

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Stantec Consulting Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Stantec	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 7457
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54 (Professional, Scientific, and Technical)	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 10160-112 Street	Ville Edmonton	Province Alberta	Code postal T5K 2L6
	Numéro de téléphone 780-917-7000	Numéro de télécopieur 780-917-7330	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Valerie Papp	Titre Consultant RH senior
Numéro de téléphone 403-716-8008	Adresse du courriel valerie.papp@stantec.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Maurice B. Leger	Titre Premier vice-président, Canada Est
Numéro de téléphone 613-724-4388	Adresse du courriel maurice.leger@stantec.com
[REDACTED]	Date 01/16/15

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent partiel	Temporaire	Temps partiel	Nombre total d'employés
Ontario 2766		118	0	2884	Calgary	1899	159	0	2058
Québec 2118		116	0	2234	Edmonton	1983	86	0	2069
Nouvelle-Écosse 538		19	0	464	Halifax	495	19	0	514
Nouveau-Brunswick 444		20	0	453	Montréal	1593	85	0	1678
Manitoba 431		22	0	1416	Regina	202	20	0	222
Colombie britannique 1336		80	0	32	Toronto	1152	47	0	1199
Prince Edward 32		0	0	423	Vancouver	1014	37	0	1051
Île		46	0	4473	Winnipeg	431	22	0	453
Saskatchewan 377		261	0	274	John's	235	7	0	242
Alberta 4212		16	0	44	Moncton	68	0	0	68
Terre-Neuve et Labrador 258		4	0	66	Saint John	66	6	0	72
Yukon 40		0	0	11	Québec	305	15	0	320
Nord-Ouest Territoires 66		0	0	13331	Trois-Rivières	91	11	0	102
Nunavut 11		0	0	11	Ottawa - Gatineau	508	21	0	529
Nombre total d'employés au Canada		0	0	13331	Hamilton	179	9	0	188
					Kitchener - Cambridge - Waterloo	510	29	0	539

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total
	Permanent Temps plein	Permanent temps partiel	Temporaire des employés	
Londres	138	4	0	142
Windsor	61	3	0	64
Grand Sudbury	65	1	0	66
Guelph	91	3	0	94
Saskatoon	175	26	0	201
Barrie	20	1	0	21
Kelowna	68	2	0	70
Victoria	175	28	0	203
Alta. moins de CMA	330	16	0	346
B.C. moins de CMA	79	13	0	92
N.B. moins CMA	310	14	0	324
N.S. moins CMA	43	0	0	43
T.N.-O.	66	0	0	66
Nfld. Lab. moins CMA	23	9	0	32
Nvt.	11	0	0	11
Ont. moins de RMR	60	0	0	60
Î.-P.-É.	32	0	0	32

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total de salariés
	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	
Que. moins CMA	111	5	0	116
Y.T.	40	4	0	44
Nombre total d'employés au Canada	▶			13331

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	254	206	48	3	1	2	4	3	1	24	18	6
	Total	254	206	48	3	1	2	4	3	1	24	18	6
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	423	338	85	4	2	2	5	1	4	33	27	6
	Total	423	338	85	4	2	2	5	1	4	33	27	6
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6539	4530	2009	49	33	16	72	40	32	1219	868	351
	Total	6539	4530	2009	49	33	16	72	40	32	1219	868	351
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4266	3157	1109	51	39	12	78	51	27	690	485	205
	Total	4266	3157	1109	51	39	12	78	51	27	690	485	205

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National
 Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	808	113	695	18	3	15	30	8	22	75	19	56
	Total	808	113	695	18	3	15	30	8	22	75	19	56
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	38	17	21				2	2		6	4	2
	Total	38	17	21				2	2		6	4	2
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	297	65	232	4	2	2	2		2	60	20	40
	Total	297	65	232	4	2	2	2		2	60	20	40
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4		2	2							
	Total	4	4		2	2							

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

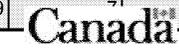
Temps plein / National
Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		12629	8430	4199	131	82	49	193	105	88	2107	1441	666

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps partiel / National
 Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6										
	Total	6	6										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1									
	Total	5	4	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	364	122	242	2		2	8	2	6	36	16	20
	Total	364	122	242	2		2	8	2	6	36	16	20
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	194	70	124	3	1	2	10	5	5	19	7	12
	Total	194	70	124	3	1	2	10	5	5	19	7	12



Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National
Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	108	15	93	1		1	5	3	2	7	4	3
	Total	108	15	93	1		1	5	3	2	7	4	3
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	2	18							2		2
	Total	20	2	18							2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4							2		2
	Total	5	1	4							2		2
Nombre total d'employés		702	220	482	6	1	5	23	10	13	66	27	39

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ontario
 Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	55	47	8				2	1	1	4	3	1
	Total	55	47	8				2	1	1	4	3	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	78	69	9	2	2		1	1		3	3	
	Total	78	69	9	2	2		1	1		3	3	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1487	1007	480	8	7	1	18	8	10	288	200	88
	Total	1487	1007	480	8	7	1	18	8	10	288	200	88
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	895	726	169	9	9		20	15	5	134	96	38
	Total	895	726	169	9	9		20	15	5	134	96	38

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario
Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	207	37	170							28	9	19
	Total	207	37	170							28	9	19
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	44	10	34							7	2	5
	Total	44	10	34							7	2	5
Nombre total d'employés		2766	1896	870	19	18	1	41	25	16	464	313	151

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	59	19	40						8	5	3	
	Total	59	19	40						8	5	3	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	31	9	22				1		1	3	2	1
	Total	31	9	22				1		1	3	2	1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	2	18							2	2	
	Total	20	2	18							2	2	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000 \$ 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4									
	Total	6	2	4									
Nombre total d'employés		118	34	84				1		1	13	9	4

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Québec
 Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	8	2									
	Total	10	8	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	82	65	17							3	1	2
	Total	82	65	17							3	1	2
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1031	770	261	4	4		5	4	1	138	103	35
	Total	1031	770	261	4	4		5	4	1	138	103	35
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	828	592	236	4	4		6	4	2	104	74	30
	Total	828	592	236	4	4		6	4	2	104	74	30

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Québec

Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	112	12	100							8	3	5
	Total	112	12	100							8	3	5
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	53	9	44				2		2	7	4	3
	Total	53	9	44				2		2	7	4	3
Nombre total d'employés		2118	1456	662	8	8		13	8	5	260	185	75

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec
 Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	49	22	27							4	2	2
	Total	49	22	27							4	2	2
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	15	19									
	Total	34	15	19									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	24	1	23							2		2
	Total	24	1	23							2		2

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec
Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7		7							1		1
	Total	7		7							1		1
Nombre total d'employés		116	40	76							7	2	5

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	8	2	2		2				1	1	
	Total	10	8	2	2		2				1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	14	8							2	2	
	Total	22	14	8							2	2	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	234	160	74	2		2	2		2	24	18	6
	Total	234	160	74	2		2	2		2	24	18	6
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	219	176	43	5	2	3	4	4		6	3	3
	Total	219	176	43	5	2	3	4	4		6	3	3

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse
 Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	6	29				2		2			
	Total	35	6	29				2		2			
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18		18							1		1
	Total	18		18							1		1
Nombre total d'employés		538	364	174	9	2	7	8	4	4	34	24	10

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	4	6									
	Total	10	4	6									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6		6	1		1						
	Total	6		6	1		1						
Nombre total d'employés		19	4	15	1		1						

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Nouveau-Brunswick
 Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4							2		2
	Total	6	2	4							2		2
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	16	2									
	Total	18	16	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	208	150	58	2	2		2	2		19	16	3
	Total	208	150	58	2	2		2	2		19	16	3
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	174	131	43				1	1		6	4	2
	Total	174	131	43				1	1		6	4	2

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUTABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	32	4	28	1		1	4		4			
	Total	32	4	28	1		1	4		4			
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4	2	2							
	Total	6	2	4	2	2							
Nombre total d'employés		444	305	139	5	4	1	7	3	4	27	20	7

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick
 Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	4	4									
	Total	8	4	4									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	4	2				2	2				
	Total	6	4	2				2	2				

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick
Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	Total	4	1	3									
Nombre total d'employés		20	11	9				2	2				

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5										
	Total	5	5										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	13							3	3		
	Total	13	13								3	3	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	221	180	41				2	2		43	36	7
	Total	221	180	41				2	2		43	36	7
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	158	127	31	4	2	2				33	28	5
	Total	158	127	31	4	2	2				33	28	5

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba
Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	2	28	4		4	4		4			
	Total	30	2	28	4		4	4		4			
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									
Nombre total d'employés		431	327	104	8	2	6	6	2	4	79	67	12

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Manitoba

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	4	9							2	2	
	Total		13	4	9						2	2	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4							2	2	
	Total		6	2	4						2	2	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Manitoba

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés		22	7	15							4	4	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	41	31	10				2	2		4	2	2
	Total		41	31	10			2	2		4	2	2
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	23	3									
	Total		26	23	3								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	843	583	260	7	2	5	9	4	5	157	119	38
	Total		843	583	260	7	2	5	9	4	5	157	119
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	309	209	100	9	6	3	11	8	3	83	52	31
	Total		309	209	100	9	6	3	11	8	3	83	52

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	91	9	82	4		4	4		4	15	3	12
	Total		91	9	82	4		4	4		4	15	3
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	2	20							4		4
	Total		22	2	20						4		4
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés		1336	859	477	20	8	12	26	14	12	263	176	87

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	45	13	32				1	1		4	1	3
	Total		45	13	32			1	1		4	1	3
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	3	15				3	1	2	2	1	1
	Total		18	3	15			3	1	2	2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13		13									
	Total		13		13								

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2							2		2
	Total		3	1	2							2	
Nombre total d'employés		80	18	62				4	2	2	8	2	6

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUTABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	12	8							2		2
	Total		20	12	8							2	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	7	2									
	Total		9	7	2								
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés		32	20	12							2		2

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1		1
	Total		5	4	1							1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	21								2	2	
	Total		21	21								2	2
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	194	156	38	1	1		6	2	4	25	20	5
	Total		194	156	38	1	1		6	2	4	25	20
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	136	97	39	1	1		2	2		24	16	8
	Total		136	97	39	1	1		2	2		24	16

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	2	17	2	2		2	2				
	Total		19	2	17	2	2		2	2			
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		377	280	97	4	4		10	6	4	52	38	14

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Saskatchewan

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	5	10									
	Total		15	5	10								
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	7	9									
	Total		16	7	9								
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	6	7				2	2				
	Total		13	6	7			2	2				
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Saskatchewan

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28											
		Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		46	18	28				2	2				

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	118	97	21	1	1					12	12	
	Total	118	97	21	1	1					12	12	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	157	112	45	2		2	4		4	20	16	4
	Total	157	112	45	2		2	4		4	20	16	4
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2123	1390	733	17	11	6	28	18	10	521	355	166
	Total	2123	1390	733	17	11	6	28	18	10	521	355	166
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1381	975	406	12	8	4	32	17	15	292	204	88
	Total	1381	975	406	12	8	4	32	17	15	292	204	88

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	255	37	218	7	1	6	10	4	6	24	4	20
	Total	255	37	218	7	1	6	10	4	6	24	4	20
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	17	17				2	2		6	4	2
	Total	34	17	17				2	2		6	4	2
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	142	42	100	2		2				41	14	27
	Total	142	42	100	2		2				41	14	27
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2		2	2							
	Total	2	2		2	2							

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Nombre total d'employés		4212	2672	1540	43	23	20	76	41	35	916	609	307

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	153	47	106	2		2	7	1	6	18	6	12
	Total		153	47	106	2		2	7	1	6	18	6
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	75	29	46				2	2		12	2	10
	Total		75	29	46			2	2		12	2	10

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	23	5	18				3	1	2	2	2	
	Total		23	5	18			3	1	2	2	2	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5		5							1		1
	Total		5		5						1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		261	83	178	2		2	12	4	8	33	10	23

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	103	71	32	2	2					2	1	1
	Total		103	71	32	2	2				2	1	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	130	97	33	7	7					2	2	
	Total		130	97	33	7	7				2	2	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	4	13				2	2				
	Total		17	4	13			2	2				
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total		4		4								
Nombre total d'employés		258	176	82	9	9		2	2		4	3	1

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Terre-Neuve-et-Labrador

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	2	6									
	Total		8	2	6								
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4	3	1	2	2		2			
	Total		5	1	4	3	1	2	2		2		
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3							1		1
	Total		3		3							1	
Nombre total d'employés		16	3	13	3	1	2	2		2	1		1

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
**PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Yukon

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	29	19	10	2		2						
	Total		29	19	10	2		2					
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	6	1									
	Total		7	6	1								

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Yukon

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		40	27	13	2		2						

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Yukon

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
000	1	4	2	2									
	Total	4	2	2									
Nombre total d'employés		4	2	2									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUTABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Territoires du Nord-Ouest

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	38	24	14	4	4							
	Total		38	24	14	4	4						
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	14	3				2		2	6	6	
	Total		17	14	3			2		2	6	6	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Territoires du Nord-Ouest

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6		6				2		2			
	Total		6		6			2		2			
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		66	40	26	4	4		4		4	6	6	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Nunavut

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-05-28 à 2018-05-28						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
000	1	8	8										
	Total	8	8										
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
000	1	3		3									
	Total	3		3									
Nombre total d'employés		11	8	3									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	6	5	1							1	1	
Professionnels	274	162	112	3	2	1	1		1	77	46	31
Semi-professionnels et techniciens	143	108	35	2	2		2	2		29	24	5
Personnel administratif et de bureau principal	28	1	27				1		1	4		4
Personnel qualifié de la vente et des services	2		2									
Personnel de bureau	11	1	10							6	1	5
Nombre total d'employés embauchés	466	279	187	5	4	1	4	2	2	117	72	45

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	2	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	6	4	2							2	2	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	58	38	20	1	1					16	10	6
Semi-professionnels et techniciens	28	24	4				1	1		5	4	1
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4							2		2
Personnel de bureau	2		2							1		1
Nombre total d'employés embauchés	94	64	30	1	1		1	1		24	14	10

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	2	2								1	1	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1									
Professionnels	52	33	19							8	4	4
Semi-professionnels et techniciens	30	24	6							7	7	
Personnel administratif et de bureau principal	5		5							1		1
Personnel de bureau	3		3									
Nombre total d'employés embauchés	94	60	34							16	11	5

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	6	3	3							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	7	5	2									
Nombre total d'employés embauchés	13	8	5							2	2	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	5										
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1									
Nombre total d'employés embauchés	8	7	1									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Manitoba

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1								1	1	
Professionnels	3	1	2							1		1
Semi-professionnels et techniciens	2	2								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	6	4	2							3	2	1

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	40	21	19	1		1	1		1	11	5	6
Semi-professionnels et techniciens	12	8	4	1	1					5	3	2
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	2		2							2		2
Nombre total d'employés embauchés	55	29	26	2	1	1	1		1	18	8	10

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	1	1								1	1	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	9	5	4	1	1					1	1	
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	10	6	4	1	1					1	1	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	98	54	44							38	24	14
Semi-professionnels et techniciens	55	37	18	1	1		1	1		11	9	2
Personnel administratif et de bureau principal	16		16				1		1	1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	2		2									
Personnel de bureau	4	1	3							3	1	2
Nombre total d'employés embauchés	177	94	83	1	1		2	1	1	53	34	19

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	5	5										
Nombre total d'employés embauchés	7	7										

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Yukon

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	2		2									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	5										
Cadres moyens et autres dirigeants	13	11	2									
Professionnels	213	149	64	2	2		2	1	1	51	36	15
Semi-professionnels et techniciens	122	92	30	1		1	1	1		20	14	6
Personnel administratif et de bureau principal	22	4	18	1	1					4	1	3
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel de bureau	10	3	7							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	386	264	122	4	3	1	3	2	1	76	52	24

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	14	10	4							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2									
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	26	15	11							3	3	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1									
Professionnels	51	36	15	1	1		1		1	9	7	2
Semi-professionnels et techniciens	25	19	6							5	5	
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	2							2	1	1
Nombre total de salariés licenciés	85	61	24	1	1		1		1	16	13	3

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Temps partiel / Ontario											
	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Nombre total de salariés licenciés	4	1	3									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	31	24	7							9	7	2
Semi-professionnels et techniciens	24	17	7							4	3	1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	4	1	3									
Nombre total de salariés licenciés	62	44	18							13	10	3

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Temps partiel / Québec											
	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	4	2	2									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	6	4	2							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	6	4	2	1		1				1		1
Nombre total de salariés licenciés	13	8	5	1		1				2	1	1

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	8	6	2							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	5	5										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	16	13	3							3	1	2

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Temps plein / Manitoba											
	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	5								2	2	
Semi-professionnels et techniciens	6	4	2							3	2	1
Nombre total de salariés licenciés	11	9	2							5	4	1

PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Manitoba

Groupe professionnel	Tous les employés		Période de référence 2018-05-28		Personnes handicapées		Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	30	17	13							8	4	4
Semi-professionnels et techniciens	7	3	4				1	1		4	2	2
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	41	21	20				1	1		12	6	6

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Professionnels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	11	10	1							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	4	2	2									
Nombre total de salariés licenciés	16	13	3							2	2	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2017-01-01 à 2018-05-28			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4										
Professionnels	69	46	23	1	1		1	1		18	12	6
Semi-professionnels et techniciens	41	35	6							3	2	1
Personnel administratif et de bureau principal	14	2	12	1	1					1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel de bureau	5	2	3							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	136	91	45	2	2		1	1		23	15	8

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	9	7	2							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	4	2	2									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	14	9	5							3	3	

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1									
Nombre total de salariés licenciés	4	3	1									

Stantec Consulting Ltd. (certificat n° V090036)
PROGRAMME DES CONTRIBUABLES FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Groupe professionnel	Temps plein / Yukon											
	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs		170		32	18.8 %	24	14.1 %	8	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	National	13		8	61.5 %	3	24.4 %	5	National
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	National	157		24	15.3 %	21	13.2 %	3	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		188		39	20.7 %	49	26.0 %	-10	
0111 : Gestionnaires financiers	National	2		2	100.0 %	1	55.3 %	1	National
0112 : Responsables des ressources humaines	National	7		6	85.7 %	5	64.4 %	1	National
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	National	20		6	30.0 %	11	52.8 %	-5	National
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	7		5	71.4 %	4	52.2 %	1	National
0125 : Autres gestionnaires de services aux entreprises	National	14		3	21.4 %	7	47.6 %	-4	National
0211 : Responsables de l'ingénierie	National	83		11	13.3 %	10	12.6 %	1	National
0212 : Gestionnaires de l'architecture et de la science	National	17		3	17.6 %	7	40.0 %	-4	National
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National	10		2	20.0 %	2	23.4 %	0	National
0711 : Responsables de la construction	National	28		1	3.6 %	3	9.9 %	-2	National
03 : Professionnels		3576		1194	33.4 %	919	25.7 %	275	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	71		54	76.1 %	39	55.1 %	15	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1		1	100.0 %	1	50.1 %	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	1		1	100.0 %	0	44.1 %	1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	55		43	78.2 %	39	71.1 %	4	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	209		80	38.3 %	88	42.0 %	-8	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	103		80	77.7 %	68	66.4 %	12	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	18		9	50.0 %	4	22.4 %	5	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	30		5	16.7 %	5	16.8 %	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	94		50	53.2 %	48	50.9 %	2	National
2131 : Ingénieurs civils	National	787		199	25.3 %	120	15.3 %	79	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		FemmesDisponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	305	58	19.0 %	9.0 %	27	31	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	286	45	15.7 %	11.3 %	32	13	National	
2134 : Ingénieurs chimistes	National	32	10	31.3 %	24.5 %	8	2	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	8	0	0.0 %	17.0 %	1	-1	National	
2143 : Ingénieurs des mines	National	11	2	18.2 %	12.1 %	1	1	National	
2144 : Ingénieurs géologues	National	8	3	37.5 %	15.9 %	1	2	National	
2145 : Ingénieurs du pétrole	National	81	21	25.9 %	14.9 %	12	9	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	12.6 %	1	-1	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	467	118	25.3 %	15.8 %	74	44	National	
2151 : Architectes	National	234	82	35.0 %	28.9 %	68	14	National	
2152 : Architectes paysagistes	National	55	22	40.0 %	39.4 %	22	0	National	
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	81	41	50.6 %	42.2 %	34	7	National	
2154 : Géomètres	National	66	19	28.8 %	6.5 %	4	15	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	131	38	29.0 %	28.3 %	37	1	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	25	10	40.0 %	35.2 %	9	1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	38	15	39.5 %	17.9 %	7	8	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	12	10	83.3 %	42.5 %	5	5	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	289	144	49.8 %	41.0 %	118	26	National	
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	74	34	45.9 %	58.1 %	43	-9	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		2274	623	27.4 %	21.9 %	498	125		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	2	1	50.0 %	45.9 %	1	0	Alberta	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	2	0	0.0 %	46.4 %	1	-1	Ontario	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	1	0	0.0 %	32.8 %	0	0	Alberta	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	28.1 %	0	0	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	6	1	16.7 %	20.2 %	1	0	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Québec	1	0	0.0 %	18.1 %	0	0	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	7	2	28.6 %	52.8 %	4	-2	Alberta
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Colombie-Britannique	6	2	33.3 %	49.4 %	3	-1	Colombie-Britannique
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Manitoba	2	0	0.0 %	46.8 %	1	-1	Manitoba
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouveau Brunswick	7	1	14.3 %	49.1 %	3	-2	Nouveau Brunswick
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	37.5 %	1	-1	Terre-Neuve et
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouvelle-Écosse	2	1	50.0 %	51.9 %	1	0	Nouvelle-Écosse
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	22	3	13.6 %	51.3 %	11	-8	Ontario
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	60.7 %	1	-1	Île-du-Prince-Édouard
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	4	1	25.0 %	57.2 %	2	-1	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Saskatchewan	1	0	0.0 %	54.6 %	1	-1	Saskatchewan
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Alberta	13	6	46.2 %	41.7 %	5	1	Alberta
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario	1	1	100.0 %	30.9 %	0	1	Ontario
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Québec	1	1	100.0 %	49.1 %	0	1	Québec
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Saskatchewan	1	1	100.0 %	37.1 %	0	1	Saskatchewan
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	196	61	31.1 %	21.2 %	42	19	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	48	22	45.8 %	13.3 %	6	16	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Manitoba	30	5	16.7 %	12.3 %	4	1	Manitoba
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	38	11	28.9 %	9.6 %	4	7	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	45	9	20.0 %	19.2 %	9	0	Terre-Neuve et
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Territoires du Nord-Ouest	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Territoires du Nord-Ouest
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	70	10	14.3 %	5.2 %	4	6	Nouvelle-Écosse

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		FemmesDisponibili %é #		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	166	28	16.9 %	15.7 %	26	2	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Île-du-Prince-Édouard	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	168	49	29.2 %	16.3 %	27	22	Québec
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	27	7	25.9 %	18.9 %	5	2	Saskatchewan
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Yukon	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Yukon
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	62	13	21.0 %	11.6 %	7	6	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	17	2	11.8 %	9.3 %	2	0	Colombie-Britannique
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	4	2	50.0 %	8.7 %	0	2	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	14	2	14.3 %	0.0 %	0	2	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Terre-Neuve et Labrador	7	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	10	3	30.0 %	0.0 %	0	3	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	17	1	5.9 %	6.3 %	1	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	47	11	23.4 %	9.4 %	4	7	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan	13	3	23.1 %	9.6 %	1	2	Saskatchewan
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	4	1	25.0 %	26.7 %	1	0	Québec
2234 : Estimateurs de la construction	Alberta	9	1	11.1 %	17.5 %	2	1	Alberta
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2234 : Estimateurs de la construction	Manitoba	1	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Manitoba
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	14	2	14.3 %	10.5 %	1	1	Ontario
2234 : Estimateurs de la construction	Île-du-Prince-Édouard	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Île-du-Prince-Édouard
2234 : Estimateurs de la construction	Québec	3	1	33.3 %	15.8 %	0	1	Québec
2234 : Estimateurs de la construction	Saskatchewan	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	70	11	15.7 %	9.9 %	7	4	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique	14	2	14.3 %	11.6 %	2	0	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		FemmesDisponibili %é #		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	1	20.0 %	10.7 %	1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	17	3	17.6 %	6.2 %	1	2	Nouveau Brunswick
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Terre-Neuve et Labrador	3	2	66.7 %	11.0 %	0	2	Terre-Neuve et
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	43	4	9.3 %	12.1 %	5	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	73	12	16.4 %	9.1 %	7	5	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	1	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Saskatchewan
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Yukon	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Alberta	88	37	42.0 %	33.9 %	30	7	Alberta
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Colombie-Britannique	37	9	24.3 %	21.3 %	8	1	Colombie-Britannique
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	6	1	16.7 %	36.7 %	2	-1	Manitoba
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouveau Brunswick	5	2	40.0 %	42.9 %	2	0	Nouveau Brunswick
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Terre-Neuve et Labrador	10	5	50.0 %	0.0 %	0	5	Terre-Neuve et
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Territoires du Nord-Ouest	5	1	20.0 %	0.0 %	0	1	Territoires du Nord-Ouest
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	7	2	28.6 %	31.0 %	2	0	Nouvelle-Écosse
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	40	12	30.0 %	29.6 %	12	0	Ontario
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	3	2	66.7 %	39.9 %	1	1	Québec
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Saskatchewan	14	5	35.7 %	52.5 %	7	-2	Saskatchewan
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Yukon	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	119	37	31.1 %	32.8 %	39	-2	Alberta
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	22	8	36.4 %	21.8 %	5	3	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	11	4	36.4 %	22.3 %	2	2	Manitoba
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	15.0 %	1	-1	Nouveau Brunswick
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	17.9 %	0	0	Terre-Neuve et

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	6	3	50.0 %	19.3 %	1	2	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nunavut	1	1	100.0 %	100.0 %	1	0	Nunavut
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	70	13	18.6 %	26.4 %	18	-5	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	85	38	44.7 %	30.9 %	26	12	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	13	5	38.5 %	22.6 %	3	2	Saskatchewan
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	66	4	6.1 %	11.3 %	7	-3	Alberta
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	12.1 %	0	1	Colombie-Britannique
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Manitoba	11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Ontario	24	1	4.2 %	13.1 %	3	-2	Ontario
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Québec	3	0	0.0 %	19.9 %	1	-1	Québec
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	5	1	20.0 %	35.1 %	2	-1	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	38.9 %	0	0	Colombie-Britannique
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	5	1	20.0 %	28.8 %	1	0	Ontario
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	2	1	50.0 %	31.5 %	1	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	8	4	50.0 %	31.9 %	3	1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	37.8 %	1	0	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	1	0	0.0 %	35.5 %	0	0	Manitoba
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	2	1	50.0 %	21.7 %	0	1	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	3	2	66.7 %	28.1 %	1	1	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	5	2	40.0 %	35.1 %	2	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	2	66.7 %	40.2 %	1	1	Québec
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	8	0	0.0 %	17.3 %	1	-1	Alberta
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	17	4	23.5 %	8.6 %	1	3	Ontario
2264 : Inspecteurs de la construction	Québec	29	3	10.3 %	24.4 %	7	4	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	43	19	44.2 %	26.7 %	11	8	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	5	2	40.0 %	25.1 %	1	1	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	2	0	0.0 %	27.1 %	1	1	Manitoba
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	33.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Terre-Neuve et Labrador	1	1	100.0 %	31.0 %	0	1	Terre-Neuve et Labrador
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	3	2	66.7 %	32.1 %	1	1	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	20	8	40.0 %	24.2 %	5	3	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	12	3	25.0 %	19.6 %	2	1	Québec
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	27.1 %	0	0	Saskatchewan
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Alberta	12	10	83.3 %	89.2 %	11	1	Alberta
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Nouveau Brunswick	2	2	100.0 %	87.3 %	2	0	Nouveau Brunswick
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	1	100.0 %	82.0 %	1	0	Ontario
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	2	2	100.0 %	85.5 %	2	0	Québec
5212 : Professions techniques liées aux musées et aux galeries d'art	Ontario	2	1	50.0 %	58.1 %	1	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Alberta	2	1	50.0 %	33.7 %	1	0	Alberta
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	32.2 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	12	7	58.3 %	51.7 %	6	1	Alberta
5241 : Graphistes et illustrateurs	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	43.7 %	1	0	Colombie-Britannique
5241 : Graphistes et illustrateurs	Manitoba	1	0	0.0 %	44.7 %	0	0	Manitoba
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	0	0.0 %	44.9 %	1	1	Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Alberta	22	18	81.8 %	86.4 %	19	1	Alberta
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Colombie-Britannique	11	9	81.8 %	75.5 %	8	1	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Manitoba	6	4	66.7 %	85.1 %	5	-1	Manitoba	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Terre-Neuve et Labrador	1	1	100.0 %	68.8 %	1	0	Terre-Neuve et Labrador	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	12	12	100.0 %	78.6 %	9	3	Ontario	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Saskatchewan	3	3	100.0 %	90.9 %	3	0	Saskatchewan	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		465	401	86.2 %	82.0 %	381	20		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	17	15	88.2 %	89.0 %	15	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	4	100.0 %	87.5 %	4	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	1	100.0 %	84.8 %	1	0	Barrie	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	53	42	79.2 %	80.5 %	43	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	69	61	88.4 %	84.6 %	58	3	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	5	3	60.0 %	83.9 %	4	-1	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	4	4	100.0 %	81.4 %	3	1	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	18	16	88.9 %	81.4 %	15	1	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	6	6	100.0 %	83.5 %	5	1	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	4	4	100.0 %	85.7 %	3	1	Kelowna	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	23	19	82.6 %	83.0 %	19	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	4	4	100.0 %	82.5 %	3	1	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	4	4	100.0 %	80.9 %	3	1	Moncton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	51	45	88.2 %	80.8 %	41	4	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	10	9	90.0 %	86.1 %	9	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	1	50.0 %	87.0 %	2	-1	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	3	3	100.0 %	82.8 %	2	1	T.N.-O.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	1	100.0 %	83.7 %	1	0	Nfld.Lab. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	2	100.0 %	87.1 %	2	0	Ont. moins de RMR	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	23	20	87.0 %	77.2 %	18	2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	1	100.0 %	82.4 %	1	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	4	100.0 %	87.5 %	4	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	10	100.0 %	80.9 %	8	2	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	8	6	75.0 %	80.7 %	6	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	4	3	75.0 %	83.6 %	3	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	7	5	71.4 %	84.0 %	6	-1	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	9	7	77.8 %	82.5 %	7	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	49	38	77.6 %	80.1 %	39	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	3	3	100.0 %	83.5 %	3	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	38	33	86.8 %	79.0 %	30	3	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	9	9	100.0 %	81.2 %	7	2	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	2	100.0 %	82.8 %	2	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	16	15	93.8 %	81.1 %	13	2	Winnipeg
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Y.T.	1	1	100.0 %	84.0 %	1	0	Y.T.
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		20	11	55.0 %	59.6 %	12	-1	
6222 : Acheteurs au détail et en gros	Alberta	15	8	53.3 %	64.3 %	10	-2	Alberta
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Alberta	3	1	33.3 %	47.1 %	1	0	Alberta
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	42.1 %	0	1	Colombie-Britannique
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Québec	1	1	100.0 %	43.8 %	0	1	Québec
10 : Personnel de bureau		158	125	79.1 %	68.3 %	108	17	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	1	100.0 %	76.3 %	1	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	26	18	69.2 %	70.2 %	18	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	47	34	72.3 %	70.3 %	33	1	Edmonton



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		FemmesDisponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%é	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	3	2	66.7 %	74.0 %	2	0	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	9	9	100.0 %	67.7 %	6	3	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	7	6	85.7 %	67.9 %	5	1	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	18	81.8 %	62.5 %	14	4	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	2	100.0 %	72.6 %	1	1	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	1	1	100.0 %	75.7 %	1	0	T.N.-O.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	5	71.4 %	65.8 %	5	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	1	100.0 %	66.8 %	1	0	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	4	100.0 %	61.6 %	2	2	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	1	100.0 %	70.2 %	1	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	70.5 %	1	-1	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	1	100.0 %	70.2 %	1	0	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	2	100.0 %	72.6 %	1	1	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	7	77.8 %	65.2 %	6	1	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	2	100.0 %	64.9 %	1	1	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	9	90.0 %	70.0 %	7	2	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	2	100.0 %	67.9 %	1	1	Winnipeg	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		5	2	40.0 %	16.1 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	14.0 %	0	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	16.0 %	0	1	Edmonton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	17.1 %	0	1	Vancouver	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	FemmesDisponibili %#	Lac u #	Espace recrutement
Total		6856	2427 35.4 %	29.1 % 1992	435	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
		#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs		170	2	1.2 %	1.2 %	2	0	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	National	13	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	National	157	2	1.3 %	1.3 %	2	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		188	2	1.1 %	1.6 %	3	-1	
0111 : Gestionnaires financiers	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
0112 : Responsables des ressources humaines	National	7	0	0.0 %	2.6 %	0	0	National
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	National	20	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	National
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	7	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	National	14	0	0.0 %	2.6 %	0	0	National
0211 : Responsables de l'ingénierie	National	83	1	1.2 %	0.9 %	1	0	National
0212 : Gestionnaires de l'architecture et de la science	National	17	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National	10	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
0711 : Responsables de la construction	National	28	1	3.6 %	2.6 %	1	0	National
03 : Professionnels		3576	27	0.8 %	1.3 %	46	-19	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	71	2	2.8 %	1.3 %	1	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	55	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	209	0	0.0 %	1.6 %	3	-3	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	103	0	0.0 %	2.1 %	2	-2	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	18	1	5.6 %	1.4 %	0	1	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National	30	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	94	0	0.0 %	1.7 %	2	-2	National
2131 : Ingénieurs civils	National	787	7	0.9 %	1.0 %	8	-1	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	305	1	0.3 %	0.7 %	2	-1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	286	0	0.0 %	0.7 %	2	-2	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	32	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	8	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2143 : Ingénieurs des mines	National	11	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
2144 : Ingénieurs géologues	National	8	1	12.5 %	0.8 %	0	1	National
2145 : Ingénieurs du pétrole	National	81	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	467	4	0.9 %	1.0 %	5	-1	National
2151 : Architectes	National	234	1	0.4 %	0.6 %	1	0	National
2152 : Architectes paysagistes	National	55	2	3.6 %	0.0 %	0	2	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National	81	1	1.2 %	2.7 %	2	-1	National
2154 : Géomètres	National	66	0	0.0 %	4.1 %	3	-3	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	131	1	0.8 %	1.1 %	1	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	25	1	4.0 %	1.3 %	0	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	38	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	12	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	289	4	1.4 %	2.7 %	8	-4	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	74	1	1.4 %	4.7 %	3	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		2274	28	1.2 %	2.4 %	55	-27	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Alberta
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Alberta
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	6	0	0.0 %	5.4 %	0	0	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Québec	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	7	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Alberta
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Colombie-Britannique	6	0	0.0 %	8.8 %	1	-1	Colombie-Britannique
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Manitoba	2	0	0.0 %	10.5 %	0	0	Manitoba
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Terre-Neuve et Labrador	2	1	50.0 %	15.0 %	0	1	Terre-Neuve et
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	22	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	4	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Québec
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Saskatchewan	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Alberta	13	0	0.0 %	7.3 %	1	-1	Alberta
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ontario
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Québec	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Saskatchewan	1	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Saskatchewan
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	196	3	1.5 %	4.1 %	8	-5	Alberta
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	48	1	2.1 %	3.5 %	2	-1	Colombie-Britannique
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Manitoba	30	0	0.0 %	9.0 %	3	-3	Manitoba
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	38	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	45	3	6.7 %	0.0 %	0	3	Terre-Neuve et
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Territoires du Nord-Ouest	3	0	0.0 %	33.3 %	1	-1	Territoires du Nord-Ouest
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	70	2	2.9 %	0.0 %	0	2	Nouvelle-Écosse

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	166	1	0.6 %	2.2 %	4	-3	Ontario
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Île-du-Prince-Édouard	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	168	1	0.6 %	1.3 %	2	-1	Québec
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	27	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	Saskatchewan
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Yukon	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	62	0	0.0 %	3.5 %	2	-2	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	17	0	0.0 %	4.7 %	1	-1	Colombie-Britannique
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	4	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	14	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Terre-Neuve et Labrador	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	17	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	47	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan	13	1	7.7 %	0.0 %	0	1	Saskatchewan
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
2234 : Estimateurs de la construction	Alberta	9	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Alberta
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2234 : Estimateurs de la construction	Manitoba	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Manitoba
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	14	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Ontario
2234 : Estimateurs de la construction	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard
2234 : Estimateurs de la construction	Québec	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
2234 : Estimateurs de la construction	Saskatchewan	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	70	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique	14	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			Gap
		#	#	%	%	#	#		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Manitoba	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	17	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	43	2	4.7 %	1.8 %	1	1	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	73	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Saskatchewan	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Yukon	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Alberta	88	0	0.0 %	2.1 %	2	-2	Alberta	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Colombie-Britannique	37	1	2.7 %	3.2 %	1	0	Colombie-Britannique	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Terre-Neuve et Labrador	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Territoires du Nord-Ouest	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Territoires du Nord-Ouest	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	40	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Ontario	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Saskatchewan	14	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Yukon	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	119	2	1.7 %	2.7 %	3	-1	Alberta	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	22	0	0.0 %	2.3 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	11	0	0.0 %	5.5 %	1	-1	Manitoba	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nunavut	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nunavut
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	70	1	1.4 %	1.3 %	1	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	85	1	1.2 %	1.1 %	1	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan	13	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Saskatchewan
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta	66	1	1.5 %	6.7 %	4	3	Alberta
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Colombie-Britannique	4	1	25.0 %	7.5 %	0	1	Colombie-Britannique
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Manitoba	11	1	9.1 %	0.0 %	0	1	Manitoba
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Ontario	24	0	0.0 %	4.4 %	1	1	Ontario
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Québec	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Québec
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	5	1	20.0 %	2.1 %	0	1	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario	5	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ontario
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec	2	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta	8	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Manitoba
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	5	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta	8	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Alberta
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité			
				#	%	%	%		
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	17	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ontario	
2264 : Inspecteurs de la construction	Québec	29	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	43	0	0.0 %	3.8 %	2	2	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	5	1	20.0 %	1.8 %	0	1	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	2	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Manitoba	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	20	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	12	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Saskatchewan	1	0	0.0 %	7.9 %	0	0	Saskatchewan	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Alberta	12	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Québec	
5212 : Professions techniques liées aux musées et aux galeries d'art	Ontario	2	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ontario	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Alberta	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Alberta	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	12	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Alberta	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Colombie-Britannique	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Manitoba	1	0	0.0 %	8.9 %	0	0	Manitoba	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Alberta	22	0	0.0 %	2.3 %	1	1	Alberta	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Colombie-Britannique	11	1	9.1 %	1.0 %	0	1	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

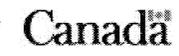
Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	#	%		
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Manitoba	6	1	16.7 %	0.0 %	0	1	Manitoba
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Terre-Neuve et Labrador	1	1	100.0 %	0.0 %	0	1	Terre-Neuve et Labrador
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario	12	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Saskatchewan	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan
07 : Personnel administratif et de bureau principal		465	9	1.9 %	3.1 %	14	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	17	1	5.9 %	6.0 %	1	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	4	0	0.0 %	7.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	53	0	0.0 %	2.6 %	1	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	69	2	2.9 %	3.6 %	2	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	5	0	0.0 %	8.6 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	4	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	18	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	6	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	4	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	23	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	4	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	51	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	10	1	10.0 %	2.7 %	0	1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	3.3 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	3	0	0.0 %	43.6 %	1	1	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Nfld.Lab. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	23	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	8	1	12.5 %	6.4 %	1	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	4	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	7	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	9	0	0.0 %	2.5 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	49	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	3	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	38	1	2.6 %	2.1 %	1	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	9	1	11.1 %	3.0 %	0	1	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	16	2	12.5 %	8.5 %	1	1	Winnipeg
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Y.T.	1	0	0.0 %	19.9 %	0	0	Y.T.
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		20	0	0.0 %	2.6 %	1	-1	
6222 : Acheteurs au détail et en gros	Alberta	15	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Alberta
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Alberta	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Alberta
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Colombie-Britannique
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		158	2	1.3 %	3.3 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	26	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	47	1	2.1 %	5.1 %	2	-1	Edmonton



2018-05-28

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Espace recrutement
	Localisation interne	#	Représentation	Disponibilité	
		#	%	%	Gap #
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	3	0.0 %	2.5 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	9	0.0 %	2.7 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	7	0.0 %	0.9 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	0.0 %	0.8 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0.0 %	3.0 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	1	0.0 %	43.7 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	0.0 %	2.8 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0.0 %	3.2 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0.0 %	0.6 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0.0 %	7.1 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	100.0 %	3.3 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0.0 %	8.4 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0.0 %	1.4 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	0.0 %	0.7 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0.0 %	1.0 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	0.0 %	2.4 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0.0 %	9.8 %	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		5	1	20.0 %	5.3 %
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0.0 %	11.0 %	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	1	50.0 %	5.6 %
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.2 %

Page 21 de 36

2018-05-28



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne		Tous les employés		Peuples autochtones		Lac u	Espace recrutement
	#	%	#	%	Représentation	Disponibilité		
Total	6856	1.0 %	71	1.0 %	126	1.8 %	0	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs			170	16	9.4 %	8.2 %	14	2	
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises	National		13	1	7.7 %	12.2 %	2	-1	National
0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics	National		157	15	9.6 %	7.9 %	12	3	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants			188	16	8.5 %	16.8 %	32	-16	
0111 : Gestionnaires financiers	National		2	0	0.0 %	20.5 %	0	0	National
0112 : Responsables des ressources humaines	National		7	0	0.0 %	12.0 %	1	-1	National
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	National		20	6	30.0 %	12.6 %	3	3	National
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		7	0	0.0 %	17.5 %	1	-1	National
0125 : Autres responsables de services aux entreprises	National		14	1	7.1 %	17.9 %	3	-2	National
0211 : Responsables de l'ingénierie	National		83	4	4.8 %	19.6 %	16	-12	National
0212 : Gestionnaires de l'architecture et de la science	National		17	2	11.8 %	18.1 %	3	-1	National
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National		10	2	20.0 %	21.2 %	2	0	National
0711 : Responsables de la construction	National		28	1	3.6 %	9.3 %	3	-2	National
03 : Professionnels			3576	657	18.4 %	24.1 %	862	-205	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		71	22	31.0 %	27.5 %	20	2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		1	0	0.0 %	35.4 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National		1	0	0.0 %	21.7 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		55	9	16.4 %	14.1 %	8	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		209	29	13.9 %	21.6 %	45	-16	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		103	13	12.6 %	16.9 %	17	-4	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National		18	2	11.1 %	13.2 %	2	0	National
2115 : Autres professions des sciences physiques	National		30	1	3.3 %	19.3 %	6	-5	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National		94	7	7.4 %	17.2 %	16	-9	National
2131 : Ingénieurs civils	National		787	156	19.8 %	26.0 %	205	-49	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	des minorités visibles	Disponibilité	Gap	#		
			#	#	%	%	#	#	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		305	63	20.7 %	28.6 %	87	-24	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		286	63	22.0 %	34.9 %	100	-37	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National		32	6	18.8 %	30.8 %	10	-4	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		8	3	37.5 %	31.5 %	3	0	National
2143 : Ingénieurs des mines	National		11	0	0.0 %	16.1 %	2	-2	National
2144 : Ingénieurs géologues	National		8	1	12.5 %	22.6 %	2	-1	National
2145 : Ingénieurs du pétrole	National		81	19	23.5 %	27.8 %	23	-4	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		4	0	0.0 %	38.2 %	2	-2	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		467	106	22.7 %	27.3 %	127	-21	National
2151 : Architectes	National		234	53	22.6 %	23.6 %	55	-2	National
2152 : Architectes paysagistes	National		55	3	5.5 %	13.6 %	7	-4	National
2153 : Urbanistes et aménagement du territoire	National		81	3	3.7 %	12.8 %	10	-7	National
2154 : Géomètres	National		66	5	7.6 %	8.6 %	6	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		131	41	31.3 %	31.4 %	41	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National		25	8	32.0 %	32.3 %	8	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		38	8	21.1 %	31.5 %	12	-4	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		12	2	16.7 %	12.5 %	2	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National		289	31	10.7 %	13.6 %	39	-8	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National		74	3	4.1 %	9.9 %	7	-4	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			2274	372	16.4 %	16.8 %	382	-10	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta		2	0	0.0 %	27.2 %	1	-1	Alberta
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario		2	0	0.0 %	30.7 %	1	-1	Ontario
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta		1	0	0.0 %	18.9 %	0	0	Alberta
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Ontario	6	0	0.0 %	13.3 %	1	-1	Ontario	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Québec	1	1	100.0 %	5.9 %	0	1	Québec	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	7	1	14.3 %	20.6 %	1	0	Alberta	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Colombie-Britannique	6	1	16.7 %	24.6 %	1	0	Colombie-Britannique	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Manitoba	2	0	0.0 %	12.1 %	0	0	Manitoba	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouveau Brunswick	7	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Terre-Neuve et Labrador	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Ontario	22	0	0.0 %	22.6 %	5	-5	Ontario	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Québec	4	1	25.0 %	6.9 %	0	1	Québec	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Saskatchewan	1	0	0.0 %	9.3 %	0	0	Saskatchewan	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Alberta	13	3	23.1 %	4.3 %	1	2	Alberta	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Ontario	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Ontario	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Québec	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Québec	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Saskatchewan	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Alberta	196	37	18.9 %	23.0 %	45	-8	Alberta	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Colombie-Britannique	48	12	25.0 %	26.5 %	13	-1	Colombie-Britannique	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Manitoba	30	7	23.3 %	14.8 %	4	3	Manitoba	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouveau Brunswick	38	2	5.3 %	2.6 %	1	1	Nouveau Brunswick	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Terre-Neuve et Labrador	45	1	2.2 %	0.0 %	0	1	Terre-Neuve et Labrador	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Territoires du Nord-Ouest	3	1	33.3 %	0.0 %	0	1	Territoires du Nord-Ouest	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Nouvelle-Écosse	70	3	4.3 %	13.5 %	9	-6	Nouvelle-Écosse	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité			
				#	%	#	%		
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Ontario	166	29	17.5 %	22.7 %	38	-9	Ontario	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Île-du-Prince-Édouard	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Québec	168	19	11.3 %	6.9 %	12	7	Québec	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Saskatchewan	27	5	18.5 %	12.1 %	3	2	Saskatchewan	
2231 : Technologues et techniciens du génie civil	Yukon	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	62	15	24.2 %	21.3 %	13	2	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Colombie-Britannique	17	4	23.5 %	20.1 %	3	1	Colombie-Britannique	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	4	0	0.0 %	13.3 %	1	-1	Manitoba	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	14	1	7.1 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Terre-Neuve et Labrador	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouvelle-Écosse	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	17	1	5.9 %	20.5 %	3	-2	Ontario	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	47	4	8.5 %	7.3 %	3	1	Québec	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Saskatchewan	13	2	15.4 %	6.8 %	1	1	Saskatchewan	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Québec	4	0	0.0 %	12.3 %	0	0	Québec	
2234 : Estimateurs de la construction	Alberta	9	4	44.4 %	17.7 %	2	2	Alberta	
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	16.6 %	0	1	Colombie-Britannique	
2234 : Estimateurs de la construction	Manitoba	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Manitoba	
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	14	0	0.0 %	17.4 %	2	-2	Ontario	
2234 : Estimateurs de la construction	Île-du-Prince-Édouard	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard	
2234 : Estimateurs de la construction	Québec	3	1	33.3 %	6.8 %	0	1	Québec	
2234 : Estimateurs de la construction	Saskatchewan	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Saskatchewan	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	70	18	25.7 %	22.2 %	16	2	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Colombie-Britannique	14	2	14.3 %	29.5 %	4	-2	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	Disponibilité		#			
			#	%	%				
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	2	40.0 %	14.3 %	1	1	Manitoba	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouveau Brunswick	17	1	5.9 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	43	9	20.9 %	31.4 %	14	5	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Québec	73	11	15.1 %	9.5 %	7	4	Québec	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Saskatchewan	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Saskatchewan	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Yukon	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Alberta	88	16	18.2 %	24.2 %	21	5	Alberta	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Colombie-Britannique	37	14	37.8 %	36.2 %	13	1	Colombie-Britannique	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Manitoba	6	0	0.0 %	13.3 %	1	1	Manitoba	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Terre-Neuve et Labrador	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Territoires du Nord-Ouest	5	2	40.0 %	0.0 %	0	2	Territoires du Nord-Ouest	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Ontario	40	9	22.5 %	24.7 %	10	1	Ontario	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Québec	3	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Saskatchewan	14	3	21.4 %	10.0 %	1	2	Saskatchewan	
2251 : Technologues et techniciens en architecture	Yukon	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Yukon	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Alberta	119	36	30.3 %	28.6 %	34	2	Alberta	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	22	8	36.4 %	33.4 %	7	1	Colombie-Britannique	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	11	5	45.5 %	23.9 %	3	2	Manitoba	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouveau Brunswick	5	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse		6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nunavut		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nunavut
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario		70	15	21.4 %	30.2 %	21	6	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec		85	11	12.9 %	7.7 %	7	4	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Saskatchewan		13	1	7.7 %	6.3 %	1	0	Saskatchewan
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Alberta		66	5	7.6 %	8.0 %	5	0	Alberta
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Colombie-Britannique		4	0	0.0 %	11.2 %	0	0	Colombie-Britannique
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Manitoba		11	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Manitoba
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Nouvelle-Écosse		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Ontario		24	1	4.2 %	8.7 %	2	1	Ontario
2254 : Technologues et techniciens en topographie	Québec		3	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Québec
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta		5	0	0.0 %	13.6 %	1	1	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Colombie-Britannique		1	1	100.0 %	15.2 %	0	1	Colombie-Britannique
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Ontario		5	0	0.0 %	15.3 %	1	1	Ontario
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Québec		2	1	50.0 %	4.5 %	0	1	Québec
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Alberta		8	0	0.0 %	7.1 %	1	1	Alberta
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba		1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Manitoba
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouveau Brunswick		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario		5	1	20.0 %	16.6 %	1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Québec		3	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Québec
2264 : Inspecteurs de la construction	Alberta		8	1	12.5 %	7.1 %	1	0	Alberta
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique		1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
2264 : Inspecteurs de la construction	Ontario	17	2	11.8 %	13.9 %	2	0	Ontario	
2264 : Inspecteurs de la construction	Québec	29	4	13.8 %	8.5 %	2	2	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	43	19	44.2 %	28.2 %	12	7	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	5	2	40.0 %	32.5 %	2	0	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	2	1	50.0 %	17.3 %	0	1	Manitoba	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	20	2	10.0 %	35.9 %	7	-5	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	12	2	16.7 %	18.2 %	2	0	Québec	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Saskatchewan	1	1	100.0 %	7.9 %	0	1	Saskatchewan	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Alberta	12	1	8.3 %	12.2 %	1	0	Alberta	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Ontario	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Québec	2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec	
5212 : Professions techniques liées aux musées et aux galeries d'art	Ontario	2	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Ontario	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Alberta	2	0	0.0 %	22.9 %	0	0	Alberta	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	12	1	8.3 %	15.4 %	2	-1	Alberta	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	28.0 %	1	-1	Colombie-Britannique	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Manitoba	1	0	0.0 %	9.6 %	0	0	Manitoba	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	3	1	33.3 %	24.0 %	1	0	Ontario	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Alberta	22	2	9.1 %	9.1 %	2	0	Alberta	
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Colombie-Britannique	11	2	18.2 %	24.6 %	3	-1	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Espace recrutement
		Tous les employés	#	des minorités visibles	Disponibilité	Gap	#	
			#	#	%	%	#	#
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Manitoba		6	1	16.7 %	8.3 %	0	1
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Terre-Neuve et Labrador		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Ontario		12	2	16.7 %	19.6 %	2	0
5242 : Architectes d'intérieur et décorateurs d'intérieur	Saskatchewan		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal			465	42	9.0 %	14.7 %	68	-26
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		17	0	0.0 %	3.4 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA		4	0	0.0 %	3.4 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie		1	0	0.0 %	5.5 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		53	8	15.1 %	16.5 %	9	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		69	5	7.2 %	13.4 %	9	-4
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury		5	0	0.0 %	1.5 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph		4	0	0.0 %	6.6 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		18	0	0.0 %	5.8 %	1	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		6	0	0.0 %	8.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna		4	1	25.0 %	3.9 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		23	1	4.3 %	9.5 %	2	-1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres		4	0	0.0 %	7.3 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton		4	0	0.0 %	2.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		51	4	7.8 %	12.2 %	6	-2
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA		10	0	0.0 %	1.0 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA		2	0	0.0 %	1.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.		3	0	0.0 %	4.7 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA		1	0	0.0 %	0.4 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		2	0	0.0 %	1.6 %	0	0

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	%	des minorités visibles #	Disponibilité %	Gap #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	23	1	4.3 %	12.2 %	3	-2	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Î.-P.-É.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	4	1	25.0 %	0.6 %	0	1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	10	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	8	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Regina	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	7	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	9	0	0.0 %	0.7 %	0	0	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	49	14	28.6 %	37.3 %	18	-4	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Trois-Rivières	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	38	7	18.4 %	35.3 %	13	-6	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	9	0	0.0 %	8.2 %	1	-1	Victoria	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	16	0	0.0 %	11.1 %	2	-2	Winnipeg	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Y.T.	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Y.T.	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		20	3	15.0 %	16.3 %	3	0		
6222 : Acheteurs au détail et en gros	Alberta	15	3	20.0 %	15.8 %	2	1	Alberta	
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Alberta	3	0	0.0 %	15.7 %	0	0	Alberta	
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	33.2 %	0	0	Colombie-Britannique	
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Québec	1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Québec	
10 : Personnel de bureau		158	33	20.9 %	19.3 %	30	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Alta. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	26	10	38.5 %	24.3 %	6	4	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	47	12	25.5 %	17.5 %	8	4	Edmonton	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		des minorités visibles		Disponibilité		Espace recrutement
	Localisation interne	#	#	%	#	%	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	3	1	33.3 %	0	0 %	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	9	0	0.0 %	1	7.3 %	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	7	0	0.0 %	1	11.5 %	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	22	4	18.2 %	4	17.4 %	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	0	0 %	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	T.N.-O.	1	0	0.0 %	0	0 %	T.N.-O.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	7	1	14.3 %	1	14.7 %	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	0	0 %	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	0	0 %	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	0	0 %	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	0	0 %	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	0	0 %	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	0	0 %	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	2	22.2 %	4	48.1 %	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Trois-Rivières	2	0	0.0 %	0	0 %	Trois-Rivières
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	10	3	30.0 %	4	42.3 %	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	2	0	0.0 %	0	0 %	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés							
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	5	1	20.0 %	1	29.2 %	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	0	0 %	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	1	48.9 %	Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité		#		
		#	#	%	%			
Total		6856	1140	16.7 %	20.3 %	1392	6	-252

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	358	5	1.4 %	4.3 %	15	-10	National	
03 : Professionnels	National	3576	41	1.1 %	3.8 %	136	-95	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	2274	46	2.0 %	4.6 %	105	-59	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	465	19	4.1 %	3.4 %	16	3	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	20	1	5.0 %	3.5 %	1	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	158	1	0.6 %	7.0 %	11	-10	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	5	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National	
Total		6856	113	1.6 %	4.1 %	284	-171		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

***selon les écarts pour les femmes dans les cadres supérieurs et les cadres moyens dans les STEM (passage de la catégorie CPEM à la catégorie CNP)**

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	CNO (CPEME par défaut)	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		
14 : Autres travailleurs manuels		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ^é	#	#	
01 : Cadres supérieurs	170	32	18.8 %	14.1 %	24	8	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	188	39	20.7 %	26.0 %	49	-10	
03 : Professionnels	3576	1194	33.4 %	25.7 %	919	275	
04 : Semi-professionnels et techniciens	2274	623	27.4 %	21.9 %	498	125	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	465	401	86.2 %	82.0 %	381	20	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	11	55.0 %	59.6 %	12	-1	
10 : Personnel de bureau	158	125	79.1 %	68.3 %	108	17	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	2	40.0 %	16.1 %	1	1	
Total	6856	2427	35.4 %	29.1 %	1992	435	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		ReprésentationDisponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	170	2	1.2 %	1.2 %	2	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	188	2	1.1 %	1.6 %	3	-1		
03 : Professionnels	3576	27	0.8 %	1.3 %	46	-19		
04 : Semi-professionnels et techniciens	2274	28	1.2 %	2.4 %	55	-27		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	465	9	1.9 %	3.1 %	14	-5		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	20	0	0.0 %	2.6 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	158	2	1.3 %	3.3 %	5	-3		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	1	20.0 %	5.3 %	0	1		
Total	6856	71	1.0 %	1.8 %	126	-55		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		Gap
			#	%	#	%	
01 : Cadres supérieurs		170	16	9.4 %	8.2 %	14	2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		188	16	8.5 %	16.8 %	32	-16
03 : Professionnels		3576	657	18.4 %	24.1 %	862	-205
04 : Semi-professionnels et techniciens		2274	372	16.4 %	16.8 %	382	-10
07 : Personnel administratif et de bureau principal		465	42	9.0 %	14.7 %	68	-26
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		20	3	15.0 %	16.3 %	3	0
10 : Personnel de bureau		158	33	20.9 %	19.3 %	30	3
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		5	1	20.0 %	29.2 %	1	0
Total		6856	1140	16.7 %	20.3 %	1392	-252

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		358	5	1.4 %	4.3 %	15	-10	
03 : Professionnels		3576	41	1.1 %	3.8 %	136	-95	
04 : Semi-professionnels et techniciens		2274	46	2.0 %	4.6 %	105	-59	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		465	19	4.1 %	3.4 %	16	3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		20	1	5.0 %	3.5 %	1	0	
10 : Personnel de bureau		158	1	0.6 %	7.0 %	11	-10	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		5	0	0.0 %	4.8 %	0	0	
Total		6856	113	1.6 %	4.1 %	284	-171	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

***selon les écarts pour les femmes dans les cadres supérieurs et les cadres moyens dans les STEM (passage de la catégorie CPEM à la catégorie CNP)**

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	CNO (CPEME par défaut)	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		
14 : Autres travailleurs manuels		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	218	33	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	323	79	38.9
03 Professionnels	3,428	1,122	27.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	2,521	704	22.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	544	474	83.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	3	54.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	200	166	69.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	2	15.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	7,249	2,583	31.5

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	170	32	14.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	188	39	26.0
03 Professionnels	3,576	1,194	25.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	2,274	623	21.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	465	401	82.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	11	59.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	158	125	68.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	2	16.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	6,856	2,427	29.9

*** Source:**

*** Source:**

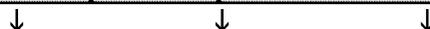
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

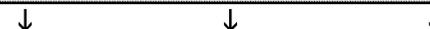
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	218	3	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	323	7	2.2
03 Professionnels	3,428	35	1.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	2,521	40	2.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	544	12	3.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	2.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	200	6	4.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	7.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	7,249	103	2.2

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	170	2	1.2
	188	2	1.6
	3,576	27	1.3
	2,274	28	2.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	465	9	3.1
	20	0	2.6
	0	0	0.0
	158	2	3.3
	0	0	0.0
	5	1	5.3
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	6,856	71	1.9

* Source:

0

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	218	30	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	323	51	15.0
03 Professionnels	3,428	743	23.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	2,521	492	17.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	544	107	10.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	13.9
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	200	46	12.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	2	15.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	7,249	1,471	19.2

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	170	16	8.2
	188	16	16.8
	3,576	657	24.1
	2,274	372	16.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	465	42	14.7
	20	3	16.3
	0	0	0.0
	158	33	19.3
	0	0	0.0
	5	1	29.2
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	6,856	1,140	20.2

*** Source:**

0

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	541	24	4.3
03	Professionnels	3,428	138	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	2,521	150	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	544	35	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	8	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	200	18	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	7	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		7,249	367	4.2

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		358	5	4.3
		3,576	41	3.8
		2,274	46	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		465	19	3.4
		20	1	3.5
		0	0	0.0
		158	1	7.0
		0	0	0.0
		5	0	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		6,856	113	4.1

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
20	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0
03 Professionnels	578	0	15	0	0	0	0	0	213	2	14	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	374	0	6	0	0	0	0	0	122	1	5	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	74	0	0	0	0	0	0	0	22	1	5	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	18	0	0	0	0	0	0	0	10	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,071	0	21	0	0	0	0	0	386	4	26	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	218	-8.0%	2.6%	17	3.1%	3.0%	20	37	33	3.0%	3	34	0	27.4%	-27	-34	15.1%	12.8%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	323	-16.5%	2.6%	25	5.1%	10.0%	97	122	79	10.0%	24	80	0	38.9%	-47	-80	24.5%	15.8%		
03 Professionnels	3,428	1.4%	2.6%	267	6.5%	10.0%	1,028	1,295	1,122	10.0%	337	224	0	27.3%	186	-224	32.7%	21.2%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	2,521	-3.4%	2.6%	197	5.3%	10.0%	756	953	704	10.0%	211	110	0	22.2%	144	-110	27.9%	18.1%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	544	-5.1%	2.6%	42	5.4%	10.0%	163	205	474	10.0%	142	157	0	83.5%	20	-157	87.1%	56.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8	35.7%	2.6%	1	7.1%	10.0%	2	3	3	10.0%	1	3	0	54.9%	-1	-3	37.5%	22.2%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	200	-7.6%	2.6%	16	6.1%	10.0%	60	76	166	10.0%	50	35	0	69.8%	26	-35	83.0%	53.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	-10.6%	2.6%	1	0.0%	10.0%	2	3	2	10.0%	1	0	0	15.0%	1	0	28.6%	12.5%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	7,249	-1.8%		0	5.8%		0	0	2,583	0.0%	0	-300	0	31.5%	300	300	35.6%	35.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	3	0.0	3	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	18	0.0	11	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		22		14	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	218	-8.0%	2.6%	17	3.1%	3.0%	20	37	3	3.0%	0	4	0	2.9%	-3	-4	1.4%	1.3%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	323	-16.5%	2.6%	25	5.1%	10.0%	97	122	7	10.0%	2	3	0	2.2%	0	-3	2.2%	1.4%		
03 Professionnels	3,428	1.4%	2.6%	267	6.5%	10.0%	1,028	1,295	35	10.0%	11	28	0	1.4%	-13	-28	1.0%	0.6%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	2,521	-3.4%	2.6%	197	5.3%	10.0%	756	953	40	10.0%	12	43	0	2.6%	-26	-43	1.6%	1.0%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	544	-5.1%	2.6%	42	5.4%	10.0%	163	205	12	10.0%	4	14	0	3.7%	-8	-14	2.2%	1.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8	35.7%	2.6%	1	7.1%	10.0%	2	3	0	10.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	200	-7.6%	2.6%	16	6.1%	10.0%	60	76	6	10.0%	2	5	0	4.3%	-3	-5	3.0%	1.9%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	-10.6%	2.6%	1	0.0%	10.0%	2	3	0	10.0%	0	1	0	7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	7,249	-1.8%		0	5.8%		0	0	103	0.0%	0	56	0	2.2%	-56	-56	1.4%	1.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	9	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	27	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	6	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		44		4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	23-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	541	-12.2%	2.6%	42	4.1%	3.0%	49	91	24	3.0%	2	3	0	3.8%	1	0	4.4%	3.8%	
03 Professionnels	3,428	1.4%	2.6%	267	6.5%	10.0%	1,028	1,295	138	10.0%	41	46	0	4.6%	8	-73	4.0%	2.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2,521	-3.4%	2.6%	197	5.3%	10.0%	756	953	150	10.0%	45	11	0	0.0%	34	105	6.0%	3.9%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	544	-5.1%	2.6%	42	5.4%	10.0%	163	205	35	10.0%	11	-4	0	3.5%	17	3	6.4%	4.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8	35.7%	2.6%	1	7.1%	10.0%	2	3	1	10.0%	0	-1	0	0.0%	1	1	12.5%	11.1%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	200	-7.6%	2.6%	16	6.1%	10.0%	60	76	18	10.0%	5	1	0	0.0%	4	13	9.0%	6.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	-10.6%	2.6%	1	0.0%	10.0%	2	3	1	10.0%	0	-1	0	0.0%	1	1	14.3%	12.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.2%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	7,249	-1.8%		0	5.8%		0	0	367	0.0%	0	#REF!	0	#REF!	63	#REF!	5.1%	5.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif) / (nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif - 1)] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	23-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%
01 Cadres supérieurs	218	-8.0%	2.6%	17	3.1%	3.0%	20	37	30	3.0%	3	-3	0	10.1%	8	3	13.8%	11.5%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	323	-16.5%	2.6%	25	5.1%	10.0%	97	122	51	10.0%	15	16	0	15.0%	3	-16	15.8%	10.3%	
03 Professionnels	3,428	1.4%	2.6%	267	6.5%	10.0%	1,028	1,295	743	10.0%	223	345	0	23.4%	-59	-345	21.7%	14.1%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2,521	-3.4%	2.6%	197	5.3%	10.0%	756	953	492	10.0%	148	123	0	17.2%	58	-123	19.5%	12.7%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	544	-5.1%	2.6%	42	5.4%	10.0%	163	205	107	10.0%	32	-13	0	10.6%	49	13	19.7%	12.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8	35.7%	2.6%	1	7.1%	10.0%	2	3	0	10.0%	0	1	0	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	200	-7.6%	2.6%	16	6.1%	10.0%	60	76	46	10.0%	14	-5	0	12.7%	21	5	23.0%	14.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	-10.6%	2.6%	1	0.0%	10.0%	2	3	2	10.0%	1	0	0	15.8%	1	0	28.6%	12.5%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	7,249	-1.8%		0	5.8%		0	0	1,471	0.0%	0	-79	0	19.2%	79	79	20.3%	20.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	40	0.0	13	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		41		13	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	170	-8.0%	15.0%	77	3.1%	3.0%	15	92	32	3.0%	3	6	28	30.0%	14.1%	8	22	18.8%	23.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	188	-16.5%	15.0%	85	5.1%	9.0%	51	136	39	9.0%	11	43	51	26.0%	26.0%	-10	8	20.7%	28.9%	
03 Professionnels	3,576	1.4%	15.0%	1,609	6.5%	9.0%	966	2,575	1,194	9.0%	322	461	662	25.7%	25.7%	275	201	33.4%	29.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2,274	-3.4%	15.0%	1,023	5.3%	9.0%	614	1,637	623	9.0%	168	267	359	21.9%	21.9%	125	92	27.4%	24.7%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	465	-5.1%		0	5.4%		0	0	401	0.0%	0	-20	0	82.0%	82.0%	20	20	86.2%	86.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	35.7%	15.0%	9	7.1%	9.0%	5	14	11	9.0%	3	9	8	59.6%	59.6%	-1	-1	55.0%	55.2%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	158	-7.6%	15.0%	71	6.1%	9.0%	43	114	125	9.0%	34	65	78	68.3%	68.3%	17	13	79.1%	73.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	-10.6%	15.0%	2	0.0%	9.0%	1	3	2	9.0%	1	0	0	16.1%	16.1%	1	0	40.0%	14.3%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	6,856	-1.8%		0	5.8%		0	0	2,427	0.0%	0	-377	0		29.9%	377	377	35.4%	35.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs		0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	26.0%	26.0%	Stantec s'attaquera à l'écart de la représentation des femmes au niveau des cadres moyens et autres dirigeants (CPÉME) en s'efforçant de cibler et d'identifier les femmes dans la filière des dirigeants et pour les rôles de projets techniques
03 Professionnels		0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0%	
05 Surveillants		0.0%	
06 Contremaîtres		0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0%	
10 Personnel de bureau		0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0%	

009904

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels			0.0%
Total		0.0%		0.0%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	170	-8.0%	15.0%	77	3.1%	3.0%	15	92	2	3.0%	0	1	0	1.2%	0	-1	1.2%	0.8%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	188	-16.5%	15.0%	85	5.1%	9.0%	51	136	2	9.0%	1	3	2	1.6%	1.6%	-1	1.1%	1.1%		
03 Professionnels	3,576	1.4%	15.0%	1,609	6.5%	9.0%	966	2,575	27	9.0%	7	47	33	1.3%	1.3%	-19	0.8%	1.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	2,274	-3.4%	15.0%	1,023	5.3%	9.0%	614	1,637	28	9.0%	8	59	39	2.4%	2.4%	-27	1.2%	1.8%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	465	-5.1%	15.0%	209	5.4%	9.0%	126	335	9	9.0%	2	14	0	3.1%	-5	-14	1.9%	1.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	35.7%	15.0%	9	7.1%	9.0%	5	14	0	9.0%	0	1	0	2.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	158	-7.6%	15.0%	71	6.1%	9.0%	43	114	2	9.0%	1	7	4	3.3%	3.3%	-3	1.3%	2.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	-10.6%	15.0%	2	0.0%	9.0%	1	3	1	9.0%	0	-1	0	5.3%	1	1	20.0%	14.3%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	6,856	-1.8%		0	5.8%		0	0	71	0.0%	0	59	0	1.9%	-59	-59	1.0%	1.0%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs			
02 Cadres intermédiaires et autres admin			
03 Professionnels	1.3%	2.0%	Stantec comblera l'écart de représentation des peuples autochtones au niveau des CPÉME professionnels en appliquant une stratégie de sensibilisation ciblée pour les communautés et les réseaux autochtones.
04 Personnel semi-professionnels et tech	2.4%	2.4%	Stantec s'attaquera à l'écart de représentation des peuples autochtones au niveau des CPÉME des semi-professionnels en appliquant une stratégie de sensibilisation ciblée pour les communautés et les réseaux autochtones.
05 Surveillants			
06 Contremaîtres			
07 Personnel administratif et de bureau p			
08 Personnel spécialisé de la vente et des			
09 Travailleurs qualifiés et artisans			
10 Personnel de bureau	3.3%	3.3%	Stantec comblera le déficit de représentation des peuples autochtones au niveau des CPÉME en appliquant une stratégie de sensibilisation ciblée pour les communautés et les réseaux autochtones.
11 Personnel intermédiaire de la vente et			
12 Travailleurs manuels spécialisés			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv				
14	Autres travailleurs manuels				
Total					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	358	-12.2%	15.0%	161	4.1%	3.0%	32	193	5	3.0%	0	17	8	4.3%	4.3%	-10	-9	1.4%	2.5%	
03 Professionnels	3,576	1.4%	15.0%	1,609	6.5%	9.0%	966	2,575	41	9.0%	11	167	98	3.8%	3.8%	-95	-69	1.1%	2.5%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2,274	-3.4%	15.0%	1,023	5.3%	9.0%	614	1,637	46	9.0%	12	118	75	4.6%	4.6%	-59	-43	2.0%	3.3%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	465	-5.1%	15.0%	209	5.4%	9.0%	126	335	19	9.0%	5	9	0	3.4%	3.4%	3	-9	4.1%	2.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	35.7%	15.0%	9	7.1%	9.0%	5	14	1	9.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	5.0%	3.4%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	158	-7.6%	15.0%	71	6.1%	9.0%	43	114	1	9.0%	0	15	8	7.0%	7.0%	-10	-7	0.6%	3.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	-10.6%	15.0%	2	0.0%	9.0%	1	3	0	9.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	6,856	-1.8%		0	5.8%		0	0	113	0.0%	0	168	0	4.1%	4.1%	-168	-168	1.6%	1.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}) / (\text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) / ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) / 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		4.3%		4.3%	Stantec comblera le déficit de représentation des personnes handicapées au niveau des cadres et des cadres moyens des CPÉME en déployant des efforts pour cibler et identifier les personnes handicapées au sein de la réserve de leaders.
03 Professionnels		3.8%		3.8%	Stantec comblera le manque de représentation des personnes handicapées au niveau des CPÉME des professionnels en appliquant une stratégie de sensibilisation ciblée aux communautés et réseaux Abilities.
04 Personnel semi-professionnels et tech		4.6%		4.6%	Stantec s'attaquera à l'écart de représentation des personnes handicapées au niveau des CPÉME des semi-professionnels en appliquant une stratégie de sensibilisation ciblée aux communautés et réseaux Abilities.
05 Surveillants					
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau p					
08 Personnel spécialisé de la vente et des					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau		7.0%		7.0%	Stantec comblera le manque de représentation des personnes handicapées au niveau des CPÉME en appliquant une stratégie de sensibilisation ciblée aux communautés et réseaux Abilities.
11 Personnel intermédiaire de la vente et					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des serv					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels				
Total		0.0%		0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	170	-8.0%	15.0%	77	3.1%	3.0%	15	92	16	3.0%	1	-1	16	17.0%		2	31	9.4%	12.6%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	188	-16.5%	15.0%	85	5.1%	9.0%	51	136	16	9.0%	4	34	23	16.8%	16.8%	-16	-11	8.5%	12.8%
03 Professionnels	3,576	1.4%	15.0%	1,609	6.5%	9.0%	966	2,575	657	9.0%	177	770	621	24.1%	24.1%	-205	-149	18.4%	21.2%
04 Personnel semi-professionnels et tech	2,274	-3.4%	15.0%	1,023	5.3%	9.0%	614	1,637	372	9.0%	100	282	275	16.8%	16.8%	-10	-7	16.4%	16.6%
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	465	-5.1%	15.0%	209	5.4%	9.0%	126	335	42	9.0%	11	68	49	14.7%	14.7%	-26	-19	9.0%	11.9%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	20	35.7%	15.0%	9	7.1%	9.0%	5	14	3	9.0%	1	3	2	16.3%	16.3%	0	-1	15.0%	13.8%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	158	-7.6%	15.0%	71	6.1%	9.0%	43	114	33	9.0%	9	20	22	19.3%	19.3%	3	2	20.9%	20.1%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	-10.6%	15.0%	2	0.0%	9.0%	1	3	1	9.0%	0	1	1	29.2%	29.2%	0	0	20.0%	28.6%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	6,856	-1.8%		0	5.8%		0	0	1,140	0.0%	0	245	0		20.2%	-245	-245	16.6%	16.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs			
02 Cadres intermédiaires et autres admin	16.8%	16.8%	Stantec comblera le manque de représentation des membres des minorités visibles au niveau des CPÉME des cadres moyens en déployant des efforts pour cibler et identifier les minorités visibles au sein de la réserve de dirigeants
03 Professionnels	24.1%	24.1%	Stantec comblera le manque de représentation des membres des minorités visibles au niveau des CPÉME des professionnels en appliquant une stratégie de sensibilisation ciblée aux communautés et réseaux de membres visibles.
04 Personnel semi-professionnels et tech	16.8%	16.8%	Stantec comblera le manque de représentation des membres des minorités visibles au niveau des CPÉME des semi-professionnels en appliquant une stratégie de sensibilisation ciblée aux communautés et réseaux de membres visibles.
05 Surveillants			
06 Contremaîtres			
07 Personnel administratif et de bureau p	14.7%	14.7%	Stantec comblera le manque de représentation des membres des minorités visibles au niveau des CPÉME des semi-professionnels en appliquant une stratégie de sensibilisation ciblée aux communautés et aux réseaux de membres visibles.
08 Personnel spécialisé de la vente et des			
09 Travailleurs qualifiés et artisans			
10 Personnel de bureau			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et				
12	Travailleurs manuels spécialisés				
13	Autre personnel de la vente et des serv				
14	Autres travailleurs manuels				
Total			0.0%		0.0%

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif					Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions										
			Femmes					Femmes			Femmes			Femmes										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2016	218	33	15.1	27.4	60	-27	55.2																
	2018	170	32	18.8	14.1	24	8	133.5	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	1	-1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	323	79	24.5	38.9	126	-47	62.9																
	2018	188	39	20.7	26.0	49	-10	79.8	22	4	18.2	6	-2	0	0	0.0	0	0	0	13	2	15.4	3	-1
03 Professionnels	2016	3,428	1,122	32.7	27.3	936	186	119.9																
	2018	3,576	1,194	33.4	25.7	919	275	129.9	593	194	32.7	152	42	0	0	0.0	0	0	0	227	68	30.0	74	-6
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2,521	704	27.9	22.2	560	144	125.8																
	2018	2,274	623	27.4	21.9	498	125	125.1	380	120	31.6	83	37	0	0	0.0	0	0	0	127	32	25.2	35	-3
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
01 Cadres supérieurs	2018	2	1	50.0	3	33.3	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0		
	2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	22	4	18.2	18	22.2	0.0	0.0	11	36.4	0.0	0.0		
	2021	22	4	18.2			0.3	6993.0			0.3	6993.0		
03 Professionnels	2018	593	194	32.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	593	194	32.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	380	120	31.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	380	120	31.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	544	474	87.1	83.5	454	20	104.4																
	2018	465	401	86.2	82.0	381	20	105.2	74	66	89.2	61	5	0	0	0.0	0	0	0	27	22	81.5	24	-2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	8	3	37.5	54.9	4	-1	68.3																
	2018	20	11	55.0	59.6	12	-1	92.3	3	2	66.7	2	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	0	1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	200	166	83.0	69.8	140	26	118.9																
	2018	158	125	79.1	68.3	108	17	115.8	18	13	72.2	12	1	0	0	0.0	0	0	0	11	8	72.7	9	-1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	7	2	28.6	15.0	1	1	190.5																
	2018	5	2	40.0	16.1	1	1	248.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité								Objectifs à court terme			Objectifs à long terme	
		Tous les employés	Femmes	Femmes						Femmes		Femmes				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#			%	#	%	#	%	#	%						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	74	66	89.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	74	66	89.2												
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	3	2	66.7	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	3	2	66.7												
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0												
10 Personnel de bureau	2018	18	13	72.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	18	13	72.2												
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0												
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	0	0	0.0												

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes					
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence			
#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	7,249	2,583	35.6	31.5	2,283	300	113.1																
		2018	6,856	2,427	35.4	29.9	2,050	377	118.4	1,092	400	36.6	327	73	0	0	0.0	0	0	0	412	133	32.3	147	-14

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	1,092	400	36.6	22	1818.2	0.0	0.0	14	2857.1	0.0	0.0	
		2021	1,092	400	36.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01	Cadres supérieurs	2016	218	3	1.4	2.9	6	-3	47.5																
		2018	170	2	1.2	1.2	2	0	98.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	323	7	2.2	2.2	7	0	98.5																
		2018	188	2	1.1	1.6	3	-1	66.5	22	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	3,428	35	1.0	1.4	48	-13	72.9																
		2018	3,576	27	0.8	1.3	46	-19	58.1	593	0	0.0	8	-8	0	0	0.0	0	0	0	227	2	0.9	2	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	2,521	40	1.6	2.6	66	-26	61.0																
		2018	2,274	28	1.2	2.4	55	-27	51.3	380	0	0.0	9	-9	0	0	0.0	0	0	0	127	1	0.8	2	-1
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	22	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	593	0	0.0	9	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2021	593	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	380	0	0.0	27	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	380	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	544	12	2.2	3.7	20	-8	59.6																
		2018	465	9	1.9	3.1	14	-5	62.4	74	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	27	1	3.7	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	8	0	0.0	2.2	0	0	0.0																
		2018	20	0	0.0	2.6	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	200	6	3.0	4.3	9	-3	69.8																
		2018	158	2	1.3	3.3	5	-3	38.4	18	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	7	0	0.0	7.6	1	-1	0.0																
		2018	5	1	20.0	5.3	0	1	377.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones			Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	74	0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	74	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones						Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	7,249	103	1.4	2.2	159	-56	64.6																
		2018	6,856	71	1.0	1.9	130	-59	54.5	1,092	0	0.0	21	-21	0	0	0.0	0	0	0	412	4	1.0	6	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,092	0	0.0	44	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,092	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat F.M.F.	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01&02 Cadres	2016	541	24	4.4	4.3	23	1	103.2																	
	2018	358	5	1.4	4.3	15	-10	32.5	24	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	19	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2016	3,428	138	4.0	3.8	130	8	105.9																	
	2018	3,576	41	1.1	3.8	136	-95	30.2	593	0	0.0	23	-23	0	0	0.0	0	0	0	227	2	0.9	9	-7	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2,521	150	6.0	4.6	116	34	129.3																	
	2018	2,274	46	2.0	4.6	105	-59	44.0	380	0	0.0	17	-17	0	0	0.0	0	0	0	127	1	0.8	8	-7	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01&02 Cadres	2018	24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	24	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2018	593	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	593	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	380	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	380	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité		Écart		Resultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	544	35	6.4	3.4	18	17	189.2																
		2018	465	19	4.1	3.4	16	3	120.2	74	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	27	0	0.0	2	-2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	8	1	12.5	3.5	0	1	357.1																
		2018	20	1	5.0	3.5	1	0	142.9	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	200	18	9.0	7.0	14	4	128.6																
		2018	158	1	0.6	7.0	11	-10	9.0	18	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	1	-1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	7	1	14.3	4.8	0	1	297.6																
		2018	5	0	0.0	4.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	74	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	74	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2018	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
																	%	%	%	%	%	%	%	%	%
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2016	7,249	367	5.1	4.2	304	63	120.5																	
	2018	6,856	113	1.6	4.1	281	-168	40.2	1,092	0	0.0	45	-45	0	0	0.0	0	0	0	412	3	0.7	21	-18	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2018	1,092	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1,092	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles							
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2016	218	30	13.8	10.1	22	8	136.3																	
	2018	170	16	9.4	8.2	14	2	114.8	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	1	-1	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	323	51	15.8	15.0	48	3	105.3																	
	2018	188	16	8.5	16.8	32	-16	50.7	22	0	0.0	4	-4	0	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	2	-2	
03 Professionnels	2016	3,428	743	21.7	23.4	802	-59	92.6																	
	2018	3,576	657	18.4	24.1	862	-205	76.2	593	0	0.0	143	-143	0	0	0.0	0	0	0	227	54	23.8	49	5	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2,521	492	19.5	17.2	434	58	113.5																	
	2018	2,274	372	16.4	16.8	382	-10	97.4	380	0	0.0	64	-64	0	0	0.0	0	0	0	127	20	15.7	25	-5	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	22	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	22	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
03 Professionnels	2018	593	0	0.0	40	0.0	0.0	0.0	13	0.0	0.0	0.0	
	2021	593	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	380	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	380	0	0.0			0.2	0.0			0.2	0.0	
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions										
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	544	107	19.7	10.6	58	49	185.6																	
		2018	465	42	9.0	14.7	68	-26	61.4	74	0	0.0	11	-11	0	0	0.0	0	0	0	27	4	14.8	5	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	8	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																	
		2018	20	3	15.0	16.3	3	0	92.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	200	46	23.0	12.7	25	21	181.1																	
		2018	158	33	20.9	19.3	30	3	108.2	18	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	11	1	9.1	3	-2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	7	2	28.6	15.8	1	1	180.8																	
		2018	5	1	20.0	29.2	1	0	68.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	74	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	74	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Stantec Consulting Ltd.

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart			Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence				
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	7,249	1,471	20.3	19.2	1,392	79	105.7																	
	2018	6,856	1,140	16.6	20.2	1,385	-245	82.3	1,092	0	0.0	221	-221	0	0	0.0	0	0	0	412	79	19.2	84	-5	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2018	1,092	0	0.0	41	0.0	0.0	0.0	13	0.0	0.0	0.0		
	2021	1,092	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Stantec Consulting Ltd.
28-05-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Stantec mesure l'inclusion sur notre tableau de bord des dirigeants d'entreprise ; les dirigeants sont responsables de la réduction des écarts d'inclusion entre les groupes identifiés (tels que mesurés dans notre enquête sur l'engagement des employés). La diversité et l'inclusion sont directement mentionnées dans le plan stratégique de Stantec, avec pour objectif de continuer à construire une culture d'inclusion sur le lieu de travail. Les performances par rapport au plan stratégique sont rapportées et évaluées par le conseil d'administration de Stantec afin de s'assurer que les efforts sont faits de manière raisonnable. Stantec s'engage à établir et à maintenir des relations respectueuses et fructueuses avec les peuples autochtones et leurs communautés. Stantec a nommé une équipe de ressources dédiée aux "relations avec les indigènes" qui est chargée de sensibiliser et d'établir des relations et de renforcer nos liens avec les communautés indigènes. Actuellement, l'équipe "Indigenous Relations" travaille à l'obtention de la certification "Progressive Aboriginal Relations" (PAR) reconnue au niveau fédéral par le Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCAB). La RAP est un cadre que les organisations utilisent pour s'assurer que leur approche est efficace, durable et réussie. L'équipe des relations autochtones est également une partie prenante clé du plan d'équité en matière d'emploi de Stantec et s'efforce de résoudre l'obstacle identifié de l'éducation en recherchant différentes avenues pour offrir une formation de sensibilisation à la culture autochtone au personnel et à la direction de Stantec. Stantec est une entreprise membre du Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCAB) et a rejoint le groupe des champions de l'approvisionnement du CCAB afin d'établir des relations avec les associations professionnelles qui servent les peuples indigènes. L'équipe d'acquisition de talents de Stantec est responsable de tous les programmes et pratiques liés au recrutement, à l'approvisionnement et à l'analyse des talents organiques. Actuellement, l'équipe d'acquisition de talents élabore sa stratégie de sensibilisation ciblée afin d'identifier les sources d'approvisionnement auprès des groupes désignés par le biais de campagnes et de réseaux - cela inclut un partenariat avec les groupes de ressources des employés de Stantec afin d'inclure les connexions ERG dans le cadre de la stratégie de sensibilisation. La stratégie de sensibilisation de Stantec comprendra l'amélioration des pratiques de recrutement qui font participer les communautés et les associations professionnelles des peuples autochtones, des personnes handicapées et des minorités visibles.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

L'économie canadienne continue de faire face à des vents contraires, car le marché canadien reste

incertain, la faiblesse des prix du pétrole et d'autres matières premières ayant des répercussions sur les opportunités dans les secteurs de l'énergie et des ressources et des services environnementaux. Cela a contribué à la pression à la baisse sur les investissements privés et les dépenses connexes dans l'ensemble du paysage canadien. Compte tenu des défis économiques, Stantec reste concentré sur le renforcement de ses opérations au Canada, mais a dû réduire ses coûts pour maintenir ses performances au Canada et a subi des pertes de projets, en particulier dans le secteur du pétrole et du gaz. Nous avons une offre de services équilibrée et diversifiée, avec une présence solide dans toutes les provinces canadiennes, et nous nous efforçons de maintenir des liens solides avec les communautés locales dans lesquelles nous opérons.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

En 2017, notre précédent PDG, Bob Gomes, a annoncé son départ à la retraite et, depuis le 1er janvier de cette année, Stantec a nommé son nouveau PDG, Gord Johnston.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

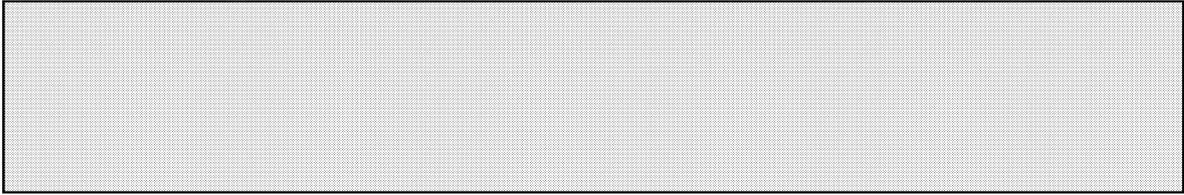
Stantec a accéléré sa volonté de devenir une entreprise de conception globale de premier plan en mettant en œuvre sa stratégie de croissance agressive pour élargir sa portée sur le marché. Parmi les nombreuses entreprises acquises au cours des deux années, Stantec a racheté des entreprises ayant des activités au Canada, notamment MWH, Arch TB, Norwest et, plus récemment, Cegertec. Stantec continuera d'acquérir des entreprises pour stimuler sa croissance et étendre ses activités commerciales, mais il est possible que les entreprises minières, pétrolières et gazières canadiennes se rétractent en cas de ralentissement dans ces secteurs.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Depuis 2016, Stantec a connu un ralentissement des projets et un effondrement continu au sein de notre industrie et continue de voir des retards dans l'attribution de projets majeurs au sein de nos services d'exploitation minière, d'électricité et de pétrole et gaz. En conséquence, Stantec a dû procéder à des réductions de personnel dans tous ses secteurs d'activité, y compris le personnel de l'entreprise, afin de maintenir un budget équilibré et durable dans ses activités au Canada. Bien que l'organisation donne la priorité à la croissance, il y a toujours un niveau d'incertitude et un déclin dans la mise en œuvre de grands projets sur le marché du travail canadien.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.



Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Absence de données sur les promotions : Au cours des deux dernières années, Stantec a connu une croissance substantielle des acquisitions en Amérique du Nord et dans d'autres régions du monde. Des complexités d'intégration des données ont été rencontrées lors de l'acquisition, lorsqu'il existe un certain nombre de systèmes d'information sur les ressources humaines qui fonctionnent séparément et qui, par conséquent, saisissent des données différentes de celles de Stantec (c'est-à-dire les valeurs des promotions ou les valeurs de rémunération dans le SIRH). La gestion de tous les exercices d'intégration, y compris l'intégration des systèmes du SIRH, peut parfois être retardée en raison du niveau d'intégration, du calendrier des intégrations par une unité opérationnelle/région particulière ou de la couverture des ressources techniques ; nous avons connu des retards importants dans l'intégration du SIRH pour les données relatives aux promotions dans l'ensemble de l'entreprise. Étant donné le nombre de transactions d'acquisition récentes, Stantec n'a pas réussi à consolider les données et a limité les données sur les promotions parmi les différents systèmes d'information acquis qui s'alignent sur la définition de la valeur des promotions. L'intégrité de nos données sur les promotions n'est pas fiable et sans avoir procédé à la consolidation des données, Stantec ne peut pas affirmer que les données sur les promotions pour les groupes désignés sont complètement fiables. L'entreprise comprend le risque de retard dans l'intégration des données post-acquisition et aligne actuellement les divers systèmes de SIRH acquis avec notre système standard de SIRH Oracle afin de garantir la collecte d'informations historiques optimales sur les employés nouvellement acquis. Parallèlement, Stantec met également en œuvre son premier système de gestion des talents (TMS) pour Oracle et est en train de cartographier tous les champs de données (y compris les promotions) à intégrer dans le nouvel environnement TMS. En pratique, il y aura encore beaucoup de travail lié à notre intégration nord-américaine pendant un certain temps, mais une attention particulière est accordée à l'achèvement de l'intégration des données à court terme pour rationaliser nos processus et améliorer nos évaluations de performance.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Stantec Consulting Ltd.

Emplacement principal : Edmonton (Alberta)

Nombre d'employés : 6 856

• Alberta	2 308
• Ontario	1 493
• Québec	1 150
• Colombie-Britannique	734
• Nouvelle-Écosse	285
• Nouveau-Brunswick	235
• Manitoba	224
• Saskatchewan	206
• Terre-Neuve-et-Labrador	42
• Territoires du Nord-Ouest	33
• Yukon	25
• Île-du-Prince-Édouard	16
• Nunavut	5

Aperçu de l'organisation : SCIAN 5413 – Architecture, génie et services connexes.

Stantec Consulting Ltd. offre des services d'expert-conseil professionnels dans le domaine de la planification, du génie, de l'architecture, du design intérieur, de l'aménagement paysager, de l'arpentage, des sciences de l'environnement, de la gestion de projet et de l'économie de projets pour des projets d'infrastructure et d'installations. Stantec exerce ses activités à partir de plus de 400 emplacements en Amérique du Nord et à sept emplacements ailleurs dans le monde, et emploie 22 000 personnes.

Dates principales – Évaluation de la première année

Effectuée :	2016-06-01
Reçue :	2016-06-29
Fermée :	2016-07-19
AE	2016-06-23

Dates principales – Évaluation subséquente

Effectuée : 2018-06-28
 Reçue : 2018-06-26
 AE 2018-05-28

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le cadre de l'ensemble d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies durant la soumission précédente :

Oui Non

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont conformes à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Il n'y a pas de données sur les promotions (formulaire 5), étant donné la forte croissance de Stantec en Amérique du Nord et d'autres régions d'activités mondiales.
- Des complexités d'intégration des données se sont produites en raison du fonctionnement en parallèle de plusieurs systèmes d'information sur les ressources humaines qui saisissent les données différemment.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs étaient fixés en format numérique; ainsi, le pourcentage de l'objectif atteint peut, dans certains, être très élevé.
- Il n'y a pas d'employés dans les CPÉME suivantes : 05, 06, 09, 11, 13 et 14.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (33,3 % réalisé)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (22,2 % réalisé)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 200 %

Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 01, un des deux nouveaux arrivants était une femme. À un taux de disponibilité de 27,4 %, ce taux est supérieur aux attentes.
- Dans la CPÉME 02, quatre des 22 nouveaux arrivants étaient des femmes. À un taux de disponibilité de 38,9 %, ce taux est inférieur aux attentes.

Autochtones

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % réalisé)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % réalisé)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % réalisé)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 % réalisé)
10	Personnel de bureau	Objectif non fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % réalisé)

Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 01, aucun des deux nouveaux arrivants n'était Autochtone. À un taux de disponibilité de 2,9 %, ce taux n'est pas étonnant.
- Dans la CPÉME 03, aucun des 593 nouveaux arrivants n'était Autochtone. À un taux de disponibilité de 1,4 %, on aurait pu s'attendre à huit nouveaux employés autochtones.
- Dans la CPÉME 04, aucun des 380 nouveaux arrivants n'était Autochtone. À un taux de disponibilité de 2,6 %, on aurait pu s'attendre à huit nouveaux employés autochtones.
- Dans la CPÉME 07, aucun des 74 nouveaux arrivants n'était Autochtone. À un taux de disponibilité de 3,7 %, on aurait pu s'attendre à deux nouveaux employés autochtones.
- Dans la CPÉME 12, il n'y a pas eu de nouvel arrivant.

Personnes handicapées

Évaluation et observations

- En 2016, Stantec n'avait pas fixé d'objectifs pour ce groupe désigné, indiquant qu'elle avait connu des pertes de projets en raison d'une faible croissance et des restrictions économiques au sein de l'économie canadienne, particulièrement liées à l'industrie pétrolière et gazière.

Membres des minorités visibles

03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % réalisé)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % réalisé)

Évaluation et observations

- Dans la CPÉME 03, aucun des 593 nouveaux arrivants n'était membre d'une minorité visible. À un taux de disponibilité de 23,4 %, on aurait pu s'attendre à ce que 138 membres de minorités visibles soient embauchés.
- Dans la CPÉME 08, aucun des trois nouveaux arrivants n'était membre d'une minorité visible. À un taux de disponibilité de 13,9 %, on aurait pu s'attendre à ce qu'un (1) membre d'une minorité visible soit embauché.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Depuis 2016, Stantec a connu un rythme ralenti pour ses projets et continue de voir des retards dans l'attribution de projets importants au sein des services miniers, électriques, pétroliers et gaziers. Par conséquent, Stantec a dû mettre en œuvre des réductions du personnel dans tous ses secteurs d'activité, y compris le personnel organisationnel, afin de maintenir un budget équilibré viable au sein de ses activités canadiennes. Même si l'organisation accorde la priorité à la croissance, il reste un niveau d'incertitude et une baisse de lancement de grands projets au sein du marché du travail canadien.
- La direction de Stantec a intégré la diversité et l'inclusion dans le Plan stratégique de l'entreprise. Le rendement par rapport au Plan stratégique est déclaré et évalué par le Conseil d'administration de Stantec pour s'assurer que des efforts raisonnables soient continuellement effectués.
- Stantec a acquis plusieurs compagnies au cours des deux dernières années : les entreprises qui exercent des activités au Canada sont MWH, Arch TB, Norwest et plus récemment, Cegertec. Ces acquisitions élargissent considérablement la présence géographique de Stantec. Stantec continuera d'acquérir des compagnies pour stimuler la croissance et élargir les activités de l'entreprise.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs			Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (De 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-15	30	30	18,8	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-34	38,9	38,9	20,7	38,9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	-	-	55,0	59,6

Remarques :

- CPÉME 01 et 02 : Stantec comblera ces écarts en déployant des efforts pour cibler et identifier les femmes au sein du leadership et pour les rôles de projets techniques.

- Aucun objectif n'est requis pour la CPÉME 08, car la représentation des femmes est déjà au-dessus de 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	2,2	2,2	1,1	2,2
03	Professionnels	-19	1,3	9,0	0,8	1,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-27	2,4	9,0	1,2	2,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-5	3,1	3,1	1,9	3,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	2,6	2,6	0,0	2,6
10	Personnel de bureau	-3	3,3	3,3	1,3	3,3

Remarques :

- Il existe des écarts importants dans les CPÉME 03 et 04. Ces écarts sont attribuables à la mise en œuvre de réductions du personnel dans tous les secteurs d'activités de Stantec afin d'équilibrer son budget. Il reste un niveau d'incertitude et une baisse de lancement de grands projets au sein du marché du travail canadien.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
#	Description		#	(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/	Administrateurs	-10	4,3	15,0	1,4	4,3

02						
03	Professionnels	-95	3,8	3,8	1,1	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-59	4,6	4,6	2,0	4,6
10	Personnel de bureau	-10	7,0	7,0	0,6	7,0

Remarques :

- Il existe des écarts importants dans les CPÉME 03 et 04 pour ce groupe, également attribuables à la mise en œuvre de réductions du personnel dans tous les secteurs d'activités de Stantec afin d'équilibrer son budget.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DM T	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme	Long terme			
		(De 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%	
#	Description	#	%	%	%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-12	16,8	16,8	8,5	15,0
03	Professionnels	-205	24,1	24,1	18,4	24,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-10	16,8	16,8	16,4	16,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-26	14,7	14,7	9,0	14,7

Remarques :

- Ce groupe présente l'écart le plus important pour la CPÉME 03. Stantec a communiqué avec des associations professionnelles afin d'identifier des employés qualifiés éventuels qui sont membres des groupes désignés, mais il reste beaucoup de liens possibles à établir.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Ayant évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et après avoir tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture inclue les éléments suivants :

- Étant donné le grand nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager d'établir des liens avec des programmes de métiers, des salons professionnels et des associations professionnelles pour cerner des employés qualifiés éventuels qui sont membres des groupes désignés. Ces liens pourraient l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 23 octobre 2018

Objet : Accord numéro V0090036 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme des contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

M. Maurice Léger :

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 26 juin 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Stantec Consulting Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise était toujours conforme aux exigences du PCF et avait accompli des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par votre organisme aux fins de la présente évaluation de conformité subséquente, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès continu de votre programme d'équité en matière d'emploi :

- Comme il y a plusieurs écarts dans les quatre groupes désignés, l'entreprise pourrait envisager de forger des liens avec des programmes de métiers, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin de trouver des employés qualifiés potentiels qui appartiennent à des groupes désignés. Cela pourrait contribuer à réduire, voire à éliminer ces écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation débutera donc le 26 juin 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque votre entreprise recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6, qui traitent des données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse actualisée de l'effectif;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des écarts décelés en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Stantec Consulting Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous vous invitons à élaborer un plan d'action qui permettra de veiller à l'atteinte de ces objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- la mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- l'adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- la mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- l'établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils, ainsi qu'à une série de modules de formation. Plus particulièrement, nous vous invitons à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT), qui vous aidera à générer vos données sur l'effectif et à produire votre analyse de l'effectif.

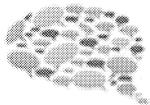
Pour obtenir d'autres renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Talavera, Mia <Mia.Talavera@stantec.com>
Envoyé : 13 août 2018 16:43
À : Dobney, Alicia A
Objet : RE: Stantec Consulting V090036 – PCF : Évaluation de conformité subséquente
Pièces jointes : Form 6- Terms 2018-05-28.pdf; Form 1- Report Summary 2018-05-28.pdf; Form 2- Occupational Groups 2018-05-28.pdf; Form 4- Employees Hired 2018-05-28.pdf; Updated Stantec Achievement Report. 2018-05-28.xlsx
Catégories : 2nd Assessments

Bonjour Alicia,

Merci d'avoir pris le temps de me rencontrer ce matin au sujet de l'évaluation de conformité subséquente de Stantec; j'ai beaucoup apprécié l'occasion de discuter avec vous des renseignements manquants et de passer en revue les données calculées dans le Rapport des réalisations relativement aux objectifs fixés par mon entreprise. J'ai bien hâte de recevoir le courriel d'invitation d'EDSC à la cérémonie de remise des Prix de réalisation pour l'équité en matière d'emploi, et je discuterai de la participation de Stantec avec mon chef exécutif Russ Wlad! Je conviens avec vous qu'il s'agirait d'une occasion unique et avantageuse d'apprendre des pratiques exemplaires communes d'équité en matière d'emploi.

Les documents suivants sont joints au présent courriel :

- **Formulaires 1 à 6 (sans le n° 5 portant sur les promotions, comme nous en avons discuté)**
- **Tableau actualisé des réalisations de Stantec**

Je souhaiterais planifier une rencontre de suivi à la mi-septembre pour discuter plus en profondeur des mesures efficaces dans le cadre du Plan d'équité en matière d'emploi. Si votre horaire est trop chargé, n'hésitez pas à me proposer un moment plus approprié après le mois de septembre.

Vous pouvez communiquer directement avec moi si vous avez d'autres questions ou préoccupations sur l'évaluation de la conformité subséquente de Stantec.

Encore une fois, merci.

Mia

De: alicia.dobney@labour-travail.gc.ca <alicia.dobney@labour-travail.gc.ca>

Envoyé: Monday, July 30, 2018 6:17 AM

À: Talavera, Mia <Mia.Talavera@stantec.com>

Objet: RE: Stantec Consulting V090036 – PCF : Évaluation de conformité subséquente

Bonjour Mia,

Il semble que nous n'avons pas reçu les formulaires 1 à 6. Veuillez me les transmettre afin que je puisse poursuivre l'évaluation de votre soumission. (À titre de référence, il s'agit des formulaires que vous avez utilisés pour remplir l'onglet 2 – FlowDataAnalysis [Analyse des données sur la mobilité] de votre Rapport des réalisations.)

J'ai également des préoccupations au sujet des objectifs établis dans votre Rapport des réalisations; celui-ci est joint à la présente aux fins de référence. Il semble que vous n'avez pas établi d'objectifs pour tous les écarts. Vous devrez revoir votre Rapport des réalisations (onglet 3 – Objectifs) et établir un

objectif à court terme dont le niveau minimal équivaut au pourcentage de disponibilité sur le marché du travail pour chaque catégorie professionnelle de l'CPME pour laquelle il existe un écart.

Notez que tous les objectifs doivent, au minimum, équivoir à la disponibilité sur le marché du travail, à l'exception des objectifs visant le groupe désigné des femmes. Pour les femmes, l'objectif ne devrait pas dépasser 50 %, quelle que soit leur disponibilité sur le marché du travail.

Si vous désirez planifier un appel téléphonique pour discuter des modifications qui devront être apportées au rapport joint, veuillez m'en informer.

Nous attendons votre rapport révisé au plus tard le lundi 6 août 2018.

Merci,

Alicia Dobney

Program Officer | Agente de programme

Workplace Equity Division | Labour Program
Employment and Social Development Canada | Government of Canada
Phone: (819) 654-5735 | Office: 11D367

Direction de l'équité en milieu de travail | Programme du travail
Emploi et développement social Canada | Gouvernement du Canada
Téléphone : (819) 654-5735 | Bureau: 11D367



Recevez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Dobney, Alicia A **de la part de** EE-EME

Envoyé: June-27-18 1:53 PM

À: 'Talavera, Mia'; EE-EME

Objet: RE: Stantec Consulting V090036 – PCF : Évaluation de conformité subséquente

Bonjour Mia!

Je m'appelle Alicia, et je suis la nouvelle agente de programme responsable du dossier de votre organisme dans le cadre du Programme de contrats fédéraux. C'est un plaisir pour moi de vous rencontrer en ligne!

C'est moi qui évaluerai les documents que vous avez fournis dans le cadre de votre évaluation de conformité subséquente. Je communiquerai avec vous si j'ai des questions ou des préoccupations.

Merci!

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Recevez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Talavera, Mia [<mailto:Mia.Talavera@stantec.com>]

Envoyé: June-26-18 6:17 PM

À: EE-EME

Objet: Stantec Consulting V090036 – PCF : Évaluation de conformité subséquente

Bonjour Maurice,

Je vous écris au nom de Stantec Consulting Ltd et de notre chef exécutif Russ Wlad au sujet des obligations de notre entreprise dans le cadre du Programme de contrats fédéraux et des réponses aux présentations en lien avec l'évaluation de conformité subséquente du Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Conformément aux exigences de notre évaluation de conformité subséquente, les documents suivants sont joints à la présente :

- **Lettre de présentation de l'évaluation de conformité subséquente** (comprend les formulaires 1 à 6 sur l'embauche et les cessations d'emploi, mais sans les salaires et promotions)
- **Analyse de l'effectif mise à jour, y compris le rapport sommaire et le rapport détaillé**
- **Rapport des réalisations en format Excel**

Merci beaucoup d'avoir répondu à mes questions au sujet du tableau des réalisations. Votre aide m'a été très précieuse!

Si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet des documents de Stantec ci-joints, n'hésitez pas à communiquer directement avec moi.

Merci!
Mia

Mia Talavera
Consultant, Global Talent Engagement
(780) 917-6951



10160 112 Street
Edmonton, AB



At Stantec, we create opportunity by **inviting, embracing and celebrating** differences. I am proud to say I am a **diversity and inclusion champion**, helping to build an inclusive workplace at Stantec.