



Emploi et
Développement social Canada
Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Employment and
Social Development Canada

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Queen's University	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés (Plein temps/temps partiel/temporaire) 5200
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 611310	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 99 University Ave.	Ville Kingston	Province ON	Code postal k7L 2N6
	Numéro de téléphone 613-533-2563	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Jill Christie	Titre Coord. de la gestion / administration des données
Numéro de téléphone 613-533-6000 x 78940	Adresse du courriel jjc@queensu.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Dr. Daniel Woolf	Titre Principal et vice-chancelier
Numéro de téléphone 613-533-2200	Adresse du courriel principal@queensu.ca
Signature	Date 2014-08-19

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	3072	382	0	3454	Kingston	3072	382	0	3454
Nombre total d'employés au Canada				3454	Total des employés au Canada				3454

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
 Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6											
	Total	6											
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	146	60	86				10			8		
	Total	146	60	86				10			8		
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1389	770	619	20	10	10	58	30	28	163	101	62
	Total	1389	770	619	20	10	10	58	30	28	163	101	62
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	199	97	102				9	7		23	15	8
	Total	199	97	102				9	7		23	15	8

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

s.19(1)

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	54	17	37									
	Total	54	17	37									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	15										
	Total	17	15										
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	681	108	573	16		14	45	9	36	45	15	30
	Total	681	108	573	16		14	45	9	36	45	15	30
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	66	66										
	Total	66	66										

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
 Temps plein / Ontario
 Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	319	43	276	9		6	28	4	24	13		12
	Total	319	43	276	9		6	28	4	24	13		12
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12		7									
	Total	12		7									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1												
	Total												
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	170	114	56	7			9	8				
	Total	170	114	56	7			9	8				

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

Formulaire 2 A

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	10										
	Total	10	10										
Nombre total d'employés		3072	1313	1759	63	23	40	169	71	98	262	144	118

s.19(1)

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
 Temps partiel / Ontario
 Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1												
	Total												
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	261	123	138			20	14	6	23	8	15	
	Total	261	123	138			20	14	6	23	8	15	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20		15									
	Total	20		15									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1												
	Total												

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
 Temps partiel / Ontario
 Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

s.19(1)

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	48	6	42									
	Total	48	6	42									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1												
	Total												
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26		22									
	Total	26		22									
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22		20									
	Total	22		20									

s.19(1)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		382	142	240				32	17	15	30	9	21

Université Queen's (certificat n° V060428)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Formulaire 3 A

Temps plein / Ontario
Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	3072	1313	1759	63	23	40	169	71	98	262	144	118
Nombre total d'employés	3072	1313	1759	63	23	40	169	71	98	262	144	118

Université Queen's (certificat n° V060428)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Formulaire 3 B

s.19(1)

Temps partiel / Ontario
 Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	382	142	240				32	17	15	30	9	21
Nombre total d'employés	382	142	240				32	17	15	30	9	21

Université Queen's (certificat n° V060428)
PROGRAMME DES CONTRIBUTABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

s.19(1)

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs												
Cadres moyens et autres dirigeants	40	12	28									
Professionnels	319	150	169				9		6	55	30	25
Semi-professionnels et techniciens	35	17	18							7		
Contrôleurs	19	7	12									
Les superviseurs : Artisanat et métiers												
Personnel administratif et de bureau principal	203	38	165				18		14	25	8	17
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	21	21										
Personnel de bureau	80	12	68				7					
Personnel intermédiaire des ventes et des services			2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés												
Autres personnels de vente et de service	64	40	24				6					
Nombre total d'employés embauchés	792	306	486	13		12	47	18	29	100	47	53

Université Queen's (certificat n° V060428)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

s.19(1)

Temps partiel / Ontario
 Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	60	21	39							7		
Semi-professionnels et techniciens												
Personnel administratif et de bureau principal	14		12									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce												
Personnel de bureau												
Nombre total d'employés embauchés	85	24	61				6			10		7

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
 Temps plein / Ontario
 Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

s.19(1)

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs												
Cadres moyens et autres dirigeants	28	6	22									
Professionnels	92	44	48				6					
Semi-professionnels et techniciens	10	6										
Contrôleurs	10											
Personnel administratif et de bureau principal	158	28	130				14		12	11		8
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce												
Personnel de bureau	61	6	55									
Travailleurs manuels semi-qualifiés												
Autres personnels de vente et de service												
Autres travailleurs manuels												
Nombre total d'employés promus	370	105	265	9			28	7	21	22	8	14
Nombre total de promotions	382	106	276	9			28	7	21	23	8	15

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
 Temps partiel / Ontario
 Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

s.19(1)

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants												
Professionnels												
Semi-professionnels et techniciens												
Personnel administratif et de bureau principal												
Personnel de bureau												
Nombre total d'employés promus	8		6									
Nombre total de promotions	8		6									

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
 Temps plein / Ontario
 Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

s.19(1)

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs												
Cadres moyens et autres dirigeants	44	23	21									
Professionnels	254	132	122	6			14	7	7	32	18	14
Semi-professionnels et techniciens	23	15	8									
Contrôleurs	8											
Les superviseurs : Artisanat et métiers												
Personnel administratif et de bureau principal	113	11	102				10		8	9		7
Personnel qualifié de la vente et des services												
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	18										
Personnel de bureau	51	6	45									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8											
Travailleurs manuels semi-qualifiés												
Autres personnels de vente et de service	17	12										
Nombre total de salariés licenciés	545	232	313	8			33	13	20	48	23	25

Université Queen's (certificat n° V060428)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
 Temps partiel / Ontario
 Période de référence 2015-11-07 à 2018-09-27

s.19(1)

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants												
Professionnels	65	27	38									
Semi-professionnels et techniciens	13		12									
Personnel administratif et de bureau principal	16		16									
Personnel de bureau												
Autres personnels de vente et de service	6											
Nombre total de salariés licenciés	107	29	78									

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université
 Queen's

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	16.7 %	27.4 %	-1				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	149	88 59.1 %	38.9 %	58	30			
03 : Professionnels	1650	757 45.9 %	49.1 %	810	53			
04 : Semi-professionnels et techniciens	219	117 53.4 %	53.6 %	117	0			
05 : Contrôleurs	55	38 69.1 %	52.9 %	29	9			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	11.8 %	16.3 %	-1				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	729	615 84.4 %	83.5 %	609	6			
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	67	0 0.0 %	2.2 %	-1				
10 : Personnel de bureau	345	298 86.4 %	69.8 %	241	57			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	12	7 58.3 %	62.9 %	8	-1			
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		0 0.0 %	11.2 %	0	0			
13 : Autres personnels de vente et de service	192	76 39.6 %	56.3 %	108	32			
14 : Autres travailleurs manuels	10	0 0.0 %	8.5 %	-1				
Total	3454	1999 57.9 %	57.5 %	1987	12			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université
Queen's

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	Gap #	Gap #
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	149		2.0 %	2.2 %		0
03 : Professionnels	1650	21	1.3 %	1.9 %	31	-10
04 : Semi-professionnels et techniciens	219		2.3 %	1.5 %		
05 : Contrôleurs	55		3.6 %	2.2 %		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	0	0.0 %	2.5 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	729	16	2.2 %	1.2 %	9	7
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	67		1.5 %	2.4 %		-1
10 : Personnel de bureau	345	9	2.6 %	3.4 %	12	-3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	12	0	0.0 %	3.1 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	192	7	3.6 %	4.6 %	9	-2
14 : Autres travailleurs manuels	10	0	0.0 %	2.6 %	0	0
Total	3454	64	1.9 %	2.1 %	70	-6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université
Queen's

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	#
01 : Cadres supérieurs	6	16.7 %	10.1 %		0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	149	5.4 %	15.0 %	22	-14	
03 : Professionnels	1650	11.3 %	20.2 %	333	-147	
04 : Semi-professionnels et techniciens	219	11.4 %	23.8 %	52	-27	
05 : Contrôleurs	55	3.6 %	3.3 %		0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17	11.8 %	12.7 %		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	729	6.4 %	3.4 %	25	22	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	67	1.5 %	13.0 %	9	-8	
10 : Personnel de bureau	345	4.3 %	3.0 %	10		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	12	8.3 %	6.3 %		0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		0.0 %	3.5 %		0	
13 : Autres personnels de vente et de service	192	2.1 %	6.8 %	13	-9	
14 : Autres travailleurs manuels	10	0.0 %	3.1 %	0	0	
Total	3454	8.5 %	13.6 %	470	-178	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université
Queen's

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	155	11	7.1 %	4.3 %	7			
03 : Professionnels	1650	78	4.7 %	3.8 %	63	15		
04 : Semi-professionnels et techniciens	219	11	5.0 %	4.6 %	10			
05 : Contrôleurs	55		3.6 %	13.9 %	8	-8		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	17		11.8 %	7.8 %				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	729	50	6.9 %	3.4 %	25	25		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	67		7.5 %	3.8 %				
10 : Personnel de bureau	345	31	9.0 %	7.0 %	24	7		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	12		8.3 %	5.6 %		0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		0	0.0 %	4.8 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	192	9	4.7 %	6.3 %	12	-3		
14 : Autres travailleurs manuels	10		10.0 %	5.3 %		0		
Total	3454	201	5.8 %	4.4 %	155	46		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-25

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-09-25

Défauts de la FMA - Personnes

handicapés

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EOG	National
Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :	EOG	National
Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Queen's University

2018-11-07

Années de l'analyse de l'effectif première/précédente



Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ

MM

AAAA

07

11

2015

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ

MM

AAAA

25

09

2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			Tableau 5 : Femmes		
	Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante		
	Tous les employés	Femmes		Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*		Représentation	Disponibilité*
#	#	%	#	#	%	
01 Cadres supérieurs	10	27.4	6	27.4		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	117	38.9	149	88	38.9	
03 Professionnels	1,232	47.1	1,650	757	49.1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	123	46.3	219	117	53.6	
05 Surveillants	39	52.9	55	38	52.9	
06 Contremaîtres	14	16.8	17		16.3	
07 Personnel administratif et de bureau principal	514	83.5	729	615	83.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		28.7	0	0	28.7	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	58	3.1	67	0	2.2	
10 Personnel de bureau	299	69.8	345	298	69.8	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	62.9	12	7	62.9	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	11.2		0	11.2	
13 Autre personnel de la vente et des services	155	56.3	192	76	56.3	
14 Autres travailleurs manuels	9	8.5	10	0	8.5	
Total	2,596	55.8	3,454	1,999	57.5	

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Queen's University

2018-11-07

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
07	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
25	09	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			
		Analyse de l'effectif première/précédente			
		Tous les employés	Autochtones		%
			Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%	
01	Cadres supérieurs	10	0	2.9	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	117	■	2.2	
03	Professionnels	1,232	18	1.6	
04	Personnel semi-professionnels et technique	123	■	1.6	
05	Surveillants	39	■	2.2	
06	Contremaîtres	14	0	2.5	
07	Personnel administratif et de bureau principal	514	9	1.2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	■	0	1.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	58	■	2.4	
10	Personnel de bureau	299	11	3.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	0	3.1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	3.4	
13	Autre personnel de la vente et des services	155	■	4.6	
14	Autres travailleurs manuels	9	0	2.6	
Total		2,596	48	2.0	

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 6 : Autochtones			
		Analyse de l'effectif suivante/courante			
		Tous les employés	Autochtones		%
			Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%	
		6	0	2.9	
		149	■	2.2	
		1,650	21	1.9	
		219	■	1.5	
		55	■	2.2	
		17	0	2.5	
		729	16	1.2	
		0	0	1.0	
		67	■	2.4	
		345	9	3.4	
		12	0	3.1	
		■	0	3.4	
		192	7	4.6	
		10	0	2.6	
Total		3,454	64	2.1	

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Queen's University

2018-11-07

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
07	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
25	09	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	10		10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	117		15.0
03	Professionnels	1,232	105	19.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	123	8	22.7
05	Surveillants	39		3.3
06	Contremaîtres	14	0	12.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	514	22	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0	20.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	58	0	14.0
10	Personnel de bureau	299	13	3.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18		6.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	3.5
13	Autre personnel de la vente et des services	155		6.8
14	Autres travailleurs manuels	9	0	3.1
Total		2,596	160	13.2

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		6		10.1
		149	8	15.0
		1,650	186	20.2
		219	25	23.8
		55		3.3
		17		12.7
		729	47	3.4
		0	0	0.0
		67		13.0
		345	15	3.0
		12		6.3
			0	3.5
		192		6.8
		10	0	3.1
Total		3,454	292	13.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Queen's University

2018-11-07

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ

MM

AAAA

07

11

2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ

MM

AAAA

25

09

2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	127		4.3
03	Professionnels	1,232	70	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	123	7	4.6
05	Surveillants	39		13.6
06	Contremaîtres	14	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	514	32	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services			3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	58		3.8
10	Personnel de bureau	299	24	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	155		6.3
14	Autres travailleurs manuels	9	0	5.3
Total		2,596	148	4.5

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
		155	11	4.3
		1,650	78	3.8
		219	11	4.6
		55		13.9
		17		7.8
		729	50	3.4
		0	0	3.5
		67		3.8
		345	31	7.0
		12		5.6
		3	0	4.8
		192	9	6.3
		10		5.3
Total		3,454	201	4.4

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Queen's University

07-11-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
07	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	09	2018

Données du formulaire 4 -
RecrutementsDonnées du formulaire 5 -
AvancementsDonnées du formulaire 6 - Cessations
de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs		0	0	0			0	0			0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	40	28	0	0	28	22			44	21		
03 Professionnels	319	169	60	39	92	48			254	122	65	38
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	18			10				23	8	13	12
05 Surveillants	19	12	0	0	10		0	0	8		0	0
06 Contremaîtres		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	203	165	14	12	158	130			113	102	16	16
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	21	0				0	0	0	18	0	0	0
10 Personnel de bureau	80	68			61	55			51	45		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services			0	0		0	0	0	8		0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	64	24	0	0		0	0	0	17		6	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
Total	792	486	85	61	370	265	8	6	545	313	107	78

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Queen's University

07-11-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	40		0	0	28		0	0	44		0	0
03 Professionnels	319		60		92		0		254	6	65	
04 Personnel semi-professionnels et technique	35				10	0			23	0	13	
05 Surveillants	19	0	0	0	10	0	0	0	8	0	0	0
06 Contremaîtres		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	203		14		158		0		113		16	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	21	0				0	0	0	18	0	0	0
10 Personnel de bureau	80				61		0		51	0		0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0	0	0		0	0	0	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	64		0			0	0		17	0	6	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
Total	792	13	85		370	9	8	0	545	8	107	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Queen's University

07-11-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	09	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs		0	0	0		0	0	0		0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	40		0	0	28			0	44			0
03 Professionnels	319	9	60		92	6		0	254	14	65	
04 Personnel semi-professionnels et technique	35			0	10			0	23		13	0
05 Surveillants	19	0	0	0	10	0	0	0	8		0	0
06 Contremaîtres			0	0	0	0	0	0		0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	203	18	14		158	14		0	113	10	16	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	21	0				0	0	0	18		0	0
10 Personnel de bureau	80	7		0	61			0	51			0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services			0	0	2	0	0	0	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés		0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	64	6	0	0		0	0	0	17		6	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
Total	792	47	85	6	370	28	8	0	545	33	107	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Queen's University

07-11-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
07	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	09	2018

Données du formulaire 4 -
RecrutementsDonnées du formulaire 5 -
AvancementsDonnées du formulaire 6 - Cessations
de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs			0	0		0	0	0		0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	40		0	0	28			0	44			0
03 Professionnels	319	55	60	7	92			0	254	32	65	
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	7			10	0		0	23		13	
05 Surveillants	19		0	0	10	0	0	0	8	0	0	0
06 Contremaîtres			0	0	0	0	0	0		0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	203	25	14		158	11		0	113	9	16	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	21	0				0	0	0	18	0	0	0
10 Personnel de bureau	80			0	61			0	51			0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0		0	0	0	8		0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	64	0	0	0		0	0	0	17		6	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
Total	792	100	85	10	370	22	8	0	545	48	107	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA								
	07-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	10	-15.7%	4.2%		37.5%	9.5%				9.5%		-1		27.4%	27.4%				50.0%	45.5%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	117	8.4%	5.2%	18	34.6%	7.9%	28	46	53	7.9%	13	13	18	38.9%	38.9%	7			45.3%	43.0%	
03 Professionnels	1,232	10.2%	5.2%	192	22.1%	6.8%	251	443	519	6.8%	106	258	209	47.1%	47.1%	-61	-49		42.1%	43.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	123	21.2%	2.3%	8	21.1%	12.2%	45	53	52	12.2%	19	28	25	46.3%	46.3%	-5	-3		42.3%	44.3%	
05 Surveillants	39	12.1%	1.7%		17.0%	5.9%	7	9	26	5.9%				52.9%	52.9%				66.7%	63.4%	
06 Contremaîtres	14	6.7%	0.0%	0	6.5%	2.2%			0	2.2%	0		0	16.8%	16.8%	-2	-2		0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	514	12.4%	4.7%	72	20.8%	9.2%	142	214	443	9.2%	122	108	179	83.5%	83.5%	14	11		86.2%	85.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		-100.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0		28.7%	28.7%	0	0		50.0%	50.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	58	4.9%	4.4%	8	28.8%	5.4%	9	17	0	5.4%	0			3.1%	3.1%	-2	-1		0.0%	1.5%	
10 Personnel de bureau	299	4.9%	4.5%	40	17.4%	5.8%	52	92	260	5.8%	45	22	64	69.8%	69.8%	51	42		87.0%	82.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	-12.6%	2.1%		53.3%	3.3%			8	3.3%		5		62.9%	62.9%	-3	-3		44.4%	47.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-20.6%	0.0%	0	88.9%	22.2%	0		0	22.2%	0		0	11.2%	11.2%	-1	-1		0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	155	7.4%	1.7%	8	13.3%	3.2%	15	23	60	3.2%	6	38	13	56.3%	56.3%	-27	-25		38.7%	41.1%	
14 Autres travailleurs manuels	9	3.6%	0.0%	0	0.0%	3.3%			0	3.3%	0		0	8.5%	8.5%	-1	-1		0.0%	0.0%	
Total		2,596	10.0%	200	21.6%	6.9%	539	739	1,427	6.9%	296	429	412	55.8%	55.8%	-22	-17		55.0%	55.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%		%		
01 Cadres supérieurs		27.4	-1	27.4	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	18	38.9	13	38.9	
03 Professionnels	209	47.1	258	47.1	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	46.3	28	46.3	
05 Surveillants		52.9		52.9	
06 Contremaîtres	0	16.8		16.8	
07 Personnel administratif et de bureau	179	83.5	168	83.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	28.7	0	28.7	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		3.1		3.1	
10 Personnel de bureau	64	69.8	23	69.8	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		62.9		62.9	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	11.2		11.2	
13 Autre personnel de la vente et des services	13	56.3	38	56.3	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux				
Partie 3 : Objectifs				
Queen's University				
07-11-2018				
14	Autres travailleurs manuels	0	8.5	8.5
Total		412	55.8	539

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	2015		2018							
	07-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans		2015		2018						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	10	-15.7%	4.2%		37.5%	9.5%		0	9.5%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	117	8.4%	5.2%	18	34.6%	7.9%	28	46	7.9%	0			2.2%	2.2%	-2	-1	0.9%	1.5%		
03 Professionnels	1,232	10.2%	5.2%	192	22.1%	6.8%	251	443	6.8%	18	9	7	1.6%	1.6%	-2	-2	1.5%	1.5%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	123	21.2%	2.3%	8	21.1%	12.2%	45	53	12.2%		0		1.6%	1.6%			2.4%	2.3%		
05 Surveillants	39	12.1%	1.7%		17.0%	5.9%	7	9	5.9%		-1	0	2.2%	2.2%			7.7%	4.9%		
06 Contremaîtres	14	6.7%	0.0%	0	6.5%	2.2%			2.2%	0	0	0	2.5%	2.5%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	514	12.4%	4.7%	72	20.8%	9.2%	142	214	9.2%	9	0		1.2%	1.2%			1.8%	1.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		-100.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	58	4.9%	4.4%	8	28.8%	5.4%	9	17	5.4%		0		2.4%	2.4%	0	-1	1.7%	1.5%		
10 Personnel de bureau	299	4.9%	4.5%	40	17.4%	5.8%	52	92	5.8%	11			3.4%	3.4%		0	3.7%	3.5%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	-12.6%	2.1%	0	53.3%	3.3%			3.3%	0			3.1%	3.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-20.6%	0.0%	0	88.9%	22.2%			22.2%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	155	7.4%	1.7%	8	13.3%	3.2%	15	23	3.2%		0		4.6%	4.6%	-5	-4	1.3%	1.8%		
14 Autres travailleurs manuels	9	3.6%	0.0%	0	0.0%	3.3%			3.3%	0	0	0	2.6%	2.6%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		2,596	10.0%	200	21.6%	6.9%	539	739	6.9%	10	18	15	2.0%	2.0%	-4	-3	1.8%	1.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	2.9	0	2.9	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		2.2		2.2	
03 Professionnels	7	1.6	9	1.6	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		1.6	0	1.6	
05 Surveillants	0	2.2	-1	2.2	
06 Contremaîtres	0	2.5	0	2.5	
07 Personnel administratif et de bureau		1.2	0	1.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	1.0	0	1.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	2.4	0	2.4	
10 Personnel de bureau		3.4		3.4	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	3.1		3.1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	3.4	0	3.4	
13 Autre personnel de la vente et des services		4.6		4.6	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	2.6	0	2.6
Total		15	2.0	18	2.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA								
	07-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01/02 Cadres	127	-3.6%	4.7%	18	36.0%	8.7%	33	51	70	8.7%	14	-2	17	4.3%	4.3%	0	0	3.9%	4.1%		
03 Professionnels	1,232	10.2%	5.2%	192	22.1%	6.8%	251	443	70	6.8%	14	-2	17	3.8%	3.8%	23	19	5.7%	5.1%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	123	21.2%	2.3%	8	21.1%	12.2%	45	53	7	12.2%	14	-2	17	4.6%	4.6%	0	0	5.7%	4.6%		
05 Surveillants	39	12.1%	1.7%	0	17.0%	5.9%	7	9	0	5.9%	14	-2	17	13.6%	13.6%	-2	-3	7.7%	7.3%		
06 Contremaîtres	14	6.7%	0.0%	0	6.5%	2.2%	0	0	0	2.2%	0	0	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	514	12.4%	4.7%	72	20.8%	9.2%	142	214	32	9.2%	9	-3	7	3.4%	3.4%	15	10	6.2%	5.1%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	-1	0	3.5%	3.5%	0	0	50.0%	50.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	58	4.9%	4.4%	8	28.8%	5.4%	9	17	0	5.4%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	3.4%	4.5%		
10 Personnel de bureau	299	4.9%	4.5%	40	17.4%	5.8%	52	92	24	5.8%	0	0	6	7.0%	7.0%	0	0	8.0%	7.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	-12.6%	2.1%	0	53.3%	3.3%	0	0	0	3.3%	0	0	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-20.6%	0.0%	0	88.9%	22.2%	0	0	0	22.2%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	155	7.4%	1.7%	8	13.3%	3.2%	15	23	0	3.2%	0	6	0	6.3%	6.3%	-6	-5	2.6%	3.1%		
14 Autres travailleurs manuels	9	3.6%	0.0%	0	0.0%	3.3%	0	0	0	3.3%	0	0	0	5.3%	5.3%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	2,596	10.0%	2.4%	188	21.6%	6.8%	528	716	148	6.8%	30	7	32	4.5%	4.5%	31	25	5.7%	5.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	17	4.3	-2	4.3	
03 Professionnels	17	3.8	-2	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	17	4.6	-2	4.6	
05 Surveillants	17	13.6	-2	13.6	
06 Contremaîtres	0	7.8	-1	7.8	
07 Personnel administratif et de bureau	7	3.4	-4	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	-1	3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	3.8	0	3.8	
10 Personnel de bureau	6	7.0	-1	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.6	-1	5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	4.8	0	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	6.3	7	6.3	
14 Autres travailleurs manuels	0	5.3	0	5.3	
Total	32	4.5	14	4.5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés													Membre des minorités visibles							
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
	07-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	07-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	10	-15.7%	4.2%		37.5%	9.5%				9.5%	0	0	0	10.1%	10.1%	0	0	10.0%	9.1%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	117	8.4%	5.2%	18	34.6%	7.9%	28	46		7.9%		16	7	15.0%	15.0%	-13	-9	4.3%	8.1%		
03 Professionnels	1,232	10.2%	5.2%	192	22.1%	6.8%	251	443	103	6.8%	21	199	88	19.9%	19.9%	-140	-111	8.5%	12.1%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	123	21.2%	2.3%	8	21.1%	12.2%	45	53	8	12.2%	3	25	12	22.7%	22.7%	-20	-13	6.5%	13.0%		
05 Surveillants	39	12.1%	1.7%		17.0%	5.9%	7	9		5.9%	0	0	0	3.3%	3.3%	0	0	2.6%	2.4%		
06 Contremaîtres	14	6.7%	0.0%	0	6.5%	2.2%				2.2%	0		0	12.7%	12.7%	-2	-2	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	514	12.4%	4.7%	72	20.8%	9.2%	142	214	22	9.2%	6		7	3.4%	3.4%			4.3%	3.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		-100.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	20.8%	20.8%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	58	4.9%	4.4%	8	28.8%	5.4%	9	17	0	5.4%	0	9		14.0%	14.0%	-8	-7	0.0%	3.0%		
10 Personnel de bureau	299	4.9%	4.5%	40	17.4%	5.8%	52	92	13	5.8%		-1		3.0%	3.0%			4.3%	4.1%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	-12.6%	2.1%		53.3%	3.3%				3.3%	0	-1	0	6.3%	6.3%			11.1%	10.5%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-20.6%	0.0%	0	88.9%	22.2%	0	0	0	22.2%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	155	7.4%	1.7%	8	13.3%	3.2%	15	23	3	3.2%	0	8		6.8%	6.8%	-8	-6	1.9%	3.1%		
14 Autres travailleurs manuels	9	3.6%	0.0%	0	0.0%	3.3%				3.3%	0	0	0	3.1%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		2,596	10.0%	200	21.6%	6.9%	539	739	160	6.9%	33	242	98	13.2%	13.2%	-183	-144	6.2%	8.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	10.1	0	10.1	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	7	15.0	17	15.0	
03 Professionnels	88	19.9	199	19.9	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	12	22.7	25	22.7	
05 Surveillants	0	3.3	0	3.3	
06 Contremaîtres	0	12.7		12.7	
07 Personnel administratif et de bureau	7	3.4		3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	20.8	0	20.8	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		14.0	9	14.0	
10 Personnel de bureau		3.0	-1	3.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	6.3	-1	6.3	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	3.5	0	3.5	
13 Autre personnel de la vente et des services		6.8	9	6.8	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	3.1	0	3.1
Total		98	13.2	262	13.2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Queen's University
07-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes																			
Objectifs à court terme suivants/courants																			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		25-09-2018	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	25-09-2018		Annuel	D'ici 3 ans					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	01	6	-15.7%	4.2%		37.5%	9.5%				9.5%	0			27.4%	27.4%	-1	0	16.7%
02	149	8.4%	5.2%	23	34.6%	7.9%	35	58	88	7.9%	21	0	0	38.9%	38.9%	30	0	59.1%	39.0%
03	1,650	10.2%	5.2%	257	22.1%	6.8%	337	594	757	6.8%	154	333	292	49.1%	49.1%	-53	-41	45.9%	46.9%
04	219	21.2%	2.3%	15	21.1%	12.2%	80	95	117	12.2%	43	51	0	53.6%	53.6%	0	-51	53.4%	31.6%
05	55	12.1%	1.7%	0	17.0%	5.9%	10	13	38	5.9%	7	0	0	52.9%	52.9%	9	0	69.1%	53.4%
06	17	6.7%	0.0%	0	6.5%	2.2%				2.2%	0		0	16.3%	16.3%	-1	-1	11.8%	11.8%
07	729	12.4%	4.7%	103	20.8%	9.2%	201	304	615	9.2%	170	250	0	83.5%	83.5%	6	-250	84.4%	53.5%
08	67	-100.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	28.7%	28.7%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	0	4.9%	4.4%	9	28.8%	5.4%	11	20	0	5.4%	0		0	2.2%	2.2%	-1	-2	0.0%	0.0%
10	345	4.9%	4.5%	47	17.4%	5.8%	60	107	298	5.8%	52	28	0	69.8%	69.8%	57	-28	86.4%	62.8%
11	12	-12.6%	2.1%	0	53.3%	3.3%			7	3.3%			0	62.9%	62.9%	-1	-2	58.3%	46.2%
12		-20.6%	0.0%	0	88.9%	22.2%			0	22.2%	0	0	0	11.2%	11.2%	0	0	0.0%	0.0%
13	192	7.4%	1.7%	10	13.3%	3.2%	18	28	76	3.2%	7	45	14	50.0%	56.3%	-32	-31	39.6%	41.1%
14	10	3.6%	0.0%	0	0.0%	3.3%			0	3.3%	0		0	8.5%	8.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total	3,454	10.0%	2.6%	266	21.6%	6.9%	717	983	1,999	6.9%	415	555	492	50.0%	57.5%	13	-63	57.9%	55.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long			
	%	%			
01	27.4	27.4			
02	0.0				
03	49.1	49.1			
04	0.0	50.0			
05	0.0				
06	16.3	16.3			
07	0.0	50.0			
08	0.0				
09	2.2	2.2			
10	0.0				
11	0.0	50.0			Aucun objectif nécessaire puisque la représentation est supérieure à 50 %.
12	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv		50.0		50.0	Si la représentation est égale ou supérieure à 50 %, nul besoin d'établir des objectifs. Si objectif de ____
14	Autres travailleurs manuels		8.5		8.5	
Total			50.0		50.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA		2018	2021					
	25-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	25-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	-15.7%	4.2%		37.5%	9.5%			0	9.5%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	149	8.4%	5.2%	23	34.6%	7.9%	35	58	21	7.9%			0	2.2%	0	-2	2.0%	1.2%			
03 Professionnels	1,650	10.2%	5.2%	257	22.1%	6.8%	337	594	21	6.8%	19	11	1.9%	1.9%	-10	-8	1.3%	1.5%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	219	21.2%	2.3%	15	21.1%	12.2%	80	95		12.2%		0	0	1.5%		-1	2.3%	1.3%			
05 Surveillants	55	12.1%	1.7%		17.0%	5.9%	10	13		5.9%	0	0	0	2.2%			3.6%	3.4%			
06 Contremaîtres	17	6.7%	0.0%	0	6.5%	2.2%			0	2.2%	0	0	0	2.5%	0	0	0.0%	0.0%			
07 Personnel administratif et de bureau	729	12.4%	4.7%	103	20.8%	9.2%	201	304	16	9.2%	-2	0	0	1.2%	7		2.2%	1.4%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	67	4.9%	4.4%	9	28.8%	5.4%	11	20		5.4%			0	2.4%	2.4%	-1	1.5%	1.3%			
10 Personnel de bureau	345	4.9%	4.5%	47	17.4%	5.8%	60	107	9	5.8%	6	0	0	3.4%	3.4%	-3	2.6%	2.8%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	-12.6%	2.1%		53.3%	3.3%			0	3.3%	0	0	0	3.1%	0	0	0.0%	0.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés		-20.6%	0.0%	0	88.9%	22.2%			0	22.2%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%			
13 Autre personnel de la vente et des services	1	7.4%	1.7%	10	13.3%	3.2%	18	20	7	3.2%			0	4.6%	4.6%	-2	3.6%	3.5%			
14 Autres travailleurs manuels	10	3.6%	0.0%	0	0.0%	3.3%			0	3.3%	0	0	0	2.6%	0	0	0.0%	0.0%			
Total	3,454	10.0%	2.6%	266	21.6%	6.9%	717	983	64	6.9%	13	27	21	2.1%	2.1%	-9	-6	1.9%	1.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	1.9	
03 Professionnels	1.9		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	2.4	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2.4	3.4	
10 Personnel de bureau	3.4		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	4.6	
13 Autre personnel de la vente et des services	4.6		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		2.1
Total			2.1		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans		À - De						
	25-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	25-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	AAAA - AAAA							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	155	-3.6%	4.7%	22	36.0%	8.7%	40	62	11	8.7%		0	0	0	4.3%		0	7.1%	4.5%		
03 Professionnels	1,650	10.2%	5.2%	257	22.1%	6.8%	337	594	78	6.8%	16	10	0	0	3.8%	15	-10	4.7%	3.3%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	219	21.2%	2.3%	15	21.1%	12.2%	80	95	11	12.2%			0	0	4.6%		-4	5.0%	3.0%		
05 Surveillants	55	12.1%	1.7%		17.0%	5.9%	10	13		5.9%	0	6		13.9%	13.9%	-6	-4	3.6%	6.9%		
06 Contremaîtres	17	6.7%	0.0%	0	6.5%	2.2%				2.2%	0	-1	0	0	7.8%			11.8%	11.8%		
07 Personnel administratif et de bureau	729	12.4%	4.7%	103	20.8%	9.2%	201	304	50	9.2%	14	-8	0	0	3.4%	25	8	6.9%	4.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.5%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	67	4.9%	4.4%	9	28.8%	5.4%	11	20	5	5.4%		-1	0	0	3.8%			7.5%	5.3%		
10 Personnel de bureau	345	4.9%	4.5%	47	17.4%	5.8%	60	107	31	5.8%			0	0	7.0%	7	-1	9.0%	6.6%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	-12.6%	2.1%		53.3%	3.3%				3.3%	0	0	0	0	5.6%	0	0	8.3%	7.7%		
12 Travailleurs manuels spécialisés		-20.6%	0.0%	0	88.9%	22.2%			0	22.2%	0	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	192	7.4%	1.7%	10	13.3%	3.2%	18	28	9	3.2%				6.3%	6.3%	-3	-3	4.7%	5.0%		
14 Autres travailleurs manuels	10	3.6%	0.0%	0	0.0%	3.3%				3.3%	0	0	0	0	5.3%	0	0	10.0%	10.0%		
Total	3,454	10.0%	2.4%	249	21.6%	6.8%	703	952	201	6.8%	41		42	4.4%	4.4%	49	39	5.8%	5.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0			
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0			
05 Surveillants		13.9		13.9	
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		6.3		6.3	
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		4.4		5.8	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés													Membres des minorités visibles							
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
	25-09-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	25-09-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	-15.7%	4.2%		37.5%	9.5%				9.5%	0	0	0	0	10.1%	0	0	16.7%	14.3%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	149	8.4%	5.2%	23	34.6%	7.9%	35	56	8	7.9%		20	0	15.0%	-14	-20	5.4%	3.5%			
03 Professionnels	1,650	10.2%	5.2%	257	22.1%	6.8%	337	594	186	6.8%	96	237	0	20.2%	-147	-237	11.3%	7.8%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	219	21.2%	2.3%	15	21.1%	12.2%	80	95	25	12.2%	9	40	13	13.9%	23.8%	-27	-27	11.4%	12.4%		
05 Surveillants	55	12.1%	1.7%		17.0%	5.9%	10	13		5.9%	0	0	0	3.3%	0	0	3.6%	3.4%			
06 Contremaîtres	17	6.7%	0.0%	0	6.5%	2.2%				2.2%	0	0	0	12.7%	0	0	11.8%	11.8%			
07 Personnel administratif et de bureau	729	12.4%	4.7%	103	20.8%	9.2%	201	304	47	9.2%	13	-6	0	3.4%	22	6	6.4%	4.1%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	67	4.9%	4.4%	9	28.8%	5.4%	11	20		5.4%	0	9	0	13.0%	-8	-9	1.5%	1.3%			
10 Personnel de bureau	345	4.9%	4.5%	47	17.4%	5.8%	60	107	15	5.8%		0	0	3.0%		0	4.3%	3.1%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	12	-12.6%	2.1%		53.3%	3.3%				3.3%	0	0	0	6.3%	0	0	8.3%	7.7%			
12 Travailleurs manuels spécialisés		-20.6%	0.0%	0	88.9%	22.2%			0	22.2%	0	0	0	6.3%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	192	7.4%	1.7%	10	13.3%	3.2%	18	28		3.2%	0	10	0	6.8%	-9	-10	2.1%	2.0%			
14 Autres travailleurs manuels	10	3.6%	0.0%	0	0.0%	3.3%			0	3.3%	0	0	0	4.4%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	3,454	10.0%	2.6%	266	21.6%	6.9%	717	983	292	6.9%	61	275	0	13.6%	-178	-275	8.5%	6.2%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	15.0	
03 Professionnels	0.0	20.2	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	13.9	23.8	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	13.0	
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	6.3		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	6.8	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Queen's University

07-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		4.4		0.0
Total			0.0		13.6

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2015	10	50.0	27.4																				
		2018	6	16.7	27.4	-1	60.8	0	0.0	-1						50.0		0				33.3		-1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	117	53	45.3	38.9	46	7	116.5																
		2018	149	88	59.1	38.9	58	30	151.8	40	28	70.0	16	12	29	23	79.3	13	10	46	23	50.0	21		
03	Professionnels	2015	1,232	519	42.1	47.1	580	-61	89.4																
		2018	1,650	757	45.9	49.1	810	-53	93.4	379	208	54.9	186	22	93	48	51.6	39	9	319	160	50.2	134	26	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	123	52	42.3	46.3	57	-5	91.3																
		2018	219	117	53.4	53.6	117	0	99.7	40	23	57.5	21		11		36.4		-1	36	20	55.6	15		
05	Surveillants	2015	39	26	66.7	52.9	21		126.0																
		2018	55	38	69.1	52.9	29	9	130.6	19	12	63.2	10		10		50.0	7	-2	8		62.5		0	
06	Contremaîtres	2015	14	0	0.0	16.8			0.0																
		2018	17		11.8	16.3			-1	72.2						0		0.0		0		0.0		0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	2018			25.0		100.0	27.4	91.2	-1	-100.0	27.4	91.2	
		2021			25.0			27.4	91.2			27.4	91.2	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	69	51	73.9	18	283.3	38.9	190.0	13	392.3	38.9	190.0	
		2021	69	51	73.9		0.0	0.0				0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	472	256	54.2	209	122.5	47.1	115.2	258	99.2	47.1	115.2	
		2021	472	256	54.2			49.1	110.5			49.1	110.5	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	51	27	52.9	25	108.0	46.3	114.3	28	96.4	46.3	114.3	
		2021	51	27	52.9		0.0	0.0				50.0	105.9	
05	Surveillants	2018	29	17	58.6		340.0	52.9	110.8		1,700.0	52.9	110.8	
		2021	29	17	58.6		0.0	0.0				0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018		0	0.0	0	0.0	16.8	0.0		0.0	16.8	0.0	

s.19(1)

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 4 : Résultats - Femmes													
Queen's University													
07-11-2018													
00	Conventions	2021		0	0.0			16.3	0.0			16.3	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	514	443	86.2	83.5	429	14	103.2																		
		2018	729	615	84.4	83.5	609	6	101.0	217	177	81.6	181	-4	162	134	82.7	140	-6	129	118	91.5	111	7			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015			50.0	28.7		0	174.2																		
		2018	0	0	0.0	28.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			100.0					
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	58	0	0.0	3.1		-2	0.0																		
		2018	67	0	0.0	2.2		-1	0.0	22	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0			0.0	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	299	260	87.0	69.8	209	51	124.6																		
		2018	345	298	86.4	69.8	241	57	123.7	85	73	85.9	59	14	62	56	90.3	54				56	50	89.3	49		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	18	8	44.4	62.9	11	-3	70.7																		
		2018	12	7	58.3	62.9	8	-1	92.7			50.0		-1		0	0.0		-1	8		37.5			-1		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	6	0	0.0	11.2		-1	0.0																		
		2018		0	0.0	11.2	0	0	0.0		0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0			0.0	0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	379	311	82.1	179	173.7	83.5	98.3	168	185.1	83.5	98.3	
		2021	379	311	82.1			0.0	0.0			50.0	164.1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	28.7	0.0	0	0.0	28.7	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	24	0	0.0		0.0	3.1	0.0		0.0	3.1	0.0	
		2021	24	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	147	129	87.8	64	201.6	69.8	125.7	23	560.9	69.8	125.7	
		2021	147	129	87.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	6		33.3		100.0	62.9	53.0		40.0	62.9	53.0	
		2021	6		33.3			0.0	0.0			50.0	66.7	
12	Travailleurs manuels	2018		0	0.0	0	0.0	11.2	0.0		0.0	11.2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux														
Partie 4 : Résultats - Femmes														
Queen's University														
07-11-2018														
1.2	spécialisés	2021			0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	155	60	38.7	56.3	87	-27	68.8															
		2018	192	76	39.6	56.3	108	-32	70.3	64	24	37.5	36	-12		0	0.0	0	0	23	10	43.5	9	
14	Autres travailleurs manuels	2015	9	0	0.0	8.5		-1	0.0															
		2018	10	0	0.0	8.5		-1	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
Total		2015	2,596	1,427	55.0	55.8	1,449	-22	98.5															
		2018	3,454	1,999	57.9	57.5	1,986	13	100.7	877	547	62.4	504	43	378	271	71.7	208	63	652	391	60.0	358	33

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	65	24	36.9	13	184.6	56.3	65.6	38	63.2	56.3	65.6	
		2021	65	24	36.9			50.0	73.8			50.0	73.8	
14	Autres travailleurs manuels	2018		0	0.0	0	0.0	8.5	0.0		0.0	8.5	0.0	
		2021		0	0.0			8.5	0.0			8.5	0.0	
Total		2018	1,255	818	65.2	412	198.5	55.8	116.8	539	151.8	55.8	116.8	
		2021	1,255	818	65.2			50.0	130.4			50.0	130.4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01 Cadres supérieurs	2015	10	0.0	0	0.0	0	0.0																	
	2018	6	0.0	0	0.0	0	0.0																	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	117	0.9		2.2		-2	38.9																
	2018	149	2.0		2.2		0	91.5	40	2.5	0	29	3.4	0	46	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2015	1,232	18.1	1.5	1.6	20	-2	91.3																
	2018	1,650	21.3	1.3	1.9	31	-10	67.0	379	1.3	7	-2	93	1.1	0	0	0	319	7	2.2				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	123	2.4		1.6			152.4																
	2018	219	2.3		1.5			152.2	40	2.5	0	11	0.0	0	36	2.8	0							
05 Surveillants	2015	39	7.7		2.2			349.7																
	2018	55	3.6		2.2			165.3	19	0.0	0	0	10	0.0	-1	8	0.0	0	0.0					
06 Contremaîtres	2015	14	0.0		2.5	0	0	0.0																
	2018	17	0.0		2.5	0	0	0.0																

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018		0.0	0	0.0	2.9	0.0	0	0.0	2.9	0.0	
	2021		0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	69	2.9		200.0	2.2	131.8		100.0	2.2	131.8	
	2021	69	2.9			0.0	0.0		1.9	152.6		
03 Professionnels	2018	472	6.1	1.3	7	85.7	1.6	79.4	9	66.7	1.6	79.4
	2021	472	6.1	1.3			1.9	66.9		0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	51	2.0		100.0	1.6	122.5	0	0.0	1.6	122.5	
	2021	51	2.0			0.0	0.0		0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	29	0.0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	-1	0.0	2.2	0.0
	2021	29	0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018		0.0	0.0	0	0.0	2.5	0.0	0	0.0	2.5	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 5 : Résultats - Autochtones													
Queen's University													
07-11-2018													
00	Conventions	2021		0.	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Prévu		Différence		Tous les employés		Autochtones		Prévu		Différence		
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	514	9	1.8	1.2	6			145.9																		
		2018	729	16	2.2	1.2	9	7			182.9	217		1.8													0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015		0	0.0	1.0	0	0		0.0																		0
		2018	0	0	0.0	1.0	0	0		0.0	0	0	0.0	0	0													0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	58		1.7	2.4				71.8																		0
		2018	67		1.5	2.4				62.2	22	0	0.0															0
10	Personnel de bureau	2015	299	11	3.7	3.4	10			108.2																		0
		2018	345	9	2.6	3.4	12	-3		76.7	85		1.2															-2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	18	0	0.0	3.1				0.0																		0
		2018	12	0	0.0	3.1	0	0		0.0																		0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	6	0	0.0	3.4	0	0		0.0																		0
		2018		0	0.0	3.4	0	0		0.0																		0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	379	9	2.4		300.0	1.2	197.9	0	0.0	1.2	197.9	
		2021	379	9	2.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			2.4	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	24	0	0.0	0	0.0	2.4	0.0	0	0.0	2.4	0.0	
		2021	24	0	0.0		2.4	0.0			3.4	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	147		1.4		66.7	3.4	40.0		100.0	3.4	40.0	
		2021	147		1.4		3.4	40.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	6	0	0.0	0	0.0	3.1	0.0		0.0	3.1	0.0	
		2021	6	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2018		0	0.0	0	0.0	3.4	0.0	0	0.0	3.4	0.0	

s.19(1)

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux													
Partie 5 : Résultats - Autochtones													
Queen's University													
07-11-2018													
1.2	spécialisés	2021			0	0.0			0.0	0.0		4.6	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence	Actual	Prévu	Différence				
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	155	1.3	4.6	7	-5	28.1																		
		2018	192	7	3.6	4.6	9	-2	79.3	64	3.1	-1				100.0	0			23	0	0.0	0	0		
14	Autres travailleurs manuels	2015	9	0	0.0	2.6	0	0	0.0																	
		2018	10	0	0.0	2.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2015	2,596	48	1.8	2.0	52	-4	92.4																	
		2018	3,454	64	1.9	2.1	73	-9	88.2	877	14	1.6	18	-4	378	9	2.4	7		652	10	1.5	12	-2		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	65	4.6	300.0	4.6	100.3	60.0	4.6	100.3			
		2021	65	4.6		4.6	100.3		0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	2.6	0.0	0	0.0	2.6	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		2.1	0.0			
Total		2018	1,255	23	1.8	15	153.3	2.0	91.6	18	127.8	2.0	91.6
		2021	1,255	23	1.8		2.1	87.3		0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01&02 Cadres	2015	127	3.9	4.3	0	91.6																			
	2018	155	11	7.1	4.3	7	165.0	42	4	9.5				31		6.5					49		2.0		-1
03 Professionnels	2015	1,232	70	5.7	3.8	47	23	149.5																	
	2018	1,650	78	4.7	3.8	63	15	124.4	379	12	3.2	14	-2	93	6	6.5					319	19	6.0	18	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	123	7	5.7	4.6	6		123.7																	
	2018	219	11	5.0	4.6	10		109.2	40		2.5		-1	11		9.1		0			36		2.8		-1
05 Surveillants	2015	39		7.7	13.6			56.6																	
	2018	55		3.6	13.9	8		26.2	19	0	0.0		-3	10	0	0.0		-1			8		12.5		0
06 Contremaîtres	2015	14	0	0.0	7.8			0.0																	
	2018	17		11.8	7.8			150.8			25.0	0			0	0.0	0	0				0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01&02 Cadres	2018	73	6	8.2		300.0	4.3	191.1		200.0	4.3	191.1	
	2021	73	6	8.2		0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	472	18	3.8	17	105.9	3.8	100.4	-2	-900.0	3.8	100.4	
	2021	472	18	3.8		0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	51		3.9		100.0	4.6	85.3		100.0	4.6	85.3	
	2021	51		3.9		0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	29	0	0.0		0.0	13.6	0.0		0.0	13.6	0.0	
	2021	29	0	0.0		13.9	0.0			13.9	0.0		
06 Contremaîtres	2018			25.0	0	0.0	7.8	320.5		100.0	7.8	320.5	
	2021			25.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	514	32	6.2	3.4	17	15	183.1																
		2018	729	50	6.9	3.4	25	25	201.7	217	20	9.2	7	13	162	14	8.6	10		129	10	7.8	8		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015			50.0	3.5	0		1,428.6																
		2018	0	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0			100.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	58		3.4	3.8		0	90.7																
		2018	67		7.5	3.8			196.4	22		4.5		0		0	0.0	0	0	18		5.6		0	
10	Personnel de bureau	2015	299	24	8.0	7.0	21		114.7																
		2018	345	31	9.0	7.0	24	7	128.4	85	7	8.2	6		62		6.5		-1	56		3.6		-2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	18	0	0.0	5.6		-1	0.0																
		2018	12		8.3	5.6		0	148.8			25.0	0			0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	6	0	0.0	4.8	0	0	0.0																
		2018		0	0.0	4.8	0	0	0.0		0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0		0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	#	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	379	34	9.0	7	485.7	3.4	263.9	-4	-850.0	3.4	263.9	
		2021	379	34	9.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	-1	0.0	3.5	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	24		4.2		100.0	3.8	109.6	0	0.0	3.8	109.6	
		2021	24		4.2		0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	147	11	7.5	6	183.3	7.0	106.9		275.0	7.0	106.9	
		2021	147	11	7.5		0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	6		16.7	0	0.0	5.6	297.6		100.0	5.6	297.6	
		2021	6		16.7		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux														
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées														
Queen's University														
07-11-2018														
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018			0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	4.8	0.0
		2021			0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	155	2.6	6.3	10	-6	41.0																
		2018	192	4.7	6.3	12	-3	74.4	64	6	9.4		0	0.0	0	0	0	23	8.7					
14	Autres travailleurs manuels	2015	9	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2018	10	10.0	5.3		0	188.7	0	0	0.0	0	0	25.0	0		0	0	0.0	0	0			
Total		2015	2,596	5.7	4.5	117	31	126.7																
		2018	3,454	5.8	4.4	152	49	132.3	877	53	6.0	39	14	378	28	7.4	22	6	652	38	5.8	37		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	65	6	9.2	600.0	6.3	146.5	7	85.7	6.3	146.5		
		2021	65	6	9.2		6.3	146.5		6.3	146.5			
14	Autres travailleurs manuels	2018			25.0	0	0.0	5.3	471.7	0	0.0	5.3	471.7	
		2021			25.0		0.0	0.0		0.0	0.0			
Total		2018	1,255	81	6.5	32	253.1	4.5	143.4	14	578.6	4.5	143.4	
		2021	1,255	81	6.5		4.4	146.7		5.8	111.3			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence
#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	10		10.0	10.1		0	99.0																
	2018	6		16.7	10.1		0	165.0			50.0	0			0	0.0	0	0			0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	117		4.3	15.0	18	-13	28.5																
	2018	149	8	5.4	15.0	22	-14	35.8	40		10.0	6	-2	29		3.4		0	46		4.3			0
03 Professionnels	2015	1,232	105	8.5	19.9	245	-140	42.8																
	2018	1,650	186	11.3	20.2	333	-147	55.8	379	62	16.4	77	-15	93		5.4	8	-3	319	35	11.0	27	8	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	123	8	6.5	22.7	28	-20	28.7																
	2018	219	25	11.4	23.8	52	-27	48.0	40	8	20.0	10	-2	11	0	0.0		-1	36		5.6		0	
05 Surveillants	2015	39		2.6	3.3		0	77.7																
	2018	55		3.6	3.3		0	110.2	19		5.3		0	10	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	14	0	0.0	12.7		-2	0.0																
	2018	17		11.8	12.7		0	92.6			50.0			0	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018			25.0	0	0.0	10.1	247.5	0	0.0	10.1	247.5		
	2021			25.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	69		7.2	7	71.4	15.0	48.3	17	29.4	15.0	48.3		
	2021	69		7.2			0.0	0.0			15.0	48.3		
03 Professionnels	2018	472	67	14.2	88	76.1	19.9	71.3	199	33.7	19.9	71.3		
	2021	472	67	14.2			0.0	0.0			20.2	70.3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	51	8	15.7	12	66.7	22.7	69.1	25	32.0	22.7	69.1		
	2021	51	8	15.7			13.9	112.9			23.8	65.9		
05 Surveillants	2018	29		3.4	0	0.0	3.3	104.5	0	0.0	3.3	104.5		
	2021	29		3.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018			50.0	0	0.0	12.7	393.7		100.0	12.7	393.7		

s.19(1)

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux											
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles											
Queen's University											
07-11-2018											
00	Conventions	2021		50.0		0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	514	22	4.3	3.4	17			125.9																
	2018	729	47	6.4	3.4	25	22		189.6	217	26	12.0	7	19	162	11	6.8	7		129	10	7.8	6		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015		0	0.0	20.8	0	0		0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0		0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	58	0	0.0	14.0	8	-8		0.0																
	2018	67		1.5	13.0	9	-8		11.5	22		4.5		-2						18	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2015	299	13	4.3	3.0	9			144.9																
	2018	345	15	4.3	3.0	10			144.9	85		5.9			62		8.1			56		3.6		0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	18		11.1	6.3				176.4																
	2018	12		8.3	6.3				132.3			0.0	0	0			0.0	0	0	8		12.5		0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	6	0	0.0	3.5	0	0		0.0																
	2018		0	0.0	3.5	0	0		0.0			0.0	0	0			0.0	0	0	4		0.0		0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	379	37	9.8	7	528.6	3.4	287.1		1233.3	3.4	287.1		
	2021	379	37	9.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	20.8	0.0	0	0.0	20.8	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	24		4.2		50.0	14.0	29.8	9	11.1	14.0	29.8		
	2021	24		4.2			0.0	0.0			13.0	32.1		
10 Personnel de bureau	2018	147	10	6.8		333.3	3.0	226.8	-1	-1000.0	3.0	226.8		
	2021	147	10	6.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	6	0	0.0	0	0.0	6.3	0.0	-1	0.0	6.3	0.0		
	2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels	2018		0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	3.5	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux											
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles											
Queen's University											
07-11-2018											
1.2	spécialisés	2021		0	0.0		6.3	0.0		0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Queen's University

07-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu		Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	155		1.9	6.8	11	-8	28.5															
		2018	192		2.1	6.8	13	-9	30.6	64	0	0.0		-4		0	0.0	0	0	23		4.3	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	9	0	0.0	3.1	0	0	0.0															
		2018	10	0	0.0	3.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	2,596	160	6.2	13.2	343	-183	46.7															
		2018	3,454	292	8.5	13.6	470	-178	62.2	877	110	12.5	119	-9	378	22	5.8	23	-1	652	53	8.1	40	13

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	65	0	0.0		0.0	6.8	0.0	9	0.0	6.8	0.0	
		2021	65	0	0.0		0.0	0.0	0.0		6.8	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018		0	0.0	0	0.0	3.1	0.0	0	0.0	3.1	0.0	
		2021		0	0.0		4.4	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	1,255	132	10.5	98	134.7	13.2	79.7	262	50.4	13.2	79.7	
		2021	1,255	132	10.5		0.0	0.0			13.6	77.3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Queen's University
07-11-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

L'Université Queen's a élaboré et mis en œuvre trois initiatives visant à faire progresser ses efforts pour se conformer aux exigences du PCF.

1. L'outil de planification de l'évaluation de la diversité et de l'équité est un outil d'auto évaluation interne qui permet aux unités :

- o de comprendre le profil démographique de leur personnel, de leurs enseignants et de leurs étudiants;
- o d'évaluer à quel point l'unité est inclusive;
- o de réfléchir aux points à améliorer en utilisant le gabarit d'évaluation de la diversité;
- o de répondre aux demandes de ressources ou de modifications découlant de l'équité en matière d'emploi ou de la diversité;
- o d'élaborer un plan d'action et un échéancier pour favoriser l'inclusion.

2. Le processus de nomination visant l'équité en matière d'emploi de l'Université Queen's lui permet de recueillir, de faire le suivi et de rendre compte des données sur l'équité qui concernent les personnes qui postulent des postes d'enseignants ou de membres du personnel.

3. Notre cadre stratégique complet relativement à l'équité en matière d'emploi sert les intérêts de l'Université puisqu'il :

- prévoit des plans pour combler les écarts concernant l'équité en matière d'emploi dans les secteurs prioritaires;
- établit une responsabilité partagée pour le recrutement et le maintien en poste des groupes désignés à l'Université Queen's;
- établit de façon stratégique la priorité des mesures pour atteindre les objectifs et se conformer aux exigences du PCF;
- fournit des occasions de sensibilisation à l'équité en matière d'emploi qui visent à améliorer la compréhension des problèmes d'équité et les obligations de l'Université de se conformer aux exigences du Programme de contrats fédéraux.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Les conditions de l'économie et de l'industrie sont demeurées stables entre la première évaluation de conformité et l'évaluation subséquente.

[Redacted area]

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Pas de réorganisation ou de changement dans la structure organisationnelle

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Pas d'acquisition, de fusion ou de transfert d'employés

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Pas de mises à pied importantes

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Pas de grève

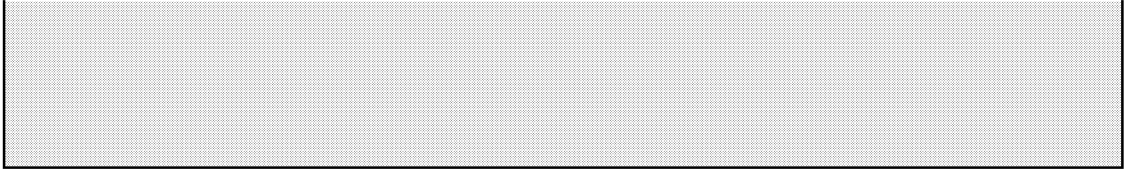
- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]



**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Université Queen's

Emplacement principal : Kingston, Ontario

Nombre d'employés : 3454

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 6113 (Collèges, universités et écoles professionnelles)

L'Université Queen's propose des programmes de premier, deuxième et troisième cycles.

L'Université Queen's est une université à large spectre axée sur la recherche qui mène des recherches dans divers domaines, dont les sciences et le génie informatiques, les études sur la mondialisation, la santé mentale, les sciences biomédicales fondamentales et cliniques, les environnements sains et les systèmes énergétiques durables, et les questions sociales telles que la surveillance, la pauvreté et l'intimidation.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2015-11-27

Reçue : 2015-12-02

Fermée : 2015-12-02

Analyse de l'effectif : 2015-03-11

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2018-11-29

Reçue : 2018-11-01

Analyse de l'effectif : 2018-09-25

VÉRIFICATION DES DONNÉES

Je confirme que les données figurant dans le dossier de l'évaluation subséquente concordent avec celles qui ont été fournies lors de la soumission précédente.

Oui Non

Je confirme que les données figurant dans le rapport sur les réalisations concordent avec celles qui ont été inscrites dans les formulaires 1 à 6.

Oui Non

Commentaires : La période couverte par le rapport sur les réalisations est comprise entre le 2016-02-10 et le 2018-09-24. Les données de l'analyse de l'effectif actuel figurant dans le tableau des réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été constatés dans les différentes CPÉME de chaque groupe désigné. Lors de l'évaluation précédente, les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de chiffres et de pourcentages. Pour les besoins de cette évaluation, seul le format en pourcentage est utilisé.

Femmes

03	Professionnels	Objectif atteint (115,2 %).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (108,0 %).
06	Contremaîtres	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 53,0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 65,6 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/Observations

- CPÉME 03 – Sur 472 nouveaux employés, 256 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 47,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 47,1 % et elle a atteint 115,2 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Sur 51 nouveaux employés, 27 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 46,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 46,3 % et elle a atteint 114,3 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 06 – Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun n'était une femme. La disponibilité sur le marché du travail est de 16,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 1 % et n'a embauché ou promu aucune femme. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 09 – Il y a eu 24 nouveaux employés, mais aucun n'était une femme. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 3,1 % et n'a embauché ou promu aucune femme. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Il y a eu six nouveaux employés, dont deux femmes. La disponibilité sur le marché du travail est de 62,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif

d'embaucher/promouvoir 62,9 % et a atteint 53 % de l'objectif fixé. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

- CPÉME 12 – Il y avait un nouveau participant dans cette CPÉME et ce n'était pas une femme. La disponibilité sur le marché du travail est de 11,2 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 11,2 % et n'a embauché ou promu aucune femme. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Il y a eu 65 nouveaux employés, 24 étaient issus de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 56,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 56,3 % et a atteint 65,6 % de l'objectif fixé. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 14 – Il y a eu quatre nouveaux employés, mais aucun n'était une femme. La disponibilité sur le marché du travail est de 8,5 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 8,5 % et n'a embauché ou promu aucune femme. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (131,8 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 80,0)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (atteint 100,3)

Évaluation/Observations

- CPÉME 02 – Sur les 69 nouveaux employés, deux appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 2,2 % et elle a atteint 131,8 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Sur les 472 nouveaux employés, six appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,6 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 1,6 % et elle a atteint 122,5 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Il y a eu six nouveaux employés, mais aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 3,1 % et n'a embauché ou promu personne de ce groupe désigné. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Sur les 65 nouveaux employés, trois appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 4,6 % et elle a atteint 100,3 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

05	Surveillants	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
06	Contremaîtres	Objectif atteint (320,5 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (297,6 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (146,5 %)

Évaluation/Observations

- CPÉME 05 – Il y a eu 29 nouveaux employés, mais aucun n'était issu de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,6 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 13,6 % et n'a embauché ou promu personne de ce groupe désigné. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 06 – Sur quatre nouveaux employés, un était issu de ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 7,8 % et elle a atteint 320,5 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 11 – Sur six nouveaux employés, un était issu de ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 5,6 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 5,6 % et elle a atteint 297,6 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Sur les 65 nouveaux employés, six appartenaient à ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 6,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 6,3 % et elle a atteint 146,5 % de l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (atteint à 48,3 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (réalisé à 71,3 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (réalisé à 69,1 %)
06	Contremaîtres	Objectif atteint (393,7 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (atteint 29,8 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)

Évaluation/Observations

- CPÉME 02 – Il y a eu 69 nouveaux employés, dont cinq issus de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 15 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 15 % et a atteint 48,3 % de l'objectif fixé. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Il y a eu 472 nouveaux employés, 67 étaient issus de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 19,9 %. L'entreprise s'était fixé comme

objectif d'embaucher/promouvoir 19,9 % et a atteint 71,3 % de l'objectif fixé. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

- CPÉME 04 – Il y a eu 51 nouveaux employés, dont huit issus de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 22,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 22,7 % et a atteint 69,1 % de l'objectif fixé. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 06 – Sur quatre nouveaux employés, deux appartenaient à ce groupe désigné dans cette CPÉME. La disponibilité sur le marché du travail est de 12,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 12,7 % et elle a atteint 393,7 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 09 – Il y a eu 24 nouveaux employés, dont un issu de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 14,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 14,0 % et a atteint 29,8 % de l'objectif fixé. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.
- CPÉME 13 – Il y avait 65 nouveaux employés dans cette CPÉME, mais aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 6,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher/promouvoir 6,8 % et n'a embauché ou promu personne de ce groupe désigné. Elle n'a donc pas atteint l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation s'était fixé 22 objectifs à court et à long terme lors de l'évaluation précédente. Sur les 22 objectifs fixés, neuf ont été atteints à plus de 80 % et 13 n'ont pas été atteints.
- L'Université Queen's a élaboré et mis en œuvre trois initiatives :
 1. L'outil de planification de l'évaluation de la diversité et de l'équité (DEAP) est un outil d'autovérification.
 2. Le Queen's Equity Appointments Process (QEAP) permet à l'université de recueillir des données relatives à l'équité en ce qui concerne les candidats au corps enseignant et au personnel, d'en faire le suivi et d'en rendre compte.
 3. Le cadre stratégique global pour l'équité en matière d'emploi.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en chiffres et en pourcentages. Aux fins de cette évaluation, seul le format en pourcentage sera utilisé.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	16,7	27,4
03	Professionnels	-53	49,1	49,1	45,9	49,1
06	Contremaîtres	-1	16,3	16,3	11,8	16,3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	2,2	2,2	0,0	2,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	NR	NR	58,3	62,9
13	Autre personnel de la vente et des services	-32	50,0	50,0	39,6	56,3
14	Autres travailleurs manuels	-1	8,5	8,5	0,0	8,5

Observations :

- CPÉME 11 – Aucun objectif n'a été fixé, même si la disponibilité sur le marché est de 62,9 %, ce qui est acceptable puisque la représentation est supérieure à 50 % (soit 58,3 %).
- CPÉME 13 – L'objectif a été fixé à 50 %, alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 56,3 %, afin d'éviter la ségrégation.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
03	Professionnels	-10	1,9	1,9	1,3	1,9

09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	2,4	2,4	1,5	2,4
10	Personnel de bureau	-3	3,4	3,4	2,6	3,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	4,6	4,6	3,6	3,6

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans et plus) # ou %	%
05	Surveillants	-6	13,9	13,9	3,6	13,9
13	Autre personnel de la vente et des services	-3	6,3	6,3	4,7	6,3

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans et plus) # ou %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-14	15,0	15,0	5,4	15,0
03	Professionnels	-147	20,2	20,2	11,3	20,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-27	23,8	23,8	11,4	23,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-8	13,0	13,0	1,5	13,0

13	Autre personnel de la vente et des services	-9	6,8	6,8	2,1	6,8
----	---	----	-----	-----	-----	-----

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- L'Université Queen's pourrait vouloir soutenir ses objectifs de recrutement et de promotion à l'aide d'un plan contenant des mesures pour attirer et maintenir en poste des employés appartenant aux groupes désignés. En tant qu'entrepreneur fédéral dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF), l'organisation est encouragée à adopter les mesures qui lui conviennent le mieux, afin de garantir des progrès raisonnables dans l'atteinte de ses objectifs.
- L'Université Queen's présente de nombreux écarts dans tous les groupes désignés. Par conséquent, l'organisation pourrait envisager de mener une étude des systèmes d'emploi afin de recenser tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes, en particulier les femmes dans les CPÉME 03 et 13, les Autochtones dans la CPÉME 03 et les membres de minorités visibles dans les CPÉME 02, 03 et 04.
- Des lignes directrices sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont accessibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 5 novembre 2018

De: Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME
Envoyé: 6 décembre 2018 07:59
À: 'principal@queensu.ca'; 'jjc@queensu.ca'
Objet: Accord numéro V060428 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Daniel Woolf,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 7 novembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Queen's University se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Queen's University, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- La Queen's University devrait envisager d'appuyer ses objectifs d'embauche et de promotion en élaborant un plan comportant des mesures visant à attirer et à maintenir en poste des employés qui sont membres des groupes désignés. À titre d'organisation faisant affaire avec le gouvernement fédéral aux termes du Programme de contrats fédéraux (PCF), la Queen's University est encouragée à adopter les mesures qui lui conviennent le mieux afin de garantir la réalisation de progrès raisonnables vers les objectifs établis.
- La Queen's University compte de nombreux écarts dans tous les groupes désignés. Par conséquent, l'organisation devrait envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi pour relever tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste d'employés. L'étude des systèmes d'emploi devrait être axée sur les femmes dans les CPEME 3 et 13, les Autochtones dans la CPEME 3 et les membres de minorités visibles dans les CPEME 2, 3 et 4.
- Des conseils sur la réalisation de l'étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 7 novembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Queen's University recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance:

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Queen's University devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

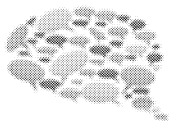
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Veillez agréer nos salutations distinguées.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Évaluation de conformité subséquente

7 novembre 2018

Proposition dans le cadre du Programme de contrats
fédéraux

Le présent document est disponible sur demande dans d'autres formats. Veuillez communiquer avec le Bureau de l'équité par téléphone au 613-533-2563 ou par courriel à equity@queensu.ca

Table des matières

Introduction	3
Analyse des effectifs	4
Formulaires 1 à 6 couvrant les données sur la main-d'œuvre au niveau national.....	5
Formulaire 1 : Résumé du rapport.....	5
Formulaire 2 : Catégories professionnelles (temps plein)	5
Formulaire 3 : Salaire	6
Formulaire 4 : Employés embauchés	6
Formulaire 5 : Employés promus	7
Formulaire 6 : Licenciement des employés.....	8
Résumé des objectifs et des résultats/progrès pour 2015	9
Des objectifs révisés pour les écarts de représentation	10
Tableau des réalisations.....	12
Efforts	12

Introduction

Le 7 novembre 2014, l'Université Queen's a obtenu un contrat du gouvernement du Canada W7714 145967001 SV d'une valeur de 11 250 000 \$. À la suite de la signature de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi et de notre évaluation initiale de conformité, qui a été conclue le 2 décembre 2015, l'Université Queen's fait maintenant l'objet d'une évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF). Au cours de cette évaluation subséquente, le Programme du travail évalue l'Université Queen's afin de déterminer si des progrès et/ou des efforts raisonnables sont faits en vue d'une pleine représentation des quatre groupes désignés – les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles – au sein de l'effectif.

Le **7 novembre 2018**, l'Université Queen's doit fournir les renseignements suivants et se soumettre à une évaluation de conformité au PCF subséquente :

1. Une analyse des effectifs actuelle;
2. Les formulaires 1 à 6 portant sur les données relatives à votre effectif au niveau national;
3. Révision des objectifs pour les autres écarts de représentation;
4. Un tableau des réalisations rempli qui inclut tout nouvel objectif à court et à long terme;
5. Un formulaire « Efforts raisonnables pour l'évaluation de conformité subséquente » dûment rempli.

Le présent rapport énonce les exigences susmentionnées.

Analyse des effectifs

Les agents du Programme du travail (EDSC) sont autorisés à accéder aux résultats de l'analyse des effectifs et à les consulter dans le Système de gestion de l'information sur l'équité au travail (SGIEMT). Vous trouverez ci-dessous les résultats de l'analyse des effectifs de 2015 et de celle de 2018 produits par le SGIEMT.

CPÉME	Femmes		Autochtones		Membres des minorités visibles		Personnes handicapées	
	2015	2018	2015	2018	2015	2018	2015	2018
1. Cadres de direction		-1	0	0	0	0	0	
2. Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	30	-2	0	-13	-14	0	
3. Professionnels	-61	-53	-2	-10	-140	-147	23	15
4. Personnel semi-professionnel et technique	-5	0			-20	-27		
5. Surveillants		9			0	0	-2	-6
6. Contremaîtres	-2	-1	0	0	-2	0	-1	1
7. Personnel administratif et de bureau principal	14	6		7		22	15	25
8. Service spécialisé	0	0	0	0	0	0		0
9. Travailleurs qualifiés et artisans	-2	-1	0	-1	-8	-8	0	
10. Personnel de bureau	51	57		-3				7
11. Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	-1	-1	0		0	-1	0
12. Travailleurs manuels spécialisés	-1	0	0	0	0	0	0	0
13. Autre personnel de la vente et des services	-27	-32	-5	-2	-8	-9	-6	-3
14. Autres travailleurs manuels	-1	-1	0	0	0	0	0	0
Écart global (objectif d'embauche)	-22	12	-4	-6	-183	-178	31	46

Formulaires 1 à 6 portant sur les données relatives à l'effectif au niveau national

Formulaire 1 : Résumé du rapport

En septembre 2018, l'Université Queen's comptait 3 454 employés permanents (réguliers) à temps plein/partiel (codés comme « réguliers », « à temps plein » ou « à temps partiel » dans le système de ressources humaines PeopleSoft).

RMR	Permanent à temps plein	Permanent à temps partiel	Nombre total d'employés
Kingston	3 072	382	3 454

Formulaire 2 : Catégories professionnelles (temps plein)

Chaque employé est ventilé par catégorie professionnelle nationale, puis classé dans 14 catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME).

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F
1. Cadres de direction	6			0	0	0	0	0	0			0
2. Cadres intermédiaires	146	60	86				10			8		
3. Professionnels	1389	770	619	20	10	10	58	30	28	163	101	62
4. Personnel semi-professionnel et technique	199	97	102				9	7		23	15	8
5. Surveillants	54	17	37									
6. Contremaîtres	17	15	2	0	0	0			0			0
7. Personnel administratif et de bureau principal	681	108	573	16	2	14	45	9	36	45	15	30
9. Travailleurs qualifiés et artisans	66	66	0			0			0	0	0	0
10. Personnel de bureau	319	43	276	9	3	6	28		24	13		12
11. Personnel intermédiaire de la vente et des services	12		7	0	0	0		0				0
12. Travailleurs manuels spécialisés			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

13. Autre personnel de la vente et des services	170	114	56	7			9	8				
14. Autres travailleurs manuels	10	10	0	0	0	0			0	0	0	0
Nombre total d'employés	3 072	1 313	1 759	63	23	40	169	71	98	262	144	118

*Queen's n'a pas d'employés dans la CPÉME 8 – Personnel spécialisé de la vente et des services.

Formulaire 3 : Salaire

Les entrepreneurs du PCF ne sont pas tenus de déclarer le salaire.

Formulaire 4 : Employés embauchés

Du 7 novembre 2015 (évaluation de conformité précédente) au 25 septembre 2018, les employés suivants ont été embauchés dans chaque CPÉME.

CPÉME	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F
1. Cadres de direction												
2. Cadres intermédiaires	40	12	28									
3. Professionnels	319	150	169				9	3	6	55	30	25
4. Personnel semi-professionnel et technique	35	17	18							7		
5. Surveillants	19	7	12									
6. Contremaîtres	4	4										
7. Personnel administratif et de bureau principal	203	38	165				18		14	25	8	17
9. Travailleurs qualifiés et artisans	21	21										
10. Personnel de bureau	80	12	68				7					
11. Personnel intermédiaire de la vente et des services												
12. Travailleurs manuels spécialisés												
13. Autre personnel de la vente et des services	64	40	24				6					
14. Nombre total d'employés embauchés	792	306	486	13		12	47	18	29	100	47	53

Formulaire 5 : Employés promus

Du 7 novembre 2015 (évaluation de conformité précédente) au 25 septembre 2018, les employés suivants ont été promus dans chaque CPÉME.

CPÉME	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F
1. Cadres de direction												
2. Cadres intermédiaires	28	6	22									
3. Professionnels	92	44	48				6					
4. Personnel semi-professionnel et technique	10	6	4									
5. Surveillants	10	5	5									
6. Contremaîtres	158	28	130				14	2	12	11	3	8
7. Personnel administratif et de bureau principal	2	2										
9. Travailleurs qualifiés et artisans	61	6	55									
10. Personnel de bureau												
11. Personnel intermédiaire de la vente et des services												
12. Travailleurs manuels spécialisés												
Nombre total d'employés promus	370	105	265	9			28	7	21	22	8	14
Nombre total de promotions	382	106	276	9			28	7	21	23	8	15

Formulaire 6 : Employés licenciés

Du 7 novembre 2015 (évaluation de conformité précédente) au 25 septembre 2018, les employés suivants ont été licenciés dans chaque CPÉME.

CPÉME	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	M	F
1. Cadres de direction												
2. Cadres intermédiaires	44	23	21									
3. Professionnels	254	132	122	6			14	7	7	32	18	14
4. Personnel semi-professionnel et technique	23	15	8									
5. Surveillants	8											
6. Contremaîtres												
7. Personnel administratif et de bureau principal	113	11	102	2		2	10	2	8	9	2	7
8. Personnel intermédiaire de la vente et des services												
9. Travailleurs qualifiés de la C&T	18	18										
10. Personnel de bureau	51	6	45									
11. Personnel intermédiaire de la vente et des services	8											
12. Travailleurs manuels spécialisés												
13. Autre personnel de la vente et des services	17	12										
Nombre total d'employés licenciés	545	232	313	8	3	5	33	13	20	48	23	25

Résumé des objectifs et des résultats/progrès pour 2015

Dans le cadre du Programme de contrats fédéraux, les entrepreneurs doivent établir des objectifs quantitatifs raisonnables à court et à long terme pour l'embauche et la promotion des membres des groupes désignés afin de combler tout écart de représentation dans chaque CPÉME où une sous-représentation a été constatée dans l'analyse des effectifs.

Femmes

Résultats de l'analyse des effectifs			Objectifs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart 2015	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)
#	Description	#	#	#
3	Professionnels	-61	209	258
4	Personnel semi-professionnel	-5	25	28
9	Travailleurs qualifiés et artisans	-2		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3		
13	Autre personnel de la vente et des services	-27	13	38

Autochtones

Résultats de l'analyse des effectifs			Objectifs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart 2015	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)
#	Description	#	#	#
2	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2		
3	Professionnels	-2	7	7
13	Autre personnel de la vente et des services	-5		

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse des effectifs			Objectifs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart 2015	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)
#	Description	#	#	#
5	Surveillants	-2		
13	Autre personnel de la vente et des services	-6		7

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse des effectifs			Objectifs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart 2015	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)
#	Description	#	#	#

2	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-13	7	17
3	Professionnels	-140	88	199
4	Personnel semi-professionnel et technique	-20	12	25
9	Travailleurs qualifiés et artisans	-8		9
13	Autre personnel de la vente et des services	-8		9

Objectifs révisés pour les écarts de représentation qui subsistent

Si les résultats de l'analyse des effectifs de votre évaluation de conformité actuelle/subséquente montrent des écarts de représentation négatifs dans certaines CPÉME, Queen's doit alors établir de nouveaux objectifs quantitatifs à court terme pour accroître la représentation ou réduire ces écarts. Vous trouverez ci-dessous les objectifs révisés pour tout écart de représentation restant.

Femmes

Résultats de l'analyse des effectifs			Objectifs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)
#	Description	#	#	#
1	Cadres de direction	-1		
3	Professionnels	-53	292	333
6	Contremaîtres	-1	0	1
9	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	0	2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1		2
13	Autre personnel de la vente et des services	-32	16	45
14	Autres travailleurs manuels	-1	0	

Autochtones

Résultats de l'analyse des effectifs		Objectifs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		À court terme	À long terme

#	Description	#	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)
			#	#
3	Professionnels	-10	8	19
9	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	0	1
10	Personnel de bureau	-3		6
13	Autre personnel de la vente et des services	-2		

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse des effectifs			Objectifs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)
#	Description	#	#	#
5	Surveillants	-6	0	6
13	Autre personnel de la vente et des services	-3		

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse des effectifs			Objectifs	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans ou plus)
#	Description	#	#	#
2	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-14		20
3	Professionnels	-147	67	237
4	Personnel semi-professionnel et	-27	11	40
12	Travailleurs qualifiés et artisans	-8	0	9
13	Autre personnel de la vente et des services	-9		10

Tableau des réalisations

Le rapport sur les réalisations est conçu pour aider les organisations visées par le Programme de contrats fédéraux à suivre leurs progrès vers la pleine représentation des quatre groupes désignés : les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Il saisit et résume les renseignements qui sont soumis aux fins des évaluations de conformité pour faciliter la comparaison des données dans le temps. Par exemple, le rapport sur les réalisations rassemble les données qui ont été soumises par votre organisation pour la première/précédente évaluation de conformité et les compare aux données soumises pour l'évaluation de conformité actuelle/subséquente afin de déterminer si des progrès raisonnables ont été réalisés pour réduire les secteurs où il y a sous-représentation.

Le rapport sur les réalisations est un classeur Microsoft Excel composé des huit feuilles de travail suivantes :

- 1) Analyse des effectifs
- 2) Analyse des données sur la mobilité
- 3) Objectifs
- 4) Résultats pour les femmes
- 5) Résultats pour les Autochtones
- 6) Résultats pour les personnes handicapées
- 7) Résultats pour les membres des minorités visibles
- 8) Efforts

Le rapport sur les réalisations a été soumis à la Commission du travail avec le présent rapport.

Efforts

Mesures requises :

- A veillé à ce que les nouveaux employés aient la possibilité de déclarer volontairement leur appartenance aux groupes désignés et ajuster les résultats de l'enquête en conséquence.
- A fourni un questionnaire de déclaration volontaire aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment fournis et à ceux qui le demandaient, et a adapté les résultats du sondage en conséquence.
- A ajusté les résultats du sondage pour tenir compte des embauches, des promotions et des licenciements.
- A procédé à la mise à jour de l'analyse des effectifs pour tenir compte des nouvelles embauches, des promotions et des licenciements, de toute modification apportée par les employés à leurs questionnaires de

déclaration-volontaire et de toute révision des estimations de la disponibilité.

- A ajusté les estimations de la disponibilité pour tenir compte des principaux changements dans la population active (p. ex. changements dans les secteurs géographiques de recrutement, ajout de nouvelles catégories professionnelles ou changements dans la composition des catégories professionnelles).
- A fait la mise à jour des estimations de la disponibilité afin d'intégrer les nouvelles données du recensement au fur et à mesure qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- A veillé à ce que tout nouvel écart recensé soit traité en conséquence.
- A tenu des registres appropriés dans tous les secteurs requis.

CONFIDENTIAL

**Autres
mesures :**

- A examiné les systèmes, les politiques et les pratiques en matière d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, a surveillé leur mise en œuvre et les a adaptés le cas échéant.
- A une politique et/ou des procédures d'adaptation qui ont été communiquées à l'ensemble du personnel et qui ont permis de s'assurer que les mesures d'adaptation sont prises.
- A assuré un soutien continu de la part des hauts dirigeants en faveur de l'équité en matière d'emploi et de sa mise en œuvre.
- A mis en place de mécanismes de responsabilité pour garantir que les objectifs à court terme soient atteints.
- A communiqué les objectifs aux gestionnaires concernés et assuré le suivi et la consignation des résultats.
- A consacré des ressources adéquates (financières et humaines) pour assurer l'atteinte des objectifs à court terme.
- A consulté des représentants des employés/syndicats sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- A tenu l'ensemble du personnel, y compris les nouveaux employés et les cadres, informé de l'objectif de l'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour la mettre en œuvre et des progrès réalisés dans son application.
- A mis en place une stratégie visant à garantir un milieu de travail sans obstacles.
- A pris des initiatives pour accroître la représentation là où des écarts ont été constatés.
- A fait tout ce qui était raisonnablement attendu pour accroître la représentation, compte tenu des ressources et des contraintes.

Autre (veuillez décrire) :

L'Université Queen's a élaboré et mis en œuvre trois initiatives pour poursuivre notre travail de mise en conformité avec le PCF.

1) L'outil intitulé Diversity Equity Assessment Planning (DEAP) est un outil d'autovérification à usage interne pour permettre aux unités :

- De comprendre le profil démographique de leur personnel, de leur faculté et de leurs étudiants;
- D'évaluer le degré d'intégration de l'unité;
- De donner l'occasion de réfléchir aux secteurs qui doivent être améliorés en utilisant le modèle d'évaluation de la carte de pointage de la diversité;
- De soutenir les demandes de ressources ou les modifications d'engagements supplémentaires à l'équité et à la diversité;
- D'élaborer un plan d'action et un calendrier pour renforcer l'inclusion.

2) Le Queen's Equity Appointments Process (QEAP) permet à l'Université de recueillir des données relatives à l'équité en ce qui concerne les candidats au corps enseignant et au personnel, d'en faire le suivi et d'en rendre compte.

3) Notre cadre stratégique global pour l'équité en matière d'emploi sert l'Université de la manière suivante :

- Élaborer des plans pour traiter l'équité en matière d'emploi dans les secteurs prioritaires;
- Établir une responsabilité partagée pour le recrutement et le maintien en poste des groupes d'équité désignés à l'Université Queen's;
- Établir un ordre de priorité stratégique pour les mesures visant à atteindre les objectifs et respecter les exigences du PCF;
- Offrir des possibilités de formation sur l'équité en matière d'emploi afin d'améliorer la compréhension des questions d'équité et des obligations des universités en matière de conformité au Programme de contrats fédéraux.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et donner un aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisme au cours de la période comprise entre la première évaluation de conformité (précédente) et la suivante (actuelle).

Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisme.

Les conditions économiques et industrielles sont restées les mêmes pendant la période entre la première évaluation de conformité et l'évaluation subséquente.

- Toute réorganisation ou tout autre changement structurel de l'entreprise.

Pas de réorganisation ou d'autres changements structurels dans l'entreprise.

- Acquisitions, fusions ou transferts de salariés.

Pas d'acquisitions, de fusions ou de transferts d'employés.

- Les licenciements importants (y compris le nombre de salariés concernés et les groupes professionnels de ces salariés).

Pas de mises à pied importantes.

- Grèves (indiquer les dates, le nombre de salariés concernés et les catégories professionnelles de ces salariés).

Pas de grèves.