



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord: 050390

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Ropack inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 309
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5619	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-sclan/2002/naics-sclan021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation 488990

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 10 801 Mirabeau	Ville Anjou	Province QC	Code postal H1J 1T7
	Numéro de téléphone 514-353-7000	Numéro de télécopieur 514-353-7211	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Mathieu Cossette	Titre Responsable Ressources Humaines
Numéro de téléphone 514-353-7000 p.2213	Adresse du courriel mathieu.cossette@ropack.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Yves Massicotte	Titre Président Directeur Général
Numéro de téléphone	Adresse du courriel yves.massicotte@ropack.com
	Date 2013-07-15

ACTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE D'EXTENSION – ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une extension lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation afin de compléter une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

PROCÉDURE D'EXTENSION

1. L'entrepreneur peut demander un délai lorsque des circonstances imprévisibles l'empêchent de respecter l'échéance.
2. La demande d'extension doit être signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le Président Directeur Général, le propriétaire ou un gestionnaire autorisé.

Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel à : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Je, soussigné, au nom de __Ropack Phama Solutions 050590__

(NOM DE L'ENTREPRISE et LE NUMÉRO DE L'ACCORD POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'ÉQUITÉ
EN MATIÈRE D'EMPLOI)

Atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.

J'atteste que Kathlyn Andaluz ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme des contrats fédéraux. Je demande que cette échéance soit reportée au 6 Janvier 2018 en raison de :

Restructuration du département des ressources humaines. Nous avons besoin de plus de temps pour compléter les documentations requises avec les bonnes informations et dans le respect de l'échéance prescrite.

En tant que gestionnaire principal de la société, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande une demande de prolongation.

Date : 2017-11-24

Nom : Kathlyn Andaluz Signature 

Titre : Directrice RH N° de téléphone 

Adresse de courriel : Kathlyn.andaluz@ropack.com

Adresse : 10801 rue Mirabeau, Anjou, Québec H1J 1T7

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC] on behalf of EE-EME
Envoyé: November 27, 2017 8:38 AM
À: 'Kathlyn Andaluz'
Cc: 'Jessica Augustin'; 'Jessica Belair'
Objet: Extension de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une extension pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une extension jusqu'au **6 janvier 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

De: Jessica Augustin [<mailto:Jessica.Augustin@ropack.com>]
Envoyé: November-24-17 2:46 PM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: RE: Formulaire

Bonjour Maurice,

Ci-joint, la demande d'extension dûment rempli.

Merci
Bonne fin de semaine

Jessica Augustin
Consultante. Consultant

R O P A C K Inc.
10801 Mirabeau | Montréal, Québec, Canada H1J 1T7
T: 514.353.7000 # 2227 | F: 514.353.7211
www.ropack.com | Jessica.Augustin@ropack.com



Ce message est confidentiel et peut contenir des informations qui sont privilégiées. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez en informer l'expéditeur par retour de courriel, supprimer ce message et en détruire toutes les copies ou pièces jointes.

This e-mail is confidential and may contain information that is privileged. If you have received this in error please notify

the sender by return email, delete this message and destroy any copies or attachments.

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 24 novembre 2017 12:19

À : Jessica Augustin <Jessica.Augustin@ropack.com>

Objet : RE: Formulaire

Madame Belair,

Vous devez remplir le document ci-joint afin de demander une extension pour la soumission de la documentation requise. Retournez le document à mon attention dès que possible.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

Province					Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	283	1	0	284	Montréal	283	1	0	284
Nombre total D'employés au Canada					Nombre total D'employés au Canada				
				284					284



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 75 000 \$ - 79 999 \$	4	1	1										
	3	3	1	2							1		1
	2												
	1	3	2	1									
	Total	7	4	3							1		1
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	1	1										
	3	4	2	2							2	1	1
	2	5	1	4							1		1
	1	17	8	9							9	6	3
	Total	27	12	15							12	7	5
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: 90 000 \$ - 94 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	6	1	5									
	3	1		1							1		1
	2	9	3	6							1		1
	1	13	6	7							4	3	1
	Total	29	10	19							6	3	3
Surveillants Valeur supérieure: 95 000 \$ - 99 999 \$ Valeur inférieure: 45 000 \$ - 49 999 \$	4	1		1									
	3	4	2	2									
	2	7	6	1									
	1	6	4	2									
	Total	18	12	6									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: 75 000 \$ - 79 999 \$ Valeur inférieure: 30 000 \$ - 34 999 \$	4	1		1									
	3	5	2	3			1	1		3	1	2	
	2	2		2									
	1	3	2	1							1	1	
	Total	11	4	7				1	1		4	2	2
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: 70 000 \$ - 74 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4	1	1										
	3	6	6										
	2	9	8	1							1	1	
	1	12	12								2	2	
	Total	28	27	1							3	3	
Personnel de bureau Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$ Valeur inférieure: 25 000 \$ - 29 999 \$	4	2		2							1		1
	3	2	2										
	2	2	2								2	2	
	1	2	2										
	Total	8	6	2							3	2	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: 60 000 \$ - 64 999 \$ Valeur inférieure: 40 000 \$ - 44 999 \$	4	2		2									
	3	2		2									
	2	1		1									
	1	2		2									
	Total	7		7									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: 35 000 \$ - 39 999 \$ Valeur inférieure: 35 000 \$ - 39 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Autres travailleurs manuels Valeur supérieure: 45 000 \$ - 49 999 \$ Valeur inférieure: 20 000 \$ - 24 999 \$	4	11	3	8									
	3	81	47	34							40	31	9
	2	50	17	33							25	13	12
	1	5	2	3							1		1
	Total	147	69	78							66	44	22
Nombre total d'employés		283	144	139				1	1		95	61	34



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: 100 000 \$ et plus Valeur inférieure: 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
20 000 \$ - 24 999 \$	1	1										
25 000 \$ - 29 999 \$	37	14	23							19	9	10
30 000 \$ - 34 999 \$	40	19	21							21	14	7
35 000 \$ - 37 499 \$	75	42	33							36	29	7
37 500 \$ - 39 999 \$	19	7	12							2	1	1
40 000 \$ - 44 999 \$	23	14	9							5	3	2
45 000 \$ - 49 999 \$	11	7	4							2	2	
50 000 \$ - 59 999 \$	31	15	16							3	1	2
60 000 \$ - 69 999 \$	18	11	7				1	1		4	1	3
70 000 \$ - 84 999 \$	17	9	8							2	1	1
85 000 \$ - 99 999 \$	6	2	4									
100 000 \$ et plus	5	3	2							1		1
Nombre total d'employés	283	144	139				1	1		95	61	34



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



Ropack Inc. (Certificate # 050590)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	4	3							1		1
Professionnels	17	9	8							8	5	3
Personnel semi-professionnel et technique	20	6	14							5	1	4
Surveillants	11	8	3							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	9	2	7				1	1		2	1	1
Travailleurs qualifiés et artisans	13	11	2							1	1	
Personnel de bureau	5	4	1							3	2	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	3		3									
Autres travailleurs manuels	121	78	43							57	42	15
Nombre total d'employés embauchés	206	122	84				1	1		78	53	25



Ropack Inc. (Certificate # 050590)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



Ropack Inc. (Certificate # 050590)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	2										
Professionnels	6	4	2							3	2	1
Personnel semi-professionnel et technique	7	5	2							3	2	1
Surveillants	4	1	3									
Personnel administratif et de bureau principal	3	2	1							1		1
Travailleurs qualifiés et artisans	3	3										
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		1									
Autres travailleurs manuels	15	9	6							7	5	2
Nombre total d'employés promus	42	27	15							14	9	5
Nombre total de promotions	45	28	17							14	9	5



Ropack Inc. (Certificate # 050590)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROMOTIONS

Temporaire / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle	Employés promus (les employés promus durant l'année doivent être déclarés seulement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont reçu leur dernière promotion.)											
	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	1	2							2	1	1
Personnel de bureau	1	1								1	1	
Autres travailleurs manuels	1	1								1	1	
Nombre total d'employés promus	5	3	2							4	3	1
Nombre total de promotions	5	3	2							4	3	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	4	2									
Professionnels	15	8	7							4	3	1
Personnel semi-professionnel et technique	23	9	14							6	3	3
Surveillants	15	11	4							2	2	
Personnel administratif et de bureau principal	7	3	4									
Travailleurs qualifiés et artisans	10	9	1							1	1	
Personnel de bureau	4	2	2							2	1	1
Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	4									
Autres travailleurs manuels	114	63	51				1		1	46	33	13
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	199	110	89				1		1	61	43	18



Ropack Inc. (Certificate # 050590)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel semi-professionnel et technique	1	1										
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	1	1										



Ropack Inc. (Certificate # 050590)

PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temporaire / Québec

Période visée par le rapport 2015-02-27 à 2017-12-13

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Autres travailleurs manuels	4	2	2							2	1	1
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	3	2							2	1	1

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Femmes				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	7	3	42.9 %	38.9 %	3	0	National
03 : Professionnels		28	15	53.6 %	40.3 %	11	4	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	5	4	80.0 %	55.1 %	3	1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	3	2	66.7 %	42.0 %	1	1	National
2112 : Chimistes	National	12	6	50.0 %	40.6 %	5	1	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	3	1	33.3 %	24.5 %	1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	2	1	50.0 %	17.9 %	0	1	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0 %	42.5 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		29	19	65.5 %	26.1 %	8	11	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	19	70.4 %	26.7 %	7	12	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	18.5 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		18	6	33.3 %	50.8 %	9	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	18	6	33.3 %	50.8 %	9	-3	Montréal
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	7	63.6 %	80.8 %	9	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	7	63.6 %	80.8 %	9	-2	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		28	1	3.6 %	2.4 %	1	0	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	1	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	20	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7333 : Électromécaniciens	Québec	7	1	14.3 %	3.9 %	0	1	Québec
10 : Personnel de bureau		8	2	25.0 %	62.5 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	2	25.0 %	62.5 %	5	-3	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		7	7	100.0 %	61.8 %	4	3	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	7	100.0 %	61.8 %	4	3	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	1	100.0 %	51.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	51.1 %	1	0	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		146	78	53.4 %	23.8 %	35	43	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	146	78	53.4 %	23.8 %	35	43	Montréal
Total		283	139	49.1 %	30.0 %	86	53	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-13

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	7	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		28	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	12	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		29	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		18	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	18	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		28	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	20	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7333 : Électromécaniciens	Québec	7	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		7	0	0.0 %	0.9 %	0	0	

Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-13

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	Représentation %				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		146	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	146	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
Total		283	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-13

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation #	%				
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	7	1	14.3 %	15.0 %	1	0	National
03 : Professionnels		28	12	42.9 %	30.8 %	9	3	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	5	1	20.0 %	27.5 %	1	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1122 : Professionnels des services-conseils en gestion aux entreprises	National	3	2	66.7 %	21.6 %	1	1	National
2112 : Chimistes	National	12	6	50.0 %	37.3 %	4	2	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	3	1	33.3 %	30.8 %	1	0	National
2141 : Ingénieurs d'industrie et de fabrication	National	1	0	0.0 %	31.5 %	0	0	National
2174 : Programmeurs et développeurs en médias interactifs	National	2	2	100.0 %	31.5 %	1	1	National
4112 : Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		29	6	20.7 %	12.3 %	4	2	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	Québec	27	6	22.2 %	12.3 %	3	3	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	2	0	0.0 %	13.1 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		18	0	0.0 %	16.7 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	18	0	0.0 %	16.7 %	3	-3	Montréal
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	4	36.4 %	12.2 %	1	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	11	4	36.4 %	12.2 %	1	3	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		28	3	10.7 %	4.1 %	1	2	
7231 : Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	Québec	1	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	20	2	10.0 %	2.9 %	1	1	Québec
7333 : Électromécaniciens	Québec	7	1	14.3 %	6.8 %	0	1	Québec
10 : Personnel de bureau		8	3	37.5 %	17.4 %	1	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	3	37.5 %	17.4 %	1	2	Montréal
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		7	0	0.0 %	22.2 %	2	-2	

Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-13

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	Représentation %			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	7	0	0.0 %	22.2 %	2	Montréal
13 : Autre personnel de la vente et des services		1	0	0.0 %	24.3 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	24.3 %	0	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		146	66	45.2 %	22.1 %	32	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	146	66	45.2 %	22.1 %	32	Montréal
Total		283	95	33.6 %	19.1 %	54	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-13

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	7	0	0.0 %	4.3 %	0	0	National
03 : Professionnels	National	28	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	29	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National
05 : Surveillants	National	18	0	0.0 %	13.9 %	3	-3	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	11	1	9.1 %	3.4 %	0	1	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	28	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	8	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	7	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	146	0	0.0 %	5.3 %	8	-8	National
Total		283	1	0.4 %	5.4 %	15	-14	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-13

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2017-12-13

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
 Date : 2017-12-15

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	3	42.9 %	38.9 %	3	0
03 : Professionnels	28	15	53.6 %	40.3 %	11	4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	29	19	65.5 %	26.1 %	8	11
05 : Surveillants	18	6	33.3 %	50.8 %	9	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	7	63.6 %	80.8 %	9	-2
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	28	1	3.6 %	2.4 %	1	0
10 : Personnel de bureau	8	2	25.0 %	62.5 %	5	-3
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	7	100.0 %	61.8 %	4	3
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	1	100.0 %	51.1 %	1	0
14 : Autres travailleurs manuels	146	78	53.4 %	23.8 %	35	43
Total	283	139	49.1 %	30.0 %	86	53

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



**Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire**

Date : 2017-12-15

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Autochtones				Écart	
		Représentation		Disponibilité		#	#
		#	%	%	#		
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
03 : Professionnels	28	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	29	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
05 : Surveillants	18	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	28	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	146	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	
Total	283	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
 Date : 2017-12-15

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	14.3 %	15.0 %	1	0	
03 : Professionnels	28	12	42.9 %	30.8 %	9	3	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	29	6	20.7 %	12.3 %	4	2	
05 : Surveillants	18	0	0.0 %	16.7 %	3	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	4	36.4 %	12.2 %	1	3	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	28	3	10.7 %	4.1 %	1	2	
10 : Personnel de bureau	8	3	37.5 %	17.4 %	1	2	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0.0 %	22.2 %	2	-2	
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	146	66	45.2 %	22.1 %	32	34	
Total	283	95	33.6 %	19.1 %	54	41	

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Ropack Inc.
Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire
 Date : 2017-12-15

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	7	0	0.0 %	4.3 %	0	0	
03 : Professionnels	28	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	29	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	
05 : Surveillants	18	0	0.0 %	13.9 %	3	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	1	9.1 %	3.4 %	0	1	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	28	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0.0 %	5.6 %	0	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	146	0	0.0 %	5.3 %	8	-8	
Total	283	1	0.4 %	5.4 %	15	-14	

Le total n'égalé pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-15

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	CPEME	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Ropack Inc.
Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2017-12-15

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifies et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	2	38.9
03 Professionnels	23	13	45.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	21	24.9
05 Surveillants	21	7	50.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	3	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	2.2
10 Personnel de bureau	9	5	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	8	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	152	92	23.8
Total	290	151	18.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	3	38.9
03 Professionnels	28	15	40.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	19	26.1
05 Surveillants	18	6	50.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	7	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	1	2.4
10 Personnel de bureau	8	2	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	7	61.8
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	1	51.1
14 Autres travailleurs manuels	146	78	23.8
Total	283	139	30.0

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	2.2
03 Professionnels	23	0	1.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	0	1.4
05 Surveillants	21	0	0.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	1.4
10 Personnel de bureau	9	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	152	0	0.8
Total	290	0	1.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	2.2
03 Professionnels	28	0	1.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	1.4
05 Surveillants	18	0	0.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	0	1.5
10 Personnel de bureau	8	0	0.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0.8
14 Autres travailleurs manuels	146	0	0.8
Total	283	0	1.0

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés		Membres des minorités visibles	
	#	#	Représentation	Disponibilité*
	#	#	%	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0	15.0	
03 Professionnels	23	6	28.3	
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	10	12.0	
05 Surveillants	21	2	16.7	
06 Contremaîtres	0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	1	12.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	3	3.8	
10 Personnel de bureau	9	1	17.4	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	22.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	152	60	22.1	
Total	290	83	19.0	

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés		Membres des minorités visibles	
	#	#	Représentation	Disponibilité*
	#	#	%	%
	0	0	0.0	
	7	1	15.0	
	28	12	30.8	
	29	6	12.3	
	18	0	16.7	
	0	0	0.0	
	11	4	12.2	
	0	0	0.0	
	28	3	4.1	
	8	3	17.4	
	7	0	22.2	
	0	0	0.0	
	1	0	24.3	
	146	66	22.1	
Total	283	95	19.1	

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	6	0	4.3
03 Professionnels	23	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	0	4.6
05 Surveillants	21	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	0	3.8
10 Personnel de bureau	9	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	152	1	5.3
Total	290	1	5.6

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	7	0	4.3
03 Professionnels	28	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	29	0	4.6
05 Surveillants	18	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	1	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	0	3.8
10 Personnel de bureau	8	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	146	0	5.3
Total	283	1	5.4

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

*** Source :**

Recensement du Canada de 2006

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessions de fonctions

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	3	0	0
03 Professionnels	17	8	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	14	1	0
05 Surveillants	11	3	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	2	0	0
10 Personnel de bureau	5	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	121	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	43	0	0
Total	206	84	1	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	0	0
6	2	3	2
7	2	0	0
4	3	0	0
0	0	0	0
3	1	0	0
0	0	0	0
3	0	0	0
1	0	1	0
1	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
15	6	1	0
42	15	5	2

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
0	0	0	0
6	2	0	0
15	7	0	0
23	14	1	0
15	4	0	0
0	0	0	0
7	4	0	0
0	0	0	0
10	1	0	0
4	2	0	0
5	4	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
114	51	0	0
199	89	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0	2	0	0	0	6	0	0	0
03 Professionnels	17	0	0	0	6	0	3	0	15	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	0	1	0	7	0	0	0	23	0	1	0
05 Surveillants	11	0	0	0	4	0	0	0	15	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0	3	0	0	0	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0	3	0	0	0	10	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0	1	0	1	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0	1	0	0	0	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	15	0	1	0	114	0	0	0
Total	206	0	1	0	42	0	5	0	199	0	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#

	0	0	0	0
	7	0	0	0
	17	0	0	0
	20	0	1	0
	11	0	0	0
	0	0	0	0
	9	1	0	0
	0	0	0	0
	13	0	0	0
	5	0	0	0
	3	0	0	0
	121	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	206	1	1	0

	0	0	0	0
	2	0	0	0
	6	0	3	0
	7	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	3	0	0	0
	1	0	1	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	15	1	1	0
Total	42	1	5	0

	0	0	0	0
	6	0	0	0
	15	0	0	0
	23	0	1	0
	15	0	0	0
	0	0	0	0
	7	0	0	0
	0	0	0	0
	10	0	0	0
	4	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	114	0	0	0
Total	199	0	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités visibles				Tableau 8 : Membres des minorités visibles				Tableau 12 : Membres des minorités visibles			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0	2	0	0	0	6	0	0	0
03 Professionnels	17	0	0	0	6	0	3	0	15	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	20	0	1	0	7	0	0	0	23	0	1	0
05 Surveillants	11	0	0	0	4	0	0	0	15	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	0	0	3	0	0	0	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0	0	3	0	0	0	10	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0	1	0	1	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0	0	1	0	0	0	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	15	0	1	0	114	0	0	0
Total	206	0	1	0	42	0	5	0	199	0	1	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Femmes				
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	0	0.0	0	0.0
03	0	0.0	0	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	0.0	1	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	0.0	2	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	1	0.0
10	0	0.0	1	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	5	0.0

Femmes				
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01	0	0.0	0
02	0	0.0	0	0.0
03	0	0.0	0	0.0
04	0	0.0	0	0.0
05	0	50.8	0	0.0
06	0	0.0	0	0.0
07	0	80.8	0	0.0
08	0	0.0	0	0.0
09	0	0.0	0	0.0
10	0	62.5	0	0.0
11	0	0.0	0	0.0
12	0	0.0	0	0.0
13	0	0.0	0	0.0
14	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Données des objectifs précédents				Données des objectifs courants			
↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
Durée des objectifs précédents				Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme		Court terme		Long terme	
De	À	De	À	De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA	AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017	2017	2020	2017	2020

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones			
	Autochtones				Autochtones			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	1	0.0	0	1.0	0	0.0
Total	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	0.0
0	0.0	1	0.0
0	0.0	2	0.0
0	0.0	2	0.0
0	0.0	1	0.0
0	0.0	1	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	2	0.0
0	0.0	9	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	0.0
0	3.8	0	0.0
0	4.6	0	0.0
0	13.9	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	3.8	0	0.0
0	7.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	5.3	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	
01/02	Cadres
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Données des objectifs précédents

↓ ↓ ↓ ↓

Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

Données des objectifs courants

↓ ↓ ↓ ↓

Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	1	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	1	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	3	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	16.7	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	22.2	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement				
			Femmes							Femmes			Femmes			Femmes								
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	6	2	33.3	38.9	2	0	85.7																
	2017	7	3	42.9	38.9	3	0	110.2	7	3	42.9	3	0	2	0	0.0	1	-1	6	2	33.3	2	0	92.3
03 Professionnels	2014	23	13	56.5	45.8	11	2	123.4																
	2017	28	15	53.6	40.3	11	4	132.9	17	8	47.1	7	1	9	4	44.4	5	-1	15	7	46.7	8	-1	58.8

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Femmes		Femmes				Femmes				
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	3	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	9	3	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

03	Professionnels	2017	26	12	46.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	26	12	46.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif								Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement	
			Femmes									Femmes				Femmes				Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	35	21	60.0	24.9	9	12	241.0																	
	2017	29	19	65.5	26.1	8	11	251.0	21	14	66.7	5	9	7	2	28.6	4	-2	24	14	58.3	14	0	75.0	
05 Surveillants	2014	21	7	33.3	50.8	11	-4	65.6																	
	2017	18	6	33.3	50.8	9	-3	65.6	11	3	27.3	6	-3	4	3	75.0	1	2	15	4	26.7	5	-1	76.9	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	28	16	57.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	28	16	57.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	15	6	40.0	0	0.0	0.0	0.0	1	600.0	0.0	0.0		
	2020	15	6	40.0	0	0.0	50.8	78.7	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
			Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					Taux de roulement	
			Tous les employés	Femmes						Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes				Tous les employés	Femmes					
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	9	3	33.3	80.8	7	-4	41.3																	
		2017	11	7	63.6	80.8	9	-2	78.8	9	7	77.8	7	0	3	1	33.3	1	0	7	4	57.1	2	2	70.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	26	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																	
		2017	28	1	3.6	2.4	1	0	148.8	13	2	15.4	0	2	3	0	0.0	0	0	10	1	10.0	0	1	37.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
				Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	12	8	66.7	0	0.0	0.0	0.0	2	400.0	0.0	0.0	
		2020	12	8	66.7	0	0.0	80.8	82.5	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	16	2	12.5	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
		2020	16	2	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)		
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
		Femmes				Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	
10	Personnel de bureau	2014	9	5	55.6	62.5	6	-1	88.9																
		2017	8	2	25.0	62.5	5	-3	40.0	5	1	20.0	3	-2	2	0	0.0	1	-1	4	2	50.0	2	0	47.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	9	8	88.9	61.8	6	2	143.8																
		2017	7	7	100.0	61.8	4	3	161.8	3	3	100.0	2	1	1	1	100.0	1	0	5	4	80.0	4	0	62.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	121	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
10	Personnel de bureau	2017	7	1	14.3	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2020	7	1	14.3	0	0.0	62.5	22.9	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	4	4	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	4	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	121	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	121	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					Taux de roulement	
			Femmes							Femmes			Femmes			Femmes			Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	1	1	100.0	51.1	1	0	195.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	152	92	60.5	23.8	36	56	254.3																	
		2017	146	78	53.4	23.8	35	43	224.5	0	43	0.0	0	43	16	6	37.5	10	-4	114	51	44.7	69	-18	76.5	
Total		2014	290	151	52.1	18.7	54	97	278.4																	
	2017	283	139	49.1	30.0	85	54	163.7	207	84	40.6	62	22	47	17	36.2	24	-7	200	89	44.5	104	-15	69.8		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	16	49	306.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	16	49	306.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Total	2017	254	101	39.8	0	0.0	0.0	0.0	5	2020.0	0.0	0.0	
	2020	254	101	39.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	V - X	$U = ((D\text{Année}1 + D\text{Année}2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	6	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		2017	7	0	0.0	2.2	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	92.3
03	Professionnels	2014	23	0	0.0	1.2	0	0	0.0																	
		2017	28	0	0.0	1.0	0	0	0.0	17	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	58.8

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

03	Professionnels	2017	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement				
			Autochtones								Autochtones			Autochtones			Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	%		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2014	35	0	0.0	1.4	0	0	0.0																		
	2017	29	0	0.0	1.4	0	0	0.0	21	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	24	0	0.0	0	0	75.0		
05 Surveillants	2014	21	0	0.0	0.8	0	0	0.0																		
	2017	18	0	0.0	0.8	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	76.9		
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2017	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)		
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					Taux de roulement			
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	9	0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
	2017	11	0	0.0	0.7	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	70.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	26	0	0.0	1.4	0	0	0.0																	
		2017	28	0	0.0	1.5	0	0	0.0	13	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	37.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Ropack Inc.
[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U = ((D \text{ Année} 1 + D \text{ Année} 2)$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	9	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2017	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0		47.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	9	0	0.0	0.9	0	0	0.0																	
		2017	7	0	0.0	0.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0		62.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	121	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones									
			Actuel	Objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif		Objectif e de l'objectif						
#	#	#	%	#	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%		
10	Personnel de bureau	2017	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	121	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	121	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					Taux de roulement	
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	152	0	0.0	0.8	1	-1	0.0																	
		2017	146	0	0.0	0.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	114	0	0.0	0	0	0	76.5
Total		2014	290	0	0.0	1.0	3	-3	0.0																	
		2017	283	0	0.0	1.0	3	-3	0.0	207	0	0.0	2	-2	47	0	0.0	0	0	200	0	0.0	0	0	0	69.8

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2020	16	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Total	2017	254	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
	2020	254	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
		#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%							
01 & 02 Cadres	2014	6	0	0.0	4.3	0	0	0.0																		
	2017	7	0	0.0	4.3	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	92.3
03 Professionnels	2014	23	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																		
	2017	28	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	17	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	58.8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs								
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées				Personnes handicapées				
#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01 & 02 Cadres	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2020	26	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U =$ $((D \text{Année1} +$ $D \text{Année2})$	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																				
			Effectif							Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement										
			Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés			Personnes handicapées			Tous les employés			Personnes handicapées													
			#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	Actuel	Prévu	Différence	#	Actuel	Prévu	Différence	#	Actuel	Prévu	Différence	#	Actuel	Prévu	Différence							
04	Personnel semi-professionnels et technique	2014	35	0	0.0	4.6	2	-2	0.0																					
		2017	29	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	21	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	24	0	0.0	0	0					75.0	
05	Surveillants	2014	21	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																					
		2017	18	0	0.0	13.9	3	-3	0.0	11	0	0.0	2	-2	4	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0					76.9	
06	Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0					0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2020	28	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2020	15	0	0.0	0	0.0	13.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Ropack Inc.
[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées		Personnes handicapées											
														Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
		#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	9	0	0.0	3.4	0	0	0.0																		
	2017	11	1	9.1	3.4	0	1	267.4	9	1	11.1	0	1	3	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	70.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	26	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																		
	2017	28	0	0.0	3.8	1	-1	0.0	13	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	37.0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
		Actuel	Objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif	Objectif e de l'objectif	Objectif	Objectif e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0
	2020	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	16	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Ropack Inc.
[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)		
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés	Personnes handicapées			Résultat EME				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	9	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																		
		2017	8	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0			47.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	9	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																		
		2017	7	0	0.0	5.6	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0			62.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	121	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées				
#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	#
10	Personnel de bureau	2017	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	7	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	121	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	121	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu			Différence			Tous les employés	Actuel			Prévu			Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	1	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2014	152	1	0.7	5.3	8	-7	12.4																			
		2017	146	0	0.0	5.3	8	-8	0.0	0	0	0.0	0	0	16	1	6.3	0	1	114	0	0.0	1	-1	76.5			
Total		2014	290	1	0.3	5.6	16	-15	6.2																			
		2017	283	1	0.4	5.4	15	-14	6.5	207	1	0.5	11	-10	47	1	2.1	0	1	200	0	0.0	1	-1	69.8			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	16	1	6.3	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2020	16	1	6.3	0	0.0	5.3	117.9	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Total	2017	254	2	0.8	0	0.0	0.0	0.0	9	22.2	0.0	0.0
	2020	254	2	0.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)		
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
																					#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	6	0	0.0	15.0	1	-1	0.0																		
	2017	7	1	14.3	15.0	1	0	95.2	7	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0.0		
03 Professionnels	2014	23	6	26.1	28.3	7	-1	92.2																		
	2017	28	12	42.9	30.8	9	3	139.1	17	0	0.0	5	-5	9	0	0.0	2	-2	15	0	0.0	4	-4	58.8		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles										
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2020	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

03	Professionnels	2017	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)		
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
			Représentation			Disponibilité		Écart			Résultat EME	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			#	#	%	%	#	#	%		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	35	10	28.6	12.0	4	6	238.1																		
	2017	29	6	20.7	12.3	4	2	168.2	21	0	0.0	3	-3	7	0	0.0	2	-2	24	0	0.0	7	-7		75.0	
05 Surveillants	2014	21	2	9.5	16.7	4	-2	57.0																		
	2017	18	0	0.0	16.7	3	-3	0.0	11	0	0.0	2	-2	4	0	0.0	0	0	15	0	0.0	1	-1		76.9	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2020	15	0	0.0	0	0.0	16.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	9	1	11.1	12.2	1	0	91.1																
		2017	11	4	36.4	12.2	1	3	298.1	9	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	7	0	0.0	1	-1	70.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	26	3	11.5	3.8	1	2	303.6																
		2017	28	3	10.7	4.1	1	2	261.3	13	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	10	0	0.0	1	-1	37.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles										
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2)		
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	9	1	11.1	17.4	2	-1	63.9																
		2017	8	3	37.5	17.4	1	2	215.5	5	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	47.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	9	0	0.0	22.2	2	-2	0.0																
		2017	7	0	0.0	22.2	2	-2	0.0	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	62.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	121	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	22.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	121	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	121	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U = ((DAnnée1 + DAnnée2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	1	0	0.0	24.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	152	60	39.5	22.1	34	26	178.6																
		2017	146	66	45.2	22.1	32	34	204.5	0	0	0.0	0	0	16	0	0.0	6	-6	114	0	0.0	45	-45	76.5
Total		2014	290	83	28.6	19.0	55	28	150.6																
	2017	283	95	33.6	19.1	54	41	175.8	207	0	0.0	40	-40	47	0	0.0	13	-13	200	0	0.0	57	-57	69.8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Ropack Inc.

[Date : 19-12-2017]

Total	2017	254	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0
	2020	254	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Outil d'établissement des objectifs à court terme

[Ropack Pharma Solutions]

[2017-12-18]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Entrée de provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés 13/12/2017	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	FEMMES										
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans		Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2017-2020		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans
								Annuel	Sur 3 ans		#	%					
		#	%	#	%		#	#	%	%	%	%	%	%	%		
Cadres supérieurs			0		0	0	3	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	3	#DIV/0!	#DIV/0!
Cadres intermédiaires et autres administrateurs			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	38.9%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Professionnels			0		0	0	15	0.0%	0	-4	0	40.3%	4	15	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0	19	0.0%	0	-11	0	26.1%	11	19	#DIV/0!	#DIV/0!	
Surveillants	18	3.3%	2	3.3%	2	4	6	3.3%	1	5	2	50.8%	-3	-3	33.3%	35.0%	
Contremaîtres			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel administratif et de bureau principal	11	6.5%	2	3.3%	1	3	7	3.3%	1	5	2	80.8%	-2	-3	63.6%	61.5%	
Personnel spécialisé de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs et artisans qualifiés			0		0	0	1	0.0%	0	0	0	2.4%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau	8	3.3%	1	3.3%	1	2	2	3.3%	0	4	1	62.5%	-3	-3	25.0%	33.3%	
Personnel intermédiaire de la vente et des services			0		0	0	7	0.0%	0	-3	0	61.8%	3	7	#DIV/0!	#DIV/0!	
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autre personnel de la vente et des services			0		0	0	1	0.0%	0	0	0	51.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autres travailleurs manuels			0		0	0	78	0.0%	0	-43	0	23.8%	-43	78	#DIV/0!	#DIV/0!	

Outil d'établissement des objectifs à court terme

[Ropack Pharma Solutions]

[21-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	$B \times C \times 3$	Entrée de données	$B \times E \times 3$	$D + F$	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	$H \times I \times 3$	$(D \times N) - O + J$	$G \times M$	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	$(H - J + L) - ((B + D) \times N)$	$H \div B$

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les Employés 13/12/2017	AUTOCHTONES														
		Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2017-2020		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart anticipé	Représentation actuelle
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans			Annuel	Sur 3 ans		#	%				
		#	%	#	%	#	#	%	%	#	#	%				
Cadres supérieurs			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Cadres intermédiaires et autres administrateurs			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Professionnels			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Surveillants			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Contremaîtres			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Personnel spécialisé de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Travailleurs et artisans qualifiés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Personnel de bureau			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Personnel intermédiaire de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Autre personnel de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Autres travailleurs manuels	146	3.3%	14	0.0%	0	14	0	0.0%	0	1	0	1.0%	1.0%	-1	-2	0.0%

$$R = \frac{(H - J + L)}{(B + D)}$$

Représentation anticipée dans 3 ans %
#DIV/0!
0.0%

Outil d'établissement des objectifs à court terme

[Ropack Pharma Solutions]

[21-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés 13/12/2017	PERSONNES HANDICAPÉES														
		Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2017-2020		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart anticipé	Représentation actuelle
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans			Annuel	Sur 3 ans		#	%				
		#	%	#	%	#	#	%	%	#	%	#	%			
Cadres supérieurs			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	
Cadres intermédiaires et autres administrateurs			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.3%	0	0	#DIV/0!	
Professionnels	28	3.3%	3	3.3%	3	6	0	3.3%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	0.0%	
Personnel semi-professionnel et technique	29	6.5%	6	3.3%	3	9	0	3.3%	0	2	0	4.6%	4.6%	-1	0.0%	
Surveillants	18	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	13.9%	13.9%	-3	0.0%	
Contremaîtres			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0	0	0.0%	0	-1	0	3.4%	3.4%	1	#DIV/0!	
Personnel spécialisé de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	#DIV/0!	
Travailleurs et artisans qualifiés	28	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.8%	3.8%	-1	0.0%	
Personnel de bureau	8	6.5%	2	3.3%	1	3	0	3.3%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	0.0%	
Personnel intermédiaire de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	#DIV/0!	
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	#DIV/0!	
Autre personnel de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	#DIV/0!	
Autres travailleurs manuels	146	3.3%	14	0.0%	0	14	0	0.0%	0	8	1	5.3%	5.3%	-8	0.0%	

$$R = \frac{(H - J + L)}{(B + D)}$$

Représentation anticipée dans 3 ans %	
#DIV/0!	
#DIV/0!	
0.0%	
0.0%	
0.0%	
#DIV/0!	
#DIV/0!	
#DIV/0!	
0.0%	
0.0%	
#DIV/0!	
#DIV/0!	
#DIV/0!	
0.6%	

Outil d'établissement des objectifs à court terme

[Ropack Pharma Solutions]

[21-12-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q
	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés 13/12/2017	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES									
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans		Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans 2017-2020		Disponibilité actuelle	Ecart actuel	Ecart anticipé	Représentation actuelle
								Annuel	Sur 3 ans		#	%				
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	#	%	
Cadres supérieurs			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Cadres intermédiaires et autres administrateurs			0		0	0	1	0.0%	0	0	0	15.0%	0	1	#DIV/0!	
Professionnels			0		0	0	12	0.0%	0	-3	0	30.8%	3	12	#DIV/0!	
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0	6	0.0%	0	-3	0	12.3%	3	6	#DIV/0!	
Surveillants	18	9.8%	5	3.3%	2	7	0	3.3%	0	4	1	16.7%	16.7%	-3	-3	0.0%
Contremaîtres			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0	4	0.0%	0	-3	0	12.2%	3	4	#DIV/0!	
Personnel spécialisé de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Travailleurs et artisans qualifiés			0		0	0	3	0.0%	0	-2	0	4.1%	2	3	#DIV/0!	
Personnel de bureau			0		0	0	3	0.0%	0	-2	0	17.4%	2	3	#DIV/0!	
Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	6.5%	1	3.3%	1	2	0	3.3%	0	2	0	22.2%	22.2%	-2	-2	0.0%
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!
Autre personnel de la vente et des services			0		0	0	0	0.0%	0	0	0	24.3%	0	0	0	#DIV/0!
Autres travailleurs manuels			0		0	0	66	0.0%	0	-34	0	22.1%	34	66	#DIV/0!	

$$\frac{R}{(H - J + L) \div (B + D)}$$

**Représentation
anticipée
dans 3 ans
%**

#DIV/0!
#DIV/0!
#DIV/0!
#DIV/0!
4.3%
#DIV/0!
0.0%
#DIV/0!
#DIV/0!
#DIV/0!

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Ropack Inc.

Emplacement principal : Montréal (Québec)

Nombre d'employés : 283

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5619 Autres services de soutien (Services d'emballage et d'étiquetage).
Ropack Inc fait du développement et de la fabrication de médicaments, de la recherche et développement initiale à la commercialisation : Développement de la formulation d'un produit, développement et mise en œuvre de méthodes de la production, essai clinique, fabrication, emballage et distribution.

Dates principales – Évaluation de la première année

Effectuée : 2014-07-23
Reçue : 2015-03-02
Fermée : 2015-11-30
AE : 2015-02-27

Dates principales – Évaluation subséquente

Effectuée : 2017-11-06
Reçue : 2017-12-22
AE : 2017-12-15

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'ensemble d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies durant la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

- *Aucune divergence décelée dans les données fournies et celles de l'évaluation précédente.*
- *Il y a certaines divergences dans le tableau des réalisations pour les données des formulaires 4,5 et 6. Les données ont été corrigées.*

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Objectifs précédents à long terme seulement et en chiffre.
- Il n'y a pas eu d'objectifs à court terme pour l'employeur. Il n'y a donc pas d'objectifs à atteindre pour la présente évaluation.

Femmes

La première évaluation a été acceptée sans objectifs à court terme.

Évaluation et observations

- Il y a une diminution des écarts négatifs les catégories suivantes :
 - CPÉME 05 : Baisse de l'écart de (-4) à (-3). 6 des 15 entrants étaient des femmes, soit 40 %. C'est un peu moins que la disponibilité de 51 %. Il y a aussi baisse 14 % du nombre d'employés dans cette catégorie.
 - CPÉME 07 : Baisse de l'écart de (-4) à (-2). 8 des 12 entrants étaient des femmes, soit 67 % pour une disponibilité de 81 %.
 - CPÉME 09 : Baisse de l'écart de (-1) à (0). 2 des 13 employés recrutés étaient des femmes soit 15 % pour une disponibilité de 2,4 %.
 - CPÉME 10 : la représentation était au-dessus de 50 % à la première évaluation. Elle est tombée à 25 % pour la présente évaluation suite à un roulement de 47 %. L'écart est passé de -1 à -3. Sur 7 entrants il y a une femme, soit 14,3 % pour une disponibilité de 63 %.

L'employeur a fait des progrès malgré l'absence d'objectifs à court terme.

Autochtones

La première évaluation a été acceptée sans objectifs à court terme.

Évaluation et observations

- 14 Autres travailleurs manuels : Écart de -1 lors de la première évaluation. Pas de changement pour cette évaluation malgré le recrutement de 121 employés mais cela est acceptable avec une disponibilité est de 0,8 %.

Personnes handicapées

La première évaluation a été acceptée sans objectifs à court terme.

Évaluation et observations

- Une seule personne handicapée déclarée dans toute l'organisation.
- Presque aucun changement dans les écarts négatifs. À noter que le plus grand écart négatif se trouve dans la catégorie 14 – Autres travailleurs manuels, avec un écart de (-7) à la première évaluation. Pour un total de 137 entrants, il y a eu une personne handicapée promue, mais cela s'est soldé par une cessation d'emploi.

Membres des minorités visibles

La première évaluation a été acceptée sans les objectifs à court terme.

Évaluation et observations

- CPÉME 02 : Parmi les 9 employés recrutés, 1 appartient aux minorités visibles. Cela représente 11 % pour une disponibilité de 15 %.
- CPÉME 03 : Parmi les 26 employés recrutés, 11 appartiennent aux minorités visibles. Cela représente 42 % pour une disponibilité de 28 %.

- CPÉME 05 : augmentation de l'écart de (-2) à (-3). Il y a réduction de 14 % du nombre total d'employés dans la catégorie. Des 15 entrants, une minorité visible recrutée, soit 7 % des pour une disponibilité de 17 %.
- CPÉME 10 : Élimination de l'écart négatif dans la catégorie. Pour un total de 7 employés entrants, il y a 3 minorités visibles, soit 43 % pour une disponibilité de 17 %.
- CPÉME 11 : aucun changement mais réduction du nombre d'employés de 22 %. Sur 4 entrants, aucune minorité visible.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Nous avons accepté la première évaluation sans les objectifs à court terme. Ils ont généralement démontré une augmentation de la représentation.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour tous les écarts nouveaux et en suspens, un objectif à court terme est fixé et est au moins égal à la disponibilité.
- Pour _ des _ écarts en suspens, aucun objectif à court terme n'a été fixé ou les objectifs n'étaient pas fixés au taux de disponibilité.
- Tous les objectifs sont en pourcentage et ils sont fixés au niveau de la disponibilité.
 - Malgré la fixation d'objectifs selon la disponibilité, l'employeur ne sera pas en mesure de diminuer les écarts négatifs à court terme, plus particulièrement au niveau des personnes handicapées où le plus gros écart se situe dans la catégorie professionnelle 14- Autres personnel de la vente et des services (écart de -7).

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

- conforme non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et après avoir tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- Nous avons constaté une diminution des écarts négatifs dans la représentation des femmes malgré le fait que vous n'avez pas fixé d'objectifs à court terme lors de votre première évaluation. Nous vous encourageons à continuer sur cette lancée dans vos efforts pour embaucher ou promouvoir plus de femmes là où une sous-représentation a été révélée. Veuillez néanmoins prendre note que l'objectif fixé pour les femmes dans la catégorie professionnelle 07 Personnel administratif et de bureau principal n'est pas requis, étant donné que la représentation actuelle des femmes dépasse le repère des 50 %, afin d'éviter toute ségrégation professionnelle et ainsi s'assurer que la catégorie est ouverte autant aux hommes qu'aux femmes. Un objectif n'est pas nécessaire dans cette situation quels que soit le niveau de disponibilité.

- Il n'y a aucune représentation des Autochtones dans votre organisation ainsi que plusieurs écarts dans la représentation des membres de minorités visibles et des personnes handicapées. Nous vous encourageons de mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter le centre d'amitié Autochtone ou d'autres organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Nom de l'analyste : Maurice Yakibonge

Date : 16/01/2017

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC] on behalf of EE-EME
Envoyé: February 16, 2018 10:07 AM
À: 'yves.massicotte@ropack.com'
Cc: 'mathieu.cossette@ropack.com'; 'Jessica Belair'
Objet: Accord numéro 050590 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Monsieur Massicotte,

Nous vous informons par la présente que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 23 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Ropack Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Ropack Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous avons constaté une diminution des écarts négatifs dans la représentation des femmes malgré le fait que vous n'avez pas fixé d'objectifs à court terme lors de votre première évaluation. Nous vous encourageons à continuer sur cette lancée dans vos efforts pour embaucher ou promouvoir plus de femmes là où une sous-représentation a été révélée. Veuillez néanmoins prendre note que l'objectif fixé pour les femmes dans la catégorie professionnelle 07 Personnel administratif et de bureau principal n'est pas requis, étant donné que la représentation actuelle des femmes dépasse le repère des 50%, afin d'éviter toute ségrégation professionnelle et ainsi s'assurer que la catégorie est ouverte autant aux hommes qu'aux femmes. Un objectif n'est pas nécessaire dans cette situation quels que soit le niveau de disponibilité.
- Il n'y a aucune représentation des Autochtones dans votre organisation ainsi que plusieurs écarts dans la représentation des membres de minorités visibles et des personnes handicapées. Nous vous encourageons de mettre en place des mesures spéciales pour assurer la réalisation de vos objectifs et d'augmenter la représentation des membres des groupes désignés au sein de votre entreprise. Par exemple, si ce n'est pas déjà fait, vous pourriez songer à contacter le centre d'amitié Autochtone ou d'autres organismes qui œuvrent pour l'accès à l'emploi de membres de groupes désignés dans votre région afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 23 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Ropack Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Ropack Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

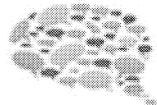
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!