



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation St John's Dockyard Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) NWEDOCK, St John's Dockyard Limited	Numéro d'entreprise [redacted] Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 200
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 336611	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 475 Water Street	Ville St John's	Province NL	Code postal E1E 6B5
	Numéro de téléphone 709-758-6800	Numéro de télécopieur 709-758-6824	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Robert Butt	Titre Contrôleur
Numéro de téléphone 709-758-6853	Adresse du courriel robert.butt@nf.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Wayne Ash	Titre Directeur général
Numéro de téléphone 709-758-6867	Adresse du courriel wash@newdock.nf.ca
	Date 2013-07-22

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

John's Dockyard Limited (certificat n° 010024)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-01-01 à 2017-06-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent Temps partiel des employés	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Terre-Neuve et Labrador	143	0	0	143	St. John's 143 0 0 143			
Nombre total d'employés au Canada		0		143	Total des employés au Canada 143			

John's Dockyard Limited (certificat n° 010024)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-01-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5										
	Total	5	5										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	4	4										

John's Dockyard Limited (certificat n° 010024)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

~~Période de référence 2014-01-01 à 2017-06-30~~

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	9		1	1							
	Total	9	9		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	74	70	4	4	4		3	3		1	1	
	Total	74	70	4	4	4		3	3		1	1	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1				1	1				
	Total	2	1	1				1	1				

John's Dockyard Limited (certificat n° 010024)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2014-01-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	12	12				2	2					
	Total	13	13					2	2				
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	29	1	2	2				1	1		
	Total	30	29	1	2	2					1	1	
Nombre total d'employés		143	136	7	7	7		6	6		2	2	

John's Dockyard Limited (certificat n° 010024)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / National
Période de référence 2014-01-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	89	80	9	8	8		3	2	1	3	3	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	6					2	2				
Autres travailleurs manuels	25	24	1									
Nombre total d'employés embauchés	122	112	10	8	8		5	4	1	3	3	

John's Dockyard Limited (certificat n° 010024)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2014-01-01 à 2017-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	66	59	7	5	4	1	1		1	3	3	
Autres travailleurs manuels	13	13										
Nombre total de salariés licenciés	79	72	7	5	4	1	1		1	3	3	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - St. John's
 Dockyard Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	5	0	0.0 %	38.9 %	2	-2		
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	55.1 %	1	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	4	0	0.0 %	28.8 %	1	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	9	0	0.0 %	1.4 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	1	33.3 %	82.5 %	2	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	74	4	5.4 %	2.1 %	2	2		
10 : Personnel de bureau	2	1	50.0 %	72.6 %	1	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	65.2 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	0	0.0 %	6.8 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	30	1	3.3 %	16.9 %	5	-4		
Total	143	7	4.9 %	11.3 %	16	-9		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - St. John's
Dockyard Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	5	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	9	1	11.1 %	3.9 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	74	4	5.4 %	5.2 %	4	0	
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
14 : Autres travailleurs manuels	30	2	6.7 %	2.1 %	1	1	
Total	143	7	4.9 %	3.8 %	5	2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - St. John's Dockyard Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs		1	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		5	0	0.0 %	15.0 %	1	-1
03 : Professionnels		1	0	0.0 %	27.5 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens		4	0	0.0 %	2.4 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		9	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	0.7 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		74	1	1.4 %	0.0 %	0	1
10 : Personnel de bureau		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0	0.0 %	2.3 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		13	0	0.0 %	1.3 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels		30	1	3.3 %	0.0 %	0	1
Total		143	2	1.4 %	1.0 %	1	1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - St. John's Dockyard Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01/02 : Directeurs	6	0	0.0 %	4.3 %	0	0	0
03 : Professionnels	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	4	0	0.0 %	4.6 %	0	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	9	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	74	3	4.1 %	3.8 %	3	0	0
10 : Personnel de bureau	2	1	50.0 %	7.0 %	0	1	1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	5.6 %	0	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	13	2	15.4 %	4.8 %	1	1	1
14 : Autres travailleurs manuels	30	0	0.0 %	5.3 %	2	-2	-2
Total	143	6	4.2 %	4.5 %	7	-1	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-07-24

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
11	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
24	07	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	38.9
03 Professionnels	1	0	55.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	28.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	9	0	1.4
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	82.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	74	8	2.3
10 Personnel de bureau	2	1	72.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	65.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	0	6.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	30	1	16.9
Total	143	11	0.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	1	0	27.4
	5	0	38.9
	1	0	55.1
	4	0	28.8
	0	0	0.0
	9	0	1.4
	3	1	82.5
	0	0	0.0
	74	4	2.1
	2	1	72.6
	1	0	65.2
	13	0	6.8
	0	0	0.0
	30	1	16.9
Total	143	7	0.0

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
11	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
24	07	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	#	#	%
01	1	0	2.9
02	5	0	2.2
03	1	0	1.3
04	4	0	1.6
05	0	0	0.0
06	9	1	3.9
07	3	0	2.5
08	0	0	0.0
09	74	5	5.0
10	2	0	1.4
11	1	0	2.1
12	13	0	1.5
13	0	0	0.0
14	30	0	2.1
Total	143	6	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	#	#	%
01	1	0	2.9
02	5	0	2.2
03	1	0	1.3
04	4	0	1.6
05	0	0	0.0
06	9	1	3.9
07	3	0	2.5
08	0	0	0.0
09	74	4	5.2
10	2	0	1.4
11	1	0	2.1
12	13	0	1.5
13	0	0	0.0
14	30	2	2.0
Total	143	7	0.0

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
11	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
24	07	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	6	0	4.3
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	3.8
03	Professionnels	4	0	4.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	9	0	7.8
06	Contremaîtres	3	0	3.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	74	4	3.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	1	7.0
10	Personnel de bureau	1	0	5.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	2	4.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	30	0	5.3
14	Autres travailleurs manuels	143	7	0.0
Total		143	4	0.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		6	0	4.3
		1	0	3.8
		4	0	4.6
		0	0	0.0
		9	0	7.8
		3	0	3.4
		0	0	0.0
		74	3	3.8
		2	1	7.0
		1	0	5.6
		13	2	4.8
		0	0	0.0
		30	0	5.3
		143	6	0.0
		143	2	0.0

*** Source :**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source :**
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	89	9	0	0	0	0	0	0	66	7	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	25	1	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0
Total	122	10	0	0	0	0	0	0	79	7	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	89	8	0	0	0	0	0	0	66	5	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	25	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0
Total	122	8	0	0	0	0	0	0	79	5	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité
Newdock, St. John's Dockyard Limited
17-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements
--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions
--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	89	3	0	0	0	0	0	66	1	0	0	
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	25	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	
Total	122	3	0	0	0	0	0	79	1	0	0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2014

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓
Tableau 4 : Membres des minorités visibles

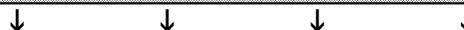
↓ ↓ ↓ ↓
Tableau 8 : Membres des minorités visibles

↓ ↓ ↓ ↓
Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	89	3	0	0	0	0	0	0	66	3	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	25	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0
Total	122	3	0	0	0	0	0	0	79	3	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Newdock, St. John's Dockyard Limited
17-07-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Femmes			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	3	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

	Tableau 5 : Femmes			
	Femmes			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	0	0.0	0	0.0
	2	0.0	2	0.0
	1	0.0	1	0.0
	1	0.0	1	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	0.0	1	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	0.0	1	0.0
	1	0.0	1	0.0
	0	0.0	0	0.0
	4	0.0	4	0.0
	0	0.0	0	0.0

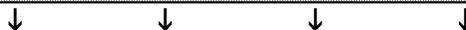
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

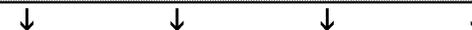
Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants

Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Tableau 3 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

Objectifs à court terme Objectifs à long terme

	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Personnes handicapées

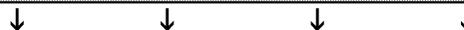
Objectifs à court terme Objectifs à long terme

	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	0	0.0	0	0.0
	1	0.0	1	0.0
	0	0.0	0	0.0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	
01/02	Cadres
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels
Total	

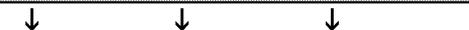
Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Newdock, St. John's Dockyard Limited
17-07-2017

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2014	2017	2014	2017

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités visibles			
	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	1	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	3	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 8 : Membres des minorités visibles			
Membres des minorités visibles			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	0.0
1	0.0	1	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement				
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	5	0	0.0	38.9	2	-2	0.0																	
		2017	5	0	0.0	38.9	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
03	Professionnels	2014	1	0	0.0	55.1	1	-1	0.0																	
		2017	1	0	0.0	55.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

03	Professionnels	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement				
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	4	0	0.0	28.8	1	-1	0.0																	
	2017	4	0	0.0	28.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2014	9	0	0.0	1.4	0	0	0.0																	
	2017	9	0	0.0	1.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

06	Contremaîtres	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement				
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	3	1	33.3	82.5	2	-1	40.4																	
		2017	3	1	33.3	82.5	2	-1	40.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	74	8	10.8	2.3	2	6	470.0																	
		2017	74	4	5.4	2.1	2	2	257.4	89	9	10.1	2	7	0	0	0.0	0	0	66	7	10.6	7	0	89.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	89	9	10.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	89	9	10.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes						Taux de roulement					
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2014	2	1	50.0	72.6	1	0	68.9																				
		2017	2	1	50.0	72.6	1	0	68.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	1	0	0.0	65.2	1	-1	0.0																				
		2017	1	0	0.0	65.2	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	13	0	0.0	6.8	1	-1	0.0																				
		2017	13	0	0.0	6.8	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	30	1	3.3	16.9	5	-4	19.7																	
		2017	30	1	3.3	16.9	5	-4	19.7	25	1	4.0	4	-3	0	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	0	43.3
Total		2014	143	11	7.7	0.0	0	11	0.0																	
		2017	143	7	4.9	0.0	0	7	0.0	122	10	8.2	0	10	0	0	0.0	0	0	79	7	8.9	6	1	55.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	25	1	4.0	3	33.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	25	1	4.0	4	25.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Total	2017	122	10	8.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	122	10	8.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions					Taux de roulement	
			Autochtones								Autochtones					Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2014	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	5	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	2.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
03	Professionnels	2014	1	0	0.0	1.3	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	1.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

03	Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement				
			Autochtones								Autochtones			Autochtones			Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	4	0	0.0	1.6	0	0	0.0																	
	2017	4	0	0.0	1.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2014	9	1	11.1	3.9	0	1	284.9																	
	2017	9	1	11.1	3.9	0	1	284.9	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones							
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

06	Contremaîtres	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				Taux de roulement			
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	3	0	0.0	2.5	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	2.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	74	5	6.8	5.0	4	1	135.1																	
		2017	74	4	5.4	5.2	4	0	104.0	89	8	9.0	5	3	0	0	0.0	0	0	66	5	7.6	4	1	89.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones								
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	89	8	9.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	89	8	9.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement		
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2014	2	0	0.0	1.4	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	1.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	1	0	0.0	2.1	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	2.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	13	0	0.0	1.5	0	0	0.0																	
		2017	13	0	0.0	1.5	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme								
		Autochtones		Autochtones					Autochtones								
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	30	0	0.0	2.1	1	-1	0.0																	
		2017	30	2	6.7	2.0	1	1	333.3	25	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	43.3
Total		2014	143	6	4.2	0.0	0	6	0.0																	
		2017	143	7	4.9	0.0	0	7	0.0	122	8	6.6	0	8	0	0	0.0	0	0	0	79	5	6.3	3	2	55.2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Total	2017	122	8	6.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	122	8	6.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U = ((D \text{Année} 1 + D \text{Année} 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
01 & 02 Cadres	2014	6	0	0.0	4.3	0	0	0.0																		
	2017	6	0	0.0	4.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
03 Professionnels	2014	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0																		
	2017	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs							
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées				
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	4	0	0.0	4.6	0	0	0.0																		
	2017	4	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2014	9	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																		
	2017	9	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

06	Contremaîtres	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	74	4	5.4	3.8	3	1	142.2																	
		2017	74	3	4.1	3.8	3	0	106.7	89	3	3.4	3	0	0	0	0.0	0	0	66	1	1.5	4	-3	89.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	89	3	3.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	89	3	3.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
																				#	%		#	%	#	%	#
10	Personnel de bureau	2014	2	1	50.0	7.0	0	1	714.3																		
		2017	2	1	50.0	7.0	0	1	714.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0																		
		2017	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	13	2	15.4	4.8	1	1	320.5																		
		2017	13	2	15.4	4.8	1	1	320.5	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2014	30	0	0.0	5.3	2	-2	0.0																	
		2017	30	0	0.0	5.3	2	-2	0.0	25	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	43.3
Total		2014	143	7	4.9	0.0	0	7	0.0																	
		2017	143	6	4.2	0.0	0	6	0.0	122	3	2.5	0	3	0	0	0.0	0	0	79	1	1.3	4	-3	55.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	25	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	25	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Total	2017	122	3	2.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	122	3	2.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
																				%	%		%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%	
01	Cadres supérieurs	2014	1	0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	4.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	5	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
		2017	5	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
03	Professionnels	2014	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	4.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles										
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

03	Professionnels	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement				
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	4	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	4	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	7.8	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	2014	9	0	0.0	3.4	0	0	0.0																		
	2017	9	0	0.0	3.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

06	Contremaîtres	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	3	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	4	0.0	3.8	0	4	0.0																	
		2017	0	3	0.0	3.8	0	3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	74	1	1.4	7.0	5	-4	19.3																	
		2017	74	1	1.4	7.0	5	-4	19.3	89	3	3.4	6	-3	0	0	0.0	0	0	66	3	4.5	1	2	89.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	89	3	3.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	89	3	3.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement				
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2014	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2017	2	0	0.0	5.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	1	2	200.0	4.8	0	2	4,166.7																	
		2017	1	2	200.0	4.8	0	2	4,166.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	13	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	13	0	0.0	0.0	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
10	Personnel de bureau	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	5.3	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	5.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2014	30	7	23.3	0.0	0	7	0.0																		
	2017	30	6	20.0	0.0	0	6	0.0	25	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	3	-3	43.3
Total	2014	143	4	2.8	0.0	0	4	0.0																		
	2017	143	2	1.4	0.0	0	2	0.0	122	3	2.5	0	3	0	0	0.0	0	0	0	79	3	3.8	2	1	55.2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif		Pourcentag e de l'objectif							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2017	25	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2020	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Newdock, St. John's Dockyard Limited

17-07-2017

Total	2017	122	3	2.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	122	3	2.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : St. John's Dockyard Limited (Newdock)

Emplacement principal : St. John's (Terre-Neuve)

Nombre d'employés : 143 (tous les employés se trouvent à St. John's)

Aperçu de l'organisation : St. John's Dockyard Limited effectue la réparation et l'entretien de navire pour tous les types de navires, y compris les traversiers provinciaux et les flottes de la Garde côtière canadienne et de la Marine canadienne.

Dates principales – Évaluation de la première année

Effectuée : 2014-09-19
Reçue : 2014-12-12
Fermée : 2015-11-17
AE : 2014-12-11

Dates principales – Évaluation subséquente

Effectuée : 2017-07-24
Reçue : 2017-09-08
AE : 2017-07-24

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'ensemble d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies durant la soumission précédente :

Oui Non

- Un écart est relevé dans le Tableau des réalisations pour le nombre d'employés dans l'analyse de l'effectif précédente dans la CPÉME 09, et la correction a été effectuée. Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) précédente incluses dans le Tableau des réalisations sont maintenant conformes à celles qui se trouvent dans la base de données.
- De légères erreurs dans le Tableau des réalisations pour l'évaluation actuelle ont été relevées et corrigées. Les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Les objectifs antérieurs étaient fixés numériquement.

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif à court terme fixé.
3.	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif à court terme fixé.
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif à court terme fixé.
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)
14.	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (33 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 02 : Durant la première évaluation de conformité, aucun objectif n'avait été fixé pour combler l'écart de -2. Il n'y a pas eu de nouvel arrivant dans cette catégorie depuis 2014, et la catégorie professionnelle ne compte que cinq employés. L'écart de -2 demeure.
- CPÉME 03 : L'écart de -1 observé durant l'évaluation initiale demeure. Il n'y a pas eu de nouvel arrivant dans cette catégorie qui ne compte qu'un employé.
- CPÉME 04 : L'écart de -1 révélé par l'analyse de l'effectif antérieure est toujours présent. Il n'y a pas eu de nouvel arrivant dans la catégorie, ce qui explique l'absence de progrès. La catégorie professionnelle ne compte que quatre employés.
- CPÉME 07 : Aucun objectif n'a été fixé pour combler l'écart de -1 relevé durant la première évaluation de conformité. Il n'y a pas eu de nouvel arrivant dans cette catégorie et l'écart de -1 demeure. La catégorie professionnelle ne compte que trois employés.
- CPÉME 11 : Aucun objectif n'a été fixé pour combler l'écart de -1. Il n'y a pas eu de nouvel arrivant dans la catégorie qui ne compte qu'un employé. L'écart reste donc en place.
- CPÉME 12 : Il y a eu six nouveaux arrivants dans cette catégorie professionnelle. Aucun progrès n'a été réalisé vers l'embauche de femmes; cependant, ce résultat n'est pas étonnant, étant donné le faible taux de disponibilité de 6,8 %.
- CPÉME 14 : Un des 25 nouveaux arrivants dans cette catégorie professionnelle était une femme. Cela représente un taux d'embauche de 4,0 %, ce qui est inférieur à la DMT de 16,9 %. À ce taux de DMT, on aurait pu s'attendre à ce que quatre le soient.

Autochtones

Évaluation et observations

- Il n'y a pas d'écart dans ce groupe.

Personnes handicapées

6.	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif à court terme fixé.
14.	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- CPÉME 06 : Aucun objectif établi pour combler l'écart de -1. Depuis, cette catégorie professionnelle a reçu deux nouveaux arrivants; ni l'un ni l'autre n'était une personne handicapée. Ce résultat n'est pas étonnant étant donné la disponibilité de 7,8 %.
- CPÉME 14 : Aucun de 34 nouveaux arrivants n'était une personne handicapée. Au taux de DMT de 5,3 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'au moins une personne le soit. L'objectif précédent visait à embaucher une personne handicapée; cependant, l'écart de -2 demeure.

Membres des minorités visibles

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif à court terme fixé.
----	---	------------------------------------

Évaluation et observations

- CPÉME 02 : Aucun objectif à court terme n'a été fixé pour combler l'écart de -1. Il n'y a pas eu de nouvel arrivant dans cette catégorie depuis le dernier examen, et l'écart de -1 demeure. La catégorie professionnelle ne compte que cinq employés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

Sur les 10 objectifs découlant de l'analyse de l'effectif, un objectif a été établi pour cinq CPÉME seulement durant l'évaluation de conformité initiale. Aucun des objectifs n'a été atteint. Le seul cas où des progrès ont été réalisés est pour un objectif fixé pour les femmes dans la CPÉME 14, où 33 % de l'objectif a été atteint.

Dans les quatre autres cas où des objectifs ont été fixés, mais où aucun progrès n'a été réalisé :

- deux catégories n'ont pas reçu de nouveaux arrivants; il n'était donc pas possible de réaliser des progrès (femmes dans les CPÉME 03 et 04);
- une catégorie n'a pas vu suffisamment d'arrivants pour s'attendre à ce que des progrès raisonnables soient réalisés (femmes dans la CPÉME 12);
- une catégorie a reçu suffisamment d'arrivants, et on aurait pu s'attendre à ce qu'un membre du groupe désigné soit embauché selon la disponibilité sur le marché du travail (personnes handicapées dans la CPÉME 04).

Étant donné que pour cinq objectifs fixés, trois n'ont pas reçu de nouveaux arrivants et qu'il n'est donc pas possible de combler l'écart, une évaluation des progrès raisonnables n'est pas possible en examinant seulement les objectifs établis.

L'organisation a démontré sa volonté d'embaucher des membres des groupes désignés, ayant embauché des femmes dans la CPÉME 14 à un taux de 4,0 % (la DMT est établie à 16,9 %). Même s'il ne s'agit pas de l'orientation de la présente évaluation, le nombre limité d'embauches dans un grand

nombre des CPÉME où des écarts ont été relevés, il est pertinent de noter des tendances prometteuses dans les grandes CPÉME au sein de l'effectif de l'organisation où aucun écart n'a été relevé :

- L'organisation n'a pas d'écart pour les femmes dans la CPÉME 09 (Travailleurs qualifiés et artisans) qui emploie 74 personnes. Depuis 2014, le taux d'embauche des femmes dans cette CPÉME est de 10,1 %, ce qui est bien au-dessus du taux de disponibilité sur le marché du travail de 2,1 %. La représentation actuelle est plus que le double de la disponibilité de 5,4 %.
- En outre, la CPÉME 09, le taux d'embauche des Autochtones était de 9,0 % depuis 2014, ce qui est bien au-dessus de la disponibilité sur le marché du travail de 5,0 %. L'organisation n'a pas d'écart dans cette CPÉME, car la représentation, actuellement de 5,4 %, continue de dépasser la disponibilité (5,0 %).
- De plus, pour la CPÉME 09, depuis 2014, le taux d'embauche des personnes handicapées était de 3,4 %. Même si ce taux se trouve légèrement inférieur à la disponibilité sur le marché du travail de 3,8 %, il est suffisant pour permettre à l'organisation de maintenir sa représentation des personnes handicapées à des niveaux supérieurs à la disponibilité sur le marché du travail (représentation de 4,1 % par rapport à une disponibilité de 3,8 %).
- Dans la CPÉME 09, depuis 2014, le taux d'embauche des membres des minorités visibles est de 3,4 %, et les niveaux de représentation actuelle sont de 1,4 %. Il s'agit d'une représentation importante étant donné que la disponibilité sur le marché du travail pour cette CPÉME (sans oublier que la valeur par défaut est fixée à un secteur d'embauche provincial) est de 0 %. Un scénario semblable est observé dans la CPÉME 14 où l'organisation a atteint une représentation de 3,3 % pour les membres des minorités visibles et la disponibilité sur le marché du travail est de 0 % (la valeur géographique par défaut est réglée à la RMR).
- Dans la CPÉME 14 (Autres travailleurs manuels) qui compte 30 employés, l'organisation a maintenu un niveau de représentation des Autochtones qui continue de dépasser la disponibilité sur le marché du travail (4,9 % de représentation comparativement à 3,8 % pour la disponibilité sur le marché du travail).
- Dans la CPÉME 12 (Travailleurs manuels spécialisés), l'organisation a embauché des personnes handicapées à un taux de 33,3 % depuis 2014. Ce taux dépasse considérablement la disponibilité sur le marché du travail de 4,8 %. La représentation actuelle des personnes handicapées est de 15,4 %.

Même si le progrès par rapport aux objectifs sont limités, nous devons tenir compte que les secteurs où des écarts existent (et où il faut donc fixer un objectif) représentent les CPÉME les plus petites de l'effectif de l'employeur, et par conséquent, ces secteurs ne connaissent également aucune croissance ou aucun roulement.

Portant maintenant notre attention aux CPÉME les plus importantes de l'organisation (la CPÉME 09 qui emploie 74 personnes, la CPÉME 14 qui emploie 30 personnes et la CPÉME 12 qui emploie 13 personnes), nous constatons que les données révèlent que la majorité des embauches et des promotions ont eu lieu dans ces secteurs. Comme il est mentionné plus haut, l'organisation a démontré que lorsqu'elle a l'occasion de pourvoir un poste vacant, elle embauche des membres des groupes désignés, souvent à des niveaux supérieurs à la disponibilité sur le marché du travail.

Ayant analysé et vérifié les données présentées par l'employeur, et à la lumière des renseignements présentés ci-dessus, l'analyste suggère qu'il y a des données probantes d'efforts raisonnables déployés par l'employeur.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

Tous les objectifs ont été fixés numériquement, et non sous forme de pourcentage. Cette pratique est acceptable, car la majorité des écarts sont faibles, de -1 à -2, l'écart le plus important étant de -4 pour les femmes dans la CPÉME 14 (Autres travailleurs manuels).

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
No	Description	Nbre	Nbre	Nbre	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	2	2	0,0	38,9
03	Professionnels	-1	1	1	0,0	55,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	1	1	0,0	28,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	1	1	33,3	82,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	1	1	0,0	65,2
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	1	1	0,0	6,8
14	Autres travailleurs manuels	-4	4	4	3,3	16,9

Pour chaque écart relevé, l'organisation a fixé un objectif pour combler l'écart à court terme. Cette mesure est appropriée, car elle représenterait un progrès raisonnable réalisé en vue d'atteindre un effectif entièrement représentatif des femmes conformément à leur disponibilité sur le marché du travail. Étant donné que les écarts se trouvent dans les petites CPÉME qui comptent seulement quelques employés, et le nombre limité de nouveaux arrivants notés depuis l'analyse de l'effectif précédente, un objectif à long terme a également été fixé pour combler les écarts.

Autochtones

Cette organisation n'a pas d'écarts de représentation pour ce groupe désigné.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
No	Description		Nbre	(De 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	1	1	0,0	15,0

Un objectif approprié a été fixé pour combler l'écart à court terme. Étant donné le nombre limité de possibilités au sein de cette catégorie professionnelle, l'organisation prévoit qu'il faudra plus que trois ans pour éliminer l'écart et un objectif à long terme a également été fixé. Cette mesure est appropriée étant donné le nombre limité de nouveaux arrivants observés depuis l'analyse de l'effectif précédente.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Objectifs numériques à court terme	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
No	Description		Nbre	(De 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	-1	1	1	0,0	7,8
14	Autres travailleurs manuels	-2	2	2	0,0	5,3

Un objectif approprié a été fixé pour combler l'écart dans les deux cas où un écart est présent. Cette mesure est appropriée, car elle représenterait un progrès raisonnable réalisé en vue d'atteindre un effectif représentatif des membres de minorités visibles. Un objectif à long terme a également été fixé pour combler les écarts s'il n'y avait pas suffisamment d'embauches de prévues pour combler l'écart à court terme.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et après avoir tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- St. John's Dockyard Limited a démontré par la soumission de sa deuxième évaluation de conformité qu'elle fixe des objectifs appropriés pour combler tous les écarts à court terme. Afin de veiller à ce que les efforts de recrutement et de maintien en poste soient bien soutenus, nous invitons St. John's Dockyard Limited de mener une étude des systèmes d'emploi (ESE) de ses politiques et pratiques liées au recrutement et aux efforts de maintien en poste afin de l'aider à éliminer les obstacles, particulièrement pour les femmes, compte tenu du nombre d'écarts pour ce groupe désigné. Un guide pour effectuer une ESE se trouve au lien suivant : <https://equite.edsc.gc.ca/docs/etape2-2FR.pdf>.
- St. John's Dockyard Limited peut également souhaiter envisager d'adopter une pratique courante d'entrevues de sortie, si ce n'est déjà fait, pour expliquer en partie les taux de roulement élevés constatés dans la CPÉME 09 (Travailleurs qualifiés et artisans) et dans la CPÉME 14 (Autres travailleurs manuels).

Nom de l'analyste : Sylvie Fortin

Modifié par Alicia Dobney et révisé par Annick Léger

Date : 05/03/2018

De: Dobney, Alicia A de la part de EE-EME
Envoyé: 26 juillet 2018 09:21
À: 'wash@newdock.nf.ca'; 'robert.butt@newdock.nf.ca'
Cc: Dobney, Alicia A; 'marchalbot@newdock.nf.ca'
Objet: Accord numéro 010024 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux – St. John’s Dockyard Limited

This information is also available in English upon request.

M. Wayne Ash,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 24 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que St. John’s Dockyard se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise était toujours conforme aux exigences du PCF et avait accompli des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre organisation dans le cadre de la présente évaluation de conformité subséquente, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de votre programme d'équité en matière d'emploi :

- St. John’s Dockyard Limited a démontré, dans les documents qu’il a fournis aux fins de sa deuxième évaluation de la conformité, qu’il établissait des objectifs appropriés en vue de combler tous les écarts à court terme. Pour appuyer ses efforts de recrutement et de maintien en poste, nous encourageons St. John’s Dockyard Limited à effectuer une étude des systèmes d’emploi (ESE) sur ses politiques et pratiques en lien avec ses efforts de recrutement et de maintien en poste afin d’éliminer les obstacles – en particulier pour les femmes, compte tenu du nombre d’écarts dans ce groupe désigné. Un guide sur l’étude des systèmes d’emploi est disponible ici : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- St. John’s Dockyard Limited devrait également envisager d’adopter la pratique courante des entrevues de départ, si cela n’est pas déjà fait, afin d’expliquer en partie les taux de roulement élevés parmi ses employés des CPEME 09 (Travailleurs qualifiés et artisans) et 14 (Autres travailleurs manuels).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l’objet d’évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera donc le 24 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l’atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d’échéance :

- les formulaires 1 à 6, qui traitent des données sur l’effectif à l’échelle nationale;
- une analyse actualisée de l’effectif;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des écarts décelés en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d’évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l’évaluation précédente. Si ce n’est pas le cas, St. John’s Dockyard devra démontrer

avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous vous invitons à élaborer un plan d'action qui permettra de veiller à l'atteinte de ces objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- la mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- l'adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- la mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- l'établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils, ainsi qu'à une série de modules de formation. Plus particulièrement, nous vous invitons à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui vous aidera à générer vos données sur l'effectif et à produire votre analyse de l'effectif.

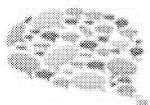
Pour obtenir d'autres renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!