



s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Pfizer Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Pfizer Canada Inc.	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 2272
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5417	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 17 300 Transcanada Highway	Ville Kirkland	Province QC	Code postal H9J 2M5
	Numéro de téléphone 514-695-0500	Numéro de télécopieur 514-426-7085	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Lisa Del Signore	Titre Chef de projet, Ressources humaines
Numéro de téléphone 514-426-6858	Adresse du courriel lisa.delsignore@pfizer.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Steve Borrelli	Titre Contrôleur de gestion
Numéro de téléphone 614-693-4744	Adresse du courriel steve_borrelli@pfizer.com
Signature	Date 2014-05-15

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<p>IMPORTANT</p> <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

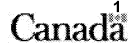
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permant	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
Ontario	260		0	260	Calgary				14
Québec	1127	0	0	1128	Edmonton	14	0	0	8
Nouvelle-Écosse	12	1	0	12	Halifax	8	0	0	2
Nouveau Brunswick	5	0	0	5	Montréal	2	0	0	145
Manitoba	80	0	0	80	Regina	145	0	0	2
Colombie britannique	37	0	0	37	Toronto	2	0	0	34
Saskatchewan	4	0	0	4	Vancouver	34	0	0	7
Alberta	28	0	0	28	Winnipeg	7	0	0	10
Terre-Neuve et Labrador	1	0	0	1	John's	10	0	0	1
Nombre total d'employés au Canada	1555	0	0	1555	Saint John	1	0	0	1
					Québec	1	0	0	11
					Sherbrooke	11	0	0	1
					Trois-Rivières	1	0	0	2
					Kingston	2	0	0	1
					Ottawa - Gatineau	1	0	0	5
					Oshawa	5	0	0	1
					Hamilton	1	0	0	1
						1	0	0	0



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
Catharines - Niagara	3	0	0	3
Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	0	0	4
Londres	6	0	0	6
Windsor	3	0	0	3
Grand Sudbury	3	0	0	3
Thunder Bay	1	0	0	1
Brantford	1	0	0	1
Guelph	5	0	0	5
Saskatoon	2	0	0	2
Barrie	2	0	0	2
Abbotsford - Mission	1	0	0	1
Kelowna	4	0	0	4
Victoria	5	0	0	5
Alta. moins de CMA	6	0	0	6
B.C. moins de CMA	20	0	0	20
Homme. moins CMA	70	0	0	70

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
N.B. moins CMA	4	0	0	4
N.S. moins CMA	10	0	0	10
Ont. moins de RMR	192	0	0	192
Que. moins CMA	966	1	0	967
Nombre total d'employés au Canada				1555

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	16	6	1		1				3	2	1
	Total	22	16	6	1		1				3	2	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	466	179	287	2		2	4	3	1	65	26	39
	Total	466	179	287	2		2	4	3	1	65	26	39
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	168	67	101	3	2	1				21	8	13
	Total	168	67	101	3	2	1				21	8	13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	214	120	94	2	1	1				23	8	15
	Total	214	120	94	2	1	1				23	8	15

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	13	17							8	1	7
	Total	30	13	17							8	1	7
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	89	4	85							13	1	12
	Total	89	4	85							13	1	12
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	3	3										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	74	42	32							7	4	3
	Total	74	42	32							7	4	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	251	122	129	2		2				24	13	11
	Total	251	122	129	2		2				24	13	11
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	234	141	93	2	1	1	1	1		28	23	5
	Total	234	141	93	2	1	1	1	1		28	23	5
Nombre total d'employés		1554	709	845	12	4	8	5	4	1	192	86	106

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Nombre total d'employés		1		1						1		1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1554	709	845	12	4	8	5	4	1	192	86	106
Nombre total d'employés	1554	709	845	12	4	8	5	4	1	192	86	106

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

**Temps partiel / National
Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1							1		1
Nombre total d'employés	1		1							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants	81	32	49				1		1	16	6	10
Professionnels	40	17	23							8	3	5
Semi-professionnels et techniciens	21	16	5	1		1				3	2	1
Contrôleurs	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	4		4									
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	40	17	23							3	2	1
Nombre total d'employés embauchés	193	88	105	1		1	1		1	30	13	17

Pfizer Canada Inc. (certificat n° 050153)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National
Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	1	5	1		1				2	1	1
Cadres moyens et autres dirigeants	86	33	53							13	7	6
Professionnels	23	9	14							4	1	3
Semi-professionnels et techniciens	18	8	10							1	1	
Contrôleurs	6	1	5							3		3
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	24	16	8							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	25	17	8							4	3	1
Nombre total d'employés promus	189	85	104	1		1				28	14	14
Nombre total de promotions	194	87	107	1		1				28	14	14

Pfizer Canada Inc. (certificat n° 050153)

Formulaire 6 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	18	14	4							3	1	2
Professionnels	17	8	9							10	4	6
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	4		4									
Personnel qualifié de la vente et des services	12	2	10							2		2
Personnel de bureau	15	5	10	1	1							
Nombre total de salariés licenciés	68	29	39	1	1					15	5	10

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / Ontario

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1							1		1
Professionnels	2		2							2		2
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	6		6							5		5

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants	18	9	9									
Professionnels	45	15	30							4	1	3
Semi-professionnels et techniciens	38	25	13							4	2	2
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel qualifié de la vente et des services	5	1	4									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	3	1									
Personnel de bureau	10	2	8									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	1	7									
Nombre total de salariés licenciés	134	59	75							8	3	5

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / Québec

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	1	7							2		2
Professionnels	6	3	3							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	13	5	8							6	1	5
Contrôleurs	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	5		5									
Personnel de bureau	20	11	9							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	4	4									
Nombre total de salariés licenciés	64	24	40							12	4	8

Pfizer Canada Inc. (certificat n° 050153)

Formulaire 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
 LICENCIÉS**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									

Pfizer Canada Inc. (certificat n° 050153)

Formulaire 6 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Pfizer Canada Inc. (certificat n° 050153)

Formulaire 6 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	3										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	7	6	1									

Pfizer Canada Inc. (certificat n° 050153)

Formulaire 6 C

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / Manitoba

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	3		3							1		1
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	4	1	3							1		1

Pfizer Canada Inc. (certificat n° 050153)

Formulaire 6 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Pfizer Canada Inc. (certificat n° 050153)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2015-11-01 à 2018-03-11

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel de bureau	2	2		1	1							
Nombre total de salariés licenciés	3	2	1	1	1							

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	22	6	27.3 %	27.4 %	6	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	466	287	61.6 %	38.9 %	181	106	National	
03 : Professionnels		168	101	60.1 %	48.8 %	82	19		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	17	10	58.8 %	55.1 %	9	1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	50.1 %	1	-1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	42.0 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	23	17	73.9 %	66.4 %	15	2	National	
2112 : Chimistes	National	39	24	61.5 %	40.6 %	16	8	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	14	11	78.6 %	50.9 %	7	4	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	32	15	46.9 %	17.0 %	5	10	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	1	50.0 %	28.3 %	1	0	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	17.4 %	0	0	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	36	22	61.1 %	73.5 %	26	4	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	100.0 %	69.9 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		214	94	43.9 %	34.1 %	73	21		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	15	8	53.3 %	42.3 %	6	2	Manitoba	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	1	1	100.0 %	46.4 %	0	1	Ontario	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	100	81	81.0 %	54.6 %	55	26	Québec	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	1	0	0.0 %	57.2 %	1	-1	Québec	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	10	0	0.0 %	8.7 %	1	-1	Manitoba	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	33	1	3.0 %	9.4 %	3	-2	Québec	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	1	0	0.0 %	15.2 %	0	0	Manitoba	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	2	0	0.0 %	26.7 %	1	-1	Québec	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	43	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	Québec	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	1	0	0.0 %	35.5 %	0	0		Manitoba
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	1	33.3 %	40.2 %	1	0		Québec
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Manitoba	2	0	0.0 %	75.2 %	2	-2		Manitoba
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Québec	2	2	100.0 %	89.4 %	2	0		Québec
05 : Contrôleurs		30	17	56.7 %	58.9 %	18	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	50.8 %	1	0		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	3	50.0 %	62.9 %	4	-1		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	21	12	57.1 %	58.8 %	12	0		Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	53.0 %	1	0		Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		89	85	95.5 %	87.2 %	78	7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	1	100.0 %	84.4 %	1	0		Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	2	100.0 %	80.8 %	2	0		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	15	15	100.0 %	87.1 %	13	2		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	70	67	95.7 %	87.5 %	61	6		Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	80.1 %	1	-1		Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		3	0	0.0 %	27.9 %	1	-1		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	26.3 %	0	0		Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	28.7 %	1	-1		Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		3	1	33.3 %	0.5 %	0	1		
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	3	1	33.3 %	0.5 %	0	1		Québec
10 : Personnel de bureau		75	33	44.0 %	67.0 %	50	17		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	76.3 %	2	-2		Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0	0.0 %	73.0 %	1	-1		Homme. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	1	16.7 %	62.5 %	4	-3		Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	1	50.0 %	72.4 %	1	0		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	63	31	49.2 %	66.8 %	42	-11		Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	69.7 %	1	-1		Windsor
11 : Personnel intermédiaire ventes et des services		251	129	51.4 %	69.6 %	175	-46		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	0	0.0 %	74.2 %	3	-3		Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	17	8	47.1 %	72.4 %	12	-4		B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	1	100.0 %	68.8 %	1	0		Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	1	1	100.0 %	70.9 %	1	0		Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	12	6	50.0 %	66.1 %	8	-2		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	3	60.0 %	67.0 %	3	0		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	3	2	66.7 %	68.7 %	2	0		Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	3	2	66.7 %	66.9 %	2	0		Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	65.5 %	1	-1		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	67.1 %	1	-1		Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	3	1	33.3 %	68.4 %	2	-1		Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	1	100.0 %	62.9 %	1	0		Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	69.4 %	1	-1		Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	5	1	20.0 %	65.9 %	3	-2		Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	61.8 %	1	-1		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	4	0	0.0 %	71.9 %	3	-3		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	8	5	62.5 %	72.7 %	6	-1		N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	73	43	58.9 %	72.4 %	53	-10		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	2	66.7 %	61.8 %	2	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	60	32	53.3 %	70.2 %	42	-10		Que. moins CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	9	5	55.6 %	60.8 %	5	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	65.7 %	1	-1	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	68.1 %	1	-1	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	1	100.0 %	67.9 %	1	0	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	1	1	100.0 %	66.2 %	1	0	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	2	0	0.0 %	66.9 %	1	-1	St. Catharines - John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	1	100.0 %	68.3 %	1	0	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	4	80.0 %	63.9 %	3	1	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0	0.0 %	68.7 %	1	-1	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	4	80.0 %	64.2 %	3	1	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	2	66.7 %	66.7 %	2	0	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	1	50.0 %	68.4 %	1	0	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	8	2	25.0 %	65.5 %	5	-3	Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		234	93	39.7 %	17.4 %	41	52		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	11	0	0.0 %	16.3 %	2	-2	Homme, moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	34	7	20.6 %	18.4 %	6	1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	189	86	45.5 %	17.3 %	33	53	Que. moins CMA	
Total		1555	846	54.4 %	45.3 %	705	141		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	22	1	4.5 %	2.9 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	466	2	0.4 %	2.2 %	10	-8	National
03 : Professionnels		168	3	1.8 %	1.8 %	3	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	17	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	23	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	39	1	2.6 %	0.6 %	0	1	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	14	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	32	1	3.1 %	0.8 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	1	50.0 %	0.6 %	0	1	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	36	0	0.0 %	4.4 %	2	-2	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		214	2	0.9 %	1.8 %	4	-2	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	15	0	0.0 %	10.4 %	2	-2	Manitoba
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	100	1	1.0 %	0.8 %	1	0	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	10	0	0.0 %	6.0 %	1	-1	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	33	1	3.0 %	0.4 %	0	1	Québec
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Manitoba
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	43	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
				Représentation	Disponibilité	#	#		
				%	%				
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Manitoba	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec	
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Manitoba	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba	
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Québec	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec	
05 : Contrôleurs		30	0	0.0 %	3.0 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	21	0	0.0 %	2.8 %	1	-1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		89	0	0.0 %	3.2 %	3	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	1	0	0.0 %	15.0 %	0	0	Homme, moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	15	0	0.0 %	4.1 %	1	-1	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	70	0	0.0 %	2.9 %	2	-2	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		3	0	0.0 %	1.5 %	0	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		3	0	0.0 %	0.8 %	0	0		
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		75	0	0.0 %	3.3 %	2	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	1	0	0.0 %	16.1 %	0	0	Homme, moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
				Représentation	Disponibilité	#	#		
				%	%				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	63	0	0.0 %	3.2 %	2	-2	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Windsor	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		251	2	0.8 %	4.3 %	11	-9		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	17	0	0.0 %	9.6 %	2	-2	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	1	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Brantford	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	12	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	3	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	3	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	4	0	0.0 %	3.4 %	0	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	8	0	0.0 %	4.0 %	0	0	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	73	1	1.4 %	4.9 %	4	-3	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	60	1	1.7 %	3.1 %	2	-1	Que. moins CMA	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		#	Gap	Espace recrutement
				Représentation	Disponibilité			
				#	%	%	#	#
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	9	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	St. Catharines - Niagara
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	8	0	0.0 %	9.8 %	1	-1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		234	2	0.9 %	3.0 %	7	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	11	1	9.1 %	15.4 %	2	-1	Homme, moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	34	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	189	1	0.5 %	2.7 %	5	-4	Que. moins CMA
Total		1555	12	0.8 %	2.7 %	42	-30	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	22	3	13.6 %	10.1 %	2	1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	466	65	13.9 %	15.0 %	70	-5	National	
03 : Professionnels		168	21	12.5 %	27.0 %	45	-24		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	17	2	11.8 %	27.5 %	5	-3	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	35.4 %	0	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	23	5	21.7 %	16.9 %	4	1	National	
2112 : Chimistes	National	39	6	15.4 %	37.3 %	15	-9	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	14	1	7.1 %	17.2 %	2	-1	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	32	2	6.3 %	31.5 %	10	-8	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	1	50.0 %	31.4 %	1	0	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	40.5 %	1	-1	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	36	4	11.1 %	21.0 %	8	-4	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		214	23	10.7 %	12.2 %	26	-3		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	15	4	26.7 %	23.6 %	4	0	Manitoba	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	Ontario	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Québec	100	15	15.0 %	15.3 %	15	0	Québec	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Québec	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	10	0	0.0 %	13.3 %	1	-1	Manitoba	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	33	1	3.0 %	7.3 %	2	-1	Québec	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	Manitoba	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	2	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Québec	
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Québec	43	2	4.7 %	3.9 %	2	0	Québec	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	#		
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	0	Manitoba	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	1	33.3 %	4.8 %	0	1	1	Québec	
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Manitoba	2	0	0.0 %	16.3 %	0	0	0	Manitoba	
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Québec	2	0	0.0 %	17.1 %	0	0	0	Québec	
05 : Contrôleurs		30	8	26.7 %	3.5 %	1	7			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	16.7 %	0	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	3	50.0 %	1.9 %	0	3	3	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	21	4	19.0 %	0.7 %	0	4	4	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	45.8 %	0	1	1	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		89	13	14.6 %	1.4 %	1	12			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	1	100.0 %	1.3 %	0	1	1	Homme. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	15	4	26.7 %	1.6 %	0	4	4	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	70	8	11.4 %	0.6 %	0	8	8	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	0	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		3	0	0.0 %	22.1 %	1	1	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	24.7 %	0	0	0	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	2	0	0.0 %	20.8 %	0	0	0	Ontario	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		3	0	0.0 %	8.1 %	0	0			
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	3	0	0.0 %	8.1 %	0	0	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		75	8	10.7 %	2.2 %	2	6			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	4.2 %	0	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme. moins CMA	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	0	Homme. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	17.4 %	1	1	0	Montréal	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	63	8	12.7 %	0.6 %	0	8	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	1	0	0.0 %	10.4 %	0	0	Windsor	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		251	24	9.6 %	7.9 %	20	4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	17	6	35.3 %	5.3 %	1	5	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	1	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Brantford	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	12	2	16.7 %	29.7 %	4	-2	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	5	0	0.0 %	24.8 %	1	-1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	3	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	1	0	0.0 %	15.8 %	0	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	3	1	33.3 %	7.1 %	0	1	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	13.8 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	5	0	0.0 %	12.5 %	1	-1	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	4	0	0.0 %	1.7 %	0	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	8	0	0.0 %	2.4 %	0	0	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	73	10	13.7 %	2.3 %	2	8	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	22.0 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	60	1	1.7 %	0.9 %	1	0	Que. moins CMA	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	9	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	1	100.0 %	11.6 %	0	1	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	2	0	0.0 %	7.6 %	0	0	St. Catharines -	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	48.9 %	2	2	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	2	40.0 %	47.5 %	2	0	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	3	1	33.3 %	12.9 %	0	1	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	15.8 %	0	0	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	8	0	0.0 %	23.2 %	2	2	Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		234	28	12.0 %	4.0 %	9	19		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Homme, moins CMA	11	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Homme, moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	34	9	26.5 %	22.7 %	8	1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	189	19	10.1 %	0.7 %	1	18	Que. moins CMA	
Total		1555	193	12.4 %	11.4 %	177	16		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	488	4	0.8 %	4.3 %	21	-17	National
03 : Professionnels	National	168	0	0.0 %	3.8 %	6	-6	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	214	0	0.0 %	4.6 %	10	-10	National
05 : Contrôleurs	National	30	0	0.0 %	13.9 %	4	-4	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	89	0	0.0 %	3.4 %	3	-3	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	75	0	0.0 %	7.0 %	5	-5	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	251	0	0.0 %	5.6 %	14	-14	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	234	1	0.4 %	4.8 %	11	-10	National
Total		1555	5	0.3 %	4.8 %	74	-69	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-11

Défauts de la FMA - Personnes

handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EOG	National
Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :	EOG	National
Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	22	6	27.3 %	27.4 %	6			0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	466	287	61.6 %	38.9 %	181			106
03 : Professionnels	168	101	60.1 %	48.8 %	82			19
04 : Semi-professionnels et techniciens	214	94	43.9 %	34.1 %	73			21
05 : Contrôleurs	30	17	56.7 %	58.9 %	18			-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	89	85	95.5 %	87.2 %	78			7
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0 %	27.9 %	1			-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	1	33.3 %	0.5 %	0			1
10 : Personnel de bureau	75	33	44.0 %	67.0 %	50			-17
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	251	129	51.4 %	69.6 %	175			-46
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	234	93	39.7 %	17.4 %	41			52
Total	1555	846	54.4 %	45.3 %	705			141

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	22	1	4.5 %	2.9 %	1	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	466	2	0.4 %	2.2 %	10	-8
03 : Professionnels	168	3	1.8 %	1.8 %	3	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	214	2	0.9 %	1.8 %	4	-2
05 : Contrôleurs	30	0	0.0 %	3.0 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	89	0	0.0 %	3.2 %	3	-3
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	75	0	0.0 %	3.3 %	2	-2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	251	2	0.8 %	4.3 %	11	-9
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	234	2	0.9 %	3.0 %	7	-5
Total	1555	12	0.8 %	2.7 %	42	-30

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	22	3	13.6 %	10.1 %	2	1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	466	65	13.9 %	15.0 %	70	5	-5	
03 : Professionnels	168	21	12.5 %	27.0 %	45	24	-24	
04 : Semi-professionnels et techniciens	214	23	10.7 %	12.2 %	26	3	-3	
05 : Contrôleurs	30	8	26.7 %	3.5 %	1	7		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	89	13	14.6 %	1.4 %	1	12		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0 %	22.1 %	1	1	-1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	8.1 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	75	8	10.7 %	2.2 %	2	6		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	251	24	9.6 %	7.9 %	20	4		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	234	28	12.0 %	4.0 %	9	19		
Total	1555	193	12.4 %	11.4 %	177	16		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Pfizer Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	488	4	0.8 %	4.3 %	21	-17		
03 : Professionnels	168	0	0.0 %	3.8 %	6	-6		
04 : Semi-professionnels et techniciens	214	0	0.0 %	4.6 %	10	-10		
05 : Contrôleurs	30	0	0.0 %	13.9 %	4	-4		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	89	0	0.0 %	3.4 %	3	-3		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	75	0	0.0 %	7.0 %	5	-5		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	251	0	0.0 %	5.6 %	14	-14		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	234	1	0.4 %	4.8 %	11	-10		
Total	1555	5	0.3 %	4.8 %	74	-69		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-11

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-11

Défauts de la FMA - Personnes

handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EOG	National
Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pfizer Canada Inc.

2018-03-11

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	03	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	17	4	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	224	121	38.9
03 Professionnels	351	226	42.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	377	144	49.3
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	43	86.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	105	58	29.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	1	0.5
10 Personnel de bureau	222	142	69.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	95	60	17.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,461	799	45.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	22	6	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	466	287	38.9
03 Professionnels	168	101	48.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	214	94	34.1
05 Surveillants	30	17	58.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	89	85	87.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	27.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	1	0.5
10 Personnel de bureau	75	33	67.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	251	129	69.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	234	93	17.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,555	846	45.3

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pfizer Canada Inc.

2018-03-11

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	03	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	17	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	224	0	2.2
03 Professionnels	351	1	1.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	377	3	2.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	0	4.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	105	1	2.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	0.8
10 Personnel de bureau	222	3	3.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	95	0	2.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,461	9	2.3

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	22	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	466	2	2.2
03 Professionnels	168	3	1.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	214	2	1.8
05 Surveillants	30	0	3.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	89	0	3.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	1.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.8
10 Personnel de bureau	75	0	3.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	251	2	4.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	234	2	3.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,555	12	2.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pfizer Canada Inc.

2018-03-11

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	03	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	17	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	224	21	15.0
03 Professionnels	351	39	26.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	377	30	14.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	6	1.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	105	12	14.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	8.1
10 Personnel de bureau	222	23	4.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	95	9	4.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,461	140	14.6

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	22	3	10.1
	466	65	15.0
	168	21	27.0
	214	23	12.2
	30	8	3.5
	0	0	0.0
	89	13	1.4
	3	0	22.1
	3	0	8.1
	75	8	2.2
	251	24	7.9
	234	28	4.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	1,555	193	11.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Pfizer Canada Inc.

2018-03-11

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
26	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	03	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	241	1	4.3
03 Professionnels	351	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	377	3	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	105	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	3.8
10 Personnel de bureau	222	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	95	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,461	4	4.6

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	488	4	4.3
03 Professionnels	168	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	214	0	4.6
05 Surveillants	30	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	89	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	3.8
10 Personnel de bureau	75	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	251	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	234	1	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	1,555	5	4.8

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
26	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	6	5	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	49	0	0	86	53	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	40	23	0	0	23	14	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	5	0	0	18	10	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0	6	5	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	23	0	0	24	8	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	25	8	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	193	105	0	0	189	104	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	6	1	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	0	0	0	86	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	40	0	0	0	23	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	1	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	0	0	0	24	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	193	1	0	0	189	1	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	1	0	0
03 Professionnels	40	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	193	1	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
6	0	0	0
86	0	0	0
23	0	0	0
18	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
24	0	0	0
25	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
189	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
26	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	6	2	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	81	16	0	0	86	13	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	40	8	0	0	23	4	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	21	3	0	0	18	1	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0	6	3	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	3	0	0	24	1	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	25	4	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	193	30	0	0	189	28	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	26-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans		2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	17	9.0%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	1	0	27.4%	-1	-1	23.5%	23.5%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	224	27.7%		0	0.0%		0	0	121	0.0%	0	-34	0	38.9%	34	34	54.0%	54.0%		
03 Professionnels	351	-21.8%		0	0.0%		0	0	226	0.0%	0	-76	0	42.7%	76	76	64.4%	64.4%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	377	-17.2%		0	0.0%		0	0	144	0.0%	0	42	0	49.3%	-42	-42	38.2%	38.2%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	44	26.5%		0	0.0%		0	0	43	0.0%	0	-5	0	86.7%	5	5	97.7%	97.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	105	-69.4%		0	0.0%		0	0	58	0.0%	0	-27	0	29.9%	27	27	55.2%	55.2%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	-51.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.5%	1	1	3.8%	3.8%		
10 Personnel de bureau	222	-30.4%		0	0.0%		0	0	142	0.0%	0	12	0	69.4%	-12	-12	64.0%	64.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	95	35.1%		0	0.0%		0	0	60	0.0%	0	-43	0	17.4%	43	43	63.2%	63.2%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,461	2.1%		0	0.0%		0	0	799	0.0%	0	-131	0	45.7%	131	131	54.7%	54.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	2	0.0	40	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	11	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3	0.0	52	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	26-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	17	9.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	2.9%	1	1	5.9%	5.9%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	224	27.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	5	0	2.2%	-5	-5	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	351	-21.8%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	4	0	1.3%	-4	-4	0.3%	0.3%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	377	-17.2%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	5	0	2.0%	-5	-5	0.8%	0.8%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	44	26.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	4.8%	-2	-2	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	105	-69.4%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	2.0%	-1	-1	1.0%	1.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	-51.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	222	-30.4%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	6	0	3.9%	-6	-6	1.4%	1.4%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	95	35.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	2.4%	-2	-2	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,461	2.1%		0	0.0%		0	0	9	0.0%	0	25	0	2.3%	-25	-25	0.6%	0.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	5	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	4	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	5	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	2	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	6	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0
Total		1	0.0	24	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	26-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans		2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01/02 Cadres	241	18.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	9	0	4.3%	-9	-9	0.4%	0.4%		
03 Professionnels	351	-21.8%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	13	0	3.8%	-13	-13	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	377	-17.2%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	14	0	4.6%	-14	-14	0.8%	0.8%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	44	26.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	105	-69.4%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	4	0	3.5%	-4	-4	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	-51.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	222	-30.4%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	16	0	7.0%	-16	-16	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	95	35.1%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	5	0	4.8%	-5	-5	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,461	2.1%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	63	0	4.6%	-63	-63	0.3%	0.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	9	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	13	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	14	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	4	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	15	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	5	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2	0.0	61	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Pfizer Canada Inc.
11-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	26-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	17	9.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0		10.1%	-2	-2	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	224	27.7%		0	0.0%		0	0	21	0.0%	0	13	0		15.0%	-13	-13	9.4%	9.4%	
03 Professionnels	351	-21.8%		0	0.0%		0	0	39	0.0%	0	52	0		26.0%	-52	-52	11.1%	11.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	377	-17.2%		0	0.0%		0	0	30	0.0%	0	24	0		14.2%	-24	-24	8.0%	8.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	44	26.5%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	-5	0		1.5%	5	5	13.6%	13.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	105	-69.4%		0	0.0%		0	0	12	0.0%	0	3	0		14.5%	-3	-3	11.4%	11.4%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	-51.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0		8.1%	-2	-2	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	222	-30.4%		0	0.0%		0	0	23	0.0%	0	-12	0		4.8%	12	12	10.4%	10.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	95	35.1%		0	0.0%		0	0	9	0.0%	0	-5	0		4.4%	5	5	9.5%	9.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,461	2.1%		0	0.0%		0	0	140	0.0%	0	73	0		14.6%	-73	-73	9.6%	9.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	2	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	13	0.0	
03 Professionnels	2	0.0	50	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0	23	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	3	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	2	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3	0.0	93	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	11-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	22	9.0%		0	0.0%		0	0	6	0.0%	0	0		27.4%	0	0	27.3%	27.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	466	27.7%		0	0.0%		0	0	287	0.0%	0	-106	0	38.9%	106	106	61.6%	61.6%	
03	Professionnels	168	-21.8%		0	0.0%		0	0	101	0.0%	0	-19	0	48.8%	19	19	60.1%	60.1%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	214	-17.2%		0	0.0%		0	0	94	0.0%	0	-21	0	34.1%	21	21	43.9%	43.9%	
05	Surveillants	30	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	17	0.0%	0	1	0	58.9%	-1	-1	56.7%	56.7%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	89	26.5%		0	0.0%		0	0	85	0.0%	0	-7	0	87.2%	7	7	95.5%	95.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	-69.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-51.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.5%	1	1	33.3%	33.3%	
10	Personnel de bureau	75	-30.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	33	0.0%	0	17	0	67.0%	-17	-17	44.0%	44.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	251	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	129	0.0%	0	46	0	69.6%	-46	-46	51.4%	51.4%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	234	35.1%		0	0.0%		0	0	93	0.0%	0	-52	0	17.4%	52	52	39.7%	39.7%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		1,555	2.1%		0	0.0%		0	0	846	0.0%	0	-142	0	45.3%	142	142	54.4%	54.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	0.0	0.0	
02	0.0	0.0	
03	0.0	0.0	
04	0.0	0.0	
05	0.6	0.0	
06	0.0	0.0	
07	0.0	0.0	
08	0.3	0.0	
09	0.0	0.0	
10	0.7	0.0	
11	0.7	0.0	
12	0.0	0.0	
13	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	2018		2021							
	11-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		N°		%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	22	9.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	4.5%	4.5%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	466	27.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	8	0	2.2%	2.2%	-8	-8	0.4%	0.4%	
03 Professionnels	168	-21.8%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	0	0	1.8%	1.8%	0	0	1.8%	1.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	214	-17.2%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	2	0	1.8%	1.8%	-2	-2	0.9%	0.9%	
05 Surveillants	30	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.0%	3.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	89	26.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	3.2%	3.2%	-3	-3	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	-69.4%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-51.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	75	-30.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	3.3%	3.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	251	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	9	0	4.3%	4.3%	-9	-9	0.8%	0.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	234	35.1%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	5	0	3.0%	3.0%	-5	-5	0.9%	0.9%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,555	2.1%		0	0.0%		0	0	12	0.0%	0	30	0	2.7%	2.7%	-30	-30	0.8%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	11-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	11-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	488	18.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	17	0	4.3%	4.3%	-17	-17	0.8%	0.8%	
03 Professionnels	168	-21.8%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	6	0	3.8%	3.8%	-6	-6	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	214	-17.2%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	10	0	4.6%	4.6%	-10	-10	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	30	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	4	0	13.9%	13.9%	-4	-4	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	89	26.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	3.4%	3.4%	-3	-3	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	-69.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-51.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	75	-30.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	5	0	7.0%	7.0%	-5	-5	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	251	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	14	0	5.6%	5.6%	-14	-14	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	234	35.1%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	10	0	4.8%	4.8%	-10	-10	0.4%	0.4%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,555	2.1%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	70	0	4.8%	4.8%	-70	-70	0.3%	0.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.1		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.1		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.1		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	11-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	11-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	22	9.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		10.1%	1	1	13.6%	13.6%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	466	27.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	65	0.0%	0	5	0	15.0%	15.0%	-5	-5	13.9%	13.9%	
03 Professionnels	168	-21.8%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	21	0.0%	0	24	0	27.0%	27.0%	-24	-24	12.5%	12.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	214	-17.2%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	23	0.0%	0	3	0	12.2%	12.2%	-3	-3	10.7%	10.7%	
05 Surveillants	30	0.0%		0	0.0%		0	0	8	0.0%	0	-7	0		3.5%	7	7	26.7%	26.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	89	26.5%		0	0.0%		0	0	13	0.0%	0	-12	0		1.4%	12	12	14.6%	14.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3	-69.4%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	22.1%	22.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-51.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		8.1%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	75	-30.4%		0	0.0%		0	0	8	0.0%	0	-6	0		2.2%	6	6	10.7%	10.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	251	0.0%		0	0.0%		0	0	24	0.0%	0	-4	0		7.9%	4	4	9.6%	9.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	234	35.1%		0	0.0%		0	0	28	0.0%	0	-19	0		4.0%	19	19	12.0%	12.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,555	2.1%		0	0.0%		0	0	193	0.0%	0	-16	0		11.4%	16	16	12.4%	12.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.2		0.0	
03 Professionnels		0.3		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn		0.1		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.2		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01	Cadres supérieurs	2015	17	4	23.5	27.4	5	-1	85.9																
		2018	22	6	27.3	27.4	6	0	99.5	3	0	0.0	1	-1	6	5	83.3	1	4	0	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	224	121	54.0	38.9	87	34	138.9																
		2018	466	287	61.6	38.9	181	106	158.3	81	49	60.5	32	17	86	53	61.6	46	7	0	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2015	351	226	64.4	42.7	150	76	150.8																
		2018	168	101	60.1	48.8	82	19	123.2	40	23	57.5	20	3	23	14	60.9	15	-1	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	377	144	38.2	49.3	186	-42	77.5																
		2018	214	94	43.9	34.1	73	21	128.8	21	5	23.8	7	-2	18	10	55.6	7	3	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	30	17	56.7	58.9	18	-1	96.2	3	0	0.0	2	-2	6	5	83.3	0	5	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes					Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2018	9	5	55.6	0	0.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.		
		2021	9	5	55.6			0.0	0.0			0.0	0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	167	102	61.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	167	102	61.1			0.0	0.0			0.0	0.0			
03	Professionnels	2018	63	37	58.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	63	37	58.7			0.0	0.0			0.0	0.0			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	39	15	38.5	2	750.0	0.0	0.0	40	37.5	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.		
		2021	39	15	38.5			0.0	0.0			0.0	0.0			
05	Surveillants	2018	9	5	55.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	9	5	55.6			0.6	9432.2			0.0	0.0			
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

00	Conventions	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	44	43	97.7	86.7	38	5	112.7																
		2018	89	85	95.5	87.2	78	7	109.5	4	4	100.0	3	1	1	1	100.0	1	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	105	58	55.2	29.9	31	27	184.7																
		2018	3	0	0.0	27.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	26	1	3.8	0.5	0	1	769.2																
		2018	3	1	33.3	0.5	0	1	6666.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	222	142	64.0	69.4	154	-12	92.2																
		2018	75	33	44.0	67.0	50	-17	65.7	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	251	129	51.4	69.6	175	-46	73.8	40	23	57.5	28	-5	24	8	33.3	0	8	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	95	60	63.2	17.4	17	43	363.0																
		2018	234	93	39.7	17.4	41	52	228.4	0	0	0.0	0	0	25	8	32.0	16	-8	0	0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.3	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	1	100.0	1	100.0	0.0	0.0	11	9.1	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.
		2021	1	1	100.0			0.7	14925.4			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	64	31	48.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	64	31	48.4			0.7	6959.4			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	25	8	32.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

12	spécialisés	2021	25	8	32.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,461	799	54.7	45.7	668	131	119.7																
		2018	1,555	846	54.4	45.3	704	142	120.1	193	105	54.4	87	18	189	104	55.0	103	1	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	382	209	54.7	3	6966.7	0.0	0.0	52	401.9	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.
		2021	382	209	54.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	
01 Cadres supérieurs	2015	17	1	5.9	2.9	0	1	202.8																
	2018	22	1	4.5	2.9	1	0	156.7	3	0	0.0	0	0	6	1	16.7	0	1	0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	224	0	0.0	2.2	5	-5	0.0																
	2018	466	2	0.4	2.2	10	-8	19.5	81	0	0.0	2	-2	86	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2015	351	1	0.3	1.3	5	-4	21.9																
	2018	168	3	1.8	1.8	3	0	99.2	40	0	0.0	1	-1	23	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	377	3	0.8	2.0	8	-5	39.8																
	2018	214	2	0.9	1.8	4	-2	51.9	21	1	4.8	0	1	18	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	30	0	0.0	3.0	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	9	1	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	1	11.1			0.0	0.0						
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	167	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0		
	2021	167	0	0.0			0.0	0.0						
03 Professionnels	2018	63	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0		
	2021	63	0	0.0			0.0	0.0						
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	39	1	2.6	0	0.0	0.0	0.0	5	20.0	0.0	0.0		
	2021	39	1	2.6			0.0	14245.0						
05 Surveillants	2018	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	0	0.0			0.0	0.0						
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

00	Concomitantes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Prévu		Différence		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	44	0	0.0	4.8	2	-2	0.0																
		2018	89	0	0.0	3.2	3	-3	0.0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	105	1	1.0	2.0	2	-1	47.6																
		2018	3	0	0.0	1.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	26	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	222	3	1.4	3.9	9	-6	34.7																
		2018	75	0	0.0	3.3	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	251	2	0.8	4.3	11	-9	18.5	40	0	0.0	2	-2	24	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	95	0	0.0	2.4	2	-2	0.0																
		2018	234	2	0.9	3.0	7	-5	28.5	0	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	64	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	64	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
		2018	25	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nous avons sensibilisé nos recruteurs à l'importance de bâtir un effectif diversifié. Lorsque nous sommes en mesure de

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2021	25	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	déterminer si une personne fait partie de l'un des groupes désignés à la lecture de son curriculum vitae, elle passe automatiquement à la deuxième étape. Nous avons également participé à des salons de l'emploi pour avoir accès à un plus grand nombre de candidats disponibles.
----	----------------------------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----	---

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones						Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,461	9	0.6	2.3	34	-25	26.8																
		2018	1,555	12	0.8	2.7	42	-30	28.6	193	1	0.5	5	-4	189	1	0.5	1	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total		2018	382	2	0.5	1	200.0	0.0	0.0	24	8.3	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.
		2021	382	2	0.5		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02 Cadres	2015	241	1	0.4	4.3	10	-9	9.6																	
	2018	488	4	0.8	4.3	21	-17	19.1	84	1	1.2	4	-3	92	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	351	0	0.0	3.8	13	-13	0.0																	
	2018	168	0	0.0	3.8	6	-6	0.0	40	0	0.0	2	-2	23	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	377	3	0.8	4.6	17	-14	17.3																	
	2018	214	0	0.0	4.6	10	-10	0.0	21	0	0.0	1	-1	18	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	30	0	0.0	13.9	4	-4	0.0	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01&02 Cadres	2018	176	1	0.6	0	0.0	0.0	0.0	9	11.1	0.0	0.0		
	2021	176	1	0.6			1321.4			0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	63	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	13	0.0	0.0	0.0		
	2021	63	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	39	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	14	0.0	0.0	0.0		
	2021	39	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	0	0.0			0.1	0.0		0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	44	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																	
		2018	89	0	0.0	3.4	3	-3	0.0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	105	0	0.0	3.5	4	-4	0.0																	
		2018	3	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	26	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																	
		2018	3	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	222	0	0.0	7.0	16	-16	0.0																	
		2018	75	0	0.0	7.0	5	-5	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	251	0	0.0	5.6	14	-14	0.0	40	0	0.0	2	-2	24	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	95	0	0.0	4.8	5	-5	0.0																	
		2018	234	1	0.4	4.8	11	-10	8.9	0	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nous avons sensibilisé nos recruteurs à l'importance de bâtir un effectif diversifié. Lorsque nous sommes en mesure de déterminer si une personne fait partie de l'un des groupes désignés à la lecture de son curriculum vitae, elle passe automatiquement à la deuxième étape. Nous avons également participé à des salons de l'emploi pour avoir accès à un plus grand nombre de candidats disponibles.
		2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
		2018	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	Nous avons sensibilisé nos recruteurs à l'importance de bâtir un effectif diversifié. Lorsque nous sommes en mesure de

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

10	Personnel de bureau	2021	1	0	0.0			0.1	0.0			0.0	0.0	déterminer si une personne fait partie de l'un des groupes désignés à la lecture de son curriculum vitae, elle passe automatiquement à la deuxième étape. Nous avons également participé à des salons de l'emploi pour avoir accès à un plus grand nombre de candidats disponibles.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	64	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	64	0	0.0			0.1	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		2021	25	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées					Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,461	4	0.3	4.6	67	-63	6.0																	
		2018	1,555	5	0.3	4.8	75	-70	6.7	193	1	0.5	9	-8	189	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	382	1	0.3	2	50.0	0.0	0.0	61	1.6	0.0	0.0
		2021	382	1	0.3			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2015	17	0	0.0	10.1	2	-2	0.0																
	2018	22	3	13.6	10.1	2	1	135.0	3	0	0.0	0	0	0	6	2	33.3	0	2	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	224	21	9.4	15.0	34	-13	62.5																
	2018	466	65	13.9	15.0	70	-5	93.0	81	16	19.8	12	4	86	13	15.1	8	5	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2015	351	39	11.1	26.0	91	-52	42.7																
	2018	168	21	12.5	27.0	45	-24	46.3	40	8	20.0	11	-3	23	4	17.4	3	1	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	377	30	8.0	14.2	54	-24	56.0																
	2018	214	23	10.7	12.2	26	-3	88.1	21	3	14.3	3	0	18	1	5.6	1	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	30	8	26.7	3.5	1	7	761.9	3	0	0.0	0	0	6	3	50.0	0	3	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	9	2	22.2	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.	
	2021	9	2	22.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	167	29	17.4	0	0.0	0.0	0.0	13	223.1	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.	
	2021	167	29	17.4			0.2	11576.8			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	63	12	19.0	2	600.0	0.0	0.0	50	24.0	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.	
	2021	63	12	19.0			0.3	7054.7			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	39	4	10.3	1	400.0	0.0	0.0	23	17.4	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.	
	2021	39	4	10.3			0.1	8406.9			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	9	3	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	3	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

00	Concurrences	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	--------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																							
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions															
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles															
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	44	6	13.6	1.5	1	5	909.1																							
		2018	89	13	14.6	1.4	1	12	1,043.3	4	0	0.0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	105	12	11.4	14.5	15	-3	78.8																							
		2018	3	0	0.0	22.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	26	0	0.0	8.1	2	-2	0.0																							
		2018	3	0	0.0	8.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0		
10	Personnel de bureau	2015	222	23	10.4	4.8	11	12	215.8																							
		2018	75	8	10.7	2.2	2	6	484.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																							
		2018	251	24	9.6	7.9	20	4	121.0	40	3	7.5	3	0	0	24	1	4.2	0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	95	9	9.5	4.4	4	5	215.3																							
		2018	234	28	12.0	4.0	9	19	299.1	0	0	0.0	0	0	0	25	4	16.0	2	2	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.2	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	64	4	6.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	64	4	6.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	25	4	16.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

1.2	spécialisés	2021	25	4	16.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-----	-------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Pfizer Canada Inc.

11-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%						
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	1,461	140	9.6	14.6	213	-73	65.6	193	30	15.5	22	8	189	28	14.8	18	10	0	0	0.0	0	0	0
		2018	1,555	193	12.4	11.4	177	16	108.9																

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	382	58	15.2	3	1933.3	0.0	0.0	93	62.4	0.0	0.0	Objectif à court terme atteint.
		2021	382	58	15.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Pfizer Canada Inc.
11-03-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Chaque offre d'emploi comprend un avis encourageant les membres des quatre groupes désignés à postuler et expliquant les mesures d'adaptation que nous offrons.

Des initiatives ont été mises en œuvre pour sensibiliser nos recruteurs à la diversité et à l'inclusion. Lorsque nous sommes en mesure de déterminer si une personne fait partie de l'un des groupes désignés à la lecture de son curriculum vitae, elle passe automatiquement à la deuxième étape. Nous avons également participé à des salons de l'emploi pour avoir accès à un plus grand nombre de candidats disponibles.

Nous nous sommes servis de nos outils pour former nos spécialistes du marketing au sujet de l'expérience vécue par les personnes handicapées. Nous voulons ainsi leur permettre de mieux saisir l'importance de l'accessibilité et de mettre en pratique ce qu'ils ont appris lorsqu'ils préparent du matériel publicitaire.

Nos politiques ont changé pour respecter les exigences de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario. Nos politiques sont en vigueur à l'échelle du Canada.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Réduction de la taille du service des RH (35 %) au cours des trois dernières années.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Acquisition de Hospira Corporation en septembre 2015 (150 nouveaux employés). En février 2017, nous avons vendu une partie de l'entreprise (70 employés ont été transférés).

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Fermeture du site de recherches sur les vaccins de Pfizer situé à Ottawa (Ontario) en décembre 2015 (36 employés ont été congédiés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Pfizer Canada compte environ 800 emplois qui comprennent des tâches de nature physique (c.-à-d. fabrication, emballage, centres de distribution, ingénierie, vente), ce qui limite notre capacité d'offrir des mesures d'adaptation pour certaines limitations physiques.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Pfizer Canada est un partenaire de l'équipe paralympique canadienne depuis 1996. Dans le cadre des rencontres générales des employés, nous invitons des athlètes paralympiques qui viennent nous parler de leur réalité de vivre avec un handicap ainsi que de la façon de passer par-dessus et d'accomplir de grandes choses.

Afin de sensibiliser les employés aux défis auxquels sont confrontées les personnes handicapées, les employés de Pfizer, y compris ceux des RH, ont participé à deux événements ParaForts en 2017.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Pfizer Canada Inc.

Emplacement principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 1 555

- Québec 1 128
- Ontario 260
- Manitoba 80
- Colombie britannique 37
- Alberta 28
- Nouvelle-Écosse 12
- Nouveau-Brunswick 5
- Saskatchewan 4
- Terre-Neuve-et-Labrador 1

Aperçu de l'organisme : SCIAN 5417 – 5417 Services de recherche et de développement scientifiques

Pfizer Canada Inc. est la filiale canadienne de Pfizer Inc., une société biopharmaceutique chef de file. Elle se consacre à la recherche, au développement et à la distribution de médicaments, de vaccins et de produits de santé grand public.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2015-10-27
 Reçue : 2015-12-02
 Fermée : 2015-12-10
 Analyse de l'effectif : 2015-11-26

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2018-03-25
 Reçue : 2018-06-22
 Analyse de l'effectif : 2018-03-11

VÉRIFICATION DES DONNÉES

Je confirme que les données figurant dans le dossier de l'évaluation subséquente concordent avec celles qui ont été fournies lors de la soumission précédente.

Oui Non

Je confirme que les données figurant dans le rapport sur les réalisations concordent avec celles qui ont été inscrites dans les formulaires 1 à 6.

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs étaient auparavant établis en chiffres, c'est pourquoi le pourcentage d'atteinte des objectifs est extrêmement élevé.

Femmes

01	Cadres de direction	Objectif atteint à 500 %.
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 750 %.
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100

Évaluation/Observations

- Le taux de représentation des femmes est de 54,4 % à Pfizer.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (20 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/Observations

- Dans la CPÉME 02, il y a eu 167 nouveaux employés, dont aucun n'était autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 2,2 %, il y avait lieu de s'attendre à ce que trois Autochtones soient embauchés.
- Dans la CPÉME 03, il y a eu 63 nouveaux employés, dont aucun n'était autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 1,3 %, il fallait s'y attendre.
- Dans la CPÉME 04, il y a eu 39 nouveaux employés, dont un Autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 2 %, il fallait s'y attendre.

- Dans la CPÉME 07, il y a eu cinq nouveaux employés, dont aucun n'était autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 4,8 %, il fallait s'y attendre.
- Dans la CPÉME 08, il n'y a pas eu de nouveaux employés.
- Dans la CPÉME 10, il y a eu un nouvel employé, qui n'était pas autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 3,9 %, il fallait s'y attendre.
- Dans la CPÉME 12, il y a eu 25 nouveaux employés, dont aucun n'était autochtone. Compte tenu d'une disponibilité de 2,4 %, il fallait s'y attendre.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (11,1 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/Observations

- Dans les CPÉME 01/02, il y a eu 176 nouveaux employés, dont une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 4,3 %, il y avait lieu de s'attendre à ce que sept nouvelles personnes handicapées soient embauchées.
- Dans la CPÉME 03, il y a eu 63 nouveaux employés, dont aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 3,8 %, il y avait lieu de s'attendre à ce que deux nouvelles personnes handicapées soient embauchées.
- Dans la CPÉME 04, il y avait 39 nouveaux employés, dont aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 4,6 %, une nouvelle personne handicapée aurait dû être embauchée.
- Dans la CPÉME 07, il y a eu cinq nouveaux employés dont aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 3,4 %, il fallait s'y attendre.
- Dans les CPÉME 08 et 09, il n'y a pas eu de nouveaux employés.
- Dans la CPÉME 10, il y a eu un nouvel employé, qui n'était pas une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 7 %, il fallait s'y attendre.
- Dans la CPÉME 12, il y a eu 25 nouveaux employés, dont aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 4,8 %, il y avait lieu de s'attendre à ce qu'une nouvelle personne handicapée soit embauchée.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 100 %
----	-------------------	--------------------------

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 223,1 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 600 %.
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 400 %.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/Observations

- Dans les CPÉME 08 et 09, il n'y a pas eu de nouveaux employés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Pfizer Canada Inc. affichait 24 écarts, dont sept ont été comblés (29 %).
 - Pfizer Canada Inc. a fait l'objet de plusieurs changements au cours des trois dernières années :
 - Le service des ressources humaines a été réduit de 35 %;
 - En septembre 2015, l'entreprise a acquis la société Hospira, qui comptait 150 employés;
 - En février 2017, la vente d'une part de l'entreprise a entraîné le transfert de 70 employés;
 - Le site de recherche sur les vaccins de Pfizer à Ottawa, en Ontario, a été fermé en décembre 2015 et 36 employés ont perdu leur emploi.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les écarts étaient assortis d'un objectif à court et à long terme équivalant à au moins le taux de disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	À court terme	À long terme			
		(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)			
#	Description	#	%	%	%	
05	Surveillants	-1	-	-	56,7	58,9

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	27,9	27,9	0,0	27,9
10	Personnel de bureau	-17	50	50	44,0	67,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-46	-	-	51,4	69,6

Observations :

- Dans les CPÉME 05 et 11, les objectifs ne sont pas nécessaires, car la représentation des femmes est déjà supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		À court terme	À long terme			
		Écart actuel	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
#	Description	#	%	%	%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-8	2,2	2,2	0,4	2,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	1,8	1,8	0,9	1,8
05	Surveillants	-1	3,0	3,0	0,0	3,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	3,2	3,2	0,0	3,2
10	Personnel de bureau	-2	3,3	3,3	0,0	3,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-9	4,3	4,3	0,8	4,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-5	3,0	3,0	0,9	3,0

Observations :

- En 2015, il y avait neuf employés autochtones; en 2018, ce nombre était passé à 12.
- L'organisation participera à des salons de l'emploi pour avoir accès à un plus grand nombre de candidats.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
			(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
01/02	Cadres	-17	4,3	4,3	0,8	4,3
03	Professionnels	-6	3,8	3,8	0,0	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-10	4,6	4,6	0,0	4,6
05	Surveillants	-4	13,9	13,9	0,0	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	3,4	3,4	0,0	3,4
10	Personnel de bureau	-5	7,0	7,0	0,0	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-14	5,6	5,6	0,0	5,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-- 10	4,8	4,8	0,4	4,8

Observations :

- Actuellement, il n'y a pas de salariés dans les CPÉME 03, 04, 05, 07, 10 et 11.
- En 2015, quatre personnes handicapées étaient employées par l'organisme; en 2018, ce nombre était passé à cinq.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
			(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	15,0	15,0	13,9	15,0
03	Professionnels	-24	27,0	27,0	12,5	27,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	12,2	12,2	10,7	12,2

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	22,1	22,1	0,0	22,1
----	--	----	------	------	-----	------

Observations :

- En 2015, il y avait 140 employés issus de minorités visibles; en 2018, ce nombre était passé à 193.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Puisqu'il y a des écarts dans chacun des quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager d'établir des liens avec des programmes d'apprentissage de métiers, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin de trouver des candidats qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cette approche pourrait permettre de réduire ou d'éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 22 novembre 2018

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 050153 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Chère Laura Larbalestier :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 5 mars 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, il a été établi que Pfizer Canada Inc. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Pfizer Canada Inc.

- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de nouer des liens avec les programmes commerciaux, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait contribuer à réduire/éliminer les écarts.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 25 mars 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Pfizer Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Canada 

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(WEIMS\)](#) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Pfizer Canada Inc. de continuer à réussir à créer un milieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!