.3 %	2.2 %	1	0
03 : Professionnels	27	0	0.0 %	2.1 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	124	2	1.6 %	3.0 %	4	-2
10 : Personnel de bureau	6	0	0.0 %	3.4 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	0	0.0 %	4.9 %	0	0
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>3</b>	<b>1.4 %</b>	<b>2.7 %</b>	<b>6</b>	<b>-3</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs		2	0	0.0 %	10.1 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		44	9	20.5 %	15.0 %	7	2		
03 : Professionnels		27	10	37.0 %	19.8 %	5	5		
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	16.6 %	0	0		
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	45.8 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		124	46	37.1 %	9.2 %	11	35		
10 : Personnel de bureau		6	3	50.0 %	17.2 %	1	2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2	1	50.0 %	2.3 %	0	1		
<b>Total</b>		<b>207</b>	<b>69</b>	<b>33.3 %</b>	<b>12.2 %</b>	<b>24</b>	<b>45</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		46	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	
03 : Professionnels		27	1	3.7 %	3.8 %	1	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		124	0	0.0 %	3.4 %	4	-4	
10 : Personnel de bureau		6	0	0.0 %	7.0 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		2	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
<b>Total</b>		<b>207</b>	<b>1</b>	<b>0.5 %</b>	<b>3.8 %</b>	<b>7</b>	<b>-6</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-12

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Manpower Services Canada Limited**

**2017-11-20**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
26	05	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
20	11	2017

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	31	38.9
03 Professionnels	29	11	55.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	35.1
05 Surveillants	1	0	53.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	126	98	84.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	6	6	71.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	72.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>150</b>	<b>68.9</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	31	38.9
03 Professionnels	27	12	55.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	35.1
05 Surveillants	1	0	53.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	124	100	84.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	6	6	70.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	72.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>153</b>	<b>69.5</b>

\* Source:

\* Source:

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Manpower Services Canada Limited

2017-11-20

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	05	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
20	11	2017

#### Tableau 2 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif première/précédente

#### Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Autochtones		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	1	2.2
03	Professionnels	29	0	2.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	2.1
05	Surveillants	1	0	1.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	126	2	3.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	6	0	4.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	4.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>215</b>	<b>3</b>	<b>2.8</b>

\* Source:

0

#### Tableau 6 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

		Autochtones		
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	0	2.9
		44	1	2.2
		27	0	2.1
		1	0	2.1
		1	0	1.0
		0	0	0.0
		124	2	3.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		6	0	3.4
		2	0	4.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>207</b>	<b>3</b>	<b>2.7</b>

\* Source:

0

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Manpower Services Canada Limited

2017-11-20

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	05	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
20	11	2017

#### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

##### Analyse de l'effectif première/précédente

#### Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	3	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	11	15.0
03 Professionnels	29	9	19.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	16.6
05 Surveillants	1	0	45.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	126	50	9.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	6	3	9.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	1	2.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>74</b>	<b>12.2</b>

#### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	0	10.1
	44	9	15.0
	27	10	19.8
	1	0	16.6
	1	0	45.8
	0	0	0.0
	124	46	9.2
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	6	3	17.2
	2	1	2.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>69</b>	<b>12.2</b>

\* Source:

0

\* Source:

0

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Manpower Services Canada Limited

2017-11-20

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	05	2016

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
20	11	2017

#### Tableau 4 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif première/précédente

#### Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	50	0	4.3
03 Professionnels	29	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	4.6
05 Surveillants	1	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	126	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	6	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>0</b>	<b>3.8</b>

#### Tableau 8 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	46	0	4.3
	27	1	3.8
	1	0	4.6
	1	0	13.9
	0	0	0.0
	124	0	3.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	6	0	7.0
	2	0	5.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>1</b>	<b>3.8</b>

\* Source:

\* Source:

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
26	05	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	11	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	7	0	0	2	2	0	0	12	7	0	0
03 Professionnels	2	2	0	0	1	1	0	0	4	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	28	24	0	0	3	3	0	0	29	21	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	11	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones				
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0	2	0	0	0	12	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	28	1	0	0	3	0	0	0	29	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	05	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	11	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0	2	0	0	0	12	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0	1	1	0	0	4	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	28	0	0	0	3	0	0	0	29	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

### Manpower Services Canada Limited

20-11-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
26	05	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	11	2017

#### Données du formulaire 4 - Recrutements

#### Données du formulaire 5 - Avancements

#### Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

##### Tableau 4 : Membres des minorités

##### Tableau 8 : Membres des minorités

##### Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	2	0	0
03 Professionnels	2	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	28	10	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
12	4	0	0
4	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
29	15	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>46</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	26-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01 Cadres supérieurs	3	-12.6%		0	40.0%		0	2	0.0%	0	-1	0		27.4%	1	1	66.7%	66.7%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	47	-2.2%		0	26.4%		0	31	0.0%	0	-13	0		38.9%	13	13	66.0%	66.0%		
03 Professionnels	29	-2.4%		0	14.3%		0	11	0.0%	0	5	0		55.2%	-5	-5	37.9%	37.9%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		35.1%	1	1	100.0%	100.0%		
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		53.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	126	-0.5%		0	23.2%		0	98	0.0%	0	8	0		84.4%	-8	-8	77.8%	77.8%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	6	0.0%		0	0.0%		0	6	0.0%	0	-2	0		71.2%	2	2	100.0%	100.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		72.4%	0	0	50.0%	50.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>-1.3%</b>		<b>0</b>	<b>21.8%</b>		<b>0</b>	<b>150</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-2</b>	<b>0</b>		<b>68.9%</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>69.8%</b>	<b>69.8%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	50	0.0	50	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		50	0.0	50	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	26-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	3	-12.6%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	47	-2.2%		0	26.4%		0	1	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	2.1%	2.1%	
03 Professionnels	29	-2.4%		0	14.3%		0	0	0.0%	0	1	0		2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.1%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	126	-0.5%		0	23.2%		0	2	0.0%	0	2	0		3.1%	-2	-2	1.6%	1.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	6	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		4.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		4.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>-1.3%</b>		<b>0</b>	<b>21.8%</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>2.8%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>1.4%</b>	<b>1.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	50	0.0	5	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0	3	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		53	0.0	8	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	26-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	50	-7.4%		0	33.2%		0	0	0.0%	0	2	0		4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	29	-2.4%		0	14.3%		0	0	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	126	-0.5%		0	23.2%		0	0	0.0%	0	4	0		3.4%	-4	-4	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	6	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>-1.3%</b>		<b>0</b>	<b>21.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>		<b>3.8%</b>	<b>-8</b>	<b>-8</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	5	0.0	5	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	5	0.0	5	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>0.0</b>	<b>10</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

20-11-2017

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	26-05-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-05-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	-12.6%		0	40.0%		0	0	0.0%	0	0	0		10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	47	-2.2%		0	26.4%		0	11	0.0%	0	-4	0		15.0%	4	4	23.4%	23.4%
03	Professionnels	29	-2.4%		0	14.3%		0	9	0.0%	0	-3	0		19.8%	3	3	31.0%	31.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		16.6%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		45.8%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	126	-0.5%		0	23.2%		0	50	0.0%	0	-38	0		9.5%	38	38	39.7%	39.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	6	0.0%		0	0.0%		0	3	0.0%	0	-2	0		9.4%	2	2	50.0%	50.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		2.3%	1	1	50.0%	50.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		215	-1.3%		0	21.8%		0	74	0.0%	0	-48	0		12.2%	48	48	34.4%	34.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	0.0	0.0	
02	0.0	0.0	
03	0.0	0.0	
04	0.0	0.0	
05	0.0	0.0	
06	0.0	0.0	
07	0.0	0.0	
08	0.0	0.0	
09	0.0	0.0	
10	0.0	0.0	
11	0.0	0.0	
12	0.0	0.0	
13	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	20-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	2	-12.6%		0	40.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		27.4%	1	1	100.0%	100.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	44	-2.2%		0	26.4%		0	0	31	0.0%	0	-14	0		38.9%	14	14	70.5%	70.5%	
03 Professionnels	27	-2.4%		0	14.3%		0	0	12	0.0%	0	3	0	55.4%	55.4%	-3	-3	44.4%	44.4%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	35.1%	35.1%	1	1	100.0%	100.0%	
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	53.0%	53.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	124	-0.5%		0	23.2%		0	0	100	0.0%	0	5	0	84.5%	84.5%	-5	-5	80.6%	80.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	6	0.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	-2	0	70.0%	70.0%	2	2	100.0%	100.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	72.4%	72.4%	0	0	50.0%	50.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>-1.3%</b>		<b>0</b>	<b>21.8%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>153</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-9</b>	<b>0</b>	<b>69.5%</b>	<b>69.5%</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>73.9%</b>	<b>73.9%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	24.7	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	38.9	
03 Professionnels	55.4	55.4	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	35.1	
05 Surveillants	53.0	53.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	84.5	84.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	70.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	72.4	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			69.5		69.5

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

20-11-2017

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA	2017		2020							
	20-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	44	-2.2%	0.0%	0	26.4%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	2.3%	2.3%		
03 Professionnels	27	-2.4%	0.0%	0	14.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	2.1%	2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.1%	2.1%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	124	-0.5%	0.0%	0	23.2%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	2	0	3.0%	3.0%	-2	-2	1.6%	1.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.9%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>-1.3%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>21.8%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2.7%</b>	<b>2.7%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>1.4%</b>	<b>1.4%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	2.2	
03 Professionnels	2.1	2.1	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	2.1	
05 Surveillants	0.0	1.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	3.0	3.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	3.4	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	4.9	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			2.7		2.7

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

20-11-2017

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	20-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%		
01/02 Cadres	46	-7.4%	0.0%	0	33.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	4.3%	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	27	-2.4%	0.0%	0	14.3%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	3.7%	3.7%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	13.9%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	124	-0.5%	0.0%	0	23.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	4	0	3.4%	3.4%	-4	-4	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>-1.3%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>21.8%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>3.8%</b>	<b>3.8%</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>	<b>0.5%</b>	<b>0.5%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		4.3	
03 Professionnels		0.0		3.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		4.6	
05 Surveillants		0.0		13.9	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		<b>3.8</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

20-11-2017

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	20-11-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-11-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%								
01 Cadres supérieurs	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	44	-2.2%	0.0%	0	26.4%	0.0%	0	0	9	0.0%	0	-2	0	15.0%	2	2	20.5%	20.5%		
03 Professionnels	27	-2.4%	0.0%	0	14.3%	0.0%	0	0	10	0.0%	0	-5	0	19.8%	5	5	37.0%	37.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	16.6%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	45.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	124	-0.5%	0.0%	0	23.2%	0.0%	0	0	46	0.0%	0	-35	0	9.2%	35	35	37.1%	37.1%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-2	0	17.2%	2	2	50.0%	50.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	2.3%	1	1	50.0%	50.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>-1.3%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>21.8%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-44</b>	<b>0</b>	<b>12.2%</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>33.3%</b>	<b>33.3%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	10.1	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	15.0	
03 Professionnels	0.0	19.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	16.6	
05 Surveillants	0.0	45.8	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	9.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	17.2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	2.3	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		12.2

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif					Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes					Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	3	2	66.7	27.4	1	1	243.3																
	2017	2	2	100.0	27.4	1	1	365.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	47	31	66.0	38.9	18	13	169.6																
	2017	44	31	70.5	38.9	17	14	181.1	9	7	77.8	4	3	2	2	100.0	1	1	12	7	58.3	8	-1	
03 Professionnels	2016	29	11	37.9	55.2	16	-5	68.7																
	2017	27	12	44.4	55.4	15	-3	80.2	2	2	100.0	1	1	1	1	100.0	0	1	4	1	25.0	2	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1	1	100.0	35.1	0	1	284.9																
	2017	1	1	100.0	35.1	0	1	284.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	53.0	1	-1	0.0																
	2017	1	0	0.0	53.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			24.7	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	11	9	81.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	9	81.8			0.0	0.0			38.9	210.3		
03 Professionnels	2017	3	3	100.0	50	6.0	0.0	0.0	50	6.0	0.0	0.0		
	2020	3	3	100.0			55.4	180.5			55.4	180.5		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			35.1	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			53.0	0.0			53.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	126	98	77.8	84.4	106	-8	92.2																
	2017	124	100	80.6	84.5	105	-5	95.4	28	24	85.7	24	0	3	3	100.0	2	1	29	21	72.4	23	-2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	6	6	100.0	71.2	4	2	140.4																
	2017	6	6	100.0	70.0	4	2	142.9	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	1	50.0	72.4	1	0	69.1																
	2017	2	1	50.0	72.4	1	0	69.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	31	27	87.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	31	27	87.1			84.5	103.1			84.5	103.1		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	1	100.0			0.0	0.0			70.0	142.9		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			72.4	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	215	150	69.8	68.9	148	2	101.3																
		2017	207	153	73.9	69.5	144	9	106.3	40	34	85.0	28	6	6	6	100.0	4	2	46	29	63.0	32	-3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
Total		2017	46	40	87.0	50	80.0	0.0	0.0	50	80.0	0.0	0.0	
		2020	46	40	87.0		69.5	125.1			69.5	125.1		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	#	#	%	#	#		%	#	#		%	#	#		%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2017	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	47	1	2.1	2.2	1	0	96.7																	
	2017	44	1	2.3	2.2	1	0	103.3	9	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	29	0	0.0	2.1	1	-1	0.0																	
	2017	27	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1	0	0.0	2.1	0	0	0.0																	
	2017	1	0	0.0	2.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0																	
	2017	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			2.9	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	11	0	0.0			0.0	0.0			2.2	0.0	
03 Professionnels	2017	3	0	0.0	50	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	0	0.0			2.1	0.0			2.1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			2.1	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			1.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif					Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones					Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	126	2	1.6	3.1	4	-2	51.2																
	2017	124	2	1.6	3.0	4	-2	53.8	28	1	3.6	1	0	3	0	0.0	0	0	29	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	6	0	0.0	4.0	0	0	0.0																
	2017	6	0	0.0	3.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	4.9	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	4.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	31	1	3.2	3	33.3	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0	
	2020	31	1	3.2			3.0	107.5		3.0	107.5		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0		3.4	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0		4.9	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones						Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	215	3	1.4	2.8	6	-3	49.8																
		2017	207	3	1.4	2.7	6	-3	53.7	40	1	2.5	1	0	6	0	0.0	0	0	46	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
Total		2017	46	1	2.2	53	1.9	0.0	0.0	8	12.5	0.0	0.0	
		2020	46	1	2.2			2.7	80.5			2.7	80.5	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	50	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																
	2017	46	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	9	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	29	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																
	2017	27	1	3.7	3.8	1	0	97.5	2	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	4	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	2017	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
	2017	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02 Cadres	2017	11	0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	0	0.0			0.0	0.0			4.3	0.0		
03 Professionnels	2017	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	3	1	33.3			0.0	0.0			3.8	877.2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			4.6	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			13.9	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées								
			#	%	#	%	#	%		#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	126	0	0.0	3.4	4	-4	0.0																	
		2017	124	0	0.0	3.4	4	-4	0.0	28	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	29	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	6	0	0.0	7.0	0	0	0.0																	
		2017	6	0	0.0	7.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	31	0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		2020	31	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat FME		Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées					
			#	%	#	%				Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	215	0.0	3.8	8	-8	0.0																	
	2017	207	0.5	3.8	8	-7	12.7	40	0	0.0	2	-2	6	1	16.7	0	1	46	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0.0			0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0.0			0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0
Total	2017	46	2.2	10	10.0	0.0	0.0	10	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	46	2.2			0.0	5720.8			3.8	57.2		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
																	%	%	%	%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	47	11	23.4	15.0	7	4	156.0																
	2017	44	9	20.5	15.0	7	2	136.4	9	2	22.2	1	7	1	2	0	0.0	0	0	0	12	4	33.3	3
03 Professionnels	2016	29	9	31.0	19.8	6	3	156.7																
	2017	27	10	37.0	19.8	5	5	187.1	2	2	100.0	0	2	1	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	1	0	0.0	16.6	0	0	0.0																
	2017	1	0	0.0	16.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	45.8	0	0	0.0																
	2017	1	0	0.0	45.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles									
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			10.1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	11	2	18.2		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	11	2	18.2			0.0	0.0			15.0	121.2	
03 Professionnels	2017	3	2	66.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	2	66.7			0.0	0.0			19.8	336.7	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			16.6	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			45.8	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart		Resultat FME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
			#	%	#	%	#	#		%	#	%		#	%	#		%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	126	50	39.7	9.5	12	38	417.7																
		2017	124	46	37.1	9.2	11	35	403.2	28	10	35.7	3	7	3	0	0.0	1	-1	29	15	51.7	12	3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	6	3	50.0	9.4	1	2	531.9																
		2017	6	3	50.0	17.2	1	2	290.7	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	2	1	50.0	2.3	0	1	2,173.9																
		2017	2	1	50.0	2.3	0	1	2,173.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	31	10	32.3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	31	10	32.3						9.2	350.6	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0						0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0						0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	1	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0						17.2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0						2.3	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0						0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Manpower Services Canada Limited**

**20-11-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	215	74	34.4	12.2	26	48	282.1																
		2017	207	69	33.3	12.2	25	44	273.2	40	14	35.0	5	9	6	0	0.0	2	-2	46	20	43.5	16	4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2017	46	14	30.4		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	46	14	30.4		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	12.2	249.5



<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Manpower Services Canada Limited</b>
<b>20-11-2017</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Manpower Services Canada Limited

**Emplacement principal :** Toronto (Ontario)

**Nombre d'employés :** 207

- Ontario – 152
- Québec – 32
- Colombie-Britannique – 10
- Nouveau-Brunswick – 4
- Nouvelle-Écosse – 3
- Saskatchewan – 3
- Terre-Neuve-et-Labrador – 2
- Manitoba – 1

**Aperçu de l'organisation**

SCIAN : 5419 – Autres services professionnels, scientifiques et techniques.

Manpower Services Canada Limited est une filiale de Manpower Group Inc. L'entreprise offre des solutions novatrices liées à l'effectif. Manpower offre une expertise en développement organisationnel, notamment en matière de mobilisation des employés, de perfectionnement en leadership, de placement professionnel et de sous-traitance.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2016-05-02  
Réception : 2016-05-26  
Clôture : 2016-06-02  
Analyse de l'effectif : 2016-05-26

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-02-19  
Réception : 2018-02-17  
Analyse de l'effectif : 2018-02-12

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

**Commentaires**

- La période couverte par le rapport des réalisations s'étend du 2016-06-02 au 2018-05-09.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

**Commentaires**

- Lors de l'évaluation précédente, de nombreux écarts avaient été constatés dans différentes CPÉME pour chacun des quatre groupes désignés.

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

Lors de l'évaluation précédente, l'entreprise n'avait pas fixé la plupart des objectifs à court et à long terme. Il est donc impossible de réaliser une évaluation des progrès raisonnables pour l'organisation.

**Femmes**

03	Professionnels	Objectif non atteint (6,0 %)
05	Surveillants	Objectif non fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé

**Évaluation et observations**

- L'entreprise a fixé un objectif en valeur numérique, tandis que les deux autres objectifs n'ont pas été fixés.
- CPÉME 03 – L'entreprise a embauché trois nouveaux employés, tous des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 55,2 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 50 personnes, mais n'a atteint cet objectif qu'à 6,0 %.
- CPÉME 05 – L'entreprise n'a embauché ni promu aucun membre de ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 53,0 %. Les efforts raisonnables n'ont pas pu être évalués, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 07 – L'entreprise a embauché 32 nouveaux employés, dont 27 femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 84,4 %. Les efforts raisonnables n'ont pas pu être évalués, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé.

**Autochtones**

03	Professionnels	Objectif non atteint (0,0 %)
----	----------------	------------------------------

07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (33,3 %)
----	--	-------------------------------

Évaluation et observations

- CPÉME 03 – Aucun des trois nouveaux employés n'était autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,1 %. L'entreprise n'avait fixé aucun objectif dans l'évaluation précédente; les efforts raisonnables ne peuvent donc pas être évalués.
- CPÉME 07 – Sur les 32 nouveaux employés, 1 était autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,1 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 3 personnes; elle en a embauché ou promu 1, n'atteignant donc pas son objectif.

**Personnes handicapées**

01	Cadres	Objectif non atteint (0,0 %)
03	Professionnel	Objectif non fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 01 & 02 – Aucun des 11 nouveaux employés n'était des personnes handicapées. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 5 membres de ce groupe désigné dans cette CPÉME, mais n'en a embauché ou promu aucune. Elle n'a donc pas atteint l'objectif.
- CPÉME 03 – Un des trois nouveaux employés était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise n'avait fixé aucun objectif dans l'évaluation précédente; les efforts raisonnables ne peuvent donc pas être évalués.
- CPÉME 07 – Aucun des 32 nouveaux employés n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,4 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 5 personnes, mais n'en a embauché ou promu aucune. L'objectif n'a donc pas été atteint.

**Membres des minorités visibles**

Évaluation et observations

- Il n'y a un écart dans aucune des CPÉME pour ce groupe désigné.

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

- La présente évaluation porte sur les données allant du 2016-05-26 au 2018-02-12. Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé cinq objectifs à court terme; aucun n'a été atteint avec une note de 80 % ou plus, et aucun objectif n'a été fixé pour les trois.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT ET À LONG TERME

- Tous les objectifs à court et à long terme sont exprimés en pourcentages.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
03	Professionnels	-3	50,0	55,4	44,4	55,4
05	Surveillants	-1	50,0	53,0	0,0	53,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-5	Non requis	Non requis	80,6	84,5

### Observations

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans les CPÉME 03 et 05, les objectifs ont été dûment fixés à 50 %, de façon à ne pas encourager le regroupement excessif des femmes dans ces catégories et à garantir que ces catégories soient inclusives pour tous les genres.
- En revanche, l'organisation n'est pas tenue de fixer des objectifs à court ou à long terme pour la CPÉME 07, puisque la représentation actuelle des femmes est déjà de 80,6 %.

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
03	Professionnels	-1	2,1	2,1	0,0	2,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	3,0	3,0	1,6	3,0



Observations

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés pour correspondre à la disponibilité sur le marché du travail.

**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%
01/ 02	Cadres	-2	4,3	4,3	0,0	4,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	3,4	3,4	0,0	3,4

Observations

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés pour correspondre à la disponibilité sur le marché du travail.

**Membres des minorités visibles**

Observations

- Aucun écart n'a été constaté, donc aucun objectif ne doit être fixé.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que Manpower Services Canada Limited compte quelques écarts dans chaque groupe désigné, il pourrait être avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou professionnels qualifiés appartenant à l'un des groupes désignés.

**Nom de l'analyste : Neena Sharan**

**Date : 25 septembre 2018**

**De :** Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

**Envoyé :** 16 octobre 2018 10:46

**À :** Ciani, Nadia <nadia.ciani@manpowergroup.com> ; Karkavitsas, Nicole <nicole.karkavitsas@manpowergroup.com> ; 'Fleming, Kendra' <kendra.fleming@manpowergroup.com>

**Objet :** Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060670 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Madame Nadia Ciani,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 19 février 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Manpower Services Canada Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Manpower Services Canada Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Puisque quelques écarts ont été relevés dans tous les groupes désignés au sein de Manpower Services Canada Limited, l'entreprise aurait intérêt à établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des professionnels ou des étudiants qualifiés qui appartiennent à l'un des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 19 février 2018. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Manpower Services Canada Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Manpower Services Canada Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!