



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

050130

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Rheinmetall CANADA INC.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) n/a	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Numéro de l'entreprise d'approvisionnement PRIMAIRE: 334290 ALTERNATIVE: 541690	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 220
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) PRIMAIRE: 334290 ALTERNATIVE: 541690	
Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02i-fra.htm	

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 225 Boulevard du Séminaire Sud	Ville St-Jean-sur-Richelieu Qc	Province	Code postal J3B 8E7
	Numéro de téléphone 450 358 2000	Numéro de télécopieur 450 358 7701	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) THERÈSE MÉNARD	Titre DIRECTRICE, RESSOURCES HUMAINES
Numéro de téléphone 450 358 7735	Adresse du courriel TMENARD@RHEINMETALL.CA

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) JEAN PIERRE AUTOTTE	Titre VICÉ-PRÉSIDENT, EXPLOITATIONS
Numéro de téléphone 450 358 7704	Adresse du courriel JPAUTOTTE@RHEINMETALL.CA
Signature [REDACTED]	Date 28 mai 2014

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Rheinmetall Canada inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **050130**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 29 juin 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) Surcharge de travail importante - 40 postes en recrutement (sur un total de 300 employés)
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Thérèse Ménard**
d'entreprise

Titre : **Vice-présidente, ressources humaines et communications**

Courriel : **tmenard@rheinmetall.ca**

N° de téléphone : **450-358-7735**

Adresse d'affaires: **225 boul. Séminaire Sud, Saint Jean sur Richelieu J3B 8E9**

Signature

Date : **30 avril 2018**

De: Yakibonge, Maurice [NC]

Envoyé: May 2, 2018 12:26 PM

À: 'Menard, Therese' <tmenard@rheinmetall.ca>

Cc: Lestage, Isabelle <Illestage@rheinmetall.ca>; Lemieux, Genevieve <glemieux@rheinmetall.ca>

Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - 050130

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au **29 juin 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport ^{D'EXACTITUDE} 2015-05-20 à 2018-05-30

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Ontario	3	0	0	3	Montréal	245	11	0	256
Québec	245	11	0	256	Ottawa - Gatineau	3	0	0	3
Nombre total D'employés au Canada				259	Nombre total D'employés au Canada				259



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	2	2										
	Total	4	4										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 95 000 \$ - 99 999 \$	4	2	1	1									
	3	8	8										
	2	18	17	1			1	1					
	1	9	8	1			1	1		1	1		
	Total	37	34	3			2	2		1	1		
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4	14	14								1	1	
	3	48	45	3			2	2			1	1	
	2	37	28	9							2	1	1
	1	24	20	4							4	2	2
	Total	123	107	16			2	2		8	5	3	
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$ Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	8	8										
	3	8	8										
	2	7	7										
	1	4	4										
	Total	27	27										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	2	2										
	3	10	7	3									
	2	8	1	7							1	1	
	1	8		8									
	Total		28	10	18							1	1
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 80 000 \$ - 84 999 \$ Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	6	6										
	3	3	3										
	2												
	1	5	5										
	Total		14	14									
Personnel de bureau Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	1	1										
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total		4	3	1								
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 65 000 \$ - 69 999 \$ Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		2	1	1								



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	1										
	3	1	1										
	2	3	1	2									
	1	3	1	2									
	Total	8	4	4									
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$ Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		248	205	43				4	4		10	7	3



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: 95 000 \$ - 99 999 \$ Valeur inférieure: 95 000 \$ - 99 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 50 000 \$ - 54 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 60 000 \$ - 64 999 \$	4	2	1	1				1		1			
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	3	1	2				1		1			
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 50 000 \$ - 54 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	3	3										
	3	2	2										
	2												
	1	1	1										
	Total	6	6										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		11	8	3				1		1			



Rheinmetall Canada Inc. (Certificate # 050130)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps plein / National
Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
37 500 \$ - 39 999 \$	1		1									
40 000 \$ - 44 999 \$	4	2	2									
45 000 \$ - 49 999 \$	13	8	5									
50 000 \$ - 59 999 \$	22	13	9							2	1	1
60 000 \$ - 69 999 \$	36	30	6							3	2	1
70 000 \$ - 84 999 \$	57	43	14							2	1	1
85 000 \$ - 99 999 \$	50	47	3				2	2		1	1	
100 000 \$ et plus	65	62	3				2	2		2	2	
Nombre total d'employés	248	205	43				4	4		10	7	3



Rheinmetall Canada Inc. (Certificate # 050130)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL
Temps partiel / National
Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
30 000 \$ - 34 999 \$	1	1										
40 000 \$ - 49 999 \$	3	3										
50 000 \$ et plus	7	4	3				1		1			
Nombre total d'employés	11	8	3				1		1			



Rheinmetall Canada Inc. (Certificate # 050130)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	13	1									
Professionnels	75	64	11							3	1	2
Personnel semi-professionnel et technique	9	9										
Personnel administratif et de bureau principal	15	7	8				1	1		1	1	
Travailleurs qualifiés et artisans	3	3										
Personnel de bureau	1	1										
Travailleurs manuels spécialisés	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	120	99	21				1	1		4	2	2



Rheinmetall Canada Inc. (Certificate # 050130)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	4										
Nombre total d'employés embauchés	4	4										



Rheinmetall Canada Inc. (Certificate # 050130)
PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS
Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	11	2				1	1				
Professionnels	32	25	7				1	1		1	1	
Personnel semi-professionnel et technique	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	6	1	5									
Travailleurs qualifiés et artisans	5	5										
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés promus	62	48	14				2	2		1	1	
Nombre total de promotions	62	48	14				2	2		1	1	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	8					1	1				
Professionnels	25	21	4							2	1	1
Personnel semi-professionnel et technique	4	4										
Contremaîtres	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	5	2	3				1	1				
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Personnel de bureau	2	1	1									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	47	39	8				2	2		2	1	1



Rheinmetall Canada Inc. (Certificate # 050130)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1	1										



Rheinmetall Canada Inc. (Certificate # 050130)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI
Temporaire / National

Période visée par le rapport 2015-05-20 à 2018-05-30

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	2	1							1	1	
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Travailleurs manuels spécialisés	7	5	2									
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	12	9	3							1	1	

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	37	3	8.1 %	38.9 %	14	-11	National
03 : Professionnels		124	17	13.7 %	24.3 %	30	-13	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	6	2	33.3 %	50.1 %	3	-1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	3	100.0 %	71.1 %	2	1	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	2	0	0.0 %	42.0 %	1	-1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	1	50.0 %	66.4 %	1	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	10	2	20.0 %	9.0 %	1	1	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	26	1	3.8 %	11.3 %	3	-2	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	10	2	20.0 %	17.0 %	2	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	National	2	1	50.0 %	12.6 %	0	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	1	100.0 %	35.2 %	0	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	45	2	4.4 %	17.4 %	8	-6	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	1	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	13	0	0.0 %	53.8 %	7	-7	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	1	100.0 %	42.5 %	0	1	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	1	1	100.0 %	54.9 %	1	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	69.9 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		28	0	0.0 %	18.7 %	5	-5	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	4	0	0.0 %	26.7 %	1	-1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	11	0	0.0 %	9.1 %	1	-1	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	6	0	0.0 %	30.9 %	2	-2	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	4	0	0.0 %	18.5 %	1	-1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	3	0	0.0 %	19.6 %	1	-1	Québec

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		31	20	64.5 %	80.8 %	25	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	31	20	64.5 %	80.8 %	25	-5	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		14	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	10	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
9241 : Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux énergiques	Québec	1	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	1	25.0 %	62.5 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	1	25.0 %	62.5 %	3	-2	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		8	1	12.5 %	61.8 %	5	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	1	12.5 %	61.8 %	5	-4	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		8	4	50.0 %	18.4 %	1	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	4	50.0 %	18.4 %	1	3	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	0	0.0 %	51.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	51.1 %	1	-1	Montréal
Total		259	46	17.8 %	33.1 %	85	-39	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	37	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		124	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	6	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	10	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	26	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	45	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	13	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		28	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	6	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		31	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	31	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		14	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	10	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
9241 : Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux énergiques	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		8	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		8	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Total		259	0	0.0 %	1.2 %	2	-2	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%				
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	37	1	2.7 %	15.0 %	6	-5	National
03 : Professionnels		124	8	6.5 %	32.4 %	40	-32	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	6	2	33.3 %	35.4 %	2	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs mécaniciens	National	10	0	0.0 %	28.6 %	3	-3	National
2133 : Ingénieurs électriciens et électroniciens	National	26	1	3.8 %	34.9 %	9	-8	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	10	1	10.0 %	31.5 %	3	-2	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	National	2	0	0.0 %	38.2 %	1	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs en logiciel	National	45	4	8.9 %	40.5 %	18	-14	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	1	0	0.0 %	31.5 %	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	13	0	0.0 %	13.4 %	2	-2	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
5121 : Auteurs, rédacteurs et écrivains	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		28	0	0.0 %	11.0 %	3	-3	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	4	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	11	0	0.0 %	9.5 %	1	-1	Québec
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Québec	6	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	4	0	0.0 %	13.1 %	1	-1	Québec
2282 : Agents de soutien aux utilisateurs	Québec	3	0	0.0 %	18.2 %	1	-1	Québec

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%				
07 : Personnel administratif et de bureau principal		31	1	3.2 %	12.2 %	4	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	31	1	3.2 %	12.2 %	4	-3	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		14	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	2	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Québec
7242 : Électriciens industriels	Québec	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Québec	10	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
9241 : Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux énergiques	Québec	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		8	0	0.0 %	22.2 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	22.2 %	2	-2	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		8	0	0.0 %	22.7 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	22.7 %	2	-2	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Montréal
Total		259	10	3.9 %	22.4 %	58	-48	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
01/02 : Cadres	National	41	2	4.9 %	4.3 %	2	0	National
03 : Professionnels	National	124	2	1.6 %	3.8 %	5	-3	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	28	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	31	1	3.2 %	3.4 %	1	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	14	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	4	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	8	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	8	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
Total		259	5	1.9 %	4.1 %	10	-5	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-05-30

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	27.4 %	1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	3	8.1 %	38.9 %	14	-11
03 : Professionnels	124	17	13.7 %	24.3 %	30	-13
04 : Personnel semi-professionnel et technique	28	0	0.0 %	18.7 %	5	-5
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	20	64.5 %	80.8 %	25	-5
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	0.0 %	2.4 %	0	0
10 : Personnel de bureau	4	1	25.0 %	62.5 %	3	-2
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	12.5 %	61.8 %	5	-4
12 : Travailleurs manuels spécialisés	8	4	50.0 %	18.4 %	1	3
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.0 %	51.1 %	1	-1
Total	259	46	17.8 %	33.1 %	85	-39

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-30

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	124	0	0.0 %	1.0 %	1	-1
04 : Personnel semi-professionnel et technique	28	0	0.0 %	1.1 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	0	0.0 %	0.7 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	0.0 %	2.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0.0 %	0.9 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	8	0	0.0 %	0.9 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	259	0	0.0 %	1.2 %	2	-2

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-30

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	1	2.7 %	15.0 %	6	-5
03 : Professionnels	124	8	6.5 %	32.4 %	40	-32
04 : Personnel semi-professionnel et technique	28	0	0.0 %	11.0 %	3	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	1	3.2 %	12.2 %	4	-3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	0.0 %	2.9 %	0	0
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	17.4 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	0.0 %	22.2 %	2	-2
12 : Travailleurs manuels spécialisés	8	0	0.0 %	22.7 %	2	-2
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0
Total	259	10	3.9 %	22.4 %	58	-48

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-30

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées		Écart #
		Représentation	Disponibilité	
		# %	% #	
01/02 : Cadres	41	2 4.9 %	4.3 % 2	0
03 : Professionnels	124	2 1.6 %	3.8 % 5	-3
04 : Personnel semi-professionnel et technique	28	0 0.0 %	4.6 % 1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	31	1 3.2 %	3.4 % 1	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	14	0 0.0 %	3.8 % 1	-1
10 : Personnel de bureau	4	0 0.0 %	7.0 % 0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0 0.0 %	5.6 % 0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	8	0 0.0 %	4.8 % 0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0 0.0 %	6.3 % 0	0
Total	259	5 1.9 %	4.1 % 10	-5

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-30

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
06 : Contremaîtres	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-05-30

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
06 : Contremaîtres	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Rheinmetall Canada Inc.

2018-05-30

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
20	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
30	5	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	4	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	3	38.9
03 Professionnels	73	13	23.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	4	17.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	14.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	6	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	2.9
10 Personnel de bureau	3	1	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	2	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2	18.4
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	51.1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	181	32	33.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	4	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	3	38.9
03 Professionnels	124	17	24.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	28	0	18.7
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	31	20	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	2.4
10 Personnel de bureau	4	1	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	4	18.4
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	51.1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	259	46	33.1

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Rheinmetall Canada Inc.

2018-05-30

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
20	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	5	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Tableau 2 : Autochtones
Analyse de l'effectif précédente

Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
4	0	2.9
25	0	2.2
73	0	1.0
22	0	1.0
0	0	0.0
1	0	0.0
25	0	0.7
0	0	0.0
9	0	1.8
3	0	0.8
5	0	0.9
13	0	0.9
1	0	0.8
0	0	0.0
181	0	1.2

*** Source :**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones
Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Autochtones	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
4	0	2.9
37	0	2.2
124	0	1.0
28	0	1.1
0	0	0.0
0	0	0.0
31	0	0.7
0	0	0.0
14	0	2.0
4	0	0.8
8	0	0.9
8	0	0.9
1	0	0.8
0	0	0.0
259	0	1.2

*** Source :**
0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Rheinmetall Canada Inc.

2018-05-30

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
20	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	5	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Analyse de l'effectif précédente		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	4	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	1	15.0
03 Professionnels	73	7	32.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	0	10.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	1	0	5.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	1	12.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	3.6
10 Personnel de bureau	3	0	17.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	22.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	22.7
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	24.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	181	9	21.2

*** Source :**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Analyse de l'effectif actuelle		
	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	4	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	37	1	15.0
03 Professionnels	124	8	32.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	28	0	11.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	31	1	12.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	0	2.9
10 Personnel de bureau	4	0	17.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	22.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	0	22.7
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	24.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	259	10	22.4

*** Source :**
0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Rheinmetall Canada Inc.

2018-05-30

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
20	05	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
30	5	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01/02	Cadres	29	3	4.3
03	Professionnels	73	2	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	22	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	1	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	25	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	9	0	3.8
10	Personnel de bureau	3	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		181	6	4.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		41	2	4.3
		124	2	3.8
		28	0	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		31	1	3.4
		0	0	0.0
		14	0	3.8
		4	0	7.0
		8	0	5.6
		8	0	4.8
		1	0	6.3
		0	0	0.0
		259	5	4.1

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source :**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	05	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	1	0	0
03 Professionnels	75	11	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	8	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	4	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	120	21	4	0

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	2	0	0	0
	13	2	0	0
	32	7	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	6	5	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	62	14	0	0

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	8	0	0	0
	25	4	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	5	3	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	2	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	47	8	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	05	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0	13	0	0	0	8	0	0	0
03 Professionnels	75	0	0	0	32	0	0	0	25	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0	3	0	0	0	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	0	0	0	6	0	0	0	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0	5	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	120	0	4	0	62	0	0	0	47	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	05	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0	13	1	0	0	8	1	0	0
03 Professionnels	75	0	0	0	32	1	0	0	25	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0	3	0	0	0	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	1	0	0	6	0	0	0	5	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0	5	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	120	1	4	0	62	2	0	0	47	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	05	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	05	2018

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0
03 Professionnels	75	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	4	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	120	4	4	0

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	2	0	0	0
	13	0	0	0
	32	1	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	6	0	0	0
	0	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	62	1	0	0

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	8	0	0	0
	25	2	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	47	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	20-05-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-05-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	25.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	25.0%	25.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	25	14.0%		0	25.8%		0	0	3	0.0%	0	7	0	38.9%	-7	-7	12.0%	12.0%	
03 Professionnels	73	19.3%		0	25.4%		0	0	13	0.0%	0	4	0	23.6%	-4	-4	17.8%	17.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	22	8.4%		0	16.0%		0	0	4	0.0%	0	0	0	17.5%	0	0	18.2%	18.2%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	14.7%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	25	7.4%		0	17.9%		0	0	6	0.0%	0	14	0	80.8%	-14	-14	24.0%	24.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	15.9%		0	8.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	3	10.1%		0	57.1%		0	0	1	0.0%	0	1	0	62.5%	-1	-1	33.3%	33.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5	17.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	1	0	61.8%	-1	-1	40.0%	40.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	-14.9%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	18.4%	0	0	15.4%	15.4%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	51.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	181	12.7%		0	21.4%		0	0	32	0.0%	0	28	0	33.4%	-28	-28	17.7%	17.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	6	0.0	
03 Professionnels	2	0.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0	11	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		7		21	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	20-05-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-05-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	25	14.0%		0	25.8%		0	0	0	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	73	19.3%		0	25.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	22	8.4%		0	16.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	25	7.4%		0	17.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	15.9%		0	8.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	3	10.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5	17.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	-14.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	181	12.7%		0	21.4%		0	0	0	0.0%	0	2	0	1.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	20-05-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-05-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01/02 Cadres	29	7.0%		#VALUE!	25.4%		0	#VALUE!	3	0.0%	0	#VALUE!	#VALUE!	4.3%	2	#VALUE!	10.3%	#VALUE!	
03 Professionnels	73	19.3%		0	25.4%		0	0	2	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	2.7%	2.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	22	8.4%		0	16.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	25	7.4%		0	17.9%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	4.0%	4.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	15.9%		0	8.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	3	10.1%		0	57.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	17.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	-14.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	181	12.7%		0	21.4%		0	0	6	0.0%	0	1	0	4.1%	-1	-1	3.3%	3.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		3		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	20-05-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-05-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	25.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	25	14.0%		0	25.8%		0	1	0.0%	0	3	0	0	15.0%	-3	-3	4.0%	4.0%	
03 Professionnels	73	19.3%		0	25.4%		0	7	0.0%	0	17	0	0	32.6%	-17	-17	9.6%	9.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	22	8.4%		0	16.0%		0	0	0.0%	0	2	0	0	10.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	25	7.4%		0	17.9%		0	1	0.0%	0	2	0	0	12.2%	-2	-2	4.0%	4.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	9	15.9%		0	8.7%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.6%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	3	10.1%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	1	0	0	17.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5	17.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	0	22.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	-14.9%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	3	0	0	22.7%	-3	-3	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	24.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	181	12.7%		0	21.4%		0	9	0.0%	0	29	0	0	21.2%	-29	-29	5.0%	5.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	3	0.0	
03 Professionnels	3	0.0	14	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	2	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	3	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3		26	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	30-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	37	14.0%	8.0%	9	25.8%	2.0%	2	11	3	2.0%	0	15	4	40.0%	38.9%	-11	-11	8.1%	15.2%	
03 Professionnels	124	19.3%	7.8%	29	25.4%	2.0%	7	36	17	2.0%	1	21	11	30.0%	24.3%	-13	-10	13.7%	17.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	28	8.4%	7.0%	6	16.0%	2.0%	2	8	0	2.0%	0	6	2	25.0%	18.7%	-5	-4	0.0%	5.9%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	31	7.4%	9.0%	8	17.9%	1.0%	1	9	20	1.0%	1	13	0	80.8%	-5	-13	64.5%	48.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	15.9%	10.0%	4	8.7%	0.0%	0	4	0	0.0%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	4	10.1%	5.0%	1	57.1%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	2	1	50.0%	62.5%	-2	-1	25.0%	40.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	17.0%	8.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	1	0.0%	0	5	1	50.0%	61.8%	-4	-4	12.5%	20.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	-14.9%	8.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	4	0.0%	0	-2	0	18.4%	3	2	50.0%	40.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.4%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	51.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	259	12.7%	7.8%	61	21.4%	1.7%	13	74	46	1.7%	2	62	30	40.0%	33.1%	-40	-32	17.8%	23.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.4	27.4	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	40.0	38.9	
03 Professionnels	30.0	24.3	
04 Personnel semi-professionnels et tech	25.0	18.7	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	50.0	50.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	50.0	50.0	

008775

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			40.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	30-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	37	14.0%	8.0%	9	25.8%	2.0%	2	11	0	2.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	124	19.3%	7.8%	29	25.4%	2.0%	7	36	0	2.0%	0	2	0	1.0%	1.0%	-1	-2	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	28	8.4%	7.0%	6	16.0%	2.0%	2	8	0	2.0%	0	0	0	1.1%	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	31	7.4%	9.0%	8	17.9%	1.0%	1	9	0	1.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	15.9%	10.0%	4	8.7%	0.0%	0	4	0	0.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	4	10.1%	5.0%	1	57.1%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	17.0%	8.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	-14.9%	8.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.4%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	259	12.7%	7.8%	61	21.4%	1.7%	13	74	0	1.7%	0	4	1	1.2%	1.2%	-3	-3	0.0%	0.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.2	2.2	
03 Professionnels	1.0	1.2	Nous tenterons d'embaucher au moins une personne autochtone dans cette catégorie.
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			1.2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	30-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	41	7.0%	8.0%	10	25.4%	7.0%	9	19	2	7.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	4.9%	3.9%
03 Professionnels	124	19.3%	7.8%	29	25.4%	2.0%	7	36	2	2.0%	0	4	1	3.8%	3.8%	-3	-3	1.6%	2.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	28	8.4%	7.0%	6	16.0%	2.0%	2	8	0	2.0%	0	2	1	8.0%	4.6%	-1	-1	0.0%	2.9%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	31	7.4%	9.0%	8	17.9%	1.0%	1	9	1	1.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0	3.2%	2.6%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	15.9%	10.0%	4	8.7%	0.0%	0	4	0	0.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	4	10.1%	5.0%	1	57.1%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	17.0%	8.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	1	0	5.6%	0	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	-14.9%	8.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.4%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	259	12.7%	7.8%	61	21.4%	1.7%	13	74	5	1.7%	0	8	3	4.1%	4.1%	-6	-5	1.9%	2.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0		
03 Professionnels	3.8	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech	8.0	8.0	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8	3.8	
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	4.1	2.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	30-5-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-5-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	2018	2021					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01 Cadres supérieurs	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	37	14.0%	8.0%	9	25.8%	2.0%	2	11	1	2.0%	0	6	2	20.0%	15.0%	-5	-4	2.7%	6.5%
03 Professionnels	124	19.3%	7.8%	29	25.4%	2.0%	7	36	8	2.0%	0	42	12	32.4%	32.4%	-32	-30	6.5%	13.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	28	8.4%	7.0%	6	16.0%	2.0%	2	8	0	2.0%	0	4	1	11.0%	11.0%	-3	-3	0.0%	2.9%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	31	7.4%	9.0%	8	17.9%	1.0%	1	9	1	1.0%	0	4	2	20.0%	12.2%	-3	-2	3.2%	7.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	14	15.9%	10.0%	4	8.7%	0.0%	0	4	0	0.0%	0	1	0	2.9%	2.9%	0	-1	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	4	10.1%	5.0%	1	57.1%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	17.4%	17.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	8	17.0%	8.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	2	0	22.2%	22.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	8	-14.9%	8.0%	2	0.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	2	0	22.7%	22.7%	-2	-2	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%	0.4%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	24.3%	24.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	259	12.7%	7.8%	61	21.4%	1.7%	13	74	10	1.7%	1	63	17	22.4%	22.4%	-48	-46	3.9%	8.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	20.0	20.0	
03 Professionnels	32.4	32.4	
04 Personnel semi-professionnels et tech	11.0	11.0	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	20.0	20.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	17.4	17.4	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	22.2	22.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	22.7	22.7	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Rheinmetall Canada Inc.

43250

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			22.4	4.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2																
	2018	4	0	0.0	27.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	25	3	12.0	38.9	10	-7	30.8																
	2018	37	3	8.1	38.9	14	-11	20.8	14	1	7.1	5	-4	13	2	15.4	2	0	8	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2015	73	13	17.8	23.6	17	-4	75.5																
	2018	124	17	13.7	24.3	30	-13	56.4	75	11	14.7	18	-7	32	7	21.9	6	1	25	4	16.0	4	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	22	4	18.2	17.5	4	0	103.9																
	2018	28	0	0.0	18.7	5	-5	0.0	9	0	0.0	2	-2	3	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	1	-1	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	1	0	0.0	14.7	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			27.4	0.0			27.4	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	27	3	11.1	1	300.0	0.0	0.0	6	50.0	0.0	0.0		
	2021	27	3	11.1			40.0	27.8			38.9	28.6		
03 Professionnels	2018	107	18	16.8	2	900.0	0.0	0.0	2	900.0	0.0	0.0		
	2021	107	18	16.8			30.0	56.1			24.3	69.2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	12	0	0.0			25.0	0.0			18.7	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	25	6	24.0	80.8	20	-14	29.7																
		2018	31	20	64.5	80.8	25	-5	79.8	15	8	53.3	12	-4	6	5	83.3	1	4	5	3	60.0	1	2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	9	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		2018	14	0	0.0	2.4	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	3	1	33.3	62.5	2	-1	53.3																
		2018	4	1	25.0	62.5	3	-2	40.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	5	2	40.0	61.8	3	-1	64.7																
		2018	8	1	12.5	61.8	5	-4	20.2	4	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	2	15.4	18.4	2	0	83.6																
		2018	8	4	50.0	18.4	1	3	271.7	2	1	50.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	21	13	61.9	3	433.3	0.0	0.0	11	118.2	0.0	0.0
		2021	21	13	61.9			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	1	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2021	4	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	51.1	1	-1	0.0																
		2018	1	0	0.0	51.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	181	32	17.7	33.4	60	-28	52.9																
		2018	259	46	17.8	33.1	86	-40	53.7	124	21	16.9	41	-20	62	14	22.6	11	3	47	8	17.0	8		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	186	35	18.8	7	500.0	0.0	0.0	21	166.7	0.0	0.0	
		2021	186	35	18.8			40.0	47.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2015	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	25	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
		2018	37	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	14	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2015	73	0	0.0	1.0	1	-1	0.0																
		2018	124	0	0.0	1.0	1	-1	0.0	75	0	0.0	1	-1	32	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	22	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2018	28	0	0.0	1.1	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2015	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	27	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	27	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0	
03	Professionnels	2018	107	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	107	0	0.0			1.0	0.0			1.2	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif					Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Autochtones					Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	25	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		2018	31	0	0.0	0.7	0	0	0.0	15	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	9	0	0.0	1.8	0	0	0.0																
		2018	14	0	0.0	2.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	4	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	5	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	8	0	0.0	0.9	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	8	0	0.0	0.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	21	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	21	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	181	0	0.0	1.2	2	-2	0.0																
		2018	259	0	0.0	1.2	3	-3	0.0	124	0	0.0	1	-1	62	0	0.0	0	0	0	47	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	186	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2021	186	0	0.0			1.2	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01&02 Cadres	2015	29	3	10.3	4.3	1	2	240.6																	
	2018	41	2	4.9	4.3	2	0	113.4	15	0	0.0	1	-1	15	1	6.7	2	-1	9	1	11.1	1	0		
03 Professionnels	2015	73	2	2.7	3.8	3	-1	72.1																	
	2018	124	2	1.6	3.8	5	-3	42.4	75	0	0.0	3	-3	32	1	3.1	1	0	25	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	22	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
	2018	28	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	1	0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02 Cadres	2018	30	1	3.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	30	1	3.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	107	1	0.9	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	107	1	0.9			3.8	24.6			3.8	24.6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	12	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Tous les employés	Effectif							Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées							Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	25	1	4.0	3.4	1	0	117.6															
		2018	31	1	3.2	3.4	1	0	94.9	15	1	6.7	1	0	6	0	0.0	0	0	5	1	20.0	0	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	9	0	0.0	3.8	0	0	0.0															
		2018	14	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	3	0	0.0	7.0	0	0	0.0															
		2018	4	0	0.0	7.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	5	0	0.0	5.6	0	0	0.0															
		2018	8	0	0.0	5.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	4.8	1	-1	0.0															
		2018	8	0	0.0	4.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	21	1	4.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	21	1	4.8									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#						
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	181	6	3.3	4.1	7	-1	80.9																
		2018	259	5	1.9	4.1	11	-6	47.1	124	1	0.8	5	-4	62	2	3.2	2	0	47	2	4.3	2		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	186	3	1.6	0	0.0	0.0	0.0	3	100.0	0.0	0.0	
		2021	186	3	1.6			4.1	39.3			2.0	80.6	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart			Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#
01 Cadres supérieurs	2015	4	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2018	4	0.0	10.1	0	0	0.0	1	0.0	0	0	0	0	2	0.0	0	0	1	0.0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	25	1.4	15.0	4	-3	26.7																	
	2018	37	1.7	15.0	6	-5	18.0	14	0.0	2	-2	13	0.0	1	-1	8	0.0	0	0.0	0	0			
03 Professionnels	2015	73	7.9	32.6	24	-17	29.4																	
	2018	124	8.8	32.4	40	-32	19.9	75	3.4	24	-21	32	1.3	3	-2	25	2.3	8.0	2	0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	22	0.0	10.2	2	-2	0.0																	
	2018	28	0.0	11.0	3	-3	0.0	9	0.0	1	-1	3	0.0	0	0	4	0.0	0	0.0	0	0			
05 Surveillants	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	1	0.0	5.3	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0			

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles								
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2018	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	3	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	27	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
	2021	27	0.0			20.0	0.0			20.0	0.0	
03 Professionnels	2018	107	4.3	3	133.3	0.0	0.0	14	28.6	0.0	0.0	
	2021	107	4.3			32.4	11.5			32.4	11.5	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	12	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2021	12	0.0			11.0	0.0			11.0	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions											
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	25	1	4.0	12.2	3	-2	32.8																	
		2018	31	1	3.2	12.2	4	-3	26.4	15	1	6.7	2	-1	6	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	9	0	0.0	3.6	0	0	0.0																	
		2018	14	0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	3	0	0.0	17.4	1	-1	0.0																	
		2018	4	0	0.0	17.4	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	5	0	0.0	22.2	1	-1	0.0																	
		2018	8	0	0.0	22.2	2	-2	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	22.7	3	-3	0.0																	
		2018	8	0	0.0	22.7	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	21	1	4.8	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	21	1	4.8			20.0	23.8			20.0	23.8	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			17.4	0.0			17.4	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			22.2	0.0			22.2	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			22.7	0.0			22.7	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Rheinmetall Canada Inc.

43250

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Rheinmetall Canada Inc.

43250

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0																
		2018	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	181	9	5.0	21.2	38	-29	23.5																
		2018	259	10	3.9	22.4	58	-48	17.2	124	4	3.2	28	-24	62	1	1.6	3	-2	47	2	4.3	2		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	186	5	2.7	3	166.7	0.0	0.0	26	19.2	0.0	0.0	
		2021	186	5	2.7			22.4	12.0			4.0	67.2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Rheinmetall Canada Inc.
43250

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme des contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Rheinmetall Canada Inc.

Emplacement principal : Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)

Nombre d'employés : 259

Aperçu de l'organisation

SCIAN 3342 – Fabrication de matériel de communication

Rheinmetall Canada, Inc. fournit des systèmes et de l'équipement aux forces armées. Il offre des services d'ingénierie des systèmes, d'intégration, ainsi que des services aux marchés de la gestion du combat, de la défense terrestre et de la sécurité du territoire.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2014-10-17

Réception : 2015-06-06

Clôture : 2015-11-27

Analyse de l'effectif : 2015-05-20

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-27

Réception : 2018-07-09

Analyse de l'effectif : 2018-05-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans l'ensemble de documents pour l'évaluation subséquente correspondaient aux données fournies lors de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondaient aux données fournies dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'entreprise a fixé des objectifs en chiffres, et non en pourcentages.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 300 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 900 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 433 %
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 01 : Cette CPEME ne compte que quatre employés. Une seule nouvelle personne s'y est jointe et il ne s'agissait pas d'une femme.
- Aucun objectif à court terme n'a été fixé pour les CPEME 11 et 13; cette situation a été jugée acceptable lors de l'évaluation de conformité précédente.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- En 2015, l'entreprise avait deux écarts en ce qui a trait aux Autochtones, dans les CPEME 02 et 03. Cependant, aucun objectif à court terme n'a été fixé; cette situation a été jugée acceptable lors de l'évaluation de conformité précédente.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- En 2015, l'entreprise avait trois écarts en ce qui a trait aux personnes handicapées, dans les CPEME 03, 04 et 12. Cependant, aucun objectif à court terme n'a été fixé; cette situation a été jugée acceptable lors de l'évaluation de conformité précédente.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif atteint (133 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- En 2015, l'entreprise avait des écarts pour les CPEME 02, 03, 04, 07, 10, 11 et 12. Cependant, un seul objectif à court terme a été fixé pour la CPEME 03; cette situation a été jugée acceptable lors de l'évaluation de conformité précédente.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, car tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou mieux.
- Pour 18 écarts, seuls cinq objectifs ont été fixés lors de la première évaluation.
 - L'entreprise a atteint quatre des cinq objectifs fixés. Les seuls cas dans lesquels l'objectif n'a pas été atteint sont ceux où la CPEME en question n'avait pas suffisamment de nouveaux employés pour que l'on puisse s'attendre à des progrès raisonnables.
 - Un formulaire d'évaluation des efforts raisonnables a été soumis et Rheinmetall Canada Inc. a pris toutes les mesures requises pour appliquer le PCF. D'autres mesures générales ont été mises en place pour éliminer les obstacles. Rheinmetall Canada Inc. a démontré que des efforts ont été réalisés pour appliquer le programme.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs ont été fixés sous forme de pourcentage, comme le recommande le Programme du travail. Un objectif à court terme et un objectif à long terme ont été établis pour chaque domaine de sous-représentation ayant été cerné, et tous les objectifs ont été fixés à un niveau égal au taux respectif de disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-11	40,0	38,9	8,1	38,9
03	Professionnels	-13	30,0	24,3	13,7	24,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	25,0	18,7	0,0	18,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-5	-	-	65,4	80,8
10	Personnel de bureau	-2	50,0	50,0	25,0	62,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	50,0	50,0	12,5	61,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	51,1

Observations :

- Il n'est pas nécessaire d'établir des objectifs à court et à long terme pour la CPEME 07, car la représentation des femmes dépasse déjà 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	0,0	2,2
03	Professionnels	-1	1,0	1,0	0,0	1,0

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
03	Professionnels	-3	3,8	3,8	1,6	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	0,0	4,6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	3,8	3,8	0,0	3,8

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	20,0	20,0	2,7	15,0
03	Professionnels	-32	32,4	32,4	6,5	32,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	11,0	11,0	0,0	11,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	20,0	20,0	3,2	12,2
10	Personnel de bureau	-1	17,4	17,4	0,0	17,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	22,2	22,2	0,0	22,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	22,7	22,7	0,0	22,7

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré:

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur en ce qui touche son effectif, et en tenant compte de ses circonstances uniques, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Rheinmetall Canada Inc. a atteint quatre des cinq objectifs fixés lors de la première évaluation. Nous vous encourageons à poursuivre vos efforts pour mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et augmenter la représentation des membres des quatre groupes désignés.
- L'organisation pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules).

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-11-16

**Programme des contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Rheinmetall Canada Inc.

Emplacement principal : Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)

Nombre d'employés : 259

Aperçu de l'organisation

SCIAN 3342 – Fabrication de matériel de communication

Rheinmetall Canada, Inc. fournit des systèmes et de l'équipement aux forces armées. Il offre des services d'ingénierie des systèmes, d'intégration, ainsi que des services aux marchés de la gestion du combat, de la défense terrestre et de la sécurité du territoire.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2014-10-17

Réception : 2015-06-06

Clôture : 2015-11-27

Analyse de l'effectif : 2015-05-20

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-05-27

Réception : 2018-07-09

Analyse de l'effectif : 2018-05-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans l'ensemble de documents pour l'évaluation subséquente correspondaient aux données fournies lors de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondaient aux données fournies dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun



ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'entreprise a fixé des objectifs en chiffres, et non en pourcentages.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 300 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 900 %
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 433 %
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 01 : Cette CPEME ne compte que quatre employés. Une seule nouvelle personne s'y est jointe et il ne s'agissait pas d'une femme.
- Aucun objectif à court terme n'a été fixé pour les CPEME 11 et 13; cette situation a été jugée acceptable lors de l'évaluation de conformité précédente.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- En 2015, l'entreprise avait deux écarts en ce qui a trait aux Autochtones, dans les CPEME 02 et 03. Cependant, aucun objectif à court terme n'a été fixé; cette situation a été jugée acceptable lors de l'évaluation de conformité précédente.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- En 2015, l'entreprise avait trois écarts en ce qui a trait aux personnes handicapées, dans les CPEME 03, 04 et 12. Cependant, aucun objectif à court terme n'a été fixé; cette situation a été jugée acceptable lors de l'évaluation de conformité précédente.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif atteint (133 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- En 2015, l'entreprise avait des écarts pour les CPEME 02, 03, 04, 07, 10, 11 et 12. Cependant, un seul objectif à court terme a été fixé pour la CPEME 03; cette situation a été jugée acceptable lors de l'évaluation de conformité précédente.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, car tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou mieux.
- Pour 18 écarts, seuls cinq objectifs ont été fixés lors de la première évaluation.
 - L'entreprise a atteint quatre des cinq objectifs fixés. Les seuls cas dans lesquels l'objectif n'a pas été atteint sont ceux où la CPEME en question n'avait pas suffisamment de nouveaux employés pour que l'on puisse s'attendre à des progrès raisonnables.
 - Un formulaire d'évaluation des efforts raisonnables a été soumis et Rheinmetall Canada Inc. a pris toutes les mesures requises pour appliquer le PCF. D'autres mesures générales ont été mises en place pour éliminer les obstacles. Rheinmetall Canada Inc. a démontré que des efforts ont été réalisés pour appliquer le programme.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs ont été fixés sous forme de pourcentage, comme le recommande le Programme du travail. Un objectif à court terme et un objectif à long terme ont été établis pour chaque domaine de sous-représentation ayant été cerné, et tous les objectifs ont été fixés à un niveau égal au taux respectif de disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-11	40,0	38,9	8,1	38,9
03	Professionnels	-13	30,0	24,3	13,7	24,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	25,0	18,7	0,0	18,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-5	-	-	65,4	80,8
10	Personnel de bureau	-2	50,0	50,0	25,0	62,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-4	50,0	50,0	12,5	61,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	51,1

Observations :

- Il n'est pas nécessaire d'établir des objectifs à court et à long terme pour la CPEME 07, car la représentation des femmes dépasse déjà 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	0,0	2,2
03	Professionnels	-1	1,0	1,0	0,0	1,0

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
03	Professionnels	-3	3,8	3,8	1,6	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	0,0	4,6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	3,8	3,8	0,0	3,8

Observations : Aucune

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	20,0	20,0	2,7	15,0
03	Professionnels	-32	32,4	32,4	6,5	32,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	11,0	11,0	0,0	11,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	20,0	20,0	3,2	12,2
10	Personnel de bureau	-1	17,4	17,4	0,0	17,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	22,2	22,2	0,0	22,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	22,7	22,7	0,0	22,7

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré:

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur en ce qui touche son effectif, et en tenant compte de ses circonstances uniques, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Rheinmetall Canada Inc. a atteint quatre des cinq objectifs fixés lors de la première évaluation. Nous vous encourageons à poursuivre vos efforts pour mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et augmenter la représentation des membres des quatre groupes désignés.
- L'organisation pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules).

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2018-11-16

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC]

Envoyé: December 4, 2018 7:22 AM

À: 'soehrli@rheinmetall.ca' <soehrli@rheinmetall.ca>

Cc: 'tmenard@rheinmetall.ca' <tmenard@rheinmetall.ca>; 'lLestage@rheinmetall.ca' <lLestage@rheinmetall.ca>

Objet: Accord numéro 050130 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Oehrli,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 27 mai, 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Rheinmetall Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Rheinmetall Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Rheinmetall Canada Inc. a atteint quatre des cinq objectifs fixés lors de la première évaluation. Nous vous encourageons à poursuivre vos efforts pour mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et augmenter la représentation des membres des quatre groupes désignés.
- L'organisation pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier les obstacles au recrutement et à la rétention des employés des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur la page d'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (Étape 2-2 des modules de formation).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 27 mai 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Rheinmetall Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Rheinmetall Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!