



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Parkland Fuel Corporation	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Conviron	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a> 447110	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent)  <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 5101, 333-96th Ave NE	Ville Calgary	Province A	Code postal T3K 0S1
	Numéro de téléphone 1800-662-7177	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI		
Nom (en lettres moulées) Kelsey Heggie	Titre Analyste de la rémunération	
Numéro de téléphone 403-567-2518	Adresse de courriel Kelsey.heggie@parkland.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE		
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.		
Nom (en lettres moulées) Melody Appelman	Titre Vice-président, Personnes et culture	
Numéro de téléphone 403-567-2529	Adresse de courriel melody.appelman@parkland.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2017-01-30	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein Temps	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
			0	334					135
Ontario	333		0	30	Calgary	13500			20
Québec	30	1	0	145	Edmonton	2000			65
Nouvelle-Écosse	144	0	0	6	Halifax	6410			9
Nouveau Brunswick	6	1	0	12	Montréal	900			4
Manitoba	12	0	0	145	Regina	400			23
Colombie britannique	144	0	0	29	Toronto	2300			19
Prince Edward île	29	1	0	24	Vancouver	1900			10
Saskatchewan	24	0	0	494	Winnipeg	1000			6
Alberta	492	2	0	5	Moncton	600			1
Yukon	5	0		1224	Québec	100			1
Nombre total d'employés au Canada					Kingston	100			14
					Ottawa -1400 Gatineau				1
					<del>Peterborough</del> 100				55
					<del>Hamilton</del> 500				1
					<del>Londres</del> 100				1
					Windsor	100			
					Grand Sudbury	1100			



Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)

Formul  
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
Thunder Bay	7	0	0	7
Brantford	23	0	0	23
Guelph	1	0	0	1
Saskatoon	7	0	0	7
Kelowna	2	0	0	2
Victoria	22	0	0	22
Alta. moins de CMA	337	2	0	339
B.C. moins de CMA	101	1	0	102
Homme. moins CMA	2	0	0	2
N.S. moins CMA	80	0	0	80
Ont. moins de RMR	195	1	0	196
Î.-P.-É.	29	0	0	29
Que. moins CMA	20	0	0	20
Sask. moins CMA	13	0	0	13
Y.T.	5	0	0	5
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				<b>1224</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2	5	5										
	1	11	8	3									
	<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>3</b>									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	4	4										
	3	18	11	7	1	1					1		1
	2	56	41	15							9	8	1
	1	129	101	28	2	2		1	1		6	5	1
	<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>157</b>	<b>50</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>16</b>	<b>13</b>	<b>3</b>
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	11	9	2							6	5	1
	3	14	8	6							4	2	2
	2	59	28	31				1		1	17	6	11
	1	35	13	22				1		1	2	1	1
	<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>58</b>	<b>61</b>				<b>2</b>		<b>2</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2	2				1	1					
	3	5	4	1							1	1	
	2	15	13	2	1	1							
	1	9	6	3				2		2			
	<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	4	1	3									
	3	9	5	4	1		1			1	1		
	2	16	8	8				1	1		1	1	
	1	5	1	4									
	<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2	2										
	3	5	5							1	1		
	2	9	9										
	1	5	4	1									
	<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>1</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	5	2	3									
	3	8	3	5									
	2	17	3	14						3	1	2	
	1	16	1	15						2		2	
	<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>9</b>	<b>37</b>							<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  \$ Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et</b> <b>plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39</b> <b>999</b>	4	2	2				1	1					
	3	10	10										
	2	16	16										
	1	45	45										
	<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>73</b>					<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>Personnel de bureau</b> <b>Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34</b> <b>999</b>	4	12	10	2	1	1					2	2	
	3	35	25	10			1		1	2	1	1	
	2	72	21	51	1		1	4		4	5	2	3
	1	63	20	43	1		1			4	2	2	
	<b>Total</b>	<b>182</b>	<b>76</b>	<b>106</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>		<b>5</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>6</b>
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et</b> <b>plus Bas de gamme : 15 000 \$ - 19</b> <b>999</b>	4	3	2	1									
	3	10	7	3									
	2	67	13	54						4	1	3	
	1	73	11	62				1	1	1	1		
	<b>Total</b>	<b>153</b>	<b>33</b>	<b>120</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> <b>Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34</b> <b>999</b>	4	30	30		6	6					3	3	
	3	102	101	1	5	5	2	2		2	2		
	2	69	69		2	2	1	1					
	1	131	127	4	4	4	4	4		4	4		
	<b>Total</b>	<b>332</b>	<b>327</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>17</b>		<b>7</b>	<b>7</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres travailleurs manuels</b>	<b>4</b>	1	1										
<b>Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b>	<b>3</b>												
<b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	1	1										
<b>Total</b>		2	2										
<b>Nombre total d'employés</b>		1219	810	409	25	22	3	21	12	9	81	50	31

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 B

Temps partiel / National  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999  \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2								
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999  \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1				1	1					
	<b>Total</b>		2	2				1	1				
<b>Nombre total d'employés</b>		5	2	3			1	1					



**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	2	2										
	3	2	2										
	2	11	9	2							1	1	
	1	47	36	11	1	1					1	1	
	<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3	3	1	2			1		1	1	1		
	2	6	4	2							2	1	1
	1	4		4									
	<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>8</b>				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	3	3										
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>										

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2	3	1	2									
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>4</b>									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	2										
	3	3	3										
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>7</b>										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999  \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2	2		2							1		1
	1	7	1	6							1		1
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>8</b>							<b>2</b>		<b>2</b>
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999  \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	9	9										
	3	14	14										
	2	10	10										
	1	6	6										
	<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>39</b>										

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	4	4										
	3	12	6	6									
	2	14	6	8									
	1	26	5	21							1		1
	<b>Total</b>		56	21	35							1	
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	1	1										
	3	3	1	2									
	2	16	5	11							2	1	1
	1	25	6	19									
	<b>Total</b>		45	13	32							2	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3	15	15										
	2	57	57		1	1		1	1		1	1	
	1	9	7	2	1	1							
	<b>Total</b>		82	80	2	2	2		1	1		1	1
<b>Autres travailleurs manuels</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		2	2									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		333	231	102	3	3		2	1	1	11	6	5

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 B

Temps partiel / Ontario  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> <b>Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		1	1										

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

Temps plein / Québec  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b> Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>									
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>2</b>			<b>2</b>								

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Québec**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Formulaire  
e 2 A

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	3		3									
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	5	5										
	3	1	1										
	2	6	6										
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>30</b>	<b>22</b>	<b>8</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**  
 Temps plein / Nouvelle-Écosse  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
 e 2 A

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	2		2									
	2	4	2	2									
	1	10	7	3				1	1		1	1	
	<b>Total</b>	17	10	7				1	1		1	1	
<b>Professionnels</b> Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2	1	1									
	3	7	4	3									
	2	2	1	1									
	1	8	5	3							1	1	
	<b>Total</b>	19	11	8							1	1	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>	3	3										



**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / Nouvelle-Écosse  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3												
	2	3		3									
	1	1		1									
	<b>Total</b>		5		5								
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999  \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>  Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	3										
	3	1	1										
	2	2	2										
	1	1	1										
	<b>Total</b>		7	7									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / Nouvelle-Écosse  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	2	2										
	3	2	1	1									
	2	13	2	11	1		1				1		1
	1	9	4	5									
	<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3	2	1	1									
	2	6	2	4									
	1	20	2	18									
	<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>23</b>									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999  \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	6	6										
	3	8	8				1	1		1	1		
	2	16	16										
	1	5	5										
	<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>35</b>					<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>144</b>	<b>83</b>	<b>61</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 B

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  <b>Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>  <b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Nombre total d'employés</b>		1		1									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / Nouveau-Brunswick  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999  \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999  \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999  \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1	1									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  <b>Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b>  <b>\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	2	2										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés</b>		6	5	1									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

**Temps plein / Manitoba**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1	1										
	3												
	2	2	2										
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>		4	3	1						1		1
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		2	2									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2								

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

**Temps plein / Manitoba**

**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  <b>Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999</b>  <b>\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b>	<b>4</b>	1	1										
	3												
	2	1	1		1	1							
	1	1	1										
	<b>Total</b>	3	3		1	1							
<b>Nombre total d'employés</b>		12	8	4	1	1					1	1	

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / Colombie-Britannique  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	2	1	1									
	3	2	2										
	2	3	2	1									
	1	9	9								1	1	
	<b>Total</b>		16	14	2						1	1	
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	2	1	1							1		1
	3												
	2	3	2	1			1		1				
	1	2		2									
	<b>Total</b>		7	3	4			1		1	1		1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1	1					1	1				
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		3	3				1	1				
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1									
	3												
	2	5	3	2			1	1					
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>		8	5	3			1	1		1	1	



**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**  
 Temps plein / Colombie-Britannique  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
e 2 A

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b> Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	2	2										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b> Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>2</b>		<b>2</b>									
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	3	3										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>										
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	4	3	1	1	1					2	2	
	3	7	6	1			1		1				
	2	1		1			1		1	1			1
	1	5	3	2			1		1				
	<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / Colombie-Britannique  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	3		3									
	1	16	3	13				1	1		2	1	1
	<b>Total</b>		22	6	16				1	1		2	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	12	12								2	2	
	3	29	29		1	1							
	2	12	12										
	1	8	8		2	2		1	1				
	<b>Total</b>		61	61		3	3		1	1		2	2
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>144</b>	<b>112</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 B

**Temps partiel / Colombie-Britannique**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  <b>Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999</b>  <b>\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Nombre total d'employés</b>		1		1									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**  
 Temps plein / Île-du-Prince-Édouard  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
e 2 A

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		2	1	1								
<b>Contrôleurs</b> Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>		5	5									
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	2	2										
	<b>Total</b>		4	4									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	3	3										
	3	1	1										
	2	2		2									
	1	2		2									
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	3										
	3	4	4										
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>9</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>29</b>	<b>23</b>	<b>6</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**  
 Temps plein / Saskatchewan  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
e 2 A

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		3	3									
<b>Professionnels</b> Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b> Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		2	2									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / Saskatchewan  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999  \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999  \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2		2									
	<b>Total</b>	<b>3</b>		<b>3</b>									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	4	4										
	3	4	4										
	2	1	1										
	1	2	2										
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>11</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>24</b>	<b>20</b>	<b>4</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**  
 Temps plein / Alberta  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
e 2 A

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2	4	4										
	1	8	5	3									
	<b>Total</b>	14	11	3									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 70 000 dollars - 74 999 dollars	4	6	4	2									
	3	20	14	6	1	1					2	1	1
	2	29	22	7							7	6	1
	1	44	34	10	1	1					2	2	
	<b>Total</b>	99	74	25	2	2					11	9	2
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	9	7	2							6	5	1
	3	7	5	2							1	1	
	2	38	15	23							16	5	11
	1	23	10	13							1		1
	<b>Total</b>	77	37	40							24	11	13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3	3	2	1							1	1	
	2	11	9	2	1	1							
	1	5	2	3				2		2			
	<b>Total</b>	20	14	6	1	1		2		2	1		



**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

Temps plein / Alberta  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1		1									
	3	4	4							1	1		
	2	2		2	1		1						
	1	4	2	2									
	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3	2	2							1	1		
	2	2	2										
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>6</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	4	1	3									
	3	5	1	4									
	2	8	2	6									
	1	14	1	13							3	1	2
	<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>26</b>							<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

Temps plein / Alberta  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	2				1	1					
	3	2	2										
	2	5	5										
	1	3	3										
	<b>Total</b>		12	12				1	1				
Personnel de bureau Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	5	4	1									
	3	10	7	3						2	1	1	
	2	42	11	31	1		1	2		2	2	2	
	1	15	3	12							2	2	
	<b>Total</b>		72	25	47	1		1	2		2	8	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	1	1									
	3												
	2	3	1	2									
	1	32	1	31							1	1	
	<b>Total</b>		37	3	34						1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	19	19		6	6					1	1	
	3	73	72	1	4	4		2	2		2	2	
	2	8	8		1	1		1	1				
	1	12	11	1				1	1		2	2	
	<b>Total</b>		112	110	2	11	11		4	4		5	5

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

**Temps plein / Alberta**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>492</b>	<b>303</b>	<b>189</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>55</b>	<b>34</b>	<b>21</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 B

**Temps partiel / Alberta**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	<b>Total</b>		1	1				1	1				
<b>Nombre total d'employés</b>		2	1	1				1	1				

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

Temps plein / Yukon  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  \$ Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999  \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2								
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999  \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		2	2									
<b>Nombre total d'employés</b>		5	3	2									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 15,000 - \$19,999	4	4										
\$ 20,000 - \$24,999	1	1										
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	21	2	19	1	1							
\$ 35,000 - \$37,499	24	7	17									
\$ 37,500 - \$39,999	52	18	34									
\$ 40,000 - \$44,999	122	75	47	1	1		3	2	1	8	5	3
\$ 45,000 - \$49,999	184	116	68	5	3	2	7	3	4	4	3	1
\$ 50,000 - \$59,999	165	90	75				3	2	1	11	3	8
\$ 60,000 - \$69,999	132	100	32	3	2	1	2		2	5	2	3
\$ 70,000 - \$84,999	253	199	54	8	8		3	3		22	16	6
\$ 85,000 - \$99,999	106	77	29	4	4		1		1	13	6	7
100 000 \$ et plus	154	121	33	3	3		2	2		18	15	3
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>1219</b>	<b>810</b>	<b>409</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>81</b>	<b>50</b>	<b>31</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 B

Temps partiel / National

Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1	1					1	1				
\$ 35,000 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$49,999	3	1	2									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
e 3 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 15,000 - \$19,999	4	4										
\$ 20,000 - \$24,999	1	1										
\$ 30,000 - \$34,999	9	1	8	1	1							
\$ 35,000 - \$37,499	11	2	9									
\$ 37,500 - \$39,999	14	2	12									
\$ 40,000 - \$44,999	44	32	12							2		2
\$ 45,000 - \$49,999	80	58	22	1	1		1	1		2	1	1
\$ 50,000 - \$59,999	54	45	9							1	1	
\$ 60,000 - \$69,999	23	15	8							1		1
\$ 70,000 - \$84,999	38	25	13							3	2	1
\$ 85,000 - \$99,999	26	20	6				1		1			
100 000 \$ et plus	29	26	3	1	1					2	2	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>333</b>	<b>231</b>	<b>102</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>5</b>



**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulair  
e 3 B

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>\$ 40,000 - \$49,999</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Québec**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
\$ 35,000 - \$37,499	2		2									
\$ 37,500 - \$39,999	3	2	1									
\$ 40,000 - \$44,999	2	1	1									
\$ 45,000 - \$49,999	7	7										
\$ 50,000 - \$59,999	8	7	1									
\$ 60,000 - \$69,999	2	2										
\$ 70,000 - \$84,999	2	2										
100 000 \$ et plus	2	1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>8</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Nouvelle-Écosse**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	7		7									
\$ 35,000 - \$37,499	5	2	3									
\$ 37,500 - \$39,999	15	4	11									
\$ 40,000 - \$44,999	28	18	10							1		1
\$ 45,000 - \$49,999	39	28	11	1		1	1	1		2	2	
\$ 50,000 - \$59,999	15	9	6									
\$ 60,000 - \$69,999	9	7	2									
\$ 70,000 - \$84,999	16	10	6				1	1		1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	4	2	2									
100 000 \$ et plus	6	3	3									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>144</b>	<b>83</b>	<b>61</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 B

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>\$ 40,000 - \$49,999</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	1		1									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 45,000 - \$49,999	2	2										
\$ 60,000 - \$69,999	3	3										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
e 3 A

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$37,499	2	2										
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$44,999	1		1									
\$ 45,000 - \$49,999	2	2		1	1							
\$ 50,000 - \$59,999	1	1										
\$ 60,000 - \$69,999	1		1							1		1
\$ 70,000 - \$84,999	3	2	1									
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>1</b>		<b>1</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

Temps plein / Colombie-Britannique  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 37,500 - \$39,999	10	7	3									
\$ 40,000 - \$44,999	9	3	6	1	1		2	2		1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	9	5	4	1	1		1		1			
\$ 50,000 - \$59,999	15	6	9				2	1	1	3	1	2
\$ 60,000 - \$69,999	42	37	5	1	1		2		2			
\$ 70,000 - \$84,999	39	37	2							4	4	
\$ 85,000 - \$99,999	13	11	2	1	1					2	1	1
100 000 \$ et plus	7	6	1				1	1				
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>144</b>	<b>112</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>3</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
e 3 B

**Temps partiel / Colombie-Britannique**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>\$ 35,000 - \$39,999</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	1		1									



**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Île-du-Prince-Édouard**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
\$ 35,000 - \$37,499	1		1									
\$ 37,500 - \$39,999	2	1	1									
\$ 40,000 - \$44,999	13	12	1									
\$ 45,000 - \$49,999	6	6										
\$ 50,000 - \$59,999	4	3	1									
\$ 60,000 - \$69,999	1	1										
\$ 70,000 - \$84,999	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>6</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

Temps plein / Saskatchewan  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	1	1										
\$ 37,500 - \$39,999	1	1										
\$ 45,000 - \$49,999	3	1	2									
\$ 50,000 - \$59,999	6	5	1									
\$ 60,000 - \$69,999	8	7	1									
\$ 70,000 - \$84,999	4	4										
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>4</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

Temps plein / Alberta  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	2		2									
\$ 35,000 - \$37,499	3	1	2									
\$ 37,500 - \$39,999	5	1	4									
\$ 40,000 - \$44,999	25	9	16				1		1	4	4	
\$ 45,000 - \$49,999	35	7	28	1		1	4	1	3			
\$ 50,000 - \$59,999	61	14	47				1	1		7	1	6
\$ 60,000 - \$69,999	41	26	15	2	1	1				3	2	1
\$ 70,000 - \$84,999	150	119	31	8	8		2	2		14	9	5
\$ 85,000 - \$99,999	60	41	19	3	3					11	5	6
100 000 \$ et plus	110	85	25	2	2		1	1		16	13	3
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>492</b>	<b>303</b>	<b>189</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>55</b>	<b>34</b>	<b>21</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 B

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1	1					1	1				
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire  
 e 3 A

**Temps plein / Yukon**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 45,000 - \$49,999	1		1									
\$ 50,000 - \$59,999	1		1									
\$ 60,000 - \$69,999	2	2										
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temps plein / National  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	36	28	8				1	1		5	4	1
Professionnels	33	18	15							14	9	5
Semi-professionnels et techniciens	10	8	2							1	1	
Contrôleurs	4	3	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	6	3	3							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	14	14										
Personnel de bureau	38	25	13	1	1					3	3	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	40	5	35	1		1						
Travailleurs manuels semi-qualifiés	73	71	2	5	5		2	2		1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>257</b>	<b>178</b>	<b>79</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		<b>26</b>	<b>19</b>	<b>7</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temporaire / National  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
 e 4 C

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	5	1	4							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	2	5									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	14					1	1		1	1	
Autres personnels de vente et de service	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>33</b>	<b>23</b>	<b>10</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
 e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	12	9	3							1	1	
Professionnels	4	2	2							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2	2										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	5										
Personnel de bureau	8	4	4									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	3	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	8		1	1							
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>45</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>2</b>	<b>2</b>	



**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temporaire / Ontario  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
e 4 C

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	2		2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	4										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulair  
e 4 A

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5		5									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>5</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulaire  
 e 4 C

Temporaire / Québec  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temps plein / Nouvelle-Écosse  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
 e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2					1	1		1	1	
Professionnels	3	2	1									
Semi-professionnels et techniciens	3	1	2									
Personnel de bureau	3	1	2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3		3									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3		1	1							
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temporaire / Nouvelle-Écosse  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
e 4 C

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
**Temps plein / Manitoba**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Formulair  
e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel de bureau</b>	5	5		1	1							
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	2	2		1	1							
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	7	7		2	2							

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temporaire / Manitoba  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
e 4 C

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1								1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>1</b>	<b>1</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
**Temps plein / Colombie-Britannique**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Formulaire  
e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	6	6										
<b>Professionnels</b>	1		1									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>	2	2										
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	2	2										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	7	1	6									
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	11	10	1									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	30	22	8									



**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temporaire / Colombie-Britannique  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulair  
e 4 C

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	3	1	2									
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	5	3	2									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
**Temps plein / Île-du-Prince-Édouard**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Formulair  
e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	1	1										

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulaire  
 e 4 A

**Temps plein / Saskatchewan**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	3	3										

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temps plein / Alberta  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
 e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	14	9	5							3	2	1
Professionnels	25	14	11							13	8	5
Semi-professionnels et techniciens	6	6								1	1	
Contrôleurs	4	3	1									
Personnel administratif et de bureau principal	4	1	3							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7	7										
Personnel de bureau	19	12	7							3	3	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	1	17	1		1						
Travailleurs manuels semi-qualifiés	43	42	1	2	2		2	2		1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>141</b>	<b>96</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>23</b>	<b>16</b>	<b>7</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
 Temporaire / Alberta  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Formulaire  
 e 4 C

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1							1		1
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	7					1	1				
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>3</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulaire  
 e 4 A

**Temps plein / Yukon**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2		2									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	2		2									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire  
e 5 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	4	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	20	17	3	1	1				1	1		
Professionnels	15	9	6				1		1	2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	1	1		1	1							
Contrôleurs	3	1	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	6		6						2			2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	10	4	6						1	1		
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	3	2									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>69</b>	<b>42</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>69</b>	<b>42</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire  
e 5 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Contrôleurs	2	1	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1						1			1
Personnel de bureau	5	1	4									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>6</b>						<b>1</b>			<b>1</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>6</b>						<b>1</b>			<b>1</b>



**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire 5 A

Temps plein / Québec  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	1	1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire  
e 5 A

Temps plein / Nouvelle-Écosse  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	3	2	1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>									
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire  
e 5 A

**Temps plein / Manitoba**  
**Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire 5 A

Temps plein / Colombie-Britannique  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	2		2				1		1			
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>				<b>1</b>		<b>1</b>			

**Parkland Fuel Corporation (certificat n° 090210)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire  
e 5 A

Temps plein / Alberta  
 Période de référence 2016-02-29 au 2017-08-01

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	13	10	3	1	1				1	1		
Professionnels	10	7	3						2	1	1	
Semi-professionnels et techniciens	1	1		1	1							
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	5		5						1		1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	5	3	2						1	1		
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	1	1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>42</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>2</b>				<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>42</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>2</b>				<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Parkland Fuel Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAA-MM-JJ) : 2016-02-29 Date #2 (AAA-MM-JJ) : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Femmes						Femmes								
				Représentation			Disponibilité			Gap								
	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer			
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	19	18	-1	3	3	0	15.8 %	16.7 %	0.9 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	5	5	0	-2	-2	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	193	207	14	48	50	2	24.9 %	24.2 %	-0.7 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	75	81	6	-27	-31	-4
03 : Professionnels	109	119	10	61	61	0	56.0 %	51.3 %	-4.7 %	44.3 %	43.8 %	-0.5 %	48	52	4	13	9	-4
04 : Semi-professionnels et techniciens	26	31	5	6	6	0	23.1 %	19.4 %	-3.7 %	29.1 %	28.5 %	-0.6 %	8	9	1	-2	-3	-1
05 : Contrôleurs	34	34	0	19	19	0	55.9 %	55.9 %	0.0 %	60.9 %	60.7 %	-0.2 %	21	21	0	-2	-2	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	21	21	0	1	1	0	4.8 %	4.8 %	0.0 %	9.5 %	9.5 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	46	46	0	40	37	-3	87.0 %	80.4 %	-6.6 %	86.0 %	85.5 %	-0.5 %	40	39	-1	0	-2	-2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.8 %	69.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	70	73	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	1.0 %	0.2 %	1	1	0	-1	-1	0
10 : Personnel de bureau	176	183	7	107	107	0	60.8 %	58.5 %	-2.3 %	72.4 %	72.3 %	-0.1 %	127	132	5	-20	-25	-5
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	189	155	-34	149	122	-27	78.8 %	78.7 %	-0.1 %	70.6 %	71.0 %	0.4 %	133	110	-23	16	12	-4
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	363	334	-29	6	5	-1	1.7 %	1.5 %	-0.2 %	16.7 %	16.6 %	-0.1 %	61	55	-6	-55	-50	5
14 : Autres travailleurs manuels	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.7 %	19.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
Total	1249	1224	-25	441	412	-29	35.3 %	33.7 %	-1.7 %	41.8 %	41.5 %	-0.3 %	522	508	-14	-81	-96	-15

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Parkland Fuel Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAA-MM-JJ) : 2016-02-29 Date #2 (AAA-MM-JJ) : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Peuples autochtones Représentation						Peuples autochtones Disponibilité						Gap		
	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	19	18	-1	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	2.9%	0.0%	1	1	0	-1	-1	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	193	207	14	3	3	0	1.6%	1.4%	-0.2%	2.2%	2.2%	0.0%	4	5	1	-1	-2	-1
03 : Professionnels	109	119	10	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	1.4%	0.0%	2	2	0	-2	-2	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	26	31	5	1	1	0	3.8%	3.2%	-0.6%	3.0%	3.1%	0.1%	1	1	0	0	0	0
05 : Contrôleurs	34	34	0	1	1	0	2.9%	2.9%	0.0%	5.0%	5.0%	0.0%	2	2	0	-1	-1	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	21	21	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	2.1%	2.1%	0.0%	0	0	0	0	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	46	46	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	4.6%	4.3%	-0.3%	2	2	0	-2	-2	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	1	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	3.6%	0.0%	0	0	0	0	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	70	73	3	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	5.0%	0.2%	3	4	1	-3	-4	-1
10 : Personnel de bureau	176	183	7	4	3	-1	2.3%	1.6%	-0.7%	5.2%	5.2%	0.0%	9	10	1	-5	-7	-2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	189	155	-34	2	0	-2	1.1%	0.0%	-1.1%	5.4%	5.6%	0.2%	10	9	-1	-8	-9	-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	363	334	-29	13	17	4	3.6%	5.1%	1.5%	6.6%	6.8%	0.2%	24	23	-1	-11	-6	5
14 : Autres travailleurs manuels	2	2	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	6.8%	6.8%	0.0%	0	0	0	0	0	0
Total	1249	1224	-25	24	25	1	1.9%	2.0%	0.1%	4.7%	4.6%	-0.0%	58	59	1	-34	-34	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Parkland Fuel Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAA-MM-JJ) : 2016-02-29 Date #2 (AAA-MM-JJ) : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Membres des minorités visibles									Disponibilité			Gap		
	Représentation			Représentation			Représentation			Représentation			Représentation			Représentation		
	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	19	18	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	193	207	14	12	16	4	6.2 %	7.7 %	1.5 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	29	31	2	-17	-15	2
03 : Professionnels	109	119	10	18	29	11	16.5 %	24.4 %	7.9 %	25.3 %	25.4 %	0.1 %	28	30	2	-10	-1	9
04 : Semi-professionnels et techniciens	26	31	5	1	1	0	3.8 %	3.2 %	-0.6 %	20.5 %	21.6 %	1.1 %	5	7	2	-4	-6	-2
05 : Contrôleurs	34	34	0	2	2	0	5.9 %	5.9 %	0.0 %	11.1 %	11.8 %	0.7 %	4	4	0	-2	-2	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	21	21	0	1	1	0	4.8 %	4.8 %	0.0 %	10.8 %	10.8 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	46	46	0	4	5	1	8.7 %	10.9 %	2.2 %	7.0 %	7.8 %	0.8 %	3	4	1	1	1	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.2 %	19.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	70	73	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.7 %	9.5 %	-0.2 %	7	7	0	-7	-7	0
10 : Personnel de bureau	176	183	7	11	13	2	6.3 %	7.1 %	0.8 %	9.2 %	8.9 %	-0.3 %	16	16	0	-5	-3	2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	189	155	-34	6	5	-1	3.2 %	3.2 %	0.0 %	8.3 %	8.3 %	0.0 %	16	13	-3	-10	-8	2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	363	334	-29	11	9	-2	3.0 %	2.7 %	-0.3 %	6.5 %	6.4 %	-0.1 %	24	21	-3	-13	-12	1
14 : Autres travailleurs manuels	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
Total	1249	1224	-25	66	81	15	5.3 %	6.6 %	1.3 %	10.9 %	11.2 %	0.4 %	136	137	1	-70	-56	14

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Parkland Fuel Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAA-MM-JJ) : 2016-02-29 Date #2 (AAA-MM-JJ) : 2017-08-09

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Personnes handicapées									Disponibilité			Gap		
	Représentation			Représentation			Représentation			Représentation			Représentation					
	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer	2016-02-29	2017-08-09	Changer
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	212	225	13	0	1	1	0.0%	0.4%	0.4%	4.3%	4.3%	0.0%	9	10	1	-9	-9	0
03 : Professionnels	109	119	10	3	2	-1	2.8%	1.7%	-1.1%	3.8%	3.8%	0.0%	4	5	1	-1	-3	-2
04 : Semi-professionnels et techniciens	26	31	5	3	3	0	11.5%	9.7%	-1.8%	4.6%	4.6%	0.0%	1	1	0	2	2	0
05 : Contrôleurs	34	34	0	1	1	0	2.9%	2.9%	0.0%	13.9%	13.9%	0.0%	5	5	0	-4	-4	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	21	21	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	7.8%	7.8%	0.0%	2	2	0	-2	-2	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	46	46	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	3.4%	0.0%	2	2	0	-2	-2	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	1	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	3.5%	3.5%	0.0%	0	0	0	0	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	70	73	3	1	1	0	1.4%	1.4%	0.0%	3.8%	3.8%	0.0%	3	3	0	-2	-2	0
10 : Personnel de bureau	176	183	7	5	5	0	2.8%	2.7%	-0.1%	7.0%	7.0%	0.0%	12	13	1	-7	-8	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	189	155	-34	3	1	-2	1.6%	0.6%	-1.0%	5.6%	5.6%	0.0%	11	9	-2	-8	-8	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	363	334	-29	7	8	1	1.9%	2.4%	0.5%	4.8%	4.8%	0.0%	17	16	-1	-10	-8	2
14 : Autres travailleurs manuels	2	2	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	5.3%	0.0%	0	0	0	0	0	0
Total	1249	1224	-25	23	22	-1	1.8%	1.8%	-0.0%	5.2%	5.2%	-0.0%	66	66	0	-43	-44	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-02-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-08-09

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :**

Analyse effectuée les 07,10,11,12,13,14 au niveau du CNP par opposition aux CPEME car ces postes exigent une sorte de licence ou des compétences spécifiques au sein de Parkland

La zone de recrutement utilisée de 03,04,06,08,09 a été CMA car les CMA ont généralement une sélection assez large de candidats qualifiés.

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi Défauts de CMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-02-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-08-09

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	
	EOG	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
29	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
01	08	2017

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	43	21	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	195	49	38.9
03 Professionnels	106	54	44.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	9	31.1
05 Surveillants	37	21	60.7
06 Contremaîtres	13	0	8.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	50	42	85.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2	45.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	67	0	0.8
10 Personnel de bureau	185	105	72.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	170	132	70.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	361	3	16.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>1,260</b>	<b>438</b>	<b>41.8</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif actuelle**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	18	3	27.4
	207	50	38.9
	119	61	53.9
	31	6	45.6
	34	19	60.7
	21	1	9.9
	46	37	86.4
	1	1	64.6
	73	0	3.3
	183	107	68.1
	155	122	66.2
	334	5	14.0
	0	0	0.0
	2	0	19.7
<b>Total</b>	<b>1,224</b>	<b>412</b>	<b>40.3</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
---

<b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>
---

<b>PARKLAND FUEL CORPORATION</b>
----------------------------------

<b>[Date : JJ-MM-AAAA]</b>
----------------------------

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
29	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
01	08	2017

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
			#	%
01	Cadres supérieurs	43	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	195	4	2.2
03	Professionnels	106	0	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	31	1	3.1
05	Surveillants	37	1	5.2
06	Contremaîtres	13	0	2.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	50	0	4.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	2.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	67	0	4.5
10	Personnel de bureau	185	3	5.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	170	1	5.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	361	12	6.6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>1,260</b>	<b>22</b>	<b>4.6</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif actuelle**

		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
			#	%
		18	0	2.9
		207	3	2.2
		119	0	2.6
		31	1	5.5
		34	1	5.0
		21	0	4.3
		46	0	4.3
		1	0	2.5
		73	0	4.4
		183	3	4.9
		155	0	5.3
		334	17	6.7
		0	0	0.0
		2		6.8
<b>Total</b>		<b>1,224</b>	<b>25</b>	<b>4.5</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
29	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
01	08	2017

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	43	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	195	10	15.0
03	Professionnels	106	20	25.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	31	1	20.1
05	Surveillants	37	1	11.2
06	Contremaîtres	13	1	11.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	50	5	7.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	15.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	67	0	10.0
10	Personnel de bureau	185	12	9.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	170	7	8.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	361	10	6.3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>1,260</b>	<b>67</b>	<b>10.9</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		18	0	10.1
		207	16	15.0
		119	29	14.0
		31	1	7.7
		34	2	11.8
		21	1	1.8
		46	5	6.9
		1	0	27.7
		73	0	1.3
		183	13	8.4
		155	5	7.1
		334	9	5.5
		0	0	0.0
		2	0	2.1
	<b>Total</b>	<b>1,224</b>	<b>81</b>	<b>10.1</b>

**\* Source :**  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>
<b>PARKLAND FUEL CORPORATION</b>
<b>[Date : JJ-MM-AAAA]</b>

<b>Données de l'analyse de l'effectif précédente</b>
--

↓                      ↓                      ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
29	02	2016

<b>Données de l'analyse de l'effectif courante</b>
--

↓                      ↓                      ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		<b>Tableau 4 : Personnes handicapées</b>		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
01/02	Cadres	238	1	4.3
03	Professionnels	106	3	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	31	3	4.6
05	Surveillants	37	1	13.9
06	Contremaîtres	13	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	50	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	67	0	3.8
10	Personnel de bureau	185	4	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	170	3	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	361	7	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>1,260</b>	<b>22</b>	<b>0.0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		<b>Tableau 8 : Personnes handicapées</b>		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
		#	Représentation	Disponibilité*
01/02	Cadres	225	1	4.3
03	Professionnels	119	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	31	3	4.6
05	Surveillants	34	1	13.9
06	Contremaîtres	21	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	46	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	73	1	3.8
10	Personnel de bureau	183	5	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	155	1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	334	8	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2	0	5.3
<b>Total</b>		<b>1,224</b>	<b>22</b>	<b>5.2</b>

<b>* Source :</b>
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

<b>* Source :</b>
Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012



<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité</b>
<b>PARKLAND FUEL CORPORATION</b>
<b>[Date : JJ-MM-AAAA]</b>

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

<b>Données du formulaire 4 - Recrutements</b>
---

<b>Données du formulaire 5 - Avancements</b>
--

<b>Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions</b>
--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	5	1	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	8	1	0	20	3	0	0	20	6	3	1
03 Professionnels	33	15	1	0	15	6	0	0	21	13	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	2	1	0	1	0	0	0	5	2	1	0
05 Surveillants	4	1	0	0	3	2	0	0	3	1	1	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	3	2	1	6	6	0	0	5	5	3	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	1	0	1	0	0	0	10	0	2	0
10 Personnel de bureau	38	13	5	4	10	6	0	0	28	11	7	6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	35	7	5	1	1	0	0	43	36	36	29
12 Travailleurs manuels spécialisés	73	2	14	0	5	2	0	0	60	1	56	2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>257</b>	<b>79</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>69</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>75</b>	<b>112</b>	<b>40</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	0	1	0	20	1	0	0	20	0	3	0
03 Professionnels	33	0	1	0	15	0	0	0	21	0	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	1	0	1	1	0	0	5	0	1	0
05 Surveillants	4	0	0	0	3	0	0	0	3	0	1	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	2	0	6	0	0	0	5	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	1	0	1	0	0	0	10	0	2	0
10 Personnel de bureau	38	1	5	0	10	0	0	0	28	2	7	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	1	7	0	1	0	0	0	43	1	36	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	73	5	14	0	5	0	0	0	60	1	56	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>257</b>	<b>7</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>4</b>	<b>112</b>	<b>1</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	1	1	0	20	0	0	0	20	0	3	0
03 Professionnels	33	0	1	0	15	1	0	0	21	0	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	0	1	0	1	0	0	0	5	0	1	0
05 Surveillants	4	0	0	0	3	0	0	0	3	0	1	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	0	2	0	6	0	0	0	5	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	1	0	1	0	0	0	10	0	2	0
10 Personnel de bureau	38	0	5	0	10	0	0	0	28	0	7	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	0	7	0	1	0	0	0	43	0	36	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	73	2	14	1	5	0	0	0	60	0	56	1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>257</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>69</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>0</b>	<b>112</b>	<b>3</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	08	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 4 : Membres des minorités visibles**

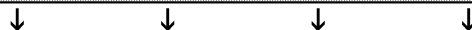
↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 8 : Membres des minorités visibles**

↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 12 : Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	36	5	1	0	20	1	0	0	20	1	3	0
03 Professionnels	33	14	1	0	15	2	0	0	21	3	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	1	1	0	1	0	0	0	5	1	1	0
05 Surveillants	4	0	0	0	3	0	0	0	3	0	1	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	2	2	1	6	2	0	0	5	1	3	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	1	0	1	0	0	0	10	0	2	0
10 Personnel de bureau	38	3	5	1	10	1	0	0	28	1	7	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	0	7	0	1	0	0	0	43	1	36	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	73	1	14	1	5	0	0	0	60	2	56	2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>257</b>	<b>26</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>69</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>10</b>	<b>112</b>	<b>4</b>

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>PARKLAND FUEL CORPORATION</b>
<b>[Date : JJ-MM-AAAA]</b>

<b>Données des objectifs précédents</b>
---



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2023

<b>Données des objectifs courants</b>
---------------------------------------



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2026

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes			
		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	27	38.9	27	38.9
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	31.1	1	31.1
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	1	8.2	1	8.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.8	1	0.8
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	58	16.8	58	16.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>88</b>	<b>12.0</b>	<b>88</b>	<b>12.0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 5 : Femmes			
		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
		1	21.0	2	27.4
		16	31.6	31	38.9
		0	0.0	0	0.0
		4	32.5	8	45.6
		0	0.0	0	0.0
		1	9.9	1	9.9
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		1	1.6	2	3.3
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		21	7.8	42	14.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>44</b>	<b>10.4</b>	<b>86</b>	<b>13.9</b>

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>PARKLAND FUEL CORPORATION</b>
<b>[Date : JJ-MM-AAAA]</b>

<b>Données des objectifs précédents</b>
---



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2023

<b>Données des objectifs courants</b>
---------------------------------------



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2026

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Autochtones			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	1	2.9	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	1	1.4	1	1.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	1	5.2	1	5.2
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	4.6	2	4.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	4.5	3	4.5
10 Personnel de bureau	7	5.2	7	5.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	5.3	8	5.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	6.6	12	6.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>4.5</b>	<b>35</b>	<b>4.5</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 6 : Autochtones			
	Autochtones			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	1	2.9	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1.1	2	2.2
03 Professionnels	1	0.9	3	2.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	5.5	1	5.5
05 Surveillants	1	5.0	1	5.0
06 Contremaîtres	1	4.3	1	4.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	2.1	2	4.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	1.5	3	4.4
10 Personnel de bureau	3	3.3	6	4.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	2.7	8	5.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	2.4	5	6.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>2.9</b>	<b>33</b>	<b>4.4</b>

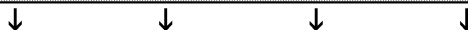
**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

**Données des objectifs précédents**



**Durée des objectifs précédents**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2023

**Données des objectifs courants**



**Durée des objectifs courants**

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2026

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme      Objectifs à long terme**

#      %      #      %

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

01/02	Cadres	9	4.3	9	4.3
03	Professionnels	1	3.8	1	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	4	13.9	4	13.9
06	Contremaîtres	1	7.8	1	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	3.4	2	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	3.8	3	3.8
10	Personnel de bureau	9	7.0	9	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	5.6	7	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	10	4.8	10	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>46</b>	<b>6.0</b>	<b>46</b>	<b>6.0</b>

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme      Objectifs à long terme**

#      %      #      %

		4	2.2	9	4.3
		1	2.5	3	3.8
		0	0.0	0	0.0
		2	8.4	4	13.9
		1	3.9	2	7.8
		1	1.7	2	3.4
		0	0.0	0	0.0
		1	2.5	2	3.5
		4	4.9	8	7.0
		4	3.1	8	5.6
		4	3.6	8	4.8
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		22	3.6	46	6.0

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>PARKLAND FUEL CORPORATION</b>
<b>[Date : JJ-MM-AAAA]</b>

<b>Données des objectifs précédents</b>
---



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2023

<b>Données des objectifs courants</b>
---------------------------------------



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2026

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	<b>Tableau 4 : Membres des minorités visibles</b>			
	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	4	10.1	4	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	15.0	19	15.0
03 Professionnels	7	25.0	7	25.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	30.1	5	30.1
05 Surveillants	3	11.2	3	11.2
06 Contremaîtres	1	11.9	1	11.9
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	10.0	7	10.0
10 Personnel de bureau	6	9.9	6	9.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	8.1	7	8.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	6.3	13	6.3
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>13.8</b>	<b>72</b>	<b>13.8</b>

	<b>Tableau 8 : Membres des minorités visibles</b>			
	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	1	5.0	2	10.1
	7	11.0	15	15.0
	0	0.0	0	0.0
	1	7.7	1	7.7
	1	8.9	2	11.8
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	1.3	1	1.3
	1	7.8	2	8.4
	3	5.2	6	7.1
	4	4.0	9	5.5
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	19	6.4	38	8.4



**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2016	43	21	48.8	27.4	12	9	178.2																	
		2017	18	3	16.7	27.4	5	-2	60.8	1	0	0.0	0	0	5	1	20.0	2	-1	2	0	0.0	1	-1	6.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	195	49	25.1	38.9	76	-27	64.6																	
		2017	207	50	24.2	38.9	81	-31	62.1	37	8	21.6	14	-6	20	3	15.0	5	-2	23	7	30.4	6	1	11.4	
03	Professionnels	2016	106	54	50.9	44.6	47	7	114.2																	
		2017	119	61	51.3	53.9	64	-3	95.1	34	15	44.1	18	-3	15	6	40.0	8	-2	23	13	56.5	12	1	20.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	2017	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	1	16.7	1	100.0	21.0	79.4	2	50.0	27.4	60.8	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	57	11	19.3	27	40.7	38.9	49.6	27	40.7	38.9	49.6	
		2020	57	11	19.3	16	68.8	31.6	61.2	31	35.5	38.9	49.6	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

03	Professionnels	2017	49	21	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	49	21	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	31	9	29.0	31.1	10	-1	93.4																	
	2017	31	6	19.4	45.6	14	-8	42.4	11	2	18.2	5	-3	1	0	0.0	0	0	6	2	33.3	2	0	19.4	
05 Surveillants	2016	37	21	56.8	60.7	22	-1	93.5																	
	2017	34	19	55.9	60.7	21	-2	92.1	4	1	25.0	2	-1	3	2	66.7	2	0	4	1	25.0	2	-1	11.3	
06 Contremaîtres	2016	13	0	0.0	8.2	1	-1	0.0																	
	2017	21	1	4.8	9.9	2	-1	48.1	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	11.8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	12	2	16.7	1	200.0	31.1	53.6	1	200.0	31.1	53.6		
	2020	12	2	16.7	4	50.0	32.5	51.3	8	25.0	45.6	36.5		
05 Surveillants	2017	7	3	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	7	3	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

06	Contremaîtres	2017	4	0	0.0	1	0.0	8.2	0.0	1	0.0	8.2	0.0	
		2020	4	0	0.0	1	0.0	9.9	0.0	1	0.0	9.9	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	50	42	84.0	85.8	43	-1	97.9																	
		2017	46	37	80.4	86.4	40	-3	93.1	8	4	50.0	7	-3	6	6	100.0	5	1	8	7	87.5	7	0	16.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	2	100.0	45.2	1	1	221.2																	
		2017	1	1	100.0	64.6	1	0	154.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	67	0	0.0	0.8	1	-1	0.0																	
		2017	73	0	0.0	3.3	2	-2	0.0	15	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	17.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	14	10	71.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nous avons atteint une représentation suffisante en fonction de la disponibilité sur le marché.
		2020	14	10	71.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nous avons atteint une représentation suffisante en fonction de la disponibilité sur le marché.
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	16	0	0.0	1	0.0	0.8	0.0	1	0.0	0.8	0.0	
		2020	16	0	0.0	1	0.0	1.6	0.0	2	0.0	3.3	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2016	185	105	56.8	72.4	134	-29	78.4																	
		2017	183	107	58.5	68.1	125	-18	85.9	43	17	39.5	29	-12	10	6	60.0	6	0	35	17	48.6	20	-3	19.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	170	132	77.6	70.7	120	12	109.8																	
		2017	155	122	78.7	66.2	103	19	118.9	47	40	85.1	31	9	1	1	100.0	1	0	79	65	82.3	61	4	48.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	361	3	0.8	16.8	61	-58	4.9																	
		2017	334	5	1.5	14.0	47	-42	10.7	87	2	2.3	12	-10	5	2	40.0	0	2	116	3	2.6	1	2	33.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
10	Personnel de bureau	2017	53	23	43.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	53	23	43.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	48	41	85.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	48	41	85.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	92	4	4.3	58	6.9	16.8	25.9	58	6.9	16.8	25.9	
		2020	92	4	4.3	21	19.0	7.8	56.1	42	9.5	14.0	31.1	



**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement				
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	2	0	0.0	19.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
Total	2016	1,260	438	34.8	41.8	527	-89	83.2																	
	2017	1,224	412	33.7	40.3	493	-81	83.5	290	89	30.7	117	-28	69	27	39.1	24	3	311	115	37.0	108	7	25.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

Total	2017	359	116	32.3	88	131.8	12.0	269.8	88	131.8	12.0	269.8	
	2020	359	116	32.3	44	263.6	10.4	309.8	86	134.9	13.9	232.3	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2016	43	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																	
		2017	18	0	0.0	2.9	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	6.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	195	4	2.1	2.2	4	0	93.2																	
		2017	207	3	1.4	2.2	5	-2	65.9	37	0	0.0	1	-1	20	1	5.0	0	1	23	0	0.0	0	0	11.4	
03	Professionnels	2016	106	0	0.0	1.4	1	-1	0.0																	
		2017	119	0	0.0	2.6	3	-3	0.0	34	0	0.0	1	-1	15	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	20.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	6	0	0.0	1	0.0	2.9	0.0	1	0.0	2.9	0.0
		2020	6	0	0.0	1	0.0	2.9	0.0	1	0.0	2.9	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	57	1	1.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	57	1	1.8	1	100.0	1.1	159.5	2	50.0	2.2	79.7

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

03	Professionnels	2017	49	0	0.0	1	0.0	1.4	0.0	1	0.0	1.4	0.0	
		2020	49	0	0.0	1	0.0	0.9	0.0	3	0.0	2.6	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	31	1	3.2	3.1	1	0	104.1																	
	2017	31	1	3.2	5.5	2	-1	58.7	11	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	0	1	6	0	0.0	0	0	19.4	
05 Surveillants	2016	37	1	2.7	5.2	2	-1	52.0																	
	2017	34	1	2.9	5.0	2	-1	58.8	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	11.3	
06 Contremaîtres	2016	13	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2017	21	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	11.8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	12	1	8.3	1	100.0	5.5	151.5	1	100.0	5.5	151.5	
05 Surveillants	2017	7	0	0.0	1	0.0	5.2	0.0	1	0.0	5.2	0.0	
	2020	7	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

06	Contremaîtres	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	1	0.0	4.3	0.0	1	0.0	4.3	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement				
			Autochtones								Autochtones			Autochtones			Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	50	0	0.0	4.6	2	-2	0.0																	
		2017	46	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	8	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	16.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	0	0.0	2.8	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	2.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	67	0	0.0	4.5	3	-3	0.0																	
		2017	73	0	0.0	4.4	3	-3	0.0	15	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	17.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	14	0	0.0	2	0.0	4.6	0.0	2	0.0	4.6	0.0	
		2020	14	0	0.0	1	0.0	2.1	0.0	2	0.0	4.3	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	16	0	0.0	3	0.0	4.5	0.0	3	0.0	4.5	0.0	
		2020	16	0	0.0	1	0.0	1.5	0.0	3	0.0	4.4	0.0	



**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif								Recrutements				Avancements						Cessations de fonctions				Taux de roulement		
			Autochtones								Autochtones				Autochtones						Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#			
10	Personnel de bureau	2016	185	3	1.6	5.2	10	-7	31.2																		
		2017	183	3	1.6	4.9	9	-6	33.5	43	1	2.3	2	-1	10	0	0.0	0	0	35	2	5.7	1	1	19.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	170	1	0.6	5.3	9	-8	11.1																		
		2017	155	0	0.0	5.3	8	-8	0.0	47	1	2.1	2	-1	1	0	0.0	0	0	79	2	2.5	0	2	48.6		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	361	12	3.3	6.6	24	-12	50.4																		
		2017	334	17	5.1	6.7	22	-5	76.0	87	5	5.7	6	-1	5	0	0.0	0	0	116	1	0.9	4	-3	33.4		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	53	1	1.9	7	14.3	5.2	36.3	7	14.3	5.2	36.3	
		2020	53	1	1.9	3	33.3	3.3	57.2	6	16.7	4.9	38.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	48	1	2.1	8	12.5	5.3	39.3	8	12.5	5.3	39.3	
		2020	48	1	2.1	4	25.0	2.7	77.2	8	12.5	5.3	39.3	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	92	5	5.4	12	41.7	6.6	82.3	12	41.7	6.6	82.3	
		2020	92	5	5.4	2	250.0	2.4	230.3	5	100.0	6.7	81.1	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Autochtones								Autochtones			Autochtones			Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	6.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
Total		2016	1,260	22	1.7	4.6	58	-36	38.0																	
		2017	1,224	25	2.0	4.5	55	-30	45.4	290	7	2.4	13	-6	69	2	2.9	1	1	311	5	1.6	5	0	25.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

Total	2017	359	9	2.5	35	25.7	4.5	56.2	35	25.7	4.5	56.2	
	2020	359	9	2.5	17	52.9	2.9	87.1	33	27.3	4.4	57.3	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	
01 & 02 Cadres	2016	238	1	0.4	4.3	10	-9	9.8																	
	2017	225	1	0.4	4.3	10	-9	10.3	38	1	2.6	2	-1	25	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	10.8	
03 Professionnels	2016	106	3	2.8	3.8	4	-1	74.5																	
	2017	119	2	1.7	3.8	5	-3	44.2	34	0	0.0	1	-1	15	1	6.7	0	1	23	0	0.0	1	-1	20.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs							
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées				
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#			
01 & 02 Cadres	2017	63	1	1.6	9	11.1	4.3	36.9	9	11.1	4.3	36.9	
	2020	63	1	1.6	4	25.0	2.2	72.2	9	11.1	4.3	36.9	
03 Professionnels	2017	49	1	2.0	1	100.0	3.8	53.7	1	100.0	3.8	53.7	
	2020	49	1	2.0	1	100.0	2.5	81.6	3	33.3	3.8	53.7	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2016	31	3	9.7	4.6	1	2	210.4																	
		2017	31	3	9.7	4.6	1	2	210.4	11	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	6	0	0.0	1	-1	19.4	
05	Surveillants	2016	37	1	2.7	13.9	5	-4	19.4																	
		2017	34	1	2.9	13.9	5	-4	21.2	4	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	11.3	
06	Contremaîtres	2016	13	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																	
		2017	21	0	0.0	7.8	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	11.8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif e de l'objectif		Objectif e de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2017	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	7	0	0.0	4	0.0	13.9	0.0	4	0.0	13.9	0.0	
		2020	7	0	0.0	2	0.0	8.4	0.0	4	0.0	13.9	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

06	Contremaîtres	2017	4	0	0.0	1	0.0	7.8	0.0	1	0.0	7.8	0.0	
		2020	4	0	0.0	1	0.0	3.9	0.0	2	0.0	7.8	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Personnes handicapées								Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	50	0	0.0	3.4	2	-2	0.0																	
		2017	46	0	0.0	3.4	2	-2	0.0	8	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	16.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	0	0.0	3.5	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	67	0	0.0	3.8	3	-3	0.0																	
		2017	73	1	1.4	3.8	3	-2	36.0	15	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	17.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	14	0	0.0	2	0.0	3.4	0.0	2	0.0	3.4	0.0	
		2020	14	0	0.0	1	0.0	1.7	0.0	2	0.0	3.4	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	



**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	16	0	0.0	3	0.0	3.8	0.0	3	0.0	3.8	0.0	
		2020	16	0	0.0	1	0.0	2.5	0.0	2	0.0	3.5	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2016	185	4	2.2	7.0	13	-9	30.9																	
		2017	183	5	2.7	7.0	13	-8	39.0	43	0	0.0	3	-3	10	0	0.0	0	0	35	0	0.0	1	-1	19.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	170	3	1.8	5.6	10	-7	31.5																	
		2017	155	1	0.6	5.6	9	-8	11.5	47	0	0.0	3	-3	1	0	0.0	0	0	79	2	2.5	1	1	48.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	361	7	1.9	4.8	17	-10	40.4																	
		2017	334	8	2.4	4.8	16	-8	49.9	87	3	3.4	4	-1	5	0	0.0	0	0	116	1	0.9	2	-1	33.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	53	0	0.0	9	0.0	7.0	0.0	9	0.0	7.0	0.0
		2020	53	0	0.0	4	0.0	4.9	0.0	8	0.0	7.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	48	0	0.0	7	0.0	5.6	0.0	7	0.0	5.6	0.0
		2020	48	0	0.0	4	0.0	3.1	0.0	8	0.0	5.6	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	92	3	3.3	10	30.0	4.8	67.9	10	30.0	4.8	67.9	
		2020	92	3	3.3	4	75.0	3.6	90.6	8	37.5	4.8	67.9	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
																				%		%	%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	2	0	0.0	5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
Total		2016	1,260	22	1.7	0.0	0	22	0.0																		
		2017	1,224	22	1.8	5.2	64	-42	34.6	290	4	1.4	15	-11	69	1	1.4	1	0	311	3	1.0	5	-2	25.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

Total	2017	359	5	1.4	46	10.9	6.0	23.0	46	10.9	6.0	23.0	
	2020	359	5	1.4	22	22.7	3.6	38.3	46	10.9	6.0	23.2	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2016	43	0	0.0	10.1	4	-4	0.0																	
		2017	18	0	0.0	10.1	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	6.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	195	10	5.1	15.0	29	-19	34.2																	
		2017	207	16	7.7	15.0	31	-15	51.5	37	5	13.5	6	-1	20	1	5.0	1	0	23	1	4.3	1	0	11.4	
03	Professionnels	2016	106	20	18.9	25.0	27	-7	75.5																	
		2017	119	29	24.4	14.0	17	12	174.1	34	14	41.2	5	9	15	2	13.3	3	-1	23	3	13.0	4	-1	20.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	6	0	0.0	4	0.0	10.1	0.0	4	0.0	10.1	0.0
		2020	6	0	0.0	1	0.0	5.0	0.0	2	0.0	10.1	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	57	6	10.5	19	31.6	15.0	70.2	19	31.6	15.0	70.2
		2020	57	6	10.5	7	85.7	11.0	95.7	15	40.0	15.0	70.2

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

03	Professionnels	2017	49	16	32.7	7	228.6	25.0	130.6	7	228.6	25.0	130.6	
		2020	49	16	32.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			#	%	#	%	#	#	%		Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel		Prévu	Différence			
#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	31	1	3.2	20.1	6	-5	16.0																		
	2017	31	1	3.2	7.7	2	-1	41.9	11	1	9.1	1	0	1	0	0.0	0	0	6	1	16.7	0	1	19.4		
05 Surveillants	2016	37	1	2.7	11.2	4	-3	24.1																		
	2017	34	2	5.9	11.8	4	-2	49.9	4	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	11.3		
06 Contremaîtres	2016	13	1	7.7	11.9	2	-1	64.6																		
	2017	21	1	4.8	1.8	0	1	264.6	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	11.8		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	12	1	8.3	5	20.0	30.1	27.7	5	20.0	30.1	27.7		
	2020	12	1	8.3	1	100.0	7.7	108.2	1	100.0	7.7	108.2		
05 Surveillants	2017	7	0	0.0	3	0.0	11.2	0.0	3	0.0	11.2	0.0		
	2020	7	0	0.0	1	0.0	8.9	0.0	2	0.0	11.8	0.0		



**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

06	Contremaîtres	2017	4	0	0.0	1	0.0	11.9	0.0	1	0.0	11.9	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	50	5	10.0	7.7	4	1	129.9																	
	2017	46	5	10.9	6.9	3	2	157.5	8	3	37.5	1	2	6	2	33.3	1	1	8	2	25.0	1	1	16.7	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	0	0.0	15.3	0	0	0.0																	
	2017	1	0	0.0	27.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	67	0	0.0	10.0	7	-7	0.0																	
	2017	73	0	0.0	1.3	1	-1	0.0	15	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	17.1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	14	5	35.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	14	5	35.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	16	0	0.0	7	0.0	10.0	0.0	7	0.0	10.0	0.0	
		2020	16	0	0.0	1	0.0	1.3	0.0	1	0.0	1.3	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2016	185	12	6.5	9.9	18	-6	65.5																	
		2017	183	13	7.1	8.4	15	-2	84.6	43	4	9.3	4	0	10	1	10.0	1	0	35	2	5.7	2	0	19.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	170	7	4.1	8.1	14	-7	50.8																	
		2017	155	5	3.2	7.1	11	-6	45.4	47	0	0.0	3	-3	1	0	0.0	0	0	79	1	1.3	3	-2	48.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	361	10	2.8	6.3	23	-13	44.0																	
		2017	334	9	2.7	5.5	18	-9	49.0	87	2	2.3	5	-3	5	0	0.0	0	0	116	4	3.4	3	1	33.4	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	53	5	9.4	6	83.3	9.9	95.3	6	83.3	9.9	95.3				
		2020	53	5	9.4	1	500.0	7.8	120.9	2	250.0	8.4	112.3				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	48	0	0.0	7	0.0	8.1	0.0	7	0.0	8.1	0.0				
		2020	48	0	0.0	3	0.0	5.2	0.0	6	0.0	7.1	0.0				

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	92	2	2.2	13	15.4	6.3	34.5	13	15.4	6.3	34.5	
		2020	92	2	2.2	4	50.0	4.0	54.3	9	22.2	5.5	39.5	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

[Date : JJ-MM-AAAA]

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	2	0	0.0	2.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2016	1,260	67	5.3	10.9	137	-70	48.8																
		2017	1,224	81	6.6	10.1	124	-43	65.5	290	29	10.0	29	0	69	6	8.7	4	2	311	14	4.5	17	-3	25.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**PARKLAND FUEL CORPORATION**

**[Date : JJ-MM-AAAA]**

Total	2017	359	35	9.7	72	48.6	13.8	70.9	72	48.6	13.8	70.9	
	2020	359	35	9.7	19	184.2	6.4	153.4	38	92.1	8.4	116.6	

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Parkland Fuel Corporation

**Emplacement principal :** Alberta (40 % des employés travaillent en Alberta)

D'autres lieux sont également concernés :

- Ontario (27 %)
- Nouvelle-Écosse (12 %)
- Colombie-Britannique (12 %)
- Québec (2 %)
- Île-du-Prince-Édouard (2 %)
- Saskatchewan (2 %)
- Manitoba (1 %)
- Nouveau-Brunswick (moins de 1 %)
- Yukon (moins de 1 %)

**Nombre d'employés :** 1 224

**Aperçu de l'organisation :**

Secteur SCIAN 44 – Commerce de détail

Parkland est un distributeur indépendant de carburant et de produits pétroliers. L'entreprise fournit de l'essence, du diesel, des lubrifiants au propane, du mazout de chauffage et d'autres produits pétroliers à des clients résidentiels et commerciaux au Canada et aux États-Unis.

Parkland se présente comme une société disposant du capital nécessaire pour acquérir des entreprises similaires qui pourraient envisager de planifier leur succession et a acquis un certain nombre de sociétés ces dernières années.

En juin 2017, Parkland a racheté CST Brands Canada et ses 2 000 employés. L'entreprise s'apprête à conclure l'acquisition des activités de Chevron Canada dans le domaine des carburants en aval, ce qui permettra d'ajouter 400 employés supplémentaires à ses effectifs. L'analyse actuelle de l'effectif ne tient pas compte des employés qui se joindront à l'entreprise. L'analyse des effectifs pour la prochaine évaluation de conformité sera probablement très différente étant donné que ces acquisitions doubleront les effectifs actuels.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcée : 2016-03-01  
Reçue : 2016-06-07  
Fermée : 2016-06-13  
Analyse de l'effectif : 2016-02-29

**Dates clés – Évaluation subséquente**



Amorcée : 2017-09-01  
 Reçue : 2017-08-28  
 Analyse de 2017-08-09  
 l'effectif :

### VÉRIFICATION DES DONNÉES

Je confirme que les données figurant dans le dossier de l'évaluation subséquente concordent avec celles qui ont été fournies lors de la soumission précédente.

Oui  Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse des effectifs précédente indiquées dans le tableau des réalisations concordent avec celles qui figurent dans la base de données.
- Les données de l'analyse des effectifs actuelle indiquées dans le tableau des réalisations concordent avec celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

Au départ, l'organisation avait modifié de nombreuses valeurs par défaut dans la conduite de son DPA. L'entreprise n'a pas pu fournir de justification valable pour nombre de ces changements et a accepté de soumettre à nouveau une analyse des effectifs avec les valeurs par défaut recommandées pour chaque catégorie professionnelle. Un examen comparatif de l'analyse des effectifs actualisée et du tableau des réalisations révisé a été effectué en mettant particulièrement l'accent sur les données concernant la disponibilité – il a été constaté qu'elles concordaient.

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisme a fixé des objectifs en chiffres et en pourcentages. Par souci de cohérence, la valeur indiquée dans les tableaux ci-dessous sera tirée de la mesure dans laquelle l'objectif en pourcentage a été atteint.

#### Femmes

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (61 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (50 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (57 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (70 %)
6.	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non requis
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non requis
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (26 %)

Évaluation/Observations

- Sur les sept objectifs requis, aucun n'a été atteint à un niveau supérieur à 80 %.
- Dans la CPÉME 01, les femmes représentaient 16,7 % des nouveaux employés (1 embauche sur 6). Ce chiffre est inférieur à leur disponibilité, qui est de 27,4 %.
- Dans la CPÉME 02, 11 femmes ont été embauchées sur un total de 57 nouveaux employés (19,3 %). Ce taux d'embauche est inférieur au taux de disponibilité de 38,9 %.
- Dans la CPÉME 04, 16,7 % des nouveaux employés étaient des femmes (deux embauches sur 12). Ce chiffre est inférieur à leur disponibilité de 29,1 %.
- Dans la CPÉME 05, trois des sept nouveaux employés étaient des femmes (42,9 %). Ce chiffre s'approche de la barre des 50 % pour les femmes.
- Dans la CPÉME 06, il y avait quatre nouveaux employés et aucun n'était une femme. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 9,5 %.
- Dans la CPÉME 07, l'organisation n'a pas fixé d'objectif étant donné que les femmes sont représentées à 87 %, soit bien au-dessus du seuil de 50 %.
- Dans la CPÉME 09, il y a eu 16 nouveaux employés et aucun n'était une femme. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 0,8 %.
- Dans la CPÉME 10, aucun objectif n'était requis étant donné que la représentation des femmes était de 60,8 %. Depuis l'analyse des effectifs précédente, l'organisation a embauché 43,4 % de femmes dans cette catégorie.
- Dans la CPÉME 12, les femmes ont été embauchées à un taux de 4,3 % (sur 92 nouvelles recrues, quatre étaient des femmes). Ce taux est inférieur au taux de disponibilité de 16,7 %.

### Autochtones

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 80
3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (36 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (39 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 82 %.

### Évaluation/Observations

- Sur huit objectifs, on considère que deux ont été atteints.
- Dans la CPÉME 01, sur six nouveaux employés, aucun n'était autochtone. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 2,9 %.
- Dans la CPÉME 03, sur 49 nouveaux employés, aucun n'était autochtone. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 1,4 %.
- Dans la CPÉME 07, aucun Autochtone n'a été embauché parmi les 14 nouveaux employés. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 4,6 %.

- Dans la CPÉME 09, aucun Autochtone n'a été embauché parmi les 16 nouveaux employés. Il fallait s'y attendre compte tenu de la disponibilité de 4,8 %.
- Dans la CPÉME 10, des Autochtones ont été embauchés dans une proportion de 1,9 %. Ce chiffre est inférieur à leur taux de disponibilité de 5,2 %.
- Dans la CPÉME 11, des Autochtones ont été embauchés dans une proportion de 2,1 %. Ce chiffre est inférieur à leur taux de disponibilité de 5,4 %.

### **Personnes handicapées**

1./2.	Cadres	Objectif non atteint (37 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (54 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
6.	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (68 %)

### **Évaluation/Observations**

- Sur neuf écarts, aucun n'a été comblé à des niveaux suffisants pour être considéré comme un progrès raisonnable.
- Dans la CPÉME 01/02, une personne handicapée a été embauchée sur 63 nouveaux employés. Cela représente un taux d'embauche de 1,6 %, bien inférieur au taux de disponibilité de 4,3 %.
- Dans la CPÉME 03, les personnes handicapées ont été embauchées dans une proportion de 2 % (un des 49 nouveaux employés désigné comme une personne handicapée). Ce taux est inférieur au taux de disponibilité de 3,8 %.
- Dans la CPÉME 05, aucune personne handicapée n'a été embauchée sur les sept nouveaux employés. Il fallait s'y attendre compte tenu d'une disponibilité de 13,9 %.
- Dans la CPÉME 06, aucune personne handicapée n'a été embauchée sur les quatre nouveaux employés. Il fallait s'y attendre compte tenu d'une disponibilité de 7,8 %.
- Dans la CPÉME 07, aucune personne handicapée n'a été embauchée sur les 14 nouveaux employés. Il fallait s'y attendre compte tenu d'une disponibilité de 3,4 %.
- Dans la CPÉME 09, aucune personne handicapée n'a été embauchée sur les 16 nouveaux employés. Il fallait s'y attendre compte tenu d'une disponibilité de 3,8 %.
- Dans la CPÉME 10, aucune personne handicapée n'a été embauchée sur les 53 nouveaux employés. Compte tenu d'une disponibilité de 7 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait au moins trois.

- Dans la CPÉME 11, aucune personne handicapée n'a été embauchée sur les 48 nouveaux employés. Compte tenu d'une disponibilité de 5,6 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait au moins deux.
- Dans la CPÉME 12, les personnes handicapées ont été embauchées dans une proportion de 3,3 %. Ce taux est inférieur à leur taux de disponibilité de 4,8 % dans cette CPÉME.

### **Membres des minorités visibles**

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (70 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint à 129 %.
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (41 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
6.	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 510 %.
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint à 103 %.
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (33,4 %)

### **Évaluation/Observations**

- Sur 11 objectifs, trois ont été atteints à des niveaux supérieurs à 80 %.
- Dans la CPÉME 01, aucun membre des minorités visibles n'a été embauché parmi les six nouveaux employés de ce groupe. Il fallait s'y attendre compte tenu d'une disponibilité de 10,1 %.
- Dans la CPÉME 02, les membres des minorités visibles ont été recrutés à un taux de 10,5 %. Ce taux est inférieur à leur taux de disponibilité de 15 %.
- Dans la CPÉME 04, les membres des minorités visibles ont été embauchés dans une proportion de 8,3 % (un nouvel employé sur 12). Ce taux est bien inférieur à leur taux de disponibilité de 20,5 %.
- Dans la CPÉME 05, aucun membre des minorités visibles n'a été embauché parmi les sept nouveaux employés dans ce groupe. Il fallait s'y attendre compte tenu d'une disponibilité de 11,1 %.
- Dans la CPÉME 06, aucun membre des minorités visibles n'a été embauché parmi les quatre nouveaux employés dans ce groupe. Il fallait s'y attendre compte tenu d'une disponibilité de 10,8 %.
- Dans la CPÉME 09, aucun membre des minorités visibles n'a été embauché sur les 16 nouveaux employés dans ce groupe. On aurait pu s'attendre à ce qu'il y en ait au moins un, compte tenu d'une disponibilité de 9,7 %.

- Dans la CPÉME 11, aucun membre des minorités visibles n'a été embauché sur les 48 nouveaux employés dans ce groupe. On aurait pu s'attendre à en compter au moins trois compte tenu d'une disponibilité de 8,3 %.
- Dans la CPÉME 12, les membres des minorités visibles ont été embauchés dans une proportion de 2,2 % (deux sur 92 nouveaux employés). Ce taux reste inférieur à leur taux de disponibilité de 6,5 %.

### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Sur les 37 objectifs fixés, sept ont été considérés comme ayant été atteints ou non requis compte tenu des niveaux de représentation atteints (dans le cas des femmes).
  - Dans de nombreux cas où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités de recrutement et de promotion dans chaque groupe professionnel respectif étaient insuffisantes pour espérer que des progrès raisonnables soient réalisés. C'est le cas des femmes dans les CPÉME 06 et 09; des Autochtones dans les CPÉME 01, 03, 07 et 09; des personnes handicapées dans les CPÉME 05, 06, 07 et 09; et des membres des minorités visibles dans les CPÉME 01, 05 et 06.
  - Dans quatre cas, les embauches et les promotions ont été suffisantes pour que l'on puisse s'attendre à des possibilités pour les groupes désignés. C'est le cas des personnes handicapées dans les CPÉME 10 et 11 et des membres de minorités visibles dans les CPÉME 09 et 11.
  - Dans 13 cas, des progrès ont été réalisés en matière de recrutement et de promotion des membres des groupes désignés. Étant donné que seulement 18 mois se sont écoulés entre les deux analyses des effectifs, il est raisonnable de penser que d'autres progrès auraient pu être réalisés si l'entreprise avait eu trois années complètes pour atteindre ses objectifs.

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

L'entreprise connaîtra une croissance importante à court terme, mais cette croissance proviendra de l'acquisition d'autres entreprises. Dans ce contexte, la diversité des nouveaux employés sera orientée par la diversité de l'effectif que l'on trouve dans ces entreprises acquises. Les changements et les ajustements de l'effectif à la suite des acquisitions présenteront également des défis potentiels quant à la rapidité avec laquelle l'entreprise peut atteindre ses objectifs et parvenir à une main-d'œuvre représentative.

L'entreprise a été proactive en recensant ces défis dans sa présentation et a présenté une méthodologie sur la façon dont les objectifs à court terme ont été développés. En résumé, les objectifs à court terme ont été ajustés pour atteindre une représentation équivalente à 50 % entre la représentation actuelle et la disponibilité totale de chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle.

L'entreprise présente un grand nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Compte tenu de l'ampleur des changements imminents, la stratégie proposée par l'entreprise n'est pas déraisonnable. En fait, il sera impossible de connaître les niveaux de représentation actuels ou de recenser les écarts tant que les effectifs des entreprises acquises n'auront pas été interrogés et que ces réponses n'auront pas été compilées dans le SGIEMT pour générer une nouvelle analyse des effectifs.

En plus de la stratégie ci-dessus, l'organisation a également inclus des objectifs dans son tableau des réalisations actualisé. Les objectifs à long terme sont d'embaucher au niveau de disponibilité pour chaque groupe désigné où un écart a été relevé. Les objectifs à court terme sont fixés à des niveaux légèrement inférieurs à la disponibilité. Il est compréhensible que l'entreprise ne veuille pas fixer d'objectifs à la disponibilité étant donné que les nouveaux employés ne seront pas le résultat de leur propre processus de sélection, mais celui des acquisitions. Compte tenu de la situation actuelle de l'entreprise, il est recommandé que cela soit jugé acceptable. Il est en outre recommandé que l'entreprise révise ses objectifs une fois qu'une nouvelle analyse des effectifs aura été produite et qu'elle veuille à ce que ceux-ci soient fixés au moins aux niveaux de disponibilité pour tout écart recensé.

Enfin, il est recommandé que la prochaine évaluation soit considérée comme une évaluation initiale étant donné que la composition de l'entreprise va changer d'une façon aussi radicale. Une évaluation des progrès raisonnables dans trois ans ne serait pas un exercice valable compte tenu de l'impact attendu de l'acquisition (un doublement de l'effectif actuel). L'organisation peut cependant bénéficier d'un soutien pour s'assurer que la main-d'œuvre est correctement codée et qu'une analyse rigoureuse des effectifs est entreprise, notamment en utilisant les valeurs par défaut appropriées. La prochaine analyse des effectifs présentera alors les données de référence sur lesquelles les progrès peuvent être mesurés.

#### RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme     non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Nous comprenons que votre entreprise fera bientôt l'objet de changements considérables en raison des récentes acquisitions. À la lumière de cette situation, nous jugeons que la méthodologie proposée pour l'établissement des objectifs à court terme est acceptable. Lorsque vous aurez eu l'occasion d'accueillir vos nouveaux employés, de mener un sondage auprès de l'effectif et de réaliser une nouvelle analyse des effectifs, nous vous suggérons de revoir vos objectifs à court terme en fonction des écarts qui auront été relevés à ce moment.

Je recommande en outre que la lettre soit considérablement modifiée pour indiquer que, compte tenu de l'impact attendu des acquisitions, il est très probable que la prochaine évaluation de conformité soit axée sur les mêmes éléments que ceux qui étaient inclus dans l'évaluation initiale (enquête sur les effectifs, analyse des effectifs, établissement d'objectifs).

**Nom de l'analyste :** Annick Léger

**Date :** 1<sup>er</sup> février 2018

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME

**Envoyé:** 6 février 2018 18:35

**À:** 'Melody.appelman@parkland.ca'

**Cc:** 'kelsey.heggie@parkland.ca'; 'Luc Comeau'

**Objet:** Accord numéro 090210 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Madame,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 1<sup>er</sup> septembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Parkland Fuel Corporation se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Parkland Fuel Corporation, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous comprenons que votre entreprise fera bientôt l'objet de changements considérables en raison des récentes acquisitions. À la lumière de cette situation, nous jugeons que la méthodologie proposée pour l'établissement des objectifs à court terme est acceptable. Lorsque vous aurez eu l'occasion d'accueillir vos nouveaux employés, de mener un sondage auprès de l'effectif et de réaliser une nouvelle analyse des effectifs, nous vous suggérons de revoir vos objectifs à court terme en fonction des écarts qui auront été relevés à ce moment.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 1<sup>er</sup> septembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise. Toutefois, compte tenu des changements considérables attendus à Parkland Fuel Corporation, la prochaine évaluation de conformité visera probablement à vérifier que le sondage auprès de l'effectif et l'analyse des effectifs ont été réalisés et que l'organisation a fixé des objectifs appropriés pour tous les écarts de représentation relevés.

Lorsque Parkland Fuel Corporation recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;

- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Veillez agréer, Madame, nos salutations distinguées.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!



## Nyirasafari, Ange AN [NC]

---

À : Luc Comeau

**Objet:**FW : 08-24-2017 Soumission de conformité

**Pièces jointes :** Tableau des réalisations.xlsx ; Nouvelle analyse.pdf

---

**De :** Luc Comeau [mailto:Luc.Comeau@parkland.ca]

**Envoyé :** 30 janvier-18 13:11

À : Yakibonge, Maurice [NC]

**Objet :** RE : 24/08-2017 Soumission de conformité

Salut Maurice,

Comme je l'ai dit, la méthodologie de l'objectif reste la même, notre objectif à court terme est de réduire de moitié les écarts et l'objectif à long terme sera d'atteindre le niveau de disponibilité total dans chaque CPEME.

Je vous remercie,

Luc Comeau | Coordinateur, Total  
Rewards Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

**Envoyé :** mardi 30 janvier 2018 6:36

À : Luc Comeau

**Objet :** RE : 24/08-2017 Soumission de conformité

Bonjour Luc,

Merci pour votre courriel et merci de prendre le temps de mettre à jour la soumission. J'y jetterai un rapide coup d'œil dès que je l'aurai reçue et je vous ferai part de mes commentaires.

Merci et passez une bonne journée,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

---

**De :** Luc Comeau [mailto:Luc.Comeau@parkland.ca]  
**Envoyé :** 29 janvier-18 15h36  
**À :** Yakibonge, Maurice [NC]  
**Objet :** RE : 24/08-2017 Soumission de conformité

Merci Maurice,

J'ai presque fini de remplir le nouveau tableau des réalisations pour vous. Il est probable que les objectifs continuer à promouvoir l'équité en matière d'emploi dans l'ensemble de notre entreprise et réduire les

lacunes que nous constatons au fil du temps. J'aurai la version complète pour vous demain.

Luc Comeau | Coordinateur, Total  
Rewards Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

#### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]  
**Envoyé :** vendredi 26 janvier 2018 14h14  
**À :** Luc Comeau  
**Objet :** RE : 24/08-2017 Soumission de conformité

Luc,

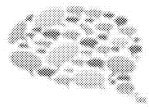
Oui, vous devez suivre les instructions du Guide de référence rapide. Voir les étapes ci-dessous :

- Pour la date de **début de la période**, utilisez la même date que celle qui a été utilisée pour générer l'analyse des effectifs qui a été soumise pour la première évaluation de conformité. Pour la date de **fin de période**, sélectionnez **2017-08-09**.
- Sélectionnez **Compiler les formulaires 2, 4, 5 et 6 par groupe professionnel uniquement**.
- Sélectionnez **Inclure les formulaires nationaux**.
- Sélectionnez **Compile Forms After Data Upload**.
- Sélectionnez **Employés de mise à jour**.
- Cliquez sur le bouton **Importer les fichiers téléchargés**.

N'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

---

**De :** Luc Comeau [<mailto:Luc.Comeau@parkland.ca>]  
**Envoyé :** 26 janvier-18 16h01  
**À :** Yakibonge, Maurice [NC]  
**Objet :** RE : 24/08-2017 Soumission de conformité

Salut Maurice,

Dois-je compiler les formulaires 2 4 5 et 6 de manière

spécifique ? Faites-le moi savoir,

Luc Comeau | Coordinateur, Total  
Rewards Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) [<mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca>]  
**Envoyé :** mercredi 24 janvier 2018 15h16  
**À :** Luc Comeau  
**Objet :** RE : 24/08-2017 Soumission de conformité

Luc,

Je vous remercie d'avoir pris le temps de me parler de la soumission. Comme nous l'avons expliqué dans notre conversation, il est recommandé d'utiliser la valeur par défaut pour votre analyse des effectifs. Pour définir l'analyse de l'effectif par défaut dans le menu principal du WEIMS, veuillez vous rendre à la section *Analyse de l'effectif et, sous Définir les valeurs par défaut de l'analyse de l'effectif*, sélectionnez le groupe à mettre à jour (femmes, autochtones et minorités visibles). Vous pourrez alors mettre à jour les informations en fonction de la valeur par défaut.

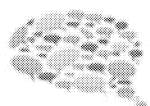
Si vous avez besoin de plus amples informations, n'hésitez

pas à m'appeler.

Mes sentiments distingués,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Yakibonge, Maurice [NC]  
**Envoyé :** 24 janvier-18 5h55  
**À :** "Luc Comeau".  
**Objet :** RE : 24/08-2017 Soumission de conformité

Bon après-midi Luc,

J'ai vérifié les informations en ligne et il est recommandé d'utiliser la valeur par défaut selon le tableau ci-dessous.

Le fait de changer la profession en CNP au lieu de CPEME signifie que vous voulez embaucher des personnes ayant exactement la même expérience que le poste pour lequel vous allez être recruté. Dans certaines catégories professionnelles, il est recommandé d'utiliser la CNP étant donné que des compétences spécifiques sont requises.

Lorsque vous changez le paramètre géographique par défaut en CMA, vous limitez la zone de recrutement : vous disposez d'un plus petit bassin de candidats.

## 2.3 Niveaux de représentation

Le contractant compare les estimations de disponibilité appropriées avec les données internes de représentation de la main-d'œuvre afin de déterminer le niveau de représentation dans chaque catégorie professionnelle de son effectif.

**Table : Défauts professionnels et géographiques**

Groupes professionnels	Défaut professionnel	Défaut géographique
1. Cadres supérieurs	EEOG	National
2. Cadres intermédiaires et autres cadres	EEOG	National
3. Professionnels	NOC	National
4. Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
5. Contrôleurs	EEOG	CMA
6. Contremaîtres : artisanat et métiers	NOC	Provincial
7. Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
8. Personnel qualifié de vente et de service	NOC	Provincial

## Table : Défauts professionnels et géographiques

Groupes professionnels	Défaut professionnel	Défaut géographique
9. Artisans et ouvriers qualifiés	NOC	Provincial
10. Personnel de bureau	EEOG	CMA
11. Personnel intermédiaire de vente et de service	EEOG	CMA
12. Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13. Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14. Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Je vous remercie,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

---

**De :** Luc Comeau [<mailto:Luc.Comeau@parkland.ca>]

**Envoyé :** 24-17 août-15h52

**À :** Normandin, Ward W [NC]

**Cc :** Begg, Suzanne SV [NC] ; Kelsey L. Heggie

**Objet :** Soumission de conformité du 24/08/2017

Salut Ward et Suzanne,

Veillez trouver ci-joint une soumission qui comprend :

- Résumé/lettre d'accompagnement
- Formulaire 1 à 6
- Analyse de la main-d'œuvre
- Tableau des réalisations achevé

La lettre de motivation explique notre méthodologie derrière nos objectifs à court terme et nos objectifs à long terme.

N'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions ou des préoccupations. Je vous remercie également de votre aide sur ce point !

Salutations distinguées,

Luc Comeau | Coordinateur "People & Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca)]

**Envoyé :** jeudi 3 août 2017 6:24

**À :** Luc Comeau

**Cc :** [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca)

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Bonjour Luc,

Nous ne sommes pas vraiment allés aussi loin non. Donc, une fois que vous avez rempli le tableau des réalisations, rassemblez les formulaires, l'analyse des effectifs et le tableau des réalisations dans un e-mail et envoyez-le à Sue et à moi-même. L'ajout d'une lettre d'accompagnement à votre envoi pour discuter de certaines des lacunes nous aiderait également dans notre analyse.

J'espère que cela vous aidera !

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez

d'autres questions. Veuillez agréer, Monsieur,

l'expression de mes salutations distinguées,  
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

---

**De :** Luc Comeau [mailto:[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)]

**Envoyé :** 2017-08-02 3:56 PM

**À :** Normandin, Ward W [NC]

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Ward,

Je viens juste de finir d'entrer les chiffres de mon tableau des réalisations. Avons-nous passé en revue les étapes suivantes nécessaires pour compléter l'évaluation ? Si c'est le cas, j'ai oublié ce que je suis censé faire ensuite.

Faites-le moi savoir. Merci pour votre temps.

Luc Comeau | Coordinateur "People & Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca)]

**Envoyé :** mercredi 26 juillet 2017 13h57

**À :** Luc Comeau ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Cc :** [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca)

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Le mardi 1<sup>er</sup> a l'air très bien. Faisons-le à 11

heures. Parlez alors !

Santé, Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

---

**De :** Luc Comeau [mailto:[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)]

**Envoyé :** 2017-07-26 3:22 PM

**À :** EE-EME

**Cc :** Begg, Suzanne SV [NC] ; Normandin, Ward W [NC]

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Ward,

Merci beaucoup pour votre appel d'aujourd'hui ! Je suis disponible le vendredi 28 juillet de 12 HNE à 2 HNE. Je suis également disponible le mardi 1<sup>er</sup> août de 11 EST à 1 EST.

Luc Comeau | Coordinateur "People & Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca)] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)  
**Envoyé :** mercredi 26 juillet 2017 12:49  
**À :** Luc Comeau  
**Cc :** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca) ; [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca) ; [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca)  
**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Comme nous en avons discuté au téléphone, nous serions heureux de vous guider dans le processus de téléchargement des données. Ma collègue, Sue Begg, et moi-même serons au téléphone avec vous pour nous assurer que tout se passe bien ou si des problèmes surviennent, nous pouvons vous aider à les résoudre. Veuillez nous indiquer quelques dates et heures différentes pour la conférence téléphonique et nous vous répondrons rapidement afin de pouvoir organiser le tout.

Par ailleurs, la date importante à retenir pour la Parkland Fuel Corporation est le 1er septembre 2017, date de la deuxième soumission de l'évaluation. Ce délai devrait être suffisant pour que l'évaluation soit terminée (en fonction de votre charge de travail, mais cela ne devrait pas prendre trop de temps).

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

Bien à vous,  
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

---

**De :** Luc Comeau [mailto:[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)]  
**Envoyé :** 2017-07-26 10:20  
**À :** EE-EME  
**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci d'avoir mis en place nos comptes !

Je me demandais si vous pourriez me donner nos dates précises pour le téléchargement du fichier txt.

S'il y a une chance que je puisse parler à l'un d'entre vous par téléphone pendant que je termine le téléchargement, ce serait beaucoup apprécié.

Je vous  
remercie,

Luc Comeau | Coordinateur "People &  
Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

#### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca)] **Au nom de** [ee-](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



[eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé** : mardi 18 juillet 2017 2:26

**À** : Luc Comeau

**Cc** : Kelsey L. Heggie ; [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca) ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Objet** : Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Bonjour Luc,

Pour que Kelsey puisse recevoir les notifications par courrier électronique du système, nous devons lui créer un compte d'utilisateur. Pour ce faire, nous devons recevoir un formulaire d'autorisation WEIMS pour Kelsey. Une fois reçu, un nouveau compte d'utilisateur sera ajouté au compte de Parkland Fuel Corporation pour Kelsey. Nous avons joint le formulaire pour que vous puissiez l'utiliser et le remplir.

Comme toujours, n'hésitez pas à nous contacter si vous

avez des questions. Veuillez agréer, Madame, Monsieur,

l'expression de nos salutations distinguées,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De** : Luc Comeau [<mailto:Luc.Comeau@parkland.ca>]

**Envoyé** : 2017-07-17 4:48 PM

**À** : EE-EME

**Cc** : Kelsey L. Heggie ; Begg, Suzanne SV [NC]

**Objet** : Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci de nous les avoir envoyées, c'est extrêmement utile.

Je tiens à confirmer que j'ai mis à jour notre responsable de l'équité en matière d'emploi dans le menu des contacts avec Kelsey, [REDACTED]. Lorsque nous téléchargeons les fichiers txt, nous voulons juste confirmer que Kelsey recevra la notification par e-mail si le téléchargement est réussi.

Salutations distinguées,

Luc Comeau | Coordinateur "People &  
Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De** : [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [<mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca>] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé** : lundi 17 juillet 2017 11:39

**À** : Luc Comeau

**Cc :** Kelsey L. Heggie ; [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca) ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Objet:** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Nous sommes heureux de vous aider. Nous avons joint un certain nombre de fichiers à examiner afin de vous aider dans le processus de soumission de l'évaluation ultérieure. Le guide de référence rapide (section 2) est particulièrement important et vous guidera dans les étapes suivantes et vous fournira des instructions pour chacune d'entre elles.

En bref, vous devrez soumettre par courrier électronique les éléments suivants :

- **Analyse de la main-d'œuvre** - un rapport de synthèse et un rapport détaillé mis à jour.
- **Formulaires 1 à 6** - données sur la main-d'œuvre au niveau national.
- **Objectifs** - un fichier mis à jour de l'outil de définition des **objectifs** à court terme.
- **Tableau des réalisations** - un fichier de tableau des réalisations complété.

N'hésitez pas à nous faire part de vos questions concernant ces documents ou ces

exigences. Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De :** Luc Comeau [<mailto:Luc.Comeau@parkland.ca>]

**Envoyé :** 2017-07-17 10:30

**À :** EE-EME

**Cc :** Kelsey L. Heggie

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci encore de nous avoir répondu !

Maintenant que nous avons tous nos documents txt prêts à être téléchargés. Pourriez-vous nous confirmer les prochaines étapes que nous devons franchir afin de mener à bien l'évaluation ? J'ai trouvé un "modèle narratif" sur le site web, je voulais juste confirmer aussi si c'est quelque chose que nous devons compléter.

Nous apprécions vraiment le temps et les efforts que vous consacrez à nous aider dans cette tâche.

Je vous remercie,

Luc Comeau | Coordinateur "People &  
Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé :** vendredi 14 juillet 2017 6:38

**À :** Luc Comeau

**Cc :** Kelsey L. Heggie ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Oui, le document Promo.txt n'inclura que les promotions des employés depuis la date de votre précédente analyse des effectifs. (Ce qui ne correspond pas nécessairement à la date à laquelle votre évaluation a été effectuée).

Bien à vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De :** Luc Comeau [mailto:Luc.Comeau@parkland.ca]

**Envoyé :** 2017-07-13 4:25 PM

**À :** EE-EME

**Cc :** Kelsey L. Heggie

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci pour votre réponse,

Si je lis correctement, puis-je supposer que le document Promo.txt ne devra inclure que les données depuis la dernière évaluation (2016), est-ce exact (donc les données de 2016-2017) ?

Merci encore,

Luc Comeau | Coordinateur "People &  
Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé :** jeudi 13 juillet 2017 à 9h47

**À :** Luc Comeau ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Cc :** Kelsey L. Heggie

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Il vous suffit d'inclure les informations à partir de la date de cessation d'activité. Nous ne sommes pas

intéressés par le suivi de la localisation des employés.

J'espère que cela vous aidera.

Bien à vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De :** Luc Comeau [<mailto:Luc.Comeau@parkland.ca>]  
**Envoyé :** 2017-07-12 2:47 PM  
**À :** EE-EME  
**Cc :** Kelsey L. Heggie  
**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci pour la réponse à mes questions. Je m'assurerai d'inclure les employés qui sont licenciés dans le txt avant de le télécharger. Une question de suivi ci-dessous :

Si nous incluons les employés qui ont été licenciés, utilisons-nous toutes leurs informations, y compris la province et le code CMA, même si nous ne pouvons pas le confirmer pour le moment ? La raison en est que certains de ces anciens employés ont pu déménager depuis la date de leur licenciement.

Merci encore pour votre temps,

Luc Comeau | Coordinateur "People &  
Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

#### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [<mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca>] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)  
**Envoyé :** mercredi 12 juillet 2017 12:42  
**À :** Luc Comeau  
**Cc :** Kelsey L. Heggie ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)  
**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Merci pour votre courriel et pour avoir travaillé sur votre rapport sur l'équité en matière d'emploi. Je répondrai à vos questions ci-dessous :

1. Lorsque nous créons un "employee.txt" à télécharger dans le WEIMS, devons-nous également inclure tous nos employés licenciés ? Si nous devons les inclure, pourriez-vous nous confirmer leur code de statut ? Oui, vous devez inclure les employés qui ont été licenciés. Leur statut serait celui qu'ils avaient au moment de la cessation de leur emploi. Par exemple, un employé permanent à temps plein aurait le statut 01, donc à la fin de son contrat, son statut resterait 01.

2. Le code SCIAN de tous nos employés est le 447110, qui est un numéro à 6 chiffres, mais sur votre modèle, il est indiqué que ce code doit comporter exactement 4 chiffres. Si c'est le cas, pourriez-vous nous confirmer la manière dont vous souhaitez que nous formions ce code ?  
Dans ce cas, veuillez utiliser les quatre premiers chiffres du SCIAN à six chiffres. Dans l'exemple ci-dessus, utilisez 4471.

Si vous avez d'autres questions ou si vous avez besoin d'aide, n'hésitez pas à

nous le faire savoir. Bien à vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De :** Luc Comeau [<mailto:Luc.Comeau@parkland.ca>]

**Envoyé :** 2017-07-12 1:06 PM

**À :** EE-EME

**Cc :** Kelsey L. Heggie

**Objet:** Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Bonjour,

J'ai quelques questions techniques générales alors que notre entreprise (Parkland Fuel Corp.) termine un rapport sur l'équité en matière d'emploi.

Lorsque nous créons un "employee.txt" à télécharger dans le WEIMS, devons-nous inclure tous nos employés licenciés les employés aussi ? Si nous devons les inclure, pourriez-vous nous confirmer leur code de statut ?

Le code SCIAN de tous nos employés est le 447110, qui est un nombre à 6 chiffres, mais sur votre modèle, il est écrit ceci Le code doit comporter exactement 4 chiffres. Si tel est le cas, pourriez-vous nous confirmer la manière dont vous souhaitez que nous le formions ?

Nous apprécions votre aide à ce sujet.

Je vous remercie,

Luc Comeau | Coordinateur "People & Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

#### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**Nyirasafari, Ange AN [NC]**

**De:** Normandin, Ward W [NC] au nom de l'EE-EME

**Envoyé:** 26 juillet 2017 14:49

**À :** "Luc Comeau  
**Cc:**EE-EME ; Begg, Suzanne SV [NC] ; Normandin, Ward W [NC]  
**Objet :** RE : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

**Drapeau de suivi :** Suivi  
**Statut du drapeau :** Terminé

**Catégories:**Réponse des quartiers

Salut Luc,

Comme nous en avons discuté au téléphone, nous serions heureux de vous guider dans le processus de téléchargement des données. Ma collègue, Sue Begg, et moi-même serons au téléphone avec vous pour nous assurer que tout se passe bien ou si des problèmes surviennent, nous pouvons vous aider à les résoudre. Veuillez nous indiquer quelques dates et heures différentes pour la conférence téléphonique et nous vous répondrons rapidement afin de pouvoir organiser le tout.

Par ailleurs, la date importante à retenir pour la Parkland Fuel Corporation est le 1er septembre 2017, date de la <sup>deuxième</sup> soumission de l'évaluation. Ce délai devrait être suffisant pour que l'évaluation soit terminée (en fonction de votre charge de travail, mais cela ne devrait pas prendre trop de temps).

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

Bien à vous,  
Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

---

**De :** Luc Comeau [mailto:Luc.Comeau@parkland.ca]  
**Envoyé :** 2017-07-26 10:20  
**À :** EE-EME  
**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci d'avoir mis en place nos comptes !

Je me demandais si vous pourriez me donner nos dates précises pour le téléchargement du fichier txt.

S'il y a une chance que je puisse parler à l'un d'entre vous par téléphone pendant que je termine le téléchargement, ce serait beaucoup apprécié.

Je vous  
remercie,

Luc Comeau | Coordinateur "People &  
Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur  LinkedIn

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)  
**Envoyé :** mardi 18 juillet 2017 2:26  
**À :** Luc Comeau  
**Cc :** Kelsey L. Heggie ; [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca) ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)  
**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Bonjour Luc,

Pour que Kelsey puisse recevoir les notifications par courrier électronique du système, nous devons lui créer un compte d'utilisateur. Pour ce faire, nous devons recevoir un formulaire d'autorisation WEIMS pour Kelsey. Une fois reçu, un nouveau compte d'utilisateur sera ajouté au compte de Parkland Fuel Corporation pour Kelsey. Nous avons joint le formulaire pour que vous puissiez l'utiliser et le remplir.

Comme toujours, n'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions.

Salutations distinguées,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De :** Luc Comeau [mailto:Luc.Comeau@parkland.ca]  
**Envoyé :** 2017-07-17 4:48 PM  
**À :** EE-EME  
**Cc :** Kelsey L. Heggie ; Begg, Suzanne SV [NC]  
**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci de nous les avoir envoyées, c'est extrêmement utile.

Je tiens à confirmer que j'ai mis à jour notre responsable de l'équité en matière d'emploi dans le menu des contacts avec Kelsey, [REDACTED]. Lorsque nous téléchargeons les fichiers txt, nous voulons juste confirmer que Kelsey recevra la notification par e-mail si le téléchargement est réussi.

Salutations distinguées,

Luc Comeau | Coordinateur "People & Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
053 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

#### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)  
**Envoyé :** lundi 17 juillet 2017 11:39  
**À :** Luc Comeau

**Cc :** Kelsey L. Heggie ; [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca) ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Nous sommes heureux de vous aider. Nous avons joint un certain nombre de fichiers à examiner afin de vous aider dans le processus de soumission de l'évaluation ultérieure. Le guide de référence rapide (section 2) est particulièrement important et vous guidera dans les étapes suivantes et vous fournira des instructions pour chacune d'entre elles.

En bref, vous devrez soumettre par courrier électronique les éléments suivants :

- **Analyse de la main-d'œuvre** - un rapport de synthèse et un rapport détaillé mis à jour.
- **Formulaires 1 à 6** - données sur la main-d'œuvre au niveau national.
- **Objectifs** - un fichier mis à jour de l'outil de définition des **objectifs à court terme**.
- **Tableau des réalisations** - un fichier de tableau des réalisations complété.

N'hésitez pas à nous faire part de vos questions concernant ces documents ou ces exigences. Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De :** Luc Comeau [<mailto:Luc.Comeau@parkland.ca>]

**Envoyé :** 2017-07-17 10:30

**À :** EE-EME

**Cc :** Kelsey L. Heggie

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci encore de nous avoir répondu !

Maintenant que nous avons tous nos documents txt prêts à être téléchargés. Pourriez-vous nous confirmer les prochaines étapes que nous devons prendre afin de compléter l'évaluation ? J'ai trouvé un "modèle narratif" sur le site web, je voulais juste confirmer aussi si c'est quelque chose que nous devons compléter.

Nous apprécions vraiment le temps et les efforts que vous consacrez à nous aider dans cette tâche.

Je vous remercie,

Luc Comeau | Coordinateur "People & Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

#### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.



---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé :** vendredi 14 juillet 2017 6:38

**À :** Luc Comeau

**Cc :** Kelsey L. Heggie ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Oui, le document Promo.txt n'inclura que les promotions des employés depuis la date de votre précédente analyse des effectifs. (Ce qui ne correspond pas nécessairement à la date à laquelle votre évaluation a été effectuée).

Bien à vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De :** Luc Comeau [mailto:Luc.Comeau@parkland.ca]

**Envoyé :** 2017-07-13 4:25 PM

**À :** EE-EME

**Cc :** Kelsey L. Heggie

**Objet:** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci pour votre réponse,

Si je lis correctement, puis-je supposer que le document Promo.txt ne devra inclure que les données depuis la dernière évaluation (2016), est-ce exact (donc les données de 2016-2017) ?

Merci encore,

Luc Comeau | Coordinateur "People &  
Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé :** jeudi 13 juillet 2017 à 9h47

**À :** Luc Comeau ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Cc :** Kelsey L. Heggie

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Il vous suffit d'inclure les informations à partir de la date de cessation d'activité. Nous ne sommes pas intéressés par le suivi de la localisation des employés.

J'espère que

cela vous aidera.

Bien à vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De :** Luc Comeau [<mailto:Luc.Comeau@parkland.ca>]  
**Envoyé :** 2017-07-12 2:47 PM  
**À :** EE-EME  
**Cc :** Kelsey L. Heggie  
**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Merci pour la réponse à mes questions. Je m'assurerais d'inclure les employés qui sont licenciés dans le txt avant de le télécharger. Une question de suivi ci-dessous :

Si nous incluons les employés qui ont été licenciés, utilisons-nous toutes leurs informations, y compris la province et le code CMA, même si nous ne pouvons pas le confirmer pour le moment ? La raison en est que certains de ces anciens employés ont pu déménager depuis la date de leur licenciement.

Merci encore pour votre temps,

Luc Comeau | Coordinateur "People &  
Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

#### AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.

---

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [<mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca>] **Au nom de** [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Envoyé :** mercredi 12 juillet 2017 12:42

**À :** Luc Comeau

**Cc :** Kelsey L. Heggie ; [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Objet :** Objet : Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Salut Luc,

Merci pour votre courriel et pour avoir travaillé sur votre rapport sur l'équité en matière d'emploi. Je répondrai à vos questions ci-dessous :

1. Lorsque nous créons un "employee.txt" à télécharger dans le WEIMS, devons-nous également inclure tous nos employés licenciés ? Si nous devons les inclure, pourriez-vous nous confirmer leur code de statut ?

Oui, vous devez inclure les employés qui ont été licenciés. Leur statut serait celui qu'ils avaient au moment de la cessation de leur emploi. Par exemple, un employé permanent à temps plein aurait le statut 01, donc à la fin de son contrat, son statut resterait 01.

2. Le code SCIAN de tous nos employés est le 447110, qui est un nombre à 6 chiffres, mais sur votre modèle, il dit que ce code doit comporter exactement 4 chiffres. Si tel est le cas, pourriez-vous nous confirmer la manière dont vous souhaitez que nous le formions ?

Dans ce cas, veuillez utiliser les quatre premiers chiffres du SCIAN à six chiffres. Dans l'exemple ci-dessus, utilisez 4471.

Si vous avez d'autres questions ou si vous avez besoin d'aide, n'hésitez pas à

nous le faire savoir. Bien à vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

---

**De :** Luc Comeau [mailto:Luc.Comeau@parkland.ca]

**Envoyé :** 2017-07-12 1:06 PM

**À :** EE-EME

**Cc :** Kelsey L. Heggie

**Objet :** Rapport sur l'équité en matière d'emploi

Bonjour,

J'ai quelques questions techniques générales alors que notre entreprise (Parkland Fuel Corp.) termine un rapport sur l'équité en matière d'emploi.

Lorsque nous créons un "employee.txt" à télécharger dans le WEIMS, devons-nous inclure tous nos employés licenciés les employés aussi ? Si nous devons les inclure, pourriez-vous nous confirmer leur code de statut ?

Le code SCIAN de tous nos employés est le 447110, qui est un nombre à 6 chiffres, mais sur votre modèle, il est écrit ceci Le code doit comporter exactement 4 chiffres. Si tel est le cas, pourriez-vous nous confirmer la manière dont vous souhaitez que nous le formions ?

Nous apprécions votre aide à ce sujet.

Je vous remercie,

Luc Comeau | Coordinateur "People &  
Culture" Parkland Fuel Corporation  
6302, 333-96th Ave NE, Calgary, AB T3K  
0S3 O - 587 230 3883 | F - 403 567 2598  
[Luc.Comeau@parkland.ca](mailto:Luc.Comeau@parkland.ca)

Suivez-nous sur LinkedIn ! 

**AVIS DE CONFIDENTIALITÉ**

Cet e-mail est confidentiel et peut contenir des informations privilégiées. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur : (i) contactez l'expéditeur ; (ii) supprimez le courrier électronique ; et (iii) vous êtes informé que la réception de ce courrier électronique ne signifie pas que vous renoncez au privilège ou à la confidentialité de la communication. Toute utilisation ou divulgation non autorisée est interdite.