



À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation SLR Consulting Canada Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d' [REDACTED] nt
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 210
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54162	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 200-1620 West 8th Avenue	Ville Vancouver	Province BC	Code postal V6J 1V4
	Numéro de téléphone 604-738-2500	Numéro de télécopieur 604-738-2529	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Ruth Pierce	Titre Directeur des ressources humaines
Numéro de téléphone 604-738-2500	Adresse du courriel rpierce@slrconsulting.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Michael Young	Titre Directeur financier
Numéro de téléphone 604-742-3869	Adresse du courriel myoung@slrconsulting.com
	Date 2014-03-14

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
			1	36					23
Ontario34		1	0	4	Calgary2210				10
Nouvelle-Écosse4	0		0	4	Edmonton1000				4
Manitoba4	0		1	114	Halifax400				7
Colombie britannique107	6		0	14	Regina700				34
Saskatchewan14	0		0	38	Toronto3211				55
Alberta37	1		0	3	Vancouver5230				4
Yukon3	0		0	2	Winnipeg400				2
Nord-Ouest2					Ottawa -200 Gatineau				
Territoires	0			215	Saskatoon700				7
Nombre total d'employés au Canada					Kelowna410				5
					Victoria2101				22
					Alta. moins CMA500				5
					C.-B. moins les RMR3020				32
					N.W.T.200				2
					Y.T.300				3
					Nombre total d'employés au Canada				215

SLR Consulting (Canada) Ltd. (certificat n° 100193)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	4	3	1									
	Total	6	5	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	5	5										
	3	7	6	1							2	2	
	2	15	9	6							2	1	1
	1	4	3	1									
	Total	31	23	8							4	3	1
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	121	68	53	1	1		1		1	15	8	7
	Total	122	69	53	1	1		1		1	15	8	7
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	5	4	1							1		1
	3	6	3	3									
	2	7	4	3							1	1	
	1	11	2	9	3		3				3	1	2
	Total	29	13	16	3		3				5	2	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	2		2							1		1
	3	2		2							1		1
	2	1		1									
	1	4		4							1		1
	Total		9		9							3	
Personnel de bureau Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1		1									
	3	1	1								1	1	
	2	2		2							1		1
	1	4		4							3		3
	Total		8	1	7							5	1
Nombre total d'employés		205	111	94	4	1	3	1	1	1	32	14	18

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	4		4									
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999 \$ Bas de gamme : 15 000 \$ - 19 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									
Nombre total d'employés		8		8									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temporaire / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	2		1	1							
\$ 35,000 - \$37,499	2		2							2		2
\$ 37,500 - \$39,999	4	1	3							1	1	
\$ 40,000 - \$44,999	13	2	11	1		1				4		4
\$ 45,000 - \$49,999	30	10	20	1		1				5	1	4
\$ 50,000 - \$59,999	32	18	14	1		1				9	5	4
\$ 60,000 - \$69,999	21	12	9				1		1	1		1
\$ 70,000 - \$84,999	33	21	12							4	3	1
\$ 85,000 - \$99,999	22	14	8							1	1	
100 000 \$ et plus	46	31	15							5	3	2
Nombre total d'employés	205	111	94	4	1	3	1		1	32	14	18

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 15,000 - \$17,499	1		1									
\$ 17,500 - \$19,999	1		1									
\$ 20,000 - \$22,499	1		1									
\$ 22,500 - \$24,999	1		1									
\$ 35,000 - \$39,999	2		2									
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	8		8									

SLR Consulting (Canada) Ltd. (certificat n° 100193)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temporaire / National
Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	2	1	1									
Nombre total d'employés	2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2								1	1	
Professionnels	67	33	34				1		1	10	3	7
Semi-professionnels et techniciens	14	7	7	2		2				1		1
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							1		1
Personnel de bureau	6	1	5							5	1	4
Nombre total d'employés embauchés	96	46	50	2		2	1		1	18	5	13

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3		3									
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	8		8									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	8	4	4	1	1					3	1	2
Semi-professionnels et techniciens	3	3								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	12	7	5	1	1					4	2	2

SLR Consulting (Canada) Ltd. (certificat n° 100193)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2		2									
Professionnels	7	4	3									
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel de bureau	2		2						1			1
Nombre total d'employés promus	12	5	7						1			1
Nombre total de promotions	12	5	7						1			1

SLR Consulting (Canada) Ltd. (certificat n° 100193)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

SLR Consulting (Canada) Ltd. (certificat n° 100193)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temporaire / National
Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

SLR Consulting (Canada) Ltd. (certificat n° 100193)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	30	11	19							6		6
Semi-professionnels et techniciens	6	5	1									
Personnel administratif et de bureau principal	4		4							1		1
Personnel de bureau	4		4	1		1				2		2
Nombre total de salariés licenciés	49	21	28	1		1				9		9

SLR Consulting (Canada) Ltd. (certificat n° 100193)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National
Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	5	1	4									

SLR Consulting (Canada) Ltd. (certificat n° 100193)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temporaire / National
Période de référence 2015-11-20 à 2018-06-22

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	7	2	5	1	1					3	1	2
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	10	4	6	1	1					4	2	2

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité			
		#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	2.9 %	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	31	0	0.0 %	2.2 %	1	National
03 : Professionnels		127	1	0.8 %	1.4 %	2	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	0	0.0 %	0.0 %	0	National
2112 : Chimistes	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	19	0	0.0 %	1.4 %	0	National
2114 : Météorologues et climatologues	National	3	0	0.0 %	1.0 %	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	2	1	50.0 %	0.7 %	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	61	0	0.0 %	1.7 %	1	National
2131 : Ingénieurs civils	National	22	0	0.0 %	1.0 %	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	0.7 %	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	National
2143 : Ingénieurs des mines	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	4	0	0.0 %	0.8 %	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	National
3114 : Vétérinaires	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	4.7 %	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		31	3	9.7 %	4.2 %	1	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	2	1	50.0 %	2.5 %	0	Alberta

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	1	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Saskatchewan	1	1	100.0 %	11.9 %	0	1	Saskatchewan
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	1	1	100.0 %	1.0 %	0	1	Ontario
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Saskatchewan	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	4	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Saskatchewan
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Saskatchewan
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	0	0.0 %	4.2 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	3	0	0.0 %	7.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Regina

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation				Gap	
			#	#	%	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Victoria
10 : Personnel de bureau		8	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
Total		215	4	1.9 %	2.2 %	5	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer l'analyse par

Espace recrutement

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

07 : Personnel administratif et de bureau

EEOG

National

principal 10 : Personnel de bureau

EEOG

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National		37	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	National
03 : Professionnels	National		127	1	0.8 %	3.8 %	5	-4	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		31	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		12	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National		8	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National
Total			215	1	0.5 %	4.1 %	9	-8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer l'analyse par

Espace recrutement

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

07 : Personnel administratif et de bureau

EEOG

National

principal 10 : Personnel de bureau

EEOG

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	31	4	12.9 %	15.0 %	5	-1	National
03 : Professionnels		127	15	11.8 %	18.8 %	24	-9	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	2	100.0 %	14.1 %	0	2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	1	50.0 %	16.9 %	0	1	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	0	0.0 %	22.9 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	19	0	0.0 %	13.2 %	3	-3	National
2114 : Météorologues et climatologues	National	3	1	33.3 %	15.3 %	0	1	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	2	0	0.0 %	19.3 %	0	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	61	2	3.3 %	17.2 %	10	-8	National
2131 : Ingénieurs civils	National	22	6	27.3 %	26.0 %	6	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	1	50.0 %	30.8 %	1	0	National
2143 : Ingénieurs des mines	National	1	0	0.0 %	16.1 %	0	0	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	4	0	0.0 %	22.6 %	1	-1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	1	100.0 %	38.2 %	0	1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	27.3 %	0	0	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	1	0	0.0 %	12.8 %	0	0	National
3114 : Vétérinaires	National	1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	1	100.0 %	13.6 %	0	1	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	9.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		31	5	16.1 %	19.1 %	6	-1	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	2	0	0.0 %	18.9 %	0	0	Alberta

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	Disponibilité		#		
				#	%	%		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	16.3 %	1	0	Colombie-Britannique
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	1	0	0.0 %	13.3 %	0	0	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Saskatchewan	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	24.6 %	0	1	Colombie-Britannique
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	1	0	0.0 %	22.6 %	0	0	Ontario
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Saskatchewan	1	0	0.0 %	9.3 %	0	0	Saskatchewan
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	2	0	0.0 %	23.0 %	0	0	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	3	1	33.3 %	26.5 %	1	0	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	13.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	4	0	0.0 %	12.1 %	0	0	Saskatchewan
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	21.3 %	0	0	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	3	1	33.3 %	33.4 %	1	0	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	30.2 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Saskatchewan
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	32.5 %	0	1	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	3	25.0 %	12.0 %	1	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	16.5 %	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	13.4 %	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Regina

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	#	%	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	35.3 %	0	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Victoria
10 : Personnel de bureau		8	5	62.5 %	40.1 %	3	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	5	71.4 %	42.3 %	3	2	Vancouver
Total			215	32	14.9 %	18.5 %	40	8

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer l'analyse par

Espace recrutement

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

07 : Personnel administratif et de bureau

EEOG

National

principal 10 : Personnel de bureau

EEOG

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	6	1	16.7 %	27.4 %	2	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	31	8	25.8 %	38.9 %	12	-4	National
03 : Professionnels		127	57	44.9 %	36.9 %	47	10	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	2	100.0 %	71.1 %	1	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	2	100.0 %	66.4 %	1	1	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	1	1	100.0 %	16.0 %	0	1	National
2112 : Chimistes	National	1	0	0.0 %	40.6 %	0	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	19	10	52.6 %	22.4 %	4	6	National
2114 : Météorologues et climatologues	National	3	1	33.3 %	30.2 %	1	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	2	1	50.0 %	16.8 %	0	1	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	61	29	47.5 %	50.9 %	31	-2	National
2131 : Ingénieurs civils	National	22	4	18.2 %	15.3 %	3	1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	1	0	0.0 %	9.0 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	2	1	50.0 %	24.5 %	0	1	National
2143 : Ingénieurs des mines	National	1	0	0.0 %	12.1 %	0	0	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	4	1	25.0 %	15.9 %	1	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	1	0	0.0 %	12.6 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	1	100.0 %	15.8 %	0	1	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	1	1	100.0 %	42.2 %	0	1	National
3114 : Vétérinaires	National	1	1	100.0 %	55.7 %	1	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	1	100.0 %	41.0 %	0	1	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	1	1	100.0 %	58.1 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		31	18	58.1 %	25.8 %	8	10	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	2	2	100.0 %	32.8 %	1	1	Alberta

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	4	3	75.0 %	28.1 %	1	2	Colombie-Britannique
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	1	0	0.0 %	20.2 %	0	0	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Saskatchewan	1	1	100.0 %	26.6 %	0	1	Saskatchewan
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Colombie-Britannique	2	2	100.0 %	49.4 %	1	1	Colombie-Britannique
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	1	1	100.0 %	51.3 %	1	0	Ontario
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Saskatchewan	1	0	0.0 %	54.6 %	1	-1	Saskatchewan
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	2	2	100.0 %	21.2 %	0	2	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	3	2	66.7 %	13.3 %	0	2	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	5.2 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	4	1	25.0 %	18.9 %	1	0	Saskatchewan
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	3	2	66.7 %	21.8 %	1	1	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	1	0	0.0 %	26.4 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	1	0	0.0 %	22.6 %	0	0	Saskatchewan
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	1	0	0.0 %	28.8 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	28.1 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	25.1 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	12	100.0 %	83.1 %	10	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	3	3	100.0 %	87.5 %	3	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	80.5 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	84.6 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	81.4 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	1	100.0 %	85.7 %	1	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	1	100.0 %	80.7 %	1	0	Regina

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%é	#			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	80.1 %	1	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	79.0 %	1	0	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	2	100.0 %	81.2 %	2	0	Victoria	
10 : Personnel de bureau		8	7	87.5 %	70.0 %	6	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	70.2 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	6	85.7 %	70.0 %	5	1	Vancouver	
Total		215	103	47.9 %	39.1 %	85	18		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi

Effectuer l'analyse par

Espace recrutement

01/02 : Managers

EEOG

National

03 :

EEOG

National

Professionnels

EEOG

National

04 : Semi-professionnels et techniciens

EEOG

National

07 : Personnel administratif et de bureau

EEOG

National

principal 10 : Personnel de bureau

EEOG

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	1	16.7 %	27.4 %	2	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	31	8	25.8 %	38.9 %	12	-4	
03 : Professionnels	127	57	44.9 %	36.9 %	47	10	
04 : Semi-professionnels et techniciens	31	18	58.1 %	25.8 %	8	10	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	12	100.0 %	83.1 %	10	2	
10 : Personnel de bureau	8	7	87.5 %	70.0 %	6	1	
Total	215	103	47.9 %	39.1 %	85	18	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-22

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	Disponibilité %	#	#
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	31	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	127	1	0.8 %	1.4 %	2	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	31	3	9.7 %	4.2 %	1	2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	4.2 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	8	0	0.0 %	2.5 %	0	0
Total	215	4	1.9 %	2.2 %	5	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		6	0	0.0 %	10.1 %	1				-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		31	4	12.9 %	15.0 %	5				-1
03 : Professionnels		127	15	11.8 %	18.8 %	24				-9
04 : Semi-professionnels et techniciens		31	5	16.1 %	19.1 %	6				-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	3	25.0 %	12.0 %	1				2
10 : Personnel de bureau		8	5	62.5 %	40.1 %	3				2
Total		215	32	14.9 %	18.5 %	40				-6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		37	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	
03 : Professionnels		127	1	0.8 %	3.8 %	5	-4	
04 : Semi-professionnels et techniciens		31	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	0	0.0 %	3.4 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		8	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	
Total		215	1	0.5 %	4.1 %	9	-8	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-06-22

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

SLR Consulting Canada Ltd.

2018-06-22

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	7	38.9
03 Professionnels	92	40	35.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	11	26.3
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	13	82.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	7	7	70.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	174	78	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	8	38.9
03 Professionnels	127	57	36.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	18	25.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	12	83.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	8	7	70.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	215	103	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

SLR Consulting Canada Ltd.

2018-06-22

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	6	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	0	2.2
03 Professionnels	92	1	1.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	0	3.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	0	4.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	7	1	2.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	174	2	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	6	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	31	0	2.2
03 Professionnels	127	1	1.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	31	3	4.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	4.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	8	0	2.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	215	4	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

SLR Consulting Canada Ltd.

2018-06-22

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
01	Cadres supérieurs	6	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	34	4	15.0
03	Professionnels	92	11	20.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	22	4	21.4
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	13	2	13.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	7	2	42.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		174	23	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		6	0	10.1
		31	4	15.0
		127	15	18.8
		31	5	19.1
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		12	3	12.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		8	5	40.1
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		215	32	0.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

SLR Consulting Canada Ltd.

2018-06-22

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
20	11	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	40	0	4.3
03 Professionnels	92	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	0	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	7	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	174	0	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	37	0	4.3
	127	0	3.8
	31	1	4.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	12	0	3.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	8	0	7.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	215	1	0.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	2	2	0	0	3	0	1	0
03 Professionnels	67	34	3	3	7	3	0	0	30	19	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	7	1	1	1	0	1	1	6	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	3	3	3	0	0	0	0	4	4	3	3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	5	1	1	2	2	0	0	4	4	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	96	50	8	8	12	7	1	1	49	28	5	4

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	2	0	0	0	3	0	1	0
03 Professionnels	67	0	3	0	7	0	0	0	30	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	2	1	0	1	0	1	0	6	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3	0	0	0	0	0	4	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	1	0	2	0	0	0	4	1	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	96	2	8	0	12	0	1	0	49	1	5	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	11	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	4	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	67	1	3	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	96	1	8	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	0	0
7	0	0	0
1	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
12	0	1	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
2	0	0	0
3	0	1	0
30	0	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
4	0	3	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
4	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
49	0	5	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
20	11	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
22	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	4	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0
03 Professionnels	67	10	3	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	1	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	5	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	96	18	8	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#
0	0	0	0
2	0	0	0
7	0	0	0
1	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
4	1	3	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	1	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
12	1	1	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#
2	0	0	0
3	0	1	0
30	6	0	0
6	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
4	1	3	0
0	0	0	0
0	0	0	0
4	2	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
49	9	5	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	20-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%	2.0%	0	33.3%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	2	0	30.0%	27.4%	-2	-2	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	34	-3.0%	4.0%	4	12.3%	3.0%	3	7	3.0%	1	9	3	45.0%	38.9%	-6	-6	20.6%	23.7%		
03 Professionnels	92	11.3%	6.0%	17	27.4%	4.0%	11	28	4.0%	5	3	11	40.0%	35.0%	8	8	43.5%	42.2%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	22	12.1%	4.0%	3	22.6%	4.0%	3	6	4.0%	1	-3	2	30.0%	26.3%	5	5	50.0%	48.0%		
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	13	-2.6%	1.0%	0	56.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	-2	0	85.0%	82.7%	2	2	100.0%	100.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	7	4.6%	1.0%	0	66.7%	1.0%	0	0	1.0%	0	-2	0	70.0%	70.0%	2	2	100.0%	100.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	174	7.3%		0	27.8%		0	0	0.0%	0	-78	0	0.0%	0.0%	78	78	44.8%	44.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	30.0	0	30.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	3	45.0	3	45.0	
03 Professionnels	11	40.0	11	40.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	30.0	2	30.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	85.0	0	85.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	70.0	0	70.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			20-11-2015	D'ici 3 ans		2015	2018						
	20-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	
	01	Cadres supérieurs	6	0.0%	2.0%	0	33.3%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	3.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	34	-3.0%	4.0%	4	12.3%	3.0%	3	7	0	3.0%	0	1	3.0%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	92	11.3%	6.0%	17	27.4%	4.0%	11	28	1	4.0%	0	1	3.0%	1.4%	0	0	1.1%	1.8%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	22	12.1%	4.0%	3	22.6%	4.0%	3	6	0	4.0%	0	1	5.0%	3.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	13	-2.6%	1.0%	0	56.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	4.5%	4.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	7	4.6%	1.0%	0	66.7%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	-1	2.5%	2.4%	1	1	14.3%	14.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		174	7.3%		0	27.8%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	2	2	1.1%	1.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	%	%	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	3.0	0	3.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	3.0	0	3.0	
03	Professionnels	1	3.0	1	3.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	5.0	0	5.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	4.5	0	4.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	2.5	0	2.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		À - De								
	20-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	20-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	40	-1.5%	2.0%	2	22.8%	2.0%	2	4	0	2.0%	0	2	0	5.0%	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	92	11.3%	4.0%	11	27.4%	3.0%	8	19	0	3.0%	0	4	1	4.0%	3.8%	-3	-3	0.0%	1.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	22	12.1%	6.0%	4	22.6%	4.0%	3	7	0	4.0%	0	1	0	4.0%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%	4.0%	0	0.0%	4.0%	0	0	0	4.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	13	-2.6%	0.0%	0	56.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	7	4.6%	0.0%	0	66.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	174	7.3%		0	27.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées					Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01/02 Cadres	0	5.0	0	5.0		
03 Professionnels	1	4.0	1	4.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.0	0	4.0		
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0		
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	3.5	0	3.5		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0		
10 Personnel de bureau	0	7.0	0	7.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0		
Total	0	0.0	0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	20-11-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	20-11-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2015	2018	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%	2.0%	0	33.3%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	1	0	15.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	34	-3.0%	4.0%	4	12.3%	3.0%	3	7	4	3.0%	0	2	1	15.0%	15.0%	-1	-1	11.8%	13.2%	
03 Professionnels	92	11.3%	6.0%	17	27.4%	4.0%	11	28	11	4.0%	1	12	7	25.0%	20.0%	-7	-5	12.0%	15.6%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	22	12.1%	4.0%	3	22.6%	4.0%	3	6	4	4.0%	0	1	2	25.0%	21.4%	-1	1	18.2%	24.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	13	-2.6%	1.0%	0	56.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	15.0%	13.7%	0	0	15.4%	15.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	7	4.6%	1.0%	0	66.7%	1.0%	0	0	2	1.0%	0	1	0	50.0%	42.3%	-1	-1	28.6%	28.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	174	7.3%		0	27.8%		0	0	23	0.0%	0	-23	0		0.0%	23	23	13.2%	13.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	15.0	0	15.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	15.0	1	15.0	
03 Professionnels	7	25.0	7	25.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	25.0	2	25.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	15.0	0	15.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	50.0	0	50.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés													Femmes							
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De AAAA - AAAA	2018						2021	
	22-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	22-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	6	0.0%	5.0%	1	33.3%	2.0%	0	1	1	2.0%	0	1	20.0%	27.4%	-1	-1	16.7%	14.3%		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	31	-3.0%	7.0%	7	12.3%	2.0%	2	9	8	2.0%	0	7	25.0%	38.9%	-4	-5	25.8%	26.3%		
03	Professionnels	127	11.3%	7.0%	27	27.4%	2.0%	8	35	57	2.0%	3	3	40.0%	36.9%	10	11	44.9%	44.2%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	31	12.1%	7.0%	7	22.6%	2.0%	2	9	18	2.0%	1	-7	35.0%	25.8%	10	10	58.1%	52.6%		
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	12	-2.6%	4.0%	1	56.0%	2.0%	1	2	12	2.0%	1	0	85.0%	83.1%	2	2	100.0%	100.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	8	4.6%	4.0%	1	66.7%	2.0%	0	1	7	2.0%	0	-1	70.0%	70.0%	1	2	87.5%	88.9%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		215	7.3%		0	27.8%		0	0	103	0.0%	0	-103	0	0.0%	103	103	47.9%	47.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	20.0	20.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	25.0	25.0	
03	Professionnels	40.0	40.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	35.0	35.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	85.0	85.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	70.0	70.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA		2018	2021					
	22-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	22-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%	5.0%	1	33.3%	2.0%	0	1	0	2.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	31	-3.0%	7.0%	7	12.3%	2.0%	2	9	0	2.0%	1	0	2.0%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%			
03 Professionnels	127	11.3%	7.0%	27	27.4%	2.0%	8	35	1	2.0%	0	1	1	2.0%	1.4%	-1	0	0.8%	1.3%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	31	12.1%	7.0%	7	22.6%	2.0%	2	9	3	2.0%	0	-1	0	4.5%	4.2%	2	1	9.7%	7.9%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	12	-2.6%	4.0%	1	56.0%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	1	0	5.0%	4.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	8	4.6%	4.0%	1	66.7%	2.0%	0	1	0	2.0%	0	0	0	2.5%	2.5%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	215	7.3%		0	27.8%		0	0	4	0.0%	0	-4	0		0.0%	4	4	1.9%	1.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.0	2.0	
03 Professionnels	2.0	2.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.5	4.5	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	5.0	5.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2.5	2.5	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
↓																				

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées												
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)				Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	AAAA - AAAA								
	22-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	22-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%									
01/02 Cadres	37	-1.5%	6.7%	7	22.8%	2.0%	2	9	0	2.0%	0	2	0	2.0%	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%				
03 Professionnels	127	11.3%	7.0%	27	27.4%	2.0%	8	35	0	2.0%	0	6	1	3.5%	3.8%	-5	-5	0.0%	0.6%				
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	31	12.1%	7.0%	7	22.6%	2.0%	2	9	1	2.0%	0	1	0	4.5%	4.6%	0	-1	3.2%	2.6%				
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	12	-2.6%	4.0%	1	56.0%	2.0%	1	2	0	2.0%	0	0	0	3.5%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
10 Personnel de bureau	8	4.6%	4.0%	1	66.7%	2.0%	0	1	0	2.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!				
Total	215	7.3%		0	27.8%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		0.0%	1	1	0.5%	0.5%				

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	2.0	4.0	
03 Professionnels	3.5	3.5	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.5	4.5	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	3.5	3.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	7.0	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	22-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	22-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%	5.0%	1	33.3%	2.0%	0	1	0	2.0%	0	1	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	31	-3.0%	7.0%	7	12.3%	2.0%	2	9	4	2.0%	0	2	15.0%	15.0%	-1	-1	12.9%	13.2%		
03 Professionnels	127	11.3%	7.0%	27	27.4%	2.0%	8	35	15	2.0%	1	15	19.0%	18.8%	-9	-8	11.8%	13.6%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	31	12.1%	7.0%	7	22.6%	2.0%	2	9	5	2.0%	0	2	19.0%	19.1%	-1	0	16.1%	18.4%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	12	-2.6%	4.0%	1	56.0%	2.0%	1	2	3	2.0%	0	-1	20.0%	12.0%	2	1	25.0%	23.1%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	8	4.6%	4.0%	1	66.7%	2.0%	0	1	5	2.0%	0	-1	55.0%	40.1%	2	2	62.5%	66.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	215	7.3%		0	27.8%		0	0	32	0.0%	0	-32	0	0.0%	32	32	14.9%	14.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs		10.1		10.1	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		15.0		15.0	
03 Professionnels		19.0		19.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		19.0		19.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent		20.0		20.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		55.0		55.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2015	6	0	0.0	27.4	2	-2	0.0																
		2018	6	1	16.7	27.4	2	-1	60.8	4	1	25.0	1	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	34	7	20.6	38.9	13	-6	52.9																
		2018	31	8	25.8	38.9	12	-4	66.3	2	0	0.0	1	-1	2	2	100.0	0	2	4	0	0.0	1	-1	
03	Professionnels	2015	92	40	43.5	35.0	32	8	124.2																
		2018	127	57	44.9	36.9	47	10	121.6	70	37	52.9	26	11	7	3	42.9	3	0	30	19	63.3	13	6	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	22	11	50.0	26.3	6	5	190.1																
		2018	31	18	58.1	25.8	8	10	225.1	15	8	53.3	4	4	2	1	50.0	1	0	6	1	16.7	3	-2	
05	Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	2018	4	1	25.0	0	0.0	30.0	83.3	0	0.0	30.0	83.3	
		2021	4	1	25.0			20.0	125.0			20.0	125.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	4	2	50.0	3	66.7	45.0	111.1	3	66.7	45.0	111.1	
		2021	4	2	50.0			25.0	200.0			25.0	200.0	
03	Professionnels	2018	77	40	51.9	11	363.6	40.0	129.9	11	363.6	40.0	129.9	
		2021	77	40	51.9			40.0	129.9			40.0	129.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	17	9	52.9	2	450.0	30.0	176.5	2	450.0	30.0	176.5	
		2021	17	9	52.9			35.0	151.3			35.0	151.3	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

00	Conventions	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	13	13	100.0	82.7	11	2	120.9																
		2018	12	12	100.0	83.1	10	2	120.3	6	6	100.0	5	1	0	0	0.0	0	0	7	7	100.0	7	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	7	7	100.0	70.0	5	2	142.9																
		2018	8	7	87.5	70.0	6	1	125.0	7	6	85.7	5	1	2	2	100.0	2	0	5	5	100.0	5	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	6	100.0	0	0.0	85.0	117.6	0	0.0	85.0	117.6	
		2021	6	6	100.0			85.0	117.6			85.0	117.6	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	9	8	88.9	0	0.0	70.0	127.0	0	0.0	70.0	127.0	
		2021	9	8	88.9			70.0	127.0			70.0	127.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
Total		2015	174	78	44.8	0.0	0	78	0.0																
		2018	215	103	47.9	0.0	0	103	0.0	104	58	55.8	0	58	13	8	61.5	6	2	54	32	59.3	24	8	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	117	66	56.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	117	66	56.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones						Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	34	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																	
	2018	31	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	92	1	1.1	1.4	1	0	77.6																	
	2018	127	1	0.8	1.4	2	-1	56.2	70	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	0	30	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	22	0	0.0	3.2	1	-1	0.0																	
	2018	31	3	9.7	4.2	1	2	230.4	15	2	13.3	1	1	2	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	4	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	4	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	
	2021	4	0	0.0			2.0	0.0			2.0	0.0	
03 Professionnels	2018	77	0	0.0	1	0.0	3.0	0.0	1	0.0	3.0	0.0	
	2021	77	0	0.0			2.0	0.0			2.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	17	2	11.8	0	0.0	5.0	235.3	0	0.0	5.0	235.3	
	2021	17	2	11.8			4.5	261.4			4.5	261.4	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

00	Concomitantes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Disponibilité	%	#			Actuel	%	Prévu	Différence		Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	13	0	0.0	4.1	1	-1	0.0																	
		2018	12	0	0.0	4.2	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	7	1	14.3	2.4	0	1	595.2																	
		2018	8	0	0.0	2.5	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	5	1	20.0	1	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	0	0.0	0	0.0	4.5	0.0	0	0.0	4.5	0.0	
		2021	6	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	9	0	0.0	0	0.0	2.5	0.0	0	0.0	2.5	0.0	
		2021	9	0	0.0			2.5	0.0			2.5	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	174	2	1.1	0.0	0	2	0.0																
		2018	215	4	1.9	0.0	0	4	0.0	104	2	1.9	0	2	13	0	0.0	0	0	0	54	1	1.9	1	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0
Total		2018	117	2	1.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	117	2	1.7		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01&02 Cadres	2015	40	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																	
	2018	37	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	6	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2015	92	0	0.0	3.8	3	-3	0.0																	
	2018	127	0	0.0	3.8	5	-5	0.0	70	1	1.4	3	-2	7	0	0.0	0	0	30	0	0.0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	22	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
	2018	31	1	3.2	4.6	1	0	70.1	15	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01&02 Cadres	2018	8	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0		
	2021	8	0	0.0			2.0	0.0			4.0	0.0		
03 Professionnels	2018	77	1	1.3	1	100.0	4.0	32.5	1	100.0	4.0	32.5		
	2021	77	1	1.3			3.5	37.1			3.5	37.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	17	0	0.0	0	0.0	4.0	0.0	0	0.0	4.0	0.0		
	2021	17	0	0.0			4.5	0.0			4.5	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	13	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	12	0	0.0	3.4	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	7	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
		2018	8	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	3.5	0.0	
		2021	6	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	9	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	
		2021	9	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	174	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	215	1	0.5	0.0	0	1	0.0	104	1	1.0	0	1	13	0	0.0	0	0	54	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	117	1	0.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	117	1	0.9			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2018	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	34	4	11.8	15.0	5	-1	78.4																
	2018	31	4	12.9	15.0	5	-1	86.0	2	1	50.0	0	1	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2015	92	11	12.0	20.0	18	-7	59.8																
	2018	127	15	11.8	18.8	24	-9	62.8	70	10	14.3	13	-3	7	0	0.0	1	-1	30	6	20.0	4	2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	22	4	18.2	21.4	5	-1	85.0																
	2018	31	5	16.1	19.1	6	-1	84.4	15	1	6.7	3	-2	2	0	0.0	0	0	6	0	0.0	1	-1	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	4	0	0.0	0	0.0	15.0	0.0	0	0.0	15.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	4	1	25.0	1	100.0	15.0	166.7	1	100.0	15.0	166.7		
	2021	4	1	25.0			15.0	166.7			15.0	166.7		
03 Professionnels	2018	77	10	13.0	7	142.9	25.0	51.9	7	142.9	25.0	51.9		
	2021	77	10	13.0			19.0	68.4			19.0	68.4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	17	1	5.9	2	50.0	25.0	23.5	2	50.0	25.0	23.5		
	2021	17	1	5.9			19.0	31.0			19.0	31.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

00	Conciliations	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles									Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	#	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	13	2	15.4	13.7	2	0	112.3															
		2018	12	3	25.0	12.0	1	2	208.3	6	1	16.7	1	0	0	0	0.0	0	0	7	1	14.3	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	7	2	28.6	42.3	3	-1	67.5															
		2018	8	5	62.5	40.1	3	2	155.9	7	5	71.4	3	2	2	1	50.0	1	0	5	2	40.0	1	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	1	16.7	0	0.0	15.0	111.1	0	0.0	15.0	111.1	
		2021	6	1	16.7			20.0	83.3			20.0	83.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	9	6	66.7	0	0.0	50.0	133.3	0	0.0	50.0	133.3	
		2021	9	6	66.7			55.0	121.2			55.0	121.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
17	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

SLR Consulting Canada Ltd.

22-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	174	23	13.2	0.0	0	23	0.0																	
		2018	215	32	14.9	0.0	0	32	0.0	104	18	17.3	0	18	13	1	7.7	2	-1	54	9	16.7	7	2		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	117	19	16.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	117	19	16.2									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
SLR Consulting Canada Ltd.
22-06-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

L'embauche de personnel dans les régions éloignées demeure difficile et, généralement, les candidats ne sont pas nombreux.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme des contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : SLR Consulting Canada Ltd.

Emplacement principal : Vancouver (Colombie-Britannique)

Nombre d'employés : 215

- Colombie-Britannique 114
- Alberta 38
- Ontario 36
- Saskatchewan 14
- Manitoba 4
- Nouvelle-Écosse 4
- Yukon 3
- Territoires du Nord-Ouest 2

Aperçu de l'organisation : SCIAN 5416 : Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques.

SLR Consulting offre des conseils et du soutien sur des enjeux stratégiques et propres à des projets à des clients gouvernementaux, du monde des affaires et chargés de la réglementation, et se spécialise dans les secteurs du pétrole et du gaz naturel, de l'exploitation minière et des minéraux, de l'infrastructure, de l'environnement bâti, de l'industrie et de l'énergie.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-02-05
 Réception : 2015-02-24
 Clôture : 2015-12-04
 Analyse de l'effectif : 2015-11-24

Dates clés – Évaluation subséquente

Début : 2018-02-28
 Réception : 2018-07-03
 Analyse de l'effectif : 2018-06-22

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs ont été fixés sous forme numérique et sous forme de pourcentage. Le pourcentage d'objectifs atteints est fondé sur le pourcentage cible.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 83,3 %.
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 111,1 %.

Évaluation et observations

- Aucune

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 % atteint).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 235,3 %.
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 % atteint).

Évaluation et observations

- La CPEME 02 comptait quatre nouveaux employés, dont aucun n'était autochtone. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail de 2,2 %, cela est jugé normal.
- La CPEME 07 comptait six nouveaux membres, dont aucun n'était autochtone. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail de 4,1 %, cela est jugé normal.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 % atteint).
03	Professionnels	Objectif non atteint (32,5 % atteint).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % atteint).

Évaluation et observations

- Les CPEME 01 et 02 comptaient quatre nouveaux employés, dont aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail de 4,3 %, cela est jugé normal.
- La CPEME 03 comptait 77 nouveaux employés, dont un était une personne handicapée. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail de 3,8 %, on aurait pu s'attendre à ce que deux nouvelles personnes handicapées soient embauchées.
- La CPEME 04 comptait 17 nouveaux employés, dont aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail de 4,6 %, cela est jugé normal.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint).
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 166,7 %.
03	Professionnels	Objectif non atteint (51,9 % atteint).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % atteint).
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 133,3 %.

Évaluation et observations

- La CPEME 01 comptait quatre nouveaux employés, dont aucun n'appartenait à une minorité visible. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail de 10,1 %, cela est jugé normal.
- La CPEME 03 comptait 77 nouveaux employés, dont 10 appartenaient à des minorités visibles. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail 20,0 %, on aurait pu s'attendre à ce que 15 nouveaux employés appartenant à des minorités visibles soient embauchés.
- Pour la CPEME 04, il y avait 17 nouveaux employés, dont un appartenait à une minorité visible. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail de 21,4 %, on aurait pu s'attendre à ce que trois nouveaux employés appartenant à des minorités visibles soient embauchés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Sur 13 objectifs fixés, 6 ont été atteints (46 %).
 - L'organisation a noté que l'embauche de nouveaux employés demeure difficile dans les régions éloignées. Il y a généralement peu de candidats.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Il y avait un objectif à court terme et un objectif à long terme pour tous les écarts.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	16,7	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	38,9	38,9	25,8	38,9

Observations :

- En 2015, le taux de représentation des femmes était de 44,8 %; en 2018, ce taux avait augmenté à 47,9 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(+ de 3 ans)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	0,0	2,2
03	Professionnels	-1	2,0	2,0	0,8	1,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	5,0	5,0	0,0	4,2

Observations :

- En 2015, le taux de représentation des Autochtones était de 1,1 %; en 2018, ce taux avait augmenté à 1,9 %.
- Les employés autochtones sont représentés dans les CPEME 03, 04 et 10.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(1 à 3 ans)	(+ de 3 ans)	%
01/ 02	Cadres supérieurs, cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	0,0	4,3
03	Professionnels	-5	3,8	3,8	0,0	3,8
10	Personnel de bureau	-1	7,0	7,0	0,0	7,0

Observations :

- En 2015, le taux de représentation des personnes handicapées était de 0 %; en 2018, une personne handicapée a été embauchée dans la CPEME 04.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (+ de 3 ans)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15,0	15,0	12,9	15,0
03	Professionnels	-9	19,0	19,0	11,8	18,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	19,0	19,0	16,1	19,1

Observations :

- En 2018, le taux de représentation des minorités visibles à SLR Consulting était de 14,9 %. La CPEME qui avait le taux le plus élevé de représentation des minorités visibles était la CPEME 10 – Personnel de bureau, avec 66,7 %.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Comme il y a plusieurs écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation devrait envisager de forger des liens avec des programmes de métier, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin de trouver des employés qualifiés potentiels qui appartiennent aux groupes désignés. Cela pourrait contribuer à réduire, voire à éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 15 novembre 2018

Objet : Accord n° 100193 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

M. Michael Young,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 2 février 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que SLR Consulting (Canada) Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise était toujours conforme aux exigences du PCF et avait accompli des progrès raisonnables et/ou déployé des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par SLR Consulting (Canada) Ltd., nous avons formulé des recommandations qui aideront à garantir le succès de votre programme d'équité en matière d'emploi :

- Comme il y a plusieurs écarts dans les quatre groupes désignés, l'entreprise pourrait envisager de forger des liens avec des programmes de métier, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin de trouver des employés qualifiés potentiels qui appartiennent à des groupes désignés. Cela pourrait contribuer à réduire, voire à éliminer ces écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera donc le 28 février 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6, qui traitent des données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse actualisée de l'effectif;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des écarts décelés en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, SLR Consulting (Canada) Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous vous invitons à élaborer un plan d'action qui permettra de veiller à l'atteinte de ces objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- la mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- l'adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- la mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- l'établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils, ainsi qu'à une série de modules de formation. Plus particulièrement, nous vous invitons à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui vous aidera à générer vos données sur l'effectif et à produire votre analyse de l'effectif.

Pour obtenir d'autres renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!