

s.19(1)  
s.24(1)



À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

### Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Sprung Instant Structures Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 119
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 332	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) PO Box 62, 80039 Maple Leaf Road	Ville Aldersyde	Province AB	Code postal T0L 0A9
	Numéro de téléphone 403-601-2292	Numéro de télécopieur 403-601-4833	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) George Van Loon	Titre Gestionnaire de la comptabilité
Numéro de téléphone 403-601-2292 ext486	Adresse du courriel george.vanloon@sprung.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>• désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Clark Olson	Titre Vice Président
Numéro de téléphone 403-601-2292	Adresse du courriel clark.olson@sprung.com
[REDACTED]	Date 2014-03-13

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2017-04-01 à 2018-01-09

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
			0	105					
Alberta	102	3		105	Alta. moins CMAs	102	3	0	105
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>					<b>Total des employés au Canada</b>				<b>105</b>

**Sprung Instant Structures Ltd. (certificat n° 090224)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temps plein / Alberta

Période de référence 2017-04-01 à 2018-01-09

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> <b>Top Range : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bottom Range : Moins de 5</b> <b>000</b>	4	1	1										
	3												
	2												
	1	5	5										
	<b>Total</b>	6	6										
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> <b>Top Range : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bottom Range : Moins de 5</b> <b>000</b>	4	1		1									
	3	5	5										
	2	1	1										
	1	4	4		1	1		1	1				
	<b>Total</b>	11	10	1	1	1		1	1				
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> <b>Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39</b> <b>999</b>	4	3	3										
	3	2	2										
	2	2		2									
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	9	6	3									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b> <b>Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44</b> <b>999</b>	4	1	1										
	3	3	3								2	2	
	2	5	5		1	1					3	3	
	1	3	3		1	1					2	2	
	<b>Total</b>	12	12		2	2					7	7	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2017-04-01 à 2018-01-09

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b> Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1										
	3												
	2	1		1									
	1	1		1									
	<b>Total</b>	3	1	2									
<b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	<b>Total</b>	2	2								2	2	
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3	1		1									
	2	3		3									
	1	5		5							1		1
	<b>Total</b>	10		10							1		1
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	9	8	1	2	2					1	1	
	<b>Total</b>	9	8	1	2	2					1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2017-04-01 à 2018-01-09

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2	5	4	1									
	1	5	3	2									
	<b>Total</b>		12	9	3								
<b>Autres personnels de vente et de service</b> Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2								
<b>Autres travailleurs manuels</b> Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1	1										
	3	3	3		1	1					1	1	
	2	10	9	1				2	2		7	6	1
	1	12	11	1	1	1					4	3	1
	<b>Total</b>		26	24	2	2	2		2	2		12	10
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>102</b>	<b>78</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>7</b>		<b>3</b>	<b>3</b>		<b>23</b>	<b>20</b>	<b>3</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2017-04-01 à 2018-01-09

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999  \$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4	1	1					1	1				
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2	1	1				1	1			
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2017-04-01 à 2018-01-09

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	9	9		1	1		1	1				
\$ 25,000 - \$29,999	3		3									
\$ 30,000 - \$34,999	13	9	4	1	1					4	3	1
\$ 35,000 - \$37,499	5	1	4							1		1
\$ 37,500 - \$39,999	10	7	3				1	1				
\$ 40,000 - \$44,999	12	9	3				1	1		7	6	1
\$ 45,000 - \$49,999	10	8	2	2	2					3	3	
\$ 50,000 - \$59,999	20	16	4	2	2					5	5	
\$ 60,000 - \$69,999	8	8		1	1					3	3	
\$ 70,000 - \$84,999	9	9										
\$ 85,000 - \$99,999	1	1										
100 000 \$ et plus	2	1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>102</b>	<b>78</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>7</b>		<b>3</b>	<b>3</b>		<b>23</b>	<b>20</b>	<b>3</b>

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Alberta

Période de référence 2017-04-01 à 2018-01-09

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	2	1	1				1	1				
<b>50 000 \$ et plus</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	3	1	2				1	1				



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2017-04-01 à 2018-01-09

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2	1	1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	1	1										
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1										
<b>Autres travailleurs manuels</b>	3	3								1	1	
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	7	6	1							1	1	

**Sprung Instant Structures Ltd. (certificat n° 090224)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / Alberta**  
**Période de référence 2017-04-01 à 2018-01-09**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1		1									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	1		1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	1	1										
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	1	1								1	1	
<b>Autres travailleurs manuels</b>	3	3								1	1	
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	8	5	3							2	2	

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	6	0	0.0 %	27.4 %	2	-2	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	11	1	9.1 %	38.9 %	4	-3	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		9	3	33.3 %	33.2 %	3	0	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	7	2	28.6 %	32.8 %	2	0	Alberta
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	1	0	0.0 %	17.3 %	0	0	Alberta
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	1	1	100.0 %	51.7 %	1	0	Alberta
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		12	0	0.0 %	3.1 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Alberta	11	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alberta
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Alberta	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		3	2	66.7 %	89.0 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	3	2	66.7 %	89.0 %	3	-1	Alta. moins de CMA
<b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>		2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta	2	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Alberta
<b>10 : Personnel de bureau</b>		11	11	100.0 %	76.3 %	8	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	11	11	100.0 %	76.3 %	8	3	Alta. moins de CMA
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		9	1	11.1 %	74.2 %	7	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	9	1	11.1 %	74.2 %	7	-6	Alta. moins de CMA
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		12	3	25.0 %	16.3 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	12	3	25.0 %	16.3 %	2	1	Alta. moins de CMA
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		4	3	75.0 %	64.1 %	3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	3	75.0 %	64.1 %	3	0	Alta. moins de CMA
<b>14 : Autres travailleurs manuels</b>		26	2	7.7 %	18.9 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	26	2	7.7 %	18.9 %	5	-3	Alta. moins de CMA

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibili % <sup>é</sup>	Lac u #	Espace recrutement
Total		105	26 24.8 %	34.8 %	37	11

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation				Gap	
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieursNational		6	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadresNational		11	1	9.1 %	2.2 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		9	0	0.0 %	3.0 %	0	0	
2253 : Technologues et techniciens en dessinAlberta		7	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta
2264 : Inspecteurs de la constructionAlberta		1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Alberta
5241 : Graphistes et illustrateursAlberta		1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Alberta
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		12	2	16.7 %	4.3 %	1	1	
7201 : Entrepreneurs et contremaitres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxAlberta et professions connexes		11	1	9.1 %	4.7 %	1	0	Alberta
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliquesAlberta		1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Alberta
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	6.0 %	0	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiAlta. moins les RMR		3	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Alta. moins de CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexesAlberta		2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Alberta
10 : Personnel de bureau		11	0	0.0 %	8.1 %	1	-1	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiAlta. moins les RMR		11	0	0.0 %	8.1 %	1	-1	Alta. moins de CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	2	22.2 %	7.7 %	1	1	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiAlta. moins les RMR		9	2	22.2 %	7.7 %	1	1	Alta. moins de CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		12	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiAlta. moins les RMR		12	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Alta. moins de CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		4	0	0.0 %	10.9 %	0	0	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiAlta. moins les RMR		4	0	0.0 %	10.9 %	0	0	Alta. moins de CMA
14 : Autres travailleurs manuels		26	2	7.7 %	12.8 %	3	-1	
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploiAlta. moins les RMR		26	2	7.7 %	12.8 %	3	-1	Alta. moins de CMA

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

#### Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones					Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité			
			#	#	%	%		
Total		105	7	6.7 %	7.5 %	7	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	11	0	0.0 %	15.0 %	2	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		9	0	0.0 %	24.8 %	2	-2		
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	7	0	0.0 %	28.6 %	2	-2	Alberta	
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Alberta	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	1	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Alberta	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		12	7	58.3 %	10.0 %	1	6		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Alberta	11	6	54.5 %	8.6 %	1	5	Alberta	
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Alberta	1	1	100.0 %	24.5 %	0	1	Alberta	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alta. moins de CMA	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	2	100.0 %	12.8 %	0	2		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Alberta	2	2	100.0 %	12.8 %	0	2	Alberta	
10 : Personnel de bureau		11	1	9.1 %	4.2 %	0	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	11	1	9.1 %	4.2 %	0	1	Alta. moins de CMA	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	1	11.1 %	6.7 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	9	1	11.1 %	6.7 %	1	0	Alta. moins de CMA	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		12	0	0.0 %	4.3 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	12	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	Alta. moins de CMA	
13 : Autres personnels de vente et de service		4	0	0.0 %	10.0 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	Alta. moins de CMA	
14 : Autres travailleurs manuels		26	12	46.2 %	5.9 %	2	10		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	26	12	46.2 %	5.9 %	2	10	Alta. moins de CMA	

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité		#			
		#	#	%		%		
Total		105	23	21.9 %	9.1 %	10	13	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

#### Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	17	1	5.9 %	4.3 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	9	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	12	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	2	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	11	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	9	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	12	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	4	1	25.0 %	6.3 %	0	1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	26	2	7.7 %	5.3 %	1	1	National	
<b>Total</b>		<b>105</b>	<b>4</b>	<b>3.8 %</b>	<b>5.5 %</b>	<b>6</b>	<b>-2</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Directeurs	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	27.4 %	2	-2		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	1	9.1 %	38.9 %	4	-3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	9	3	33.3 %	33.2 %	3	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	12	0	0.0 %	3.1 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	2	66.7 %	89.0 %	3	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	3.7 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	11	11	100.0 %	76.3 %	8	3		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	1	11.1 %	74.2 %	7	-6		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	12	3	25.0 %	16.3 %	2	1		
13 : Autres personnels de vente et de service	4	3	75.0 %	64.1 %	3	0		
14 : Autres travailleurs manuels	26	2	7.7 %	18.9 %	5	-3		
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>26</b>	<b>24.8 %</b>	<b>34.8 %</b>	<b>37</b>	<b>-11</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones			
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	%	#
		#	%	%	#	Gap
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	11	1	9.1 %	2.2 %	0	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	9	0	0.0 %	3.0 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	12	2	16.7 %	4.3 %	1	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	6.0 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0
10 : Personnel de bureau	11	0	0.0 %	8.1 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	2	22.2 %	7.7 %	1	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	12	0	0.0 %	8.5 %	1	-1
13 : Autres personnels de vente et de service	4	0	0.0 %	10.9 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	26	2	7.7 %	12.8 %	3	-1
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>7</b>	<b>6.7 %</b>	<b>7.5 %</b>	<b>7</b>	<b>0</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		6	0	0.0 %	10.1 %	1		-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		11	0	0.0 %	15.0 %	2		-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens		9	0	0.0 %	24.8 %	2		-2		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		12	7	58.3 %	10.0 %	1		6		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	3.4 %	0		0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	2	100.0 %	12.8 %	0		2		
10 : Personnel de bureau		11	1	9.1 %	4.2 %	0		1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	1	11.1 %	6.7 %	1		0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		12	0	0.0 %	4.3 %	1		-1		
13 : Autres personnels de vente et de service		4	0	0.0 %	10.0 %	0		0		
14 : Autres travailleurs manuels		26	12	46.2 %	5.9 %	2		10		
<b>Total</b>		<b>105</b>	<b>23</b>	<b>21.9 %</b>	<b>9.1 %</b>	<b>10</b>		<b>13</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs		17	1	5.9 %	4.3 %	1			0
04 : Semi-professionnels et techniciens		9	0	0.0 %	4.6 %	0			0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		12	0	0.0 %	7.8 %	1			-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	3.4 %	0			0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		2	0	0.0 %	3.8 %	0			0
10 : Personnel de bureau		11	0	0.0 %	7.0 %	1			-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	0	0.0 %	5.6 %	1			-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		12	0	0.0 %	4.8 %	1			-1
13 : Autres personnels de vente et de service		4	1	25.0 %	6.3 %	0			1
14 : Autres travailleurs manuels		26	2	7.7 %	5.3 %	1			1
<b>Total</b>		<b>105</b>	<b>4</b>	<b>3.8 %</b>	<b>5.5 %</b>	<b>6</b>			<b>-2</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-01-18 / Région : REG WEST

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Directeurs	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Sprung Instant Structures Ltd.

31-01-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
11	03	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	38.9
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	3	33.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	0	3.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	3	89.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	3.7
10 Personnel de bureau	14	14	76.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	74.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	2	16.3
13 Autre personnel de la vente et des services	2	2	64.1
14 Autres travailleurs manuels	30	3	18.9
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>28</b>	<b>34.8</b>

\* Source:

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	1	38.9
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	3	33.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	0	3.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2	89.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	3.7
10 Personnel de bureau	11	11	76.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	1	74.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	3	16.3
13 Autre personnel de la vente et des services	4	3	64.1
14 Autres travailleurs manuels	26	2	18.9
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>26</b>	<b>34.8</b>

\* Source:

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Sprung Instant Structures Ltd.

31-01-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
11	03	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	2.2
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	3.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	2	4.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	6.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	6.3
10 Personnel de bureau	14	0	8.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	2	7.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	0	8.5
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	10.9
14 Autres travailleurs manuels	30	2	12.8
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>7</b>	<b>7.7</b>

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	1	2.2
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	3.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	2	4.3
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	6.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	6.3
10 Personnel de bureau	11	0	8.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	2	7.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	0	8.5
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	10.9
14 Autres travailleurs manuels	26	2	12.8
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>7</b>	<b>7.5</b>

\* Source:

\* Source:

0

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Sprung Instant Structures Ltd.

31-01-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
11	03	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	6	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	15.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	24.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	7	10.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	1	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	3	12.8
10 Personnel de bureau	14	0	4.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	1	6.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	1	4.3
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	10.0
14 Autres travailleurs manuels	30	10	5.9
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>23</b>	<b>8.8</b>

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01 Cadres supérieurs	6	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	15.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	24.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	7	10.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	2	12.8
10 Personnel de bureau	11	1	4.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	1	6.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	0	4.3
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	10.0
14 Autres travailleurs manuels	26	12	5.9
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>23</b>	<b>9.1</b>

\* Source:

\* Source:

0

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Sprung Instant Structures Ltd.

31-01-2018

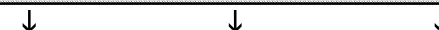
### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
11	03	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	16	1	4.3
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	12	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	3.8
10 Personnel de bureau	14	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	30	3	5.3
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>4</b>	<b>5.5</b>

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	17	1	4.3
	0	0	0.0
	9	0	4.6
	0	0	0.0
	12	0	7.8
	3	0	3.4
	0	0	0.0
	2	0	3.8
	11	0	7.0
	9	0	5.6
	12	0	4.8
	4	1	6.3
	26	2	5.3
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>4</b>	<b>5.5</b>

\* Source:

\* Source:

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	1	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	1	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements
--

Données du formulaire 5 - Avancements
---------------------------------------

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions
---



Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	1	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
3	0	0	0
<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	1	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	1	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	11-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01	Cadres supérieurs	6	0.0%	2.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	2	1	27.4%	27.4%	-2	-1	0.0%	16.7%
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	10	3.2%	4.0%	1	9.5%	6.0%	2	3	1	6.0%	0	3	1	38.9%	38.9%	-3	-2	10.0%	18.2%
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniques	9	0.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	0	0	0.0%	33.2%	0	0	33.3%	33.3%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	12	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	4	-9.1%		0	28.6%		0	0	3	0.0%	0	1	1	0.0%	89.0%	-1	0	75.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-12.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.7%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	14	-7.7%		0	8.0%		0	0	14	0.0%	0	-3	0	0.0%	76.3%	3	3	100.0%	100.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	4.0%	8.0%	2	11.8%	4.0%	1	3	0	4.0%	0	7	2	74.2%	74.2%	-6	-5	0.0%	20.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	2.9%		0	8.7%		0	0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	16.3%	0	0	18.2%	18.2%
13	Autre personnel de la vente et des services	2	26.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	64.1%	1	1	100.0%	100.0%
14	Autres travailleurs manuels	30	-4.7%	0.0%	0	10.7%	3.0%	3	3	3	3.0%	0	3	1	18.0%	18.9%	-3	-2	10.0%	13.3%
<b>Total</b>		<b>109</b>	<b>-1.2%</b>		<b>0</b>	<b>7.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0.0%</b>	<b>34.8%</b>	<b>-10</b>	<b>-4</b>	<b>25.7%</b>	<b>31.2%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	%	%	%	%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	1	0.0	2	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	2	0.0
Total		6		5	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	11-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	6	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	10	3.2%		0	9.5%		0	1	0	0.0%	-1	0	0.0%	2.2%	1	1	10.0%	10.0%	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	9	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	3.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	12	0.0%	5.0%	2	0.0%	2.0%	1	3	2	2.0%	0	-1	0	4.3%	4.3%	1	1	16.7%	14.3%
07	Personnel administratif et de bureau	4	-9.1%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	6.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-12.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	14	-7.7%	5.0%	2	8.0%	2.0%	1	3	0	2.0%	0	1	1	8.1%	8.1%	-1	0	0.0%	6.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	4.0%		0	11.8%		0	2	0	0.0%	0	-1	0	0.0%	7.7%	1	1	25.0%	25.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	2.9%	5.0%	2	8.7%	2.0%	1	3	0	2.0%	0	1	1	8.5%	8.5%	-1	0	0.0%	7.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	10.9%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	30	-4.7%	5.0%	5	10.7%	2.0%	2	7	2	2.0%	0	2	1	12.8%	12.8%	-2	-1	6.7%	8.6%
<b>Total</b>		<b>109</b>	<b>-1.2%</b>		<b>0</b>	<b>7.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>7.7%</b>	<b>-1</b>	<b>2</b>	<b>6.4%</b>	<b>9.2%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	%	%	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sprung Instant Structures Ltd.

31-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	1	0.0	1	0.0
Total		3		1	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	11-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	16	1.6%		0	4.8%		0	0	1	0.0%	0	0	0	4.3%	4.3%	0	0	6.3%	6.3%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	9	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	7.8%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	12	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-9.1%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-12.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	14	-7.7%	0.0%	0	8.0%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	1	1	7.0%	7.0%	-1	0	0.0%	7.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	4.0%		0	11.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	2.9%	0.0%	0	8.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	1	4.8%	4.8%	-1	0	0.0%	9.1%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	30	-4.7%	0.0%	0	10.7%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-1	0	5.3%	5.3%	1	1	10.0%	10.0%	
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>-1.2%</b>		<b>0</b>	<b>7.5%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>#REF!</b>	<b>2</b>	<b>0.0%</b>	<b>5.5%</b>	<b>-2</b>	<b>0</b>	<b>3.7%</b>	<b>5.5%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>2</b>		<b>2</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	11-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	6	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	1	10.1%	10.1%	-1	0	0.0%	16.7%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	3.2%	0.0%	0	9.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	1	15.0%	15.0%	-2	-1	0.0%	10.0%
03	Professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	9	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	1	24.8%	24.8%	-2	-1	0.0%	11.1%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	12	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-6	0	0.0%	10.0%	6	6	58.3%	58.3%
07	Personnel administratif et de bureau personnel	4	-9.1%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	3.4%	1	1	25.0%	25.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	-12.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-3	0	0.0%	12.8%	3	3	100.0%	100.0%
10	Personnel de bureau	14	-7.7%	0.0%	0	8.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	1	4.2%	4.2%	-1	0	0.0%	7.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	4.0%	0.0%	0	11.8%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	6.7%	6.7%	0	0	12.5%	12.5%
12	Travailleurs manuels spécialisés	11	2.9%	0.0%	0	8.7%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	4.3%	1	1	9.1%	9.1%
13	Autre personnel de la vente et des services	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	10.0%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	30	-4.7%	0.0%	0	10.7%	0.0%	0	0	10	0.0%	0	-8	0	0.0%	5.9%	8	8	33.3%	33.3%
<b>Total</b>		<b>109</b>	<b>-1.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>7.5%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-13</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>8.8%</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>21.1%</b>	<b>24.8%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 8: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	N°	%	N°	%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	1	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau personnel	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sprung Instant Structures Ltd.

31-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4		2	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés													Femmes							
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans N°	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans N°	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel N°	Écart prévu N°	Représentation présente %	Représentation prévue d'ici 3 ans %		
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA											
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020									
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%									
01	Cadres supérieurs	6	0.0%	15.0%	3	0.0%	0.0%	0	3	0	0.0%	0	2	67.0%	27.4%	-2	0	0.0%	22.2%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	11	3.2%	14.0%	5	9.5%	9.0%	3	8	1	9.0%	5	5	60.0%	38.9%	-3	0	9.1%	37.5%		
03	Professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	9	0.0%	18.0%	5	0.0%	0.0%	0	5	3	0.0%	0	2	30.0%	33.2%	0	0	33.3%	35.7%		
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06	Contremaîtres	12	0.0%	4.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0.0%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau personnel	3	-9.1%	18.0%	2	28.6%	0.0%	0	2	2	0.0%	0	2	100.0%	89.0%	-1	0	66.7%	80.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	-12.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	3.7%	0	0	0.0%	0.0%		
10	Personnel de bureau	11	-7.7%	5.0%	2	8.0%	0.0%	0	2	11	0.0%	-1	0	0.0%	76.3%	3	1	100.0%	84.6%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	4.0%	38.0%	10	11.8%	14.0%	4	14	1	14.0%	0	13	90.0%	74.2%	-6	0	11.1%	73.7%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	12	2.9%	8.0%	3	8.7%	0.0%	0	3	3	0.0%	0	-1	0	0.0%	16.3%	1	1	25.0%	20.0%	
13	Autre personnel de la vente et des services	4	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	0	25.0%	64.1%	0	0	75.0%	75.0%		
14	Autres travailleurs manuels	26	-4.7%	5.0%	4	10.7%	5.0%	4	8	2	5.0%	0	4	60.0%	18.9%	-3	1	7.7%	23.3%		
<b>Total</b>		<b>105</b>	<b>-1.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>7.5%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0.0%</b>	<b>34.8%</b>	<b>-11</b>	<b>-11</b>	<b>24.8%</b>	<b>24.8%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	67%	27%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	60%	39%
03	Professionnels	0%	0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	30%	33%
05	Surveillants	0%	0%
06	Contremaîtres	0%	3%
07	Personnel administratif et de bureau personnel	100%	89%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0%	0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0%	4%
10	Personnel de bureau	0%	76%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	90%	74%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0%	16%
13	Autre personnel de la vente et des services	25%	64%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sprung Instant Structures Ltd.

31-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		60%		19%
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	D'ici 3 ans	À - De		AAAA - AAAA						
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2017	2020	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	0.0%	15.0%	3	0.0%	0.0%	0	3	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	11	3.2%	14.0%	5	9.5%	9.0%	3	8	1	9.0%	0	-1	0	0.0%	2.2%	1	1	9.1%	6.3%		
03 Professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	9	0.0%	18.0%	5	0.0%	0.0%	0	5	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.0%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	12	0.0%	4.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	4.3%	1	1	16.7%	15.4%		
07 Personnel administratif et de bureau	3	-9.1%	18.0%	2	28.6%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	0.0%	6.0%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	-12.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	11	-7.7%	5.0%	2	8.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	1	1	50.0%	8.1%	-1	0	0.0%	7.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	4.0%	38.0%	10	11.8%	14.0%	4	14	2	14.0%	1	0	0	0.0%	7.7%	1	0	22.2%	5.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	2.9%	8.0%	3	8.7%	0.0%	0	3	0	0.0%	0	1	1	33.0%	8.5%	-1	0	0.0%	6.7%		
13 Autre personnel de la vente et des services	4	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	10.9%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	26	-4.7%	5.0%	4	10.7%	5.0%	4	8	2	5.0%	0	2	3	40.0%	12.8%	-1	1	7.7%	16.7%		
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>-1.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>7.5%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>7.5%</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>6.7%</b>	<b>6.7%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones			Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long	
	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0%	3%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0%	2%		
03 Professionnels	0%	0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0%	3%		
05 Surveillants	0%	0%		
06 Contremaîtres	0%	4%		
07 Personnel administratif et de bureau	0%	6%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0%	0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0%	6%		
10 Personnel de bureau	50%	8%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0%	8%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	33%	9%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0%	11%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sprung Instant Structures Ltd.

31-01-2018

14	Autres travailleurs manuels		40%		13%
Total			0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 13: Personnes handicapées**

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées										
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans		À - De						
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2017	2020						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	17	1.6%	15.0%	8	4.8%	9.0%	5	13	0	9.0%	0	0	1	0	0.0%	4.3%	0	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	9	0.0%	18.0%	5	0.0%	0.0%	0	5	0	0.0%	0	0	1	1	16.5%	4.6%	0	0	0.0%	7.1%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	12	0.0%	4.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	1	1	100.0%	7.8%	-1	0	0.0%	7.7%	
07 Personnel administratif et de bureau	3	-9.1%	18.0%	2	28.6%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	-12.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	11	-7.7%	5.0%	2	8.0%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	1	1	50.0%	7.0%	-1	0	0.0%	7.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	4.0%	38.0%	10	11.8%	14.0%	0	10	0	14.0%	0	1	1	10.0%	5.6%	-1	0	0.0%	5.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	2.9%	8.0%	3	8.7%	0.0%	5	8	0	0.0%	0	1	3	33.0%	4.8%	-1	2	0.0%	20.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	4	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	6.3%	1	1	25.0%	25.0%		
14 Autres travailleurs manuels	26	-4.7%	5.0%	4	10.7%	5.0%	0	4	2	5.0%	0	0	0	0.0%	5.3%	1	0	7.7%	6.7%		
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>-1.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>7.5%</b>	<b>0.0%</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>5.5%</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>3.8%</b>	<b>3.8%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0%	0%	
03 Professionnels	0%	0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	17%	5%	
05 Surveillants	0%	0%	
06 Contremaîtres	100%	8%	
07 Personnel administratif et de bureau	0%	3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0%	0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0%	4%	
10 Personnel de bureau	50%	7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10%	6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	33%	5%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0%	6%	
14 Autres travailleurs manuels	0%	5%	
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans		2017	2020							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	6	0.0%	15.0%	3	0.0%	0.0%	0	3	0	0.0%	0	1	1	16.7%	10.1%	-1	0	0.0%	11.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	11	3.2%	14.0%	5	9.5%	9.0%	3	8	0	9.0%	0	2	3	40.0%	15.0%	-2	1	0.0%	18.8%	
03 Professionnels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	9	0.0%	18.0%	5	0.0%	0.0%	0	5	0	0.0%	0	3	5	100.0%	24.8%	-2	2	0.0%	35.7%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	12	0.0%	4.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	7	0.0%	0	-6	0	0.0%	10.0%	6	6	58.3%	53.8%	
07 Personnel administratif et de bureau	3	-9.1%	18.0%	2	28.6%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	-12.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	12.8%	2	2	100.0%	100.0%	
10 Personnel de bureau	11	-7.7%	5.0%	2	8.0%	0.0%	0	2	1	0.0%	0	0	0	0.0%	4.2%	1	0	9.1%	7.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	4.0%	38.0%	10	11.8%	14.0%	4	14	1	14.0%	0	0	0	0.0%	6.7%	0	0	11.1%	5.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	12	2.9%	8.0%	3	8.7%	0.0%	0	3	0	0.0%	0	1	1	33.0%	4.3%	-1	0	0.0%	6.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services	4	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	26	-4.7%	5.0%	4	10.7%	5.0%	4	8	12	5.0%	2	-8	0	0.0%	5.9%	10	8	46.2%	33.3%	
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>-1.2%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>7.5%</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-13</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>9.1%</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>21.9%</b>	<b>21.9%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	100%		10%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	300%		15%		
03 Professionnels	0%		0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	500%		25%		
05 Surveillants	0%		0%		
06 Contremaîtres	0%		10%		
07 Personnel administratif et de bureau	0%		3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0%		0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0%		13%		
10 Personnel de bureau	0%		4%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0%		7%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	100%		4%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0%		10%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Sprung Instant Structures Ltd.

31-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0%		6%	
Total		0.0		0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01	Cadres supérieurs	2016	6	0	0.0	27.4	2	-2	0.0																
		2017	6	0	0.0	27.4	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	1	10.0	38.9	4	-3	25.7																
		2017	11	1	9.1	38.9	4	-3	23.4	2	1	50.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1
03	Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	9	3	33.3	33.2	3	0	100.4																
		2017	9	3	33.3	33.2	3	0	100.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	12	0	0.0	3.1	0	0	0.0																
		2017	12	0	0.0	3.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.7	0.0			0.3	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	2	1	50.0	1	100.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2020	2	1	50.0			0.6	8333.3			0.4	12853.5	
03	Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0	
05	Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

00	Conventions	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	3	75.0	89.0	4	-1	84.3																	
		2017	3	2	66.7	89.0	3	-1	74.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0	0.0	3.7	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	3.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	14	14	100.0	76.3	11	3	131.1																	
		2017	11	11	100.0	76.3	8	3	131.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	0	0.0	74.2	6	-6	0.0																	
		2017	9	1	11.1	74.2	7	-6	15.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	2	18.2	16.3	2	0	111.5																	
		2017	12	3	25.0	16.3	2	1	153.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			1.0	0.0			0.9	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.8	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0			0.9	0.0			0.7	0.0	
12	Travailleurs manuels	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

1.2	spécialisés	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.2	0.0
-----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	2	100.0	64.1	1	1	156.0																
		2017	4	3	75.0	64.1	3	0	117.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	30	3	10.0	18.9	6	-3	52.9																
		2017	26	2	7.7	18.9	5	-3	40.7	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	
Total		2016	109	28	25.7	34.8	38	-10	73.8																
		2017	105	26	24.8	34.8	37	-11	71.2	7	1	14.3	2	-1	0	0	0.0	0	0	8	3	37.5	2	1	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.3	0.0			0.6	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0		0.6	0.0			0.2	0.0	0.0	
Total		2017	7	1	14.3	6	16.7	0.0	0.0	5	20.0	0.0	0.0	
		2020	7	1	14.3		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence		
01	Cadres supérieurs	2016	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		2017	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	1	10.0	2.2	0	1	454.5																
		2017	11	1	9.1	2.2	0	1	413.2	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	9	0	0.0	3.0	0	0	0.0																
		2017	9	0	0.0	3.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2016	12	2	16.7	4.3	1	1	387.6																
		2017	12	2	16.7	4.3	1	1	387.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

00	Concomitantes	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones						Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0	0.0	6.0	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	6.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0	0.0	6.3	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	14	0	0.0	8.1	1	-1	0.0																	
		2017	11	0	0.0	8.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	2	25.0	7.7	1	1	324.7																	
		2017	9	2	22.2	7.7	1	1	288.6	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	0	0.0	8.5	1	-1	0.0																	
		2017	12	0	0.0	8.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.1	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.1	0.0		
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0			0.5	0.0			0.1	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.1	0.0		
12	Travailleurs manuels	2017	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

1.2	spécialisés	2020	1	0	0.0			0.3	0.0			0.1	0.0
-----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones								
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0.0	10.9	0	0	0.0																		
		2017	4	0.0	10.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	30	2.7	12.8	4	-2	52.1																		
		2017	26	2.7	12.8	3	-1	60.1	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
Total		2016	109	6.4	7.7	8	-1	83.4																		
		2017	105	6.7	7.5	8	-1	88.9	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	1	-1	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.1	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	3	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2020	3	0.0		0.4	0.0	0.0		0.1	0.0	0.0		
Total		2017	7	0.0	3	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
		2020	7	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01&02 Cadres	2016	16	1	6.3	4.3	1	0	145.3																	
	2017	17	1	5.9	4.3	1	0	136.8	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	9	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	9	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	12	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																	
	2017	12	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01&02 Cadres	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0										
03 Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0										
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.2	0.0						
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0										
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			1.0	0.0				0.1		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2017	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2017	2	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	14	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2017	11	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2017	9	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																
		2017	12	0	0.0	4.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.5	0.0		0.1	0.0	0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0		0.1	0.0		0.1	0.0	0.1	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0			0.3	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées					Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	Actuel	%	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2017	4	1	25.0	6.3	0	1	396.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	30	3	10.0	5.3	2	1	188.7																
		2017	26	2	7.7	5.3	1	1	145.1	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
Total		2016	109	4	3.7	5.5	6	-2	66.7																
		2017	105	4	3.8	5.5	6	-2	69.3	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.1	0.0	
Total		2017	7	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		2020	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2016	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2017	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	10	0	0.0	15.0	2	-2	0.0																
	2017	11	0	0.0	15.0	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	9	0	0.0	24.8	2	-2	0.0																
	2017	9	0	0.0	24.8	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	12	7	58.3	10.0	1	6	583.3																
	2017	12	7	58.3	10.0	1	6	583.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

00	Concurrences	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	--------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																					
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions													
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles													
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		
#	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	1	25.0	3.4	0	1	735.3																						
		2017	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																						
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	3	100.0	12.8	0	3	781.3																						
		2017	2	2	100.0	12.8	0	2	781.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	14	0	0.0	4.2	1	-1	0.0																						
		2017	11	1	9.1	4.2	0	1	216.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	8	1	12.5	6.7	1	0	186.6																						
		2017	9	1	11.1	6.7	1	0	165.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	11	1	9.1	4.3	0	1	211.4																						
		2017	12	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
17	Travailleurs manuels	2017	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

1.2	spécialisés	2020	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Sprung Instant Structures Ltd.**

**31-01-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	10.0	0	0	0.0																
		2017	4	0	0.0	10.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	30	10	33.3	5.9	2	8	565.0																
		2017	26	12	46.2	5.9	2	10	782.3	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0	
Total		2016	109	23	21.1	8.8	10	13	239.8																
		2017	105	23	21.9	9.1	10	13	240.7	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	8	2	25.0	2	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2017	3	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	33.3									
Total		2017	7	14.3	4	25.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2020	7	14.3									

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Sprung Instant Structures Ltd.</b>
<b>31-01-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

La situation économique actuelle a créé d'importants obstacles à l'atteinte des objectifs précédemment fixés. Aucun nouveau poste n'a été créé et quelques postes ont été abolis après le départ des employés de l'entreprise qui les occupaient.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** Sprung Instant Structures

**Emplacement principal :** Aldersyde (Alberta)

**Nombre d'employés :** 105  
Alberta 105

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 3322 (Fabrication de coutellerie et d'outils à main)

Sprung Instant Structures Ltd. conçoit et fabrique des bâtiments et des structures en tissu pour ses clients partout dans le monde. Elle offre des structures en membrane tendue élaborées, des composantes de bâtiment, de sous-structures en aluminium, des membranes architectures à haut rendement et des produits isolants. La société offre ses produits pour des applications comme des installations militaires, des établissements d'enseignement, des arénas, des hangars d'aéronefs, l'exploration pétrolière et gazière et les activités de reprise après sinistre. Elle sert des secteurs du marché, comme les secteurs industriels qui incluent la construction, l'entreposage, le secteur environnemental, pétrolier et gazier, minier, de l'électricité et de l'énergie et de la fabrication; les secteurs commerciaux qui incluent le secteur automobile, les bureaux, la vente de détail et la cinématographie, et les secteurs communautaires comme les églises, les établissements d'enseignement et les refuges pour sans-abris.

**Dates principales – Évaluation de la première année**

Effectuée : 2015-02-09

Reçue : Impossible de trouver la date de réception  
dans le système

Fermée : 2016-04-08

AE 2016-03-11

**Dates principales – Évaluation subséquente**

Effectuée : 2018-01-08

Reçue : 2018-10-23

AE 2018-01-18

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'ensemble d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies durant la soumission précédente :

Oui  Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

- La période déclarée dans le Rapport des réalisations est du 2016-03-11 au 2018-01-18.
- Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Au cours de l'évaluation précédente, beaucoup d'écarts ont été constatés dans les différentes CPÉME pour chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, certains objectifs ont été fixés à court et à long terme en format numérique, alors que les objectifs pour d'autres n'avaient pas été fixés.

#### Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (100,0 % réalisé)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)

#### Évaluation et observations

- CPÉME 01 – Aucun nouvel arrivant dans cette CPÉME n'était membre du groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 27,4 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.
- CPÉME 02 – Un des deux nouveaux arrivants était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 38,9 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et en a effectivement embauché ou promu une, atteignant donc l'objectif de 100,0 % qu'elle s'était fixé.
- CPÉME 07 – Aucun nouvel arrivant dans cette CPÉME n'était membre du groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 87,0 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.



- CPÉME 11 – Le seul arrivant embauché pour cette CPÉME n'était pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 74,2 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement de deux personnes et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.
- CPÉME 14 – Aucun des trois nouveaux arrivants n'était membre de groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 18,9 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.

### **Autochtones**

10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
14.	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)

#### Évaluation et observations

- CPÉME 10 – Aucun nouvel arrivant dans cette CPÉME n'était membre du groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 8,1 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.
- CPÉME 12 – Le seul arrivant embauché pour cette CPÉME n'était pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 8,5 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.
- CPÉME 14 – Aucun des trois nouveaux arrivants embauchés pour cette CPÉME n'était membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 74,2 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.

### **Personnes handicapées**

6.	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)

#### Évaluation et observations

- CPÉME 6 – Aucun nouvel arrivant dans cette CPÉME n'était membre du groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,8 %. Il n'était pas possible de mesurer l'effort raisonnable, car aucun objectif n'a été fixé lors de l'évaluation précédente.
- CPÉME 10 – Aucun nouvel arrivant dans cette CPÉME n'était membre du groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.

- CPÉME 12 – Le seul arrivant embauché pour cette CPÉME n'était pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,8 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.

### **Membres des minorités visibles**

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)

### **Évaluation et observations**

- CPÉME 01 – Aucun nouvel arrivant dans cette CPÉME n'était membre du groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 10,1 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.
- CPÉME 02 – Le seul arrivant embauché pour cette CPÉME n'était pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Aucun nouvel arrivant dans cette CPÉME n'était membre du groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 24,8 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.
- CPÉME 10 – Aucun nouvel arrivant dans cette CPÉME n'était membre du groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,2 %. La société avait fixé un objectif d'embauche ou d'avancement d'une personne et n'en a embauché ni promu aucune, n'atteignant donc pas l'objectif fixé.

### **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation vise les données du 2016-03-11 au 2018-01-18. Durant son évaluation initiale, l'organisation avait fixé 14 objectifs à court et à long terme, dont un a été atteint au-dessus de 80 %, alors qu'aucun objectif n'avait été fixé pour l'un d'eux.
- Sa situation économique actuelle a créé des obstacles considérables à la réalisation des objectifs antérieurs. Aucun nouveau poste n'a été créé, et quelques postes ont été éliminés suivant le départ de certains employés.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,4	27,4	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	38,9	38,9	9,1	38,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	33,2	33,2	33,3	33,2
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	NR	NR	66,7	89,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-6	50,0	50,0	11,1	74,2
14	Autres travailleurs manuels	-3	18,9	18,9	7,7	18,9

#### Remarques :

- La CPÉME 04 ne présente aucun écart pour le moment, mais la société souhaite inclure l'objectif pour tenter d'atteindre le taux de disponibilité actuel.
- Même si l'écart est de -1 pour la CPÉME 07, la représentation actuelle dans la CPÉME 07 est de 66,7 %; aucun objectif n'est donc requis.
- Même si la disponibilité est plus élevée pour la CPÉME 1, l'objectif à court et à long terme a été fixé à 50,0 % afin d'éviter la ségrégation et maintenir l'égalité des sexes dans l'effectif.
- À part de cela, tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés au taux de disponibilité sur le marché du travail.

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
10	Personnel de bureau	-1	8,1	8,1	0,0	8,1
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	8,5	8,5	0,0	8,5
14	Autres travailleurs manuels	-1	12,8	12,8	7,7	12,8

Remarques :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés au taux de disponibilité sur le marché du travail.

### Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01/ 02	Administrateurs	-1	3,0	3,0	0,0	3,0
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-1	7,0	7,0	0,0	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	0,0	5,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	4,8	4,8	0,0	4,8

Remarques :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés au taux de disponibilité sur le marché du travail.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	15,0	15,0	0,0	15,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	24,8	24,8	0,0	24,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	4,3	4,3	0,0	4,3

Remarques :

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés au taux de disponibilité sur le marché du travail.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme     non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et après avoir tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- Étant donné que Sprung Instant Structures Ltd. avait quelques écarts dans l'ensemble des groupes désignés, il peut être avantageux pour cette organisation de créer des liens avec les collègues, les universités ou d'autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

**Nom de l'analyste :** Neena Sharan

**Date :** 13 décembre 2018

**De :** Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME  
**Envoyé :** 19 décembre 2018 09:31  
**À :** 'Jody Waddle'; 'clark.olson@sprung.com'; 'george.vanloon@sprung.com'  
**Objet :** Accord numéro 090224 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English upon request.*

M. Clark Olson:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 8 janvier 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Sprung Instant Structures Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de votre programme d'équité en matière d'emploi :

- Comme Sprung Instant Structures Ltd. n'a en général que peu d'écart de représentation des groupes désignés, il pourrait être avantageux pour l'entreprise d'établir des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qui font partie de ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera donc le 8 janvier 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Sprung Instant Structures Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- la mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- l'adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- la mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- l'établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT), qui vous aidera à générer vos données sur l'effectif et à produire votre analyse de l'effectif.

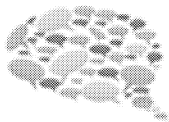
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!