



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Scalar Decisions Inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 158
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541510	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 280 King Street East 4th Floor	Ville Toronto	Province ON	Code postal M5A 1K7
	Numéro de téléphone 416-202-0020	Numéro de télécopieur 416-364-2434	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Cindy Usprech	Titre Directeur des ressources humaines
Numéro de téléphone 416-202-2019	Adresse du courriel cindy.usprech@scalar.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Robert Crocker	Titre Chef des services financiers
Numéro de téléphone 647-776-0884	Adresse du courriel rob.crocker@scalar.ca
Signature [REDACTED]	Date 2014-10-16

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario208		2	0	210	Calgary580058			
Québec11		0	0	11	Edmonton120012			
Manitoba5		0	0	5	Montréal110011			
Colombie britannique44		1	0	45	Toronto19320195			
Alberta70		0	0	70	Vancouver431044			
				341	Winnipeg5005			
Nombre total d'employés au Canada					Ottawa -7007 Gatineau			
					Windsor1001			
					Victoria1001			
					Ont. moins les RMR7007			
					Total des employés au Canada341			

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5								1	1	
	Total	5	5								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	24	20	4	1	1					5	5	
	Total	24	20	4	1	1					5	5	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	77	62	15	1	1					33	24	9
	Total	77	62	15	1	1					33	24	9
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	32	2				4	4		19	18	1
	Total	34	32	2				4	4		19	18	1

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	4	10							6	3	3
	Total	14	4	10							6	3	3
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	23	11							6	4	2
	Total	34	23	11							6	4	2
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2							1	1	
	Total	3	1	2							1	1	

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	4	12				1		1	2	1	1
	Total	16	4	12				1		1	2	1	1
Nombre total d'employés		208	151	57	2	2		5	4	1	74	57	17

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1							1	
Nombre total d'employés		2	1	1							2	1	1

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5										
	Total		5	5									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1				1	1				
	Total		4	3	1			1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		11	9	2				1	1				

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Nombre total d'employés		5	5										

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4								1	1	
	Total	4	4								1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	19		1	1		2	2		4	4	
	Total	19	19		1	1		2	2		4	4	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3					1	1				
	Total	3	3					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1	1	
	Total	5	4	1							1	1	

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	12								1	1	
	Total	12	12								1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		44	42	2	1	1		3	3		7	7	

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Nombre total d'employés		1		1						1		1	

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2							1		1
	Total	7	5	2							1		1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	29	25	4				1	1		7	6	1
	Total	29	25	4				1	1		7	6	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	14	1	1	1					3	3	
	Total	15	14	1	1	1					3	3	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1							1	1	
	Total	2	1	1							1	1	

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	10	2									
	Total	12	10	2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total	5		5									
Nombre total d'employés		70	55	15	1	1		1	1		12	10	2

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	208	151	57	2	2		5	4	1	74	57	17
Nombre total d'employés	208	151	57	2	2		5	4	1	74	57	17

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 B

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	1	1							2	1	1
Nombre total d'employés	2	1	1							2	1	1

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	11	9	2				1	1				
Nombre total d'employés	11	9	2				1	1				

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	5	5										
Nombre total d'employés	5	5										

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	44	42	2	1	1		3	3		7	7	
Nombre total d'employés	44	42	2	1	1		3	3		7	7	

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1							1		1
Nombre total d'employés	1		1							1		1

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	70	55	15	1	1		1	1		12	10	2
Nombre total d'employés	70	55	15	1	1		1	1		12	10	2

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants	15	14	1							3	3	
Professionnels	46	31	15							22	13	9
Semi-professionnels et techniciens	29	27	2				1	1		19	18	1
Contrôleurs	1		1							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	12	4	8				2	1	1	6	2	4
Personnel qualifié de la vente et des services	11	9	2							4	4	
Personnel de bureau	1	1								1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	3	8							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	129	92	37				3	2	1	58	42	16

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
 Temps partiel / Ontario
 Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1							2	1	1

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Québec
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Formulaire
e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	6	4	2									

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / Manitoba
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	2										

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2								1	1	
Professionnels	16	14	2	1	1					3	2	1
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2	2								1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	6	5	1									
Nombre total d'employés embauchés	27	24	3	1	1					5	4	1

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	18	17	1							8	7	1
Semi-professionnels et techniciens	3	3								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	2							2	2	
Personnel qualifié de la vente et des services	7	7								1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4		4									
Nombre total d'employés embauchés	37	30	7							12	11	1

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	12	9	3							2	2	
Professionnels	13	9	4							5	3	2
Semi-professionnels et techniciens	6	6					1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	37	27	10				1	1		10	7	3
Nombre total de promotions	40	29	11				1	1		10	7	3

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Québec
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUTABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2										
Nombre total d'employés promus	2	2										
Nombre total de promotions	2	2										

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUTABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3								1	1	
Professionnels	2	2								1	1	
Nombre total d'employés promus	5	5								2	2	
Nombre total de promotions	6	6								2	2	

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Alberta
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	3	1	2							1		1
Semi-professionnels et techniciens	1	1		1	1							
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	6	2	4	1	1					1		1
Nombre total de promotions	6	2	4	1	1					1		1

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)

Formulaire
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	14	13	1				2	2				
Professionnels	49	38	11							19	14	5
Semi-professionnels et techniciens	16	16					1	1		3	3	
Personnel administratif et de bureau principal	7	5	2				2	1	1	3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services	15	12	3				1	1		2	2	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2									
Nombre total de salariés licenciés	106	87	19				6	5	1	28	22	6

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Québec
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	4	1	3									

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)

Formulair
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	15	11	4	1	1					3	2	1
Personnel qualifié de la vente et des services	4	2	2									
Nombre total de salariés licenciés	22	16	6	1	1					3	2	1

Scalar Decisions Inc. (certificat n° 10000264)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	2							1	1	
Professionnels	17	13	4				2	1	1	5	4	1
Semi-professionnels et techniciens	9	8	1	1	1		1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	5	3	2							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	13	11	2							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3		3									
Nombre total de salariés licenciés	53	39	14	1	1		3	2	1	9	8	1

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	36	6	16.7 %	38.9 %	14	-8	National	
03 : Professionnels		133	19	14.3 %	24.5 %	33	-14		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	18	13	72.2 %	55.1 %	10	3	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	50.1 %	1	-1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	2	100.0 %	71.1 %	1	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	2	100.0 %	66.4 %	1	1	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	1	0	0.0 %	50.9 %	1	-1	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	83	0	0.0 %	12.6 %	10	-10	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	17	1	5.9 %	28.3 %	5	-4	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	17.4 %	0	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	32.9 %	0	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	4	1	25.0 %	54.9 %	2	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		53	3	5.7 %	22.6 %	12	-9		
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	1	0	0.0 %	36.7 %	0	0	Manitoba	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	12	1	8.3 %	20.3 %	2	-1	Alberta	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	19.8 %	0	0	Colombie-Britannique	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	15	2	13.3 %	20.8 %	3	-1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	3	0	0.0 %	26.7 %	1	-1	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	25.1 %	0	0	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	19	0	0.0 %	24.2 %	5	-5	Ontario	
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	53.0 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	53.0 %	1	0	Toronto	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		22	13	59.1 %	79.9 %	18	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	80.5 %	2	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	11	73.3 %	80.1 %	12	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	1	20.0 %	79.0 %	4	-3	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		65	15	23.1 %	26.7 %	17	-2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	12	2	16.7 %	20.5 %	2	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	1	7.7 %	26.3 %	3	-2	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0	0.0 %	27.8 %	1	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	34	11	32.4 %	28.7 %	10	1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	4	1	25.0 %	29.1 %	1	0	Québec
10 : Personnel de bureau		3	2	66.7 %	65.2 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	65.2 %	2	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		23	19	82.6 %	64.2 %	15	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	5	100.0 %	66.1 %	3	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	61.8 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	61.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	11	73.3 %	63.9 %	10	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	64.2 %	1	0	Vancouver
Total		341	78	22.9 %	32.9 %	113	-35	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Cap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	36	1	2.8 %	2.2 %	1	0	National
03 : Professionnels		133	2	1.5 %	1.0 %	1	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	18	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	83	2	2.4 %	0.9 %	1	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	17	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		53	1	1.9 %	1.9 %	1	0	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	12	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	15	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	3	1	33.3 %	3.8 %	0	1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	19	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Cap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		22	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	5	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		65	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	12	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	34	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		23	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	5	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
Total		341	4	1.2 %	1.4 %	4	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	5	1	20.0 %	10.1 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	36	7	19.4 %	15.0 %	5	2	National
03 : Professionnels		133	45	33.8 %	34.1 %	45	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	18	11	61.1 %	27.5 %	5	6	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	2	100.0 %	35.4 %	1	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	1	50.0 %	14.1 %	0	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	1	0	0.0 %	17.2 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	83	20	24.1 %	38.2 %	32	-12	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	17	9	52.9 %	31.4 %	5	4	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	1	50.0 %	40.5 %	1	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	31.5 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	1	0	0.0 %	22.8 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	4	1	25.0 %	10.7 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		53	22	41.5 %	31.7 %	17	5	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	1	0	0.0 %	13.3 %	0	0	Manitoba
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	12	1	8.3 %	25.1 %	3	-2	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	28.5 %	1	-1	Colombie-Britannique
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	15	9	60.0 %	34.1 %	5	4	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	3	2	66.7 %	28.2 %	1	1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	32.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	19	10	52.6 %	35.9 %	7	3	Ontario
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	45.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	45.8 %	0	1	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
07 : Personnel administratif et de bureau principal			22	9	40.9 %	34.9 %	8	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		2	1	50.0 %	16.5 %	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		15	7	46.7 %	37.3 %	6	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		5	1	20.0 %	35.3 %	2	-1	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			65	8	12.3 %	18.6 %	12	-4	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		12	0	0.0 %	11.3 %	1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		13	2	15.4 %	24.7 %	3	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba		2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		34	6	17.6 %	20.8 %	7	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		4	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau			3	1	33.3 %	48.1 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		3	1	33.3 %	48.1 %	1	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			23	2	8.7 %	42.4 %	10	-8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		5	0	0.0 %	29.7 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	22.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		15	2	13.3 %	48.9 %	7	-5	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	0	0.0 %	47.5 %	0	0	Vancouver
Total			341	96	28.1 %	29.2 %	99	-3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	41	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	National	
03 : Professionnels	National	133	3	2.3 %	3.8 %	5	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	53	5	9.4 %	4.6 %	2	3	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	22	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	65	1	1.5 %	3.5 %	2	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	3	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	23	1	4.3 %	5.6 %	1	0	National	
Total		341	10	2.9 %	4.1 %	13	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-23

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	27.4 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	36	6	16.7 %	38.9 %	14	-8		
03 : Professionnels	133	19	14.3 %	24.5 %	33	-14		
04 : Semi-professionnels et techniciens	53	3	5.7 %	22.6 %	12	-9		
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	53.0 %	1	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	22	13	59.1 %	79.9 %	18	-5		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	65	15	23.1 %	26.7 %	17	-2		
10 : Personnel de bureau	3	2	66.7 %	65.2 %	2	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	23	19	82.6 %	64.2 %	15	4		
Total	341	78	22.9 %	32.9 %	113	-35		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	5	0	0.0 %	2.9 %	0	0	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	36	1	2.8 %	2.2 %	1	0	1	0
03 : Professionnels	133	2	1.5 %	1.0 %	1	1	1	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	53	1	1.9 %	1.9 %	1	0	1	0
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	22	0	0.0 %	1.3 %	0	0	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	65	0	0.0 %	1.6 %	1	1	1	0
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	23	0	0.0 %	1.2 %	0	0	0	0
Total	341	4	1.2 %	1.4 %	4	4	4	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		5	1	20.0 %	10.1 %	1		0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		36	7	19.4 %	15.0 %	5		2		
03 : Professionnels		133	45	33.8 %	34.1 %	45		0		
04 : Semi-professionnels et techniciens		53	22	41.5 %	31.7 %	17		5		
05 : Contrôleurs		1	1	100.0 %	45.8 %	0		1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		22	9	40.9 %	34.9 %	8		1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		65	8	12.3 %	18.6 %	12		4		
10 : Personnel de bureau		3	1	33.3 %	48.1 %	1		0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		23	2	8.7 %	42.4 %	10		8		
Total		341	96	28.1 %	29.2 %	99		3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Scalar Decisions Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	41	0	0.0 %	4.3 %	2				-2
03 : Professionnels	133	3	2.3 %	3.8 %	5				-2
04 : Semi-professionnels et techniciens	53	5	9.4 %	4.6 %	2				3
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	13.9 %	0				0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	22	0	0.0 %	3.4 %	1				-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	65	1	1.5 %	3.5 %	2				-1
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	7.0 %	0				0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	23	1	4.3 %	5.6 %	1				0
Total	341	10	2.9 %	4.1 %	13				-3

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-25

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-25

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	04	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
23	04	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	54	6	38.9
03 Professionnels	104	20	26.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	75	2	25.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	80.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	77	30	26.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	5	5	65.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	322	68	29.8

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	5	0	27.4
	36	6	38.9
	133	19	24.5
	53	3	22.6
	1	1	53.0
	0	0	0.0
	22	13	79.9
	65	15	26.7
	0	0	0.0
	3	2	65.2
	23	19	64.2
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	341	78	

*** Source:**

2011 National Household Survey

*** Source:**

2011 National Household Survey

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	04	2014

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
23	04	2018

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	54	1	2.2
03 Professionnels	104	2	1.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	75	2	1.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	1.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	77	0	1.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	5	0	1.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	322	5	1.6

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	5	0	2.9
	36	1	2.2
	133	2	1.0
	53	1	1.9
	1	0	1.0
	0	0	0.0
	22	0	1.3
	65	0	1.6
	0	0	0.0
	3	0	0.7
	23	0	1.2
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	341	4	0.0

*** Source:**

2011 National Household Survey

*** Source:**

2011 National Household Survey

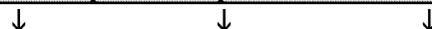
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

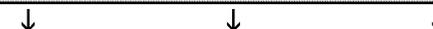
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	04	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
23	04	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	54	9	15.0
03 Professionnels	104	28	33.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	75	15	27.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	28.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	77	4	18.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	5	3	37.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	322	60	25.3

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	5	1	10.1
	36	7	15.0
	133	45	34.1
	53	22	31.7
	1	1	45.8
	0	0	0.0
	22	9	34.9
	65	8	18.6
	0	0	0.0
	3	1	48.1
	23	2	42.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	341	96	0.0

* Source:

2011 National Household Survey

* Source:

2011 National Household Survey

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	04	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
23	04	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	56	3	4.3
03	Professionnels	104	7	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	75	4	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	77	4	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	5	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		322	18	4.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	41	0	4.3
03	Professionnels	133	3	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	53	5	4.6
05	Surveillants	1	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	65	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		341	10	0.0

* Source:

2011 National Household Survey

* Source:

2011 National Household Survey

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	04	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	1	0	0
03 Professionnels	82	18	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	2	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	10	0	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	14	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	201	49	0	1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	4	0	0
03 Professionnels	20	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	51	15	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	23	3	0	0
03 Professionnels	82	20	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	1	0	0
05 Surveillants	0	4	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	33	7	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	185	42	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	04	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	3	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	0	0	16	0	0	0	23	0	0	0
03 Professionnels	82	1	0	0	20	0	0	0	82	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	0	0	0	7	1	0	0	25	1	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	0	0	0	1	0	0	0	12	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27	0	0	0	2	0	0	0	33	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0	2	0	0	0	8	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	201	1	0	0	51	1	0	0	185	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	04	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés recrutés		Personnes handicapées recrutées		Tous les employés recrutés		Personnes handicapées recrutées	
	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	0	0	0	16	0	0	0
03 Professionnels	82	0	0	0	20	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	1	0	0	7	1	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	2	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27	0	0	0	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	201	3	0	0	51	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	04	2014

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	04	2018

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	19	4	0	0
03 Professionnels	82	33	0	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	20	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	18	9	0	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	27	5	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	201	75	0	2

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	3	1	0	0
	16	3	0	0
	20	7	0	0
	7	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	2	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	51	13	0	0

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	2	1	0	0
	23	1	0	0
	82	27	0	0
	25	4	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	12	4	0	0
	33	3	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	8	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	185	40	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-04-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-04-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	2	35.7%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	54	-12.6%	5.0%	8	51.1%	5.0%	8	16	6	5.0%	1	19	6	40.0%	38.9%	-15	-13	11.1%	17.7%	
03 Professionnels	104	8.5%	15.0%	47	69.2%	6.0%	19	66	20	6.0%	4	24	13	30.0%	26.5%	-8	-11	19.2%	19.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	75	-10.9%	13.0%	29	39.1%	7.0%	16	45	2	7.0%	0	25	14	30.0%	25.9%	-17	-11	2.7%	15.4%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	5	63.9%	10.0%	2	88.9%	7.0%	1	3	5	7.0%	1	2	2	50.0%	80.0%	1	0	100.0%	85.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	77	-5.5%	15.0%	35	46.5%	6.0%	14	49	30	6.0%	5	4	5	10.0%	26.3%	10	1	39.0%	26.8%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	5	-15.7%	10.0%	2	0.0%	7.0%	1	3	5	7.0%	1	1	2	50.0%	65.7%	2	1	100.0%	85.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	69.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	322	1.9%		0	55.8%		0	0	68	0.0%	0	28	0	0.0%	29.8%	-28	-28	21.1%	21.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	6	40.0	5	0.0	
03 Professionnels	13	20.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	14	30.0	5	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	50.0	2	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	5	10.0	5	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2	50.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		42		23	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-04-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-04-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	2	35.7%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	54	-12.6%	5.0%	8	51.1%	5.0%	8	16	1	5.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	1.9%	1.6%	
03 Professionnels	104	8.5%	15.0%	47	69.2%	6.0%	19	66	2	6.0%	0	0	0	0	1.1%	1	0	1.9%	1.3%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	75	-10.9%	13.0%	29	39.1%	7.0%	16	45	2	7.0%	0	0	0	0	1.8%	1	0	2.7%	1.9%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	5	63.9%	10.0%	2	88.9%	7.0%	1	3	0	7.0%	0	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	77	-5.5%	15.0%	35	46.5%	6.0%	14	49	0	6.0%	0	2	0	0	1.5%	-1	-2	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	2	5.0%	0.0%	0	2	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	5	-15.7%	10.0%	2	0.0%	7.0%	1	3	0	7.0%	0	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	69.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	322	1.9%		0	55.8%		0	0	5	0.0%	0	0	0	0	1.6%	0	0	1.6%	1.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	2	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2	5.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		2		4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	23-04-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-04-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	56	11.5%	5.0%	8	54.1%	5.0%	8	16	3	5.0%	0	0	2	10.0%	4.3%	1	2	5.4%	7.8%
03 Professionnels	104	8.5%	15.0%	47	69.2%	6.0%	19	66	7	6.0%	1	0	3	5.0%	3.8%	3	3	6.7%	6.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	75	-10.9%	13.0%	29	39.1%	7.0%	16	45	4	7.0%	1	0	2	5.0%	4.6%	1	0	5.3%	4.8%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	5	63.9%	10.0%	2	88.9%	7.0%	1	3	0	7.0%	0	0	0	5.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	77	-5.5%	15.0%	35	46.5%	6.0%	14	49	4	6.0%	1	0	2	5.0%	3.5%	1	1	5.2%	4.5%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	5	-15.7%	10.0%	2	0.0%	7.0%	1	3	0	7.0%	0	0	0	7.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	69.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	322	1.9%		0	55.8%		0	0	18	0.0%	0	#REF!	0	4.0%	5	5	5.6%	5.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif) / (nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif - 1)) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	2	10.0	1	0.0	
03 Professionnels	3	5.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	5.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	5.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	2	5.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	9		6		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-04-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-04-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01	2	35.7%	0.0%	0	57.1%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	10.1%	1	1	50.0%	50.0%	
02	54	-12.6%	5.0%	8	51.1%	5.0%	8	16	9	5.0%	1	1	2	10.0%	15.0%	1	1	16.7%	16.1%	
03	104	8.5%	15.0%	47	69.2%	6.0%	19	66	28	6.0%	5	28	10	15.0%	33.7%	-7	-18	26.9%	21.9%	
04	75	-10.9%	13.0%	29	39.1%	7.0%	16	45	15	7.0%	3	17	9	20.0%	27.8%	-6	-8	20.0%	20.2%	
05	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	5	63.9%	10.0%	2	88.9%	7.0%	1	3	0	7.0%	0	2	2	50.0%	28.6%	-1	0	0.0%	28.6%	
08	77	-5.5%	15.0%	35	46.5%	6.0%	14	49	4	6.0%	1	17	10	20.0%	18.2%	-10	-7	5.2%	11.6%	
09	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	5	-15.7%	10.0%	2	0.0%	7.0%	1	3	3	7.0%	1	1	2	50.0%	37.2%	1	1	60.0%	57.1%	
11	0	0.0%		0	69.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	322	1.9%		0	55.8%		0	0	60	0.0%	0	21	0	0	25.3%	-21	-21	18.6%	18.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	0	0.0	1	0.0	
02	2	10.0	2	0.0	
03	10	15.0	3	0.0	
04	9	20.0	2	0.0	
05	0	0.0	0	0.0	
06	0	0.0	0	0.0	
07	2	50.0	1	0.0	
08	10	20.0	2	0.0	
09	0	0.0	0	0.0	
10	2	50.0	2	0.0	
11	0	0.0	0	0.0	
12	0	0.0	0	0.0	
13	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		35		13	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	5	35.7%	10.0%	2	57.1%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	2	1	30.0%	27.4%	-1	-1	0.0%	14.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	36	-12.6%	10.0%	11	51.1%	7.0%	8	19	6	7.0%	1	13	8	40.0%	38.9%	-8	-5	16.7%	27.7%	
03 Professionnels	133	8.5%	7.0%	28	69.2%	10.0%	40	68	19	10.0%	6	26	17	25.0%	24.5%	-14	-9	14.3%	18.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	53	-10.9%	5.0%	8	39.1%	7.0%	11	19	3	7.0%	1	12	5	25.0%	22.6%	-9	-7	5.7%	11.5%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	53.0%	0	0	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	22	63.9%	5.0%	3	88.9%	5.0%	3	6	13	5.0%	2	9	0	0.0%	79.9%	-5	-9	59.1%	44.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	65	-5.5%	10.0%	20	46.5%	0.0%	0	20	15	0.0%	0	8	5	27.0%	26.7%	-2	-3	23.1%	23.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	-15.7%	50.0%	5	0.0%	0.0%	0	5	2	0.0%	0	3	0	0.0%	65.2%	0	-3	66.7%	25.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	23	0.0%	10.0%	7	69.6%	5.0%	3	10	19	5.0%	3	3	0	0.0%	64.2%	4	-3	82.6%	53.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	341	1.9%		0	55.8%		0	0	78	0.0%	0	-78	0	0.0%	78	78	22.9%	22.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	30.0%	30.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	40.0%	40.0	
03 Professionnels	25.0%	25.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	25.0%	25.0	
05 Surveillants	0.0%	0.0	
06 Contremaîtres	0.0%	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0%	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	27.0%	10.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0%	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0%	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0%	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0%	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0%		0.0
Total			0.0%		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01	5	35.7%	10.0%	2	57.1%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	36	-12.6%	10.0%	11	51.1%	7.0%	8	19	1	7.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	2.8%	2.1%	
03	133	8.5%	7.0%	28	69.2%	10.0%	40	68	2	10.0%	1	1	0	0.0%	1.0%	1	-1	1.5%	0.6%	
04	53	-10.9%	5.0%	8	39.1%	7.0%	11	19	1	7.0%	0	0	0	0.0%	1.9%	0	0	1.9%	1.6%	
05	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	22	63.9%	5.0%	3	88.9%	5.0%	3	6	0	5.0%	0	0	0	0.0%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
08	65	-5.5%	10.0%	20	46.5%	10.0%	20	40	0	10.0%	0	1	2	5.0%	1.6%	-1	1	0.0%	2.4%	
09	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	3	-15.7%	50.0%	5	0.0%	0.0%	0	5	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11	23	0.0%	10.0%	7	69.6%	5.0%	3	10	0	5.0%	0	0	0	0.0%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
12	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	341	1.9%		0	55.8%		0	0	4	0.0%	0	-4	0	0.0%		4	4	1.2%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.1	5.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	41	11.5%	10.0%	12	54.1%	7.0%	9	21	0	7.0%	0	2	#REF!	5.0%	4.3%	-2	#REF!	0.0%	#REF!	
03 Professionnels	133	8.5%	7.0%	28	69.2%	10.0%	40	68	3	10.0%	1	4	3	5.0%	3.8%	-2	-1	2.3%	3.1%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	53	-10.9%	5.0%	8	39.1%	7.0%	11	19	5	7.0%	1	-1	0	0.0%	4.6%	3	1	9.4%	6.6%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	22	63.9%	5.0%	3	88.9%	5.0%	3	6	0	5.0%	0	1	0	5.0%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	65	-5.5%	10.0%	20	46.5%	10.0%	20	40	1	10.0%	0	2	2	5.0%	3.5%	-1	0	1.5%	3.5%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	-15.7%	50.0%	5	0.0%	0.0%	0	5	0	0.0%	0	1	0	0.0%	7.0%	0	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	23	0.0%	10.0%	7	69.6%	5.0%	3	10	1	5.0%	0	1	0	0.0%	5.6%	0	-1	4.3%	3.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	341	1.9%		0	55.8%		0	0	10	0.0%	0	-10	0	0.0%	10	10	2.9%	2.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N ^o	%	N ^o	%	
01/02 Cadres		5.0		5.0	
03 Professionnels		5.0		5.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		5.0		5.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		5.0		5.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01 Cadres supérieurs	5	35.7%	10.0%	2	57.1%	0.0%	0	2	1	0.0%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	20.0%	14.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	36	-12.6%	10.0%	11	51.1%	7.0%	8	19	7	7.0%	1	1	0	0.0%	15.0%	2	-1	19.4%	12.8%	
03 Professionnels	133	8.5%	7.0%	28	69.2%	10.0%	40	68	45	10.0%	14	24	0	0.0%	34.1%	0	-24	33.8%	19.3%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	53	-10.9%	5.0%	8	39.1%	7.0%	11	19	22	7.0%	5	2	0	0.0%	31.7%	5	-2	41.5%	27.9%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	45.8%	1	1	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	22	63.9%	5.0%	3	88.9%	5.0%	3	6	9	5.0%	1	1	0	0.0%	34.9%	1	-1	40.9%	32.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	65	-5.5%	10.0%	20	46.5%	0.0%	0	20	8	0.0%	0	8	4	20.0%	18.6%	-4	-4	12.3%	14.1%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	-15.7%	50.0%	5	0.0%	0.0%	0	5	1	0.0%	0	3	0	0.0%	48.1%	0	-3	33.3%	12.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	23	0.0%	10.0%	7	69.6%	5.0%	3	10	2	5.0%	0	11	4	43.0%	42.4%	-8	-7	8.7%	20.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	341	1.9%		0	55.8%		0	0	96	0.0%	0	-96	0	0.0%	96	96	28.2%	28.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		20.0		20.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		30.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		43.0		43.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes						Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																
	2018	5	0	0.0	27.4	1	-1	0.0	3	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	54	6	11.1	38.9	21	-15	28.6																
	2018	36	6	16.7	38.9	14	-8	42.8	19	1	5.3	7	-6	16	4	25.0	2	2	23	3	13.0	3	0	0
03 Professionnels	2014	104	20	19.2	26.5	28	-8	72.6																
	2018	133	19	14.3	24.5	33	-14	58.3	82	18	22.0	20	-2	20	6	30.0	4	2	82	20	24.4	16	4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	75	2	2.7	25.9	19	-17	10.3																
	2018	53	3	5.7	22.6	12	-9	25.0	33	2	6.1	7	-5	7	0	0.0	0	0	25	1	4.0	1	0	
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	1	1	100.0	53.0	1	0	188.7	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0.0	0	4	
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			0.3	0.0			30.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	35	5	14.3	6	83.3	40.0	35.7	5	100.0	0.0	0.0		
	2021	35	5	14.3			0.4	3571.4			40.0	35.7		
03 Professionnels	2018	102	24	23.5	13	184.6	20.0	117.6	3	800.0	0.0	0.0		
	2021	102	24	23.5			0.3	9411.8			25.0	94.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	40	2	5.0	14	14.3	30.0	16.7	5	40.0	0.0	0.0		
	2021	40	2	5.0			0.3	2000.0			25.0	20.0		
05 Surveillants	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes								
			Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu				Actuel	Prévu				Actuel	Prévu							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#								
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	5	5	100.0	80.0	4	1	125.0																	
	2018	22	13	59.1	79.9	18	-5	74.0	18	11	61.1	14	-3	1	1	100.0	1	0	12	0	0.0	12	-12		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	77	30	39.0	26.3	20	10	148.1																	
	2018	65	15	23.1	26.7	17	-2	86.4	27	3	11.1	7	-4	2	2	100.0	1	1	33	7	21.2	13	-6		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	2014	5	5	100.0	65.7	3	2	152.2																	
	2018	3	2	66.7	65.2	2	0	102.2	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	23	19	82.6	64.2	15	4	128.7	17	14	82.4	11	3	2	2	100.0	0	2	8	7	87.5	0	7		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	19	12	63.2	2	600.0	50.0	126.3	2	600.0	0.0	0.0	
	2021	19	12	63.2			0.0	0.0			10.0	631.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	29	5	17.2	5	100.0	10.0	172.4	5	100.0	0.0	0.0	
	2021	29	5	17.2			0.3	6385.7			10.0	172.4	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	2	0.0	50.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	19	16	84.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	19	16	84.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	322	68	21.1	29.8	96	-28	70.9																
		2018	341	78	22.9	0.0	0	78	0.0	201	50	24.9	0	50	51	15	29.4	11	4	185	42	22.7	39	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	252	65	25.8	42	154.8	0.0	0.0	23	282.6	0.0	0.0	
		2021	252	65	25.8		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2018	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	54	1	1.9	2.2	1	0	84.2																
	2018	36	1	2.8	2.2	1	0	126.3	19	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2014	104	2	1.9	1.1	1	1	174.8																
	2018	133	2	1.5	1.0	1	1	150.4	82	1	1.2	1	0	20	0	0.0	0	0	82	1	1.2	2	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	75	2	2.7	1.8	1	1	148.1																
	2018	53	1	1.9	1.9	1	0	99.3	33	0	0.0	1	-1	7	1	14.3	0	1	25	1	4.0	1	0	
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	35	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	102	1	1.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	102	1	1.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	40	1	2.5	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2021	40	1	2.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	5	0	0.0	1.8	0	0	0.0																
		2018	22	0	0.0	1.3	0	0	0.0	18	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	77	0	0.0	1.5	1	-1	0.0																
		2018	65	0	0.0	1.6	1	-1	0.0	27	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0						
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0						
10	Personnel de bureau	2014	5	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	0.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0						
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	23	0	0.0	1.2	0	0	0.0	17	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0						
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0						

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	19	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	29	0	0.0	2	0.0	5.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	0	0.0			0.1	0.0			5.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	19	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	322	5	1.6	1.6	5	0	97.0																
		2018	341	4	1.2	0.0	0	4	0.0	201	1	0.5	0	1	51	1	2.0	1	0	185	2	1.1	3	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	252	2	0.8	2	100.0	0.0	0.0	4	50.0	0.0	0.0	
		2021	252	2	0.8			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2014	56	3	5.4	4.3	2	1	124.6																
	2018	41	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	22	0	0.0	1	-1	19	0	0.0	1	-1	25	2	8.0	1	1	
03 Professionnels	2014	104	7	6.7	3.8	4	3	177.1																
	2018	133	3	2.3	3.8	5	-2	59.4	82	0	0.0	3	-3	20	0	0.0	1	-1	82	2	2.4	6	-4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	75	4	5.3	4.6	3	1	115.9																
	2018	53	5	9.4	4.6	2	3	205.1	33	1	3.0	2	-1	7	1	14.3	0	1	25	2	8.0	1	1	
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02 Cadres	2018	41	0	0.0	2	0.0	10.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	41	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
03 Professionnels	2018	102	0	0.0	3	0.0	5.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	102	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	40	2	5.0	2	100.0	5.0	100.0	1	200.0	0.0	0.0		
	2021	40	2	5.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées							
			#	%	#	%	#	%		#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	5	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	22	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	18	2	11.1	1	1	1	0	0.0	0	0	0	12	2	16.7	0	2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	77	4	5.2	3.5	3	1	148.4																
		2018	65	1	1.5	3.5	2	-1	44.0	27	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	33	1	3.0	2	-1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2014	5	0	0.0	7.0	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	7.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	23	1	4.3	5.6	1	0	77.6	17	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	19	2	10.5	0	0.0	5.0	210.5	1	200.0	0.0	0.0	
		2021	19	2	10.5			5.0	210.5			5.0	210.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	29	0	0.0	2	0.0	5.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	19	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées						Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	322	18	5.6	4.0	13	5	139.8																
		2018	341	10	2.9	0.0	0	10	0.0	201	3	1.5	0	3	51	1	2.0	3	-2	185	9	4.9	10	-1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total		2018	252	4	1.6	9	44.4	0.0	0.0	6	66.7	0.0	0.0	
		2021	252	4	1.6		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	2	1	50.0	10.1	0	1	495.0																
	2018	5	1	20.0	10.1	1	0	198.0	3	0	0.0	0	0	3	1	33.3	2	-1	2	1	50.0	1	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	54	9	16.7	15.0	8	1	111.1																
	2018	36	7	19.4	15.0	5	2	129.6	19	4	21.1	3	1	16	3	18.8	3	0	23	1	4.3	4	-3	
03 Professionnels	2014	104	28	26.9	33.7	35	-7	79.9																
	2018	133	45	33.8	34.1	45	0	99.2	82	34	41.5	28	6	20	7	35.0	5	2	82	27	32.9	22	5	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	75	15	20.0	27.8	21	-6	71.9																
	2018	53	22	41.5	31.7	17	5	130.9	33	20	60.6	10	10	7	1	14.3	1	0	25	4	16.0	5	-1	
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	1	1	100.0	45.8	0	1	218.3	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	
01 Cadres supérieurs	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2021	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	35	7	20.0	2	350.0	10.0	200.0	2	350.0	0.0	0.0	
	2021	35	7	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	102	41	40.2	10	410.0	15.0	268.0	3	1,366.7	0.0	0.0	
	2021	102	41	40.2			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	40	21	52.5	9	233.3	20.0	262.5	2	1050.0	0.0	0.0	
	2021	40	21	52.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	5	0	0.0	28.6	1	-1	0.0																
		2018	22	9	40.9	34.9	8	1	117.2	18	10	55.6	6	4	1	1	100.0	0	1	12	4	33.3	0	4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	77	4	5.2	18.2	14	-10	28.5																
		2018	65	8	12.3	18.6	12	-4	66.2	27	5	18.5	5	0	2	0	0.0	0	0	33	3	9.1	2	1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2014	5	3	60.0	37.2	2	1	161.3																
		2018	3	1	33.3	48.1	1	0	69.3	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	23	2	8.7	42.4	10	-8	20.5	17	2	11.8	7	-5	2	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	19	11	57.9	2	550.0	50.0	115.8	1	1100.0	0.0	0.0	
		2021	19	11	57.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	29	5	17.2	10	50.0	20.0	86.2	2	250.0	0.0	0.0	
		2021	29	5	17.2			20.0	86.2			20.0	86.2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	1	1	100.0	2	50.0	50.0	200.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2021	1	1	100.0			0.0	0.0			30.0	333.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	19	2	10.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	19	2	10.5			43.0	24.5			43.0	24.5	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Scalar Decisions Inc.

23-04-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2014	322	60	18.6	25.3	81	-21	73.7																
		2018	341	96	28.2	0.0	0	96	0.0	201	77	38.3	0	77	51	13	25.5	10	3	185	40	21.6	34	6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	252	90	35.7	35	257.1	0.0	0.0	13	692.3	0.0	0.0	
		2021	252	90	35.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Scalar Decisions Inc.
23-04-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme des contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Scalar Decisions Inc.

Emplacement principal : Toronto (Ontario) (195 employés – 57 % de son effectif)

Nombre d'employés : 341

Ontario	210
Québec	11
Manitoba	5
Colombie-Britannique	45
Alberta	70

Aperçu de l'organisation

SCIAN 5415 : Conception de systèmes informatiques et services connexes

Fondée en 2004, Scalar Decisions Inc. (« Scalar ») est une entreprise de solutions de TI axée sur l'ingénierie qui possède une présence nationale. Elle se spécialise dans l'infrastructure, la sécurité et l'infonuagique pour les appareils revendus, les services professionnels, les services gérés et les services-conseils.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 1^{er} février 2016
 Réception : 27 février 2016 (L'analyse de l'effectif n'était pas terminée – date à laquelle les réponses au questionnaire et à la liste des employés ont été soumises.)
 Clôture : 12 mai 2016
 Analyse de l'effectif : 23 avril 2016

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 17 février 2018
 Réception : 25 avril 2018
 Analyse de l'effectif : 23 avril 2018

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse de l'effectif précédente indiquées dans le tableau des réalisations correspondent aux données qui figurent dans la base de données.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs ont été fixés sous forme numérique et sous forme de pourcentage. Le pourcentage des objectifs atteints est donc fondé sur le pourcentage cible, dans la mesure du possible.

Femmes

1.	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé.
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (35,7 %).
3.	Professionnels	Objectif atteint à 117,6 %.
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (16,7 %).

Évaluation et observations

- La CPEME 02 comptait 35 nouveaux employés, dont 5 étaient des femmes. Compte tenu de leur taux de disponibilité de 38,9 %, 13 femmes auraient dû être embauchées.
- La CPEME 04 comptait 40 nouveaux employés, dont 2 étaient des femmes. Compte tenu de leur taux de disponibilité de 25,9 %, 10 femmes auraient dû être embauchées.

Autochtones

8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %).
----	--	-----------------------------

Évaluation et observations

- La CPEME 08 comptait 40 nouveaux employés, dont aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité de 1,5 %, cela est jugé normal.

Le nombre total d'employés autochtones à Scalar en 2016 était de 5, mais est descendu à 4 en 2018.

Personnes handicapées

Aucun écart n'a été relevé.

Le nombre total de personnes handicapées travaillant à Scalar en 2016 était de 18, mais ce nombre est descendu à 10 en 2018.

Membres des minorités visibles

3.	Professionnels	Objectif atteint à 268 %.
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 262,5 %.
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 115,8 %.
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 86,2 %.

Évaluation et observations

- Le nombre total de membres des minorités visibles a augmenté de 30 % ces trois dernières années, passant de 60 en 2016 à 96 en 2018.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Sur les 8 objectifs fixés, 5 ont été atteints. Cela représente 62,5 % des objectifs fixés en 2016, soit un excellent progrès dans la bonne direction.
- Il est important de noter que la dernière analyse de l'effectif de Scalar a été effectuée en avril 2016, puis en avril 2018. L'évaluation subséquente a donc eu lieu exactement 24 mois après l'évaluation initiale, et non 36 mois comme il est coutume. Cela peut expliquer pourquoi plusieurs des objectifs n'ont pas été atteints.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Douze des treize objectifs ont été fixés sous forme de pourcentage et à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante. L'unique objectif n'ayant pas été fixé sous forme de pourcentage (les femmes dans la CPEME 08) a été modifié pour atteindre une valeur égale à la DMT correspondante lorsque cet écart a été signalé à l'organisation.

Objectifs à court termeFemmes

- Dans la CPEME 01, l'écart est de -1. Un objectif de 30 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 27,4 %.
- Dans la CPEME 02, l'écart est de -8. Un objectif de 40 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 38,9 %.

- Dans la CPEME 03, l'écart est de -14. Un objectif de 25 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 24,5 %.
- Dans la CPEME 04, l'écart est de -9. Un objectif de 25 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 22,6 %.
- Dans la CPEME 07, l'écart est de -5. Aucun objectif n'est requis, car la représentation actuelle est de 59,1 %.
- Dans la CPEME 08, l'écart est de -2. Un objectif de 10 % a été fixé, ce qui est en dessous de la DMT de 26,7 %, mais l'organisation a rehaussé son objectif jusqu'au niveau de la disponibilité lorsqu'on le lui a fait remarquer.

Autochtones

- Dans la CPEME 08, l'écart est de -1. Un objectif de 5 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 1,6 %.

Personnes handicapées

- Dans les CPEME 01 et 02, l'écart est de -2. Un objectif de 5 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 4,3 %.
- Dans la CPEME 03, l'écart est de -2. Un objectif de 5 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 3,8 %.
- Dans la CPEME 07, l'écart est de -1. Un objectif de 5 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 3,4 %.
- Dans la CPEME 08, l'écart est de -1. Un objectif de 5 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 3,5 %.

Minorités visibles

- Dans la CPEME 08, l'écart est de -4. Un objectif de 20 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 18,6 %.
- Dans la CPEME 11, l'écart est de -8. Un objectif de 43 % a été fixé, ce qui est supérieur à la DMT de 42,4 %.

Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme a été fixé pour tous les écarts observés dans la dernière analyse de l'effectif.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

- conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Pour clore certains des écarts en matière d'équité lorsque le bassin de candidats appartenant à des groupes désignés est limité, l'organisation pourrait envisager d'annoncer ses postes vacants auprès d'organismes de défense des intérêts des groupes désignés ou de forger des partenariats avec ces organismes, si ce n'est déjà fait.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 20 juillet 2018

De : Dhillon, Neeta N [NC]
Envoyé : 24 août 2018 12:55
À : 'rob.crocker@scalar.ca'
Objet : Accord numéro 10000264 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

M. Robert Crocker,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 1^{er} avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Scalar Decisions Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise était toujours conforme aux exigences du PCF et avait accompli des progrès raisonnables et/ou déployé des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre organisme aux fins de la présente évaluation de conformité subséquente, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès continu de votre programme d'équité en matière d'emploi :

- Pour combler certains des écarts alors que le bassin de candidats appartenant à des groupes désignés est limité, l'entreprise pourrait envisager d'annoncer ses postes vacants auprès d'organismes de défense des intérêts des groupes désignés ou de forger des partenariats avec ces organismes, si ce n'est déjà fait.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera donc le 1^{er} avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6, qui traitent des données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse actualisée de l'effectif;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des écarts décelés en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Scalar Decisions Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous vous invitons à élaborer un plan d'action qui permettra de veiller à l'atteinte de ces objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- la mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- l'adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- la mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- l'établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils, ainsi qu'à une série de modules de formation. Plus particulièrement, nous vous invitons à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui vous aidera à générer vos données sur l'effectif et à produire votre analyse de l'effectif.

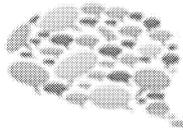
Pour obtenir d'autres renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre.
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!