



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation R.E. Gilmore Investments Corporation	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Gilmore Redro	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 323111	Nombre total d'emp[loyés] (Plein temps/temps partiel/temporaire)    ++100 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 120 Herzberg Rd.	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K2K 7B7
	Numéro de téléphone 613-599-6775	Numéro de télécopieur 613-271-1618	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Paul Brennan	Titre VP Finance
Numéro de téléphone 613-271-3306	Adresse du courriel brennanp@gilmore.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Robert E. Gilmore	Titre Président & PDG
Numéro de téléphone 613-599-6775	Adresse du courriel brennanp@gilmore.ca
Signature	Date 2014-04-11

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## Programme de contrats fédéraux (PCF)

Les entrepreneurs qui ont obtenu un contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement initial d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) doivent mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi et s'il existe des écarts de représentation, de déployer tous les efforts raisonnables dans le contexte de leur environnement organisationnel spécifique et besoins structurels pour combler ces écarts. Cette obligation est permanente et non pas soumise qu'à la durée d'un contrat spécifique.

Les entrepreneurs doivent effectuer, élaborer et maintenir :

- a. un sondage de leur effectif sur la représentation des quatre groupes désignés à l'aide d'un questionnaire d'auto-identification;
- b. une analyse de l'effectif qui compare la représentation avec la disponibilité du marché du travail par catégories professionnelles; et
- c. des objectifs numériques à court et à long terme visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée

Les entrepreneurs doivent transmettre à EDSC-Travail :

- a. Un an après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) :
  - le questionnaire d'auto-identification utilisé pour effectuer la collecte des données sur l'effectif;
  - une première analyse de l'effectif; et
  - des objectifs numériques annuels à court terme pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée.
- b. Quatre ans après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans :
  - une analyse de l'effectif à jour;
  - des objectifs numériques annuels à court terme à jour pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme à jour visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée; et
  - le tableau des réalisations rempli.

EDSC-Travail évaluera les entrepreneurs de manière axée sur le risque, un ans et quatre ans après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans. Les évaluations sont fondées sur l'atteinte des résultats de représentation et mesurées par rapport aux exigences du PCF.

Les entrepreneurs jugés non-conformes ne pourront plus soumissionner des contrats, offres à commandes ou arrangements en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. De plus, les entrepreneurs seront ajoutés à une liste publique d'entrepreneurs non-conformes. Un constat de non-conformité peut entraîner la résiliation du contrat.

Pour de plus amples informations sur les détails des exigences ainsi que sur le cadre et les normes utilisés pour l'évaluation des résultats, veuillez consulter le site web :  
<http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml>.

# Questions et réponses

## Filiale vs. Succursale/Division

**Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?**

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

**Division :** Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les obligations et les créances de la division.

**Succursale :** Une succursale ou direction est un bureau éloigné qui n'est pas le siège social de l'organisation.

**Filiale :** Une filiale est une société qui dépend étroitement d'une autre (société mère), mais qui en est juridiquement distincte.

**Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?**

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation reste une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

**Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?**

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

## Statut d'emploi

**Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?**

R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.

**Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?**

R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

En général, ce qui constitue l'horaire de travail normal pour un groupe d'employés est considéré comme du travail à plein temps, et tout ce qui est en deçà est considéré comme du travail à temps partiel. À titre d'exemple, dans le cas où la norme est de travailler huit heures par jour, et ce, trois jours par semaine, les employés qui travaillent selon cet horaire seraient considérés comme des employés à plein temps et les employés qui ne travaillent pas selon cet horaire seraient considérés comme des employés à temps partiel.

### Q3 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé temporaire?

R3 Un employé temporaire est une personne embauchée sur une base temporaire et qui travaille un nombre d'heures donné pendant une période déterminée (date de début et date de fin) pour des périodes totalisant 12 semaines ou plus au cours d'une année civile. Toutefois, une personne qui fréquente à plein temps un établissement d'enseignement secondaire ou postsecondaire et qui travaille durant les congés scolaires n'est pas considérée comme un employé temporaire. Que les heures soient régulières ou irrégulières n'est pas un facteur à considérer dans la détermination de statut d'emploi temporaire.

Le nombre total de semaines travaillées par les employés temporaires est calculé selon le nombre cumulatif de semaines travaillées, et non selon le nombre cumulatif de jours. À titre d'exemple, un employé peut être appelé à travailler deux jours une semaine, trois jours la semaine suivante et un jour par semaine pour dix autres semaines au cours de l'année civile. Cet employé est considéré comme temporaire aux fins de l'équité en matière d'emploi.

La plus grande différence entre les employés temporaires et les employés permanents se situe au niveau de la sécurité d'emploi, où la permanence signifie habituellement l'emploi pour une durée indéterminée. La durée d'emploi ou les avantages reçus n'indiquent pas le statut d'emploi. Un employé peut être embauché à long terme, mais, si la durée d'emploi peut être définie, l'employé n'est pas permanent.

### Q4 En vertu du PCF, comment doit-on compter les étudiants?

R4 Les étudiants embauchés durant les congés scolaires, même si cette période dépasse 12 semaines, et qui retournent à l'école ne doivent pas être comptés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

Toutefois, les étudiants du programme coopératif (Coop) qui travaillent pendant l'été ne sont pas considérés comme étant en « congé scolaire », puisque cette expérience de travail constitue une partie de leur éducation. Les étudiants du programme Coop qui travaillent 12 semaines ou plus au cours de leur placement étudiant doivent être considérés comme employés temporaires. De plus, il faut compter les étudiants permanents à temps partiels pourvu qu'ils travaillent 12 semaines ou plus pendant l'année.

### Q5 En vertu du PCF, comment doit-on compter les employés occasionnels ou autres employés?

R5 Un **employé occasionnel** est un employé possédant des dates de début et de fin d'emploi précises qui travaille moins de 12 semaines dans une année civile.

L'expression **autres employés** renvoie aux personnes en congé sans solde (souvent des mises à pied temporaires ou des congés de longue durée) qui, autrement, répondent à la définition d'employés permanents à plein temps, d'employés permanents à temps partiel ou d'employés temporaires et conservent le droit de retourner au travail.



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

Conformément à l'appendice D — *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **R.E. Gilmore Investments Corp.** (ci-après nommé « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **060965**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 31 mars 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) **Nous voulions clarifier le processus auprès de l'agent de programme concerné afin d'assurer l'exactitude des rapports.**

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Paul Brennan** Titre : **VP, Finances**

Courriel : **brennanp@gilmore.ca**

N° de téléphone : **613-592-2944, poste 3229**

Adresse d'affaires : **120, chemin Herzberg, Kanata (Ontario) K2K 3B7**

Signature : \_\_\_\_\_

Date : **9 mars 2018**

**De :** Yakibonge, Maurice [NC]

**Envoyé :** 12 mars 2018 12:17

À l'adresse suivante : "brennanp@gilmore.ca" <brennanp@gilmore.ca>

**Cc :** "gibeaults@gilmore.ca" <gibeaults@gilmore.ca> ; "Sylvie" <sylvie.g.fortin@sympatico.ca>

**Sujet :** Prolongation de la période de soumission des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contrats fédéraux

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **30 mars 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Normandin, Ward W [NC]

**Envoyé le :** 18 mars 2009 à

10h40 Yakibonge, Maurice [NC]

**Sujet :** FW : Deuxième information sur l'évaluation de la conformité

Demande de prolongation de la part

de R.E. Gilmore

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Scott Gibeault [<mailto:gibeaults@gilmore.ca>]

**Envoyé :** 2018-03-09 10:39 AM

**Pour :** Normandin, Ward W [NC]

**Cc :** Paul Brennan

**Sujet : Objet :** Deuxième information sur l'évaluation de la conformité

Demande de prolongation jointe.

Merci encore pour les conseils de Ward - très appréciés.

Scott

Scott D. Gibeault, CPA, CGA

Entrepreneur



[gibeaults@gilmore.ca](mailto:gibeaults@gilmore.ca)

+1 613 592 2544

**De :** [ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) [mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca]

**Envoyé :** vendredi 9 mars 2018 10:18

**Pour :** Scott Gibeault

**Sujet :** Deuxième information sur l'évaluation de la conformité

Bonjour Scott,

C'était un plaisir de parler avec vous ce matin. Comme promis, vous trouverez ci-joint les documents/informations suivants :

- Formulaire de demande de prolongation - veuillez remplir et nous retourner ce formulaire dès que possible. Une fois reçu, nous pouvons délivrer une prolongation ;
- la carte des CPN aux CPEME en format excel ; et
- Rapport de réalisation (pré-rempli avec vos données d'évaluation précédentes) - ce rapport constituera la base de votre soumission.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

Bien à vous,

Ward

Ward Normandin

Agent de programmes, Programme du travail

Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

Chargé de programme, Programme du travail

Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada

[ward.normandin@labour-travail.gc.ca](mailto:ward.normandin@labour-travail.gc.ca) / Tél. : 819-654-4334

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés
Ontario	528	18	0	546	1	0	0	1
Kingston	6	0	0	6	6	0	0	6
Ottawa - Gatineau	521	18	0	539	521	18	0	539
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				<b>546</b>	<b>Total des employés au Canada</b>			<b>546</b>



**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> <b>Top Range : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4	2	2										
	3	2	1	1									
	2	1	1										
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>		7	5	2								
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999</b>	4	5	5										
	3	8	7	1							2	1	1
	2	11	8	3				1	1				
	1	16	5	11				1		1	3		3
	<b>Total</b>		40	25	15			2	1	1	5	1	4
<b>Professionnels</b> <b>Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999</b> <b>Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999</b>	4	4	4								1	1	
	3	15	13	2							3	3	
	2	11	6	5									
	1	2	2										
	<b>Total</b>		32	25	7						4	4	
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> <b>Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999</b> <b>Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999</b>	4	1	1										
	3	5	5								1	1	
	2	8	7	1							5	5	
	1	11	6	5				1	1		3	2	1
	<b>Total</b>		25	19	6			1	1		9	9	1

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b> Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3	10	2	8							1		1
	2	9	4	5							1		1
	1	10	2	8							2		2
	<b>Total</b>		30	8	22							4	
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b> Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	6	5	1			1		1		1	1	
	3	2	2										
	2	17	15	2			2	2			3	3	
	1	15	9	6			2	1	1		2	2	
	<b>Total</b>		40	31	9			5	3	2		6	6
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b> Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3	1	1										
	2	6		6	1		1				2		2
	1	3		3							2		2
	<b>Total</b>		11	1	10	1		1				4	
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3												
	2	8	6	2							1	1	
	1	11	9	2									
	<b>Total</b>		20	16	4							1	

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	5	5								1	1	
	3	4	4		2	2							
	2	3	2	1									
	1	5	4	1							1		1
	<b>Total</b>		17	15	2	2	2					2	1
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	1	1							1		1
	3	2	1	1									
	2	20	10	10							5	3	2
	1	44	15	29				4	1	3	10	1	9
	<b>Total</b>		68	27	41			4	1	3	16	4	12
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	6	3	3				1		1			
	3	5		5									
	2	19	6	13	1		1				2	1	1
	1	13	7	6	1	1					1	1	
	<b>Total</b>		43	16	27	2	1	1	1		1	3	2
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	3	3										
	3	10	10								3	3	
	2	27	24	3							12	10	2
	1	103	75	28	1	1		7	6	1	40	24	16
	<b>Total</b>		143	112	32	1	1	7	6	1	55	37	18

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	<b>4</b>												
Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999	3												
\$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	2												
999	1	1	1										
<b>Total</b>		1	1										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	<b>4</b>	3	3										
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3	4	3	1							2	2	
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	2	11	10	1			1	1			3	3	
999	1	33	4	29			2		2		19	3	16
<b>Total</b>		51	20	31			3	1	2		24	8	16
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>528</b>	<b>321</b>	<b>207</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>133</b>	<b>72</b>	<b>61</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 B

**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Contrôleurs</b> Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b> Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 B

**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		3	1	2								
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2							1	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	5	5								1	1	
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		6	5	1							1	1
<b>Autres travailleurs manuels</b> Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	2		2							2		2
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		3	1	2							2	

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 B

**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>18</b>	<b>9</b>	<b>9</b>							<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : 100 000 \$ et plus  Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	2										
	3	2	1	1									
	2	1	1										
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>		7	5	2								
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	5	5										
	3	8	7	1							2	1	1
	2	11	8	3				1	1				
	1	16	5	11				1		1	3		3
	<b>Total</b>		40	25	15			2	1	1	5	1	4
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	4	4								1	1	
	3	15	13	2							3	3	
	2	11	6	5									
	1	2	2										
	<b>Total</b>		32	25	7							4	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999  \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3	5	5								1	1	
	2	8	7	1							5	5	
	1	11	6	5				1	1		3	2	1
	<b>Total</b>		25	19	6			1	1			9	8



**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3	10	2	8							1		1
	2	9	4	5							1		1
	1	10	2	8							2		2
	<b>Total</b>		30	8	22							4	
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	6	5	1			1			1	1	1	
	3	2	2										
	2	17	15	2			2	2			3	3	
	1	15	9	6			2	1	1		2	2	
	<b>Total</b>		40	31	9			5	3	2		6	6
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3	1	1										
	2	6		6	1		1				2		2
	1	3		3							2		2
	<b>Total</b>		11	1	10	1		1				4	
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3												
	2	8	6	2							1	1	
	1	11	9	2									
	<b>Total</b>		20	16	4							1	

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	5	5								1	1	
	3	4	4		2	2							
	2	3	2	1									
	1	5	4	1							1		1
	<b>Total</b>		17	15	2	2	2					2	1
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	1	1							1		1
	3	2	1	1									
	2	20	10	10							5	3	2
	1	44	15	29				4	1	3	10	1	9
	<b>Total</b>		68	27	41			4	1	3	16	4	12
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	6	3	3				1		1			
	3	5		5									
	2	19	6	13	1		1				2	1	1
	1	13	7	6	1	1					1	1	
	<b>Total</b>		43	16	27	2	1	1	1		1	3	2
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	3	3										
	3	10	10								3	3	
	2	27	24	3							12	10	2
	1	103	75	28	1	1		7	6	1	40	24	16
	<b>Total</b>		143	112	32	1	1	7	6	1	55	37	18

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	<b>4</b>												
Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999	3												
\$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	2												
999	1	1	1										
<b>Total</b>		1	1										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	<b>4</b>	3	3										
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3	4	3	1							2	2	
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	2	11	10	1			1	1			3	3	
999	1	33	4	29			2		2		19	3	16
<b>Total</b>		51	20	31			3	1	2		24	8	16
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>528</b>	<b>321</b>	<b>207</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>133</b>	<b>72</b>	<b>61</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 B

Temps partiel / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Contrôleurs</b> Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b> Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 B

Temps partiel / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		3	1	2								
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2							1	
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	5	5								1	1	
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		6	5	1							1	1
<b>Autres travailleurs manuels</b> Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	2		2							2		2
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		3	1	2							2	

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 B

Temps partiel / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>18</b>	<b>9</b>	<b>9</b>							<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire 3 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
\$ 20,000 - \$24,999	5	2	3							2		2
\$ 25,000 - \$29,999	121	61	60	2	2		8	5	3	45	17	28
\$ 30,000 - \$34,999	140	69	71	2		2	7	4	3	41	19	22
\$ 35,000 - \$37,499	34	24	10				2	1	1	7	6	1
\$ 37,500 - \$39,999	22	14	8							7	3	4
\$ 40,000 - \$44,999	54	37	17				2	1	1	10	10	
\$ 45,000 - \$49,999	34	21	13				2	1	1	6	5	1
\$ 50,000 - \$59,999	47	30	17	2	2		1	1		5	3	2
\$ 60,000 - \$69,999	27	25	2							3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	25	21	4				1		1	6	5	1
\$ 85,000 - \$99,999	10	10								1	1	
100 000 \$ et plus	7	6	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>528</b>	<b>321</b>	<b>207</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>133</b>	<b>72</b>	<b>61</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 22,500 - \$24,999	2	1	1									
\$ 25,000 - \$29,999	7	5	2							2	1	1
\$ 30,000 - \$34,999	3		3							2		2
\$ 35,000 - \$39,999	3	1	2									
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
50 000 \$ et plus	2	2										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>9</b>							<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>



**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire 3 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
\$ 20,000 - \$24,999	5	2	3							2		2
\$ 25,000 - \$29,999	121	61	60	2	2		8	5	3	45	17	28
\$ 30,000 - \$34,999	140	69	71	2		2	7	4	3	41	19	22
\$ 35,000 - \$37,499	34	24	10				2	1	1	7	6	1
\$ 37,500 - \$39,999	22	14	8							7	3	4
\$ 40,000 - \$44,999	54	37	17				2	1	1	10	10	
\$ 45,000 - \$49,999	34	21	13				2	1	1	6	5	1
\$ 50,000 - \$59,999	47	30	17	2	2		1	1		5	3	2
\$ 60,000 - \$69,999	27	25	2							3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	25	21	4				1		1	6	5	1
\$ 85,000 - \$99,999	10	10								1	1	
100 000 \$ et plus	7	6	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>528</b>	<b>321</b>	<b>207</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>133</b>	<b>72</b>	<b>61</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**  
**DU SALAIRE**

Formulaire 3 B

Temps partiel / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 22,500 - \$24,999	2	1	1									
\$ 25,000 - \$29,999	7	5	2							2	1	1
\$ 30,000 - \$34,999	3		3							2		2
\$ 35,000 - \$39,999	3	1	2									
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
50 000 \$ et plus	2	2										
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>9</b>							<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	16	3	13							4		4
Professionnels	14	9	5							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	3	3					1	1				
Contrôleurs	17	7	10							2		2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	10	8	2									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	8	7	1	2	2							
Personnel de bureau	20	8	12				1	1		9	3	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services	40	11	29	1	1					8	1	7
Travailleurs manuels semi-qualifiés	43	34	9	1	1		2	1	1	8	5	3
Autres travailleurs manuels	11	6	5				2		2	3	2	1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>188</b>	<b>98</b>	<b>90</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>25</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Personnel de bureau	3	1	2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5		5	1		1				2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3										
Autres travailleurs manuels	2	2								1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	16	3	13							4		4
Professionnels	14	9	5							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	3	3					1	1				
Contrôleurs	17	7	10							2		2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	10	8	2									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	8	7	1	2	2							
Personnel de bureau	20	8	12				1	1		9	3	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services	40	11	29	1	1					8	1	7
Travailleurs manuels semi-qualifiés	43	34	9	1	1		2	1	1	8	5	3
Autres travailleurs manuels	11	6	5				2		2	3	2	1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>188</b>	<b>98</b>	<b>90</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>12</b>	<b>25</b>

R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)

Formulaire 4 B

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Personnel de bureau	3	1	2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5		5	1		1				2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3										
Autres travailleurs manuels	2	2								1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire 5 A

Temps plein / National  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	5	4							1		1
Professionnels	4	2	2							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	7	4	3							4	3	1
Contrôleurs	12		12							2		2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4	4										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	3										
Personnel de bureau	14	5	9				1		1	3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	2	4									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	46	39	7				4	4		18	13	5
Autres travailleurs manuels	18	7	11				1	1		11	4	7
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>126</b>	<b>72</b>	<b>54</b>				<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>19</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>126</b>	<b>72</b>	<b>54</b>				<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>19</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1						1			1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2							1	1		
Autres travailleurs manuels	2	1	1						1			1
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>						<b>3</b>	<b>1</b>		<b>2</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>						<b>3</b>	<b>1</b>		<b>2</b>



**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire 5 A

Temps plein / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	5	4							1		1
Professionnels	4	2	2							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	7	4	3							4	3	1
Contrôleurs	12		12							2		2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4	4										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	3										
Personnel de bureau	14	5	9				1		1	3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	2	4									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	46	39	7				4	4		18	13	5
Autres travailleurs manuels	18	7	11				1	1		11	4	7
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>126</b>	<b>72</b>	<b>54</b>				<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>19</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>126</b>	<b>72</b>	<b>54</b>				<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>19</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire 5 B

Temps partiel / Ontario  
 Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1						1			1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2							1	1		
Autres travailleurs manuels	2	1	1						1			1
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>						<b>3</b>	<b>1</b>		<b>2</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>						<b>3</b>	<b>1</b>		<b>2</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	22	4	18							2		2
Professionnels	7	3	4				1	1				
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1							1		1
Contrôleurs	21	9	12							3		3
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5	4	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	6	6										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	2	2									
Personnel de bureau	34	12	22	1		1	1	1		7	4	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	32	9	23	1	1		1		1	7	1	6
Travailleurs manuels semi-qualifiés	51	39	12				4	3	1	14	8	6
Autres travailleurs manuels	19	10	9				1		1	6	2	4
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>206</b>	<b>101</b>	<b>105</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>41</b>	<b>15</b>	<b>26</b>

**R.E. Gilmore Investments Corp. (certificat n° 060965)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

Formulaire 6 B

**Temps partiel / National**  
**Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5		5	1		1				1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3								1	1	
Autres travailleurs manuels	3	3								1	1	
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	22	4	18							2		2
Professionnels	7	3	4				1	1				
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1							1		1
Contrôleurs	21	9	12							3		3
Les superviseurs : Artisanat et métiers	5	4	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	6	6										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	2	2									
Personnel de bureau	34	12	22	1		1	1	1		7	4	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	32	9	23	1	1		1		1	7	1	6
Travailleurs manuels semi-qualifiés	51	39	12				4	3	1	14	8	6
Autres travailleurs manuels	19	10	9				1		1	6	2	4
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>206</b>	<b>101</b>	<b>105</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>41</b>	<b>15</b>	<b>26</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-07-10 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5		5	1		1				1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3								1	1	
Autres travailleurs manuels	3	3								1	1	
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		<b>1</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R.E. Gilmore Investments Corp.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	7	28.6 %	2	27.4 %	2	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	41	39.0 %	16	38.9 %	16	0	National	
<b>03 : Professionnels</b>		32	21.9 %	7	35.9 %	11	-4		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	0.0 %	0	55.1 %	2	-2	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0.0 %	0	50.1 %	1	-1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	40.0 %	2	42.0 %	2	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	50.0 %	2	28.3 %	1	1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	100.0 %	1	17.9 %	0	1	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	18	11.1 %	2	32.9 %	6	-4	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		25	24.0 %	6	21.1 %	5	1		
2233 : Techniciens et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	14	28.6 %	4	19.9 %	3	1	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	20.0 %	1	20.8 %	1	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	6	16.7 %	1	24.2 %	1	0	Ontario	
<b>05 : Contrôleurs</b>		31	74.2 %	23	50.7 %	16	7		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	31	74.2 %	23	50.7 %	16	7	Ottawa - Gatineau	
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		41	22.0 %	9	36.8 %	15	-6		
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	41	22.0 %	9	36.8 %	15	-6	Ontario	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		11	90.9 %	10	77.2 %	8	2		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	11	90.9 %	10	77.2 %	8	2	Ottawa - Gatineau	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		20	20.0 %	4	28.7 %	6	-2		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	20	20.0 %	4	28.7 %	6	-2	Ontario	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		18	11.1 %	2	9.4 %	2	0		
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	4	50.0 %	2	1.6 %	0	2	Ontario	
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Ontario	14	0.0 %	0	11.7 %	2	-2	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R.E. Gilmore Investments Corp.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
<b>10 : Personnel de bureau</b>		71	43	60.6 %	65.8 %	47	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	71	43	60.6 %	65.8 %	47	-4		Ottawa - Gatineau
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		45	29	64.4 %	61.9 %	28	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	3	100.0 %	62.9 %	2	1		Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	41	25	61.0 %	61.8 %	25	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	63.9 %	1	0		Toronto
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		149	32	21.5 %	14.6 %	22	10		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	11.2 %	0	0		Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	148	32	21.6 %	14.6 %	22	10		Ottawa - Gatineau
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		1	0	0.0 %	49.9 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	49.9 %	0	0		Ottawa - Gatineau
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		54	33	61.1 %	9.3 %	5	28		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	54	33	61.1 %	9.3 %	5	28		Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		<b>546</b>	<b>216</b>	<b>39.6 %</b>	<b>33.6 %</b>	<b>183</b>	<b>33</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité			
				#	%	%			%
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	41	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National	
<b>03 : Professionnels</b>		32	0	0.0 %	1.4 %	0	0		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	18	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		25	0	0.0 %	1.3 %	0	0		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	14	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario	
<b>05 : Contrôleurs</b>		31	0	0.0 %	2.7 %	1	-1		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	31	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau	
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		41	0	0.0 %	1.5 %	1	-1		
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	41	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	Ontario	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		11	1	9.1 %	3.2 %	0	1		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	11	1	9.1 %	3.2 %	0	1	Ottawa - Gatineau	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		20	0	0.0 %	1.0 %	0	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	20	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		18	2	11.1 %	2.6 %	0	2		
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario	
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Ontario	14	2	14.3 %	2.6 %	0	2	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R.E. Gilmore Investments Corp.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
<b>10 : Personnel de bureau</b>		71	0	0.0 %	2.8 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	71	0	0.0 %	2.8 %	2	-2	Ottawa - Gatineau
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		45	2	4.4 %	2.9 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	41	2	4.9 %	3.0 %	1	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		149	1	0.7 %	3.3 %	5	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	148	1	0.7 %	3.3 %	5	-4	Ottawa - Gatineau
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		54	0	0.0 %	3.0 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	54	0	0.0 %	3.0 %	2	-2	Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>		<b>546</b>	<b>6</b>	<b>1.1 %</b>	<b>2.6 %</b>	<b>13</b>	<b>-7</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R.E. Gilmore Investments Corp.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	Disponibilité %	#	Gap #	
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	41	5	12.2 %	15.0 %	6	-1	National	
<b>03 : Professionnels</b>		32	4	12.5 %	24.8 %	8	-4		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	3	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	35.4 %	0	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	0	0.0 %	21.6 %	1	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	31.5 %	0	0	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	18	4	22.2 %	22.8 %	4	0	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		25	9	36.0 %	34.1 %	9	0		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	14	4	28.6 %	33.3 %	5	-1	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	5	2	40.0 %	34.1 %	2	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	6	3	50.0 %	35.9 %	2	1	Ontario	
<b>05 : Contrôleurs</b>		31	4	12.9 %	14.7 %	5	-1		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	31	4	12.9 %	14.7 %	5	-1	Ottawa - Gatineau	
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		41	6	14.6 %	19.0 %	8	-2		
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	41	6	14.6 %	19.0 %	8	-2	Ontario	
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		11	4	36.4 %	12.2 %	1	3		
<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	Ottawa - Gatineau	11	4	36.4 %	12.2 %	1	3	Ottawa - Gatineau	
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		20	1	5.0 %	20.8 %	4	-3		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	20	1	5.0 %	20.8 %	4	-3	Ontario	
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		18	2	11.1 %	18.3 %	3	-1		
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	4	1	25.0 %	14.1 %	1	0	Ontario	
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Ontario	14	1	7.1 %	19.5 %	3	-2	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R.E. Gilmore Investments Corp.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%			
<b>10 : Personnel de bureau</b>			71	16	22.5 %	14.7 %	10	6
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		71	16	22.5 %	14.7 %	10	6 Ottawa - Gatineau
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			45	4	8.9 %	21.6 %	10	5
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston		3	0	0.0 %	6.3 %	0	0 Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		41	4	9.8 %	22.0 %	9	5 Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	48.9 %	0	0 Toronto
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			149	56	37.6 %	19.8 %	30	26
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston		1	0	0.0 %	3.5 %	0	0 Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		148	56	37.8 %	19.9 %	29	27 Ottawa - Gatineau
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			1	0	0.0 %	25.3 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	25.3 %	0	0 Ottawa - Gatineau
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>			54	26	48.1 %	10.4 %	6	20
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		54	26	48.1 %	10.4 %	6	20 Ottawa - Gatineau
<b>Total</b>			<b>546</b>	<b>137</b>	<b>25.1 %</b>	<b>18.3 %</b>	<b>101</b>	<b>36</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-04-30

**Personnes handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	48	2	4.2 %	4.3 %	2	0	National	
03 : Professionnels	National	32	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	25	1	4.0 %	4.6 %	1	0	National	
05 : Contrôleurs	National	31	0	0.0 %	13.9 %	4	-4	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	41	5	12.2 %	7.8 %	3	2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	11	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	20	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	18	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	71	4	5.6 %	7.0 %	5	-1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	45	1	2.2 %	5.6 %	3	-2	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	149	7	4.7 %	4.8 %	7	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	54	3	5.6 %	5.3 %	3	0	National	
<b>Total</b>		<b>546</b>	<b>23</b>	<b>4.2 %</b>	<b>5.7 %</b>	<b>31</b>	<b>-8</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-04-30

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-04-30

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	
	EOG	

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	2	28.6 %	27.4 %	2		0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	41	16	39.0 %	38.9 %	16		0	
03 : Professionnels	32	7	21.9 %	35.9 %	11	-4		
04 : Semi-professionnels et techniciens	25	6	24.0 %	21.1 %	5	1		
05 : Contrôleurs	31	23	74.2 %	50.7 %	16	7		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	41	9	22.0 %	36.8 %	15	-6		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	10	90.9 %	77.2 %	8	2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	4	20.0 %	28.7 %	6	-2		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	2	11.1 %	9.4 %	2	0		
10 : Personnel de bureau	71	43	60.6 %	65.8 %	47	-4		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	45	29	64.4 %	61.9 %	28	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	149	32	21.5 %	14.6 %	22	10		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	49.9 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	54	33	61.1 %	9.3 %	5	28		
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>216</b>	<b>39.6 %</b>	<b>33.6 %</b>	<b>183</b>	<b>33</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R.E. Gilmore Investments Corp.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	Gap #	Gap #
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	41	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	32	0	0.0 %	1.4 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	25	0	0.0 %	1.3 %	0	0
05 : Contrôleurs	31	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	41	0	0.0 %	1.5 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	1	9.1 %	3.2 %	0	1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	0	0.0 %	1.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	2	11.1 %	2.6 %	0	2
10 : Personnel de bureau	71	0	0.0 %	2.8 %	2	-2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	45	2	4.4 %	2.9 %	1	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	149	1	0.7 %	3.3 %	5	-4
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	54	0	0.0 %	3.0 %	2	-2
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>6</b>	<b>1.1 %</b>	<b>2.6 %</b>	<b>13</b>	<b>-7</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R.E. Gilmore Investments Corp.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap	
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	10.1 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	41	5	12.2 %	15.0 %	6		-1	
03 : Professionnels	32	4	12.5 %	24.8 %	8		-4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	25	9	36.0 %	34.1 %	9		0	
05 : Contrôleurs	31	4	12.9 %	14.7 %	5		-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	41	6	14.6 %	19.0 %	8		-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	4	36.4 %	12.2 %	1		3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	1	5.0 %	20.8 %	4		-3	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	2	11.1 %	18.3 %	3		-1	
10 : Personnel de bureau	71	16	22.5 %	14.7 %	10		6	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	45	4	8.9 %	21.6 %	10		-6	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	149	56	37.6 %	19.8 %	30		26	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	25.3 %	0		0	
14 : Autres travailleurs manuels	54	26	48.1 %	10.4 %	6		20	
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>137</b>	<b>25.1 %</b>	<b>18.3 %</b>	<b>101</b>		<b>36</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R.E. Gilmore Investments Corp.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	48	2	4.2 %	4.3 %	2	0		
03 : Professionnels	32	0	0.0 %	3.8 %	1	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	25	1	4.0 %	4.6 %	1	0		
05 : Contrôleurs	31	0	0.0 %	13.9 %	4	-4		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	41	5	12.2 %	7.8 %	3	2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	0	0.0 %	3.5 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	0	0.0 %	3.8 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	71	4	5.6 %	7.0 %	5	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	45	1	2.2 %	5.6 %	3	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	149	7	4.7 %	4.8 %	7	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	54	3	5.6 %	5.3 %	3	0		
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>23</b>	<b>4.2 %</b>	<b>5.7 %</b>	<b>31</b>	<b>-8</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-12-31

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	
	EOG	
	EOG	

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

R.E. Gilmore Investments Corporation

2018-04-30

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	07	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	9	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	21	38.9
03 Professionnels	25	6	34.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	7	20.9
05 Surveillants	32	21	50.7
06 Contremaîtres	43	11	36.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	7	77.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	3	28.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	1	9.2
10 Personnel de bureau	84	53	65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	24	61.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	157	33	14.6
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	49.9
14 Autres travailleurs manuels	62	38	9.3
<b>Total</b>	<b>549</b>	<b>227</b>	<b>33.2</b>

\* Source:

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	41	16	38.9
03 Professionnels	32	7	35.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	6	21.1
05 Surveillants	31	23	50.7
06 Contremaîtres	41	9	36.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	10	77.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	4	28.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18	2	9.4
10 Personnel de bureau	71	43	65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	45	29	61.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	149	32	14.6
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	49.9
14 Autres travailleurs manuels	54	33	9.3
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>216</b>	<b>33.6</b>

\* Source:

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

R.E. Gilmore Investments Corporation

2018-04-30

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	07	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	0	2.2
03	Professionnels	25	0	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	0	1.2
05	Surveillants	32	0	2.7
06	Contremaîtres	43	1	1.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	2	3.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	12	0	2.6
10	Personnel de bureau	84	2	2.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	1	2.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	157	1	3.3
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	2.9
14	Autres travailleurs manuels	62	0	3.0
Total		549	7	2.6

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	0	2.9
		41	0	2.2
		32	0	1.4
		25	0	1.3
		31	0	2.7
		41	0	1.5
		11	1	3.2
		20	0	1.0
		18	2	2.6
		71	0	2.8
		45	2	2.9
		149	1	3.3
		1	0	2.9
		54	0	3.0
Total		546	6	2.6

\* Source:

0

\* Source:

0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**2018-04-30**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
10	07	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

<b>Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)</b>		<b>Tous les employés</b>		
		<b>Membres des minorités visibles</b>		
		<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>	
	<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>	
01	Cadres supérieurs	9	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	42	3	15.0
03	Professionnels	25	4	24.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	25	9	34.0
05	Surveillants	32	3	14.7
06	Contremaîtres	43	5	19.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	8	2	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	1	20.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	12	2	18.1
10	Personnel de bureau	84	10	14.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	2	22.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	157	56	19.8
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	25.3
14	Autres travailleurs manuels	62	27	10.3
<b>Total</b>		<b>549</b>	<b>125</b>	<b>18.0</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

		<b>Tous les employés</b>		
		<b>Membres des minorités visibles</b>		
		<b>Représentation</b>	<b>Disponibilité*</b>	
	<b>#</b>	<b>#</b>	<b>%</b>	
	7	0	10.1	
	41	5	15.0	
	32	4	24.8	
	25	9	34.1	
	31	4	14.7	
	41	6	19.0	
	11	4	12.2	
	20	1	20.8	
	18	2	18.3	
	71	16	14.7	
	45	4	21.6	
	149	56	19.8	
	1	0	25.3	
	54	26	10.4	
	<b>546</b>	<b>137</b>	<b>18.3</b>	

**\* Source:**

0

**\* Source:**

0



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

R.E. Gilmore Investments Corporation

2018-04-30

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	07	2015

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

#### Tableau 4 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01/02 Cadres	51	2	4.3
03 Professionnels	25	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	1	4.6
05 Surveillants	32	1	13.9
06 Contremaîtres	43	1	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	8	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	1	3.8
10 Personnel de bureau	84	3	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	1	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	157	9	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	62	2	5.3
<b>Total</b>	<b>549</b>	<b>21</b>	<b>5.8</b>

#### Tableau 8 : Personnes handicapées

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	48	2	4.3
	32	0	3.8
	25	1	4.6
	31	0	13.9
	41	5	7.8
	11	0	3.4
	20	0	3.5
	18	0	3.8
	71	4	7.0
	45	1	5.6
	149	7	4.8
	1	0	6.3
	54	3	5.3
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>23</b>	<b>5.7</b>

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**\* Source:**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	07	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	13	0	0	9	4	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	14	5	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0	7	3	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	17	10	1	1	12	12	1	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	3	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	3	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	20	12	3	2	14	9	1	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	29	5	5	6	4	1	1	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	9	3	0	46	7	2	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	11	5	2	0	18	11	2	1	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>90</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>126</b>	<b>54</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	07	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0	9	0	0	0	22	0	0	0
03 Professionnels	14	0	0	0	4	0	0	0	7	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0	7	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	17	0	1	0	12	0	1	0	21	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	4	0	0	0	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	0	0	1	0	0	0	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	2	0	0	3	0	0	0	4	0	0	0
10 Personnel de bureau	20	0	3	0	14	0	1	0	34	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	1	5	1	6	0	1	0	32	1	5	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	1	3	0	46	0	2	0	51	0	3	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	11	0	2	0	18	0	2	0	19	0	3	0
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>126</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>206</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>1</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	07	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0	9	0	0	0	22	0	0	0
03 Professionnels	14	0	0	0	4	0	0	0	7	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	1	0	0	7	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	17	0	1	0	12	0	1	0	21	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	4	0	0	0	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	0	0	1	0	0	0	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	0	0	3	0	0	0	4	0	0	0
10 Personnel de bureau	20	1	3	0	14	1	1	0	34	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	0	5	0	6	0	1	0	32	1	5	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	2	3	0	46	4	2	0	51	4	3	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	11	2	2	0	18	1	2	0	19	1	3	0
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>126</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>206</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	07	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	4	0	0	9	1	0	0	22	2	0	0
03 Professionnels	14	1	0	0	4	1	0	0	7	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0	7	4	0	0	2	1	0	0
05 Surveillants	17	2	1	0	12	2	1	0	21	3	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	4	0	0	0	5	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2	0	0	2	1	0	0	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	0	0	1	0	0	0	6	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	0	0	3	0	0	0	4	0	0	0
10 Personnel de bureau	20	9	3	0	14	3	1	0	34	7	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	40	8	5	2	6	0	1	1	32	7	5	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	43	8	3	0	46	18	2	1	51	14	3	1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	11	3	2	1	18	11	2	1	19	6	3	1
<b>Total</b>	<b>188</b>	<b>37</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>126</b>	<b>41</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>206</b>	<b>41</b>	<b>12</b>	<b>3</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			10-07-2015	D'ici 3 ans		2015	2018						
	10-07-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01	Cadres supérieurs	9	-8.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	7	7	2	25.0%	2	2	2	27.4%	27.4%	0	0	22.2%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	42	-0.8%	0.0%	0	0.0%	53.0%	67	67	21	53.0%	33	28	26	38.9%	38.9%	5	-2	50.0%	33.3%
03	Professionnels	25	8.6%	0.0%	0	0.0%	24.6%	18	18	6	24.6%	4	7	6	35.9%	34.7%	-3	-1	24.0%	32.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	0.0%	0.0%	0	0.0%	8.0%	6	6	7	8.0%	2	0	1	21.1%	20.9%	2	1	28.0%	24.0%
05	Surveillants	32	-1.1%	0.0%	0	0.0%	66.7%	64	64	21	66.7%	42	37	32	50.7%	50.7%	5	-5	65.6%	34.4%
06	Contremaîtres	43	-1.6%	0.0%	0	0.0%	11.9%	15	15	11	11.9%	4	9	6	36.8%	36.8%	-5	-3	25.6%	30.2%
07	Personnel administratif et de bureau	8	11.2%	0.0%	0	0.0%	10.5%	3	3	7	10.5%	2	1	2	77.2%	77.2%	1	1	87.5%	87.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	15.4%	0.0%	0	0.0%	36.4%	14	14	3	36.4%	3	4	4	28.7%	28.7%	-1	0	23.1%	30.8%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	12	14.5%	0.0%	0	0.0%	26.7%	10	10	1	26.7%	1	1	1	9.4%	9.2%	0	0	8.3%	8.3%
10	Personnel de bureau	84	-5.5%	0.0%	0	0.0%	45.2%	114	114	53	45.2%	72	74	75	65.8%	65.8%	-2	1	63.1%	66.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	7.7%	0.0%	0	0.0%	91.4%	99	99	24	91.4%	66	64	61	61.9%	61.9%	2	-3	66.7%	52.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés	157	-1.7%	0.0%	0	0.0%	35.3%	166	166	33	35.3%	35	25	24	14.6%	14.6%	10	-1	21.0%	14.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	49.9%	49.9%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	62	-4.5%	0.0%	0	0.0%	37.9%	70	70	38	37.9%	43	11	7	9.3%	9.3%	32	-4	61.3%	3.2%
<b>Total</b>		<b>549</b>	<b>-0.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>39.8%</b>	<b>656</b>	<b>656</b>	<b>227</b>	<b>39.8%</b>	<b>271</b>	<b>226</b>	<b>220</b>	<b>33.6%</b>	<b>33.2%</b>	<b>45</b>	<b>-6</b>	<b>41.3%</b>	<b>32.1%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	%	%	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	6	0.0	0	34.7	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	8	0.0	0	36.8	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0	0	28.7	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	25	0.0	0	65.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>41</b>		<b>0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			10-07-2015	Annuellement		D'ici 3 ans	2015						2018
	10-07-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01	Cadres supérieurs	9	-8.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	7	7	0	25.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	42	-0.8%	0.0%	0	0.0%	53.0%	67	67	0	53.0%	0	1	1	2.2%	2.2%	-1	0	0.0%	2.4%
03	Professionnels	25	8.6%	0.0%	0	0.0%	24.6%	18	18	0	24.6%	0	0	0	1.4%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	25	0.0%	0.0%	0	0.0%	8.0%	6	6	0	8.0%	0	0	0	1.3%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	32	-1.1%	0.0%	0	0.0%	66.7%	64	64	0	66.7%	0	1	2	2.7%	2.7%	-1	1	0.0%	6.3%
06	Contremaîtres	43	-1.6%	0.0%	0	0.0%	11.9%	15	15	1	11.9%	0	0	0	1.5%	1.5%	0	0	2.3%	2.3%
07	Personnel administratif et de bureau	8	11.2%	0.0%	0	0.0%	10.5%	3	3	2	10.5%	1	-1	0	3.2%	3.2%	2	1	25.0%	12.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	13	15.4%	0.0%	0	0.0%	36.4%	14	14	0	36.4%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	12	14.5%	0.0%	0	0.0%	26.7%	10	10	0	26.7%	0	0	0	2.6%	2.6%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	84	-5.5%	0.0%	0	0.0%	45.2%	114	114	2	45.2%	3	3	3	2.8%	2.8%	0	0	2.4%	2.4%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	7.7%	0.0%	0	0.0%	91.4%	99	99	1	91.4%	3	3	3	2.9%	2.9%	0	0	2.8%	2.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés	157	-1.7%	0.0%	0	0.0%	35.3%	166	166	1	35.3%	1	5	5	3.3%	3.3%	-4	0	0.6%	3.2%
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	62	-4.5%	0.0%	0	0.0%	37.9%	70	70	0	37.9%	0	2	2	3.0%	3.0%	-2	0	0.0%	3.2%
<b>Total</b>		<b>549</b>	<b>-0.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>39.8%</b>	<b>656</b>	<b>656</b>	<b>7</b>	<b>39.8%</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>2.6%</b>	<b>2.6%</b>	<b>-7</b>	<b>2</b>	<b>1.3%</b>	<b>2.9%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	0	2.2
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	1	0.0	0	2.7
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	4	0.0	0	3.3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

14	Autres travailleurs manuels	2	0.0	3	0.0
Total		8		3	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
↓																				

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				10-07-2015	Annuellement		D'ici 3 ans	10-07-2015						Annuellement
	10-07-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	51	-4.4%	0.0%	0	0.0%	39.0%	60	60	2	39.0%	2	2	3	4.3%	4.3%	0	0	3.9%	5.9%	
03 Professionnels	25	8.6%	0.0%	0	0.0%	24.6%	18	18	0	24.6%	0	1	1	3.8%	3.8%	-1	0	0.0%	4.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	0.0%	0.0%	0	0.0%	8.0%	6	6	1	8.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	0	0	4.0%	4.0%	
05 Surveillants	32	-1.1%	0.0%	0	0.0%	66.7%	64	64	1	66.7%	2	5	9	13.9%	13.9%	-3	4	3.1%	25.0%	
06 Contremaîtres	43	-1.6%	0.0%	0	0.0%	11.9%	15	15	1	11.9%	0	2	1	7.8%	7.8%	-2	-1	2.3%	4.7%	
07 Personnel administratif et de bureau	8	11.2%	0.0%	0	0.0%	10.5%	3	3	0	10.5%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	15.4%	0.0%	0	0.0%	36.4%	14	14	0	36.4%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	14.5%	0.0%	0	0.0%	26.7%	10	10	1	26.7%	1	0	0	3.8%	3.8%	1	0	8.3%	0.0%	
10 Personnel de bureau	84	-5.5%	0.0%	0	0.0%	45.2%	114	114	3	45.2%	4	7	8	7.0%	7.0%	-3	1	3.6%	8.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	7.7%	0.0%	0	0.0%	91.4%	99	99	1	91.4%	3	4	6	5.6%	5.6%	-1	2	2.8%	11.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	157	-1.7%	0.0%	0	0.0%	35.3%	166	166	9	35.3%	10	9	8	4.8%	4.8%	1	-1	5.7%	4.5%	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	62	-4.5%	0.0%	0	0.0%	37.9%	70	70	2	37.9%	2	3	4	5.3%	5.3%	-1	1	3.2%	6.5%	
<b>Total</b>	<b>549</b>	<b>-0.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>39.8%</b>	<b>656</b>	<b>656</b>	<b>21</b>	<b>39.8%</b>	<b>25</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>5.7%</b>	<b>5.8%</b>	<b>-11</b>	<b>1</b>	<b>3.8%</b>	<b>6.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	4.3	0	0.0	
03 Professionnels	1	3.8	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.6	0	0.0	
05 Surveillants	3	13.9	0	0.0	
06 Contremaîtres	2	7.8	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	3.4	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	3.8	0	0.0	
10 Personnel de bureau	4	7.0	7	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	5.6	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	4.8	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	6.3	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	1	5.3	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>5.7</b>	<b>7</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA								
	10-07-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-07-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%				
01 Cadres supérieurs	9	-8.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	7	7	1	25.0%	1	1	10.1%	10.1%	0	0	11.1%	11.1%			
02 Cadres intermédiaires et autres admin	42	-0.8%	0.0%	0	0.0%	53.0%	67	67	3	53.0%	5	8	15.0%	15.0%	-3	2	7.1%	19.0%			
03 Professionnels	25	8.6%	0.0%	0	0.0%	24.6%	18	18	4	24.6%	3	5	24.8%	24.7%	-2	-1	16.0%	20.0%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	0.0%	0.0%	0	0.0%	8.0%	6	6	9	8.0%	2	2	34.1%	34.0%	1	1	36.0%	36.0%			
05 Surveillants	32	-1.1%	0.0%	0	0.0%	66.7%	64	64	3	66.7%	6	8	14.7%	14.7%	-2	1	9.4%	18.8%			
06 Contremaîtres	43	-1.6%	0.0%	0	0.0%	11.9%	15	15	5	11.9%	2	5	19.0%	19.0%	-3	-2	11.6%	14.0%			
07 Personnel administratif et de bureau	8	11.2%	0.0%	0	0.0%	10.5%	3	3	2	10.5%	1	0	12.2%	12.2%	1	0	25.0%	12.5%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	13	15.4%	0.0%	0	0.0%	36.4%	14	14	1	36.4%	1	3	20.8%	20.8%	-2	0	7.7%	23.1%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	14.5%	0.0%	0	0.0%	26.7%	10	10	2	26.7%	2	2	18.3%	18.1%	0	0	16.7%	16.7%			
10 Personnel de bureau	84	-5.5%	0.0%	0	0.0%	45.2%	114	114	10	45.2%	14	16	14.7%	14.7%	-2	1	11.9%	15.5%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	36	7.7%	0.0%	0	0.0%	91.4%	99	99	2	91.4%	5	11	21.6%	22.4%	-6	10	5.6%	50.0%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	157	-1.7%	0.0%	0	0.0%	35.3%	166	166	56	35.3%	59	34	19.8%	19.8%	25	-1	35.7%	19.1%			
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	25.3%	25.3%	0	0	0.0%	0.0%			
14 Autres travailleurs manuels	62	-4.5%	0.0%	0	0.0%	37.9%	70	70	27	37.9%	31	10	10.4%	10.3%	21	-3	43.5%	4.8%			
<b>Total</b>	<b>549</b>	<b>-0.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>39.8%</b>	<b>656</b>	<b>656</b>	<b>125</b>	<b>39.8%</b>	<b>149</b>	<b>123</b>	<b>18.3%</b>	<b>18.0%</b>	<b>26</b>	<b>-3</b>	<b>22.8%</b>	<b>17.5%</b>			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	5	0.0	15	0.0	
03 Professionnels	4	0.0	0	24.7	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2	0.0	0	14.7	
06 Contremaîtres	4	0.0	19	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0	0	20.8	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	6	0.0	0	14.7	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0.0	0	22.4	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

R.E. Gilmore Investments Corporation

30-04-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		30		34	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		À - De								
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	-8.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	5	5	2	25.0%	2	2	0	0.0%	27.4%	0	-2	28.6%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	41	-0.8%	0.0%	0	0.0%	53.0%	65	65	16	53.0%	25	25	0	0.0%	38.9%	0	-25	39.0%	-22.0%		
03 Professionnels	32	8.6%	0.0%	0	0.0%	24.6%	24	24	7	24.6%	5	9	9	35.9%	35.9%	-4	0	21.9%	34.4%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	25	0.0%	0.0%	0	0.0%	8.0%	6	6	6	8.0%	1	0	0	0.0%	21.1%	1	0	24.0%	20.0%		
05 Surveillants	31	-1.1%	0.0%	0	0.0%	66.7%	62	62	23	66.7%	46	39	0	0.0%	50.7%	7	-39	74.2%	-74.2%		
06 Contremaîtres	41	-1.6%	0.0%	0	0.0%	11.9%	15	15	9	11.9%	3	9	6	36.8%	36.8%	-6	-3	22.0%	29.3%		
07 Personnel administratif et de bureau p	11	11.2%	0.0%	0	0.0%	10.5%	3	3	10	10.5%	3	1	0	0.0%	77.2%	2	-1	90.9%	63.6%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	15.4%	0.0%	0	0.0%	36.4%	22	22	4	36.4%	4	6	6	28.7%	28.7%	-2	0	20.0%	30.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18	14.5%	0.0%	0	0.0%	26.7%	14	14	2	26.7%	2	2	0	0.0%	9.4%	0	-2	11.1%	0.0%		
10 Personnel de bureau	71	-5.5%	0.0%	0	0.0%	45.2%	96	96	43	45.2%	58	62	63	65.8%	65.8%	-4	1	60.6%	67.6%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	45	7.7%	0.0%	0	0.0%	91.4%	123	123	29	91.4%	80	79	0	0.0%	61.9%	1	-79	64.4%	-113.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	149	-1.7%	0.0%	0	0.0%	35.3%	158	158	32	35.3%	34	24	0	0.0%	14.6%	10	-24	21.5%	-1.3%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	49.9%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	54	-4.5%	0.0%	0	0.0%	37.9%	61	61	33	37.9%	38	10	0	0.0%	9.3%	28	-10	61.1%	-9.3%		
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>-0.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>39.8%</b>	<b>652</b>	<b>652</b>	<b>216</b>	<b>39.8%</b>	<b>258</b>	<b>225</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>33.6%</b>	<b>33</b>	<b>-225</b>	<b>39.6%</b>	<b>-7.7%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0%	
03 Professionnels	35.9	35.9%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0%	
05 Surveillants	0.0	0.0%	
06 Contremaîtres	36.8	36.8%	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	28.7	28.7%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	65.8	65.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0%	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		0.0%

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans		À - De						
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	2017	2020	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	-8.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	5	5	0	25.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	41	-0.8%	0.0%	0	0.0%	53.0%	65	65	0	53.0%	0	1	1	2.2%	2.2%	-1	0	0.0%	2.4%		
03 Professionnels	32	8.6%	0.0%	0	0.0%	24.6%	24	24	0	24.6%	0	0	0	0.0%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	0.0%	0.0%	0	0.0%	8.0%	6	6	0	8.0%	0	0	0	0.0%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	31	-1.1%	0.0%	0	0.0%	66.7%	62	62	0	66.7%	0	1	2	2.7%	2.7%	-1	1	0.0%	6.5%		
06 Contremaîtres	41	-1.6%	0.0%	0	0.0%	11.9%	15	15	0	11.9%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	11	11.2%	0.0%	0	0.0%	10.5%	3	3	1	10.5%	0	-1	0	0.0%	3.2%	1	1	9.1%	9.1%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	15.4%	0.0%	0	0.0%	36.4%	22	22	0	36.4%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18	14.5%	0.0%	0	0.0%	26.7%	14	14	2	26.7%	2	0	0	0.0%	2.6%	2	0	11.1%	0.0%		
10 Personnel de bureau	71	-5.5%	0.0%	0	0.0%	45.2%	96	96	0	45.2%	0	2	3	2.8%	2.8%	-2	1	0.0%	4.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	45	7.7%	0.0%	0	0.0%	91.4%	123	123	2	91.4%	5	4	0	0.0%	2.9%	1	-4	4.4%	-6.7%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	149	-1.7%	0.0%	0	0.0%	35.3%	158	158	1	35.3%	1	5	5	3.3%	3.3%	-4	0	0.7%	3.4%		
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	54	-4.5%	0.0%	0	0.0%	37.9%	61	61	0	37.9%	0	2	2	3.0%	3.0%	-2	0	0.0%	3.7%		
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>-0.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>39.8%</b>	<b>652</b>	<b>652</b>	<b>6</b>	<b>39.8%</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>2.6%</b>	<b>-8</b>	<b>-15</b>	<b>1.1%</b>	<b>-0.2%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.2	2.2%	
03 Professionnels	0.0	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0%	
05 Surveillants	2.7	2.7%	
06 Contremaîtres	1.5	1.5%	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	2.8	2.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3.3	3.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0%	



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

R.E. Gilmore Investments Corporation

30-04-2018

14	Autres travailleurs manuels		3.0		3.0%
Total			0.0		0.0%

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				31-12-2017	Annuellement		D'ici 3 ans	31-12-2017						Annuellement
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	48	-4.4%	0.0%	0	0.0%	39.0%	56	56	2	39.0%	2	2	0	0.0%	4.3%	0	-2	4.2%	0.0%	
03 Professionnels	32	8.6%	0.0%	0	0.0%	24.6%	24	24	0	24.6%	1	1	1	3.8%	3.8%	-1	0	0.0%	3.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	0.0%	0.0%	0	0.0%	8.0%	6	6	1	8.0%	0	0	0	0.0%	4.6%	0	0	4.0%	4.0%	
05 Surveillants	31	-1.1%	0.0%	0	0.0%	66.7%	62	62	0	66.7%	0	4	9	13.9%	13.9%	-4	5	0.0%	29.0%	
06 Contremaîtres	41	-1.6%	0.0%	0	0.0%	11.9%	15	15	5	11.9%	2	0	0	0.0%	7.8%	2	0	12.2%	7.3%	
07 Personnel administratif et de bureau	11	11.2%	0.0%	0	0.0%	10.5%	3	3	0	10.5%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	15.4%	0.0%	0	0.0%	36.0%	22	22	0	36.0%	0	1	1	3.5%	3.5%	-1	0	0.0%	5.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18	14.5%	0.0%	0	0.0%	26.7%	14	14	0	26.7%	0	1	1	3.8%	3.8%	-1	0	0.0%	5.6%	
10 Personnel de bureau	71	-5.5%	0.0%	0	0.0%	45.2%	96	96	4	45.2%	5	6	7	7.0%	7.0%	-1	1	5.6%	8.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	45	7.7%	0.0%	0	0.0%	91.4%	123	123	1	91.4%	3	5	7	5.6%	5.6%	-2	2	2.2%	11.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	149	-1.7%	0.0%	0	0.0%	35.3%	158	158	7	35.3%	7	7	0	0.0%	4.8%	0	-7	4.7%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	54	-4.5%	0.0%	0	0.0%	37.9%	61	61	3	37.9%	3	3	0	0.0%	5.3%	0	-3	5.6%	0.0%	
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>-0.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>39.8%</b>	<b>652</b>	<b>652</b>	<b>23</b>	<b>39.8%</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>5.7%</b>	<b>-8</b>	<b>-35</b>	<b>4.2%</b>	<b>-0.7%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0%	
03 Professionnels		3.8		3.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0%	
05 Surveillants		13.9		13.9%	
06 Contremaîtres		0.0		0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		3.5		3.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		3.8		3.8%	
10 Personnel de bureau		7.0		7.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		5.6		5.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0%	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%	
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		<b>0.0%</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		À - De								
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020	%	%							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	7	-8.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	5	5	0	25.0%	0	1	10	10.1%	10.1%	-1	0	0.0%	14.3%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	41	-0.8%	0.0%	0	0.0%	53.0%	65	65	5	53.0%	8	9	10	15.0%	15.0%	-1	1	12.2%	17.1%		
03 Professionnels	32	8.6%	0.0%	0	0.0%	24.6%	24	24	4	24.6%	3	7	6	24.8%	24.8%	-4	-1	12.5%	21.9%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	0.0%	0.0%	0	0.0%	8.0%	6	6	9	8.0%	2	2	0	0.0%	34.1%	0	-2	36.0%	28.0%		
05 Surveillants	31	-1.1%	0.0%	0	0.0%	66.7%	62	62	4	66.7%	8	9	9	14.7%	14.7%	-1	0	12.9%	16.1%		
06 Contremaîtres	41	-1.6%	0.0%	0	0.0%	11.9%	15	15	6	11.9%	2	4	3	19.0%	19.0%	-2	-1	14.6%	17.1%		
07 Personnel administratif et de bureau	11	11.2%	0.0%	0	0.0%	10.5%	3	3	4	10.5%	1	-2	0	0.0%	12.2%	3	2	36.4%	27.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	15.4%	0.0%	0	0.0%	36.4%	22	22	1	36.4%	1	4	5	20.8%	20.8%	-3	1	5.0%	25.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18	14.5%	0.0%	0	0.0%	26.7%	14	14	2	26.7%	2	3	3	18.3%	18.3%	-1	0	11.1%	16.7%		
10 Personnel de bureau	71	-5.5%	0.0%	0	0.0%	45.2%	96	96	16	45.2%	22	16	0	0.0%	14.7%	6	-16	22.5%	-8.5%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	45	7.7%	0.0%	0	0.0%	91.4%	123	123	4	91.4%	11	17	27	21.6%	21.6%	-6	10	8.9%	44.4%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	149	-1.7%	0.0%	0	0.0%	35.3%	158	158	56	35.3%	59	33	0	0.0%	19.8%	26	-33	37.6%	-2.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	25.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	54	-4.5%	0.0%	0	0.0%	37.9%	61	61	26	37.9%	30	10	0	0.0%	10.4%	20	-10	48.1%	-7.4%		
<b>Total</b>	<b>546</b>	<b>-0.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>39.8%</b>	<b>652</b>	<b>652</b>	<b>137</b>	<b>39.8%</b>	<b>164</b>	<b>127</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>18.3%</b>	<b>37</b>	<b>-127</b>	<b>25.1%</b>	<b>-4.9%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	10.1	10.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0%	
03 Professionnels	24.8	24.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0%	
05 Surveillants	14.7	14.7%	
06 Contremaîtres	19.0	19.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20.8	20.8%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18.3	18.3%	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	21.6	21.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

R.E. Gilmore Investments Corporation

30-04-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		0.0%

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%
01	Cadres supérieurs	2015	9	2	22.2	27.4	2	0	81.1																	
		2017	7	2	28.6	27.4	2	0	104.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	42	21	50.0	38.9	16	5	128.5																	
		2017	41	16	39.0	38.9	16	0	100.3	16	13	81.3	6	7	9	4	44.4	5	-1	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2015	25	6	24.0	34.7	9	-3	69.2																	
		2017	32	7	21.9	35.9	11	-4	60.9	14	5	35.7	5	0	4	2	50.0	1	1	0	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	25	7	28.0	20.9	5	2	134.0																	
		2017	25	6	24.0	21.1	5	1	113.7	3	0	0.0	1	-1	7	3	42.9	2	1	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2015	32	21	65.6	50.7	16	5	129.4																	
		2017	31	23	74.2	50.7	16	7	146.3	18	11	61.1	9	2	13	12	92.3	9	3	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2015	43	11	25.6	36.8	16	-5	69.5																	
		2017	41	9	22.0	36.8	15	-6	59.7	3	1	33.3	1	0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	25	17	68.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	25	17	68.0									
03	Professionnels	2017	18	7	38.9	6	116.7	0.0	0.0	0	0.0	34.7	112.1	
		2020	18	7	38.9			35.9	108.3			0.4	10832.6	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	10	3	30.0									
05	Surveillants	2017	31	23	74.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	31	23	74.2									
06	Contremaîtres	2017	7	1	14.3	8	12.5	0.0	0.0	0	0.0	36.8	38.8	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

00	Conventions	2020	7	1	14.3		36.8	38.8		0.4	3882.0
----	-------------	------	---	---	------	--	------	------	--	-----	--------

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	%	Actuel		%	Actuel	%	Prévu		Différence	Actuel	%	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	8	7	87.5	77.2	6	1	113.3																	
		2017	11	10	90.9	77.2	8	2	117.8	3	3	100.0	77.2	2	1	2	2	100.0	2	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	13	3	23.1	28.7	4	-1	80.4																	
		2017	20	4	20.0	28.7	6	-2	69.7	10	2	20.0	3	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	12	1	8.3	9.2	1	0	90.6																	
		2017	18	2	11.1	9.4	2	0	118.2	8	1	12.5	1	0	3	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	84	53	63.1	65.8	55	-2	95.9																	
		2017	71	43	60.6	65.8	47	-4	92.0	23	14	60.9	15	-1	15	9	60.0	9	0	0	0.0	0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	36	24	66.7	61.9	22	2	107.7																	
		2017	45	29	64.4	61.9	28	1	104.1	45	34	75.6	28	6	7	5	71.4	5	0	0	0.0	0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	157	33	21.0	14.6	23	10	144.0																	
		2017	149	32	21.5	14.6	22	10	147.1	46	9	19.6	7	2	48	7	14.6	10	-3	0	0.0	0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	5	5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	11	2	18.2	2	100.0	0.0	0.0	0	0.0	28.7	63.4			
		2020	11	2	18.2			28.7	63.4			0.3	6335.1			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	11	1	9.1			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2017	38	23	60.5	25	92.0	0.0	0.0	0	0.0	65.8	92.0			
		2020	38	23	60.5			65.8	92.0			0.7	9198.5			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	52	39	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	52	39	75.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels	2017	94	16	17.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

12	spécialisés	2020	94	16	17.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	----	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	49.9	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	49.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	62	38	61.3	9.3	6	32	659.0																	
		2017	54	33	61.1	9.3	5	28	657.1	13	5	38.5	1	4	20	12	60.0	12	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2015	549	227	41.3	33.2	182	45	124.5																	
		2017	546	216	39.6	33.6	183	33	117.7	202	98	48.5	68	30	133	56	42.1	55	1	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes		Femmes					Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	2017	33	17	51.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	33	17	51.5		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0			
Total		2017	335	154	46.0	41	375.6	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	335	154	46.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Disponibilité	%	Actuel			%	Prévu	%	Prévu		%	Actuel	%	Prévu		%	Actuel	%	Prévu	%			
01 Cadres supérieurs	2015	9	0	0.0	2.9	0	0	0.0																		
	2017	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	42	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																		
	2017	41	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	16	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2015	25	0	0.0	1.4	0	0	0.0																		
	2017	32	0	0.0	1.4	0	0	0.0	14	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	25	0	0.0	1.2	0	0	0.0																		
	2017	25	0	0.0	1.3	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	32	0	0.0	2.7	1	-1	0.0																		
	2017	31	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	18	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	43	1	2.3	1.5	1	0	155.0																		
	2017	41	0	0.0	1.5	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	25	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	
	2020	25	0	0.0			2.2	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	31	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	2.7	0.0	
	2020	31	0	0.0			2.7	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2017	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

00	Concomitantes	2020	7	0	0.0			1.5	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	8	2	25.0	3.2	0	2	781.3																	
		2017	11	1	9.1	3.2	0	1	284.1	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	13	0	0.0	1.0	0	0	0.0																	
		2017	20	0	0.0	1.0	0	0	0.0	10	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	12	0	0.0	2.6	0	0	0.0																	
		2017	18	2	11.1	2.6	0	2	427.4	8	2	25.0	0	2	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	84	2	2.4	2.8	2	0	85.0																	
		2017	71	0	0.0	2.8	2	-2	0.0	23	0	0.0	1	-1	15	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	1	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	36	1	2.8	2.9	1	0	95.8																	
		2017	45	2	4.4	2.9	1	1	153.3	45	2	4.4	1	1	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	2	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	157	1	0.6	3.3	5	-4	19.3																	
		2017	149	1	0.7	3.3	5	-4	20.3	46	1	2.2	2	-1	48	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones			Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	11	2	18.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	2	18.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	38	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	38	0	0.0			2.8	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	52	2	3.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	52	2	3.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	94	1	1.1	4	25.0	0.0	0.0	0	0.0	3.3	32.2	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

1.2	spécialisés	2020	94	1	1.1			3.3	32.2			0.0	3223.7
-----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	------	--	--	-----	--------

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		2017	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	62	0	0.0	3.0	2	-2	0.0																
		2017	54	0	0.0	3.0	2	-2	0.0	13	0	0.0	0	0	20	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	549	7	1.3	2.6	14	-7	49.0																
		2017	546	6	1.1	2.6	14	-8	42.3	202	5	2.5	5	0	133	0	0.0	2	-2	0	3	0.0	0	3	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	33	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2020	33	0	0.0			3.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	335	5	1.5	8	62.5	0.0	0.0	3	166.7	0.0	0.0	
		2020	335	5	1.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02 Cadres	2015	51	2	3.9	4.3	2	0	91.2																	
	2017	48	2	4.2	4.3	2	0	96.9	16	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2015	25	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																	
	2017	32	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	14	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	0	0	1	0.0	0	1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	25	1	4.0	4.6	1	0	87.0																	
	2017	25	1	4.0	4.6	1	0	87.0	3	1	33.3	0	1	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	32	1	3.1	13.9	4	-3	22.5																	
	2017	31	0	0.0	13.9	4	-4	0.0	18	0	0.0	3	-3	13	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	43	1	2.3	7.8	3	-2	29.8																	
	2017	41	5	12.2	7.8	3	2	156.3	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01&02 Cadres	2017	25	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	25	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	18	0	0.0	1	0.0	3.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	18	0	0.0			3.8	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	10	1	10.0	0	0.0	4.6	217.4	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	10	1	10.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	31	0	0.0	3	0.0	13.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	31	0	0.0			13.9	0.0			0.1	0.0		
06 Contremaîtres	2017	7	0	0.0	2	0.0	7.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	8	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
		2017	11	0	0.0	3.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	13	0	0.0	3.5	0	0	0.0															
		2017	20	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	10	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	12	1	8.3	3.8	0	1	219.3															
		2017	18	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	84	3	3.6	7.0	6	-3	51.0															
		2017	71	4	5.6	7.0	5	-1	80.5	23	1	4.3	2	-1	15	1	6.7	1	0	0	1	0.0	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	36	1	2.8	5.6	2	-1	49.6															
		2017	45	1	2.2	5.6	3	-2	39.7	45	0	0.0	3	-3	7	0	0.0	0	0	0	1	0.0	0	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	157	9	5.7	4.8	8	1	119.4															
		2017	149	7	4.7	4.8	7	0	97.9	46	2	4.3	2	0	48	4	8.3	3	1	0	4	0.0	0	4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	0	0.0	0	0.0	3.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	5	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	11	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	0	0.0		0.0	3.5	0.0		0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	11	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	11	0	0.0		0.0	3.8	0.0		0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2017	38	2	5.3	4	50.0	7.0	75.2	7	28.6	0.0	0.0	
		2020	38	2	5.3		7.0	75.2		0.1	7518.8			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	52	0	0.0	2	0.0	5.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	52	0	0.0		5.6	0.0		0.1	0.0			



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	94	6	6.4	0	0.0	4.8	133.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	94	6	6.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	62	2	3.2	5.3	3	-1	60.9																	
		2017	54	3	5.6	5.3	3	0	104.8	13	2	15.4	1	1	20	1	5.0	1	0	0	1	0.0	0	0	1	
Total		2015	549	21	3.8	5.8	32	-11	66.0																	
		2017	546	23	4.2	5.7	31	-8	73.9	202	6	3.0	12	-6	133	6	4.5	5	1	0	8	0.0	0	8		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	6.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	33	3	9.1	1	300.0	5.3	171.5	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	33	3	9.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	335	12	3.6	13	92.3	5.7	62.8	7	171.4	0.0	0.0	
		2020	335	12	3.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2015	9	1	11.1	10.1	1	0	110.0																
	2017	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	42	3	7.1	15.0	6	-3	47.6																
	2017	41	5	12.2	15.0	6	-1	81.3	16	4	25.0	2	2	9	1	11.1	1	0	0	2	0.0	0	2	
03 Professionnels	2015	25	4	16.0	24.7	6	-2	64.8																
	2017	32	4	12.5	24.8	8	-4	50.4	14	1	7.1	3	-2	4	1	25.0	1	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	25	9	36.0	34.0	9	1	105.9																
	2017	25	9	36.0	34.1	9	0	105.6	3	0	0.0	1	-1	7	4	57.1	3	1	0	1	0.0	0	1	
05 Surveillants	2015	32	3	9.4	14.7	5	-2	63.8																
	2017	31	4	12.9	14.7	5	-1	87.8	18	2	11.1	3	-1	13	2	15.4	1	1	0	3	0.0	0	3	
06 Contremaîtres	2015	43	5	11.6	19.0	8	-3	61.2																
	2017	41	6	14.6	19.0	8	-2	77.0	3	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			10.1	0.0			0.1	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	25	5	20.0	5	100.0	0.0	0.0	15	33.3	0.0	0.0		
	2020	25	5	20.0			15.0	133.3			0.2	13333.3		
03 Professionnels	2017	18	2	11.1	4	50.0	0.0	0.0	0	0.0	24.7	45.0		
	2020	18	2	11.1			24.8	44.8			0.2	4480.3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	10	4	40.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	10	4	40.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	31	4	12.9	2	200.0	0.0	0.0	0	0.0	14.7	87.8		
	2020	31	4	12.9			14.7	87.8			0.1	8777.7		
06 Contremaîtres	2017	7	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	19	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

00	Concomitantes	2020	7	0	0.0			19.0	0.0			0.2	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	------	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles									Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	8	2	25.0	12.2	1	1	204.9																
	2017	11	4	36.4	12.2	1	3	298.1	3	2	66.7	0	2	2	1	50.0	1	1	0	1	0.0	0	1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	13	1	7.7	20.8	3	-2	37.0																
	2017	20	1	5.0	20.8	4	-3	24.0	10	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	12	2	16.7	18.1	2	0	92.1																
	2017	18	2	11.1	18.3	3	-1	60.7	8	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2015	84	10	11.9	14.7	12	-2	81.0																
	2017	71	16	22.5	14.7	10	6	153.3	23	9	39.1	3	6	15	3	20.0	2	1	0	7	0.0	0	7	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	36	2	5.6	22.4	8	-6	24.8																
	2017	45	4	8.9	21.6	10	-6	41.2	45	10	22.2	10	0	7	1	14.3	0	1	0	8	0.0	0	8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	157	56	35.7	19.8	31	25	180.1																
	2017	149	56	37.6	19.8	30	26	189.8	46	8	17.4	9	-1	48	19	39.6	17	2	0	15	0.0	0	15	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	5	3	60.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	5	3	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	11	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	20.8	0.0		
	2020	11	0	0.0			20.8	0.0			0.2	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	11	0	0.0			18.3	0.0			0.2	0.0		
10 Personnel de bureau	2017	38	12	31.6	6	200.0	0.0	0.0	0	0.0	14.7	214.8		
	2020	38	12	31.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	52	11	21.2	7	157.1	0.0	0.0	0	0.0	22.4	94.4		
	2020	52	11	21.2			21.6	97.9			0.2	9793.4		
12 Travailleurs manuels	2017	94	27	28.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

12	spécialisés	2020	94	27	28.7			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	----	----	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**R.E. Gilmore Investments Corporation**

**30-04-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel	Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel	Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	25.3	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	25.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	62	27	43.5	10.3	6	21	422.8																	
		2017	54	26	48.1	10.4	6	20	463.0	13	4	30.8	1	3	20	12	60.0	9	3	0	7	0.0	0	0	7	
Total		2015	549	125	22.8	18.0	99	26	126.5																	
		2017	546	137	25.1	18.3	100	37	137.1	202	40	19.8	37	3	133	44	33.1	30	14	0	44	0.0	0	0	44	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2017	33	16	48.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	33	16	48.5									
Total		2017	335	84	25.1	30	280.0	0.0	0.0	34	247.1	0.0	0.0	
		2020	335	84	25.1									

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>R.E. Gilmore Investments Corporation</b>
<b>30-04-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.



- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous consacrons beaucoup d'efforts à l'équité en matière d'emploi, à l'équité salariale, à l'accessibilité ainsi qu'à la santé et la sécurité. Un effectif diversifié, heureux et en santé profite à tous!

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

En tant que compagnie canadienne qui œuvre dans le domaine de la fabrication de produits en Ontario, nous sommes désavantagés en raison des tarifs d'électricité élevés, d'énormes déficits ainsi que de la dette de la province. Ces contraintes freinent notre croissance.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Notre société non canadienne située aux États-Unis prend de l'expansion parce que le pays est favorable aux entreprises. Notre entreprise canadienne (siège social) tient bon!

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

S.O.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

S.O.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

S.O.

- Autre.

S.O.

### **Détails additionnels**

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

S.O.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** R.E. Gilmore Investments Corp.

**Emplacement principal :** Ottawa (Ontario)

**Nombre d'employés :** 546

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 3231 : Impression et activités connexes de soutien

Fondée en 1993 et située à Kanata, en Ontario, l'entreprise R.E. Gilmore Investments Corp. offre des services de gestion de projet, de centre d'appels, d'analyse de données et de gestion du matériel. L'entreprise offre aussi des solutions logistiques à l'échelle mondiale.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2015-02-09 (prolongation jusqu'au 2015-07-15)  
Réception : 2015-07-10  
Clôture : 2015-11-30  
Analyse de l'effectif : 2015-07-10

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2018-02-25 (prolongation jusqu'au 2018-03-30)  
Réception : 2018-04-30  
Analyse de l'effectif : 2017-12-31

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

- Les données de la dernière analyse de l'effectif comprises dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information se trouvant dans la base de données.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuel comprises dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information se trouvant dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation a fixé ses objectifs d'embauche et de promotion sous forme de chiffres.

Il faut noter que dans le cadre de la dernière évaluation de conformité, l'entreprise a été jugée conforme même si elle n'avait pas fixé d'objectifs qui étaient au moins équivalents à la disponibilité dans chaque secteur de sous-représentation.

### Femmes

3.	Professionnels	Objectif atteint (117 %)
6.	Contremaîtres	Objectif non atteint (12,5 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint (100 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint (92 %)

#### Évaluation et observations

- CPEME 3 : Il y a eu 18 nouveaux venus, dont sept étaient des femmes. L'objectif à court terme accepté pour cette CPEME était de six femmes, ce qui représentait la disponibilité sur le marché du travail; cet objectif a donc été atteint.
- CPEME 6 : Il y a eu sept nouveaux venus, dont une était une femme. Ce chiffre est inférieur à l'objectif établi par l'organisation pour cette CPEME, soit d'embaucher huit femmes.
- CPEME 8 : Il y a eu 11 nouveaux venus, dont deux étaient des femmes. L'objectif à court terme accepté pour cette CPEME était de deux femmes; cet objectif a donc été atteint. Toutefois, il est important de noter que ce chiffre est inférieur à la disponibilité sur le marché du travail pour cette CPEME.
- CPEME 10 : Il y a eu 38 nouveaux venus, dont 23 étaient des femmes. L'objectif à court terme accepté pour cette CPEME était de 25 femmes; cet objectif est donc atteint à 92 %.

### Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (25 %)
14.	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation et observations

- CPEME 2 : Il y a eu 25 nouveaux venus, mais aucun n'était Autochtone. Il s'agit d'un chiffre inférieur à l'objectif établi par l'organisation, soit d'embaucher une personne autochtone dans cette CPEME. Cela était prévisible, puisque la disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %.
- CPEME 5 : Il y a eu 31 nouveaux venus, mais aucun n'était Autochtone. Il s'agit d'un chiffre inférieur à l'objectif établi par l'organisation, soit d'embaucher une personne autochtone dans cette CPEME. Cela était prévisible, puisque la disponibilité sur le marché du travail est de 2,7 %.
- CPEME 12 : Il y a eu 94 nouveaux venus, dont une personne autochtone. Il s'agit d'un chiffre inférieur à l'objectif établi par l'organisation, soit d'embaucher quatre Autochtones dans cette

CPEME. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins trois Autochtones auraient dû être embauchés.

- CPEME 14 : Il y a eu 33 nouveaux venus, mais aucun n'était autochtone. Il s'agit d'un chiffre inférieur à l'objectif établi par l'organisation, soit d'embaucher deux Autochtones pour cette CPEME. Selon la disponibilité sur le marché du travail, au moins un Autochtone aurait dû être embauché.

### **Personnes handicapées**

3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
6.	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (50 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
14.	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (300 %)

### Évaluation et observations

- CPEME 3 : Il y a eu 18 nouveaux venus, dont aucune personne handicapée. L'organisation avait comme objectif d'embaucher une personne handicapée pour cette CPEME.
- CPEME 5 : Il y a eu 31 nouveaux venus, dont aucune personne handicapée. L'organisation avait comme objectif d'embaucher trois personnes handicapées pour cette CPEME.
- CPEME 6 : Il y a eu sept nouveaux venus, dont aucune personne handicapée. L'organisation avait comme objectif d'embaucher deux personnes handicapées pour cette CPEME.
- CPEME 10 : Il y a eu 38 nouveaux venus, dont deux personnes handicapées. Ce nombre est inférieur à l'objectif établi par l'organisation, soit d'embaucher quatre personnes handicapées pour cette CPEME.
- CPEME 11 : Il y a eu 52 nouveaux venus, dont aucune personne handicapée. L'organisation avait comme objectif d'embaucher deux personnes handicapées pour cette CPEME.
- CPEME 14 : Il y a eu 33 nouveaux venus, dont trois personnes handicapées. L'objectif à court terme accepté pour cette CPEME était d'une personne handicapée; cet objectif a donc été atteint.

### **Membres des minorités visibles**

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (100 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (50 %)
5.	Surveillants	Objectif atteint (200 %)
6.	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint (200 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (157 %)

### Évaluation et observations

- CPEME 2 : Il y a eu 25 nouveaux venus, dont cinq membres de minorités visibles. L'objectif à court terme accepté pour cette CPEME était de cinq membres de minorités visibles; cet objectif a donc été atteint.
- CPEME 3 : Il y a eu 18 nouveaux venus, dont deux membres de minorités visibles. L'organisation avait comme objectif d'embaucher quatre membres de minorités visibles pour cette CPEME.
- CPEME 5 : Il y a eu 31 nouveaux venus, dont quatre membres de minorités visibles. L'objectif à court terme accepté pour cette CPEME était de deux membres de minorités visibles; cet objectif a donc été atteint.
- CPEME 6 : Il y a eu sept nouveaux venus, dont aucun n'est membre d'une minorité visible. L'organisation avait comme objectif d'embaucher quatre membres de minorités visibles pour cette CPEME.
- CPEME 8 : Il y a eu 11 nouveaux venus, dont aucun n'est membre d'une minorité visible. L'organisation avait comme objectif d'embaucher deux membres de minorités visibles pour cette CPEME.
- CPEME 10 : Il y a eu 38 nouveaux venus, dont 12 membres de minorités visibles. L'objectif à court terme accepté pour cette CPEME était de six membres de minorités visibles; cet objectif a donc été atteint.
- CPEME 11 : Il y a eu 52 nouveaux venus, dont 11 membres de minorités visibles. L'objectif à court terme accepté pour cette CPEME était de sept membres de minorités visibles; cet objectif a donc été atteint.

### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

Sur les 21 objectifs établis par l'organisation lors de la première évaluation de conformité, huit ont été atteints et 13 ne l'ont pas été.

Il est important de noter que l'évaluation couvre une période de moins de trois ans, soit de juillet 2015 à décembre 2017. De plus, il n'est pas possible de procéder à une évaluation des progrès raisonnables et à une évaluation traditionnelle des efforts raisonnables, puisque, dans le cadre de la dernière évaluation de conformité, l'entreprise a été jugée conforme même si elle n'a pas établi d'objectifs étant au moins équivalents à la disponibilité dans chaque secteur de sous-représentation. L'entreprise devrait se concentrer sur l'analyse de l'effectif actuel et veiller à établir des objectifs appropriés pour les trois prochaines années.

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour chaque écart nouveau et existant, un objectif à court terme étant au moins équivalent à la disponibilité a été fixé sous forme de pourcentage.

#### **Objectifs à long terme**

- Un objectif à long terme a été établi pour chaque écart décelé lors de la plus récente analyse de l'effectif.

- L'organisation a établi des objectifs à long terme qui sont équivalents à la disponibilité sur le marché du travail. Puisque l'organisation a eu de la difficulté à réaliser ses objectifs à court terme, une planification à plus long terme pourrait lui permettre d'atteindre ces objectifs plus facilement.

## RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme    non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Puisque R.E. Gilmore présente un certain nombre d'écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles, l'entreprise devrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi pour relever tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste d'employés qui sont membres de ces quatre groupes. Des conseils sur la réalisation de l'étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

**Nom de l'analyste : Marie-Josée Lemery**

**Date : 30 mai 2018**

**De:** Dobney, Alicia A de la part de EE-EME  
**Envoyé:** 4 octobre 2018 14:16  
**À:** 'brennanp@gilmore.ca'  
**Cc:** EE-EME  
**Objet:** Accord numéro 060965 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request.*

Monsieur Robert E. Gilmore,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 25 février 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que R.E. Gilmore Investments Corporation se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par R.E. Gilmore Investments Corporation, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi.

- Puisque R.E. Gilmore Investments Corporation présente un certain nombre d'écarts pour les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles, l'entreprise devrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi pour relever tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste d'employés qui sont membres de ces quatre groupes. Des conseils sur la réalisation de l'étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 25 février 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque R.E. Gilmore Investments Corporation recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, R.E. Gilmore Investments Corporation devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :



- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Veillez agréer nos salutations distinguées.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!