

s.19(1)

s.24(1)



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

| ORGANISATION | |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation Pricewaterhouse Coopers LLP | La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) | Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] |
| | Nombre total d'employés (Plein temps/temps partiel/temporaire) 6105 |
| Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 561612 | Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm |

| À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée) | | |
|---|-----------------------------------|---|
| Numéro d'entreprise d'approvisionnement | Nombre total d'employés au Canada | Numéro du code de SCIAN de l'organisation |

| SIÈGE SOCIAL | | | |
|---|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| Adresse (rue, immeuble, etc.) 18 York Street | Ville Toronto | Province ON | Code postal M5J 0B2 |
| | Numéro de téléphone 416-863-1133 | Numéro de télécopieur 416-365-8215 | |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI | |
|--|---|
| Nom (en lettres moulées) Randa Zahra | Titre Directrice, Bureau de la diversité et de l'inclusion |
| Numéro de téléphone 416-815-5097 | Adresse du courriel randa.zahra@ca.pwc.com |

| CERTIFICATION |
|---|
| L'organisation susmentionnée : |
| <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). |
| Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/legalite/index.shtml |
| Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié. |

| SIGNATAIRE | |
|---|---|
| REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. | |
| Nom (en lettres moulées) Carol Devenny | Titre Partenaire |
| Numéro de téléphone 613-237-3702 | Adresse du courriel carol.devenny@ca.pwc.com |
| Signature [REDACTED] | Date 2014-03-04 |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR |
|--|
| IMPORTANT |
| <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca |

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| Province | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Régions métropolitaines de recensement | | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-------------------------|------------|-------|-------------------------|
| | | | | | Permanent plein | Permanent Temps partiel | Temporaire | Temps | Nombre total d'employés |
| | | | 0 | 3337 | | | | | |
| Ontario | 3289 | 48 | 0 | 900 | | | | | |
| Québec | 884 | 16 | 0 | 115 | | | | | |
| Nouvelle-Écosse | 113 | 2 | 0 | 21 | | | | | |
| Nouveau-Brunswick | 21 | 0 | 0 | 106 | | | | | |
| Manitoba | 104 | 2 | 0 | 647 | | | | | |
| Colombie britannique | 633 | 14 | 0 | 37 | | | | | |
| Saskatchewan | 34 | 3 | 0 | 793 | | | | | |
| Alberta | 772 | 21 | 0 | 23 | | | | | |
| Terre-Neuve et Labrador | 22 | 1 | 0 | 23 | | | | | |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | 5979 | | | | | |
| | | | | | Calgary | | | | 614 |
| | | | | | | 596 | 18 | 0 | |
| | | | | | Edmonton | | | | 179 |
| | | | | | | 176 | 3 | 0 | |
| | | | | | Halifax | | | | 115 |
| | | | | | | 113 | 2 | 0 | |
| | | | | | Montréal | | | | 737 |
| | | | | | | 722 | 15 | 0 | |
| | | | | | Regina | | | | 1 |
| | | | | | | 1 | 0 | 0 | |
| | | | | | Toronto | | | | 2892 |
| | | | | | | 2851 | 41 | 0 | |
| | | | | | Vancouver | | | | 647 |
| | | | | | | 633 | 14 | 0 | |
| | | | | | Winnipeg | | | | 106 |
| | | | | | | 104 | 2 | 0 | |
| | | | | | John's | | | | 23 |
| | | | | | | 22 | 1 | 0 | |
| | | | | | Saint John | | | | 21 |
| | | | | | | 21 | 0 | 0 | |
| | | | | | Québec | | | | 152 |
| | | | | | | 151 | 1 | 0 | |
| | | | | | Ottawa - Gatineau | | | | 205 |
| | | | | | | 204 | 1 | 0 | |
| | | | | | Kitchener - Cambridge - Waterloo | | | | 48 |
| | | | | | | 47 | 1 | 0 | |
| | | | | | Londres | | | | 159 |
| | | | | | | 156 | 3 | 0 | |
| | | | | | Windsor | | | | 40 |
| | | | | | | 38 | 2 | 0 | |
| | | | | | Saskatoon | | | | 36 |
| | | | | | | 33 | 3 | 0 | |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| | Régions métropolitaines de recensement | | | Nombre total de salariés |
|--|---|-------------------------------|----------------|-----------------------------|
| | Permanent Temps plein | Permanent Temps partiel | Temporair e | |
| Ont. moins de RMR | 3 | 0 | 0 | 3 |
| Que. moins CMA | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Nombre total d'employés au Canada | | | | 5979 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres supérieurs | 4 | | | | | | | | | | | | |
| Top Range : Moins de 5 000 \$ | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Bottom Range : Moins de 5 000 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 7 | 4 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 7 | 4 | 3 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 4 | | | | | | | | | | | | |
| Top Range : Moins de 5 000 \$ | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Bottom Range : Moins de 5 000 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1517 | 777 | 740 | 5 | 3 | 2 | 7 | 4 | 3 | 314 | 164 | 150 |
| | Total | 1517 | 777 | 740 | 5 | 3 | 2 | 7 | 4 | 3 | 314 | 164 | 150 |
| Professionnels | 4 | | | | | | | | | | | | |
| Top Range : Moins de 5 000 \$ | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Bottom Range : Moins de 5 000 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 3589 | 1766 | 1823 | 10 | 4 | 6 | 23 | 11 | 12 | 787 | 398 | 389 |
| | Total | 3589 | 1766 | 1823 | 10 | 4 | 6 | 23 | 11 | 12 | 787 | 398 | 389 |
| Semi-professionnels et techniciens | 4 | | | | | | | | | | | | |
| Top Range : Moins de 5 000 \$ | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Bottom Range : Moins de 5 000 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 45 | 33 | 12 | | | | 1 | 1 | | 16 | 12 | 4 |
| | Total | 45 | 33 | 12 | | | | 1 | 1 | | 16 | 12 | 4 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 36 | 2 | 34 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 36 | 2 | 34 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 379 | 30 | 349 | 1 | | 1 | 5 | | 5 | 71 | 9 | 62 |
| | Total | 379 | 30 | 349 | 1 | | 1 | 5 | | 5 | 71 | 9 | 62 |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 299 | 70 | 229 | 4 | 3 | 1 | | | | 66 | 19 | 47 |
| | Total | 299 | 70 | 229 | 4 | 3 | 1 | | | | 66 | 19 | 47 |
| Nombre total d'employés | | 5872 | 2682 | 3190 | 20 | 10 | 10 | 36 | 16 | 20 | 1256 | 602 | 654 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 40 | 2 | 38 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 7 | | 7 |
| | Total | 40 | 2 | 38 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 7 | | 7 |
| Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 43 | 6 | 37 | | | | | | | 7 | 3 | 4 |
| | Total | 43 | 6 | 37 | | | | | | | 7 | 3 | 4 |
| Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| | Total | 1 | | 1 | | | | | | | | | |

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1 | QTR | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | | Total Col. 2 | Hommes Col. 3 | Femmes Col. 4 | Total Col. 5 | Hommes Col. 6 | Femmes Col. 7 | Total Col. 8 | Hommes Col. 9 | Femmes Col. 10 | Total Col. 11 | Hommes Col. 12 | Femmes Col. 13 |
| Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 12 | | 12 | | | | | | | 1 | | 1 |
| | Total | 12 | | 12 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 | 4 | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 2 | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 10 | | 10 | | | | | | | 2 | | 2 |
| | Total | 10 | | 10 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Nombre total d'employés | | 107 | 8 | 99 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 17 | 3 | 14 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 15 000 | 5872 | 2682 | 3190 | 20 | 10 | 10 | 36 | 16 | 20 | 1256 | 602 | 654 |
| Nombre total d'employés | 5872 | 2682 | 3190 | 20 | 10 | 10 | 36 | 16 | 20 | 1256 | 602 | 654 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Échelle des salaires | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Moins de 5 000 | 107 | 8 | 99 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 17 | 3 | 14 |
| Nombre total d'employés | 107 | 8 | 99 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 17 | 3 | 14 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 863 | 496 | 367 | 2 | 2 | | 2 | 1 | 1 | 207 | 117 | 90 |
| Professionnels | 3294 | 1710 | 1584 | 6 | 3 | 3 | 23 | 13 | 10 | 741 | 404 | 337 |
| Semi-professionnels et techniciens | 24 | 14 | 10 | | | | 1 | 1 | | 11 | 7 | 4 |
| Contrôleurs | 12 | 1 | 11 | | | | 1 | | 1 | 2 | | 2 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 237 | 26 | 211 | 1 | | 1 | 2 | 1 | 1 | 41 | 9 | 32 |
| Personnel de bureau | 158 | 40 | 118 | 3 | 2 | 1 | 1 | | 1 | 43 | 13 | 30 |
| Nombre total d'employés embauchés | 4589 | 2288 | 2301 | 12 | 7 | 5 | 30 | 16 | 14 | 1045 | 550 | 495 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 6 | 1 | 5 | | | | 1 | 1 | | 1 | | 1 |
| Professionnels | 12 | 4 | 8 | | | | | | | 4 | 2 | 2 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 3 | | 3 | | | | | | | | | |
| Personnel de bureau | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés embauchés | 23 | 5 | 18 | | | | 1 | 1 | | 5 | 2 | 3 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 708 | 353 | 355 | 3 | | 3 | 4 | 2 | 2 | 156 | 79 | 77 |
| Professionnels | 2024 | 984 | 1040 | 6 | 3 | 3 | 9 | 3 | 6 | 499 | 231 | 268 |
| Semi-professionnels et techniciens | 6 | 2 | 4 | | | | | | | | | |
| Contrôleurs | 16 | 1 | 15 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 33 | 10 | 23 | | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| Personnel de bureau | 21 | 5 | 16 | | | | | | | 7 | 2 | 5 |
| Nombre total d'employés promus | 2809 | 1356 | 1453 | 9 | 3 | 6 | 13 | 5 | 8 | 666 | 314 | 352 |
| Nombre total de promotions | 2931 | 1422 | 1509 | 9 | 3 | 6 | 13 | 5 | 8 | 693 | 329 | 364 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). | | | | | | | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 6 | | 6 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Professionnels | 14 | | 14 | | | | | | | | | |
| Nombre total d'employés promus | 20 | | 20 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Nombre total de promotions | 21 | | 21 | | | | | | | 1 | | 1 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 882 | 486 | 396 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 191 | 103 | 88 |
| Professionnels | 2451 | 1239 | 1212 | 7 | 1 | 6 | 28 | 14 | 14 | 725 | 379 | 346 |
| Semi-professionnels et techniciens | 31 | 11 | 20 | | | | | | | 7 | 3 | 4 |
| Contrôleurs | 11 | 2 | 9 | | | | 1 | | 1 | 2 | | 2 |
| Personnel administratif et de bureau principal | 313 | 25 | 288 | 2 | | 2 | 2 | 1 | 1 | 43 | 7 | 36 |
| Personnel de bureau | 122 | 26 | 96 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 24 | 6 | 18 |
| Nombre total de salariés licenciés | 3810 | 1789 | 2021 | 13 | 2 | 11 | 34 | 16 | 18 | 992 | 498 | 494 |

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-14 à 2017-11-14

| Groupe professionnel | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | Personnes handicapées | | | Membres des minorités visibles | | |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
| | Total Col. 1 | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4 | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7 | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 40 | 5 | 35 | | | | | | | 2 | | 2 |
| Professionnels | 33 | 3 | 30 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 6 | 1 | 5 |
| Contrôleurs | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 17 | | 17 | | | | | | | 3 | | 3 |
| Personnel de bureau | 6 | 1 | 5 | | | | | | | | | |
| Nombre total de salariés licenciés | 97 | 9 | 88 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 11 | 1 | 10 |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------|----------------|--------|--------------------|------|----------------------|--------------------|
| | | # | % | # | % | # | % | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 7 | 3 | 42.9 % | 27.4 % | 2 | 1 | National | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 1557 | 778 | 50.0 % | 38.9 % | 606 | 172 | National | |
| 03 : Professionnels | | 3633 | 1861 | 51.2 % | 52.9 % | 1922 | -61 | | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 2899 | 1496 | 51.6 % | 55.1 % | 1597 | -101 | National | |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 14 | 10 | 71.4 % | 50.1 % | 7 | 3 | National | |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 2 | 2 | 100.0 % | 44.1 % | 1 | 1 | National | |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 61 | 54 | 88.5 % | 71.1 % | 43 | 11 | National | |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 531 | 216 | 40.7 % | 42.0 % | 223 | -7 | National | |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 26 | 20 | 76.9 % | 66.4 % | 17 | 3 | National | |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 73 | 38 | 52.1 % | 28.3 % | 21 | 17 | National | |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 9 | 8 | 88.9 % | 42.5 % | 4 | 4 | National | |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing | National | 6 | 6 | 100.0 % | 50.7 % | 3 | 3 | National | |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 4 | 3 | 75.0 % | 54.9 % | 2 | 1 | National | |
| 5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication | National | 6 | 6 | 100.0 % | 55.0 % | 3 | 3 | National | |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes | National | 2 | 2 | 100.0 % | 69.9 % | 1 | 1 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 46 | 13 | 28.3 % | 31.7 % | 15 | -2 | | |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 4 | 2 | 50.0 % | 20.8 % | 1 | 1 | Ontario | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Alberta | 4 | 0 | 0.0 % | 26.7 % | 1 | -1 | Alberta | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Colombie-Britannique | 2 | 1 | 50.0 % | 25.1 % | 1 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Manitoba | 1 | 1 | 100.0 % | 27.1 % | 0 | 1 | Manitoba | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Nouvelle-Écosse | 1 | 1 | 100.0 % | 32.1 % | 0 | 1 | Nouvelle-Écosse | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 19 | 2 | 10.5 % | 24.2 % | 5 | -3 | Ontario | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Québec | 4 | 0 | 0.0 % | 19.6 % | 1 | -1 | Québec | |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Colombie-Britannique | 1 | 1 | 100.0 % | 84.2 % | 1 | 0 | Colombie-Britannique | |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------------------|-------------------|------------|----------------|---------------|--------------------|-----------|-----------------------|--------------------|
| | | # | # | % | % | # | % | | |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 4 | 4 | 100.0 % | 82.0 % | 3 | 1 | Ontario | |
| 5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 15.4 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 3 | 1 | 33.3 % | 43.7 % | 1 | 0 | Colombie-Britannique | |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 44.9 % | 0 | 0 | Ontario | |
| 05 : Contrôleurs | | 37 | 35 | 94.6 % | 53.0 % | 20 | 15 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 6 | 6 | 100.0 % | 55.0 % | 3 | 3 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 1 | 1 | 100.0 % | 56.2 % | 1 | 0 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 1 | 100.0 % | 55.5 % | 1 | 0 | Londres | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 5 | 5 | 100.0 % | 50.8 % | 3 | 2 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 1 | 100.0 % | 50.7 % | 1 | 0 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 1 | 1 | 100.0 % | 52.6 % | 1 | 0 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 17 | 15 | 88.2 % | 53.0 % | 9 | 6 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 4 | 4 | 100.0 % | 51.4 % | 2 | 2 | Vancouver | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 1 | 1 | 100.0 % | 54.2 % | 1 | 0 | Winnipeg | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 391 | 361 | 92.3 % | 80.4 % | 314 | 47 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 31 | 28 | 90.3 % | 80.5 % | 25 | 3 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 10 | 10 | 100.0 % | 84.6 % | 8 | 2 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 14 | 12 | 85.7 % | 81.4 % | 11 | 1 | Halifax | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 4 | 4 | 100.0 % | 83.0 % | 3 | 1 | Kitchener - Cambridge | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 6 | 4 | 66.7 % | 82.5 % | 5 | 1 | Londres | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 48 | 44 | 91.7 % | 80.8 % | 39 | 5 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 10 | 9 | 90.0 % | 77.2 % | 8 | 1 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 11 | 10 | 90.9 % | 80.9 % | 9 | 1 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 1 | 1 | 100.0 % | 83.6 % | 1 | 0 | Saint John | |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation # | % | Femmes Disponibili % | # | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|---------------------|------------------|---------------|----------------------|------------|-----------|-----------------------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 3 | 3 | 100.0 % | 84.0 % | 3 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 2 | 2 | 100.0 % | 82.5 % | 2 | 0 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 202 | 186 | 92.1 % | 80.1 % | 162 | 24 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 41 | 40 | 97.6 % | 79.0 % | 32 | 8 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 4 | 4 | 100.0 % | 82.8 % | 3 | 1 | Windsor |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 4 | 4 | 100.0 % | 81.1 % | 3 | 1 | Winnipeg |
| 10 : Personnel de bureau | | 309 | 239 | 77.3 % | 66.1 % | 204 | 35 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 20 | 18 | 90.0 % | 70.2 % | 14 | 4 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 7 | 4 | 57.1 % | 70.3 % | 5 | -1 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 5 | 5 | 100.0 % | 67.7 % | 3 | 2 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 3 | 2 | 66.7 % | 67.9 % | 2 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 6 | 5 | 83.3 % | 71.4 % | 4 | 1 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 50 | 37 | 74.0 % | 62.5 % | 31 | 6 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 1 | 1 | 100.0 % | 72.4 % | 1 | 0 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 10 | 6 | 60.0 % | 65.8 % | 7 | -1 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 9 | 9 | 100.0 % | 61.6 % | 6 | 3 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 1 | 1 | 100.0 % | 70.5 % | 1 | 0 | Saint John |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 2 | 2 | 100.0 % | 70.2 % | 1 | 1 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 3 | 3 | 100.0 % | 72.6 % | 2 | 1 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 151 | 110 | 72.8 % | 65.2 % | 98 | 12 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 33 | 28 | 84.8 % | 70.0 % | 23 | 5 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 3 | 3 | 100.0 % | 69.7 % | 2 | 1 | Windsor |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 5 | 5 | 100.0 % | 67.9 % | 3 | 2 | Winnipeg |

2017-12-06

Page 3 de 15





Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation #% | Femmes Disponibili %té | Femmes Disponibili # | Lac u | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|-------------------|------------------------|----------------------|-------------------------------|--------------------|
| Total | | 5980 | 3290 55.0 % | 51.5 % | 3083 | 207 ^e _# | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|---------------------|-------|---------------|----|-------|----------------------|
| | | | Représentation | | Disponibilité | | | |
| | | | # | % | % | % | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 7 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 0 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 1557 | 6 | 0.4 % | 2.2 % | 34 | -28 | National |
| 03 : Professionnels | | 3633 | 10 | 0.3 % | 1.4 % | 51 | -41 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 2899 | 9 | 0.3 % | 1.3 % | 38 | -29 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 14 | 1 | 7.1 % | 0.9 % | 0 | 1 | National |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 2 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 61 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 2 | -2 | National |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 531 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 8 | -8 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 26 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 1 | -1 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 73 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 1 | -1 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 9 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | National |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing | National | 6 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 0 | 0 | National |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 4 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 0 | 0 | National |
| 5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication | National | 6 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | National |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes | National | 2 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 0 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 46 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 1 | -1 | |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 4 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Alberta | 4 | 0 | 0.0 % | 3.8 % | 0 | 0 | Alberta |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Colombie-Britannique | 2 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Manitoba | 1 | 0 | 0.0 % | 4.9 % | 0 | 0 | Manitoba |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 19 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Québec | 4 | 0 | 0.0 % | 1.3 % | 0 | 0 | Québec |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 5.3 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------------------|---------------------|---------------------|--------------|---------------|----------|-----------|-----------------------|
| | | | Représentation | | Disponibilité | | | |
| | | | # | % | # | % | | |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 4 | 0 | 0.0 % | 1.5 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo | Ontario | 2 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 0 | 0 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 3 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | 37 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 1 | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 6 | 0 | 0.0 % | 3.1 % | 0 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 1 | 0 | 0.0 % | 4.6 % | 0 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 5 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 1.2 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 17 | 0 | 0.0 % | 1.0 % | 0 | 0 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 4 | 0 | 0.0 % | 2.6 % | 0 | 0 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 1 | 0 | 0.0 % | 11.8 % | 0 | 0 | Winnipeg |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 391 | 1 | 0.3 % | 1.4 % | 5 | -4 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 31 | 0 | 0.0 % | 2.6 % | 1 | -1 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 10 | 1 | 10.0 % | 3.6 % | 0 | 1 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 14 | 0 | 0.0 % | 2.2 % | 0 | 0 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 4 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 6 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 48 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 10 | 0 | 0.0 % | 3.2 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 11 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 1 | 0 | 0.0 % | 1.1 % | 0 | 0 | Saint John |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|---------------------|---------------------|--------------|---------------|----------|-----------|-----------------------|
| | | | Représentation | | Disponibilité | | | |
| | | | # | % | # | % | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 3 | 0 | 0.0 % | 6.4 % | 0 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 2 | 0 | 0.0 % | 2.5 % | 0 | 0 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 202 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 2 | -2 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 41 | 0 | 0.0 % | 2.1 % | 1 | -1 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 4 | 0 | 0.0 % | 1.6 % | 0 | 0 | Windsor |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 4 | 0 | 0.0 % | 8.5 % | 0 | 0 | Winnipeg |
| 10 : Personnel de bureau | | 309 | 4 | 1.3 % | 1.5 % | 5 | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 20 | 0 | 0.0 % | 3.0 % | 1 | -1 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 7 | 0 | 0.0 % | 5.1 % | 0 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 5 | 0 | 0.0 % | 2.7 % | 0 | 0 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 3 | 0 | 0.0 % | 0.9 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 6 | 1 | 16.7 % | 1.6 % | 0 | 1 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 50 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 1 | 0 | 0.0 % | 4.7 % | 0 | 0 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 10 | 0 | 0.0 % | 2.8 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 9 | 0 | 0.0 % | 0.6 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 1 | 0 | 0.0 % | 3.3 % | 0 | 0 | Saint John |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 2 | 0 | 0.0 % | 8.4 % | 0 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 3 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 151 | 3 | 2.0 % | 0.7 % | 1 | 2 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 33 | 0 | 0.0 % | 2.4 % | 1 | -1 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 3 | 0 | 0.0 % | 1.4 % | 0 | 0 | Windsor |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 5 | 0 | 0.0 % | 9.8 % | 0 | 0 | Winnipeg |



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones | | | Lac u | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|-------|-------|--------------------|
| | | | Représentation # | Disponibilité % | % | | |
| Total | | 5980 | 21 | 0.4 % | 1.6 % | 97 | -76 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|---|--------|-----------------|-----|-------|----------------------|
| | | | # | % | Disponibilité % | # | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 7 | 1 | 14.3 % | 10.1 % | 1 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 1557 | 321 | 20.6 % | 15.0 % | 234 | 87 | National |
| 03 : Professionnels | | 3633 | 794 | 21.9 % | 26.4 % | 959 | -165 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 2899 | 641 | 22.1 % | 27.5 % | 797 | -156 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 14 | 2 | 14.3 % | 35.4 % | 5 | -3 | National |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 2 | 1 | 50.0 % | 21.7 % | 0 | 1 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 61 | 15 | 24.6 % | 14.1 % | 9 | 6 | National |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 531 | 121 | 22.8 % | 21.6 % | 115 | 6 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 26 | 7 | 26.9 % | 16.9 % | 4 | 3 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 73 | 5 | 6.8 % | 31.4 % | 23 | -18 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 9 | 1 | 11.1 % | 12.5 % | 1 | 0 | National |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing | National | 6 | 0 | 0.0 % | 21.9 % | 1 | -1 | National |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 4 | 0 | 0.0 % | 10.7 % | 0 | 0 | National |
| 5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication | National | 6 | 0 | 0.0 % | 19.9 % | 1 | -1 | National |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes | National | 2 | 1 | 50.0 % | 22.2 % | 0 | 1 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 46 | 16 | 34.8 % | 29.5 % | 14 | 2 | |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 4 | 2 | 50.0 % | 34.1 % | 1 | 1 | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Alberta | 4 | 1 | 25.0 % | 28.2 % | 1 | 0 | Alberta |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Colombie-Britannique | 2 | 0 | 0.0 % | 32.5 % | 1 | -1 | Colombie-Britannique |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Manitoba | 1 | 0 | 0.0 % | 17.3 % | 0 | 0 | Manitoba |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Nouvelle-Écosse | 1 | 0 | 0.0 % | 11.3 % | 0 | 0 | Nouvelle-Écosse |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 19 | 7 | 36.8 % | 35.9 % | 7 | 0 | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Québec | 4 | 1 | 25.0 % | 18.2 % | 1 | 0 | Québec |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Colombie-Britannique | 1 | 0 | 0.0 % | 28.3 % | 0 | 0 | Colombie-Britannique |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------------------|---------------------|---|---------------|-----------------|------------|------------|-----------------------|
| | | | # | % | Disponibilité % | # | | |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 4 | 2 | 50.0 % | 22.3 % | 1 | 1 | Ontario |
| 5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo | Ontario | 2 | 1 | 50.0 % | 18.2 % | 0 | 1 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 3 | 2 | 66.7 % | 28.0 % | 1 | 1 | Colombie-Britannique |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 1 | 0 | 0.0 % | 24.0 % | 0 | 0 | Ontario |
| 05 : Contrôleurs | | 37 | 1 | 2.7 % | 34.1 % | 13 | -12 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 6 | 0 | 0.0 % | 27.4 % | 2 | -2 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 1 | 0 | 0.0 % | 21.6 % | 0 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 0 | 0.0 % | 6.8 % | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 5 | 0 | 0.0 % | 16.7 % | 1 | -1 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 0 | 0.0 % | 14.7 % | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 1 | 0 | 0.0 % | 2.3 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 17 | 1 | 5.9 % | 45.8 % | 8 | -7 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 4 | 0 | 0.0 % | 43.4 % | 2 | -2 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 1 | 0 | 0.0 % | 15.9 % | 0 | 0 | Winnipeg |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 391 | 72 | 18.4 % | 27.1 % | 106 | -34 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 31 | 8 | 25.8 % | 16.5 % | 5 | 3 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 10 | 1 | 10.0 % | 13.4 % | 1 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 14 | 1 | 7.1 % | 5.8 % | 1 | 0 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 4 | 0 | 0.0 % | 9.5 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 6 | 0 | 0.0 % | 7.3 % | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 48 | 2 | 4.2 % | 12.2 % | 6 | -4 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 10 | 1 | 10.0 % | 12.2 % | 1 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 11 | 1 | 9.1 % | 1.5 % | 0 | 1 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 1 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 0 | 0 | Saint John |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Gap # | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|---------------------|---|--------|-----------------|-----|-------|-----------------------|
| | | | # | % | Disponibilité % | # | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 3 | 0 | 0.0 % | 5.5 % | 0 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 2 | 0 | 0.0 % | 0.7 % | 0 | 0 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 202 | 49 | 24.3 % | 37.3 % | 75 | -26 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 41 | 8 | 19.5 % | 35.3 % | 14 | -6 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 4 | 1 | 25.0 % | 9.9 % | 0 | 1 | Windsor |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 4 | 0 | 0.0 % | 11.1 % | 0 | 0 | Winnipeg |
| 10 : Personnel de bureau | | 309 | 68 | 22.0 % | 34.2 % | 106 | -38 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 20 | 4 | 20.0 % | 24.3 % | 5 | -1 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 7 | 2 | 28.6 % | 17.5 % | 1 | 1 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 5 | 0 | 0.0 % | 7.3 % | 0 | 0 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 3 | 0 | 0.0 % | 11.5 % | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 6 | 0 | 0.0 % | 9.1 % | 1 | -1 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 50 | 2 | 4.0 % | 17.4 % | 9 | -7 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 1 | 0 | 0.0 % | 1.7 % | 0 | 0 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 10 | 2 | 20.0 % | 14.7 % | 1 | 1 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 9 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 1 | 0 | 0.0 % | 1.8 % | 0 | 0 | Saint John |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 2 | 0 | 0.0 % | 7.1 % | 0 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 3 | 0 | 0.0 % | 0.8 % | 0 | 0 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 151 | 50 | 33.1 % | 48.1 % | 73 | -23 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 33 | 7 | 21.2 % | 42.3 % | 14 | -7 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 3 | 1 | 33.3 % | 10.4 % | 0 | 1 | Windsor |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 5 | 0 | 0.0 % | 17.0 % | 1 | -1 | Winnipeg |



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Membres de la représentation des minorités visibles | | | Lac u | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|---|--------|--------|-------|--------------------|
| | | | # | % | % | | |
| Total | | 5980 | 1273 | 21.3 % | 23.9 % | 1433 | 160 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | Disponibilité | | Gap | Espace recrutement |
|--|----------------------|-----------------------|-----------|--|--------------|---------------|-------------|----------|--------------------|
| | | Tous les employés | # | # | % | % | # | | |
| 01/02 : Directeurs | National | 1564 | 8 | 0.5 % | 4.3 % | 67 | -59 | National | |
| 03 : Professionnels | National | 3633 | 23 | 0.6 % | 3.8 % | 138 | -115 | National | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | National | 46 | 1 | 2.2 % | 4.6 % | 2 | -1 | National | |
| 05 : Contrôleurs | National | 37 | 0 | 0.0 % | 13.9 % | 5 | -5 | National | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | National | 391 | 5 | 1.3 % | 3.4 % | 13 | -8 | National | |
| 10 : Personnel de bureau | National | 309 | 0 | 0.0 % | 7.0 % | 22 | -22 | National | |
| Total | | 5980 | 37 | 0.6 % | 4.1 % | 247 | -210 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-06

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EEOG | National |
| 05 : Superviseurs | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | National |
| 10 : Personnel de bureau | | |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-06

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Représentation | | Femmes Disponibili | | Gap |
|---|-------------------|-------------|----------------|-----------------|--------------------|------------|-----|
| | # | # | % | % ¹⁶ | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 7 | 3 | 42.9 % | 27.4 % | 2 | 1 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 1557 | 778 | 50.0 % | 38.9 % | 606 | 172 | |
| 03 : Professionnels | 3633 | 1861 | 51.2 % | 52.9 % | 1922 | -61 | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 46 | 13 | 28.3 % | 31.7 % | 15 | -2 | |
| 05 : Contrôleurs | 37 | 35 | 94.6 % | 53.0 % | 20 | 15 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 391 | 361 | 92.3 % | 80.4 % | 314 | 47 | |
| 10 : Personnel de bureau | 309 | 239 | 77.3 % | 66.1 % | 204 | 35 | |
| Total | 5980 | 3290 | 55.0 % | 51.5 % | 3083 | 207 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | Peuples autochtones | | | |
|--|-------------------|-----------|---------------------|--------------|---------------|------------|
| | # | # | Représentation | | Disponibilité | |
| | | | # | % | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 7 | 0 | 0.0 % | 2.9 % | 0 | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 1557 | 6 | 0.4 % | 2.2 % | 34 | -28 |
| 03 : Professionnels | 3633 | 10 | 0.3 % | 1.4 % | 51 | -41 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 46 | 0 | 0.0 % | 2.0 % | 1 | -1 |
| 05 : Contrôleurs | 37 | 0 | 0.0 % | 1.9 % | 1 | -1 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 391 | 1 | 0.3 % | 1.4 % | 5 | -4 |
| 10 : Personnel de bureau | 309 | 4 | 1.3 % | 1.5 % | 5 | -1 |
| Total | 5980 | 21 | 0.4 % | 1.6 % | 97 | -76 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles | | Membres de la représentation des minorités visibles | | | | Disponibilité | | Gap | |
|---|--------------------------------|-------------|---|---------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|--|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | # | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | | 7 | 1 | 14.3 % | 10.1 % | 1 | | 1 | 0 | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | | 1557 | 321 | 20.6 % | 15.0 % | 234 | | 234 | 87 | |
| 03 : Professionnels | | 3633 | 794 | 21.9 % | 26.4 % | 959 | | 959 | -165 | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 46 | 16 | 34.8 % | 29.5 % | 14 | | 14 | 2 | |
| 05 : Contrôleurs | | 37 | 1 | 2.7 % | 34.1 % | 13 | | 13 | -12 | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 391 | 72 | 18.4 % | 27.1 % | 106 | | 106 | -34 | |
| 10 : Personnel de bureau | | 309 | 68 | 22.0 % | 34.2 % | 106 | | 106 | -38 | |
| Total | | 5980 | 1273 | 21.3 % | 23.9 % | 1433 | | 1433 | -160 | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées | | Représentation des personnes handicapées | | | | Disponibilité | Gap |
|---|-----------------------|-----------|--|--------------|------------|-------------|---------------|-----|
| | Tous les employés | # | # | % | % | # | | |
| 01/02 : Directeurs | 1564 | 8 | 0.5 % | 4.3 % | 67 | -59 | | |
| 03 : Professionnels | 3633 | 23 | 0.6 % | 3.8 % | 138 | -115 | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 46 | 1 | 2.2 % | 4.6 % | 2 | -1 | | |
| 05 : Contrôleurs | 37 | 0 | 0.0 % | 13.9 % | 5 | -5 | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 391 | 5 | 1.3 % | 3.4 % | 13 | -8 | | |
| 10 : Personnel de bureau | 309 | 0 | 0.0 % | 7.0 % | 22 | -22 | | |
| Total | 5980 | 37 | 0.6 % | 4.1 % | 247 | -210 | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-06

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-06

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EEOG | National |
| 05 : Superviseurs | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | National |
| 10 : Personnel de bureau | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|-----------|-----------|-------------|
| 14 | 10 | 2014 |

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|-----------|-----------|-------------|
| 06 | 12 | 2017 |

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Femmes | |
|--|--------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| 01 Cadres supérieurs | 6 | 3 | 27.4 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1,590 | 827 | 38.9 |
| 03 Professionnels | 2,791 | 1,502 | 53.7 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 53 | 23 | 36.9 |
| 05 Surveillants | 37 | 34 | 53.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 481 | 452 | 80.7 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 276 | 219 | 66.3 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 5,234 | 3,060 | 0.0 |

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

| | Tous les employés | Femmes | |
|--------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | % |
| | 7 | 3 | 27.4 |
| | 1,557 | 778 | 38.9 |
| | 3,633 | 1,861 | 52.9 |
| | 46 | 13 | 31.7 |
| | 37 | 35 | 53.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 391 | 361 | 80.4 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 309 | 239 | 66.1 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 5,980 | 3,290 | 0.0 |

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

| |
|---|
| Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux |
|---|

| |
|---|
| Partie 1 : Analyse de l'effectif |
|---|

| |
|-----------------------------------|
| PricewaterhouseCoopers LLP |
|-----------------------------------|

| |
|-------------------|
| 2017-12-06 |
|-------------------|

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 10 | 2014 |

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 06 | 12 | 2017 |

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 6 | 0 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1,590 | 7 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 2,791 | 12 | 1.4 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 53 | 0 | 2.0 |
| 05 Surveillants | 37 | 0 | 1.6 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 481 | 2 | 1.6 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 276 | 2 | 1.6 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 5,234 | 23 | 0.0 |

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones | |
|---|-------------------|----------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 7 | 0 | 2.9 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1,557 | 6 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 3,633 | 10 | 1.4 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 46 | 0 | 2.0 |
| 05 Surveillants | 37 | 0 | 1.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 391 | 1 | 1.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 309 | 4 | 1.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 5,980 | 21 | 0.0 |

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 10 | 2014 |

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 06 | 12 | 2017 |

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 6 | 1 | 10.1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1,590 | 304 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 2,791 | 774 | 26.1 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 53 | 12 | 28.7 |
| 05 Surveillants | 37 | 1 | 34.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 481 | 77 | 24.6 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 276 | 49 | 34.4 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 5,234 | 1,218 | 0.0 |

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles | |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
| | | Représentation | Disponibilité* |
| | | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 7 | 1 | 10.1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 1,557 | 321 | 15.0 |
| 03 Professionnels | 3,633 | 794 | 26.4 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 46 | 16 | 29.5 |
| 05 Surveillants | 37 | 1 | 34.1 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 391 | 72 | 27.1 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 309 | 68 | 34.2 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 5,980 | 1,273 | 0.0 |

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 14 | 10 | 2014 |

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 06 | 12 | 2017 |

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | |
|---|---|-------------------|--|-----------|-----------------------|----------------|--|
| | | | | | Représentation | Disponibilité* | |
| | | # | | | # | % | |
| 01/02 | Cadres | 1,596 | | 7 | 4.3 | | |
| 03 | Professionnels | 2,791 | | 28 | 3.8 | | |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 53 | | 0 | 4.6 | | |
| 05 | Surveillants | 37 | | 0 | 13.9 | | |
| 06 | Contremaîtres | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 481 | | 5 | 3.4 | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| 10 | Personnel de bureau | 276 | | 0 | 7.0 | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| Total | | 5,234 | | 40 | 0.0 | | |

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | |
|---|--|-------------------|--|-----------|-----------------------|----------------|--|
| | | | | | Représentation | Disponibilité* | |
| | | # | | | # | % | |
| | | 1,564 | | 8 | 4.3 | | |
| | | 3,633 | | 23 | 3.8 | | |
| | | 46 | | 1 | 4.6 | | |
| | | 37 | | 0 | 13.9 | | |
| | | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| | | 391 | | 5 | 3.4 | | |
| | | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| | | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| | | 309 | | 0 | 7.0 | | |
| | | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| | | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| | | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| | | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| | | 0 | | 0 | 0.0 | | |
| | | 5,980 | | 37 | 0.0 | | |

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 10 | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 06 | 12 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes | | | | Tableau 5 : Femmes | | | | Tableau 9 : Femmes | | | |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
| | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 863 | 367 | 6 | 5 | 708 | 355 | 6 | 6 | 882 | 396 | 40 | 35 |
| 03 Professionnels | 3,294 | 1,584 | 12 | 8 | 2,024 | 1,040 | 14 | 14 | 2,451 | 1,212 | 33 | 30 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 24 | 10 | 0 | 0 | 6 | 4 | 0 | 0 | 31 | 20 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 12 | 11 | 0 | 0 | 16 | 15 | 0 | 0 | 11 | 9 | 1 | 1 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 237 | 211 | 3 | 3 | 33 | 23 | 0 | 0 | 313 | 288 | 17 | 17 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 158 | 118 | 2 | 2 | 21 | 16 | 0 | 0 | 122 | 96 | 6 | 5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 4,589 | 2,301 | 23 | 18 | 2,809 | 1,453 | 20 | 20 | 3,810 | 2,021 | 97 | 88 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 10 | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 06 | 12 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 2 : Autochtones

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
| Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés |
| # | # | # | # |

Tableau 6 : Autochtones

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
| Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus | Autochtones promus |
| # | # | # | # |

Tableau 10 : Autochtones

| Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
| Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
| # | # | # | # |

| | | | | | |
|--------------|---|--------------|-----------|-----------|----------|
| 01 | Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 863 | 2 | 6 | 0 |
| 03 | Professionnels | 3,294 | 6 | 12 | 0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 24 | 0 | 0 | 0 |
| 05 | Surveillants | 12 | 0 | 0 | 0 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 237 | 1 | 3 | 0 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Personnel de bureau | 158 | 3 | 2 | 0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 4,589 | 12 | 23 | 0 |

| | | | | | |
|--|--|--------------|----------|-----------|----------|
| | | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | 708 | 3 | 6 | 0 |
| | | 2,024 | 6 | 14 | 0 |
| | | 6 | 0 | 0 | 0 |
| | | 16 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 33 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 21 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 2,809 | 9 | 20 | 0 |

| | | | | | |
|--|--|--------------|-----------|-----------|----------|
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 882 | 3 | 40 | 0 |
| | | 2,451 | 7 | 33 | 1 |
| | | 31 | 0 | 0 | 0 |
| | | 11 | 0 | 1 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 313 | 2 | 17 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 122 | 1 | 6 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 3,810 | 13 | 97 | 1 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 10 | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 06 | 12 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
| | # | # | # | # |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 863 | 2 | 6 | 1 |
| 03 Professionnels | 3,294 | 23 | 12 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 24 | 1 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 12 | 1 | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 237 | 2 | 3 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 158 | 1 | 2 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 4,589 | 30 | 23 | 1 |

| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus |
| | # | # | # | # |
| | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 708 | 4 | 6 | 0 |
| | 2,024 | 9 | 14 | 0 |
| | 6 | 0 | 0 | 0 |
| | 16 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 33 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 21 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 2,809 | 13 | 20 | 0 |

| | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|--------------|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
| | # | # | # | # |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 882 | 2 | 40 | 0 |
| | 2,451 | 28 | 33 | 1 |
| | 31 | 0 | 0 | 0 |
| | 11 | 1 | 1 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 313 | 2 | 17 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 122 | 1 | 6 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 3,810 | 34 | 97 | 1 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 14 | 10 | 2014 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité | | |
|--|----|------|
| JJ | MM | AAAA |
| 06 | 12 | 2017 |

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | | Temps plein / Nationale | | Temps partiel / Nationale | |
|---|----------------------------|---|----------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
| | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # | # |
| | | | | | | | | | | | | |
| 01 Cadres supérieurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 863 | 207 | 6 | 1 | 708 | 156 | 6 | 1 | 882 | 191 | 40 | 2 |
| 03 Professionnels | 3,294 | 741 | 12 | 4 | 2,024 | 499 | 14 | 0 | 2,451 | 725 | 33 | 6 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 24 | 11 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 31 | 7 | 0 | 0 |
| 05 Surveillants | 12 | 2 | 0 | 0 | 16 | 1 | 0 | 0 | 11 | 2 | 1 | 0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 237 | 41 | 3 | 0 | 33 | 3 | 0 | 0 | 313 | 43 | 17 | 3 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau | 158 | 43 | 2 | 0 | 21 | 7 | 0 | 0 | 122 | 24 | 6 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 4,589 | 1,045 | 23 | 5 | 2,809 | 666 | 20 | 1 | 3,810 | 992 | 97 | 11 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

Données des objectifs précédents



| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2014 | 2017 | 2014 | 2020 |

Données des objectifs courants



| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2020 | 2017 | 2023 |

Tableau 1 : Femmes

Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| | # | % | # | % |
| | 01 | 0 | 0.0 | 0 |
| 02 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 03 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 5 : Femmes

Femmes

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
|---|-------------------------|------|------------------------|------|
| | # | % | # | % |
| | 01 | 0 | 0.0 | 0 |
| 02 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 03 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 | 0 | 31.7 | 0 | 31.7 |
| 05 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 08 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 11 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
PricewaterhouseCoopers LLP
43075

Données des objectifs précédents

↓ ↓ ↓ ↓

| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2014 | 2017 | 2014 | 2020 |

Données des objectifs courants

↓ ↓ ↓ ↓

| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2020 | 2017 | 2023 |

Tableau 2 : Autochtones

| Autochtones | | | | |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 0.6 | 0 | 1.9 |
| 03 Professionnels | 0 | 1.0 | 0 | 1.2 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0.6 | 0 | 1.9 |
| 05 Surveillants | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 1.0 | 0 | 1.0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 0.6 | 0 | 1.2 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 6 : Autochtones

| Autochtones | | | | |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01 Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 2.2 | 0 | 2.2 |
| 03 Professionnels | 0 | 1.4 | 0 | 1.4 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 2.0 | 0 | 2.0 |
| 05 Surveillants | 0 | 1.9 | 0 | 1.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 1.4 | 0 | 1.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 1.5 | 0 | 1.5 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

Données des objectifs précédents

↓ ↓ ↓ ↓

| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2014 | 2017 | 2014 | 2020 |

Données des objectifs courants

↓ ↓ ↓ ↓

| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2020 | 2017 | 2023 |

Tableau 3 : Personnes handicapées

| Personnes handicapées | | | | |
|---|-------------------------|-----|------------------------|-----|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01/02 Cadres | 0 | 1.2 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 2.8 | 0 | 4.5 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 2.0 | 0 | 4.8 |
| 05 Surveillants | 0 | 6.0 | 0 | 9.5 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 2.0 | 0 | 2.6 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 1.0 | 0 | 4.4 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 7 : Personnes handicapées

| Personnes handicapées | | | | |
|---|-------------------------|------|------------------------|------|
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | # | % | # | % |
| | 01/02 Cadres | 0 | 4.3 | 0 |
| 03 Professionnels | 0 | 3.8 | 0 | 3.8 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 4.6 | 0 | 4.6 |
| 05 Surveillants | 0 | 13.9 | 0 | 13.9 |
| 06 Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 3.4 | 0 | 3.4 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 Personnel de bureau | 0 | 7.0 | 0 | 7.0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

Données des objectifs précédents



| Durée des objectifs précédents | | | |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2014 | 2017 | 2014 | 2020 |

Données des objectifs courants



| Durée des objectifs courants | | | |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme | | Long terme | |
| De | À | De | À |
| AAAA | AAAA | AAAA | AAAA |
| 2017 | 2020 | 2017 | 2023 |

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Membres des minorités visibles | | | |
|---|---|--------------------------------|------------|------------------------|------------|
| | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | | # | % | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 03 | Professionnels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 0 | 26.7 | 0 | 26.7 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 21.7 | 0 | 21.7 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 0 | 31.8 | 0 | 31.8 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 48.7 | 0 | 48.7 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | | Membres des minorités visibles | | | |
|---|---|--------------------------------|------------|------------------------|------------|
| | | Objectifs à court terme | | Objectifs à long terme | |
| | | # | % | # | % |
| 01 | Cadres supérieurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 03 | Professionnels | 0 | 26.4 | 0 | 26.4 |
| 04 | Personnel semi-professionnels et technique | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 05 | Surveillants | 0 | 34.1 | 0 | 34.1 |
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 0 | 27.1 | 0 | 27.1 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 10 | Personnel de bureau | 0 | 34.2 | 0 | 34.2 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------|-------|------------|-------------------|--------|-------|------------|-------------------------|--------|-------|------------|------|-------|-------------------|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | Taux de roulement | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2014 | 6 | 3 | 50.0 | 27.4 | 2 | 1 | 182.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 7 | 3 | 42.9 | 27.4 | 2 | 1 | 156.4 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2014 | 1,590 | 827 | 52.0 | 38.9 | 619 | 208 | 133.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1,557 | 778 | 50.0 | 38.9 | 606 | 172 | 128.5 | 869 | 372 | 42.8 | 338 | 34 | 714 | 361 | 50.6 | 371 | -10 | 922 | 431 | 46.7 | 480 | -49 | 58.6 | |
| 03 | Professionnels | 2014 | 2,791 | 1,502 | 53.8 | 53.7 | 1,499 | 3 | 100.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 3,633 | 1,861 | 51.2 | 52.9 | 1,922 | -61 | 96.8 | 3,306 | 1,592 | 48.2 | 1,749 | -157 | 2,038 | 1,054 | 51.7 | 1,097 | -43 | 2,484 | 1,242 | 50.0 | 1,337 | -95 | 77.3 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | | Femmes | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 1,583 | 733 | 46.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 1,583 | 733 | 46.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------------|------|-------|-------|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 03 | Professionnels | 2017 | 5,344 | 2,646 | 49.5 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 5,344 | 2,646 | 49.5 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|------|---------------|----|-------|-------|--------------|-------------------------------------|--------|---|-------|-------------|-------------------|--------|----|-------------------------|------------|-------------------|--------|----|-------|-------------------|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | Taux de roulement | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2014 | 53 | 23 | 43.4 | 36.9 | 20 | 3 | 117.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 46 | 13 | 28.3 | 31.7 | 15 | -2 | 89.2 | 24 | 10 | 41.7 | 8 | 2 | 6 | 4 | 66.7 | 3 | 1 | 31 | 20 | 64.5 | 13 | 7 | 62.6 | |
| 05 Surveillants | 2014 | 37 | 34 | 91.9 | 53.0 | 20 | 14 | 173.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 37 | 35 | 94.6 | 53.0 | 20 | 15 | 178.5 | 12 | 11 | 91.7 | 6 | 5 | 16 | 15 | 93.8 | 15 | 0 | 12 | 10 | 83.3 | 11 | -1 | 32.4 | |
| 06 Contremaîtres | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 30 | 14 | 46.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 30 | 14 | 46.7 | 0 | 0.0 | 31.7 | 147.2 | 0 | 0.0 | 31.7 | 147.2 | |
| 05 Surveillants | 2017 | 28 | 26 | 92.9 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 28 | 26 | 92.9 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------|-------|------------|-------------------|--------|-------|------------|-------------------------|--------|-------|------------|------|-------------------|----|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | | | | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | Tous les employés | Femmes | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2014 | 481 | 452 | 94.0 | 80.7 | 388 | 64 | 116.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 391 | 361 | 92.3 | 80.4 | 314 | 47 | 114.8 | 240 | 214 | 89.2 | 193 | 21 | 33 | 23 | 69.7 | 31 | -8 | 330 | 305 | 92.4 | 310 | -5 | 75.7 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|--|-----------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 273 | 237 | 86.8 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 273 | 237 | 86.8 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|-----|---------------|------|-------|----|--------------|-------------------------------------|--------|------|-------|-------------|-------------------|--------|------|-------------------------|------------|-------------------|--------|------|-------|-------------------|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | Taux de roulement | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence |
| # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | % | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2014 | 276 | 219 | 79.3 | 66.3 | 183 | 36 | 119.7 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 309 | 239 | 77.3 | 66.1 | 204 | 35 | 117.0 | 160 | 120 | 75.0 | 106 | 14 | 21 | 16 | 76.2 | 17 | -1 | 128 | 101 | 78.9 | 102 | -1 | 43.8 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 181 | 136 | 75.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2020 | 181 | 136 | 75.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|------|---------------|---|-------|-----|--------------|-------------------------------------|--------|---|-------|-------------|-------------------|--------|-------|-------------------------|------------|-------------------|--------|-------|-------|-------------------|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | Taux de roulement | |
| | | Femmes | | | | | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | Femmes | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | Prévu | | Différence |
| # | # | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | 2014 | 5,234 | 3,060 | 58.5 | 0.0 | 0 | 3,060 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 5,980 | 3,290 | 55.0 | 0.0 | 0 | 3,290 | 0.0 | 4,612 | 2,319 | 50.3 | 0 | 2,319 | 2,829 | 1,473 | 52.1 | 1,654 | -181 | 3,907 | 2,109 | 54.0 | 2,284 | -175 | 69.7 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Femmes | | Femmes | | | | | Femmes | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | | | | | | | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | | | | | | | | | |
| 13 Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

PricewaterhouseCoopers LLP

2017-12-06

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|-------|-------|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| Total | 2017 | 7,441 | 3,792 | 51.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 7,441 | 3,792 | 51.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) | |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------|----|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2014 | 6 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 7 | 0 | 0.0 | 2.9 | 0 | 0 | 0.0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2014 | 1,590 | 7 | 0.4 | 2.2 | 35 | -28 | 20.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1,557 | 6 | 0.4 | 2.2 | 34 | -28 | 17.5 | 869 | 2 | 0.2 | 19 | -17 | 714 | 3 | 0.4 | 3 | 0 | 922 | 3 | 0.3 | 4 | -1 | 58.6 | |
| 03 | Professionnels | 2014 | 2,791 | 12 | 0.4 | 1.4 | 39 | -27 | 30.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 3,633 | 10 | 0.3 | 1.4 | 51 | -41 | 19.7 | 3,306 | 6 | 0.2 | 46 | -40 | 2,038 | 6 | 0.3 | 9 | -3 | 2,484 | 8 | 0.3 | 11 | -3 | 77.3 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 1,583 | 5 | 0.3 | 0 | 0.0 | 0.6 | 52.6 | 0 | 0.0 | 1.9 | 16.6 |
| | | 2020 | 1,583 | 5 | 0.3 | 0 | 0.0 | 2.2 | 14.4 | 0 | 0.0 | 2.2 | 14.4 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------------|------|-------|----|-----|---|-----|-----|------|---|-----|-----|------|--|
| 03 | Professionnels | 2017 | 5,344 | 12 | 0.2 | 0 | 0.0 | 1.0 | 22.5 | 0 | 0.0 | 1.2 | 18.7 | |
| | | 2020 | 5,344 | 12 | 0.2 | 0 | 0.0 | 1.4 | 16.0 | 0 | 0.0 | 1.4 | 16.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2014 | 53 | 0 | 0.0 | 2.0 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 46 | 0 | 0.0 | 2.0 | 1 | -1 | 0.0 | 24 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 31 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 62.6 | |
| 05 Surveillants | 2014 | 37 | 0 | 0.0 | 1.6 | 1 | -1 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 37 | 0 | 0.0 | 1.9 | 1 | -1 | 0.0 | 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 32.4 | |
| 06 Contremaîtres | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 30 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.6 | 0.0 | 0 | 0.0 | 1.9 | 0.0 | |
| | 2020 | 30 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 2.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2017 | 28 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 28 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 1.9 | 0.0 | 0 | 0.0 | 1.9 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------------|-------|------------|-----|-------------------|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2014 | 481 | 2 | 0.4 | 1.6 | 8 | -6 | 26.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 391 | 1 | 0.3 | 1.4 | 5 | -4 | 18.3 | 240 | 1 | 0.4 | 3 | -2 | 33 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 330 | 2 | 0.6 | 1 | 1 | 75.7 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|--|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 273 | 1 | 0.4 | 0 | 0.0 | 1.0 | 36.6 | 0 | 0.0 | 1.0 | 36.6 | | |
| | | 2020 | 273 | 1 | 0.4 | 0 | 0.0 | 1.4 | 26.2 | 0 | 0.0 | 1.4 | 26.2 | | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-------------------|-----|---|-----|---|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | | | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2014 | 276 | 2 | 0.7 | 1.6 | 4 | -2 | 45.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 309 | 4 | 1.3 | 1.5 | 5 | -1 | 86.3 | 160 | 3 | 1.9 | 2 | 1 | 21 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 128 | 1 | 0.8 | 1 | 0 | 43.8 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 181 | 3 | 1.7 | 0 | 0.0 | 0.6 | 276.2 | 0 | 0.0 | 1.2 | 138.1 | |
| | | 2020 | 181 | 3 | 1.7 | 0 | 0.0 | 1.5 | 110.5 | 0 | 0.0 | 1.5 | 110.5 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------|----|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Tous les employés | Autochtones | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| Total | | 2014 | 5,234 | 23 | 0.4 | 0.0 | 0 | 23 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 5,980 | 21 | 0.4 | 0.0 | 0 | 21 | 0.0 | 4,612 | 12 | 0.3 | 0 | 12 | 2,829 | 9 | 0.3 | 12 | -3 | 3,907 | 14 | 0.4 | 17 | -3 | 69.7 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Autochtones | | Autochtones | | | | Autochtones | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|-------|----|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| Total | 2017 | 7,441 | 21 | 0.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 2020 | 7,441 | 21 | 0.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|----|-----|-------------------|----|------|--|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Taux de roulement | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 01 & 02 Cadres | 2014 | 1,596 | 7 | 0.4 | 4.3 | 69 | -62 | 10.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 1,564 | 8 | 0.5 | 4.3 | 67 | -59 | 11.9 | 870 | 3 | 0.3 | 37 | -34 | 715 | 4 | 0.6 | 3 | 1 | 922 | 2 | 0.2 | 4 | -2 | 58.4 | | |
| 03 Professionnels | 2014 | 2,791 | 28 | 1.0 | 3.8 | 106 | -78 | 26.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 3,633 | 23 | 0.6 | 3.8 | 138 | -115 | 16.7 | 3,306 | 23 | 0.7 | 126 | -103 | 2,038 | 9 | 0.4 | 20 | -11 | 2,484 | 29 | 1.2 | 25 | 4 | 77.3 | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Objectifs | | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|----------|-----------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------|--------------|
| | | Nouveaux Entrants | | | | Recrutements et avancements | | | | | | | |
| | | Recrutements et avancements | | | | Objectifs à court terme | | | Objectifs à long terme | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Personnes handicapées | | | Personnes handicapées | | | | |
| Actuel | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | % | # | # | % | # | # | % | |
| 01 & 02 Cadres | 2017 | 1,585 | 7 | 0.4 | 0 | 0.0 | 1.2 | 36.8 | 0 | 0.0 | 3.2 | 13.8 | |
| | 2020 | 1,585 | 7 | 0.4 | 0 | 0.0 | 4.3 | 10.3 | 0 | 0.0 | 4.3 | 10.3 | |
| 03 Professionnels | 2017 | 5,344 | 32 | 0.6 | 0 | 0.0 | 2.8 | 21.4 | 0 | 0.0 | 4.5 | 13.3 | |
| | 2020 | 5,344 | 32 | 0.6 | 0 | 0.0 | 3.8 | 15.8 | 0 | 0.0 | 3.8 | 15.8 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|---|-------------------|------|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2014 | 53 | 0 | 0.0 | 4.6 | 2 | -2 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 46 | 1 | 2.2 | 4.6 | 2 | -1 | 47.3 | 24 | 1 | 4.2 | 1 | 0 | 6 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 31 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 62.6 | |
| 05 Surveillants | 2014 | 37 | 0 | 0.0 | 13.9 | 5 | -5 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 37 | 0 | 0.0 | 13.9 | 5 | -5 | 0.0 | 12 | 1 | 8.3 | 2 | -1 | 16 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 12 | 1 | 8.3 | 0 | 1 | 32.4 | | |
| 06 Contremaîtres | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | |
|---|-------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 30 | 1 | 3.3 | 0 | 0.0 | 2.0 | 166.7 | 0 | 0.0 | 4.8 | 69.4 | |
| | 2020 | 30 | 1 | 3.3 | 0 | 0.0 | 4.6 | 72.5 | 0 | 0.0 | 4.6 | 72.5 | |
| 05 Surveillants | 2017 | 28 | 1 | 3.6 | 0 | 0.0 | 6.0 | 59.5 | 0 | 0.0 | 9.5 | 37.6 | |
| | 2020 | 28 | 1 | 3.6 | 0 | 0.0 | 13.9 | 25.7 | 0 | 0.0 | 13.9 | 25.7 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|---|-------------------|---|----|------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2014 | 481 | 5 | 1.0 | 3.4 | 16 | -11 | 30.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 391 | 5 | 1.3 | 3.4 | 13 | -8 | 37.6 | 240 | 2 | 0.8 | 8 | -6 | 33 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 330 | 2 | 0.6 | 3 | -1 | 75.7 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|--|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 273 | 2 | 0.7 | 0 | 0.0 | 2.0 | 36.6 | 0 | 0.0 | 2.6 | 28.2 | |
| | | 2020 | 273 | 2 | 0.7 | 0 | 0.0 | 3.4 | 21.5 | 0 | 0.0 | 3.4 | 21.5 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|----------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ | ((DAnnée1 + DAnnée2) | |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|-----|-------------------|---|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2014 | 276 | 0 | 0.0 | 7.0 | 19 | -19 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 309 | 0 | 0.0 | 7.0 | 22 | -22 | 0.0 | 160 | 1 | 0.6 | 11 | -10 | 21 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 128 | 1 | 0.8 | 0 | 1 | 43.8 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | | Personnes handicapées | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 181 | 1 | 0.6 | 0 | 0.0 | 1.0 | 55.2 | 0 | 0.0 | 4.4 | 12.6 | |
| | | 2020 | 181 | 1 | 0.6 | 0 | 0.0 | 7.0 | 7.9 | 0 | 0.0 | 7.0 | 7.9 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------|-----------------------|-------|------------|-------------------------|-----------------------|-------|------------|-----|-------------------|---|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | Tous les employés | Personnes handicapées | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2014 | 5,234 | 40 | 0.8 | 0.0 | 0 | 40 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 5,980 | 37 | 0.6 | 0.0 | 0 | 37 | 0.0 | 4,612 | 31 | 0.7 | 0 | 31 | 2,829 | 13 | 0.5 | 22 | -9 | 3,907 | 35 | 0.9 | 30 | 5 | 69.7 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires | |
|---|---|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | Personnes handicapées | | Personnes handicapées | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | | Pourcentage de l'objectif |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|-------|----|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| Total | 2017 | 7,441 | 44 | 0.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 7,441 | 44 | 0.6 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|-------|-----|-------------------|-----|----|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Taux de roulement | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2014 | 6 | 1 | 16.7 | 10.1 | 1 | 0 | 165.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 7 | 1 | 14.3 | 10.1 | 1 | 0 | 141.4 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2014 | 1,590 | 304 | 19.1 | 15.0 | 239 | 66 | 127.5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 1,557 | 321 | 20.6 | 15.0 | 234 | 87 | 137.4 | 869 | 208 | 23.9 | 130 | 78 | 714 | 157 | 22.0 | 137 | 20 | 922 | 193 | 20.9 | 176 | 17 | 58.6 | |
| 03 | Professionnels | 2014 | 2,791 | 774 | 27.7 | 26.1 | 728 | 46 | 106.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 3,633 | 794 | 21.9 | 26.4 | 959 | -165 | 82.8 | 3,306 | 745 | 22.5 | 873 | -128 | 2,038 | 499 | 24.5 | 565 | -66 | 2,484 | 731 | 29.4 | 689 | 42 | 77.3 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | |
| | | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 01 | Cadres supérieurs | 2017 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 2 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 2017 | 1,583 | 365 | 23.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 1,583 | 365 | 23.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------------|------|-------|-------|------|---|-----|------|------|---|-----|------|------|--|
| 03 | Professionnels | 2017 | 5,344 | 1,244 | 23.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 5,344 | 1,244 | 23.3 | 0 | 0.0 | 26.4 | 88.2 | 0 | 0.0 | 26.4 | 88.2 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|----------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) | |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|--------------------------------|----------------|------|---------------|----|-------|-------|--------------|-------------------------------------|--------|---|----|--------------------------------|------------|-------------------|--------|--------------------------------|----|-------|------------|---|-------------------|-------------------|--------|---|-------|------------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Taux de roulement | | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | | Tous les employés | | Actuel | | Prévu | Différence |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2014 | 53 | 12 | 22.6 | 28.7 | 15 | -3 | 78.9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 46 | 16 | 34.8 | 29.5 | 14 | 2 | 117.9 | 24 | 11 | 45.8 | 7 | 4 | 6 | 0 | 0.0 | 1 | -1 | 31 | 7 | 22.6 | 7 | 0 | 62.6 | | | | |
| 05 Surveillants | 2014 | 37 | 1 | 2.7 | 34.9 | 13 | -12 | 7.7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 37 | 1 | 2.7 | 34.1 | 13 | -12 | 7.9 | 12 | 2 | 16.7 | 4 | -2 | 16 | 1 | 6.3 | 0 | 1 | 12 | 2 | 16.7 | 0 | 2 | 32.4 | | | | |
| 06 Contremaîtres | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|-------|--------------------------------|--------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique | 2017 | 30 | 11 | 36.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 30 | 11 | 36.7 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 05 Surveillants | 2017 | 28 | 3 | 10.7 | 0 | 0.0 | 26.7 | 40.1 | 0 | 0.0 | 26.7 | 40.1 | | |
| | 2020 | 28 | 3 | 10.7 | 0 | 0.0 | 34.1 | 31.4 | 0 | 0.0 | 34.1 | 31.4 | | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 06 | Contremaîtres | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|-------|------------|------|-------------------|----|------|--|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | Taux de roulement | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | % | | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2014 | 481 | 77 | 16.0 | 24.6 | 118 | -41 | 65.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 391 | 72 | 18.4 | 27.1 | 106 | -34 | 67.9 | 240 | 41 | 17.1 | 65 | -24 | 33 | 3 | 9.1 | 5 | -2 | 330 | 46 | 13.9 | 53 | -7 | 75.7 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal | 2017 | 273 | 44 | 16.1 | 0 | 0.0 | 21.7 | 74.3 | 0 | 0.0 | 21.7 | 74.3 | |
| | | 2020 | 273 | 44 | 16.1 | 0 | 0.0 | 27.1 | 59.5 | 0 | 0.0 | 27.1 | 59.5 | |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|----------------|----|---------------|------|-------|-----|--------------|-------------------------------------|--------|------|----|--------------------------------|------------|-------------------|--------|--------------------------------|---|-------|------------|------|-------------------|-------------------|--------|--|-------|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Taux de roulement | | | |
| | | Tous les employés | Représentation | | Disponibilité | | Écart | | Résultat EME | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel | | | Prévu | Différence | | Tous les employés | | Actuel | | Prévu |
| # | # | % | % | # | # | % | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 10 | Personnel de bureau | 2014 | 276 | 49 | 17.8 | 34.4 | 95 | -46 | 51.6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 309 | 68 | 22.0 | 34.2 | 106 | -38 | 64.3 | 160 | 43 | 26.9 | 55 | -12 | 21 | 7 | 33.3 | 4 | 3 | 128 | 24 | 18.8 | 23 | 1 | 43.8 | | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | | | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|--------|--------------------------------|------|---------------------------|-----|--------------------------------|------|---------------------------|-----|----------|------|--------------|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Membres des minorités visibles | | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | Tous les employés | Actuel | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | | Objectif | | Pourcentage de l'objectif | | Objectif | | |
| # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % |
| 10 | Personnel de bureau | 2017 | 181 | 50 | 27.6 | 0 | 0.0 | 31.8 | 86.9 | 0 | 0.0 | 31.8 | 86.9 | |
| | | 2020 | 181 | 50 | 27.6 | 0 | 0.0 | 34.2 | 80.8 | 0 | 0.0 | 34.2 | 80.8 | |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------|------|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|---------------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z |
| Sources des données: | | | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X | U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)) |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif | | | | | | | | Analyse des données sur la mobilité | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|-----|----|------|-----|
| | | Effectif | | | | | | | | Recrutements | | | | Avancements | | | | Cessations de fonctions | | | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | | | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | | | Taux de roulement | | | | |
| | | | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | Actuel | Prévu | Différence | | | | | |
| # | # | # | % | % | # | # | % | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | # | % | # | # | # | % | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2014 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 |
| Total | | 2014 | 5,234 | 1,218 | 23.3 | 0.0 | 0 | 1,218 | 0.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2017 | 5,980 | 1,273 | 21.3 | 0.0 | 0 | 1,273 | 0.0 | 4,612 | 1,050 | 22.8 | 0 | 1,050 | 2,829 | 667 | 23.6 | 658 | 9 | 3,907 | 1,003 | 25.7 | 909 | 94 | 69.7 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: | | | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
| | | | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants | | Objectifs | | | | | | | | Commentaires | | |
|---|---|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|--|
| | | Recrutements et avancements | | Objectifs à court terme | | | | Objectifs à long terme | | | | | | |
| | | Tous les employés | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | |
| | | | Actuel | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | | | |
| # | # | # | % | # | % | # | % | # | % | # | % | | | |
| 13 | Autre personnel de la vente et des services | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 48.7 | 0.0 | 0 | 0.0 | 48.7 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| 14 | Autres travailleurs manuels | 2017 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | | 2020 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

PricewaterhouseCoopers LLP

43075

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|-------|-------|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|--|
| Total | 2017 | 7,441 | 1,717 | 23.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |
| | 2020 | 7,441 | 1,717 | 23.1 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | |

Outil de définition des objectifs à court terme

**PricewaterhouseCoopersLLP
06-Dec-17**

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|---|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|-------|---|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|---|---|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Date d'entrée | B x C x 3 | Saisie des données | B x E x 3 | D + F | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Saisie des données | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | (H + J + L) - ((B + D) x N) | H + B | (H + J + L) - (B + D) |

| Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME) | Tous Employés 6 décembre 2011 | Croissance (nouvelles positions) | | Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés) | | Prévu Embauches sur 3 ans | FEMMES | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|----------------------------------|------------------|---|------------------|---------------------------|--------|---|------------------|----------------------|-------------------|-------|-------------------------|-----------------|---------------|--------------------------|-----------------------------------|
| | | Annuellement | Plus de 3 Années | Annuellement | Plus de 3 Années | | Numéro | Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés) | | Embauche Obligatoire | Objectifs à 3 ans | | Présenter Disponibilité | Lacune actuelle | Écart projeté | Présenter Représentation | Projeté Représentation dans 3 ans |
| | | | | | | | | Annuellement | Plus de 3 Années | | 2017 - 2020 | | | | | | |
| | | # | % | # | % | | # | # | % | es # | # | # | % | # | # | % | % |
| Cadres supérieurs | 7 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 3 | 0.0% | 0 | -1 | 0 | 27.4% | 27.4% | 1 | 1 | 42.9% | 42.9% |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1,557 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 778 | 0.0% | 0 | -172 | 0 | 38.9% | 38.9% | 172 | 172 | 50.0% | 50.0% |
| Professionnels | 3,633 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1,861 | 0.0% | 0 | 61 | 0 | 52.9% | 52.9% | -61 | -61 | 51.2% | 51.2% |
| Semi-professionnels et techniciens | 46 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 13 | 0.0% | 0 | 2 | 0 | 31.7% | 31.7% | -2 | -2 | 28.3% | 28.3% |
| Contrôleurs | 37 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 35 | 0.0% | 0 | -15 | 0 | 53.0% | 53.0% | 15 | 15 | 94.6% | 94.6% |
| Les superviseurs : Artisanat et commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Personnel administratif et de bureau principal | 391 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 361 | 0.0% | 0 | -47 | 0 | 80.4% | 80.4% | 47 | 47 | 92.3% | 92.3% |
| Personnel qualifié de la vente et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Personnel de bureau | 309 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 239 | 0.0% | 0 | -35 | 0 | 66.1% | 66.1% | 35 | 35 | 77.3% | 77.3% |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Autres personnels de vente et de service | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |
| Autres travailleurs manuels | | | 0 | | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | #DIV/0! | #DIV/0! |

Outil de définition des objectifs à court terme

**PricewaterhouseCoopersLLP
06-Dec-17**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|----------|---|----------------|-----------|-----------------|----------|--------------------|---|---|-----------------------------|----------|-----------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
| | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Date d'entrée | B x C x 3 | Saisie des données | B x E x 3 | D + F | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Saisie des données | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H + B | (H - J + L) + (B + D) |

| Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CEPE) | Tous Employés | | Croissance (nouvelles positions) | | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Prévu Embauches sur 3 ans | PEUPLES AUTOCHTONES | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|------|----------------------------------|------------------|---|------------------|------------------------------|---------------------|---|------------------|----------------------|-------------------------------|------|-------------------------|-----------------|---------------|--------------------------|-----------------------------------|---|---|
| | 6 décembre 2017 | # | Annuellement | Plus de 3 Années | Annuellement | Plus de 3 Années | | Numero | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Embauche Obligatoire | Objectifs à 3 ans 2017 - 2020 | | Présenter Disponibilité | Lacune actuelle | Écart projeté | Présenter Représentation | Projeté Représentation dans 3 ans | | |
| | | | | | | | | | Annuellement | Plus de 3 Années | | # | # | | | | | | # | # |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres supérieurs | 7 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 2.9% | 2.9% | 0 | 0 | 0.0% | 0.0% | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1,557 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 6 | 0.0% | 0 | 28 | 0 | 2.2% | 2.2% | -28 | -28 | 0.4% | 0.4% | | | |
| Professionnels | 3,633 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 10 | 0.0% | 0 | 41 | 0 | 1.4% | 1.4% | -41 | -41 | 0.3% | 0.3% | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 46 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 2.0% | 2.0% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | | | |
| Contrôleurs | 37 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 1.9% | 1.9% | -1 | -1 | 0.0% | 0.0% | | | |
| Les superviseurs : Artisanat et commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 391 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 4 | 0 | 1.4% | 1.4% | -4 | -4 | 0.3% | 0.3% | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Personnel de bureau | 309 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 4 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 1.5% | 1.5% | -1 | -1 | 1.3% | 1.3% | | | |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Autres personnels de vente et de service | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Autres travailleurs manuels | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |

Outil de définition des objectifs à court terme

**PricewaterhouseCoopersLLP
06-Dec-17**

| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
|---|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|-------|---|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|---|---|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Date d'entrée | B x C x 3 | Saisie des données | B x E x 3 | D + F | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Saisie des données | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H + B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME) | Tous Employés | | Croissance (nouvelles positions) | | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Prévu Embauches sur 3 ans | LES PERSONNES HANDICAPÉES | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|------|----------------------------------|------------------|---|------------------|------------------------------|---------------------------|---|------------------|----------------------|-------------------------------|-------|-------------------------|-----------------|---------------|--------------------------|-----------------------------------|---|---|
| | 6 décembre 2017 | # | Annuellement | Plus de 3 Années | Annuellement | Plus de 3 Années | | Numero | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Embauche Obligatoire | Objectifs à 3 ans 2017 - 2020 | | Présenter Disponibilité | Lacune actuelle | Écart projeté | Présenter Représentation | Projeté Représentation dans 3 ans | | |
| | | | | | | | | | Annuellement | Plus de 3 Années | | # | # | | | | | | # | # |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres supérieurs | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.3% | 4.3% | -59 | -59 | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1,564 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0.0% | 0 | 59 | 0 | 4.3% | 4.3% | -59 | -59 | 0.5% | 0.5% | | | |
| Professionnels | 3,633 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 0.0% | 0 | 115 | 0 | 3.8% | 3.8% | -115 | -115 | 0.6% | 0.6% | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 46 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 1 | 0 | 4.6% | 4.6% | -1 | -1 | 2.2% | 2.2% | | | |
| Contrôleurs | 37 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 5 | 0 | 13.9% | 13.9% | -5 | -5 | 0.0% | 0.0% | | | |
| Les superviseurs : Artisanat et commerce | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 391 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0.0% | 0 | 8 | 0 | 3.4% | 3.4% | -8 | -8 | 1.3% | 1.3% | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Personnel de bureau | 309 | 0.0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0 | 22 | 0 | 7.0% | 7.0% | -22 | -22 | 0.0% | 0.0% | | | |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Autres personnels de vente et de service | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |
| Autres travailleurs manuels | | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0.0% | 0 | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | |

Outil de définition des objectifs à court terme

**PricewaterhouseCoopersLLP
06-Dec-17**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|----------|---|----------------|-----------|-----------------|----------|--------------------|---|---|-----------------------------|----------|-----------------------|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P | Q | R |
| | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Date d'entrée | B x C x 3 | Saisie des données | B x E x 3 | D + F | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Saisie des données | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H + B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CEPE) | Tous Employés | | Croissance (nouvelles positions) | | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Prévu Embauches sur 3 ans | LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|------|----------------------------------|------------------|---|------------------|------------------------------|------------------------------------|---|------------------|----------------------|-------------------------------|------|-------------------------|-----------------|---------------|--------------------------|-----------------------------------|---|---|---|---|
| | 6 décembre 2017 | # | Annuellement | Plus de 3 Années | Annuellement | Plus de 3 Années | | Numero | Roulement (remplacement des employés licenciés) | | Embauche Obligatoire | Objectifs à 3 ans 2017 - 2020 | | Présenter Disponibilité | Lacune actuelle | Écart projeté | Présenter Représentation | Projeté Représentation dans 3 ans | | | | |
| | | | | | | | | | Annuellement | Plus de 3 Années | | # | # | | | | | | # | # | # | # |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres supérieurs | 7 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 0 | 10.1% | 10.1% | 0 | 0 | 14.3% | 14.3% | | | | | | |
| Cadres moyens et autres dirigeants | 1,557 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 321 | 0.0% | 0 | -87 | 15.0% | 15.0% | 87 | 87 | 20.6% | 20.6% | | | | | | |
| Professionnels | 3,633 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 794 | 0.0% | 0 | 165 | 26.4% | 26.4% | -165 | -165 | 21.9% | 21.9% | | | | | | |
| Semi-professionnels et techniciens | 46 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 16 | 0.0% | 0 | -2 | 29.5% | 29.5% | 2 | 2 | 34.8% | 34.8% | | | | | | |
| Contrôleurs | 37 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 1 | 0.0% | 0 | 12 | 34.1% | 34.1% | -12 | -12 | 2.7% | 2.7% | | | | | | |
| Les superviseurs : Artisanat et commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | | | | |
| Personnel administratif et de bureau principal | 391 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 72 | 0.0% | 0 | 34 | 27.1% | 27.1% | -34 | -34 | 18.4% | 18.4% | | | | | | |
| Personnel qualifié de la vente et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | | | | |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | | | | |
| Personnel de bureau | 309 | 0.0% | 0 | 0.0% | 0 | 0 | 68 | 0.0% | 0 | 38 | 34.2% | 34.2% | -38 | -38 | 22.0% | 22.0% | | | | | | |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | | | | |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | | | | |
| Autres personnels de vente et de service | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | | | | |
| Autres travailleurs manuels | | | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | | | | #DIV/0 ! | #DIV/0 ! | | | | | | |

Résumé des objectifs

PricewaterhouseCoopers LLP 6 décembre 2017

Femme

| Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | | Objectifs | | Commentaires |
|---|------------------------------------|-----------------|-------------------------|------------------------------|--------------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme (1 à 3 ans) | A long terme (3 ans ou plus) | |
| # | Description | # | # ou % | # ou % | |
| 04 | Semi-professionnels et techniciens | -2 | 31.7% | 31.7% | |

Peuples

| Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | | Objectifs | | Commentaires |
|---|---|-----------------|-------------------------|------------------------------|--------------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme (1 à 3 ans) | A long terme (3 ans ou plus) | |
| # | Description | # | # ou % | # ou % | |
| 02 | Cadres moyens et autres dirigeants | -28 | 2.2% | 2.2% | |
| 03 | Professionnels | -41 | 1.4% | 1.4% | |
| 04 | Semi-professionnels et techniciens | -1 | 2.0% | 2.0% | |
| 05 | Contrôleurs | -1 | 1.9% | 1.9% | |
| 07 | Commis administratif et de bureau principal | -4 | 1.4% | 1.4% | |
| 10 | Personnel de bureau | -1 | 1.5% | 1.5% | |

Personnes handicapées

| Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | | Objectifs | | Commentaires |
|---|---|-----------------|-------------------------|----------------------------|--------------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme (1 à 3 ans) | Long terme (3 ans ou plus) | |
| # | Description | # | # ou % | # ou % | |
| 01/02 | Directeurs | -59 | 4.3% | 4.3% | |
| 03 | Professionnels | -115 | 3.8% | 3.8% | |
| 04 | Semi-professionnels et techniciens | -1 | 4.6% | 4.6% | |
| 05 | Contrôleurs | -5 | 13.9% | 13.9% | |
| 07 | Commis administratif et de bureau principal | -8 | 3.4% | 3.4% | |
| 10 | Personnel de bureau | -22 | 7.0% | 7.0% | |

Membres des minorités

visibles

| Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre | | | Objectifs | | Commentaires |
|---|---|-----------------|-------------------------|------------------------------|--------------|
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) | | Lacune actuelle | Court terme (1 à 3 ans) | A long terme (3 ans ou plus) | |
| # | Description | # | # ou % | # ou % | |
| 03 | Professionnels | -165 | 26.4% | 26.4% | |
| 05 | Contrôleurs | -12 | 34.1% | 34.1% | |
| 07 | Commis administratif et de bureau principal | -34 | 27.1% | 27.1% | |
| 10 | Personnel de bureau | -38 | 34.2% | 34.2% | |

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité ultérieure**

Nom de l'employeur : PriceWaterhouseCoopers (PWC)

Emplacement principal : Partout au Canada

Nombre d'employés : 5 271

Aperçu de l'organisation :

Au Canada, PwC compte plus de 6 700 partenaires et employés, répartis à différents endroits entre St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador) et Victoria (Colombie-Britannique).

La société fournit des services d'assurance, de conseil et de fiscalité à des clients publics, privés et gouvernementaux dans quatre domaines :

1. Responsabilité des entreprises
2. Gestion des risques
3. Structuration, fusions et acquisitions
4. Amélioration du rendement et des processus

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2014-06-23
Reçue : 2015-10-22
Fermée : 2016-01-26
Analyse de l'effectif : 2014-10-24

Dates clés – Évaluation ultérieure

Amorcée : 2017-07-15
Reçue : 2017-12-08
Analyse de l'effectif : 2017-06-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

Je confirme que les données figurant dans le dossier de l'évaluation subséquente concordent avec celles qui ont été fournies lors de la soumission précédente.

Oui Non

Commentaires :

- Erreurs constatées lors de la soumission initiale – Rapport de réalisation prérempli et renvoyé pour validation. Reçu pour validation. Passage à l'analyse.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

L'analyse de l'effectif n'a pas révélé d'écarts pour les femmes.

Autochtones

| | | |
|-----|---|--|
| 2. | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif atteint à 250 %. |
| 3. | Professionnels | Objectif atteint à 200 %. |
| 4. | Personnel semi-professionnel et technique | Objectif non atteint (0 %) |
| 5. | Surveillants | Aucun objectif n'a été fixé pour combler l'écart de -1 |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif atteint à 100 % |
| 10. | Personnel de bureau | Objectif atteint à 276 %. |

Évaluation/Observations

- Bien que les objectifs aient été atteints, ils ont été fixés à des niveaux bien inférieurs aux taux de disponibilité et les taux d'embauche et de promotion pour les Autochtones ont également été inférieurs à la disponibilité :
 - Dans la CPÉME 02, sur les 1 583 nouveaux employés, cinq étaient autochtones. Cela représente un taux d'embauche de 0,3 %, nettement inférieur à la disponibilité de 2,2 %.
 - Dans la CPÉME 03, sur 5 344 nouveaux employés, 12 étaient autochtones. Cela représente un taux d'embauche de 0,2 %, nettement inférieur à la disponibilité de 1,4 %.
 - Dans la CPÉME 07, sur 273 nouveaux employés, un était autochtone. Cela représente un taux d'embauche de 0,4 %, inférieur à la disponibilité de 1,6 %.
- Dans la CPÉME 04, il y a eu 30 nouveaux employés de 2014 à 2017. Il fallait s'y attendre compte tenu d'une disponibilité de 2 %.
- Dans la CPÉME 10, le taux de recrutement et de promotion des Autochtones était de 1,7 % (trois des 181 nouveaux employés dans cette CPÉME étaient des Autochtones). Ce taux est comparable au taux de disponibilité de 1,6 %.

Personnes handicapées

| | | |
|-------|--|-----------------------------|
| 1./2. | Cadres | Objectif atteint à 233 %. |
| 3. | Professionnels | Objectif atteint à 200 %. |
| 4. | Personnel semi-professionnel et technique | Objectif atteint à 167 %. |
| 5. | Surveillants | Objectif non atteint (60 %) |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif atteint à 100 |
| 10. | Personnel de bureau | Objectif non atteint (55 %) |

Évaluation/Observations

- Bien que les objectifs aient été atteints, ils ont également été fixés à des niveaux bien inférieurs aux taux de disponibilité pour les personnes handicapées.
 - Dans les CPÉME 01 et 02, sur 1 585 nouveaux employés, sept étaient des personnes handicapées, ce qui représente un taux d'embauche de 0,4 %, nettement inférieur au taux de disponibilité de 4,3 %.
 - Dans la CPÉME 03, sur 5 344 nouveaux employés, seulement 0,6 %, soit 32, étaient des personnes handicapées. Ce taux d'embauche est nettement inférieur à la disponibilité de 3,8 %.

- Dans la CPÉME 04, sur 30 nouveaux employés, l'un d'entre eux était une personne handicapée. Ce taux d'embauche est inférieur à la disponibilité de 4,6 %.
- Dans la CPÉME 07, sur 273 nouveaux employés, deux étaient des personnes handicapées. Le taux d'embauche est de 0,7 %, ce qui est nettement inférieur au taux de disponibilité de 3,4 %.
- Pour la plupart des écarts, l'organisation a fixé des objectifs à la fois en chiffres et en pourcentage. Dans la CPÉME 05, seul un objectif en pourcentage a été fixé (6 %). Ce taux reflète l'autre pourcentage de l'objectif atteint lorsque l'on examine l'objectif en pourcentage; lorsqu'un objectif a été exprimé en chiffres et en pourcentage, le pourcentage de l'objectif atteint figurant dans les tableaux indique la valeur la plus élevée des deux.
- Dans la CPÉME 10, une seule personne handicapée (0,6 %) a été embauchée sur les 181 nouveaux employés dans cette catégorie professionnelle. Ce taux d'embauche et de promotion est inférieur à la disponibilité de 7 %.

Membres des minorités visibles

| | | |
|-----|--|---------------------------|
| 4. | Personnel semi-professionnel et technique | Aucun objectif fixé |
| 5. | Surveillants | Objectif atteint à 300 %. |
| 7. | Personnel administratif et de bureau principal | Objectif atteint à 210 %. |
| 10. | Personnel de bureau | Objectif atteint à 455 %. |

Évaluation/Observations

- Dans la CPÉME 04, l'entreprise ne s'était pas fixé pour objectif de combler l'écart de -3. Toutefois, l'écart a été comblé depuis lors; l'entreprise a augmenté la représentation des membres des minorités visibles dans cette catégorie professionnelle de 22,6 % à 35,6 % depuis la dernière analyse de l'effectif.
- Dans la CPÉME 05, les objectifs ont été fixés en dessous de la disponibilité. L'organisation a indiqué qu'elle embaucherait un membre de minorité visible dans cette CPÉME, où elle en a embauché 3. Avec 28 nouveaux employés dans ce groupe, le taux d'embauche est de 10,7 %, soit nettement inférieur à la disponibilité de 34,9 %.
- Dans la CPÉME 07, 16,1 % des nouveaux employés étaient membres de minorités visibles. Ce taux est inférieur à la disponibilité de 26,4 %.
- Dans la CPÉME 10, 27,6 % des nouveaux employés étaient membres de minorités visibles. Ce taux est inférieur à la disponibilité de 34,4 % pour ce groupe désigné dans cette catégorie professionnelle.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

Les objectifs fixés par l'organisme étaient très bas et nettement inférieurs à la disponibilité sur le marché du travail dans la plupart des secteurs. Toutefois, ce résultat avait été accepté lors de l'évaluation précédente. Sur les 14 objectifs fixés, 11 ont été atteints à 80 % ou plus. Si l'on considère que les objectifs ont été acceptés, l'entreprise a très bien réussi à les atteindre.

Pour les objectifs qui n'ont pas été atteints, le calendrier des évaluations effectuées peut avoir joué un rôle. Bien que l'analyse des effectifs de la précédente évaluation de la conformité date de 2014,

l'évaluation n'a en fait pas été fermée avant janvier 2016, une deuxième évaluation ayant été lancée un an et demi plus tard, en juillet 2017. Il est raisonnable de penser que des progrès supplémentaires pourraient être réalisés si l'entreprise avait eu trois années complètes pour atteindre ses objectifs.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour tous les écarts nouveaux et en suspens, un objectif à court terme a été fixé et est au moins égal à la disponibilité.
- Pour __ des __ écarts restants, un objectif à court terme n'a pas été fixé et/ou les objectifs n'ont pas été fixés en fonction de la disponibilité.

Femmes

- Dans la CPÉME 03, aucun objectif n'a été fixé pour combler le nouvel écart de -55. Toutefois, aucun objectif n'est requis étant donné que la représentation des femmes dans cette catégorie professionnelle est de 50,7 %. Néanmoins, il sera important que l'entreprise surveille les niveaux de représentation pour s'assurer qu'ils ne descendent pas sous la barre des 50 %.
- Dans la CPÉME 04, Personnel semi-professionnel et technique, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler le nouvel écart de -1.

Peuples autochtones

- Dans la CPÉME 02, Cadres intermédiaires et autres administrateurs, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour réduire davantage l'écart, actuellement de -27.
- Dans la CPÉME 03, Professionnels, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -34.
- Dans la CPÉME 04, Personnel semi-professionnel et technique, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -1.
- Dans la CPÉME 05, Superviseurs, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -1.
- Dans la CPÉME 07, Personnel administratif et de bureau principal, un objectif a été fixé à la disponibilité pour combler l'écart de -4.
- Dans la CPÉME 10, Personnel de bureau, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -1.

Personnes handicapées

- Dans les CPÉME 01 et 02, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -58.
- Dans les CPÉME 03, Professionnels, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -93.
- Dans la CPÉME 04, Personnel semi-professionnel et technique, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -1.
- Dans la CPÉME 05, Superviseurs, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -5.
- Dans la CPÉME 07, Personnel administratif et de bureau principal, un objectif a été fixé à la disponibilité pour combler l'écart de -8.
- Dans la CPÉME 10, Personnel de bureau, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -21.

Membres des minorités visibles

- Dans les CPÉME 03, Professionnels, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -176.
- Dans la CPÉME 05, Superviseurs, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -11.
- Dans la CPÉME 07, Personnel administratif et de bureau principal, un objectif a été fixé à la disponibilité pour combler l'écart de -35.
- Dans la CPÉME 10, Personnel de bureau, un objectif a été fixé aux niveaux de disponibilité pour combler l'écart de -39.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Nous constatons que votre plus récente analyse des effectifs a révélé un écart de -55 pour les femmes dans la CPÉME 3 (Professionnels). Il n'est pas nécessaire de fixer un objectif à court terme, puisque la représentation des femmes dans cette catégorie professionnelle est supérieure à 50 %. Toutefois, nous vous recommandons de surveiller de près le taux de représentation afin qu'un objectif soit établi si la représentation passe à moins de 50 %.
- Bien que l'organisation ait bien progressé dans la réduction des écarts depuis la dernière évaluation, nous constatons que plusieurs écarts importants subsistent. Si ce n'est pas déjà fait, PricewaterhouseCoopers LLP devrait envisager d'établir des partenariats avec des universités ou de communiquer avec des associations professionnelles afin de trouver des candidats qualifiés qui sont membres des groupes désignés, plus particulièrement des Autochtones, des personnes handicapées et des membres de minorités visibles.

Nom de l'analyste : Ward Normandin

Révisé et modifié par : Annick Léger

Date : 2018-01-15

De: Normandin, Ward W [NC] de la part de EE-EME
Envoyé: 26 janvier 2018 11:47
À: 'carol.devenny@ca.pwc.com'
Cc: 'Rhoda Seto (CA - IFS)'; 'alexandra.abbiento@ca.pwc.com'
Objet: Accord numéro 061023 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Madame,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 15 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que PricewaterhouseCoopers LLP se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par PricewaterhouseCoopers LLP, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous constatons que votre plus récente analyse des effectifs a révélé un écart de -55 pour les femmes dans la CPÉME 3 (Professionnels). Il n'est pas nécessaire de fixer un objectif à court terme, puisque la représentation des femmes dans cette catégorie professionnelle est supérieure à 50 %. Toutefois, nous vous recommandons de surveiller de près le taux de représentation afin qu'un objectif soit établi si la représentation passe à moins de 50 %.
- Bien que l'organisation ait bien progressé dans la réduction des écarts depuis la dernière évaluation, nous constatons que plusieurs écarts importants subsistent. Si ce n'est pas déjà fait, PricewaterhouseCoopers LLP devrait envisager d'établir des partenariats avec des universités ou de communiquer avec des associations professionnelles afin de trouver des candidats qualifiés qui sont membres des groupes désignés, plus particulièrement des Autochtones, des personnes handicapées et des membres de minorités visibles.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 15 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque PricewaterhouseCoopers LLP recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, PricewaterhouseCoopers LLP devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

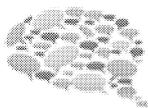
Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Veuillez agréer, Madame, nos salutations distinguées.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Femmes | | | | | | | | | | | | | | | | | | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|-----------------|---------|-----------------|-----------------|---------|-----------------|-----------------|----------|-----------------|-----------------|---------|-----------------|-----------------|---------|-----------------|-----------------|---------|--------------------|
| | | Tous les employés | | | Représentation | | | | | | Disponibilité | | | | | | Gap | | | |
| | | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer | 2014-10-14 % | 2017-12-06 % | Changer | 2014-10-14 % | 2017-12-06 % | Changer | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 6 | 7 | 1 | 3 | 3 | 0 | 50.0 % | 42.9 % | -7.1 % | 27.4 % | 27.4 % | 0.0 % | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 1590 | 1557 | -33 | 827 | 778 | -49 | 52.0 % | 50.0 % | -2.0 % | 38.9 % | 38.9 % | 0.0 % | 619 | 606 | -13 | 208 | 172 | -36 | National |
| 03 : Professionnels | | 2791 | 3633 | 842 | 1502 | 1861 | 359 | 53.8 % | 51.2 % | -2.6 % | 53.7 % | 52.9 % | -0.8 % | 1499 | 1922 | 423 | 3 | -61 | -64 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 2259 | 2899 | 640 | 1221 | 1496 | 275 | 54.1 % | 51.6 % | -2.5 % | 55.1 % | 55.1 % | 0.0 % | 1245 | 1597 | 352 | -24 | -101 | -77 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 14 | 14 | 0 | 7 | 10 | 3 | 50.0 % | 71.4 % | 21.4 % | 50.1 % | 50.1 % | 0.0 % | 7 | 7 | 0 | 0 | 3 | 3 | National |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0.0 % | 100.0 % | 100.0 % | 44.1 % | 44.1 % | 0.0 % | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 64 | 61 | -3 | 59 | 54 | -5 | 92.2 % | 88.5 % | -3.7 % | 71.1 % | 71.1 % | 0.0 % | 46 | 43 | -3 | 13 | 11 | -2 | National |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 305 | 531 | 226 | 124 | 216 | 92 | 40.7 % | 40.7 % | 0.0 % | 42.0 % | 42.0 % | 0.0 % | 128 | 223 | 95 | -4 | -7 | -3 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 28 | 26 | -2 | 24 | 20 | -4 | 85.7 % | 76.9 % | -8.8 % | 66.4 % | 66.4 % | 0.0 % | 19 | 17 | -2 | 5 | 3 | -2 | National |
| 2123 : Représentants, consultants et spécialistes de l'agriculture | National | 37 | 0 | -37 | 22 | 0 | -22 | 59.5 % | 0.0 % | -59.5 % | 34.0 % | 34.0 % | 0.0 % | 13 | 0 | -13 | 9 | 0 | -9 | National |
| 2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires | National | 10 | 0 | -10 | 1 | 0 | -1 | 10.0 % | 0.0 % | -10.0 % | 46.7 % | 46.7 % | 0.0 % | 5 | 0 | -5 | -4 | 0 | 4 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 14 | 73 | 59 | 5 | 38 | 33 | 35.7 % | 52.1 % | 16.4 % | 28.3 % | 28.3 % | 0.0 % | 4 | 21 | 17 | 1 | 17 | 16 | National |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web | National | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 32.9 % | 32.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 7 | 9 | 2 | 6 | 8 | 2 | 85.7 % | 88.9 % | 3.2 % | 42.5 % | 42.5 % | 0.0 % | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | National |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing | National | 1 | 6 | 5 | 1 | 6 | 5 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 50.7 % | 50.7 % | 0.0 % | 1 | 3 | 2 | 0 | 3 | 3 | National |
| 5111 : Bibliothécaires | National | 1 | 0 | -1 | 1 | 0 | -1 | 100.0 % | 0.0 % | -100.0 % | 83.1 % | 83.1 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | National |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 1 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 100.0 % | 75.0 % | -25.0 % | 54.9 % | 54.9 % | 0.0 % | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | National |
| 5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication | National | 47 | 6 | -41 | 28 | 6 | -22 | 59.6 % | 100.0 % | 40.4 % | 55.0 % | 55.0 % | 0.0 % | 26 | 3 | -23 | 2 | 3 | 1 | National |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes | National | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 69.9 % | 69.9 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 53 | 46 | -7 | 23 | 13 | -10 | 43.4 % | 28.3 % | -15.1 % | 36.9 % | 31.7 % | -5.2 % | 20 | 15 | -5 | 3 | -2 | -5 | |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 0 | 66.7 % | 50.0 % | -16.7 % | 20.8 % | 20.8 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | Ontario |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Femmes | | | | | | | | | | | | | | | | | | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|----------|----------------|------------|----------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|----------------------|
| | | Tous les employés | | | Représentation | | | Disponibilité | | | | | | | | | Gap | | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | |
| | | # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Alberta | 5 | 4 | -1 | 1 | 0 | -1 | 20.0 % | 0.0 % | -20.0 % | 26.7 % | 26.7 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | -1 | -1 | Alberta |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Colombie-Britannique | 4 | 2 | -2 | 1 | 1 | 0 | 25.0 % | 50.0 % | 25.0 % | 25.1 % | 25.1 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Manitoba | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 27.1 % | 27.1 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | Manitoba |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Nouvelle-Écosse | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 32.1 % | 32.1 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | Nouvelle-Écosse |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 19 | 19 | 0 | 4 | 2 | -2 | 21.1 % | 10.5 % | -10.6 % | 24.2 % | 24.2 % | 0.0 % | 5 | 5 | 0 | -1 | -3 | -2 | Ontario |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Québec | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | -1 | 25.0 % | 0.0 % | -25.0 % | 19.6 % | 19.6 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | -1 | -1 | Québec |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Colombie-Britannique | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 84.2 % | 84.2 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 9 | 4 | -5 | 9 | 4 | -5 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 82.0 % | 82.0 % | 0.0 % | 7 | 3 | -4 | 2 | 1 | -1 | Ontario |
| 5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo | Ontario | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 15.4 % | 15.4 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 50.0 % | 33.3 % | -16.7 % | 43.7 % | 43.7 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Colombie-Britannique |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 2 | 1 | -1 | 1 | 0 | -1 | 50.0 % | 0.0 % | -50.0 % | 44.9 % | 44.9 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | Ontario |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Québec | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 47.2 % | 47.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Québec |
| 05 : Contrôleurs | | 37 | 37 | 0 | 34 | 35 | 1 | 91.9 % | 94.6 % | 2.7 % | 53.0 % | 53.0 % | 0.0 % | 20 | 20 | 0 | 14 | 15 | 1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 6 | 6 | 0 | 6 | 6 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 55.0 % | 55.0 % | 0.0 % | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0.0 % | 100.0 % | 100.0 % | 56.2 % | 56.2 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | 0 | 1 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 55.5 % | 55.5 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 5 | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 50.8 % | 50.8 % | 0.0 % | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 50.7 % | 50.7 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 52.6 % | 52.6 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 18 | 17 | -1 | 16 | 15 | -1 | 88.9 % | 88.2 % | -0.7 % | 53.0 % | 53.0 % | 0.0 % | 10 | 9 | -1 | 6 | 6 | 0 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 51.4 % | 51.4 % | 0.0 % | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | Vancouver |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Femmes | | | | | | | | | | | | | | | | | | Espace recrutement |
|--|----------------------------------|-------------------|------------|------------|----------------|------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|----|----------------------------------|
| | | Tous les employés | | | Représentation | | | Disponibilité | | | Gap | | | | | | | | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | | | |
| # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0.0 % | 100.0 % | 100.0 % | 54.2 % | 54.2 % | 0.0 % | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Winnipeg |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 481 | 391 | -90 | 452 | 361 | 94.0 % | 92.3 % | -1.7 % | 80.7 % | 80.4 % | -0.3 % | 388 | 314 | -74 | 64 | 47 | -17 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 26 | 31 | 5 | 24 | 28 | 92.3 % | 90.3 % | -2.0 % | 80.5 % | 80.5 % | 0.0 % | 21 | 25 | 4 | 3 | 3 | 0 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 15 | 10 | -5 | 14 | 10 | 93.3 % | 100.0 % | 6.7 % | 84.6 % | 84.6 % | 0.0 % | 13 | 8 | -5 | 1 | 2 | 1 | 1 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 26 | 14 | -12 | 26 | 12 | 100.0 % | 85.7 % | -14.3 % | 81.4 % | 81.4 % | 0.0 % | 21 | 11 | -10 | 5 | 1 | -4 | -4 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 83.0 % | 83.0 % | 0.0 % | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge - Waterloo |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 5 | 6 | 1 | 5 | 4 | 100.0 % | 66.7 % | -33.3 % | 82.5 % | 82.5 % | 0.0 % | 4 | 5 | 1 | 1 | -1 | -2 | -2 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Moncton | 6 | 0 | -6 | 5 | 0 | 83.3 % | 0.0 % | -83.3 % | 80.9 % | 80.9 % | 0.0 % | 5 | 0 | -5 | 0 | 0 | 0 | 0 | Moncton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 62 | 48 | -14 | 53 | 44 | 85.5 % | 91.7 % | 6.2 % | 80.8 % | 80.8 % | 0.0 % | 50 | 39 | -11 | 3 | 5 | 2 | 2 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | N.S. moins CMA | 6 | 0 | -6 | 5 | 0 | 83.3 % | 0.0 % | -83.3 % | 87.0 % | 87.0 % | 0.0 % | 5 | 0 | -5 | 0 | 0 | 0 | 0 | N.S. moins CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 7 | 0 | -7 | 7 | 0 | 100.0 % | 0.0 % | -100.0 % | 87.1 % | 87.1 % | 0.0 % | 6 | 0 | -6 | 1 | 0 | -1 | -1 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 16 | 10 | -6 | 15 | 9 | 93.8 % | 90.0 % | -3.8 % | 77.2 % | 77.2 % | 0.0 % | 12 | 8 | -4 | 3 | 1 | -2 | -2 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Que. moins CMA | 5 | 0 | -5 | 4 | 0 | 80.0 % | 0.0 % | -80.0 % | 87.5 % | 87.5 % | 0.0 % | 4 | 0 | -4 | 0 | 0 | 0 | 0 | Que. moins CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 10 | 11 | 1 | 9 | 10 | 90.0 % | 90.9 % | 0.9 % | 80.9 % | 80.9 % | 0.0 % | 8 | 9 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 4 | 1 | -3 | 3 | 1 | 75.0 % | 100.0 % | 25.0 % | 83.6 % | 83.6 % | 0.0 % | 3 | 1 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0 | Saint John |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 4 | 3 | -1 | 4 | 3 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 84.0 % | 84.0 % | 0.0 % | 3 | 3 | 0 | 1 | 0 | -1 | -1 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 7 | 2 | -5 | 7 | 2 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 82.5 % | 82.5 % | 0.0 % | 6 | 2 | -4 | 1 | 0 | -1 | -1 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 207 | 202 | -5 | 197 | 186 | 95.2 % | 92.1 % | -3.1 % | 80.1 % | 80.1 % | 0.0 % | 166 | 162 | -4 | 31 | 24 | -7 | -7 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 59 | 41 | -18 | 58 | 40 | 98.3 % | 97.6 % | -0.7 % | 79.0 % | 79.0 % | 0.0 % | 47 | 32 | -15 | 11 | 8 | -3 | -3 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Victoria | 1 | 0 | -1 | 1 | 0 | 100.0 % | 0.0 % | -100.0 % | 81.2 % | 81.2 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Victoria |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 6 | 4 | -2 | 6 | 4 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 82.8 % | 82.8 % | 0.0 % | 5 | 3 | -2 | 1 | 1 | 0 | 0 | Windsor |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Femmes | | | | | | | | | | | | | | | | | | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|-------------------|-----------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------|----------------------------------|
| | | Tous les employés | | | Représentation | | | Disponibilité | | | Gap | | | | | | | | | |
| | | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer | 2014-10-14 % | 2017-12-06 % | Changer | 2014-10-14 % | 2017-12-06 % | Changer | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 6 | 4 | -2 | 6 | 4 | -2 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 81.1 % | 81.1 % | 0.0 % | 5 | 3 | -2 | 1 | 1 | 0 | Winnipeg |
| 10 : Personnel de bureau | | 276 | 309 | 33 | 219 | 239 | 20 | 79.3 % | 77.3 % | -2.0 % | 66.3 % | 66.1 % | -0.2 % | 183 | 204 | 21 | 36 | 35 | -1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 23 | 20 | -3 | 18 | 18 | 0 | 78.3 % | 90.0 % | 11.7 % | 70.2 % | 70.2 % | 0.0 % | 16 | 14 | -2 | 2 | 4 | 2 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 7 | 7 | 0 | 6 | 4 | -2 | 85.7 % | 57.1 % | -28.6 % | 70.3 % | 70.3 % | 0.0 % | 5 | 5 | 0 | 1 | -1 | -2 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 3 | 5 | 2 | 3 | 5 | 2 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 67.7 % | 67.7 % | 0.0 % | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 0 | 100.0 % | 66.7 % | -33.3 % | 67.9 % | 67.9 % | 0.0 % | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | -1 | Kitchener - Cambridge - Waterloo |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 4 | 6 | 2 | 4 | 5 | 1 | 100.0 % | 83.3 % | -16.7 % | 71.4 % | 71.4 % | 0.0 % | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Moncton | 1 | 0 | -1 | 1 | 0 | -1 | 100.0 % | 0.0 % | -100.0 % | 62.4 % | 62.4 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | Moncton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 38 | 50 | 12 | 29 | 37 | 8 | 76.3 % | 74.0 % | -2.3 % | 62.5 % | 62.5 % | 0.0 % | 24 | 31 | 7 | 5 | 6 | 1 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 5 | 1 | -4 | 4 | 1 | -3 | 80.0 % | 100.0 % | 20.0 % | 72.4 % | 72.4 % | 0.0 % | 4 | 1 | -3 | 0 | 0 | 0 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 6 | 10 | 4 | 2 | 6 | 4 | 33.3 % | 60.0 % | 26.7 % | 65.8 % | 65.8 % | 0.0 % | 4 | 7 | 3 | -2 | -1 | 1 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Que. moins CMA | 1 | 0 | -1 | 1 | 0 | -1 | 100.0 % | 0.0 % | -100.0 % | 66.8 % | 66.8 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | Que. moins CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 7 | 9 | 2 | 7 | 9 | 2 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 61.6 % | 61.6 % | 0.0 % | 4 | 6 | 2 | 3 | 3 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 70.5 % | 70.5 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | Saint John |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 70.2 % | 70.2 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 72.6 % | 72.6 % | 0.0 % | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 138 | 151 | 13 | 105 | 110 | 5 | 76.1 % | 72.8 % | -3.3 % | 65.2 % | 65.2 % | 0.0 % | 90 | 98 | 8 | 15 | 12 | -3 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 28 | 33 | 5 | 24 | 28 | 4 | 85.7 % | 84.8 % | -0.9 % | 70.0 % | 70.0 % | 0.0 % | 20 | 23 | 3 | 4 | 5 | 1 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 69.7 % | 69.7 % | 0.0 % | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | Windsor |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 6 | 5 | -1 | 6 | 5 | -1 | 100.0 % | 100.0 % | 0.0 % | 67.9 % | 67.9 % | 0.0 % | 4 | 3 | -1 | 2 | 2 | 0 | Winnipeg |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | | Représentation | | | | | | | | | Disponibilité | | | | | | Gap | | | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|-----|--|--|--------------------|
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | | | |
| | | # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | | | | |
| Total | | 5234 | 5980 | 746 | 3060 | 3290 | 230 | 58.5 % | 55.0 % | -3.4 % | 52.1 % | 51.5 % | -0.6 % | 2731 | 3083 | 352 | 329 | 207 | -122 | | | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Peuples autochtones | | | | | | | | | | | | | | | | | | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|-----|-----|-----|--------------------|
| | | Tous les employés | | | Représentation | | | Disponibilité | | | Gap | | | | | | | | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | | | |
| # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | | | |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 6 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.9 % | 2.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 1590 | 1557 | -33 | 7 | 6 | -1 | 0.4 % | 0.4 % | 0.0 % | 2.2 % | 2.2 % | 0.0 % | 35 | 34 | -1 | -28 | -28 | 0 | National |
| 03 : Professionnels | | 2791 | 3633 | 842 | 12 | 10 | -2 | 0.4 % | 0.3 % | -0.1 % | 1.4 % | 1.4 % | 0.0 % | 39 | 51 | 12 | -27 | -41 | -14 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 2259 | 2899 | 640 | 11 | 9 | -2 | 0.5 % | 0.3 % | -0.2 % | 1.3 % | 1.3 % | 0.0 % | 29 | 38 | 9 | -18 | -29 | -11 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 14 | 14 | 0 | 1 | 1 | 0 | 7.1 % | 7.1 % | 0.0 % | 0.9 % | 0.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | National |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.3 % | 1.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 64 | 61 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.7 % | 2.7 % | 0.0 % | 2 | 2 | 0 | -2 | -2 | 0 | National |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 305 | 531 | 226 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.6 % | 1.6 % | 0.0 % | 5 | 8 | 3 | -5 | -8 | -3 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 28 | 26 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.1 % | 2.1 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | National |
| 2123 : Représentants, consultants et spécialistes de l'agriculture | National | 37 | 0 | -37 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.2 % | 1.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires | National | 10 | 0 | -10 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.0 % | 1.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 14 | 73 | 59 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.1 % | 1.1 % | 0.0 % | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | National |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web | National | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.5 % | 1.5 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 7 | 9 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.6 % | 1.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing | National | 1 | 6 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.0 % | 2.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 5111 : Bibliothécaires | National | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.0 % | 2.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 1 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.9 % | 1.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication | National | 47 | 6 | -41 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.1 % | 2.1 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 1 | National |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes | National | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.9 % | 2.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 53 | 46 | -7 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.0 % | 2.0 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 3 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.4 % | 1.4 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ontario |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Peuples autochtones | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|------------|----------|----------------|------------|----------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|----------|--------------------|
| | | Tous les employés | | | Représentation | | | | | | Disponibilité | | | | | | Gap | | | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | |
| | | # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Alberta | 5 | 4 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 3.8 % | 3.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Colombie-Britannique | 4 | 2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.8 % | 1.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Manitoba | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 4.9 % | 4.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Nouvelle-Écosse | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 3.2 % | 3.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 19 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.6 % | 1.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Québec | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.3 % | 1.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Colombie-Britannique | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 5.3 % | 5.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 9 | 4 | -5 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.5 % | 1.5 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo | Ontario | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.1 % | 2.1 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.7 % | 2.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 2 | 1 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.6 % | 1.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Québec | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.2 % | 1.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 : Contrôleurs | | 37 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.6 % | 1.9 % | 0.3 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 3.1 % | 3.1 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 4.6 % | 4.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.7 % | 1.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.8 % | 0.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.7 % | 2.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.2 % | 1.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 18 | 17 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.0 % | 1.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.6 % | 2.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Peuples autochtones | | | | | | | | | | | | | | | | | | Espace recrutement | |
|--|----------------------------------|---------------------|------------|------------|----------------|------------|-----------|---------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|------------|------------|-----------|------------|------------|----------|--------------------|----------------------------------|
| | | Tous les employés | | | Représentation | | | Peuples autochtones | | | | | | | | | Gap | | | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | |
| # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 11.8 % | 11.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Winnipeg |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | | 481 | 391 | -90 | 2 | 1 | -1 | 0.4 % | 0.3 % | -0.1 % | 1.6 % | 1.4 % | -0.2 % | 8 | 5 | -3 | -6 | -4 | 2 | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 26 | 31 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.6 % | 2.6 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 15 | 10 | -5 | 0 | 1 | 1 | 0.0 % | 10.0 % | 10.0 % | 3.6 % | 3.6 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | -1 | 1 | 2 | 2 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 26 | 14 | -12 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.2 % | 2.2 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 1 | 1 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 3 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.6 % | 1.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge - Waterloo |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 5 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.8 % | 0.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Moncton | 6 | 0 | -6 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.2 % | 1.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Moncton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 62 | 48 | -14 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.7 % | 0.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | N.S. moins CMA | 6 | 0 | -6 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 3.3 % | 3.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | N.S. moins CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 7 | 0 | -7 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 4.1 % | 4.1 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 16 | 10 | -6 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 3.2 % | 3.2 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 1 | 1 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Que. moins CMA | 5 | 0 | -5 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.9 % | 2.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Que. moins CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 10 | 11 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.7 % | 0.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 4 | 1 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.1 % | 1.1 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Saint John |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 4 | 3 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 6.4 % | 6.4 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 7 | 2 | -5 | 1 | 0 | -1 | 14.3 % | 0.0 % | -14.3 % | 2.5 % | 2.5 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | -1 | -1 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 207 | 202 | -5 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.8 % | 0.8 % | 0.0 % | 2 | 2 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 59 | 41 | -18 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.1 % | 2.1 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Victoria | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 3.0 % | 3.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Victoria |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 6 | 4 | -2 | 1 | 0 | -1 | 16.7 % | 0.0 % | -16.7 % | 1.6 % | 1.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | -1 | -1 | Windsor |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Peuples autochtones | | | | | | | | | | | | | | | | | | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|---------------------|------------|-----------|----------------|------------|----------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|----------------------------------|
| | | Tous les employés | | | Représentation | | | | | | Disponibilité | | | | | | Gap | | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | |
| # | # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 6 | 4 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 8.5 % | 8.5 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 1 | Winnipeg |
| 10 : Personnel de bureau | | 276 | 309 | 33 | 2 | 4 | 2 | 0.7 % | 1.3 % | 0.6 % | 1.6 % | 1.5 % | -0.1 % | 4 | 5 | 1 | -2 | -1 | 1 | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 23 | 20 | -3 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 3.0 % | 3.0 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | Calgary |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 5.1 % | 5.1 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Edmonton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 3 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.7 % | 2.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Halifax |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.9 % | 0.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge - Waterloo |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 4 | 6 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0.0 % | 16.7 % | 16.7 % | 1.6 % | 1.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | Londres |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Moncton | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.0 % | 2.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Moncton |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 38 | 50 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.8 % | 0.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Montréal |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 5 | 1 | -4 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 4.7 % | 4.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ont. moins de RMR |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 6 | 10 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.8 % | 2.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ottawa - Gatineau |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Que. moins CMA | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 3.2 % | 3.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Que. moins CMA |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 7 | 9 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.6 % | 0.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Québec |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 3.3 % | 3.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Saint John |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 8.4 % | 8.4 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Saskatoon |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.4 % | 1.4 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | John's |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 138 | 151 | 13 | 2 | 3 | 1 | 1.4 % | 2.0 % | 0.6 % | 0.7 % | 0.7 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | Toronto |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 28 | 33 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.4 % | 2.4 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | Vancouver |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.4 % | 1.4 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Windsor |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 6 | 5 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 9.8 % | 9.8 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 1 | Winnipeg |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | | | | | | | Espace recrutement | | | | | |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|---------------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------|------------|------------|---------|-----|-----|
| | | | | | Représentation | | | Disponibilité | | | Gap | | | | | | | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | |
| # | # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | |
| Total | | 5234 | 5980 | 746 | 23 | 21 | -2 | 0.4 % | 0.4 % | -0.0 % | 1.7 % | 1.6 % | -0.1 % | 88 | 97 | 9 | -65 | -76 | -11 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | | Représentation | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | Espace recrutement | | | |
|---|----------------------|-------------------|-----------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------|--------------------------------|-----------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------|-----------------|--------------|--------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| | | | | | | | | Disponibilité | | | Gap | | | | | | | | | |
| | | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer # | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer # | 2014-10-14 % | 2017-12-06 % | Changer % | 2014-10-14 % | 2017-12-06 % | Changer % | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer # | | 2014-10-14 # | 2017-12-06 # | Changer # |
| 01 : Cadres supérieurs | National | 6 | 7 | 1 | 1 | 1 | 0 | 16.7 % | 14.3 % | -2.4 % | 10.1 % | 10.1 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | National | 1590 | 1557 | -33 | 304 | 321 | 17 | 19.1 % | 20.6 % | 1.5 % | 15.0 % | 15.0 % | 0.0 % | 239 | 234 | -5 | 65 | 87 | 22 | National |
| 03 : Professionnels | | 2791 | 3633 | 842 | 774 | 794 | 20 | 27.7 % | 21.9 % | -5.8 % | 26.1 % | 26.4 % | 0.3 % | 728 | 959 | 231 | 46 | -165 | -211 | |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables | National | 2259 | 2899 | 640 | 629 | 641 | 12 | 27.8 % | 22.1 % | -5.7 % | 27.5 % | 27.5 % | 0.0 % | 621 | 797 | 176 | 8 | -156 | -164 | National |
| 1112 : Analystes financiers et d'investissement | National | 14 | 14 | 0 | 4 | 2 | -2 | 28.6 % | 14.3 % | -14.3 % | 35.4 % | 35.4 % | 0.0 % | 5 | 5 | 0 | -1 | -3 | -2 | National |
| 1114 : Autres agents financiers | National | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0.0 % | 50.0 % | 50.0 % | 21.7 % | 21.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | National |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines | National | 64 | 61 | -3 | 14 | 15 | 1 | 21.9 % | 24.6 % | 2.7 % | 14.1 % | 14.1 % | 0.0 % | 9 | 9 | 0 | 5 | 6 | 1 | National |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise | National | 305 | 531 | 226 | 93 | 121 | 28 | 30.5 % | 22.8 % | -7.7 % | 21.6 % | 21.6 % | 0.0 % | 66 | 115 | 49 | 27 | 6 | -21 | National |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National | 28 | 26 | -2 | 4 | 7 | 3 | 14.3 % | 26.9 % | 12.6 % | 16.9 % | 16.9 % | 0.0 % | 5 | 4 | -1 | -1 | 3 | 4 | National |
| 2123 : Représentants, consultants et spécialistes de l'agriculture | National | 37 | 0 | -37 | 8 | 0 | -8 | 21.6 % | 0.0 % | -21.6 % | 6.9 % | 6.9 % | 0.0 % | 3 | 0 | -3 | 5 | 0 | -5 | National |
| 2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires | National | 10 | 0 | -10 | 6 | 0 | -6 | 60.0 % | 0.0 % | -60.0 % | 27.7 % | 27.7 % | 0.0 % | 3 | 0 | -3 | 3 | 0 | -3 | National |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information | National | 14 | 73 | 59 | 4 | 5 | 1 | 28.6 % | 6.8 % | -21.8 % | 31.4 % | 31.4 % | 0.0 % | 4 | 23 | 19 | 0 | -18 | -18 | National |
| 2175 : Concepteurs et développeurs de sites web | National | 1 | 0 | -1 | 1 | 0 | -1 | 100.0 % | 0.0 % | -100.0 % | 22.8 % | 22.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | -1 | National |
| 4112 : Avocats et notaires du Québec | National | 7 | 9 | 2 | 1 | 1 | 0 | 14.3 % | 11.1 % | -3.2 % | 12.5 % | 12.5 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing | National | 1 | 6 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 21.9 % | 21.9 % | 0.0 % | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | National |
| 5111 : Bibliothécaires | National | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 11.9 % | 11.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 5121 : Auteurs et écrivains | National | 1 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 10.7 % | 10.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | National |
| 5124 : CNP 2006 - Professionnels des relations publiques et de la communication | National | 47 | 6 | -41 | 9 | 0 | -9 | 19.1 % | 0.0 % | -19.1 % | 19.9 % | 19.9 % | 0.0 % | 9 | 1 | -8 | 0 | -1 | -1 | National |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes | National | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 50.0 % | 50.0 % | 0.0 % | 22.2 % | 22.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | | 53 | 46 | -7 | 12 | 16 | 4 | 22.6 % | 34.8 % | 12.2 % | 28.7 % | 29.5 % | 0.8 % | 15 | 14 | -1 | -3 | 2 | 5 | |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques | Ontario | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 0 | 66.7 % | 50.0 % | -16.7 % | 34.1 % | 34.1 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | Ontario |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | | Représentation | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Espace recrutement | | | |
|--|----------------------|-------------------|------------|----------|----------------|------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|---------------|---------------|------------|------------|----------|--------------------|------------|----------|----------|
| | | | | | Disponibilité | | | Gap | | | | | | | | | | | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | | | |
| # | # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | | |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Alberta | 5 | 4 | -1 | 1 | 1 | 0 | 20.0 % | 25.0 % | 5.0 % | 28.2 % | 28.2 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Colombie-Britannique | 4 | 2 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 32.5 % | 32.5 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Manitoba | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 17.3 % | 17.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Nouvelle-Écosse | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 11.3 % | 11.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Ontario | 19 | 19 | 0 | 7 | 7 | 0 | 36.8 % | 36.8 % | 0.0 % | 35.9 % | 35.9 % | 0.0 % | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs | Québec | 4 | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 | 25.0 % | 25.0 % | 0.0 % | 18.2 % | 18.2 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Colombie-Britannique | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 28.3 % | 28.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4211 : Technicien juridique et personnel assimilé | Ontario | 9 | 4 | -5 | 0 | 2 | 2 | 0.0 % | 50.0 % | 50.0 % | 22.3 % | 22.3 % | 0.0 % | 2 | 1 | -1 | -2 | 1 | 3 | 0 |
| 5225 : Techniciens d'enregistrement audio et vidéo | Ontario | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0.0 % | 50.0 % | 50.0 % | 18.2 % | 18.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Colombie-Britannique | 2 | 3 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0.0 % | 66.7 % | 66.7 % | 28.0 % | 28.0 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | 1 | 2 | 0 |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Ontario | 2 | 1 | -1 | 1 | 0 | -1 | 50.0 % | 0.0 % | -50.0 % | 24.0 % | 24.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | -1 | 0 |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs | Québec | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 11.2 % | 11.2 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 05 : Contrôleurs | | 37 | 37 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2.7 % | 2.7 % | 0.0 % | 34.9 % | 34.1 % | -0.8 % | 13 | 13 | 0 | -12 | -12 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 27.4 % | 27.4 % | 0.0 % | 2 | 2 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 21.6 % | 21.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 6.8 % | 6.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 16.7 % | 16.7 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 14.7 % | 14.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.3 % | 2.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 18 | 17 | -1 | 1 | 1 | 0 | 5.6 % | 5.9 % | 0.3 % | 45.8 % | 45.8 % | 0.0 % | 8 | 8 | 0 | -7 | -7 | 0 | 0 |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 43.4 % | 43.4 % | 0.0 % | 2 | 2 | 0 | -2 | -2 | 0 | 0 |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - PricewaterhouseCoopers LLP

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | | Représentation | | | | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | | | | Espace recrutement |
|---|----------------------------------|-------------------|------------|-----------|----------------|-----------|-----------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------------------------|------------|-----------|------------|------------|----------|-----|----|----------------------------------|--------------------|
| | | | | | 2014-10-14 | | | 2017-12-06 | | | Disponibilité | | | 2014-10-14 | | | 2017-12-06 | | | Gap | | | |
| | | # | # | Changer | # | # | Changer | % | % | Changer | % | % | Changer | # | # | Changer | # | # | Changer | # | # | Changer | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 6 | 4 | -2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 11.1 % | 11.1 % | 0.0 % | 1 | 0 | -1 | -1 | -1 | 0 | 0 | 1 | Winnipeg | |
| 10 : Personnel de bureau | | 276 | 309 | 33 | 49 | 68 | 19 | 17.8 % | 22.0 % | 4.2 % | 34.4 % | 34.2 % | -0.2 % | 95 | 106 | 11 | -46 | -38 | 8 | | | | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Calgary | 23 | 20 | -3 | 4 | 4 | 0 | 17.4 % | 20.0 % | 2.6 % | 24.3 % | 24.3 % | 0.0 % | 6 | 5 | -1 | -2 | -1 | 1 | 1 | 1 | Calgary | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Edmonton | 7 | 7 | 0 | 2 | 2 | 0 | 28.6 % | 28.6 % | 0.0 % | 17.5 % | 17.5 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | Edmonton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Halifax | 3 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 7.3 % | 7.3 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Halifax | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Kitchener - Cambridge - Waterloo | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 11.5 % | 11.5 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Kitchener - Cambridge - Waterloo | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Londres | 4 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 9.1 % | 9.1 % | 0.0 % | 0 | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | -1 | -1 | Londres | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Moncton | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.5 % | 1.5 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Moncton | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Montréal | 38 | 50 | 12 | 1 | 2 | 1 | 2.6 % | 4.0 % | 1.4 % | 17.4 % | 17.4 % | 0.0 % | 7 | 9 | 2 | -6 | -7 | -1 | -1 | -1 | Montréal | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ont. moins de RMR | 5 | 1 | -4 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.7 % | 1.7 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ont. moins de RMR | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Ottawa - Gatineau | 6 | 10 | 4 | 0 | 2 | 2 | 0.0 % | 20.0 % | 20.0 % | 14.7 % | 14.7 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | 1 | 2 | 2 | 2 | Ottawa - Gatineau | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Que. moins CMA | 1 | 0 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.6 % | 0.6 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Que. moins CMA | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Québec | 7 | 9 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.0 % | 2.0 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Québec | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saint John | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.8 % | 1.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Saint John | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Saskatoon | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 7.1 % | 7.1 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Saskatoon | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | John's | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 0.8 % | 0.8 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | John's | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Toronto | 138 | 151 | 13 | 39 | 50 | 11 | 28.3 % | 33.1 % | 4.8 % | 48.1 % | 48.1 % | 0.0 % | 66 | 73 | 7 | -27 | -23 | 4 | 4 | 4 | Toronto | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Vancouver | 28 | 33 | 5 | 2 | 7 | 5 | 7.1 % | 21.2 % | 14.1 % | 42.3 % | 42.3 % | 0.0 % | 12 | 14 | 2 | -10 | -7 | 3 | 3 | 3 | Vancouver | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Windsor | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 50.0 % | 33.3 % | -16.7 % | 10.4 % | 10.4 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | Windsor | |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Winnipeg | 6 | 5 | -1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 17.0 % | 17.0 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | 0 | 0 | Winnipeg | |

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif
 Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

Membres des minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | | | Représentation | | | | | | | | | Disponibilité | | | | | | | | | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|--|--|--------------------|
| | | | | | 2014-10-14 | | | 2017-12-06 | | | 2014-10-14 | | | 2017-12-06 | | | 2014-10-14 | | | 2017-12-06 | | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | | | |
| Total | | 5234 | 5980 | 746 | 1218 | 1273 | 55 | 23.2 % | 21.3 % | -1.9 % | 23.1 % | 23.9 % | 0.8 % | 1209 | 1433 | 224 | 9 | -160 | -169 | | | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif
 Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Personnes handicapées | | | | | | | | | | | | | | | | | | Espace recrutement | | | |
|---|----------------------|-----------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|--------------------|-----|--|--|
| | | Tous les employés | | | Représentation | | | | | | | | | Disponibilité | | | | | | | Gap | | |
| | | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | | | |
| # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | | | | | |
| 01/02 : Directeurs | National | 1596 | 1564 | -32 | 7 | 8 | 1 | 0.4 % | 0.5 % | 0.1 % | 4.3 % | 4.3 % | 0.0 % | 69 | 67 | -2 | -62 | -59 | 3 | National | | | |
| 03 : Professionnels | National | 2791 | 3633 | 842 | 28 | 23 | -5 | 1.0 % | 0.6 % | -0.4 % | 3.8 % | 3.8 % | 0.0 % | 106 | 138 | 32 | -78 | -115 | -37 | National | | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | National | 53 | 46 | -7 | 0 | 1 | 1 | 0.0 % | 2.2 % | 2.2 % | 4.6 % | 4.6 % | 0.0 % | 2 | 2 | 0 | -2 | -1 | 1 | National | | | |
| 05 : Contrôleurs | National | 37 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 13.9 % | 13.9 % | 0.0 % | 5 | 5 | 0 | -5 | -5 | 0 | National | | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | National | 481 | 391 | -90 | 5 | 5 | 0 | 1.0 % | 1.3 % | 0.3 % | 3.4 % | 3.4 % | 0.0 % | 16 | 13 | -3 | -11 | -8 | 3 | National | | | |
| 10 : Personnel de bureau | National | 276 | 309 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 7.0 % | 7.0 % | 0.0 % | 19 | 22 | 3 | -19 | -22 | -3 | National | | | |
| Total | | 5234 | 5980 | 746 | 40 | 37 | -3 | 0.7 % | 0.6 % | -0.1 % | 4.2 % | 4.1 % | -0.0 % | 217 | 247 | 30 | -177 | -210 | -33 | | | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|------------------------------------|-------------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EEOG | National |
| 05 : Superviseurs | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau | EEOG | National |

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
PricewaterhouseCoopers LLP

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | | Femmes | | | | | | | | | Femmes | | | Gap | | |
|---|-------------------|------------|---------|----------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|
| | | | | Représentation | | | | | | Disponibilité | | | | | | | | |
| | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer |
| # | # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # |
| 01 : Cadres supérieurs | 6 | 7 | 1 | 3 | 3 | 0 | 50.0 % | 42.9 % | -7.1 % | 27.4 % | 27.4 % | 0.0 % | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 1590 | 1557 | -33 | 827 | 778 | -49 | 52.0 % | 50.0 % | -2.0 % | 38.9 % | 38.9 % | 0.0 % | 619 | 606 | -13 | 208 | 172 | -36 |
| 03 : Professionnels | 2791 | 3633 | 842 | 1502 | 1861 | 359 | 53.8 % | 51.2 % | -2.6 % | 53.7 % | 52.9 % | -0.8 % | 1499 | 1922 | 423 | 3 | -61 | -64 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 53 | 46 | -7 | 23 | 13 | -10 | 43.4 % | 28.3 % | -15.1 % | 36.9 % | 31.7 % | -5.2 % | 20 | 15 | -5 | 3 | -2 | -5 |
| 05 : Contrôleurs | 37 | 37 | 0 | 34 | 35 | 1 | 91.9 % | 94.6 % | 2.7 % | 53.0 % | 53.0 % | 0.0 % | 20 | 20 | 0 | 14 | 15 | 1 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 481 | 391 | -90 | 452 | 361 | -91 | 94.0 % | 92.3 % | -1.7 % | 80.7 % | 80.4 % | -0.3 % | 388 | 314 | -74 | 64 | 47 | -17 |
| 10 : Personnel de bureau | 276 | 309 | 33 | 219 | 239 | 20 | 79.3 % | 77.3 % | -2.0 % | 66.3 % | 66.1 % | -0.2 % | 183 | 204 | 21 | 36 | 35 | -1 |
| Total | 5234 | 5980 | 746 | 3060 | 3290 | 230 | 58.5 % | 55.0 % | -3.4 % | 52.1 % | 51.5 % | -0.6 % | 2731 | 3083 | 352 | 329 | 207 | -122 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
 comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | | Peuples autochtones | | | | | | Peuples autochtones | | | | | | Disponibilité | | | Gap | | |
|---|-------------------|------------|---------|---------------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------------|------------|---------|------------|------------|---------|---------------|------------|---------|-----|--|--|
| | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | | | |
| | # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | | | |
| 01 : Cadres supérieurs | 6 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.9 % | 2.9 % | 0.0 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 1590 | 1557 | -33 | 7 | 6 | -1 | 0.4 % | 0.4 % | 0.0 % | 2.2 % | 2.2 % | 0.0 % | 35 | 34 | -1 | -28 | -28 | 0 | | | |
| 03 : Professionnels | 2791 | 3633 | 842 | 12 | 10 | -2 | 0.4 % | 0.3 % | -0.1 % | 1.4 % | 1.4 % | 0.0 % | 39 | 51 | 12 | -27 | -41 | -14 | | | |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 53 | 46 | -7 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 2.0 % | 2.0 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | | | |
| 05 : Contrôleurs | 37 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 1.6 % | 1.9 % | 0.3 % | 1 | 1 | 0 | -1 | -1 | 0 | | | |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 481 | 391 | -90 | 2 | 1 | -1 | 0.4 % | 0.3 % | -0.1 % | 1.6 % | 1.4 % | -0.2 % | 8 | 5 | -3 | -6 | -4 | 2 | | | |
| 10 : Personnel de bureau | 276 | 309 | 33 | 2 | 4 | 2 | 0.7 % | 1.3 % | 0.6 % | 1.6 % | 1.5 % | -0.1 % | 4 | 5 | 1 | -2 | -1 | 1 | | | |
| Total | 5234 | 5980 | 746 | 23 | 21 | -2 | 0.4 % | 0.4 % | -0.0 % | 1.7 % | 1.6 % | -0.1 % | 88 | 97 | 9 | -65 | -76 | -11 | | | |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 PricewaterhouseCoopers LLP

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
 comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Membres des minorités visibles | | | | | | Gap | | |
|---|-------------------|------------|---------|--------------------------------|------------|---------|---------------|------------|---------|--------------------------------|------------|---------|------------|------------|---------|------------|------------|---------|
| | | | | Représentation | | | Disponibilité | | | | | | | | | | | |
| | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer |
| # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | |
| 01 : Cadres supérieurs | 6 | 7 | 1 | 1 | 1 | 0 | 16.7 % | 14.3 % | -2.4 % | 10.1 % | 10.1 % | 0.0 % | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | 1590 | 1557 | -33 | 304 | 321 | 17 | 19.1 % | 20.6 % | 1.5 % | 15.0 % | 15.0 % | 0.0 % | 239 | 234 | -5 | 65 | 87 | 22 |
| 03 : Professionnels | 2791 | 3633 | 842 | 774 | 794 | 20 | 27.7 % | 21.9 % | -5.8 % | 26.1 % | 26.4 % | 0.3 % | 728 | 959 | 231 | 46 | -165 | -211 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 53 | 46 | -7 | 12 | 16 | 4 | 22.6 % | 34.8 % | 12.2 % | 28.7 % | 29.5 % | 0.8 % | 15 | 14 | -1 | -3 | 2 | 5 |
| 05 : Contrôleurs | 37 | 37 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2.7 % | 2.7 % | 0.0 % | 34.9 % | 34.1 % | -0.8 % | 13 | 13 | 0 | -12 | -12 | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 481 | 391 | -90 | 77 | 72 | -5 | 16.0 % | 18.4 % | 2.4 % | 24.6 % | 27.1 % | 2.5 % | 118 | 106 | -12 | -41 | -34 | 7 |
| 10 : Personnel de bureau | 276 | 309 | 33 | 49 | 68 | 19 | 17.8 % | 22.0 % | 4.2 % | 34.4 % | 34.2 % | -0.2 % | 95 | 106 | 11 | -46 | -38 | 8 |
| Total | 5234 | 5980 | 746 | 1218 | 1273 | 55 | 23.2 % | 21.3 % | -1.9 % | 23.1 % | 23.9 % | 0.8 % | 1209 | 1433 | 224 | 9 | -160 | -169 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
 comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés | | | Personnes handicapées | | | | | | | | | Personnes handicapées | | | | | |
|---|-------------------|------------|---------|-----------------------|------------|---------|---------------|------------|---------|------------|------------|---------|-----------------------|------------|---------|------------|------------|---------|
| | | | | Représentation | | | Disponibilité | | | Gap | | | | | | | | |
| | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer | 2014-10-14 | 2017-12-06 | Changer |
| # | # | # | # | # | # | % | % | % | % | % | % | # | # | # | # | # | # | # |
| 01/02 : Directeurs | 1596 | 1564 | -32 | 7 | 8 | 1 | 0.4 % | 0.5 % | 0.1 % | 4.3 % | 4.3 % | 0.0 % | 69 | 67 | -2 | -62 | -59 | 3 |
| 03 : Professionnels | 2791 | 3633 | 842 | 28 | 23 | -5 | 1.0 % | 0.6 % | -0.4 % | 3.8 % | 3.8 % | 0.0 % | 106 | 138 | 32 | -78 | -115 | -37 |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | 53 | 46 | -7 | 0 | 1 | 1 | 0.0 % | 2.2 % | 2.2 % | 4.6 % | 4.6 % | 0.0 % | 2 | 2 | 0 | -2 | -1 | 1 |
| 05 : Contrôleurs | 37 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 13.9 % | 13.9 % | 0.0 % | 5 | 5 | 0 | -5 | -5 | 0 |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | 481 | 391 | -90 | 5 | 5 | 0 | 1.0 % | 1.3 % | 0.3 % | 3.4 % | 3.4 % | 0.0 % | 16 | 13 | -3 | -11 | -8 | 3 |
| 10 : Personnel de bureau | 276 | 309 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0.0 % | 0.0 % | 0.0 % | 7.0 % | 7.0 % | 0.0 % | 19 | 22 | 3 | -19 | -22 | -3 |
| Total | 5234 | 5980 | 746 | 40 | 37 | -3 | 0.7 % | 0.6 % | -0.1 % | 4.2 % | 4.1 % | -0.0 % | 217 | 247 | 30 | -177 | -210 | -33 |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités
visibles**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|--|-------------------------|-----------------------|
| 01 : Cadres supérieurs | EEOG | National |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | NOC | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | NOC | Provincial |
| 05 : Contrôleurs | EEOG | CMA |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal | EEOG | CMA |
| 10 : Personnel de bureau | EEOG | CMA |



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse
comparatif**

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2014-10-14 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2017-12-06

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|------------------------------------|-------------------------------|
| 01/02 : Managers | EEOG | National |
| 03 : Professionnels | EEOG | National |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens | EEOG | National |
| 05 : Superviseurs | EEOG | National |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau | EEOG | National |