



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

| ORGANISATION | |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation Modis Canada Inc. | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) | Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 147 |
| Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 561310 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation 561320 |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.) 10 Bay Street, 7th floor | Ville Toronto | Province ON | Code postal M5J 2R8 |
| | Numéro de téléphone 416-367-2020 | Numéro de télécopieur 416-642-0108 | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | |
|--|---|
| Nom (en lettres moulées) Tara Truchan | Titre Généraliste des ressources humaines |
| Numéro de téléphone 514-875-9520 ext. 246 | Adresse du courriel tara.truchan@modis.com |

| CERTIFICATION |
|--|
| L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml |
| Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. |

| SIGNATAIRE | |
|--|---|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | |
| Nom (en lettres moulées) Dave Hayward | Titre Vice-président principal Canada |
| Numéro de téléphone 416-367-2020 | Adresse du courriel dave.hayward@modis.com |
| Signature | Date 2013-10-18 |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|---|
| IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> • L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| Province | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Régions métropolitaines de recensement | | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-------------------------|------------|---------------------------|-----|
| | | | | | Permanent Temps plein | Permanent Temps partiel | Temporaire | Total Nombre des employés | |
| | | | 0 | 97 | Calgary | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Ontario 96 | | 1 | 0 | 6 | Montréal | 6 | 0 | 0 | 6 |
| Québec 6 | | 0 | 0 | 8 | Regina | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Colombie-Britannique 8 | | 0 | 0 | 1 | Toronto | 65 | 0 | 0 | 65 |
| Saskatchewan 1 | | 0 | 0 | 6 | Vancouver | 7 | 0 | 0 | 7 |
| Alberta 6 | | 0 | | 118 | Ottawa - Gatineau | 31 | 1 | 0 | 32 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | | Victoria | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | | | Total des employés au Canada | | | | 118 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | 2 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| | 1 | 13 | 6 | 7 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| | Total | 19 | 11 | 8 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| Professionnels Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 5 000 \$ - 9 999 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | 3 | 7 | 3 | 4 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| | 2 | 13 | 5 | 8 | | | | | | | 4 | 1 | 3 |
| | 1 | 11 | 4 | 7 | 1 | 1 | | | | | 2 | | 2 |
| | Total | 34 | 14 | 20 | 1 | 1 | | | | | 11 | 3 | 8 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | 3 | | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | 2 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| | 1 | 9 | 5 | 4 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |
| | Total | 15 | 7 | 8 | | | | | | | 6 | 2 | 4 |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000 | 4 | 14 | 2 | 12 | | | | | | | 6 | 2 | 4 |
| | 3 | 8 | 1 | 7 | | | | | | | 3 | | 3 |
| | 2 | 2 | | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | 1 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| | Total | 26 | 4 | 22 | | | | | | | 11 | 3 | 8 |
| Nombre total d'employés | | 96 | 37 | 59 | 1 | 1 | | | | | 32 | 10 | 22 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | | 2 | | | | | | | | 1 | |
| Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 6 | 3 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000 | 4 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| | Total | 3 | 3 | | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés | | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000 | 4 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| | Total | | 2 | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| Personnel de bureau Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | | 1 | | 1 | | | | | | | | |

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Nombre total d'employés | | 6 | 3 | 3 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 10 | 5 | 5 | 1 | 1 | | | | | 3 | 1 | 2 |
| \$ 15,000 - \$19,999 | 3 | 1 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| \$ 20,000 - \$24,999 | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| \$ 25,000 - \$29,999 | 5 | 1 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |
| \$ 30,000 - \$34,999 | 5 | 1 | 4 | | | | | | | 2 | | 2 |
| \$ 35,000 - \$37,499 | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |
| \$ 37,500 - \$39,999 | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| \$ 40,000 - \$44,999 | 15 | 4 | 11 | | | | | | | 7 | 3 | 4 |
| \$ 45,000 - \$49,999 | 11 | 2 | 9 | | | | | | | 6 | 1 | 5 |
| \$ 50,000 - \$59,999 | 4 | | 4 | | | | | | | 2 | | 2 |
| \$ 60,000 - \$69,999 | 6 | 2 | 4 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| \$ 70,000 - \$84,999 | 4 | 2 | 2 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| \$ 85,000 - \$99,999 | 8 | 6 | 2 | | | | | | | 1 | 1 | |
| 100 000 \$ et plus | 17 | 10 | 7 | | | | | | | 5 | 2 | 3 |
| Nombre total d'employés | 96 | 37 | 59 | 1 | 1 | | | | | 32 | 10 | 22 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 40,000 - \$49,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 30,000 - \$34,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| \$ 40,000 - \$44,999 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| \$ 50,000 - \$59,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| \$ 60,000 - \$69,999 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| 100 000 \$ et plus | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 6 | 3 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| \$ 20,000 - \$24,999 | 2 | | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| \$ 50,000 - \$59,999 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| \$ 60,000 - \$69,999 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| \$ 70,000 - \$84,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| 100 000 \$ et plus | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| \$ 85,000 - \$99,999 | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total d'employés | 1 | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| \$ 20,000 - \$24,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| \$ 25,000 - \$29,999 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| \$ 30,000 - \$34,999 | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| 100 000 \$ et plus | 2 | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés | 6 | 3 | 3 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 7 | 3 | 4 | | | | | | | 3 | | 3 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 23 | 8 | 15 | 1 | 1 | | | | | 5 | | 5 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 4 | 2 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel de bureau | 5 | 1 | 4 | | | | | | | 3 | 1 | 2 |
| Nombre total d'employés embauchés | 39 | 14 | 25 | 1 | 1 | | | | | 12 | 1 | 11 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 2 | | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 5 | 3 | 2 | | | | | | | 1 | | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 3 | 1 | 2 | | | | | | | | | |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 3 | 2 | 1 | | | | | | | | | |

Modis Canada Inc. (certificat n° 060626)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 7 | 4 | 3 | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | |
| Personnel de bureau | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 11 | 5 | 6 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| Nombre total de promotions | 11 | 5 | 6 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |

Modis Canada Inc. (certificat n° 060626)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de promotions | 2 | 2 | | | | | | | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 8 | 4 | 4 | | | | | | | 5 | 2 | 3 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 17 | 8 | 9 | | | | | | | 6 | 3 | 3 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 5 | | 5 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel de bureau | 7 | | 7 | | | | | | | 3 | | 3 |
| Nombre total de salariés licenciés | 37 | 12 | 25 | | | | | | | 15 | 5 | 10 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 4 | 3 | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 2 | 2 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 2 | 2 | | | | | | | | | | |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-01-01 à 2016-12-31

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 5 | | 5 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 6 | 1 | 5 | | | | | | | 1 | | 1 |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-24

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|----------------|---------|--------------------|----|-------|----------------------|
| | | | # | % | % ¹⁶ | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 1 | 0 | 0.0 % | 27.6 % | 0 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 23 | 9 | 39.1 % | 39.4 % | 9 | 0 | National |
| 03 : Professionnels | | 1 | 1 | 100.0 % | 73.2 % | 1 | 0 | |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 1 | 1 | 100.0 % | 73.2 % | 1 | 0 | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 43 | 27 | 62.8 % | 78.6 % | 34 | -7 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 2 | 0 | 0.0 % | 81.2 % | 2 | -2 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 2 | 2 | 100.0 % | 80.9 % | 2 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 14 | 8 | 57.1 % | 76.8 % | 11 | -3 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Regina | 1 | 1 | 100.0 % | 80.4 % | 1 | 0 | Regina |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 21 | 13 | 61.9 % | 79.1 % | 17 | -4 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 3 | 3 | 100.0 % | 78.9 % | 2 | 1 | Vancouver |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 21 | 9 | 42.9 % | 27.9 % | 6 | 3 | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Alberta | 1 | 1 | 100.0 % | 23.4 % | 0 | 1 | Alberta |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Colombie-Britannique | 3 | 0 | 0.0 % | 27.9 % | 1 | -1 | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Ontario | 15 | 8 | 53.3 % | 27.9 % | 4 | 4 | Ontario |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 29.9 % | 1 | -1 | Québec |
| 10 : Personnel de bureau | | 29 | 25 | 86.2 % | 65.7 % | 19 | 6 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 1 | 1 | 100.0 % | 70.7 % | 1 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 1 | 1 | 100.0 % | 61.6 % | 1 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 8 | 8 | 100.0 % | 65.7 % | 5 | 3 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 18 | 14 | 77.8 % | 65.5 % | 12 | 2 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 1 | 1 | 100.0 % | 70.6 % | 1 | 0 | Vancouver |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-24

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation #% | Femmes Disponibili % ^é | Lac u # | Espace recrutement |
|---|----------------------|------------------------|----------------------|--------------------------------------|---------------|--------------------|
| Total | | 118 | 71 60.2 % | 58.3 % | 69 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-24

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Peuples autochtones | | | | | | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|----------------|-------|-------|---|-----|----------------------|
| | | Tous les employés | Représentation | | | | Gap | |
| | | | # | # | % | % | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 1 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 23 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 1 | 1 | National |
| 03 : Professionnels | | 1 | 0 | 0.0 % | 3.1 % | 0 | 0 | |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 1 | 0 | 0.0 % | 3.1 % | 0 | 0 | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 43 | 1 | 2.3 % | 2.0 % | 1 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 2 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 0 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 2 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 14 | 0 | 0.0 % | 3.4 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Regina | 1 | 0 | 0.0 % | 6.6 % | 0 | 0 | Regina |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 21 | 1 | 4.8 % | 0.8 % | 0 | 1 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 3 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Vancouver |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 21 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 2.8 % | 0 | 0 | Alberta |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Colombie-Britannique | 3 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Ontario | 15 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 0 | 0 | Ontario |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 0 | 0 | Québec |
| 10 : Personnel de bureau | | 29 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 1 | 0 | 0.0 % | 3.1 % | 0 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 1 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 8 | 0 | 0.0 % | 3.5 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 18 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 1 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Vancouver |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-24

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones | | | | Lac u | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|---------------------|-------|---------------|---|-------|--------------------|
| | | | Représentation | | Disponibilité | | | |
| | | | # | % | # | % | | |
| Total | | 118 | 1 | 0.8 % | 2.0 % | 2 | 6 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-24

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|--------------------------------|----|---|--------|-----------------|----|----------------------|--------------------|
| | | Tous les employés # | # | # | % | Disponibilité % | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 1 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | 0 | National | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 23 | 3 | 13.0 % | 17.6 % | 4 | -1 | National | |
| 03 : Professionnels | | 1 | 1 | 100.0 % | 16.7 % | 0 | 1 | | |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 1 | 1 | 100.0 % | 16.7 % | 0 | 1 | National | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 43 | 13 | 30.2 % | 29.0 % | 12 | 1 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 2 | 0 | 0.0 % | 20.6 % | 0 | 0 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 2 | 1 | 50.0 % | 14.6 % | 0 | 1 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 14 | 3 | 21.4 % | 14.1 % | 2 | 1 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Regina | 1 | 1 | 100.0 % | 9.5 % | 0 | 1 | Regina | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 21 | 8 | 38.1 % | 40.6 % | 9 | -1 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 3 | 0 | 0.0 % | 39.9 % | 1 | -1 | Vancouver | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 21 | 6 | 28.6 % | 21.7 % | 5 | 1 | | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Alberta | 1 | 0 | 0.0 % | 12.9 % | 0 | 0 | Alberta | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Colombie-Britannique | 3 | 0 | 0.0 % | 26.1 % | 1 | -1 | Colombie-Britannique | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Ontario | 15 | 6 | 40.0 % | 22.8 % | 3 | 3 | Ontario | |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros | Québec | 2 | 0 | 0.0 % | 10.9 % | 0 | 0 | Québec | |
| 10 : Personnel de bureau | | 29 | 12 | 41.4 % | 40.8 % | 12 | 0 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 1 | 0 | 0.0 % | 30.6 % | 0 | 0 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 1 | 0 | 0.0 % | 20.4 % | 0 | 0 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 8 | 0 | 0.0 % | 18.2 % | 1 | -1 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 18 | 11 | 61.1 % | 52.2 % | 9 | 2 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 1 | 1 | 100.0 % | 46.7 % | 0 | 1 | Vancouver | |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-24

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | Lac u | Espace recrutement |
|---|----------------------|--------------------------------|------------------------|---|--------|----|-------|--------------------|
| | | Tous les employés | des minorités visibles | Disponibilité | | # | | |
| | | # | # | % | % | | | |
| Total | | 118 | 35 | 29.7 % | 28.1 % | 33 | 62 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-24

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | Disponibilité | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-----------------------|------------|--|--------------|--------------|---------------|------------|--------------------|
| | | Tous les employés | # | # | % | % | | | |
| | | # | # | % | % | # | | | |
| 01/02 : Directeurs | National | 24 | 0 | 0.0 % | 5.0 % | 1 | -1 | National | |
| 03 : Professionnels | National | 1 | 0 | 0.0 % | 8.9 % | 0 | 0 | National | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | National | 43 | 0 | 0.0 % | 10.0 % | 4 | -4 | National | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | National | 21 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 2 | -2 | National | |
| 10 : Personnel de bureau | National | 29 | 0 | 0.0 % | 9.3 % | 3 | -3 | National | |
| Total | | | 118 | 0 | 0.0 % | 8.4 % | 10 | -10 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-24

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-24

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|------------------------------------|-------------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau | EEOG | National |
| principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services | EEOG | National |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | |
|---|-------------------|-----------|----------------|-----------------|--------------------|----------|-----|---|
| | # | # | % | % ¹⁶ | # | # | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0.0 % | 27.6 % | 0 | 0 | | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 23 | 9 | 39.1 % | 39.4 % | 9 | 0 | | |
| 03 : Professionnels | 1 | 1 | 100.0 % | 73.2 % | 1 | 0 | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 43 | 27 | 62.8 % | 78.6 % | 34 | 7 | | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | 21 | 9 | 42.9 % | 27.9 % | 6 | 3 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 29 | 25 | 86.2 % | 65.7 % | 19 | 6 | | |
| Total | 118 | 71 | 60.2 % | 58.3 % | 69 | 2 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Peuples autochtones | | Peuples autochtones | | | | |
|---|---------------------|------------|---------------------|--------------|---------------|----------|-----------|
| | Tous les employés | # | Représentation | | Disponibilité | | |
| | | | # | % | % | # | |
| | | | | | | Gap | |
| | | | | | | | # |
| 01 : Cadres supérieurs | | 1 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | | 23 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 1 | -1 |
| 03 : Professionnels | | 1 | 0 | 0.0 % | 3.1 % | 0 | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 43 | 1 | 2.3 % | 2.0 % | 1 | 0 |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 21 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 |
| 10 : Personnel de bureau | | 29 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 |
| Total | | 118 | 1 | 0.8 % | 2.0 % | 2 | -1 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation | | | | |
|---|--------------------------------|------------|------------------------------|---------------|---------------|-----------|----------|
| | Tous les employés | # | des minorités visibles | | Disponibilité | | Gap |
| | | | # | % | # | % | |
| 01 : Cadres supérieurs | | 1 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | | 23 | 3 | 13.0 % | 17.6 % | 4 | -1 |
| 03 : Professionnels | | 1 | 1 | 100.0 % | 16.7 % | 0 | 1 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 43 | 13 | 30.2 % | 29.0 % | 12 | 1 |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 21 | 6 | 28.6 % | 21.7 % | 5 | 1 |
| 10 : Personnel de bureau | | 29 | 12 | 41.4 % | 40.8 % | 12 | 0 |
| Total | | 118 | 35 | 29.7 % | 28.1 % | 33 | 2 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité | Gap |
|---|-----------------------|------------|--|--------------|--------------|-----------|---------------|-----|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | | |
| 01/02 : Directeurs | | 24 | 0 | 0.0 % | 5.0 % | 1 | -1 | |
| 03 : Professionnels | | 1 | 0 | 0.0 % | 8.9 % | 0 | 0 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 43 | 0 | 0.0 % | 10.0 % | 4 | -4 | |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | | 21 | 0 | 0.0 % | 8.0 % | 2 | -2 | |
| 10 : Personnel de bureau | | 29 | 0 | 0.0 % | 9.3 % | 3 | -3 | |
| Total | | 118 | 0 | 0.0 % | 8.4 % | 10 | -10 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services | NOC | Provincial |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|------------------------------------|-------------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : | EEOG | National |
| Professionnels | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau | EEOG | National |
| principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services | EEOG | National |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Modis Canada Inc.

2017-07-24

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|-----------|-----------|-------------|
| 18 | 08 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|-----------|-----------|-------------|
| 27 | 04 | 2017 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|--|--------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 27.4 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 25 | 10 | 38.9 |
| 03 Professionnels | 1 | 1 | 71.1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 50 | 30 | 78.9 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 27 | 13 | 28.1 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 31 | 27 | 65.6 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 136 | 81 | 57.6 |

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

| | Tous les employés | Femmes | |
|--------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| | 1 | 0 | 27.4 |
| | 23 | 9 | 38.9 |
| | 1 | 1 | 71.1 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 43 | 27 | 79.1 |
| | 21 | 9 | 28.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 29 | 25 | 65.6 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 118 | 71 | 58.3 |

*** Source :**

*** Source :**

| |
|---|
| Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
|---|

| |
|---|
| Partie 1 : Analyse de l'effectif |
|---|

| |
|--------------------------|
| Modis Canada Inc. |
|--------------------------|

| |
|-------------------|
| 2017-07-24 |
|-------------------|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Modis Canada Inc.

2017-07-24

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 18 | 08 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 27 | 04 | 2017 |

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 1 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 25 | 0 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 2.7 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 50 | 0 | 2.1 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 27 | 1 | 1.2 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 31 | 0 | 1.4 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 136 | 2 | 1.8 |

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 23 | 0 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 1 | 0 | 2.7 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 43 | 1 | 1.9 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 21 | 0 | 1.2 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 29 | 0 | 1.4 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 118 | 1 | 1.7 |

* Source :

0

* Source :

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Modis Canada Inc.

2017-07-24

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 18 | 08 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 27 | 04 | 2017 |

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------------------------|--------------------------------|------------------|
| | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
| | # | Représentation # | Disponibilité* % |
| 01 Cadres supérieurs | 2 | 0 | 10.1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 25 | 4 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 1 | 1 | 14.1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 50 | 14 | 24.1 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 27 | 8 | 20.1 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 31 | 12 | 37.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 136 | 39 | 24.4 |

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------------------------|--------------------------------|------------------|
| | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
| | # | Représentation # | Disponibilité* % |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 10.0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 23 | 3 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 1 | 1 | 14.1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 43 | 13 | 26.1 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 21 | 6 | 19.7 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 29 | 12 | 36.8 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 118 | 35 | 25.2 |

* Source :

0

* Source :

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Modis Canada Inc.

2017-07-24

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 18 | 08 | 2016 |

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 27 | 04 | 2017 |

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | # | Personnes handicapées | |
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| 01/02 | Cadres | 27 | 0 | 4.3 |
| 03 | Professionnels | 1 | 0 | 3.8 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 50 | 0 | 3.4 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 27 | 0 | 3.5 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 31 | 0 | 7.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 136 | 0 | 4.4 |

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

| | | Tous les employés | | |
|--|--|-------------------|-----------------------|----------------|
| | | # | Personnes handicapées | |
| | | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # | % |
| | | 24 | 0 | 4.3 |
| | | 1 | 0 | 3.8 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 43 | 0 | 3.4 |
| | | 21 | 0 | 3.5 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 29 | 0 | 7.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 0 | 0 | 0.0 |
| | | 118 | 0 | 4.5 |

*** Source :**

*** Source :**

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Modis Canada Inc.

42940

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 2016 | 01 | 01 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 2016 | 12 | 31 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 1 : Femmes

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
| Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
| # | # | # | # |

Tableau 5 : Femmes

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
| Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues |
| # | # | # | # |

Tableau 9 : Femmes

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| # | # | # | # |

| | | | | | |
|--------------|---|-----------|-----------|----------|----------|
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 9 | 5 | 0 | 0 |
| 03 | Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 | Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 29 | 19 | 0 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 7 | 2 | 0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 5 | 4 | 0 | 0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 50 | 30 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|--|--|-----------|----------|----------|----------|
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2 | 2 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 7 | 3 | 0 | 0 |
| | | 3 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 13 | 6 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|--|--|-----------|-----------|----------|----------|
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 8 | 4 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 24 | 15 | 0 | 0 |
| | | 10 | 5 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 7 | 7 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 49 | 31 | 0 | 0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Modis Canada Inc.

42940

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 2016 | 01 | 01 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 2016 | 12 | 31 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 2 : Autochtones | | | |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 9 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 29 | 1 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 50 | 1 | 0 | 0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 6 : Autochtones | | | |
|---|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 13 | 0 | 0 | 0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 10 : Autochtones | | | |
|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 49 | 0 | 0 | 0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Modis Canada Inc.

42940

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 2016 | 01 | 01 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 2016 | 12 | 31 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 3 : Personnes handicapées | | | |
|---|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 9 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 29 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 5 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 50 | 0 | 0 | 0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 7 : Personnes handicapées | | | |
|---|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés promus | Personnes handicapées promues | Tous les employés promus | Personnes handicapées promues |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 13 | 0 | 0 | 0 |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 11 : Personnes handicapées | | | |
|---|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 8 | 0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 10 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 7 | 0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 49 | 0 | 0 | 0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Modis Canada Inc.

42940

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 2016 | 01 | 01 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 2016 | 12 | 31 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|---|----------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--|-----------------------------|--|---------------------------|--|
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | | |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 9 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 8 | 5 | 0 | 0 | | |
| 03 Professionnels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 05 Surveillants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 29 | 6 | 0 | 0 | 7 | 2 | 24 | 6 | 0 | 0 | | |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 7 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 | 10 | 1 | 0 | 0 | | |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 10 Personnel de bureau | 5 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 3 | 0 | 0 | | |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Total | 50 | 13 | 0 | 0 | 13 | 3 | 49 | 15 | 0 | 0 | | |

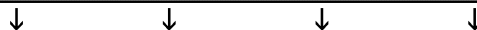
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Modis Canada Inc.

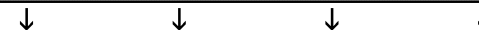
42940

Données des objectifs précédents



| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2016 | 2018 | 2016 | 2020 |

Données des objectifs courants



| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2019 | 2017 | 2021 |

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes | | | | Femmes | | | |
|---|-------------------------|-----|------------------------|------|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % | # | % | # | % |
| | 01 | -1 | 5.0 | -1 | 22.4 | 0 | 0.0 | 0 |
| 02 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 03 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | -1 | 5.0 | -1 | 22.4 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Modis Canada Inc.

42940

Données des objectifs précédents



| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2016 | 2018 | 2016 | 2020 |

Données des objectifs courants



| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2019 | 2017 | 2021 |

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Autochtones | | | | Autochtones | | | |
|---|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | | # | % | # | % | # | % | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 0.0 | -1 | 2.2 | 0 | 0.0 | -1 | 2.2 |
| 03 | Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0.0 | -1 | 2.1 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 0 | 0.0 | -2 | 4.3 | 0 | 0.0 | -1 | 2.2 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Modis Canada Inc.

42940

Données des objectifs précédents



| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2016 | 2018 | 2016 | 2020 |

Données des objectifs courants



| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2019 | 2017 | 2021 |

Tableau 3 : Personnes handicapées

| Personnes handicapées | | | | |
|---|-------------------------|------------|------------------------|-------------|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01/02 Cadres | 0 | 0.0 | -1 |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0.0 | -2 | 3.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | -1 | 3.5 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | -2 | 2.0 | -2 | 5.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | -2 | 2.0 | -6 | 16.2 |

Tableau 7 : Personnes handicapées

| Personnes handicapées | | | | |
|---|-------------------------|------------|------------------------|-------------|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01/02 Cadres | 0 | 0.0 | -1 |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0.0 | -1 | 3.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | -1 | 3.5 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | -2 | 2.0 | -2 | 5.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | -2 | 2.0 | -5 | 16.2 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Modis Canada Inc.

42940

Données des objectifs précédents



| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2016 | 2018 | 2016 | 2020 |

Données des objectifs courants



| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2019 | 2017 | 2021 |

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| | # | % | # | % |
| | 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| | # | % | # | % |
| | 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 03 Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------|-------|------------|-------------------|--------|-------|------------|-------------------------|--------|-------|------------|-----|-------------------|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | Taux de roulement | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2016 | 2 | 0 | 0.0 | 27.4 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 27.4 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2016 | 25 | 10 | 40.0 | 38.9 | 10 | 0 | 102.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 23 | 9 | 39.1 | 38.9 | 9 | 0 | 100.6 | 9 | 5 | 55.6 | 4 | 1 | 2 | 2 | 100.0 | 1 | 1 | 8 | 4 | 50.0 | 3 | 1 | 33.3 | |
| 03 Professionnels | 2016 | 1 | 1 | 100.0 | 71.1 | 1 | 0 | 140.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1 | 1 | 100.0 | 71.1 | 1 | 0 | 140.6 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-----------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | -1 | 0.0 | 5.0 | 0.0 | -1 | 0.0 | 22.4 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 11 | 7 | 63.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 11 | 7 | 63.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 03 | Professionnels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------|-------|------------|-------------------|--------|-------|------------|-------------------------|--------|---|---|-----|---|-------------------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | Taux de roulement | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-----------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------|-------|------------|-------------------|--------|-------|------------|-------------------------|--------|-------|------------|------|-------------------|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 50 | 30 | 60.0 | 78.9 | 39 | -9 | 76.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 43 | 27 | 62.8 | 79.1 | 34 | -7 | 79.4 | 29 | 19 | 65.5 | 23 | -4 | 7 | 3 | 42.9 | 4 | -1 | 24 | 15 | 62.5 | 14 | 1 | 51.6 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 27 | 13 | 48.1 | 28.1 | 8 | 5 | 171.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 21 | 9 | 42.9 | 28.0 | 6 | 3 | 153.1 | 7 | 2 | 28.6 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 10 | 5 | 50.0 | 5 | 0 | 41.7 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|--|-----------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 36 | 22 | 61.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 36 | 22 | 61.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 10 | 2 | 20.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 10 | 2 | 20.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) | | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------|-------|------------|-------------------|--------|-------|------------|-------------------------|--------|-------|------------|-------|---|-------------------|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | Taux de roulement | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 31 | 27 | 87.1 | 65.6 | 20 | 7 | 132.8 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 29 | 25 | 86.2 | 65.6 | 19 | 6 | 131.4 | 5 | 4 | 80.0 | 3 | 1 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 | 7 | 7 | 100.0 | 6 | 1 | 23.3 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 6 | 5 | 83.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 6 | 5 | 83.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|----------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) | | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|------|---------------|----|-------|-------|--------------|-------------------------------------|--------|----|-------|-------------|-------------------|--------|---|-------------------------|------------|-------------------|--------|-----|-------|-------------------|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | Taux de roulement | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 2016 | 136 | 81 | 59.6 | 57.6 | 78 | 3 | 103.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 118 | 71 | 60.2 | 58.3 | 69 | 2 | 103.2 | 50 | 30 | 60.0 | 29 | 1 | 13 | 6 | 46.2 | 8 | -2 | 49 | 31 | 63.3 | 29 | 2 | 38.6 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | | | | | | | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | | | | | | | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Modis Canada Inc.

2017-07-24

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|----|----|------|----|---------|-----|--------|----|---------|------|-------|--|
| Total | 2017 | 63 | 36 | 57.1 | -1 | -3600.0 | 5.0 | 1142.9 | -1 | -3600.0 | 22.4 | 255.1 | |
| | 2020 | 63 | 36 | 57.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------|---|------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2016 | 2 | 1 | 50.0 | 2.9 | 0 | 1 | 1,724.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2016 | 25 | 0 | 0.0 | 2.2 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 23 | 0 | 0.0 | 2.2 | 1 | -1 | 0.0 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 33.3 |
| 03 Professionnels | 2016 | 1 | 0 | 0.0 | 2.7 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 2.7 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | | | |
|---|-------|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|-----|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -1 | 0.0 | 2.2 | 0.0 | | | | | |
| | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -1 | 0.0 | 2.2 | 0.0 | | | | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 03 | Professionnels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-------------------|---|---|-----|---|---|-----|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 50 | 0 | 0.0 | 2.1 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 43 | 1 | 2.3 | 1.9 | 1 | 0 | 122.4 | 29 | 1 | 3.4 | 1 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 51.6 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 27 | 1 | 3.7 | 1.2 | 0 | 1 | 308.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 21 | 0 | 0.0 | 1.2 | 0 | 0 | 0.0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 41.7 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|--|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 36 | 1 | 2.8 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -1 | -100.0 | 2.1 | 132.3 | | |
| | | 2020 | 36 | 1 | 2.8 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------|---|---|------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 31 | 0 | 0.0 | 1.4 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 29 | 0 | 0.0 | 1.4 | 0 | 0 | 0.0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 23.3 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------|----|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2016 | 136 | 2 | 1.5 | 1.8 | 2 | 0 | 81.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 118 | 1 | 0.8 | 1.7 | 2 | -1 | 49.9 | 50 | 1 | 2.0 | 1 | 0 | 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 49 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 38.6 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|----|---|-----|---|-----|-----|-----|----|--------|-----|------|
| Total | 2017 | 63 | 1 | 1.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -2 | -50.0 | 4.3 | 36.9 |
| | 2020 | 63 | 1 | 1.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -1 | -100.0 | 2.2 | 72.2 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ | $U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$ |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | |
| 01 & 02 Cadres | 2016 | 27 | 0 | 0.0 | 4.3 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 24 | 0 | 0.0 | 4.3 | 1 | -1 | 0.0 | 9 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 31.4 | |
| 03 Professionnels | 2016 | 1 | 0 | 0.0 | 3.8 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 3.8 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Objectifs | | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|----------|-----------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Nouveaux Entrants | | | | Objectifs | | | | | | | |
| | | Recrutements et avancements | | | | Objectifs à court terme | | | Objectifs à long terme | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Personnes handicapées | | | Personnes handicapées | | | | |
| Actuel | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | % | # | # | % | # | | |
| 01 & 02 Cadres | 2017 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -1 | 0.0 | 4.3 | 0.0 | |
| | 2020 | 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -1 | 0.0 | 4.3 | 0.0 | |
| 03 Professionnels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|---|---|-------------------|---|---|-----|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Taux de roulement | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|--|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | de l'objectif | Objectif | de l'objectif | Objectif | de l'objectif | Objectif | de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 05 Surveillants | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|-----|-------------------|---|-----|------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 50 | 0 | 0.0 | 3.4 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 43 | 0 | 0.0 | 3.4 | 1 | -1 | 0.0 | 29 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 24 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 51.6 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 27 | 0 | 0.0 | 3.5 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 21 | 0 | 0.0 | 3.5 | 1 | -1 | 0.0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 41.7 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|--|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 36 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -2 | 0.0 | 3.4 | 0.0 |
| | | 2020 | 36 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -1 | 0.0 | 3.4 | 0.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -1 | 0.0 | 3.5 | 0.0 |
| | | 2020 | 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | -1 | 0.0 | 3.5 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|-----|-------------------|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 31 | 0 | 0.0 | 7.0 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 29 | 0 | 0.0 | 7.0 | 2 | -2 | 0.0 | 5 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 23.3 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 6 | 0 | 0.0 | -2 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | -2 | 0.0 | 5.0 | 0.0 |
| | | 2020 | 6 | 0 | 0.0 | -2 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | -2 | 0.0 | 5.0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|-----|-------------------|---|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2016 | 136 | 0 | 0.0 | 4.4 | 6 | -6 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 118 | 0 | 0.0 | 4.5 | 5 | -5 | 0.0 | 50 | 0 | 0.0 | 2 | -2 | 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 49 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 38.6 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|----|---|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|------|-----|
| Total | 2017 | 63 | 0 | 0.0 | -2 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | -6 | 0.0 | 16.2 | 0.0 |
| | 2020 | 63 | 0 | 0.0 | -2 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | -5 | 0.0 | 16.2 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|---|---|-------------------|---|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Taux de roulement | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2016 | 2 | 0 | 0.0 | 10.1 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1 | 0 | 0.0 | 10.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2016 | 25 | 4 | 16.0 | 15.0 | 4 | 0 | 106.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 23 | 3 | 13.0 | 15.0 | 3 | 0 | 87.0 | 9 | 3 | 33.3 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 8 | 5 | 62.5 | 1 | 4 | 33.3 | |
| 03 | Professionnels | 2016 | 1 | 1 | 100.0 | 14.1 | 0 | 1 | 709.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1 | 1 | 100.0 | 14.1 | 0 | 1 | 709.2 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 11 | 3 | 27.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 11 | 3 | 27.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 03 | Professionnels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|---------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | (DAnnée1 + DAnnée2) |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|---|---|-------------------|---|---|-----|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Taux de roulement | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 06 Contremaîtres | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 05 Surveillants | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|----|---|-------------------|---|----|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Taux de roulement | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2016 | 50 | 14 | 28.0 | 24.1 | 12 | 2 | 116.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 43 | 13 | 30.2 | 26.1 | 11 | 2 | 115.8 | 29 | 6 | 20.7 | 8 | -2 | 7 | 2 | 28.6 | 2 | 0 | 24 | 6 | 25.0 | 7 | -1 | 51.6 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2016 | 27 | 8 | 29.6 | 20.1 | 5 | 3 | 147.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 21 | 6 | 28.6 | 19.7 | 4 | 2 | 145.0 | 7 | 1 | 14.3 | 1 | 0 | 3 | 1 | 33.3 | 1 | 0 | 10 | 1 | 10.0 | 3 | -2 | 41.7 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 36 | 8 | 22.2 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2020 | 36 | 8 | 22.2 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 10 | 2 | 20.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 10 | 2 | 20.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|---|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Taux de roulement | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2016 | 31 | 12 | 38.7 | 37.5 | 12 | 0 | 103.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 29 | 12 | 41.4 | 36.8 | 11 | 1 | 112.4 | 5 | 3 | 60.0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 42.9 | 3 | 0 | 23.3 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 6 | 3 | 50.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2020 | 6 | 3 | 50.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|-------|------------|-----|-------------------|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | Taux de roulement | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2016 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 2016 | 136 | 39 | 28.7 | 24.4 | 33 | 6 | 117.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 118 | 35 | 29.7 | 25.2 | 30 | 5 | 117.7 | 50 | 13 | 26.0 | 13 | 0 | 13 | 3 | 23.1 | 4 | -1 | 49 | 15 | 30.6 | 14 | 1 | 38.6 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Modis Canada Inc.

42940

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|----|----|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| Total | 2017 | 63 | 16 | 25.4 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 63 | 16 | 25.4 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Modis Canada Inc.

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 118

Aperçu de l'organisation :

Secteur 56 : Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement

Modis Canada (anciennement Ajilon Consulting) fournit des services de conseil en TI et en gestion, ainsi que des services de recrutement de personnel dans le domaine des TI.

La majorité des employés (82 %) sont situés en Ontario. Les autres sites canadiens comprennent des bureaux au Québec, en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et en Alberta.

Dates importantes – Évaluation après la première année

| | |
|-------------------------|------------|
| Début : | 2014-09-09 |
| Réception : | 2016-03-01 |
| Clôture : | 2016-05-17 |
| Analyse de l'effectif : | 2016-08-18 |

Dates importantes – Évaluation subséquente

| | |
|-------------------------|------------|
| Début : | 2017-04-25 |
| Réception : | 2017-07-25 |
| Analyse de l'effectif : | 2017-04-27 |

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- L'information sur l'analyse de l'effectif tirée de la base de données date de 2014 alors que les données de référence utilisées par l'employeur dans son tableau des réalisations datent de 2016. La base de données indique qu'un analyste a travaillé avec l'entreprise pour corriger certains renseignements. Il est possible qu'une analyse de l'effectif effectuée en 2016 ait été acceptée, mais qu'elle n'ait pas été mise à jour dans la base de données.

- Les données de l'analyse de l'effectif actuelle ont été comparées aux tableaux 1 à 6 du Système de gestion de l'information de l'équité en milieu de travail (SGIEMT) et aucune erreur n'a été trouvée.
- Les écarts entre l'analyse de l'effectif de 2014 et les données de référence de 2016 utilisées dans le tableau des réalisations semblent raisonnables compte tenu du roulement et des changements normaux qui se produisent au sein d'une organisation.
- Étant donné que les données de l'analyse de l'effectif actuelle incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à celles du SGIEMT, il est recommandé de procéder à une évaluation des progrès raisonnables en se fondant sur les données fournies par l'employeur dans le tableau des réalisations.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

| | | |
|----|--|---|
| 1. | Cadres supérieurs | L'objectif à long terme n'a pas été atteint (0 %) |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | Aucun objectif nécessaire (la représentation excède 50 %) |

Évaluation et observations

- L'entreprise n'a pas eu la possibilité d'atteindre son objectif pour la CPÉME 01, étant donné qu'il n'y a eu ni embauche ni promotions dans cette catégorie. De plus, l'écart a depuis été éliminé en raison d'une réduction des employés dans cette CPÉME.

Autochtones

| | | |
|----|---|---|
| 2. | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Aucun objectif n'a été établi pour remédier à l'écart de -1 |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif à long terme atteint à 132 % |

Évaluation et observations

- CPÉME 02 : L'organisation n'était pas tenue d'établir un objectif pour cette CPÉME lors de l'évaluation précédente.
- L'organisation a atteint ses objectifs en ce qui concerne les Autochtones.

Personnes handicapées

| | | |
|----------|--|---|
| 1. et 2. | Cadres | Objectif à long terme non atteint (0 %) |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif à long terme non atteint (0 %) |
| 8. | Personnel spécialisé de la vente et des services | Objectif à long terme non atteint (0 %) |
| 10. | Personnel de bureau | Objectif à long terme non atteint (0 %) |

Évaluation et observations

- L'entreprise n'a pas eu la possibilité d'atteindre son objectif pour les CPÉME 01/02, étant donné qu'il n'y a eu ni embauche ni promotions dans cette catégorie.
- Pour les CPÉME 7, 8 et 10, il y a eu respectivement 36, 10 et 31 nouveaux employés. Parmi ces nouveaux employés, aucun n'était une personne handicapée.

Membres des minorités visibles

L'entreprise ne présentait aucun écart pour les membres des minorités visibles.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

L'entreprise a accompli de bons progrès dans la réalisation de ses objectifs pour les femmes et les Autochtones.

Les progrès pour les personnes handicapées sont encore à venir. Toutefois, étant donné que l'employeur n'a eu qu'un an entre la précédente analyse de l'effectif et l'analyse actuelle de l'effectif, il est possible que des progrès soient réalisés avec davantage de temps.

Il reste très peu d'écarts à combler pour les Autochtones et les personnes handicapées. Les femmes et les membres des minorités visibles sont pleinement représentés dans toutes les CPÉME de l'effectif de cette entreprise.

L'entreprise a démontré qu'elle tient compte de la diversité dans l'embauche malgré l'absence d'objectifs à court terme (par exemple, l'objectif à long terme pour les Autochtones dans la CPÉME 7 a été atteint à 132 %).

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour tous les écarts nouveaux ou non réglés, un objectif à court terme a été établi et il est au moins égal au taux de disponibilité.
- Pour 0 des 4 écarts non réglés, aucun objectif à court terme n'a été établi et/ou aucun objectif n'a été établi en fonction du taux de disponibilité.
- Comme cela avait été approuvé lors de l'évaluation initiale, l'entreprise a continué à se fixer des objectifs à long terme au lieu d'objectifs à court terme. La seule exception concerne les personnes handicapées dans la CPÉME 10, où un objectif à court terme de 2 % et un objectif à long terme de 5 % ont été établis. Le taux de disponibilité dans cette CPÉME est de 7 %. Dans tous les autres cas, l'objectif à long terme a été fixé au niveau de disponibilité.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

- conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous avons constaté que des objectifs ont été fixés pour tous les écarts non réglés à des niveaux au moins égaux à la disponibilité. Nous vous suggérons d'envisager de les fixer comme objectifs à court terme afin de garantir des progrès dans la réduction des écarts en cas de possibilités d'embauche ou de promotion. Plus précisément, un objectif à court terme devrait être fixé pour les Autochtones dans la CPÉME 02, pour les personnes handicapées dans les CPÉME 01/02, 07 et 08 et l'objectif pour les personnes handicapées dans la CPÉME 10 devrait être fixé à 7,0 % pour refléter les niveaux de disponibilité.

Nom de l'analyste : Annick Léger

Date : Le 12 janvier 2018

De : Normandin, Ward W [NC] **au nom de l'EE-EME**

Envoyé : 25 janvier 2018 13:07

À l'adresse suivante : "dave.hayward@modis.com" < dave.hayward@modis.com >

Cc : "Truchan, Tara" < Tara.Truchan@modis.com >

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060626 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cher M. Hayward,

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 29 juillet 2017, est terminée. À la suite de cette évaluation, Modis Canada Inc. a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu de Modis Canada

Inc. • Nous avons constaté que des objectifs à long terme correspondant aux taux de disponibilité toutes les catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) pour suggèrent que vous envisagiez de les fixer comme objectifs à court terme pour assurer la des lacunes en cas de possibilités d'embauche ou de promotion. Plus précisément, un objectif à pour les peuples autochtones dans la CPEME 02, les personnes handicapées dans les CPEME l'objectif pour les personnes handicapées dans la CPEME 10 devrait être fixé à 7,0 % pour dans ce groupe professionnel.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 29 juillet 2020. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Modis Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés

- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Modis Canada Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIP)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!