



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation St-Joseph Print Group Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 3231 Printing & Related Support Activities	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 320 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1165 Kenaston St.	Ville Ottawa	Province Ontario	Code postal K1G 6S1
	Numéro de téléphone 613-740-3234	Numéro de télécopieur 613-740-3191	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Kathy Chretien	Titre Gestionnaire, RH
Numéro de téléphone 613-740-3234	Adresse du courriel kchretien@sjpg.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant : http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Pierre Nessrallah	Titre Vice-président et directeur général
Numéro de téléphone [REDACTED]	Adresse du courriel pierre.ness@stjoseph.com
	Date 2014-03-10

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	145	0	0	145	Halifax3003			
Québec	6	0	0	6	Montréal6006			
Nouvelle-Écosse	3	0	0	3	Toronto470047			
		0		154	Kingston2002			
Nombre total d'employés au Canada					Ottawa -900090 Gatineau			
					Londres3003			
					Ont. moins les RMR3003			
					Total des employés au Canada154			

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								1	1	
	Total	2	2								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	13	6	1	1					2	1	1
	Total	19	13	6	1	1					2	1	1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3							2		2
	Total	5	2	3							2		2
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2				1		1	3	2	1
	Total	7	5	2				1		1	3	2	1

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	12	3							1	1	
	Total	15	12	3							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	10	1	1	1					1	1	
	Total	11	10	1	1	1					1	1	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	5	9							2	1	1
	Total	14	5	9							2	1	1

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	4	7									
	Total	11	4	7									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	41	29	12				1		1	13	11	2
	Total	41	29	12				1		1	13	11	2
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								2	2	
	Total	2	2								2	2	
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	5	12							12	3	9
	Total	17	5	12							12	3	9

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 A

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		145	89	56	2	2		2		2	39	23	16

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2									
	Total	4	2	2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2				1	1					
	Total	2	2					1	1				
Nombre total d'employés		6	4	2				1	1				

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		3	2	1									

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles			
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12	
Moins de 15 000	145	89	56	2	2		2			2	39	23	16
Nombre total d'employés	145	89	56	2	2		2			2	39	23	16

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	6	4	2				1	1				
Nombre total d'employés	6	4	2				1	1				

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	3	2	1									
Nombre total d'employés	3	2	1									

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / Ontario
Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel de bureau	2	1	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	5	3	2							1	1	

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	2										

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2							2		2
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	3		3							2		2
Nombre total de promotions	4		4							2		2

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	5	2									
Professionnels	5	5					1	1				
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7	4	3									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
Personnel de bureau	13	8	5	1	1					4	3	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	4	3									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	18	10	8							4	2	2
Autres travailleurs manuels	6	4	2							2	2	
Nombre total de salariés licenciés	66	42	24	1	1		1	1		11	7	4

Joseph Print Group Inc. (certificat n° 050479)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2014-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - St. Joseph
 Print Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-16

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^{fé}	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	19	6	31.6 %	38.9 %	7	-1		
03 : Professionnels	5	3	60.0 %	38.8 %	2	1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	2	28.6 %	28.0 %	2	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	3	18.8 %	34.5 %	6	-3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	1	100.0 %	77.2 %	1	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11	1	9.1 %	11.7 %	1	0		
10 : Personnel de bureau	14	9	64.3 %	65.5 %	9	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	9	56.3 %	62.8 %	10	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	44	13	29.5 %	17.3 %	8	5		
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	55.5 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	17	12	70.6 %	23.0 %	4	8		
Total	154	59	38.3 %	33.3 %	52	7		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - St. Joseph
 Print Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	%	Représentation #	Disponibilité %	#	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	2		0	2.9 %	0		0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	19		1	2.2 %	0		1	1
03 : Professionnels	5		0	1.3 %	0		0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	7		0	1.0 %	0		0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16		0	1.4 %	0		0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1		0	3.2 %	0		0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11		1	2.6 %	0		1	1
10 : Personnel de bureau	14		0	1.7 %	0		0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16		0	2.6 %	0		0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	44		0	2.3 %	1		-1	-1
13 : Autres personnels de vente et de service	2		0	0.8 %	0		0	0
14 : Autres travailleurs manuels	17		0	1.7 %	0		0	0
Total	154		2	1.3 %	1		1	1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - St. Joseph
Print Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	1	50.0 %	10.1 %	0		1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	19	2	10.5 %	15.0 %	3		-1
03 : Professionnels	5	2	40.0 %	26.4 %	1		1
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	3	42.9 %	27.0 %	2		1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	1	6.3 %	17.8 %	3		-2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	12.2 %	0		0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11	1	9.1 %	19.5 %	2		-1
10 : Personnel de bureau	14	2	14.3 %	31.4 %	4		-2
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	0	0.0 %	19.0 %	3		-3
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	44	13	29.5 %	31.3 %	14		-1
13 : Autres personnels de vente et de service	2	2	100.0 %	52.7 %	1		1
14 : Autres travailleurs manuels	17	12	70.6 %	34.8 %	6		6
Total	154	39	25.3 %	25.7 %	39		0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - St. Joseph Print Group Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-16

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	21	0	0.0 %	4.3 %	1	-1		
03 : Professionnels	5	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	1	14.3 %	4.6 %	0	1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	16	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	14	0	0.0 %	7.0 %	1	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	0	0.0 %	5.6 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	44	2	4.5 %	4.8 %	2	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	17	0	0.0 %	5.3 %	1	-1		
Total	154	3	1.9 %	5.3 %	7	-4		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-16

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-01-16

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

St. Joseph Print Group Inc.

2017-12-31

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	27	8	38.9
03 Professionnels	11	3	37.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	3	29.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	23	6	35.2
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	77.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	1	11.7
10 Personnel de bureau	29	15	65.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	13	62.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	22	17.0
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	52.7
14 Autres travailleurs manuels	24	15	20.0
Total	232	87	34.6

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	0	27.4
	19	6	38.9
	5	3	38.8
	7	2	28.0
	0	0	0.0
	16	3	34.5
	1	1	77.2
	0	0	0.0
	11	1	11.7
	14	9	65.5
	16	9	62.8
	44	13	17.3
	2	0	55.5
	17	12	23.0
Total	154	59	33.3

*** Source:**

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

St. Joseph Print Group Inc.

2017-12-31

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	27	1	2.2
03 Professionnels	11	0	1.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	1.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	23	0	1.4
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	1	2.6
10 Personnel de bureau	29	1	2.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	2.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	0	2.4
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	1.9
14 Autres travailleurs manuels	24	0	2.0
Total	232	3	2.1

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	0	2.9
	19	1	2.2
	5	0	1.3
	7	0	1.0
	0	0	0.0
	16	0	1.4
	1	0	3.2
	0	0	0.0
	11	1	2.6
	14	0	1.7
	16	0	2.6
	44	0	2.3
	2	0	0.8
	17	0	1.7
Total	154	2	2.0

*** Source:**

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

St. Joseph Print Group Inc.

2017-12-31

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	2	1	10.1
02	27	2	15.0
03	11	2	27.8
04	9	4	27.6
05	0	0	0.0
06	23	1	18.2
07	1	0	12.2
08	0	0	0.0
09	13	1	19.5
10	29	6	27.1
11	24	0	21.1
12	65	17	30.0
13	4	3	39.0
14	24	14	29.4
Total	232	51	24.9

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	1	10.1
	19	2	15.0
	5	2	26.4
	7	3	27.0
	0	0	0.0
	16	1	17.8
	1	0	12.2
	0	0	0.0
	11	1	19.5
	14	2	31.4
	16	0	19.0
	44	13	31.3
	2	2	52.7
	17	12	34.8
	154	39	25.7

* Source:

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

St. Joseph Print Group Inc.

2017-12-31

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
30	06	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	29	0	4.3
03 Professionnels	11	1	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	1	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	23	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	3.8
10 Personnel de bureau	29	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	24	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	2	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	24	0	5.3
Total	232	4	5.4

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	21	0	4.3
	5	0	3.8
	7	1	4.6
	0	0	0.0
	16	0	7.9
	1	0	3.4
	0	0	0.0
	11	0	3.8
	14	0	7.0
	16	0	5.6
	44	2	4.8
	2	0	6.3
	17	0	5.3
Total	154	3	5.3

*** Source:**

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	06	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	5	2	0	0

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	2	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	3	3	0	0

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	7	2	0	0
	5	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	7	3	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	13	5	0	0
	7	3	0	0
	18	8	0	0
	0	0	0	0
	6	2	0	0
Total	66	24	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	06	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	5	0	0	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
3	0	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
7	0	0	0
5	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
2	0	0	0
13	1	0	0
7	0	0	0
18	0	0	0
0	0	0	0
6	0	0	0
66	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	06	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	5	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	2	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	3	2	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	5	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	7	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	18	4	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	6	2	0	0
Total	66	11	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	30-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0		27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	27	-11.1%		0	30.4%		0	8	0.0%	0	3	0		38.9%	-3	-3	29.6%	29.6%		
03 Professionnels	11	-23.1%		0	62.5%		0	3	0.0%	0	1	0		37.1%	-1	-1	27.3%	27.3%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	9	-8.0%		0	12.5%		0	3	0.0%	0	0	0		29.5%	0	0	33.3%	33.3%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	23	-11.4%		0	35.9%		0	6	0.0%	0	2	0		35.2%	-2	-2	26.1%	26.1%		
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		77.2%	0	0	100.0%	100.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	-5.4%		0	16.7%		0	1	0.0%	0	1	0		11.7%	-1	-1	7.7%	7.7%		
10 Personnel de bureau	29	-21.6%		0	60.5%		0	15	0.0%	0	4	0		65.7%	-4	-4	51.7%	51.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	24	-12.6%		0	35.0%		0	13	0.0%	0	2	0		62.5%	-2	-2	54.2%	54.2%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	-12.2%		0	33.0%		0	22	0.0%	0	-11	0		17.0%	11	11	33.8%	33.8%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	4	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	2	0		52.7%	-2	-2	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	24	-10.9%		0	29.3%		0	15	0.0%	0	-10	0		20.0%	10	10	62.5%	62.5%		
Total	232	-12.8%		0	34.2%		0	87	0.0%	0	-7	0		34.6%	7	7	37.5%	37.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.4	27.4	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	
03 Professionnels	37.1	37.1	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	35.2	35.2	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11.7	11.7	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	52.7	52.7	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	30-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	27	-11.1%		0	30.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	3.7%	3.7%	
03	11	-23.1%		0	62.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
04	9	-8.0%		0	12.5%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
05	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	23	-11.4%		0	35.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%	
07	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	13	-5.4%		0	16.7%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		2.6%	1	1	7.7%	7.7%	
10	29	-21.6%		0	60.5%		0	0	1	0.0%	0	0	0		2.0%	0	0	3.4%	3.4%	
11	24	-12.6%		0	35.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		2.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	65	-12.2%		0	33.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0		2.4%	-2	-2	0.0%	0.0%	
13	4	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
14	24	-10.9%		0	29.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	232	-12.8%		0	34.2%		0	0	3	0.0%	0	2	0		2.1%	-2	-2	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2.6	2.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2.4	2.4	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	30-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	29	-5.5%		0	15.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	11	-23.1%		0	62.5%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	3.8%	1	1	9.1%	9.1%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	9	-8.0%		0	12.5%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	4.6%	1	1	11.1%	11.1%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	23	-11.4%		0	35.9%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	-5.4%		0	16.7%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	29	-21.6%		0	60.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.0%	-2	-2	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	24	-12.6%		0	35.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	-12.2%		0	33.0%		0	0	2	0.0%	0	1	0	4.8%	-1	-1	3.1%	3.1%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	4	-20.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	24	-10.9%		0	29.3%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
Total	232	-12.8%		0	34.2%		0	0	4	0.0%	0	9	0	5.4%	-9	-9	1.7%	1.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		4.3		4.3	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		7.8		7.8	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		7.0		7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		5.6		5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés		4.8		4.8	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		5.3		5.3	
Total					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2015
	30-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	30-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		10.1%	1	1	50.0%	50.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	27	-11.1%		0	30.4%		0	0	2	0.0%	0	2	0		15.0%	-2	-2	7.4%	7.4%	
03 Professionnels	11	-23.1%		0	62.5%		0	0	2	0.0%	0	1	0		27.8%	-1	-1	18.2%	18.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	9	-8.0%		0	12.5%		0	0	4	0.0%	0	-2	0		27.6%	2	2	44.4%	44.4%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	23	-11.4%		0	35.9%		0	0	1	0.0%	0	3	0		18.2%	-3	-3	4.3%	4.3%	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		12.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	-5.4%		0	16.7%		0	0	1	0.0%	0	2	0		19.5%	-2	-2	7.7%	7.7%	
10 Personnel de bureau	29	-21.6%		0	60.5%		0	0	6	0.0%	0	2	0		27.1%	-2	-2	20.7%	20.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	24	-12.6%		0	35.0%		0	0	0	0.0%	0	5	0		21.1%	-5	-5	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	65	-12.2%		0	33.0%		0	0	17	0.0%	0	3	0		30.0%	-3	-3	26.2%	26.2%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	4	-20.6%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		39.0%	1	1	75.0%	75.0%	
14 Autres travailleurs manuels	24	-10.9%		0	29.3%		0	0	14	0.0%	0	-7	0		29.4%	7	7	58.3%	58.3%	
Total	232	-12.8%		0	34.2%		0	0	51	0.0%	0	7	0		24.9%	-7	-7	22.0%	22.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0	
03 Professionnels	27.8	27.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	18.2	18.2	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19.5	19.5	
10 Personnel de bureau	27.1	27.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	21.1	21.1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	30.0	30.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	-11.1%		0	30.4%		0	6	0.0%	0	1	0	38.9%	38.9%	-1	-1	31.6%	31.6%	
03 Professionnels	5	-23.1%		0	62.5%		0	3	0.0%	0	-1	0	38.8%	38.8%	1	1	60.0%	60.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	-8.0%		0	12.5%		0	2	0.0%	0	0	0	28.0%	28.0%	0	0	28.6%	28.6%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	16	-11.4%		0	35.9%		0	3	0.0%	0	3	0	34.5%	34.5%	-3	-3	18.8%	18.8%	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	77.2%	77.2%	0	0	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	-5.4%		0	16.7%		0	1	0.0%	0	0	0	11.7%	11.7%	0	0	9.1%	9.1%	
10 Personnel de bureau	14	-21.6%		0	60.5%		0	9	0.0%	0	0	0	65.5%	65.5%	0	0	64.3%	64.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	-12.6%		0	35.0%		0	9	0.0%	0	1	0	62.8%	62.8%	-1	-1	56.3%	56.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	-12.2%		0	33.0%		0	13	0.0%	0	-5	0	17.3%	17.3%	5	5	29.5%	29.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	55.5%	55.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	17	-10.9%		0	29.3%		0	12	0.0%	0	-8	0	23.0%	23.0%	8	8	70.6%	70.6%	
Total	154	-12.8%		0	34.2%		0	59	0.0%	0	-8	0	33.3%	33.3%	8	8	38.3%	38.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.4	0.274	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	0.389	
03 Professionnels	38.8	0.388	
04 Personnel semi-professionnels et tech	28.0	0.280	
05 Surveillants	0.0	0.000	
06 Contremaîtres	34.5	0.345	
07 Personnel administratif et de bureau p	77.2	0.772	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.000	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11.7	0.117	
10 Personnel de bureau	65.5	0.655	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	62.8	0.628	
12 Travailleurs manuels spécialisés	17.3	0.173	
13 Autre personnel de la vente et des serv	55.5	0.555	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

14	Autres travailleurs manuels		23.0		0.230
Total			33.3		0.333

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	-11.1%		0	30.4%		0	1	0.0%	0	-1	0	2.2%	2.2%	1	1	5.3%	5.3%		
03 Professionnels	5	-23.1%		0	62.5%		0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	-8.0%		0	12.5%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	16	-11.4%		0	35.9%		0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	-5.4%		0	16.7%		0	1	0.0%	0	-1	0	2.6%	2.6%	1	1	9.1%	9.1%		
10 Personnel de bureau	14	-21.6%		0	60.5%		0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	1.7%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	-12.6%		0	35.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.6%	2.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	-12.2%		0	33.0%		0	0	0.0%	0	1	0	2.3%	2.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	17	-10.9%		0	29.3%		0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	1.7%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	154	-12.8%		0	34.2%		0	2	0.0%	0	1	0	2.0%	2.0%	-1	-1	1.3%	1.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0290	0.0290	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0220	0.0220	
03 Professionnels	0.0130	0.0130	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0100	0.0100	
05 Surveillants	0.0000	0.0000	
06 Contremaîtres	0.0140	0.0140	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0320	0.0320	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0000	0.0000	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0260	0.0260	
10 Personnel de bureau	0.0170	0.0170	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0260	0.0260	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0230	0.0230	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0080	0.0080	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

14	Autres travailleurs manuels		0.0170		0.0170
Total			0.0200		0.0200

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	21	-5.5%		0	15.2%		0	0	0.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	5	-23.1%		0	62.5%		0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	-8.0%		0	12.5%		0	1	0.0%	0	-1	0	4.6%	4.6%	1	1	14.3%	14.3%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	16	-11.4%		0	35.9%		0	0	0.0%	0	1	0	7.9%	7.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	-5.4%		0	16.7%		0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	14	-21.6%		0	60.5%		0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	-12.6%		0	35.0%		0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	-12.2%		0	33.0%		0	2	0.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	4.5%	4.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	17	-10.9%		0	29.3%		0	0	0.0%	0	1	0	5.3%	5.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	154	-12.8%		0	34.2%		0	3	0.0%	0	5	0	5.3%	5.3%	-5	-5	1.9%	1.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0430	0.0430	
03 Professionnels	0.0380	0.0380	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0460	0.0460	
05 Surveillants	0.0000	0.0000	
06 Contremaîtres	0.0790	0.0790	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0340	0.0340	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0000	0.0000	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0380	0.0380	
10 Personnel de bureau	0.0700	0.0700	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0560	0.0560	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0480	0.0480	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0630	0.0630	
14 Autres travailleurs manuels	0.0530	0.0530	
Total	0.0530	0.0530	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	2	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	10.1%	10.1%	1	1	50.0%	50.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	19	-11.1%		0	30.4%		0	0	2	0.0%	0	1	0	15.0%	15.0%	-1	-1	10.5%	10.5%	
03 Professionnels	5	-23.1%		0	62.5%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	26.4%	26.4%	1	1	40.0%	40.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	-8.0%		0	12.5%		0	0	3	0.0%	0	-1	0	27.0%	27.0%	1	1	42.9%	42.9%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	16	-11.4%		0	35.9%		0	0	1	0.0%	0	2	0	17.8%	17.8%	-2	-2	6.3%	6.3%	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	12.2%	12.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	-5.4%		0	16.7%		0	0	1	0.0%	0	1	0	19.5%	19.5%	-1	-1	9.1%	9.1%	
10 Personnel de bureau	14	-21.6%		0	60.5%		0	0	2	0.0%	0	2	0	31.4%	31.4%	-2	-2	14.3%	14.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	-12.6%		0	35.0%		0	0	0	0.0%	0	3	0	19.0%	19.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	44	-12.2%		0	33.0%		0	0	13	0.0%	0	1	0	31.3%	31.3%	-1	-1	29.5%	29.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2	-20.6%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	52.7%	52.7%	1	1	100.0%	100.0%	
14 Autres travailleurs manuels	17	-10.9%		0	29.3%		0	0	12	0.0%	0	-6	0	34.8%	34.8%	6	6	70.6%	70.6%	
Total	154	-12.8%		0	34.2%		0	0	39	0.0%	0	1	0	25.7%	25.7%	-1	-1	25.3%	25.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.101	0.101	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.150	0.150	
03 Professionnels	0.264	0.264	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.270	0.270	
05 Surveillants	0.000	0.000	
06 Contremaîtres	0.178	0.178	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.122	0.122	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.000	0.000	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.195	0.195	
10 Personnel de bureau	0.314	0.314	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.190	0.190	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.313	0.313	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.527	0.527	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

14	Autres travailleurs manuels		0.348		0.348
Total			0.257		0.257

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif				Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
			Femmes				Femmes				Femmes				Femmes										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence										
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
01 Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																	
	2017	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	27	8	29.6	38.9	11	-3	76.2																	
	2017	19	6	31.6	38.9	7	-1	81.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	2	28.6	2	0	
03 Professionnels	2015	11	3	27.3	37.1	4	-1	73.5																	
	2017	5	3	60.0	38.8	2	1	154.6	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	1	1	5	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	9	3	33.3	29.5	3	0	113.0																	
	2017	7	2	28.6	28.0	2	0	102.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1		
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	23	6	26.1	35.2	8	-2	74.1																	
	2017	16	3	18.8	34.5	6	-3	54.3	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	7	3	42.9	2	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0.0	27.4	0.0	0	0.0	27.4	0.0		
	2020	0	0	0.0	0.0	27.4	0.0	0	0.0	0.3	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	0	0	0.0	0.0	38.9	0.0	0	0.0	38.9	0.0		
	2020	0	0	0.0	0.0	38.9	0.0	0	0.0	0.4	0.0		
03 Professionnels	2017	2	2	100.0	0.0	37.1	269.5	0	0.0	37.1	269.5		
	2020	2	2	100.0	0.0	38.8	257.7	0	0.0	0.4	25773.2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0.0	28.0	0.0	0	0.0	0.3	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	1	1	100.0	0.0	35.2	284.1	0	0.0	35.2	284.1		
	2020	1	1	100.0	0.0	34.5	289.9	0	0.0	0.3	28985.5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence				
			Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu				Actuel	Prévu				Actuel	Prévu							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	1	1	100.0	77.2	1	0	129.5																	
	2017	1	1	100.0	77.2	1	0	129.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	13	1	7.7	11.7	2	-1	65.7																	
	2017	11	1	9.1	11.7	1	0	77.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2015	29	15	51.7	65.7	19	-4	78.7																	
	2017	14	9	64.3	65.5	9	0	98.1	2	1	50.0	1	0	1	1	100.0	1	0	13	5	38.5	7	-2		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	24	13	54.2	62.5	15	-2	86.7																	
	2017	16	9	56.3	62.8	10	-1	89.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	3	42.9	4	-1		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	65	22	33.8	17.0	11	11	199.1																	
	2017	44	13	29.5	17.3	8	5	170.8	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	18	8	44.4	6			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			77.2	0.0			0.8	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0		0.0	11.7	0.0	0	0.0	11.7	0.0	
	2020	0	0	0.0			11.7	0.0			0.1	0.0	
10 Personnel de bureau	2017	3	2	66.7		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	3	2	66.7			65.5	101.8			0.7	10178.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0			62.8	0.0			0.6	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2017	2	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	2	0	0.0			17.3	0.0			0.2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	4	0	0.0	52.7	2	-2	0.0																
		2017	2	0	0.0	55.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	24	15	62.5	20.0	5	10	312.5																
		2017	17	12	70.6	23.0	4	8	306.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	2	33.3	4	-2
Total		2015	232	87	37.5	34.6	80	7	108.4																
		2017	154	59	38.3	33.3	51	8	115.1	5	2	40.0	2	0	3	3	100.0	1	2	66	24	36.4	25	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Femmes		Femmes				Femmes							
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	52.7	0.0		0	0.0	52.7	0.0	
		2020	0	0	0.0		55.5	0.0				0.6	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		23.0	0.0				0.2	0.0		
Total		2017	8	5	62.5		0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	5	62.5		33.3	187.7				0.3	18768.8		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2015	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	27	1	3.7	2.2	1	0	168.4																
	2017	19	1	5.3	2.2	0	1	239.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0
03 Professionnels	2015	11	0	0.0	1.3	0	0	0.0																
	2017	5	0	0.0	1.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	9	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
	2017	7	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	23	0	0.0	1.4	0	0	0.0																
	2017	16	0	0.0	1.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2017	2	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	2	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	1	0	0.0		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1	0	0.0	3.2	0	0	0.0																
		2017	1	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	13	1	7.7	2.6	0	1	295.9																
		2017	11	1	9.1	2.6	0	1	349.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	29	1	3.4	2.0	1	0	172.4																
		2017	14	0	0.0	1.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	13	1	7.7	0	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	24	0	0.0	2.6	1	-1	0.0																
		2017	16	0	0.0	2.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	65	0	0.0	2.4	2	-2	0.0																
		2017	44	0	0.0	2.3	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	2.6	0.0	0	0.0	2.6	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	2	0	0.0		0.0	2.4	0.0	0	0.0	2.4	0.0	
		2020	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	4	0	0.0	1.9	0	0	0.0																
		2017	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	24	0	0.0	2.0	0	0	0.0																
		2017	17	0	0.0	1.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
Total		2015	232	3	1.3	2.1	5	-2	61.6																
		2017	154	2	1.3	2.0	3	-1	64.9	5	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	66	1	1.5	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0					
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0					
Total		2017	8	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	0	0.0		0.0	0.0	0.0					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
01&02	Cadres	2015	29	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
		2017	21	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2015	11	1	9.1	3.8	0	1	239.2																	
		2017	5	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	5	1	20.0	0	1	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	9	1	11.1	4.6	0	1	241.5																	
		2017	7	1	14.3	4.6	0	1	310.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2015	23	0	0.0	7.8	2	-2	0.0																	
		2017	16	0	0.0	7.9	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	1	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02	Cadres	2017	0	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	0	0.0	4.3	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2017	2	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	1	0	0.0		0.0	7.8	0.0	0	0.0	7.8	0.0	
		2020	1	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2017	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	13	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2017	11	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	29	0	0.0	7.0	2	-2	0.0																
		2017	14	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	24	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																
		2017	16	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	65	2	3.1	4.8	3	-1	64.1																
		2017	44	2	4.5	4.8	2	0	94.7	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	18	0	0.0	1	-1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0		0.0	7.0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	
		2020	3	0	0.0		0.0	0.1	0.0		0.0	0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	5.6	0.0	0	0.0	5.6	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.1	0.0		0.0	0.1	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	2	0	0.0		0.0	4.8	0.0	0	0.0	4.8	0.0	
		2020	2	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Tous les employés	Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	4	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2017	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	24	0	0.0	5.3	1	-1	0.0																
		2017	17	0	0.0	5.3	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
Total		2015	232	4	1.7	5.4	13	-9	31.9																
		2017	154	3	1.9	5.3	8	-5	36.8	5	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	66	1	1.5	1	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.1	0.0			0.1	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	0	0.0	5.3	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.1	0.0			0.1	0.0		
Total		2017	8	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	0	0.0		0.1	0.0			0.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2015	2	1	50.0	10.1	0	1	495.0																
		2017	2	1	50.0	10.1	0	1	495.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	27	2	7.4	15.0	4	-2	49.4																
		2017	19	2	10.5	15.0	3	-1	70.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	1
03	Professionnels	2015	11	2	18.2	27.8	3	-1	65.4																
		2017	5	2	40.0	26.4	1	1	151.5	0	0	0.0	0	0	0	2	2	100.0	0	2	5	0	0.0	1	-1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	9	4	44.4	27.6	2	2	161.0																
		2017	7	3	42.9	27.0	2	1	158.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1
05	Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2015	23	1	4.3	18.2	4	-3	23.9																
		2017	16	1	6.3	17.8	3	-2	35.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.1	0.0			0.1	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	0	0	0.0		0.0	15.0	0.0	0	0.0	15.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.2	0.0			0.2	0.0		
03	Professionnels	2017	2	2	100.0		0.0	27.8	359.7	0	0.0	27.8	359.7	
		2020	2	2	100.0		0.3	37878.8			0.3	37878.8		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.3	0.0			0.3	0.0		
05	Surveillants	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2017	1	0	0.0		0.0	18.2	0.0	0	0.0	18.2	0.0	
		2020	1	0	0.0		0.2	0.0			0.2	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1	0	0.0	12.2	0	0	0.0																
		2017	1	0	0.0	12.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	13	1	7.7	19.5	3	-2	39.4																
		2017	11	1	9.1	19.5	2	-1	46.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	29	6	20.7	27.1	8	-2	76.3																
		2017	14	2	14.3	31.4	4	-2	45.5	2	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	13	4	30.8	3	1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	24	0	0.0	21.1	5	-5	0.0																
		2017	16	0	0.0	19.0	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	65	17	26.2	30.0	20	-3	87.2																
		2017	44	13	29.5	31.3	14	-1	94.4	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	18	4	22.2	5	-1

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.1	0.0			0.1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	19.5	0.0	0	0.0	19.5	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.2	0.0			0.2	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	3	0	0.0	0.0	27.1	0.0	0	0.0	27.1	0.0	
		2020	3	0	0.0		0.3	0.0			0.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0.0	21.1	0.0	0	0.0	21.1	0.0	
		2020	0	0	0.0		0.2	0.0			0.2	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	2	1	50.0	0.0	30.0	166.7	0	0.0	30.0	166.7	
		2020	2	1	50.0		0.3	15974.4			0.3	15974.4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

St. Joseph Print Group Inc.

31-12-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart		Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	4	3	75.0	39.0	2	1	192.3																
		2017	2	2	100.0	52.7	1	1	189.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	24	14	58.3	29.4	7	7	198.4																
		2017	17	12	70.6	34.8	6	6	202.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	2	33.3	4	-2	
Total		2015	232	51	22.0	24.9	58	-7	88.3																
		2017	154	39	25.3	25.7	40	-1	98.5	5	1	20.0	1	0	3	2	66.7	1	1	66	11	16.7	15	-4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.5	0.0			0.5	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.3	0.0			0.3	0.0	
Total		2017	8	3	37.5		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	8	3	37.5			0.3	14591.4			0.3	14591.4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
St. Joseph Print Group Inc.
31-12-2017

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : St. Joseph Print Group Inc.

Emplacement principal : Concord (Ontario)

Nombre d'employés (permanent temps plein ou temps partiel) : 154

Ontario – 145

Québec – 6

Nouvelle-Écosse – 3

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 3231 – Impression et activités connexes de soutien

St. Joseph Print Group Inc. est une société d'impression privée au Canada. Elle offre des services sur papier et en mode numérique.

Dates principales – Évaluation de la première année

Effectuée : 2015-02-06

Reçue : 2015-07-15

Fermée : 2015-11-17

AE 2015-06-30

Dates principales – Évaluation subséquente

Effectuée : 2017-11-08

Reçue : 2018-01-17

AE 2018-01-16

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'ensemble d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies durant la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Il existe de légers écarts dans les dates des rapports fournis. La date de l'Analyse de l'effectif – Rapport sommaire (2018-01-16) et la période de déclaration des formulaires 1 à 6 de 2014-01-01 (le contrat a été attribué le 20-12-2013) à 2017-12-31. Même si les rapports ont été exécutés à des dates différentes, les données provenant de l'analyse de l'effectif (AE) actuelle incluses dans le Tableau des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Pour l'évaluation précédente, beaucoup d'écarts ont été constatés dans les différentes CPÉME pour tous les groupes désignés. La société a fixé des objectifs à long et à court terme conformément à la disponibilité sur le marché du travail pour toutes les catégories professionnelles de son effectif. Tous les objectifs ont été fixés en pourcentage.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
03	Professionnels	Objectif atteint (269,5 % réalisé)
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (284,11 % réalisé)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (11,7 % réalisé)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif n'a été fixé.

Évaluation et observations

- CPÉME 01 – L'organisation n'a embauché personne. La disponibilité sur le marché du travail était de 27,4 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.
- CPÉME 2 – L'organisation n'a embauché personne. La disponibilité sur le marché du travail était de 38,9 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.
- CPÉME 3 – Les deux personnes embauchées par l'organisation étaient des femmes. La société a atteint l'objectif fixé à 37,1 %, conformément à la disponibilité sur le marché du travail. L'organisation a éliminé l'écart en 2017.
- CPÉME 06 – CPÉME 3 – Les deux personnes embauchées par l'organisation étaient des femmes. L'organisation a atteint l'objectif fixé à 35,2 % conformément à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPÉME 09 – CPÉME 01 – L'organisation n'a embauché personne. La disponibilité sur le marché du travail était de 11,7 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.

- CPÉME 10 – Deux des quatre personnes embauchées par l'organisation étaient des femmes. La représentation était de 51,7 % et aucun objectif n'a été fixé.
- CPÉME 11 – L'organisation a embauché une personne. La représentation était de 54,2 % et aucun objectif n'a été fixé.

Autochtones

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)

Évaluation et observations

- CPÉME 11 – La seule personne embauchée par l'organisation n'était pas un Autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,6 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.
- CPÉME 12 – Aucune des deux personnes embauchées par l'organisation n'était Autochtone. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,4 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.

Personnes handicapées

1/2	Administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif n'a été fixé.
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)

Évaluation et observations

- CPÉME 1 et 2 – L'organisation n'a embauché personne. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.
- CPÉME 06 – La seule personne embauchée par l'organisation n'était pas une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,4 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.

- CPÉME 09 – L'organisation n'a embauché personne. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. Il n'était pas possible d'évaluer l'effort raisonnable, car aucun objectif n'a été fixé pour cette CPÉME.
- CPÉME 10 – Aucune des quatre personnes embauchées par l'organisation n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 5,6 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.
- CPÉME 11 – La seule personne embauchée par l'organisation n'était pas une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,8 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.
- CPÉME 12 – Aucune des deux personnes embauchées par l'organisation n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché du travail est de 6,3 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.
- CPÉME 14 – L'organisation n'a embauché personne. La disponibilité sur le marché du travail est de 5,4 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)
03	Professionnels	Objectif atteint (359,7 % réalisé)
06	Surveillants : Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0,0 % réalisé)

Évaluation et observations

- CPÉME 2 – L'organisation n'a embauché personne. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.
- CPÉME 3 – Les deux personnes embauchées par l'organisation étaient membres d'une minorité visible. L'organisation a atteint l'objectif.
- CPÉME 6 – La seule personne embauchée par l'organisation n'était pas membre de ce groupe désigné. La disponibilité est de 18,2 %. L'organisation n'a pas atteint cet objectif.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

- Cette évaluation vise les données du 2014-01-01 au 2017-12-31. Durant son évaluation initiale, l'organisation avait fixé 16 objectifs à court terme et en a atteint trois. Aucun objectif n'a été fixé pour la CPÉME 10 (Femmes) et CPÉME 9 (Personnes handicapées).
- Même si les données indiquent que des progrès n'ont pas été réalisés dans tous les secteurs, l'organisation a expliqué qu'elle avait déployé tous les efforts raisonnables pour augmenter la représentation, compte tenu des ressources et des contraintes.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Objectifs à court terme

- Tous les objectifs à court terme sont fixés en pourcentages.
- Tous les objectifs à court terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail, sauf indication contraire.

Femmes

- CPÉME 01 – Un objectif à court terme est fixé à 27,4 %.
- CPÉME 02 – Un objectif à court terme est fixé à 38,9 %.
- CPÉME 06 – Un objectif à court terme est fixé à 34,5 %.
- CPÉME 11 – Un objectif à court terme est fixé à 50,0 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 62,8 %. Conformément au Guide de l'employeur, l'objectif de représentation des femmes ne doit pas dépasser 50 % pour toute CPÉME donnée.
- CPÉME 13 – Un objectif à court terme est fixé à 50,0 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 55,5 %. Conformément au Guide de l'employeur, l'objectif de représentation des femmes ne doit pas dépasser 50 % pour toute CPÉME donnée.

Autochtones

- CPÉME 12 – Un objectif à court terme est fixé à 2,3 %.

Personnes handicapées

- CPÉME 1 et 2 – Un objectif à court terme est fixé à 4,3 %.
- CPÉME 6 – Un objectif à court terme est fixé à 7,9 %.
- CPÉME 10 – Un objectif à court terme est fixé à 7,0 %.
- CPÉME 11 – Un objectif à court terme est fixé à 5,6 %.



- CPÉME 14 – Un objectif à court terme est fixé à 5,3 %.

Membres des minorités visibles

- CPÉME 2 – Un objectif à court terme est fixé à 15,0 %.
- CPÉME 6 – Un objectif à court terme est fixé à 17,8 %.
- CPÉME 9 – Un objectif à court terme est fixé à 19,5 %.
- CPÉME 10 – Un objectif à court terme est fixé à 31,4 %.
- CPÉME 11 – Un objectif à court terme est fixé à 19,0 %.
- CPÉME 12 – Un objectif à court terme est fixé à 31,3 %.

Objectifs à long terme

- Un objectif à long terme est fixé pour chaque écart relevé par la plus récente analyse de l'effectif.

Évaluation et observations

- Tous les objectifs à long terme ont été fixés conformément au taux de disponibilité sur le marché du travail et sont projetés en pourcentage.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

- conforme non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- St. Joseph Print Group Inc. a établi des objectifs d'embauche et de promotion pour toutes les catégories professionnelles de son effectif qui correspondent à la disponibilité sur le marché du travail respective de chaque groupe. Il s'agit d'une excellente mesure pour s'assurer de combler les écarts et de maintenir les niveaux de représentation dans les domaines où des niveaux équitables ont été atteints. Dans le cas des femmes, nous l'encourageons à ne pas fixer d'objectifs supérieurs à 50 %, peu importe la disponibilité sur le marché du travail pour une catégorie professionnelle donnée. Cette mesure veillera à ce que les femmes ne soient pas regroupées dans des professions particulières de l'effectif et que ces professions accueillent tous les sexes.



- Étant donné que St. Joseph Print Group Inc. avait un bon nombre d'écarts dans chacun des groupes désignés, il peut être avantageux pour cette organisation de créer des liens avec les collèges, les universités ou d'autres associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 20 juin 2018

De: Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME
Envoyé: 20 septembre 2018 14:27
À: 'pierre.ness@stjoseph.com'; 'robert.lachaine@stjoseph.com'; 'Carol Gagnon'
Objet: Accord numéro 050479 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

M. Pierre Nessrallah,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 2 février 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que St. Joseph Print Group Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise était toujours conforme aux exigences du PCF et avait accompli des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre entreprise dans le cadre de la présente évaluation de conformité subséquente, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès votre programme d'équité en matière d'emploi :

- St. Joseph Print Group Inc. a établi, pour tous les groupes professionnels de son effectif, des objectifs d'embauche et de promotion d'une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail respective de chaque groupe. Il s'agit d'une excellente mesure pour combler les lacunes et pour maintenir les niveaux de représentation dans les domaines où des niveaux de représentation équitables ont été atteints. Dans le cas des femmes, nous n'encourageons pas l'établissement d'objectifs au-delà de 50 %, quelle que soit la disponibilité sur le marché du travail pour tout groupe professionnel en particulier. Nous voulons éviter que les femmes soient concentrées dans des groupes professionnels précis de l'effectif, et faire en sorte que ces groupes soient accueillants pour les hommes comme pour les femmes.
- Comme St. Joseph Print Group Inc. a des écarts dans chaque groupe désigné, il pourrait être avantageux pour l'entreprise d'établir des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent à ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera donc le 20 décembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6, qui traitent des données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse actualisée de l'effectif;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des écarts décelés en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, St. Joseph Print Group Inc. devra

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous vous invitons à élaborer un plan d'action qui permettra de veiller à l'atteinte de ces objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- la mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- l'adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- la mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- l'établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils, ainsi qu'à une série de modules de formation. Plus particulièrement, nous vous invitons à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui vous aidera à générer vos données sur l'effectif et à produire votre analyse de l'effectif.

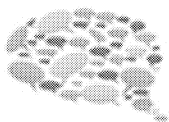
Pour obtenir d'autres renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

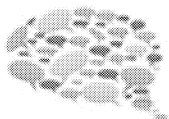
Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!