



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [redacted] t Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 300
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 3329 and 3321	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 347 King Street, West	Ville Ingersol	Province ON	Code postal N5C 3K6
	Numéro de téléphone 519-485-2210	Numéro de télécopieur 519-485-7508	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Angelene Bane	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 519-485-2210	Adresse du courriel abane@imtcorporation.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Angelene Bane	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 519-485-2210	Adresse du courriel abane@imtcorporation.com
[redacted]	Date 2014-05-13

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total	Nombre Temps plein
Ontario	239	0	0	239	St. Catharines -10300103 Niagara				
					Ont. moins les RMR13600136				
Nombre total d'employés au Canada				239	Total des employés au Canada				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	3	3										
	3	1		1	1		1	1		1			
	2												
	1	2		2									
	Total		6	3	3	1		1	1		1		
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	3	3										
	3	2	1	1									
	2	4	3	1			1			1	1	1	
	1	7	6	1			2	2					
	Total		16	13	3			3	2	1	1	1	
Professionnels Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	2								1	1	
	3												
	2	1		1									
	1	2	1	1									
	Total		5	3	2							1	1
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	26	26								3	3	
	Total		27	27								3	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1								
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2	5	5										
	1	2	2										
	Total		8	8									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	1	1									
	3	1	1										
	2	2		2									
	1	1	1								1	1	
	Total		6	3	3							1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	67	64	3			3	3			2	2	
	3	9	9										
	2	8	7	1			1	1					
	1	21	19	2	1	1					2	2	
	Total		105	99	6	1	1	4	4		4	4	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	4	3	1			1	1					
	3	3	1	2									
	2	5		5									
	1	3		3									
	Total	15	4	11				1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	6	6				1	1					
	3	10	10										
	2	4	4				1	1					
	1	1	1										
	Total	21	21					2	2				
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	3	3										
	3	16	16										
	2	4	4				1	1					
	1	4	3	1									
	Total	27	26	1				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		239	208	31	2	1	1	12	10	2	10	10	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	3	3										
	3	1		1	1		1	1		1			
	2												
	1	2		2									
	Total		6	3	3	1		1	1		1		
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	3	3										
	3	2	1	1									
	2	4	3	1			1			1	1	1	
	1	7	6	1			2	2					
	Total		16	13	3			3	2	1	1	1	
Professionnels Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	2								1	1	
	3												
	2	1		1									
	1	2	1	1									
	Total		5	3	2							1	1
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	26	26								3	3	
	Total		27	27								3	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1								
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2	5	5										
	1	2	2										
	Total		8	8									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2	1	1									
	3	1	1										
	2	2		2									
	1	1	1								1	1	
	Total		6	3	3							1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	67	64	3			3	3			2	2	
	3	9	9										
	2	8	7	1			1	1					
	1	21	19	2	1	1					2	2	
	Total		105	99	6	1	1	4	4		4	4	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	4	3	1			1	1					
	3	3	1	2									
	2	5		5									
	1	3		3									
	Total		15	4	11			1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	6	6				1	1					
	3	10	10										
	2	4	4				1	1					
	1	1	1										
	Total		21	21				2	2				
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	3	3										
	3	16	16										
	2	4	4				1	1					
	1	4	3	1									
	Total		27	26	1			1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		239	208	31	2	1	1	12	10	2	10	10	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	2		2									
\$ 35,000 - \$37,499	1	1								1	1	
\$ 40,000 - \$44,999	26	19	7	1	1					1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	10	6	4							1	1	
\$ 50,000 - \$59,999	83	78	5				4	4		1	1	
\$ 60,000 - \$69,999	87	82	5				5	5		3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	14	11	3				2	1	1	1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	5	3	2							2	2	
100 000 \$ et plus	10	8	2	1		1	1		1			
Nombre total d'employés	239	208	31	2	1	1	12	10	2	10	10	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	2		2									
\$ 35,000 - \$37,499	1	1								1	1	
\$ 40,000 - \$44,999	26	19	7	1	1					1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	10	6	4							1	1	
\$ 50,000 - \$59,999	83	78	5				4	4		1	1	
\$ 60,000 - \$69,999	87	82	5				5	5		3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	14	11	3				2	1	1	1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	5	3	2							2	2	
100 000 \$ et plus	10	8	2	1		1	1		1			
Nombre total d'employés	239	208	31	2	1	1	12	10	2	10	10	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	5	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	19	17	2				1	1		2	2	
Professionnels	11	8	3							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	15	14	1							3	3	
Contrôleurs	3	1	2							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	13	12	1							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	11	7	4							1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	138	126	12	1	1		3	3		11	11	
Personnel de bureau	23	2	21							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	2	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Autres travailleurs manuels	9	8	1									
Nombre total d'employés embauchés	253	203	50	1	1		4	4		24	22	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	5	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	19	17	2				1	1		2	2	
Professionnels	11	8	3							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	15	14	1							3	3	
Contrôleurs	3	1	2							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	13	12	1							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	11	7	4							1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	138	126	12	1	1		3	3		11	11	
Personnel de bureau	23	2	21							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	2	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Autres travailleurs manuels	9	8	1									
Nombre total d'employés embauchés	253	203	50	1	1		4	4		24	22	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2	1		1	1		1			
Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	2				2	1	1			
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total d'employés promus	12	8	4	1		1	3	1	2			
Nombre total de promotions	13	8	5	1		1	4	1	3			

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2	1		1	1		1			
Cadres moyens et autres dirigeants	4	2	2				2	1	1			
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total d'employés promus	12	8	4	1		1	3	1	2			
Nombre total de promotions	13	8	5	1		1	4	1	3			

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	6										
Cadres moyens et autres dirigeants	14	14								1	1	
Professionnels	17	14	3							5	4	1
Semi-professionnels et techniciens	16	15	1				1	1				
Contrôleurs	3	1	2							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	13	11	2							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	9	5	4									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	137	128	9				6	6		7	7	
Personnel de bureau	29	4	25				1		1	1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	2	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	8					2	2				
Autres travailleurs manuels	5	5					1	1				
Nombre total de salariés licenciés	262	214	48				11	10	1	17	14	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / National

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	6										
Cadres moyens et autres dirigeants	14	14								1	1	
Professionnels	17	14	3							5	4	1
Semi-professionnels et techniciens	16	15	1				1	1				
Contrôleurs	3	1	2							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	13	11	2							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	9	5	4									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	137	128	9				6	6		7	7	
Personnel de bureau	29	4	25				1		1	1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	2	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	8					2	2				
Autres travailleurs manuels	5	5					1	1				
Nombre total de salariés licenciés	262	214	48				11	10	1	17	14	3

R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc. (certificat n° 060118)

Formulaire
e 6 C

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / Ontario

Période de référence 2010-07-16 à 2018-02-12

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	%	#	%	#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	6	50.0 %	3	27.4 %	2	27.4 %	1	27.4 %
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	16	18.8 %	3	18.8 %	6	38.9 %	3	20.0 %
03 : Professionnels	5	40.0 %	2	40.0 %	2	40.9 %	0	40.9 %
04 : Semi-professionnels et techniciens	27	0.0 %	0	11.4 %	3	11.4 %	3	11.4 %
05 : Contrôleurs	2	50.0 %	1	58.9 %	1	58.9 %	0	58.9 %
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0.0 %	0	10.2 %	1	10.2 %	1	10.2 %
07 : Personnel administratif et de bureau principal	6	50.0 %	3	87.1 %	5	87.1 %	2	87.1 %
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	105	5.7 %	6	3.8 %	4	3.8 %	2	3.8 %
10 : Personnel de bureau	15	73.3 %	11	71.3 %	11	71.3 %	0	71.3 %
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	100.0 %	1	66.9 %	1	66.9 %	0	66.9 %
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0.0 %	0	18.2 %	4	18.2 %	4	18.2 %
14 : Autres travailleurs manuels	27	3.7 %	1	14.9 %	4	14.9 %	3	14.9 %
Total	239	13.0 %	31	18.2 %	44	18.2 %	13	18.2 %

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		Gap
			#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs	6	1	16.7 %	2.9 %	0	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	16	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
03 : Professionnels	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	27	0	0.0 %	2.9 %	1	1	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0.0 %	4.1 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	105	1	1.0 %	2.7 %	3	2	
10 : Personnel de bureau	15	0	0.0 %	3.5 %	1	1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0.0 %	2.8 %	1	1	
14 : Autres travailleurs manuels	27	0	0.0 %	2.5 %	1	1	
Total	239	2	0.9 %	2.7 %	7	5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	10.1 %	1	16.7 %	10.1 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	16	1	6.3 %	15.0 %	2	12.5 %	15.0 %	2	-1	
03 : Professionnels	5	1	20.0 %	24.5 %	1	20.0 %	24.5 %	1	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	27	3	11.1 %	15.5 %	4	14.8 %	15.5 %	4	-1	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	7.0 %	0	0.0 %	7.0 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0	0.0 %	13.2 %	1	12.5 %	13.2 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	6	1	16.7 %	1.6 %	0	0.0 %	1.6 %	0	1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	105	4	3.8 %	20.6 %	22	20.9 %	20.6 %	22	-18	
10 : Personnel de bureau	15	0	0.0 %	3.3 %	0	0.0 %	3.3 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	7.6 %	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	21	0	0.0 %	5.2 %	1	4.8 %	5.2 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	27	0	0.0 %	7.7 %	2	7.4 %	7.7 %	2	-2	
Total	239	10	4.2 %	14.7 %	34	14.2 %	14.7 %	34	-24	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	#	%	#	#
01/02 : Directeurs	22	4	18.2 %	4.3 %	1		1	3
03 : Professionnels	5	0	0.0 %	3.8 %	0		0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	27	0	0.0 %	4.6 %	1		1	1
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	13.9 %	0		0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0	0.0 %	7.8 %	1		1	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0.0 %	3.4 %	0		0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	105	4	3.8 %	3.8 %	4		4	0
10 : Personnel de bureau	15	1	6.7 %	7.0 %	1		1	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	5.6 %	0		0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	21	2	9.5 %	4.8 %	1		1	1
14 : Autres travailleurs manuels	27	1	3.7 %	5.3 %	1		1	0
Total	239	12	5.0 %	4.6 %	10		10	2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-12

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-12

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

2018-03-05

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
05	03	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	12	3	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	1	38.9
03 Professionnels	17	6	38.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	0	13.2
05 Surveillants	5	3	61.3
06 Contremaîtres	14	1	14.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	7	87.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	28.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	150	8	3.9
10 Personnel de bureau	36	28	71.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	70.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	0	18.5
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	27	1	14.9
Total	355	60	22.9

* Source:

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	6	3	27.4
	16	3	38.9
	6	3	35.6
	27	0	11.4
	2	1	58.9
	7	0	10.9
	6	3	87.1
	0	0	0.0
	102	6	3.8
	15	11	71.3
	1	1	66.9
	21	0	18.2
	0	0	0.0
	27	1	17.9
Total	236	32	0.0

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

2018-03-05

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
05	03	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	12	1	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	0	2.2
03	Professionnels	17	0	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	32	0	2.8
05	Surveillants	5	0	3.5
06	Contremaîtres	14	0	2.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	13	0	4.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	150	1	2.7
10	Personnel de bureau	36	0	4.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	4.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	24	0	3.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	27	0	2.5
Total		355	2	2.8

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
		6	1	2.9
		16	0	2.2
		6	0	1.5
		27	0	2.9
		2	0	1.4
		7	0	2.4
		6	0	4.1
		0	0	0.0
		102	1	2.7
		15	0	3.5
		1	0	2.2
		21	0	2.8
		0	0	0.0
		27	0	2.5
Total		236	2	0.0

* Source:

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

2018-03-05

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
05	03	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	12	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	0	15.0
03 Professionnels	17	3	26.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	2	17.3
05 Surveillants	5	1	3.9
06 Contremaîtres	14	0	16.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	0	1.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	20.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	150	7	21.0
10 Personnel de bureau	36	1	2.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	4.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	27	0	7.7
Total	355	14	14.9

* Source:

0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	6	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	1	15.0
03 Professionnels	6	2	25.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	27	3	15.5
05 Surveillants	2	0	7.0
06 Contremaîtres	7	0	13.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	1	1.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	102	4	20.5
10 Personnel de bureau	15	0	3.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	7.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	0	5.2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	27	0	7.7
Total	236	11	0.0

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

2018-03-05

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
05	03	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	33	3	4.3
03 Professionnels	17	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	1	4.6
05 Surveillants	5	0	13.9
06 Contremaîtres	14	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	1	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	150	5	3.8
10 Personnel de bureau	36	2	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	3	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	27	1	5.3
Total	355	16	4.7

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	22	4	4.3
	6	0	3.8
	27	0	4.6
	2	0	13.9
	7	0	7.8
	6	0	3.4
	0	0	0.0
	102	4	3.8
	15	1	7.0
	1	0	5.6
	21	2	4.8
	0	0	0.0
	27	1	5.3
Total	236	12	0.0

* Source:

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	11	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
0	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	2	0	0
03 Professionnels	11	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	1	0	0
05 Surveillants	3	2	0	0
06 Contremaîtres	13	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	138	12	0	0
10 Personnel de bureau	23	21	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	9	1	0	0
Total	253	50	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	2	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	12	4	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0
03 Professionnels	17	3	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	1	1	0
05 Surveillants	3	2	0	0
06 Contremaîtres	13	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	137	9	0	0
10 Personnel de bureau	29	25	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	5	0	0	0
Total	262	48	2	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0	3	1	0	0	6	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	0	0	4	0	0	0	14	0	0	0
03 Professionnels	11	0	0	0	0	0	0	0	17	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0	0	3	0	0	0	16	0	1	0
05 Surveillants	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
06 Contremaîtres	13	0	0	0	1	0	0	0	13	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0	1	0	0	0	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	138	1	0	0	0	0	0	0	137	0	0	0
10 Personnel de bureau	23	0	0	0	0	0	0	0	29	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	9	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
Total	253	1	0	0	12	1	0	0	262	0	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	1	0	0
03 Professionnels	11	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	13	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	138	3	0	0
10 Personnel de bureau	23	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	9	0	0	0
Total	253	4	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	12	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0
03 Professionnels	17	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	16	1	1	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	13	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	137	6	0	0
10 Personnel de bureau	29	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	5	1	0	0
Total	262	11	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	11	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
0	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	6	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	2	0	0
03 Professionnels	11	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	3	0	0
05 Surveillants	3	1	0	0
06 Contremaîtres	13	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	138	11	0	0
10 Personnel de bureau	23	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	9	0	0	0
Total	253	24	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#
3	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
12	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#
6	0	0	0
14	1	0	0
17	5	1	0
16	0	1	0
3	1	0	0
13	2	0	0
9	0	0	0
1	0	0	0
137	7	0	0
29	1	0	0
4	0	0	0
8	0	0	0
0	0	0	0
5	0	0	0
262	17	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA									
	23-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	12	-20.6%		0	66.7%		0	0	3	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	25.0%	25.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	21	-8.7%		0	75.7%		0	0	1	0.0%	0	7	0	38.9%	-7	-7	4.8%	4.8%	
03 Professionnels	17	-29.3%		0	156.5%		0	0	6	0.0%	0	0	0	38.1%	0	0	35.3%	35.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	32	-5.5%		0	57.6%		0	0	0	0.0%	0	4	0	13.2%	-4	-4	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	5	-26.3%		0	85.7%		0	0	3	0.0%	0	0	0	61.3%	0	0	60.0%	60.0%	
06 Contremaîtres	14	-20.6%		0	123.8%		0	0	1	0.0%	0	1	0	14.7%	-1	-1	7.1%	7.1%	
07 Personnel administratif et de bureau	13	-22.7%		0	94.7%		0	0	7	0.0%	0	4	0	87.1%	-4	-4	53.8%	53.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	28.7%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	150	-12.1%		0	108.7%		0	0	8	0.0%	0	-2	0	3.9%	2	2	5.3%	5.3%	
10 Personnel de bureau	36	-25.3%		0	113.7%		0	0	28	0.0%	0	-2	0	71.9%	2	2	77.8%	77.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	-30.7%		0	200.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	70.6%	0	0	66.7%	66.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	-4.4%		0	35.6%		0	0	0	0.0%	0	4	0	18.5%	-4	-4	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	27	0.0%		0	18.5%		0	0	1	0.0%	0	3	0	14.9%	-3	-3	3.7%	3.7%	
Total	355	-12.7%		0	89.3%		0	0	60	0.0%	0	21	0	22.9%	-21	-21	16.9%	16.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés								Autochtones										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA	2015		2018						
		23-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	23-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	12	-20.6%		0	66.7%		0	0	1	0.0%	0	0	-1	0	2.9%	1	1	8.3%	8.3%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	21	-8.7%		0	75.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	17	-29.3%		0	156.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	32	-5.5%		0	57.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	5	-26.3%		0	85.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	14	-20.6%		0	123.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	13	-22.7%		0	94.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	150	-12.1%		0	108.7%		0	0	1	0.0%	0	3	0	2.7%	-3	-3	0.7%	0.7%	
10	Personnel de bureau	36	-25.3%		0	113.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0	4.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	-30.7%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	4.0%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	24	-4.4%		0	35.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	27	0.0%		0	18.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total		355	-12.7%		0	89.3%		0	0	2	0.0%	0	8	0	2.8%	-8	-8	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA	2015					
	23-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	23-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	33	-14.6%		0	71.2%		0	0	3	0.0%	0	-2	0		4.3%	2	2	9.1%	9.1%
03 Professionnels	17	-29.3%		0	156.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	32	-5.5%		0	57.6%		0	0	1	0.0%	0	0	0		4.6%	0	0	3.1%	3.1%
05 Surveillants	5	-26.3%		0	85.7%		0	0	0	0.0%	0	1	0		13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	14	-20.6%		0	123.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	13	-22.7%		0	94.7%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		3.4%	1	1	7.7%	7.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	150	-12.1%		0	108.7%		0	0	5	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	3.3%	3.3%
10 Personnel de bureau	36	-25.3%		0	113.7%		0	0	2	0.0%	0	1	0		7.0%	-1	-1	5.6%	5.6%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	-30.7%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	-4.4%		0	35.6%		0	0	3	0.0%	0	-2	0		4.8%	2	2	12.5%	12.5%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	27	0.0%		0	18.5%		0	0	1	0.0%	0	0	0		5.3%	0	0	3.7%	3.7%
Total	355	-12.7%		0	89.3%		0	0	16	0.0%	0	1	0		4.7%	-1	-1	4.5%	4.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			À - De							
	23-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01 Cadres supérieurs	12	-20.6%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	1	0		10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	21	-8.7%		0	75.7%		0	0	0	0.0%	0	3	0	0		15.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	17	-29.3%		0	156.5%		0	0	3	0.0%	0	2	0	0		26.9%	-2	-2	17.6%	17.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	32	-5.5%		0	57.6%		0	0	2	0.0%	0	4	0	0		17.3%	-4	-4	6.3%	6.3%	
05 Surveillants	5	-26.3%		0	85.7%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0		3.9%	1	1	20.0%	20.0%	
06 Contremaîtres	14	-20.6%		0	123.8%		0	0	0	0.0%	0	2	0	0		16.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	13	-22.7%		0	94.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		20.8%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	150	-12.1%		0	108.7%		0	0	7	0.0%	0	25	0	0		21.0%	-25	-25	4.7%	4.7%	
10 Personnel de bureau	36	-25.3%		0	113.7%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0		2.3%	0	0	2.8%	2.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	-30.7%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		4.1%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	24	-4.4%		0	35.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0		4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	27	0.0%		0	18.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	0		7.7%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Total	355	-12.7%		0	89.3%		0	0	14	0.0%	0	39	0	0		14.9%	-39	-39	3.9%	3.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme		
	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés								Femmes										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA	2018	2021							
		2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	6	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-1	0	0.0%	27.4%	1	1	50.0%	50.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	-8.7%	0.0%	0	75.7%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	3	0	38.9%	38.9%	-3	-3	18.8%	18.8%
03	Professionnels	6	-29.3%	1.0%	0	156.5%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-1	0	1.0%	35.6%	1	1	50.0%	50.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	27	-5.5%	1.0%	1	57.6%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	3	0	11.4%	11.4%	-3	-3	0.0%	0.0%
05	Surveillants	2	-26.3%	0.0%	0	85.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	58.9%	0	0	50.0%	50.0%
06	Contremaîtres	7	-20.6%	0.0%	0	123.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.9%	10.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	6	-22.7%	0.0%	0	94.7%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	2	0	87.1%	87.1%	-2	-2	50.0%	50.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	102	-12.1%	3.0%	9	108.7%	1.0%	3	12	6	1.0%	0	-2	0	3.8%	3.8%	2	2	5.9%	5.4%
10	Personnel de bureau	15	-25.3%	0.0%	0	113.7%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	0	0	0.0%	71.3%	0	0	73.3%	73.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-30.7%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	66.9%	0	0	100.0%	100.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	21	-4.4%	0.0%	0	35.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	4	0	18.2%	18.2%	-4	-4	0.0%	0.0%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	27	0.0%	1.0%	1	18.5%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	4	0	17.9%	17.9%	-4	-4	3.7%	3.6%
Total		236	-12.7%		0	89.3%		0	0	32	0.0%	0	-32	0	0.0%	0.0%	32	32	13.6%	13.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	38.9	38.9%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
03	Professionnels	1.0	1.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	11.4	11.4%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
05	Surveillants	0.0	0.0%	
06	Contremaîtres	10.9	10.9%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
07	Personnel administratif et de bureau	87.1	87.1%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	3.0%	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et c		0.0		0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		18.2		18.2%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%	
14	Autres travailleurs manuels		17.9		17.9%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA	2018	2021								
	2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	Annuellement	D'ici 3 ans			N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	2.9%	1	1	16.7%	16.7%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	-8.7%	0.0%	0	75.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	6	-29.3%	1.0%	0	156.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	27	-5.5%	1.0%	1	57.6%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	2.9%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	2	-26.3%	0.0%	0	85.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	7	-20.6%	0.0%	0	123.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.4%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	6	-22.7%	0.0%	0	94.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.1%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	102	-12.1%	3.0%	9	108.7%	1.0%	3	12	1	1.0%	0	2	0	3.0%	2.7%	-2	-2	1.0%	0.9%	
10 Personnel de bureau	15	-25.3%	0.0%	0	113.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.5%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-30.7%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	-4.4%	0.0%	0	35.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	2.8%	2.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	27	0.0%	1.0%	1	18.5%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	2.5%	2.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	236	-12.7%	0	89.3%	0	0	0	0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	0.0%	2	2	0.8%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0%	
03 Professionnels	1.0	1.0%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2.9	2.9%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
05 Surveillants	0.0	0.0%	
06 Contremaîtres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.0	3.0%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
10 Personnel de bureau	3.5	3.5%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés		2.8		2.8%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%	
14	Autres travailleurs manuels		2.5		2.5%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			À - De						
	2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	22	-14.6%	0.0%	0	71.2%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-3	0	0.0%	4.3%	3	3	18.2%	18.2%	
03 Professionnels	6	-29.3%	1.0%	0	156.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	27	-5.5%	1.0%	1	57.6%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	2	-26.3%	0.0%	0	85.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	7	-20.6%	0.0%	0	123.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	6	-22.7%	0.0%	0	94.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	102	-12.1%	3.0%	9	108.7%	0.0%	0	9	4	0.0%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	3.9%	3.6%	
10 Personnel de bureau	15	-25.3%	0.0%	0	113.7%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	0	0	3.0%	7.0%	0	0	6.7%	6.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-30.7%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	-4.4%	0.0%	0	35.6%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	4.8%	1	1	9.5%	9.5%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	27	0.0%	1.0%	1	18.5%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	0	0	0.0%	5.3%	0	0	3.7%	3.6%	
Total	236	-12.7%		0	89.3%		0	0	12	0.0%	0	-12	0		0.0%	12	12	5.1%	5.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0%	
03 Professionnels	0.0	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	4.6%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
05 Surveillants	0.0	1.0%	
06 Contremaîtres	0.1	7.8%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	0.0	3.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De			AAAA - AAAA	2018					
	2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	-20.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	-8.7%	0.0%	0	75.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	0	15.0%	15.0%	-1	-1	6.3%	6.3%
03 Professionnels	6	-29.3%	1.0%	0	156.5%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0	1.0%	25.2%	0	0	33.3%	33.3%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	27	-5.5%	1.0%	1	57.6%	0.0%	0	1	3	0.0%	0	1	0	0	15.5%	15.5%	-1	-1	11.1%	10.7%
05 Surveillants	2	-26.3%	0.0%	0	85.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	7	-20.6%	0.0%	0	123.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0	13.3%	13.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	6	-22.7%	0.0%	0	94.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.0%	1.6%	1	1	16.7%	16.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	102	-12.1%	3.0%	9	108.7%	1.0%	3	12	4	1.0%	0	19	2	20.5%	20.5%	-17	-17	3.9%	5.4%	
10 Personnel de bureau	15	-25.3%	0.0%	0	113.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	3.3%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-30.7%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	7.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	21	-4.4%	0.0%	0	35.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0	5.2%	5.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	27	0.0%	1.0%	1	18.5%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	2	0	0	7.7%	7.7%	-2	-2	0.0%	0.0%
Total	236	-12.7%		0	89.3%		0	0	11	0.0%	0	-11	0	0.0%	0.0%	11	11	4.7%	4.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	10.1	10.1%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	15.0	15.0%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
03 Professionnels	1.0	1.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	15.5	15.5%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
05 Surveillants	0.0	0.0%	
06 Contremaîtres	13.3	13.3%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	20.5	20.5%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
10 Personnel de bureau	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

RandG Holdings Corp & Flannery Investments

05-03-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et c		0.0		0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés		5.2		5.2%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%	
14	Autres travailleurs manuels		7.7		7.7%	Des changements majeurs ont eu lieu au sein de l'organisation en 2017. Toutes les descriptions de travail sont en cours de révision en raison de la réorganisation, c'est pourquoi une vérification exhaustive des codes de la CNP est requise. Nous poursuivons nos efforts de recrutement spécialisés.
Total			0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Ecart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	12	3	25.0	27.4	3	0	91.2																	
	2018	6	3	50.0	27.4	2	1	182.5	6	1	16.7	2	-1	3	2	66.7	1	1	6	0	0.0	2	-2		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	21	1	4.8	38.9	8	-7	12.2																	
	2018	16	3	18.8	38.9	6	-3	48.2	19	2	10.5	7	-5	4	2	50.0	0	2	14	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2015	17	6	35.3	38.1	6	0	92.6																	
	2018	6	3	50.0	35.6	2	1	140.4	11	3	27.3	4	-1	0	0	0.0	0	0	18	4	22.2	6	-2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	32	0	0.0	13.2	4	-4	0.0																	
	2018	27	0	0.0	11.4	3	-3	0.0	15	1	6.7	2	-1	3	0	0.0	0	0	17	1	5.9	0	1		
05 Surveillants	2015	5	3	60.0	61.3	3	0	97.9																	
	2018	2	1	50.0	58.9	1	0	84.9	3	2	66.7	2	0	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	2	0		
06 Contremaîtres	2015	14	1	7.1	14.7	2	-1	48.6																	
	2018	7	0	0.0	10.9	1	-1	0.0	13	1	7.7	1	0	1	0	0.0	0	0	13	2	15.4	1	1		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	9	3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	23	4	17.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	23	4	17.4	38.9	44.7	0.4	4470.8				
03 Professionnels	2018	11	3	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	11	3	27.3	1.0	2727.3	0.0	272727.3				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	18	1	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	18	1	5.6	11.4	48.7	0.1	4873.3				
05 Surveillants	2018	3	2	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	2	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	14	1	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Nous continuons de concentrer nos efforts sur l'embauche de femmes en utilisant toutes les ressources à notre disposition.	
	2021	14	1	7.1	10.9	65.5	0.1	6553.1				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Prévu	#
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	13	7	53.8	87.1	11	-4	61.8															
	2018	6	3	50.0	87.1	5	-2	57.4	11	4	36.4	10	-6	1	0	0.0	1	-1	9	4	44.4	5	-1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	28.7	0	0	0.0															
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	150	8	5.3	3.9	6	2	136.8															
	2018	102	6	5.9	3.8	4	2	154.8	138	12	8.7	5	7	0	0	0.0	0	0	137	9	6.6	7	2
10 Personnel de bureau	2015	36	28	77.8	71.9	26	2	108.2															
	2018	15	11	73.3	71.3	11	0	102.9	23	21	91.3	16	5	0	0	0.0	0	0	29	25	86.2	23	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	2	66.7	70.6	2	0	94.4															
	2018	1	1	100.0	66.9	1	0	149.5	4	2	50.0	3	-1	0	0	0.0	0	0	4	2	50.0	3	-1
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	24	0	0.0	18.5	4	-4	0.0															
	2018	21	0	0.0	18.2	4	-4	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	4	33.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	12	4	33.3			87.1	38.3		0.9	3827.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	138	12	8.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	138	12	8.7			3.8	228.8		0.0	28985.5		
10 Personnel de bureau	2018	23	21	91.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	23	21	91.3			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	2	50.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	2	50.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			18.2	0.0		0.2	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Ecart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	27	1	3.7	14.9	4	-3	24.9																		
	2018	27	1	3.7	17.9	5	-4	20.7	9	1	11.1	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	0
Total	2015	355	60	16.9	22.9	81	-21	73.8																		
	2018	236	32	13.6	0.0	0	32	0.0	253	50	19.8	0	50	12	4	33.3	2	2	264	49	18.6	45	4			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	9	1	11.1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	9	1	11.1		17.9	62.1			0.2	6207.3	
Total	2018	265	54	20.4	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	265	54	20.4		0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones			Ecart			Résultat FME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2015	12	1	8.3	2.9	0	1	287.4																			
	2018	6	1	16.7	2.9	0	1	574.7	6	0	0.0	0	0	0	3	1	33.3	0	1	6	0	0.0	1	-1			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	21	0	0.0	2.2	0	0	0.0																			
	2018	16	0	0.0	2.2	0	0	0.0	19	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0			
03 Professionnels	2015	17	0	0.0	1.4	0	0	0.0																			
	2018	6	0	0.0	1.5	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	32	0	0.0	2.8	1	-1	0.0																			
	2018	27	0	0.0	2.9	1	-1	0.0	15	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0			
05 Surveillants	2015	5	0	0.0	3.5	0	0	0.0																			
	2018	2	0	0.0	1.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2015	14	0	0.0	2.0	0	0	0.0																			
	2018	7	0	0.0	2.4	0	0	0.0	13	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	9	1	11.1		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	9	1	11.1		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	23	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	23	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
03 Professionnels	2018	11	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	11	0	0.0		1.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	18	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	18	0	0.0		2.9	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
05 Surveillants	2018	3	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	3	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
06 Contremaîtres	2018	14	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	14	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Ecart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	%		Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	13	0.0	0.0	4.1	1	-1	0.0																
	2018	6	0.0	0.0	4.1	0	0	0.0	11	0.0	0.0	0	0	0	1	0.0	0.0	0	0	9	0.0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0.0	0.0	1.0	0	0	0.0																
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	1	0.0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	150	1.0	0.7	2.7	4	-3	24.7																
	2018	102	1.0	1.0	2.7	3	-2	36.3	138	1.0	0.7	4	-3	0	0.0	0.0	0	0	137	0.0	0.0	1	-1	
10 Personnel de bureau	2015	36	0.0	0.0	4.2	2	-2	0.0																
	2018	15	0.0	0.0	3.5	1	-1	0.0	23	0.0	0.0	1	-1	0	0.0	0.0	0	0	29	0.0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0.0	0.0	4.0	0	0	0.0																
	2018	1	0.0	0.0	2.2	0	0	0.0	4	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	4	0.0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	24	0.0	0.0	3.0	1	-1	0.0																
	2018	21	0.0	0.0	2.8	1	-1	0.0	1	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	8	0.0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	12	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	138	1.0	0.7		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	138	1.0	0.7		3.0	24.2		0.0	2415.5		
10 Personnel de bureau	2018	23	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	23	0.0	0.0		3.5	0.0		0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0.0	0.0		2.8	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat PME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	27	0.0	2.5	1	-1	0.0																			
	2018	27	0.0	2.5	1	-1	0.0	9	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0.0	0.0	0	0	0	
Total	2015	355	2	0.6	2.8	10	-8	20.1																		
	2018	236	2	0.8	0.0	0	2	0.0	253	1	0.4	0	1	12	1	8.3	0	1	264	0	0.0	1	-1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones				Autochtones					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2018	9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	9	0.0	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0
Total	2018	265	2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	265	2	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Ecart	Résultat PME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	
01&02 Cadres	2015	33	3	9.1	4.3	1	2	211.4																			
	2018	22	4	18.2	4.3	1	3	422.8	25	1	4.0	1	0	7	1	14.3	1	0	20	0	0.0	2	-2				
03 Professionnels	2015	17	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																			
	2018	6	0	0.0	3.8	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	32	1	3.1	4.6	1	0	67.9																			
	2018	27	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	15	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	17	1	5.9	1	0				
05 Surveillants	2015	5	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																			
	2018	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0				
06 Contremaîtres	2015	14	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																			
	2018	7	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	13	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01&02 Cadres	2018	32	2	6.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	32	2	6.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	11	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	11	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	18	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	3	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	14	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	14	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements						Avancements				Cessations de fonctions						
		Personnes handicapées								Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Ecart	Résultat PME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	13	1	7.7	3.4	0	1	226.2																		
	2018	6	0	0.0	3.4	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	1	-1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	150	5	3.3	3.8	6	-1	87.7																		
	2018	102	4	3.9	3.8	4	0	103.2	138	3	2.2	5	-2	0	0	0.0	0	0	0	137	6	4.4	5	1		
10 Personnel de bureau	2015	36	2	5.6	7.0	3	-1	79.4																		
	2018	15	1	6.7	7.0	1	0	95.2	23	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	29	1	3.4	2	-1		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0	0.0	5.6	0	0	0.0																		
	2018	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	24	3	12.5	4.8	1	2	260.4																		
	2018	21	2	9.5	4.8	1	1	198.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	2	25.0	1	1		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	12	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	138	3	2.2		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	138	3	2.2		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	23	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	23	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMP	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0																	
14 Autres travailleurs manuels	2015	27	3.7	5.3	1	0	69.9																	
	2018	27	3.7	5.3	1	0	69.9	9	0.0	0	0			0	0.0	0	0			5	1	20.0	0	1
Total	2015	355	4.5	4.7	17	-1	95.9																	
	2018	236	5.1	0.0	0	12	0.0	253	4	1.6	0	4		12	1	8.3	1	0		264	11	4.2	12	-1

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
Total	2018	265	5	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	265	5	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EMP		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	12	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2018	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	6	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	21	0	0.0	15.0	3	-3	0.0																
	2018	16	1	6.3	15.0	2	-1	41.7	19	2	10.5	3	-1	4	0	0.0	0	0	14	1	7.1	0	1	
03 Professionnels	2015	17	3	17.6	26.9	5	-2	65.6																
	2018	6	2	33.3	25.2	2	0	132.3	11	3	27.3	3	0	0	0	0.0	0	0	18	5	27.8	3	2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	32	2	6.3	17.3	6	-4	36.1																
	2018	27	3	11.1	15.5	4	-1	71.7	15	3	20.0	2	1	3	0	0.0	0	0	17	0	0.0	1	-1	
05 Surveillants	2015	5	1	20.0	3.9	0	1	512.8																
	2018	2	0	0.0	7.0	0	0	0.0	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0	
06 Contrenâtres	2015	14	0	0.0	16.2	2	-2	0.0																
	2018	7	0	0.0	13.3	1	-1	0.0	13	2	15.4	2	0	1	0	0.0	0	0	13	2	15.4	0	2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	9	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	9	0	0.0	10.1	0.0	0.1	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	23	2	8.7	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	23	2	8.7	15.0	58.0	0.2	5797.1				
03 Professionnels	2018	11	3	27.3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	11	3	27.3	1.0	2727.3	0.0	272727.3				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	18	3	16.7	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	18	3	16.7	15.5	107.5	0.2	10752.7				
05 Surveillants	2018	3	1	33.3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	1	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0				
06 Contrenâtres	2018	14	2	14.3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	14	2	14.3	13.3	107.4	0.1	10741.1				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	13	0	0.0	1.6	0	0	0.0																	
	2018	6	1	16.7	1.6	0	1	1,041.7	11	1	9.1	0	1	1	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	20.8	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	150	7	4.7	21.0	32	-25	22.2																	
	2018	102	4	3.9	20.5	21	-17	19.1	138	11	8.0	28	-17	0	0.0	0	0	0	137	7	5.1	6	1	1	1
10 Personnel de bureau	2015	36	1	2.8	2.3	1	0	120.8																	
	2018	15	0	0.0	3.3	0	0	0.0	23	1	4.3	1	0	0	0.0	0	0	0	29	1	3.4	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	3	0	0.0	4.1	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	7.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	24	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																	
	2018	21	0	0.0	5.2	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	12	1	8.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	12	1	8.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	138	11	8.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	138	11	8.0		20.5	38.9		0.2	388.3			
10 Personnel de bureau	2018	23	1	4.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	23	1	4.3		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0		5.2	0.0		0.1	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat PME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
14	Autres travailleurs manuels	2015	27	0.0	7.7	2	-2	0.0																				
		2018	27	0.0	7.7	2	-2	0.0		9	0.0			1	-1										5	0.0		0
Total		2015	355	14.3	3.9	14.9	53	-39	26.5																			
		2018	236	11.1	4.7	0.0	0	11	0.0		253	24.9			0										264	17.6		10

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	9	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	9	0.0		7.7	0.0	0.1			0.0	0.0	
Total		2018	265	24.3		9.1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	265	24.3		9.1	0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
RandG Holdings Corp & Flannery Investments
05-03-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous continuons d'utiliser les ressources communautaires comme le Centre des ressources pour les femmes lorsque nous voulons embaucher. Nous continuons également de vérifier nos pratiques d'embauche pour nous assurer que nous embauchons en fonction des compétences.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

L'année 2017 a été marquée par de nombreux changements pour IMT. Certains emplois ont dû être réévalués et restructurés en raison de la vente de l'une de nos divisions. Cela nous a amenés à repenser les emplois existants. Nous devons maintenant mettre à jour tous les codes de la CNP ainsi que le système d'équité en matière d'emploi. Il faudra un certain temps pour tout faire, et nous allons réévaluer nos objectifs à l'avenir.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Une réorganisation majeure a eu lieu au sein de l'entreprise, et le processus pour y arriver a été long. Nous devons maintenant réévaluer tous les codes de la CNP et mettre à jour le système.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

La vente de l'une de nos divisions a entraîné la restructuration de plusieurs emplois existants. C'est pourquoi nous sommes en train de définir les nouveaux rôles et de promouvoir des employés à ces postes. Cela s'accompagne du besoin de réévaluer tous les codes de la CNP et de mettre à jour le système.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Aucun objectif n'avait été établi en 2015 parce que nous ne prévoyions pas d'embaucher ou d'apporter des changements à la structure organisationnelle. Maintenant que la vente est conclue, nous adaptons l'organisation à cette nouvelle réalité. Tous les codes de la CNP doivent être mis à jour de même que le système. Lorsque cette étape sera terminée, nous allons réévaluer nos objectifs de nouveau.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Aucun objectif n'avait été établi en 2015 parce que la situation économique ne nous permettait pas d'embaucher. Nous avons toutefois communiqué avec le Centre de ressources pour les femmes ainsi que la Will Association (embauche de minorités) et nous leur avons toujours fourni une description de travail pour les postes à combler. Cette pratique est toujours de mise aujourd'hui, et elle est là pour de bon à IMT. À la suite de la vente de l'une de nos divisions, nous avons entrepris une restructuration interne majeure qui a entraîné la révision de toutes les descriptions de travail. Lorsque les descriptions de tâches, les codes de la CNP ainsi que le système auront été examinés et mis à jour, nous allons réévaluer nos objectifs pour nous assurer de leur exactitude. Nous sommes résolus à combler les écarts que nous avons.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : RG Holdings Corp Flannery Investments Inc.

Emplacement principal : Ingersoll (Ontario)

Nombre d'employés : 239

- Ontario – 239

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 3329 – Fabrication d'autres produits métalliques.

RG Holdings Corp Flannery Investments Inc. mène ses activités en tant que IMT Partnership. IMT Partnership fabrique et fournit des essieux de remorque, des composants usinés, des solutions forgées et des produits de défense de précision. L'entreprise fabrique également des essieux autodirecteurs et des freins à disque pneumatiques principalement pour les fabricants d'équipements d'origine et les industries de la défense, ainsi que des composants forgés et usinés pour les secteurs de l'énergie, de l'exploitation minière, des camions-remorques, de l'armée, du nucléaire, de l'agriculture, du tout-terrain, de la foresterie, du transport ferroviaire et du pétrole et du gaz.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2015-10-27

Reçue : 2015-12-02

Fermée : 2015-12-08

Analyse de 2015-11-23

l'effectif :

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2018-03-27

Reçue : 2018-03-16; rapport révisé sur les réalisations reçu – 2018-10-16

Analyse de 2018-02-12

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

Je confirme que les données figurant dans le dossier de l'évaluation subséquente concordent avec celles qui ont été fournies lors de la soumission précédente.

Oui Non

Commentaires :

- La période visée par le rapport sur les réalisations va du 23-11-2015 au 12-02-2018.
- Les données de l'analyse des effectifs actuelle incluses dans le tableau des réalisations concordent avec celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

Je confirme que les données figurant dans le rapport sur les réalisations concordent avec celles qui ont été inscrites dans les formulaires 1 à 6.

Oui Non

Commentaires :

- Lors de l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été constatés dans différentes CPÉME pour les quatre groupes désignés.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'entreprise n'a pas fixé d'objectifs à court et à long terme lors de l'évaluation précédente, car l'une de ses divisions a été vendue en 2015. De nombreux remaniements ont suivi parmi les postes existants. Par conséquent, il est impossible de réaliser une évaluation des progrès raisonnables de l'organisation.

Femmes

01	Cadres de direction	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé
03	Professionnels	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
06	Contremaîtres	Objectif non fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non fixé

Évaluation/observations :

- Aucun objectif n'a été fixé lors de l'évaluation précédente et il est donc impossible de mesurer les progrès raisonnables.

Autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé

14	Autres travailleurs manuels	Objectif non fixé
----	-----------------------------	-------------------

Évaluation/observations :

- Aucun objectif n'a été fixé lors de l'évaluation précédente et il est donc impossible de mesurer les progrès raisonnables.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Objectif non fixé
05	Surveillants	Objectif non fixé
06	Contremaîtres	Objectif non fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé

Évaluation/observations :

- Aucun objectif n'a été fixé lors de l'évaluation précédente et il est donc impossible de mesurer des progrès raisonnables.

Membres des minorités visibles

01	Cadres de direction	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non fixé
03	Professionnels	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
06	Contremaîtres	Objectif non fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non fixé

Évaluation/observations :

- Aucun objectif n'a été fixé lors de l'évaluation précédente et il est donc impossible de mesurer les progrès raisonnables.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

- Cette évaluation porte sur les données de 2015-11-23 à 2018-02-12. Lors de son évaluation initiale, l'organisation n'avait pas fixé d'objectifs à court et à long terme.
- En 2015, l'une des divisions a été vendue, ce qui a entraîné de nombreux remaniements parmi les postes existants.
- L'organisation évalue les descriptions de travail et les codes de la CNP en raison de la refonte des postes existants.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT ET À LONG TERME

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans et plus) # ou %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	38,9	38,9	18,8	38,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	11,4	11,4	0,0	11,4
06	Contremaîtres	-1	10,2	10,2	0,0	10,2
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	PR	PR	50,0	87,1
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	18,2	18,2	0,0	18,2
14	Autres travailleurs manuels	-3	14,9	14,9	3,7	14,9

Observations :

- CPÉME 07 : L'organisation n'est pas tenue de fixer des objectifs à court et à long terme puisque la représentation des femmes est déjà de 50 %. C'est acceptable afin d'éviter le regroupement des femmes par profession dans cette CPÉME et de garantir que celle-ci puisse inclure tous les genres.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans et plus) # ou %	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	2,9	2,9	0,0	2,9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	2,7	2,7	1,0	2,7
10	Personnel de bureau	-1	3,5	3,5	0,0	3,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	2,8	2,8	0,0	2,8
14	Autres travailleurs manuels	-1	2,5	2,5	0,0	2,5

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés en fonction de la disponibilité.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans et plus) # ou %	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	0,0	4,6
06	Contremaîtres	-1	7,8	7,8	0,0	7,8

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés en fonction de la disponibilité.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans et plus) # ou %	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15,0	15,0	6,3	15,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	15,5	15,5	11,1	15,5
06	Contremaîtres	-1	13,2	13,2	0,0	3,2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-18	20,5	20,5	3,8	20,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	5,2	5,2	0,0	5,2
14	Autres travailleurs manuels	-2	7,7	7,7	0,0	7,7

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés en fonction de la disponibilité.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Étant donné que RG Holdings Corp & Flannery Investments Inc. affiche peu d'écarts dans chaque groupe désigné, il peut être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui déclarent leur appartenance à l'un des groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 17 octobre 2018

De: Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME
Envoyé: 23 octobre 2018 13:42
À: 'ssteyaert@imtcorporation.com'; 'abane@imtcorporation.com'
Objet: Accord numéro 060118 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Monsieur Shawn Steyaert,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 27 mars 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi.

- Puisque R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc. présente quelques écarts dans chaque groupe désigné, il pourrait être utile que l'organisation établisse des liens avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles pour trouver et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui déclarent appartenir à un groupe désigné.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 27 mars 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

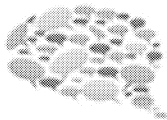
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Veuillez agréer nos salutations distinguées.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Partenariat IMT

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
comparatif

Date #1 : 2009-07-16 Date #2 : 2010-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Femmes						Femmes						Espace recrutement		
					Représentation			Disponibilité			Gap								
		2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer			
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	4	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.2 %	24.2 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	12	-1	1	2	7.7 %	16.7 %	9.0 %	39.1 %	39.1 %	0.0 %	5	5	0	-4	-3	1	National
03 : Professionnels		13	13	0	3	3	23.1 %	23.1 %	0.0 %	33.5 %	33.5 %	0.0 %	4	4	0	-1	-1	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	0	1	1	50.0 %	50.0 %	0.0 %	53.8 %	53.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
1121 : Spécialistes en ressources humaines	National	3	3	0	1	1	33.3 %	33.3 %	0.0 %	68.1 %	68.1 %	0.0 %	2	2	0	-1	-1	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	8	8	0	1	1	12.5 %	12.5 %	0.0 %	15.5 %	15.5 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		27	27	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	12.0 %	12.3 %	0.3 %	3	3	0	-3	-3	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	0	1	1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.3 %	18.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	2	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.8 %	24.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs et inspecteurs non destructifs	Ontario	25	24	-1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	11.0 %	11.0 %	0.0 %	3	3	0	-3	-3	0	Ontario
05 : Contrôleurs		2	2	0	1	1	50.0 %	50.0 %	0.0 %	63.4 %	63.4 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	2	2	0	1	1	50.0 %	50.0 %	0.0 %	63.4 %	63.4 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Catharines - Niagara
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		12	11	-1	1	1	8.3 %	9.1 %	0.8 %	5.7 %	6.1 %	0.4 %	1	1	0	0	0	0	
7211 : Surveillants, machinistes et personnel assimilé	Ontario	6	7	1	1	1	16.7 %	14.3 %	-2.4 %	7.5 %	7.5 %	0.0 %	0	1	1	1	0	-1	Ontario
7214 : Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des métiers de la transformation, du façonnage et du montage des métaux	Ontario	4	3	-1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7216 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	2	1	-1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.2 %	6.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	4	1	2	3	66.7 %	75.0 %	8.3 %	87.3 %	87.3 %	0.0 %	3	3	0	-1	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	4	1	2	3	66.7 %	75.0 %	8.3 %	87.3 %	87.3 %	0.0 %	3	3	0	-1	0	1	Ont. moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.5 %	28.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.5 %	28.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		128	114	-14	4	3	-1	3.1 %	2.6 %	-0.5 %	5.0 %	4.9 %	-0.1 %	6	6	0	-2	-3	-1

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Partenariat IMT

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 : 2009-07-16 Date #2 : 2010-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés									Femmes									Espace recrutement
		Représentation			Représentation			Disponibilité			Disponibilité			Gap						
		2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	83	71	-12	4	3	-1	4.8 %	4.2 %	-0.6 %	6.1 %	6.1 %	0.0 %	5	4	-1	-1	-1	0	Ontario
7232 : Outilleurs et matrices	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7242 : Electriciens industriels	Ontario	4	3	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7265 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.1 %	6.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7266 : Forgerons et ajusteurs de matrices	Ontario	20	19	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf dans le secteur du textile)	Ontario	12	12	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
9231 : Opérateurs de contrôle central et de processus, Transformation des minéraux et des métaux	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		24	22	-2	17	16	-1	70.8 %	72.7 %	1.9 %	75.0 %	75.1 %	0.1 %	18	17	-1	-1	-1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	18	18	0	11	12	1	61.1 %	66.7 %	5.6 %	75.2 %	75.2 %	0.0 %	14	14	0	-3	-2	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	6	4	-2	6	4	-2	100.0 %	100.0 %	0.0 %	74.2 %	74.2 %	0.0 %	4	3	-1	2	1	-1	Catharines - Niagara
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.0 %	69.0 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.0 %	69.0 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Catharines - Niagara
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		28	28	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	20.9 %	20.9 %	0.0 %	6	6	0	-6	-6	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	6	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.7 %	22.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	22	22	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	20.4 %	20.4 %	0.0 %	4	4	0	-4	-4	0	Catharines - Niagara
14 : Autres travailleurs manuels		23	23	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	4	4	0	-4	-4	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	23	23	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.8 %	18.8 %	0.0 %	4	4	0	-4	-4	0	Catharines - Niagara
Total		279	262	-17	30	30	0	10.7 %	11.4 %	0.7 %	19.3 %	19.9 %	0.6 %	53	52	-1	-23	-22	1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Source : Recensement 2006 du Canada et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Partenariat IMT

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
comparatif

Date #1 : 2009-07-16 Date #2 : 2010-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Peuples autochtones									Disponibilité			Gap			Espace recrutement			
		Représentation			Représentation			Représentation			Représentation			Représentation									
		2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer				
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	12	-1	1	1	0	7.7 %	8.3 %	0.6 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	0	0	0	0	1	1	0	0	0	National
03 : Professionnels		13	13	0	1	1	0	7.7 %	7.7 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
1121 : Spécialistes en ressources humaines	National	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	1	1	0	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	8	8	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		27	27	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	0	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs et inspecteurs non destructifs	Ontario	25	24	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Catharines - Niagara
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		12	11	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	1.8 %	-0.2 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7211 : Surveillants, machinistes et personnel assimilé	Ontario	6	7	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
7214 : Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des métiers de la transformation, du façonnage et du montage des métaux	Ontario	4	3	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
7216 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.6 %	3.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.6 %	3.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ont. moins de RMR
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		128	114	-14	2	1	-1	1.6 %	0.9 %	-0.7 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	2	1	-1	0	0	0	0	0	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Partenariat IMT

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
comparatif

Date #1 : 2009-07-16 Date #2 : 2010-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Peuples autochtones									Disponibilité			Gap			Espace recrutement
		Représentation			Représentation			Représentation			Représentation			Représentation						
		2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	83	71	-12	1	0	-1	1.2 %	0.0 %	-1.2 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	1	1	0	0	0	-1	Ontario
7232 : Outilleurs et matrices	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7242 : Electriciens industriels	Ontario	4	3	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7265 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
7266 : Forgerons et ajusteurs de matrices	Ontario	20	19	-1	1	1	0	5.0 %	5.3 %	0.3 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf dans le secteur du textile)	Ontario	12	12	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
9231 : Opérateurs de contrôle central et de processus, Transformation des minéraux et des métaux	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		24	22	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.7 %	0.2 %	1	1	0	-1	-1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	18	18	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.2 %	4.2 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Catharines - Niagara
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Catharines - Niagara
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		28	28	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	6	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	22	22	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Catharines - Niagara
14 : Autres travailleurs manuels		23	23	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	23	23	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Catharines - Niagara
Total		279	262	-17	4	3	-1	1.5 %	1.2 %	-0.3 %	1.7 %	1.7 %	0.0 %	5	4	-1	-1	-1	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Source : Recensement 2006 du Canada et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Partenariat IMT

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
comparatif

Date #1 : 2009-07-16 Date #2 : 2010-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Membres des minorités visibles									Gap			Espace recrutement		
		Représentation			Représentation			Disponibilité			Disponibilité			Gap					
		2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer	2009-07-16	2010-07-16	Changer		2009-07-16	2010-07-16
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	4	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.7 %	8.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	12	-1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.0 %	14.0 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	
03 : Professionnels		13	13	0	2	3	15.4 %	23.1 %	7.7 %	20.4 %	20.4 %	0.0 %	3	3	0	-1	0	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.9 %	22.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
1121 : Spécialistes en ressources humaines	National	3	3	0	1	1	33.3 %	33.3 %	0.0 %	10.6 %	10.6 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	8	8	0	1	2	12.5 %	25.0 %	12.5 %	23.5 %	23.5 %	0.0 %	2	2	0	-1	0	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens		27	27	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	15.1 %	15.7 %	0.6 %	4	4	0	-4	-4	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	0	1	1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	29.9 %	29.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	2	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.1 %	26.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	
2261 : Contrôleurs et inspecteurs non destructifs	Ontario	25	24	-1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.2 %	14.2 %	0.0 %	4	3	-1	-4	-3	1	
05 : Contrôleurs		2	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	2	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.3 %	3.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		12	11	-1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.2 %	14.2 %	1.0 %	2	2	0	-2	-2	0	
7211 : Surveillants, machinistes et personnel assimilé	Ontario	6	7	1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.0 %	17.0 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	
7214 : Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des métiers de la transformation, du façonnage et du montage des métaux	Ontario	4	3	-1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.4 %	9.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
7216 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	2	1	-1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.3 %	9.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	4	1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	4	1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.0 %	17.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.0 %	17.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		128	114	-14	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	20.2 %	20.0 %	-0.2 %	26	23	-3	-26	-23	3	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Partenariat IMT

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
comparatif

Date #1 : 2009-07-16 Date #2 : 2010-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Membres des minorités visibles									Gap			Espace recrutement				
		Représentation			Représentation			Disponibilité			Gap										
		2009-07-16 #	2010-07-16 #	Changer #	2009-07-16 #	2010-07-16 #	Changer #	2009-07-16 %	2010-07-16 %	Changer %	2009-07-16 %	2010-07-16 %	Changer %	2009-07-16 #	2010-07-16 #	Changer #		2009-07-16 #	2010-07-16 #	Changer #	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	83	71	-12	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.8 %	22.8 %	0.0 %	19	16	-3	-19	-16	3	Ontario	
7232 : Outilleurs et matrices	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.7 %	17.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario	
7242 : Electriciens industriels	Ontario	4	3	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	11.7 %	11.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario	
7265 : Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.5 %	22.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario	
7266 : Forgerons et ajusteurs de matrices	Ontario	20	19	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	17.6 %	17.6 %	0.0 %	4	3	-1	-4	-3	1	Ontario	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf dans le secteur du textile)	Ontario	12	12	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	11.8 %	11.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ontario	
9231 : Opérateurs de contrôle central et de processus, Transformation des minéraux et des métaux	Ontario	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.3 %	9.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		24	22	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.2 %	-0.2 %	1	0	-1	-1	0	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	18	18	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.0 %	5.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Catharines - Niagara
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Catharines - Niagara
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		28	28	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.0 %	6.0 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	6	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	22	22	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.9 %	6.9 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	0	Catharines - Niagara
14 : Autres travailleurs manuels		23	23	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.2 %	7.2 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	23	23	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.2 %	7.2 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	0	Catharines - Niagara
Total		279	262	-17	2	3	1	0.7 %	1.1 %	0.4 %	14.6 %	14.3 %	-0.3 %	42	38	-4	-40	-35	5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Source : Recensement 2006 du Canada et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Partenariat IMT

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
comparatif

Date #1 : 2009-07-16 Date #2 : 2010-07-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Personnes handicapées									Disponibilité			Gap			Espace recrutement	
		Représentation			Représentation			Représentation			Représentation			Représentation							
		2009-07-16 #	2010-07-16 #	Changer #	2009-07-16 #	2010-07-16 #	Changer #	2009-07-16 %	2010-07-16 %	Changer %	2009-07-16 %	2010-07-16 %	Changer %	2009-07-16 #	2010-07-16 #	Changer #	2009-07-16 #	2010-07-16 #	Changer #		
01/02 : Directeurs	National	17	16	-1	2	2	0	11.8 %	12.5 %	0.7 %	3.2 %	3.2 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	0	National
03 : Professionnels	National	13	13	0	1	1	0	7.7 %	7.7 %	0.0 %	4.5 %	4.5 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	27	27	0	2	2	0	7.4 %	7.4 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	0	National
05 : Contrôleurs	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.5 %	9.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	12	11	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	4	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	128	114	-14	8	6	-2	6.3 %	5.3 %	-1.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %	7	6	-1	1	0	-1	0	National
10 : Personnel de bureau	National	24	22	-2	2	2	0	8.3 %	9.1 %	0.8 %	4.4 %	4.4 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.3 %	5.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	28	28	0	3	3	0	10.7 %	10.7 %	0.0 %	5.5 %	5.5 %	0.0 %	2	2	0	1	1	0	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	23	23	0	2	2	0	8.7 %	8.7 %	0.0 %	5.2 %	5.2 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	0	National
Total		279	262	-17	20	18	-2	7.2 %	6.9 %	-0.3 %	5.0 %	5.0 %	-0.0 %	15	14	-1	5	4	-1	0	National

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Source : Enquête sur la participation et les limitations d'activités (EPLA) de 2006 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Partenariat IMT

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
 comparatif**

Date #1 : 2009-07-16 Date #2 : 2010-07-16

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités
 visibles**

**Catégorie professionnelle de l'équité en matière
 d'emploi**

- 01 : Cadres supérieurs
- 02 : Cadres moyens et autres dirigeants
- 03 : Professionnels
- 04 : Semi-professionnels et techniciens
- 05 : Contrôleurs
- 06 : Surveillants : Artisanat et métiers
- 07 : Personnel administratif et de bureau principal
- 08 : Personnel qualifié de la vente et des services
- 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce
- 10 : Personnel de bureau
- 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services
- 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés
- 14 : Autres travailleurs manuels

Effectuer l'analyse par

- EEOG
- EEOG
- NOC
- NOC
- EEOG
- NOC
- EEOG
- NOC
- NOC
- EEOG
- EEOG
- EEOG
- EEOG

**Espace
 recrutement**

- National
- National
- National
- Provincial
- CMA
- Provincial
- CMA
- Provincial
- Provincial
- CMA
- CMA
- CMA
- CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Partenariat IMT

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé
 comparatif**

Date #1 : 2009-07-16 Date #2 : 2010-07-16

**Défauts de la FMA - Personnes
 handicapées**

**Catégorie professionnelle de l'équité en
 matière d'emploi**
 01 : Cadres

supérieurs 03 :

Professionnels

04 : Semi-professionnels et techniciens

05 : Superviseurs

6. : Superviseurs : Artisanat et métiers

7.: Personnel administratif et de bureau principal

08 : Personnel qualifié de la vente et des

services

09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 :

Personnel de bureau

11 : Personnel intermédiaire de la vente et

des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés

14 : Autres travailleurs manuels

**Effectuer l'analyse
 par
 EEOG**

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

EOG

**Espace
 recrutement**
 National

National

National

National

National

National

National

National

National

National

National

National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2010-07-16 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-03-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes																	
	Tous les employés			Représentation						Disponibilité						Gap		
	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	6	6	0	2	3	1	33.3 %	50.0 %	16.7 %	24.2 %	27.4 %	3.2 %	1	2	1	1	1	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	16	5	1	3	2	9.1 %	18.8 %	9.7 %	39.1 %	38.9 %	-0.2 %	4	6	2	-3	-3	0
03 : Professionnels	11	6	-5	2	3	1	18.2 %	50.0 %	31.8 %	27.2 %	35.6 %	8.4 %	3	2	-1	-1	1	2
04 : Semi-professionnels et techniciens	28	27	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	12.1 %	11.4 %	-0.7 %	3	3	0	-3	-3	0
05 : Contrôleurs	2	2	0	1	1	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	63.4 %	58.9 %	-4.5 %	1	1	0	0	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	7	-1	1	0	-1	12.5 %	0.0 %	-12.5 %	5.5 %	10.9 %	5.4 %	0	1	1	1	-1	-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	6	2	3	3	0	75.0 %	50.0 %	-25.0 %	87.3 %	87.1 %	-0.2 %	3	5	2	0	-2	-2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.5 %	0.0 %	-28.5 %	0	0	0	0	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	104	102	-2	3	6	3	2.9 %	5.9 %	3.0 %	4.9 %	3.8 %	-1.1 %	5	4	-1	-2	2	4
10 : Personnel de bureau	21	15	-6	15	11	-4	71.4 %	73.3 %	1.9 %	75.0 %	71.3 %	-3.7 %	16	11	-5	-1	0	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	69.0 %	66.9 %	-2.1 %	1	1	0	0	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	21	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.1 %	18.2 %	-2.9 %	6	4	-2	-6	-4	2
14 : Autres travailleurs manuels	23	27	4	0	1	1	0.0 %	3.7 %	3.7 %	18.8 %	14.9 %	-3.9 %	4	4	0	-4	-3	1
Total	248	236	-12	29	32	3	11.7 %	13.6 %	1.9 %	19.9 %	18.4 %	-1.6 %	47	44	-3	-18	-12	6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2006 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2010-07-16 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-03-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones																		
	Tous les employés			Représentation			Peuples autochtones			Disponibilité			Gap						
	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	6	0	1	1	0	16.7 %	16.7 %	0.0 %	2.4 %	2.9 %	0.5 %	0	0	0	0	1	1	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	16	5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	2.2 %	0.3 %	0	0	0	0	0	0	0
03 : Professionnels	11	6	-5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	1.5 %	0.6 %	0	0	0	0	0	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	28	27	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	2.9 %	2.2 %	0	1	1	0	-1	-1	0
05 : Contrôleurs	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	7	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.4 %	0.3 %	0	0	0	0	0	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	6	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.6 %	4.1 %	0.5 %	0	0	0	0	0	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.0 %	-0.6 %	0	0	0	0	0	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	104	102	-2	0	1	1	0.0 %	1.0 %	1.0 %	1.3 %	2.7 %	1.4 %	1	3	2	-1	-2	-1	0
10 : Personnel de bureau	21	15	-6	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.7 %	3.5 %	-0.2 %	1	1	0	-1	-1	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.2 %	0.1 %	0	0	0	0	0	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	21	-7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.8 %	0.1 %	1	1	0	-1	-1	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	23	27	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.5 %	0.2 %	1	1	0	-1	-1	0	0
Total	248	236	-12	1	2	1	0.4 %	0.9 %	0.5 %	1.8 %	2.7 %	0.9 %	4	7	3	-3	-5	-2	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2006 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2010-07-16 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-03-05

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Disponibilité			Gap		
	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer			
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#			
01 : Cadres supérieurs	6	6	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	8.7%	10.1%	1.4%	1	1	0	-1	-1	0			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	16	5	0	1	1	0.0%	6.3%	6.3%	14.0%	15.0%	1.0%	2	2	0	-2	-1	1			
03 : Professionnels	11	6	-5	3	2	-1	27.3%	33.3%	6.0%	22.2%	25.2%	3.0%	2	2	0	1	0	-1			
04 : Semi-professionnels et techniciens	28	27	-1	0	3	3	0.0%	11.1%	11.1%	15.8%	15.5%	-0.3%	4	4	0	-4	-1	3			
05 : Contrôleurs	2	2	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	3.3%	7.0%	3.7%	0	0	0	0	0	0			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	7	-1	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	13.2%	13.3%	0.1%	1	1	0	-1	-1	0			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	6	2	0	1	1	0.0%	16.7%	16.7%	1.2%	1.6%	0.4%	0	0	0	0	1	1			
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	-1	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	17.0%	0.0%	-17.0%	0	0	0	0	0	0			
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	104	102	-2	0	4	4	0.0%	3.9%	3.9%	20.0%	20.5%	0.5%	21	21	0	-21	-17	4			
10 : Personnel de bureau	21	15	-6	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	3.3%	1.1%	0	0	0	0	0	0			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	7.8%	7.6%	-0.2%	0	0	0	0	0	0			
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	21	-7	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	5.7%	5.2%	-0.5%	2	1	-1	-2	-1	1			
14 : Autres travailleurs manuels	23	27	4	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	7.2%	7.7%	0.5%	2	2	0	-2	-2	0			
Total	248	236	-12	3	11	8	1.2%	4.7%	3.4%	14.1%	14.6%	0.6%	35	34	-1	-32	-23	9			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2006 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - R&G Holdings Corp & Flannery Investments Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2010-07-16 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-03-05

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées																				
	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Gap		
	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer	2010-07-16	2018-03-05	Changer			
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#			
01/02 : Directeurs	17	22	5	3	4	1	17.6%	18.2%	0.6%	3.2%	4.3%	1.1%	1	1	0	2	3	1			
03 : Professionnels	11	6	-5	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	3.8%	-0.7%	0	0	0	0	0	0			
04 : Semi-professionnels et techniciens	28	27	-1	1	0	-1	3.6%	0.0%	-3.6%	4.8%	4.6%	-0.2%	1	1	0	0	-1	-1			
05 : Contrôleurs	2	2	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%	13.9%	4.4%	0	0	0	0	0	0			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	7	-1	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	4.6%	7.8%	3.2%	0	1	1	0	-1	-1			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	6	2	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	3.4%	0.8%	0	0	0	0	0	0			
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	-1	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	3.5%	-2.1%	0	0	0	0	0	0			
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	104	102	-2	7	4	-3	6.7%	3.9%	-2.8%	5.3%	3.8%	-1.5%	6	4	-2	1	0	-1			
10 : Personnel de bureau	21	15	-6	2	1	-1	9.5%	6.7%	-2.8%	4.4%	7.0%	2.6%	1	1	0	1	0	-1			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	5.6%	0.3%	0	0	0	0	0	0			
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	28	21	-7	4	2	-2	14.3%	9.5%	-4.8%	5.5%	4.8%	-0.7%	2	1	-1	2	1	-1			
14 : Autres travailleurs manuels	23	27	4	2	1	-1	8.7%	3.7%	-5.0%	5.2%	5.3%	0.1%	1	1	0	1	0	-1			
Total	248	236	-12	19	12	-7	7.6%	5.1%	-2.6%	5.0%	4.6%	-0.4%	12	10	-2	7	2	-5			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2010-07-16 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-03-05

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2010-07-16 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-03-05

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National