



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Sierra Systems Group Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 718
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 541510	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) #2500-1177 West Hastings Street	Ville Vancouver	Province BC	Code postal V6E 2K3
	Numéro de téléphone 604-688-1371	Numéro de télécopieur 604-688-6482	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Tina Exarchoulis	Titre Gestionnaire RH senior
Numéro de téléphone 604-692-4612	Adresse du courriel tinaexarchoulis@sierrrasystems.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Stephanie Hollingshead	Titre VP RH
Numéro de téléphone 604-891-6202	Adresse du courriel stephaniehollingshead@sierrrasystems.com
Signature 	Date 2014-02-27

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	145		2	151	Calgary	1183	2123	
Nouvelle-Écosse	33	4	0	34	Edmonton	555	060	
Manitoba	60	1	0	63	Halifax	331	034	
Colombie britannique	307	3	1	338	Regina	301	4	
Saskatchewan	3	30	1	4	Toronto	833	288	
Alberta	173	0	2	183	Vancouver	1591	10170	
		8		773	Winnipeg	603	063	
Nombre total d'employés au Canada					Ottawa -621	063	Gatineau	
					Victoria	1481	91168	
					Nombre total d'employés au Canada	773		

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3	4	3	1							1	1	
	2	18	14	4									
	1	28	20	8							1		1
	Total		51	37	14						2	1	1
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	4	8	4	4							1	1	
	3	60	49	11							9	8	1
	2	65	39	26				1	1		4	2	2
	1	12	6	6							2		2
	Total		145	98	47			1	1		16	11	5
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	6	6										
	3	80	64	16							14	10	4
	2	288	200	88	2		2	1	1		62	42	20
	1	102	59	43							30	16	14
	Total		476	329	147	2		2	1	1	106	68	38
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	2										
	3												
	2	2	2										
	1	2	1	1							1		1
	Total		6	5	1						1		1

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 A

Temps plein / National

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	3	2	1							1		1
	3	7	4	3							2	2	
	2	15	5	10	1		1				2	1	1
	1	13	3	10							4	2	2
	Total		38	14	24	1		1			9	5	4
Personnel qualifié de la vente et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2	2	2										
	1	1	1										
	Total		5	4	1								
Nombre total d'employés		721	487	234	3		3	2	2		134	85	49

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		3	2	1								
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	4	2	2									
	3	5	2	3									
	2	1		1							1		1
	1	3		3							2		2
	Total		13	4	9						3		3
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	3	2	1									
	3	4	3	1									
	2	9	3	6									
	1	11	4	7							2	1	1
	Total		27	12	15						2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		3		3								

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		46	18	28							5	1	4

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 C

Temporaire / National

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles			
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13	
Professionnels Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	2	1	1	1		1							
	3	1	1											
	2	1	1								1	1		
	1	2	1	1										
	Total		6	4	2	1		1				1	1	
Nombre total d'employés		6	4	2	1		1				1	1		

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 A

Temps plein / National

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$44,999	2		2							1		1
\$ 45,000 - \$49,999	7	1	6							3	1	2
\$ 50,000 - \$59,999	19	7	12							7	3	4
\$ 60,000 - \$69,999	33	17	16	1		1				8	5	3
\$ 70,000 - \$84,999	111	68	43							25	15	10
\$ 85,000 - \$99,999	163	116	47	2		2	1	1		39	25	14
100 000 \$ et plus	385	278	107				1	1		51	36	15
Nombre total d'employés	721	487	234	3		3	2	2		134	85	49

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	5	1	4									
50 000 \$ et plus	41	17	24							5	1	4
Nombre total d'employés	46	18	28							5	1	4

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temporaire / National

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
50 000 \$ et plus	6	4	2	1		1				1	1	
Nombre total d'employés	6	4	2	1		1				1	1	

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / National

Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	17	11	6							3	2	1
Professionnels	95	64	31	1		1				29	17	12
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	3		3	1		1						
Nombre total d'employés embauchés	119	79	40	2		2				32	19	13

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National
Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2							1		1
Professionnels	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	5	2	3							1		1

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temporaire / National
Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4	2	2	1		1						
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2	1		1						

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	4										
Cadres moyens et autres dirigeants	20	10	10							2	1	1
Professionnels	41	28	13	1		1				7	2	5
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	66	42	24	1		1				10	3	7
Nombre total de promotions	66	42	24	1		1				10	3	7

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National
Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2									
Nombre total d'employés promus	3	1	2									
Nombre total de promotions	3	1	2									

Sierra Systems Group Inc. (certificat n° 100081)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temporaire / National
Période de référence 2015-02-13 à 2017-12-19

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	16	10	6							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	17	10	7							2	1	1

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Sierra Systems Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	54	15	27.8 %	27.4 %	15	0		National
02 : Cadres moyens et autres cadres	National	158	56	35.4 %	38.9 %	61	-5		National
03 : Professionnels		509	164	32.2 %	33.5 %	171	-7		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	12	11	91.7 %	55.1 %	7	4		National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	168	57	33.9 %	42.0 %	71	-14		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	326	95	29.1 %	28.3 %	92	3		National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	17.9 %	0	0		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	1	16.7 %	25.6 %	2	-1		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	2	0	0.0 %	26.7 %	1	-1		Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	25.1 %	1	0		Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		41	27	65.9 %	79.9 %	33	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	6	3	50.0 %	80.5 %	5	-2		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	3	75.0 %	84.6 %	3	0		Edmonton
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	1	50.0 %	81.4 %	2	-1		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	6	6	100.0 %	77.2 %	5	1		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	80.1 %	2	-2		Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	16	10	62.5 %	79.0 %	13	-3		Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	1	50.0 %	81.2 %	2	-1		Victoria
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	3	3	100.0 %	81.1 %	2	1		Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	1	20.0 %	26.6 %	1	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	1	0	0.0 %	20.5 %	0	0		Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	26.3 %	0	0		Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	3	1	33.3 %	28.7 %	1	0		Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Sierra Systems Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibili %té	#	Lac u	Espace recrutement
Total		773	264 34.1 %	36.5 %	283	19	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Sierra Systems Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieursNational		54	0	0.0 % 2.9 %	2 -2	National
02 : Cadres moyens et autres cadresNational		158	0	0.0 % 2.2 %	3 -3	National
03 : Professionnels		509	3	0.6 % 1.3 %	7 -4	
1111 : Vérificateurs financiers et comptablesNational		12	0	0.0 % 1.3 %	0 0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entrepriseNational		168	1	0.6 % 1.6 %	3 -2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiquesNational		1	0	0.0 % 2.1 %	0 0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'informationNational		326	2	0.6 % 1.1 %	4 -2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifsNational		2	0	0.0 % 1.0 %	0 0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	0	0.0 % 2.4 %	0 0	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursAlberta		2	0	0.0 % 3.8 %	0 0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursColombie-Britannique		4	0	0.0 % 1.8 %	0 0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		41	1	2.4 % 3.0 %	1 0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiCalgary		6	0	0.0 % 2.6 %	0 0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiEdmonton		4	0	0.0 % 3.6 %	0 0	Edmonton
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiHalifax		2	0	0.0 % 2.2 %	0 0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiOttawa - Gatineau		6	1	16.7 % 3.2 %	0 1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiToronto		2	0	0.0 % 0.8 %	0 0	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiVancouver		16	0	0.0 % 2.1 %	0 0	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiVictoria		2	0	0.0 % 3.0 %	0 0	Victoria
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiWinnipeg		3	0	0.0 % 8.5 %	0 0	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	0	0.0 % 1.5 %	0 0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de grosAlberta		1	0	0.0 % 2.0 %	0 0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de grosColombie-Britannique		1	0	0.0 % 2.5 %	0 0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de grosOntario		3	0	0.0 % 1.0 %	0 0	Ontario



Sierra Systems
Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-19

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones			Lac u	Espace recrutement
			Représentation #	Représentation %	Disponibilité %		
Total		773	4	0.5 %	1.7 %	13	9

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visibles		Cap	Espace recrutement
		#	%	#	%		
01 : Cadres supérieursNational		54	3.7 %	2	10.1 %	-3	National
02 : Cadres moyens et autres cadresNational		158	12.0 %	19	15.0 %	5	National
03 : Professionnels		509	21.4 %	109	28.0 %	-34	
1111 : Vérificateurs financiers et comptablesNational		12	41.7 %	5	27.5 %	2	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entrepriseNational		168	19.6 %	33	21.6 %	-3	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiquesNational		1	0.0 %	0	16.9 %	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'informationNational		326	21.5 %	70	31.4 %	-32	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifsNational		2	50.0 %	1	31.5 %	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		6	16.7 %	1	31.1 %	-1	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursAlberta		2	0.0 %	0	28.2 %	-1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursColombie-Britannique		4	25.0 %	1	32.5 %	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		41	22.0 %	9	22.6 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiCalgary		6	16.7 %	1	16.5 %	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiEdmonton		4	0.0 %	0	13.4 %	-1	Edmonton
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiHalifax		2	0.0 %	0	5.8 %	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiOttawa - Gatineau		6	0.0 %	0	12.2 %	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiToronto		2	50.0 %	1	37.3 %	0	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiVancouver		16	43.8 %	7	35.3 %	1	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiVictoria		2	0.0 %	0	8.2 %	0	Victoria
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiWinnipeg		3	0.0 %	0	11.1 %	0	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	0.0 %	0	19.7 %	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de grosAlberta		1	0.0 %	0	11.3 %	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de grosColombie-Britannique		1	0.0 %	0	24.7 %	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de grosOntario		3	0.0 %	0	20.8 %	-1	Ontario



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Sierra Systems Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Lac u	Espace recrutement
			des minorités visibles		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Total		773	140	18.1 %	23.8 %	184	44	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Sierra Systems Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	212	1	0.5 %	4.3 %	9	-8	National	
03 : Professionnels	National	509	1	0.2 %	3.8 %	19	-18	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	6	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	41	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	5	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National	
Total		773	2	0.3 %	3.9 %	29	-27		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-19

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-12-19

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Sierra Systems Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-19

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	
01 : Cadres supérieurs	54	15	27.8 %	27.4 %	15	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	158	56	35.4 %	38.9 %	61	-5	
03 : Professionnels	509	164	32.2 %	33.5 %	171	-7	
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	1	16.7 %	25.6 %	2	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	41	27	65.9 %	79.9 %	33	-6	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	1	20.0 %	26.6 %	1	0	
Total	773	264	34.1 %	36.5 %	283	-19	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Sierra Systems Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	54	0	0.0 %	2.9 %	2			-2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	158	0	0.0 %	2.2 %	3			-3
03 : Professionnels	509	3	0.6 %	1.3 %	7			-4
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0	0.0 %	2.4 %	0			0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	41	1	2.4 %	3.0 %	1			0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	0	0.0 %	1.5 %	0			0
Total	773	4	0.5 %	1.7 %	13			-9

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - Sierra Systems
Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	54	2	3.7 %	10.1 %	5				-3
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	158	19	12.0 %	15.0 %	24				-5
03 : Professionnels	509	109	21.4 %	28.0 %	143				-34
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	1	16.7 %	31.1 %	2				-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	41	9	22.0 %	22.6 %	9				0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	0	0.0 %	19.7 %	1				-1
Total	773	140	18.1 %	23.8 %	184				-44

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Sierra Systems Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-19

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	212	1	0.5 %	4.3 %	9				-8
03 : Professionnels	509	1	0.2 %	3.8 %	19				-18
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0	0.0 %	4.6 %	0				0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	41	0	0.0 %	3.4 %	1				-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	0	0.0 %	3.5 %	0				0
Total	773	2	0.3 %	3.9 %	29				-27

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-19

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-12-19

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
13	02	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
	#	#	%
01 Cadres supérieurs	84	24	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	78	21	38.9
03 Professionnels	430	135	42.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	69	46	80.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	6	1	27.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	667	227	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
54	15	27.4
158	56	38.9
509	164	33.5
6	1	25.6
0	0	0.0
0	0	0.0
41	27	79.9
5	1	26.6
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
773	264	0.0

*** Source :**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Sierra Systems Group Inc.
2017-12-19

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Sierra Systems Group Inc.
2017-12-19

Données de l'analyse de l'effectif précédente
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente		
JJ	MM	AAAA
13	02	2015

Données de l'analyse de l'effectif courante
--

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante		
JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01/02	Cadres	162	25	4.3
03	Professionnels	430	65	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	69	10	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	6	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		667	101	0.0

		Tableau 8 : Personnes handicapées		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		212	1	4.3
		509	1	3.8
		6	0	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		41	0	3.4
		5	0	3.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		773	2	0.0

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Sierra Systems Group Inc.

43088

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	3	2	20	10	3	2	0	0	0	0
03 Professionnels	95	1	2	1	41	13	0	0	16	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	119	2	5	3	66	24	3	2	17	7	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Sierra Systems Group Inc.

43088

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	3	0	20	0	3	0	0	0	0	0
03 Professionnels	95	1	2	0	41	0	0	0	16	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	119	2	5	0	66	0	3	0	17	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Sierra Systems Group Inc.

43088

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	3	0	20	0	3	0	0	0	0	0
03 Professionnels	95	1	2	0	41	0	0	0	16	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	119	2	5	0	66	0	3	0	17	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Sierra Systems Group Inc.

43088

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	02	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

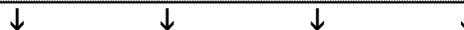
Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés		
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	3	3	1	20	2	3	0	0	0	0	0
03 Professionnels	95	29	2	0	41	7	0	0	16	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	119	32	5	1	66	10	3	0	17	2	0	0

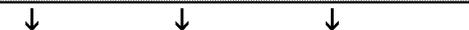
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Sierra Systems Group Inc.
2017-12-19

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

Données des objectifs courants



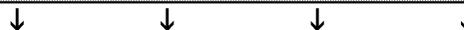
Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1 : Femmes			
		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	4	27.4	2	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	38.9	8	0.0
03	Professionnels	27	42.1	43	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	6	80.0	9	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	27.0	1	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 5 : Femmes			
		Femmes			
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
		#	%	#	%
		2	27.4	0	0.0
		9	38.9	5	0.0
		26	33.5	6	0.0
		0	25.6	1	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		5	79.9	6	0.0
		0	26.6	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0
		0	0.0	0	0.0

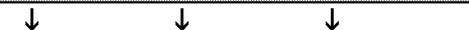
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Sierra Systems Group Inc.
2017-12-19

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

Données des objectifs courants



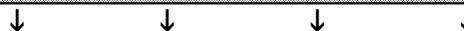
Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Autochtones			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	2.9	2	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	2.2	2	0.0
03 Professionnels	1	1.6	6	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	2.7	2	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	1.4	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 6 : Autochtones			
Autochtones			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	2.9	2	0.0
1	2.2	3	0.0
1	1.3	3	0.0
0	2.4	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	2.7	0	0.0
0	1.4	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Sierra Systems Group Inc.
2017-12-19

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

Données des objectifs courants



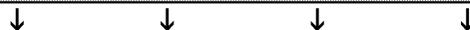
Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01/02 Cadres	1	4.3	6	0.0
03 Professionnels	2	3.8	15	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	3.4	2	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	1	4.3	1	0.0
	3	3.8	2	0.0
	0	4.6	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	3.4	2	0.0
	0	3.5	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0

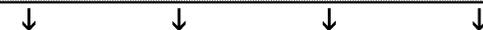
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Sierra Systems Group Inc.
2017-12-19

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2018	2015	2020

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités visibles			
	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	1	1.0	3	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	15.0	2	0.0
03 Professionnels	14	21.6	12	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	25.8	2	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	19.8	1	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

	Tableau 8 : Membres des minorités visibles			
	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	1	10.1	3	0.0
	3	15.0	5	0.0
	22	28.0	31	0.0
	0	31.1	1	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	22.6	1	0.0
	0	19.7	1	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2015	84	24	28.6	27.4	23	1	104.3																	
		2017	54	15	27.8	27.4	15	0	101.4	2	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	78	21	26.9	38.9	30	-9	69.2																	
		2017	158	56	35.4	38.9	61	-5	91.1	20	2	10.0	8	-6	23	12	52.2	6	6	0	0	0.0	0	0	0.0	
03	Professionnels	2015	430	135	31.4	42.1	181	-46	74.6																	
		2017	509	164	32.2	33.5	171	-7	96.2	97	2	2.1	32	-30	41	13	31.7	13	0	16	6	37.5	5	1	3.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	6	0	0.0	4	0.0	27.4	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	0	0.0	2	0.0	27.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	43	14	32.6	5	280.0	38.9	83.7	8	175.0	0.0	0.0	
		2020	43	14	32.6	9	155.6	38.9	83.7	5	280.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

03	Professionnels	2017	138	15	10.9	27	55.6	42.1	25.8	43	34.9	0.0	0.0	
		2020	138	15	10.9	26	57.7	33.5	32.4	6	250.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	6	1	16.7	25.6	2	-1	65.1	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	0	0.0	0	0.0	25.6	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	69	46	66.7	80.0	55	-9	83.3																	
		2017	41	27	65.9	79.9	33	-6	82.4	3	1	33.3	2	-1	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0	1.8	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	6	1	16.7	27.0	2	-1	61.7																	
		2017	5	1	20.0	26.6	1	0	75.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	2	50.0	6	33.3	80.0	62.5	9	22.2	0.0	0.0	
		2020	4	2	50.0	5	40.0	79.9	62.6	6	33.3	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	1	0.0	27.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	26.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2015	667	227	34.0	0.0	0	227	0.0																	
		2017	773	264	34.2	0.0	0	264	0.0	124	5	4.0	0	5	69	26	37.7	23	3	17	7	41.2	6	1	2.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Sierra Systems Group Inc.

2017-12-19

Total	2017	193	31	16.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	193	31	16.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones								Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2015	84	1	1.2	2.9	2	-1	41.1																	
		2017	54	0	0.0	2.9	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	78	0	0.0	2.2	2	-2	0.0																	
		2017	158	0	0.0	2.2	3	-3	0.0	20	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
03	Professionnels	2015	430	1	0.2	1.6	7	-6	14.5																	
		2017	509	3	0.6	1.3	7	-4	45.3	97	1	1.0	1	0	41	0	0.0	0	0	16	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01	Cadres supérieurs	2017	6	0	0.0	0	0.0	2.9	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2020	6	0	0.0	0	0.0	2.9	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	43	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2020	43	0	0.0	1	0.0	2.2	0.0	3	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

03	Professionnels	2017	138	1	0.7	1	100.0	1.6	45.3	6	16.7	0.0	0.0	
		2020	138	1	0.7	1	100.0	1.3	55.7	3	33.3	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement	
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	6	0	0.0	2.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0	0	0.0	2.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	69	0	0.0	2.7	2	-2	0.0																	
		2017	41	1	2.4	2.7	1	0	90.3	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	6	0	0.0	1.4	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	1.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	1	25.0	0	0.0	2.7	925.9	2	50.0	0.0	0.0		
		2020	4	1	25.0	0	0.0	2.7	925.9	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	1.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	1.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	667	2	0.3	0.0	0	2	0.0																
		2017	773	4	0.5	0.0	0	4	0.0	124	2	1.6	0	2	69	0	0.0	0	0	17	0	0.0	0	0	2.4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Sierra Systems Group Inc.

43088

Total	2017	193	2	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	193	2	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	6	0	0.0	4.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sierra Systems Group Inc.

43088

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	69	10	14.5	3.4	2	8	426.3																	
		2017	41	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	6	1	16.7	3.5	0	1	476.2																	
		2017	5	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	1	25.0	0	0.0	3.4	735.3	2	50.0	0.0	0.0		
		2020	4	1	25.0	0	0.0	3.4	735.3	2	50.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sierra Systems Group Inc.

43088

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sierra Systems Group Inc.

43088

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2015	667	101	15.1	0.0	0	101	0.0																	
		2017	773	2	0.3	0.0	0	2	0.0	124	2	1.6	0	2	69	0	0.0	10	-10	17	0	0.0	3	-3	2.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Sierra Systems Group Inc.

43088

Total	2017	193	2	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	193	2	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 Cadres supérieurs	2015	84	5	6.0	10.1	8	-3	58.9																	
	2017	54	2	3.7	0.0	0	2	0.0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	78	10	12.8	15.0	12	-2	85.5																	
	2017	158	19	12.0	0.0	0	19	0.0	20	4	20.0	0	4	23	2	8.7	3	-1	0	0	0.0	0	0	0	0.0
03 Professionnels	2015	430	80	18.6	21.6	93	-13	86.1																	
	2017	509	109	21.4	0.0	0	109	0.0	97	29	29.9	0	29	41	7	17.1	8	-1	16	2	12.5	3	-1	3.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2017	6	0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
	2020	6	0	0.0	1	0.0	10.1	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	43	6	14.0	2	300.0	15.0	93.0	2	300.0	0.0	0.0	
	2020	43	6	14.0	3	200.0	15.0	93.0	5	120.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

03	Professionnels	2017	138	36	26.1	14	257.1	21.6	120.8	12	300.0	0.0	0.0	
		2020	138	36	26.1	22	163.6	28.0	93.2	31	116.1	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U = ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	6	1	16.7	0.0	0	1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	0	0.0	0	0.0	31.1	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	69	10	14.5	25.8	18	-8	56.2																	
		2017	41	9	22.0	0.0	0	9	0.0	3	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	1.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	6	1	16.7	19.8	1	0	84.2																	
		2017	5	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	4	1	25.0	2	50.0	25.8	96.9	2	50.0	0.0	0.0	
		2020	4	1	25.0	1	100.0	22.6	110.6	1	100.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	19.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	19.7	0.0	1	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2015	667	106	15.9	0.0	0	106	0.0																
		2017	773	140	18.1	0.0	0	140	0.0	124	33	26.6	0	33	69	10	14.5	11	-1	17	2	11.8	3	-1	2.4

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Sierra Systems Group Inc.

43088

Total	2017	193	43	22.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	193	43	22.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Outil de définition des objectifs à court terme

**Sierra Systems Group Inc.
18-déc-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017-12-19 #	Croissance (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	FEMMES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs	54	3.0%	5	2.0%	3	8	15	2.0%	1	2	2	27.4%	27.4%	0	0	27.8%	27.1%
Cadres moyens et autres dirigeants	158	3.0%	14	2.0%	9	23	56	2.0%	3	13	9	38.9%	38.9%	-5	-5	35.4%	36.0%
Professionnels	509	3.0%	46	2.0%	31	77	164	2.0%	10	32	26	33.5%	33.5%	-7	-6	32.2%	32.4%
Semi-professionnels et techniciens	6	3.0%	1	2.0%	0	1	1	2.0%	0	1	0	25.6%	25.6%	-1	-1	16.7%	14.3%
Contrôleurs			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	41	3.0%	4	2.0%	2	6	27	2.0%	2	11	5	79.9%	79.9%	-6	-6	65.9%	66.7%
Personnel qualifié de la vente et des services	5	3.0%	0	2.0%	0	0	1	2.0%	0	0	0	26.6%	26.6%	0	0	20.0%	20.0%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

**Sierra Systems Group Inc.
18-déc-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017-12-19	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs	54	3.0%	5	2.0%	3	8	0	2.0%	0	2	0	2.9%	2.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	158	3.0%	14	2.0%	9	23	0	2.0%	0	3	1	2.2%	2.2%	-3	-3	0.0%	0.6%
Professionnels	509	3.0%	46	2.0%	31	77	3	2.0%	0	5	1	1.3%	1.3%	-4	-3	0.6%	0.7%
Semi-professionnels et techniciens	6	3.0%	1	2.0%	0	1	0	2.0%	0	0	0	2.4%	2.4%	0	0	0.0%	0.0%
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel qualifié de la vente et des services	41	3.0%	4	2.0%	2	6	1	2.0%	0	0	0	2.7%	2.7%	0	0	2.4%	2.2%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	5	3.0%	0	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	1.4%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

Sierra Systems Group Inc.

18-déc-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017-12-19 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPEES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%	0	0	0		0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	212	3.0%	19	2.0%	13	32	1	2.0%	0	9	1	4.3%	4.3%	-8	-8	0.5%	0.9%
Professionnels	509	3.0%	46	2.0%	31	77	1	2.0%	0	20	3	3.8%	3.8%	-18	-17	0.2%	0.7%
Semi-professionnels et techniciens	6	3.0%	1	2.0%	0	1	0	2.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	41	3.0%	4	2.0%	2	6	0	2.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-2	0.0%	0.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	5	3.0%	0	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0			0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Outil de définition des objectifs à court terme

Sierra Systems Group Inc.

18-déc-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017-12-19 #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES											
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %	
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%						
		#	%	#	%		#	#	%	#	%	%	#	#	%	%		
Cadres supérieurs	54	3.0%	5	2.0%	3	8	2	2.0%	0	4	1	10.1%	10.1%	-3	-3	3.7%	5.1%	
Cadres moyens et autres dirigeants	158	3.0%	14	2.0%	9	23	19	2.0%	1	8	3	15.0%	15.0%	-5	-5	12.0%	12.2%	
Professionnels	509	3.0%	46	2.0%	31	77	109	2.0%	7	54	22	28.0%	28.0%	-34	-31	21.4%	22.3%	
Semi-professionnels et techniciens	6	3.0%	1	2.0%	0	1	1	2.0%	0	1	0	31.1%	31.1%	-1	-1	16.7%	14.3%	
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	41	3.0%	4	2.0%	2	6	9	2.0%	1	2	1	22.6%	22.6%	0	-1	22.0%	20.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	5	3.0%	0	2.0%	0	0	0	2.0%	0	1	0	19.7%	19.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	

**Programme des contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Sierra Systems Groups Inc.

Emplacement principal : Colombie-Britannique (44 % des employés travaillent dans cette province)

Les autres emplacements comprennent :

- Alberta : 24 %
- Ontario : 20 %
- Manitoba : 8 %
- Nouvelle-Écosse : 4 %
- Saskatchewan : 0,5 %

Nombre d'employés : 773

Aperçu de l'organisation

Secteur 54 – Services professionnels, scientifiques et techniques

L'entreprise offre des services de TI et des services-conseils en gestion. La majorité de son effectif (66 %) appartient à la CPEME 03 – Professionnels.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-02-06
Réception : Inconnue
Clôture : 2015-11-16
Analyse de l'effectif : 2015-02-13

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2017-12-20
Réception : 2017-12-21
Analyse de l'effectif : 2017-12-19

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse de l'effectif précédente indiquées dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans la base de données.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuel indiquées dans le tableau des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.
 - Les données sur la disponibilité des membres des minorités visibles n'avaient pas été correctement indiquées dans le tableau des réalisations, ce qui a fait en sorte que des écarts n'y figuraient pas. Malgré tout, l'organisation avait établi des objectifs pour les écarts en question.



- Les objectifs à court terme indiqués dans le tableau des réalisations ne correspondaient pas toujours avec ceux qui figuraient dans la base de données. Cependant, comme ceux indiqués dans le tableau des réalisations étaient plus élevés que ceux indiqués dans la base de données, ce sont eux qui serviront à l'évaluation des progrès réalisés.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 280 %
3.	Professionnels	Objectif non atteint (56 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non requis
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- Pour la CPEME 03, l'objectif était d'embaucher 27 femmes; 15 ont été embauchées. Cette CPEME comptait 138 nouveaux membres, ce qui représente un taux d'embauche de femmes de 10,9 %. Ce taux est inférieur au taux de disponibilité du groupe, qui était de 42,1 % en 2015.
- Il n'était pas nécessaire de fixer un objectif pour la CPEME 07, car les femmes étaient représentées à un taux de 66,7 %.
- Il n'y avait aucun nouvel employé dans la CPEME 08.

Autochtones

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint à 100 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 926 %

Évaluation et observations

- Aucun des six nouveaux employés de la CPEME 01 n'était autochtone. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail de 2,9 %, cela est jugé normal.
- Aucun des 43 nouveaux employés de la CPEME 02 n'était autochtone. Compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail de 2,2 %, cela est jugé normal.

Personnes handicapées

Évaluation et observations

- Il n'y avait aucun écart de représentation des personnes handicapées dans l'analyse de l'effectif précédente.

Membres des minorités visibles

1.	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 300 %
3.	Professionnels	Objectif atteint à 257 %
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 97 %

Évaluation et observations

- Aucun des six nouveaux employés de la CPEME 01 n'appartenait à une minorité visible. Compte tenu du taux de disponibilité de 10,1 %, cela est jugé normal.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Sur 12 objectifs fixés, on considère que 7 ont été atteints.
- Dans de nombreux cas où l'objectif n'a pas été atteint, il n'y avait pas suffisamment de perspectives d'embauche et de promotion dans chacun des groupes professionnels respectifs pour que l'on puisse s'attendre à des progrès raisonnables. C'est le cas pour les femmes dans la CPEME 08, les Autochtones dans les CPEME 01 et 02, et les membres des minorités visibles dans la CPEME 01.
- Pour ces objectifs et pour celui des femmes dans la CPEME 03, il est raisonnable de s'attendre à ce que des progrès supplémentaires aient été réalisés si l'entreprise avait eu trois années complètes pour atteindre ces objectifs. Dans le cas présent, seulement deux années se sont écoulées entre la clôture de l'évaluation initiale et l'évaluation actuelle.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour tous les écarts nouveaux ou non résolus, un objectif à court terme a été fixé et sa valeur est égale à la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

- Un objectif d'une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail a été fixé pour répondre à la sous-représentation dans chaque CPEME où un écart a été observé : les CPEME 02, 03, 04 et 07.
- Pour la CPEME 07 – Personnel administratif et de bureau principal, un objectif de 79,9 % a été fixé. Or, il n'était pas nécessaire de fixer un objectif pour cette CPEME, car la représentation des femmes est actuellement de 65,9 %.

Autochtones

- Un objectif d'une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail a été fixé pour répondre à la sous-représentation dans chaque CPEME où un écart a été observé : les CPEME 02 et 03.

Personnes handicapées

- Un objectif d'une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail a été fixé pour répondre à la sous-représentation dans chaque CPEME où un écart a été observé : les CPEME 01/02, 03 et 07.

Membres des minorités visibles

- Un objectif d'une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail a été fixé pour répondre à la sous-représentation dans chaque CPEME où un écart a été observé : les CPEME 01, 02, 03, 04 et 08.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous avons constaté que vous avez fixé un objectif de 79,9 % de femmes dans le groupe professionnel Personnel administratif et de bureau principal. Comme la proportion de femmes dépasse déjà 50 %, il n'est pas nécessaire de fixer un objectif pour ce groupe professionnel.

Nom de l'analyste : Annick Léger

Date : 19 janvier 2018

De : Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME
Envoyé : 4 février 2018 12:24
À : 'stephaniehollingshead@sierrasystems.com'
Cc : 'kimcampbell@sierrasystems.com'
Objet : Accord numéro 100081 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Bonjour Mme Hollingshead,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 20 décembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Sierra Systems Groups Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise était toujours conforme aux exigences du PCF et avait accompli des progrès raisonnables et/ou déployé des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise aux fins de cette évaluation subséquente, nous avons formulé les recommandations suivantes :

- Nous constatons que vous avez fixé un objectif de 79,9 % de femmes dans le groupe professionnel Personnel administratif et de bureau principal. Comme la proportion de femmes dépasse déjà 50 %, il n'est pas nécessaire de fixer un objectif pour ce groupe professionnel. Cette pratique a pour but de répondre à la ségrégation professionnelle et de s'assurer que ces emplois sont accueillants à la fois pour les hommes et les femmes.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera donc le 20 décembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6, qui traitent des données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse actualisée de l'effectif;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des écarts décelés en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Sierra Systems Groups Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous vous invitons à élaborer un plan d'action qui permettra de veiller à l'atteinte de ces objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- la mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- l'adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- la mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- l'établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils, ainsi qu'à une série de modules de formation. Plus particulièrement, nous vous invitons à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui vous aidera à générer vos données sur l'effectif et à produire votre analyse de l'effectif.

Pour obtenir d'autres renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrscd-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!