



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation S.I.Systems Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 104
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 5613: Employment Services	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) Suite 1210, 335 8th Avenue SW	Ville Calgary	Province AB	Code postal T2P 1C9
	Numéro de téléphone 403-450-5174	Numéro de télécopieur 403-806-2476	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Brenda Lynne Hazelwood	Titre Administratrice de la paie et des RH
Numéro de téléphone 403-450-8166	Adresse du courriel brenda.lynne.hazelwood@sisystems.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Derek Bullen	Titre Président
Numéro de téléphone 403-630-0163	Adresse du courriel derek.bullen@sisystems.com
Signature	Date 2013-07-31

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Nombre employés	Permanent Temps plein	Temporaire	Total partiel des	
			0	81					
Ontario80		1	0	8	Calgary	68	4	0	72
Colombie-Britannique8		0	0	79	Edmonton	7	0	0	7
Alberta75		4		168	Toronto	34	0	0	34
Nombre total d'employés au Canada					Vancouver	8	0	0	8
					Ottawa - Gatineau	41	1	0	42
					Ont. moins RMR	5	0	0	5
					Total des employés au Canada				168

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	2	1									
	3	2	2										
	2	1	1										
	1	2	1	1									
	Total	8	6	2									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2	1	1	1	1							
	3	3	1	2	1		1						
	2	10	5	5				2	1	1	2	1	1
	1	15	5	10							6	2	4
	Total	30	12	18	2	1	1	2	1	1	8	3	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	3	3										
	3	1		1									
	2	27	12	15	2	2		1		1	10	4	6
	1	11	7	4				1	1		5	4	1
	Total	42	22	20	2	2		2	1	1	15	8	7
Nombre total d'employés		80	40	40	4	3	1	4	2	2	23	11	12

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Nombre total d'employés		1		1							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2		2									
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		3	1	2								
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3	3	2	1	1		1						
	2												
	1	1		1									
	Total		5	2	3	1		1					
Nombre total d'employés		8	3	5	1		1						

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	2	2								1	1	
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		3	2	1							1	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2	1	1							1	1	
	3												
	2	5	1	4									
	1	4	3	1							1		1
	Total		11	5	6							2	1
Professionnels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3	1	1								1	1	
	2	1		1									
	1	1	1										
	Total		4	3	1							1	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3	7	1	6							1		1
	2												
	1	6	2	4							4	2	2
	Total		14	3	11							5	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	6		6							1		1
	3	1		1									
	2												
	1	11	4	7			1		1	3			3
	Total	18	4	14			1		1	4			4
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	1		1									
	3	1		1									
	2	3	1	2									
	1	20	11	9						1	1		
	Total	25	12	13						1	1		
Nombre total d'employés		75	29	46			1		1	14	6	8	

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		3		3								
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		4		4									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Ontario
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	28	13	15				1	1		11	6	5
\$ 35,000 - \$37,499	3	1	2									
\$ 40,000 - \$44,999	29	14	15	1	1		3	1	2	10	4	6
\$ 45,000 - \$49,999	2	1	1									
\$ 50,000 - \$59,999	6	2	4	2	1	1				2	1	1
\$ 60,000 - \$69,999	1	1		1	1							
\$ 70,000 - \$84,999	2		2									
\$ 85,000 - \$99,999	2	2										
100 000 \$ et plus	7	6	1									
Nombre total d'employés	80	40	40	4	3	1	4	2	2	23	11	12

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Ontario
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1							1		1
Nombre total d'employés	1		1							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	1	1									
\$ 40,000 - \$44,999	5	2	3	1		1						
\$ 70,000 - \$84,999	1		1									
Nombre total d'employés	8	3	5	1		1						

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Alberta
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	26	14	12				1		1	7	2	5
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$44,999	18	7	11							4	1	3
\$ 45,000 - \$49,999	5	1	4									
\$ 50,000 - \$59,999	4		4									
\$ 60,000 - \$69,999	3		3									
\$ 70,000 - \$84,999	3	1	2							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	3	1	2									
100 000 \$ et plus	12	5	7							2	2	
Nombre total d'employés	75	29	46				1		1	14	6	8

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps partiel / Alberta
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	3		3									
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
Nombre total d'employés	4		4									

S.I. Systems Ltd. (certificat n° 090217)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	2									
Professionnels	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	69	28	41	1		1	2	1	1	20	9	11
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	54	28	26	1	1		2	1	1	19	11	8
Nombre total d'employés embauchés	131	62	69	2	1	1	4	2	2	40	21	19

S.I. Systems Ltd. (certificat n° 090217)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / Ontario
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	1		1							1		1

S.I. Systems Ltd. (certificat n° 090217)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	8	5	3							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	4	5	1		1				2		2
Nombre total d'employés embauchés	17	9	8	1		1				3	1	2

S.I. Systems Ltd. (certificat n° 090217)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	12	8	4							3	2	1
Professionnels	8	6	2							4	3	1
Personnel administratif et de bureau principal	24	4	20							6	2	4
Personnel de bureau	31	8	23				1		1	11	2	9
Personnel intermédiaire des ventes et des services	22	13	9							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	97	39	58				1		1	26	10	16

S.I. Systems Ltd. (certificat n° 090217)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps partiel / Alberta
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	4		4									

S.I. Systems Ltd. (certificat n° 090217)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	11	4	7	1	1		1	1		3	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	55	26	29	1	1		2	1	1	20	11	9
Nombre total d'employés promus	69	32	37	2	2		3	2	1	23	12	11
Nombre total de promotions	73	34	39	3	3		3	2	1	24	13	11

S.I. Systems Ltd. (certificat n° 090217)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	4	7	1		1				3		3
Nombre total d'employés promus	12	4	8	1		1				3		3
Nombre total de promotions	12	4	8	1		1				3		3

S.I. Systems Ltd. (certificat n° 090217)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	4	3							2	1	1
Professionnels	3	2	1							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	6	1	5				1	1		2		2
Personnel de bureau	8	1	7							3		3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	29	14	15							3	2	1
Nombre total d'employés promus	53	22	31				1	1		11	4	7
Nombre total de promotions	61	24	37				1	1		13	4	9

S.I. Systems Ltd. (certificat n° 090217)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / Alberta
Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1									
Professionnels	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	59	24	35	1		1				18	9	9
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	34	17	17							11	6	5
Nombre total de salariés licenciés	99	46	53	1		1				30	16	14

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	6	4	2							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	3	7							4	1	3
Nombre total de salariés licenciés	17	7	10							5	2	3

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2013-09-01 à 2017-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	6	4							2	2	
Professionnels	9	7	2							6	4	2
Personnel administratif et de bureau principal	19	4	15				1	1		3		3
Personnel de bureau	21	4	17							8	2	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	4	11							3	1	2
Nombre total de salariés licenciés	74	25	49				1	1		22	9	13

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	1	33.3 %	27.4 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	19	8	42.1 %	38.9 %	7	1	National
03 : Professionnels		4	1	25.0 %	28.3 %	1	0	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	1	25.0 %	28.3 %	1	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal		51	35	68.6 %	79.1 %	40	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	16	13	81.3 %	80.5 %	13	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	84.6 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	100.0 %	87.1 %	1	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	22	14	63.6 %	77.2 %	17	-3	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	4	50.0 %	80.1 %	6	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	2	66.7 %	79.0 %	2	0	Vancouver
10 : Personnel de bureau		19	15	78.9 %	70.2 %	13	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	19	15	78.9 %	70.2 %	13	2	Calgary
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		72	36	50.0 %	64.8 %	47	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	19	11	57.9 %	66.1 %	13	-2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	2	33.3 %	67.0 %	4	-2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4	2	50.0 %	72.4 %	3	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	16	8	50.0 %	61.8 %	10	-2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	10	45.5 %	63.9 %	14	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	3	60.0 %	64.2 %	3	0	Vancouver
Total		168	96	57.1 %	65.3 %	109	-13	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	19	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal		51	2	3.9 %	2.6 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	16	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	22	2	9.1 %	3.2 %	1	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
10 : Personnel de bureau		19	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	19	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	Calgary
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		72	3	4.2 %	2.3 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	19	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	16	2	12.5 %	3.0 %	0	2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	1	20.0 %	2.3 %	0	1	Vancouver
Total			168	5	3.0 %	2.4 %	4	1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité			
			#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National		3	1	33.3 %	10.1 %	0	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		19	2	10.5 %	15.0 %	3	-1	National
03 : Professionnels			4	1	25.0 %	31.4 %	1	0	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		4	1	25.0 %	31.4 %	1	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal			51	14	27.5 %	18.6 %	9	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		16	5	31.3 %	16.5 %	3	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		1	1	100.0 %	1.6 %	0	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		22	3	13.6 %	12.2 %	3	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		8	5	62.5 %	37.3 %	3	2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		3	0	0.0 %	35.3 %	1	-1	Vancouver
10 : Personnel de bureau			19	4	21.1 %	24.3 %	5	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		19	4	21.1 %	24.3 %	5	-1	Calgary
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			72	16	22.2 %	33.2 %	24	-8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		19	1	5.3 %	29.7 %	6	-5	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		6	0	0.0 %	24.8 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		4	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		16	3	18.8 %	22.0 %	4	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		22	12	54.5 %	48.9 %	11	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		5	0	0.0 %	47.5 %	2	-2	Vancouver
Total			168	38	22.6 %	25.2 %	42	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
		#	#	%	%	#			
01/02 : Directeurs	National	22	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	4	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	51	2	3.9 %	3.4 %	2	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	19	1	5.3 %	7.0 %	1	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	72	2	2.8 %	5.6 %	4	-2	National	
Total			168	5	3.0 %	4.9 %	8	-3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-11

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-10-11

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	3	1	33.3 %	27.4 %	1	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	19	8	42.1 %	38.9 %	7	1	
03 : Professionnels	4	1	25.0 %	28.3 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	51	35	68.6 %	79.1 %	40	-5	
10 : Personnel de bureau	19	15	78.9 %	70.2 %	13	2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	72	36	50.0 %	64.8 %	47	-11	
Total	168	96	57.1 %	65.3 %	109	-13	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%	#	
		#	%	%	#	Gap	
01 : Cadres supérieurs		3	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		19	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	1.1 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		51	2	3.9 %	2.6 %	1	1
10 : Personnel de bureau		19	0	0.0 %	3.0 %	1	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		72	3	4.2 %	2.3 %	2	1
Total		168	5	3.0 %	2.4 %	4	1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		
			#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs		3	1	33.3 %	10.1 %	0	1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		19	2	10.5 %	15.0 %	3	-1
03 : Professionnels		4	1	25.0 %	31.4 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		51	14	27.5 %	18.6 %	9	5
10 : Personnel de bureau		19	4	21.1 %	24.3 %	5	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		72	16	22.2 %	33.2 %	24	-8
Total		168	38	22.6 %	25.2 %	42	-4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		22	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		51	2	3.9 %	3.4 %	2	0	
10 : Personnel de bureau		19	1	5.3 %	7.0 %	1	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		72	2	2.8 %	5.6 %	4	-2	
Total		168	5	3.0 %	4.9 %	8	-3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-11

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-10-11

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

S.i. Systems

19-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
18	11	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
11	10	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	6	38.9
03 Professionnels	8	2	35.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	2	1	55.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	67	40	79.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	11	9	70.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	39	21	64.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	143	80	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	3	1	27.4
	19	8	38.9
	4	1	28.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	51	35	79.1
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	19	15	70.2
	72	36	64.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	168	96	0.0

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

S.i. Systems

19-10-2017

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

S.i. Systems

19-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
18	11	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
11	10	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	4	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	2.2
03	Professionnels	8	0	1.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	2	0	3.1
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	67	2	2.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	0	3.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	39	1	2.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		143	3	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	3	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	2.2
03	Professionnels	4	0	1.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	51	2	2.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	19	0	3.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	3	2.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		168	5	0.0

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

S.i. Systems

19-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
18	11	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
11	10	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés			Membres des minorités visibles		
				Représentation	Disponibilité*		
		#	#	#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	4	1	10.1			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	15.0			
03	Professionnels	8	3	30.4			
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0			
05	Surveillants	2	0	27.4			
06	Contremaîtres	0	0	0.0			
07	Personnel administratif et de bureau principal	67	11	23.3			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0			
10	Personnel de bureau	11	3	24.3			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	39	7	35.5			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0			
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0			
Total		143	25	0.0			

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés			Membres des minorités visibles		
				Représentation	Disponibilité*		
		#	#	#	%	#	%
		3	1	10.1			
		19	2	15.0			
		4	1	31.4			
		0	0	0.0			
		0	0	0.0			
		0	0	0.0			
		51	14	18.6			
		0	0	0.0			
		0	0	0.0			
		19	4	24.3			
		72	16	33.2			
		0	0	0.0			
		0	0	0.0			
		0	0	0.0			
		168	38	0.0			

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

S.i. Systems

19-10-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
18	11	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
11	10	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01/02	Cadres	16	0	4.3
03	Professionnels	8	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	2	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	67	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	39	1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		143	1	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		#	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		22	0	4.3
		4	0	3.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		51	2	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		19	1	7.0
		72	2	5.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		168	5	0.0

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source :**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

S.i. Systems

19-10-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	11	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	10	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	6	0	0	11	5	0	0	15	6	0	0
03 Professionnels	9	2	0	0	3	1	0	0	10	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	101	64	4	4	17	12	1	1	84	52	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	32	23	1	1	8	7	0	0	22	17	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	85	40	0	0	95	51	0	0	59	35	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	245	135	5	5	134	76	1	1	190	112	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

S.i. Systems

19-10-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	11	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	10	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	0	0	11	0	0	0	15	0	0	0
03 Professionnels	9	0	0	0	3	0	0	0	10	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	101	0	4	0	17	1	1	0	84	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	32	0	1	0	8	0	0	0	22	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	85	0	0	0	95	2	0	0	59	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	245	0	5	0	134	3	1	0	190	1	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

S.i. Systems

19-10-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	11	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	10	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	0	0
03 Professionnels	9	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	101	0	4	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	32	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	85	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	245	0	5	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	17	2	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	95	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	134	4	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0	0
03 Professionnels	10	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	84	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	22	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	59	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	190	1	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

S.i. Systems

19-10-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	11	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	10	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	0	0	0	11	2	0	0	15	2	0	0
03 Professionnels	9	0	0	0	3	1	0	0	10	7	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	101	0	4	0	17	2	1	0	84	22	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	32	0	1	0	8	3	0	0	22	8	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	85	0	0	0	95	26	0	0	59	18	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	245	0	5	0	134	34	1	0	190	57	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

S.i. Systems

19-10-2017

Données des objectifs précédents



Données des objectifs courants



Durée des objectifs précédents

Court terme Long terme

De À De À

AAAA AAAA AAAA AAAA

2014 2015 2014 2017

Durée des objectifs courants

Court terme Long terme

De À De À

AAAA AAAA AAAA AAAA

2017 2018 2017 2020

Tableau 1 : Femmes

Femmes

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Tableau 5 : Femmes

Femmes

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

% # %

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes			
		Femmes				Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%	#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	7.0	2	7.0	1	38.9	1	38.9
03	Professionnels	1	7.0	1	7.0	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	7.0	19	7.0	10	79.1	10	79.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	7.0	3	7.0	4	70.2	4	70.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	7.0	9	7.0	14	64.8	14	64.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total		34	7.0	34	7.0	40	5.0	40	5.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

S.i. Systems

19-10-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2015	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2018	2017	2020

Tableau 2 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
01	0	0	0.0
02	0	0	0.0
03	0	0	0.0
04	0	0	0.0
05	0	0	0.0
06	0	0	0.0
07	1	1	7.0
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	0	0	0.0
11	0	0	0.0
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
Total	1	1	7.0

Tableau 6 : Autochtones

Autochtones

Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
01	0	0	0.0
02	0	0	0.0
03	0	0	0.0
04	0	0	0.0
05	0	0	0.0
06	0	0	0.0
07	0	0	2.6
08	0	0	0.0
09	0	0	0.0
10	0	0	3.0
11	1	1	2.3
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
Total	1	1	5.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	
01	Cadres supérieurs
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

S.i. Systems

19-10-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2015	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2018	2017	2020

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	0.0	0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	7.0	1	7.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	7.0	1	7.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	2	7.0	2	7.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	4.3	0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	5.6	1	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	1	5.0	1	5.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

S.i. Systems

19-10-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2015	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2018	2017	2020

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	7.0	1	7.0
03	Professionnels	1	7.0	1	7.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	6	7.0	6	7.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	1	7.0	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	7.0	5	7.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		14	7.0	14	7.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
		0	10.1	0	10.1
		0	15.0	0	15.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		2	18.6	2	18.6
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		1	24.3	1	24.3
		7	33.2	7	33.2
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
Total		16	5.0	16	5.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2014	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2																	
		2017	3	1	33.3	27.4	1	0	121.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	12	6	50.0	38.9	5	1	128.5																	
		2017	19	8	42.1	38.9	7	1	108.2	18	6	33.3	7	-1	11	5	45.5	6	-1	15	6	40.0	8	-2	96.8	
03	Professionnels	2014	8	2	25.0	35.0	3	-1	71.4																	
		2017	4	1	25.0	28.3	1	0	88.3	9	2	22.2	3	-1	3	1	33.3	1	0	10	2	20.0	3	-1	166.7	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes									
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	29	11	37.9	2	550.0	7.0	541.9	2	550.0	7.0	541.9					
		2020	29	11	37.9	1	1100.0	38.9	97.5	1	1100.0	38.9	97.5					

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

S.i. Systems

19-10-2017

03	Professionnels	2017	12	3	25.0	1	300.0	7.0	357.1	1	300.0	7.0	357.1	
		2020	12	3	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2014	2	1	50.0	55.0	1	0	90.9																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

S.i. Systems

19-10-2017

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	67	40	59.7	79.6	53	-13	75.0																	
		2017	51	35	68.6	79.1	40	-5	86.8	105	68	64.8	83	-15	18	13	72.2	11	2	84	52	61.9	50	2	142.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	123	81	65.9	19	426.3	7.0	940.8	19	426.3	7.0	940.8	
		2020	123	81	65.9	10	810.0	79.1	83.3	10	810.0	79.1	83.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

S.i. Systems

19-10-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	11	9	81.8	70.2	8	1	116.6																	
		2017	19	15	78.9	70.2	13	2	112.5	33	24	72.7	23	1	8	7	87.5	7	0	22	17	77.3	18	-1	146.7	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	39	21	53.8	64.4	25	-4	83.6																	
		2017	72	36	50.0	64.8	47	-11	77.2	85	40	47.1	55	-15	95	51	53.7	51	0	59	35	59.3	32	3	106.3	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif						
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	41	31	75.6	3	1033.3	7.0	1080.1	3	1033.3	7.0	1080.1		
		2020	41	31	75.6	4	775.0	70.2	107.7	4	775.0	70.2	107.7		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	180	91	50.6	9	1011.1	7.0	722.2	9	1011.1	7.0	722.2		
		2020	180	91	50.6	14	650.0	64.8	78.0	14	650.0	64.8	78.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

S.i. Systems

19-10-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2014	143	80	55.9	0.0	0	80	0.0																	
		2017	168	96	57.1	0.0	0	96	0.0	250	140	56.0	0	140	135	77	57.0	76	1	190	112	58.9	106	6	122.2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes	Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**Partie 4 : Résultats - Femmes****S.i. Systems****19-10-2017**

Total	2017	385	217	56.4	34	638.2	7.0	805.2	34	638.2	7.0	805.2	
	2020	385	217	56.4	40	542.5	5.0	1127.3	40	542.5	5.0	1127.3	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2014	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	12	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		2017	19	0	0.0	2.2	0	0	0.0	18	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	0	96.8
03	Professionnels	2014	8	0	0.0	1.2	0	0	0.0																	
		2017	4	0	0.0	1.1	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	0	166.7

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

03	Professionnels	2017	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
05 Surveillants	2014	2	0	0.0	3.1	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	67	2	3.0	2.2	1	1	135.7																	
		2017	51	2	3.9	2.6	1	1	150.8	105	0	0.0	3	-3	18	1	5.6	1	0	84	1	1.2	3	-2	142.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	123	1	0.8	1	100.0	7.0	11.6	1	100.0	7.0	11.6		
		2020	123	1	0.8	0	0.0	2.6	31.3	0	0.0	2.6	31.3		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	11	0	0.0	3.0	0	0	0.0																	
		2017	19	0	0.0	3.0	1	-1	0.0	33	0	0.0	1	-1	8	0	0.0	0	0	0	22	0	0.0	0	0	146.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	39	1	2.6	2.1	1	0	122.1																	
		2017	72	3	4.2	2.3	2	1	181.2	85	0	0.0	2	-2	95	2	2.1	2	0	59	0	0.0	2	-2	106.3	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
10	Personnel de bureau	2017	41	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	41	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	3.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	180	2	1.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	180	2	1.1	1	200.0	2.3	48.3	1	200.0	2.3	48.3

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))		
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2014	143	3	2.1	0.0	0	3	0.0																	
		2017	168	5	3.0	0.0	0	5	0.0	250	0	0.0	0	0	135	3	2.2	3	0	190	1	0.5	4	-3	122.2	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

S.i. Systems

19-10-2017

Total	2017	385	3	0.8	1	300.0	7.0	11.1	1	300.0	7.0	11.1	
	2020	385	3	0.8	1	300.0	5.0	15.6	1	300.0	5.0	15.6	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	
01 & 02 Cadres	2014	16	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2017	22	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	18	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	78.9
03 Professionnels	2014	8	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
	2017	4	0	0.0	3.8	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0	166.7

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs							
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées				
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2017	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	29	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	0	0.0	4.3	0.0	
03 Professionnels	2017	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷	((DAnnée1 + DAnnée2)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2014	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif		de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

S.i. Systems

19-10-2017

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	67	0	0.0	3.4	2	-2	0.0																	
		2017	51	2	3.9	3.4	2	0	115.3	105	0	0.0	4	-4	18	2	11.1	0	2	84	1	1.2	0	1	142.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	123	2	1.6	1	200.0	7.0	23.2	1	200.0	7.0	23.2		
		2020	123	2	1.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

S.i. Systems

19-10-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	11	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																	
		2017	19	1	5.3	7.0	1	0	75.2	33	0	0.0	2	-2	8	0	0.0	0	0	0	22	0	0.0	0	0	146.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	39	1	2.6	5.6	2	-1	45.8																	
		2017	72	2	2.8	5.6	4	-2	49.6	85	0	0.0	5	-5	95	2	2.1	2	0	59	0	0.0	2	-2	106.3	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	41	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	41	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	180	2	1.1	1	200.0	7.0	15.9	1	200.0	7.0	15.9	
		2020	180	2	1.1	1	200.0	5.6	19.8	1	200.0	5.6	19.8	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

S.i. Systems

19-10-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement		
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total	2014	143	1	0.7	0.0	0	1	0.0																	
	2017	168	5	3.0	0.0	0	5	0.0	250	0	0.0	0	0	135	4	3.0	1	3	190	1	0.5	1	0	122.2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

S.i. Systems

19-10-2017

Total	2017	385	4	1.0	2	200.0	7.0	14.8	2	200.0	7.0	14.8	
	2020	385	4	1.0	1	400.0	5.0	20.8	1	400.0	5.0	20.8	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement				
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	Différence
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2014	4	1	25.0	10.1	0	1	247.5																			
		2017	3	1	33.3	10.1	0	1	330.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	12	0	0.0	15.0	2	-2	0.0																			
		2017	19	2	10.5	15.0	3	-1	70.2	18	0	0.0	3	-3	11	2	18.2	0	2	15	2	13.3	0	2	96.8			
03	Professionnels	2014	8	3	37.5	30.4	2	1	123.4																			
		2017	4	1	25.0	31.4	1	0	79.6	9	0	0.0	3	-3	3	1	33.3	1	0	10	7	70.0	4	3	166.7			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	0	0.0	10.1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	29	2	6.9	1	200.0	7.0	98.5	1	200.0	7.0	98.5	
		2020	29	2	6.9	0	0.0	15.0	46.0	0	0.0	15.0	46.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

03	Professionnels	2017	12	1	8.3	1	100.0	7.0	119.0	1	100.0	7.0	119.0	
		2020	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
05 Surveillants	2014	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	67	11	16.4	23.3	16	-5	70.5																	
		2017	51	14	27.5	18.6	9	5	147.6	105	0	0.0	20	-20	18	2	11.1	3	-1	84	22	26.2	14	8	142.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles										
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	123	2	1.6	6	33.3	7.0	23.2	6	33.3	7.0	23.2	
		2020	123	2	1.6	2	100.0	18.6	8.7	2	100.0	18.6	8.7	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ ((DAnnée1 + DAnnée2))
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement			
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	11	3	27.3	24.3	3	0	112.2																		
		2017	19	4	21.1	24.3	5	-1	86.6	33	0	0.0	8	-8	8	3	37.5	2	1	22	8	36.4	6	2	146.7		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	39	7	17.9	35.5	14	-7	50.6																		
		2017	72	16	22.2	33.2	24	-8	66.9	85	0	0.0	28	-28	95	26	27.4	17	9	59	18	30.5	11	7	106.3		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
10	Personnel de bureau	2017	41	3	7.3	1	300.0	7.0	104.5	1	300.0	7.0	104.5	
		2020	41	3	7.3	1	300.0	24.3	30.1	1	300.0	24.3	30.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	180	26	14.4	5	520.0	7.0	206.3	5	520.0	7.0	206.3	
		2020	180	26	14.4	7	371.4	33.2	43.5	7	371.4	33.2	43.5	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U ÷ (DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						Taux de roulement		
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés		Actuel	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total	2014	143	25	17.5	0.0	0	25	0.0																		
	2017	168	38	22.6	0.0	0	38	0.0	250	0	0.0	0	0	0	135	34	25.2	24	10	190	57	30.0	33	24	122.2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

S.i. Systems

19-10-2017

Total	2017	385	34	8.8	14	242.9	7.0	126.2	14	242.9	7.0	126.2	
	2020	385	34	8.8	16	212.5	5.0	176.6	16	212.5	5.0	176.6	

Outil de définition des objectifs à court terme

Systèmes S.I.

19-Oct-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J

Équité en matière d'emploi Groupe professionnel (CPEME)	Tous Employés 2017-10-11 #	Croissance (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauche plus de 3 ans #	Numéro #	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire #
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #			Annuellement %	Plus de 3 Années #	
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%	0	0
Cadres moyens et autres dirigeants	19	2.0%	1	2.0%	1	2	8	2.0%	0	-1
Professionnels			0		0	0		0.0%	0	0
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0
Personnel administratif et de bureau principal	51	3.0%	5	5.0%	8	13	35	5.0%	5	14
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0
Personnel de bureau	19	3.0%	2	5.0%	3	5	15	5.0%	2	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	72	5.0%	11	5.0%	11	22	36	5.0%	5	23
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0

L	M	N	O	P	Q	R
G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	$(H - J + L) - ((B + D) \times N)$	$H \div B$	$(H - J + L) \div (B + D)$

FEMMES						
Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
#	%					
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
1	38.9%	38.9%	1	1	42.1%	45.0%
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
10	79.1%	79.1%	-5	-4	68.6%	71.4%
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
4	70.2%	70.2%	2	2	78.9%	81.0%
14	64.8%	64.8%	-11	-9	50.0%	54.2%
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

**Systemes S.I.
19-Oct-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/10/11	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	%	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Professionnels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	51	3.0%	5	5.0%	8	13	2	5.0%	0	-1	0	2.6%	2.6%	1	1	3.9%	3.6%
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	19	3.0%	2	5.0%	3	5	0	5.0%	0	1	0	3.0%	3.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	72	5.0%	11	5.0%	11	22	3	5.0%	0	-1	1	2.3%	2.3%	1	2	4.2%	4.8%
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

**Systèmes S.I.
19-Oct-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/10/11 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPÉES											
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %	
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%						
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs	22	1.0%	1	1.0%	1	2	0	1.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Cadres moyens et autres dirigeants			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Professionnels			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	72	5.0%	11	5.0%	11	22	2	5.0%	0	3	1	5.6%	5.6%	-2	-2	2.8%	3.6%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Outil de définition des objectifs à court terme

**Systèmes S.I.
19-Oct-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/10/11 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES											
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %	
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%						
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs	3	1.0%	0	1.0%	0	0	1	1.0%	0	-1	0	10.1%	10.1%	1	1	33.3%	33.3%	
Cadres moyens et autres dirigeants	19	2.0%	1	2.0%	1	2	2	2.0%	0	1	0	15.0%	15.0%	-1	-1	10.5%	10.0%	
Professionnels			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Semi-professionnels et techniciens			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	51	3.0%	5	5.0%	8	13	14	5.0%	2	-2	2	18.6%	18.6%	5	4	27.5%	25.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	19	3.0%	2	5.0%	3	5	4	5.0%	1	2	1	24.3%	24.3%	-1	-1	21.1%	19.0%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	72	5.0%	11	5.0%	11	22	16	5.0%	2	14	7	33.2%	33.2%	-8	-7	22.2%	25.3%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

Résumé des objectifs
Systemes S.I.
19 octobre 2017

Femme

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	1	38.9%	38.9%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	-5	79.1%	79.1%	
10	Personnel de bureau	2	70.2%	70.2%	
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-11	64.8%	64.8%	

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	2.6%	2.6%	
10	Personnel de bureau	-1	3.0%	3.0%	
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	2.3%	2.3%	

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01/02	Directeurs	-1	4.3%	4.3%	
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-2	5.6%	5.6%	

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01	Cadres supérieurs	1	10.1%	10.1%	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-1	15.0%	15.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	18.6%	18.6%	
10	Personnel de bureau	-1	24.3%	24.3%	

11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-8	33.2%	33.2%	
----	--	----	-------	-------	--

**Programme des contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : S.I. Systems Ltd.

Emplacement principal : Calgary (Alberta)

Nombre d'employés : 168

L'entreprise exerce principalement ses activités dans des RMR de l'Ontario et de l'Alberta, avec quelques employés à Vancouver, en Colombie-Britannique.

Aperçu de l'organisation :

Secteur 56 – Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement

S.I. Systems est une agence de dotation qui se spécialise dans les emplois en TI.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début :	2014-10-01
Réception :	S. O.
Clôture :	2015-11-17
Analyse de l'effectif :	2014-11-18

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début :	2017-10-19
Réception :	2017-10-18
Analyse de l'effectif :	2017-10-11

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans l'ensemble de documents pour l'évaluation subséquente correspondaient à ce qui avait été fourni lors de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse de l'effectif précédente indiquées dans le tableau des réalisations correspondent à celles qui figurent dans la base de données, à l'exception des objectifs à court terme. Nos dossiers indiquent que des objectifs ont apparemment été établis pour des groupes désignés dans des groupes professionnels où il n'y avait pas d'écart. Par conséquent, l'analyse est fondée sur les objectifs précédents indiqués dans le tableau des réalisations.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuelle indiquées dans le tableau des réalisations correspondent à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'entreprise a établi des objectifs numériques et en pourcentage. Aux fins d'uniformité, le pourcentage d'objectifs atteints utilisé dans l'analyse ci-dessous est fondé sur le pourcentage cible.

Femmes

3.	Professionnels	Objectif atteint à 357 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non requis, mais atteint à 941 %
10.	Personnel de bureau	Objectif non requis, mais atteint à 1 080 %
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non requis, mais atteint à 722 %

Évaluation et observations

- Pour la CPEME 03, l'entreprise avait établi un objectif de 7 %, alors que la disponibilité était de 25 %. Cependant, l'entreprise a bel et bien recruté des femmes à un niveau égal à leur disponibilité.
- Pour les CPEME 07, 10 et 11, il n'était pas nécessaire de fixer des objectifs, car le niveau de représentation dépassait la marque des 50 %. Dans tous les cas, les objectifs ont été atteints à des niveaux supérieurs à 80 % et l'objectif de l'organisme était de 7 %.

Autochtones

- L'organisme n'avait aucun écart de représentation autochtone dans l'analyse de l'effectif précédente.

Personnes handicapées

1./2.	Cadres	Aucun objectif fixé
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 23,2 %
10.	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (15,9 %)

Évaluation et observations

- Pour les CPEME 1 et 2, aucun objectif n'avait été fixé pour combler l'écart de -1. Il est possible que cet écart ait été jugé acceptable lors de la première évaluation de conformité. Parmi les 29 nouveaux employés dans ces CPEME, aucun ne s'identifiait comme une personne handicapée. On aurait pu s'attendre à au moins une personne handicapée, compte tenu de leur taux de disponibilité de 4,3 %.
- Pour la CPEME 07, les personnes handicapées ont été embauchées à un taux de 1,6 %, ce qui est inférieur à leur taux de disponibilité de 3,4 %. Cependant, cet écart dans la CPEME a été comblé.
- Pour la CPEME 10, aucun objectif n'avait été fixé pour combler l'écart de -1. Cependant, cet écart a été comblé depuis, probablement parce qu'un employé a commencé à s'identifier comme une personne handicapée alors qu'il ne le faisait pas auparavant.
- Pour la CPEME 11, les personnes handicapées ont été embauchées à un taux de 1,1 %, ce qui est bien inférieur à leur taux de disponibilité de 5,6 %. Sur les 180 nouveaux employés dans cette CPEME, seuls deux s'identifiaient comme des personnes handicapées.

Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 99 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (23 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 206 %

Évaluation et observations

- Pour la CPEME 07, les membres des minorités visibles ont été embauchés à un taux de 1,6 %, ce qui est bien inférieur à leur disponibilité de 23,3 %. Sur les 123 nouveaux employés dans ce groupe professionnel, seuls deux s'identifiaient comme des membres d'une minorité visible.
- Pour la CPEME 11, l'entreprise avait établi un objectif de 7 % alors que la disponibilité était de 35,5 %. Il est possible que cet écart ait été jugé acceptable lors de la première évaluation de conformité. L'entreprise a par la suite embauché des minorités visibles à un taux de 14,4 %, ce qui demeure bien inférieur à leur disponibilité.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, car tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou mieux.
- Sur neuf objectifs, sept ont été atteints à 80 % ou mieux.
 - Dans un cas (personnes handicapées dans la CPEME 07), l'objectif n'a pas été atteint, mais les deux nouveaux employés ont suffi à combler l'écart.
 - Parmi les objectifs ayant été atteints, plusieurs semblent avoir été fixés à des niveaux bien inférieurs au taux de disponibilité. Cependant, ils semblent avoir été acceptés lors de la première évaluation de conformité.
 - Avec sept des neuf objectifs atteints à des niveaux supérieurs à 80 %, et un autre écart comblé, il y a lieu de conclure que des progrès raisonnables ont été réalisés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour tous les écarts nouveaux ou non résolus, un objectif à court terme a été fixé et est au moins égal au taux de disponibilité.
- Pour 8 écarts non résolus sur 8, aucun objectif à court terme n'a été fixé ou les objectifs ne sont pas équivalents au taux de disponibilité.

Femmes

- CPEME 07 : Un objectif égal au taux de disponibilité (79,1 %) a été fixé. On recommande de faire savoir à l'organisme qu'il n'est pas nécessaire de fixer un objectif pour cette CPEME, car les niveaux de représentation dépassent déjà la marque des 50 %.
- CPEME 11 : Un objectif égal au taux de disponibilité (64,8 %) a été fixé.

Autochtones

- CPEME 10 : Un objectif égal au taux de disponibilité (3,0 %) a été fixé.

Personnes handicapées

- CPEME 01/02 : Un objectif égal au taux de disponibilité (4,3 %) a été fixé.
- CPEME 11 : Un objectif égal au taux de disponibilité (5,6 %) a été fixé.

Membres des minorités visibles

- CPEME 02 : Un objectif égal au taux de disponibilité (15,0 %) a été fixé.
- CPEME 10 : Un objectif égal au taux de disponibilité (24,3 %) a été fixé.
- CPEME 11 : Un objectif égal au taux de disponibilité (33,2 %) a été fixé.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur en ce qui touche son effectif, et en tenant compte de ses circonstances uniques, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Veuillez noter qu'il n'est pas nécessaire de fixer un objectif pour la représentation des femmes dans la CPEME 07 – Personnel administratif et de bureau principal, car les niveaux de représentation dépassent déjà la marque des 50 % pour les femmes. Dans un tel cas, un objectif n'est pas requis, quels que soient les niveaux de disponibilité, afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de faire en sorte que tous les emplois dans ce groupe sont accueillants à la fois pour les hommes et pour les femmes.

Nom de l'analyste : Annick Léger

Date : 1^{er} février 2018

De: Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME
Envoyé: 6 février 2018 18:46
À: 'nathalie.pilon@ca.abb.com'
Cc: 'brenda-lynn.hazelwood@sisystems.com'; 'tracy.perri@sisystems.com'
Objet: Accord numéro 090217 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Pilon,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 19 octobre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que S.I. Systems se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par S.I. Systems pour cette évaluation subséquente, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Veuillez noter que l'objectif à atteindre pour les femmes dans la catégorie professionnelle 07, Personnel administratif et de bureau principal, n'est pas requis étant donné que les taux de représentation dépassent le seuil de 50 %. Dans de pareilles situations, il n'est pas nécessaire d'avoir un objectif, malgré les taux de disponibilité visant à éviter la ségrégation des emplois et à faire en sorte que les professions de cette catégorie sont ouvertes à tous les genres.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 19 octobre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque S.I. Systems recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, S.I. Systems devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

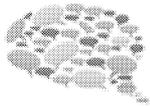
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!