



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 687
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 41451	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc) 385 boul. Bouchard	Ville Dorval	Province QC	Code postal H9S 1A9
	Numéro de téléphone 514-631-6775	Numéro de télécopieur 514-633-7323	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) François Hotte	Titre Directeur, récompenses totales
Numéro de téléphone 514-631-6775 x3540	Adresse du courriel francois.hotte@novartis.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/legalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Thorsten Eger	Titre Vice-Président, RH
Numéro de téléphone 514-633-7877	Adresse du courriel thorsten.eger@novartis.com
Signature [REDACTED]	Date 2014-04-22

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D — *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.** (ci-après nommé « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **050433**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 juin 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) **En raison des changements apportés au système des RH et à notre effectif, nous avons besoin de plus de temps pour nous familiariser avec le processus et le documenter.**

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Axim Valenzuela**

Titre : **VP, Ressources humaines**

Courriel : **axim.valenzuela@novartis.com**

N° de téléphone : **(514) 631-6775, poste 7877**

Adresse d'affaires : **385, boul. Bouchard, Dorval (Québec) H9A 1S9**

Signature: _____



Date: **30 mai 2018**



Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total
Ontario	158	0	0	158	Calgary	25	0	25
Québec	493	0	0	509	Halifax	11	0	11
Nouvelle-Écosse	11	16	0	11	Montréal	493	16	509
Nouveau Brunswick	6	0	0	6	Regina	1	0	1
Manitoba	4	0	0	4	Toronto	158	0	158
Colombie britannique	31	0	0	31	Vancouver	31	0	31
Saskatchewan	1	0	0	1	Winnipeg	4	0	4
Alberta	25	0	0	25	St. John's	1	0	1
Terre-Neuve et Labrador	1	0	0	1	Moncton	6	0	6
Nombre total d'employés au Canada	746	0	0	746	Nombre total d'employés au Canada 746			

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulaire
 e 2 A

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	4	4							1	1	
	Total	8	4	4							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	350	144	206	4	2	2	2	2		37	17	20
	Total	350	144	206	4	2	2	2	2		37	17	20
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	197	82	115							18	8	10
	Total	197	82	115							18	8	10
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4				1		1	2	1	1
	Total	6	2	4				1		1	2	1	1

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4							1		1
	Total	5	1	4							1		1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	59	3	56				1		1	5	1	4
	Total	59	3	56				1		1	5	1	4
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	74	32	42							6	3	3
	Total	74	32	42							6	3	3
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	27	7	20							3	2	1
	Total	27	7	20							3	2	1

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulaire
 e 2 A

PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4							1		1
	Total		4		4							1	
Nombre total d'employés		730	275	455	4	2	2	4	2	2	74	33	41

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4							1		1
	Total	4		4							1		1
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7		7							1		1
	Total	7		7							1		1

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		16		16							2		2

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	730	275	455	4	2	2	4	2	2	74	33	41
Nombre total d'employés	730	275	455	4	2	2	4	2	2	74	33	41

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	16		16							2		2
Nombre total d'employés	16		16							2		2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	131	56	75	2	1	1				24	9	15
Professionnels	74	28	46							11	5	6
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	25	5	20							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	33	18	15							6	4	2
Personnel de bureau	19	6	13							3	2	1
Nombre total d'employés embauchés	284	114	170	2	1	1				46	20	26

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Nombre total d'employés embauchés	4		4							1		1

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3		3									
Cadres moyens et autres dirigeants	75	32	43	1		1	1	1		10	6	4
Professionnels	59	32	27							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1									
Contrôleurs	2		2							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	9	1	8							1	1	
Personnel de bureau	4	1	3									
Nombre total d'employés promus	154	67	87	1		1	1	1		14	8	6
Nombre total de promotions	161	69	92	1		1	1	1		15	9	6

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	5										
Cadres moyens et autres dirigeants	165	72	93				1	1		19	9	10
Professionnels	78	20	58							7	2	5
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Contrôleurs	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	20	4	16							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	26	10	16							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1		1	1		1	1		1	1	
Personnel de bureau	4	1	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	3							1		1
Nombre total de salariés licenciés	306	115	191	1	1		2	2		31	13	18

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. (certificat n° 050433)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	3		3									

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	8	4	50.0 %	27.4 %	2	2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	354	210	59.3 %	38.9 %	138	72	National	
03 : Professionnels		201	119	59.2 %	52.8 %	106	13		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	2	40.0 %	55.1 %	3	-1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	17	6	35.3 %	50.1 %	9	-3	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	14	12	85.7 %	71.1 %	10	2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	2	100.0 %	42.0 %	1	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	11	8	72.7 %	66.4 %	7	1	National	
2112 : Chimistes	National	2	1	50.0 %	40.6 %	1	0	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	12	9	75.0 %	50.9 %	6	3	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	12.6 %	1	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	6	0	0.0 %	28.3 %	2	-2	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	5	5	100.0 %	92.9 %	5	0	National	
3131 : Pharmaciens	National	14	9	64.3 %	61.3 %	9	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	6	4	66.7 %	42.5 %	3	1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	102	61	59.8 %	50.7 %	52	9	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	4	66.7 %	53.2 %	3	1		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	3	1	33.3 %	46.4 %	1	0	Ontario	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	1	1	100.0 %	54.6 %	1	0	Québec	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	1	1	100.0 %	40.2 %	0	1	Québec	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	1	1	100.0 %	85.5 %	1	0	Québec	
05 : Contrôleurs		6	5	83.3 %	50.8 %	3	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	5	83.3 %	50.8 %	3	2	Montréal	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		66	63	95.5 %	80.8 %	53	10		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	80.5 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	1	100.0 %	80.9 %	1	0	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	61	58	95.1 %	80.8 %	49	9	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	3	100.0 %	80.1 %	2	1	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		74	42	56.8 %	28.0 %	21	21		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	6	6	100.0 %	20.5 %	1	5	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	26.3 %	1	0	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	2	2	100.0 %	26.1 %	1	1	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	24.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	29	10	34.5 %	28.7 %	8	2	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	32	23	71.9 %	29.1 %	9	14	Québec	
10 : Personnel de bureau		27	20	74.1 %	63.1 %	17	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	70.2 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	62.4 %	1	-1	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	17	77.3 %	62.5 %	14	3	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	65.2 %	2	0	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		4	4	100.0 %	61.8 %	2	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	4	100.0 %	61.8 %	2	2	Montréal	
Total		746	471	63.1 %	46.4 %	345	126		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Cap #	Espace recrutement	
01 : Cadres supérieurs	National	8	0	0.0 %	2.9 %	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	354	4	1.1 %	2.2 %	8	National
03 : Professionnels		201	0	0.0 %	1.8 %	4	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	0	0.0 %	1.3 %	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	17	0	0.0 %	0.9 %	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	14	0	0.0 %	2.7 %	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	11	0	0.0 %	2.1 %	0	National
2112 : Chimistes	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	12	0	0.0 %	1.7 %	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	0.9 %	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	6	0	0.0 %	1.1 %	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	5	0	0.0 %	2.3 %	0	National
3131 : Pharmaciens	National	14	0	0.0 %	1.1 %	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	6	0	0.0 %	1.6 %	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	102	0	0.0 %	2.0 %	2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	0	0.0 %	1.5 %	0	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	3	0	0.0 %	1.9 %	0	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	1	0	0.0 %	0.8 %	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	Québec
05 : Contrôleurs		6	0	0.0 %	0.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	%		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		66	0	0.0%	0.7%	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0%	2.6%	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0%	1.2%	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	61	0	0.0%	0.7%	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0%	0.8%	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		74	0	0.0%	1.1%	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	6	0	0.0%	2.0%	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	0	0.0%	2.5%	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	2	0	0.0%	0.0%	0	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0%	2.3%	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	29	0	0.0%	1.0%	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	32	0	0.0%	1.0%	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		27	0	0.0%	0.9%	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0%	3.0%	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0%	2.0%	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	0	0.0%	0.8%	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0%	0.7%	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		4	0	0.0%	0.9%	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0%	0.9%	0	0	Montréal
Total		746	4	0.5%	1.8%	13	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Cap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
01 : Cadres supérieurs	National	8	1	12.5 %	10.1 %	1	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	354	37	10.5 %	15.0 %	53	-16	National	
03 : Professionnels		201	19	9.5 %	23.3 %	47	-28		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	1	20.0 %	27.5 %	1	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	17	4	23.5 %	35.4 %	6	-2	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	14	0	0.0 %	14.1 %	2	-2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	11	1	9.1 %	16.9 %	2	-1	National	
2112 : Chimistes	National	2	0	0.0 %	37.3 %	1	-1	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	12	1	8.3 %	17.2 %	2	-1	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	1	0	0.0 %	31.5 %	0	0	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	1	25.0 %	38.2 %	2	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	6	0	0.0 %	31.4 %	2	-2	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	5	0	0.0 %	18.3 %	1	-1	National	
3131 : Pharmaciens	National	14	1	7.1 %	32.2 %	5	-4	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	6	0	0.0 %	12.5 %	1	-1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	102	10	9.8 %	21.9 %	22	-12	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	2	33.3 %	20.1 %	1	1		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	3	1	33.3 %	30.7 %	1	0	Ontario	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	Québec	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	1	1	100.0 %	4.8 %	0	1	Québec	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec	
05 : Contrôleurs		6	1	16.7 %	16.7 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	1	16.7 %	16.7 %	1	0	Montréal	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
07 : Personnel administratif et de bureau principal		66	6	9.1 %	13.3 %	9	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	61	6	9.8 %	12.2 %	7	-1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	37.3 %	1	-1	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		74	6	8.1 %	14.1 %	10	-4		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	6	0	0.0 %	11.3 %	1	-1	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	24.7 %	1	-1	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	29	5	17.2 %	20.8 %	6	-1	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	32	1	3.1 %	8.5 %	3	-2	Québec	
10 : Personnel de bureau		27	3	11.1 %	20.5 %	6	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	2	9.1 %	17.4 %	4	-2	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	48.1 %	1	0	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		4	1	25.0 %	22.2 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	1	25.0 %	22.2 %	1	0	Montréal	
Total		746	76	10.2 %	17.2 %	129	-53		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	362	2	0.6 %	4.3 %	16	-14	National	
03 : Professionnels	National	201	0	0.0 %	3.8 %	8	-8	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	6	1	16.7 %	4.6 %	0	1	National	
05 : Contrôleurs	National	6	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	66	1	1.5 %	3.4 %	2	-1	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	74	0	0.0 %	3.5 %	3	-3	National	
10 : Personnel de bureau	National	27	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	4	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National	
Total		746	4	0.6 %	4.2 %	32	-26		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma
Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	8	4	50.0 %	27.4 %	2	2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	354	210	59.3 %	38.9 %	138	72	
03 : Professionnels	201	119	59.2 %	52.8 %	106	13	
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	4	66.7 %	53.2 %	3	1	
05 : Contrôleurs	6	5	83.3 %	50.8 %	3	2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	66	63	95.5 %	80.8 %	53	10	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	74	42	56.8 %	28.0 %	21	21	
10 : Personnel de bureau	27	20	74.1 %	63.1 %	17	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	4	100.0 %	61.8 %	2	2	
Total	746	471	63.1 %	46.4 %	345	126	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	8	0.0 %	0	2.9 %	0	0.0 %	0	0.0 %
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	354	1.1 %	4	2.2 %	8	2.2 %	-4	-0.1 %
03 : Professionnels	201	0.0 %	0	1.8 %	4	1.8 %	-4	-0.1 %
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0.0 %	0	1.5 %	0	0.0 %	0	0.0 %
05 : Contrôleurs	6	0.0 %	0	0.8 %	0	0.0 %	0	0.0 %
07 : Personnel administratif et de bureau principal	66	0.0 %	0	0.7 %	0	0.0 %	0	0.0 %
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	74	0.0 %	0	1.1 %	1	1.1 %	-1	-0.0 %
10 : Personnel de bureau	27	0.0 %	0	0.9 %	0	0.0 %	0	0.0 %
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	0.0 %	0	0.9 %	0	0.0 %	0	0.0 %
Total	746	0.5 %	4	1.8 %	13	1.8 %	-9	-0.3 %

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs		8	1	12.5 %	10.1 %	1			0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		354	37	10.5 %	15.0 %	53			-16
03 : Professionnels		201	19	9.5 %	23.3 %	47			-28
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	2	33.3 %	20.1 %	1			1
05 : Contrôleurs		6	1	16.7 %	16.7 %	1			0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		66	6	9.1 %	13.3 %	9			-3
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		74	6	8.1 %	14.1 %	10			-4
10 : Personnel de bureau		27	3	11.1 %	20.5 %	6			-3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		4	1	25.0 %	22.2 %	1			0
Total		746	76	10.2 %	17.2 %	129			-53

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Novartis Pharma Canada inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	362	2	0.6 %	4.3 %	16			-14	
03 : Professionnels	201	0	0.0 %	3.8 %	8			-8	
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	1	16.7 %	4.6 %	0			1	
05 : Contrôleurs	6	0	0.0 %	13.9 %	1			-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	66	1	1.5 %	3.4 %	2			-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	74	0	0.0 %	3.5 %	3			-3	
10 : Personnel de bureau	27	0	0.0 %	7.0 %	2			-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	0	0.0 %	5.6 %	0			0	
Total	746	4	0.6 %	4.2 %	32			-28	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

2018-07-26

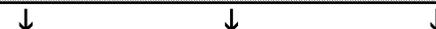
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	7	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	314	184	38.9
03 Professionnels	180	130	53.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	3	50.9
05 Surveillants	7	7	50.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	47	81.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	95	63	27.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	7.8
10 Personnel de bureau	25	20	66.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	11	64.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	695	467	45.6

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	8	4	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	354	210	38.9
03 Professionnels	201	119	52.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	4	53.2
05 Surveillants	6	5	50.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	66	63	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	42	28.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	27	20	63.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	4	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	746	471	0.0

* Source:

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

2018-07-26

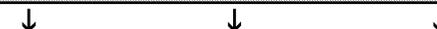
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	314	2	2.2
03 Professionnels	180	0	1.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	1.2
05 Surveillants	7	0	0.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	0	0.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	95	0	1.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	1	1.0
10 Personnel de bureau	25	0	2.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	2.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	695	3	1.9

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	8	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	354	4	2.2
03 Professionnels	201	0	1.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	1.5
05 Surveillants	6	0	0.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	66	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	0	1.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	27	0	0.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	746	4	0.0

* Source:

0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

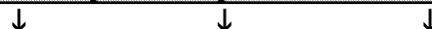
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

2018-07-26

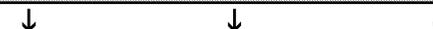
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	314	23	15.0
03	Professionnels	180	14	22.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	1	17.6
05	Surveillants	7	0	16.7
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	50	4	13.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	95	4	13.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	1	13.7
10	Personnel de bureau	25	1	17.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	3	26.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		695	51	16.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		8	1	10.1
		354	37	15.0
		201	19	23.3
		6	2	20.1
		6	1	16.7
		0	0	0.0
		66	6	13.3
		74	6	14.1
		0	0	0.0
		27	3	20.5
		4	1	22.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		746	76	0.0

* Source:

0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

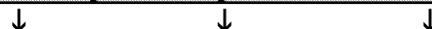
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

2018-07-26

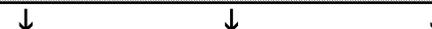
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01/02 Cadres	321	1	4.3
03 Professionnels	180	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	4.6
05 Surveillants	7	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	1	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	95	1	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	1	3.8
10 Personnel de bureau	25	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	695	5	4.2

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01/02 Cadres	362	2	4.3
03 Professionnels	201	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	1	4.6
05 Surveillants	6	0	13.9
06 Contremaîtres	0	1	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	66	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	27	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	746	4	0.0

76 0

* Source:

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	1	2014

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	131	75	2	2
03 Professionnels	74	46	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	20	2	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	33	15	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	19	13	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	284	170	4	4

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	75	43	0	0
03 Professionnels	59	27	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	0	0
05 Surveillants	2	2	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	8	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	154	87	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	165	93	1	1
03 Professionnels	78	58	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	16	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	26	16	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	3	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	306	191	3	3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	1	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	3	0	0	0	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	131	2	2	0	75	1	0	0	165	0	1	0
03 Professionnels	74	0	0	0	59	0	0	0	78	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	0	2	0	9	0	0	0	20	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	33	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
10 Personnel de bureau	19	0	0	0	4	0	0	0	4	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	284	2	4	0	154	1	0	0	306	1	3	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	1	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	131	0	2	0
03 Professionnels	74	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	0	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	33	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	19	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	284	0	4	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	75	1	0	0
03 Professionnels	59	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	154	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	165	1	1	0
03 Professionnels	78	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	26	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	1	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	306	2	3	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	1	2014

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	3	0	0	0	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	131	24	2	0	75	10	0	0	165	19	1	0
03 Professionnels	74	11	0	0	59	2	0	0	78	7	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	2	1	0	0	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	2	2	1	9	1	0	0	20	1	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	33	6	0	0	0	0	0	0	26	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
10 Personnel de bureau	19	3	0	0	4	0	0	0	4	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	284	46	4	1	154	14	0	0	306	31	3	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA	À - De					
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	4.6%		0	66.7%		0	0	2	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	28.6%	28.6%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	314	4.1%		0	49.7%		0	0	184	0.0%	0	-62	0	38.9%	62	62	58.6%	58.6%		
03 Professionnels	180	3.7%		0	40.9%		0	0	130	0.0%	0	-34	0	53.5%	34	34	72.2%	72.2%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	5	6.3%		0	18.2%		0	0	3	0.0%	0	0	0	50.9%	0	0	60.0%	60.0%		
05 Surveillants	7	-5.0%		0	30.8%		0	0	7	0.0%	0	-3	0	50.8%	3	3	100.0%	100.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	50	9.7%		0	36.2%		0	0	47	0.0%	0	-7	0	81.0%	7	7	94.0%	94.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	95	-8.0%		0	30.8%		0	0	63	0.0%	0	-36	0	27.9%	36	36	66.3%	66.3%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	25	2.6%		0	19.2%		0	0	20	0.0%	0	-3	0	66.2%	3	3	80.0%	80.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	-28.6%		0	53.3%		0	0	11	0.0%	0	-4	0	64.5%	4	4	100.0%	100.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	695	2.4%		0	42.9%		0	0	467	0.0%	0	-150	0	45.6%	150	150	67.2%	67.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	Objectifs à court terme	
	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		0.0	
03 Professionnels	0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		0.0	
05 Surveillants	0.0		0.0	
06 Contremaîtres	0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de bureau	0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			AAAA - AAAA						
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	4.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	314	4.1%		0	49.7%		0	0	2	0.0%	0	5	0	2.2%	-5	-5	0.6%	0.6%		
03 Professionnels	180	3.7%		0	40.9%		0	0	0	0.0%	0	3	0	1.9%	-3	-3	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	5	6.3%		0	18.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	7	-5.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	50	9.7%		0	36.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	95	-8.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0	1.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.0%	1	1	100.0%	100.0%		
10 Personnel de bureau	25	2.6%		0	19.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	-28.6%		0	53.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	695	2.4%		0	42.9%		0	0	3	0.0%	0	10	0	1.9%	-10	-10	0.4%	0.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total			0.0	2	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA						
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	321	4.3%		0	58.2%		0	0	1	0.0%	0	13	0	4.3%	-13	-13	0.3%	0.3%		
03 Professionnels	180	3.7%		0	40.9%		0	0	0	0.0%	0	7	0	3.8%	-7	-7	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	5	6.3%		0	18.2%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	4.6%	1	1	20.0%	20.0%		
05 Surveillants	7	-5.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	50	9.7%		0	36.2%		0	0	1	0.0%	0	1	0	3.4%	-1	-1	2.0%	2.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	95	-8.0%		0	30.8%		0	0	1	0.0%	0	2	0	3.5%	-2	-2	1.1%	1.1%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	3.8%	1	1	100.0%	100.0%		
10 Personnel de bureau	25	2.6%		0	19.2%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	-28.6%		0	53.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	695	2.4%		0	42.9%		0	0	5	0.0%	0	24	0	4.2%	-24	-24	0.7%	0.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2	0.0	2	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)				Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		AAAA - AAAA									
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017											
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%										
01 Cadres supérieurs	7	4.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%					
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	314	4.1%		0	49.7%		0	0	23	0.0%	0	24	0	15.0%	-24	-24	7.3%	7.3%					
03 Professionnels	180	3.7%		0	40.9%		0	0	14	0.0%	0	26	0	22.1%	-26	-26	7.8%	7.8%					
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	5	6.3%		0	18.2%		0	0	1	0.0%	0	0	0	17.6%	0	0	20.0%	20.0%					
05 Surveillants	7	-5.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0	16.7%	-1	-1	0.0%	0.0%					
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!					
07 Personnel administratif et de bureau	50	9.7%		0	36.2%		0	0	4	0.0%	0	3	0	13.1%	-3	-3	8.0%	8.0%					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	95	-8.0%		0	30.8%		0	0	4	0.0%	0	9	0	13.7%	-9	-9	4.2%	4.2%					
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	13.7%	1	1	100.0%	100.0%					
10 Personnel de bureau	25	2.6%		0	19.2%		0	0	1	0.0%	0	3	0	17.9%	-3	-3	4.0%	4.0%					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	-28.6%		0	53.3%		0	0	3	0.0%	0	0	0	26.5%	0	0	27.3%	27.3%					
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!					
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!					
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!					
Total	695	2.4%		0	42.9%		0	0	51	0.0%	0	66	0	16.8%	-66	-66	7.3%	7.3%					

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	3	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		5	0.0	4	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA						
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	8	4.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	4	0.0%	0	-2	0	27.4%	2	2	50.0%	50.0%			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	354	4.1%	0.0%	0	49.7%	0.0%	0	210	0.0%	0	-72	0	38.9%	72	72	59.3%	59.3%			
03 Professionnels	201	3.7%	0.0%	0	40.9%	0.0%	0	119	0.0%	0	-13	0	52.8%	13	13	59.2%	59.2%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	6	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	4	0.0%	0	-1	0	53.2%	1	1	66.7%	66.7%			
05 Surveillants	6	-5.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	5	0.0%	0	-2	0	50.8%	2	2	83.3%	83.3%			
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau	66	9.7%	0.0%	0	36.2%	0.0%	0	63	0.0%	0	-10	0	80.8%	10	10	95.5%	95.5%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	-8.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	42	0.0%	0	-21	0	28.0%	21	21	56.8%	56.8%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	27	2.6%	0.0%	0	19.2%	0.0%	0	20	0.0%	0	-3	0	63.1%	3	3	74.1%	74.1%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	-28.6%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	4	0.0%	0	-2	0	61.8%	2	2	100.0%	100.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	746	2.4%	0.0%	0	42.9%	0.0%	0	471	0.0%	0	-471	0	0.0%	471	471	63.1%	63.1%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	8	4.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	354	4.1%	0.0%	0	49.7%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	4	0	2.2%	2.2%	-4	-4	1.1%	1.1%	
03 Professionnels	201	3.7%	0.0%	0	40.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	4	0	1.8%	1.8%	-4	-4	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	6	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	6	-5.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	66	9.7%	0.0%	0	36.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	-8.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	27	2.6%	0.0%	0	19.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	-28.6%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	746	2.4%	0.0%	0	42.9%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-4	0	0.0%	0.0%	4	4	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2	2.2	
03 Professionnels	1.8	1.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1.1	1.1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA						
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	362	4.3%	0.0%	0	58.2%	0.0%	0	2	0.0%	0	14	0	4.3%	-14	-14	0.6%	0.6%			
03 Professionnels	201	3.7%	0.0%	0	40.9%	0.0%	0	0	0.0%	0	8	0	3.8%	-8	-8	0.0%	0.0%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	6	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	1	0.0%	0	-1	0	4.6%	1	1	16.7%	16.7%			
05 Surveillants	6	-5.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	1	1	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau	66	9.7%	0.0%	0	36.2%	0.0%	0	0	0.0%	0	2	0	3.4%	-2	-2	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	74	-8.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	0.0%	0	3	0	3.5%	-3	-3	0.0%	0.0%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	27	2.6%	0.0%	0	19.2%	0.0%	0	0	0.0%	0	2	0	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	-28.6%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	746	2.4%	0.0%	0	42.9%	0.0%	0	0	0.0%	0	-4	0	0.0%	4	4	0.5%	0.5%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{Nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3		
03 Professionnels	3.8	3.8		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0		
05 Surveillants	13.9	13.9		
06 Contremaîtres	0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	3.4	3.4		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3.5	3.5		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0		
10 Personnel de bureau	7.0	7.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv		0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	8	4.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	12.5%	12.5%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	354	4.1%	0.0%	0	49.7%	0.0%	0	0	37	0.0%	0	16	0	15.0%	-16	-16	10.5%	10.5%	
03	Professionnels	201	3.7%	0.0%	0	40.9%	0.0%	0	0	19	0.0%	0	28	0	23.3%	-28	-28	9.5%	9.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	6	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	20.1%	1	1	33.3%	33.3%	
05	Surveillants	6	-5.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	16.7%	0	0	16.7%	16.7%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	66	9.7%	0.0%	0	36.2%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	3	0	13.3%	-3	-3	9.1%	9.1%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	74	-8.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	4	0	14.1%	-4	-4	8.1%	8.1%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	27	2.6%	0.0%	0	19.2%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	3	0	20.5%	-3	-3	11.1%	11.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	-28.6%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	22.2%	0	0	25.0%	25.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		746	2.4%	0.0%	0	42.9%	0.0%	0	0	76	0.0%	0	-76	0	0.0%	76	76	10.2%	10.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15.0	15.0	
03	Professionnels	23.3	23.3	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	13.3	13.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	14.1	14.1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	20.5	20.5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat EMP		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	%	#	%	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu
01 Cadres supérieurs	2014	7	28.6	27.4	2	0	104.3																		
	2017	8	4	50.0	27.4	2	2	182.5	0	0	0.0	0	0	3	3	100.0	1	2	5	0	0.0	1	-1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	314	184	58.6	38.9	122	62	150.6																	
	2017	354	210	59.3	38.9	138	72	152.5	133	77	57.9	52	25	75	43	57.3	44	-1	166	94	56.6	97	-3		
03 Professionnels	2014	180	130	72.2	53.5	96	34	135.0																	
	2017	201	119	59.2	52.8	106	13	112.1	74	46	62.2	39	7	59	27	45.8	43	-16	78	58	74.4	56	2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	5	3	60.0	50.9	3	0	117.9																	
	2017	6	4	66.7	53.2	3	1	125.3	1	1	100.0	1	0	2	1	50.0	1	0	1	1	100.0	1	0		
05 Surveillants	2014	7	7	100.0	50.8	4	3	196.9																	
	2017	6	5	83.3	50.8	3	2	164.0	1	0	0.0	1	-1	2	2	100.0	2	0	2	1	50.0	2	-1		
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes			Femmes			Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2017	3	3	100.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	3	100.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	208	120	57.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	208	120	57.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	133	73	54.9		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	133	73	54.9		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	2	66.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	2	66.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	3	2	66.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	2	66.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Ecart	Résultat FME	Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	%			Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	50	47	94.0	81.0	41	7	116.0																
	2017	66	63	95.5	80.8	53	10	118.1	27	22	81.5	22	0	9	8	88.9	8	0	21	17	81.0	20	-3	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	95	63	66.3	27.9	27	36	237.7																
	2017	74	42	56.8	28.0	21	21	202.7	33	15	45.5	9	6	0	0	0.0	0	0	26	16	61.5	17	-1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	1	0	0.0	7.8	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2014	25	20	80.0	66.2	17	3	120.8																
	2017	27	20	74.1	63.1	17	3	117.4	19	13	68.4	12	1	4	3	75.0	3	0	5	4	80.0	4	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	11	11	100.0	64.5	7	4	155.0																
	2017	4	4	100.0	61.8	2	2	161.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	3	75.0	4	-1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	36	30	83.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	36	30	83.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	33	15	45.5		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	33	15	45.5		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	23	16	69.6		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	23	16	69.6		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes							Femmes					Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Ecart	Résultat EMP	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total	2014	695	467	67.2	45.6	317	150	147.4																	
	2017	746	471	63.1	0.0	0	471	0.0	288	174	60.4	0	174	154	87	56.5	103	-16	309	194	62.8	208	-14		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
Total	2017	442	261	59.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	442	261	59.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Ecart	Résultat EMP	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	%			Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2014	7	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2017	8	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	314	2	0.6	2.2	7	-5	29.0																
	2017	354	4	1.1	2.2	8	-4	51.4	133	2	1.5	3	-1	75	1	1.3	0	1	166	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2014	180	0	0.0	1.9	3	-3	0.0																
	2017	201	0	0.0	1.8	4	-4	0.0	74	0	0.0	1	-1	59	0	0.0	0	0	78	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	5	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
	2017	6	0	0.0	1.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2014	7	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2017	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		
01 Cadres supérieurs	2017	3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	208	3	1.4	0	0.0	0.0	0	0.0	1	300.0	0.0	0.0
	2020	208	3	1.4			2.2	65.6		2.2	65.6		
03 Professionnels	2017	133	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
	2020	133	0	0.0			1.8	0.0		1.8	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	3	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	3	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Ecart		Résultat EMP		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	50	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2017	66	0.0	0.0	0.7	0	0	0.0	27	0.0	0.0	0	0		9	0.0	0.0	0	0		21	0.0	0.0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	95	0.0	0.0	1.3	1	-1	0.0																
	2017	74	0.0	0.0	1.1	1	-1	0.0	33	0.0	0.0	0	0		0	0.0	0.0	0	0		26	0.0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	1	1	100.0	1.0	0	1	10,000.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0.0	0	0		1	1	100.0	1
10 Personnel de bureau	2014	25	0.0	0.0	2.6	1	-1	0.0																
	2017	27	0.0	0.0	0.9	0	0	0.0	19	0.0	0.0	0	0		4	0.0	0.0	0	0		5	0.0	0.0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	11	0.0	0.0	2.2	0	0	0.0																
	2017	4	0.0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0.0	0	0		4	0.0	0.0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0.0	0	0		0	0.0	0.0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	36	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	36	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	33	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	33	0.0	0.0	0	0.0	1.1	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
10 Personnel de bureau	2017	23	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	23	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Ecart		Résultat EMP		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0																	
	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0
14 Autres travailleurs manuels	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0																	
	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0
Total	2014	695	3.0	0.4	1.9	13	-10	22.7																		
	2017	746	4.0	0.5	0.0	0	4	0.0	288	2	0.7	0		2	154	1	0.6	1	0	309	1	0.3	1	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires						
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme											
		Autochtones		Autochtones					Autochtones											
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2020	0	0.0	0	0.0															
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2020	0	0.0	0	0.0															
Total	2017	442	3.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	2	150.0	0.0	0.0								
	2020	442	3.0	0.7		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat PME		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 & 02 Cadres	2014	321	1	0.3	4.3	14	-13	7.2																
	2017	362	2	0.6	4.3	16	-14	12.8	133	0	0.0	6	-6	78	1	1.3	0	1	171	1	0.6	1	0	
03 Professionnels	2014	180	0	0.0	3.8	7	-7	0.0																
	2017	201	0	0.0	3.8	8	-8	0.0	74	0	0.0	3	-3	59	0	0.0	0	0	78	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	5	1	20.0	4.6	0	1	434.8																
	2017	6	1	16.7	4.6	0	1	362.3	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2014	7	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																
	2017	6	0	0.0	13.9	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	1	0.0	0.0	0	1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2017	211	1	0.5	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0
	2020	211	1	0.5			4.3	11.0			4.3	11.0
03 Professionnels	2017	133	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
	2020	133	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	3	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	50	1	2.0	3.4	2	-1	58.8															
	2017	66	0	0.0	3.4	2	-2	0.0	27	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	95	1	1.1	3.5	3	-2	30.1															
	2017	74	0	0.0	3.5	3	-3	0.0	33	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	26	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	1	1	100.0	3.8	0	1	2,631.6															
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0
10 Personnel de bureau	2014	25	0	0.0	7.0	2	-2	0.0															
	2017	27	0	0.0	7.0	2	-2	0.0	19	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	11	0	0.0	5.6	1	-1	0.0															
	2017	4	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	36	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	36	0	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	33	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	33	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10 Personnel de bureau	2017	23	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	23	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées										
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Ecart	Résultat EMP	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total	2014	695	5	0.7	4.2	29	-24	17.1																				
	2017	746	4	0.5	0.0	0	4	0.0	288	0	0.0	0	0	0	154	1	0.6	1	0	309	2	0.6	2	0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif			Objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total	2017	442	1	0.2	2	50.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	0.0
	2020	442	1	0.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EMP	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu		Différence		
#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2017	8	1	12.5	10.1	1	0	123.8	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	314	23	7.3	15.0	47	-24	48.8																
	2017	354	37	10.5	15.0	53	-16	69.7	133	24	18.0	20	4	75	10	13.3	5	5	166	19	11.4	12	7	
03 Professionnels	2014	180	14	7.8	22.1	40	-26	35.2																
	2017	201	19	9.5	23.3	47	-28	40.6	74	11	14.9	17	-6	59	2	3.4	5	-3	78	7	9.0	6	1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	5	1	20.0	17.6	1	0	113.6																
	2017	6	2	33.3	20.1	1	1	165.8	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2014	7	0	0.0	16.7	1	-1	0.0																
	2017	6	1	16.7	16.7	1	0	99.8	1	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	2	0	0.0	0	0	
06 Contrenaitres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	208	34	16.3	1	3,400.0	0.0	0.0	2	1,700.0	0.0	0.0	
	2020	208	34	16.3			15.0	109.0			15.0	109.0	
03 Professionnels	2017	133	13	9.8	3	433.3	0.0	0.0	2	650.0	0.0	0.0	
	2020	133	13	9.8			23.3	42.0			23.3	42.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contrenaitres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMP	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	50	4	8.0	13.1	7	-3	61.1																		
	2017	66	6	9.1	13.3	9	-3	68.4	27	3	11.1	4	-1	9	1	11.1	1	0	21	1	4.8	2	-1			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	95	4	4.2	13.7	13	-9	30.7																		
	2017	74	6	8.1	14.1	10	-4	57.5	33	6	18.2	5	1	0	0	0.0	0	0	26	2	7.7	1	1			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	1	1	100.0	13.7	0	1	729.9																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0			
10 Personnel de bureau	2014	25	1	4.0	17.9	4	-3	22.3																		
	2017	27	3	11.1	20.5	6	-3	54.2	19	3	15.8	4	-1	4	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	11	3	27.3	26.5	3	0	102.9																		
	2017	4	1	25.0	22.2	1	0	112.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	1	25.0	1	0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	36	4	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	36	4	11.1			13.3	83.5			13.3	83.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	33	6	18.2	1	600.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	33	6	18.2			14.1	128.9			14.1	128.9	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2017	23	3	13.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	23	3	13.0			20.5	63.6			20.5	63.6	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EMP		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0																
	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2014	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0																
	2017	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	
Total	2014	695	51.3	7.3	16.8	117	-66.7	43.7																	
	2017	746	76.3	10.2	0.0	0	76.3	0.0	288	47.3	16.3	0	47.3	154	14.1	9.1	11	3	309	31.1	10.0	23	8		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2020	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2020	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	2017	442	61.3	5	1220.0	0.0	0.0	4	1525.0	0.0	0.0		
	2020	442	61.3	5	1220.0	0.0	0.0	4	1525.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.
26-07-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Novartis Pharmaceuticals Canada Inc.

Emplacement principal : Dorval (Québec)

Nombre d'employés :

Québec	509
Ontario	158
Colombie-Britannique	31
Alberta	25
Nouvelle-Écosse	11
Nouveau-Brunswick, Manitoba, Saskatchewan, Terre-Neuve-et-Labrador – 12	
<u>Total – 746</u>	

Aperçu de l'organisme : SCIAN 4145 : Grossistes-marchands de produits pharmaceutiques, d'articles de toilette, de cosmétiques et d'articles divers
Novartis est une société de recherche pharmaceutique et médicale qui propose de nombreux médicaments génériques et biosimilaires à des prix abordables.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée :	9 février 2015
Reçue :	16 mars 2015
Fermée :	24 novembre 2015
Analyse de l'effectif :	31 décembre 2014

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée :	14 février 2018
Reçue :	27 juillet 2018
Analyse de l'effectif :	31 décembre 2017

Cette organisation utilise des données en date du 31 décembre 2017, car les données relatives à ses employés sont extraites de son système à la fin de chaque année civile.

VÉRIFICATION DES DONNÉES

Je confirme que les données figurant dans le dossier de l'évaluation subséquente concordent avec celles qui ont été fournies lors de la soumission précédente.

Oui Non

Je confirme que les données figurant dans le rapport sur les réalisations concordent avec celles qui ont été inscrites dans les formulaires 1 à 6.

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

Cette organisation n'affichait pas d'écarts pour les femmes au moment de son évaluation précédente.

Autochtones

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires d'évaluation
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé	Écart -5
3.	Professionnels	Aucun objectif fixé	Écart -3
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Aucun objectif fixé	Écart -1
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé	Écart -1

Personnes handicapées

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires d'évaluation
1./2.	Cadres	Aucun objectif fixé	Écart -11
3.	Professionnels	Aucun objectif fixé	Écart -8
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé	Écart -1
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	0,0 %	Il y a eu 26 licenciements dans cette CPÉME et le nombre d'employés est passé de 95 à 7
10.	Personnel de bureau	0,0 %	Objectif de 1 – 0 embauche

Membres des minorités visibles

CPÉME	Titre	Pourcentage de l'objectif atteint	Commentaires d'évaluation
1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé	Écart -1
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3 400 %	Objectif de 1 – 34 embauches
3.	Professionnels	433,3 %	Objectif de 3 – 13 embauches
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé	Écart -3
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	600 %	Objectif de 1 – 6 embauches
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé	Écart -3

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Trois objectifs sur cinq ont été atteints depuis l'évaluation précédente, ce qui représente un taux de réussite de 60 %. Sur les trois objectifs qui ont été atteints, tous ont été atteints à un taux allant de 433 % à 3 400 %.
 - Cette organisation a déclaré avoir mis en place des mesures supplémentaires pour démontrer que des efforts raisonnables ont été faits pour atteindre ses objectifs. Certaines de ces mesures comprenaient la création d'une stratégie pour un milieu de travail sans obstacles et le recours au soutien de la direction pour tenter d'atteindre ces objectifs.
 - Bien que Novartis Pharmaceuticals ait vu ses effectifs augmenter, elle a également indiqué que 306 (sur un effectif de 695 à 746 personnes) ont été licenciés au cours des trois dernières années. Il s'agit là d'un effort de restructuration important, qui aurait pu empêcher l'organisation d'atteindre ses cinq objectifs.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS**Femmes**

Il n'y a actuellement aucun écart dans la représentation des femmes au sein l'organisation.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans ou plus) # ou %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	2,2	2,2	1,1	2,2
03	Professionnels	-4	1,8	1,8	0,0	1,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	1,1	1,1	0,0	1,1

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans ou plus) # ou %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-16	15,0	15,0	10,5	15,0
03	Professionnels	-28	23,3	23,3	9,5	23,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	13,3	13,3	9,1	13,3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-4	14,1	14,1	8,1	14,1
10	Personnel de bureau	-3	20,5	20,5	11,1	20,5

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-14	4,3	4,3	0,6	4,3
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-8	3,8	3,8	0,0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	13,9	13,9	0,0	13,9
06	Contremaîtres	-2	3,4	3,4	0,0	3,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	3,5	3,5	0,0	3,5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	7,0	7,0	0,0	7,0
14	Autres travailleurs manuels	-14	4,3	4,3	0,6	4,3

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Par la présentation de sa deuxième évaluation de conformité, l'entreprise Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. a démontré qu'elle n'a pas été en mesure d'atteindre deux des cinq objectifs fixés lors de la première évaluation de conformité. Comme presque tous les écarts subsistent et que de nouveaux écarts sont apparus dans les différentes CPÉME pour les quatre groupes désignés, nous encourageons l'organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESE) pour examiner ses politiques et ses pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide sur la façon de réaliser une ESE se trouve à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>. La réalisation d'une

ESE devrait aider Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles éventuels qui l'empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

Nom de l'analyste : Alicia Dobney

Date : 2 août 2018

De: Dobney, Alicia A

Envoyé: 9 août 2018 11:16

À: 'thorsten.eger@novartis.com'

Cc: 'francois.hotte@novartis.com'; 'tamara.reed@novartis.com'

Objet: Accord numéro 050433 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Monsieur,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 février 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et avait fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Novartis Pharmaceuticals Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Par la présentation de sa deuxième évaluation de conformité, l'entreprise Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. a démontré qu'elle n'a pas été en mesure d'atteindre deux des cinq objectifs fixés lors de la première évaluation de conformité. Comme presque tous les écarts subsistent et que de nouveaux écarts sont apparus dans les différentes CPÉME pour les quatre groupes désignés, nous encourageons l'organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESE) pour examiner ses politiques et ses pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide sur la façon de réaliser une ESE se trouve à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>. La réalisation d'une ESE devrait aider Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles éventuels qui l'empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

Aux termes du PCF, votre organisation fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera le 14 février 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables vers l'atteinte des objectifs établis par votre organisation.

Lorsque Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Novartis Pharmaceuticals Canada Inc. devra démontrer qu'elle a déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui lui permettra d'atteindre ses objectifs.

Le PCF ne prescrit pas les mesures à prendre. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une organisation a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et à une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif, il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

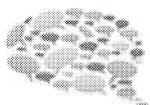
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Veuillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!