



Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

A l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Raytheon Canada Limited - Waterloo Division	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 3364	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) 6 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 360 Albert Street, Suite 1640	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K1R 7X7
	Numéro de téléphone 613-233-6121	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Julie Digby	Titre Gestionnaire, Ressources humaines		
Numéro de téléphone 519-885-0110 x773	Adresse de courriel julie_digby@raytheon.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Brian Smith	Titre Vice-président et directeur général		
Numéro de téléphone 519-885-0110	Adresse de courriel brian_a_smith@raytheon.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
[REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-06-09		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés
Ontario	662	5	0	667
Québec	1	0	0	1
Nouvelle-Écosse	10	3	0	13
Colombie-Britannique	2	0	0	2
Alberta	104	10	0	114
Nombre total d'employés au Canada				797
Calgary	104	10	0	114
Halifax	10	3	0	13
Toronto	15	0	0	15
Ottawa - Gatineau	3	0	0	3
Oshawa	1	0	0	1
Kitchener - Cambridge - Waterloo	44	1	0	45
C.-B. moins les RMR	2	0	0	2
Ont. moins les RMR	599	4	0	603
Que. moins CMA	1	0	0	1
Nombre total d'employés au Canada				797



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	2	1									
	3	6	5	1							1	1	
	2	1	1										
	1	1	1										
	Total	11	9	2							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4	11	8	3							1		1
	3	35	26	9				5	3	2	1	1	
	2	20	18	2							2	2	
	1	1	1										
	Total	67	53	14				5	3	2	4	3	1
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	8	7	1									
	3	18	16	2				1	1		4	4	
	2	52	41	11				1	1		7	6	1
	1	46	29	17	6	4	2	3	3		7	4	3
	Total	124	93	31	6	4	2	5	5		18	14	4
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	4	4										
	3	6	6		1	1							
	2	37	32	5				4	4		4	3	1
	1	13	11	2	1	1					2	2	
	Total	60	53	7	2	2		4	4		6	5	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1		1									
	3	2	2										
	2	1	1										
	1	2	2										
	Total	6	5	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	5	5								1	1	
	3	18	17	1	4	3	1				1		1
	2	20	19	1	3	3		2	2		2	2	
	1	10	9	1	1	1							
	Total	53	50	3	8	7	1	2	2		4	3	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	9	2	7									
	3	8	4	4							1		1
	2	5		5				1		1			
	1	10		10							1		1
	Total	32	6	26				1		1	2		2
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										

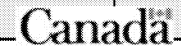


PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	6	6										
	3	14	14		4	4							
	2	28	26	2	7	7					3	3	
	1	13	11	2	1	1							
	Total		61	57	4	12	12					3	3
Personnel de bureau Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	7	2	5							2	2	
	3	16	4	12	1		1						
	2	24	5	19	4	1	3						
	1	11	1	10	1		1	1		1	1	1	
	Total		58	12	46	6	1	5	1		1	3	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2												
	1	4	4		1	1							
	Total		7	7		1	1						
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	13	13								1	1	
	3	38	35	3	2	2		1	1		1	1	
	2	114	74	40	17	13	4	7	6	1	4	4	
	1	121	46	75	19	6	13	6	1	5	4	2	2
	Total		286	168	118	38	21	17	14	8	6	10	8





PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service	4	1	1								1	1	
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999	3	1	1										
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	2	1		1									
999	1	8	3	5									
Total		11	5	6							1	1	
Autres travailleurs manuels	4	1		1									
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999	3												
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2												
999	1	1		1									
Total		2		2									
Nombre total d'employés		779	519	260	73	48	25	32	22	10	52	41	11



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	1	1										
	3	1		1									
	2	1		1									
	1	2	1	1									
	Total	5	2	3									
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2	2				1	1					
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	4	3	1				1	1				
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	2	2										
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau	4	1	1										
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3	1		1									
\$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	2												
	1	1		1									
Total		3	1	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	1	1										
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3	1	1										
\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	2												
	1	1		1									
Total		3	2	1									
Nombre total d'employés		18	11	7				1	1				



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	2										
\$ 25,000 - \$29,999	16	5	11							1	1	
\$ 30,000 - \$34,999	64	17	47	13	3	10	4		4			
\$ 35,000 - \$37,499	34	18	16	4	2	2	1		1	3	2	1
\$ 37,500 - \$39,999	33	15	18	4	1	3	2	1	1	2	1	1
\$ 40,000 - \$44,999	77	38	39	12	8	4	1	1		1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	67	46	21	11	9	2	3	3		3	2	1
\$ 50,000 - \$59,999	128	87	41	13	11	2	9	7	2	9	7	2
\$ 60,000 - \$69,999	93	73	20	11	10	1	4	4		7	6	1
\$ 70,000 - \$84,999	106	92	14	5	4	1	1	1		12	9	3
\$ 85,000 - \$99,999	63	49	14				1	1		6	5	1
100 000 \$ et plus	96	77	19				6	4	2	8	7	1
Nombre total d'employés	779	519	260	73	48	25	32	22	10	52	41	11



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 12,500 - \$14,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
\$ 35,000 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$49,999	3	3										
50 000 \$ et plus	12	8	4				1	1				
Nombre total d'employés	18	11	7				1	1				



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	2				1		1			
Professionnels	16	14	2				1	1		4	4	
Semi-professionnels et techniciens	10	9	1	1	1					2	2	
Contrôleurs	2	2										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	11	1	10							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	5	2	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	3	1	1	1							
Travailleurs manuels semi-qualifiés	8	3	5	4	1	3	1		1			
Autres personnels de vente et de service	3	1	2									
Nombre total d'employés embauchés	68	42	26	6	3	3	3	1	2	8	7	1



Raytheon Canada Limited (certificat n° 060105)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2										
Contrôleurs	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	4										
Nombre total d'employés promus	8	8										
Nombre total de promotions	8	8										



Raytheon Canada Limited (certificat n° 060105)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	1	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	12	10	2				1	1				
Professionnels	33	28	5	1		1				5	5	
Semi-professionnels et techniciens	14	12	2	1	1							
Contrôleurs	3	1	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	5	2	3									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	13	11	2									
Personnel de bureau	8	3	5	3	1	2	2	1	1			
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	4	1	1	1							
Travailleurs manuels semi-qualifiés	20	9	11	2		2				2	1	1
Autres personnels de vente et de service	3	2	1									
Autres travailleurs manuels	16	10	6	2	2							
Nombre total de salariés licenciés	137	94	43	10	5	5	3	2	1	7	6	1



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-07-07 à 2018-03-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	2	2										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Autres travailleurs manuels	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	7	5	2									

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	13	3	23.1 %	27.4 %	4	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	82	21	25.6 %	38.9 %	32	-11	National	
03 : Professionnels		132	31	23.5 %	28.1 %	37	-6		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	6	4	66.7 %	55.1 %	3	1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	15	8	53.3 %	50.1 %	8	0	National	
1114 : Autres agents financiers	National	3	0	0.0 %	44.1 %	1	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	4	4	100.0 %	71.1 %	3	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	1	100.0 %	42.0 %	0	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	65.4 %	1	-1	National	
2111 : Physiciens et astronomes	National	8	2	25.0 %	16.0 %	1	1	National	
2123 : Représentants, consultants et spécialistes de l'agriculture	National	1	0	0.0 %	34.0 %	0	0	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	17	0	0.0 %	9.0 %	2	-2	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	13	1	7.7 %	11.3 %	1	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	34	5	14.7 %	17.0 %	6	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	5	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	3	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	7	2	28.6 %	17.9 %	1	1	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	1	100.0 %	92.9 %	1	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	10	2	20.0 %	50.7 %	5	-3	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	1	100.0 %	54.9 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		57	8	14.0 %	16.1 %	9	-1		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	1	0	0.0 %	46.4 %	0	0	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Nouvelle-Écosse	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	5	0.0 %	0	0.0 %	21.9 %	1	-1	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	8	12.5 %	1	12.5 %	19.9 %	2	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	12	0.0 %	0	0.0 %	9.9 %	1	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	8	0.0 %	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	12	16.7 %	2	16.7 %	12.1 %	1	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	100.0 %	1	100.0 %	31.9 %	0	1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	100.0 %	1	100.0 %	35.1 %	0	1	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	4	0.0 %	0	0.0 %	20.3 %	1	-1	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	33.3 %	1	33.3 %	20.8 %	1	0	Ontario
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario	1	100.0 %	1	100.0 %	93.0 %	1	0	Ontario
05 : Contrôleurs		8	50.0 %	4	50.0 %	60.0 %	5	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	33.3 %	1	33.3 %	55.0 %	2	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	5	60.0 %	3	60.0 %	62.9 %	3	0	Ont. moins de RMR
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		48	6.3 %	3	6.3 %	16.1 %	8	-5	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	17	0.0 %	0	0.0 %	5.5 %	1	-1	Ontario
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Alberta	4	0.0 %	0	0.0 %	21.7 %	1	-1	Alberta
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Nouvelle-Écosse	1	0.0 %	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	26	11.5 %	3	11.5 %	22.7 %	6	-3	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		32	81.3 %	26	81.3 %	83.6 %	27	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	13	76.9 %	10	76.9 %	80.5 %	10	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	75.0 %	3	75.0 %	83.0 %	3	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	14	85.7 %	12	85.7 %	87.1 %	12	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	100.0 %	1	100.0 %	80.1 %	1	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0.0 %	0	0.0 %	28.7 %	0	0	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	0	0.0 %	28.7 %	0	0		Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		120	9	7.5 %	5.1 %	6	3		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	70	3	4.3 %	4.4 %	3	0		Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0		Ontario
7246 : Installateurs et réparateurs de télécommunications	Ontario	4	0	0.0 %	13.8 %	1	-1		Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0		Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0		Ontario
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Ontario	41	6	14.6 %	5.8 %	2	4		Ontario
10 : Personnel de bureau		63	48	76.2 %	71.9 %	45	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	11	4	36.4 %	70.2 %	8	-4		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	2	100.0 %	67.9 %	1	1		Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	50	42	84.0 %	72.4 %	36	6		Ont. moins de RMR
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	0	0.0 %	70.5 %	6	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	66.1 %	1	-1		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	0	0.0 %	72.4 %	4	-4		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	70.2 %	1	-1		Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	63.9 %	1	-1		Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		247	108	43.7 %	20.4 %	50	58		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	14	1	7.1 %	14.5 %	2	-1		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	1	50.0 %	23.0 %	0	1		Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	230	106	46.1 %	20.7 %	48	58		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0		Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		13	7	53.8 %	61.5 %	8	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	58.0 %	1	-1		Kitchener - Cambridge



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raytheon
Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Femmes

Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Femmes				Espace recrutement	
			Représentation	Disponibilité	Gap			
		#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR	12	7	58.3 %	61.8 %	7	0	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels		50	25	50.0 %	19.7 %	10	15	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	50	25	50.0 %	19.7 %	10	15	Ont. moins de RMR
Total		875	293	33.5 %	28.3 %	247	46	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	13	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	82	0	0.0 %	2.2 %	2	-2	National
03 : Professionnels		132	5	3.8 %	1.0 %	1	4	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	6	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	15	2	13.3 %	0.9 %	0	2	National
1114 : Autres agents financiers	National	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	8	0	0.0 %	0.0 %	0	0	National
2123 : Représentants, consultants et spécialistes de l'agriculture	National	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	17	1	5.9 %	0.7 %	0	1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	13	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	34	2	5.9 %	0.8 %	0	2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	10	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		57	2	3.5 %	2.0 %	1	1	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	5	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Alberta
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	8	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	12	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	12	1	8.3 %	1.8 %	0	1	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	4	1	25.0 %	2.7 %	0	1	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		8	1	12.5 %	4.2 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	5	1	20.0 %	4.9 %	0	1	Ont. moins de RMR
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		48	7	14.6 %	1.3 %	1	6	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	17	3	17.6 %	1.8 %	0	3	Ontario
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Alberta	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	26	4	15.4 %	1.2 %	0	4	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		32	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	13	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	14	0	0.0 %	4.1 %	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		120	19	15.8 %	2.3 %	3	16	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	70	14	20.0 %	2.7 %	2	12	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario	2	1	50.0 %	2.2 %	0	1	Ontario
7246 : Installateurs et réparateurs de télécommunications	Ontario	4	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Ontario	41	4	9.8 %	1.8 %	1	3	Ontario
10 : Personnel de bureau		63	6	9.5 %	4.3 %	3	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	11	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	50	6	12.0 %	4.7 %	2	4	Ont. moins de RMR
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	1	11.1 %	4.0 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	6	1	16.7 %	4.9 %	0	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		247	31	12.6 %	4.3 %	11	20	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	14	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	230	31	13.5 %	4.4 %	10	21	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		13	0	0.0 %	6.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Kitchener - Cambridge



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raytheon Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi - moins les RMR		12	0	0.0 %	6.8 %	1	-1	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels		50	6	12.0 %	6.8 %	3	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	50	6	12.0 %	6.8 %	3	3	Ont. moins de RMR
Total		875	78	8.9 %	3.1 %	27	51	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles		Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	13	1	7.7 %	10.1 %	1	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	82	4	4.9 %	15.0 %	12	-8	National	
03 : Professionnels		132	18	13.6 %	29.1 %	38	-20		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	6	1	16.7 %	27.5 %	2	-1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	15	1	6.7 %	35.4 %	5	-4	National	
1114 : Autres agents financiers	National	3	0	0.0 %	21.7 %	1	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	4	0	0.0 %	14.1 %	1	-1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National	
2111 : Physiciens et astronomes	National	8	1	12.5 %	22.9 %	2	-1	National	
2123 : Représentants, consultants et spécialistes de l'agriculture	National	1	0	0.0 %	6.9 %	0	0	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	26.0 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	17	1	5.9 %	28.6 %	5	-4	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	13	5	38.5 %	34.9 %	5	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	34	7	20.6 %	31.5 %	11	-4	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	5	0	0.0 %	31.4 %	2	-2	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	3	0	0.0 %	40.5 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	7	1	14.3 %	31.5 %	2	-1	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	1	0	0.0 %	18.3 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	10	1	10.0 %	21.9 %	2	-1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		57	5	8.8 %	23.3 %	13	-8		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Alberta	5	0	0.0 %	24.7 %	1	-1	Alberta	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	8	1	12.5 %	33.3 %	3	-2	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	12	1	8.3 %	22.2 %	3	-2	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	12	2	16.7 %	31.4 %	4	-2	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Alberta	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	16.6 %	0	0	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	4	0	0.0 %	25.1 %	1	-1	Alberta	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	1	33.3 %	34.1 %	1	0	Ontario	
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		8	1	12.5 %	11.4 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	5	1	20.0 %	1.9 %	0	1	Ont. moins de RMR	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		48	4	8.3 %	20.0 %	10	-6		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Ontario	17	0	0.0 %	14.5 %	2	-2	Ontario	
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Alberta	4	0	0.0 %	30.4 %	1	-1	Alberta	
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	26	4	15.4 %	22.7 %	6	-2	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		32	2	6.3 %	9.8 %	3	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	13	1	7.7 %	16.5 %	2	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	4	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	14	1	7.1 %	1.6 %	0	1	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	20.8 %	0	0		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	%		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		1	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			120	5	4.2 %	17.4 %	21	-16	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario		70	4	5.7 %	22.9 %	16	-12	Ontario
7242 : Électriciens industriels	Ontario		2	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Ontario
7246 : Installateurs et réparateurs de télécommunications	Ontario		4	1	25.0 %	21.9 %	1	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario		2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	Ontario
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Ontario		1	0	0.0 %	21.1 %	0	0	Ontario
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Ontario		41	0	0.0 %	7.9 %	3	-3	Ontario
10 : Personnel de bureau			63	2	3.2 %	5.9 %	4	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		11	2	18.2 %	24.3 %	3	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		50	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	Ont. moins de RMR
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			9	0	0.0 %	10.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		1	0	0.0 %	29.7 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		6	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	48.9 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			247	10	4.0 %	3.8 %	9	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		14	1	7.1 %	33.1 %	5	-4	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		2	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		230	8	3.5 %	1.6 %	4	4	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	1	100.0 %	57.5 %	1	0	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service			13	1	7.7 %	3.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		1	1	100.0 %	16.9 %	0	1	Kitchener - Cambridge



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raytheon Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR		12	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
14 : Autres travailleurs manuels			50	3	6.0 %	2.1 %	1	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		50	3	6.0 %	2.1 %	1	2	Ont. moins de RMR
Total			875	56	6.4 %	13.2 %	114	-58	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raytheon
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
		#	#	%	%	#			
01/02 : Directeurs	National	95	5	5.3 %	4.3 %	4	1	National	
03 : Professionnels	National	132	6	4.5 %	3.8 %	5	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	57	4	7.0 %	4.6 %	3	1	National	
05 : Contrôleurs	National	8	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	48	2	4.2 %	7.8 %	4	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	32	1	3.1 %	3.4 %	1	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	120	2	1.7 %	3.8 %	5	-3	National	
10 : Personnel de bureau	National	63	1	1.6 %	7.0 %	4	-3	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	9	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	247	12	4.9 %	4.8 %	12	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	13	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	50	1	2.0 %	5.3 %	3	-2	National	
Total		875	34	3.9 %	4.9 %	44	-10		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

---- Notre organisation ne recrute que dans nos zones locales pour ces rôles spécifiques.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-03-16

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raytheon
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹	#	#	
01 : Cadres supérieurs	13	3	23.1 %	27.4 %	4	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	82	21	25.6 %	38.9 %	32	-11	
03 : Professionnels	132	31	23.5 %	28.1 %	37	-6	
04 : Semi-professionnels et techniciens	57	8	14.0 %	16.1 %	9	-1	
05 : Contrôleurs	8	4	50.0 %	60.0 %	5	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	48	3	6.3 %	16.1 %	8	-5	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	32	26	81.3 %	83.6 %	27	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	28.7 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	120	9	7.5 %	5.1 %	6	3	
10 : Personnel de bureau	63	48	76.2 %	71.9 %	45	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	0	0.0 %	70.5 %	6	-6	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	247	108	43.7 %	20.4 %	50	58	
13 : Autres personnels de vente et de service	13	7	53.8 %	61.5 %	8	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	50	25	50.0 %	19.7 %	10	15	
Total	875	293	33.5 %	28.3 %	247	46	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raytheon
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones			
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	13	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	82	0	0.0 %	2.2 %	2	-2
03 : Professionnels	132	5	3.8 %	1.0 %	1	4
04 : Semi-professionnels et techniciens	57	2	3.5 %	2.0 %	1	1
05 : Contrôleurs	8	1	12.5 %	4.2 %	0	1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	48	7	14.6 %	1.3 %	1	6
07 : Personnel administratif et de bureau principal	32	0	0.0 %	3.1 %	1	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	120	19	15.8 %	2.3 %	3	16
10 : Personnel de bureau	63	6	9.5 %	4.3 %	3	3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	1	11.1 %	4.0 %	0	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	247	31	12.6 %	4.3 %	11	20
13 : Autres personnels de vente et de service	13	0	0.0 %	6.4 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels	50	6	12.0 %	6.8 %	3	3
Total	875	78	8.9 %	3.1 %	27	51

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raytheon
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	13	1	7.7 %	10.1 %	1	0				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	82	4	4.9 %	15.0 %	12	-8				
03 : Professionnels	132	18	13.6 %	29.1 %	38	-20				
04 : Semi-professionnels et techniciens	57	5	8.8 %	23.3 %	13	-8				
05 : Contrôleurs	8	1	12.5 %	11.4 %	1	0				
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	48	4	8.3 %	20.0 %	10	-6				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	32	2	6.3 %	9.8 %	3	-1				
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	20.8 %	0	0				
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	120	5	4.2 %	17.4 %	21	-16				
10 : Personnel de bureau	63	2	3.2 %	5.9 %	4	-2				
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	0	0.0 %	10.4 %	1	-1				
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	247	10	4.0 %	3.8 %	9	1				
13 : Autres personnels de vente et de service	13	1	7.7 %	3.8 %	0	1				
14 : Autres travailleurs manuels	50	3	6.0 %	2.1 %	1	2				
Total	875	56	6.4 %	13.2 %	114	-58				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Raytheon
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		95	5	5.3 %	4.3 %	4	1	
03 : Professionnels		132	6	4.5 %	3.8 %	5	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens		57	4	7.0 %	4.6 %	3	1	
05 : Contrôleurs		8	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		48	2	4.2 %	7.8 %	4	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		32	1	3.1 %	3.4 %	1	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		120	2	1.7 %	3.8 %	5	-3	
10 : Personnel de bureau		63	1	1.6 %	7.0 %	4	-3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		247	12	4.9 %	4.8 %	12	0	
13 : Autres personnels de vente et de service		13	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels		50	1	2.0 %	5.3 %	3	-2	
Total		875	34	3.9 %	4.9 %	44	-10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-16

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

---- Notre organisation ne recrute que dans nos zones locales pour ces rôles spécifiques.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-03-16

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Raytheon Canada Limited

2018-03-21

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
07	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
21	03	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	15	4	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	74	16	38.9
03	Professionnels	119	27	25.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	62	10	15.2
05	Surveillants	9	4	59.4
06	Contremaîtres	21	4	14.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	18	82.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	28.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	161	12	4.5
10	Personnel de bureau	64	43	71.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	72.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	118	57	20.1
13	Autre personnel de la vente et des services	11	5	60.7
14	Autres travailleurs manuels	101	63	19.8
Total		790	263	26.8

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		11	2	27.4
		72	17	38.9
		128	32	27.9
		62	7	15.1
		6	1	59.0
		54	3	15.5
		32	26	83.6
		1	0	28.7
		61	4	5.1
		61	48	71.8
		7	0	69.9
		289	119	20.5
		11	6	61.4
		2	2	19.7
Total		797	267	29.3

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Raytheon Canada Limited

2018-03-21

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
07	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
21	03	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	15	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	74	1	2.2
03	Professionnels	119	2	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	62	2	2.0
05	Surveillants	9	0	4.1
06	Contremaîtres	21	1	3.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	0	2.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	161	7	4.6
10	Personnel de bureau	64	7	4.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	4.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	118	6	4.1
13	Autre personnel de la vente et des services	11	0	5.6
14	Autres travailleurs manuels	101	13	6.8
Total		790	40	3.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		11	0	2.9
		72	0	2.2
		128	6	1.0
		62	2	1.9
		6	0	4.0
		54	8	1.3
		32	0	3.1
		1	0	1.0
		61	12	2.5
		61	6	4.3
		7	1	3.7
		289	38	4.3
		11	0	6.4
		2	0	6.8
Total		797	73	3.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Raytheon Canada Limited

2018-03-21

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
07	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
21	03	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	15	2	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	74	5	15.0
03	Professionnels	119	18	31.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	62	3	23.7
05	Surveillants	9	0	13.2
06	Contremaîtres	21	0	6.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	1	12.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	20.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	161	3	1.6
10	Personnel de bureau	64	3	6.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	2.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	118	4	7.0
13	Autre personnel de la vente et des services	11	3	6.6
14	Autres travailleurs manuels	101	4	2.3
Total		790	47	11.2

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		11	1	10.1
		72	4	15.0
		128	18	29.4
		62	6	24.3
		6	0	14.6
		54	4	19.7
		32	2	9.8
		1	0	20.8
		61	3	20.3
		61	3	6.1
		7	0	12.7
		289	10	3.5
		11	1	4.0
		2	0	2.1
Total		797	52	13.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Raytheon Canada Limited

2018-03-21

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
07	07	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
21	03	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	89	4	4.3
03	Professionnels	119	4	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	62	1	5.3
05	Surveillants	9	0	16.8
06	Contremaîtres	21	0	2.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	0	3.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	161	0	3.7
10	Personnel de bureau	64	2	8.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	6.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	118	1	3.9
13	Autre personnel de la vente et des services	11	0	7.0
14	Autres travailleurs manuels	101	0	0.0
Total		790	12	4.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	83	5	4.3
03	Professionnels	128	6	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	62	4	4.6
05	Surveillants	6	0	13.9
06	Contremaîtres	54	2	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	32	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	61	0	3.8
10	Personnel de bureau	61	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	289	14	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	11	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	2	0	5.3
Total		797	33	4.9

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
07	07	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	2	0	0
03 Professionnels	16	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	1	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaitres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	10	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	5	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	2	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	68	26	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaitres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	8	0	1	1

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	2	0	0
03 Professionnels	33	5	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	2	0	0
05 Surveillants	3	2	0	0
06 Contremaitres	2	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	3	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	2	0	0
10 Personnel de bureau	8	5	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	11	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	16	6	2	0
Total	137	43	7	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0
03 Professionnels	16	0	0	0	2	0	0	0	33	1	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	1	0	0	0	0	0	0	14	1	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0	0	0	1	0	8	3	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	4	0	0	4	0	0	0	20	2	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	16	2	2	0
Total	68	6	0	0	8	0	1	0	137	10	7	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	07	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	1	0	0
03	Professionnels	16	1	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	10	0	0	0
05	Surveillants	2	0	0	0
06	Contremaîtres	2	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10	Personnel de bureau	5	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	8	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	3	1	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		68	3	0	0

		0	0	0	0
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		1	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	1	0
		0	0	0	0
		4	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		8	0	1	0

		3	0	0	0
		12	1	0	0
		33	0	1	0
		14	0	0	0
		3	0	0	0
		2	0	0	0
		5	0	1	0
		0	0	0	0
		13	0	0	0
		8	2	2	0
		5	0	0	0
		20	0	1	0
		3	0	0	0
		16	0	2	0
		137	3	7	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
07	07	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	03	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	0	0
03 Professionnels	16	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	10	2	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	2	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	68	8	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	8	0	1	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	0	0
03 Professionnels	33	5	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	2	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	16	0	2	0
Total	137	7	7	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2016
	07-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	15	-9.8%	0.0%	0	23.1%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	26.7%	26.7%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	74	-0.9%	0.9%	2	16.4%	3.7%	8	10	16	3.7%	2	16	4	38.9%	38.9%	-13	-12	21.6%	23.7%	
03 Professionnels	119	2.5%	0.9%	3	27.5%	4.3%	15	18	27	4.3%	3	7	4	24.9%	25.1%	-3	-3	22.7%	23.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	62	0.0%	1.6%	3	22.6%	5.4%	10	13	10	5.4%	2	2	0	15.2%	1	-2	16.1%	12.3%		
05 Surveillants	9	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	1	0	59.4%	59.4%	-1	-1	44.4%	44.4%	
06 Contremaîtres	21	37.0%	0.0%	0	5.3%	4.8%	3	3	4	4.8%	1	0	0	14.9%	1	0	19.0%	14.3%		
07 Personnel administratif et de bureau p	26	7.2%	0.0%	0	20.7%	6.4%	5	5	18	6.4%	3	7	4	82.8%	82.8%	-4	-3	69.2%	73.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	28.7%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	161	-27.6%	0.6%	3	11.7%	3.1%	15	18	12	3.1%	1	-4	0	4.5%	5	4	7.5%	6.7%		
10 Personnel de bureau	64	-1.6%	2.6%	5	16.0%	5.7%	11	16	43	5.7%	7	13	11	71.6%	71.6%	-3	-2	67.2%	68.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	-4.4%	0.0%	0	66.7%	4.2%	1	1	0	4.2%	0	6	1	72.1%	72.1%	-6	-5	0.0%	12.5%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	118	34.8%	2.3%	8	10.3%	5.9%	21	29	57	5.9%	10	-22	0	20.1%	33	22	48.3%	37.3%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	11	0.0%	0.0%	0	27.3%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	2	0	61.0%	60.7%	-2	-2	45.5%	45.5%	
14 Autres travailleurs manuels	101	-72.9%	0.0%	0	35.0%	0.0%	0	0	63	0.0%	0	-43	0	19.8%	43	43	62.4%	62.4%		
Total	790	0.3%		0	18.1%		0	0	263	0.0%	0	-51	0	26.8%	51	51	33.3%	33.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	4	38.9	6	0.0	Chez RCL, le taux de croissance pour les cadres intermédiaires et autres administrateurs est très faible (0.9 %) et le taux de roulement, faible (3.7 %). Il sera donc difficile de combler l'écart dans les huit prochaines années. Nos objectifs actuels nous permettront toutefois de réduire cet écart au moins de moitié.
03 Professionnels	4	24.9	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	59.4	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	4	82.8	3	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	11	71.6	2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et	1	72.1	2	0.0	Les postes de cette CPEME nécessitent de l'expérience en tant que mécanicien ou au sein de l'industrie automobile, laquelle est dominée par les hommes, et le taux de disponibilité s'élève à 72,1%. Compte tenu de ce taux et du fait que cette CPEME ne compte que huit employés, il sera très difficile d'atteindre une représentation de 72,1 % au cours des huit prochaines années. Nos objectifs actuels nous permettront de réduire l'écart de moitié.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	61.0	2	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	07-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	07-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	15	-9.8%	0.0%	0	23.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	74	-0.9%	0.9%	2	16.4%	3.7%	8	10	1	3.7%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	1.4%	
03 Professionnels	119	2.5%	0.9%	3	27.5%	4.3%	15	18	2	4.3%	0	-1	0	1.0%	1	1	1.7%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	62	0.0%	1.6%	3	22.6%	5.4%	10	13	2	5.4%	0	-1	0	2.0%	1	1	3.2%		
05 Surveillants	9	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.1%	0	0	0.0%		
06 Contremaitres	21	37.0%	0.0%	0	5.3%	4.8%	3	3	1	4.8%	0	0	0	3.0%	0	0	4.8%		
07 Personnel administratif et de bureau p	26	7.2%	0.0%	0	20.7%	6.4%	5	5	0	6.4%	0	1	0	2.6%	2.6%	-1	-1	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	161	-27.6%	0.6%	3	11.7%	3.1%	15	18	7	3.1%	1	2	0	4.6%	0	-2	4.3%		
10 Personnel de bureau	64	-1.6%	2.6%	5	16.0%	5.7%	11	16	7	5.7%	1	-3	0	4.1%	4	3	10.9%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	-4.4%	0.0%	0	66.7%	4.2%	1	1	1	4.2%	0	-1	0	4.7%	1	1	12.5%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	118	34.8%	2.3%	8	10.3%	5.9%	21	29	6	5.9%	1	0	0	4.1%	1	0	5.1%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	11	0.0%	0.0%	0	27.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	5.9%	5.6%	-1	-1	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	101	-72.9%	0.0%	0	35.0%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	-6	0	6.8%	6	6	12.9%		
Total	790	0.3%		0	18.1%		0	0	40	0.0%	0	-11	0	3.7%	11	11	5.1%	5.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.2	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaitres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	2.6	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	5.9	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	3	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De									
	07-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-07-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%		
01/02 Cadres	89	-5.4%	0.9%	2	19.8%	3.7%	10	12	4	3.7%	0	0	0	4.3%	0	0	4.5%	4.4%		
03 Professionnels	119	2.5%	0.9%	3	27.5%	4.3%	15	18	4	4.3%	1	2	1	3.8%	3.8%	-1	-1	3.4%	3.3%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	62	0.0%	1.6%	3	22.6%	5.4%	10	13	1	5.4%	0	2	1	5.3%	5.3%	-2	-1	1.6%	3.1%	
05 Surveillants	9	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	16.8%	16.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	21	37.0%	0.0%	0	5.3%	4.8%	3	3	0	4.8%	0	1	0	2.8%	2.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	26	7.2%	0.0%	0	20.7%	6.4%	5	5	0	6.4%	0	1	0	3.7%	3.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	161	-27.6%	0.6%	3	11.7%	3.1%	15	18	0	3.1%	0	6	1	3.7%	3.7%	-6	-5	0.0%	0.6%	
10 Personnel de bureau	64	-1.6%	2.6%	5	16.0%	5.7%	11	16	2	5.7%	0	4	1	8.2%	8.2%	-3	-3	3.1%	4.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	-4.4%	0.0%	0	66.7%	4.2%	1	1	0	4.2%	0	1	0	6.8%	6.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	118	34.8%	2.3%	8	10.3%	5.9%	21	29	1	5.9%	0	4	1	3.9%	3.9%	-4	-3	0.8%	1.6%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	11	0.0%	0.0%	0	27.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	101	-72.9%	0.0%	0	35.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	790	0.3%		0	18.1%		0	0	12	0.0%	0	20	0	4.0%		-20	-20	1.5%	1.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	3.8	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	5.3	1	0.0	
05 Surveillants	0	16.8	2	0.0	
06 Contremaîtres	0	2.8	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	3.7	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	3.7	2	0.0	Les postes de cette CPÉME concernent principalement notre division ELCAN et les employés sont recrutés au sein de la petite collectivité de Midland, en Ontario, où la disponibilité est probablement beaucoup moins élevée que celle de la province dans son ensemble. Bien qu'ELCAN ait mis en place un processus grâce auquel il est possible de mettre à jour ses réponses au sondage de déclaration volontaire, elle n'a pas demandé aux employés de remplir un sondage à jour depuis plusieurs années. La division soumettra à nouveau le sondage à ses employés pour déterminer si certains d'entre eux déclarent maintenant leur appartenance à la catégorie des personnes handicapées. Compte tenu des objectifs actuels, nous réduirons l'écart au moins de moitié dans les huit prochaines années.
10 Personnel de bureau	1	8.2	3	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	6.8	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	1	3.9	2	0.0	Les postes de cette CPEME concernent principalement notre division ELCAN et les employés sont recrutés au sein de la petite collectivité de Midland, en Ontario, où la disponibilité est probablement beaucoup moins élevée que celle de la province dans son ensemble. Bien qu'ELCAN ait mis en place un processus grâce auquel il est possible de mettre à jour ses réponses au sondage de déclaration volontaire, elle n'a pas demandé aux employés de remplir un sondage à jour depuis plusieurs années. La division soumettra à nouveau le sondage à ses employés pour déterminer si certains d'entre eux déclarent maintenant leur appartenance à la catégorie des personnes handicapées. Compte tenu des objectifs actuels, nous réduirons l'écart au moins de moitié dans les huit prochaines années.
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	7.0	1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		5	0.0	15	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	07-07-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	15	-9.8%	0.0%	0	23.1%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	13.3%	13.3%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	74	-0.9%	0.9%	2	16.4%	3.7%	8	10	5	3.7%	1	7	2	15.0%	15.0%	-6	-5	6.8%	7.9%
03 Professionnels	119	2.5%	0.9%	3	27.5%	4.3%	15	18	18	4.3%	2	22	6	31.2%	31.1%	-19	-16	15.1%	18.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	62	0.0%	1.6%	3	22.6%	5.4%	10	13	3	5.4%	0	12	3	23.7%	23.7%	-12	-9	4.8%	9.2%
05 Surveillants	9	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	13.2%	13.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	21	37.0%	0.0%	0	5.3%	4.8%	3	3	0	4.8%	0	1	0	6.4%	6.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	26	7.2%	0.0%	0	20.7%	6.4%	5	5	1	6.4%	0	2	1	12.5%	12.5%	-2	-1	3.8%	7.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	20.8%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	161	-27.6%	0.6%	3	11.7%	3.1%	15	18	3	3.1%	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	1.9%	1.8%
10 Personnel de bureau	64	-1.6%	2.6%	5	16.0%	5.7%	11	16	3	5.7%	1	2	1	6.5%	6.5%	-1	-1	4.7%	4.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	-4.4%	0.0%	0	66.7%	4.2%	1	1	1	4.2%	0	-1	0	2.1%	2.1%	1	1	12.5%	12.5%
12 Travailleurs manuels spécialisés	118	34.8%	2.3%	8	10.3%	5.9%	21	29	4	5.9%	1	6	2	7.0%	7.0%	-4	-4	3.4%	4.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	11	0.0%	0.0%	0	27.3%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-2	0	6.6%	6.6%	2	2	27.3%	27.3%
14 Autres travailleurs manuels	101	-72.9%	0.0%	0	35.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-2	0	2.3%	2.3%	2	2	4.0%	4.0%
Total	790	0.3%		0	18.1%		0	0	47	0.0%	0	41	0	11.2%		-41	-41	5.9%	5.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2	15.0	3	0.0	RCL enregistre un très faible taux de croissance (0,9 %) pour les cadres intermédiaires et autres administrateurs ainsi qu'un faible taux de roulement (3,7 %). Il sera donc difficile de combler l'écart dans les huit prochaines années. Compte tenu de nos objectifs actuels, nous réduirons l'écart des deux tiers.
03 Professionnels	6	31.2	6	0.0	Les postes de cette CPÈME concernent principalement notre division ELCAN et les employés sont recrutés au sein de la petite collectivité de Midland, en Ontario, où la disponibilité est probablement beaucoup moins élevée que celle de la province dans son ensemble. Bien qu'ELCAN ait mis en place un processus grâce auquel il est possible de mettre à jour ses réponses au sondage de déclaration volontaire, elle n'a pas demandé aux employés de remplir un sondage à jour depuis plusieurs années. La division soumettra à nouveau le sondage à ses employés pour déterminer si certains d'entre eux déclarent maintenant leur appartenance à la catégorie des personnes handicapées. Compte tenu des objectifs actuels, nous réduirons l'écart au moins de moitié dans les huit prochaines années.
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	23.7	3	0.0	Deux de nos trois divisions ne projettent aucune croissance dans cette CPÈME. La croissance et la majorité du roulement surviennent au sein de la division ELCAN, située dans la petite collectivité de Midland, en Ontario. Bien que les efforts de recrutement soient déployés à l'échelle provinciale, il est souvent difficile d'attirer du personnel semi-professionnel et technique loin des grands centres. Selon nos observations, la disponibilité des minorités visibles à Midland est beaucoup moins élevée que dans l'ensemble de la province. Compte tenu de nos objectifs actuels, nous réduirons l'écart de moitié dans les huit prochaines années.
05 Surveillants	0	13.2	1	0.0	

008685

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

06	Contremaîtres	0	6.4	1	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	1	12.5	1	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	1	6.5	1	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	7.0	4	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		15	0.0	20	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	21-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	11	-9.8%	0.0%	0	23.1%	6.1%	2	2	2	6.1%	0	1	1	50.0%	27.4%	-1	0	18.2%	27.3%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	72	-0.9%	0.0%	0	16.4%	8.8%	19	19	17	8.8%	4	15	8	44.0%	38.9%	-11	-7	23.6%	29.2%
03 Professionnels	128	2.5%	0.0%	0	27.5%	4.9%	19	19	32	4.9%	5	9	9	45.0%	27.9%	-4	0	25.0%	28.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	62	0.0%	0.0%	0	22.6%	2.2%	4	4	7	2.2%	0	2	2	40.0%	15.1%	-2	0	11.3%	14.5%
05 Surveillants	6	-12.6%	0.0%	0	40.0%	5.6%	1	1	1	5.6%	0	3	1	50.0%	59.0%	-3	-2	16.7%	33.3%
06 Contremaîtres	54	37.0%	0.0%	0	5.3%	0.6%	1	1	3	0.6%	0	5	0	15.5%	15.5%	-5	-5	5.6%	5.6%
07 Personnel administratif et de bureau p	32	7.2%	0.0%	0	20.7%	3.1%	3	3	26	3.1%	2	3	0		83.6%	-1	-3	81.3%	75.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		28.7%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	61	-27.6%	0.0%	0	11.7%	0.5%	1	1	4	0.5%	0	-1	0		5.1%	1	1	6.6%	6.6%
10 Personnel de bureau	61	-1.6%	1.1%	2	16.0%	2.7%	5	7	48	2.7%	4	1	0		71.8%	4	-1	78.7%	69.8%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	7	-4.4%	0.0%	0	66.7%	4.8%	1	1	0	4.8%	0	5	1	50.0%	69.9%	-5	-4	0.0%	14.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	289	34.8%	11.8%	102	10.3%	5.8%	50	152	119	5.8%	21	-18	0		20.5%	60	18	41.2%	25.1%
13 Autre personnel de la vente et des serv	11	0.0%	6.1%	2	27.3%	0.0%	0	2	6	0.0%	0	2	0		61.4%	-1	-2	54.5%	46.2%
14 Autres travailleurs manuels	2	-72.9%	0.0%	0	35.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0		19.7%	2	2	100.0%	100.0%
Total	797	0.3%		0	18.1%		0	0	267	0.0%	0	-33	0		29.3%	33	33	33.5%	33.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	50.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	44.0	44.0	
03 Professionnels	45.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	40.0	0.0	
05 Surveillants	50.0	59.0	
06 Contremaîtres	15.5	15.5	La majorité des contremaîtres sont promus depuis la catégorie des travailleurs qualifiés et artisans, dont la disponibilité sur le marché s'élève à seulement 5,1 % (notre représentation actuelle est de 6,6 %). Il sera donc difficile d'atteindre une pleine représentation de 15,5 %, à moins que survienne une croissance importante dans cette CPÈME.
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	69.9	Les postes de cette CPÈME exigent de l'expérience en tant que mécanicien ou au sein de l'industrie automobile, laquelle est dominée par les hommes. La disponibilité est de 69,9 %, mais la catégorie ne compte que sept employés, il sera très difficile d'atteindre une représentation de 69,9 % dans les huit prochaines années.

008687

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De						
	21-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	21-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	%						
01 Cadres supérieurs	11	-9.8%	0.0%	0	23.1%	6.1%	2	2	0	6.1%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	72	-0.9%	0.0%	0	16.4%	8.8%	19	19	0	8.8%	0	2	0	2.2%	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
03 Professionnels	128	2.5%	0.0%	0	27.5%	4.9%	19	19	6	4.9%	1	-4	0	1.0%	5	4	4.7%	3.9%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	62	0.0%	0.0%	0	22.6%	2.2%	4	4	2	2.2%	0	-1	0	1.9%	1	1	3.2%	3.2%	
05 Surveillants	6	-12.6%	0.0%	0	40.0%	5.6%	1	1	0	5.6%	0	0	0	4.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	54	37.0%	0.0%	0	5.3%	0.6%	1	1	8	0.6%	0	-7	0	1.3%	7	7	14.8%	14.8%	
07 Personnel administratif et de bureau p	32	7.2%	0.0%	0	20.7%	3.1%	3	3	0	3.1%	0	1	2	50.0%	3.1%	-1	1	0.0%	6.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	61	-27.6%	0.0%	0	11.7%	0.5%	1	1	12	0.5%	0	-10	0	2.5%	10	10	19.7%	19.7%	
10 Personnel de bureau	61	-1.6%	1.1%	2	16.0%	2.7%	5	7	6	2.7%	0	-3	0	4.3%	3	3	9.8%	9.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	7	-4.4%	0.0%	0	66.7%	4.8%	1	1	1	4.8%	0	-1	0	3.7%	1	1	14.3%	14.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	289	34.8%	11.8%	102	10.3%	5.8%	50	152	38	5.8%	7	-14	0	4.3%	26	14	13.1%	7.9%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	11	0.0%	6.1%	2	27.3%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	1	1	25.0%	6.4%	-1	0	0.0%	7.7%
14 Autres travailleurs manuels	2	-72.9%	0.0%	0	35.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	797	0.3%		0	18.1%		0	0	73	0.0%	0	-49	0	3.0%	49	49	9.2%	9.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	2.2	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	50.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	25.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	21-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	%	N ^o	%	2018	2021	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	83	-5.4%	0.0%	0	19.8%	14.9%	37	37	5	14.9%	2	1	0	4.3%	1	-1	6.0%	3.6%	
03 Professionnels	128	2.5%	0.0%	0	27.5%	4.9%	19	19	6	4.9%	1	0	0	3.8%	1	0	4.7%	3.9%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	62	0.0%	0.0%	0	22.6%	2.2%	4	4	4	2.2%	0	-1	0	4.6%	1	1	6.5%	6.5%	
05 Surveillants	6	-12.6%	0.0%	0	40.0%	11.1%	2	2	0	11.1%	0	1	1	25.0%	13.9%	-1	0.0%	16.7%	
06 Contremaîtres	54	37.0%	0.0%	0	5.3%	0.6%	1	1	2	0.6%	0	2	0	7.8%	7.8%	-2	3.7%	3.7%	
07 Personnel administratif et de bureau p	32	7.2%	0.0%	0	20.7%	3.1%	3	3	1	3.1%	0	0	0	3.4%	0	0	3.1%	3.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	61	-27.6%	0.0%	0	11.7%	0.5%	1	1	0	0.5%	0	2	0	3.8%	3.8%	-2	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	61	-1.6%	1.1%	2	16.0%	2.7%	5	7	1	2.7%	0	3	1	10.0%	7.0%	-2	1.6%	3.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	7	-4.4%	0.0%	0	66.7%	4.8%	1	1	0	4.8%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	289	34.8%	11.8%	102	10.3%	5.8%	50	152	14	5.8%	2	7	7	4.8%	4.8%	0	4.8%	4.9%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	11	0.0%	6.1%	2	27.3%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	1	0	6.3%	6.3%	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	2	-72.9%	0.0%	0	35.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	797	0.3%		0	18.1%		0	0	33	0.0%	0	6	0	4.9%	-6	-6	4.1%	4.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	25.0	0.0	
06 Contremaîtres	7.8	25.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	30.0	
10 Personnel de bureau	10.0	10.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	6.3	25.0	Un employé ayant indiqué son appartenance au groupe des personnes handicapées est actuellement en congé. Nous croyons qu'il est possible que cette personne revienne au travail dans la période des objectifs à long terme, ce qui pourrait nous aider à combler l'écart.
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Total		0.0	0.0
-------	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	21-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	11	-9.8%	0.0%	0	23.1%	6.1%	2	2	1	6.1%	0	0	0	10.1%	0	0	9.1%	9.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	72	-0.9%	0.0%	0	16.4%	8.8%	19	19	4	8.8%	1	8	3	15.0%	15.0%	-7	5.6%	8.3%	
03 Professionnels	128	2.5%	0.0%	0	27.5%	4.9%	19	19	18	4.9%	3	23	6	29.4%	29.4%	-20	14.1%	16.4%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	62	0.0%	0.0%	0	22.6%	2.2%	4	4	6	2.2%	0	9	1	24.3%	24.3%	-9	9.7%	11.3%	
05 Surveillants	6	-12.6%	0.0%	0	40.0%	5.6%	1	1	0	5.6%	0	1	0	14.6%	14.6%	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	54	37.0%	0.0%	0	5.3%	0.6%	1	1	4	0.6%	0	7	0	19.7%	19.7%	-7	7.4%	7.4%	
07 Personnel administratif et de bureau p	32	7.2%	0.0%	0	20.7%	3.1%	3	3	2	3.1%	0	1	0	9.8%	9.8%	-1	6.3%	6.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	20.8%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	61	-27.6%	0.0%	0	11.7%	0.5%	1	1	3	0.5%	0	9	0	20.3%	20.3%	-9	4.9%	4.9%	
10 Personnel de bureau	61	-1.6%	1.1%	2	16.0%	2.7%	5	7	3	2.7%	0	1	0	6.1%	6.1%	-1	4.9%	4.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	7	-4.4%	0.0%	0	66.7%	4.8%	1	1	0	4.8%	0	1	0	12.7%	12.7%	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	289	34.8%	11.8%	102	10.3%	5.8%	50	152	10	5.8%	2	6	6	4.0%	3.5%	0	3.5%	3.6%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	11	0.0%	6.1%	2	27.3%	0.0%	0	2	1	0.0%	0	0	0	4.0%	1	0	9.1%	7.7%	
14 Autres travailleurs manuels	2	-72.9%	0.0%	0	35.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.1%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	797	0.3%		0	18.1%		0	0	52	0.0%	0	55	0	13.4%	-55	-55	6.5%	6.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1.5} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0		
03 Professionnels	29.4	29.4		
04 Personnel semi-professionnels et tech	24.3	24.3		
05 Surveillants	14.6	14.6		
06 Contremaîtres	19.7	19.7		
07 Personnel administratif et de bureau p	9.8	9.8		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	20.3	20.3		
10 Personnel de bureau	6.1	6.1		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	12.7	12.7		
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0		

Notre division située dans la petite collectivité de Midland, en Ontario, regroupe 75 % de notre effectif. Elle déploie ses efforts de recrutement à l'échelle nationale, mais il est très difficile d'attirer des personnes prêtes à se réinstaller à l'extérieur d'un grand centre. Selon nos observations, la disponibilité des minorités visibles à Midland est beaucoup moins élevée que dans l'ensemble du Canada. Nous continuerons tout de même à faire des efforts pour attirer et recruter des membres de ce groupe et avons établi des objectifs correspondant à la disponibilité du marché.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	2016	15	4	26.7	27.4	4	0	97.3																	
	2018	11	2	18.2	27.4	3	-1	66.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	1	1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	74	16	21.6	38.9	29	-13	55.6																	
	2018	72	17	23.6	38.9	28	-11	60.7	6	2	33.3	2	0	0	0	0.0	0	0	12	2	16.7	3	-1		
03 Professionnels	2016	119	27	22.7	25.1	30	-3	90.4																	
	2018	128	32	25.0	27.9	36	-4	89.6	16	2	12.5	4	-2	2	0	0.0	0	0	34	6	17.6	8	-2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	62	10	16.1	15.2	9	1	106.1																	
	2018	62	7	11.3	15.1	9	-2	74.8	10	1	10.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	14	2	14.3	2	0		
05 Surveillants	2016	9	4	44.4	59.4	5	-1	74.8																	
	2018	6	1	16.7	59.0	4	-3	28.2	2	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	3	2	66.7	1	1		
06 Contremaîtres	2016	21	4	19.0	14.9	3	1	127.8																	
	2018	54	3	5.6	15.5	8	-5	35.8	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			50.0	0.0			0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	6	2	33.3	4	50.0	38.9	85.7	6	33.3	0.0	0.0
	2021	6	2	33.3			44.0	75.8			44.0	75.8
03 Professionnels	2018	18	2	11.1	4	50.0	24.9	44.6	3	66.7	0.0	0.0
	2021	18	2	11.1			45.0	24.7			0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	10	1	10.0			40.0	25.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2018	3	0	0.0	0	0.0	59.4	0.0	1	0.0	0.0	0.0
	2021	3	0	0.0			50.0	0.0			59.0	0.0
06 Contremaîtres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

00	Contraintes	2021	3	0	0.0			15.5	0.0			15.5	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	------	-----	--	--	------	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	18	69.2	82.8	22	-4	83.6																
		2018	32	26	81.3	83.6	27	-1	97.2	11	10	90.9	9	1	0	0	0.0	0	0	0	0	6	4	66.7	4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	28.7	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	28.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	161	12	7.5	4.5	7	5	165.6																
		2018	61	4	6.6	5.1	3	1	128.6	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	13	2	15.4	1	1
10	Personnel de bureau	2016	64	43	67.2	71.6	46	-3	93.8																
		2018	61	48	78.7	71.8	44	4	109.6	5	3	60.0	4	-1	1	1	100.0	1	0	0	10	5	50.0	7	-2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	0	0.0	72.1	6	-6	0.0																
		2018	7	0	0.0	69.9	5	-5	0.0	4	1	25.0	3	-2	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	0	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	118	57	48.3	20.1	24	33	240.3																
		2018	289	119	41.2	20.5	59	60	200.9	8	5	62.5	2	3	4	0	0.0	2	-2	21	11	52.4	10	1	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	11	10	90.9	4	250.0	82.8	109.8	3	333.3	0.0	0.0	
		2021	11	10	90.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	6	4	66.7	11	36.4	71.6	93.1	2	200.0	0.0	0.0	
		2021	6	4	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	1	25.0	1	100.0	72.1	34.7	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	4	1	25.0			50.0	50.0			69.9	35.8	
12	Travailleurs manuels	2018	12	5	41.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

spécialisés	2021	12	5	41.7			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	11	5	45.5	60.7	7	-2	74.9																		
		2018	11	6	54.5	61.4	7	-1	88.8	3	2	66.7	2	0	0	0	0	0	0	0	3	1	33.3	1	0		
14	Autres travailleurs manuels	2016	101	63	62.4	19.8	20	43	315.0																		
		2018	2	2	100.0	19.7	0	2	507.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	18	6	33.3	11	-5			
Total		2016	790	263	33.3	26.8	212	51	124.2																		
		2018	797	267	33.5	29.3	234	33	114.3	68	26	38.2	20	6	9	1	11.1	3	-2	144	45	31.3	48	-3			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	2	66.7	0	0.0	61.0	109.3	2	100.0	0.0	0.0	
		2021	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	77	27	35.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	77	27	35.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Autochtones						Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	15	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2018	11	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	74	1	1.4	2.2	2	-1	61.4																
	2018	72	0	0.0	2.2	2	-2	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	119	2	1.7	1.0	1	1	168.1																
	2018	128	6	4.7	1.0	1	5	468.8	16	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	34	1	2.9	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	62	2	3.2	2.0	1	1	161.3																
	2018	62	2	3.2	1.9	1	1	169.8	10	1	10.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	14	1	7.1	0	1
05 Surveillants	2016	9	0	0.0	4.1	0	0	0.0																
	2018	6	0	0.0	4.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	21	1	4.8	3.0	1	0	158.7																
	2018	54	8	14.8	1.3	1	7	1,139.6	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0											
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	6	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2021	6	0	0.0			2.2	0.0							
03 Professionnels	2018	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	18	0	0.0			0.0	0.0							
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	10	1	10.0			0.0	0.0							
05 Surveillants	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0							
06 Contremaîtres	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

00	Contrats	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	0	0.0	2.6	1	-1	0.0																	
		2018	32	0	0.0	3.1	1	-1	0.0	11	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	161	7	4.3	4.6	7	0	94.5																	
		2018	61	12	19.7	2.5	2	10	786.9	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0.0
10	Personnel de bureau	2016	64	7	10.9	4.1	3	4	266.8																	
		2018	61	6	9.8	4.3	3	3	228.7	5	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	10	3	30.0	1	2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	1	12.5	4.7	0	1	266.0																	
		2018	7	1	14.3	3.7	0	1	386.1	4	1	25.0	0	1	0	0	0	0	0	0	5	1	20.0	1	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	118	6	5.1	4.1	5	1	124.0																	
		2018	289	38	13.1	4.3	12	26	305.8	8	4	50.0	0	4	4	0	0.0	0	0	0	21	2	9.5	1	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	11	0	0.0	0	0.0	2.6	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	0	0.0			50.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	1	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	12	4	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

spécialisés	2021	12	4	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	11	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																
		2018	11	0	0.0	6.4	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	101	13	12.9	6.8	7	6	189.3																
		2018	2	0	0.0	6.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	18	2	11.1	2	0
Total		2016	790	40	5.1	3.7	29	11	136.8																
		2018	797	73	9.2	3.0	24	49	305.3	68	6	8.8	2	4	9	0	0.0	0	0	0	144	10	6.9	7	3

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	5.9	0.0		1	0.0	0.0	0.0
		2021	3	0	0.0			25.0	0.0				0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0
Total		2018	77	6	7.8	0	0.0	0.0	0.0		3	200.0	0.0	0.0
		2021	77	6	7.8			0.0	0.0				0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	89	4	4.5	4.3	4	0	104.5																	
	2018	83	5	6.0	4.3	4	1	140.1	6	1	16.7	0	1	0	0	0.0	0	0	15	1	6.7	1	0		
03 Professionnels	2016	119	4	3.4	3.8	5	-1	88.5																	
	2018	128	6	4.7	3.8	5	1	123.4	16	1	6.3	1	0	2	0	0.0	0	0	34	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	62	1	1.6	5.3	3	-2	30.4																	
	2018	62	4	6.5	4.6	3	1	140.3	10	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2016	9	0	0.0	16.8	2	-2	0.0																	
	2018	6	0	0.0	13.9	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	21	0	0.0	2.8	1	-1	0.0																	
	2018	54	2	3.7	7.8	4	-2	47.5	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	
01&02 Cadres	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	2021	6	1	16.7			0.0	0.0				0.0	0.0				
03 Professionnels	2018	18	1	5.6	1	100.0	3.8	146.2	1	100.0	0.0	0.0					
	2021	18	1	5.6			0.0	0.0				0.0	0.0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	0	0.0	1	0.0	5.3	0.0	1	0.0	0.0	0.0					
	2021	10	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0				
05 Surveillants	2018	3	0	0.0	0	0.0	16.8	0.0	2	0.0	0.0	0.0					
	2021	3	0	0.0			25.0	0.0				0.0	0.0				
06 Contremaîtres	2018	3	0	0.0	0	0.0	2.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0					
	2021	3	0	0.0			7.8	0.0				25.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	0.0	3.7	1	-1	0.0																	
		2018	32	1.0	3.1	3.4	1	0	91.9	11	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0.0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	1	0.0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	161	0.0	0.0	3.7	6	-6	0.0																
		2018	61	0.0	0.0	3.8	2	-2	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	64	2.0	3.1	8.2	5	-3	38.1																
		2018	61	1.0	1.6	7.0	4	-3	23.4	5	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	10	2	20.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	0.0	0.0	6.8	1	-1	0.0																
		2018	7	0.0	0.0	5.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	118	1.0	0.8	3.9	5	-4	21.7																
		2018	289	14.0	4.8	4.8	14	0	100.9	8	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	21	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	11	0.0	0.0	0	0.0	3.7	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	11	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0.0	0.0	1	0.0	3.7	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0.0	0.0			3.8	0.0			30.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	6	0.0	0.0	1	0.0	8.2	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0.0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	0.0	0.0	0	0.0	6.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	12	0	0.0	1	0.0	3.9	0.0	2	0.0	0.0	0.0
		2021	12	0	0.0			4.8	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	11	0	0.0	7.0	1	-1	0.0															
		2018	11	0	0.0	6.3	1	-1	0.0	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	101	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	2	0	0.0	5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	0
Total		2016	790	12	1.5	4.0	32	-20	38.0															
		2018	797	33	4.1	4.9	39	-6	84.5	68	3	4.4	3	0	9	0	0.0	0	0	144	3	2.1	2	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	1	33.3	0	0.0	7.0	476.2	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	3	1	33.3			6.3	529.1			25.0	133.3	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	77	3	3.9	5	60.0	0.0	0.0	15	20.0	0.0	0.0	
		2021	77	3	3.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	15	2	13.3	10.1	2	0	132.0																	
	2018	11	1	9.1	10.1	1	0	90.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	74	5	6.8	15.0	11	-6	45.0																	
	2018	72	4	5.6	15.0	11	-7	37.0	6	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	12	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2016	119	18	15.1	31.1	37	-19	48.6																	
	2018	128	18	14.1	29.4	38	-20	47.8	16	4	25.0	5	-1	2	0	0.0	0	0	34	5	14.7	5	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	62	3	4.8	23.7	15	-12	20.4																	
	2018	62	6	9.7	24.3	15	-9	39.8	10	2	20.0	2	0	0	0	0.0	0	0	14	0	0.0	1	-1		
05 Surveillants	2016	9	0	0.0	13.2	1	-1	0.0																	
	2018	6	0	0.0	14.6	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	21	0	0.0	6.4	1	-1	0.0																	
	2018	54	4	7.4	19.7	11	-7	37.6	2	1	50.0	0	1	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	6	0	0.0	2	0.0	15.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			15.0	0.0			15.0	0.0		0.0		
03 Professionnels	2018	18	4	22.2	6	66.7	31.2	71.2	6	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	18	4	22.2			29.4	75.6			29.4	75.6		0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	2	20.0	3	66.7	23.7	84.4	3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	2	20.0			24.3	82.3			24.3	82.3		0.0		
05 Surveillants	2018	3	0	0.0	0	0.0	13.2	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			14.6	0.0			14.6	0.0		0.0		
06 Contremaîtres	2018	3	1	33.3	0	0.0	6.4	520.8	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

00	Contraintes	2021	3	1	33.3			19.7	169.2			19.7	169.2
----	-------------	------	---	---	------	--	--	------	-------	--	--	------	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	1	3.8	12.5	3	-2	30.8																	
	2018	32	2	6.3	9.8	3	-1	63.8	11	1	9.1	1	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	20.8	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	20.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	161	3	1.9	1.6	3	0	116.5																	
	2018	61	3	4.9	20.3	12	-9	24.2	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	64	3	4.7	6.5	4	-1	72.1																	
	2018	61	3	4.9	6.1	4	-1	80.6	5	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	1	12.5	2.1	0	1	595.2																	
	2018	7	0	0.0	12.7	1	-1	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	1	-1		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	118	4	3.4	7.0	8	-4	48.4																	
	2018	289	10	3.5	3.5	10	0	98.9	8	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	21	2	9.5	1	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	11	1	9.1	1	100.0	12.5	72.7	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	11	1	9.1			9.8	92.8			9.8	92.8		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			20.3	0.0			20.3	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	6	0	0.0	1	0.0	6.5	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			6.1	0.0			6.1	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			12.7	0.0			12.7	0.0		
12 Travailleurs manuels	2018	12	0	0.0	2	0.0	7.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

spécialisés	2021	12	0	0.0		4.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	----	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Raytheon Canada Limited

21-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	11	3	27.3	6.6	1	2	413.2															
		2018	11	1	9.1	4.0	0	1	227.3	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	1
14	Autres travailleurs manuels	2016	101	4	4.0	2.3	2	2	172.2															
		2018	2	0	0.0	2.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	1	-1
Total		2016	790	47	5.9	11.2	88	-41	53.1															
		2018	797	52	6.5	13.4	107	-55	48.7	68	8	11.8	9	-1	9	0	0.0	1	-1	144	7	4.9	9	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	77	8	10.4	15	53.3	0.0	0.0	20	40.0	0.0	0.0	
		2021	77	8	10.4		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Raytheon Canada Limited
21-03-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons instauré des réunions trimestrielles avec les Ressources humaines de nos trois divisions. Ces réunions nous donneront l'occasion d'examiner le processus, de faire un suivi de notre rendement par rapport aux objectifs et de mettre en commun les pratiques exemplaires. Nous ferons parvenir un compte rendu à nos différentes équipes de direction afin d'assurer leur participation.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Dans les dernières années, Raytheon Canada Waterloo a réduit son effectif. Les opérations de fabrication ont été externalisées en 2017 et le site fermera ses portes au cours de l'année 2020. Ces réductions passées et à venir au sein de la division de Waterloo ajoutent aux contraintes et auront une incidence sur les objectifs et résultats globaux de RCL en ce qui concerne l'équité en matière d'emploi.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Notre division de Waterloo a procédé à d'importantes mises à pied depuis juillet 2016. Au total,

53 employés ont été touchés. Voici leur répartition par CPEME :

- Cadres supérieurs : 3
- Cadres intermédiaires et autres administrateurs : 4
- Professionnels : 21
- Personnel semi-professionnel et technique : 9
- Personnel administratif et de bureau principal : 2
- Travailleurs qualifiés et artisans : 2
- Personnel de bureau : 4
- Travailleurs manuels spécialisés : 6
- Autre personnel de la vente et des services : 1
- Autres travailleurs manuels : 1

Ces réductions de l'effectif ont eu des répercussions sur les écarts relatifs à l'équité en matière d'emploi dans l'ensemble de l'organisation. La division de Waterloo avait un effectif très diversifié, car elle était située dans un endroit où le bassin de minorités visibles disponibles aux fins de recrutement était important. Les réductions ont donc creusé davantage l'écart relatif aux minorités visibles. En 2017, les employés de Waterloo se sont vu offrir la possibilité d'être transférés vers d'autres divisions de RCL, notamment à Midland, mais aucune demande de réinstallation n'a été présentée.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Raytheon Canada Limited

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés :

Ontario	667
Alberta	114
Nouvelle-Écosse	13
Colombie-Britannique	2
Québec	1
 Total	 797

Aperçu de l'organisation : SCIAN 3364 – Fabrication de produits aérospatiaux et de leurs pièces

Raytheon Canada Limited conçoit et construit des systèmes à vocation intégrée dans les secteurs de l'électronique gouvernementale, de l'espace, de la technologie de l'information, des services techniques, des entreprises, de l'aviation et des aéronefs à vocation spéciale pour des applications marines, terrestres et aériennes. Elle offre des systèmes de surveillance et de navigation, des radars et systèmes de contrôle de la circulation aérienne, des produits de gestion de la circulation routière, des produits de surveillance maritime et des produits optiques. La société offre également des services de soutien pour l'avionique des systèmes aériens et l'armement pour diverses plateformes d'aviation; des systèmes terrestres et électro-optiques, des systèmes navals, des outils logistiques et logiciels, la gestion de la configuration, la gestion des données et la formation.

Dates principales – Évaluation de la première année

Effectuée : 2015/09/11
 Reçue : 2016/07/07
 Fermée : 2016/09/08
 AE : 2016/07/07

Dates principales – Évaluation subséquente

Effectuée : 2018/02/16
 Reçue : 2018/04/02
 AE : 2018/03/21

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'ensemble d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies durant la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) précédente incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans la base de données.
- Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a fixé des objectifs numériques fermes et sous forme de pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, le pourcentage de l'objectif atteint sera tiré des objectifs en pourcentage.

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 85,7 %
3.	Professionnels	Objectif non atteint (44,6 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 109,8 %
10.	Personnel de bureau	Objectif atteint à 93,1 %
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (34,7 %)
13.	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 109,3 %

Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 03, deux des 18 nouveaux arrivants embauchés étaient des femmes. À un taux de disponibilité de 25,1 %, on aurait pu s'attendre à ce que quatre femmes soient embauchées.
- Dans la CPÉME 5, Aucun des trois nouveaux arrivants n'était une femme. À un taux de disponibilité de 59,4 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'une femme soit embauchée.
- Dans la CPÉME 11, un des 4 nouveaux arrivants embauchés était une femme. À un taux de disponibilité de 72,1 %, on aurait pu s'attendre à ce que deux femmes soient embauchées.

Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
13.	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 2, aucun des six nouveaux arrivants n'était Autochtone. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 2,2 %.
- Dans la CPÉME 7, aucun des 11 nouveaux arrivants n'était Autochtone. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 2,6 %.
- Dans la CPÉME 13, aucun des trois nouveaux arrivants n'était Autochtone. À l'heure actuelle, il n'y a pas d'employés autochtones dans cette CPÉME. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 5,6 %.

Personnes handicapées

3.	Professionnels	Objectif atteint à 146,2 %
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
6.	Surveillances : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
9.	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)
13.	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 476,2 %

Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 4, aucun des 10 nouveaux arrivants embauchés n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 5,3 %, ce résultat n'est pas étonnant.

- Dans la CPÉME 5, aucun des trois nouveaux arrivants embauchés n'était une personne handicapée. À l'heure actuelle, il n'y a pas de personnes handicapées dans cette CPÉME, et la disponibilité est établie à 16,8 %.
- Dans la CPÉME 6, aucun des trois nouveaux arrivants embauchés n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 2,8 %, ce résultat n'est pas étonnant.
- Dans la CPÉME 7, aucun des 11 nouveaux arrivants embauchés n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 3,7 %, ce résultat n'est pas étonnant.
- Dans la CPÉME 9, le nouvel arrivant embauché n'était pas une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 3,7 %, ce résultat n'est pas étonnant.
- Dans la CPÉME 10, aucun des six nouveaux arrivants embauchés n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 8,2 %, ce résultat n'est pas étonnant.
- Dans la CPÉME 11, aucun des quatre nouveaux arrivants embauchés n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 6,8 %, ce résultat n'est pas étonnant.
- Dans la CPÉME 12, aucun des 12 nouveaux arrivants embauchés n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 3,9 %, ce résultat n'est pas étonnant.

Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (71,2 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 84,4 %
5.	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)
6.	Surveillances : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 520,8 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (72,7 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 2, aucun des six nouveaux arrivants embauchés n'était membre d'une minorité visible. Avec un taux de disponibilité de 15 %, ce résultat n'est pas étonnant.
- Dans la CPÉME 3, quatre des 18 nouveaux arrivants embauchés étaient membres d'une minorité visible. Avec une disponibilité de 31,1 %, cinq d'entre eux auraient dû l'être.
- Dans la CPÉME 5, aucun des trois nouveaux arrivants embauchés n'était membre d'une minorité visible. Avec un taux de disponibilité de 13,2 %, ce résultat n'est pas étonnant.

- Dans la CPÉME 7, un seul des 11 nouveaux entrants était membre d'une minorité visible. Avec un taux de disponibilité de 12,5 %, ce résultat n'est pas étonnant.
- Dans la CPÉME 10, aucun des six nouveaux arrivants embauchés n'était membre d'une minorité visible. Avec un taux de disponibilité de 6,5 %, ce résultat n'est pas étonnant.
- Dans la CPÉME 12, aucun des 12 nouveaux arrivants embauchés n'était membre d'une minorité visible. Avec un taux de disponibilité de 7,0 %, ce résultat n'est pas étonnant.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
 - Huit (8) des 28 objectifs ont été atteints.
 - Il est important de noter que Raytheon Canada Limited a été évaluée en juillet 2016 et subséquemment en mars 2018. Il s'agit d'une période 21 mois, plutôt que de la période de 36 mois habituelle pour une évaluation subséquente, ce qui peut expliquer qu'un grand nombre de ses objectifs n'ont pas été atteints.
 - De plus, Raytheon Canada Waterloo a réduit son effectif au cours des quelques dernières années. Les opérations manufacturières ont été externalisées en 2017, et le site sera fermé au cours de 2020.
 - Depuis juillet 2016, la division de Waterloo a subi de nombreuses mises à pied – un total de 53 employés ont été affectés, divisés selon leur CPÉME ci-dessous :
 - Cadres supérieurs : 3
 - Cadres intermédiaires et autres administrateurs : 4
 - Professionnels : 21
 - Personnel semi-professionnel et technique : 9
 - Personnel administratif et de bureau principal : 2
 - Travailleurs qualifiés et artisans : 2
 - Personnel de bureau : 4
 - Travailleurs manuels spécialisés : 6
 - Autre personnel de la vente et des services : 1
 - Autres travailleurs manuels : 1
 - Ces réductions ont nui aux écarts d'équité en matière d'emploi de Raytheon. En particulier, le site de Waterloo avait une population très diversifiée, car cette région géographique a une bonne base de minorités visibles dans laquelle il pouvait embaucher, mais les réductions ont créé des écarts plus importants dans le secteur des minorités visibles. Durant les réductions en 2017, des possibilités de mutation se sont présentées vers d'autres installations de RCL, comme le site de Midland, mais la base des employés de Waterloo n'a pas demandé la réaffectation.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage et au moins conformément à la disponibilité.

Femmes

- Dans la CPÉME 1 Cadres supérieurs, il existe un écart de -1. Un objectif de 50 % a été fixé, ce qui dépasse la DMT de 27,4 %.
- Dans la CPÉME 2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs, il existe un écart de -11. Un objectif de 44 % a été fixé, ce qui dépasse la DMT de 38,9 %.
- Dans la CPÉME 3 Professionnels, il existe un écart de -4. Un objectif de 45 % a été fixé, ce qui dépasse la DMT de 27,9 %.
- Dans la CPÉME 4 Personnel semi-professionnel et technique, il existe un écart de -2. Un objectif de 40 % a été fixé, au-dessus de la DMT de 15,1 %.
- Dans la CPÉME 5 Surveillants, il existe un écart de -3. Un objectif égal à la DMT de 59 % a été fixé. Raytheon a été invité à réviser cet objectif et le diminuer à 50 %.
- Dans la CPÉME 6 Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans, il existe un écart de -5. Un objectif égal à la DMT de 15,5 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services, il existe un écart de -5, et un objectif égal à la DMT de 69,9 % a été fixé. Raytheon a été invité à réviser cet objectif, et l'a réduit à 50 %.

Autochtones

- Dans la CPÉME 2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs, il existe un écart de -2. Un objectif égal à la DMT de 2,2 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 7 Personnel administratif et de bureau principal, il existe un écart de -1. Un objectif de 50 % a été fixé, ce qui dépasse la DMT de 3,1 %.
- Dans la CPÉME 13 Autre personnel intermédiaire de la vente et des services, il existe un écart de -1. Un objectif de 25 % a été fixé, ce qui dépasse la disponibilité de 6,4 %.

Personnes handicapées

- Dans la CPÉME 5 Surveillants, il existe un écart de -1. Un objectif de 25 % a été fixé, ce qui dépasse la DMT de 13,9 %.
- Dans la CPÉME 6 Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans, il existe un écart de -2. Un objectif égal à la DMT de 7,8 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 9 Travailleurs qualifiés et artisans, il existe un écart de -2. Un objectif égal à la DMT de 3,8 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 10 Personnel de bureau, il existe un écart de -3. Un objectif de 10 % a été fixé, au-dessus de la DMT de 7,0 %.
- Dans la CPÉME 12 Travailleurs spécialisés manuels, il n'existe aucun écart. Un objectif a été fixé (4,8 %), mais il n'est pas nécessaire.

- Dans la CPÉME 13 Autre personnel intermédiaire de la vente et des services, il existe un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 6,3 % a été fixé.

Minorités visibles

- Dans la CPÉME 2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs, il existe un écart de -7. Un objectif égal à la DMT de 15 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 3 Professionnels, il existe un écart de -20. Un objectif égal à la DMT de 29,4 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 4 Personnel semi-professionnel et technique, il existe un écart de -9. Un objectif égal à la DMT de 24,3 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 5 Surveillants, il existe un écart de -7. Un objectif égal à la DMT de 19,7 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 6 Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans, il existe un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 9,8 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 9 Travailleurs qualifiés et artisans, il existe un écart de -92. Un objectif égal à la DMT de 20,3 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 10 Personnel de bureau, il existe un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 6,1 % a été fixé.
- Dans la CPÉME 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services, il existe un écart de -1. Un objectif égal à la DMT de 12,7 % a été fixé.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et après avoir tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- Puisqu'il demeure plusieurs écarts, nous encourageons cette organisation à effectuer une Étude des systèmes d'emploi (ESE) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour effectuer une ESE se trouve au lien suivant : <https://equite.edsc.gc.ca/docs/etape2-2FR.pdf>.
- La réalisation d'une ESE devrait aider Raytheon à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent être présents et qui l'empêchent de réaliser l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : Le 11 juin 2018

Objet : Accord numéro 060105 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Smith,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 4 avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Raytheon Canada Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Raytheon Canada Limited pour cette évaluation subséquente, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Puisqu'il y a encore un certain nombre de lacunes, nous encourageons l'organisation à mener une étude des systèmes d'emploi (ESE) portant sur ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Il y a un guide aidant à la réalisation de l'ESE à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- La réalisation de l'ESE devrait aider Raytheon Canada Limited à atteindre ses nouveaux objectifs, car cela devrait permettre de cibler et d'éliminer les obstacles qui empêchent l'organisation d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 4 avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Raytheon Canada Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Raytheon Canada Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!