



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI - B

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 2605
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 55111	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numero, rue, bureau, etc.) 16 Place du Commerce	Ville Montréal	Province QC	Code postal H3E2A5
	Numéro de téléphone 5149342611	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI		
Nom (en lettres majuscules) Pierre Bédard	Titre Directeur général - ressources humaines	
Numéro de téléphone 5149342249	Adresse de courriel pierre.bedard@pj.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables).
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE		
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.		
Nom (en lettres majuscules) Dany Paradis	Titre Premier vice-président et chef des ress. hum.	
Numéro de téléphone [REDACTED]	Adresse de courriel pj.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais
Date (AAAA/MM/JJ) 2015/12/16		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
• L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



s.19(1)

DEMANDE D'EXTENSION – ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une extension lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation afin de compléter une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

PROCÉDURE D'EXTENSION

- 1. L'entrepreneur peut demander un délai lorsque des circonstances imprévisibles l'empêchent de respecter l'échéance.
2. La demande d'extension doit être signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le Président Directeur Général, le propriétaire ou un gestionnaire autorisé.

Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel à : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Je, soussigné, au nom de Pages jaunes solutions numériques & médias Limitée 10000356 (NOM DE L'ENTREPRISE et LE NUMÉRO DE L'ACCORD POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI)

Atteste que :

- 1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.

J'atteste que Pages jaunes solutions numériques & médias Limitée ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme des contrats fédéraux. Je demande que cette échéance soit reportée au 13 décembre en raison de : Nous avons soumis la 1ère évaluation il y a un an et demi (fév. 2016) et avions alors été informés que la 2e évaluation aurait lieu en 2019. Nous n'avons reçu que la communication du 13 octobre qui ne nous laisse qu'un mois pour réaliser le mandat. Pour ces raisons, nous n'avons pu planifier la 2e évaluation à venir. Nous avons présentement de grands chantiers RH (notamment la refonte de notre structure salariale et de nos compétences) qui monopoliseront toute l'équipe RH pour le prochain mois.

En tant que gestionnaire principal de la société, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande une demande de prolongation.

Date : 20 octobre 2017

Nom : Pierre Bédard Signature :

Titre : Directeur RH N° de téléphone : 514-934-2249

Adresse de courriel : pierre.bedard@pj.ca

Adresse : 16 place du commerce, Verdun Q.C. H3E 2A5

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC] on behalf of EE-EME
Envoyé: October 30, 2017 7:41 AM
À: 'Pierre Bedard'
Cc: 'Andreeanne Manseau'
Objet: Délai supplémentaire – Évaluation de la conformité – Programme de contrats fédéraux demande de prolongation - accord 10000356.pdf

Pièce jointe:

Monsieur,

Vous nous avez fait parvenir un formulaire demandant une prolongation pour la soumission de la documentation requise afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre des obligations de Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée (Yellow Pages) envers le Programme de contrats fédéraux.

Tel que demandé, nous accordons à Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée (Yellow Pages) à un délai supplémentaire jusqu'au **13 décembre 2017**.

Si vous avez des questions à l'égard de l'évaluation de la conformité, veuillez les transmettre par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

De: Andreeanne Manseau [mailto:Andreeanne.Manseau@pj.ca]
Envoyé: October-20-17 4:16 PM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: RE: Accord du gouvernement du Canada [10000356] – Avis de deuxième évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

Voici le document dument rempli et signé par notre Directeur des RH.

Merci,

Andréanne Manseau
Conseillère RH | HR Advisor
T 514-934-2072 M 514-292-4973

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]
Envoyé : Friday, October 20, 2017 2:47 PM
À : Andreeanne Manseau
Objet : RE: Accord du gouvernement du Canada [10000356] – Avis de deuxième évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Madame Manseau,

Pour faire suite à notre conversation téléphonique, veuillez trouver ci-joint le formulaire à remplir afin de faire une demande d'extension pour la soumission de votre deuxième évaluation. Veuillez remplir le formulaire et me le retourner dès que possible en prenant soin de vous assurer que le document est signé par le gestionnaire principal de votre organisation.

Je n'ai pas été en mesure de retracer le courriel de rappel qui est envoyé afin de vous informer sur votre obligation de soumettre le rapport.

Je vous remercie de votre collaboration.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

De: Andreanne Manseau [<mailto:Andreanne.Manseau@pj.ca>]

Envoyé: October-20-17 8:40 AM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: Re: Accord du gouvernement du Canada [10000356] – Avis de deuxième évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

13:30 serait parfait!

Je vous contacte à ce numéro: 819-654-6099 ?

Merci,

Andréanne

Envoyé de iphone

Le 20 oct. 2017 à 08:36, "maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca" <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca> a écrit :

Bonjour Andreanne,

Je serai disponible cet après-midi entre 13h et 15h. Veuillez me confirmer le moment qui vous convient le mieux et je vais vous appeler.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

De: [Andreanne Manseau \[mailto:Andreanne.Manseau@pj.ca\]](mailto:Andreanne.Manseau@pj.ca)

Envoyé: October-19-17 2:58 PM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: TR: Accord du gouvernement du Canada [10000356] – Avis de deuxième évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Maurice,

J'aurais des questions concernant la deuxième évaluation. Seriez-vous disponible pour un appel demain svp?

Merci beaucoup!

Andréanne Manseau

Conseillère RH | HR Advisor

T 514-934-2072 M 514-292-4973

De : jennifer.goodwin@hrsdc-rhdcc.gc.ca [mailto:jennifer.goodwin@hrsdc-rhdcc.gc.ca] **De la part de** ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Envoyé : Friday, October 13, 2017 9:23 AM

À : Dany Paradis

Cc : Pierre Bedard; maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca

Objet : Accord du gouvernement du Canada [10000356] – Avis de deuxième évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Bonjour,

À la suite de votre évaluation de conformité initiale effectuée le 25 avril 2016, Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée doit maintenant se soumettre à une deuxième évaluation conformément au Programme de contrats fédéraux (PCF). L'objectif de cette deuxième évaluation est d'évaluer les progrès réalisés par votre organisation ou les efforts déployés par celle-ci dans l'obtention d'une représentation complète des quatre groupes désignés – les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles – au sein de votre personnel.

Dans le cadre de cette deuxième évaluation, votre organisation devra fournir les renseignements suivants au Programme du travail d'ici le **13 novembre 2017** :

- une analyse à jour de l'effectif, comprenant le rapport sommaire et le rapport détaillé;
- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- les objectifs révisés pour toute lacune restante dans la représentation (un fichier de l'outil d'établissement des objectifs à court terme rempli en format Excel);
- un tableau des réalisations rempli en format Excel qui comprend tout nouvel objectif à court et long terme.

Outils et ressources

Afin d'aider votre organisation à respecter ses obligations, nous vous encourageons à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT). Grâce à cette application, vous pouvez :

- consigner et mettre à jour les données de votre organisation sur l'équité en matière d'emploi;
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données;

- générer et soumettre vos formulaires 1 à 6 et l'analyse de l'effectif en utilisant les plus récentes données du recensement disponibles (vous pouvez également accorder l'accès aux agents du Programme du travail pour qu'ils puissent consulter ces renseignements dans le SGIEMT);
- accéder aux divers outils et ressources contenus à la [page d'aide](#), y compris le *Guide de consultation rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir la soumission d'une première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux* et le Tableau des réalisations.

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec votre agent de programme, Maurice Yakibonge, en lui envoyant un courriel à l'adresse suivante : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

AVIS :

Ce message peut contenir de l'information confidentielle, protégée par le secret professionnel et est à l'usage exclusif du destinataire. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez en détruire le contenu sans le diffuser, le distribuer ou le reproduire, et nous en informer immédiatement par téléphone ou par courriel.

NOTICE:

This message may contain confidential information, or be privileged and is for the exclusive use of the recipient. If you have received this message in error, please destroy the contents without distributing, or reproducing it, and inform us immediately by phone or e-mail.

AVIS :

Ce message peut contenir de l'information confidentielle, protégée par le secret professionnel et est à l'usage exclusif du destinataire. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez en détruire le contenu sans le diffuser, le distribuer ou le reproduire, et nous en informer immédiatement par téléphone ou par courriel.

NOTICE:

This message may contain confidential information, or be privileged and is for the exclusive use of the recipient. If you have received this message in error, please destroy the contents without distributing, or reproducing it, and inform us immediately by phone or e-mail.

AVIS :

Ce message peut contenir de l'information confidentielle, protégée par le secret professionnel et est à l'usage exclusif du destinataire. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez en détruire le contenu sans le diffuser, le distribuer ou le reproduire, et nous en informer immédiatement par téléphone ou par courriel.

NOTICE:

This message may contain confidential information, or be privileged and is for the exclusive use of the recipient. If you have received this message in error, please destroy the contents without distributing, or reproducing it, and inform us immediately by phone or e-mail.

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée (Yellow Pages) (certificate # 10000356)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Formul
aire 1

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province					Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total	Nombre Temps plein
Ontario 493			0	493	Calgary970097				
Québec 829		0	0	830	Halifax153018				
Nouvelle-Écosse 15		1	0	18	Montréal82910830				
Nouveau Brunswick 9		3	0	9	Toronto49300493				
Colombie britannique 408		0	0	408	Vancouver40300403				
Alberta 97		0	0	97	St. John's6006				
Terre-Neuve et6 Labrador		0	0	6	Saint John9009				
		0			Kelowna5005				
Nombre total d'employés au Canada				1861	Total des employés au Canada1861				

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	8	4	4							2	1	1
	3	21	6	15							3		3
	2	13	8	5	1		1	1		1	4	2	2
	1	1	1										
	Total		43	19	24	1		1	1		1	9	3
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	1	1									
	3	19	13	6	1	1					5	4	1
	2	138	72	66	4	1	3	2		2	38	21	17
	1	9	2	7				3		3	2	1	1
	Total		168	88	80	5	2	3	5		5	45	26
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2		2							2		2
	3	1		1									
	2	5	4	1							3	3	
	1	5	3	2									
	Total		13	7	6							5	3
Contrôleurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	1	1								1	1	
	2												
	1	6	4	2							1		1
	Total		8	6	2							2	1

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	4	1	3									
	3	1		1									
	2	6		6							2		2
	1	3	2	1				1	1		1	1	
	Total		14	3	11				1	1		3	1
Personnel de bureau Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	3	1	2							1	1	
	3	2	1	1									
	2	15	2	13	1		1	1		1	3	2	1
	1	22	6	16	1	1		1	1		5	1	4
	Total		42	10	32	2	1	1	2	1	1	9	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	10	8	2									
	3	2	1	1							1	1	
	2	108	51	57	1	1		1		1	26	15	11
	1	85	55	30				4	3	1	34	24	10
	Total		205	115	90	1	1		5	3	2	61	40
Nombre total d'employés		493	248	245	9	4	5	14	5	9	134	78	56

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1							1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	12	6	6							2	1	1
	3	31	20	11							2	2	
	2	33	21	12	1	1					5	3	2
	1	2	1	1									
	Total		78	48	30	1	1					9	6
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	2	1									
	3	74	60	14				1	1		11	8	3
	2	249	145	104				1	1		70	45	25
	1	61	18	43	1	1		2	1	1	9	2	7
	Total		387	225	162	1	1		4	3	1	90	55
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	6	3	3									
	3	3	2	1							1	1	
	2	12	6	6							2	2	
	1	5	2	3									
	Total		26	13	13							3	3

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1		1									
	3	2	1	1									
	2	9	1	8	1	1		1	1		3	1	2
	1	1		1									
	Total		13	2	11	1	1		1	1		3	1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	5	3	2									
	3	13	4	9							2	2	
	2	10	1	9							2		2
	1	5	2	3									
	Total		33	10	23							4	2
Personnel de bureau Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1									
	3	2		2									
	2	25	6	19							4	1	3
	1	21	8	13							5	3	2
	Total		49	14	35							9	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	4	3	1									
	3	2	2								1	1	
	2	64	22	42	1		1	1		1	16	6	10
	1	171	121	50	2	1	1				32	24	8
	Total		241	148	93	3	1	2	1		1	49	31

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		829	461	368	6	4	2	6	4	2	168	102	66

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		1		1									

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2	1	1							1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	12	5	7									
	Total		13	5	8								
Nombre total d'employés		15	6	9							1	1	

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total		3	2	1								
Nombre total d'employés		3	2	1									

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	2	1	1									
	3	1		1									
	2	1	1										
	1	4	2	2	1	1					1	1	
	Total		8	4	4	1	1					1	1
Nombre total d'employés		9	5	4	1	1					1	1	

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	3	2	1									
	3	2	1	1							1		1
	2	10	8	2							6	4	2
	1	11	3	8							6	3	3
	Total		26	14	12							13	7
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	3	1	2							1		1
	3	26	9	17							6	4	2
	2	47	16	31	1	1					18	7	11
	1	5	1	4				2		2			
	Total		81	27	54	1	1	2		2	25	11	14
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1									
	3												
	2	2	1	1									
	1	2	2										
	Total		5	3	2								
Contrôleurs Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2	5	3	2							1		1
	1	5	3	2				1	1		3	1	2
	Total		12	7	5			1	1		4	1	3

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		3		3							1	
Personnel de bureau Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	7	1	6	3		3	1		1	3		3
	3	11	2	9							3	1	2
	2	25	6	19							11	2	9
	1	29	8	21							15	2	13
	Total		72	17	55	3		3	1		1	32	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	7	5	2							1	1	
	3	15	5	10							1	1	
	2	85	32	53				3		3	31	13	18
	1	102	68	34	1		1				44	39	5
	Total		209	110	99	1		1	3		3	77	54
Nombre total d'employés		408	178	230	5	1	4	7	1	6	152	78	74

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	11	7	4				1	1				
	Total		12	7	5				1	1			
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	1	2									
	3	2		2									
	2												
	1	1		1									
	Total		6	1	5								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2								
Personnel de bureau Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		2		2						1		1

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	6	4	2							1	1	
	3	4	2	2							1	1	
	2	9	3	6	1		1						
	1	56	29	27							9	7	2
	Total		75	38	37	1		1			11	9	2
Nombre total d'employés		97	46	51	1		1	1	1		12	9	3

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: OCCUPATIONAL GROUPS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	2		2									
	3												
	2	1	1										
	1	2	2										
	Total		5	3	2								
Nombre total d'employés		6	4	2									

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: SALARY SUMMARY

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	5	1	4				3		3			
\$ 25,000 - \$29,999	34	20	14				1		1	13	8	5
\$ 30,000 - \$34,999	51	35	16				3	3		21	16	5
\$ 35,000 - \$37,499	2	1	1				1	1		1	1	
\$ 37,500 - \$39,999	7	3	4							2	1	1
\$ 40,000 - \$44,999	29	16	13							4	3	1
\$ 45,000 - \$49,999	147	69	78	3	2	1	1	1		31	18	13
\$ 50,000 - \$59,999	83	37	46	2	1	1	3		3	29	14	15
\$ 60,000 - \$69,999	33	12	21	2		2	1		1	8	4	4
\$ 70,000 - \$84,999	42	22	20	1		1	1		1	12	5	7
\$ 85,000 - \$99,999	31	19	12	1	1					5	3	2
100 000 \$ et plus	29	13	16							8	5	3
Nombre total d'employés	493	248	245	9	4	5	14	5	9	134	78	56

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: SALARY SUMMARY

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	38	13	25	1	1		2	1	1	1		1
\$ 20,000 - \$24,999	8	5	3	1		1				1		1
\$ 25,000 - \$29,999	14	8	6							3	2	1
\$ 30,000 - \$34,999	91	68	23	1	1					23	17	6
\$ 35,000 - \$37,499	53	37	16							5	5	
\$ 37,500 - \$39,999	7	4	3									
\$ 40,000 - \$44,999	43	14	29							11	3	8
\$ 45,000 - \$49,999	45	17	28							11	2	9
\$ 50,000 - \$59,999	178	67	111	1		1	1		1	43	21	22
\$ 60,000 - \$69,999	85	49	36	1	1		1	1		21	15	6
\$ 70,000 - \$84,999	107	66	41				1	1		28	22	6
\$ 85,000 - \$99,999	75	57	18	1	1					13	11	2
100 000 \$ et plus	85	56	29				1	1		8	4	4
Nombre total d'employés	829	461	368	6	4	2	6	4	2	168	102	66

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: SALARY SUMMARY

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: SALARY SUMMARY

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$24,999	11	4	7									
\$ 25,000 - \$29,999	1	1										
\$ 85,000 - \$99,999	3	1	2							1	1	
Nombre total d'employés	15	6	9							1	1	

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: SALARY SUMMARY

Temps partiel / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 10,000 - \$12,499	3	2	1									
Nombre total d'employés	3	2	1									

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: SALARY SUMMARY

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$24,999	6	3	3	1	1					1	1	
\$ 25,000 - \$29,999	2	1	1									
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
Nombre total d'employés	9	5	4	1	1					1	1	

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: SALARY SUMMARY

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	6	1	5				2		2	1		1
\$ 20,000 - \$24,999	34	27	7	1		1				20	19	1
\$ 25,000 - \$29,999	49	33	16							21	18	3
\$ 30,000 - \$34,999	16	6	10							4	2	2
\$ 35,000 - \$37,499	12	4	8							4		4
\$ 37,500 - \$39,999	32	11	21							10	2	8
\$ 40,000 - \$44,999	86	33	53				2		2	40	14	26
\$ 45,000 - \$49,999	58	18	40	1	1		2	1	1	21	8	13
\$ 50,000 - \$59,999	52	13	39	3		3	1		1	10	3	7
\$ 60,000 - \$69,999	27	11	16							6	4	2
\$ 70,000 - \$84,999	15	5	10							6	3	3
\$ 85,000 - \$99,999	14	11	3							8	5	3
100 000 \$ et plus	7	5	2							1		1
Nombre total d'employés	408	178	230	5	1	4	7	1	6	152	78	74

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: SALARY SUMMARY

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2		2									
\$ 20,000 - \$24,999	26	17	9							8	7	1
\$ 25,000 - \$29,999	19	10	9									
\$ 30,000 - \$34,999	6		6									
\$ 35,000 - \$37,499	1		1									
\$ 37,500 - \$39,999	4	2	2							1		1
\$ 40,000 - \$44,999	2		2									
\$ 45,000 - \$49,999	1		1									
\$ 50,000 - \$59,999	12	5	7	1		1				2	1	1
\$ 60,000 - \$69,999	2		2									
\$ 70,000 - \$84,999	4	2	2									
\$ 85,000 - \$99,999	11	8	3				1	1		1	1	
100 000 \$ et plus	7	2	5									
Nombre total d'employés	97	46	51	1		1	1	1		12	9	3

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: SALARY SUMMARY

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 20,000 - \$24,999	3	3										
\$ 25,000 - \$29,999	2		2									
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
Nombre total d'employés	6	4	2									

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES HIRED

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	4	6							1		1
Professionnels	82	37	45	1		1	2		2	24	13	11
Semi-professionnels et techniciens	4	2	2									
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Personnel de bureau	11	6	5	1	1					1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	56	35	21				3	2	1	23	17	6
Nombre total d'employés embauchés	165	85	80	2	1	1	5	2	3	49	31	18

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES HIRED

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	5	2							2	1	1
Professionnels	140	74	66	1	1		1	1		35	17	18
Semi-professionnels et techniciens	5	4	1									
Personnel administratif et de bureau principal	6	3	3							1	1	
Personnel de bureau	15	9	6							3	3	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	71	49	22							20	11	9
Nombre total d'employés embauchés	244	144	100	1	1		1	1		61	33	28

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES HIRED

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES HIRED

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	4									
Nombre total d'employés embauchés	5	1	4									

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES HIRED

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES HIRED

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1							1		1
Professionnels	33	9	24				1		1	14	4	10
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Contrôleurs	1	1										
Personnel de bureau	15	6	9							9	2	7
Personnel intermédiaire des ventes et des services	76	47	29				1		1	34	24	10
Nombre total d'employés embauchés	127	63	64				2		2	58	30	28

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES HIRED

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	11	5							4	4	
Nombre total d'employés embauchés	16	11	5							4	4	

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES PROMOTED

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	11	5	6							2	1	1
Professionnels	38	20	18	2	1	1	1		1	8	3	5
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel de bureau	5		5	1		1	1		1	1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	26	10	16				1		1	8	4	4
Nombre total d'employés promus	86	37	49	3	1	2	3		3	21	9	12
Nombre total de promotions	86	37	49	3	1	2	3		3	21	9	12

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES PROMOTED

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	22	14	8							1	1	
Professionnels	93	64	29							23	16	7
Semi-professionnels et techniciens	10	3	7							1	1	
Contrôleurs	9	2	7	1	1		1	1		2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal	6	2	4							2	1	1
Personnel de bureau	10		10							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	54	21	33	2		2	1		1	15	7	8
Nombre total d'employés promus	204	106	98	3	1	2	2	1	1	45	27	18
Nombre total de promotions	204	106	98	3	1	2	2	1	1	45	27	18

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES PROMOTED

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2									
Nombre total d'employés promus	3	1	2									
Nombre total de promotions	3	1	2									

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES PROMOTED

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES PROMOTED

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	11	6	5							4	3	1
Professionnels	18	6	12	1	1					5	3	2
Semi-professionnels et techniciens	3	1	2									
Contrôleurs	7	3	4							3		3
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	8	3	5							3		3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	47	16	31	1		1	2		2	17	9	8
Nombre total d'employés promus	95	35	60	2	1	1	2		2	32	15	17
Nombre total de promotions	95	35	60	2	1	1	2		2	32	15	17

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES PROMOTED

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1									
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1		1						1			1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	4									
Nombre total d'employés promus	11	3	8							1		1
Nombre total de promotions	11	3	8							1		1

FEDERAL CONTRACTORS PROGRAM: EMPLOYEES PROMOTED

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-02-22 à 2017-11-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	1	50.0 %	27.4 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	163	72	44.2 %	38.9 %	63	9	National
03 : Professionnels		643	302	47.0 %	50.8 %	327	-25	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	33	19	57.6 %	55.1 %	18	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	50.1 %	1	-1	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	1	100.0 %	44.1 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	69	46	66.7 %	71.1 %	49	-3	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	19	7	36.8 %	42.0 %	8	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	261	141	54.0 %	66.4 %	173	-32	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	67	23	34.3 %	28.3 %	19	4	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	32	17	53.1 %	35.2 %	11	6	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	80	9	11.3 %	17.9 %	14	-5	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	41	18	43.9 %	32.9 %	13	5	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	2	1	50.0 %	76.3 %	2	-1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	2	66.7 %	42.5 %	1	1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	1	33.3 %	50.7 %	2	-1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	24	17	70.8 %	54.9 %	13	4	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	21	47.7 %	33.3 %	15	6	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	5	2	40.0 %	25.1 %	1	1	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	2	50.0 %	24.2 %	1	1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	1	100.0 %	19.6 %	0	1	Québec
5222 : Opérateurs de films et de caméras vidéo	Québec	5	2	40.0 %	8.9 %	0	2	Québec

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	6	2	33.3 %	32.2 %	2	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	17	9	52.9 %	43.5 %	7	2	Québec
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Québec	1	0	0.0 %	17.6 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	2	66.7 %	44.9 %	1	1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	2	1	50.0 %	47.2 %	1	0	Québec
05 : Contrôleurs		36	19	52.8 %	51.9 %	19	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	1	33.3 %	55.9 %	2	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	11	84.6 %	50.8 %	7	4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	2	25.0 %	53.0 %	4	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	12	5	41.7 %	51.4 %	6	-1	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		52	39	75.0 %	80.5 %	42	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	100.0 %	80.5 %	2	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	33	23	69.7 %	80.8 %	27	-4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	11	78.6 %	80.1 %	11	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	3	100.0 %	79.0 %	2	1	Vancouver
10 : Personnel de bureau		165	124	75.2 %	66.6 %	110	14	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	100.0 %	70.2 %	1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	49	35	71.4 %	62.5 %	31	4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	42	32	76.2 %	65.2 %	27	5	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	72	55	76.4 %	70.0 %	50	5	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		756	333	44.0 %	63.6 %	481	-148	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	75	37	49.3 %	66.1 %	50	-13	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	13	8	61.5 %	65.5 %	9	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	68.4 %	1	-1	Kelowna



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Femmes			Espace recrutement	
			Représentation #	Représentation %	Disponibilité #		Gap #
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	241	93	38.6 %	149	-56	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	8	4	50.0 %	5	-1	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	5	2	40.0 %	3	-1	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	205	90	43.9 %	131	-41	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	208	99	47.6 %	134	-35	Vancouver
Total		1861	911	49.0 %	1058	-147	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %			
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0%	2.9%	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	163	2	1.2%	2.2%	4	National
03 : Professionnels		643	7	1.1%	1.7%	11	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	33	0	0.0%	1.3%	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0%	0.9%	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0%	1.3%	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	69	3	4.3%	2.7%	2	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	19	0	0.0%	1.6%	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	261	3	1.1%	2.1%	5	National
2147 : Ingénieurs informatiques (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0%	0.9%	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	67	0	0.0%	1.1%	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	32	0	0.0%	1.3%	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	4	0	0.0%	0.6%	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	80	0	0.0%	1.0%	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	41	0	0.0%	1.5%	1	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	2	0	0.0%	6.0%	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	0	0.0%	1.6%	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	1	33.3%	2.0%	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	24	0	0.0%	1.9%	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	0	0.0%	1.3%	1	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	5	0	0.0%	1.8%	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	0	0.0%	1.6%	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0%	1.3%	0	Québec
5222 : Opérateurs de films et de caméras vidéo	Québec	5	0	0.0%	2.6%	0	Québec



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	6	0	0.0%	2.4%	0	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	17	0	0.0%	0.4%	0	0	Québec
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Québec	1	0	0.0%	0.5%	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	0	0.0%	1.6%	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	2	0	0.0%	1.2%	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		36	1	2.8%	1.5%	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	0	0.0%	2.2%	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	1	7.7%	0.8%	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0%	1.0%	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	12	0	0.0%	2.6%	0	0	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		52	0	0.0%	0.9%	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0%	2.6%	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	33	0	0.0%	0.7%	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	0	0.0%	0.8%	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0%	2.1%	0	0	Vancouver
10 : Personnel de bureau		165	5	3.0%	1.5%	2	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0%	3.0%	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	49	0	0.0%	0.8%	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	42	2	4.8%	0.7%	0	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	72	3	4.2%	2.4%	2	1	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		756	7	0.9%	1.4%	11	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	75	1	1.3%	2.5%	2	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	13	0	0.0%	3.2%	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0%	4.5%	0	0	Kelowna



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	241	3	1.2 %	0.9 %	2	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	8	1	12.5 %	1.6 %	0	1	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	5	0	0.0 %	2.1 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	205	1	0.5 %	0.6 %	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	208	1	0.5 %	2.3 %	5	4	Vancouver
Total		1861	22	1.2 %	1.6 %	30	8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Workplace Equity Information Management System - Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée (Yellow Pages)

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	1	50.0 %	10.1 %	0	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	163	32	19.6 %	15.0 %	24	8	National
03 : Professionnels		643	160	24.9 %	21.8 %	140	20	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	33	11	33.3 %	27.5 %	9	2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	35.4 %	1	-1	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	21.7 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	69	6	8.7 %	14.1 %	10	-4	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	19	5	26.3 %	21.6 %	4	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	261	69	26.4 %	16.9 %	44	25	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	2	0	0.0 %	38.2 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	67	23	34.3 %	31.4 %	21	2	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	32	9	28.1 %	32.3 %	10	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	4	1	25.0 %	40.5 %	2	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	80	24	30.0 %	31.5 %	25	-1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	41	6	14.6 %	22.8 %	9	-3	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	2	1	50.0 %	14.7 %	0	1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	3	0	0.0 %	21.9 %	1	-1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	24	5	20.8 %	10.7 %	3	2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		44	8	18.2 %	16.3 %	7	1	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	32.5 %	2	-2	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	4	0	0.0 %	35.9 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Québec
5222 : Opérateurs de films et de caméras vidéo	Québec	5	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Québec

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	6	4	66.7 %	24.0 %	1	3	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	17	3	17.6 %	7.3 %	1	2	Québec
5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo	Québec	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	1	33.3 %	24.0 %	1	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	2	0	0.0 %	11.2 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		36	9	25.0 %	31.0 %	11	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	13	3	23.1 %	16.7 %	2	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	2	25.0 %	45.8 %	4	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	12	4	33.3 %	43.4 %	5	-1	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		52	8	15.4 %	20.5 %	11	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	33	4	12.1 %	12.2 %	4	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	3	21.4 %	37.3 %	5	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	1	33.3 %	35.3 %	1	0	Vancouver
10 : Personnel de bureau		165	51	30.9 %	36.2 %	60	-9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	24.3 %	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	49	9	18.4 %	17.4 %	9	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	42	9	21.4 %	48.1 %	20	-11	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	72	32	44.4 %	42.3 %	30	2	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		756	199	26.3 %	36.6 %	277	-78	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	75	11	14.7 %	29.7 %	22	-11	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	13	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Kelowna



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	241	49	20.3 %	22.2 %	54	-5	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	8	1	12.5 %	2.8 %	0	1	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	205	61	29.8 %	48.9 %	100	-39	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	208	77	37.0 %	47.5 %	99	-22	Vancouver
Total		1861	468	25.1 %	28.5 %	530	-62	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	165	2	1.2 %	4.3 %	7	-5	National	
03 : Professionnels	National	643	11	1.7 %	3.8 %	24	-13	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	44	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	National	
05 : Contrôleurs	National	36	2	5.6 %	13.9 %	5	-3	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	52	1	1.9 %	3.4 %	2	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	165	3	1.8 %	7.0 %	12	-9	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	756	9	1.2 %	5.6 %	42	-33	National	
Total		1861	28	1.5 %	5.1 %	94	-66		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-11-28

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	1	50.0 %	27.4 %	1	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	163	72	44.2 %	38.9 %	63	9
03 : Professionnels	643	302	47.0 %	50.8 %	327	-25
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	21	47.7 %	33.3 %	15	6
05 : Contrôleurs	36	19	52.8 %	51.9 %	19	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52	39	75.0 %	80.5 %	42	-3
10 : Personnel de bureau	165	124	75.2 %	66.6 %	110	14
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	756	333	44.0 %	63.6 %	481	-148
Total	1861	911	49.0 %	56.8 %	1058	-147

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap		
		Représentation #	Disponibilité %	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	163	2	1.2 %	2.2 %	4	-2
03 : Professionnels	643	7	1.1 %	1.7 %	11	-4
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	0	0.0 %	1.3 %	1	-1
05 : Contrôleurs	36	1	2.8 %	1.5 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52	0	0.0 %	0.9 %	0	0
10 : Personnel de bureau	165	5	3.0 %	1.5 %	2	3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	756	7	0.9 %	1.4 %	11	-4
Total	1861	22	1.2 %	1.6 %	30	-8

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	1	50.0 %	10.1 %	0		1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	163	32	19.6 %	15.0 %	24		8	
03 : Professionnels	643	160	24.9 %	21.8 %	140		20	
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	8	18.2 %	16.3 %	7		1	
05 : Contrôleurs	36	9	25.0 %	31.0 %	11		-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52	8	15.4 %	20.5 %	11		-3	
10 : Personnel de bureau	165	51	30.9 %	36.2 %	60		-9	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	756	199	26.3 %	36.6 %	277		-78	
Total	1861	468	25.1 %	28.5 %	530		-62	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #
		#	%	%	%		
01/02 : Directeurs	165	2	1.2 %	4.3 %	7	-5	
03 : Professionnels	643	11	1.7 %	3.8 %	24	-13	
04 : Semi-professionnels et techniciens	44	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	
05 : Contrôleurs	36	2	5.6 %	13.9 %	5	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	52	1	1.9 %	3.4 %	2	-1	
10 : Personnel de bureau	165	3	1.8 %	7.0 %	12	-9	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	756	9	1.2 %	5.6 %	42	-33	
Total	1861	28	1.5 %	5.1 %	94	-66	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-11-28

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National

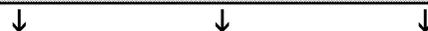
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

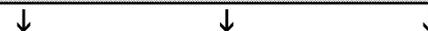
Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	11	4	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	156	67	38.9
03	Professionnels	746	329	37.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	32	14	23.2
05	Surveillants	51	28	51.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	40	38	80.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	228	185	66.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	549	269	63.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	51.1
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,814	934	50.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	1	27.4
		163	72	38.9
		643	302	50.8
		44	21	33.3
		36	19	51.9
		0	0	0.0
		52	39	80.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		165	124	66.6
		756	333	63.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		1,861	911	56.8

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée
[Date : 28-11-2017]

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	11	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	156	3	2.2
03 Professionnels	746	7	1.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	0	1.4
05 Surveillants	51	1	1.5
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	40	1	1.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	228	7	1.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	549	9	1.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	0.8
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,814	30	1.6

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	163	2	2.2
03 Professionnels	643	7	1.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	0	1.3
05 Surveillants	36	1	1.5
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	52	0	0.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	165	5	1.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	756	7	1.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,861	22	1.6

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	#	Représentation #	Disponibilité* %
01 Cadres supérieurs	11	2	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	156	22	15.0
03 Professionnels	746	193	25.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	4	20.8
05 Surveillants	51	12	33.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	40	10	20.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	228	71	34.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	549	131	33.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	24.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,814	445	28.1

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
	#	Représentation #	Disponibilité* %
01 Cadres supérieurs	2	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	163	32	15.0
03 Professionnels	643	160	21.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	8	16.3
05 Surveillants	36	9	31.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	52	8	20.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	165	51	36.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	756	199	36.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,861	468	28.5

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
31	03	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	167	2	4.3
03	Professionnels	746	13	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	32	0	4.6
05	Surveillants	51	1	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	40	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	228	9	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	549	8	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,814	34	5.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		165	2	4.3
		643	11	3.8
		44	0	4.6
		36	2	13.9
		0	0	0.0
		52	1	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		165	3	7.0
		756	9	5.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1,861	28	5.1

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	9	0	0
03 Professionnels	255	135	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	4	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	41	20	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	225	81	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	558	253	1	1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	49	20	0	0
03 Professionnels	150	60	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	10	0	0
05 Surveillants	16	11	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	9	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	24	21	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	135	86	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	401	217	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	0	0
03 Professionnels	255	2	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	41	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	225	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	558	3	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	49	0	0	0
03 Professionnels	150	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	0	0	0
05 Surveillants	16	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	24	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	135	3	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	401	8	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	0	0
03 Professionnels	255	4	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	41	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	225	4	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	558	8	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	49	0	0	0
03 Professionnels	150	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	0	0	0
05 Surveillants	16	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	24	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	135	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	401	7	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	11	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓
Tableau 4 : Membres des minorités visibles

↓ ↓ ↓ ↓
Tableau 8 : Membres des minorités visibles

↓ ↓ ↓ ↓
Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	4	0	0	49	7	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	255	73	1	0	150	36	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0	16	3	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	16	5	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	1	0	0	11	2	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	41	13	0	0	24	6	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	225	81	0	0	135	40	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	558	172	1	0	401	99	0	0	0	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2019

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2025

Tableau 1 : Femmes

Femmes

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
01	0	0	0.0
02	0	0	0.0
03	0	0	0.0
04	0	0	0.0
05	0	0	0.0
06	0	0	0.0
07	0	0	0.0
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	0	0	0.0
11	381	0	0.0
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
Total	381	0	0.0

Tableau 5 : Femmes

Femmes

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
01	0	0	0.0
02	0	0	0.0
03	309	0	0.0
04	0	0	0.0
05	0	0	0.0
06	0	0	0.0
07	24	0	0.0
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	0	0	0.0
11	545	0	0.0
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
Total	878	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	
01	Cadres supérieurs
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2019

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2025

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Autochtones				
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0
02	0	0.0	0	0.0
03	21	1.4	1	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	14	1.8	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	35	0.0	0	0.0

Autochtones				
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
#	%	#	%	
01	0	0.0	0	0.0
02	2	2.2	1	2.2
03	10	1.7	1	1.7
04	0	1.3	1	1.3
05	0	0.0	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	0.0	0	0.0
11	15	1.4	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	27	0.0	3	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2019

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2025

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
2	4.6	2	0.0
58	3.8	0	0.0
0	4.6	1	0.0
7	13.9	2	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
6	7.0	0	0.0
46	6.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
119	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
4	4.3	2	4.3
23	3.8	1	3.8
1	4.6	1	4.6
4	13.9	1	13.9
0	0.0	0	0.0
2	3.4	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
11	7.0	1	7.0
44	4.0	2	4.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
89	0.0	8	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	
01/02	Cadres
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2019

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2025

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	18.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	20.8	2	0.0
05	Surveillants	17	33.0	2	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	30	34.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	232	30.5	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		288	0.0	0	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		8	31.0	1	31.0
		0	0.0	0	0.0
		10	20.5	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		59	36.2	0	0.0
		365	33.5	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		442	0.0	1	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2016	11	4	36.4	27.4	3	1	132.7																	
		2017	2	1	50.0	27.4	1	0	182.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	156	67	42.9	38.9	61	6	110.4																	
		2017	163	72	44.2	38.9	63	9	113.6	18	9	50.0	7	2	49	20	40.8	21	-1	0	0	0.0	0	0	0	0.0
03	Professionnels	2016	746	329	44.1	37.0	276	53	119.2																	
		2017	643	302	47.0	50.8	327	-25	92.5	256	136	53.1	130	6	150	60	40.0	66	-6	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	67	29	43.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	67	29	43.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

03	Professionnels	2017	406	196	48.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	S'il constate un écart pour les femmes dans une CPÉME où les femmes sont représentées à 50 % ou plus, l'entrepreneu
		2020	406	196	48.3	309	63.4	50.0	96.6	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	32	14	43.8	23.2	7	7	188.6																		
	2017	44	21	47.7	33.3	15	6	143.3	10	4	40.0	3	1	16	10	62.5	7	3	0	0	0.0	0	0	0.0		
05 Surveillants	2016	51	28	54.9	51.8	26	2	106.0																		
	2017	36	19	52.8	51.9	19	0	101.7	1	0	0.0	1	-1	16	11	68.8	9	2	0	0	0.0	0	0	0.0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	26	14	53.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	26	14	53.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
05 Surveillants	2017	17	11	64.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	17	11	64.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	40	38	95.0	80.6	32	6	117.9																	
		2017	52	39	75.0	80.5	42	-3	93.2	8	4	50.0	6	-2	11	9	81.8	10	-1	0	0	0.0	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	19	13	68.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	S'il constate un écart pour les femmes dans une CPÉME où les femmes sont représentées à 50 % ou plus, l'entrepreneu
		2020	19	13	68.4	24	54.2	50.0	136.8	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement					
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	228	185	81.1	66.7	152	33	121.6																				
		2017	165	124	75.2	66.6	110	14	112.8	41	20	48.8	27	-7	24	21	87.5	19	2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	549	269	49.0	63.7	350	-81	76.9																				
		2017	756	333	44.0	63.6	481	-148	69.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	65	41	63.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	65	41	63.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	381	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	545	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement			
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	51.1	1	-1	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	225	81	36.0	0	81	135	86	63.7	0	86	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0
Total		2016	1,814	934	51.5	50.1	909	25	102.8																		
		2017	1,861	911	49.0	56.8	1,057	-146	86.2	559	254	45.4	318	-64	401	217	54.1	206	11	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Femmes		Femmes				Femmes										
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	360	167	46.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	S'il constate un écart pour les femmes dans une CPÉME où les femmes sont représentées à 50 % ou plus, l'entrepreneu
		2020	360	167	46.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Total	2017	960	471	49.1	381	123.6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	S'il constate un écart pour les femmes dans une CPÉME où les femmes sont représentées à 50 % ou plus, l'entrepreneu
	2020	960	471	49.1	878	53.6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2016	11	1	9.1	2.9	0	1	313.5																	
		2017	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	156	3	1.9	2.2	3	0	87.4																	
		2017	163	2	1.2	2.2	4	-2	55.8	18	0	0.0	0	0	49	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0.0	
03	Professionnels	2016	746	7	0.9	1.4	10	-3	67.0																	
		2017	643	7	1.1	1.7	11	-4	64.0	256	2	0.8	4	-2	150	3	2.0	1	2	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	67	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	67	0	0.0	2	0.0	2.2	0.0	1	0.0	2.2	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

03	Professionnels	2017	406	5	1.2	21	23.8	1.4	88.0	1	500.0	0.0	0.0	
		2020	406	5	1.2	10	50.0	1.7	72.4	1	500.0	1.7	72.4	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	32	0	0.0	1.4	0	0	0.0																		
	2017	44	0	0.0	1.3	1	-1	0.0	10	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2016	51	1	2.0	1.5	1	0	130.7																		
	2017	36	1	2.8	1.5	1	0	185.2	1	0	0.0	0	0	0	16	1	6.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones								
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	26	0	0.0	0	0.0	1.3	0.0	1	0.0	1.3	0.0					
05 Surveillants	2017	17	1	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	17	1	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	40	1	2.5	1.0	0	1	250.0																	
		2017	52	0	0.0	0.9	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	228	7	3.1	1.6	4	3	191.9																	
		2017	165	5	3.0	1.5	2	3	202.0	41	1	2.4	1	0	24	1	4.2	1	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	549	9	1.6	1.8	10	-1	91.1																	
		2017	756	7	0.9	1.4	11	-4	66.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	65	2	3.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	65	2	3.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	14	0.0	1.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	15	0.0	1.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	1	100.0	0.8	0	1	12,500.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	225	0	0.0	0	0	135	3	2.2	135	-132	0	0	0.0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2016	1,814	30	1.7	1.6	29	1	103.4																	
		2017	1,861	22	1.2	1.6	30	-8	73.9	559	3	0.5	9	-6	401	8	2.0	7	1	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	360	3	0.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	360	3	0.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Total	2017	960	11	1.1	35	31.4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	960	11	1.1	27	40.7	0.0	0.0	3	366.7	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01 & 02 Cadres	2016	167	2	1.2	4.3	7	-5	27.9																		
	2017	165	2	1.2	4.3	7	-5	28.2	18	0	0.0	1	-1	49	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
03 Professionnels	2016	746	13	1.7	3.8	28	-15	45.9																		
	2017	643	11	1.7	3.8	24	-13	45.0	256	4	1.6	10	-6	150	1	0.7	3	-2	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants			Objectifs								
		Recrutements et avancements			Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
01 & 02 Cadres	2017	67	0	0.0	2	0.0	4.6	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2020	67	0	0.0	4	0.0	4.3	0.0	2	0.0	4.3	0.0	
03 Professionnels	2017	406	5	1.2	58	8.6	3.8	32.4	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	406	5	1.2	23	21.7	3.8	32.4	1	500.0	3.8	32.4	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	32	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																		
	2017	44	0	0.0	4.6	2	-2	0.0	10	0	0.0	0	0	0	16	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2016	51	1	2.0	13.9	7	-6	14.1																		
	2017	36	2	5.6	13.9	5	-3	40.0	1	0	0.0	0	0	0	16	1	6.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	26	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	26	0	0.0	1	0.0	4.6	0.0	1	0.0	4.6	0.0	
05 Surveillants	2017	17	1	5.9	7	14.3	13.9	42.3	2	50.0	0.0	0.0	
	2020	17	1	5.9	4	25.0	13.9	42.3	1	100.0	13.9	42.3	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	40	1	2.5	3.4	1	0	73.5																	
		2017	52	1	1.9	3.4	2	-1	56.6	8	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif						
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	19	0	0.0	2	0.0	3.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	228	9	3.9	7.0	16	-7	56.4																	
		2017	165	3	1.8	7.0	12	-9	26.0	41	0	0.0	3	-3	24	1	4.2	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	549	8	1.5	5.6	31	-23	26.0																	
		2017	756	9	1.2	5.6	42	-33	21.3	0	0	0.0	0	0	0	4	0.0	0	4	0	0	0.0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	65	1	1.5	6	16.7	7.0	22.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	65	1	1.5	11	9.1	7.0	22.0	1	100.0	7.0	22.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	4	0.0	46	8.7	6.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	4	0.0	44	9.1	4.0	0.0	2	200.0	4.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	225	4	1.8	0	4	135	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2016	1,814	34	1.9	5.1	93	-59	36.8																	
		2017	1,861	28	1.5	5.1	95	-67	29.5	559	8	1.4	29	-21	401	7	1.7	8	-1	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	360	4	1.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	360	4	1.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Total	2017	960	15	1.6	119	12.6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	960	15	1.6	89	16.9	0.0	0.0	8	187.5	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	11	2	18.2	10.1	1	1	180.0																	
	2017	2	1	50.0	10.1	0	1	495.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	156	22	14.1	15.0	23	-1	94.0																	
	2017	163	32	19.6	15.0	24	8	130.9	18	4	22.2	3	1	49	7	14.3	7	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
03 Professionnels	2016	746	193	25.9	25.8	192	1	100.3																	
	2017	643	160	24.9	21.8	140	20	114.1	256	73	28.5	56	17	150	36	24.0	39	-3	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	67	11	16.4	8	137.5	18.0	91.2	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	67	11	16.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

03	Professionnels	2017	406	109	26.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	406	109	26.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	32	4	12.5	20.8	7	-3	60.1																		
	2017	44	8	18.2	16.3	7	1	111.5	10	0	0.0	2	-2	16	3	18.8	2	1	0	0	0.0	0	0	0.0		
05 Surveillants	2016	51	12	23.5	33.0	17	-5	71.3																		
	2017	36	9	25.0	31.0	11	-2	80.6	1	0	0.0	0	0	16	5	31.3	4	1	0	0	0.0	0	0	0.0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	26	3	11.5	1	300.0	20.8	55.5	2	150.0	0.0	0.0		
	2020	26	3	11.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	17	5	29.4	17	29.4	33.0	89.1	2	250.0	0.0	0.0		
	2020	17	5	29.4	8	62.5	31.0	94.9	1	500.0	31.0	94.9		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	40	10	25.0	20.4	8	2	122.5																	
		2017	52	8	15.4	20.5	11	-3	75.0	8	1	12.5	2	-1	11	2	18.2	3	-1	0	0	0.0	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	19	3	15.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	19	3	15.8	10	30.0	20.5	77.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	228	71	31.1	34.4	78	-7	90.5																	
		2017	165	51	30.9	36.2	60	-9	85.4	41	13	31.7	15	-2	24	6	25.0	7	-1	0	0	0.0	0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	549	131	23.9	33.2	182	-51	71.9																	
		2017	756	199	26.3	36.6	277	-78	71.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	65	19	29.2	30	63.3	34.0	86.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	65	19	29.2	59	32.2	36.2	80.7	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	232	0.0	30.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	365	0.0	33.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	225	81	36.0	0	81	135	40	29.6	0	40	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
Total	2016	1,814	445	24.5	28.1	510	-65	87.3																		
	2017	1,861	468	25.1	28.5	530	-62	88.2	559	172	30.8	159	13	401	99	24.7	98	1	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires									
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles															
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%										
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	360	121	33.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	360	121	33.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée

[Date : 28-11-2017]

Total	2017	960	271	28.2	288	94.1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	960	271	28.2	442	61.3	0.0	0.0	1	27100.0	0.0	0.0	

Outil de définition des objectifs à court terme
Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée
28-Nov-17

A	B Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	C Date d'entrée	D B x C x 3	E Saisie des données	F B x E x 3	G D + F	H Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	I Équivalent à E	J H x I x 3	K (D x N) - O + J	L G x M	M Saisie des données	N Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	O Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	P (H - J + L) - ((B + D) x N)	Q H ÷ B	R (H - J + L) ÷ (B + D)
----------	-------------------------------------------------------------------------	---------------------------	-----------------------	--------------------------------	-----------------------	-------------------	-------------------------------------------------------------------------	----------------------------	-----------------------	-----------------------------	-------------------	--------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-------------------	-----------------------------------

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés YYYY/MM/DD #	Croissance (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	FEMMES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans YYYY-YYYY		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement	Plus de 3 Années		Annuellement	Plus de 3 Années					
Professionnels	643	0.0%	0	32.0%	617	617	302	32.0%	290	315	309	50.0%	50.8%	-25	-6	47.0%	49.9%
Personnel administratif et de bureau principal	52	0.0%	0	30.0%	47	47	39	30.0%	35	38	24	50.0%	80.5%	-3	-14	75.0%	53.8%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	756	0.0%	0	48.0%	1,089	1,089	333	48.0%	480	628	545	50.0%	63.6%	-148	-83	44.0%	52.6%

Outil de définition des objectifs à court terme
Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée
28-Nov-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés YYYY/MM/DD #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans YYYY-YYYY		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
		%	#	%	#		#	%	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres moyens et autres dirigeants	163		0	19.0%	93	93	2	19.0%	1	3	2	2.2%	2.2%	-2	-1	1.2%	1.8%
Professionnels	643		0	32.0%	617	617	7	32.0%	7	11	10	1.7%	1.7%	-4	-1	1.1%	1.6%
Semi-professionnels et techniciens	44		0	22.0%	29	29	0	22.0%	0	1	0	1.3%	1.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	756		0	48.0%	1,089	1,089	7	48.0%	10	14	15	1.4%	1.4%	-4	1	0.9%	1.6%

Outil de définition des objectifs à court terme
Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée
28-Nov-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés YYYY/MM/DD #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPÉES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans YYYY-YYYY		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		Annuellement %	Plus de 3 Années #					
		#	%	#	%		#	#	%	es #	#	%	%	#	#	%	%
Cadres moyens et autres dirigeants	165		0	19.0%	94	94	2	19.0%	1	6	4	4.3%	4.3%	-5	-2	1.2%	3.0%
Professionnels	643		0	32.0%	617	617	11	32.0%	11	24	23	3.8%	3.8%	-13	-1	1.7%	3.6%
Semi-professionnels et techniciens	44		0	22.0%	29	29	0	22.0%	0	2	1	4.6%	4.6%	-2	-1	0.0%	2.3%
Contrôleurs	36		0	25.0%	27	27	2	25.0%	2	5	4	13.9%	13.9%	-3	-1	5.6%	11.1%
Personnel administratif et de bureau principal	52		0	30.0%	47	47	1	30.0%	1	2	2	3.4%	3.4%	-1	0	1.9%	3.8%
Personnel de bureau	165		0	33.0%	163	163	3	33.0%	3	12	11	7.0%	7.0%	-9	-1	1.8%	6.7%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	756		0	48.0%	1,089	1,089	9	48.0%	13	46	44	4.0%	5.6%	-33	-2	1.2%	5.3%

Outil de définition des objectifs à court terme
Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée
28-Nov-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés YYYY/MM/DD #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans YYYY-YYYY		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		Annuellement %	Plus de 3 Années #					
		#	%	#	%		#	#	%	es #	#	%	%	#	#	%	%
Contrôleurs	36		0	25.0%	27	27	9	25.0%	7	9	8	31.0%	31.0%	-2	-1	25.0%	27.8%
Personnel administratif et de bureau principal	52		0	30.0%	47	47	8	30.0%	7	10	10	20.5%	20.5%	-3	0	15.4%	21.2%
Personnel de bureau	165		0	33.0%	163	163	51	33.0%	50	59	59	36.2%	36.2%	-9	0	30.9%	36.4%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	756		0	48.0%	1,089	1,089	199	48.0%	287	365	365	33.5%	36.6%	-78	0	26.3%	36.6%

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité ultérieure**

Nom de l'employeur : Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée (Yellow Pages)

Emplacement principal : Québec

- Québec : 829
- Ontario : 493
- Colombie-Britannique : 408
- Alberta : 97
- Nouveau-Brunswick et Terre-Neuve-et-Labrador : 15

Nombre d'employés : 1861

Aperçu de l'organisme :

Pages Jaunes est une entreprise canadienne de solutions numériques et de marketing qui aide à trouver des informations sur les biens et les services.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2016-04-01
 Reçue : 2016-04-18
 Fermée : 2016-04-25
 Analyse de l'effectif : 2016-03-31

Dates clés – Évaluation ultérieure

Amorcée : 2017-10-13
 Reçue : 2017-12-07
 Analyse de l'effectif : 2017-11-28

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai confirmé que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de la précédente analyse des effectifs figurant dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans la base de données.
- Certaines divergences ont été constatées dans le tableau des réalisations. L'employeur a été contacté et les informations ont été corrigées. Les données de l'analyse actuelle des effectifs figurant dans le tableau des réalisations sont désormais conformes à celles des formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisme a établi des objectifs en chiffres et en pourcentages. Par souci de cohérence, le pourcentage d'objectifs atteints, tel qu'il ressort de l'analyse ci-dessous, est tiré des pourcentages d'objectifs.

Femmes

11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 93 %.
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non requis. Représentation supérieure à 50 %.

Peuples autochtones

3.	Professionnels	<i>Objectif atteint à 88 %.</i>
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (46 %)

Évaluation/Observations

- CPÉME 11 : il y a eu 360 nouveaux employés, dont trois autochtones. Cela représente 0,8 %, ce qui est inférieur à la DMT de 1,8 %.

Personne handicapée

1./2.	Cadres	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (32 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (42 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (22 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (37 %)

Évaluation/Observations

- CPÉME 1/2 : 67 nouveaux employés et aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de 4,3 %, on aurait pu s'attendre à en voir deux.
- CPÉME 03 : il y a eu 406 nouveaux employés, dont cinq personnes handicapées. Cela ne représente que 1,2 %, ce qui est inférieur à la DMT de 3,8 %; on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait 15.
- CPÉME 04 : 26 nouveaux employés et aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux d'activité de 4,6 %, on aurait pu s'y attendre.
- CPÉME 05 : il y a eu 17 nouveaux employés, dont une personne handicapée. Cela ne représente que 5,9 %, ce qui est inférieur à la DMT de 13,9 %; on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait deux.
- CPÉME 10 : 65 nouveaux employés, dont une personne handicapée. Cela ne représente que 1,5 %, ce qui est inférieur à la DMT de 7 %; quatre auraient été prévus.
- CPÉME 11 : 360 nouveaux employés, dont huit personnes handicapées. Cela ne représente que 2,2 %, ce qui est inférieur à la DMT de 5,6 %; 20 auraient été attendus.

Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 91 %.
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (56 %)
5.	Surveillants	Objectif atteint à 89 %.
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint à 86 %.
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 110 %.

Évaluation/Observations

- CPÉME 04 : il y a eu 26 nouveaux employés, dont trois personnes handicapées. Cela ne représente que 11,5 %, ce qui est inférieur à la DMT de 20,8 %.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Sur les 14 objectifs fixés, seuls six ont été atteints.
 - Dans huit cas où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités de recrutement et de promotion dans chaque groupe professionnel respectif étaient suffisantes pour espérer ces progrès raisonnables.
 - Aucun des objectifs fixés pour les personnes handicapées n'a été atteint, mais les embauches et les promotions ont été suffisantes pour espérer de meilleures opportunités pour ce groupe.
 - Étant donné que moins de deux ans se sont écoulés depuis la précédente analyse des effectifs, il est raisonnable de penser que des progrès raisonnables auraient pu être réalisés si l'organisme avait disposé de trois années complètes pour atteindre ses objectifs. Étant donné que des progrès ont été réalisés pour les personnes handicapées et les peuples autochtones, et compte tenu des quelques écarts constatés pour les femmes, l'organisme pourrait vouloir concentrer ses initiatives pour assurer l'augmentation de la représentation des personnes handicapées.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour 18 des 18 écarts restants, un objectif à court terme a été fixé sous forme de pourcentage à la disponibilité.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Gap	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) # ou %	%
3	Professionnels	-25	50		47	50,8
7	Personnel administratif et de bureau principal	-3	S.O.		75	80,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-148	50		44	63,6

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Gap	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) # ou %	%
2	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	2,2	2,2	1,2	2,2
3	Professionnels	-4	1,7	1,7	1,1	1,7
4	Personnel semi-professionnel et technique	-1	1,3	1,3	0	1,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	1,4	1,4	0,9	1,4

Personne handicapée

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Gap	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) # ou %	%
1/2	Cadres	-5	4,3	4,3	1,2	4,3
3	Professionnels	-13	3,8	3,8	1,7	3,8
4	Personnel semi-professionnel et technique	-2	4,6	4,6	0	4,6
5	Surveillants	-3	13,9	13,9	5,6	13,9
7	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	1,9	3,4
10	Personnel de bureau	-9	7	7	1,8	7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-33	5,6	5,6	1,2	5,6

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) # ou %	%
5	Surveillants	-2	31	31	25	31
7	Personnel administratif et de bureau principal	-3	20,5	20,5	15,4	20,5
10	Personnel de bureau	-9	36,2	36,2	30,9	36,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-78	36,6	36,6	26,3	36,6

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Étant donné que Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée présente un certain nombre d'écarts pour les personnes handicapées en général et qu'aucun objectif n'a été atteint depuis la première évaluation, l'entreprise pourrait envisager de mener une étude des systèmes d'emploi afin de recenser tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien de ce groupe. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules).

Nom de l'analyste : Maurice Yakibonge

Date : 20/04/2018

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME
Envoyé: May 7, 2018 8:19 AM
À: Dany Paradis
Cc: 'pierre.bedard@pj.ca'; 'Janie St-Onge'
Objet: Accord numéro 10000356 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Monsieur Paradis,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 4 novembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée (Yellow Pages) se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée (Yellow Pages), nous avons formulé une recommandation qui garantira le succès de son programme d'équité en matière d'emploi.

- Étant donné que Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée présente plusieurs écarts pour les personnes handicapées et qu'aucun objectif n'a été atteint depuis la première évaluation, l'entreprise pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de ce groupe. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 4 novembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée (Yellow Pages) recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Pages Jaunes Solutions Numériques et Médias Limitée (Yellow Pages) devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!