



s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Medavie Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Medavie Blue Cross	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1856
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5241	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 644 Main Street, PO Box 220	Ville Moncton	Province NB	Code postal E1C 8L5
	Numéro de téléphone 506-867-4501	Numéro de télécopieur 506-867-4528	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Gillian Gray	Titre Directeur des ressources humaines et du dév.
Numéro de téléphone 902-496-3265	Adresse du courriel gillian.gray@medavie.bluecross.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Pierre-Yves Julien	Titre Président & PDG Medavie Inc.
Numéro de téléphone 506-867-4730	Adresse du courriel pierre.yves.julien@medavie.bluecross.ca
Signature	Date 2014-05-15

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Medavie Blue Cross** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **030022**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 avril en raison de :

(Veuillez décrire) la charge de travail et la planification de la fin d'exercice, de même qu'un manque de ressources.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Greg Bambury**

Titre : **Vice President Talent & Communications**

Courriel : **greg.bambury@medavie.ca**

N° de téléphone : **902-496-7134**

Adresse d'affaires : **230 Brownlow Avenue, Dartmouth, N.-É. B3B 0G5**

Signature



Date : **23 Janvier 2018**



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Medavie Blue Cross** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **030022**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) Juin en raison de :

(Veuillez décrire) la planification et la pénurie de ressources
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Greg Bambury** Titre : **Chief Human Resources Officer**

Courriel : **greg.bambury@medavie.ca**

N° de téléphone : **902-496-7134**

Adresse d'affaires : **230 Brownlow Avenue, Dartmouth, N.-É. B3B 0G5**

Signature : 

Date : **11 avril 2018**

De : Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé : 25 janvier 2018 18h31

À l'adresse suivante : "Greg.bambury@medavie.ca" <Greg.bambury@medavie.ca>

Cc : Gray, Gillian <Gillian.Gray@medavie.bluecross.ca> ; 'Ward, Tracey'.

<Tracey.Ward@medavie.bluecross.ca>

Sujet : Prolongation de la période de soumission des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contrats fédéraux

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme de travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation **jusqu'au** ³⁰ **avril 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada /
Gouvernement du Canada maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél :



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Ward, Tracey [<mailto:Tracey.Ward@medavie.bluecross.ca>]

Envoyé : 23 janvier-18 14h22

Pour : Yakibonge, Maurice [NC]

Cc : Gray, Gillian

Sujet : FW : Accord 030022 du gouvernement du Canada - Évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Nouvel outil de déclaration

Bonjour Maurice,

Merci d'avoir envoyé le formulaire de demande de prolongation. Le formulaire a été complété et est joint à titre de référence.

Avec nos
remerciements,
Tracey

Tracey Ward

Assistante de

direction de

Medavie Blue Cross

902-496-7333 tracey.ward@medavie.bluecross.ca

[LinkedIn](#) | [Twitter\(E\)](#) | [Twitter\(F\)](#) | [Facebook](#)

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca
Envoyé : 16-18 janvier 13:43
Pour : Gray, Gillian
Cc : sara.stewart@medavie.bluecross.ca
Sujet : **Objet :** Accord 030022 du gouvernement du Canada - Évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Nouvel outil de déclaration

Attention : Ce courriel provient de l'extérieur de Medavie Blue Cross. Veuillez être prudent lorsque vous ouvrez les pièces jointes ou cliquez sur les liens si vous ne reconnaissez pas l'expéditeur.

Attention: Ce courriel provient de l'extérieur de Croix Bleue Medavie. Si vous ne reconnaissez pas l'expéditeur, prenez garde avant d'ouvrir une pièce jointe ou de cliquer sur un lien.....

Bonjour Gillian,

Comme discuté au téléphone, veuillez trouver ci-joint une demande de prolongation. Veuillez la compléter et la retourner à mon attention. Nous analyserons la demande dès que possible.

Bien à vous,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Yakibonge, Maurice [NC] **Au nom de** l'EE-EME
Envoyé : Janvier-10-18 13:41
À l'adresse : "gillian.gray@medavie.bluecross.ca
Cc : "sara.stewart@medavie.bluecross.ca
Sujet : Accord 030022 du gouvernement du Canada - Évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Nouvel outil de déclaration

Bonjour Gillian,

Nous vous écrivons pour fournir à votre organisation un nouvel outil de rapport - le Rapport de réalisation du PCF - qui est conçu pour vous aider à réaliser l'évaluation de conformité ultérieure qui est prévue pour le 10 février 2018. Le rapport de réalisation du PCF rassemble les données qui ont été soumises par votre organisation pour la première/précédente évaluation de conformité et les compare aux données soumises pour l'évaluation de conformité suivante/courante afin de déterminer si des progrès raisonnables ont été réalisés pour réduire les domaines de sous-représentation.

En conséquence, vous trouverez ci-joint les trois documents suivants :

- Rapport de réalisation - rempli avec les informations que votre organisation a soumises pour la précédente évaluation de conformité (veuillez vérifier)
- Instructions relatives au rapport de réalisation du Programme des marchés fédéraux - instructions détaillées sur l'utilisation de l'outil
- Guide de référence rapide pour les entrepreneurs - explique toutes les étapes nécessaires pour effectuer votre évaluation de conformité.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter. Bien à

vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Cette communication, y compris toute documentation jointe, est destinée uniquement à la personne ou à l'entité à laquelle elle est adressée et peut contenir des informations confidentielles, personnelles et/ou privilégiées. Toute divulgation, copie ou action non autorisée sur le contenu est strictement interdite. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez nous contacter immédiatement afin que nous puissions corriger nos dossiers. Veuillez ensuite effacer ou détruire la transmission originale et toute réponse ultérieure. Nous vous remercions.

La présente communication, y compris toute pièce qui y a été jointe, est destinée uniquement à la personne ou à l'entité à laquelle elle a été adressée, et contient des renseignements à caractère confidentiel et personnel. Toute diffusion ou reproduction non autorisée ou toute intervention

entreprise relativement à son contenu est strictement interdite. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez nous le signaler immédiatement afin que nous puissions effectuer la correction à nos dossiers. Veuillez par la suite supprimer ou détruire le contenu de la transmission originale ainsi que toute réponse ultérieure. Merci.

De : Yakibonge, Maurice [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 19 avril 2018 8:31

À l'adresse suivante : "Greg.bambury@medavie.ca" <Greg.bambury@medavie.ca>

Cc : 'Ward, Tracey' <Tracey.Ward@medavie.bluecross.ca> ; EE-EME <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>

Sujet : Prolongation de la période de soumission des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **15 juin 2018**. Veuillez noter qu'il s'agit de la deuxième et dernière prolongation accordée pour soumettre les informations relatives à votre organisation. Veuillez noter qu'aucune autre prolongation ne sera accordée.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada /
Gouvernement du Canada maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél :
819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Ward, Tracey [<mailto:Tracey.Ward@medavie.bluecross.ca>]

Envoyé : 16-18 avril 14:28

Pour : EE-EME

Sujet : Demande de prolongation pour la présentation des informations relatives à l'évaluation de la conformité - 030022

Bon après-midi,

Veuillez trouver ci-joint une demande de prolongation pour soumettre les informations relatives à l'évaluation de la conformité jusqu'à la fin juin. Pour confirmer notre numéro est 030022.

Faites-moi savoir si vous avez besoin de plus amples informations et je me réjouis de vous entendre.

De plus, j'essaie toujours de me procurer notre dernier certificat, il n'était pas disponible sur le site web, si vous pouvez m'en envoyer une copie, je vous en serais reconnaissant.

Merci,
Tracey

Tracey Ward
Assistant exécutif

Cette communication, y compris toute documentation jointe, est destinée uniquement à la personne ou à l'entité à laquelle elle est adressée et peut contenir des informations confidentielles, personnelles et/ou privilégiées. Toute divulgation, copie ou action non autorisée sur le contenu est strictement interdite. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez nous contacter immédiatement afin que nous puissions corriger nos dossiers. Veuillez ensuite effacer ou détruire la transmission originale et toute réponse ultérieure. Nous vous remercions.

La présente communication, y compris toute pièce qui y a été jointe, est destinée uniquement à la personne ou à l'entité à laquelle elle a été adressée, et contient des renseignements à caractère confidentiel et personnel. Toute diffusion ou reproduction non autorisée ou toute intervention entreprise relativement à son contenu est strictement interdite. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez nous le signaler immédiatement afin que nous puissions effectuer la correction à nos dossiers. Veuillez par la suite supprimer ou détruire le contenu de la transmission originale ainsi que toute réponse ultérieure. Merci.



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent Temps partiel	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre Temps plein	
Ontario110		1	13	312	Halifax281316300				
Quebec281		18	16	300	Montréal2731813304				
Nouvelle-Écosse281		3	57	1198	Toronto10912112				
Nouveau-Brunswick1127		14	2	35	St. John's180523				
Prince Edward île		0	5	23	Moncton111514571186				
Terre-Neuve et Labrador		0			Saint John7007				
Nombre total d'employés au Canada				1981	Québec8008				
					N.B. moins CMA5005				
					Ont. moins les RMR1001				
					P.E.I.330235				
					Nombre total d'employés au Canada1981				



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	6	5	1				1	1				
	Total	9	8	1				1	1				
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	8	6	2							1	1	
	3	29	12	17				1	1				
	2	52	9	43				1		1	3		3
	1	5	3	2									
	Total	94	30	64				2	1	1	4	1	3
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	13	9	4				1		1			
	3	127	76	51	2		2	2	2		3	2	1
	2	188	82	106				4	1	3	11	5	6
	1	173	47	126	2		2	7		7	9	4	5
	Total	501	214	287	4		4	14	3	11	23	11	12
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	6	6								1	1	
	3	10	10										
	2	11	8	3				1	1				
	1	17	14	3				1	1		1	1	
	Total	44	38	6				2	2		2	2	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	10	6	4							1		1
	3	18	7	11			3	2	1	1			1
	2	38	8	30			2		2	2			2
	1	20	3	17						1			1
	Total		86	24	62			5	2	3	5		
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	1	2							1	1	
	3	22	6	16	1		1	1	1	3	3		
	2	79	12	67			1		1	12	2	10	
	1	94	17	77	1		1	1	1	6	2	4	
	Total		198	36	162	2		3	2	3	22	8	14
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	2										
	3	10	7	3									
	2	12	6	6									
	1	29	13	16			1		1	2	2		
	Total		53	28	25			1		1	2	2	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	15	2	13				1	1				
	3	26	5	21				1		1	2	1	1
	2	287	60	227	2		2	8		8	31	14	17
	1	530	79	451	6		6	9	1	8	20	4	16
	Total	858	146	712	8		8	19	2	17	53	19	34
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	3	1	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	3	1	2									
Nombre total d'employés		1850	527	1323	14		14	47	11	36	111	43	68



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1									
	3	1		1			1		1				
	2	3		3			1		1				
	1	3		3									
	Total		8		8			2		2			
Contrôleurs Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Personnel de bureau Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	2	1	1									
	3	14	3	11							1		1
	2	4		4									
	1	5	2	3									
	Total		25	6	19							1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS**

Temps partiel / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

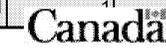
Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		36	6	30				2		2	1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temporaire / National**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3	1		1			1		1				
	2	13	2	11			1		1	2			2
	1	11	1	10									
	Total		26	3	23			2		2	2		
Contrôleurs Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1									
	3												
	2	1	1										
	1	8	1	7									
	Total		10	2	8								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2		2									
	3												
	2	3		3									
	1	1		1									
	Total		6		6								
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	3	1	2	1	1		1	1				
	3	8	3	5	1	1							
	2	23	3	20									
	1	19	4	15							1	1	
	Total		53	11	42	2	2		1	1		1	1





LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temporaire / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		95	16	79	2	2		3	1	2	3	1	2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	3	2	1							1	1	
	3	1		1									
	2	2		2									
	1	3		3							2		2
	Total	9	2	7							3	1	2
Professionnels Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2		2									
	3	1	1										
	2	4	2	2									
	1	9	4	5							3	1	2
	Total	16	7	9							3	1	2
Contrôleurs Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	3	1	2									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1								1	1	
	3	8	5	3							3	3	
	2	23	4	19	1		1	1		1	4	2	2
	1	12	1	11							8	1	7
	Total	44	11	33	1		1	1		1	16	7	9
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	1	1									
	3	4	3	1									
	2	3	1	2									
	1	1	1								1	1	
	Total	10	6	4							1	1	
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	6		6									
	3	5		5							1		1
	2	4	1	3							2	1	1
	1	11	1	10							4	1	3
	Total	26	2	24							7	2	5
Nombre total d'employés		110	30	80	1		1	1		1	30	12	18



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temporaire / Ontario**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel de bureau Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		2	1	1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	5	2	3									
	3	1	1										
	2	4	1	3									
	1	3	1	2									
	Total	13	5	8									
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	2	1									
	3	3	1	2									
	2	12	4	8									
	1	26	7	19							3	2	1
	Total	44	14	30							3	2	1
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	1	1							1		1
	3	3	2	1									
	2	5	2	3				1	1				
	1	6	1	5				1		1	1		1
	Total		16	6	10				2	1	1	2	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2		2									
	3	6	1	5									
	2	27	5	22							2		2
	1	10	3	7							1		1
	Total		45	9	36							3	
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2	4	2	2									
	1	7	6	1							1	1	
	Total		12	9	3							1	1
Personnel de bureau Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	3		3									
	3	6	2	4									
	2	26	7	19				1		1	5	2	3
	1	114	40	74				1		1	31	12	19
	Total		149	49	100				2		2	36	14



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS**

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		281	93	188				4	1	3	45	17	28



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Contrôleurs Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel de bureau Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	2	1	1									
	3	10	3	7							1		1
	2	1		1									
	1	2		2									
	Total	15	4	11								1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / Québec**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		18	4	14							1		1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temporaire / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2		2							1		1
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		3		3							1	
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	3	1	2	1	1		1	1				
	3	1		1									
	2	2		2									
	1	3	1	2									
	Total		9	2	7	1	1		1	1			
Nombre total d'employés		13	2	11	1	1		1	1		1		1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total		2	2				1	1				
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	2		2									
	3	1		1									
	2	4	1	3									
	1	5		5				1		1	1		1
	Total		12	1	11			1		1	1		1
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	8	6	2									
	3	36	21	15				1	1		2	2	
	2	29	13	16				1	1		1		1
	1	20	2	18				1		1	1		1
	Total		93	42	51			3	2	1	4	2	2
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2								1	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2		2			1		1				
	3	1	1										
	2	2		2									
	1	7	1	6							1	1	
	Total		12	2	10			1		1	1		1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2		2									
	3												
	2	12	3	9						1		1	
	1	8	2	6						2	1	1	
	Total		22	5	17						3	1	2
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	3										
	3												
	2	4	2	2									
	1	5		5			1		1				
	Total		12	5	7			1		1			
Personnel de bureau Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	4		4			1		1				
	3	20	1	19									
	2	65	10	55	2		2	5	1	4			
	1	33	7	26	1		1	1		1	1	1	
	Total		122	18	104	3		3	7	1	6	1	1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		3	1	2								
Nombre total d'employés		281	78	203	3		3	14	4	10	11	4	7



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4	1		1									
Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3												
\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2												
	1	1		1									
Total		2		2									
Personnel de bureau	4												
Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999	3												
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	2												
	1	1		1									
Total		1		1									
Nombre total d'employés		3		3									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temporaire / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2	2	1	1									
	1	2		2									
	Total		5	1	4								
Contrôleurs Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Personnel de bureau Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	3		3									
	3	1		1									
	2	1		1									
	1	2		2									
	Total		7		7								



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temporaire / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		16	1	15									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	4	4										
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	7	7				1	1					
	3	19	7	12									
	2	30	6	24									
	1	3	2	1									
	Total	59	22	37				1	1				
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	9	6	3			1		1				
	3	91	55	36	2		2	1	1		2	1	1
	2	120	53	67				3		3	6	3	3
	1	127	36	91	2		2	6		6	5	2	3
	Total	347	150	197	4		4	11	1	10	13	6	7
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	7	7										
	3	10	10										
	2	9	7	2			1	1					
	1	15	12	3			1	1			1	1	
	Total	41	36	5				2	2		1	1	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	3	2	1									
	3	10	4	6			1	1		1			1
	2	23	7	16			1		1				
	1	16	1	15							1		1
	Total		52	14	38			2	1	1	2		2
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	6		6									
	3	8	1	7									
	2	33	3	30	1		1	2		2			
	1	39	7	32									
	Total		86	11	75	1		2		2			
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	2										
	3	2	1	1									
	2	1		1									
	1	12	3	9									
	Total		17	6	11								
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	6	2	4			1	1					
	3	18	2	16			2		2				
	2	153	18	135	2		6		6				
	1	341	51	290	3		3			9	3	6	
	Total		518	73	445	5		9	1	8	9	3	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1								
Nombre total d'employés		1127	318	809	10		27	6	21	25	10	15	



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1				1		1			
	3	1		1				1		1			
	2	2		2									
	1	1		1									
	Total		5		5				2		2		
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel de bureau Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	3		3									
	3	2		2									
	2	2	1	1									
	1	1	1										
	Total		8	2	6								
Nombre total d'employés		14	2	12				2		2			



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temporaire / Nouveau Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2		2				2		2			
	3	7	1	6							1		1
	2	5		5									
	1	4	1	3									
	Total		18	2	16				2		2	1	
Contrôleurs Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1									
	3												
	2	1	1										
	1	6	1	5									
	Total		8	2	6								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Personnel de bureau Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	4	2	2									
	3	6	1	5	1	1							
	2	14	2	12									
	1	5		5									
	Total		29	5	24	1	1						



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temporaire / Nouveau Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		57	9	48	1	1		2		2	1		1

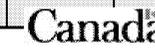


LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Professionnels Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Contrôleurs Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel de bureau Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	3		3									
	3	6		6									
	2	12		12			1		1				
	1	9		9									
	Total	30		30				1		1			





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS**

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		33	1	32				1		1			



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temporaire / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1								
Nombre total d'employés		2	1	1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	2									
Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3	3	1	2									
	2	4	1	3									
	1	5	2	3									
	Total		13	4	9								



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS**

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		18	7	11									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temporaire / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3	2		2									
	2												
	1	2	2								1	1	
	Total		5	2	3							1	1
Nombre total d'employés		5	2	3							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / National**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$24,999	1		1									
\$ 25,000 - \$29,999	34	9	25	1		1						
\$ 30,000 - \$34,999	319	55	264	3		3	6	1	5	17	3	14
\$ 35,000 - \$37,499	147	15	132	2		2	1		1	2	1	1
\$ 37,500 - \$39,999	159	28	131				3		3	17	6	11
\$ 40,000 - \$44,999	201	42	159	3		3	7	1	6	15	10	5
\$ 45,000 - \$49,999	153	42	111				7		7	13	4	9
\$ 50,000 - \$59,999	268	80	188	2		2	9	1	8	17	7	10
\$ 60,000 - \$69,999	170	57	113				6	4	2	15	2	13
\$ 70,000 - \$84,999	202	87	115	2		2	3	1	2	8	5	3
\$ 85,000 - \$99,999	118	66	52	1		1	2	1	1	5	3	2
100 000 \$ et plus	78	46	32				3	2	1	2	2	
Nombre total d'employés	1850	527	1323	14		14	47	11	36	111	43	68



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps partiel / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 17,500 - \$19,999	2	1	1									
\$ 22,500 - \$24,999	2	1	1									
\$ 25,000 - \$29,999	5		5									
\$ 30,000 - \$34,999	9	1	8							1		1
\$ 35,000 - \$39,999	5	2	3									
\$ 40,000 - \$49,999	6	1	5									
50 000 \$ et plus	7		7				2		2			
Nombre total d'employés	36	6	30				2		2	1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temporaire / National**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 22,500 - \$24,999	1		1									
\$ 25,000 - \$29,999	18	4	14							1	1	
\$ 30,000 - \$34,999	27	4	23									
\$ 35,000 - \$39,999	10	3	7	1	1							
\$ 40,000 - \$49,999	21	2	19	1	1		1	1		1		1
50 000 \$ et plus	18	3	15				2		2	1		1
Nombre total d'employés	95	16	79	2	2		3	1	2	3	1	2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	1		1							1		1
\$ 35,000 - \$37,499	4		4									
\$ 37,500 - \$39,999	3		3							1		1
\$ 40,000 - \$44,999	3	1	2							2	1	1
\$ 45,000 - \$49,999	6	3	3							5	3	2
\$ 50,000 - \$59,999	13	3	10							4	1	3
\$ 60,000 - \$69,999	33	6	27							10	2	8
\$ 70,000 - \$84,999	26	7	19	1		1	1		1	3	2	1
\$ 85,000 - \$99,999	10	5	5							2	1	1
100 000 \$ et plus	11	5	6							2	2	
Nombre total d'employés	110	30	80	1		1	1		1	30	12	18



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Ontario**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temporaire / Ontario**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	1	1										
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	2	1	1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	21	6	15				1		1	7	1	6
\$ 35,000 - \$37,499	11	1	10							1		1
\$ 37,500 - \$39,999	52	20	32							16	6	10
\$ 40,000 - \$44,999	35	15	20							9	6	3
\$ 45,000 - \$49,999	28	6	22				1		1	4	1	3
\$ 50,000 - \$59,999	54	19	35							6	3	3
\$ 60,000 - \$69,999	36	9	27				2	1	1	1		1
\$ 70,000 - \$84,999	21	7	14									
\$ 85,000 - \$99,999	11	3	8							1		1
100 000 \$ et plus	12	7	5									
Nombre total d'employés	281	93	188				4	1	3	45	17	28



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 17,500 - \$19,999	1		1									
\$ 22,500 - \$24,999	1		1									
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	5	1	4							1		1
\$ 35,000 - \$39,999	5	2	3									
\$ 40,000 - \$49,999	4	1	3									
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	18	4	14							1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temporaire / Québec**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	4	1	3									
\$ 35,000 - \$39,999	3		3									
\$ 40,000 - \$49,999	4	1	3	1	1		1	1				
50 000 \$ et plus	2		2							1		1
Nombre total d'employés	13	2	11	1	1		1	1		1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$24,999	1		1									
\$ 25,000 - \$29,999	6	2	4									
\$ 30,000 - \$34,999	53	11	42	1		1	4	1	3	1		1
\$ 35,000 - \$37,499	29	4	25	2		2	1		1			
\$ 37,500 - \$39,999	15	1	14				2		2			
\$ 40,000 - \$44,999	27	2	25				1		1	1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	26	5	21				1		1	2		2
\$ 50,000 - \$59,999	37	10	27				1	1		2		2
\$ 60,000 - \$69,999	18	7	11							1		1
\$ 70,000 - \$84,999	34	17	17				1		1	2	1	1
\$ 85,000 - \$99,999	22	13	9				2	1	1	2	2	
100 000 \$ et plus	13	6	7				1	1				
Nombre total d'employés	281	78	203	3		3	14	4	10	11	4	7



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
50 000 \$ et plus	2		2									
Nombre total d'employés	3		3									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temporaire / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	2		2									
\$ 30,000 - \$34,999	4		4									
\$ 35,000 - \$39,999	3		3									
\$ 40,000 - \$49,999	2		2									
50 000 \$ et plus	5	1	4									
Nombre total d'employés	16	1	15									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	26	6	20	1		1						
\$ 30,000 - \$34,999	224	37	187	2		2				8	2	6
\$ 35,000 - \$37,499	98	9	89							1	1	
\$ 37,500 - \$39,999	80	7	73				1		1			
\$ 40,000 - \$44,999	132	24	108	3		3	6	1	5	3	2	1
\$ 45,000 - \$49,999	89	26	63				5		5	2		2
\$ 50,000 - \$59,999	160	46	114	2		2	8		8	5	3	2
\$ 60,000 - \$69,999	83	35	48				4	3	1	3		3
\$ 70,000 - \$84,999	120	56	64	1		1	1	1		3	2	1
\$ 85,000 - \$99,999	73	44	29	1		1						
100 000 \$ et plus	42	28	14				2	1	1			
Nombre total d'employés	1127	318	809	10		10	27	6	21	25	10	15



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 17,500 - \$19,999	1	1										
\$ 22,500 - \$24,999	1	1										
\$ 25,000 - \$29,999	3		3									
\$ 30,000 - \$34,999	3		3									
\$ 40,000 - \$49,999	2		2									
50 000 \$ et plus	4		4				2		2			
Nombre total d'employés	14	2	12				2		2			



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temporaire / Nouveau Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 22,500 - \$24,999	1		1									
\$ 25,000 - \$29,999	12	1	11									
\$ 30,000 - \$34,999	15	2	13									
\$ 35,000 - \$39,999	4	3	1	1	1							
\$ 40,000 - \$49,999	15	1	14							1		1
50 000 \$ et plus	10	2	8				2		2			
Nombre total d'employés	57	9	48	1	1		2		2	1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**
Temps plein / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	16		16				1		1			
\$ 35,000 - \$37,499	3		3									
\$ 37,500 - \$39,999	7		7									
\$ 40,000 - \$44,999	2		2									
\$ 45,000 - \$49,999	1		1									
\$ 50,000 - \$59,999	1		1									
\$ 70,000 - \$84,999	1		1									
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
Nombre total d'employés	33	1	32				1		1			



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**
Temporaire / Île-du-Prince-Édouard
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	2	1	1									
Nombre total d'employés	2	1	1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1	1										
\$ 30,000 - \$34,999	4	1	3									
\$ 35,000 - \$37,499	2	1	1									
\$ 37,500 - \$39,999	2		2									
\$ 40,000 - \$44,999	2		2									
\$ 45,000 - \$49,999	3	2	1									
\$ 50,000 - \$59,999	3	2	1									
\$ 85,000 - \$99,999	1		1									
Nombre total d'employés	18	7	11									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temporaire / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	2	2								1	1	
\$ 30,000 - \$34,999	3		3									
Nombre total d'employés	5	2	3							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / National**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	7	2	5									
Professionnels	69	29	40	1		1				4	3	1
Semi-professionnels et techniciens	8	8										
Contrôleurs	7	2	5									
Personnel administratif et de bureau principal	54	13	41				1		1	11	2	9
Personnel qualifié de la vente et des services	8	6	2							2	2	
Personnel de bureau	258	71	187	3		3	2	1	1	26	9	17
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	414	134	280	4		4	3	1	2	43	16	27



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / National**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	3	1	2							1		1
Nombre total d'employés embauchés	3	1	2							1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temporaire / National**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	17	3	14				1		1	2		2
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	43	8	35	1	1					1	1	
Nombre total d'employés embauchés	61	11	50	1	1		1		1	3	1	2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Ontario**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	5	2	3							1	1	
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	19	2	17				1		1	8	1	7
Personnel qualifié de la vente et des services	3	2	1							1	1	
Personnel de bureau	3	1	2							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	34	9	25				1		1	11	4	7



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temporaire / Ontario**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Québec**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2									
Professionnels	12	6	6							1	1	
Contrôleurs	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	16	2	14							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2								1	1	
Personnel de bureau	51	17	34							18	5	13
Nombre total d'employés embauchés	86	29	57							22	7	15



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**
Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	3	1	2							1		1
Nombre total d'employés embauchés	3	1	2							1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temporaire / Québec**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3		3							1		1
Personnel de bureau	7	1	6									
Nombre total d'employés embauchés	10	1	9							1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2		2									
Professionnels	6	2	4									
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	4	3	1							1	1	
Personnel de bureau	39	10	29	1		1	2	1	1	1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	53	16	37	1		1	2	1	1	2	1	1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temporaire / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1									
Personnel de bureau	5		5									
Nombre total d'employés embauchés	7	1	6									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	46	19	27	1		1				2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	8	8										
Contrôleurs	3	1	2									
Personnel administratif et de bureau principal	15	6	9									
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Personnel de bureau	157	41	116	2		2				6	3	3
Nombre total d'employés embauchés	232	77	155	3		3				8	4	4



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temporaire / Nouveau Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	12	2	10				1		1	1		1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	25	4	21	1	1							
Nombre total d'employés embauchés	38	6	32	1	1		1		1	1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	4		4									
Nombre total d'employés embauchés	4		4									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temporaire / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	4	2	2									
Nombre total d'employés embauchés	5	3	2									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temporaire / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	4	2	2							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National**

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	12	5	7							1		1
Professionnels	79	34	45				2		2	2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2									
Contrôleurs	17	5	12				1		1			
Personnel administratif et de bureau principal	33	7	26							3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services	7	4	3									
Personnel de bureau	123	15	108	1		1	1		1	5	1	4
Nombre total d'employés promus	276	73	203	1		1	4		4	11	4	7
Nombre total de promotions	283	74	209	1		1	4		4	12	4	8



Medavie Inc. (certificat n° 030022)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / National
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col. 9	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Personnel de bureau	4		4									
Nombre total d'employés promus	4		4									
Nombre total de promotions	4		4									



Medavie Inc. (certificat n° 030022)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / National
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	9	1	8				1		1			
Contrôleurs	5	1	4									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel de bureau	9	3	6	1	1		1	1				
Nombre total d'employés promus	26	5	21	1	1		2	1	1			
Nombre total de promotions	27	5	22	1	1		2	1	1			



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col. 9	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1							1		1
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	3	2	1						2	2		
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Personnel de bureau	5		5									
Nombre total d'employés promus	12	3	9						3	2	1	
Nombre total de promotions	12	3	9						3	2	1	



Medavie Inc. (certificat n° 030022)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / Ontario

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	2	1	1									
Nombre total de promotions	2	1	1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	8	4	4									
Contrôleurs	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	10	2	8						1			1
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Personnel de bureau	19	5	14						5	1		4
Nombre total d'employés promus	42	12	30						6	1		5
Nombre total de promotions	45	12	33						7	1		6



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS PROMUS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	2		2									
Nombre total d'employés promus	2		2									
Nombre total de promotions	2		2									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	2	1	1	1	1		1	1				
Nombre total d'employés promus	3	1	2	1	1		1	1				
Nombre total de promotions	3	1	2	1	1		1	1				



Medavie Inc. (certificat n° 030022)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	14	4	10				1		1	1		1
Contrôleurs	2	1	1				1		1			
Personnel administratif et de bureau principal	4		4									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	24	4	20	1		1						
Nombre total d'employés promus	45	10	35	1		1	2		2	1		1
Nombre total de promotions	45	10	35	1		1	2		2	1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS**

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



Medavie Inc. (certificat n° 030022)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2									
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	2		2									
Nombre total d'employés promus	6		6									
Nombre total de promotions	7		7									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS**

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	5	5									
Professionnels	57	26	31				1		1	1	1	
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2									
Contrôleurs	12	4	8									
Personnel administratif et de bureau principal	16	3	13									
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Personnel de bureau	71	6	65				1		1			
Nombre total d'employés promus	173	48	125				2		2	1	1	
Nombre total de promotions	177	49	128				2		2	1	1	



Medavie Inc. (certificat n° 030022)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col. 9	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



Medavie Inc. (certificat n° 030022)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / Nouveau Brunswick
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	7	1	6				1		1			
Contrôleurs	4	1	3									
Personnel de bureau	3	1	2									
Nombre total d'employés promus	14	3	11				1		1			
Nombre total de promotions	14	3	11				1		1			



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS**

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	3		3									
Nombre total d'employés promus	3		3									
Nombre total de promotions	3		3									



Medavie Inc. (certificat n° 030022)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



Medavie Inc. (certificat n° 030022)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col. 9	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	18	7	11				1		1			
Professionnels	56	20	36	1	1		1		1	7	3	4
Semi-professionnels et techniciens	6	5	1									
Contrôleurs	13	4	9	1		1	1		1	1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	49	7	42				2		2	13	1	12
Personnel qualifié de la vente et des services	8	4	4	1		1	1		1	2	2	
Personnel de bureau	137	18	119	1	1		1		1	20	2	18
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	291	67	224	4	2	2	7		7	43	9	34



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	6		6				1		1	1		1
Nombre total de salariés licenciés	8		8				1		1	1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temporaire / National

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	10	1	9							1		1
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2							1	1	
Personnel de bureau	37	6	31	1		1				8	1	7
Nombre total de salariés licenciés	52	9	43	1		1				11	3	8

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	2	1	1									
Contrôleurs	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	16	2	14							9		9
Personnel qualifié de la vente et des services	5	4	1							2	2	
Personnel de bureau	9	3	6							2	1	1
Nombre total de salariés licenciés	35	12	23							14	4	10



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temporaire / Ontario

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1							1	1	
Personnel de bureau	3	1	2							3	1	2
Nombre total de salariés licenciés	6	2	4							4	2	2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	2	3									
Professionnels	6	2	4							1		1
Contrôleurs	4	1	3									
Personnel administratif et de bureau principal	17	3	14							3	1	2
Personnel de bureau	33	6	27							8		8
Nombre total de salariés licenciés	65	14	51							12	1	11



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps partiel / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	1		1							1		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temporaire / Québec

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3		3									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	14	4	10							2		2
Nombre total de salariés licenciés	18	4	14							2		2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	11	3	8	1	1					1		1
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	6	2	4							1		1
Personnel de bureau	15	1	14				1		1	2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	35	8	27	1	1		1		1	4		4



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel de bureau	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	3		3									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temporaire / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1									
Personnel de bureau	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	4	1	3									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	12	5	7				1		1			
Professionnels	37	14	23				1		1	5	3	2
Semi-professionnels et techniciens	6	5	1									
Contrôleurs	6	1	5	1		1	1		1			
Personnel administratif et de bureau principal	10		10				2		2			
Personnel qualifié de la vente et des services	3		3	1		1	1		1			
Personnel de bureau	74	7	67	1	1					7		7
Nombre total de salariés licenciés	148	32	116	3	1	2	6		6	12	3	9



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	3		3				1		1			
Nombre total de salariés licenciés	4		4				1		1			



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temporaire / Nouveau Brunswick

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4		4							1		1
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1							1	1	
Personnel de bureau	11		11							2		2
Nombre total de salariés licenciés	17	1	16							4	1	3



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Personnel de bureau	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	3		3									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temporaire / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	4	1	3							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	5	1	4							1	1	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temporaire / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2015-12-21 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	5		5	1		1				1		1
Nombre total de salariés licenciés	5		5	1		1				1		1

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	9	11.1 %	1	27.4 %	2	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	94	68.1 %	64	38.9 %	37	27	National	
03 : Professionnels		535	59.4 %	318	36.4 %	195	123		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	50.0 %	2	55.1 %	2	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	13	100.0 %	13	71.1 %	9	4	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	91	64.8 %	59	42.0 %	38	21	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	20.0 %	1	12.6 %	1	0	National	
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	15	46.7 %	7	46.7 %	7	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	173	62.4 %	108	28.3 %	49	59	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	34	35.3 %	12	35.2 %	12	0	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	13	15.4 %	2	17.4 %	2	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	81	33.3 %	27	17.9 %	14	13	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	100.0 %	1	32.9 %	0	1	National	
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	1	0.0 %	0	42.4 %	0	0	National	
3131 : Pharmaciens	National	9	88.9 %	8	61.3 %	6	2	National	
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	4	100.0 %	4	76.5 %	3	1	National	
3152 : CNP 2006 - Infirmiers autorisés	National	26	92.3 %	24	55.0 %	14	10	National	
4131 : CNP 2006 - Enseignants du supérieur et autres instructeurs de l'enseignement professionnel	National	39	71.8 %	28	55.0 %	21	7	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	100.0 %	3	50.7 %	2	1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	12	91.7 %	11	54.9 %	7	4	National	
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	8	62.5 %	5	55.0 %	4	1	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	100.0 %	3	69.9 %	2	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	13.6 %	6	21.8 %	10	4		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	25	16.0 %	4	13.9 %	3	1	Nouveau Brunswick	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	18.4 %	0	0		Nouvelle-Ecosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	1	100.0 %	18.5 %	0	1		Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	14	1	7.1 %	33.0 %	5	4		Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	32.1 %	0	0		Nouvelle-Ecosse
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	39.7 %	1	1		Nouveau Brunswick
05 : Contrôleurs		97	71	73.2 %	56.8 %	55	16		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	14	12	85.7 %	55.9 %	8	4		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	59	43	72.9 %	58.4 %	34	9		Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	16	10	62.5 %	50.8 %	8	2		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	1	100.0 %	65.7 %	1	0		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	1	100.0 %	59.1 %	1	0		Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	52.6 %	1	0		Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	1	50.0 %	66.0 %	1	0		John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	53.0 %	2	0		Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		206	170	82.5 %	80.8 %	166	4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	24	19	79.2 %	81.4 %	20	1		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	87	76	87.4 %	80.9 %	70	6		Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	45	38	84.4 %	80.8 %	36	2		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	1	100.0 %	86.1 %	1	0		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	80.9 %	2	2		Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	1	100.0 %	83.6 %	1	0		Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	1	100.0 %	82.5 %	1	0		John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	45	34	75.6 %	80.1 %	36	2		Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		53	25	47.2 %	57.4 %	30	5		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Nouveau Brunswick	17	11	64.7 %	58.2 %	10	1	Nouveau Brunswick	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	56.3 %	1	1	Terre-Neuve et Labrador	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Nouvelle-Écosse	12	7	58.3 %	55.4 %	7	0	Nouvelle-Écosse	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Ontario	10	4	40.0 %	55.0 %	6	2	Ontario	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Québec	12	3	25.0 %	60.4 %	7	4	Québec	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
10 : Personnel de bureau		936	773	82.6 %	63.8 %	597	176		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	130	112	86.2 %	67.7 %	88	24	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	548	468	85.4 %	62.4 %	342	126	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	168	115	68.5 %	62.5 %	105	10	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	3	100.0 %	72.6 %	2	1	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	32	31	96.9 %	70.0 %	22	9	Î.-P.-É.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	3	60.0 %	61.6 %	3	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	4	4	100.0 %	70.5 %	3	1	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	18	12	66.7 %	72.6 %	13	1	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	25	89.3 %	65.2 %	18	7	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3	2	66.7 %	64.4 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	65.5 %	1	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	1	50.0 %	63.9 %	1	0	Moncton	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	2	66.7 %	12.1 %	0	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	2	66.7 %	12.1 %	0	2	Halifax	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibles % ¹	#	Lac u	Espace recrutement
Total		1981	1432 72.3 %	55.3 %	1094	338	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	9	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	94	0	0.0 %	2.2 %	2	2	National
03 : Professionnels		535	4	0.7 %	1.4 %	7	3	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	13	1	7.7 %	2.7 %	0	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	91	0	0.0 %	1.6 %	1	1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	15	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	173	1	0.6 %	1.1 %	2	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	34	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	13	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	81	0	0.0 %	1.0 %	1	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
3131 : Pharmaciens	National	9	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
3152 : CNP 2006 - Infirmiers autorisés	National	26	1	3.8 %	2.1 %	1	0	National
4131 : CNP 2006 - Enseignants du supérieur et autres instructeurs de l'enseignement professionnel	National	39	0	0.0 %	2.1 %	1	1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	12	1	8.3 %	1.9 %	0	1	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	8	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	0	0.0 %	2.1 %	1	1	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	25	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Nouveau Brunswick

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	14	0	0.0 %	4.2 %	1	1	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
05 : Contrôleurs		97	0	0.0 %	3.1 %	3	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	14	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	59	0	0.0 %	4.1 %	2	2	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	16	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		206	2	1.0 %	1.1 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	24	0	0.0 %	2.2 %	1	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	87	1	1.1 %	1.2 %	1	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	45	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	45	1	2.2 %	0.8 %	0	1	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		53	0	0.0 %	0.5 %	0	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Nouveau Brunswick	17	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Nouvelle-Écosse	12	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Ontario	10	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Québec	12	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
10 : Personnel de bureau		936	10	1.1 %	1.8 %	17	7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	130	3	2.3 %	2.7 %	4	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	548	6	1.1 %	2.0 %	11	5	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	168	1	0.6 %	0.8 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	32	0	0.0 %	1.7 %	1	1	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	4	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	18	0	0.0 %	1.4 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Moncton
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Halifax

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Lac u n	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Total		1981	16	0.8 %	1.7 %	32	16	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation				Gap #	Espace recrutement
			des minorités visibles		Disponibilité			
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	9	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	94	4	4.3 %	15.0 %	14	-10	National
03 : Professionnels		535	25	4.7 %	27.2 %	146	-121	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	13	1	7.7 %	14.1 %	2	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	91	7	7.7 %	21.6 %	20	-13	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	0	0.0 %	38.2 %	2	-2	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	15	1	6.7 %	27.7 %	4	-3	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	173	5	2.9 %	31.4 %	54	-49	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	34	1	2.9 %	32.3 %	11	-10	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	13	0	0.0 %	40.5 %	5	-5	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	81	4	4.9 %	31.5 %	26	-22	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	22.8 %	0	0	National
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	1	0	0.0 %	28.1 %	0	0	National
3131 : Pharmaciens	National	9	0	0.0 %	32.2 %	3	-3	National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	4	0	0.0 %	12.4 %	0	0	National
3152 : CNP 2006 - Infirmiers autorisés	National	26	1	3.8 %	19.9 %	5	-4	National
4131 : CNP 2006 - Enseignants du supérieur et autres instructeurs de l'enseignement professionnel	National	39	4	10.3 %	19.9 %	8	-4	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	0	0.0 %	21.9 %	1	-1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	12	1	8.3 %	10.7 %	1	0	National
5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication	National	8	0	0.0 %	19.9 %	2	-2	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	2	4.5 %	3.4 %	1	1	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	25	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Nouveau Brunswick

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	4.7 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	1	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	14	1	7.1 %	3.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
05 : Contrôleurs		97	5	5.2 %	8.1 %	8	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	14	1	7.1 %	4.6 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	59	2	3.4 %	5.2 %	3	1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	16	1	6.3 %	16.7 %	3	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	2.3 %	0	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	45.8 %	1	1	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		206	22	10.7 %	12.4 %	26	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	24	3	12.5 %	5.8 %	1	2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	87	0	0.0 %	2.2 %	2	2	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	45	3	6.7 %	12.2 %	5	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	45	16	35.6 %	37.3 %	17	1	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		53	2	3.8 %	8.8 %	5	3	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	des minorités visibles		Disponibilité				
			#	%	%	#			
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Nouveau Brunswick	17	0	0.0 %	3.7 %	1	1	Nouveau Brunswick	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Nouvelle-Écosse	12	0	0.0 %	6.5 %	1	1	Nouvelle-Écosse	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Ontario	10	1	10.0 %	23.7 %	2	1	Ontario	
6231 : Agents et courtiers d'assurance	Québec	12	1	8.3 %	7.4 %	1	0	Québec	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
10 : Personnel de bureau		936	55	5.9 %	6.6 %	62	7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	130	1	0.8 %	7.3 %	9	8	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	548	9	1.6 %	1.5 %	8	1	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	168	34	20.2 %	17.4 %	29	5	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	32	0	0.0 %	2.6 %	1	1	Î.-P.-É.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	5	3	60.0 %	2.0 %	0	3	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	18	1	5.6 %	0.8 %	0	1	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	7	25.0 %	48.1 %	13	5	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3	0	0.0 %	5.6 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Moncton	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	0	0.0 %	6.1 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	0	0.0 %	6.1 %	0	0	Halifax	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Lac u	Espace recrutement	
		Tous les employés		#	%	%				#
		#		#	%	%				#
Total		1981		115	5.8 %	13.2 %	263		148	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	National	103	3	2.9 %	4.3 %	4	-1	National
03 : Professionnels	National	535	18	3.4 %	3.8 %	20	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	44	2	4.5 %	4.6 %	2	0	National
05 : Contrôleurs	National	97	5	5.2 %	13.9 %	13	-8	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	206	3	1.5 %	3.4 %	7	-4	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	53	1	1.9 %	3.5 %	2	-1	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	936	20	2.1 %	7.0 %	66	-46	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	3	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	3	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National
Total		1981	52	2.6 %	5.8 %	114	-62	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Nous avons modifié les paramètres par défaut pour les cadres supérieurs, les cadres moyens et autres et les professionnels, passant du niveau national au niveau provincial. Nos efforts de recrutement ont été couronnés de succès pour ces CPEME au niveau provincial dans nos quatre plus grands sites. Les provinces de l'Atlantique disposent d'un vaste réservoir de talents dans lequel puiser, tout comme l'Ontario et le Québec. En tant qu'organisation à but non lucratif, nous n'avons pas l'habitude d'engager des frais liés à la relocalisation d'employés potentiels.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles.

Catégorie professionnelle de recrutement en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibili té		Gap	
	#	#	%	Femmes %	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	9	1	11.1 %	27.4 %	2		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	94	64	68.1 %	38.9 %	37		27	
03 : Professionnels	535	318	59.4 %	36.4 %	195		123	
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	6	13.6 %	21.8 %	10		-4	
05 : Contrôleurs	97	71	73.2 %	56.8 %	55		16	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	206	170	82.5 %	80.8 %	166		4	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	53	25	47.2 %	57.4 %	30		-5	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	0	0.0 %	0.0 %	0		0	
10 : Personnel de bureau	936	773	82.6 %	63.8 %	597		176	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	2	66.7 %	64.4 %	2		0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	2	66.7 %	12.1 %	0		2	
Total	1981	1432	72.3 %	55.3 %	1094		338	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones Représentation		Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	2.9 %	0		0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	94	0	0.0 %	2.2 %	2		2	2
03 : Professionnels	535	4	0.7 %	1.4 %	7		3	3
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	0	0.0 %	2.1 %	1		1	1
05 : Contrôleurs	97	0	0.0 %	3.1 %	3		3	3
07 : Personnel administratif et de bureau principal	206	2	1.0 %	1.1 %	2		0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	53	0	0.0 %	0.5 %	0		0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	0	0.0 %	0.0 %	0		0	0
10 : Personnel de bureau	936	10	1.1 %	1.8 %	17		7	7
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	0	0.0 %	2.0 %	0		0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	0	0.0 %	2.9 %	0		0	0
Total	1981	16	0.8 %	1.7 %	32		16	16

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	94	4	4.3 %	15.0 %	14	-10		
03 : Professionnels	535	25	4.7 %	27.2 %	146	-121		
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	2	4.5 %	3.4 %	1	1		
05 : Contrôleurs	97	5	5.2 %	8.1 %	8	-3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	206	22	10.7 %	12.4 %	26	-4		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	53	2	3.8 %	8.8 %	5	-3		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	936	55	5.9 %	6.6 %	62	-7		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	0	0.0 %	5.6 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	0	0.0 %	6.1 %	0	0		
Total	1981	115	5.8 %	13.2 %	263	-148		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Medavie Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées Tous les employés		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	#	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	103	3	2.9 %	4.3 %	4		-1	
03 : Professionnels	535	18	3.4 %	3.8 %	20		-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	2	4.5 %	4.6 %	2		0	
05 : Contrôleurs	97	5	5.2 %	13.9 %	13		-8	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	206	3	1.5 %	3.4 %	7		-4	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	53	1	1.9 %	3.5 %	2		-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	0	0.0 %	3.8 %	0		0	
10 : Personnel de bureau	936	20	2.1 %	7.0 %	66		-46	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	0	0.0 %	5.6 %	0		0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	0	0.0 %	4.8 %	0		0	
Total	1981	52	2.6 %	5.8 %	114		-62	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Nous avons modifié les paramètres par défaut pour les cadres supérieurs, les cadres moyens et autres et les professionnels, passant du niveau national au niveau provincial. Nos efforts de recrutement ont été couronnés de succès pour ces CPEME au niveau provincial dans nos quatre plus grands sites. Les provinces de l'Atlantique disposent d'un vaste réservoir de talents dans lequel puiser, tout comme l'Ontario et le Québec. En tant qu'organisation à but non lucratif, nous n'avons pas l'habitude d'engager des frais liés à la relocalisation d'employés potentiels.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de recrutement en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Medavie Inc.

31-12-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	110	73	38.9
03 Professionnels	454	264	35.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	7	22.2
05 Surveillants	95	71	57.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	180	149	80.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	42	21	56.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0
10 Personnel de bureau	793	692	63.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	7	64.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	2	12.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,737	1,287	54.8

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	9	1	27.4
	94	64	38.9
	535	318	36.4
	44	6	21.8
	97	71	56.8
	0	0	0.0
	206	170	80.8
	53	25	57.4
	1	0	0.0
	936	773	63.8
	3	2	64.4
	3	2	12.1
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	1,981	1,432	55.3

* Source:

Recensement 2016

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Medavie Inc.

31-12-2017

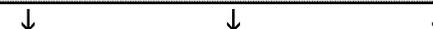
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	110	0	2.2
03 Professionnels	454	4	1.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	0	2.2
05 Surveillants	95	2	3.1
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	180	1	1.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	42	1	0.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0
10 Personnel de bureau	793	8	1.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	2.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	2.9
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,737	16	1.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	9	0	2.9
	94	0	2.2
	535	4	1.4
	44	0	2.1
	97	0	3.1
	0	0	0.0
	206	2	1.1
	53	0	0.5
	1	0	0.0
	936	10	1.8
	3	0	2.0
	3	0	2.9
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	1,981	16	1.7

* Source:

Recensement 2016

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

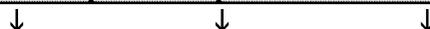
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Medavie Inc.

31-12-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	110	8	15.0
03 Professionnels	454	33	27.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	2	3.7
05 Surveillants	95	7	8.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	180	31	12.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	42	4	10.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0
10 Personnel de bureau	793	83	7.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	5.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	1	6.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,737	170	13.7

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	9	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	94	4	15.0
03 Professionnels	535	25	27.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	2	3.4
05 Surveillants	97	5	8.1
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	206	22	12.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	53	2	8.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.0
10 Personnel de bureau	936	55	6.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	6.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,981	115	13.2

* Source:

Recensement 2016

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Medavie Inc.

31-12-2017

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	120	4	4.3
03 Professionnels	454	15	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	42	2	4.6
05 Surveillants	95	7	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	180	6	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	42	1	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	3.8
10 Personnel de bureau	793	22	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,737	57	5.8

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	103	3	4.3
	535	18	3.8
	44	2	4.6
	97	5	13.9
	0	0	0.0
	206	3	3.4
	53	1	3.5
	1	0	3.8
	936	20	7.0
	3	0	5.6
	3	0	4.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	1,981	52	5.8

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Medavie Inc.

31-12-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes				
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	5	0	0	12	7	0	0	18	11	0	0	
03 Professionnels	69	40	0	0	79	45	0	0	56	36	1	1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	0	0	5	2	0	0	6	1	0	0	
05 Surveillants	7	5	0	0	17	12	0	0	13	9	0	0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	41	0	0	33	26	0	0	49	42	1	1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	2	0	0	7	3	0	0	8	4	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	258	187	3	2	123	108	4	4	137	119	6	6	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	414	280	3	2	276	203	4	4	291	224	8	8	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Medavie Inc.

31-12-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0	12	0	0	0	18	0	0	0
03 Professionnels	69	1	0	0	79	0	0	0	56	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	0	0	5	0	0	0	6	0	0	0
05 Surveillants	7	0	0	0	17	0	0	0	13	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	0	0	0	33	0	0	0	49	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	0	0	7	0	0	0	8	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	258	3	3	0	123	1	4	0	137	1	6	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	414	4	3	0	276	1	4	0	291	4	8	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Medavie Inc.

31-12-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	69	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	0	0
05 Surveillants	7	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	258	2	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	414	3	3	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	0	0
03 Professionnels	79	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	17	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	33	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	7	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	123	1	4	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	276	4	4	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	0	0
03 Professionnels	56	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	1	0	0
05 Surveillants	13	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	49	2	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	137	1	6	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	291	7	8	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Medavie Inc.

31-12-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités				
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0	12	2	0	0	18	0	0	0	0
03 Professionnels	69	4	0	0	79	0	0	0	56	7	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	0	0	5	0	0	0	6	0	0	0	0
05 Surveillants	7	0	0	0	17	0	0	0	13	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	11	0	0	33	3	0	0	49	13	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	2	0	0	7	0	0	0	8	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	258	26	3	1	123	5	4	0	137	20	6	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	414	43	3	1	276	11	4	0	291	43	8	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	10	-3.5%	2.7%	1	21.1%	9.6%	3	4	1	9.6%	0	2	2	0.0%	27.4%	-2	0	10.0%	27.3%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	110	-5.1%	2.7%	9	17.6%	9.6%	32	41	73	9.6%	21	-6	0	38.9%	38.9%	30	6	66.4%	43.7%
03 Professionnels	454	5.6%	2.7%	37	11.5%	9.6%	131	168	264	9.6%	76	-12	0	35.8%	35.8%	101	12	58.1%	38.3%
04 Personnel semi-professionnels et tech	42	1.6%	2.7%	3	14.0%	9.6%	12	15	7	9.6%	2	5	5	36.4%	22.2%	-2	0	16.7%	22.2%
05 Surveillants	95	0.7%	2.7%	8	13.5%	9.6%	27	35	71	9.6%	20	8	0	21.8%	57.0%	17	-8	74.7%	49.5%
06 Contremaîtres	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	180	4.6%	2.7%	15	25.9%	9.6%	52	67	149	9.6%	43	52	0	56.8%	80.9%	3	-52	82.8%	54.4%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	42	8.1%	2.7%	3	16.8%	9.6%	12	15	21	9.6%	6	11	12	80.8%	56.8%	-3	1	50.0%	60.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	57.4%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	793	5.7%	2.7%	64	16.5%	9.6%	228	292	692	9.6%	199	54	0	63.8%	63.8%	186	-54	87.3%	57.5%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	-27.9%	2.7%	1	18.2%	9.6%	2	3	7	9.6%	2	1	0	64.4%	64.7%	2	-1	87.5%	55.6%
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	14.5%	2.7%	0	40.0%	9.6%	1	1	2	9.6%	1	-1	0	12.1%	12.1%	2	1	100.0%	50.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,737	4.5%	2.7%	141	16.1%	9.6%	500	641	1,287	9.6%	371	113	19	0.0%	54.8%	335	-94	74.1%	49.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2	0.0	1	50.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	38	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	0.0	0	0.4	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	12	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	10	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		19		52	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	10	-3.5%	2.7%	1	21.1%	9.6%	3	4	0	9.6%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	110	-5.1%	2.7%	9	17.6%	9.6%	32	41	0	9.6%	0	3	1	0.0%	2.2%	-2	-2	0.0%	0.8%
03 Professionnels	454	5.6%	2.7%	37	11.5%	9.6%	131	168	4	9.6%	1	4	38	0.7%	1.4%	-2	34	0.9%	8.4%
04 Personnel semi-professionnels et tech	42	1.6%	2.7%	3	14.0%	9.6%	12	15	0	9.6%	0	1	0	0.0%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	95	0.7%	2.7%	8	13.5%	9.6%	27	35	2	9.6%	1	2	1	50.0%	3.1%	-1	-1	2.1%	1.9%
06 Contremaîtres	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	180	4.6%	2.7%	15	25.9%	9.6%	52	67	1	9.6%	0	1	1	1.0%	1.1%	-1	0	0.6%	1.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	42	8.1%	2.7%	3	16.8%	9.6%	12	15	1	9.6%	0	-1	0	0.0%	0.5%	1	1	2.4%	2.2%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	793	5.7%	2.7%	64	16.5%	9.6%	228	292	8	9.6%	2	9	10	1.1%	1.8%	-6	1	1.0%	1.9%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	-27.9%	2.7%	1	18.2%	9.6%	2	3	0	9.6%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	14.5%	2.7%	0	40.0%	9.6%	1	1	0	9.6%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,737	4.5%	2.7%	141	16.1%	9.6%	500	641	16	9.6%	5	21	51	0.0%	1.7%	-14	30	0.9%	3.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	38	0.7	38	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	50.0	1	0.5	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	1.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	10	1.1	10	0.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		51		51	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		31-12-2015	Annuellement	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	31-12-2015		Annuellement	D'ici 3 ans					
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	01/02 Cadres	120	-4.3%	2.7%	10	19.3%	9.6%	35	45	4	9.6%	1	3	2	4.3%	3.8%	-1	0	3.3%
03 Professionnels	454	5.6%	2.7%	37	11.5%	9.6%	131	168	15	9.6%	4	8	8	3.8%	4.6%	-2	-4	3.3%	3.9%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	42	1.6%	2.7%	3	14.0%	9.6%	12	15	2	9.6%	1	1	0	4.6%	13.9%	0	-5	4.8%	2.2%
05 Surveillants	95	0.7%	2.7%	8	13.5%	9.6%	27	35	7	9.6%	2	8	8	13.9%	0.0%	-6	13	7.4%	12.6%
06 Contremaîtres	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	180	4.6%	2.7%	15	25.9%	9.6%	52	67	6	9.6%	2	3	0	3.4%	3.5%	0	-3	3.3%	2.1%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	42	8.1%	2.7%	3	16.8%	9.6%	12	15	1	9.6%	0	1	0	3.5%	3.8%	0	-1	2.4%	2.2%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	3.8%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	793	5.7%	2.7%	64	16.5%	9.6%	228	292	22	9.6%	6	43	44	7.0%	5.6%	-34	12	2.8%	7.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	-27.9%	2.7%	1	18.2%	9.6%	2	3	0	9.6%	0	0	0	5.6%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	14.5%	2.7%	0	40.0%	9.6%	1	1	0	9.6%	0	0	0	4.8%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	5.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,737	4.5%	2.7%	141	16.1%	9.6%	500	641	57	9.6%	16	#REF!	62	0.0%	#REF!	-44	#REF!	3.3%	5.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	2	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	8	0.2	1	0.5	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	38	0.0	
05 Surveillants	8	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	44	0.3	0	0.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	10	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	62		51		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	10	-3.5%	2.7%	1	21.1%	9.6%	3	4	1	9.6%	0	0	0	10.0%	10.1%	0	0	10.0%	9.1%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	110	-5.1%	2.7%	9	17.6%	9.6%	32	41	8	9.6%	2	12	12	15.0%	15.0%	-9	0	7.3%	15.1%
03 Professionnels	454	5.6%	2.7%	37	11.5%	9.6%	131	168	33	9.6%	10	112	106	27.2%	27.4%	-91	-6	7.3%	26.3%
04 Personnel semi-professionnels et tech	42	1.6%	2.7%	3	14.0%	9.6%	12	15	2	9.6%	1	1	0	3.4%	3.7%	0	-1	4.8%	2.2%
05 Surveillants	95	0.7%	2.7%	8	13.5%	9.6%	27	35	7	9.6%	2	3	3	8.1%	8.0%	-1	0	7.4%	7.8%
06 Contremaîtres	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	180	4.6%	2.7%	15	25.9%	9.6%	52	67	31	9.6%	9	3	0	12.4%	12.8%	8	-3	17.2%	11.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	42	8.1%	2.7%	3	16.8%	9.6%	12	15	4	9.6%	1	2	2	8.8%	10.9%	-1	0	9.5%	11.1%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	793	5.7%	2.7%	64	16.5%	9.6%	228	292	83	9.6%	24	5	0	6.6%	7.5%	24	-5	10.5%	6.9%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	-27.9%	2.7%	1	18.2%	9.6%	2	3	0	9.6%	0	0	0	5.6%	5.5%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	14.5%	2.7%	0	40.0%	9.6%	1	1	1	9.6%	0	-1	0	6.1%	6.1%	1	1	50.0%	50.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,737	4.5%	2.7%	141	16.1%	9.6%	500	641	170	9.6%	49	136	123	0.0%	13.7%	-68	-13	9.8%	13.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	12	0.4	1	0.3	
03 Professionnels	106	0.0	38	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	3	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	10	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		123		51	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2017
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01 Cadres supérieurs	9	-3.5%	2.7%	1	21.1%	9.6%	3	4	1	9.6%	0	2	1	30.0%	27.4%	-1	-1	11.1%	20.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	94	-5.1%	2.7%	8	17.6%	9.6%	27	35	64	9.6%	18	-6	0	0.0%	38.9%	27	6	68.1%	45.1%	
03 Professionnels	535	5.6%	2.7%	43	11.5%	9.6%	154	197	318	9.6%	92	-16	0	0.0%	36.4%	123	16	59.4%	39.1%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	44	1.6%	2.7%	4	14.0%	9.6%	13	17	6	9.6%	2	6	5	30.0%	21.8%	-4	-1	13.6%	18.8%	
05 Surveillants	97	0.7%	2.7%	8	13.5%	9.6%	28	36	71	9.6%	20	9	9	25.0%	56.8%	16	0	73.2%	57.1%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	206	4.6%	2.7%	17	25.9%	9.6%	59	76	170	9.6%	49	59	46	60.0%	80.8%	4	-13	82.5%	74.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	53	8.1%	2.7%	4	16.8%	9.6%	15	19	25	9.6%	7	15	10	50.0%	57.4%	-5	-5	47.2%	49.1%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	936	5.7%	2.7%	76	16.5%	9.6%	270	346	773	9.6%	223	96	93	27.0%	63.8%	176	-3	82.6%	63.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	-27.9%	2.7%	0	18.2%	9.6%	1	1	2	9.6%	1	1	0	0.0%	64.4%	0	-1	66.7%	33.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	14.5%	2.7%	0	40.0%	9.6%	1	1	2	9.6%	1	-1	0	0.0%	12.1%	2	1	66.7%	33.3%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,981	4.5%	2.7%	160	16.1%	9.6%	571	731	1,432	9.6%	412	164	0	55.3%	337	-164	72.3%	47.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	30.0	30%	L'écart actuel est de deux postes. Des changements au sein de notre équipe de direction nous ont permis de ramener à 0 l'objectif à court terme. Un objectif à long terme serait d'embaucher une femme pour pourvoir 50 % de tous les postes vacants.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0%	Aucun écart
03 Professionnels	0.0	0%	Aucun écart
04 Personnel semi-professionnels et tech	30.0	30%	La main d'oeuvre est majoritairement masculine. Aucune femme n'a été embauchée de 2016 à 2018, mais nous nous efforcerons d'en embaucher six (40 %) parmi les 15 nouvelles personnes qui seront embauchées au cours des trois prochaines années.
05 Surveillants	25.0	25%	
06 Contremaîtres	0.0	0%	Aucun écart
07 Personnel administratif et de bureau p	60.0	60%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	50.0	50%	Nous avons embauché deux femmes entre 2016 et 2018, ce qui permet de combler l'écart.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0%	Aucun écart
10 Personnel de bureau	27.0	27%	Nous avons embauché deux femmes entre 2016 et 2018, ce qui permet de combler l'écart.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0%	Aucun écart

006723

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0%	Aucun écart
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0%	Aucun écart
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0%	Aucun écart
Total		0.0	0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	9	-3.5%	2.7%	1	21.1%	9.6%	3	4	0	9.6%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	94	-5.1%	2.7%	8	17.6%	9.6%	27	35	0	9.6%	0	2	3	8.0%	2.2%	-2	1	0.0%	2.9%
03 Professionnels	535	5.6%	2.7%	43	11.5%	9.6%	154	197	4	9.6%	1	5	4	2.0%	1.4%	-3	-1	0.7%	1.2%
04 Personnel semi-professionnels et tech	44	1.6%	2.7%	4	14.0%	9.6%	13	17	0	9.6%	0	1	0	2.1%	2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	97	0.7%	2.7%	8	13.5%	9.6%	28	36	0	9.6%	0	3	3	8.0%	3.1%	-3	0	0.0%	2.9%
06 Contremaîtres	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	206	4.6%	2.7%	17	25.9%	9.6%	59	76	2	9.6%	1	1	2	2.0%	1.1%	0	1	1.0%	1.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	53	8.1%	2.7%	4	16.8%	9.6%	15	19	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	936	5.7%	2.7%	76	16.5%	9.6%	270	346	10	9.6%	3	11	10	3.0%	1.8%	-7	-1	1.1%	1.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	-27.9%	2.7%	0	18.2%	9.6%	1	1	0	9.6%	0	0	0	0.0%	2.0%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	14.5%	2.7%	0	40.0%	9.6%	1	1	0	9.6%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,981	4.5%	2.7%	160	16.1%	9.6%	571	731	16	9.6%	5	25	0	1.7%	-18	-25	0.8%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	Aucun écart
02 Cadres intermédiaires et autres admin	8.0	8.0	Nous collaborons avec Indigenous Link pour faire la promotion des postes ouverts auprès des Autochtones.
03 Professionnels	2.0	2.0	Nous collaborons avec Indigenous Link pour faire la promotion des postes ouverts auprès des Autochtones.
04 Personnel semi-professionnels et tech	2.1	2.1	Nous avons embauché une personne autochtone au cours de cette période. Nos bureaux ne sont pas situés près de l'endroit où vivent les principales populations autochtones. Il est donc difficile d'attirer ces candidats.
05 Surveillants	8.0	8.0	Nous collaborons avec Indigenous Link pour faire la promotion des postes ouverts auprès des Autochtones.
06 Contremaîtres	0.0	0.0	Aucun écart
07 Personnel administratif et de bureau p	2.0	2.0	Nous collaborons avec Indigenous Link pour faire la promotion des postes ouverts auprès des Autochtones.
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	Aucun écart
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	Aucun écart
10 Personnel de bureau	3.0	3.0	Nous collaborons avec Indigenous Link pour faire la promotion des postes ouverts auprès des Autochtones.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	Aucun écart
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	Aucun écart

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	Aucun écart
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	Aucun écart
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	103	-4.3%	2.7%	8	19.3%	9.6%	30	38	3	9.6%	1	3	4	10.0%	4.3%	-1	1	2.9%	5.4%	
03 Professionnels	535	5.6%	2.7%	43	11.5%	9.6%	154	197	18	9.6%	5	9	9	4.5%	3.8%	-2	0	3.4%	3.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	44	1.6%	2.7%	4	14.0%	9.6%	13	17	2	9.6%	1	1	0	0.0%	4.6%	0	-1	4.5%	2.1%	
05 Surveillants	97	0.7%	2.7%	8	13.5%	9.6%	28	36	5	9.6%	1	11	7	20.0%	13.9%	-8	-4	5.2%	10.5%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	206	4.6%	2.7%	17	25.9%	9.6%	59	76	3	9.6%	1	6	6	8.0%	3.4%	-4	0	1.5%	3.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	53	8.1%	2.7%	4	16.8%	9.6%	15	19	1	9.6%	0	1	1	5.0%	3.5%	-1	0	1.9%	3.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	936	5.7%	2.7%	76	16.5%	9.6%	270	346	20	9.6%	6	57	35	10.0%	7.0%	-46	-22	2.1%	4.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	-27.9%	2.7%	0	18.2%	9.6%	1	1	0	9.6%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	14.5%	2.7%	0	40.0%	9.6%	1	1	0	9.6%	0	0	0	0.0%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,981	4.5%	2.7%	160	16.1%	9.6%	571	731	52	9.6%	15	87	0	5.8%	5.8%	-63	-87	2.6%	1.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.1	0.1	L'écart actuel est de deux postes. Des changements au sein de notre équipe de direction ont permis de réduire l'objectif à court terme à 0. Nous prévoyons une faible croissance dans cette catégorie.
03 Professionnels	0.0	0.1	Aucun écart
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	Aucun écart
05 Surveillants	0.2	0.2	Notre objectif serait d'offrir plus de possibilités aux personnes handicapées. En ce moment, il y a peu de personnes handicapées dans les bassins de candidats.
06 Contremaîtres	0.0	0.0	Aucun écart
07 Personnel administratif et de bureau p	0.1	0.1	Notre objectif serait d'offrir plus de possibilités aux personnes handicapées. En ce moment, il y a peu de personnes handicapées dans les bassins de candidats.
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.1	0.1	Notre objectif serait d'offrir plus de possibilités aux personnes handicapées. En ce moment, il y a peu de personnes handicapées dans les bassins de candidats.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	Aucun écart
10 Personnel de bureau	0.1	0.1	Notre objectif serait d'offrir plus de possibilités aux personnes handicapées. En ce moment, il y a peu de personnes handicapées dans les bassins de candidats.
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	Aucun écart
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	Aucun écart
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	S.O.
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	S.O.
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%
01	9	-3.5%	2.7%	1	21.1%	9.6%	3	4	0	9.6%	0	1	1	20.0%	10.1%	-1	0	0.0%	10.0%
02	94	-5.1%	2.7%	8	17.6%	9.6%	27	35	4	9.6%	1	12	5	15.0%	15.0%	-10	-7	4.3%	7.8%
03	535	5.6%	2.7%	43	11.5%	9.6%	154	197	25	9.6%	7	140	59	30.0%	27.4%	-122	-81	4.7%	13.3%
04	44	1.6%	2.7%	4	14.0%	9.6%	13	17	2	9.6%	1	1	0	0.0%	3.4%	1	-1	4.5%	2.1%
05	97	0.7%	2.7%	8	13.5%	9.6%	28	36	5	9.6%	1	5	3	8.1%	8.1%	-3	-2	5.2%	6.7%
06	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	206	4.6%	2.7%	17	25.9%	9.6%	59	76	22	9.6%	6	12	9	12.4%	12.4%	-4	-3	10.7%	11.2%
08	53	8.1%	2.7%	4	16.8%	9.6%	15	19	2	9.6%	1	4	3	15.0%	8.8%	-3	-1	3.8%	7.0%
09	1	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
10	936	5.7%	2.7%	76	16.5%	9.6%	270	346	55	9.6%	16	28	28	8.0%	6.6%	-7	0	5.9%	6.6%
11	3	-27.9%	2.7%	0	18.2%	9.6%	1	1	0	9.6%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12	3	14.5%	2.7%	0	40.0%	9.6%	1	1	0	9.6%	0	0	0	0.0%	6.1%	0	0	0.0%	0.0%
13	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	0	0.0%	2.7%	0	0.0%	9.6%	0	0	0	9.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	1,981	4.5%		0	16.1%		0	0	115	0.0%	0	146	0	0.0%	13.2%	-146	-146	5.8%	5.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs		20.0		20.0	Notre objectif serait d'attirer plus de membres des minorités visibles dans nos postes disponibles, mais le bilinguisme et les exigences en matière de sécurité continuent d'être des obstacles majeurs à l'embauche de ces candidats.
02	Cadres intermédiaires et autres admin		15.0		15.0	Notre objectif serait d'attirer plus de membres des minorités visibles dans nos postes disponibles, mais le bilinguisme et les exigences en matière de sécurité continuent d'être des obstacles majeurs à l'embauche de ces candidats.
03	Professionnels		30.0		30.0	Notre objectif serait d'attirer plus de membres des minorités visibles dans nos postes disponibles, mais le bilinguisme et les exigences en matière de sécurité continuent d'être des obstacles majeurs à l'embauche de ces candidats.
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	Nous avons embauché quatre personnes considérées comme des membres des minorités visibles depuis la première évaluation. Il n'y a aucun écart à l'heure actuelle.
05	Surveillants		8.1		8.1	Notre objectif serait d'attirer plus de membres des minorités visibles dans nos postes disponibles, mais le bilinguisme et les exigences en matière de sécurité continuent d'être des obstacles majeurs à l'embauche de ces candidats.
06	Contremaîtres		0.0		0.0	Aucun écart

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Medavie Inc.

31-12-2017

07	Personnel administratif et de bureau p		12.4		12.4	Nous avons embauché 11 personnes considérées comme des membres des minorités visibles. Notre objectif serait d'attirer plus de membres des minorités visibles dans nos postes disponibles, mais le bilinguisme et les exigences en matière de sécurité continuent d'être des obstacles majeurs à l'embauche de ces candidats.
08	Personnel spécialisé de la vente et des		15.0		15.0	Notre objectif serait d'attirer plus de membres des minorités visibles dans nos postes disponibles, mais le bilinguisme et les exigences en matière de sécurité continuent d'être des obstacles majeurs à l'embauche de ces candidats.
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	Nous avons embauché deux personnes considérées comme des membres des minorités visibles depuis la première évaluation. Il n'y a aucun écart à l'heure actuelle.
10	Personnel de bureau		8.0		8.0	Nous avons embauché 26 personnes considérées comme des membres des minorités visibles. Notre objectif serait d'attirer plus de membres des minorités visibles dans nos postes disponibles, mais le bilinguisme et les exigences en matière de sécurité continuent d'être des obstacles majeurs à l'embauche de ces candidats.
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	Aucun écart
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	Aucun écart
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	S.O.
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	S.O.
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Femmes						Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	10	1	10.0	27.4	3	-2	36.5																
	2017	9	1	11.1	27.4	2	-1	40.6	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	110	73	66.4	38.9	43	30	170.6																
	2017	94	64	68.1	38.9	37	27	175.0	7	5	71.4	3	2	12	7	58.3	8	-1	18	11	61.1	12	-1	
03 Professionnels	2015	454	264	58.1	35.8	163	101	162.4																
	2017	535	318	59.4	36.4	195	123	163.3	69	40	58.0	25	15	79	45	57.0	46	-1	57	37	64.9	33	4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	42	7	16.7	22.2	9	-2	75.1																
	2017	44	6	13.6	21.8	10	-4	62.6	8	0	0.0	2	-2	5	2	40.0	1	1	6	1	16.7	1	0	
05 Surveillants	2015	95	71	74.7	57.0	54	17	131.1																
	2017	97	71	73.2	56.8	55	16	128.9	7	5	71.4	4	1	17	12	70.6	13	-1	13	9	69.2	10	-1	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0		
	2020	2	0	0.0			30.0	0.0			0.3	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	19	12	63.2	0	0.0	0.0	0.0	1	1,200.0	0.0	0.0		
	2020	19	12	63.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	148	85	57.4	0	0.0	0.0	0.0	38	223.7	0.0	0.0		
	2020	148	85	57.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	13	2	15.4	5	40.0	0.0	0.0	0	0.0	0.4	3846.2		
	2020	13	2	15.4			30.0	51.3			0.3	5128.2		
05 Surveillants	2017	24	17	70.8	0	0.0	0.0	0.0	1	1,700.0	0.0	0.0		
	2020	24	17	70.8			25.0	283.3			0.3	28333.3		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence				
			Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu				Actuel	Prévu				Actuel	Prévu							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	180	149	82.8	80.9	146	3	102.3																	
	2017	206	170	82.5	80.8	166	4	102.1	54	41	75.9	44	-3	33	26	78.8	27	-1	50	43	86.0	41	2		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	42	21	50.0	56.8	24	-3	88.0																	
	2017	53	25	47.2	57.4	30	-5	82.2	8	2	25.0	5	-3	7	3	42.9	4	-1	8	4	50.0	4	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2015	793	692	87.3	63.8	506	186	136.8																	
	2017	936	773	82.6	63.8	597	176	129.4	261	189	72.4	167	22	127	112	88.2	111	1	143	125	87.4	125	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	8	7	87.5	64.7	5	2	135.2																	
	2017	3	2	66.7	64.4	2	0	103.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	2	2	100.0	12.1	0	2	826.4																	
	2017	3	2	66.7	12.1	0	2	551.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	87	67	77.0	0	0.0	0.0	0.0	1	6700.0	0.0	0.0		
	2020	87	67	77.0			60.0	128.4			0.6	12835.2		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	15	5	33.3	12	41.7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	15	5	33.3			50.0	66.7			0.5	6666.7		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	388	301	77.6	0	0.0	0.0	0.0	10	3010.0	0.0	0.0		
	2020	388	301	77.6			27.0	287.3			0.3	28732.3		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Medavie Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,737	1,287	74.1	54.8	952	335	135.2																
		2017	1,981	1,432	72.3	55.3	1,095	337	130.7	417	282	67.6	231	51	280	207	73.9	207	0	299	232	77.6	222	10	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
Total		2017	697	489	70.2	19	2573.7	0.0	0.0	52	940.4	0.0	0.0	
		2020	697	489	70.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	10	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2017	9	0	0.0	2.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	110	0	0.0	2.2	2	-2	0.0																
	2017	94	0	0.0	2.2	2	-2	0.0	7	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	0
03 Professionnels	2015	454	4	0.9	1.4	6	-2	62.9																
	2017	535	4	0.7	1.4	7	-3	53.4	69	1	1.4	1	0	79	0	0.0	1	-1	57	1	1.8	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	42	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
	2017	44	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	95	2	2.1	3.1	3	-1	67.9																
	2017	97	0	0.0	3.1	3	-3	0.0	7	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0	13	1	7.7	0	1	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	19	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	19	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0	
03 Professionnels	2017	148	1	0.7	38	2.6	0.7	96.5	38	2.6	0.0	0.0	
	2020	148	1	0.7			2.0	33.8			2.0	33.8	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	13	0	0.0			2.1	0.0			2.1	0.0	
05 Surveillants	2017	24	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	1	0.0	0.5	0.0	
	2020	24	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Medavie Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	180	1	0.6	1.1	2	-1	50.5																
	2017	206	2	1.0	1.1	2	0	88.3	54	0	0.0	1	-1	33	0	0.0	0	0	50	0	0.0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	42	1	2.4	0.5	0	1	476.2																
	2017	53	0	0.0	0.5	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	8	1	12.5	0	1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2015	793	8	1.0	1.8	14	-6	56.0																
	2017	936	10	1.1	1.8	17	-7	59.4	261	3	1.1	5	-2	127	1	0.8	1	0	143	1	0.7	1	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	8	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2017	3	0	0.0	2.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2017	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	87	0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2020	87	0	0.0			2.0	0.0			2.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	15	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	388	4	1.0	10	40.0	1.1	93.7	10	40.0	0.3	412.4		
	2020	388	4	1.0			3.0	34.4			3.0	34.4		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,737	16	0.9	1.7	30	-14	54.2																
		2017	1,981	16	0.8	1.7	34	-18	47.5	417	4	1.0	7	-3	280	1	0.4	3	-2	299	4	1.3	3	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
Total		2017	697	5	0.7	51	9.8	0.0	0.0	51	9.8	0.0	0.0	
		2020	697	5	0.7									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Personnes handicapées		Personnes handicapées	Personnes handicapées	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées	Personnes handicapées							
			#	%	#	%	#	%		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01&02	Cadres	2015	120	4	3.3	4.3	5	-1	77.5																
		2017	103	3	2.9	4.3	4	-1	67.7	9	0	0.0	3	-3	12	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	1	-1
03	Professionnels	2015	454	15	3.3	3.8	17	-2	86.9																
		2017	535	18	3.4	3.8	20	-2	88.5	69	0	0.0	3	-3	79	2	2.5	3	-1	57	1	1.8	2	-1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	42	2	4.8	4.6	2	0	103.5																
		2017	44	2	4.5	4.6	2	0	98.8	8	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	6	1	16.7	0	1	
05	Surveillants	2015	95	7	7.4	13.9	13	-6	53.0																
		2017	97	5	5.2	13.9	13	-8	37.1	7	0	0.0	1	-1	17	1	5.9	1	0	13	1	7.7	1	0	
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01&02	Cadres	2017	21	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	21	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0			0.0
03	Professionnels	2017	148	2	1.4	8	25.0	0.2	675.7	1	200.0	0.5	270.3			
		2020	148	2	1.4			0.0	3003.0			0.1	1351.4			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	38	0.0	0.0	0.0			
		2020	13	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05	Surveillants	2017	24	1	4.2	8	12.5	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	24	1	4.2			0.2	2083.3			0.2	2083.3			
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	180	6	3.3	3.4	6	0	98.0																
		2017	206	3	1.5	3.4	7	-4	42.8	54	1	1.9	2	-1	33	0	0.0	1	-1	50	2	4.0	2	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	42	1	2.4	3.5	1	0	68.0																
		2017	53	1	1.9	3.5	2	-1	53.9	8	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	8	1	12.5	0	1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2017	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	793	22	2.8	7.0	56	-34	39.6																
		2017	936	20	2.1	7.0	66	-46	30.5	261	2	0.8	18	-16	127	1	0.8	4	-3	143	2	1.4	4	-2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	8	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2017	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	2	0	0.0	4.8	0	0	0.0																
		2017	3	0	0.0	4.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	87	1	1.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	87	1	1.1			0.1	1436.8			0.1	1149.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	15	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	388	3	0.8	44	6.8	0.3	309.3	0	0.0	0.3	309.3	
		2020	388	3	0.8			0.1	773.2			0.1	773.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Medavie Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements						Cessations de fonctions					
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées						Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,737	57	3.3	5.8	101	-44	56.6																
		2017	1,981	52	2.6	5.8	115	-63	45.3	417	3	0.7	24	-21	280	4	1.4	9	-5	299	8	2.7	10	-2	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires			
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#						
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0		0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0		0.0	0.0		
Total		2017	697	7	1.0	62	11.3	0.0	0.0	51	13.7	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	697	7	1.0			0.0	0.0				0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart			Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles									
			#	%	#	%	#	%		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01 Cadres supérieurs	2015	10	1	10.0	10.1	1	0	99.0																	
	2017	9	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0.0	0	1	2	0	0.0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	110	8	7.3	15.0	17	-9	48.5																	
	2017	94	4	4.3	15.0	14	-10	28.4	7	0	0.0	1	-1	12	2	16.7	1	1	18	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2015	454	33	7.3	27.4	124	-91	26.5																	
	2017	535	25	4.7	27.4	147	-122	17.1	69	4	5.8	19	-15	79	0	0.0	6	-6	57	7	12.3	4	3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	42	2	4.8	3.7	2	0	128.7																	
	2017	44	2	4.5	3.4	1	0	133.7	8	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2015	95	7	7.4	8.0	8	-1	92.1																	
	2017	97	5	5.2	8.1	8	-3	63.6	7	0	0.0	1	-1	17	0	0.0	1	-1	13	1	7.7	1	0		
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles									
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2017	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	1	50.0			20.0	250.0			20.0	250.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	19	2	10.5	12	16.7	0.4	2,631.6	1	200.0	0.3	3,508.8	
	2020	19	2	10.5			15.0	70.2			15.0	70.2	
03 Professionnels	2017	148	4	2.7	106	3.8	0.0	0.0	38	10.5	0.0	0.0	
	2020	148	4	2.7			30.0	9.0			30.0	9.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	13	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	24	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	24	0	0.0			8.1	0.0			8.1	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
--

Medavie Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	180	31	17.2	12.8	23	8	134.5															
		2017	206	22	10.7	12.4	26	-4	86.1	54	11	20.4	7	4	33	3	9.1	6	-3	50	13	26.0	9	4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	42	4	9.5	10.9	5	-1	87.4															
		2017	53	2	3.8	8.8	5	-3	42.9	8	2	25.0	1	1	7	0	0.0	1	-1	8	2	25.0	1	1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2017	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2015	793	83	10.5	7.5	59	24	139.6															
		2017	936	55	5.9	6.6	62	-7	89.0	261	27	10.3	17	10	127	5	3.9	13	-8	143	21	14.7	15	6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	8	0	0.0	5.5	0	0	0.0															
		2017	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	2	1	50.0	6.1	0	1	819.7															
		2017	3	0	0.0	6.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	87	14	16.1	0	0.0	0.0	0.0	1	1400.0	0.0	0.0	
		2020	87	14	16.1			12.4	129.8			12.4	129.8	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	15	2	13.3	2	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	15	2	13.3			15.0	88.9			15.0	88.9	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	388	32	8.2	0	0.0	0.0	0.0	10	320.0	0.0	0.0	
		2020	388	32	8.2			8.0	103.1			8.0	103.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
--

Medavie Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Medavie Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles							
			#	%	#	%	#	%		#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,737	17.0	9.8	13.7	238	-68	71.4																
		2017	1,981	11.5	5.8	13.2	261	-146	44.0	417	44	10.6	55	-11	280	11	3.9	27	-16	299	44	14.7	29	15	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2017	697	5.5	123	44.7	0.0	0.0	51	107.8	0.0	0.0		
		2020	697	5.5			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Medavie Inc.
31-12-2017

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Le processus d'obtention d'une cote de sécurité continue d'être un obstacle à l'embauche des non-résidents canadiens (membres des minorités visibles) au sein de notre milieu de travail. De plus, nos emplacements géographiques ne favorisent pas l'embauche des Autochtones, à moins que ces derniers soient disposés à déménager.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Nous avons apporté des changements à nos postes de direction (peu de candidats dans les bassins) ainsi que des changements organisationnels relativement au recrutement de professionnels et du personnel semi-professionnel et technique.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Non

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Non

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Il y a eu 12 mises à pied dans le domaine des TI en 2017 (postes techniques).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Non

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Medavie Inc.

Emplacement principal : Moncton (Nouveau-Brunswick)

Nombre d'employés : 1 981

- Nouveau-Brunswick – 1 198
- Terre-Neuve-et-Labrador – 23
- Nouvelle-Écosse – 300
- Ontario – 113
- Île-du-Prince-Édouard – 35
- Québec – 312

Aperçu de l'organisation

SCIAN 5241 – Sociétés d'assurance

Medavie Inc. est une société d'assurance de soins de santé sans but lucratif basée à Moncton, au Nouveau-Brunswick, qui fournit des services de santé et des prestations d'assurance médicale, dentaire, de voyage et d'invalidité aux personnes, aux employeurs et aux gouvernements partout au pays. Croix Bleue Medavie administre divers régimes de santé gouvernementaux pour des organisations provinciales et fédérales, dont Anciens Combattants Canada et Immigration, Réfugiés et citoyenneté Canada.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-10-27
Réception : 2016-02-01
Clôture : 2016-04-11
Analyse de l'effectif : 2015-12-21

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-01-06
Réception : 2018-06-14
Analyse de l'effectif : 2017-12-31

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires

La période couverte par le rapport des réalisations s'étend du 2015-12-21 au 2017-12-31. Les données de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, de nombreux écarts avaient été constatés dans différentes CPÉME pour les quatre groupes désignés. L'organisation avait fixé des objectifs à court et à long terme en valeur numérique uniquement.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (40,0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (41,7 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 01 – Aucun des 2 nouveaux employés n'était une femme. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 femmes, mais n'a pas réussi à l'atteindre.
- CPÉME 04 – Sur 13 nouveaux employés, 2 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 22,2 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 5 femmes; elle en a embauché ou promu 2, atteignant 40 % de son objectif.
- CPÉME 08 – Sur 15 nouveaux employés, 5 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 56,8 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 15 femmes et elle en a embauché ou promu 5. Ce résultat est acceptable, car la représentation des femmes dans cette CPÉME est de 50,0 %.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (96,5 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
05	Surveillants	Objectif non atteint (0,0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0,0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (40 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 02 – Aucun des 19 nouveaux employés n'était autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un Autochtone, mais n'a pas réussi à l'atteindre.
- CPÉME 03 – Sur les 148 nouveaux employés, 1 était autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,4 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir des Autochtones à un taux de 0,7 %; elle a atteint cet objectif à 96,5 %.
- CPÉME 04 – Aucun des 13 nouveaux employés n'était autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. Il n'était pas possible d'évaluer si les efforts étaient raisonnables, car aucun objectif n'avait été fixé.
- CPÉME 05 – Aucun des 24 nouveaux employés n'était autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,1 %.
- CPÉME 07 – Aucun des 87 nouveaux employés n'était autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,1 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir un Autochtone, mais n'a pas réussi à l'atteindre.
- CPÉME 10 – Sur les 388 nouveaux employés, 4 étaient autochtones. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,8 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 10 Autochtones, mais n'a pas réussi à l'atteindre.

Personnes handicapées

01/ 02	Cadres	Objectif non atteint (0,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (25 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (12,5 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (6,8 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 01 & 02 – Aucun des 21 nouveaux employés n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir deux personnes, mais n'a pas réussi à l'atteindre.
- CPÉME 03 – Sur 148 nouveaux employés, 2 étaient des personnes handicapées. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 8 personnes, mais n'a pas réussi à l'atteindre.
- CPÉME 05 – Sur 24 nouveaux employés, 1 était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,9 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 8 personnes, mais n'a pas réussi à l'atteindre.
- CPÉME 10 – Sur 388 nouveaux employés, 3 étaient des personnes handicapées. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 44 personnes, mais n'a pas réussi à l'atteindre.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (16,7 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (3,8 %)
05	Superviseurs	Objectif non atteint (0,0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (100 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 02 – Sur 19 nouveaux employés, 2 étaient des membres des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 12 personnes, mais n'a pas réussi à l'atteindre.
- CPÉME 03 – Sur 148 nouveaux employés, 4 étaient des membres des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 106 personnes, mais n'a pas réussi à l'atteindre.
- CPÉME 05 – Aucun des 24 nouveaux employés n'était un membre des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 8,0 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 3 personnes, mais n'a pas réussi à l'atteindre.
- CPÉME 08 – Sur 15 nouveaux employés, 2 étaient des membres des minorités visibles. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,9 %. L'entreprise s'était fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 2 personnes et a réussi à l'atteindre.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- La présente évaluation couvre les données allant du 2015-12-21 au 2017-12-31. Lors de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé 17 objectifs à court terme, et 2 ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
 - L'entreprise a connu des changements à des postes de direction ainsi que des changements organisationnels dans les catégories des professionnels et du personnel semi-professionnel et technique.
 - Selon l'entreprise, le processus d'autorisation de sécurité est un obstacle à l'embauche de membres des minorités visibles qui ne sont pas résidents canadiens.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Tous les objectifs à court et à long terme sont exprimés en pourcentages.
- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés un peu au-dessus de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	30,0	30,0	11,1	27,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	30,0	30,0	13,6	21,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-5	50,0	50,0	47,2	57,4

Observations:

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans la CPÉME 08, l'objectif a été dûment fixé à 50 %, de façon à ne pas encourager le regroupement excessif des femmes dans cette catégorie et à garantir que cette catégorie soit inclusive pour tous les genres.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	8,0	8,0	0,0	2,2
03	Professionnels	-3	2,0	2,0	0,7	1,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	2,1	2,1	0,0	2,1
05	Surveillants	-3	8,0	8,0	0,0	3,1
10	Personnel de bureau	-7	3,0	3,0	1,1	1,8

Observations

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/02	Cadres	-1	10,0	10,0	2,9	4,3
03	Professionnels	-2	4,5	10,0	3,4	3,8
05	Surveillants	-8	20,0	20,0	5,2	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	8,0	10,0	1,5	3,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	5,0	10,0	1,9	3,5
10	Personnel de bureau	-46	10,0	10,0	2,1	7,0

Observations

- Les objectifs à long terme reflètent des aspirations et sont légèrement plus élevés que les objectifs à court terme.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	20,0	20,0	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-10	15,0	15,0	4,3	15,0
03	Professionnels	-121	30,0	30,0	4,7	27,2
05	Superviseurs	-3	8,1	8,1	5,2	8,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	12,4	12,4	10,7	12,4
08	Personnel spécialisé	-3	15,0	15,0	3,8	8,8
10	Personnel de bureau	-7	8,0	8,0	5,9	6,6

Observations:

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture:

- Étant donné que Medavie Inc. compte des écarts dans chaque groupe désigné, il pourrait être avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou professionnels qualifiés appartenant à l'un des groupes désignés.

Medavie Inc. pourrait vouloir réaliser une étude des systèmes d'emploi afin de déceler les obstacles potentiels qui nuisent au recrutement et au maintien en poste, particulièrement pour les personnes handicapées appartenant à la CPÉME 10 (Personnel de bureau) et pour les membres des minorités visibles appartenant aux CPÉME 02 (Cadres intermédiaires et autres administrateurs) et 03 (Professionnels).

- Il est possible de consulter les directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 13 août 2018

De : Sharan, Neena N [NC] au nom de EE-EME
Envoyé : 10 octobre 2018 13:04
À l'adresse suivante : "VANESSA.FLORENT-GOSSELIN@MEDAVIE.CROIXBLEUE.CA" ;
"gillian.gray@medavie.bluecross.ca" ; "Ward, Tracey
Objet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 030022 - Avis de conformité au
Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Eric Laberge,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 06 janvier 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Medavie Inc se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Medavie Inc. nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Puisqu'un certain nombre d'écarts ont été relevés dans tous les groupes désignés au sein de Medavie Inc., l'entreprise aurait intérêt à établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des professionnels ou des étudiants qualifiés qui appartiennent à l'un des groupes désignés.
- Medavie Inc. aurait avantage à mener une étude des systèmes d'emploi pour déceler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste de ces gens, tout particulièrement les personnes handicapées au sein de la 10^e catégorie professionnelle (personnel de bureau) ainsi que les membres des minorités visibles au sein des 2^e et 3^e catégories professionnelles (cadres intermédiaires et autres administrateurs; professionnels).
- Le site Web du Programme du travail renferme de l'information sur la façon de mener une étude des systèmes d'emploi (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le Subsequent Assessment Initiated Date. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Medavie Inc recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Medavie Inc devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

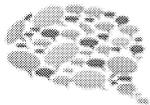
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!