


Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 2 500
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_f.pl?Function=getVD&TVD=118464 541619	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 600, rue De la Gauchetière Ouest, Bureau 2000 Tour de la Banque nationale	Ville Montreal	Province Quebec	Code postal H3B 4L8
Numéro de téléphone 514-878-2691			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Caroline Lampron	Titre Consultant principal en développement du capital		
Numéro de téléphone 514-393-4718	Adresse de courriel lampron.caroline@rcgt.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Marco Perron	Titre Partenaire		
Numéro de téléphone 613-760-3535	Adresse de courriel Perron.Marco@rcgt.com	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature		Date (AAAA/MM/JJ) 2015-12-23	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-09-21 à 2018-06-08

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	115	3	0	118	Montréal	872	36	0	908
Québec	2030	106	0	2136	Toronto	2	0	0	2
Nouveau Brunswick	20	0	0	20	Vancouver	1	0	0	1
Colombie-Britannique	1	0	0	1	Saguenay	88	5	0	93
Nombre total d'employés au Canada				2275	Québec	230	12	0	242
					Sherbrooke	172	10	0	182
					Trois-Rivières	36	0	0	36
					Ottawa - Gatineau	146	4	0	150
					N.B. moins CMA	20	0	0	20
					Ont. moins les RMR	8	0	0	8
					Que. moins CMA	591	42	0	633
					Total des employés au Canada				2275

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-21 à 2018-06-08						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	237	193	44	4	3	1	2	2				
	Total	237	193	44	4	3	1	2	2				
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	262	146	116	6	2	4	1	1	8	5	3	
	Total	262	146	116	6	2	4	1	1	8	5	3	
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	891	396	495	9	4	5	2	1	1	52	37	15
	Total	891	396	495	9	4	5	2	1	1	52	37	15
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	30	19	11	1	1				8	3	5	
	Total	30	19	11	1	1				8	3	5	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-21 à 2018-06-08 Tous les employés						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	33	7	26							5	1	4
	Total	33	7	26							5	1	4
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	591	75	516	6	2	4	3	1	2	24	8	16
	Total	591	75	516	6	2	4	3	1	2	24	8	16
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	98	14	84				1		1	10	5	5
	Total	98	14	84				1		1	10	5	5

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-21 à 2018-06-08 Tous les employés						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	4	14							1	1	
	Total	18	4	14							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2							1		1
	Total	3	1	2							1		1
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		2166	856	1310	26	12	14	9	5	4	109	60	49

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-21 à 2018-06-08 Tous les employés						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	2	11			1		1				
	Total	13	2	11			1		1				
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	3	17	1		1						
	Total	20	3	17	1		1						
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	63	7	56							1		1
	Total	63	7	56							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-21 à 2018-06-08 Tous les employés						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	8		8									
	Total	8		8									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Nombre total d'employés		109	12	97	1		1	1		1	1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : SOMMAIRE DU

SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-08-21 à 2018-06-08			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2166	856	1310	26	12	14	9	5	4	109	60	49
Nombre total d'employés	2166	856	1310	26	12	14	9	5	4	109	60	49

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : SOMMAIRE DU

SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-08-21 à 2018-06-08			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	109	12	97	1		1	1		1	1		1
Nombre total d'employés	109	12	97	1		1	1		1	1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	47	32	15	1	1					7	6	1
Professionnels	275	149	126							38	29	9
Semi-professionnels et techniciens	27	14	13							11	3	8
Contrôleurs	17	1	16							4		4
Personnel administratif et de bureau principal	209	45	164	3	1	2	1	1		29	15	14
Personnel de bureau	42	11	31				1	1		11	6	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	3	8							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	2	1							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	633	259	374	4	2	2	2	2		103	61	42

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2		2									
Professionnels	6	2	4									
Personnel administratif et de bureau principal	11	2	9							2		2
Personnel de bureau	4		4							1		1
Nombre total d'employés embauchés	23	4	19							3		3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). Période de référence 2008-09-21 à 2010-06-08											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	51	28	23	2	1	1				1		1
Professionnels	380	196	184	1		1	1		1	21	14	7
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1	1	1							
Contrôleurs	11	3	8									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	31	4	27									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	478	233	245	4	2	2	1		1	22	14	8
Nombre total de promotions	536	263	273	4	2	2	1		1	25	15	10

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu. Révisé de référence 2008-09-21 à 2010-06-01) uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu.											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	2	1	1									
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	6	1	5						1		1	
Nombre total d'employés promus	10	2	8						1		1	
Nombre total de promotions	10	2	8						1		1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	3	1	1	1							
Cadres moyens et autres dirigeants	60	34	26	1	1					3	3	
Professionnels	356	167	189	4	3	1	2		2	31	15	16
Semi-professionnels et techniciens	14	11	3	1	1					5	2	3
Contrôleurs	13	1	12									
Personnel administratif et de bureau principal	182	40	142	1		1				22	9	13
Personnel de bureau	28	4	24				1	1		3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7		7									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	667	263	404	8	6	2	3	1	2	65	31	34

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	11		11	1		1						
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	15	1	14							1		1
Personnel de bureau	4		4							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	34	2	32	1		1				2		2

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	237	44	18.6 %	27.4 %	65	-21	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	275	127	46.2 %	38.9 %	107	20	National	
03 : Professionnels		911	512	56.2 %	53.7 %	489	23		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	671	393	58.6 %	55.1 %	370	23	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	31	10	32.3 %	50.1 %	16	-6	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	43	36	83.7 %	71.1 %	31	5	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	73	30	41.1 %	42.0 %	31	-1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	26	18	69.2 %	66.4 %	17	1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	35	4	11.4 %	28.3 %	10	-6	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	1	100.0 %	35.2 %	0	1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	9	1	11.1 %	17.9 %	2	-1	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	1	100.0 %	53.8 %	1	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	1	100.0 %	42.5 %	0	1	National	
5122 : Rédacteurs en chef	National	16	14	87.5 %	62.7 %	10	4	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	4	3	75.0 %	69.9 %	3	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		30	11	36.7 %	23.4 %	7	4		
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	11	8	72.7 %	24.2 %	3	5	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	9	0	0.0 %	19.6 %	2	-2	Québec	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	3	3	100.0 %	43.5 %	1	2	Québec	
05 : Contrôleurs		36	29	80.6 %	52.2 %	19	10		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	24	19	79.2 %	50.8 %	12	7	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	2	66.7 %	50.7 %	2	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	3	75.0 %	58.8 %	2	1	Que. moins CMA	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #	%	Femmes Disponibili %	#	Gap #	Espace recrutement
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	2	100.0 %	52.6 %	1	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	3	100.0 %	55.6 %	2	1	Sherbrooke
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	2	100.0 %	38.4 %	1	1	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Québec	2	2	100.0 %	38.4 %	1	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		654	572	87.5 %	83.9 %	549	23	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	202	166	82.2 %	80.8 %	163	3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	11	7	63.6 %	86.1 %	9	2	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	3	100.0 %	87.1 %	3	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	25	20	80.0 %	77.2 %	19	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	265	240	90.6 %	87.5 %	232	8	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	56	50	89.3 %	80.9 %	45	5	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	28	27	96.4 %	81.9 %	23	4	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	52	48	92.3 %	84.2 %	44	4	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	12	11	91.7 %	83.5 %	10	1	Trois-Rivières
10 : Personnel de bureau		106	92	86.8 %	63.8 %	68	24	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	39	28	71.8 %	62.5 %	24	4	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	6	5	83.3 %	65.8 %	4	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	29	29	100.0 %	66.8 %	19	10	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	16	14	87.5 %	61.6 %	10	4	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	1	1	100.0 %	61.8 %	1	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	14	14	100.0 %	63.0 %	9	5	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	100.0 %	64.9 %	1	0	Trois-Rivières
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		20	16	80.0 %	61.8 %	12	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	16	80.0 %	61.8 %	12	4	Montréal

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	% ^{fé}	#	#		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	2	66.7 %	13.2 %	0	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	2	66.7 %	13.2 %	0	2		Québec
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	51.1 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	51.1 %	1	-1		Montréal
Total		2275	1407	61.9 %	57.9 %	1318	89		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	237	4	1.7 %	2.9 %	7	-3	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	275	6	2.2 %	2.2 %	6	0	National
03 : Professionnels		911	10	1.1 %	1.4 %	13	-3	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	671	9	1.3 %	1.3 %	9	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	31	1	3.2 %	0.9 %	0	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	43	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	73	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	26	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	35	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	16	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		30	1	3.3 %	1.3 %	0	1	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	11	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	9	1	11.1 %	1.3 %	0	1	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	3	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		36	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	24	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Que. moins CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Québec	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		654	6	0.9 %	1.8 %	12	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	202	2	1.0 %	0.7 %	1	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	11	0	0.0 %	2.7 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	25	1	4.0 %	3.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	265	1	0.4 %	2.9 %	8	-7	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	56	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	28	1	3.6 %	2.3 %	1	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	52	1	1.9 %	0.4 %	0	1	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	12	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Trois-Rivières
10 : Personnel de bureau		106	0	0.0 %	1.6 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	39	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	6	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	29	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	16	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Trois-Rivières
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		20	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Total		2275	27	1.2 %	1.8 %	40	13	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	237	0	0.0 %	10.1 %	24	-24	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	275	8	2.9 %	15.0 %	41	-33	National
03 : Professionnels		911	52	5.7 %	26.3 %	240	-188	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	671	21	3.1 %	27.5 %	185	-164	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	31	1	3.2 %	35.4 %	11	-10	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	43	1	2.3 %	14.1 %	6	-5	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	73	18	24.7 %	21.6 %	16	2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	26	2	7.7 %	16.9 %	4	-2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	35	7	20.0 %	31.4 %	11	-4	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	9	2	22.2 %	31.5 %	3	-1	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	16	0	0.0 %	13.2 %	2	-2	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	4	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		30	8	26.7 %	22.4 %	7	1	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	0	0.0 %	13.1 %	1	-1	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	11	5	45.5 %	35.9 %	4	1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	9	2	22.2 %	18.2 %	2	0	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	3	1	33.3 %	7.3 %	0	1	Québec
05 : Contrôleurs		36	5	13.9 %	12.7 %	5	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	24	4	16.7 %	16.7 %	4	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	1	33.3 %	14.7 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Que. moins CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Sherbrooke
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	0	0.0 %	9.6 %	0	0	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Québec	2	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		654	25	3.8 %	4.8 %	31	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	202	15	7.4 %	12.2 %	25	-10	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	11	0	0.0 %	1.0 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	25	1	4.0 %	12.2 %	3	-2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	265	2	0.8 %	0.6 %	2	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	56	5	8.9 %	1.5 %	1	4	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	28	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	52	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	12	2	16.7 %	2.2 %	0	2	Trois-Rivières
10 : Personnel de bureau		106	10	9.4 %	8.1 %	9	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	39	8	20.5 %	17.4 %	7	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	6	2	33.3 %	14.7 %	1	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	29	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	16	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	1	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	14	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Trois-Rivières
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		20	1	5.0 %	22.2 %	4	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	1	5.0 %	22.2 %	4	-3	Montréal

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	1	33.3 %	2.3 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	1	33.3 %	2.3 %	0	1	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Montréal
Total		2275	110	4.8 %	15.9 %	361	251	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Directeurs	National	512	4	0.8 %	4.3 %	22	-18	National
03 : Professionnels	National	911	2	0.2 %	3.8 %	35	-33	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	30	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National
05 : Contrôleurs	National	36	0	0.0 %	13.9 %	5	-5	National
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	654	3	0.5 %	3.4 %	22	-19	National
10 : Personnel de bureau	National	106	1	0.9 %	7.0 %	7	-6	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	20	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	3	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
Total		2275	10	0.4 %	4.1 %	93	-83	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-11

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation						Disponibilité						Gap			Espace recrutement
		2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	239	237	-2	45	44	-1	18.8 %	18.6 %	-0.2 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	65	65	0	-20	-21	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	286	275	-11	136	127	-9	47.6 %	46.2 %	-1.4 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	111	107	-4	25	20	-5	National
03 : Professionnels		995	911	-84	581	512	-69	58.4 %	56.2 %	-2.2 %	54.4 %	53.7 %	-0.7 %	541	489	-52	40	23	-17	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	768	671	-97	446	393	-53	58.1 %	58.6 %	0.5 %	55.1 %	55.1 %	0.0 %	423	370	-53	23	23	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	30	31	1	9	10	1	30.0 %	32.3 %	2.3 %	50.1 %	50.1 %	0.0 %	15	16	1	-6	-6	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	43	43	0	37	36	-1	86.0 %	83.7 %	-2.3 %	71.1 %	71.1 %	0.0 %	31	31	0	6	5	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	63	73	10	31	30	-1	49.2 %	41.1 %	-8.1 %	42.0 %	42.0 %	0.0 %	26	31	5	5	-1	-6	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	29	26	-3	24	18	-6	82.8 %	69.2 %	-13.6 %	66.4 %	66.4 %	0.0 %	19	17	-2	5	1	-4	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	24	35	11	4	4	0	16.7 %	11.4 %	-5.3 %	28.3 %	28.3 %	0.0 %	7	10	3	-3	-6	-3	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	0	1	1	0	1	1	0.0 %	100.0 %	100.0 %	35.2 %	35.2 %	0.0 %	0	0	0	0	1	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	9	9	0	2	1	-1	22.2 %	11.1 %	-11.1 %	17.9 %	17.9 %	0.0 %	2	2	0	0	-1	-1	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	53.8 %	53.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	1	-1	2	1	-1	100.0 %	100.0 %	0.0 %	42.5 %	42.5 %	0.0 %	1	0	-1	1	1	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	54.9 %	54.9 %	0.0 %	1	0	-1	-1	0	1	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	19	16	-3	19	14	-5	100.0 %	87.5 %	-12.5 %	62.7 %	62.7 %	0.0 %	12	10	-2	7	4	-3	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	6	4	-2	6	3	-3	100.0 %	75.0 %	-25.0 %	69.9 %	69.9 %	0.0 %	4	3	-1	2	0	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		17	30	13	1	11	10	5.9 %	36.7 %	30.8 %	20.6 %	23.4 %	2.8 %	4	7	3	-3	4	7	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	7	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.5 %	18.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	0	11	11	0	8	8	0.0 %	72.7 %	72.7 %	24.2 %	24.2 %	0.0 %	0	3	3	0	5	5	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	9	9	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.6 %	19.6 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	1	3	2	1	3	2	100.0 %	100.0 %	0.0 %	43.5 %	43.5 %	0.0 %	0	1	1	1	2	1	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raymond Chabot Grant
 Thornton S.E.N.C.R.L.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Femmes																		Espace recrutement
		Tous les employés			Représentation			Disponibilité									Gap			
		2016-09-26 #	2018-06-08 #	Changer	2016-09-26 #	2018-06-08 #	Changer	2016-09-26 %	2018-06-08 %	Changer	2016-09-26 %	2018-06-08 %	Changer	2016-09-26 #	2018-06-08 #	Changer	2016-09-26 #	2018-06-08 #	Changer	
05 : Contrôleurs		32	36	4	25	29	4	78.1 %	80.6 %	2.5 %	52.3 %	52.2 %	-0.1 %	17	19	2	8	10	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	21	24	3	15	19	4	71.4 %	79.2 %	7.8 %	50.8 %	50.8 %	0.0 %	11	12	1	4	7	3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	3	1	2	2	0	100.0 %	66.7 %	-33.3 %	50.7 %	50.7 %	0.0 %	1	2	1	1	0	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	4	0	3	3	0	75.0 %	75.0 %	0.0 %	58.8 %	58.8 %	0.0 %	2	2	0	1	1	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	2	0	2	2	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	52.6 %	52.6 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	3	0	3	3	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	55.6 %	55.6 %	0.0 %	2	2	0	1	1	0	Sherbrooke
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	2	0	2	2	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	38.4 %	38.4 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Québec	2	2	0	2	2	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	38.4 %	38.4 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		631	654	23	555	572	17	88.0 %	87.5 %	-0.5 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	529	549	20	26	23	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	197	202	5	165	166	1	83.8 %	82.2 %	-1.6 %	80.8 %	80.8 %	0.0 %	159	163	4	6	3	-3	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	8	11	3	5	7	2	62.5 %	63.6 %	1.1 %	86.1 %	86.1 %	0.0 %	7	9	2	-2	-2	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	3	1	2	3	1	100.0 %	100.0 %	0.0 %	87.1 %	87.1 %	0.0 %	2	3	1	0	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	22	25	3	18	20	2	81.8 %	80.0 %	-1.8 %	77.2 %	77.2 %	0.0 %	17	19	2	1	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	258	265	7	236	240	4	91.5 %	90.6 %	-0.9 %	87.5 %	87.5 %	0.0 %	226	232	6	10	8	-2	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	60	56	-4	52	50	-2	86.7 %	89.3 %	2.6 %	80.9 %	80.9 %	0.0 %	49	45	-4	3	5	2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	28	28	0	27	27	0	96.4 %	96.4 %	0.0 %	81.9 %	81.9 %	0.0 %	23	23	0	4	4	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	45	52	7	41	48	7	91.1 %	92.3 %	1.2 %	84.2 %	84.2 %	0.0 %	38	44	6	3	4	1	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	11	12	1	9	11	2	81.8 %	91.7 %	9.9 %	83.5 %	83.5 %	0.0 %	9	10	1	0	1	1	Trois-Rivières
10 : Personnel de bureau		93	106	13	86	92	6	92.5 %	86.8 %	-5.7 %	63.8 %	63.8 %	0.0 %	59	68	9	27	24	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	32	39	7	26	28	2	81.3 %	71.8 %	-9.5 %	62.5 %	62.5 %	0.0 %	20	24	4	6	4	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	6	2	4	5	1	100.0 %	83.3 %	-16.7 %	65.8 %	65.8 %	0.0 %	3	4	1	1	1	0	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Femmes																		Espace recrutement
		Tous les employés			Représentation			Disponibilité			Gap									
		2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer				
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	25	29	4	25	29	4	100.0 %	100.0 %	0.0 %	66.8 %	66.8 %	0.0 %	17	19	2	8	10	2	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	15	16	1	14	14	0	93.3 %	87.5 %	-5.8 %	61.6 %	61.6 %	0.0 %	9	10	1	5	4	-1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	61.8 %	61.8 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	15	14	-1	15	14	-1	100.0 %	100.0 %	0.0 %	63.0 %	63.0 %	0.0 %	9	9	0	6	5	-1	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	64.9 %	64.9 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Trois-Rivières
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		18	20	2	17	16	-1	94.4 %	80.0 %	-14.4 %	61.8 %	61.8 %	0.0 %	11	12	1	6	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	18	20	2	17	16	-1	94.4 %	80.0 %	-14.4 %	61.8 %	61.8 %	0.0 %	11	12	1	6	4	-2	Montréal
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	3	0	1	2	1	33.3 %	66.7 %	33.4 %	14.9 %	13.2 %	-1.7 %	0	0	0	1	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.4 %	18.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	3	1	1	2	1	50.0 %	66.7 %	16.7 %	13.2 %	13.2 %	0.0 %	0	0	0	1	2	1	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service		1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	51.1 %	51.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	51.1 %	51.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Montréal
Total		2317	2275	-42	1449	1407	-42	62.6 %	61.9 %	-0.7 %	57.8 %	57.9 %	0.1 %	1339	1318	-21	110	89	-21	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raymond Chabot Grant
 Thornton S.E.N.C.R.L.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones																		Espace recrutement			
		Tous les employés			Représentation									Disponibilité							Gap		
		2016-09-26 #	2018-06-08 #	Changer #	2016-09-26 #	2018-06-08 #	Changer #	2016-09-26 %	2018-06-08 %	Changer %	2016-09-26 %	2018-06-08 %	Changer %	2016-09-26 #	2018-06-08 #	Changer #	2016-09-26 #	2018-06-08 #	Changer #				
01 : Cadres supérieurs	National	239	237	-2	5	4	-1	2.1 %	1.7 %	-0.4 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	7	7	0	-2	-3	-1	National			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	286	275	-11	6	6	0	2.1 %	2.2 %	0.1 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	6	6	0	0	0	0	National			
03 : Professionnels		995	911	-84	14	10	-4	1.4 %	1.1 %	-0.3 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	14	13	-1	0	-3	-3				
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	768	671	-97	12	9	-3	1.6 %	1.3 %	-0.3 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	10	9	-1	2	0	-2	National			
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	30	31	1	1	1	0	3.3 %	3.2 %	-0.1 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	National			
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	43	43	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National			
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	63	73	10	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National			
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	29	26	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National			
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	24	35	11	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	0	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	9	9	0	1	0	-1	11.1 %	0.0 %	-11.1 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	1	0	-1	National			
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.9 %	1.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
5122 : Rédacteurs en chef	National	19	16	-3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
04 : Semi-professionnels et techniciens		17	30	13	1	1	0	5.9 %	3.3 %	-2.6 %	1.1 %	1.3 %	0.2 %	0	0	0	1	1	0				
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	7	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	0	11	11	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ontario			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	9	9	0	1	1	0	11.1 %	11.1 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Québec			
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	1	3	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec			

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones																		Espace recrutement
		Tous les employés			Représentation			Disponibilité									Gap			
		2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
05 : Contrôleurs		32	36	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	21	24	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	3	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.8 %	2.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.2 %	1.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Sherbrooke
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Québec	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		631	654	23	4	6	2	0.6 %	0.9 %	0.3 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	11	12	1	-7	-6	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	197	202	5	3	2	-1	1.5 %	1.0 %	-0.5 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	1	1	0	2	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	8	11	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	3	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	22	25	3	0	1	1	0.0 %	4.0 %	4.0 %	3.2 %	3.2 %	0.0 %	1	1	0	-1	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	258	265	7	0	1	1	0.0 %	0.4 %	0.4 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	7	8	1	-7	-7	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	60	56	-4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	28	28	0	0	1	1	0.0 %	3.6 %	3.6 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	0	1	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	45	52	7	1	1	0	2.2 %	1.9 %	-0.3 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	11	12	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Trois-Rivières
10 : Personnel de bureau		93	106	13	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.6 %	0.1 %	1	2	1	-1	-2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	32	39	7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	6	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.8 %	2.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ottawa - Gatineau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones																		Espace recrutement
		Tous les employés			Représentation			Disponibilité									Gap			
		2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	
#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	25	29	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.2 %	3.2 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	15	16	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Saguenay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	15	14	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Trois-Rivières
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		18	20	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	18	20	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	3	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec
13 : Autres personnels de vente et de service		1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Montréal
Total		2317	2275	-42	30	27	-3	1.3 %	1.2 %	-0.1 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	39	40	1	-9	-13	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raymond Chabot Grant
 Thornton S.E.N.C.R.L.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles																		Espace recrutement			
		Tous les employés			Représentation									Disponibilité							Gap		
		2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#				
01 : Cadres supérieurs	National	239	237	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	24	24	0	-24	-24	0	National			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	286	275	-11	4	8	4	1.4 %	2.9 %	1.5 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	43	41	-2	-39	-33	6	National			
03 : Professionnels		995	911	-84	45	52	7	4.5 %	5.7 %	1.2 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	262	240	-22	-217	-188	29				
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	768	671	-97	27	21	-6	3.5 %	3.1 %	-0.4 %	27.5 %	27.5 %	0.0 %	211	185	-26	-184	-164	20	National			
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	30	31	1	0	1	1	0.0 %	3.2 %	3.2 %	35.4 %	35.4 %	0.0 %	11	11	0	-11	-10	1	National			
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	43	43	0	2	1	-1	4.7 %	2.3 %	-2.4 %	14.1 %	14.1 %	0.0 %	6	6	0	-4	-5	-1	National			
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	63	73	10	9	18	9	14.3 %	24.7 %	10.4 %	21.6 %	21.6 %	0.0 %	14	16	2	-5	2	7	National			
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	29	26	-3	2	2	0	6.9 %	7.7 %	0.8 %	16.9 %	16.9 %	0.0 %	5	4	-1	-3	-2	1	National			
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	24	35	11	3	7	4	12.5 %	20.0 %	7.5 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	8	11	3	-5	-4	1	National			
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	0	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.3 %	32.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	9	9	0	1	2	1	11.1 %	22.2 %	11.1 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	3	3	0	-2	-1	1	National			
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	1	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	12.5 %	12.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.7 %	10.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
5122 : Rédacteurs en chef	National	19	16	-3	1	0	-1	5.3 %	0.0 %	-5.3 %	13.2 %	13.2 %	0.0 %	3	2	-1	-2	-2	0	National			
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	6	4	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National			
04 : Semi-professionnels et techniciens		17	30	13	2	8	6	11.8 %	26.7 %	14.9 %	15.5 %	22.4 %	6.9 %	3	7	4	-1	1	2				
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Québec	7	7	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.1 %	13.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Québec			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	0	11	11	0	5	5	0.0 %	45.5 %	45.5 %	35.9 %	35.9 %	0.0 %	0	4	4	0	1	1	Ontario			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	9	9	0	2	2	0	22.2 %	22.2 %	0.0 %	18.2 %	18.2 %	0.0 %	2	2	0	0	0	0	Québec			
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	1	3	2	0	1	1	0.0 %	33.3 %	33.3 %	7.3 %	7.3 %	0.0 %	0	0	0	0	1	1	Québec			

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité									Gap			Espace recrutement
		2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer							
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#							
05 : Contrôleurs		32	36	4	1	5	4	3.1 %	13.9 %	10.8 %	12.3 %	12.7 %	0.4 %	4	5	1	-3	0	3							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	21	24	3	1	4	3	4.8 %	16.7 %	11.9 %	16.7 %	16.7 %	0.0 %	4	4	0	-3	0	3	Montréal						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	3	1	0	1	1	0.0 %	33.3 %	33.3 %	14.7 %	14.7 %	0.0 %	0	0	0	0	1	1	Ottawa - Gatineau						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	4	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.7 %	0.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Que. moins CMA						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Sherbrooke						
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.6 %	9.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0							
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Québec	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.6 %	9.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec						
07 : Personnel administratif et de bureau principal		631	654	23	18	25	7	2.9 %	3.8 %	0.9 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	30	31	1	-12	-6	6							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	197	202	5	12	15	3	6.1 %	7.4 %	1.3 %	12.2 %	12.2 %	0.0 %	24	25	1	-12	-10	2	Montréal						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	8	11	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	N.B. moins CMA						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	3	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ont. moins de RMR						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	22	25	3	0	1	1	0.0 %	4.0 %	4.0 %	12.2 %	12.2 %	0.0 %	3	3	0	-3	-2	1	Ottawa - Gatineau						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	258	265	7	0	2	2	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	2	2	0	-2	0	2	Que. moins CMA						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	60	56	-4	5	5	0	8.3 %	8.9 %	0.6 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	1	1	0	4	4	0	Québec						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	28	28	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Saguenay						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	45	52	7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Sherbrooke						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	11	12	1	1	2	1	9.1 %	16.7 %	7.6 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	0	0	0	1	2	1	Trois-Rivières						
10 : Personnel de bureau		93	106	13	3	10	7	3.2 %	9.4 %	6.2 %	7.6 %	8.1 %	0.5 %	7	9	2	-4	1	5							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	32	39	7	2	8	6	6.3 %	20.5 %	14.2 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	6	7	1	-4	1	5	Montréal						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	4	6	2	0	2	2	0.0 %	33.3 %	33.3 %	14.7 %	14.7 %	0.0 %	1	1	0	-1	1	2	Ottawa - Gatineau						

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Membres des minorités visibles									Espace recrutement
								Disponibilité			Gap												
		2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer				
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	25	29	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Que. moins CMA		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	15	16	1	1	0	-1	6.7 %	0.0 %	-6.7 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	0	0	1	0	-1	0	Québec		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saguenay	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.4 %	0.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Saguenay		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	15	14	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.6 %	2.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Sherbrooke		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Trois-Rivières		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		18	20	2	0	1	1	0.0 %	5.0 %	5.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	4	4	0	-4	-3	1	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	18	20	2	0	1	1	0.0 %	5.0 %	5.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	4	4	0	-4	-3	1	0	Montréal		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		3	3	0	0	1	1	0.0 %	33.3 %	33.3 %	9.1 %	2.3 %	-6.8 %	0	0	0	0	1	1	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	22.7 %	22.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Montréal		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	3	1	0	1	1	0.0 %	33.3 %	33.3 %	2.3 %	2.3 %	0.0 %	0	0	0	0	1	1	0	Québec		
13 : Autres personnels de vente et de service		1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Montréal		
Total		2317	2275	-42	73	110	37	3.2 %	4.8 %	1.7 %	16.3 %	15.9 %	-0.4 %	377	361	-16	-304	-251	53				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raymond Chabot Grant
Thornton S.E.N.C.R.L.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité									Gap			Espace recrutement
		2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer							
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#							
01/02 : Directeurs	National	525	512	-13	4	4	0	0.8 %	0.8 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	23	22	-1	-19	-18	1	National						
03 : Professionnels	National	995	911	-84	4	2	-2	0.4 %	0.2 %	-0.2 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	38	35	-3	-34	-33	1	National						
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	17	30	13	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National						
05 : Contrôleurs	National	32	36	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5	-1	National						
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National						
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	631	654	23	2	3	1	0.3 %	0.5 %	0.2 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	21	22	1	-19	-19	0	National						
10 : Personnel de bureau	National	93	106	13	1	1	0	1.1 %	0.9 %	-0.2 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	7	7	0	-6	-6	0	National						
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	18	20	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National						
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National						
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National						
Total		2317	2275	-42	11	10	-1	0.5 %	0.4 %	-0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	95	93	-2	-84	-83	1							

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Disponibilité						Gap		
	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	239	237	-2	45	44	-1	18.8 %	18.6 %	-0.2 %	27.4 %	27.4 %	0.0 %	65	65	0	-20	-21	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	286	275	-11	136	127	-9	47.6 %	46.2 %	-1.4 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	111	107	-4	25	20	-5
03 : Professionnels	995	911	-84	581	512	-69	58.4 %	56.2 %	-2.2 %	54.4 %	53.7 %	-0.7 %	541	489	-52	40	23	-17
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	30	13	1	11	10	5.9 %	36.7 %	30.8 %	20.6 %	23.4 %	2.8 %	4	7	3	-3	4	7
05 : Contrôleurs	32	36	4	25	29	4	78.1 %	80.6 %	2.5 %	52.3 %	52.2 %	-0.1 %	17	19	2	8	10	2
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	2	0	2	2	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	38.4 %	38.4 %	0.0 %	1	1	0	1	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	631	654	23	555	572	17	88.0 %	87.5 %	-0.5 %	83.9 %	83.9 %	0.0 %	529	549	20	26	23	-3
10 : Personnel de bureau	93	106	13	86	92	6	92.5 %	86.8 %	-5.7 %	63.8 %	63.8 %	0.0 %	59	68	9	27	24	-3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	20	2	17	16	-1	94.4 %	80.0 %	-14.4 %	61.8 %	61.8 %	0.0 %	11	12	1	6	4	-2
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3	0	1	2	1	33.3 %	66.7 %	33.4 %	14.9 %	13.2 %	-1.7 %	0	0	0	1	2	1
13 : Autres personnels de vente et de service	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	51.1 %	51.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0
Total	2317	2275	-42	1449	1407	-42	62.6 %	61.9 %	-0.7 %	57.8 %	57.9 %	0.1 %	1339	1318	-21	110	89	-21

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones																				
	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Gap		
	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer			
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#			
01 : Cadres supérieurs	239	237	-2	5	4	-1	2.1 %	1.7 %	-0.4 %	2.9 %	2.9 %	0.0 %	7	7	0	-2	-3	-1			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	286	275	-11	6	6	0	2.1 %	2.2 %	0.1 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	6	6	0	0	0	0			
03 : Professionnels	995	911	-84	14	10	-4	1.4 %	1.1 %	-0.3 %	1.4 %	1.4 %	0.0 %	14	13	-1	0	-3	-3			
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	30	13	1	1	0	5.9 %	3.3 %	-2.6 %	1.1 %	1.3 %	0.2 %	0	0	0	1	1	0			
05 : Contrôleurs	32	36	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	631	654	23	4	6	2	0.6 %	0.9 %	0.3 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	11	12	1	-7	-6	1			
10 : Personnel de bureau	93	106	13	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.5 %	1.6 %	0.1 %	1	2	1	-1	-2	-1			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	20	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.9 %	0.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0			
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0			
13 : Autres personnels de vente et de service	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.8 %	0.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0			
Total	2317	2275	-42	30	27	-3	1.3 %	1.2 %	-0.1 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	39	40	1	-9	-13	-4			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raymond Chabot Grant
Thornton S.E.N.C.R.L.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Membres des minorités visibles						Gap		
	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer
	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	239	237	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	10.1 %	10.1 %	0.0 %	24	24	0	-24	-24	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	286	275	-11	4	8	4	1.4 %	2.9 %	1.5 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	43	41	-2	-39	-33	6
03 : Professionnels	995	911	-84	45	52	7	4.5 %	5.7 %	1.2 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	262	240	-22	-217	-188	29
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	30	13	2	8	6	11.8 %	26.7 %	14.9 %	15.5 %	22.4 %	6.9 %	3	7	4	-1	1	2
05 : Contrôleurs	32	36	4	1	5	4	3.1 %	13.9 %	10.8 %	12.3 %	12.7 %	0.4 %	4	5	1	-3	0	3
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	9.6 %	9.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	631	654	23	18	25	7	2.9 %	3.8 %	0.9 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	30	31	1	-12	-6	6
10 : Personnel de bureau	93	106	13	3	10	7	3.2 %	9.4 %	6.2 %	7.6 %	8.1 %	0.5 %	7	9	2	-4	1	5
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	20	2	0	1	1	0.0 %	5.0 %	5.0 %	22.2 %	22.2 %	0.0 %	4	4	0	-4	-3	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3	0	0	1	1	0.0 %	33.3 %	33.3 %	9.1 %	2.3 %	-6.8 %	0	0	0	0	1	1
13 : Autres personnels de vente et de service	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.3 %	24.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
Total	2317	2275	-42	73	110	37	3.2 %	4.8 %	1.7 %	16.3 %	15.9 %	-0.4 %	377	361	-16	-304	-251	53

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés			Représentation						Personnes handicapées								
				Disponibilité			Gap											
	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer	2016-09-26	2018-06-08	Changer
#	#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	525	512	-13	4	4	0	0.8 %	0.8 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	23	22	-1	-19	-18	1
03 : Professionnels	995	911	-84	4	2	-2	0.4 %	0.2 %	-0.2 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	38	35	-3	-34	-33	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	17	30	13	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0
05 : Contrôleurs	32	36	4	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.9 %	13.9 %	0.0 %	4	5	1	-4	-5	-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	631	654	23	2	3	1	0.3 %	0.5 %	0.2 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	21	22	1	-19	-19	0
10 : Personnel de bureau	93	106	13	1	1	0	1.1 %	0.9 %	-0.2 %	7.0 %	7.0 %	0.0 %	7	7	0	-6	-6	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	18	20	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	5.6 %	5.6 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.8 %	4.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0
Total	2317	2275	-42	11	10	-1	0.5 %	0.4 %	-0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	95	93	-2	-84	-83	1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-09-26 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-08

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

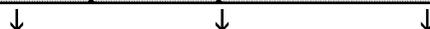
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

January 18, 2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	235	42	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	415	209	38.9
03 Professionnels	801	521	53.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	6	19.4
05 Surveillants	19	13	53.4
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	423	389	83.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	95	88	63.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	7	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	51.1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	2,021	1,275	53.8

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	237	44	27.4
	275	127	38.9
	911	512	53.7
	30	11	23.4
	36	29	52.2
	2	2	38.4
	654	572	83.9
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	106	92	63.8
	20	16	61.8
	3	2	13.2
	1	0	51.1
	0	0	0.0
Total	2,275	1,407	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

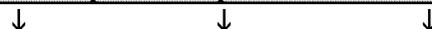
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

January 18, 2018

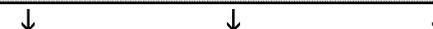
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	235	4	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	415	10	2.2
03	Professionnels	801	10	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	24	2	1.2
05	Surveillants	19	1	1.4
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	423	3	1.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	95	0	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	0.8
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,021	30	1.8

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		237	4	2.9
		275	6	2.2
		911	10	1.4
		30	1	1.3
		36	0	1.1
		2	0	0.0
		654	6	1.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		106	0	1.6
		20	0	0.9
		3	0	0.8
		1	0	0.8
		0	0	0.0
Total		2,275	27	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

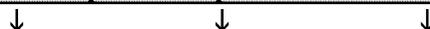
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

January 18, 2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	235	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	415	5	15.0
03 Professionnels	801	33	26.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	24	4	17.1
05 Surveillants	19	0	8.5
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	423	11	5.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	95	2	8.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	22.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	24.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	2,021	55	16.6

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	237	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	275	8	15.0
03 Professionnels	911	52	26.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	30	8	22.4
05 Surveillants	36	5	12.7
06 Contremaîtres	2	0	9.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	654	25	4.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	106	10	8.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	1	22.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	1	2.3
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	24.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	2,275	110	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

January 18, 2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	01	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	650	4	4.3
03	Professionnels	801	4	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	24	0	4.6
05	Surveillants	19	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	423	2	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	95	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,021	11	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	512	4	4.3
03	Professionnels	911	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	30	0	4.6
05	Surveillants	36	0	13.9
06	Contremaîtres	2	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	654	3	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	106	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,275	10	0.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	9	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
8	6	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	32	2	2
03 Professionnels	275	149	6	4
04 Personnel semi-professionnels et technique	27	14	0	0
05 Surveillants	17	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	209	45	11	9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	42	11	4	4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	633	259	23	19

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	51	23	1	1
03 Professionnels	380	184	2	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	1	0	0
05 Surveillants	11	8	1	1
06 Contremaîtres	1	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	31	27	6	5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	478	245	10	8

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	1	0	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	60	26	1	0
03 Professionnels	356	189	11	11
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	3	1	0
05 Surveillants	13	12	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	182	142	15	14
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	28	24	4	4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	7	2	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	667	404	34	32

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	9	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
8	6	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	1	2	0	51	2	1	0	60	1	1	0
03 Professionnels	275	0	0	0	380	1	2	0	356	4	11	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	27	0	0	0	3	1	0	0	14	1	1	0
05 Surveillants	17	0	0	0	11	0	1	0	13	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	209	3	0	0	31	0	6	0	182	1	15	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	42	0	4	0	1	0	0	0	28	0	4	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0	0	0	0	0	7	0	2	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	633	4	6	0	478	4	10	0	667	8	34	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	9	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
8	6	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	0	2	0	51	0	1	0	60	0	1	0
03 Professionnels	275	0	0	0	380	1	2	0	356	2	11	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	27	0	0	0	3	0	0	0	14	0	1	0
05 Surveillants	17	0	0	0	11	0	1	0	13	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	209	1	0	0	31	0	6	0	182	0	15	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	42	1	4	0	1	0	0	0	28	1	4	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	0	0	0	0	0	0	7	0	2	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	633	2	6	0	478	1	10	0	667	3	34	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	9	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
8	6	2018

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	47	7	2	0
03 Professionnels	275	38	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	27	11	0	0
05 Surveillants	17	4	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	209	29	0	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	42	11	4	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	633	103	6	3

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	51	1	1	0
	380	21	2	0
	3	0	0	0
	11	0	1	0
	1	0	0	0
	31	0	6	1
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	478	22	10	1

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	4	0	0	0
	60	3	1	0
	356	31	11	0
	14	5	1	0
	13	0	0	0
	0	0	0	0
	182	22	15	1
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	28	3	4	1
	7	0	2	0
	3	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	667	65	34	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	235	0.3%		0	1.7%		0	0	42	0.0%	0	22	0	27.4%	-22	-22	17.9%	17.9%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	415	-12.8%		0	17.7%		0	0	209	0.0%	0	-48	0	38.9%	48	48	50.4%	50.4%		
03 Professionnels	801	4.4%		0	42.9%		0	0	521	0.0%	0	-91	0	53.7%	91	91	65.0%	65.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	24	7.7%		0	55.6%		0	0	6	0.0%	0	-1	0	19.4%	1	1	25.0%	25.0%		
05 Surveillants	19	23.7%		0	47.3%		0	0	13	0.0%	0	-3	0	53.4%	3	3	68.4%	68.4%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	423	15.6%		0	36.6%		0	0	389	0.0%	0	-38	0	83.0%	38	38	92.0%	92.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	95	3.7%		0	31.8%		0	0	88	0.0%	0	-28	0	63.5%	28	28	92.6%	92.6%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	7	41.9%		0	66.7%		0	0	7	0.0%	0	-3	0	61.8%	3	3	100.0%	100.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	51.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,021	4.0%		0	32.6%		0	0	1,275	0.0%	0	-188	0	53.8%	188	188	63.1%	63.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0	10	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		6		11	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	235	0.3%		0	1.7%		0	0	4	0.0%	0	3	0	2.9%	-3	-3	1.7%	1.7%		
02	415	-12.8%		0	17.7%		0	0	10	0.0%	0	-1	0	2.2%	1	1	2.4%	2.4%		
03	801	4.4%		0	42.9%		0	0	10	0.0%	0	1	0	1.4%	-1	-1	1.2%	1.2%		
04	24	7.7%		0	55.6%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	1.2%	2	2	8.3%	8.3%		
05	19	23.7%		0	47.3%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	1.4%	1	1	5.3%	5.3%		
06	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	423	15.6%		0	36.6%		0	0	3	0.0%	0	3	0	1.5%	-3	-3	0.7%	0.7%		
08	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	95	3.7%		0	31.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0	1.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11	7	41.9%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
12	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,021	4.0%		0	32.6%		0	0	30	0.0%	0	6	0	1.8%	-6	-6	1.5%	1.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	1	0.0	1	0.0	
02	0	0.0	0	0.0	
03	0	0.0	1	0.0	
04	0	0.0	0	0.0	
05	0	0.0	0	0.0	
06	0	0.0	0	0.0	
07	1	0.0	1	0.0	
08	0	0.0	0	0.0	
09	0	0.0	0	0.0	
10	0	0.0	1	0.0	
11	0	0.0	0	0.0	
12	0	0.0	0	0.0	
13	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	650	-6.3%		0	9.7%		0	0	4	0.0%	0	24	0	4.3%	-24	-24	0.6%	0.6%		
03 Professionnels	801	4.4%		0	42.9%		0	0	4	0.0%	0	26	0	3.8%	-26	-26	0.5%	0.5%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	24	7.7%		0	55.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	19	23.7%		0	47.3%		0	0	0	0.0%	0	3	0	13.9%	-3	-3	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	423	15.6%		0	36.6%		0	0	2	0.0%	0	12	0	3.4%	-12	-12	0.5%	0.5%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	95	3.7%		0	31.8%		0	0	1	0.0%	0	6	0	7.0%	-6	-6	1.1%	1.1%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	7	41.9%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,021	4.0%		0	32.6%		0	0	11	0.0%	0	-11	0	0.0%	11	11	0.5%	0.5%		

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

[‡] Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	8	0.0	8	0.0	
03 Professionnels	16	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	0.0	3	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	29		14		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01 Cadres supérieurs	235	0.3%		0	1.7%		0	0	0	0.0%	0	24	0	10.1%	-24	-24	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	415	-12.8%		0	17.7%		0	5	0	0.0%	0	57	0	15.0%	-57	-57	1.2%	1.2%		
03 Professionnels	801	4.4%		0	42.9%		0	33	0	0.0%	0	178	0	26.4%	-178	-178	4.1%	4.1%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	24	7.7%		0	55.6%		0	4	0	0.0%	0	0	0	17.1%	0	0	16.7%	16.7%		
05 Surveillants	19	23.7%		0	47.3%		0	0	0	0.0%	0	2	0	8.5%	-2	-2	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	423	15.6%		0	36.6%		0	11	0	0.0%	0	11	0	5.2%	-11	-11	2.6%	2.6%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	95	3.7%		0	31.8%		0	2	0	0.0%	0	6	0	8.6%	-6	-6	2.1%	2.1%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	7	41.9%		0	66.7%		0	0	0	0.0%	0	2	0	22.2%	-2	-2	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	24.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,021	4.0%		0	32.6%		0	55	0	0.0%	0	280	0	16.6%	-280	-280	2.7%	2.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	8	0.0	3	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	14	0.0	5	0.0	
03 Professionnels	106	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	4	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		133		11	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01 Cadres supérieurs	237	0.3%	0.5%	4	1.7%	0.5%	4	8	44	0.5%	1	23	2	27.4%	27.4%	-21	-21	18.6%	18.7%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	275	-12.8%	0.0%	0	17.7%	1.0%	8	8	127	1.0%	4	-16	0	0.0%	38.9%	20	16	46.2%	44.7%	
03 Professionnels	911	4.4%	1.0%	27	42.9%	30.0%	820	847	512	30.0%	461	453	0	0.0%	53.7%	23	-453	56.2%	5.4%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	30	7.7%	2.0%	2	55.6%	0.0%	0	0	2	11	0.0%	0	-4	0	0.0%	23.4%	4	4	36.7%	34.4%
05 Surveillants	36	23.7%	2.0%	2	47.3%	10.0%	11	13	29	10.0%	9	0	0	0.0%	52.2%	10	0	80.6%	52.6%	
06 Contremaîtres	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	38.4%	1	1	100.0%	100.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	654	15.6%	0.0%	0	36.6%	0.0%	0	0	572	0.0%	0	-23	0	0.0%	83.9%	23	23	87.5%	87.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	106	3.7%	1.0%	3	31.8%	1.0%	3	6	92	1.0%	3	-19	0	0.0%	63.8%	24	19	86.8%	81.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	20	41.9%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	16	0.0%	0	-4	0	0.0%	61.8%	4	4	80.0%	80.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	13.2%	2	2	66.7%	66.7%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-20.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	51.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,275	4.0%		0	32.6%		0	0	1,407	0.0%	0	-1,407	0	0.0%		1,407	1,407	61.8%	61.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.4	27.4%	Nous avons mis en place un programme – Accès au partenariat – qui tient compte du nombre d'années d'expérience et des compétences. Nous visons la nomination d'un nombre égal de femmes et
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	50.0	50.0%	

Ces postes attirent moins de femmes, étant donné la nature du travail. L'équipe est très petite. Les besoins futurs dans ce domaine, au sein de cette équipe, sont incertains.

008598

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01	237	0.3%	0.5%	4	1.7%	0.5%	4	8	4	0.5%	0	3	0	3.0%	2.9%	-3	-3	1.7%	1.7%	
02	275	-12.8%	0.0%	0	17.7%	1.0%	8	8	6	1.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	2.2%	2.2%	
03	911	4.4%	1.0%	27	42.9%	30.0%	820	847	10	30.0%	9	12	12	1.4%	1.4%	-3	0	1.1%	1.4%	
04	30	7.7%	2.0%	2	55.6%	0.0%	0	2	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	1.3%	1	1	3.3%	3.1%	
05	36	23.7%	2.0%	2	47.3%	10.0%	11	13	0	10.0%	0	0	0	0.0%	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	654	15.6%	0.0%	0	36.6%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	6	0	1.8%	1.8%	-6	-6	0.9%	0.9%	
08	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	106	3.7%	1.0%	3	31.8%	1.0%	3	6	0	1.0%	0	2	0	1.6%	1.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11	20	41.9%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12	3	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13	1	-20.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,275	4.0%		0	32.6%		0	0	27	0.0%	0	-27	0	0.0%	0.0%	27	27	1.2%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	3.0	3.0%	Nous avons un cabinet comptable au service de plusieurs communautés crie et inuites dans différentes régions. Nous favorisons l'embauche et la promotion de cadres supérieurs de ce groupe afin de maintenir de bonnes relations et d'étendre nos activités professionnelles. Cela dit, la plupart de nos services de comptabilité exigent le titre de CPA. À compétence et à scolarité égales, nous accordons la priorité aux Autochtones.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0%	
03 Professionnels	1.4	1.4%	La plupart de nos services de comptabilité exigent un titre de CPA. Afin de maintenir de bonnes relations, d'étendre nos activités et de servir les collectivités autochtones, nous favorisons l'embauche d'Autochtones possédant les compétences nécessaires.
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0%	
05 Surveillants	0.0	0.0%	
06 Contremaîtres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	1.8	1.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	1.6	1.6%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	512	-6.3%	0.5%	8	9.7%	1.5%	23	31	4	1.5%	0	18	1	4.3%	4.3%	-18	-17	0.8%	1.0%
03 Professionnels	911	4.4%	1.0%	27	42.9%	30.0%	820	847	2	30.0%	2	36	32	3.8%	3.8%	-33	-4	0.2%	3.4%
04 Personnel semi-professionnels et tech	30	7.7%	2.0%	2	55.6%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	36	23.7%	2.0%	2	47.3%	10.0%	11	13	0	10.0%	0	5	2	13.9%	13.9%	-5	-3	0.0%	5.3%
06 Contremaîtres	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	654	15.6%	0.0%	0	36.6%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	19	0	3.4%	3.4%	-19	-19	0.5%	0.5%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	106	3.7%	1.0%	3	31.8%	1.0%	3	6	1	1.0%	0	7	0	7.0%	7.0%	-6	-7	0.9%	0.9%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	20	41.9%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	-20.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,275	4.0%		0	32.6%		0	0	10	0.0%	0	-10	0	0.0%	0.0%	10	10	0.4%	0.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	4.3	4.3%		Nos activités nécessitent beaucoup de déplacements chez les clients. Pour des raisons personnelles, certains de nos employés n'indiquent pas leur appartenance au groupe des personnes handicapées. Nous croyons donc que nos statistiques sont plus élevées. Selon le poste occupé, de nombreux déplacements peuvent être requis. Nous proposons des mesures d'adaptation aux personnes handicapées.
03 Professionnels	3.8	3.8%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	4.6	4.6%		
05 Surveillants	13.9	13.9%		
06 Contremaîtres	0.0	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	3.4	3.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%		
10 Personnel de bureau	7.0	7.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5.6	5.6%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-01-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-01-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01	237	0.3%	0.5%	4	1.7%	0.5%	4	8	0	0.5%	0	24	1	10.1%	10.1%	-24	-23	0.0%	0.4%	
02	275	-12.8%	0.0%	0	17.7%	1.0%	8	8	8	1.0%	0	33	1	15.0%	15.0%	-33	-32	2.9%	3.3%	
03	911	4.4%	1.0%	27	42.9%	30.0%	820	847	52	30.0%	47	242	223	26.3%	26.3%	-188	-19	5.7%	24.3%	
04	30	7.7%	2.0%	2	55.6%	0.0%	0	2	8	0.0%	0	-1	0	0.0%	22.4%	1	1	26.7%	25.0%	
05	36	23.7%	2.0%	2	47.3%	10.0%	11	13	5	10.0%	2	2	0	0.0%	12.7%	0	-2	13.9%	7.9%	
06	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	9.6%	0	0	0.0%	0.0%	
07	654	15.6%	0.0%	0	36.6%	0.0%	0	0	25	0.0%	0	6	0	4.8%	4.8%	-6	-6	3.8%	3.8%	
08	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	106	3.7%	1.0%	3	31.8%	1.0%	3	6	10	1.0%	0	-1	0	0.0%	8.1%	1	1	9.4%	9.2%	
11	20	41.9%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	3	0	22.2%	22.2%	-3	-3	5.0%	5.0%	
12	3	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	2.3%	1	1	33.3%	33.3%	
13	1	-20.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	24.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,275	4.0%		0	32.6%		0	0	110	0.0%	0	-110	0	0.0%		110	110	4.8%	4.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	10.1	10.1%	Selon nous, bon nombre de personnes faisant partie de cette catégorie ne se considèrent pas comme une minorité visible et choisissent volontairement de ne pas déclarer leur appartenance au groupe. De plus, comme nous sommes répartis un peu partout au Québec, à l'extérieur des centres urbains, nous n'atirons pas beaucoup de membres de ce groupe possédant les titres professionnels requis. La reconnaissance des diplômes et des titres professionnels étrangers constitue également un défi pour nous.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0%	Même explication que précédemment.
03 Professionnels	26.3	26.3%	Même explication que précédemment.
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0%	
05 Surveillants	0.0	0.0%	
06 Contremaîtres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	4.8	4.8%	Faible taux de roulement au sein de ce groupe.
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	22.2	22.2%	Faible taux de roulement au sein de ce groupe.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0%
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif					Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes					Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	235	42	17.9	27.4	64	-22	65.2																
	2018	237	44	18.6	27.4	65	-21	67.8	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	0	4	2	50.0	1	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	415	209	50.4	38.9	161	48	129.5																
	2018	275	127	46.2	38.9	107	20	118.7	49	34	69.4	19	15	52	24	46.2	26	-2	61	26	42.6	31	-5	
03 Professionnels	2014	801	521	65.0	53.7	430	91	121.1																
	2018	911	512	56.2	53.7	489	23	104.7	281	153	54.4	151	2	382	185	48.4	248	-63	367	200	54.5	239	-39	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	24	6	25.0	19.4	5	1	128.9																
	2018	30	11	36.7	23.4	7	4	156.7	27	14	51.9	6	8	3	1	33.3	1	0	15	3	20.0	4	-1	
05 Surveillants	2014	19	13	68.4	53.4	10	3	128.1																
	2018	36	29	80.6	52.2	19	10	154.3	17	1	5.9	9	-8	12	9	75.0	8	1	13	12	92.3	9	3	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	2	2	100.0	38.4	1	1	260.4	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	2	2	100.0	6	33.3	0.0	0.0	10	20.0	0.0	0.0		
	2021	2	2	100.0			27.4	365.0		0.3	36496.4			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	101	58	57.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	101	58	57.4			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	663	338	51.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	663	338	51.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	30	15	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	30	15	50.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	29	10	34.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	29	10	34.5			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	423	389	92.0	83.0	351	38	110.8																
	2018	654	572	87.5	83.9	549	23	104.2	220	54	24.5	185	-131	37	32	86.5	34	-2	197	156	79.2	181	-25	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2014	95	88	92.6	63.5	60	28	145.9																
	2018	106	92	86.8	63.8	68	24	136.0	46	15	32.6	29	-14	1	1	100.0	1	0	32	28	87.5	30	-2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	7	7	100.0	61.8	4	3	161.8																
	2018	20	16	80.0	61.8	12	4	129.4	11	3	27.3	7	-4	0	0	0.0	0	0	9	9	100.0	9	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	3	2	66.7	13.2	0	2	505.1	3	2	66.7	0	2	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	257	86	33.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	257	86	33.5										
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
10 Personnel de bureau	2018	47	16	34.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	47	16	34.0										
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	11	3	27.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	11	3	27.3										
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	2	66.7										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	2	0	0.0	51.1	1	-1	0.0																
		2018	1	0	0.0	51.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	2,021	1,275	63.1	53.8	1,087	188	117.3																
		2018	2,275	1,407	61.8	0.0	0	1,407	0.0	656	278	42.4	0	278	488	253	51.8	308	-55	701	436	62.2	442	-6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			50.0	0.0			0.5	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,144	531	46.4	6	8850.0	0.0	0.0	11	4827.3	0.0	0.0	
		2021	1,144	531	46.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	235	4	1.7	2.9	7	-3	58.7																
	2018	237	4	1.7	2.9	7	-3	58.2	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	0	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	415	10	2.4	2.2	9	1	109.5																
	2018	275	6	2.2	2.2	6	0	99.2	49	1	2.0	1	0	52	2	3.8	1	1	61	1	1.6	1	0	
03 Professionnels	2014	801	10	1.2	1.4	11	-1	89.2																
	2018	911	10	1.1	1.4	13	-3	78.4	281	0	0.0	4	-4	382	1	0.3	5	-4	367	5	1.4	5	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	24	2	8.3	1.2	0	2	694.4																
	2018	30	1	3.3	1.3	0	1	256.4	27	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	15	1	6.7	1	0	
05 Surveillants	2014	19	1	5.3	1.4	0	1	375.9																
	2018	36	0	0.0	1.1	0	0	0.0	17	0	0.0	0	0	12	0	0.0	1	-1	13	0	0.0	1	-1	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			3.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	101	3	3.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	101	3	3.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	663	1	0.2	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2021	663	1	0.2			1.4	10.8			0.0	1077.4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	30	1	3.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	30	1	3.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	29	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	423	3	0.7	1.5	6	-3	47.3																
		2018	654	6	0.9	1.8	12	-6	51.0	220	3	1.4	4	-1	37	0	0.0	0	0	197	1	0.5	1	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2014	95	0	0.0	1.4	1	-1	0.0																
		2018	106	0	0.0	1.6	2	-2	0.0	46	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	32	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	7	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	20	0	0.0	0.9	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	257	3	1.2	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0	
		2021	257	3	1.2		1.8	64.9		0.0	0.0	6485.1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	47	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	47	0	0.0		1.6	0.0			0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones			Écart	Résultat FME	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	2,021	30	1.5	1.8	36	-6	82.5																
		2018	2,275	27	1.2	0.0	0	27	0.0	656	4	0.6	0	4	488	4	0.8	7	-3	701	9	1.3	10	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0								
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0								
Total		2018	1,144	8	0.7	2	400.0	0.0	0.0	4	200.0	0.0	0.0
		2021	1,144	8	0.7								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat F.M.F.	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2014	650	4	0.6	4.3	28	-24	14.3																
		2018	512	4	0.8	4.3	22	-18	18.2	51	0	0.0	2	-2	52	0	0.0	0	0	65	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2014	801	4	0.5	3.8	30	-26	13.1																
		2018	911	2	0.2	3.8	35	-33	5.8	281	0	0.0	11	-11	382	1	0.3	2	-1	367	2	0.5	2	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	24	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																
		2018	30	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	27	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2014	19	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																
		2018	36	0	0.0	13.9	5	-5	0.0	17	0	0.0	2	-2	12	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2018	103	0	0.0	8	0.0	0.0	0.0	8	0.0	0.0	0.0	
		2021	103	0	0.0			4.3	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	663	1	0.2	16	6.3	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	663	1	0.2			3.8	4.0			0.0	396.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	30	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	30	0	0.0			4.6	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	29	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	0	0.0			13.9	0.0			0.1	0.0	
06	Contremaîtres	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	423	2	0.5	3.4	14	-12	13.9																
		2018	654	3	0.5	3.4	22	-19	13.5	220	1	0.5	7	-6	37	0	0.0	0	0	197	0	0.0	1	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2014	95	1	1.1	7.0	7	-6	15.0																
		2018	106	1	0.9	7.0	7	-6	13.5	46	1	2.2	3	-2	1	0	0.0	0	0	32	1	3.1	0	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	7	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2018	20	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	11	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	4.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	257	1	0.4	2	50.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0	
		2021	257	1	0.4		3.4	11.4				1144.4		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0							0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0							0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	47	1	2.1	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	47	1	2.1		7.0	30.4				3039.5		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	0	0.0		5.6	0.0				0.1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0							0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart			Personnes handicapées		Personnes handicapées	Personnes handicapées	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées	Personnes handicapées						
			#	%	#	%	#	%		Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
#	%	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2014	2,021	11	0.5	0.0	0	11	0.0															
		2018	2,275	10	0.4	0.0	0	10	0.0	656	2	0.3	0	2	488	1	0.2	3	-2	701	3	0.4	4	-1

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	1,144	3	0.3	29	10.3	0.0	0.0	14	21.4	0.0	0.0	
		2021	1,144	3	0.3		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat F.M.F.		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	%	#		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2014	235	0	0.0	10.1	24	-24	0.0																				
	2018	237	0	0.0	10.1	24	-24	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	415	5	1.2	15.0	62	-57	8.0																				
	2018	275	8	2.9	15.0	41	-33	19.4	49	7	14.3	7	41	0	52	1	1.9	1	0	61	3	4.9	1	2				
03 Professionnels	2014	801	33	4.1	26.4	211	-178	15.6																				
	2018	911	52	5.7	26.3	240	-188	21.7	281	38	13.5	74	-36	382	21	5.5	16	5	367	31	8.4	15	16					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	24	4	16.7	17.1	4	0	97.5																				
	2018	30	8	26.7	22.4	7	1	119.0	27	11	40.7	6	5	3	0	0.0	1	-1	15	5	33.3	3	3					
05 Surveillants	2014	19	0	0.0	8.5	2	-2	0.0																				
	2018	36	5	13.9	12.7	5	0	109.4	17	4	23.5	2	2	12	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0					
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2018	2	0	0.0	9.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	8	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			10.1	0.0			0.1	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	101	8	7.9	14	57.1	0.0	0.0	5	160.0	0.0	0.0		
	2021	101	8	7.9			15.0	52.8			0.2	5280.5		
03 Professionnels	2018	663	59	8.9	106	55.7	0.0	0.0	2	2,950.0	0.0	0.0		
	2021	663	59	8.9			26.3	33.8			0.3	3383.6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	30	11	36.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	30	11	36.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	29	4	13.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	29	4	13.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	423	11	2.6	5.2	22	-11	50.0																
		2018	654	25	3.8	4.8	31	-6	79.6	220	31	14.1	11	20	37	1	2.7	1	0	197	23	11.7	5	18	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2014	95	2	2.1	8.6	8	-6	24.5																
		2018	106	10	9.4	8.1	9	1	116.5	46	12	26.1	4	8	1	0	0.0	0	0	32	4	12.5	1	3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	7	0	0.0	22.2	2	-2	0.0																
		2018	20	1	5.0	22.2	4	-3	22.5	11	1	9.1	2	-1	0	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	3	1	33.3	2.3	0	1	1,449.3	3	2	66.7	0	2	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	0	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	257	32	12.5	4	800.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	257	32	12.5			4.8	259.4			0.0	2594.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	47	12	25.5	1	1200.0	0.0	0.0	1	1200.0	0.0	0.0	
		2021	47	12	25.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	1	9.1			22.2	41.0			0.2	4095.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	2	0	0.0	24.3	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2014	2,021	55	2.7	16.6	335	-280	16.4																	
		2018	2,275	110	4.8	0.0	0	110	0.0	656	106	16.2	0	106	488	23	4.7	13	10	701	67	9.6	19	48		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,144	129	11.3	133	97.0	0.0	0.0	11	1172.7	0.0	0.0	
		2021	1,144	129	11.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.
18-01-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

L'embauche est difficile dans cette industrie – les taux sont très faibles. Les principaux services professionnels fournis sont des services comptables.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Nous avons fait seulement quelques nouvelles acquisitions. Environ neuf nouvelles fusions ont été effectuées dans les deux dernières années.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

S.O. – Notre organisation n'est pas syndiquée.

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Depuis septembre 2015, les services partagés sont centralisés là où les mêmes processus et formalités administratives sont utilisés pour l'ensemble du réseau. Cette centralisation ajoute un niveau de contrôle sur le plan des statistiques.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

Emplacement principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 2275

- Ontario : 118
- Québec : 2136
- Nouveau-Brunswick : 20
- Colombie-Britannique : 1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5416 – Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques
Raymond Chabot Grant Thornton offre des services dans les domaines de l'assurance, de l'impôt, des services consultatifs et la reprise des activités et la réorganisation. Le secteur d'activité de la société inclut des services de comptabilité, de tenue de livres et liés à la vérification.

Dates principales – Évaluation de la première année

Effectuée :	2016-06-01
Reçue :	2016-10-25
Fermée :	2016-11-01
AE	2016-10-19

Dates principales – Évaluation subséquente

Effectuée :	2018-07-22
Reçue :	2018-07-19
AE	2018-06-08

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'ensemble d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies durant la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Des écarts importants ont été relevés dans le Rapport des réalisations pour l'évaluation actuelle. Des corrections ont été apportées à l'analyse des données sur la mobilité en fonction des formulaires 1 à 6. Les données provenant de l'analyse de l'effectif actuelle incluses dans le Rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs numériques et non en pourcentage pour l'évaluation précédente.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % réalisé)
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 01 : Aucun des deux nouveaux arrivants n'était une femme. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 27,4 %.

Autochtones

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % réalisé)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 300 %
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 01 : Aucun des deux nouveaux arrivants n'était Autochtone. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 2,9 %.

Personnes handicapées

01/02	Administrateurs	Objectif non atteint (0 % réalisé)
03	Professionnels	Objectif non atteint (6 % réalisé)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % réalisé)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % réalisé)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (50 % réalisé)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100 %

Évaluation et observations

- CPÉME 01 et 02 : Aucun de deux nouveaux arrivants n'était une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 4,3 %.
- CPÉME 03 : Un des 644 nouveaux arrivants était une personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 0,15 %. Au taux de DMT de 3,8 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins 24 personnes le soient.
- CPÉME 04 : Aucun de 29 nouveaux arrivants n'était une personne handicapée. Au taux de DMT de 4,6 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins une personne le soit.
- CPÉME 05 : Aucun de 29 nouveaux arrivants n'était une personne handicapée. Au taux de DMT de 13,9 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins quatre personnes le soient.
- CPÉME 07 : Un des 247 nouveaux arrivants était une personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 0,4 %. Au taux de DMT de 3,4 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins huit personnes le soient.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % réalisé)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (57 % réalisé)
03	Professionnels	Objectif non atteint (55 % réalisé)
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 775 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 1100 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 01 : Aucun de deux nouveaux arrivants n'était membre d'une minorité visible. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 10,1 %.
- CPÉME 02 : Huit des 100 nouveaux arrivants étaient membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 8,0 %. Au taux de DMT de 10,1 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins 10 personnes le soient.
- CPÉME 03 : 58 des 644 nouveaux arrivants étaient membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 9,0 %. Au taux de DMT de 26,4 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins 170 personnes le soient.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

- L'évaluation de conformité précédente a révélé un total de 19 écarts. Cependant, seulement 14 objectifs à court terme ont été fixés, et la société a été déclarée conforme sans avoir fixé des objectifs dans tous les secteurs de sous-représentation.
- Seulement quatre des 14 objectifs fixés ont été atteints.
- Dans six cas où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités d'embauche et de promotion n'étaient pas suffisantes dans chaque catégorie professionnelle pour s'attendre à des progrès raisonnables. Dans quatre cas où les objectifs n'ont pas été atteints, l'embauche et les possibilités d'avancement étaient insuffisantes pour s'attendre à ce que des progrès raisonnables soient réalisés.
- L'organisation a disposé de 32 mois entre les deux évaluations de conformité pour réaliser des progrès raisonnables. À ce rythme, l'organisation n'aurait pas été en mesure d'atteindre ses objectifs après 36 mois.
- L'organisation démontre qu'elle a déployé tous les efforts raisonnables pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux. Elle a expliqué qu'elle avait eu des difficultés à embaucher dans son industrie en raison des faibles taux de chômage.
- L'organisation n'a pas mis en œuvre des mesures particulières pour compléter les mesures requises.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage, comme le recommande le Programme du travail. Un objectif à court terme et à long terme a été établi pour chaque secteur de sous-représentation relevé, et tous les objectifs correspondent à la disponibilité sur le marché du travail respective.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-21	27,4	27,4	18,6	27,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50	50	0,0	51,1

Observations : Aucune

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-3	3,0	3,0	1,7	2,9
03	Professionnels	-3	1,4	1,4	1,1	1,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	1,8	1,8	0,9	1,8
10	Personnel de bureau	-2	1,6	1,6	0,0	1,6

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-24	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-33	15,0	15,0	2,9	15,0
03	Professionnels	-188	26,3	26,3	5,7	26,3
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	4,8	4,8	3,8	4,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-3	22,2	22,2	5,0	22,2

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs		DMT
--------------------------------------	-----------	--	-----

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme	Objectifs numériques à court terme	
#	Description		(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
01/02	Administrateurs	-18	4,3	4,3	0,8	4,3
03	Professionnels	-33	3,8	3,8	0,2	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	0,0	4,6
05	Surveillants	-5	13,9	13,9	0,0	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-19	3,4	3,4	0,5	3,4
10	Personnel de bureau	-6	7,0	7,0	0,9	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	0,0	5,6

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et après avoir tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- Nous avons constaté que Raymond Chabot Grant Thornton a éprouvé des difficultés à respecter ses engagements d'embauche et de promotion dans les groupes désignés des personnes handicapées et des minorités visibles. Étant donné que l'organisation présente encore plusieurs écarts dans ces deux groupes, Raymond Chabot Grant Thornton pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés de ces groupes. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).
- Nous recommandons que Raymond Chabot Grant Thornton se concentre sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'existe aucun

obstacle empêchant l'équité en matière d'emploi, en particulier dans le groupe désigné des personnes handicapées et des minorités visibles, qui affichent plusieurs écarts dont certains sont élevés. Nous vous encourageons également à mettre en place des mesures supplémentaires ou des initiatives spécifiques à ces groupes pour vous permettre d'atteindre les objectifs à court terme que vous avez fixés.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-11-05

De : Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé : 16 novembre 2018 8:53

À l'adresse suivante : "Ali.Tasnim@rcgt.com" <Ali.Tasnim@rcgt.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060337 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Cher Marco Perron :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 22 juillet 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L. a été jugé conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

À la suite de l'examen des renseignements soumis par votre organisation pour cette évaluation subséquente, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L.

- Nous avons constaté que Raymond Chabot Grant Thornton a éprouvé des difficultés à atteindre ses objectifs de recrutement et de promotion pour les personnes handicapées et les groupes désignés de minorités visibles. Étant donné que l'organisation a encore plusieurs lacunes à combler pour ces deux groupes, Raymond Chabot Grant Thornton pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de ces groupes. Des conseils sur la façon de mener une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (étape 2-2 des modules de formation).
- Nous recommandons que Raymond Chabot Grant Thornton se concentre sur les premières étapes du processus de recrutement afin de s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles à l'équité en matière d'emploi, particulièrement pour les personnes handicapées et les groupes désignés de minorités visibles, qui présentent plusieurs lacunes, dont certaines sont élevées. Nous vous encourageons également à mettre en place des mesures ou des initiatives supplémentaires spécifiques à ces groupes pour vous permettre d'atteindre les objectifs à court terme que vous vous êtes fixés.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 22 juillet 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Raymond Chabot Grant Thornton S.E.N.C.R.L. un succès continu dans la réalisation d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!