



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

| ORGANISATION  |  |
|---|--|
| Dénomination sociale de l'organisation<br>Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.                                  | La société mère est située à l'extérieur du Canada<br><input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non   |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)                                      | Numéro d'entreprise d'approvisionnement<br>[REDACTED]  |
|   | Nombre total d'employés au Canada<br>(Plein temps/temps partiel/temporaire) 687  |
| Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)<br>41451 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a> |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) |                                   |   |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement                                   | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL  |                                     |                                       |                        |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc )<br>385 boul. Bouchard | Ville<br>Dorval                     | Province<br>QC                        | Code postal<br>H9S 1A9 |
|   | Numéro de téléphone<br>514-631-6775 | Numéro de télécopieur<br>514-633-7323 |                        |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI |  |
|--|--|
| Nom (en lettres moulées)<br>François Hotte           | Titre<br>Directeur, récompenses totales            |
| Numéro de téléphone<br>514-631-6775 x3540            | Adresse du courriel<br>francois.hotte@novartis.com |

| CERTIFICATION   |
|---|
| L'organisation susmentionnée :  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>   |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant:<br><a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/legalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/legalite/index.shtml</a> |
| Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.   |

| SIGNATAIRE  |   |
|---|---|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. |   |
| Nom (en lettres moulées)<br>Thorsten Eger   | Titre<br>Vice-Président, RH                       |
| Numéro de téléphone<br>514-633-7877   | Adresse du courriel<br>thorsten.eger@novartis.com |
| Signature<br>[REDACTED]   | Date<br>2014-04-22                                |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR   |
|--|
| <b>IMPORTANT</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul> |



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

Conformément à l'appendice D — *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.** (ci-après nommé « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **050433**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 juin 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) **En raison des changements apportés au système des RH et à notre effectif, nous avons besoin de plus de temps pour nous familiariser avec le processus et le documenter.**

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Axim Valenzuela**

Titre : **VP, Ressources humaines**

Courriel : **axim.valenzuela@novartis.com**

N° de téléphone : **(514) 631-6775, poste 7877**

Adresse d'affaires : **385, boul. Bouchard, Dorval (Québec) H9A 1S9**

Signature: \_\_\_\_\_

Date: **30 mai 2018**



Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)

Formul  
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| Province                          | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Régions métropolitaines de recensement |           |            |       |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-----------|------------|-------|
|                                   |                         |                         |            |                         | Permanent Temps partiel des employés   | Permanent | Temporaire | Total |
| Ontario                           | 158                     | 0                       | 0          | 158                     | Calgary250025                          |           |            |       |
| Québec                            | 493                     | 0                       | 0          | 509                     | Halifax110011                          |           |            |       |
| Nouvelle-Écosse                   | 11                      | 16                      | 0          | 11                      | Montréal493160509                      |           |            |       |
| Nouveau Brunswick                 | 6                       | 0                       | 0          | 6                       | Regina1001                             |           |            |       |
| Manitoba                          | 4                       | 0                       | 0          | 4                       | Toronto15800158                        |           |            |       |
| Colombie britannique              | 31                      | 0                       | 0          | 31                      | Vancouver310031                        |           |            |       |
| Saskatchewan                      | 1                       | 0                       | 0          | 1                       | Winnipeg4004                           |           |            |       |
| Alberta                           | 25                      | 0                       | 0          | 25                      | St. John's1001                         |           |            |       |
| Terre-Neuve et Labrador           | 1                       | 0                       | 0          | 1                       | Moncton6006                            |           |            |       |
| Nombre total d'employés au Canada | 746                     | 0                       | 0          | 746                     | Nombre total d'employés au Canada746   |           |            |       |

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**

**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Cadres supérieurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                  | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 8                 | 4                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |
|   | <b>Total</b> | 8                 | 4                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 350               | 144              | 206              | 4                   | 2                | 2                | 2                     | 2                |                   | 37                             | 17                | 20                |
|   | <b>Total</b> | 350               | 144              | 206              | 4                   | 2                | 2                | 2                     | 2                |                   | 37                             | 17                | 20                |
| <b>Professionnels</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                     | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 197               | 82               | 115              |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 18                             | 8                 | 10                |
|   | <b>Total</b> | 197               | 82               | 115              |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 18                             | 8                 | 10                |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 6                 | 2                | 4                |                     |                  |                  | 1                     |                  | 1                 | 2                              | 1                 | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 6                 | 2                | 4                |                     |                  |                  | 1                     |                  | 1                 | 2                              | 1                 | 1                 |

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**

**PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Contrôleurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                    | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 5                 | 1                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 5                 | 1                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 59                | 3                | 56               |                     |                  |                  | 1                     |                  | 1                 | 5                              | 1                 | 4                 |
|   | <b>Total</b> | 59                | 3                | 56               |                     |                  |                  | 1                     |                  | 1                 | 5                              | 1                 | 4                 |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 74                | 32               | 42               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 6                              | 3                 | 3                 |
|   | <b>Total</b> | 74                | 32               | 42               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 6                              | 3                 | 3                 |
| <b>Personnel de bureau</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                            | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 27                | 7                | 20               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 3                              | 2                 | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 27                | 7                | 20               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 3                              | 2                 | 1                 |

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**

Formulaire  
 e 2 A

**PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b><br><br><b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b><br><br><b>Bottom Range : Moins de 5 000</b> | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 4                 |                  | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 4                 |                  | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
| <b>Nombre total d'employés</b>  |              | 730               | 275              | 455              | 4                   | 2                | 2                | 4                     | 2                | 2                 | 74                             | 33                | 41                |

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**

**PROFESSIONNELS**  
**Temps partiel / National**

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000             | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 4                 |                  | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | 4                 |                  | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Professionnels</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 4                 |                  | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 4                 |                  | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
| <b>Contrôleurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                    | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 7                 |                  | 7                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 7                 |                  | 7                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**

**PROFESSIONNELS**  
**Temps partiel / National**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1 | QTR | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|  |     | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Nombre total d'employés</b>                         |     | <b>16</b>         |                  | <b>16</b>        |                     |                  |                  |                       |                  |                   | <b>2</b>                       |                   | <b>2</b>          |



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

| Échelle des salaires           | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Moins de 15 000</b>         | <b>730</b>        | <b>275</b>       | <b>455</b>       | <b>4</b>            | <b>2</b>         | <b>2</b>         | <b>4</b>              | <b>2</b>         | <b>2</b>         | <b>74</b>                      | <b>33</b>         | <b>41</b>         |
| <b>Nombre total d'employés</b> | <b>730</b>        | <b>275</b>       | <b>455</b>       | <b>4</b>            | <b>2</b>         | <b>2</b>         | <b>4</b>              | <b>2</b>         | <b>2</b>         | <b>74</b>                      | <b>33</b>         | <b>41</b>         |

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

| Échelle des salaires           | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Moins de 5 000</b>          | <b>16</b>         |                  | <b>16</b>        |                     |                  |                  |                       |                  |                  | <b>2</b>                       |                   | <b>2</b>          |
| <b>Nombre total d'employés</b> | <b>16</b>         |                  | <b>16</b>        |                     |                  |                  |                       |                  |                  | <b>2</b>                       |                   | <b>2</b>          |

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

| Groupe professionnel                                  | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | 131               | 56               | 75               | 2                   | 1                | 1                |                       |                  |                  | 24                             | 9                 | 15                |
| <b>Professionnels</b>                                 | 74                | 28               | 46               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 11                             | 5                 | 6                 |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>             | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Contrôleurs</b>                                    | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 25                | 5                | 20               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 2                              |                   | 2                 |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> | 33                | 18               | 15               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 6                              | 4                 | 2                 |
| <b>Personnel de bureau</b>                            | 19                | 6                | 13               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 3                              | 2                 | 1                 |
| <b>Nombre total d'employés embauchés</b>              | <b>284</b>        | <b>114</b>       | <b>170</b>       | <b>2</b>            | <b>1</b>         | <b>1</b>         |                       |                  |                  | <b>46</b>                      | <b>20</b>         | <b>26</b>         |

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

| Groupe professionnel                                  | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | 2                 |                  | 2                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 2                 |                  | 2                |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 1                              |                   | 1                 |
| <b>Nombre total d'employés embauchés</b>              | 4                 |                  | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 1                              |                   | 1                 |

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**PROMUS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

| Groupe professionnel                                  | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). |               |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Tous les employés   |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|   | Total Col. 1  | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Cadres supérieurs</b>                              | 3   |               | 3             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | 75  | 32            | 43            | 1                   |               | 1             | 1                     | 1             |               | 10                             | 6              | 4              |
| <b>Professionnels</b>                                 | 59  | 32            | 27            |                     |               |               |                       |               |               | 2                              | 1              | 1              |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>             | 2   | 1             | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Contrôleurs</b>                                    | 2   |               | 2             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 9   | 1             | 8             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              | 1              |                |
| <b>Personnel de bureau</b>                            | 4   | 1             | 3             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Nombre total d'employés promus</b>                 | 154   | 67            | 87            | 1                   |               | 1             | 1                     | 1             |               | 14                             | 8              | 6              |
| <b>Nombre total de promotions</b>                     | 161   | 69            | 92            | 1                   |               | 1             | 1                     | 1             |               | 15                             | 9              | 6              |

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**LICENCIÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

| Groupe professionnel  | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Cadres supérieurs</b>                                    | 5                 | 5                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>                   | 165               | 72               | 93               |                     |                  |                  | 1                     | 1                |                  | 19                             | 9                 | 10                |
| <b>Professionnels</b>                                       | 78                | 20               | 58               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 7                              | 2                 | 5                 |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>                   | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Contrôleurs</b>  | 2                 | 1                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b>       | 20                | 4                | 16               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 1                              |                   | 1                 |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>       | 26                | 10               | 16               |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 2                              | 1                 | 1                 |
| <b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> | 1                 | 1                |                  | 1                   | 1                |                  | 1                     | 1                |                  | 1                              | 1                 |                   |
| <b>Personnel de bureau</b>                                  | 4                 | 1                | 3                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>   | 4                 | 1                | 3                |                     |                  |                  |                       |                  |                  | 1                              |                   | 1                 |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b>                   | <b>306</b>        | <b>115</b>       | <b>191</b>       | <b>1</b>            | <b>1</b>         |                  | <b>2</b>              | <b>2</b>         |                  | <b>31</b>                      | <b>13</b>         | <b>18</b>         |

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**

**LICENCIÉS**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31**

| Groupe professionnel                                  | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4     | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7       | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10               | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Personnel de bureau</b>                            | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b>             | <b>3</b>          |                  | <b>3</b>         |                     |                  |                  |                       |                  |                  |                                |                   |                   |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-12-31

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés |     | Représentation |        | Femmes Disponibili |    | Gap      | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|-----|----------------|--------|--------------------|----|----------|--------------------|
|   |                      | #                 | #   | %              | %      | #                  | #  |          |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 8                 | 4   | 50.0 %         | 27.4 % | 2                  | 2  | National |                    |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 354               | 210 | 59.3 %         | 38.9 % | 138                | 72 | National |                    |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 201               | 119 | 59.2 %         | 52.8 % | 106                | 13 |          |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 5                 | 2   | 40.0 %         | 55.1 % | 3                  | -1 | National |                    |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement   | National             | 17                | 6   | 35.3 %         | 50.1 % | 9                  | -3 | National |                    |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 14                | 12  | 85.7 %         | 71.1 % | 10                 | 2  | National |                    |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                           | National             | 2                 | 2   | 100.0 %        | 42.0 % | 1                  | 1  | National |                    |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques     | National             | 11                | 8   | 72.7 %         | 66.4 % | 7                  | 1  | National |                    |
| 2112 : Chimistes  | National             | 2                 | 1   | 50.0 %         | 40.6 % | 1                  | 0  | National |                    |
| 2121 : Biologistes et scientifiques apparentés  | National             | 12                | 9   | 75.0 %         | 50.9 % | 6                  | 3  | National |                    |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication   | National             | 1                 | 0   | 0.0 %          | 17.0 % | 0                  | 0  | National |                    |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)                            | National             | 4                 | 0   | 0.0 %          | 12.6 % | 1                  | -1 | National |                    |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 6                 | 0   | 0.0 %          | 28.3 % | 2                  | -2 | National |                    |
| 3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés   | National             | 5                 | 5   | 100.0 %        | 92.9 % | 5                  | 0  | National |                    |
| 3131 : Pharmaciens  | National             | 14                | 9   | 64.3 %         | 61.3 % | 9                  | 0  | National |                    |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec  | National             | 6                 | 4   | 66.7 %         | 42.5 % | 3                  | 1  | National |                    |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing                       | National             | 102               | 61  | 59.8 %         | 50.7 % | 52                 | 9  | National |                    |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 6                 | 4   | 66.7 %         | 53.2 % | 3                  | 1  |          |                    |
| 2211 : Technologues et techniciens en chimie  | Ontario              | 3                 | 1   | 33.3 %         | 46.4 % | 1                  | 0  | Ontario  |                    |
| 2211 : Technologues et techniciens en chimie  | Québec               | 1                 | 1   | 100.0 %        | 54.6 % | 1                  | 0  | Québec   |                    |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Québec               | 1                 | 1   | 100.0 %        | 40.2 % | 0                  | 1  | Québec   |                    |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé   | Québec               | 1                 | 1   | 100.0 %        | 85.5 % | 1                  | 0  | Québec   |                    |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 6                 | 5   | 83.3 %         | 50.8 % | 3                  | 2  |          |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>  | Montréal             | 6                 | 5   | 83.3 %         | 50.8 % | 3                  | 2  | Montréal |                    |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-12-31

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés |            | Représentation |               | Femmes Disponibili |            | Gap #                | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|------------|----------------|---------------|--------------------|------------|----------------------|--------------------|
|  |                      | #                 | %          | #              | %             | #                  | %          |                      |                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>     |                      | 66                | 63         | 95.5 %         | 80.8 %        | 53                 | 10         |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Calgary              | 1                 | 1          | 100.0 %        | 80.5 %        | 1                  | 0          | Calgary              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Moncton              | 1                 | 1          | 100.0 %        | 80.9 %        | 1                  | 0          | Moncton              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 61                | 58         | 95.1 %         | 80.8 %        | 49                 | 9          | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 3                 | 3          | 100.0 %        | 80.1 %        | 2                  | 1          | Toronto              |                    |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>     |                      | 74                | 42         | 56.8 %         | 28.0 %        | 21                 | 21         |                      |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Alberta              | 6                 | 6          | 100.0 %        | 20.5 %        | 1                  | 5          | Alberta              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Colombie-Britannique | 4                 | 1          | 25.0 %         | 26.3 %        | 1                  | 0          | Colombie-Britannique |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Nouveau Brunswick    | 2                 | 2          | 100.0 %        | 26.1 %        | 1                  | 1          | Nouveau Brunswick    |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Nouvelle-Écosse      | 1                 | 0          | 0.0 %          | 24.9 %        | 0                  | 0          | Nouvelle-Écosse      |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Ontario              | 29                | 10         | 34.5 %         | 28.7 %        | 8                  | 2          | Ontario              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Québec               | 32                | 23         | 71.9 %         | 29.1 %        | 9                  | 14         | Québec               |                    |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | 27                | 20         | 74.1 %         | 63.1 %        | 17                 | 3          |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Calgary              | 1                 | 1          | 100.0 %        | 70.2 %        | 1                  | 0          | Calgary              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Moncton              | 1                 | 0          | 0.0 %          | 62.4 %        | 1                  | -1         | Moncton              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 22                | 17         | 77.3 %         | 62.5 %        | 14                 | 3          | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 3                 | 2          | 66.7 %         | 65.2 %        | 2                  | 0          | Toronto              |                    |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | 4                 | 4          | 100.0 %        | 61.8 %        | 2                  | 2          |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 4                 | 4          | 100.0 %        | 61.8 %        | 2                  | 2          | Montréal             |                    |
| <b>Total</b>   |                      | <b>746</b>        | <b>471</b> | <b>63.1 %</b>  | <b>46.4 %</b> | <b>345</b>         | <b>126</b> |                      |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-12-31

**Peuples autochtones**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones |                 | Cap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-------|--------------------|
|   |                      |                     | Représentation #    | Disponibilité % |       |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 8                   | 0                   | 0.0 % 2.9 %     | 0     | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 354                 | 4                   | 1.1 % 2.2 %     | 8     | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 201                 | 0                   | 0.0 % 1.8 %     | 4     |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 5                   | 0                   | 0.0 % 1.3 %     | 0     | National           |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement   | National             | 17                  | 0                   | 0.0 % 0.9 %     | 0     | National           |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 14                  | 0                   | 0.0 % 2.7 %     | 0     | National           |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                           | National             | 2                   | 0                   | 0.0 % 1.6 %     | 0     | National           |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques     | National             | 11                  | 0                   | 0.0 % 2.1 %     | 0     | National           |
| 2112 : Chimistes  | National             | 2                   | 0                   | 0.0 % 0.6 %     | 0     | National           |
| 2121 : Biologistes et scientifiques apparentés  | National             | 12                  | 0                   | 0.0 % 1.7 %     | 0     | National           |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication   | National             | 1                   | 0                   | 0.0 % 0.8 %     | 0     | National           |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)                            | National             | 4                   | 0                   | 0.0 % 0.9 %     | 0     | National           |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 6                   | 0                   | 0.0 % 1.1 %     | 0     | National           |
| 3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés   | National             | 5                   | 0                   | 0.0 % 2.3 %     | 0     | National           |
| 3131 : Pharmaciens  | National             | 14                  | 0                   | 0.0 % 1.1 %     | 0     | National           |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec  | National             | 6                   | 0                   | 0.0 % 1.6 %     | 0     | National           |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing                       | National             | 102                 | 0                   | 0.0 % 2.0 %     | 2     | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 6                   | 0                   | 0.0 % 1.5 %     | 0     |                    |
| 2211 : Technologues et techniciens en chimie  | Ontario              | 3                   | 0                   | 0.0 % 1.9 %     | 0     | Ontario            |
| 2211 : Technologues et techniciens en chimie  | Québec               | 1                   | 0                   | 0.0 % 0.8 %     | 0     | Québec             |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Québec               | 1                   | 0                   | 0.0 % 1.6 %     | 0     | Québec             |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé   | Québec               | 1                   | 0                   | 0.0 % 0.9 %     | 0     | Québec             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 6                   | 0                   | 0.0 % 0.8 %     | 0     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Montréal             | 6                   | 0                   | 0.0 % 0.8 %     | 0     | Montréal           |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-12-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones |       |               |    | Gap # | Espace recrutement   |
|--|----------------------|---------------------|---------------------|-------|---------------|----|-------|----------------------|
|  |                      |                     | Représentation      |       | Disponibilité |    |       |                      |
|  |                      |                     | #                   | %     | %             | #  |       |                      |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>     |                      | 66                  | 0                   | 0.0 % | 0.7 %         | 0  | 0     |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Calgary              | 1                   | 0                   | 0.0 % | 2.6 %         | 0  | 0     | Calgary              |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Moncton              | 1                   | 0                   | 0.0 % | 1.2 %         | 0  | 0     | Moncton              |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 61                  | 0                   | 0.0 % | 0.7 %         | 0  | 0     | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 3                   | 0                   | 0.0 % | 0.8 %         | 0  | 0     | Toronto              |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>     |                      | 74                  | 0                   | 0.0 % | 1.1 %         | 1  | -1    |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Alberta              | 6                   | 0                   | 0.0 % | 2.0 %         | 0  | 0     | Alberta              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Colombie-Britannique | 4                   | 0                   | 0.0 % | 2.5 %         | 0  | 0     | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Nouveau Brunswick    | 2                   | 0                   | 0.0 % | 0.0 %         | 0  | 0     | Nouveau Brunswick    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Nouvelle-Écosse      | 1                   | 0                   | 0.0 % | 2.3 %         | 0  | 0     | Nouvelle-Écosse      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Ontario              | 29                  | 0                   | 0.0 % | 1.0 %         | 0  | 0     | Ontario              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Québec               | 32                  | 0                   | 0.0 % | 1.0 %         | 0  | 0     | Québec               |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | 27                  | 0                   | 0.0 % | 0.9 %         | 0  | 0     |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Calgary              | 1                   | 0                   | 0.0 % | 3.0 %         | 0  | 0     | Calgary              |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Moncton              | 1                   | 0                   | 0.0 % | 2.0 %         | 0  | 0     | Moncton              |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 22                  | 0                   | 0.0 % | 0.8 %         | 0  | 0     | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 3                   | 0                   | 0.0 % | 0.7 %         | 0  | 0     | Toronto              |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | 4                   | 0                   | 0.0 % | 0.9 %         | 0  | 0     |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 4                   | 0                   | 0.0 % | 0.9 %         | 0  | 0     | Montréal             |
| <b>Total</b>   |                      | 746                 | 4                   | 0.5 % | 1.8 %         | 13 | -9    |                      |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-12-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles |         |                 |    | Cap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|---|---------|-----------------|----|-------|--------------------|
|   |                      |                     | #   | %       | Disponibilité % | #  |       |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 8                   | 1   | 12.5 %  | 10.1 %          | 1  | 0     | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 354                 | 37  | 10.5 %  | 15.0 %          | 53 | -16   | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 201                 | 19  | 9.5 %   | 23.3 %          | 47 | -28   |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 5                   | 1   | 20.0 %  | 27.5 %          | 1  | 0     | National           |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement   | National             | 17                  | 4   | 23.5 %  | 35.4 %          | 6  | -2    | National           |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 14                  | 0   | 0.0 %   | 14.1 %          | 2  | -2    | National           |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                           | National             | 2                   | 0   | 0.0 %   | 21.6 %          | 0  | 0     | National           |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques     | National             | 11                  | 1   | 9.1 %   | 16.9 %          | 2  | -1    | National           |
| 2112 : Chimistes  | National             | 2                   | 0   | 0.0 %   | 37.3 %          | 1  | -1    | National           |
| 2121 : Biologistes et scientifiques apparentés  | National             | 12                  | 1   | 8.3 %   | 17.2 %          | 2  | -1    | National           |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication   | National             | 1                   | 0   | 0.0 %   | 31.5 %          | 0  | 0     | National           |
| 2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)                            | National             | 4                   | 1   | 25.0 %  | 38.2 %          | 2  | -1    | National           |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 6                   | 0   | 0.0 %   | 31.4 %          | 2  | -2    | National           |
| 3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés   | National             | 5                   | 0   | 0.0 %   | 18.3 %          | 1  | -1    | National           |
| 3131 : Pharmaciens  | National             | 14                  | 1   | 7.1 %   | 32.2 %          | 5  | -4    | National           |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec  | National             | 6                   | 0   | 0.0 %   | 12.5 %          | 1  | -1    | National           |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing                       | National             | 102                 | 10  | 9.8 %   | 21.9 %          | 22 | -12   | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 6                   | 2   | 33.3 %  | 20.1 %          | 1  | 1     |                    |
| 2211 : Technologues et techniciens en chimie  | Ontario              | 3                   | 1   | 33.3 %  | 30.7 %          | 1  | 0     | Ontario            |
| 2211 : Technologues et techniciens en chimie  | Québec               | 1                   | 0   | 0.0 %   | 15.3 %          | 0  | 0     | Québec             |
| 2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail | Québec               | 1                   | 1   | 100.0 % | 4.8 %           | 0  | 1     | Québec             |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé   | Québec               | 1                   | 0   | 0.0 %   | 8.3 %           | 0  | 0     | Québec             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 6                   | 1   | 16.7 %  | 16.7 %          | 1  | 0     |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>  | Montréal             | 6                   | 1   | 16.7 %  | 16.7 %          | 1  | 0     | Montréal           |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-12-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles |        |        |     | Disponibilité # | Gap #                | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|---|--------|--------|-----|-----------------|----------------------|--------------------|
|  |                      |                     | #   | %      | %      | %   |                 |                      |                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>     |                      | 66                  | 6   | 9.1 %  | 13.3 % | 9   | -3              |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Calgary              | 1                   | 0   | 0.0 %  | 16.5 % | 0   | 0               | Calgary              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Moncton              | 1                   | 0   | 0.0 %  | 2.2 %  | 0   | 0               | Moncton              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 61                  | 6   | 9.8 %  | 12.2 % | 7   | -1              | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 3                   | 0   | 0.0 %  | 37.3 % | 1   | -1              | Toronto              |                    |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>     |                      | 74                  | 6   | 8.1 %  | 14.1 % | 10  | -4              |                      |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Alberta              | 6                   | 0   | 0.0 %  | 11.3 % | 1   | -1              | Alberta              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Colombie-Britannique | 4                   | 0   | 0.0 %  | 24.7 % | 1   | -1              | Colombie-Britannique |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Nouveau Brunswick    | 2                   | 0   | 0.0 %  | 0.0 %  | 0   | 0               | Nouveau Brunswick    |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Nouvelle-Écosse      | 1                   | 0   | 0.0 %  | 2.7 %  | 0   | 0               | Nouvelle-Écosse      |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Ontario              | 29                  | 5   | 17.2 % | 20.8 % | 6   | -1              | Ontario              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Québec               | 32                  | 1   | 3.1 %  | 8.5 %  | 3   | -2              | Québec               |                    |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | 27                  | 3   | 11.1 % | 20.5 % | 6   | -3              |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Calgary              | 1                   | 0   | 0.0 %  | 24.3 % | 0   | 0               | Calgary              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Moncton              | 1                   | 0   | 0.0 %  | 1.5 %  | 0   | 0               | Moncton              |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 22                  | 2   | 9.1 %  | 17.4 % | 4   | -2              | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 3                   | 1   | 33.3 % | 48.1 % | 1   | 0               | Toronto              |                    |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | 4                   | 1   | 25.0 % | 22.2 % | 1   | 0               |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 4                   | 1   | 25.0 % | 22.2 % | 1   | 0               | Montréal             |                    |
| <b>Total</b>   |                      | 746                 | 76  | 10.2 % | 17.2 % | 129 | -53             |                      |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-12-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation des personnes handicapées |              |              |           | Disponibilité # | Gap #    | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|--|--------------|--------------|-----------|-----------------|----------|--------------------|
|   |                      |                     | #  | %            | %            | %         |                 |          |                    |
| 01/02 : Directeurs  | National             | 362                 | 2  | 0.6 %        | 4.3 %        | 16        | -14             | National |                    |
| 03 : Professionnels                                       | National             | 201                 | 0  | 0.0 %        | 3.8 %        | 8         | -8              | National |                    |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | National             | 6                   | 1  | 16.7 %       | 4.6 %        | 0         | 1               | National |                    |
| 05 : Contrôleurs  | National             | 6                   | 0  | 0.0 %        | 13.9 %       | 1         | -1              | National |                    |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | National             | 66                  | 1  | 1.5 %        | 3.4 %        | 2         | -1              | National |                    |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | National             | 74                  | 0  | 0.0 %        | 3.5 %        | 3         | -3              | National |                    |
| 10 : Personnel de bureau                                  | National             | 27                  | 0  | 0.0 %        | 7.0 %        | 2         | -2              | National |                    |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | National             | 4                   | 0  | 0.0 %        | 5.6 %        | 0         | 0               | National |                    |
| <b>Total</b>  |                      | <b>746</b>          | <b>4</b>                                 | <b>0.6 %</b> | <b>4.2 %</b> | <b>32</b> | <b>-26</b>      |          |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-12-31

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière<br/>d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace<br/>recrutement</b> |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>               |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>               |
| <b>03 : Professionnels</b>   | <b>NOC</b>                     | <b>National</b>               |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                       | <b>NOC</b>                     | <b>Provincial</b>             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>           | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                    |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>           | <b>NOC</b>                     | <b>Provincial</b>             |
| <b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>     | <b>NOC</b>                     | <b>Provincial</b>             |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                      | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                    |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>       | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                    |



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-12-31

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière<br/>d'emploi</b>    | <b>Effectuer l'analyse<br/>par</b> | <b>Espace<br/>recrutement</b> |
|---|------------------------------------|-------------------------------|
| <b>01/02 : Managers</b>   | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>03 :<br/>Professionnels</b>  | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                          | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>05 : Superviseurs</b>  | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>                        | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>principal 08 : Personnel qualifié des ventes et<br/>des services</b> | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :<br/>Personnel de bureau</b> | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des<br/>services</b>      |                                    |                               |





Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma  
Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en<br>matière d'emploi | Tous les<br>employés |     | Représentation |                 | Femmes Disponibili |     | Gap |
|--|----------------------|-----|----------------|-----------------|--------------------|-----|-----|
|  | #                    | #   | %              | % <sup>16</sup> | #                  | #   |     |
| 01 : Cadres supérieurs                                       | 8                    | 4   | 50.0 %         | 27.4 %          | 2                  | 2   |     |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                      | 354                  | 210 | 59.3 %         | 38.9 %          | 138                | 72  |     |
| 03 : Professionnels  | 201                  | 119 | 59.2 %         | 52.8 %          | 106                | 13  |     |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                      | 6                    | 4   | 66.7 %         | 53.2 %          | 3                  | 1   |     |
| 05 : Contrôleurs   | 6                    | 5   | 83.3 %         | 50.8 %          | 3                  | 2   |     |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal          | 66                   | 63  | 95.5 %         | 80.8 %          | 53                 | 10  |     |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services          | 74                   | 42  | 56.8 %         | 28.0 %          | 21                 | 21  |     |
| 10 : Personnel de bureau                                     | 27                   | 20  | 74.1 %         | 63.1 %          | 17                 | 3   |     |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services      | 4                    | 4   | 100.0 %        | 61.8 %          | 2                  | 2   |     |
| Total  | 746                  | 471 | 63.1 %         | 46.4 %          | 345                | 126 |     |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés |              | Peuples autochtones |               | Peuples autochtones |              | Gap       |               |
|---|-------------------|--------------|---------------------|---------------|---------------------|--------------|-----------|---------------|
|   | #                 | %            | Représentation      | Disponibilité | #                   | %            | #         | %             |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 8                 | 0.0 %        | 0                   | 2.9 %         | 0                   | 0.0 %        | 0         | 0.0 %         |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 354               | 1.1 %        | 4                   | 2.2 %         | 8                   | 2.2 %        | -4        | -1.1 %        |
| 03 : Professionnels                                       | 201               | 0.0 %        | 0                   | 1.8 %         | 4                   | 1.8 %        | -4        | -0.8 %        |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 6                 | 0.0 %        | 0                   | 1.5 %         | 0                   | 0.0 %        | 0         | 0.0 %         |
| 05 : Contrôleurs  | 6                 | 0.0 %        | 0                   | 0.8 %         | 0                   | 0.0 %        | 0         | 0.0 %         |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 66                | 0.0 %        | 0                   | 0.7 %         | 0                   | 0.0 %        | 0         | 0.0 %         |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 74                | 0.0 %        | 0                   | 1.1 %         | 1                   | 1.1 %        | -1        | -0.1 %        |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 27                | 0.0 %        | 0                   | 0.9 %         | 0                   | 0.0 %        | 0         | 0.0 %         |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 4                 | 0.0 %        | 0                   | 0.9 %         | 0                   | 0.0 %        | 0         | 0.0 %         |
| <b>Total</b>  | <b>746</b>        | <b>0.5 %</b> | <b>4</b>            | <b>1.8 %</b>  | <b>13</b>           | <b>1.8 %</b> | <b>-9</b> | <b>-0.3 %</b> |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles |            | Membres de la représentation des minorités visibles |               |               | Disponibilité |   | Gap |            |
|---|--------------------------------|------------|---|---------------|---------------|---------------|---|-----|------------|
|   | Tous les employés              | #          | #   | %             | %             | #             | # | #   | #          |
| 01 : Cadres supérieurs                                    |                                | 8          | 1   | 12.5 %        | 10.1 %        | 1             |   |     | 0          |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   |                                | 354        | 37  | 10.5 %        | 15.0 %        | 53            |   |     | -16        |
| 03 : Professionnels                                       |                                | 201        | 19  | 9.5 %         | 23.3 %        | 47            |   |     | -28        |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   |                                | 6          | 2   | 33.3 %        | 20.1 %        | 1             |   |     | 1          |
| 05 : Contrôleurs  |                                | 6          | 1   | 16.7 %        | 16.7 %        | 1             |   |     | 0          |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       |                                | 66         | 6   | 9.1 %         | 13.3 %        | 9             |   |     | -3         |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       |                                | 74         | 6   | 8.1 %         | 14.1 %        | 10            |   |     | -4         |
| 10 : Personnel de bureau                                  |                                | 27         | 3   | 11.1 %        | 20.5 %        | 6             |   |     | -3         |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   |                                | 4          | 1   | 25.0 %        | 22.2 %        | 1             |   |     | 0          |
| <b>Total</b>  |                                | <b>746</b> | <b>76</b>   | <b>10.2 %</b> | <b>17.2 %</b> | <b>129</b>    |   |     | <b>-53</b> |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées |          | Représentation des personnes handicapées |              |           | Disponibilité |            | Gap |   |
|---|-----------------------|----------|--|--------------|-----------|---------------|------------|-----|---|
|   | Tous les employés     | #        | #  | %            | %         | #             | #          | #   | # |
| 01/02 : Directeurs  | 362                   | 2        | 0.6 %                                    | 4.3 %        | 16        |               | -14        |     |   |
| 03 : Professionnels                                       | 201                   | 0        | 0.0 %                                    | 3.8 %        | 8         |               | -8         |     |   |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 6                     | 1        | 16.7 %                                   | 4.6 %        | 0         |               | 1          |     |   |
| 05 : Contrôleurs  | 6                     | 0        | 0.0 %                                    | 13.9 %       | 1         |               | -1         |     |   |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 66                    | 1        | 1.5 %                                    | 3.4 %        | 2         |               | -1         |     |   |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 74                    | 0        | 0.0 %                                    | 3.5 %        | 3         |               | -3         |     |   |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 27                    | 0        | 0.0 %                                    | 7.0 %        | 2         |               | -2         |     |   |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 4                     | 0        | 0.0 %                                    | 5.6 %        | 0         |               | 0          |     |   |
| <b>Total</b>  | <b>746</b>            | <b>4</b> | <b>0.6 %</b>                             | <b>4.2 %</b> | <b>32</b> |               | <b>-28</b> |     |   |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière<br/>d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace<br/>recrutement</b> |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>               |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                       | <b>EEOG</b>                    | <b>National</b>               |
| <b>03 : Professionnels</b>   | <b>NOC</b>                     | <b>National</b>               |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                       | <b>NOC</b>                     | <b>Provincial</b>             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>           | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                    |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>           | <b>NOC</b>                     | <b>Provincial</b>             |
| <b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>     | <b>NOC</b>                     | <b>Provincial</b>             |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                      | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                    |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>       | <b>EEOG</b>                    | <b>CMA</b>                    |



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière<br/>d'emploi</b>    | <b>Effectuer l'analyse<br/>par</b> | <b>Espace<br/>recrutement</b> |
|---|------------------------------------|-------------------------------|
| <b>01/02 : Managers</b>   | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>03 :<br/>Professionnels</b>  | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                          | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>05 : Superviseurs</b>  | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>                        | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>principal 08 : Personnel qualifié des ventes et<br/>des services</b> | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :<br/>Personnel de bureau</b> | <b>EEOG</b>                        | <b>National</b>               |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des<br/>services</b>      |                                    |                               |

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

2018-07-26

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 12 | 2014 |

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 12 | 2017 |

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

|  | Tous les employés | Femmes         |                |
|--|-------------------|----------------|----------------|
|  |                   | Représentation | Disponibilité* |
|  |                   | #              | %              |
| 01 Cadres supérieurs                                   | 7                 | 2              | 27.4           |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 314               | 184            | 38.9           |
| 03 Professionnels                                      | 180               | 130            | 53.5           |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 5                 | 3              | 50.9           |
| 05 Surveillants  | 7                 | 7              | 50.8           |
| 06 Contremaîtres                                       | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 50                | 47             | 81.0           |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 95                | 63             | 27.9           |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 1                 | 0              | 7.8            |
| 10 Personnel de bureau                                 | 25                | 20             | 66.2           |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 11                | 11             | 64.5           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b>   | <b>695</b>        | <b>467</b>     | <b>45.6</b>    |

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

|              | Tous les employés | Femmes         |                |
|--------------|-------------------|----------------|----------------|
|              |                   | Représentation | Disponibilité* |
|              |                   | #              | %              |
|              | 8                 | 4              | 27.4           |
|              | 354               | 210            | 38.9           |
|              | 201               | 119            | 52.8           |
|              | 6                 | 4              | 53.2           |
|              | 6                 | 5              | 50.8           |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 66                | 63             | 80.8           |
|              | 74                | 42             | 28.0           |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 27                | 20             | 63.1           |
|              | 4                 | 4              | 61.8           |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b> | <b>746</b>        | <b>471</b>     | <b>0.0</b>     |

\* Source:

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

2018-07-26

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 12 | 2014 |

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 12 | 2017 |

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones    |                |
|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |                   | #              | %              |
| 01 Cadres supérieurs  | 7                 | 0              | 2.9            |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 314               | 2              | 2.2            |
| 03 Professionnels   | 180               | 0              | 1.9            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 5                 | 0              | 1.2            |
| 05 Surveillants   | 7                 | 0              | 0.8            |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 50                | 0              | 0.8            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 95                | 0              | 1.3            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                 | 1              | 1.0            |
| 10 Personnel de bureau  | 25                | 0              | 2.6            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 11                | 0              | 2.2            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b>  | <b>695</b>        | <b>3</b>       | <b>1.9</b>     |

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones    |                |
|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |                   | #              | %              |
| 01 Cadres supérieurs  | 8                 | 0              | 2.9            |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 354               | 4              | 2.2            |
| 03 Professionnels   | 201               | 0              | 1.8            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 6                 | 0              | 1.5            |
| 05 Surveillants   | 6                 | 0              | 0.8            |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 66                | 0              | 0.7            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 74                | 0              | 1.1            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0              | 0.0            |
| 10 Personnel de bureau  | 27                | 0              | 0.9            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 4                 | 0              | 0.9            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b>  | <b>746</b>        | <b>4</b>       | <b>0.0</b>     |

\* Source:

0

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011



# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

2018-07-26

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 12 | 2014 |

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 12 | 2017 |

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

|  | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|--|-------------------|--------------------------------|----------------|
|  |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|  |                   | #                              | %              |
| 01 Cadres supérieurs                                   | 7                 | 0                              | 10.1           |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 314               | 23                             | 15.0           |
| 03 Professionnels                                      | 180               | 14                             | 22.1           |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 5                 | 1                              | 17.6           |
| 05 Surveillants  | 7                 | 0                              | 16.7           |
| 06 Contremaîtres                                       | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 50                | 4                              | 13.1           |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 95                | 4                              | 13.7           |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 1                 | 1                              | 13.7           |
| 10 Personnel de bureau                                 | 25                | 1                              | 17.9           |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 11                | 3                              | 26.5           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                              | 0.0            |
| <b>Total</b>   | <b>695</b>        | <b>51</b>                      | <b>16.8</b>    |

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

|              | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|--------------|-------------------|--------------------------------|----------------|
|              |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|              |                   | #                              | %              |
|              | 8                 | 1                              | 10.1           |
|              | 354               | 37                             | 15.0           |
|              | 201               | 19                             | 23.3           |
|              | 6                 | 2                              | 20.1           |
|              | 6                 | 1                              | 16.7           |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 66                | 6                              | 13.3           |
|              | 74                | 6                              | 14.1           |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 27                | 3                              | 20.5           |
|              | 4                 | 1                              | 22.2           |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
| <b>Total</b> | <b>746</b>        | <b>76</b>                      | <b>0.0</b>     |

\* Source:

0

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

2018-07-26

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 12 | 2014 |

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 12 | 2017 |

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif première/précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #                     | %              |
| 01/02   | Cadres  | 321               | 1                     | 4.3            |
| 03  | Professionnels                                      | 180               | 0                     | 3.8            |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 5                 | 1                     | 4.6            |
| 05  | Surveillants  | 7                 | 0                     | 13.9           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 50                | 1                     | 3.4            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 95                | 1                     | 3.5            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 1                 | 1                     | 3.8            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 25                | 0                     | 7.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 11                | 0                     | 5.6            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| Total   |   | 695               | 5                     | 4.2            |

\* Source:

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #                     | %              |
| 01/02   | Cadres  | 362               | 2                     | 4.3            |
| 03  | Professionnels                                      | 201               | 0                     | 3.8            |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 6                 | 1                     | 4.6            |
| 05  | Surveillants  | 6                 | 0                     | 13.9           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                 | 1                     | 0.0            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 66                | 0                     | 3.4            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 74                | 0                     | 3.5            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 27                | 0                     | 7.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 4                 | 0                     | 5.6            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| Total   |   | 746               | 4                     | 0.0            |

76 0

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 1                              | 1  | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données |    |      |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ                                   | MM | AAAA |
| 31                                   | 12 | 2017 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes         |                  |                            |                  |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
|   | Temps plein / Nationale    |                  | Temps partiel / Nationale  |                  |
|   | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
|   | #                          | #                | #                          | #                |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 131                        | 75               | 2                          | 2                |
| 03 Professionnels   | 74                         | 46               | 0                          | 0                |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 1                          | 1                | 0                          | 0                |
| 05 Surveillants   | 1                          | 0                | 0                          | 0                |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 25                         | 20               | 2                          | 2                |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 33                         | 15               | 0                          | 0                |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 10 Personnel de bureau  | 19                         | 13               | 0                          | 0                |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| <b>Total</b>  | <b>284</b>                 | <b>170</b>       | <b>4</b>                   | <b>4</b>         |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 5 : Femmes       |                |                           |                |
|---|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
|   | Temps plein / Nationale  |                | Temps partiel / Nationale |                |
|   | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus  | Femmes promues |
|   | #                        | #              | #                         | #              |
| 01 Cadres supérieurs  | 3                        | 3              | 0                         | 0              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 75                       | 43             | 0                         | 0              |
| 03 Professionnels   | 59                       | 27             | 0                         | 0              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2                        | 1              | 0                         | 0              |
| 05 Surveillants   | 2                        | 2              | 0                         | 0              |
| 06 Contremaîtres  | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 9                        | 8              | 0                         | 0              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 10 Personnel de bureau  | 4                        | 3              | 0                         | 0              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| <b>Total</b>  | <b>154</b>               | <b>87</b>      | <b>0</b>                  | <b>0</b>       |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 9 : Femmes          |                   |                             |                   |
|---|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
|   | Temps plein / Nationale     |                   | Temps partiel / Nationale   |                   |
|   | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
|   | #                           | #                 | #                           | #                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 5                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 165                         | 93                | 1                           | 1                 |
| 03 Professionnels   | 78                          | 58                | 0                           | 0                 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 1                           | 1                 | 0                           | 0                 |
| 05 Surveillants   | 2                           | 1                 | 0                           | 0                 |
| 06 Contremaîtres  | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 20                          | 16                | 1                           | 1                 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 26                          | 16                | 0                           | 0                 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 10 Personnel de bureau  | 4                           | 3                 | 1                           | 1                 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 4                           | 3                 | 0                           | 0                 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| <b>Total</b>  | <b>306</b>                  | <b>191</b>        | <b>3</b>                    | <b>3</b>          |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 1  | 1  | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 31   | 12 | 2017 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 2 : Autochtones    |                      |                            |                      | Tableau 6 : Autochtones  |                    |                           |                    | Tableau 10 : Autochtones    |                       |                             |                       |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
|   | Temps plein / Nationale    |                      | Temps partiel / Nationale  |                      | Temps plein / Nationale  |                    | Temps partiel / Nationale |                    | Temps plein / Nationale     |                       | Temps partiel / Nationale   |                       |
|   | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus  | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
|   | #                          | #                    | #                          | #                    | #                        | #                  | #                         | #                  | #                           | #                     | #                           | #                     |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 3                        | 0                  | 0                         | 0                  | 5                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 131                        | 2                    | 2                          | 0                    | 75                       | 1                  | 0                         | 0                  | 165                         | 0                     | 1                           | 0                     |
| 03 Professionnels   | 74                         | 0                    | 0                          | 0                    | 59                       | 0                  | 0                         | 0                  | 78                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 1                          | 0                    | 0                          | 0                    | 2                        | 0                  | 0                         | 0                  | 1                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 05 Surveillants   | 1                          | 0                    | 0                          | 0                    | 2                        | 0                  | 0                         | 0                  | 2                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 25                         | 0                    | 2                          | 0                    | 9                        | 0                  | 0                         | 0                  | 20                          | 0                     | 1                           | 0                     |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 33                         | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 26                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 1                           | 1                     | 0                           | 0                     |
| 10 Personnel de bureau  | 19                         | 0                    | 0                          | 0                    | 4                        | 0                  | 0                         | 0                  | 4                           | 0                     | 1                           | 0                     |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 4                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| <b>Total</b>  | <b>284</b>                 | <b>2</b>             | <b>4</b>                   | <b>0</b>             | <b>154</b>               | <b>1</b>           | <b>0</b>                  | <b>0</b>           | <b>306</b>                  | <b>1</b>              | <b>3</b>                    | <b>0</b>              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 1  | 1  | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 31   | 12 | 2017 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 3 : Personnes handicapées |                                 |                            |                                 |
|---|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
|   | Temps plein / Nationale           |                                 | Temps partiel / Nationale  |                                 |
|   | Tous les employés recrutés        | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
|   | #                                 | #                               | #                          | #                               |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 131                               | 0                               | 2                          | 0                               |
| 03 Professionnels   | 74                                | 0                               | 0                          | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 1                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 05 Surveillants   | 1                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 25                                | 0                               | 2                          | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 33                                | 0                               | 0                          | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 19                                | 0                               | 0                          | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>284</b>                        | <b>0</b>                        | <b>4</b>                   | <b>0</b>                        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 7 : Personnes handicapées |                              |                           |                              |
|---|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
|   | Temps plein / Nationale           |                              | Temps partiel / Nationale |                              |
|   | Tous les employés promus          | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus  | Personnes handicapées promus |
|   | #                                 | #                            | #                         | #                            |
| 01 Cadres supérieurs  | 3                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 75                                | 1                            | 0                         | 0                            |
| 03 Professionnels   | 59                                | 0                            | 0                         | 0                            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 05 Surveillants   | 2                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 06 Contremaîtres  | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 9                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 10 Personnel de bureau  | 4                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| <b>Total</b>  | <b>154</b>                        | <b>1</b>                     | <b>0</b>                  | <b>0</b>                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 11 : Personnes handicapées |                                 |                             |                                 |
|---|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|   | Temps plein / Nationale            |                                 | Temps partiel / Nationale   |                                 |
|   | Tous les employés remerciés        | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
|   | #                                  | #                               | #                           | #                               |
| 01 Cadres supérieurs  | 5                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 165                                | 1                               | 1                           | 0                               |
| 03 Professionnels   | 78                                 | 0                               | 0                           | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 1                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
| 05 Surveillants   | 2                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 20                                 | 0                               | 1                           | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 26                                 | 0                               | 0                           | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                                  | 1                               | 0                           | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 4                                  | 0                               | 1                           | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 4                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>306</b>                         | <b>2</b>                        | <b>3</b>                    | <b>0</b>                        |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 1                              | 1  | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données |    |      |
|--------------------------------------|----|------|
| JJ                                   | MM | AAAA |
| 31                                   | 12 | 2017 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 4 : Membres des minorités**

**Tableau 8 : Membres des minorités**

**Tableau 12 : Membres des minorités**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |   | Temps partiel / Nationale  |   |
|---|----------------------------|---|----------------------------|---|
|   | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés |
|   | #                          | #                                       | #                          | #                                       |
|   | 01 Cadres supérieurs       | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 131                        | 24                                      | 2                          | 0                                       |
| 03 Professionnels   | 74                         | 11                                      | 0                          | 0                                       |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 1                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 05 Surveillants   | 1                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 25                         | 2                                       | 2                          | 1                                       |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 33                         | 6                                       | 0                          | 0                                       |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 10 Personnel de bureau  | 19                         | 3                                       | 0                          | 0                                       |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| <b>Total</b>  | <b>284</b>                 | <b>46</b>                               | <b>4</b>                   | <b>1</b>                                |

| Temps plein / Nationale  |                                       | Temps partiel / Nationale |                                       |
|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus  | Membres des minorités visibles promus |
| #                        | #                                     | #                         | #                                     |
| 3                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 75                       | 10                                    | 0                         | 0                                     |
| 59                       | 2                                     | 0                         | 0                                     |
| 2                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 2                        | 1                                     | 0                         | 0                                     |
| 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 9                        | 1                                     | 0                         | 0                                     |
| 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 4                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| <b>154</b>               | <b>14</b>                             | <b>0</b>                  | <b>0</b>                              |

| Temps plein / Nationale     |  | Temps partiel / Nationale   |  |
|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
| #                           | #  | #                           | #  |
| 5                           | 0  | 0                           | 0  |
| 165                         | 19                                       | 1                           | 0  |
| 78                          | 7  | 0                           | 0  |
| 1                           | 0  | 0                           | 0  |
| 2                           | 0  | 0                           | 0  |
| 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 20                          | 1  | 1                           | 0  |
| 26                          | 2  | 0                           | 0  |
| 1                           | 1  | 0                           | 0  |
| 4                           | 0  | 1                           | 0  |
| 4                           | 1  | 0                           | 0  |
| 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| <b>306</b>                  | <b>31</b>                                | <b>3</b>                    | <b>0</b>                                 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F  | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |                |  |              |                |                                  | Femmes            |  |                |          |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-------------------|--|----------------|----------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro JJ-MM-AAAA | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro JJ-MM-AAAA | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                |          | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | Actuel                      | Prévu        |                | Actuel   | Prévu        |                |                                  |                   | À - De   |                |          |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 31-12-2014        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | 31-12-2014                       | Annuellement      | D'ici 3 ans  | 2014           | 2017     |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                 | N <sup>o</sup>                                     | N <sup>o</sup> | %        | %                            | %                     | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>         | %            | %           |                         |                                   |
| 01 Cadres supérieurs  | 7                 | 4.6%                        |              | 0              | 66.7%  |              | 0              | 2                                | 0.0%              | 0  | 0              | 0        | 0                            | 27.4%                 | 0              | 0                      | 28.6%        | 28.6%       |                         |                                   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 314               | 4.1%                        |              | 0              | 49.7%  |              | 0              | 184                              | 0.0%              | 0  | -62            | 0        | 38.9%                        | 62                    | 62             | 58.6%                  | 58.6%        |             |                         |                                   |
| 03 Professionnels   | 180               | 3.7%                        |              | 0              | 40.9%  |              | 0              | 130                              | 0.0%              | 0  | -34            | 0        | 53.5%                        | 34                    | 34             | 72.2%                  | 72.2%        |             |                         |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 5                 | 6.3%                        |              | 0              | 18.2%  |              | 0              | 3                                | 0.0%              | 0  | 0              | 0        | 50.9%                        | 0                     | 0              | 60.0%                  | 60.0%        |             |                         |                                   |
| 05 Surveillants   | 7                 | -5.0%                       |              | 0              | 30.8%  |              | 0              | 7                                | 0.0%              | 0  | -3             | 0        | 50.8%                        | 3                     | 3              | 100.0%                 | 100.0%       |             |                         |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0  | 0              | 0        | 0.0%                         | 0                     | 0              | #DIV/0!                | #DIV/0!      |             |                         |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 50                | 9.7%                        |              | 0              | 36.2%  |              | 0              | 47                               | 0.0%              | 0  | -7             | 0        | 81.0%                        | 7                     | 7              | 94.0%                  | 94.0%        |             |                         |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 95                | -8.0%                       |              | 0              | 30.8%  |              | 0              | 63                               | 0.0%              | 0  | -36            | 0        | 27.9%                        | 36                    | 36             | 66.3%                  | 66.3%        |             |                         |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                 | -100.0%                     |              | 0              | 200.0%   |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0  | 0              | 0        | 7.8%                         | 0                     | 0              | 0.0%                   | 0.0%         |             |                         |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 25                | 2.6%                        |              | 0              | 19.2%  |              | 0              | 20                               | 0.0%              | 0  | -3             | 0        | 66.2%                        | 3                     | 3              | 80.0%                  | 80.0%        |             |                         |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 11                | -28.6%                      |              | 0              | 53.3%  |              | 0              | 11                               | 0.0%              | 0  | -4             | 0        | 64.5%                        | 4                     | 4              | 100.0%                 | 100.0%       |             |                         |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0  | 0              | 0        | 0.0%                         | 0                     | 0              | #DIV/0!                | #DIV/0!      |             |                         |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0  | 0              | 0        | 0.0%                         | 0                     | 0              | #DIV/0!                | #DIV/0!      |             |                         |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0              | 0.0%   |              | 0              | 0                                | 0.0%              | 0  | 0              | 0        | 0.0%                         | 0                     | 0              | #DIV/0!                | #DIV/0!      |             |                         |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>695</b>        | <b>2.4%</b>                 |              | <b>0</b>       | <b>42.9%</b>                                       |              | <b>0</b>       | <b>467</b>                       | <b>0.0%</b>       | <b>0</b>   | <b>-150</b>    | <b>0</b> | <b>45.6%</b>                 | <b>150</b>            | <b>150</b>     | <b>67.2%</b>           | <b>67.2%</b> |             |                         |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes                  |                        | Commentaires |
|---|-------------------------|------------------------|--------------|
|   | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme |              |
|   | %                       | %                      |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 03 Professionnels   | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 05 Surveillants   | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 06 Contremaîtres  | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0.0                     | 0.0                    |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

|              |   |  |            |  |            |
|--------------|---|--|------------|--|------------|
| 11           | Personnel intermédiaire de la vente et  |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 12           | Travailleurs manuels spécialisés        |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 13           | Autre personnel de la vente et des serv |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 14           | Autres travailleurs manuels             |  | 0.0        |  | 0.0        |
| <b>Total</b> |   |  | <b>0.0</b> |  | <b>0.0</b> |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                          | C                          | D                  | E         | F  | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                          | ↓                          | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  |              |  | Autochtones |           |                              |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|--------------|--|-------------|-----------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro       | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             |           | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |              | JJ-MM-AAAA   | Prévu       |           |                              | AAAA - AAAA           |             |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 31-12-2014        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2014                       | Annuellement | D'ici 3 ans  | 2014        | 2017      | %                            | N°                    | N°          | %                      | %            |             |                         |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | %            | N°   | N°          | N°        | N°                           | %                     | N°          | N°                     | %            | %           |                         |                                   |
| 01 Cadres supérieurs  | 7                 | 4.6%                        |              | 0           | 66.7%  |              | 0           | 0                                | 0.0%         | 0  | 0           | 0         | 0                            | 0                     | 2.9%        | 0                      | 0            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 314               | 4.1%                        |              | 0           | 49.7%  |              | 0           | 0                                | 2            | 0.0%   | 0           | 5         | 0                            | 0                     | 2.2%        | -5                     | -5           | 0.6%        | 0.6%                    |                                   |
| 03 Professionnels   | 180               | 3.7%                        |              | 0           | 40.9%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 3         | 0                            | 0                     | 1.9%        | -3                     | -3           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 5                 | 6.3%                        |              | 0           | 18.2%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 0         | 0                            | 0                     | 1.2%        | 0                      | 0            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 05 Surveillants   | 7                 | -5.0%                       |              | 0           | 30.8%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 0         | 0                            | 0                     | 0.8%        | 0                      | 0            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 0         | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 50                | 9.7%                        |              | 0           | 36.2%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 0         | 0                            | 0                     | 0.8%        | 0                      | 0            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 95                | -8.0%                       |              | 0           | 30.8%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 1         | 0                            | 0                     | 1.3%        | -1                     | -1           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                 | -100.0%                     |              | 0           | 200.0%   |              | 0           | 0                                | 1            | 0.0%   | 0           | -1        | 0                            | 0                     | 1.0%        | 1                      | 1            | 100.0%      | 100.0%                  |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 25                | 2.6%                        |              | 0           | 19.2%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 1         | 0                            | 0                     | 2.6%        | -1                     | -1           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 11                | -28.6%                      |              | 0           | 53.3%  |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 0         | 0                            | 0                     | 2.2%        | 0                      | 0            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 0         | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 0         | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0            | 0.0%   | 0           | 0         | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>695</b>        | <b>2.4%</b>                 |              | <b>0</b>    | <b>42.9%</b>                                       |              | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>3</b>     | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>    | <b>10</b> | <b>0</b>                     | <b>0</b>              | <b>1.9%</b> | <b>-10</b>             | <b>-10</b>   | <b>0.4%</b> | <b>0.4%</b>             |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones             |     |                        |     | Commentaires |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court terme |     | Objectifs à long terme |     |              |
|   |                         | %   |                        | %   |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 0                       | 0.0 | 1                      | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 0                       | 0.0 | 1                      | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

|              |   |   |     |   |     |
|--------------|---|---|-----|---|-----|
| 11           | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12           | Travailleurs manuels spécialisés        | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13           | Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14           | Autres travailleurs manuels             | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| <b>Total</b> |   |   | 0.0 | 2 | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F  | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  | Personnes handicapées |  |          |           |                              |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------|-----------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |          |           | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |                       | JJ-MM-AAAA   | Prévu    |           |                              | AAAA - AAAA           |             |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 31-12-2014        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2014                       | Annuellement          | D'ici 3 ans  | 2014     | 2017      | %                            | N°                    | N°          | %                      | %            |             |                         |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | %                     | N°   | N°       | N°        | N°                           | %                     | N°          | N°                     | %            | %           |                         |                                   |
| 01/02 Cadres  | 321               | 4.3%                        |              | 0           | 58.2%  |              | 0           | 0                                | 1                     | 0.0%   | 0        | 13        | 0                            |                       | 4.3%        | -13                    | -13          | 0.3%        | 0.3%                    |                                   |
| 03 Professionnels   | 180               | 3.7%                        |              | 0           | 40.9%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 7         | 0                            |                       | 3.8%        | -7                     | -7           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 5                 | 6.3%                        |              | 0           | 18.2%  |              | 0           | 0                                | 1                     | 0.0%   | 0        | -1        | 0                            |                       | 4.6%        | 1                      | 1            | 20.0%       | 20.0%                   |                                   |
| 05 Surveillants   | 7                 | -5.0%                       |              | 0           | 30.8%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 1         | 0                            |                       | 13.9%       | -1                     | -1           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            |                       | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 50                | 9.7%                        |              | 0           | 36.2%  |              | 0           | 0                                | 1                     | 0.0%   | 0        | 1         | 0                            |                       | 3.4%        | -1                     | -1           | 2.0%        | 2.0%                    |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 95                | -8.0%                       |              | 0           | 30.8%  |              | 0           | 0                                | 1                     | 0.0%   | 0        | 2         | 0                            |                       | 3.5%        | -2                     | -2           | 1.1%        | 1.1%                    |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                 | -100.0%                     |              | 0           | 200.0%   |              | 0           | 0                                | 1                     | 0.0%   | 0        | -1        | 0                            |                       | 3.8%        | 1                      | 1            | 100.0%      | 100.0%                  |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 25                | 2.6%                        |              | 0           | 19.2%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 2         | 0                            |                       | 7.0%        | -2                     | -2           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 11                | -28.6%                      |              | 0           | 53.3%  |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 1         | 0                            |                       | 5.6%        | -1                     | -1           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            |                       | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            |                       | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            |                       | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>695</b>        | <b>2.4%</b>                 |              | <b>0</b>    | <b>42.9%</b>                                       |              | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>5</b>              | <b>0.0%</b>  | <b>0</b> | <b>24</b> | <b>0</b>                     |                       | <b>4.2%</b> | <b>-24</b>             | <b>-24</b>   | <b>0.7%</b> | <b>0.7%</b>             |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 6: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées   |     |                        |     | Commentaires |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court terme |     | Objectifs à long terme |     |              |
|   |                         | %   |                        | %   |              |
| 01/02 Cadres  | 0                       | 0.0 | 1                      | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 0                       | 0.0 | 1                      | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 1                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                       | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

|       |   |   |     |   |     |
|-------|---|---|-----|---|-----|
| 13    | Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14    | Autres travailleurs manuels             | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total |   | 2 | 0.0 | 2 | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F  | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  | Membre des minorités visibles |  |          |           |                              |                       |            |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-------------------------------|--|----------|-----------|------------------------------|-----------------------|------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                        | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |          |           | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |            | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |                               | JJ-MM-AAAA   | Prévu    |           |                              | AAAA - AAAA           |            |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 31-12-2014        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2014                       | Annuellement                  | D'ici 3 ans  | 2014     | 2017      | %                            | N°                    | N°         | %                      | %            |             |                         |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | %                             | N°   | N°       | N°        | N°                           | %                     | N°         | N°                     | %            | %           |                         |                                   |
| 01 Cadres supérieurs  | 7                 | 4.6%                        |              | 0           | 66.7%  |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0        | 1         | 0                            | 10.1%                 | -1         | -1                     | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 314               | 4.1%                        |              | 0           | 49.7%  |              | 0           | 0                                | 23                            | 0.0%   | 0        | 24        | 0                            | 15.0%                 | -24        | -24                    | 7.3%         | 7.3%        |                         |                                   |
| 03 Professionnels   | 180               | 3.7%                        |              | 0           | 40.9%  |              | 0           | 0                                | 14                            | 0.0%   | 0        | 26        | 0                            | 22.1%                 | -26        | -26                    | 7.8%         | 7.8%        |                         |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 5                 | 6.3%                        |              | 0           | 18.2%  |              | 0           | 0                                | 1                             | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            | 17.6%                 | 0          | 0                      | 20.0%        | 20.0%       |                         |                                   |
| 05 Surveillants   | 7                 | -5.0%                       |              | 0           | 30.8%  |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0        | 1         | 0                            | 16.7%                 | -1         | -1                     | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 50                | 9.7%                        |              | 0           | 36.2%  |              | 0           | 0                                | 4                             | 0.0%   | 0        | 3         | 0                            | 13.1%                 | -3         | -3                     | 8.0%         | 8.0%        |                         |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 95                | -8.0%                       |              | 0           | 30.8%  |              | 0           | 0                                | 4                             | 0.0%   | 0        | 9         | 0                            | 13.7%                 | -9         | -9                     | 4.2%         | 4.2%        |                         |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                 | -100.0%                     |              | 0           | 200.0%   |              | 0           | 0                                | 1                             | 0.0%   | 0        | -1        | 0                            | 13.7%                 | 1          | 1                      | 100.0%       | 100.0%      |                         |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 25                | 2.6%                        |              | 0           | 19.2%  |              | 0           | 0                                | 1                             | 0.0%   | 0        | 3         | 0                            | 17.9%                 | -3         | -3                     | 4.0%         | 4.0%        |                         |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 11                | -28.6%                      |              | 0           | 53.3%  |              | 0           | 0                                | 3                             | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            | 26.5%                 | 0          | 0                      | 27.3%        | 27.3%       |                         |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0        | 0         | 0                            | 0.0%                  | 0          | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>695</b>        | <b>2.4%</b>                 |              | <b>0</b>    | <b>42.9%</b>                                       |              | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>51</b>                     | <b>0.0%</b>  | <b>0</b> | <b>66</b> | <b>0</b>                     | <b>16.8%</b>          | <b>-66</b> | <b>-66</b>             | <b>7.3%</b>  | <b>7.3%</b> |                         |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles |     |                        |     | Commentaires |
|---|--------------------------------|-----|------------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court terme        |     | Objectifs à long terme |     |              |
|   | N°                             | %   | N°                     | %   |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 1                              | 0.0 | 2                      | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 3                              | 0.0 | 2                      | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0                              | 0.0 | 0                      | 0.0 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

|       |   |   |     |   |     |
|-------|---|---|-----|---|-----|
| 11    | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12    | Travailleurs manuels spécialisés        | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13    | Autre personnel de la vente et des serv | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14    | Autres travailleurs manuels             | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total |   | 5 | 0.0 | 4 | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B                          | C                          | D                  | E         | F  | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                          | ↓                          | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  | Femmes     |  |             |          |                              |                       |             |                        |              |              |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|------------|--|-------------|----------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|--------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro     | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             |          | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu  | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |            | JJ-MM-AAAA   | Prévu       |          |                              | AAAA - AAAA           |             |                        |              |              |                         |                                   |
|   | 31-12-2017        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | N°                               | 31-12-2017 | Annuellement                                       | D'ici 3 ans | N°       | 2017                         | 2020                  | %           | N°                     | N°           | %            | %                       |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | N°         | %  | N°          | N°       | N°                           |                       |             | %                      | N°           | N°           | %                       | %                                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 8                 | 4.6%                        | 0.0%         | 0           | 66.7%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 4          | 0.0%   | 0           | 0        | -2                           | 0                     | 27.4%       | 2                      | 2            | 50.0%        | 50.0%                   |                                   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 354               | 4.1%                        | 0.0%         | 0           | 49.7%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 210        | 0.0%   | 0           | 0        | -72                          | 0                     | 38.9%       | 72                     | 72           | 59.3%        | 59.3%                   |                                   |
| 03 Professionnels   | 201               | 3.7%                        | 0.0%         | 0           | 40.9%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 119        | 0.0%   | 0           | 0        | -13                          | 0                     | 52.8%       | 13                     | 13           | 59.2%        | 59.2%                   |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 6                 | 6.3%                        | 0.0%         | 0           | 18.2%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 4          | 0.0%   | 0           | 0        | -1                           | 0                     | 53.2%       | 1                      | 1            | 66.7%        | 66.7%                   |                                   |
| 05 Surveillants   | 6                 | -5.0%                       | 0.0%         | 0           | 30.8%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 5          | 0.0%   | 0           | 0        | -2                           | 0                     | 50.8%       | 2                      | 2            | 83.3%        | 83.3%                   |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0          | 0.0%   | 0           | 0        | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 66                | 9.7%                        | 0.0%         | 0           | 36.2%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 63         | 0.0%   | 0           | 0        | -10                          | 0                     | 80.8%       | 10                     | 10           | 95.5%        | 95.5%                   |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 74                | -8.0%                       | 0.0%         | 0           | 30.8%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 42         | 0.0%   | 0           | 0        | -21                          | 0                     | 28.0%       | 21                     | 21           | 56.8%        | 56.8%                   |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | -100.0%                     | 0.0%         | 0           | 200.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0          | 0.0%   | 0           | 0        | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 27                | 2.6%                        | 0.0%         | 0           | 19.2%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 20         | 0.0%   | 0           | 0        | -3                           | 0                     | 63.1%       | 3                      | 3            | 74.1%        | 74.1%                   |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 4                 | -28.6%                      | 0.0%         | 0           | 53.3%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 4          | 0.0%   | 0           | 0        | -2                           | 0                     | 61.8%       | 2                      | 2            | 100.0%       | 100.0%                  |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0          | 0.0%   | 0           | 0        | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0          | 0.0%   | 0           | 0        | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0          | 0.0%   | 0           | 0        | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!      | #DIV/0!                 |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>746</b>        | <b>2.4%</b>                 | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>    | <b>42.9%</b>                                       | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>471</b> | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>-471</b>                  | <b>0</b>              | <b>0.0%</b> | <b>471</b>             | <b>471</b>   | <b>63.1%</b> | <b>63.1%</b>            |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes                  |                        | Commentaires |
|---|-------------------------|------------------------|--------------|
|   | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme |              |
|   | %                       | %                      |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 03 Professionnels   | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 05 Surveillants   | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 06 Contremaîtres  | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0.0                     | 0.0                    |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0.0                     | 0.0                    |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

|              |   |  |            |  |            |
|--------------|---|--|------------|--|------------|
| 11           | Personnel intermédiaire de la vente et  |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 12           | Travailleurs manuels spécialisés        |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 13           | Autre personnel de la vente et des serv |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 14           | Autres travailleurs manuels             |  | 0.0        |  | 0.0        |
| <b>Total</b> |   |  | <b>0.0</b> |  | <b>0.0</b> |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F  | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                                   |                             |              |             |  |              |             |                                  |              |  | Autochtones |          |                              |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|---|---|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|--------------|--|-------------|----------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro  | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro       | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             |          | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |              | JJ-MM-AAAA   | AAAA - AAAA |          |                              |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 31-12-2017  | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2017                       | Annuellement | D'ici 3 ans  | 2017        | 2020     | %                            | N°                    | N°          | %                      | %            |             |                         |                                   |
|   | N°  | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | %            | N°   | N°          | N°       | N°                           | %                     | N°          | N°                     | %            | %           |                         |                                   |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 8                           | 4.6%         | 0.0%        | 0  | 66.7%        | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 2.9%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs      | 354                         | 4.1%         | 0.0%        | 0  | 49.7%        | 0.0%        | 0                                | 0            | 4  | 0.0%        | 0        | 4                            | 0                     | 2.2%        | 2.2%                   | -4           | -4          | 1.1%                    | 1.1%                              |
| 03  | Professionnels                                      | 201                         | 3.7%         | 0.0%        | 0  | 40.9%        | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 4                            | 0                     | 1.8%        | 1.8%                   | -4           | -4          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens        | 6                           | 6.3%         | 0.0%        | 0  | 18.2%        | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 1.5%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 05  | Surveillants  | 6                           | -5.0%        | 0.0%        | 0  | 30.8%        | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 0.8%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 06  | Contremaîtres                                       | 0                           | 0.0%         | 0.0%        | 0  | 0.0%         | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau                | 66                          | 9.7%         | 0.0%        | 0  | 36.2%        | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 0.7%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 74                          | -8.0%        | 0.0%        | 0  | 30.8%        | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 1                            | 0                     | 1.1%        | 1.1%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                           | -100.0%      | 0.0%        | 0  | 200.0%       | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 27                          | 2.6%         | 0.0%        | 0  | 19.2%        | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 0.9%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 4                           | -28.6%       | 0.0%        | 0  | 53.3%        | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 0.9%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0.0%         | 0.0%        | 0  | 0.0%         | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                           | 0.0%         | 0.0%        | 0  | 0.0%         | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                           | 0.0%         | 0.0%        | 0  | 0.0%         | 0.0%        | 0                                | 0            | 0  | 0.0%        | 0        | 0                            | 0                     | 0           | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| <b>Total</b>  |   | <b>746</b>                  | <b>2.4%</b>  | <b>0.0%</b> | <b>0</b>   | <b>42.9%</b> | <b>0.0%</b> | <b>0</b>                         | <b>0</b>     | <b>4</b>   | <b>0.0%</b> | <b>0</b> | <b>-4</b>                    | <b>0</b>              | <b>0.0%</b> | <b>0.0%</b>            | <b>4</b>     | <b>4</b>    | <b>0.5%</b>             | <b>0.5%</b>                       |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones                                      |                        |     | Commentaires |
|---|--|------------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court terme                          | Objectifs à long terme |     |              |
|   |  | %                      | %   |              |
| 01  | Cadres supérieurs                                | 0.0                    | 0.0 |              |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administratifs   | 2.2                    | 2.2 |              |
| 03  | Professionnels                                   | 1.8                    | 1.8 |              |
| 04  | Personnel semi-professionnels et techniciens     | 0.0                    | 0.0 |              |
| 05  | Surveillants                                     | 0.0                    | 0.0 |              |
| 06  | Contremaîtres                                    | 0.0                    | 0.0 |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau             | 0.0                    | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 1.1                    | 1.1 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans               | 0.0                    | 0.0 |              |
| 10  | Personnel de bureau                              | 0.0                    | 0.0 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

|              |   |  |            |  |            |
|--------------|---|--|------------|--|------------|
| 11           | Personnel intermédiaire de la vente et  |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 12           | Travailleurs manuels spécialisés        |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 13           | Autre personnel de la vente et des serv |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 14           | Autres travailleurs manuels             |  | 0.0        |  | 0.0        |
| <b>Total</b> |   |  | <b>0.0</b> |  | <b>0.0</b> |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F  | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 13: Personnes handicapées  
Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  | Personnes handicapées |  |           |          |                                |                       |          |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-----------------------|--|-----------|----------|--------------------------------|-----------------------|----------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |           |          | Embauches requises d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |          | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |                       | JJ-MM-AAAA   | Prévu     |          |                                | AAAA - AAAA           |          |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 31-12-2017        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2017                       | Annuellement          | D'ici 3 ans  | 2017      | 2020     | %                              | N°                    | N°       | %                      | %            |             |                         |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | %                     | N°   | N°        | N°       | N°                             | %                     | N°       | N°                     | %            | %           |                         |                                   |
| 01/02 Cadres  | 362               | 4.3%                        | 0.0%         | 0           | 58.2%  | 0.0%         | 0           | 2                                | 0.0%                  | 0  | 0         | 14       | 0                              | 4.3                   | 4.3%     | -14                    | -14          | 0.6%        | 0.6%                    |                                   |
| 03 Professionnels   | 201               | 3.7%                        | 0.0%         | 0           | 40.9%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 0         | 8        | 0                              | 3.8                   | 3.8%     | -8                     | -8           | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 6                 | 6.3%                        | 0.0%         | 0           | 18.2%  | 0.0%         | 0           | 1                                | 0.0%                  | 0  | -1        | 0        | 0                              | 4.6%                  | 1        | 1                      | 16.7%        | 16.7%       |                         |                                   |
| 05 Surveillants   | 6                 | -5.0%                       | 0.0%         | 0           | 30.8%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 1         | 0        | 13.9                           | 13.9%                 | -1       | -1                     | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 1                                | 0.0%                  | 0  | -1        | 0        | 0                              | 0.0%                  | 1        | 1                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 66                | 9.7%                        | 0.0%         | 0           | 36.2%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 2         | 0        | 3.4                            | 3.4%                  | -2       | -2                     | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 74                | -8.0%                       | 0.0%         | 0           | 30.8%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 3         | 0        | 3.5                            | 3.5%                  | -3       | -3                     | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | -100.0%                     | 0.0%         | 0           | 200.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 0         | 0        | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 27                | 2.6%                        | 0.0%         | 0           | 19.2%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 2         | 0        | 7.0                            | 7.0%                  | -2       | -2                     | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 4                 | -28.6%                      | 0.0%         | 0           | 53.3%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 0         | 0        | 0                              | 5.6%                  | 0        | 0                      | 0.0%         | 0.0%        |                         |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 0         | 0        | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 0         | 0        | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%                  | 0  | 0         | 0        | 0                              | 0.0%                  | 0        | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>746</b>        | <b>2.4%</b>                 | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>    | <b>42.9%</b>                                       | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>0.0%</b>           | <b>0</b>   | <b>-4</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                       | <b>0.0%</b>           | <b>4</b> | <b>4</b>               | <b>0.5%</b>  | <b>0.5%</b> |                         |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{Nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées   |                        |   | Commentaires |
|---|-------------------------|------------------------|---|--------------|
|   | Objectifs à court terme | Objectifs à long terme | % |              |
| 01/02 Cadres  | 4.3                     | 4.3                    |   |              |
| 03 Professionnels   | 3.8                     | 3.8                    |   |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0                       | 0.0                    |   |              |
| 05 Surveillants   | 13.9                    | 13.9                   |   |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                       | 0.0                    |   |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 3.4                     | 3.4                    |   |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 3.5                     | 3.5                    |   |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                       | 0.0                    |   |              |
| 10 Personnel de bureau  | 7.0                     | 7.0                    |   |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                       | 0.0                    |   |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                       | 0.0                    |   |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

|       |   |  |     |  |     |
|-------|---|--|-----|--|-----|
| 13    | Autre personnel de la vente et des serv |  | 0   |  | 0.0 |
| 14    | Autres travailleurs manuels             |  | 0   |  | 0.0 |
| Total |   |  | 0.0 |  | 0.0 |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

| A                    | B                                       | C                                       | D                  | E         | F  | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|---|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                                       | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  |              | Membres des minorités visibles                     |             |      |                              |                       |     |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|--------------|--|-------------|------|------------------------------|-----------------------|-----|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro       | Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |             |      | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |     | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |              | JJ-MM-AAAA   | AAAA - AAAA |      |                              |                       |     |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 31-12-2017        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | 31-12-2017                       | Annuellement | D'ici 3 ans  | 2017        | 2020 | %                            | N°                    | N°  | %                      | %            |             |                         |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | %            | N°   | N°          | N°   | N°                           | %                     | N°  | N°                     | %            | %           |                         |                                   |
| 01 Cadres supérieurs  | 8                 | 4.6%                        | 0.0%         | 0           | 66.7%  | 0.0%         | 0           | 1                                | 0.0%         | 0  | 0           | 0    | 0                            | 10.1%                 | 0   | 0                      | 12.5%        | 12.5%       |                         |                                   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 354               | 4.1%                        | 0.0%         | 0           | 49.7%  | 0.0%         | 0           | 37                               | 0.0%         | 0  | 16          | 0    | 15.0                         | 15.0%                 | -16 | -16                    | 10.5%        | 10.5%       |                         |                                   |
| 03 Professionnels   | 201               | 3.7%                        | 0.0%         | 0           | 40.9%  | 0.0%         | 0           | 19                               | 0.0%         | 0  | 28          | 0    | 23.3                         | 23.3%                 | -28 | -28                    | 9.5%         | 9.5%        |                         |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 6                 | 6.3%                        | 0.0%         | 0           | 18.2%  | 0.0%         | 0           | 2                                | 0.0%         | 0  | -1          | 0    | 20.1%                        | 20.1%                 | 1   | 1                      | 33.3%        | 33.3%       |                         |                                   |
| 05 Surveillants   | 6                 | -5.0%                       | 0.0%         | 0           | 30.8%  | 0.0%         | 0           | 1                                | 0.0%         | 0  | 0           | 0    | 16.7%                        | 16.7%                 | 0   | 0                      | 16.7%        | 16.7%       |                         |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%         | 0  | 0           | 0    | 0.0%                         | 0.0%                  | 0   | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 66                | 9.7%                        | 0.0%         | 0           | 36.2%  | 0.0%         | 0           | 6                                | 0.0%         | 0  | 3           | 0    | 13.3                         | 13.3%                 | -3  | -3                     | 9.1%         | 9.1%        |                         |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 74                | -8.0%                       | 0.0%         | 0           | 30.8%  | 0.0%         | 0           | 6                                | 0.0%         | 0  | 4           | 0    | 14.1                         | 14.1%                 | -4  | -4                     | 8.1%         | 8.1%        |                         |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | -100.0%                     | 0.0%         | 0           | 200.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%         | 0  | 0           | 0    | 0.0%                         | 0.0%                  | 0   | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 27                | 2.6%                        | 0.0%         | 0           | 19.2%  | 0.0%         | 0           | 3                                | 0.0%         | 0  | 3           | 0    | 20.5                         | 20.5%                 | -3  | -3                     | 11.1%        | 11.1%       |                         |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 4                 | -28.6%                      | 0.0%         | 0           | 53.3%  | 0.0%         | 0           | 1                                | 0.0%         | 0  | 0           | 0    | 22.2%                        | 22.2%                 | 0   | 0                      | 25.0%        | 25.0%       |                         |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%         | 0  | 0           | 0    | 0.0%                         | 0.0%                  | 0   | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%         | 0  | 0           | 0    | 0.0%                         | 0.0%                  | 0   | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0.0%         | 0  | 0           | 0    | 0.0%                         | 0.0%                  | 0   | 0                      | #DIV/0!      | #DIV/0!     |                         |                                   |
| Total   | 746               | 2.4%                        | 0.0%         | 0           | 42.9%  | 0.0%         | 0           | 76                               | 0.0%         | 0  | -76         | 0    | 0.0%                         | 0.0%                  | 76  | 76                     | 10.2%        | 10.2%       |                         |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles |                        |      | Commentaires |
|---|--------------------------------|------------------------|------|--------------|
|   | Objectifs à court terme        | Objectifs à long terme | %    |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0.0                            | 0.0                    | 0.0  |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 15.0                           | 15.0                   | 15.0 |              |
| 03 Professionnels   | 23.3                           | 23.3                   | 23.3 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0.0                            | 0.0                    | 0.0  |              |
| 05 Surveillants   | 0.0                            | 0.0                    | 0.0  |              |
| 06 Contremaîtres  | 0.0                            | 0.0                    | 0.0  |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 13.3                           | 13.3                   | 13.3 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 14.1                           | 14.1                   | 14.1 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0.0                            | 0.0                    | 0.0  |              |
| 10 Personnel de bureau  | 20.5                           | 20.5                   | 20.5 |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

|              |   |  |            |  |            |
|--------------|---|--|------------|--|------------|
| 11           | Personnel intermédiaire de la vente et  |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 12           | Travailleurs manuels spécialisés        |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 13           | Autre personnel de la vente et des serv |  | 0.0        |  | 0.0        |
| 14           | Autres travailleurs manuels             |  | 0.0        |  | 0.0        |
| <b>Total</b> |   |  | <b>0.0</b> |  | <b>0.0</b> |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |       |      |               |    |       |              | Analyse des données sur la mobilité |        |    |    |             |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |   |   |       |
|---|-------|-----------------------|----------------|-------|------|---------------|----|-------|--------------|-------------------------------------|--------|----|----|-------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|-----|-------|------------|-------------------|--------|---|---|-------|
|   |       | Effectif              |                |       |      |               |    |       |              | Recrutements                        |        |    |    | Avancements |            |                   |        | Cessations de fonctions |     |       |            |                   |        |   |   |       |
|   |       | Femmes                |                |       |      |               |    |       |              | Femmes                              |        |    |    | Femmes      |            |                   |        | Femmes                  |     |       |            |                   |        |   |   |       |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |       |      | Disponibilité |    | Ecart | Résultat EMP | Tous les employés                   | Actuel |    |    | Prévu       | Différence | Tous les employés | Actuel |                         |     | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |   |   | Prévu |
| #   | #     | #                     | %              | %     | #    | #             | %  | #     | #            | #                                   | %      | #  | #  | #           | #          | #                 | %      | #                       | #   | #     | #          | %                 | #      | # | # |       |
| 01 Cadres supérieurs  | 2014  | 7                     | 2              | 28.6  | 27.4 | 2             | 0  | 104.3 |              |                                     |        |    |    |             |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |   |   |       |
|   | 2017  | 8                     | 4              | 50.0  | 27.4 | 2             | 2  | 182.5 | 0            | 0                                   | 0.0    | 0  | 0  | 3           | 3          | 100.0             | 1      | 2                       | 5   | 0     | 0.0        | 1                 | -1     |   |   |       |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2014  | 314                   | 184            | 58.6  | 38.9 | 122           | 62 | 150.6 |              |                                     |        |    |    |             |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |   |   |       |
|   | 2017  | 354                   | 210            | 59.3  | 38.9 | 138           | 72 | 152.5 | 133          | 77                                  | 57.9   | 52 | 25 | 75          | 43         | 57.3              | 44     | -1                      | 166 | 94    | 56.6       | 97                | -3     |   |   |       |
| 03 Professionnels   | 2014  | 180                   | 130            | 72.2  | 53.5 | 96            | 34 | 135.0 |              |                                     |        |    |    |             |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |   |   |       |
|   | 2017  | 201                   | 119            | 59.2  | 52.8 | 106           | 13 | 112.1 | 74           | 46                                  | 62.2   | 39 | 7  | 59          | 27         | 45.8              | 43     | -16                     | 78  | 58    | 74.4       | 56                | 2      |   |   |       |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2014  | 5                     | 3              | 60.0  | 50.9 | 3             | 0  | 117.9 |              |                                     |        |    |    |             |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |   |   |       |
|   | 2017  | 6                     | 4              | 66.7  | 53.2 | 3             | 1  | 125.3 | 1            | 1                                   | 100.0  | 1  | 0  | 2           | 1          | 50.0              | 1      | 0                       | 1   | 1     | 100.0      | 1                 | 0      |   |   |       |
| 05 Surveillants   | 2014  | 7                     | 7              | 100.0 | 50.8 | 4             | 3  | 196.9 |              |                                     |        |    |    |             |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |   |   |       |
|   | 2017  | 6                     | 5              | 83.3  | 50.8 | 3             | 2  | 164.0 | 1            | 0                                   | 0.0    | 1  | -1 | 2           | 2          | 100.0             | 2      | 0                       | 2   | 1     | 50.0       | 2                 | -1     |   |   |       |
| 06 Contremaîtres  | 2014  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0  | 0.0   |              |                                     |        |    |    |             |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |   |   |       |
|   | 2017  | 0                     | 0              | 0.0   | 0.0  | 0             | 0  | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0    | 0  | 0  | 0           | 0          | 0.0               | 0      | 0                       | 0   | 0     | 0.0        | 0                 | 0      |   |   |       |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Femmes                  |        | Femmes                  |                           |          |                           |          | Femmes                    |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Tous les employés       | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | #                       | %      | #                       | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        |                           |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 2017  | 3                       | 3      | 100.0                   | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2020  | 3                       | 3      | 100.0                   | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2017  | 208                     | 120    | 57.7                    | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2020  | 208                     | 120    | 57.7                    | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 03 Professionnels   | 2017  | 133                     | 73     | 54.9                    | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2020  | 133                     | 73     | 54.9                    | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2017  | 3                       | 2      | 66.7                    | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2020  | 3                       | 2      | 66.7                    | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 05 Surveillants   | 2017  | 3                       | 2      | 66.7                    | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2020  | 3                       | 2      | 66.7                    | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 06 Contremaîtres  | 2017  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2020  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |    |                |               |    |    |       |              | Analyse des données sur la mobilité |      |        |   |             |                   |      |        |                         |            |                   |      |        |    |        |
|---|-------|-----------------------|----|----------------|---------------|----|----|-------|--------------|-------------------------------------|------|--------|---|-------------|-------------------|------|--------|-------------------------|------------|-------------------|------|--------|----|--------|
|   |       | Effectif              |    |                |               |    |    |       |              | Recrutements                        |      |        |   | Avancements |                   |      |        | Cessations de fonctions |            |                   |      |        |    |        |
|   |       | Tous les employés     |    | Femmes         |               |    |    | Ecart | Résultat FME | Tous les employés                   |      | Femmes |   | Différence  | Tous les employés |      | Femmes |                         | Différence | Tous les employés |      | Femmes |    |        |
|   |       | #                     | %  | Représentation | Disponibilité | %  | #  |       |              | Actuel                              | %    | Prévu  | # |             | Actuel            | %    | Prévu  | #                       |            | Actuel            | %    | Prévu  | #  | Actuel |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2014  | 50                    | 47 | 94.0           | 81.0          | 41 | 7  | 116.0 |              |                                     |      |        |   |             |                   |      |        |                         |            |                   |      |        |    |        |
|   | 2017  | 66                    | 63 | 95.5           | 80.8          | 53 | 10 | 118.1 | 27           | 22                                  | 81.5 | 22     | 0 | 9           | 8                 | 88.9 | 8      | 0                       | 21         | 17                | 81.0 | 20     | -3 |        |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2014  | 95                    | 63 | 66.3           | 27.9          | 27 | 36 | 237.7 |              |                                     |      |        |   |             |                   |      |        |                         |            |                   |      |        |    |        |
|   | 2017  | 74                    | 42 | 56.8           | 28.0          | 21 | 21 | 202.7 | 33           | 15                                  | 45.5 | 9      | 6 | 0           | 0                 | 0.0  | 0      | 0                       | 26         | 16                | 61.5 | 17     | -1 |        |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2014  | 1                     | 0  | 0.0            | 7.8           | 0  | 0  | 0.0   |              |                                     |      |        |   |             |                   |      |        |                         |            |                   |      |        |    |        |
|   | 2017  | 0                     | 0  | 0.0            | 0.0           | 0  | 0  | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0  | 0      | 0 | 0           | 0                 | 0.0  | 0      | 0                       | 1          | 0                 | 0.0  | 0      | 0  |        |
| 10 Personnel de bureau  | 2014  | 25                    | 20 | 80.0           | 66.2          | 17 | 3  | 120.8 |              |                                     |      |        |   |             |                   |      |        |                         |            |                   |      |        |    |        |
|   | 2017  | 27                    | 20 | 74.1           | 63.1          | 17 | 3  | 117.4 | 19           | 13                                  | 68.4 | 12     | 1 | 4           | 3                 | 75.0 | 3      | 0                       | 5          | 4                 | 80.0 | 4      | 0  |        |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2014  | 11                    | 11 | 100.0          | 64.5          | 7  | 4  | 155.0 |              |                                     |      |        |   |             |                   |      |        |                         |            |                   |      |        |    |        |
|   | 2017  | 4                     | 4  | 100.0          | 61.8          | 2  | 2  | 161.8 | 0            | 0                                   | 0.0  | 0      | 0 | 0           | 0                 | 0.0  | 0      | 0                       | 4          | 3                 | 75.0 | 4      | -1 |        |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2014  | 0                     | 0  | 0.0            | 0.0           | 0  | 0  | 0.0   |              |                                     |      |        |   |             |                   |      |        |                         |            |                   |      |        |    |        |
|   | 2017  | 0                     | 0  | 0.0            | 0.0           | 0  | 0  | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0  | 0      | 0 | 0           | 0                 | 0.0  | 0      | 0                       | 0          | 0                 | 0.0  | 0      | 0  |        |

|               |                            |                            |             |               |             |               |             |               |             |               |             |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E ÷ D x 100 | Part 3: Goals | E ÷ G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E ÷ K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |    | Objectifs               |          |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|----|-------------------------|----------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |    | Objectifs à court terme |          |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Tous les employés       |    | Femmes                  |          | Femmes   |                           | Femmes                 |                           | Femmes   |                           |              |  |
|   |       | #                       | %  | Actuel                  | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2017  | 36                      | 30 | 83.3                    |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 36                      | 30 | 83.3                    |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2017  | 33                      | 15 | 45.5                    |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 33                      | 15 | 45.5                    |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2017  | 0                       | 0  | 0.0                     |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 0                       | 0  | 0.0                     |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2017  | 23                      | 16 | 69.6                    |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 23                      | 16 | 69.6                    |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2017  | 0                       | 0  | 0.0                     |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 0                       | 0  | 0.0                     |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2017  | 0                       | 0  | 0.0                     |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 0                       | 0  | 0.0                     |          | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 4 : Résultats - Femmes**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |      |               |     |       |              | Analyse des données sur la mobilité |        |      |       |            |                   |        |      |       |                         |                   |        |      |       |            |
|---|-------|-----------------------|----------------|------|---------------|-----|-------|--------------|-------------------------------------|--------|------|-------|------------|-------------------|--------|------|-------|-------------------------|-------------------|--------|------|-------|------------|
|   |       | Effectif              |                |      |               |     |       |              | Recrutements                        |        |      |       |            | Avancements       |        |      |       | Cessations de fonctions |                   |        |      |       |            |
|   |       | Femmes                |                |      |               |     |       |              | Femmes                              |        |      |       |            | Femmes            |        |      |       | Femmes                  |                   |        |      |       |            |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |      | Disponibilité |     | Ecart | Résultat EMP | Tous les employés                   | Actuel |      | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |      | Prévu | Différence              | Tous les employés | Actuel |      | Prévu | Différence |
| #   | #     | %                     | %              | #    | #             | %   | #     | #            | %                                   | #      | #    | #     | #          | %                 | #      | #    | #     | #                       | %                 | #      | #    |       |            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2014  | 0                     | 0              | 0.0  | 0.0           | 0   | 0     | 0.0          |                                     |        |      |       |            |                   |        |      |       |                         |                   |        |      |       |            |
|   | 2017  | 0                     | 0              | 0.0  | 0.0           | 0   | 0     | 0.0          | 0                                   | 0      | 0.0  | 0     | 0          | 0                 | 0      | 0    | 0     | 0                       | 0                 | 0.0    | 0    | 0     | 0          |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2014  | 0                     | 0              | 0.0  | 0.0           | 0   | 0     | 0.0          |                                     |        |      |       |            |                   |        |      |       |                         |                   |        |      |       |            |
|   | 2017  | 0                     | 0              | 0.0  | 0.0           | 0   | 0     | 0.0          | 0                                   | 0      | 0.0  | 0     | 0          | 0                 | 0      | 0    | 0     | 0                       | 0                 | 0.0    | 0    | 0     | 0          |
| Total   | 2014  | 695                   | 467            | 67.2 | 45.6          | 317 | 150   | 147.4        |                                     |        |      |       |            |                   |        |      |       |                         |                   |        |      |       |            |
|   | 2017  | 746                   | 471            | 63.1 | 0.0           | 0   | 471   | 0.0          | 288                                 | 174    | 60.4 | 0     | 174        | 154               | 87     | 56.5 | 103   | -16                     | 309               | 194    | 62.8 | 208   | -14        |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |
|   |       | Femmes                  |        | Femmes                  |                           |          |                           | Femmes                 |                           |          |                           |              |
|   |       | Tous les employés       | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | %                       | #      | %                       | #                         | %        | #                         | %                      | #                         |          |                           |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2017  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   | 2020  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           | 0.0      | 0.0                       |                        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2017  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   | 2020  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           | 0.0      | 0.0                       |                        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
| Total   | 2017  | 442                     | 261    | 59.0                    | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   | 2020  | 442                     | 261    | 59.0                    |                           | 0.0      | 0.0                       |                        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |     |                |               |   |    |       |              | Analyse des données sur la mobilité |       |             |       |             |                   |       |             |                         |                   |       |             |            |    |   |   |
|---|-------|-----------------------|-----|----------------|---------------|---|----|-------|--------------|-------------------------------------|-------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------|-------------|-------------------------|-------------------|-------|-------------|------------|----|---|---|
|   |       | Effectif              |     |                |               |   |    |       |              | Recrutements                        |       |             |       | Avancements |                   |       |             | Cessations de fonctions |                   |       |             |            |    |   |   |
|   |       | Tous les employés     |     | Autochtones    |               |   |    | Ecart | Résultat EMP | Tous les employés                   |       | Autochtones |       | Différence  | Tous les employés |       | Autochtones |                         | Tous les employés |       | Autochtones |            |    |   |   |
|   |       | #                     | %   | Représentation | Disponibilité | % | %  |       |              | Actuel                              | Prévu | Actuel      | Prévu |             | Actuel            | Prévu | Actuel      | Prévu                   | Actuel            | Prévu | Différence  | Différence |    |   |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 2014  | 7                     | 0.0 | 0.0            | 2.9           | 0 | 0  | 0.0   |              |                                     |       |             |       |             |                   |       |             |                         |                   |       |             |            |    |   |   |
|   | 2017  | 8                     | 0.0 | 0.0            | 2.9           | 0 | 0  | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0   | 0           | 0     | 0           | 3                 | 0     | 0.0         | 0                       | 0                 | 5     | 0           | 0.0        | 0  | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2014  | 314                   | 2   | 0.6            | 2.2           | 7 | -5 | 29.0  |              |                                     |       |             |       |             |                   |       |             |                         |                   |       |             |            |    |   |   |
|   | 2017  | 354                   | 4   | 1.1            | 2.2           | 8 | -4 | 51.4  | 133          | 2                                   | 1.5   | 3           | -1    | 75          | 1                 | 1.3   | 0           | 1                       | 166               | 0     | 0.0         | 1          | -1 |   |   |
| 03 Professionnels   | 2014  | 180                   | 0   | 0.0            | 1.9           | 3 | -3 | 0.0   |              |                                     |       |             |       |             |                   |       |             |                         |                   |       |             |            |    |   |   |
|   | 2017  | 201                   | 0   | 0.0            | 1.8           | 4 | -4 | 0.0   | 74           | 0                                   | 0.0   | 1           | -1    | 59          | 0                 | 0.0   | 0           | 0                       | 78                | 0     | 0.0         | 0          | 0  | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2014  | 5                     | 0   | 0.0            | 1.2           | 0 | 0  | 0.0   |              |                                     |       |             |       |             |                   |       |             |                         |                   |       |             |            |    |   |   |
|   | 2017  | 6                     | 0   | 0.0            | 1.5           | 0 | 0  | 0.0   | 1            | 0                                   | 0.0   | 0           | 0     | 2           | 0                 | 0.0   | 0           | 0                       | 1                 | 0     | 0.0         | 0          | 0  | 0 | 0 |
| 05 Surveillants   | 2014  | 7                     | 0   | 0.0            | 0.8           | 0 | 0  | 0.0   |              |                                     |       |             |       |             |                   |       |             |                         |                   |       |             |            |    |   |   |
|   | 2017  | 6                     | 0   | 0.0            | 0.8           | 0 | 0  | 0.0   | 1            | 0                                   | 0.0   | 0           | 0     | 2           | 0                 | 0.0   | 0           | 0                       | 2                 | 0     | 0.0         | 0          | 0  | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres  | 2014  | 0                     | 0   | 0.0            | 0.0           | 0 | 0  | 0.0   |              |                                     |       |             |       |             |                   |       |             |                         |                   |       |             |            |    |   |   |
|   | 2017  | 0                     | 0   | 0.0            | 0.0           | 0 | 0  | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0   | 0           | 0     | 0           | 0                 | 0.0   | 0           | 0                       | 0                 | 0     | 0.0         | 0          | 0  | 0 | 0 |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |     | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |     |
|---|-------|-------------------------|-----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|-----|
|   |       | Données sur la mobilité |     | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |     |
|   |       | Tous les employés       |     | Autochtones             |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          |              |     |
|   |       | #                       | %   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              |     |
| 01 Cadres supérieurs  | 2017  | 3                       | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |     |
|   | 2020  | 3                       | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |     |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2017  | 208                     | 3   | 1.4                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 1                         | 300.0    | 0.0          | 0.0 |
|   | 2020  | 208                     | 3   | 1.4                     |          |                           | 2.2      | 65.6                      |          | 2.2                       | 65.6     |              |     |
| 03 Professionnels   | 2017  | 133                     | 0   | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 1                         | 0.0      | 0.0          | 0.0 |
|   | 2020  | 133                     | 0   | 0.0                     |          |                           | 1.8      | 0.0                       |          | 1.8                       | 0.0      |              |     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2017  | 3                       | 0   | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0 |
|   | 2020  | 3                       | 0   | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0      |              |     |
| 05 Surveillants   | 2017  | 3                       | 0   | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0 |
|   | 2020  | 3                       | 0   | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0      |              |     |
| 06 Contremaîtres  | 2017  | 0                       | 0   | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0 |
|   | 2020  | 0                       | 0   | 0.0                     |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          | 0.0                       | 0.0      |              |     |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**

**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |     |                |               |   |    |          |     | Analyse des données sur la mobilité |     |                   |        |             |            |            |     |                         |       |             |    |                   |        |             |            |            |  |
|---|-------|-----------------------|-----|----------------|---------------|---|----|----------|-----|-------------------------------------|-----|-------------------|--------|-------------|------------|------------|-----|-------------------------|-------|-------------|----|-------------------|--------|-------------|------------|------------|--|
|   |       | Effectif              |     |                |               |   |    |          |     | Recrutements                        |     |                   |        | Avancements |            |            |     | Cessations de fonctions |       |             |    |                   |        |             |            |            |  |
|   |       | Tous les employés     |     | Autochtones    |               |   |    | Ecart    |     | Résultat EMP                        |     | Tous les employés |        | Autochtones |            | Différence |     | Tous les employés       |       | Autochtones |    | Tous les employés |        | Autochtones |            | Différence |  |
|   |       | #                     | %   | Représentation | Disponibilité | % | #  | %        | #   | %                                   | #   | %                 | Actuel | Prévu       | Différence | #          | %   | Actuel                  | Prévu | Différence  | #  | %                 | Actuel | Prévu       | Différence |            |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2014  | 50                    | 0.0 | 0.0            | 0.8           | 0 | 0  | 0        | 0.0 |                                     |     |                   |        |             |            |            |     |                         |       |             |    |                   |        |             |            |            |  |
|   | 2017  | 66                    | 0.0 | 0.0            | 0.7           | 0 | 0  | 0        | 0.0 | 27                                  | 0.0 | 0.0               | 0      | 0           | 0          | 9          | 0.0 | 0.0                     | 0     | 0           | 21 | 0.0               | 0.0    | 0           | 0          |            |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2014  | 95                    | 0.0 | 0.0            | 1.3           | 1 | -1 | -1       | 0.0 |                                     |     |                   |        |             |            |            |     |                         |       |             |    |                   |        |             |            |            |  |
|   | 2017  | 74                    | 0.0 | 0.0            | 1.1           | 1 | -1 | -1       | 0.0 | 33                                  | 0.0 | 0.0               | 0      | 0           | 0          | 0          | 0.0 | 0.0                     | 0     | 0           | 26 | 0.0               | 0.0    | 0           | 0          |            |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2014  | 1                     | 1   | 100.0          | 1.0           | 0 | 1  | 10,000.0 |     |                                     |     |                   |        |             |            |            |     |                         |       |             |    |                   |        |             |            |            |  |
|   | 2017  | 0                     | 0   | 0.0            | 0.0           | 0 | 0  | 0        | 0.0 | 0                                   | 0.0 | 0.0               | 0      | 0           | 0          | 0          | 0.0 | 0.0                     | 0     | 0           | 1  | 1                 | 100.0  | 1           | 0          |            |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2014  | 25                    | 0.0 | 0.0            | 2.6           | 1 | -1 | -1       | 0.0 |                                     |     |                   |        |             |            |            |     |                         |       |             |    |                   |        |             |            |            |  |
|   | 2017  | 27                    | 0.0 | 0.0            | 0.9           | 0 | 0  | 0        | 0.0 | 19                                  | 0.0 | 0.0               | 0      | 0           | 0          | 4          | 0.0 | 0.0                     | 0     | 0           | 5  | 0.0               | 0.0    | 0           | 0          |            |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2014  | 11                    | 0.0 | 0.0            | 2.2           | 0 | 0  | 0        | 0.0 |                                     |     |                   |        |             |            |            |     |                         |       |             |    |                   |        |             |            |            |  |
|   | 2017  | 4                     | 0.0 | 0.0            | 0.9           | 0 | 0  | 0        | 0.0 | 0                                   | 0.0 | 0.0               | 0      | 0           | 0          | 0          | 0.0 | 0.0                     | 0     | 0           | 4  | 0.0               | 0.0    | 0           | 0          |            |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2014  | 0                     | 0.0 | 0.0            | 0.0           | 0 | 0  | 0        | 0.0 |                                     |     |                   |        |             |            |            |     |                         |       |             |    |                   |        |             |            |            |  |
|   | 2017  | 0                     | 0.0 | 0.0            | 0.0           | 0 | 0  | 0        | 0.0 | 0                                   | 0.0 | 0.0               | 0      | 0           | 0          | 0          | 0.0 | 0.0                     | 0     | 0           | 0  | 0.0               | 0.0    | 0           | 0          |            |  |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |     | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|-------|-------------------------|-----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |       | Données sur la mobilité |     | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |                           |
|   |       | Tous les employés       |     | Autochtones             |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          | Autochtones               |          |              |                           |
|   |       | #                       | %   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2017  | 36                      | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   | 2020  | 36                      | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2017  | 33                      | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   | 2020  | 33                      | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 1.1      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 1.1          | 0.0                       |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2017  | 0                       | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   | 2020  | 0                       | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
| 10 Personnel de bureau  | 2017  | 23                      | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   | 2020  | 23                      | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2017  | 0                       | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   | 2020  | 0                       | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2017  | 0                       | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   | 2020  | 0                       | 0.0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |     |                |     |               |     |       |     | Analyse des données sur la mobilité |     |                   |     |             |     |       |     |                         |     |                   |     |        |     |       |     |            |
|---|-------|-----------------------|-----|----------------|-----|---------------|-----|-------|-----|-------------------------------------|-----|-------------------|-----|-------------|-----|-------|-----|-------------------------|-----|-------------------|-----|--------|-----|-------|-----|------------|
|   |       | Effectif              |     |                |     |               |     |       |     | Recrutements                        |     |                   |     | Avancements |     |       |     | Cessations de fonctions |     |                   |     |        |     |       |     |            |
|   |       | Autochtones           |     |                |     |               |     |       |     | Autochtones                         |     |                   |     | Autochtones |     |       |     | Autochtones             |     |                   |     |        |     |       |     |            |
|   |       | Tous les employés     |     | Représentation |     | Disponibilité |     | Ecart |     | Résultat EMP                        |     | Tous les employés |     | Actuel      |     | Prévu |     | Différence              |     | Tous les employés |     | Actuel |     | Prévu |     | Différence |
| #   | %     | #                     | %   | #              | %   | #             | %   | #     | %   | #                                   | %   | #                 | %   | #           | %   | #     | %   | #                       | %   | #                 | %   | #      | %   | #     | %   |            |
| 13<br>Autre personnel de la vente et des services                   | 2014  | 0                     | 0.0 | 0.0            | 0.0 | 0             | 0.0 | 0     | 0.0 |                                     |     |                   |     |             |     |       |     |                         |     |                   |     |        |     |       |     |            |
|   | 2017  | 0                     | 0.0 | 0.0            | 0.0 | 0             | 0.0 | 0     | 0.0 | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0.0 | 0           | 0.0 | 0     | 0.0 | 0                       | 0.0 | 0                 | 0.0 | 0      | 0.0 | 0     | 0.0 | 0          |
| 14<br>Autres travailleurs manuels                                   | 2014  | 0                     | 0.0 | 0.0            | 0.0 | 0             | 0.0 | 0     | 0.0 |                                     |     |                   |     |             |     |       |     |                         |     |                   |     |        |     |       |     |            |
|   | 2017  | 0                     | 0.0 | 0.0            | 0.0 | 0             | 0.0 | 0     | 0.0 | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0.0 | 0           | 0.0 | 0     | 0.0 | 0                       | 0.0 | 0                 | 0.0 | 0      | 0.0 | 0     | 0.0 | 0          |
| Total   | 2014  | 695                   | 3.0 | 0.4            | 1.9 | 13            | -10 | 22.7  |     |                                     |     |                   |     |             |     |       |     |                         |     |                   |     |        |     |       |     |            |
|   | 2017  | 746                   | 4.0 | 0.5            | 0.0 | 0             | 4   | 0.0   | 288 | 2                                   | 0.7 | 0                 |     | 2           | 154 | 1     | 0.6 | 1                       | 0   | 309               | 1   | 0.3    | 1   | 0     |     |            |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |     | Objectifs               |     |          |     |                           |                        |          |     |                           |     | Commentaires |          |   |                           |   |     |  |
|---|-------|-------------------------|-----|-------------------------|-----|----------|-----|---------------------------|------------------------|----------|-----|---------------------------|-----|--------------|----------|---|---------------------------|---|-----|--|
|   |       | Données sur la mobilité |     | Objectifs à court terme |     |          |     |                           | Objectifs à long terme |          |     |                           |     |              |          |   |                           |   |     |  |
|   |       | Autochtones             |     | Autochtones             |     |          |     |                           | Autochtones            |          |     |                           |     |              |          |   |                           |   |     |  |
|   |       | Tous les employés       |     | Actuel                  |     | Objectif |     | Pourcentage de l'objectif |                        | Objectif |     | Pourcentage de l'objectif |     |              | Objectif |   | Pourcentage de l'objectif |   |     |  |
| #   | %     | #                       | %   | #                       | %   | #        | %   | #                         | %                      | #        | %   | #                         | %   | #            | %        | # | %                         |   |     |  |
| 13<br>Autre personnel de la vente et des services                   | 2017  | 0                       | 0.0 | 0                       | 0.0 | 0        | 0.0 | 0                         | 0.0                    | 0        | 0.0 | 0                         | 0.0 | 0            | 0.0      | 0 | 0.0                       | 0 | 0.0 |  |
|   | 2020  | 0                       | 0.0 | 0                       | 0.0 |          |     |                           |                        |          |     |                           |     |              |          |   |                           |   |     |  |
| 14<br>Autres travailleurs manuels                                   | 2017  | 0                       | 0.0 | 0                       | 0.0 | 0        | 0.0 | 0                         | 0.0                    | 0        | 0.0 | 0                         | 0.0 | 0            | 0.0      | 0 | 0.0                       | 0 | 0.0 |  |
|   | 2020  | 0                       | 0.0 | 0                       | 0.0 |          |     |                           |                        |          |     |                           |     |              |          |   |                           |   |     |  |
| Total   | 2017  | 442                     | 3.0 | 0.7                     | 0.0 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       | 2                      | 150.0    | 0.0 | 0.0                       |     |              |          |   |                           |   |     |  |
|   | 2020  | 442                     | 3.0 | 0.7                     |     |          |     |                           |                        |          |     |                           |     |              |          |   |                           |   |     |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Année | Analyse de l'effectif |                |      |      |               |     |       |     | Analyse des données sur la mobilité |     |                   |        |                       |   |       |            |                         |        |   |     |       |            |  |
|---|-------|-----------------------|----------------|------|------|---------------|-----|-------|-----|-------------------------------------|-----|-------------------|--------|-----------------------|---|-------|------------|-------------------------|--------|---|-----|-------|------------|--|
|   |       | Effectif              |                |      |      |               |     |       |     | Recrutements                        |     |                   |        | Avancements           |   |       |            | Cessations de fonctions |        |   |     |       |            |  |
|   |       | Personnes handicapées |                |      |      |               |     |       |     | Personnes handicapées               |     |                   |        | Personnes handicapées |   |       |            | Personnes handicapées   |        |   |     |       |            |  |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |      |      | Disponibilité |     | Écart |     | Résultat PME                        |     | Tous les employés | Actuel |                       |   | Prévu | Différence | Tous les employés       | Actuel |   |     | Prévu | Différence |  |
| #   | #     | #                     | %              | %    | #    | #             | #   | %     | #   | #                                   | #   | %                 | #      | #                     | # | #     | #          | #                       | %      | # | #   | #     |            |  |
| 01 & 02 Cadres  | 2014  | 321                   | 1              | 0.3  | 4.3  | 14            | -13 | 7.2   |     |                                     |     |                   |        |                       |   |       |            |                         |        |   |     |       |            |  |
|   | 2017  | 362                   | 2              | 0.6  | 4.3  | 16            | -14 | 12.8  | 133 | 0                                   | 0.0 | 6                 | -6     | 78                    | 1 | 1.3   | 0          | 1                       | 171    | 1 | 0.6 | 1     | 0          |  |
| 03 Professionnels   | 2014  | 180                   | 0              | 0.0  | 3.8  | 7             | -7  | 0.0   |     |                                     |     |                   |        |                       |   |       |            |                         |        |   |     |       |            |  |
|   | 2017  | 201                   | 0              | 0.0  | 3.8  | 8             | -8  | 0.0   | 74  | 0                                   | 0.0 | 3                 | -3     | 59                    | 0 | 0.0   | 0          | 0                       | 78     | 0 | 0.0 | 0     | 0          |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2014  | 5                     | 1              | 20.0 | 4.6  | 0             | 1   | 434.8 |     |                                     |     |                   |        |                       |   |       |            |                         |        |   |     |       |            |  |
|   | 2017  | 6                     | 1              | 16.7 | 4.6  | 0             | 1   | 362.3 | 1   | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0      | 2                     | 0 | 0.0   | 0          | 0                       | 1      | 0 | 0.0 | 0     | 0          |  |
| 05 Surveillants   | 2014  | 7                     | 0              | 0.0  | 13.9 | 1             | -1  | 0.0   |     |                                     |     |                   |        |                       |   |       |            |                         |        |   |     |       |            |  |
|   | 2017  | 6                     | 0              | 0.0  | 13.9 | 1             | -1  | 0.0   | 1   | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0      | 2                     | 0 | 0.0   | 0          | 0                       | 2      | 0 | 0.0 | 0     | 0          |  |
| 06 Contremaîtres  | 2014  | 0                     | 0              | 0.0  | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   |     |                                     |     |                   |        |                       |   |       |            |                         |        |   |     |       |            |  |
|   | 2017  | 0                     | 1              | 0.0  | 0.0  | 0             | 1   | 0.0   | 0   | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0      | 0                     | 0 | 0.0   | 0          | 0                       | 0      | 0 | 0.0 | 0     | 0          |  |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Année | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Personnes handicapées   |        | Personnes handicapées   |                           |          |                           | Personnes handicapées  |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Tous les employés       | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| #   | #     | #                       | %      | #                       | %                         | #        | %                         | #                      | %                         | #        |                           |              |  |
| 01 & 02 Cadres  | 2017  | 211                     | 1      | 0.5                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 1                         | 100.0    | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 211                     | 1      | 0.5                     |                           |          | 4.3                       | 11.0                   |                           |          | 4.3                       | 11.0         |  |
| 03 Professionnels   | 2017  | 133                     | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 1                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 133                     | 0      | 0.0                     |                           |          | 3.8                       | 0.0                    |                           |          | 3.8                       | 0.0          |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2017  | 3                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 3                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 05 Surveillants   | 2017  | 3                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 3                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 13.9                      | 0.0                    |                           |          | 13.9                      | 0.0          |  |
| 06 Contremaîtres  | 2017  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Année | Analyse de l'effectif |   |                       |               |   |    |         |              | Analyse des données sur la mobilité |     |                       |            |        |    |                   |            |                       |   |                         |            |                       |       |       |            |
|---|-------|-----------------------|---|-----------------------|---------------|---|----|---------|--------------|-------------------------------------|-----|-----------------------|------------|--------|----|-------------------|------------|-----------------------|---|-------------------------|------------|-----------------------|-------|-------|------------|
|   |       | Effectif              |   |                       |               |   |    |         |              | Recrutements                        |     |                       |            |        |    | Avancements       |            |                       |   | Cessations de fonctions |            |                       |       |       |            |
|   |       | Tous les employés     |   | Personnes handicapées |               |   |    | Ecart   | Résultat PME | Tous les employés                   |     | Personnes handicapées |            |        |    | Tous les employés |            | Personnes handicapées |   | Tous les employés       |            | Personnes handicapées |       |       |            |
|   |       | #                     | % | Représentation        | Disponibilité | % | #  |         |              | Actuel                              | %   | Prévu                 | Différence | Actuel | %  | Prévu             | Différence | Actuel                | % | Prévu                   | Différence | Actuel                | %     | Prévu | Différence |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2014  | 50                    | 1 | 2.0                   | 3.4           | 2 | -1 | 58.8    |              |                                     |     |                       |            |        |    |                   |            |                       |   |                         |            |                       |       |       |            |
|   | 2017  | 66                    | 0 | 0.0                   | 3.4           | 2 | -2 | 0.0     | 27           | 0                                   | 0.0 |                       |            | 1      | -1 | 9                 | 0          | 0.0                   | 0 | 0                       | 21         | 0                     | 0.0   | 0     | 0          |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2014  | 95                    | 1 | 1.1                   | 3.5           | 3 | -2 | 30.1    |              |                                     |     |                       |            |        |    |                   |            |                       |   |                         |            |                       |       |       |            |
|   | 2017  | 74                    | 0 | 0.0                   | 3.5           | 3 | -3 | 0.0     | 33           | 0                                   | 0.0 |                       |            | 1      | -1 | 0                 | 0          | 0.0                   | 0 | 0                       | 26         | 0                     | 0.0   | 0     | 0          |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2014  | 1                     | 1 | 100.0                 | 3.8           | 0 | 1  | 2,631.6 |              |                                     |     |                       |            |        |    |                   |            |                       |   |                         |            |                       |       |       |            |
|   | 2017  | 0                     | 0 | 0.0                   | 0.0           | 0 | 0  | 0.0     | 0            | 0                                   | 0.0 |                       |            | 0      | 0  | 0                 | 0          | 0.0                   | 0 | 0                       | 1          | 1                     | 100.0 | 1     | 0          |
| 10 Personnel de bureau  | 2014  | 25                    | 0 | 0.0                   | 7.0           | 2 | -2 | 0.0     |              |                                     |     |                       |            |        |    |                   |            |                       |   |                         |            |                       |       |       |            |
|   | 2017  | 27                    | 0 | 0.0                   | 7.0           | 2 | -2 | 0.0     | 19           | 0                                   | 0.0 |                       |            | 1      | -1 | 4                 | 0          | 0.0                   | 0 | 0                       | 5          | 0                     | 0.0   | 0     | 0          |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2014  | 11                    | 0 | 0.0                   | 5.6           | 1 | -1 | 0.0     |              |                                     |     |                       |            |        |    |                   |            |                       |   |                         |            |                       |       |       |            |
|   | 2017  | 4                     | 0 | 0.0                   | 5.6           | 0 | 0  | 0.0     | 0            | 0                                   | 0.0 |                       |            | 0      | 0  | 0                 | 0          | 0.0                   | 0 | 0                       | 4          | 0                     | 0.0   | 0     | 0          |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2014  | 0                     | 0 | 0.0                   | 0.0           | 0 | 0  | 0.0     |              |                                     |     |                       |            |        |    |                   |            |                       |   |                         |            |                       |       |       |            |
|   | 2017  | 0                     | 0 | 0.0                   | 0.0           | 0 | 0  | 0.0     | 0            | 0                                   | 0.0 |                       |            | 0      | 0  | 0                 | 0          | 0.0                   | 0 | 0                       | 0          | 0                     | 0.0   | 0     | 0          |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Année | Nouveaux Entrants       |          | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |          | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Tous les employés       |          | Personnes handicapées   |                           |          |                           | Personnes handicapées  |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Actuel                  | Objectif | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2017  | 36                      | 0        | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 36                      | 0        | 0.0                     |                           |          | 3.4                       | 0.0                    |                           |          | 3.4                       | 0.0          |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2017  | 33                      | 0        | 0.0                     | 1                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 33                      | 0        | 0.0                     |                           |          | 3.5                       | 0.0                    |                           |          | 3.5                       | 0.0          |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2017  | 0                       | 0        | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 0                       | 0        | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2017  | 23                      | 0        | 0.0                     | 1                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 23                      | 0        | 0.0                     |                           |          | 7.0                       | 0.0                    |                           |          | 7.0                       | 0.0          |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2017  | 0                       | 0        | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 0                       | 0        | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2017  | 0                       | 0        | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 0                       | 0        | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |     |     |               |     |       |              | Analyse des données sur la mobilité |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |
|---|-------|-----------------------|----------------|-----|-----|---------------|-----|-------|--------------|-------------------------------------|--------|---|---|-----------------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|---|-------|------------|-------------------|--------|---|---|-------|------------|
|   |       | Effectif              |                |     |     |               |     |       |              | Recrutements                        |        |   |   | Avancements           |            |                   |        | Cessations de fonctions |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |
|   |       | Personnes handicapées |                |     |     |               |     |       |              | Personnes handicapées               |        |   |   | Personnes handicapées |            |                   |        | Personnes handicapées   |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |     |     | Disponibilité |     | Ecart | Résultat EMP | Tous les employés                   | Actuel |   |   | Prévu                 | Différence | Tous les employés | Actuel |                         |   | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |   |   | Prévu | Différence |
| #   | #     | #                     | %              | %   | #   | #             | %   | #     | #            | #                                   | %      | # | # | #                     | #          | #                 | %      | #                       | # | #     | #          | %                 | #      | # | # |       |            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2014  | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0 | 0             | 0   | 0.0   |              |                                     |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |
|   | 2017  | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0 | 0             | 0   | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                     | 0          | 0                 | 0      | 0.0                     | 0 | 0     | 0          | 0                 | 0      | 0 | 0 | 0     | 0          |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2014  | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0 | 0             | 0   | 0.0   |              |                                     |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |
|   | 2017  | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0 | 0             | 0   | 0.0   | 0            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                     | 0          | 0                 | 0      | 0.0                     | 0 | 0     | 0          | 0                 | 0      | 0 | 0 | 0     | 0          |
| Total   | 2014  | 695                   | 5              | 0.7 | 4.2 | 29            | -24 | 17.1  |              |                                     |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |
|   | 2017  | 746                   | 4              | 0.5 | 0.0 | 0             | 4   | 0.0   | 288          | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                     | 154        | 1                 | 0.6    | 1                       | 0 | 309   | 2          | 0.6               | 2      | 0 |   |       |            |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |
|   |       | Personnes handicapées   |        | Personnes handicapées   |                           |          |                           | Personnes handicapées  |                           |          |                           |              |
|   |       | Tous les employés       | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | #                       | %      | #                       | %                         | %        | %                         | #                      | #                         | %        | #                         |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2017  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |
|   | 2020  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2017  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |
|   | 2020  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |
| Total   | 2017  | 442                     | 1      | 0.2                     | 2                         | 50.0     | 0.0                       | 0.0                    | 2                         | 50.0     | 0.0                       | 0.0          |
|   | 2020  | 442                     | 1      | 0.2                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0          |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

| A                    | B | C                                | D                                | E           | F                                | G           | H     | I           | J  | K  | L           | M           | N     | O  | P  | Q           | R           | S     | T  | U  | V           | W           | X     | Y |
|----------------------|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|---|
| Sources des données: |   | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |   |
|                      |   | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓     | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Année | Analyse de l'effectif          |                |      |               |    |       |       | Analyse des données sur la mobilité |                   |        |    |                                |       |            |                   |                                |    |     |       |            |     |   |   |
|---|-------|--------------------------------|----------------|------|---------------|----|-------|-------|-------------------------------------|-------------------|--------|----|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|----|-----|-------|------------|-----|---|---|
|   |       | Effectif                       |                |      |               |    |       |       | Recrutements                        |                   |        |    | Avancements                    |       |            |                   | Cessations de fonctions        |    |     |       |            |     |   |   |
|   |       | Membres des minorités visibles |                |      |               |    |       |       | Membres des minorités visibles      |                   |        |    | Membres des minorités visibles |       |            |                   | Membres des minorités visibles |    |     |       |            |     |   |   |
|   |       | Tous les employés              | Représentation |      | Disponibilité |    | Écart |       | Résultat EMP                        | Tous les employés | Actuel |    |                                | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel                         |    |     | Prévu | Différence |     |   |   |
| #   | #     | %                              | #              | %    | #             | %  | #     | #     | #                                   | %                 | #      | #  | #                              | #     | %          | #                 | #                              | #  | #   | %     | #          | #   |   |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 2014  | 7                              | 0              | 0.0  | 10.1          | 1  | -1    | 0.0   |                                     |                   |        |    |                                |       |            |                   |                                |    |     |       |            |     |   |   |
|   | 2017  | 8                              | 1              | 12.5 | 10.1          | 1  | 0     | 123.8 | 0                                   | 0                 | 0.0    | 0  | 0                              | 0     | 3          | 0                 | 0.0                            | 0  | 0   | 5     | 0          | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2014  | 314                            | 23             | 7.3  | 15.0          | 47 | -24   | 48.8  |                                     |                   |        |    |                                |       |            |                   |                                |    |     |       |            |     |   |   |
|   | 2017  | 354                            | 37             | 10.5 | 15.0          | 53 | -16   | 69.7  | 133                                 | 24                | 18.0   | 20 | 4                              | 75    | 10         | 13.3              | 5                              | 5  | 166 | 19    | 11.4       | 12  | 7 |   |
| 03 Professionnels   | 2014  | 180                            | 14             | 7.8  | 22.1          | 40 | -26   | 35.2  |                                     |                   |        |    |                                |       |            |                   |                                |    |     |       |            |     |   |   |
|   | 2017  | 201                            | 19             | 9.5  | 23.3          | 47 | -28   | 40.6  | 74                                  | 11                | 14.9   | 17 | -6                             | 59    | 2          | 3.4               | 5                              | -3 | 78  | 7     | 9.0        | 6   | 1 |   |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2014  | 5                              | 1              | 20.0 | 17.6          | 1  | 0     | 113.6 |                                     |                   |        |    |                                |       |            |                   |                                |    |     |       |            |     |   |   |
|   | 2017  | 6                              | 2              | 33.3 | 20.1          | 1  | 1     | 165.8 | 1                                   | 0                 | 0.0    | 0  | 0                              | 2     | 0          | 0.0               | 0                              | 0  | 1   | 0     | 0.0        | 0   | 0 |   |
| 05 Surveillants   | 2014  | 7                              | 0              | 0.0  | 16.7          | 1  | -1    | 0.0   |                                     |                   |        |    |                                |       |            |                   |                                |    |     |       |            |     |   |   |
|   | 2017  | 6                              | 1              | 16.7 | 16.7          | 1  | 0     | 99.8  | 1                                   | 0                 | 0.0    | 0  | 0                              | 2     | 1          | 50.0              | 0                              | 1  | 2   | 0     | 0.0        | 0   | 0 |   |
| 06 Contrenaitres  | 2014  | 0                              | 0              | 0.0  | 0.0           | 0  | 0     | 0.0   |                                     |                   |        |    |                                |       |            |                   |                                |    |     |       |            |     |   |   |
|   | 2017  | 0                              | 0              | 0.0  | 0.0           | 0  | 0     | 0.0   | 0                                   | 0                 | 0.0    | 0  | 0                              | 0     | 0          | 0.0               | 0                              | 0  | 0   | 0     | 0.0        | 0   | 0 |   |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Année | Nouveaux Entrants              |        | Objectifs                      |                           |          |                           |                                |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|--------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité        |        | Objectifs à court terme        |                           |          |                           | Objectifs à long terme         |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Membres des minorités visibles |        | Membres des minorités visibles |                           |          |                           | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Tous les employés              | Actuel | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| #   | #     | %                              | #      | %                              | #                         | %        | #                         | %                              | #                         | %        |                           |              |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2017  | 3                              | 0      | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 3                              | 0      | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2017  | 208                            | 34     | 16.3                           | 1                         | 3,400.0  | 0.0                       | 0.0                            | 2                         | 1,700.0  | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 208                            | 34     | 16.3                           |                           |          | 15.0                      | 109.0                          |                           |          | 15.0                      | 109.0        |  |
| 03 Professionnels   | 2017  | 133                            | 13     | 9.8                            | 3                         | 433.3    | 0.0                       | 0.0                            | 2                         | 650.0    | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 133                            | 13     | 9.8                            |                           |          | 23.3                      | 42.0                           |                           |          | 23.3                      | 42.0         |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2017  | 3                              | 0      | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 3                              | 0      | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 05 Surveillants   | 2017  | 3                              | 1      | 33.3                           | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 3                              | 1      | 33.3                           |                           |          | 0.0                       | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |
| 06 Contrenaitres  | 2017  | 0                              | 0      | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 2020  | 0                              | 0      | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0          |  |



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif          |   |                |      |               |    |       |    | Analyse des données sur la mobilité |      |                   |    |                                |   |       |   |                                |    |                   |       |        |    |       |  |
|---|-------|--------------------------------|---|----------------|------|---------------|----|-------|----|-------------------------------------|------|-------------------|----|--------------------------------|---|-------|---|--------------------------------|----|-------------------|-------|--------|----|-------|--|
|   |       | Effectif                       |   |                |      |               |    |       |    | Recrutements                        |      |                   |    | Avancements                    |   |       |   | Cessations de fonctions        |    |                   |       |        |    |       |  |
|   |       | Membres des minorités visibles |   |                |      |               |    |       |    | Membres des minorités visibles      |      |                   |    | Membres des minorités visibles |   |       |   | Membres des minorités visibles |    |                   |       |        |    |       |  |
|   |       | Tous les employés              |   | Représentation |      | Disponibilité |    | Écart |    | Résultat EMP                        |      | Tous les employés |    | Actuel                         |   | Prévu |   | Différence                     |    | Tous les employés |       | Actuel |    | Prévu |  |
| #   | %     | #                              | % | #              | %    | #             | %  | #     | %  | #                                   | %    | #                 | %  | #                              | % | #     | % | #                              | %  | #                 | %     | #      | %  |       |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2014  | 50                             | 4 | 8.0            | 13.1 | 7             | -3 | 61.1  |    |                                     |      |                   |    |                                |   |       |   |                                |    |                   |       |        |    |       |  |
|   | 2017  | 66                             | 6 | 9.1            | 13.3 | 9             | -3 | 68.4  | 27 | 3                                   | 11.1 | 4                 | -1 | 9                              | 1 | 11.1  | 1 | 0                              | 21 | 1                 | 4.8   | 2      | -1 |       |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2014  | 95                             | 4 | 4.2            | 13.7 | 13            | -9 | 30.7  |    |                                     |      |                   |    |                                |   |       |   |                                |    |                   |       |        |    |       |  |
|   | 2017  | 74                             | 6 | 8.1            | 14.1 | 10            | -4 | 57.5  | 33 | 6                                   | 18.2 | 5                 | 1  | 0                              | 0 | 0.0   | 0 | 0                              | 26 | 2                 | 7.7   | 1      | 1  |       |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2014  | 1                              | 1 | 100.0          | 13.7 | 0             | 1  | 729.9 |    |                                     |      |                   |    |                                |   |       |   |                                |    |                   |       |        |    |       |  |
|   | 2017  | 0                              | 0 | 0.0            | 0.0  | 0             | 0  | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0  | 0                 | 0  | 0                              | 0 | 0.0   | 0 | 0                              | 1  | 1                 | 100.0 | 1      | 0  |       |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2014  | 25                             | 1 | 4.0            | 17.9 | 4             | -3 | 22.3  |    |                                     |      |                   |    |                                |   |       |   |                                |    |                   |       |        |    |       |  |
|   | 2017  | 27                             | 3 | 11.1           | 20.5 | 6             | -3 | 54.2  | 19 | 3                                   | 15.8 | 4                 | -1 | 4                              | 0 | 0.0   | 0 | 0                              | 5  | 0                 | 0.0   | 0      | 0  |       |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2014  | 11                             | 3 | 27.3           | 26.5 | 3             | 0  | 102.9 |    |                                     |      |                   |    |                                |   |       |   |                                |    |                   |       |        |    |       |  |
|   | 2017  | 4                              | 1 | 25.0           | 22.2 | 1             | 0  | 112.6 | 0  | 0                                   | 0.0  | 0                 | 0  | 0                              | 0 | 0.0   | 0 | 0                              | 4  | 1                 | 25.0  | 1      | 0  |       |  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2014  | 0                              | 0 | 0.0            | 0.0  | 0             | 0  | 0.0   |    |                                     |      |                   |    |                                |   |       |   |                                |    |                   |       |        |    |       |  |
|   | 2017  | 0                              | 0 | 0.0            | 0.0  | 0             | 0  | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0  | 0                 | 0  | 0                              | 0 | 0.0   | 0 | 0                              | 0  | 0                 | 0.0   | 0      | 0  |       |  |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants              |   | Objectifs                      |   |          |      |                           |   |          |      | Commentaires |
|---|-------|--------------------------------|---|--------------------------------|---|----------|------|---------------------------|---|----------|------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité        |   | Objectifs à court terme        |   |          |      | Objectifs à long terme    |   |          |      |              |
|   |       | Membres des minorités visibles |   | Membres des minorités visibles |   |          |      |                           |   |          |      |              |
|   |       | Tous les employés              |   | Actuel                         |   | Objectif |      | Pourcentage de l'objectif |   | Objectif |      |              |
| #   | %     | #                              | % | #                              | % | #        | %    | #                         | % | #        | %    |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2017  | 36                             | 4 | 11.1                           | 0 | 0.0      | 0    | 0.0                       | 0 | 0.0      | 0    | 0.0          |
|   | 2020  | 36                             | 4 | 11.1                           |   |          | 13.3 | 83.5                      |   |          | 13.3 | 83.5         |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2017  | 33                             | 6 | 18.2                           | 1 | 600.0    | 0    | 0.0                       | 0 | 0.0      | 0    | 0.0          |
|   | 2020  | 33                             | 6 | 18.2                           |   |          | 14.1 | 128.9                     |   |          | 14.1 | 128.9        |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2017  | 0                              | 0 | 0.0                            | 0 | 0.0      | 0    | 0.0                       | 0 | 0.0      | 0    | 0.0          |
|   | 2020  | 0                              | 0 | 0.0                            |   |          | 0.0  | 0.0                       |   |          | 0.0  | 0.0          |
| 10 Personnel de bureau  | 2017  | 23                             | 3 | 13.0                           | 0 | 0.0      | 0    | 0.0                       | 0 | 0.0      | 0    | 0.0          |
|   | 2020  | 23                             | 3 | 13.0                           |   |          | 20.5 | 63.6                      |   |          | 20.5 | 63.6         |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2017  | 0                              | 0 | 0.0                            | 0 | 0.0      | 0    | 0.0                       | 0 | 0.0      | 0    | 0.0          |
|   | 2020  | 0                              | 0 | 0.0                            |   |          | 0.0  | 0.0                       |   |          | 0.0  | 0.0          |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2017  | 0                              | 0 | 0.0                            | 0 | 0.0      | 0    | 0.0                       | 0 | 0.0      | 0    | 0.0          |
|   | 2020  | 0                              | 0 | 0.0                            |   |          | 0.0  | 0.0                       |   |          | 0.0  | 0.0          |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**  
**Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.**  
**26-07-2018**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E + D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G + 100 | E - H    | E + H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L + K x 100 | K x G + 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q + P x 100 | P x F + 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V + U x 100 | U x F + 100 | V - X    |          |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Année | Analyse de l'effectif          |      |                |      |               |       |       |     | Analyse des données sur la mobilité |      |                   |      |                                |      |       |     |                                |     |                   |      |        |     |       |     |            |
|---|-------|--------------------------------|------|----------------|------|---------------|-------|-------|-----|-------------------------------------|------|-------------------|------|--------------------------------|------|-------|-----|--------------------------------|-----|-------------------|------|--------|-----|-------|-----|------------|
|   |       | Effectif                       |      |                |      |               |       |       |     | Recrutements                        |      |                   |      | Avancements                    |      |       |     | Cessations de fonctions        |     |                   |      |        |     |       |     |            |
|   |       | Membres des minorités visibles |      |                |      |               |       |       |     | Membres des minorités visibles      |      |                   |      | Membres des minorités visibles |      |       |     | Membres des minorités visibles |     |                   |      |        |     |       |     |            |
|   |       | Tous les employés              |      | Représentation |      | Disponibilité |       | Écart |     | Résultat PME                        |      | Tous les employés |      | Actuel                         |      | Prévu |     | Différence                     |     | Tous les employés |      | Actuel |     | Prévu |     | Différence |
| #   | %     | #                              | %    | #              | %    | #             | %     | #     | %   | #                                   | %    | #                 | %    | #                              | %    | #     | %   | #                              | %   | #                 | %    | #      | %   | #     | %   |            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2014  | 0                              | 0.0  | 0.0            | 0.0  | 0             | 0.0   | 0     | 0.0 |                                     |      |                   |      |                                |      |       |     |                                |     |                   |      |        |     |       |     |            |
|   | 2017  | 0                              | 0.0  | 0.0            | 0.0  | 0             | 0.0   | 0     | 0.0 | 0                                   | 0.0  | 0                 | 0.0  | 0                              | 0.0  | 0     | 0.0 | 0                              | 0.0 | 0                 | 0.0  | 0      | 0.0 | 0     | 0.0 | 0          |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2014  | 0                              | 0.0  | 0.0            | 0.0  | 0             | 0.0   | 0     | 0.0 |                                     |      |                   |      |                                |      |       |     |                                |     |                   |      |        |     |       |     |            |
|   | 2017  | 0                              | 0.0  | 0.0            | 0.0  | 0             | 0.0   | 0     | 0.0 | 0                                   | 0.0  | 0                 | 0.0  | 0                              | 0.0  | 0     | 0.0 | 0                              | 0.0 | 0                 | 0.0  | 0      | 0.0 | 0     | 0.0 | 0          |
| Total   | 2014  | 695                            | 51.3 | 7.3            | 16.8 | 117           | -66.7 | 43.7  |     |                                     |      |                   |      |                                |      |       |     |                                |     |                   |      |        |     |       |     |            |
|   | 2017  | 746                            | 76.3 | 10.2           | 0.0  | 0             | 76.3  | 0.0   | 288 | 47.3                                | 16.3 | 0                 | 47.3 | 154                            | 14.1 | 9.1   | 11  | 3                              | 309 | 31.1              | 10.0 | 23     | 8   |       |     |            |

|                      |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E + D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E + K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F + M x 100 |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME) | Année | Nouveaux Entrants              |      | Objectifs                      |     |          |     |                                |     |          |     | Commentaires |                           |
|---|-------|--------------------------------|------|--------------------------------|-----|----------|-----|--------------------------------|-----|----------|-----|--------------|---------------------------|
|   |       | Données sur la mobilité        |      | Objectifs à court terme        |     |          |     | Objectifs à long terme         |     |          |     |              |                           |
|   |       | Membres des minorités visibles |      | Membres des minorités visibles |     |          |     | Membres des minorités visibles |     |          |     |              |                           |
|   |       | Tous les employés              |      | Actuel                         |     | Objectif |     | Pourcentage de l'objectif      |     | Objectif |     |              | Pourcentage de l'objectif |
| #   | %     | #                              | %    | #                              | %   | #        | %   | #                              | %   | #        | %   |              |                           |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2017  | 0                              | 0.0  | 0                              | 0.0 | 0        | 0.0 | 0                              | 0.0 | 0        | 0.0 | 0            | 0.0                       |
|   | 2020  | 0                              | 0.0  | 0                              | 0.0 | 0        | 0.0 | 0                              | 0.0 | 0        | 0.0 | 0            | 0.0                       |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2017  | 0                              | 0.0  | 0                              | 0.0 | 0        | 0.0 | 0                              | 0.0 | 0        | 0.0 | 0            | 0.0                       |
|   | 2020  | 0                              | 0.0  | 0                              | 0.0 | 0        | 0.0 | 0                              | 0.0 | 0        | 0.0 | 0            | 0.0                       |
| Total   | 2017  | 442                            | 61.3 | 13.8                           | 5   | 1220.0   | 0.0 | 0.0                            | 4   | 1525.0   | 0.0 | 0.0          |                           |
|   | 2020  | 442                            | 61.3 | 13.8                           | 0   | 0.0      | 0.0 | 0                              | 0.0 | 0        | 0.0 | 0            | 0.0                       |

|   |
|---|
| <b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b> |
| <b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>                  |
| <b>Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.</b>                       |
| <b>26-07-2018</b>   |

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

**Emplacement principal :** Dorval (Québec)

**Nombre d'employés :**

|   |     |
|---|-----|
| Québec  | 509 |
| Ontario   | 158 |
| Colombie-Britannique  | 31  |
| Alberta   | 25  |
| Nouvelle-Écosse   | 11  |
| Nouveau-Brunswick, Manitoba, Saskatchewan, Terre-Neuve-et-Labrador – 12 |     |
| <u>Total – 746</u>  |     |

**Aperçu de l'organisme :** SCIAN 4145 : Grossistes-marchands de produits pharmaceutiques, d'articles de toilette, de cosmétiques et d'articles divers  
Novartis est une société de recherche pharmaceutique et médicale qui propose de nombreux médicaments génériques et biosimilaires à des prix abordables.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

|                         |                  |
|-------------------------|------------------|
| Amorcée :               | 9 février 2015   |
| Reçue :                 | 16 mars 2015     |
| Fermée :                | 24 novembre 2015 |
| Analyse de l'effectif : | 31 décembre 2014 |

**Dates clés – Évaluation subséquente**

|                         |                  |
|-------------------------|------------------|
| Amorcée :               | 14 février 2018  |
| Reçue :                 | 27 juillet 2018  |
| Analyse de l'effectif : | 31 décembre 2017 |

Cette organisation utilise des données en date du 31 décembre 2017, car les données relatives à ses employés sont extraites de son système à la fin de chaque année civile.

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

Je confirme que les données figurant dans le dossier de l'évaluation subséquente concordent avec celles qui ont été fournies lors de la soumission précédente.

Oui  Non

Je confirme que les données figurant dans le rapport sur les réalisations concordent avec celles qui ont été inscrites dans les formulaires 1 à 6.

Oui  Non

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

### *Femmes*

Cette organisation n'affichait pas d'écarts pour les femmes au moment de son évaluation précédente.

### *Autochtones*

| CPÉME | Titre  | Pourcentage de l'objectif atteint | Commentaires d'évaluation |
|-------|--|-----------------------------------|---------------------------|
| 2.    | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | Aucun objectif fixé               | Écart -5                  |
| 3.    | Professionnels                                   | Aucun objectif fixé               | Écart -3                  |
| 8.    | Personnel spécialisé de la vente et des services | Aucun objectif fixé               | Écart -1                  |
| 10.   | Personnel de bureau                              | Aucun objectif fixé               | Écart -1                  |

### *Personnes handicapées*

| CPÉME | Titre  | Pourcentage de l'objectif atteint | Commentaires d'évaluation   |
|-------|--|-----------------------------------|---|
| 1./2. | Cadres   | Aucun objectif fixé               | Écart -11   |
| 3.    | Professionnels                                   | Aucun objectif fixé               | Écart -8  |
| 7.    | Personnel administratif et de bureau principal   | Aucun objectif fixé               | Écart -1  |
| 8.    | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0,0 %                             | Il y a eu 26 licenciements dans cette CPÉME et le nombre d'employés est passé de 95 à 7 |
| 10.   | Personnel de bureau                              | 0,0 %                             | Objectif de 1 – 0 embauche  |

**Membres des minorités visibles**

| CPÉME | Titre  | Pourcentage de l'objectif atteint | Commentaires d'évaluation    |
|-------|--|-----------------------------------|------------------------------|
| 1.    | Cadres supérieurs                                | Aucun objectif fixé               | Écart -1                     |
| 2.    | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | 3 400 %                           | Objectif de 1 – 34 embauches |
| 3.    | Professionnels                                   | 433,3 %                           | Objectif de 3 – 13 embauches |
| 7.    | Personnel administratif et de bureau principal   | Aucun objectif fixé               | Écart -3                     |
| 8.    | Personnel spécialisé de la vente et des services | 600 %                             | Objectif de 1 – 6 embauches  |
| 10.   | Personnel de bureau                              | Aucun objectif fixé               | Écart -3                     |

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Trois objectifs sur cinq ont été atteints depuis l'évaluation précédente, ce qui représente un taux de réussite de 60 %. Sur les trois objectifs qui ont été atteints, tous ont été atteints à un taux allant de 433 % à 3 400 %.
  - Cette organisation a déclaré avoir mis en place des mesures supplémentaires pour démontrer que des efforts raisonnables ont été faits pour atteindre ses objectifs. Certaines de ces mesures comprenaient la création d'une stratégie pour un milieu de travail sans obstacles et le recours au soutien de la direction pour tenter d'atteindre ces objectifs.
  - Bien que Novartis Pharmaceuticals ait vu ses effectifs augmenter, elle a également indiqué que 306 (sur un effectif de 695 à 746 personnes) ont été licenciés au cours des trois dernières années. Il s'agit là d'un effort de restructuration important, qui aurait pu empêcher l'organisation d'atteindre ses cinq objectifs.

**ÉVALUATION DES OBJECTIFS****Femmes**

Il n'y a actuellement aucun écart dans la représentation des femmes au sein l'organisation.



**Autochtones**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |  |              | Objectifs     |                       | Représentation            | DMT |
|---|--|--------------|---------------|-----------------------|---------------------------|-----|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |  | Écart actuel | À court terme | À long terme          |                           |     |
| #   | Description                                      |              | #             | (1 à 3 ans)<br># ou % | (3 ans ou plus)<br># ou % | %   |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | -4           | 2,2           | 2,2                   | 1,1                       | 2,2 |
| 03  | Professionnels                                   | -4           | 1,8           | 1,8                   | 0,0                       | 1,8 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | -1           | 1,1           | 1,1                   | 0,0                       | 1,1 |

**Membres des minorités visibles**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |  |              | Objectifs     |                       | Représentation            | DMT  |
|---|--|--------------|---------------|-----------------------|---------------------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |  | Écart actuel | À court terme | À long terme          |                           |      |
| #   | Description                                      |              | #             | (1 à 3 ans)<br># ou % | (3 ans ou plus)<br># ou % | %    |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | -16          | 15,0          | 15,0                  | 10,5                      | 15,0 |
| 03  | Professionnels                                   | -28          | 23,3          | 23,3                  | 9,5                       | 23,3 |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | -3           | 13,3          | 13,3                  | 9,1                       | 13,3 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | -4           | 14,1          | 14,1                  | 8,1                       | 14,1 |
| 10  | Personnel de bureau                              | -3           | 20,5          | 20,5                  | 11,1                      | 20,5 |

**Personnes handicapées**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                              |   | Objectifs    |               |              | Représentation  | DMT  |
|---|---|--------------|---------------|--------------|-----------------|------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Écart actuel | À court terme | À long terme |                 |      |
| #   | Description                                     |              | #             | (1 à 3 ans)  | (3 ans ou plus) | %    |
| 01  | Cadres supérieurs                               | -14          | 4,3           | 4,3          | 0,6             | 4,3  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -8           | 3,8           | 3,8          | 0,0             | 3,8  |
| 04  | Personnel semi-professionnel et technique       | -1           | 13,9          | 13,9         | 0,0             | 13,9 |
| 06  | Contremaîtres                                   | -2           | 3,4           | 3,4          | 0,0             | 3,4  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal  | -3           | 3,5           | 3,5          | 0,0             | 3,5  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans              | -2           | 7,0           | 7,0          | 0,0             | 7,0  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                     | -14          | 4,3           | 4,3          | 0,6             | 4,3  |

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme  non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Par la présentation de sa deuxième évaluation de conformité, l'entreprise Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. a démontré qu'elle n'a pas été en mesure d'atteindre deux des cinq objectifs fixés lors de la première évaluation de conformité. Comme presque tous les écarts subsistent et que de nouveaux écarts sont apparus dans les différentes CPÉME pour les quatre groupes désignés, nous encourageons l'organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESE) pour examiner ses politiques et ses pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide sur la façon de réaliser une ESE se trouve à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>. La réalisation d'une

ESE devrait aider Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles éventuels qui l'empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

**Nom de l'analyste :** Alicia Dobney

**Date :** 2 août 2018

**De:** Dobney, Alicia A  
**Envoyé:** 9 août 2018 11:16  
**À:** 'thorsten.eger@novartis.com'  
**Cc:** 'francois.hotte@novartis.com'; 'tamara.reed@novartis.com'  
**Objet:** Accord numéro 050433 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request.*

Monsieur,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 février 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et avait fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Novartis Pharmaceuticals Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Par la présentation de sa deuxième évaluation de conformité, l'entreprise Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. a démontré qu'elle n'a pas été en mesure d'atteindre deux des cinq objectifs fixés lors de la première évaluation de conformité. Comme presque tous les écarts subsistent et que de nouveaux écarts sont apparus dans les différentes CPÉME pour les quatre groupes désignés, nous encourageons l'organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESE) pour examiner ses politiques et ses pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide sur la façon de réaliser une ESE se trouve à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>. La réalisation d'une ESE devrait aider Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles éventuels qui l'empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

Aux termes du PCF, votre organisation fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera le 14 février 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables vers l'atteinte des objectifs établis par votre organisation.

Lorsque Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. devra démontrer qu'elle a déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui lui permettra d'atteindre ses objectifs.

Le PCF ne prescrit pas les mesures à prendre. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une organisation a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et à une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif, il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Veuillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!