



s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Procom Consultants Group Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Procom	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 200 +
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541510	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 22000 Yonge Street, Suite 700	Ville Toronto	Province ON	Code postal M4S 2C6
	Numéro de téléphone 416-483-0766	Numéro de télécopieur 416-483-8102	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres mouillées) Fadina Previlon	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 647-288-5189	Adresse du courriel fadinap@procom.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres mouillées) Frank McCrea	Titre Président & PDG
Numéro de téléphone 416-565-5215	Adresse du courriel frankm@procom.ca
Signature	Date 2013-07-17

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D — *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Procom Consultants Group Ltd** (ci-après nommé « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **061303**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 avril 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) **Une employée temporaire/contractuelle a été embauchée le 1^{er} mars 2018 pour appuyer notre service des RH dans les initiatives clés en lien avec les personnes et la culture. La prolongation demandée permettra à l'employée de recueillir des renseignements complets et exacts confirmant l'importance des paramètres définis dans le cadre du Programme de contrats fédéraux, puisque ces paramètres s'harmonisent à la stratégie des RH et de l'entreprise que nous prévoyons mettre en œuvre en 2018.**

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Josephine Ngo**

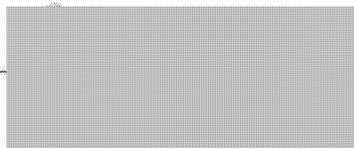
Titre : **Gestionnaire, Personnes et culture**

Courriel : josephinen@procom.coa

N° de téléphone : **416-483-0766**

Adresse d'affaires : **2200, rue Yonge, pièce 700, Toronto (Ontario) M4S 2C6**

Signature : _____





Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Date : **16 mars 2018**

De : Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca> Au nom de l'EE-EME
Envoyé : 16 mars 2018 17:04
Destinataires : "Mari Bardavilias" <marib@procom.ca> ; EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>
Cc : Josephine Ngo <JosephineN@procom.ca>
Sujet : Prolongation pour soumettre les informations d'évaluation de la conformité au Programme des entrepreneurs fédéraux - 061303

Bon après-midi,

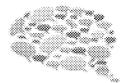
Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation **jusqu'au 30 avril 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Mari Bardavilias [<mailto:marib@procom.ca>]
Envoyé : 16-18 mars 9h55
Pour : EE-EME
Cc : Josephine Ngo ; Yakibonge, Maurice [NC]
Sujet : Demande d'extension pour la présentation des informations relatives à l'évaluation de la conformité par Procom Consultants Group Ltd - Programme des entrepreneurs fédéraux

Veuillez trouver ci-joint une demande de prolongation signée pour la présentation des informations relatives à l'évaluation de la conformité.

Je vous remercie de votre

attention. Mari Bardavilias

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario124		0	0	124	Calgary	25	0	0	25
Nouvelle-Écosse1		0	0	1	Edmonton	8	0	0	8
Colombie britannique17		0	0	17	Halifax	1	0	0	1
Alberta33		0	0	33	Toronto	104	0	0	104
		0		175	Vancouver	17	0	0	17
Nombre total d'employés au Canada					Ottawa - Gatineau	13	0	0	13
					Kitchener - Cambridge - Waterloo	7	0	0	7
					Total des employés au Canada				175

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	3	4									
	Total	7	3	4									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	4	2									
	Total	6	4	2									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10		10									
	Total	10		10									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	117	33	84	1		1	2	1	1	28	9	19
	Total	117	33	84	1		1	2	1	1	28	9	19

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

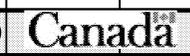
Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	23	12				1	1		3	2	1
	Total	35	23	12				1	1		3	2	1
Nombre total d'employés		175	63	112	1		1	3	2	1	31	11	20

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2									
	Total	5	3	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2									
	Total	4	2	2									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	91	21	70	1		1	2	1	1	20	8	12
	Total	91	21	70	1		1	2	1	1	20	8	12



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	13	7									
	Total		20	13	7								
Nombre total d'employés		124	39	85	1		1	2	1	1	20	8	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	4	6							5		5
	Total	10	4	6							5		5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1		1
	Total	5	4	1							1		1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		17	9	8							6		6

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total	5		5									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	7	8							3	1	2
	Total	15	7	8							3	1	2

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	6	4				1	1		2	2	
	Total	10	6	4				1	1		2	2	
Nombre total d'employés		33	14	19				1	1		5	3	2

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Calgary

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total	5		5									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	6	5							2	1	1
	Total	11	6	5							2	1	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Calgary

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2				1	1		1	1	
	Total	7	5	2				1	1		1	1	
Nombre total d'employés		25	12	13				1	1		3	2	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Edmonton

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3							1		1
	Total	4	1	3							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2							1	1	
	Total	3	1	2							1	1	
Nombre total d'employés		8	2	6							2	1	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Halifax

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

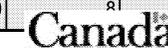
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Toronto

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2									
	Total	5	3	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	79	17	62	1		1	2	1	1	20	8	12
	Total	79	17	62	1		1	2	1	1	20	8	12



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Toronto

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	9	5									
	Total	14	9	5									
Nombre total d'employés		104	29	75	1		1	2	1	1	20	8	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Vancouver

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	4	6							5		5
	Total	10	4	6							5		5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1		1
	Total	5	4	1							1		1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Vancouver

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		17	9	8							6		6

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	3	5									
	Total	8	3	5									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Nombre total d'employés		13	7	6									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	Total	4	1	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Nombre total d'employés		7	3	4									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	3	4									
	Total	7	3	4									
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	4	2									
	Total	6	4	2									
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10		10									
	Total	10		10									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	68	31	37				1	1		16		7
	Total	68	31	37				1	1		16		7

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

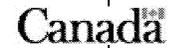
NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Total	68	31	37				1	1		16	9	7
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	49	2	47	1		1	1		1	12		12
	Total	49	2	47	1		1	1		1	12		12
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	23	12				1	1		3	2	1
	Total	35	23	12				1	1		3	2	1
Nombre total d'employés		175	63	112	1		1	3	2	1	31	11	20

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2									
	Total	5	3	2									
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2									
	Total	4	2	2									
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	48	21	27				1	1		10		2
	Total	48	21	27				1	1		10		2



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Total	48	21	27				1	1		10	8	2
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	43		43	1		1	1		1	10		10
	Total	43		43	1		1	1		1	10		10
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	13	7									
	Total	20	13	7									
Nombre total d'employés		124	39	85	1		1	2	1	1	20	8	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	4	4							4		4
	Total		8	4	4							4	
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Total	2		2							1		1
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1		1
	Total	5	4	1							1		1
Nombre total d'employés		17	9	8							6		6

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total	5		5									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	6	6							2	1	1
	Total	12	6	6							2	1	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Total	12	6	6							2	1	1
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2							1		1
	Total	3	1	2							1		1
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	6	4				1	1		2	2	
	Total	10	6	4				1	1		2	2	
Nombre total d'employés		33	14	19				1	1		5	3	2

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Calgary

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total		5		5								
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	5								1		

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Calgary

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Total	8	5	3							1	1	
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2							1		1
	Total	3	1	2								1	
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2				1	1		1	1	
	Total	7	5	2				1	1		1	1	
Nombre total d'employés		25	12	13				1	1		3	2	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Edmonton

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3							1		1
	Total		4	1	3							1	
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2							1	1	
	Total		3	1	2							1	1
Nombre total d'employés		8	2	6							2	1	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Halifax

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

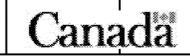
NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Toronto

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2									
	Total	5	3	2									
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	37	17	20				1	1		10		2
	Total	37	17	20				1	1		10		2



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Toronto

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Total	37	17	20				1	1		10	8	2
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	42		42	1		1	1		1	10		10
	Total	42		42	1		1	1		1	10		10
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	9	5									
	Total	14	9	5									
Nombre total d'employés		104	29	75	1		1	2	1	1	20	8	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Vancouver

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	4	4							4		4
	Total	8	4	4							4		4
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Vancouver

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Total	2		2							1		1
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1		1
	Total	5	4	1							1		1
Nombre total d'employés		17	9	8							6		6

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	3	4									
	Total	7	3	4									
1241 : Assistants administratifs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Total	4	3	1									
Nombre total d'employés		13	7	6									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	Total		4	1	3								
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique) Top Range : Moins de 5 000 Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Nombre total d'employés		7	3	4									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	175	63	112	1		1	3	2	1	31	11	20
Nombre total d'employés	175	63	112	1		1	3	2	1	31	11	20

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	124	39	85	1		1	2	1	1	20	8	12
Nombre total d'employés	124	39	85	1		1	2	1	1	20	8	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	17	9	8							6		6
Nombre total d'employés	17	9	8							6		6

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	33	14	19				1	1		5	3	2
Nombre total d'employés	33	14	19				1	1		5	3	2

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Calgary

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	25	12	13				1	1		3	2	1
Nombre total d'employés	25	12	13				1	1		3	2	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Edmonton

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	8	2	6							2	1	1
Nombre total d'employés	8	2	6							2	1	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Halifax

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Toronto

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	104	29	75	1		1	2	1	1	20	8	12
Nombre total d'employés	104	29	75	1		1	2	1	1	20	8	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Vancouver

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	17	9	8							6		6
Nombre total d'employés	17	9	8							6		6

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	13	7	6									
Nombre total d'employés	13	7	6									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	7	3	4									
Nombre total d'employés	7	3	4									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2										
Contrôleurs	5	2	3									
Personnel administratif et de bureau principal	120	32	88	1		1	2	1	1	25	7	18
Personnel intermédiaire des ventes et des services	20	13	7							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	147	49	98	1		1	2	1	1	26	8	18

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Contrôleurs	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	84	19	65	1		1	2	1	1	18	6	12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	3	2									
Nombre total d'employés embauchés	93	25	68	1		1	2	1	1	18	6	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	21	6	15							5		5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	7	1									
Nombre total d'employés embauchés	30	13	17							5		5

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	14	6	8							2	1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	3	4							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	23	10	13							3	2	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Calgary

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	12	6	6							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	3	3							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	20	10	10							2	2	

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Edmonton

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	3		3							1		1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Halifax

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Toronto

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	80	18	62	1		1	2	1	1	18	6	12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	84	21	63	1		1	2	1	1	18	6	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Vancouver

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	21	6	15							5		5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	7	1									
Nombre total d'employés embauchés	30	13	17							5		5

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	5	4	1									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	4		4									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	2	2										
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	5	2	3									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	67	29	38				1	1		14	7	7
1241 : Assistants administratifs	53	3	50	1		1	1		1	11		11
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	20	13	7							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	147	49	98	1		1	2	1	1	26	8	18

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	1	1										
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	3	2	1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	38	18	20				1	1		8	6	2
1241 : Assistants administratifs	46	1	45	1		1	1		1	10		10
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	5	3	2									
Nombre total d'employés embauchés	93	25	68	1		1	2	1	1	18	6	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1241 : Assistants administratifs	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	1		1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	18	6	12							4		4
1241 : Assistants administratifs	3		3							1		1
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	8	7	1									
Nombre total d'employés embauchés	30	13	17							5		5

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	1	1										
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	1		1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	11	5	6							2	1	1
1241 : Assistants administratifs	3	1	2									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	7	3	4							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	23	10	13							3	2	1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Calgary

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	1	1										
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	1		1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	9	5	4							1	1	
1241 : Assistants administratifs	3	1	2									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	6	3	3							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	20	10	10							2	2	

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Edmonton

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	2		2							1		1
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	3		3							1		1

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Halifax

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1241 : Assistants administratifs	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Toronto

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	2	1	1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	34	17	17				1	1		8	6	2
1241 : Assistants administratifs	46	1	45	1		1	1		1	10		10
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	84	21	63	1		1	2	1	1	18	6	12

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Vancouver

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	1		1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	18	6	12							4		4
1241 : Assistants administratifs	3		3							1		1
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	8	7	1									
Nombre total d'employés embauchés	30	13	17							5		5

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	1	1										
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	1	1										
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	1	1										
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	5	4	1									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	3		3									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	4		4									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	48	12	36									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	5	3									
Nombre total de salariés licenciés	59	19	40									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	31	8	23									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	36	11	25									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	12	2	10									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	3	1									
Nombre total de salariés licenciés	16	5	11									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Alberta
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	5	2	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	7	3	4									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Calgary
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	5	2	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	7	3	4									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Toronto
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	29	8	21									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	32	10	22									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Vancouver
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	12	2	10									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	3	1									
Nombre total de salariés licenciés	16	5	11									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ottawa - Gatineau
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	2		2									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	3	2	1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	28	11	17									
1241 : Assistants administratifs	20	1	19									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	8	5	3									
Nombre total de salariés licenciés	59	19	40									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	3	2	1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	14	7	7									
1241 : Assistants administratifs	17	1	16									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	36	11	25									

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	10	2	8									
1241 : Assistants administratifs	2		2									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	4	3	1									
Nombre total de salariés licenciés	16	5	11									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Alberta
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	4	2	2									
1241 : Assistants administratifs	1		1									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	7	3	4									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Calgary
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	4	2	2									
1241 : Assistants administratifs	1		1									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	7	3	4									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Toronto
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	2	1	1									
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	12	7	5									
1241 : Assistants administratifs	17	1	16									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	32	10	22									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Vancouver
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	10	2	8									
1241 : Assistants administratifs	2		2									
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	4	3	1									
Nombre total de salariés licenciés	16	5	11									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ottawa - Gatineau
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif	1	1										
6411 : Représentants commerciaux et comptables - le commerce de gros (non technique)	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									

Procom Consultants Group Ltd. (certificat n° 061303)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo
Période de référence 2015-12-01 à 2018-05-28

NOC	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1223 : Ressources humaines et agents de recrutement	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	2		2									

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	7	4	57.1 %	27.4 %	2	2	National
03 : Professionnels		6	2	33.3 %	42.0 %	3	-1	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	6	2	33.3 %	42.0 %	3	-1	National
05 : Contrôleurs		10	10	100.0 %	53.9 %	5	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	5	100.0 %	55.0 %	3	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	4	100.0 %	53.0 %	2	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	51.4 %	1	0	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		117	84	71.8 %	80.1 %	94	-10	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	11	5	45.5 %	80.5 %	9	-4	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	3	75.0 %	84.6 %	3	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	81.4 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	3	75.0 %	83.0 %	3	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	8	5	62.5 %	77.2 %	6	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	79	62	78.5 %	80.1 %	63	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	6	60.0 %	79.0 %	8	-2	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		35	12	34.3 %	64.7 %	23	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	7	2	28.6 %	66.1 %	5	-3	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	2	66.7 %	67.0 %	2	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	1	50.0 %	69.4 %	1	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	1	25.0 %	61.8 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	5	35.7 %	63.9 %	9	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	1	20.0 %	64.2 %	3	-2	Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibili % ¹	Lac u #	Espace recrutement
Total		175	112 64.0 %	72.1 %	127	15

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	Représentation #	Disponibilité %	Représentation %		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	2.9 %	0	National
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	1.6 %	0	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	6	0	0.0 %	1.6 %	0	National
05 : Contrôleurs		10	0	0.0 %	2.2 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	0.0 %	3.1 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	1.0 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.6 %	0	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		117	1	0.9 %	1.4 %	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	11	0	0.0 %	2.6 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	0	0.0 %	3.6 %	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.2 %	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	0	0.0 %	1.6 %	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	8	0	0.0 %	3.2 %	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	79	1	1.3 %	0.8 %	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	0	0.0 %	2.1 %	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		35	0	0.0 %	1.9 %	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	7	0	0.0 %	2.5 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	0	0.0 %	4.8 %	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	1.5 %	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	3.0 %	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	0	0.0 %	0.6 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	0	0.0 %	2.3 %	0	Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-03

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Lac u #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Total		175	1	0.6 %	1.6 %	3	6 -2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	21.6 %	1	-1		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	6	0	0.0 %	21.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs		10	0	0.0 %	36.3 %	4	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	45.8 %	2	-2	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	43.4 %	0	0	Vancouver	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		117	28	23.9 %	31.4 %	37	-9		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	11	2	18.2 %	16.5 %	2	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	1	25.0 %	13.4 %	1	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	8	0	0.0 %	12.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	79	20	25.3 %	37.3 %	29	-9	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	5	50.0 %	35.3 %	4	1	Vancouver	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		35	3	8.6 %	37.7 %	13	-10		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	7	1	14.3 %	29.7 %	2	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	3	1	33.3 %	24.8 %	1	0	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	13.8 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	0	0.0 %	22.0 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	14	0	0.0 %	48.9 %	7	-7	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	1	20.0 %	47.5 %	2	-1	Vancouver	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité		#		
		#	#	%	%			
Total		175	31	17.7 %	31.8 %	56	25	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		7	0	0.0 %	4.3 %	0	0	National
03 : Professionnels	National		6	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
05 : Contrôleurs	National		10	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		117	2	1.7 %	3.4 %	4	-2	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		35	1	2.9 %	5.6 %	2	-1	National
Total			175	3	1.7 %	4.5 %	7	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs 03 : Professionnels	CPEM	National
	E	National
	NOC	
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-03

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
05 : Contrôleurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	4	57.1 %	27.4 %	2	2	
03 : Professionnels	6	2	33.3 %	42.0 %	3	-1	
05 : Contrôleurs	10	10	100.0 %	53.9 %	5	5	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	117	84	71.8 %	80.1 %	94	-10	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	35	12	34.3 %	64.7 %	23	-11	
Total	175	112	64.0 %	72.1 %	127	-15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-03

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#		Représentation	Disponibilité	Gap	
	#	%	#	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0.0 %	0	2.9 %	0	0
03 : Professionnels	6	0.0 %	0	1.6 %	0	0
05 : Contrôleurs	10	0.0 %	0	2.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	117	0.9 %	1	1.4 %	2	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	35	0.0 %	0	1.9 %	1	-1
Total	175	0.6 %	1	1.6 %	3	-2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs		7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	21.6 %	1	-1
05 : Contrôleurs		10	0	0.0 %	36.3 %	4	-4
07 : Personnel administratif et de bureau principal		117	28	23.9 %	31.4 %	37	-9
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		35	3	8.6 %	37.7 %	13	-10
Total		175	31	17.7 %	31.8 %	56	-25

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		7	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
05 : Contrôleurs		10	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		117	2	1.7 %	3.4 %	4	-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		35	1	2.9 %	5.6 %	2	-1	
Total		175	3	1.7 %	4.5 %	7	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-03

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs 03 : Professionnels	CPEM	National
	E	National
	NOC	
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-03

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
05 : Contrôleurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	38.9
03 Professionnels	1	1	42.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	65	54	80.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	8	65.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	94	66	72.3

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	4	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	6	2	42.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	10	10	53.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	117	84	80.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	35	12	64.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	175	112	72.1

* Source:

Recensement 2016

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	2.2
03 Professionnels	1	0	1.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	65	0	1.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	2.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	94	0	1.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	6	0	1.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	10	0	2.2
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	117	1	1.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	35	0	1.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	175	1	1.6

* Source:

Recensement 2016

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

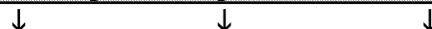
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

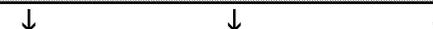
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Personnes handicapées		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01/02	Cadres	8	0	4.3
03	Professionnels	1	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	65	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		94	1	3.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Personnes handicapées		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
		7	0	4.3
		6	0	3.8
		0	0	0.0
		10	0	13.9
		0	0	0.0
		117	2	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		35	1	5.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		175	3	4.5

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	5	3	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	120	88	0	0	0	0	0	0	48	36	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	7	0	0	0	0	0	0	8	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	147	98	0	0	0	0	0	0	59	40	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	5	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	120	1	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	147	1	0	0	0	0	0	0	59	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	5	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	120	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	147	2	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
48	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
8	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
59	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	5	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	120	25	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	1	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	147	26	0	0	0	0	0	0	59	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans		2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	6	5.3%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	33.3%	33.3%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2	-100.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		38.9%	0	0	50.0%	50.0%	
03	Professionnels	1	81.7%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0		42.0%	1	1	100.0%	100.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	0.0%		0	60.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	65	21.6%		0	52.7%		0	54	0.0%	0	-2	0		80.1%	2	2	83.1%	83.1%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	20.5%		0	29.1%		0	8	0.0%	0	5	0		65.2%	-5	-5	40.0%	40.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		94	23.0%		0	43.9%		0	66	0.0%	0	2	0		72.3%	-2	-2	70.2%	70.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	5	0.0	5	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0.0	6	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		10		12	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	N°			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	5.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	1	81.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	0	0.0%		0	60.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	65	21.6%		0	52.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	1.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	20.5%		0	29.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	94	23.0%		0	43.9%		0	0	0	0.0%	0	2	0	1.7%	-2	-2	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	1	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		1		1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans		2015	2018						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	8	-47.4%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	1	81.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	0.0%		0	60.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	65	21.6%		0	52.7%		0	0	0.0%	0	1	0	0	0.0%	-1	1	1.5%	1.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	5.6%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	20.5%		0	29.1%		0	0	0.0%	0	1	0	0	0.0%	-1	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.9%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	94	23.0%		0	43.9%		0	0	0.0%	0	#REF!	0	0	#REF!	-3	#REF!	1.1%	1.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	1	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2		2		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	5.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	15.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	1	81.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	21.6%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	0	0.0%		0	60.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	65	21.6%		0	52.7%		0	0	19	0.0%	0	0	0	0	29.9%	0	0	29.2%	29.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	20.5%		0	29.1%		0	0	4	0.0%	0	3	0	0	35.1%	-3	-3	20.0%	20.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	94	23.0%		0	43.9%		0	0	23	0.0%	0	5	0		29.3%	-5	-5	24.5%	24.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2	0.0	2	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	5	0.0	4	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0.0	5	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		13		12	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	5.3%		0	0.0%		0	0	4	0.0%	0	-2	0	27.4%	2	2	57.1%	57.1%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
03 Professionnels	6	81.7%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	1	0	0.0%	42.0%	-1	-1	33.3%	33.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	10	0.0%		0	60.0%		0	0	10	0.0%	0	-5	0	100.0%	53.9%	5	5	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	117	21.6%	10.0%	35	52.7%		0	35	84	0.0%	0	38	0	0.0%	80.1%	-10	-38	71.8%	55.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	35	20.5%		0	29.1%		0	0	12	0.0%	0	11	0	50.0%	64.7%	-11	-11	34.3%	34.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	175	23.0%		0	43.9%		0	0	112	0.0%	0	14	0	72.1%	-14	-14	64.0%	64.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0%		
03 Professionnels	42%	42.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0%		
05 Surveillants	0%		
06 Contremaîtres	0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	0%	0.0	Aucun objectif nécessaire – la représentation est supérieure à 50 %.
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0%		
10 Personnel de bureau	0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	50%	50.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0%		
Total			0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	5.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03 Professionnels	6	81.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	10	0.0%		0	60.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	117	21.6%		0	52.7%		0	1	0	0.0%	0	1	0	1.4%	-1	-1	0	0.9%	0.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	35	20.5%		0	29.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	1.9%	-1	-1	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	175	23.0%		0	43.9%		0	0	1	0.0%	0	2	0	1.6%	-2	-2	0	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0%		
03 Professionnels	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techn	0.0%		
05 Surveillants	0.0%		
06 Contremaîtres	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	1.4%	1.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%		
10 Personnel de bureau	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1.9%	1.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0%		
Total			0.0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01/02 Cadres	7	-47.4%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	6	81.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	10	0.0%		0	60.0%		0	0	0.0%	0	1	0	0	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	117	21.6%		0	52.7%		0	0	0.0%	0	2	0	0	3.4%	-2	-2	1.7%	1.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	35	20.5%		0	29.1%		0	0	0.0%	0	1	0	0	5.6%	-1	-1	2.9%	2.9%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	175	23.0%		0	43.9%		0	0	0.0%	0	5	0	0	4.5%	-5	-5	1.7%	1.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	0.0%			
03 Professionnels	0.0%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0%			
05 Surveillants	13.9%	13.9%		
06 Contremaîtres	0.0%			
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	3.4%	3.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%			
10 Personnel de bureau	0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5.6%	5.6%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0%			
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0%			
14 Autres travailleurs manuels	0.0%			
Total	0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	7	5.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
03 Professionnels	6	81.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	21.6%	-1	-1	0.0%	0.0%			
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
05 Surveillants	10	0.0%		0	60.0%		0	0	0.0%	0	4	0	36.3%	-4	-4	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau p	117	21.6%		0	52.7%		0	28	0.0%	0	9	0	31.4%	-9	-9	23.9%	23.9%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	35	20.5%		0	29.1%		0	3	0.0%	0	10	0	37.7%	-10	-10	8.6%	8.6%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	175	23.0%		0	43.9%		0	0	0.0%	0	25	0	31.8%	-25	-25	17.7%	17.7%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		10.1%		10.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0%			
03 Professionnels		21.6%		21.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techn		0.0%			
05 Surveillants		36.3%		36.3%	
06 Contremaîtres		0.0%			
07 Personnel administratif et de bureau p		31.4%		31.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0%			
10 Personnel de bureau		0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et		37.7%		37.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0%			
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0%		
Total			0.0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2015	6	2	33.3	27.4	2	0	121.7																	
	2018	7	4	57.1	27.4	2	2	208.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	2	1	50.0	38.9	1	0	128.5																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	1	1	100.0	42.0	0	1	238.1																	
	2018	6	2	33.3	42.0	3	-1	79.4	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	10	10	100.0	53.9	5	5	185.5	5	3	60.0	3	0	0	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.4	0.0			42.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	3	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

00	Concomitantes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	65	54	83.1	80.1	52	2	103.7																		
		2018	117	84	71.8	80.1	94	-10	89.6	120	88	73.3	96	-8	0	0	0.0	0	0	48	36	75.0	40	-4			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	20	8	40.0	65.2	13	-5	61.3																		
		2018	35	12	34.3	64.7	23	-11	53.0	20	7	35.0	13	-6	0	0	0.0	0	0	8	3	37.5	3	0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	120	88	73.3	5	1760.0	0.0	0.0	5	1760.0	0.0	0.0			
		2021	120	88	73.3			0.0	0.0			0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	20	7	35.0	5	140.0	0.0	0.0	6	116.7	0.0	0.0			
		2021	20	7	35.0			0.5	7000.0			50.0	70.0			
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu		Différence		Actuel	Prévu		Différence		Actuel	Prévu		Différence		
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	94	66	70.2	72.3	68	-2	97.1																
		2018	175	112	64.0	72.1	126	-14	88.8	147	98	66.7	106	-8	0	0	0.0	0	0	0	59	40	67.8	41	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	147	98	66.7	10	980.0	0.0	0.0	12	816.7	0.0	0.0	
		2021	147	98	66.7		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones						Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	2	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2015	1	0	0.0	1.6	0	0	0.0																	
	2018	6	0	0.0	1.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	10	0	0.0	2.2	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones			Objectif	Autochtones			Objectif	Autochtones				Objectif
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0											
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0											
03 Professionnels	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	2	0	0.0											
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0											
05 Surveillants	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	5	0	0.0											
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

00	Concomitantes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Prévu		Différence		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	65	0	0.0	1.4	1	-1	0.0																
		2018	117	1	0.9	1.4	2	-1	61.1	120	1	0.8	2	-1	0	0	0.0	0	0	48	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	20	0	0.0	2.1	0	0	0.0																
		2018	35	0	0.0	1.9	1	-1	0.0	20	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones			Autochtones		
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	120	1	0.8	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	120	1	0.8			5952.4					5952.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	20	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	94	0	0.0	1.7	2	-2	0.0																
		2018	175	1	0.6	1.6	3	-2	35.7	147	1	0.7	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	59	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones	Autochtones										
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	147	1	0.7	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	147	1	0.7		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01&02 Cadres	2015	8	0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
	2018	7	0	0.0	4.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
	2018	6	0	0.0	3.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	10	0	0.0	13.9	1	-1	0.0	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01&02 Cadres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
03 Professionnels	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0										
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
05 Surveillants	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	0	0.0										
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	65	1	1.5	3.4	2	-1	45.2																
		2018	117	2	1.7	3.4	4	-2	50.3	120	2	1.7	4	-2	0	0	0.0	0	0	48	0	0.0	1	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	20	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																
		2018	35	1	2.9	5.6	2	-1	51.0	20	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	120	2	1.7	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
		2021	120	2	1.7		0.0	4902.0			0.0	4902.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	20	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	20	0	0.0		0.0	0.1	0.0		0.1	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées					Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2015	94	1	1.1	3.9	4	-3	27.3															
		2018	175	3	1.7	4.5	8	-5	38.1	147	2	1.4	7	-5	0	0	0.0	0	0	0	59	0	0.0	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	147	2	1.4	2	100.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	
		2021	147	2	1.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2018	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	2	0	0.0	15.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	1	0	0.0	21.6	0	0	0.0																
	2018	6	0	0.0	21.6	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	10	0	0.0	36.3	4	-4	0.0	5	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	5	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	0	0.0			0.4	0.0			0.4	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

00	Concomitantes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	65	19	29.2	29.9	19	0	97.8																
	2018	117	28	23.9	31.4	37	-9	76.2	120	25	20.8	38	-13	0	0	0.0	0	0	48	0	0.0	14	-14	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	20	4	20.0	35.1	7	-3	57.0																
	2018	35	3	8.6	37.7	13	-10	22.7	20	1	5.0	8	-7	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	2	-2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	120	25	20.8	5	500.0	0.0	0.0	4	625.0	0.0	0.0		
	2021	120	25	20.8			0.3	6634.8			0.3	6634.8		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	20	1	5.0	5	20.0	0.0	0.0	5	20.0	0.0	0.0		
	2021	20	1	5.0			0.4	1326.3			0.4	1326.3		
12 Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Procom Consultants Group Ltd.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2015	94	23	24.5	29.3	28	-5	83.5																
		2018	175	31	17.7	31.8	56	-25	55.7	147	26	17.7	47	-21	0	0	0.0	0	0	59	0	0.0	14	-14	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0						0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0						0	0.0	0.0	
Total		2018	147	26	17.7	13	200.0	0.0	0.0	12	216.7	0.0	0.0
		2021	147	26	17.7			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Procom Consultants Group Ltd.
18-01-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Dans l'objectif de nous conformer aux exigences, nous avons fait appel à du nouveau leadership en matière de ressources humaines qui sera responsable de faire progresser les politiques et les pratiques à l'appui des efforts liés à l'équité en matière d'emploi, y compris les politiques et les procédures concernant les mesures d'adaptation, le perfectionnement du leadership (incluant les pratiques exemplaires de gestion des talents et l'importance de l'auto-identification des employés qui appartiennent à l'un des quatre groupes désignés), une stratégie de communication qui traite de l'équité en matière d'emploi, une stratégie de culture favorisant un milieu de travail exempt d'obstacles, etc.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

[Empty rectangular box]

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Empty rectangular box]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Empty rectangular box]

- Autre.

[Empty rectangular box]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Empty rectangular box]

Résumé des objectifs

Procom Consultants Group Ltd.
Date du rapport actuel : 25 mai 2018
(Rapport initial daté du 3 décembre 2015)

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre				Objectifs				Commentaires
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		2015 Gap	2018 Gap	(Précédent) 2015 Court terme (1 à 3 ans)	(Précédent) 2015 Long terme (3 ans ou plus)	2018 Court terme (1 à 3 ans)	2018 Long terme (3 ans ou plus)	
#	Description	#	#	# ou %	# ou %			
03	Professionnels	N/A	-1	N/A	N/A	0	1	
07	Personnel administratif et de bureau principal	N/A	-10	N/A	N/A	5	5	
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-5	-11	0 (O et P)	5 (comblent l'écart voir - 5)	5	6	L'objectif à long terme de 5 pour 2015 a été atteint grâce aux chiffres de la croissance

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre				Objectifs				Commentaires
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		2015 Gap	2018 Gap	(Précédent) 2015 Court terme (1 à 3 ans)	(Précédent) 2015 Long terme (3 ans ou plus)	2018 à court terme (1 à 3 ans)	2018 Long terme (3 ans ou plus)	
#	Description	#	#	# ou %	# ou %			
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	-1	0	1	1	0	
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	N/A	-1	N/A	N/A	0	1	

**Membres des minorités
visibles**

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre				Objectifs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		2015 Gap	2018 Gap	(Précédent) 2015 Court terme (1 à 3 ans)	(Précédent) 2015 Long terme (3 ans ou plus)	2018 à court terme (1 à 3 ans)	2018 Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	#	# ou %	# ou %			
01	Cadre supérieur	-1	-1	0	1	0	1	
03	Professionnels	N/A	-1	N/A	N/A	1	0	
05	Contrôleurs	N/A	-4	N/A	N/A	2	2	
07	Personnel administratif et de bureau principal	N/A	-9	N/A	N/A	5	4	
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-3	-10	0	1	5	5	

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre				Objectifs				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		2015 Gap	2018 Gap	(Précédent) 2015 Court terme (1 à 3 ans)	(Précédent) 2015 Long terme (3 ans ou plus)	2018 à court terme (1 à 3 ans)	2018 Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	#	# ou %	# ou %			
05	Contrôleurs	N/A	-1	N/A	N/A	0	1	
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	-2	0	1	1	1	
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-1	-1	0	1	0	1	

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Procom Consultants Group Ltd.

Emplacement principal : Toronto, ON

Nombre d'employés : 175

Ontario	124
Alberta	33
Colombie-Britannique	17
Nouvelle-Écosse	1

Aperçu de l'organisation : SCIAN 5415 – Conception de systèmes informatiques et services connexes.

Procom Consultants Group, Ltd. fournit des services de recrutement et de technologie de l'information aux entreprises et aux gouvernements en Amérique du Nord. Elle offre des services de conseil en informatique, comme le développement et l'intégration de systèmes, le développement et la maintenance d'applications, les applications d'entreprise, l'infrastructure, le conseil en gestion et l'assurance de la qualité.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2014-08-21
 Reçue : 2015-04-12 (prolongations accordées)
 Fermée : 2015-12-08
 Analyse de l'effectif : 2015-11-06 (l'analyse de l'effectif a dû être refaite).

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2017-08-14 (prolongations accordées)
 Reçue : 2018-06-03
 Analyse de l'effectif : 2018-05-28

VÉRIFICATION DES DONNÉES

Je confirme que les données figurant dans le dossier de l'évaluation subséquente concordent avec celles qui ont été fournies lors de la soumission précédente.

Oui Non

Je confirme que les données figurant dans le rapport sur les réalisations concordent avec celles qui ont été inscrites dans les formulaires 1 à 6.

Oui Non

Commentaires : Aucune donnée sur les licenciements n'est disponible à l'heure actuelle.

Les données du rapport sur les réalisations pour les formulaires 4 et 6 ne concordaient pas avec celles du SGIEMT. Les données ont été vérifiées et des corrections ont maintenant été apportées. Une copie du rapport sur les réalisations corrigé sera envoyée par courriel à l'organisation, afin de mettre ses dossiers à jour.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs ont été fixés en chiffres. L'objectif en pourcentage est donc tiré de l'objectif quantitatif.

Femmes

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 140 %.
----	---	---------------------------

Autochtones

07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 100 %.
----	--	---------------------------

Personnes handicapées

07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 200 %.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint).

Évaluation/Observations

- Dans la CPÉME 11, il y eu 20 nouveaux employés, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu d'une disponibilité de 5,6 %, une personne handicapée aurait dû être embauchée.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint).
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (20 % atteint).

Évaluation/Observations

- Dans le CPÉME 11, il y a eu 20 nouveaux employés, mais un seul était membre d'une minorité visible. Compte tenu d'une disponibilité de 35,1 %, on aurait pu s'attendre à ce que sept membres de minorités visibles soient embauchés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Il y avait six écarts en 2015, dont l'organisation a atteint trois objectifs (50 %).
 - Depuis la dernière évaluation, il y a trois ans, l'organisation a presque doublé son effectif (de 94 à 175 employés) et si son taux de représentation des femmes est de 64 %, elle tire de l'arrière pour ce qui est de la représentation des trois autres groupes désignés.
 - Pour y remédier, une nouvelle direction des ressources humaines a été mise en place pour faire avancer les politiques et les pratiques visant à soutenir les efforts d'équité en matière d'emploi, notamment une politique et des procédures d'adaptation, le perfectionnement du leadership (y compris les pratiques exemplaires de gestion des talents et l'importance de la déclaration volontaire des employés), une stratégie de communication qui comprend l'équité en matière d'emploi et une stratégie culturelle intégrant un milieu de travail sans obstacles.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- À l'avenir, il y a 13 écarts à combler, et des objectifs à court et à long terme ont été fixés, équivalant à au moins le taux de disponibilité.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		À court terme	À long terme			
#	Description	Écart actuel	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
03	Professionnels	-1	42,0	42,0	33,3	42,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-10	-	-	71,8	80,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-11	50,0	50,0	34,3	64,7

Observations :

- Un objectif à court et à long terme a été fixé pour les CPÉME.
- Pour la CPÉME 07, il y a un écart de -10, mais un objectif n'est pas nécessaire, car la représentation des femmes est déjà supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans et plus) %	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	1,4	1,4	0,9	1,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	1,9	1,9	0	1,9

Observations :

- Un objectif à court et à long terme a été fixé pour les CPÉME 07 et 11, où l'écart était légèrement inférieur à -1.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans et plus) %	%
05	Surveillants	-1	13,9	13,9	0	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	3,4	3,4	1,7	3,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	2,9	5,6

Observations :

- Un objectif à court et à long terme a été fixé pour les CPÉME 05, 07 et 11, où il y avait de légers écarts allant de -1 à -2.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0	10,1
03	Professionnels	-1	21,6	21,6	0	21,6
05	Surveillants	-4	36,3	36,3	0	36,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-9	31,4	31,4	23,9	31,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-10	37,7	37,7	8,6	37,7

Observations :

- Un objectif à court et à long terme a été fixé pour toutes les CPÉME où il y avait un écart.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Étant donné qu'il existe un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation peut envisager d'établir des liens avec des programmes commerciaux, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin de trouver des candidats qualifiés qui sont membres des groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 8 janvier 2018

Objet : Accord numéro 061303 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Monsieur Frank McCrea,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 14 août 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Procom Consultants Group Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Procom Consultants Group Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Puisqu'il y a de nombreux écarts dans chacun des quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager d'établir des liens avec des programmes d'apprentissage de métiers, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 14 août 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Procom Consultants Group Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Procom Consultants Group Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de

formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!