



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Quantum Management Services	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Quantum	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5613	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada 250	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 275, Slater Street, #500	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K1P 5H9
	Numéro de téléphone 613-237-8888	Numéro de télécopieur 613-230-7711	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Christiane Lovetta	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 514-985-6485	Adresse du courriel Christiane.Lovetta@quantum.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Marc Welikovitch	Titre Vice Président Partenaires
Numéro de téléphone 514-842-5555	Adresse du courriel marc.welikovitch@quantum.ca
[REDACTED]	[REDACTED] 13-08-12

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

De : Normandin, Ward W [NC] <ward.normandin@labour-travail.gc.ca> Au nom de l'**EE-EME**

Envoyé : 9 août 2017 13h45

À l'adresse suivante : "mwelik@quantum.ca" <mwelik@quantum.ca> ; "Kapralos, Joanna" <jkapralos@quantum.ca>

Cc : Harvey, Anupa A [NC] <anupa.harvey@hrsdc-rhdcc.gc.ca> ; Goodwin, Jennifer C [NC] <jeniffer.goodwin@hrsdc-rhdcc.gc.ca>

Sujet : Demande de prolongation pour la présentation des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contractants fédéraux

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation **jusqu'au 15 septembre 2017**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Anupa Harvey

Directeur, Opérations, Équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
anupa.harvey@labour-travail.gc.ca / Tél : 902-654-5232

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province			Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			Total Nombre des employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire		Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	
Ontario	60	0	0	60	105	4	0	109
Québec	108	6	0	114	38	0	0	38
Québec					3	2	0	5
Ottawa - Gatineau					22	0	0	22
Nombre total d'employés au Canada				174	Total des employés au Canada			174

PROFESSIONNELS
 Temps plein / National
 Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	3	1	2							1		1
	3												
	2	1		1									
	1	1		1									
	Total		5	1	4							1	
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	4	2	2									
	3	7		7									
	2	13	2	11							1		1
	1	9		9				2		2	3		3
	Total		33	4	29			2		2	4		4
Professionnels Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	3	1	2	1		1				2	1	1
	3	4	2	2							1		1
	2	8	2	6							4	1	3
	1	9	1	8							3		3
	Total		24	6	18	1		1			10	2	8
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1								1	1	
	Total		3	3								1	

Quantum Management Services Ltd. (certificat n° 050029)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulaire 2 A

PROFESSIONNELS
Temps plein / National
Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2	1	1								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	11		11									
	3	19	4	15			1		1	3	1	2	
	2	21	1	20	1		1	1	1	6	1	5	
	1	1		1									
	Total		52	5	47	1		2	2	9	2	7	
Personnel de bureau Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3	2		2									
	2	1	1										
	1	5		5						2		2	
	Total		9	1	8						2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3	8	2	6						1		1	
	2	17	4	13						2		2	
	1	14	2	12									
	Total		40	8	32						3		3

PROFESSIONNELS
Temps plein / National
Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		168	29	139	2		2	4		4	30	5	25

PROFESSIONNELS
 Temps partiel / National
 Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3												
	2	1		1									
	1	2		2									
	Total		4		4								
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		6		6									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 15,000 - \$19,999	1		1									
\$ 25,000 - \$29,999	2		2							1		1
\$ 30,000 - \$34,999	13	2	11	1		1	1		1	3	1	2
\$ 35,000 - \$37,499	18	2	16				1		1	7	1	6
\$ 37,500 - \$39,999	10	2	8							1		1
\$ 40,000 - \$44,999	23	5	18							3	1	2
\$ 45,000 - \$49,999	25	4	21				1		1	5	1	4
\$ 50,000 - \$59,999	30	4	26				1		1	4		4
\$ 60,000 - \$69,999	20	5	15							3		3
\$ 70,000 - \$84,999	14	1	13	1		1				1		1
\$ 85,000 - \$99,999	4	1	3							1	1	
100 000 \$ et plus	8	3	5							1		1
Nombre total d'employés	168	29	139	2		2	4		4	30	5	25

Quantum Management Services Ltd. (certificat n° 050029)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

Formulaire 3 B

DU SALAIRE
Temps partiel / National
Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1									
\$ 7,500 - \$ 9,999	1		1									
\$ 10,000 - \$12,499	1		1									
\$ 35,000 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	6		6									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	8		8							3		3
Professionnels	16	2	14							6	2	4
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	54	9	45	1		1	2		2	11	3	8
Personnel de bureau	5	1	4							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	3	14							2		2
Nombre total d'employés embauchés	102	16	86	1		1	2		2	24	6	18

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	3		3							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / National

Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	1		1							1		1

Quantum Management Services Ltd. (certificat n° 050029)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps plein / National
Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	3		3							2		2
Professionnels	3	2	1							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal	2		2				1		1			
Personnel de bureau	2		2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	4									
Nombre total d'employés promus	16	3	13				1		1	5	1	4
Nombre total de promotions	21	5	16				1		1	5	1	4

Quantum Management Services Ltd. (certificat n° 050029)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

Formulaire 6 A

LICENCIÉS
Temps plein / National
Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	15	3	12				1		1	2		2
Professionnels	14	3	11							4	1	3
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1							1		1
Contrôleurs	4		4							2		2
Personnel administratif et de bureau principal	76	13	63				1		1	16	3	13
Personnel de bureau	11	3	8				1		1	2	2	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	127	24	103				3		3	28	7	21

Quantum Management Services Ltd. (certificat n° 050029)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

Formulaire 6 B

LICENCIÉS
Temps partiel / National
Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	17	4	13							2		2
Personnel de bureau	2	1	1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	21	5	16							3		3

Quantum Management Services Ltd. (certificat n° 050029)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

Formulaire 6 C

LICENCIÉS
Temporaire / National
Période de référence 2014-10-01 à 2017-08-14

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	7	2	5							3	1	2
Personnel de bureau	3		3							1		1
Nombre total de salariés licenciés	11	2	9							4	1	3

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Quantum Management Services

2017-08-11

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
11	08	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	5	3	24.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	29	39.1
03	Professionnels	16	11	53.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	21.4
05	Surveillants	11	10	51.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	105	91	81.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	28	21	67.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	11	63.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	1	53.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		219	177	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		5	4	27.4
		33	29	38.9
		25	19	59.1
		3	0	21.1
		2	1	50.8
		0	0	0.0
		56	51	80.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		9	8	62.9
		41	33	62.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		174	145	0.0

*** Source :**

Workforce Analysis - Summary Report

*** Source :**

Workforce Analysis - Summary Report

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Quantum Management Services

2017-08-11

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Quantum Management Services

2017-08-11

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
11	08	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Autochtones	
			Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	5	0	2.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	0	1.9
03	Professionnels	16	1	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	1.0
05	Surveillants	11	0	0.8
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	105	0	0.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	28	0	0.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	0	0.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.7
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		219	1	1.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Autochtones	
			Représentation #	Disponibilité* %
		5	0	2.9
		33	0	2.2
		25	1	2.0
		3	0	1.4
		2	0	0.8
		0	0	0.0
		56	1	1.1
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		9	0	1.0
		41	0	1.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		174	2	1.5

*** Source :**

Workforce Analysis - Summary Report

*** Source :**

Workforce Analysis - Summary Report

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Quantum Management Services

2017-08-11

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
11	08	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	5	1	8.7
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	1	14.0
03	Professionnels	16	4	19.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	20.1
05	Surveillants	11	3	12.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	105	14	14.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	28	3	15.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	4	25.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	1	48.7
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		219	31	15.4

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

	Membres des minorités visibles		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	
	5	1	10.1
	33	4	15.0
	25	10	20.8
	3	1	24.1
	2	0	16.7
	0	0	0.0
	56	9	18.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	9	2	17.1
	41	3	27.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	174	30	20.1

*** Source :**

Workforce Analysis - Summary Report

*** Source :**

Workforce Analysis - Summary Report

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Quantum Management Services

2017-08-11

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	09	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
11	08	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01/02	Cadres	43	2	3.2
03	Professionnels	16	0	4.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	4.8
05	Surveillants	11	0	9.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	105	1	2.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	28	1	4.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	1	5.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	1	6.5
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		219	6	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés		Personnes handicapées	
		#	Représentation
			Disponibilité*
#	#	%	
	38	2	4.3
	25	0	3.8
	3	0	4.6
	2	0	13.9
	0	0	0.0
	56	2	3.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	9	0	7.0
	41	0	5.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	174	4	4.5

*** Source :**

*** Source :**

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Quantum Management Services

11-08-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	08	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	8	0	0
03 Professionnels	16	14	2	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	45	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	14	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	102	86	3	3

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 5 : Femmes

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	3	0	0
03 Professionnels	3	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	16	13	0	0

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 9 : Femmes

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	12	1	1
03 Professionnels	14	11	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	0	0
05 Surveillants	4	4	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	76	63	17	13
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	11	8	2	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	127	103	21	16

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Quantum Management Services

11-08-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	08	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 2 : Autochtones

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
#	#	#	#

Tableau 6 : Autochtones

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#

Tableau 10 : Autochtones

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	1	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03	Professionnels	16	0	2	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	54	1	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	5	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		102	1	3	0

		1	0	0	0
		3	0	0	0
		3	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		5	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		16	0	0	0

		3	0	0	0
		15	0	1	0
		14	0	1	0
		2	0	0	0
		4	0	0	0
		0	0	0	0
		76	0	17	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		11	0	2	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		127	0	21	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Quantum Management Services

11-08-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	08	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	1	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03	Professionnels	16	0	2	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	54	2	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	5	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		102	2	3	0

		1	0	0	0
		3	0	0	0
		3	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		5	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		16	0	0	0

		3	0	0	0
		15	0	1	0
		14	0	1	0
		2	0	0	0
		4	0	0	0
		0	0	0	0
		76	0	17	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		11	0	2	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		127	0	21	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Quantum Management Services

11-08-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	10	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	08	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓
Tableau 4 : Membres des minorités visibles

↓ ↓ ↓ ↓
Tableau 8 : Membres des minorités visibles

↓ ↓ ↓ ↓
Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	3	0	0	3	0	0	0	15	0	1	0
03 Professionnels	16	6	2	0	3	0	0	0	14	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	11	1	1	2	0	0	0	76	0	17	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	1	0	0	2	0	0	0	11	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	2	0	0	5	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	102	24	3	1	16	0	0	0	127	0	21	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Quantum Management Services

42958

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2020

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Femmes			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%	#	%	#	%
	01	0	0.0	0	0.0	0		
02	0	0.0	0	0.0	0			0.0
03	0	0.0	0	0.0	0			0.0
04	1	0.0	0	0.0	0	21.1	1	0.0
05	0	0.0	0	0.0	0			0.0
06	0	0.0	0	0.0	0			0.0
07	0	0.0	0	0.0	0			0.0
08	0	0.0	0	0.0	0			0.0
09	0	0.0	0	0.0	0			0.0
10	0	0.0	0	0.0	0			0.0
11	0	0.0	0	0.0	0			0.0
12	0	0.0	0	0.0	0			0.0
13	0	0.0	0	0.0	0			0.0
14	0	0.0	0	0.0	0			0.0
Total	1	0.0	0	0.0	0			0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Quantum Management Services

42958

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2020

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Autochtones				
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	#	%	#	%	#	%	#	%	
	01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0			0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	1	50.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0			0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0			0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0			0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0			0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0.0	0	0.0			0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0			0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0			0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0			0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0			0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0			0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0			0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0			0	0.0
Total		1	0.0	0	0.0			0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Quantum Management Services

42958

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2020

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	0.0	0
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	2	0.0	2	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres			
03 Professionnels				
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	25.0		
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau	1	25.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	25.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés				
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
Total				

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Quantum Management Services

42958

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2020

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2023

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Membres des minorités visibles				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01 Cadres supérieurs	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0.0	3	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	1	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	5	0.0	4	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Membres des minorités visibles				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01 Cadres supérieurs	1	50.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03 Professionnels				
04 Personnel semi-professionnels et technique				
05 Surveillants				
06 Contremaîtres				
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	25.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services				
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	6	50.0	2	
12 Travailleurs manuels spécialisés				
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
Total				

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	5	3	60.0	24.2	1	2	247.9																	
		2017	5	4	80.0	27.4	1	3	292.0	1	1	100.0	0	1	1	1	100.0	1	0	3	2	66.7	2	0	60.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	38	29	76.3	39.1	15	14	195.2																	
		2017	33	29	87.9	38.9	13	16	225.9	8	8	100.0	3	5	3	3	100.0	2	1	16	13	81.3	12	1	45.1	
03	Professionnels	2014	16	11	68.8	53.7	9	2	128.0																	
		2017	25	19	76.0	59.1	15	4	128.6	18	16	88.9	11	5	3	1	33.3	2	-1	15	12	80.0	10	2	73.2	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires					
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes			Femmes		Femmes								
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif						
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
01	Cadres supérieurs	2017	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	11	11	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	11	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

03	Professionnels	2017	21	17	81.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	21	17	81.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	3	0	0.0	21.4	1	-1	0.0																	
	2017	3	0	0.0	21.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1	66.7
05 Surveillants	2014	11	10	90.9	51.5	6	4	176.5																	
	2017	2	1	50.0	50.8	1	0	98.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	4	100.0	4	0	61.5
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Comme nous ne prévoyons pas de croissance ou de roulement de personnel au cours des trois prochaines années, nous sommes dans l'impossibilité de combler cet écart à court terme.
	2020	1	0	0.0	0	0.0	21.1	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

05	Surveillants	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U+ ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	105	91	86.7	81.0	85	6	107.0																	
		2017	56	51	91.1	80.0	45	6	113.8	55	46	83.6	44	2	2	2	100.0	2	0	93	76	81.7	81	-5	115.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	57	48	84.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	57	48	84.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	28	21	75.0	67.0	19	2	111.9																	
		2017	9	8	88.9	62.9	6	2	141.3	5	4	80.0	3	1	2	2	100.0	2	1	13	9	69.2	10	-1	70.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	12	11	91.7	63.8	8	3	143.7																	
		2017	41	33	80.5	62.3	26	7	129.2	17	14	82.4	11	3	5	4	80.0	5	-1	2	2	100.0	2	0	7.5	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	7	6	85.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	7	6	85.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	22	18	81.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	22	18	81.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	1	1	100.0	53.0	1	0	188.7																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total	2014	219	177	80.8	0.0	0	177	0.0																	
	2017	174	145	83.3	0.0	0	145	0.0	105	89	84.8	0	89	16	13	81.3	13	0	148	119	80.4	120	-1	75.3	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Quantum Management Services

2017-08-11

Total	2017	121	102	84.3	1	10200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	121	102	84.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2014	5	0	0.0	2.4	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	60.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	38	0	0.0	1.9	1	-1	0.0																	
		2017	33	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	45.1	
03	Professionnels	2014	16	1	6.3	1.6	0	1	390.6																	
		2017	25	1	4.0	2.0	1	1	200.0	18	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	15	0	0.0	1	-1	73.2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

03	Professionnels	2017	21	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	21	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	3	0	0.0	1.0	0	0	0.0																		
	2017	3	0	0.0	1.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	66.7
05 Surveillants	2014	11	0	0.0	0.8	0	0	0.0																		
	2017	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	61.5
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2020	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	105	0	0.0	0.6	1	-1	0.0																	
		2017	56	1	1.8	1.1	1	0	162.3	55	1	1.8	1	0	2	0	0.0	0	0	93	0	0.0	0	0	115.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	57	1	1.8	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	57	1	1.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	28	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2017	9	0	0.0	1.0	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	70.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	12	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2017	41	0	0.0	1.0	0	0	0.0	17	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	7.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
10	Personnel de bureau	2017	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	1	0	0.0	0.7	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total	2014	219	1	0.5	1.0	2	-1	45.7																		
	2017	174	2	1.1	1.5	3	-1	76.6	105	1	1.0	2	-1	16	0	0.0	0	0	148	0	0.0	1	-1	75.3		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Quantum Management Services

42958

Total	2017	121	1	0.8	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	121	1	0.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	
01 & 02 Cadres	2014	43	2	4.7	3.2	1	1	145.3																	
	2017	38	2	5.3	4.3	2	0	122.4	9	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	19	0	0.0	1	-1	46.9	
03 Professionnels	2014	16	0	0.0	4.5	1	-1	0.0																	
	2017	25	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	18	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	73.2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs							
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme			
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées			
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2017	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	21	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2020	21	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	3	0	0.0	4.8	0	0	0.0																		
	2017	3	0	0.0	4.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	66.7
05 Surveillants	2014	11	0	0.0	9.5	1	-1	0.0																		
	2017	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	61.5
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0	1	0.0	25.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Quantum Management Services

42958

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	105	1	1.0	2.6	3	-2	36.6																	
		2017	56	2	3.6	3.4	2	0	105.0	55	2	3.6	2	0	2	0	0.0	0	0	93	0	0.0	1	-1	115.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	57	2	3.5	2	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	57	2	3.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Quantum Management Services

42958

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	28	1	3.6	4.4	1	0	81.2																	
		2017	9	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	70.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	12	1	8.3	5.3	1	0	157.2																	
		2017	41	0	0.0	5.6	2	-2	0.0	17	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	7.5	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	7	0	0.0	1	0.0	25.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	Personnel intermédiaire	2017	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Quantum Management Services

42958

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	22	0	0.0	3	0.0	25.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Quantum Management Services

42958

Total	2017	121	2	1.7	2	100.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	
	2020	121	2	1.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2014	5	1	20.0	8.7	0	1	229.9																	
	2017	5	1	20.0	10.1	1	0	198.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	1	-1	60.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	38	1	2.6	14.0	5	-4	18.8																	
	2017	33	4	12.1	15.0	5	-1	80.8	8	3	37.5	1	2	3	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	45.1	
03 Professionnels	2014	16	4	25.0	19.5	3	1	128.2																	
	2017	25	10	40.0	20.8	5	5	192.3	18	6	33.3	4	2	3	0	0.0	1	-1	15	0	0.0	4	-4	73.2	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	11	3	27.3	1	300.0	0.0	0.0	3	100.0	0.0	0.0		
	2020	11	3	27.3	1	300.0	50.0	54.5	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

03	Professionnels	2017	21	6	28.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	21	6	28.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	3	0	0.0	20.1	1	-1	0.0																			
	2017	3	1	33.3	24.1	1	0	138.3	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	66.7	
05 Surveillants	2014	11	3	27.3	12.5	1	2	218.2																			
	2017	2	0	0.0	16.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	1	-1	61.5		
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2020	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	105	14	13.3	14.4	15	-1	92.6																	
		2017	56	9	16.1	18.3	10	-1	87.8	55	12	21.8	10	2	2	0	0.0	0	0	93	0	0.0	12	-12	115.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	57	12	21.1	3	400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	57	12	21.1	3	400.0	25.0	84.2	0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	28	3	10.7	15.2	4	-1	70.5																	
		2017	9	2	22.2	17.1	2	0	130.0	5	1	20.0	1	0	2	0	0.0	0	0	13	0	0.0	1	-1	70.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	12	4	33.3	25.5	3	1	130.7																	
		2017	41	3	7.3	27.8	11	-8	26.3	17	2	11.8	5	-3	5	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	1	-1	7.5	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	7	1	14.3	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2017	22	2	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2020	22	2	9.1	6	33.3	50.0	18.2	2	100.0	0.0	0.0	Le nombre de personnes embauchées sera réparti entre les objectifs à court et à long terme, l'objectif étant de combler l'écart. Même si l'outil d'établissement des objectifs indique 4 comme écart en 2020, nous avons établi notre objectif à long terme à 2 puisque nous avons été informés que nous n'avons qu'à combler l'écart actuel (8).
		2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	1	1	100.0	48.7	0	1	205.3																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2014	219	31	14.2	15.4	34	-3	91.9																		
		2017	174	30	17.2	20.1	35	-5	85.8	105	25	23.8	21	4	16	0	0.0	2	-2	148	0	0.0	21	-21	75.3		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Quantum Management Services

42958

Total	2017	121	25	20.7	5	500.0	0.0	0.0	4	625.0	0.0	0.0	
	2020	121	25	20.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

ÉVALUATION ACTUELLE	Cadre supérieur s	Cadres moyens et autres dirigeants	Professionnels	Semi-professionnels et techniques	Contrôleurs	Surveiller : Artisanat et commerce	Personnel administratif et de bureau principal	Personnel qualifié de la vente et des services
TOUS LES EMPLOYÉS	5	33	25	3	2	0	56	0
REPRESENTATION								
Femmes	4	29	19	0	1	0	51	0
Peuples autochtones	0	0	1	0	0	0	1	0
Minorités visibles	1	4	10	1	0	0	9	0
Personnes handicapées		2	0	0	0	0	2	0
DISPONIBILITÉ								
Taux de femmes	0.27	0.39	0.59	0.21	0.51	0.00	0.80	0.00
Peuples autochtones	2.90	2.20	2.00	1.40	0.80	0.00	1.10	0.00
Minorités visibles	10.10	15.00	20.80	24.10	16.70	0.00	18.30	0.00
Personnes handicapées		4.30	3.80	4.60	13.90	0.00	3.40	0.00
GAPS								
Femmes	3	16	4	-1	0	0	6	0
Peuples autochtones	0	-1	1	0	1	0	0	0
Minorités visibles	0	-1	5	0	0	0	-1	0
Personnes handicapées		0	-1	0	0	0	0	0
HIRES								
Tous les employés	1	8	18	1	0	0	55	0
Femmes	1	8	16	0	0	0	46	0
Peuples autochtones	0	0	0	0	0	0	1	0
Minorités visibles	0	3	6	1	0	0	12	0
Personnes handicapées		0	0	0	0	0	2	0
PROMOTIONS								
Tous les employés	1	3	3	0	0	0	2	0
Femmes	1	3	1	0	0	0	2	0
Peuples autochtones	0	0	0	0	0	0	0	0
Minorités visibles	1	2	2	0	0	0	0	0
Personnes handicapées		0	0	0	0	0	1	0
TERMINATIONS								
Tous les employés	3	16	15	2	4	0	93	0
Femmes	2	13	12	1	4	0	76	0
Peuples autochtones	0	0	0	0	0	0	0	0
Minorités visibles	1	2	4	1	2	0	18	0
Personnes handicapées		1	0	0	0	0	1	0
OBJECTIFS A COURT TERME NUMERIQUES								
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0
Peuples autochtones	0	0	0	0	0	0	0	0
Minorités visibles	0	0	0	0	0	0	0	0
Personnes handicapées		0	0	0	0	0	0	0
POURCENTAGE D'OBJECTIFS À COURT TERME								
Femmes	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Peuples autochtones	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Minorités visibles	0.0	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.3	0.0
Personnes handicapées		0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

OBJECTIFS A LONG TERME CHIFFRES								
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0
Peuples autochtones	0	0	0	0	0	0	0	0
Minorités visibles	0	0	0	0	0	0	0	0
Personnes handicapées		0	0	0	0	0	0	0
POURCENTAGE D'OBJECTIFS A LONG TERME								
Femmes	0.0	0.0	0.0	21.1	0.0	0.0	0.0	0.0
Peuples autochtones	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Minorités visibles	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Personnes handicapées		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Objectifs à court terme et disponibilité								
Femmes	MOINS	MOINS	MOINS	MOINS	MOINS		MOINS	
Peuples autochtones	MOINS	OK	MOINS	MOINS	MOINS		MOINS	
Minorités visibles	MOINS	OK	MOINS	MOINS	MOINS		OK	
Personnes handicapées	OK	MOINS	OK	MOINS	MOINS		MOINS	
Objectifs à long terme et disponibilité								
Femmes	MOINS	MOINS	MOINS	OK	MOINS		MOINS	
Peuples autochtones	MOINS	MOINS	MOINS	MOINS	MOINS		MOINS	
Minorités visibles	MOINS	MOINS	MOINS	MOINS	MOINS		MOINS	
Personnes handicapées	OK	MOINS	MOINS	MOINS	MOINS		MOINS	
Des objectifs au-dessus de la disponibilité								
	Numéro	Pourcentage						
Objectifs à court terme	8	14.29%						
Objectifs à long terme	3	5.36%						
Écarts supérieurs à -5								
	Cadre supérieur s	Cadres moyens et autres dirigeants	Professionnels	Semi-Professionnels & Techniciens	Contrôleurs	Surveiller : Artisanat et commerce	Administrative & personnel de bureau supérieur	Personnel qualifié de la vente et des services
Femmes	3	16	4	-1	0	0	6	0
Peuples autochtones	0	-1	1	0	1	0	0	0
Minorités visibles	0	-1	5	0	0	0	-1	0
Personnes handicapées		0	-1	0	0	0	0	0
Si l'écart est supérieur à -5 est un objectif égal à Disponibilité								
	Cadre supérieur s	Cadres moyens et autres dirigeants	Professionnels	Semi-Professionnels & Techniciens	Contrôleurs	Surveiller : Artisanat et commerce	Administrative & personnel de bureau supérieur	Personnel qualifié de la vente et des services
Femmes	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK
Peuples autochtones	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK
Minorités visibles	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK
Personnes handicapées	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK	OK
Objectifs acceptables tñu								
	mbe	Pourcentage						
Combiné	56	100.00%						

Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Personnel de bureau	Personnel intermédiaire des ventes et des services	Travailleurs manuels semi-qualifiés	Autres personnels de vente et de service	Autres travailleurs manuels	Total
0	9	41	0	0	0	174
0	8	33	0	0	0	145
0	0	0	0	0	0	2
0	2	3	0	0	0	30
0	0	0	0	0	0	4
0.00	0.63	0.62	0.00	0.00	0.00	0.61
0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.50
0.00	17.10	27.80	0.00	0.00	0.00	20.10
0.00	7.00	5.60	0.00	0.00	0.00	4.50
0	2	7	0	0	0	39
0	0	0	0	0	0	-1
0	0	-8	0	0	0	-5
0	-1	-2	0	0	0	-4
0	5	17	0	0	0	105
0	4	14	0	0	0	89
0	0	0	0	0	0	1
0	1	2	0	0	0	25
0	0	0	0	0	0	2
0	2	5	0	0	0	16
0	2	4	0	0	0	13
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	5
0	0	0	0	0	0	1
0	13	2	0	0	0	148
0	9	2	0	0	0	119
0	0	0	0	0	0	0
0	3	0	0	0	0	31
0	1	0	0	0	0	3
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	0.00	27.8	0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	7.00	5.6	0.00	0.00	0.00	0.00

	Cadres supérieurs	Cadres moyens et autres dirigeants	Professionnels	Semi-professionnels et techniciens	
Données d'évaluation précédentes					
TOUS LES EMPLOYÉS		5	38	16	3
REPRÉSENTATION					
Femmes	3	29	11	0	
Peuples autochtones	0	0	1	0	
Minorités visibles	1	1	4	0	
Personnes handicapées		2	0	0	
DISPONIBILITÉ					
Taux de femmes	0.24	0.39	0.54	0.21	
Peuples autochtones	2.40	1.90	1.60	1.00	
Minorités visibles	8.70	14.00	19.50	20.10	
Personnes handicapées		3.20	4.50	4.80	
GAPS					
Femmes	2	14	2	-1	
Peuples autochtones	0	-1	1	0	
Minorités visibles	1	-4	1	-1	
Personnes handicapées		1	-1	0	
OBJECTIFS À COURT TERME NUMÉRIQUES					
Femmes	0	0	0	1	
Peuples autochtones	0	0	0	0	
Minorités visibles	0	1	0	0	
Personnes handicapées		0	0	0	
POURCENTAGE D'OBJECTIFS À COURT TERME					
Femmes	0.0	0.0	0.0	0.0	
Peuples autochtones	0.0	0.0	0.0	0.0	
Minorités visibles	0.0	0.0	0.0	0.0	
Personnes handicapées		0.0	0.0	0.0	
OBJECTIFS À LONG TERME CHIFFRÉS					
Femmes	0	0	0	0	
Peuples autochtones	0	1	0	0	
Minorités visibles	0	3	0	0	
Personnes handicapées		0	1	0	
POURCENTAGE D'OBJECTIFS À LONG TERME					
Femmes	0.0	0.0	0.0	0.0	
Peuples autochtones	0.0	0.0	0.0	0.0	
Minorités visibles	0.0	0.0	0.0	0.0	
Personnes handicapées		0.0	0.0	0.0	

Contrôleurs	Les superviseurs : Artisanat et commerce	Personnel administratif et de bureau principal	Personnel qualifié de la vente et des services	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	Personnel de bureau	Personnel intermédiaire des ventes et des services	
	11	0	105	0	0	28	12
	10	0	91	0	0	21	11
	0	0	0	0	0	0	0
	3	0	14	0	0	3	4
	0	0	1	0	0	1	1
	0.52	0.00	0.81	0.00	0.00	0.67	0.64
	0.80	0.00	0.60	0.00	0.00	0.80	0.80
	12.50	0.00	14.40	0.00	0.00	15.20	25.50
	9.50	0.00	2.60	0.00	0.00	4.40	5.30
	4	0	6	0	0	2	3
	0	0	-1	0	0	0	0
	2	0	-1	0	0	-1	1
	-1	0	-2	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	1	0	0	0	0
	0	0	3	0	0	1	0
	0	0	2	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0
	1	0	0	0	0	0	0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Travailleurs manuels semi-qualifiés	Autres personnels de vente et de service	Autres travailleurs manuels	Total
0	1	0	219
0	1	0	177
0	0	0	1
0	1	0	31
0	1	0	6
0.00	0.53	0.00	0.65
0.00	0.70	0.00	1.00
0.00	48.70	0.00	15.40
0.00	6.50	0.00	3.60
0	0	0	34
0	0	0	-1
0	1	0	-3
0	1	0	-2
0	0	0	1
0	0	1	2
0	0	0	5
0	0	0	2
0.0	0.0	0.0	
0.0	0.0	0.0	
0.0	0.0	0.0	
0.0	0.0	0.0	
0	0	0	0
0	0	0	1
0	0	0	3
0	0	0	2
0.0	0.0	0.0	
0.0	0.0	0.0	
0.0	0.0	0.0	
0.0	0.0	0.0	

Données sur le dossier

TOUS LES EMPLOYÉS

senior_managers	autres_managers_du_centre	professionnels	semi_professionnels_techniciens
20	281	2015	211

REPRÉSENTATION

Femmes
Peuples autochtones
Minorités visibles
Personnes handicapées

	Senior Managers	Other Managers	Professionals	Non-professionals
Voir	4	133	823	76
Peuples autochtones	0	1	8	5
Voir	Senior Managers	Other Managers	Professionals	Non-professionals
Minorités visibles	1	14	249	19
Personnes handicapées	managers_	milieu_et_autre	professionnels	essionnels T
		3	19	3

DISPONIBILITÉ

Femmes
Peuples autochtones
Minorités visibles
Personnes handicapées

	Senior Managers	Other Managers	Professionals	Non-professionals
Voir	27.40%	38.90%	46.40%	38.40%
Peuples autochtones	2.9	2.2	1.6	2
Voir	Senior Managers	Other Managers	Professionals	Non-professionals
Minorités visibles	10.1	15	20.8	23.8
Personnes handicapées	managers_	milieu_et_autre	professionnels	essionnels T
		4.3	3.8	4.6

GAPS

Femmes
Peuples autochtones
Minorités visibles
Personnes handicapées

	Senior Managers	Other Managers	Professionals	Non-professionals
Voir	-1	24	-112	-5
Peuples autochtones	-1	-5	-24	1
Voir	Senior Managers	Other Managers	Professionals	Non-professionals
Minorités visibles	-1	-28	-170	-31
Personnes handicapées	managers_	milieu_et_autre	professionnels	essionnels T
		-9	-58	-7

LES OBJECTIFS À COURT TERME

Femmes
Peuples autochtones
Minorités visibles
Personnes handicapées

	Senior Managers	Other Managers	Professionals	Non-professionals
Voir	20.000	0.000	41.000	36.000
Peuples autochtones	0	0.4	0.4	0
Voir	Senior Managers	Other Managers	Professionals	Non-professionals
Minorités visibles	5	5.3	12.7	9
Personnes handicapées	managers_	milieu_et_autre	professionnels	essionnels T
		1.1	1	1.4

DES OBJECTIFS À LONG TERME

Femmes
 Peuples autochtones
 Minorités visibles
 Personnes handicapées

Senior Manager	Middle Other Manager	Professional	Essionnels
0.0	0.0	0.0	0.0
0.0	0.0	0.0	0.0
2.5	2.7	6.4	6.4
managers_middle_and_othe		0.6	0.7

Objectifs à court terme pour les femmes

Senior Manager	Middle Other Manager	Professional	Essionnels
0.1	0	0.2	0.18
10	0	20	18

superviseurs	crafts_trades	administrative_senior_clerical_personnel	skilled_services_personnel	skilled_craft_trade_workers	personnel_de_bureau	intermédiaireate_sales_service_personnel	semi_skilled_manual_workers	other_salaries_service_personnel	autres_manuel_workers
100	17	290	19	88	297	19	30	188	17

Contrôleur	Commerce des radeaux	Senior Cler	es Service	Commerce de l'arrière	ical Perso	Service des ventes	ed Manua	es Service	Manuel W
69	1	268	5	1	254	6	6	105	2
0	0	2	0	0	2	0	0	3	0
9	1	18	1	5	17	2	1	13	0
0	0	5	0	0	5	0	0	3	0

Contrôleur	Commerce des radeaux	Senior Cler	es Service	Commerce de l'arrière	ical Perso	Service des ventes	ed Manua	es Service	Manuel W
54.20%	11.50%	83.00%	41.90%	4.10%	67.90%	69.40%	23.00%	58.00%	30.20%
1	2.2	1.6	2.9	2.3	0.9	1.5	1.2	2.3	1.8
12	13.4	9.5	32.1	14.5	11.5	13.8	18.5	16.9	17.4
13.9	7.8	3.4	3.5	3.8	7	5.6	4.8	6.3	5.3

Contrôleur	Commerce des radeaux	Senior Cler	es Service	Commerce de l'arrière	ical Perso	Service des ventes	ed Manua	es Service	Manuel W
150	-1	27	-3	-3	52	-7	-1	-4	-3
-1	0	-3	-1	-2	-1	0	0	-1	0
-3	-1	-10	-5	-8	-17	-1	-5	-19	-3
-14	-1	-5	-1	-3	-16	-1	-1	-9	-1

Contrôleur	Commerce des radeaux	Senior Cler	es Service	Commerce de l'arrière	ical Perso	Service des ventes	ed Manua	es Service	Manuel W
0.000	5.900	0.000	26.300	1.100	0.000	36.800	20.000	55.900	11.800
0	0	0.7	0	0	3.4	0	0	1.6	0
9	5.9	6.2	5.3	5.7	5.7	10.5	3.3	7.4	0
0	0	1.7	0	0	2.9	0	0	1.6	0

Contrôleur	Commerce des radeaux	Senior Cle	es Service	Commerce de l'arrière	ical Perso	Service des ventes	ed Manua	es Service	Manuel W
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Contrôleur	Commerce des radeaux	Senior Cle	es Service	Commerce de l'arrière	ical Perso	Service des ventes	ed Manua	es Service	Manuel W
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Contrôleur	Commerce des radeaux	Senior Cle	es Service	Commerce de l'arrière	ical Perso	Service des ventes	ed Manua	es Service	Manuel W
4.5	3.0	3.1	2.7	2.3	2.3	5.3	1.7	3.7	0.0
Contrôleur	Commerce des radeaux	Senior Cle	es Service	Commerce de l'arrière	ical Perso	Service des ventes	ed Manua	es Service	Manuel W
0.0	0.9	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0	0.8	0.0

Contrôleur	Commerce des radeaux	Senior Cle	es Service	Commerce de l'arrière	ical Perso	Service des ventes	ed Manua	es Service	Manuel W
0	0.03	0	0.13	0.005	0	0.184	0.1	0.28	0.06
0	3	0	13	0.5	0	18.4	10	28	6

total
3592

Différence entre les données du tableau des réalisations et les données de la base de données TOUS LES EMPLOYÉS

senior_managers	middle_oth er_manager s	professionn eils s
ERROR	ERROR	ERROR

Total
1753
Total
21
Total
350
Total
38

REPRÉSENTATION

Femmes	ERROR
Peuples autochtones	ERROR
Minorités visibles	ERROR
Personnes handicapées	ERROR

Total	secteur d
49.40%	
Total	
1.7	
Total	
18.1	
Total	
4.6	

DISPONIBILITÉ

Femmes	ERROR
Peuples autochtones	ERROR
Minorités visibles	ERROR
Personnes handicapées	ERROR

Total
-22
Total
-40
Total
-302
Total
-127

GAPS

Femmes	ERROR
Peuples autochtones	ERROR
Minorités visibles	ERROR
Personnes handicapées	ERROR

Total
Total
Total
Total

LES OBJECTIFS À COURT TERME

Femmes	ERREUR	ERREUR
Peuples autochtones	ERROR	
Minorités visibles	ERROR	
Personnes handicapées	ERROR	

DES OBJECTIFS À LONG TERME

Total

Total

Total

Total

Femmes

Peuples autochtones

Minorités visibles

Personnes handicapées



Total

0

ERREUR

ERREUR

ERREUR ERREUR ERREUR ERREUR ERREUR ERREUR ERREUR ERREUR

ERREUR ERREUR ERREUR

semi_qualifiés Les travailleurs manuels	autres_ventes Service_personnel	other_manual_workers	total
ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------

ERREUR	ERREUR	ERREUR
--------	--------	--------

ERREU ERREU
R R
ERREU
R

Programme de contrats fédéraux
Rapport de recommandation de l'évaluation de conformité subséquente

Dénomination sociale de l'organisation : Quantum Management Services Ltd. (050029)

Système de classification des industries de l'Amérique du Nord : Secteur 5613, Services d'emploi

Résumé des activités de l'organisation

L'entreprise Quantum Management Services Ltd. a été fondée en 1968. Depuis maintenant presque 50 ans, elle met des organisations en contact avec les talents temporaires, contractuels et permanents dont elles ont besoin pour atteindre leurs objectifs. La majorité de l'effectif de Quantum travaille à Montréal, au Québec (entre 108 et 174 employés).

Quantum est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

Historique de l'évaluation de conformité de la première année

Date de début : 23 juin 2014

Date de réception : 28 octobre 2015

Date du rapport sommaire de l'analyse de l'effectif : 30 septembre 2014

Date de clôture : 12 janvier 2016

Nom de l'analyste : Sylvie Fortin

Situation actuelle – évaluation subséquente

Date de début : 26 avril 2017

Date de réception : 10 octobre 2017

Date du rapport sommaire de l'analyse de l'effectif : 6 octobre 2017

Veillez noter que tous les objectifs sont équivalents au taux de disponibilité.

Femmes

CPEME 4 : Personnel semi-professionnel et technique

Objectif non atteint (0 %)

Écart de -1. Aucun des trois employés dans cette CPEME n'est une femme.

L'entreprise n'a pas établi d'objectif à court terme pour combler cet écart.

L'entreprise a établi un objectif à long terme de 21,1 % (équivalent au taux de disponibilité), car elle ne s'attend à aucune croissance ou à aucun roulement dans les trois prochaines années.

Globalement : Acceptable

Les femmes sont généralement bien représentées au sein de l'entreprise (83,3 %), malgré l'écart unique dans la CPEME 4. L'entreprise devrait envisager de fixer un objectif à court terme qui équivaut au taux de disponibilité au cas où un poste venait à se libérer de manière inattendue.

Autochtones

CPEME 2 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs

Objectif non atteint (0 %); écart de -1

Aucune des huit personnes embauchées n'était autochtone.

Report de l'objectif (objectif à court terme équivalent au taux de disponibilité de 2,2 %).

CPEME 7 : Personnel administratif et de bureau principal

Objectif atteint à 100 % et écart comblé.

Globalement : Bien

Minorités visibles

L'entreprise contractante réussit à réduire les écarts et à ajuster les nouveaux objectifs en conséquence.

CPEME 2 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs

Objectif atteint à 500 %.

Nouvel objectif (objectif à court terme équivalent au taux de disponibilité de 15 %).

CPEME 4 : Personnel semi-professionnel et technique

Aucun objectif n'a été établi pour cette CPEME. L'écart de -1 a été comblé.

CPEME 7 : Personnel administratif et de bureau principal

Objectif atteint à 400 %.

L'objectif visant à combler l'écart restant de -1 est équivalent au taux de disponibilité de 18,3 %.

CPEME 10 : Personnel de bureau

Objectif atteint à 100 %.

CPEME 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services

Nouvel écart de -8; objectif à court terme établi au taux de disponibilité (27,8 %).

Commentaires de l'entreprise contractante : Le nombre d'embauches sera réparti entre les objectifs à court et à long terme afin de combler les écarts. Bien que l'outil d'établissement des objectifs prévoyait un écart de -4 en 2020, nous avons établi un objectif à long terme de 2. On nous a avisés que nous devons uniquement combler l'écart actuel (-8).

Je recommande d'accepter les objectifs à court et à long terme de 27,8 % (taux de disponibilité), compte tenu du faible taux de roulement.

Globalement : Bien

Résumé – personnes handicapées

CPEME 3 : Professionnels

Objectif non atteint (0 %); écart de -1.

Aucun des 21 nouveaux venus de cette CPEME n'était une personne handicapée. Le taux de roulement est très élevé pour cette CPEME (73,2 %).

Report de l'objectif (objectif à court terme équivalent au taux de disponibilité de 3,8 %)

CPEME 5 : Surveillants

L'objectif n'a pas été atteint (0 %); toutefois, l'écart de -1 a été comblé.

CPEME 7 : Personnel administratif et de bureau principal

Objectif atteint à 150 %

CPEME 10 : Personnel de bureau

Nouvel écart de -1 en 2017 (taux de roulement de 70,3 %).

Objectif à court terme équivalent au taux de disponibilité de 7 %.

CPEME 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services

Nouvel écart de -2 (taux de roulement de 7,5 %).

Objectif à court terme équivalent au taux de disponibilité de 5,6 %.

Globalement : Bien

Quantum a fait des progrès dans la réduction des écarts (moins de 80 %). Toutefois, compte tenu du fait que l'évaluation de la première année a pris fin en 2016, et que les objectifs à court terme de l'entreprise ont été fixés pour la période de 2016 à 2019, je recommande d'accepter le report des objectifs là où des écarts subsistent.

Recommandation

Je recommande que l'entreprise Quantum soit jugée conforme à la clôture du dossier, compte tenu des progrès qu'elle a faits dans la réduction des écarts (moins de 80 %). Toutefois, puisque l'évaluation de la première année a pris fin en 2016, et que les objectifs à court terme de l'entreprise ont été établis pour la période de 2016 à 2019, je recommande d'accepter le report des objectifs là où des écarts subsistent.

Il est recommandé que la lettre de fermeture indique ce qui suit :

- **Nous constatons que les femmes sont généralement bien représentées au sein de l'effectif de l'entreprise, et qu'il y a uniquement un écart dans la CPME 4. Nous encourageons tout de même l'entreprise à fixer un objectif à court terme qui équivaut au taux de disponibilité au cas où un poste venait à se libérer de manière inattendue.**

De : Fortin, Sylvie SY [NC] de la part de EE-EME
Envoyé : 8 janvier 2018 13:05
À : 'marc.welikovitch@quantum.ca'
Cc: 'jkapralos@quantum.ca'
Objet : Accord numéro 050029 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux – Quantum Management Services Ltd.
Pièces jointes : Summary of Quantum Management Services Ltd.pdf

Objet : Accord numéro 050029 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Monsieur Welikovitch,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 11 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Quantum Management Services Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Quantum Management Services Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- La représentation adéquate des femmes au sein de votre organisation fait état de l'importance qu'accorde Quantum Management Services Ltd. à l'équité en matière d'emploi. Nous vous encourageons tout de même à établir un objectif à court terme équivalent à la disponibilité (21,1 %) pour les femmes dans la catégorie professionnelle Personnel semi-professionnel et technique. Cet objectif pourra être envisagé si des postes venaient à se libérer de manière inattendue.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 11 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Quantum Management Services Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Quantum Management Services Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Finalement, vous trouverez ci-joint un résumé des résultats liés à l'équité en matière d'emploi de votre organisation pour les femmes, les Autochtones et les membres de minorités visibles par rapport à la disponibilité dans les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement et à la disponibilité globale sur le marché du travail. Veuillez noter que la disponibilité sur le marché du travail des personnes handicapées à l'échelle de l'industrie n'est pas disponible.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Veuillez agréer nos salutations distinguées.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



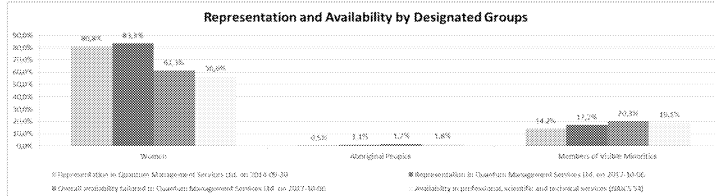
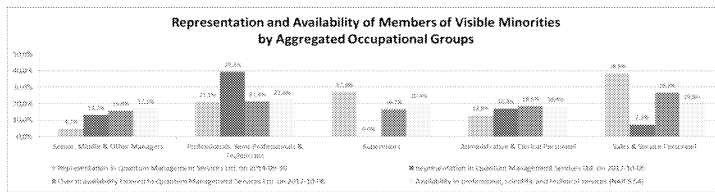
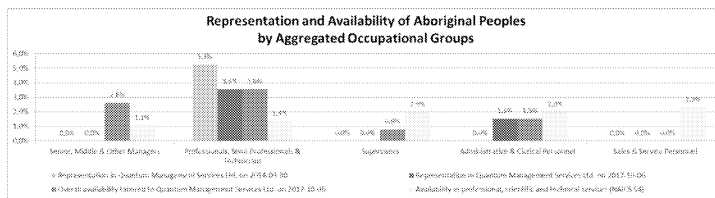
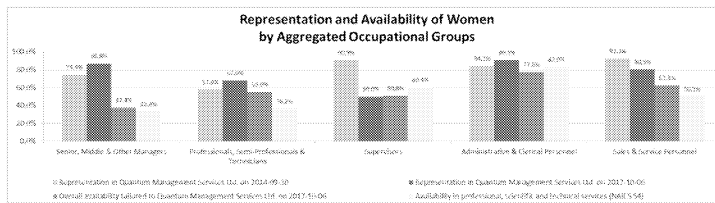
Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Pièce jointe

Résumé des résultats de Quantum Management Services Ltd. en matière d'équité en matière d'emploi

Dans les tableaux ci-dessous, la représentation des femmes, des Autochtones et des membres des minorités visibles au niveau global et agrégé des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME) dans Quantum Management Services Ltd., selon la soumission de votre organisation, est comparée au secteur des services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement et à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Note : La disponibilité sur le marché du travail canadien au niveau de l'industrie pour les personnes handicapées n'est pas disponible.



Les 14 CPEME ont été regroupées comme suit :

- CPEME 1 Cadres supérieurs et CPEME 2 Cadres moyens et autres dirigeants
- CPEME 3 Professionnels et CPEME 4 Semi-professionnels et techniciens
- CPEME 5 Contrôleurs
- CPEME 6 Superviseurs : Artisanat et commerce
- CPEME 7 Personnel administratif et de bureau principal et CPEME 10 Personnel de bureau
- CPEME 8 Personnel qualifié de la vente et des services, CPEME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services et CPEME 13 Autre personnel de la vente et des services
- CPEME 9 Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce, CPEME 12 Travailleurs manuels semi-qualifiés et CPEME 14 Autres travailleurs manuels