

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation the Canadian Corps of Commissionaires - Ottawa Division	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Commissionaires Ottawa	Numéro d'entreprise: [REDACTED] Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 3500
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 561612	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 24 Colonnade Road	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K2E 7J6
	Numéro de téléphone 613-231-6462	Numéro de télécopieur 613-231-6841	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Lorraine Byrne	Titre Gestionnaire, services de recrutement
Numéro de téléphone 613-231-6462 x267	Adresse du courriel lbyrne@commissionaires-ottawa.on.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/legalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Paul Guindon, Capt (N) Retd	Titre PDG
Numéro de téléphone 613-231-6462	Adresse du courriel pguindon@commissionaires-ottawa.on.ca
[REDACTED]	Date 2014-05-12

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Commissionnaires Ottawa** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **V061476**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 avril 2018 raison de :

(Veuillez décrire) Commissionnaires était en train de mettre à jour tous nos postes pour indiquer les codes de la CNP de 2016 et nous comprenons maintenant que nous devons utiliser les codes de la CNP de 2011.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

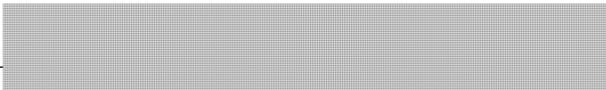
Nom : **Michel Charron**

Titre : **Directeur, Human Resources**

Courriel : **mcharron@commissionnaires-ottawa.on.ca**

N° de téléphone : **613-231-6462 x.407**

Adresse d'affaires : **24 Colonnade Rd, Ottawa ON K2E 7J6**

Signature : 

Date : **26 March 2018**

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Yakibonge, Maurice [NC] au nom de EE-EME
Envo
yé : A 29 mars 2018 11:40
: Charron, Michel, Sadorsky,
: Kirsten ; EE-EME
Cc : Extension à la présentation des informations relatives à l'évaluation de la
Sujet : conformité au programme des contrats fédéraux
Pièces jointes Numérisé à partir d'une imprimante multifonctions Xerox.pdf
:

Bonjour,

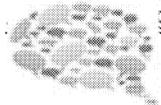
Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au ³⁰ **avril 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada /
Gouvernement du Canada maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél :



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Sadorsky, Kirsten [<mailto:ksadorsky@commissionaires-ottawa.on.ca>]

Envoyé : 26 mars - 18 13:33

Pour : EE-EME

Cc : Yakibonge, Maurice [NC]

Sujet : Objet : Accord V061476 du gouvernement du Canada - Évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Nouvel outil de déclaration

Je vous remercie.

Veillez trouver ci-joint la demande de prolongation.

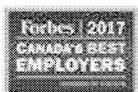
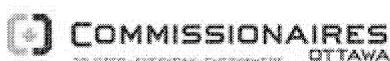
Kirsten Sadorsky, CHRL, RPR

Manager, Recruiting Services

COMMISSIONAIRES OTTAWA

T : 613.231.6462 x.267

www.commissionaires-ottawa.on.ca



Déclaration de confidentialité

Ce message (y compris les pièces jointes) peut contenir des informations confidentielles ou privilégiées destinées à une personne ou une organisation spécifique. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez en informer l'expéditeur immédiatement. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, vous n'êtes pas autorisé à utiliser, divulguer, distribuer, copier ou imprimer ce courriel, et vous devez rapidement supprimer ce courriel de l'ensemble de votre système informatique. Nous vous remercions.

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 26 mars 2018 12:42

Pour : Sadorsky, Kirsten

Sujet : Objet : Accord V061476 du gouvernement du Canada - Évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Nouvel outil de déclaration

Bonjour Krinsten,

Veuillez noter que le WEIMS est codé pour le CNO 2011 et ne sera mis à jour pour le CNO 2016 que vers 2019. Veuillez ne pas utiliser les codes de la CNP 2016 pour votre évaluation actuelle. Vous devez utiliser la CNP 2011.

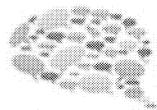
Veuillez trouver ci-joint un formulaire de demande de prolongation. Veuillez remplir et signer le formulaire et nous le retourner afin qu'il soit ajouté à votre dossier.

Salutations,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi
et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Sadorsky, Kirsten [mailto:ksadorsky@commissionaires-ottawa.on.ca]

Envoyé : 26 mars - 18 12:17

Pour : Yakibonge, Maurice [NC]

Sujet : Objet : Accord V061476 du gouvernement du Canada - Évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Nouvel outil de déclaration

Bonjour Maurice,

Je vous remercie de m'avoir éclairé sur ce point. Nous sommes actuellement en train de mettre à jour notre système avec tous les codes de la CNP 2016 et nous aimerions demander une prolongation de 30 jours pour notre soumission afin que nous puissions assurer une déclaration exacte.

Merci pour votre attention.

Kirsten Sadorsky, CHRL, RPR

Manager, Recruiting Services

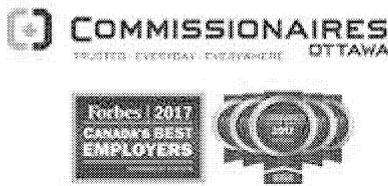
Commissionaires Ottawa

24, chemin

Colonnade Ottawa,

ON K2E 7J6

T : 613-231-6462 x.267
F : 613-567-1517
E : ksadorsky@commissionaires-ottawa.on.ca



Déclaration de confidentialité

Ce message (y compris les pièces jointes) peut contenir des informations confidentielles ou privilégiées destinées à une personne ou une organisation spécifique. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez en informer l'expéditeur immédiatement. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, vous n'êtes pas autorisé à utiliser, divulguer, distribuer, copier ou imprimer ce courriel, et vous devez rapidement supprimer ce courriel de l'ensemble de votre système informatique. Nous vous remercions.

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 26 mars 2018 10:54

Pour : Sadorsky, Kirsten

Sujet : **Objet :** Accord V061476 du gouvernement du Canada - Évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Nouvel outil de déclaration

Bonjour Kristen,

Nous basons le processus d'évaluation sur le **contrat** que notre unité a dans son dossier et pour lequel un accord de mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi a été signé (**1^{er} avril 2014**). Par conséquent, le processus d'évaluation suivra le processus décrit plus haut comme suit :

- Première évaluation - due à la date anniversaire d'un an du contrat - 1^{er} avril 2015 ; Dans votre cas, la date a été changée au 1^{er} mars 2016 mais cela n'affecte pas la date de la prochaine évaluation.
- Deuxième évaluation - due à la date d'anniversaire de la quatrième année du contrat - 1^{er} avril 2018 ;
- Troisième évaluation - due à la date anniversaire de la septième année
- Etc.

En bref, vous devrez désormais effectuer une évaluation tous les trois ans. J'espère

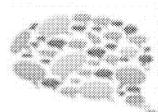
que cela vous aidera !

Salutations,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Sadorsky, Kirsten [mailto:ksadorsky@commissionnaires-ottawa.on.ca]

Envoyé : 22-18 mars 14:51

Pour : Yakibonge, Maurice [NC]

Sujet : Re : Accord du gouvernement du Canada V061476 - Évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Nouvel outil de déclaration

Bon après-midi,

Je voulais assurer un suivi avec vous pour clarifier la date d'échéance de la soumission. Les instructions relatives au rapport de réalisation indiquent que les évaluations ultérieures sont dues tous les 3 ans. Notre dernier rapport a été présenté en 2016, donc, d'après les informations que j'ai examinées, nous ne devrions pas être dus avant 2019.

Puis-je demander à quelqu'un d'examiner notre dossier et de confirmer la date d'échéance

de notre prochaine soumission ? Sincèrement,

Kirsten Sadorsky
Gestionnaire, Services de
recrutement
Commissionnaires Ottawa
T : 613-231-6462 x.267
C : 613-315-1466

Envoyé depuis mon smartphone BlackBerry 10 sur le réseau TELUS.

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca

Envoyé : samedi 17 février 2018 14:56 à :

Sadorsky, Kirsten

Cc : Guindon, Paul ; Byrne, Lorraine

Sujet : Accord du gouvernement du Canada V061476 - Évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - Nouvel outil de déclaration

Cette information est également disponible en français sur demande.

Bonjour Kristen,

Nous vous écrivons pour fournir à votre organisation un nouvel outil de rapport - le Rapport de réalisation du PCF - qui est conçu pour vous aider à réaliser l'évaluation de conformité ultérieure qui est prévue pour le 3 avril 2018. Le rapport de réalisation du PCF rassemble les données qui ont été soumises par votre organisation pour la première/précédente évaluation de conformité et les compare aux données soumises pour la conformité suivante/courante

afin de déterminer si des progrès raisonnables ont été réalisés pour réduire les zones de sous-représentation.

En conséquence, vous trouverez ci-joint les trois documents suivants :

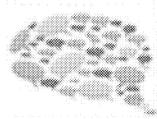
- Rapport de réalisation - rempli avec les informations que votre organisation a soumises pour la précédente évaluation de conformité (veuillez vérifier)
- Instructions relatives au rapport de réalisation du Programme des marchés fédéraux - instructions détaillées sur l'utilisation de l'outil
- Guide de référence rapide pour les entrepreneurs - explique toutes les étapes nécessaires pour effectuer votre évaluation de conformité.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter. Bien à

vous,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Le Corps canadien des commissionnaires - Ottawa (certificat n° V061476)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Formul
aire 1

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	3295		0	3317	Ottawa -34132003433			
		22	0	575	Gatineau Windsor962098			
Québec		2		3892	Grand Sudbury710071			
					Thunder Bay7007			
					Ont. moins les RMR28020282			
					Que. moins CMA1001			
Nombre total d'employés au Canada					Total des employés au Canada3892			

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	38	31	7				1	1		1	1	
	Total	38	31	7				1	1		1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	3	4									
	Total	7	3	4									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	3	4							3	1	2
	Total	7	3	4							3	1	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	255	204	51	3	3		3	3		16	13	3
	Total	255	204	51	3	3		3	3		16	13	3
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	7	14				1	1		2		2
	Total	21	7	14				1	1		2		2
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	29	13	16	1		1				4	3	1
	Total	29	13	16	1		1				4	3	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2912	2314	598	65	38	27	77	67	10	570	476	94
	Total	2912	2314	598	65	38	27	77	67	10	570	476	94

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	23	21	2							7	6	1
	Total	23	21	2							7	6	1
Nombre total d'employés		3295	2599	696	69	41	28	82	72	10	603	500	103

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	16	4							8	6	2
	Total	20	16	4							8	6	2
Nombre total d'employés		22	17	5							8	6	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4		1	1							
	Total	4	4		1	1							
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	94	74	20	4	4		1	1		3	3	
	Total	94	74	20	4	4		1	1		3	3	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	473	360	113	6	3	3	8	6	2	57	44	13
	Total	473	360	113	6	3	3	8	6	2	57	44	13

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		573	438	135	11	8	3	9	7	2	60	47	13

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								1	1	
	Total		2	2								1	1
Nombre total d'employés		2	2								1	1	

Le Corps canadien des commissionnaires - Ottawa (certificat # V061476)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	3295	2599	696	69	41	28	82	72	10	603	500	103
Nombre total d'employés	3295	2599	696	69	41	28	82	72	10	603	500	103

Le Corps canadien des commissionnaires - Ottawa (certificat # V061476)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	22	17	5							8	6	2
Nombre total d'employés	22	17	5							8	6	2

Le Corps canadien des commissionnaires - Ottawa (certificat # V061476)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	573	438	135	11	8	3	9	7	2	60	47	13
Nombre total d'employés	573	438	135	11	8	3	9	7	2	60	47	13

Le Corps canadien des commissionnaires - Ottawa (certificat # V061476)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	2								1	1	
Nombre total d'employés	2	2								1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	14	11	3	1	1							
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	2		2							1		1
Contrôleurs	47	37	10	1		1	1	1		8	7	1
Personnel administratif et de bureau principal	7	3	4									
Personnel de bureau	10	3	7	1		1						
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1385	1075	310	40	24	16	19	14	5	345	288	57
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Autres personnels de vente et de service	15	14	1							6	5	1
Nombre total d'employés embauchés	1482	1144	338	43	25	18	20	15	5	360	300	60

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	6	1							5	4	1
Nombre total d'employés embauchés	7	6	1							5	4	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	10	9	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	173	139	34	3	3					36	29	7
Nombre total d'employés embauchés	183	148	35	3	3					36	29	7

Le Corps canadien des commissionnaires - Ottawa (certificat # V061476)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Contrôleurs	38	31	7				1	1		5	4	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	25	21	4							2	2	
Nombre total d'employés promus	64	53	11				1	1		7	6	1
Nombre total de promotions	64	53	11				1	1		7	6	1

Le Corps canadien des commissionnaires - Ottawa (certificat # V061476)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	20	18	2	1	1							
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	4	1									
Nombre total d'employés promus	25	22	3	1	1							
Nombre total de promotions	27	23	4	1	1							

Le Corps canadien des commissionnaires - Ottawa (certificat # V061476)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	4	3	1	1		1	1				
Professionnels	2	1	1									
Contrôleurs	36	30	6	2	1	1	1	1		4	3	1
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Personnel de bureau	5	1	4									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	578	440	138	21	14	7	10	8	2	95	75	20
Autres personnels de vente et de service	6	6										
Nombre total de salariés licenciés	636	483	153	24	16	8	12	10	2	99	78	21

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	4	1									
Nombre total de salariés licenciés	5	4	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Contrôleurs	4	2	2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	67	52	15	1	1		2	1	1	7	4	3
Nombre total de salariés licenciés	71	54	17	1	1		2	1	1	7	4	3

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-03-01 à 2018-04-26

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
 commissionnaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	27.4 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	42	7	16.7 %	38.9 %	16	-9	National	
03 : Professionnels		7	4	57.1 %	56.9 %	4	0		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	1	50.0 %	71.1 %	1	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	3	2	66.7 %	53.8 %	2	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	4	57.1 %	22.9 %	2	2		
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	1	100.0 %	35.1 %	0	1	Ontario	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	6	3	50.0 %	20.8 %	1	2	Ontario	
05 : Contrôleurs		351	72	20.5 %	51.7 %	181	-109		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	4	0	0.0 %	64.4 %	3	-3	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	21	3	14.3 %	62.9 %	13	-10	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	320	68	21.3 %	50.7 %	162	-94	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	58.8 %	1	-1	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	64.9 %	1	-1	Thunder Bay	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	4	1	25.0 %	54.3 %	2	-1	Windsor	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		21	14	66.7 %	77.7 %	16	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	13	68.4 %	77.2 %	15	-2	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	1	50.0 %	82.8 %	2	-1	Windsor	
10 : Personnel de bureau		31	18	58.1 %	66.0 %	20	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	1	100.0 %	70.9 %	1	0	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	30	17	56.7 %	65.8 %	20	-3	Ottawa - Gatineau	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3407	715	21.0 %	62.9 %	2143	-1428		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
 commissionnaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%té	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	65	10	15.4 %	68.7 %	45	-35	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	257	55	21.4 %	72.4 %	186	-131	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2993	630	21.0 %	61.8 %	1850	-1220	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	6	2	33.3 %	68.3 %	4	-2	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	86	18	20.9 %	68.4 %	59	-41	Windsor
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.6 %	0	0	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service		23	2	8.7 %	52.5 %	12	-10	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4	0	0.0 %	61.8 %	2	-2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	17	2	11.8 %	49.9 %	8	-6	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	56.6 %	1	-1	Windsor
Total		3892	836	21.5 %	61.6 %	2395	-1559	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
 commissionnaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Cap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0%	2.9%	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	42	1	2.4%	2.2%	1	0	National
03 : Professionnels		7	0	0.0%	2.2%	0	0	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0%	2.7%	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0%	2.1%	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0%	1.1%	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	3	0	0.0%	2.4%	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	0	0.0%	1.5%	0	0	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0%	2.1%	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	6	0	0.0%	1.4%	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		351	7	2.0%	3.0%	11	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	4	0	0.0%	8.8%	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	21	0	0.0%	4.9%	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	320	7	2.2%	2.7%	9	-2	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0%	2.8%	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0%	9.9%	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	4	0	0.0%	3.6%	0	0	Windsor
07 : Personnel administratif et de bureau principal		21	0	0.0%	3.1%	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	0	0.0%	3.2%	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0%	1.6%	0	0	Windsor
10 : Personnel de bureau		31	1	3.2%	2.9%	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0%	7.4%	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	30	1	3.3%	2.8%	1	0	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3407	71	2.1%	3.2%	109	-38	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
 commissionnaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	65	3	4.6 %	8.3 %	5	-2	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	257	12	4.7 %	4.9 %	13	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2993	55	1.8 %	3.0 %	90	-35	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	6	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	86	1	1.2 %	2.4 %	2	-1	Windsor
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service		23	0	0.0 %	3.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	17	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Windsor
Total		3892	80	2.1 %	3.2 %	124	-44	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
 commissionnaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Cap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	42	1	2.4 %	15.0 %	6	-5	National
03 : Professionnels		7	0	0.0 %	16.7 %	1	-1	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	3	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	3	42.9 %	31.6 %	2	1	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	16.6 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	6	3	50.0 %	34.1 %	2	1	Ontario
05 : Contrôleurs		351	19	5.4 %	13.6 %	48	-29	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	4	1	25.0 %	0.0 %	0	1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	21	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	320	17	5.3 %	14.7 %	47	-30	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	4	1	25.0 %	10.1 %	0	1	Windsor
07 : Personnel administratif et de bureau principal		21	2	9.5 %	11.9 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	2	10.5 %	12.2 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Windsor
10 : Personnel de bureau		31	4	12.9 %	14.2 %	4	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	30	4	13.3 %	14.7 %	4	0	Ottawa - Gatineau
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3407	636	18.7 %	20.0 %	681	-45	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
commissaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	65	5	7.7 %	3.1 %	2	3	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	257	7	2.7 %	2.3 %	6	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2993	610	20.4 %	22.0 %	658	-48	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	86	14	16.3 %	15.8 %	14	0	Windsor
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	0	0.0 %	19.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	19.9 %	0	0	Ottawa - Gatineau
13 : Autres personnels de vente et de service		23	7	30.4 %	20.6 %	5	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	4	1	25.0 %	2.7 %	0	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	17	5	29.4 %	25.3 %	4	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	1	50.0 %	15.9 %	0	1	Windsor
Total		3892	672	17.3 %	19.3 %	749	-77	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des
employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
 commissionnaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	44	1	2.3 %	4.3 %	2	-1	National	
03 : Professionnels	National	7	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	7	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	351	4	1.1 %	13.9 %	49	-45	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	21	1	4.8 %	3.4 %	1	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	31	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	3407	85	2.5 %	5.6 %	191	-106	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	23	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	National	
Total		3892	91	2.3 %	6.3 %	246	-155		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-27

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-04-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
 commissionnaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.4 %	1		-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	42	7	16.7 %	38.9 %	16		-9	
03 : Professionnels	7	4	57.1 %	56.9 %	4		0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	4	57.1 %	22.9 %	2		2	
05 : Contrôleurs	351	72	20.5 %	51.7 %	181		-109	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	21	14	66.7 %	77.7 %	16		-2	
10 : Personnel de bureau	31	18	58.1 %	66.0 %	20		-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3407	715	21.0 %	62.9 %	2143		-1428	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	0	0.0 %	14.6 %	0		0	
13 : Autres personnels de vente et de service	23	2	8.7 %	52.5 %	12		-10	
Total	3892	836	21.5 %	61.6 %	2395		-1559	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
 commissionnaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	Gap #	Gap #
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	42	1	2.4 %	2.2 %	1	0
03 : Professionnels	7	0	0.0 %	2.2 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	0	0.0 %	1.5 %	0	0
05 : Contrôleurs	351	7	2.0 %	3.0 %	11	-4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	21	0	0.0 %	3.1 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	31	1	3.2 %	2.9 %	1	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3407	71	2.1 %	3.2 %	109	-38
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	23	0	0.0 %	3.6 %	1	-1
Total	3892	80	2.1 %	3.2 %	124	-44

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des
 commissionnaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		2	0	0.0 %	10.1 %	0		0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		42	1	2.4 %	15.0 %	6		5		
03 : Professionnels		7	0	0.0 %	16.7 %	1		1		
04 : Semi-professionnels et techniciens		7	3	42.9 %	31.6 %	2		1		
05 : Contrôleurs		351	19	5.4 %	13.6 %	48		29		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		21	2	9.5 %	11.9 %	2		0		
10 : Personnel de bureau		31	4	12.9 %	14.2 %	4		0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		3407	636	18.7 %	20.0 %	681		45		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		1	0	0.0 %	19.9 %	0		0		
13 : Autres personnels de vente et de service		23	7	30.4 %	20.6 %	5		2		
Total		3892	672	17.3 %	19.3 %	749		77		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Le Corps canadien des commissaires - Ottawa

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01/02 : Directeurs	44	1	2.3 %	4.3 %	2	-1	
03 : Professionnels	7	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	7	0	0.0 %	4.6 %	0	0	
05 : Contrôleurs	351	4	1.1 %	13.9 %	49	-45	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	21	1	4.8 %	3.4 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	31	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	3407	85	2.5 %	5.6 %	191	-106	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	23	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	
Total	3892	91	2.3 %	6.3 %	246	-155	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-27

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-04-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

2018-01-18

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	03	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
26	04	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	9	38.9
03 Professionnels	5	2	51.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	2	23.2
05 Surveillants	370	79	51.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	7	77.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	32	18	66.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	8	65.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	14.6
13 Autre personnel de la vente et des services	2,873	579	51.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	3,369	704	51.3

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	0	27.4
	42	7	38.9
	7	4	56.9
	7	4	22.9
	351	72	51.7
	0	0	0.0
	21	14	77.7
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	31	18	66.0
	3,407	715	62.9
	1	0	14.6
	23	2	52.5
	0	0	0.0
Total	3,892	836	61.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

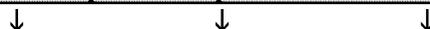
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

2018-01-18

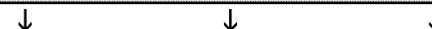
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	03	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
26	04	2018

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	1	2.2
03	Professionnels	5	0	1.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	6	0	1.5
05	Surveillants	370	9	3.1
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	10	0	3.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	32	0	2.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0	3.3
13	Autre personnel de la vente et des services	2,873	59	3.4
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		3,369	69	3.3

		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		2	0	2.9
		42	1	2.2
		7	0	2.2
		7	0	1.5
		351	7	3.0
		0	0	0.0
		21	0	3.1
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		31	1	2.9
		3,407	71	3.2
		1	0	3.3
		23	0	3.6
		0	0	0.0
		3,892	80	3.2

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

2018-01-18

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	03	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
26	04	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	2	15.0
03 Professionnels	5	0	22.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	2	31.2
05 Surveillants	370	16	13.4
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	1	11.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	32	5	14.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	1	18.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	19.9
13 Autre personnel de la vente et des services	2,873	380	23.1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	3,369	407	21.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	0	10.1
	42	1	15.0
	7	0	16.7
	7	3	31.6
	351	19	13.6
		0	0.0
	21	2	11.9
		0	0.0
		0	0.0
	31	4	14.2
	3,407	636	20.0
	1	0	19.9
	23	7	20.6
	0	0	0.0
Total	3,892	672	19.3

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

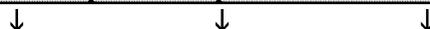
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

2018-01-18

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	03	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
26	04	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	38	2	4.3
03 Professionnels	5	0	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	4.6
05 Surveillants	370	5	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	32	1	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	2,873	75	6.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	3,369	83	7.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	44	1	4.3
	7	0	3.8
	7	0	4.6
	351	4	13.9
	0	0	0.0
	21	1	3.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	31	0	7.0
	3,407	85	5.6
	1	0	4.8
	23	0	6.3
	0	0	0.0
Total	3,892	91	6.3

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	03	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
26	04	2018

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	3	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	2	0	0
05 Surveillants	57	11	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	7	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,558	344	7	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	15	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	1,665	373	7	1

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	58	9	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	30	5	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	89	14	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	3	0	0
03 Professionnels	2	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	40	8	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	645	153	6	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	707	170	6	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0	1	0	0	0	7	1	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	57	1	0	0	58	1	0	0	40	2	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	1	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,558	43	7	0	30	0	0	0	645	22	6	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	15	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,665	46	7	0	89	1	0	0	707	25	6	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	03	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
26	04	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	0	0	1	0	0	0	7	1	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	57	1	0	0	58	1	0	0	40	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1,558	19	7	0	30	0	0	0	645	12	6	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	15	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1,665	20	7	0	89	1	0	0	707	14	6	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	01-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38	3.4%		0	17.5%		0	9	0.0%	0	6	0	38.9%	-6	-6	23.7%	23.7%		
03 Professionnels	5	11.9%		0	33.3%		0	2	0.0%	0	1	0	51.0%	-1	-1	40.0%	40.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	5.3%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	23.2%	1	1	33.3%	33.3%		
05 Surveillants	370	-1.7%		0	11.1%		0	79	0.0%	0	113	0	51.9%	-113	-113	21.4%	21.4%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	10	28.1%		0	12.9%		0	7	0.0%	0	1	0	77.7%	-1	-1	70.0%	70.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	32	-1.1%		0	15.9%		0	18	0.0%	0	3	0	66.0%	-3	-3	56.3%	56.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	34	364.5%		0	37.8%		0	8	0.0%	0	14	0	65.3%	-14	-14	23.5%	23.5%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	14.6%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	2,873	-80.0%		0	0.4%		0	579	0.0%	0	886	0	51.0%	-886	-886	20.2%	20.2%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	3,369	4.9%		0	19.6%		0	704	0.0%	0	1,024	0	51.3%	-1,024	-1,024	20.9%	20.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	27.0	0	32.8	
03 Professionnels	45	0.0	50	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	31.6	0	41.7	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	75	0.0	80	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	61.0	0	65.6	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	29.4	0	41.2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	27.9	0	39.5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		120		130	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones													
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA										
	01-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	%	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38	3.4%		0	17.5%		0	1	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	2.6%	0	0	2.6%	2.6%
03 Professionnels	5	11.9%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	5.3%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	370	-1.7%		0	11.1%		0	9	0.0%	0	2	0	0	3.1%	-2	-2	2.4%	0	0	2.4%	2.4%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	10	28.1%		0	12.9%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	32	-1.1%		0	15.9%		0	0	0.0%	0	1	0	0	2.8%	-1	-1	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	34	364.5%		0	37.8%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.3%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	2,873	-80.0%		0	0.4%		0	59	0.0%	0	39	0	0	3.4%	-39	-39	2.1%	0	0	2.1%	2.1%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	3,369	4.9%		0	19.6%		0	69	0.0%	0	42	0	0	3.3%	-42	-42	2.0%			2.0%	2.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	2.6	0	2.8	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	1.6	0	3.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	1.5	0	2.9	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	2.4	0	2.9	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	01-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	38	1.7%		0	8.8%		0	0	2	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	5.3%	5.3%
03 Professionnels	5	11.9%		0	33.3%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	5.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	370	-1.7%		0	11.1%		0	0	5	0.0%	0	46	0	13.9%	-46	-46	1.4%	1.4%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	10	28.1%		0	12.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	32	-1.1%		0	15.9%		0	0	1	0.0%	0	1	0	7.0%	-1	-1	3.1%	3.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	34	364.5%		0	37.8%		0	0	0	0.0%	0	2	0	5.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	2,873	-80.0%		0	0.4%		0	0	75	0.0%	0	106	0	6.3%	-106	-106	2.6%	2.6%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	3,369	4.9%		0	19.6%		0	0	83	0.0%	0	156	0	7.1%	-156	-156	2.5%	2.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	3.9	0	8.9	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	5.1	7	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	2.8	0	5.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	3.3	0	4.8	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		7		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-03-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-03-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01 Cadres supérieurs	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38	3.4%	0	17.5%	0	0	0	2	0.0%	0	4	0	15.0%	-4	-4	5.3%	5.3%			
03 Professionnels	5	11.9%	0	33.3%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0	22.4%	-1	-1	0.0%	0.0%			
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	5.3%	0	0.0%	0	0	0	2	0.0%	0	0	0	31.2%	0	0	33.3%	33.3%			
05 Surveillants	370	-1.7%	0	11.1%	0	0	0	16	0.0%	0	34	0	13.4%	-34	-34	4.3%	4.3%			
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07 Personnel administratif et de bureau p	10	28.1%	0	12.9%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	11.9%	0	0	10.0%	10.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10 Personnel de bureau	32	-1.1%	0	15.9%	0	0	0	5	0.0%	0	0	0	14.5%	0	0	15.6%	15.6%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et	34	364.5%	0	37.8%	0	0	0	1	0.0%	0	5	0	18.3%	-5	-5	2.9%	2.9%			
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	19.9%	0	0	0.0%	0.0%			
13 Autre personnel de la vente et des serv	2,873	-80.0%	0	0.4%	0	0	0	380	0.0%	0	284	0	23.1%	-284	-284	13.2%	13.2%			
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	3,369	4.9%	0	19.6%	0	0	0	407	0.0%	0	327	0	21.8%	-327	-327	12.1%	12.1%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	8.5	0	12.0	
03 Professionnels	10	0.0	20	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	7.4	0	10.4	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	10.3	0	17.6	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	15.2	0	19.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		10		20	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		26-04-2018	Annuellement	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	26-04-2018		Annuellement	D'ici 3 ans						2018
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01 Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	27.4%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	42	3.4%	0.0%	0	17.5%	10.0%	13	13	7	10.0%	2	11	5	38.9%	38.9%	-9	-6	16.7%	23.8%	
03 Professionnels	7	11.9%	0.0%	0	33.3%	15.0%	3	3	4	15.0%	2	2	0	56.9%	0	-2	-2	57.1%	28.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	5.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-2	0	22.9%	0	2	2	57.1%	57.1%	
05 Surveillants	351	-1.7%	0.0%	0	11.1%	10.0%	105	105	72	10.0%	22	131	53	50.0%	51.7%	-109	-78	20.5%	29.3%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	21	28.1%	0.0%	0	12.9%	10.0%	6	6	14	10.0%	4	6	3	50.0%	77.7%	-2	-3	66.7%	61.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	31	-1.1%	0.0%	0	15.9%	12.0%	11	11	18	12.0%	6	8	6	50.0%	66.0%	-2	-2	58.1%	58.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3,407	364.5%	0.0%	0	37.8%	15.0%	1,533	1,533	715	15.0%	322	1,750	767	50.0%	62.9%	-1,428	-983	21.0%	34.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	14.6%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	23	-80.0%	0.0%	0	0.4%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	10	0	50.0%	52.5%	-10	-10	8.7%	8.7%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	3,892	4.9%	0.0%	0	19.6%	0.0%	0	0	836	0.0%	0	1,561	0	61.6%	61.6%	-1,561	-1,561	21.5%	21.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.4	27.4%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9%	
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	50.0	50.0%	
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	50.0	50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	50.0	50.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0%	Principalement des postes sur le terrain. Les recrutements externes sont rares. Le pool est constitué de cadres supérieurs actuels qui, en raison de leur mandat social, sont principalement des anciens combattants et des membres de la GRC (blancs, hommes).
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv	50.0	50.0%
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0%
Total		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	26-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01 Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	42	3.4%	0.0%	0	17.5%	15.0%	19	19	1	15.0%	0	0	0	2.2%	0	0	2.4%	2.4%		
03 Professionnels	7	11.9%	0.0%	0	33.3%	15.0%	3	3	0	15.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	5.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	351	-1.7%	0.0%	0	11.1%	15.0%	158	158	7	15.0%	3	7	5	3.0%	3.0%	-4	-2	2.0%	2.6%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	21	28.1%	0.0%	0	12.9%	10.0%	6	6	0	10.0%	0	1	0	3.1%	3.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	31	-1.1%	0.0%	0	15.9%	15.0%	14	14	1	15.0%	0	0	0	2.9%	0	0	3.2%	3.2%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3,407	364.5%	0.0%	0	37.8%	15.0%	1,533	1,533	71	15.0%	32	70	49	3.2%	3.2%	-38	-21	2.1%	2.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.3%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	23	-80.0%	0.0%	0	0.4%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	3.6%	3.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	3,892	4.9%	0.0%	0	19.6%		0	0	80	0.0%	0	45	0	3.2%	-45	-45	2.1%	2.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	3.0	3.0%	Principalement des postes sur le terrain. Les recrutements externes sont rares. Le pool est constitué de cadres supérieurs actuels qui, en raison de leur mandat social, sont principalement des anciens combattants et des membres de la GRC (blancs, hommes).
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	3.1	3.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3.2	3.2%	Principalement des postes sur le terrain. Les recrutements externes sont rares. Le pool est constitué de cadres supérieurs actuels qui, en raison de leur mandat social, sont principalement des anciens combattants et des membres de la GRC (blancs, hommes).
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv		3.6		3.6%
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	26-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	26-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01/02 Cadres	44	1.7%	0.0%	0	8.8%	5.0%	7	7	1	5.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	2.3%	2.3%	
03 Professionnels	7	11.9%	0.0%	0	33.3%	15.0%	3	3	0	15.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	5.3%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	351	-1.7%	0.0%	0	11.1%	10.0%	105	105	4	10.0%	1	46	15	13.9%	13.9%	-45	-31	1.1%	5.1%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	21	28.1%	0.0%	0	12.9%	12.0%	8	8	1	12.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0	4.8%	4.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	31	-1.1%	0.0%	0	15.9%	15.0%	14	14	0	15.0%	0	2	1	7.0%	7.0%	-2	-1	0.0%	3.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3,407	364.5%	0.0%	0	37.8%	15.0%	1,533	1,533	85	15.0%	38	144	86	5.6%	5.6%	-106	-58	2.5%	3.9%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	0	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	23	-80.0%	0.0%	0	0.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	6.3%	6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	3,892	4.9%	0.0%	0	19.6%	0.0%	0	0	91	0.0%	0	154	0	6.3%	6.3%	-154	-154	2.3%	2.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif) / (nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif - 1)) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3	4.3%	
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	13.9	13.9%	Principalement des postes sur le terrain. Les recrutements externes sont rares. Le pool est constitué de cadres supérieurs actuels qui, en raison de leur mandat social, sont principalement des anciens combattants et des membres de la GRC (blancs, hommes).
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	7.0	7.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5.6	5.6%	Principalement des postes sur le terrain. Les recrutements externes sont rares. Le pool est constitué de cadres supérieurs actuels qui, en raison de leur mandat social, sont principalement des anciens combattants et des membres de la GRC (blancs, hommes).
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	6.3	6.3%	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

Total		0.0		
-------	--	-----	--	--

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	26-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	42	3.4%	0.0%	0	17.5%	15.0%	19	19	1	15.0%	0	5	3	15.0%	15.0%	-5	-2	2.4%	9.5%	
03 Professionnels	7	11.9%	0.0%	0	33.3%	15.0%	3	3	0	15.0%	0	1	0	16.0%	16.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7	5.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-1	0	31.6%	31.6%	1	1	42.9%	42.9%	
05 Surveillants	351	-1.7%	0.0%	0	11.1%	10.0%	105	105	19	10.0%	6	35	14	13.6%	13.6%	-29	-21	5.4%	7.7%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	21	28.1%	0.0%	0	12.9%	12.0%	8	8	2	12.0%	1	1	0	11.9%	0	-1	-1	9.5%	4.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	31	-1.1%	0.0%	0	15.9%	15.0%	14	14	4	15.0%	2	2	0	14.2%	0	-2	-2	12.9%	6.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3,407	364.5%	0.0%	0	37.8%	15.0%	1,533	1,533	636	15.0%	286	331	307	20.0%	20.0%	-45	-24	18.7%	19.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	19.9%	0	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	23	-80.0%	0.0%	0	0.4%		0	0	7	0.0%	0	-2	0	20.6%	20.6%	2	2	30.4%	30.4%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	3,892	4.9%	0.0%	0	19.6%		0	0	672	0.0%	0	79	0	19.3%	-79	-79	17.3%	17.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0%	
03 Professionnels	16.0	16.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0		
05 Surveillants	13.6	13.6%	Principalement des postes sur le terrain. Les recrutements externes sont rares. Le pool est constitué de cadres supérieurs actuels qui, en raison de leur mandat social, sont principalement des anciens combattants et des membres de la GRC (blancs, hommes).
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	20.0	20.0%	Principalement des postes sur le terrain. Les recrutements externes sont rares. Le pool est constitué de cadres supérieurs actuels qui, en raison de leur mandat social, sont principalement des anciens combattants et des membres de la GRC (blancs, hommes).
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv		20.6		20.6%
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes		Écart	Résultat FME	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence	Femmes		Actuel	Prévu	Différence				
			Représentation	Disponibilité			Actuel	Prévu				Actuel	Prévu				Actuel	Prévu							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	2	0	0.0	27.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	38	9	23.7	38.9	15	-6	60.9																	
	2018	42	7	16.7	38.9	16	-9	42.8	14	3	21.4	5	-2	1	0	0.0	0	0	0	7	3	42.9	2	1	
03 Professionnels	2016	5	2	40.0	51.0	3	-1	78.4																	
	2018	7	4	57.1	56.9	4	0	100.4	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	6	2	33.3	23.2	1	1	143.7																	
	2018	7	4	57.1	22.9	2	2	249.5	2	2	100.0	0	2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	370	79	21.4	51.9	192	-113	41.1																	
	2018	351	72	20.5	51.7	181	-109	39.7	57	11	19.3	29	-18	58	9	15.5	12	-3	40	8	20.0	9	-1		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			27.4	0.0			0.3	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	15	3	20.0	0	0.0	27.0	74.0	0	0.0	32.8	61.0		
	2021	15	3	20.0			38.9	51.4			0.4	514.4		
03 Professionnels	2018	1	1	100.0	45	2.2	0.0	0.0	50	2.0	0.0	0.0		
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	115	20	17.4	0	0.0	31.6	55.1	0	0.0	41.7	41.7		
	2021	115	20	17.4			50.0	34.8			0.5	3478.3		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes			Écart	Résultat FME	Femmes			Actuel	Prévu	Différence	Femmes			Actuel	Prévu	Différence					
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	%				Actuel	Prévu	%								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	10	7	70.0	77.7	8	-1	90.1																
	2018	21	14	66.7	77.7	16	-2	85.8	7	4	57.1	5	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	32	18	56.3	66.0	21	-3	85.2																
	2018	31	18	58.1	66.0	20	-2	88.0	10	7	70.0	7	0	0	0	0.0	0	0	0	5	4	80.0	3	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	34	8	23.5	65.3	22	-14	36.0																
	2018	3,407	715	21.0	62.9	2,143	-1,428	33.4	1,565	345	22.0	984	-639	30	5	16.7	7	-2	651	154	23.7	153	1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	1	0	0.0	14.6	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	14.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	7	4	57.1	75	5.3	0.0	0.0	80	5.0	0.0	0.0			
	2021	7	4	57.1			50.0	114.3			0.5	11428.6			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2018	10	7	70.0	0	0.0	61.0	114.8	0	0.0	65.6	106.7			
	2021	10	7	70.0			50.0	140.0			0.5	14000.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1,595	350	21.9	0	0.0	29.4	74.6	0	0.0	41.2	53.3			
	2021	1,595	350	21.9			50.0	43.9			0.5	4388.7			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2,873	579	20.2	51.0	1,465	-886	39.5																
		2018	23	2	8.7	52.5	12	-10	16.6	15	1	6.7	8	-7	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	1	-1
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	3,369	704	20.9	51.3	1,728	-1,024	40.7																
		2018	3,892	836	21.5	61.6	2,397	-1,561	34.9	1,672	374	22.4	1,030	-656	89	14	15.7	19	-5	713	171	24.0	149	22	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	15	1	6.7	0	0.0	27.9	23.9	0	0.0	39.5	16.9	
		2021	15	1	6.7			50.0	13.3			0.5	1333.3	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,761	388	22.0	120	323.3	0.0	0.0	130	298.5	0.0	0.0	
		2021	1,761	388	22.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones			Écart	Résultat FME	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones				
			Représentation	Disponibilité	%			Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	2	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	1	0.0	0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	38	1	2.6	2.2	1	0	119.6																
	2018	42	1	2.4	2.2	1	0	108.2	14	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	7	1	14.3	0	1
03 Professionnels	2016	5	0	0.0	1.9	0	0	0.0																
	2018	7	0	0.0	2.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	6	0	0.0	1.5	0	0	0.0																
	2018	7	0	0.0	1.5	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	370	9	2.4	3.1	11	-2	78.5																
	2018	351	7	2.0	3.0	11	-4	66.5	57	1	1.8	2	-1	58	1	1.7	1	0	40	2	5.0	1	1	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	0	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	15	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	115	2	1.7	0	0.0	2.6	66.9	0	0.0	2.8	62.1	
	2021	115	2	1.7			3.0	58.0			0.0	5797.1	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	10	0	0.0	3.0	0	0	0.0																
	2018	21	0	0.0	3.1	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	32	0	0.0	2.8	1	-1	0.0																
	2018	31	1	3.2	2.9	1	0	111.2	10	1	10.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	34	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	3,407	71	2.1	3.2	109	-38	65.1	1,565	43	2.7	50	-7	30	0	0.0	0	0	0	651	22	3.4	0	22
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	1	0	0.0	3.3	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	3.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	7	0	0.0			3.1	0.0			0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2018	10	1	10.0	0	0.0	1.6	645.2	0	0.0	3.1	322.6			
	2021	10	1	10.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1,595	43	2.7	0	0.0	1.5	185.9	0	0.0	2.9	93.0			
	2021	1,595	43	2.7			3.2	84.2			0.0	842.8			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2,873	59	2.1	3.4	98	-39	60.4																
		2018	23	0	0.0	3.6	1	-1	0.0	15	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	3,369	69	2.0	3.3	111	-42	62.1																
		2018	3,892	80	2.1	3.2	125	-45	64.2	1,672	46	2.8	54	-8	89	1	1.1	2	-1	713	25	3.5	15	10	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	15	0	0.0	0	0.0	2.4	0.0	0	0.0	2.9	0.0	
		2021	15	0	0.0			3.6	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,761	47	2.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1,761	47	2.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	38	2	5.3	4.3	2	0	122.4																
	2018	44	1	2.3	4.3	2	-1	52.9	14	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	7	1	14.3	0	1	
03 Professionnels	2016	5	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
	2018	7	0	0.0	3.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	6	0	0.0	4.6	0	0	0.0																
	2018	7	0	0.0	4.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	370	5	1.4	13.9	51	-46	9.7																
	2018	351	4	1.1	13.9	49	-45	8.2	57	1	1.8	8	-7	58	1	1.7	1	0	40	1	2.5	1	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02 Cadres	2018	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	15	0	0.0			4.3	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	115	2	1.7	0	0.0	3.9	44.6	0	0.0	8.9	19.5		
	2021	115	2	1.7			13.9	12.5			0.1	1251.2		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	10	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2018	21	1	4.8	3.4	1	0	140.1	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	32	1	3.1	7.0	2	-1	44.6																	
		2018	31	0	0.0	7.0	2	-2	0.0	10	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	34	0	0.0	5.6	2	-2	0.0																	
		2018	3,407	85	2.5	5.6	191	-106	44.6	1,565	19	1.2	88	-69	30	0	0.0	0	0	0	651	12	1.8	0	12	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	1	0	0.0	4.8	0	0	0.0																	
		2018	1	0	0.0	4.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0	0.0									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
10	Personnel de bureau	2018	10	0	0.0	0	0.0	5.1	0.0	7	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	0	0.0									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1,595	19	1.2	0	0.0	2.8	42.5	0	0.0	5.6	21.3	
		2021	1,595	19	1.2									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2,873	75	2.6	6.3	181	-106	41.4																
		2018	23	0	0.0	6.3	1	-1	0.0	15	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	3,369	83	2.5	7.1	239	-156	34.7																
		2018	3,892	91	2.3	6.3	245	-154	37.1	1,672	20	1.2	105	-85	89	1	1.1	2	-1	713	14	2.0	18	-4	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	15	0	0.0	0	0.0	3.3	0.0	0	0.0	4.8	0.0	
		2021	15	0	0.0			6.3	0.0			0.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,761	21	1.2	0	0.0	0.0	0.0	7	300.0	0.0	0.0	
		2021	1,761	21	1.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat FME		Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Tous les employés	Membres des minorités visibles			
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	2	0.0	10.1	0	0	0.0																	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	38	2.3	5.3	15.0	6	-4	35.1																
	2018	42	1.4	2.4	15.0	6	-5	15.9	14	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	5	0.0	0.0	22.4	1	-1	0.0																
	2018	7	0.0	0.0	16.7	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	6	2.3	33.3	31.2	2	0	106.8																
	2018	7	3.3	42.9	31.6	2	1	135.6	2	1	50.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	370	16.3	4.3	13.4	50	-34	32.3																
	2018	351	19.5	5.4	13.6	48	-29	39.8	57	8	14.0	8	0	58	5	8.6	3	2	40	4	10.0	2	2	
06 Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles									
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	15	0.0	0	0.0	8.5	0.0	0	0.0	12.0	0.0		
	2021	15	0.0			15.0	0.0			0.2	0.0		
03 Professionnels	2018	1	0.0	10	0.0	0.0	0.0	20	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0.0			16.0	0.0			0.2	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	2	1.0	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	1.0	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	115	13.3	11.3	0	0.0	7.4	153.4	0	0.0	10.4	108.4	
	2021	115	13.3			13.6	83.1			0.1	8312.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Tous les employés	Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat EME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	%		#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	10	1	10.0	11.9	1	0	84.0															
		2018	21	2	9.5	11.9	2	0	80.0	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	32	5	15.6	14.5	5	0	107.8															
		2018	31	4	12.9	14.2	4	0	90.9	10	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	1	-1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	34	1	2.9	18.3	6	-5	16.1															
		2018	3,407	636	18.7	20.0	681	-45	93.3	1,565	386	24.7	313	73	30	2	6.7	1	1	651	102	15.7	19	83
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	1	0	0.0	19.9	0	0	0.0															
		2018	1	0	0.0	19.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	1,595	388	24.3	0	0.0	10.3	237.3	0	0.0	17.6	138.2	
		2021	1,595	388	24.3			20.0	121.6			0.2	12163.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)

18-01-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division)

18-01-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif					Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions											
			Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles											
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2,873	380	13.2	23.1	664	-284	57.3																
		2018	23	7	30.4	20.6	5	2	147.7	15	6	40.0	3	3	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	1	-1	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	3,369	407	12.1	21.8	734	-327	55.4																
		2018	3,892	672	17.3	19.3	751	-79	89.5	1,672	401	24.0	323	78	89	7	7.9	11	-4	713	106	14.9	86	20	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	15	6	40.0	0	0.0	15.2	263.5	0	0.0	19.1	209.0	
		2021	15	6	40.0			20.6	194.2			0.2	19417.5	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	1,761	408	23.2	10	4080.0	0.0	0.0	20	2040.0	0.0	0.0	
		2021	1,761	408	23.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division)
18-01-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Les responsables de notre service de recrutement sont conscients des exigences d'équité en matière d'emploi et des objectifs à court terme. Ils veillent à ce que les efforts de recrutement tiennent compte de tous les groupes désignés et à ce que les recruteurs soient sensibles à l'obligation d'embaucher des candidats issus des quatre groupes désignés.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Les postes de terrain sont historiquement à prédominance masculine.
En raison du mandat social, le pool traditionnel est à prédominance d'anciens combattants et de membres de la GRC (blancs, hommes).

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Les codes CNP utilisés dans l'évaluation de 2016 étaient les codes CNP de 2006. Les codes CNP utilisés dans cette évaluation étaient les codes 2011, ce qui a entraîné des lacunes ou des changements importants pour certaines CPEME. Le taux d'attrition annuel est d'environ 15 % (faible pour le secteur de la sécurité). L'attrition naturelle est principalement due à l'âge, à la retraite (population plus âgée) et à la transition vers d'autres carrières (population plus jeune).

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Le Corps canadien des commissionnaires – Division d'Ottawa

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 3892

Ontario – 3317

Québec – 575

Aperçu de l'organisation

SCIAN n° 5616 – Services d'enquêtes et de sécurité.

Le Corps canadien des commissionnaires – Division d'Ottawa fournit des services de sécurité dans la région de la capitale nationale. L'organisme dispense des services de gardiens de sécurité à divers clients, dont des ports, des aéroports, des palais de justice et des installations commerciales.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-03-01

Réception : 2016-06-21

Clôture : 2016-06-23

Analyse de 2016-01-03

l'effectif :

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-04-01

Réception : 2018-10-17

Analyse de 2018-04-27

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires

- La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations est du 2016-03-01 au 2018-04-26.

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires

- Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME des quatre groupes désignés.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Dans l'évaluation précédente, certains objectifs ont été établis en chiffres et d'autres en pourcentages. Les progrès ont été évalués en fonction des objectifs fixés.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (74,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (2,0 %)
05	Superviseurs	Objectif non atteint (55,1 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (5,3 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (114,8 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (74,6 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (23,9 %)

Évaluation et observations

- L'organisation s'est fixé sept objectifs et seulement un d'entre eux a été atteint avec une note supérieure à 80 %.
- CPEME 02 – Des 15 nouveaux venus, trois étaient des femmes. La disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 27,0 % de l'effectif visé et elle a atteint 74,0 % de cet objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPEME 03 – Il y a eu un seul nouveau venu dans cette CPEME et cette personne était une femme. La disponibilité sur le marché est de 51,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 45 personnes alors qu'elle n'en a embauché ou promu qu'une seule. Elle a donc atteint seulement 2,2 % de l'objectif fixé.
- CPEME 05 – Des 115 nouveaux venus, 20 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché est de 51,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 31,6 % de l'effectif visé et elle a atteint 55,1 % de cet objectif. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPEME 07 – Des sept nouveaux venus, quatre étaient des femmes. La disponibilité sur le marché est de 77,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 75 employés alors qu'elle en a embauché ou promu quatre. L'objectif n'a donc pas été atteint.

- CPEME 10 – Des 10 nouveaux venus, sept étaient des femmes. La disponibilité sur le marché est de 66,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 61,0 % de l'effectif visé et elle a atteint 114,8 % de cet objectif.
- CPEME 11 – Des 1595 nouveaux venus, 350 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché est de 65,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 29,4 % de l'effectif visé alors qu'elle a atteint un pourcentage de 74,6 %. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPEME 13 – Des 15 nouveaux venus, un était une femme. La disponibilité sur le marché est de 51,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 27,9 % de l'effectif visé et elle a atteint 23,9 % de cet objectif.

Autochtones

05	Superviseurs	Objectif non atteint (66,9 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (645,2 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 05 – Des 115 nouveaux venus, deux étaient des Autochtones. La disponibilité sur le marché est de 3,1 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 2,6 % de l'effectif visé et elle a atteint 66,9 % de cet objectif.
- CPEME 10 – Des 10 nouveaux venus, un était un Autochtone. La disponibilité sur le marché est de 2,8 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 1,6 % de l'effectif visé et elle a atteint 645,2 % de cet objectif.
- CPEME 13 – Des 15 nouveaux venus, aucun n'était autochtone. La disponibilité sur le marché est de 3,4 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 27,9 % de l'effectif visé et elle a atteint 23,9 % de cet objectif.

Personnes handicapées

05	Superviseurs	Objectif non atteint (44,6 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (42,5 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (3,3 %)

Évaluation et observations

- CPEME 05 – Des 115 nouveaux venus, deux étaient des personnes handicapées. La disponibilité sur le marché est de 13,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 3,9 % de l'effectif visé et elle a atteint 44,6 % de cet objectif.
- CPEME 10 – Des 10 nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif

d'embaucher ou de promouvoir 5,1 % de l'effectif visé et elle a atteint 0 % de cet objectif.

- CPEME 11 – Des 1595 nouveaux venus, 19 étaient des personnes handicapées. La disponibilité sur le marché est de 5,6 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 2,8 % de l'effectif visé et elle a atteint 42,5 % de cet objectif.
- CPEME 13 – Des 15 nouveaux venus, aucun n'était une personne handicapée. La disponibilité sur le marché est de 51,0 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir 6,3 % de l'effectif visé et elle a atteint 0 % de cet objectif.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0,0 %)
05	Superviseurs	Objectif atteint (153,4 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (237,3 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint (263,5 %)

Évaluation et observations

- CPEME 02 – Des 15 nouveaux venus, aucun n’était membre d’une minorité visible. La disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L’entreprise s’était fixé comme objectif d’embaucher ou de promouvoir 5,1 % de l’effectif visé et elle a atteint 0,0 % de cet objectif.
- CPEME 03 – Il y a eu un nouveau venu et la personne n’était pas membre d’une minorité visible. La disponibilité sur le marché est de 22,4 %. L’entreprise s’était fixé comme objectif d’embaucher ou de promouvoir 10 employés alors qu’elle n’en a embauché ou promu aucun. L’objectif n’a donc pas été atteint.
- CPEME 05 – Des 115 nouveaux venus, 13 étaient membres d’une minorité visible. La disponibilité sur le marché est de 13,4 %. L’entreprise s’était fixé comme objectif d’embaucher ou de promouvoir 7,4 % de l’effectif visé et elle a atteint 153,4 % de cet objectif.
- CPEME 11 – Des 1595 nouveaux venus, 388 étaient membres d’une minorité visible. La disponibilité sur le marché est de 18,3 %. L’entreprise s’était fixé comme objectif d’embaucher ou de promouvoir 10,3 % de l’effectif visé et elle a atteint 237,3 % de cet objectif.
- CPEME 13 – Des 15 nouveaux venus, six étaient membres d’une minorité visible. La disponibilité sur le marché est de 23,1 %. L’entreprise s’était fixé comme objectif d’embaucher ou de promouvoir 15,2 % de l’effectif visé et elle a atteint 263,5 % de cet objectif.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n’est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L’évaluation porte sur la période allant du 2016-03-01 au 2018-04-26. Au cours de son évaluation initiale, l’organisation avait établi 19 objectifs à court et à long terme, et cinq de ces objectifs ont été atteints à plus de 80 %.
- L’entreprise a indiqué que les codes de la CNP utilisés pour l’évaluation de 2016 étaient les codes de 2006, tandis que les codes de 2011 ont été utilisés pour la présente évaluation. Cette situation a entraîné des écarts et des changements importants pour certaines CPEME.
- L’organisation est grandement touchée par les conditions économiques et celles de l’industrie. En raison de son mandat social, le bassin de candidats a toujours été

constitué principalement de vétérans et de membres de la GRC (hommes de race blanche).

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (plus de 3 ans)		
N°	Désignation	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,4	27,4	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-9	38,9	38,9	16,7	38,9
05	Superviseurs	-109	50,0	50,0	20,5	51,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	Aucun répon se	Aucun répon se	66,7	77,7
10	Personnel de bureau	-2	Aucun répon se	Aucun répon se	58,1	66,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1428	50,0	50,0	21,0	62,9
13	Autre personnel de la vente et des services	-10	50,0	50,0	8,7	52,5

Observations

- Pour les CPEME 07 et 10, l'organisation n'est pas tenue d'établir des objectifs à court et à long terme puisque la représentation actuelle des femmes est déjà respectivement de 66,7 % et 58,1 %.
- Afin d'éviter le regroupement des femmes dans les CPEME 05, CPEME 11 et CPEME 13, les objectifs à court et à long terme sont fixés à 50,0 %, même si la disponibilité sur le marché est de 51,7 %, 62,9 % et 52,5 % respectivement.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Désignation		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(plus de 3 ans)	%
		N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %		
05	Superviseurs	-4	3,0	3,0	2,0	3,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,1	3,1	0,0	3,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-38	3,2	3,2	2,1	3,2
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	3,6	3,6	0,0	3,6

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Désignation		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(plus de 3 ans)	%
		N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %		
1/2	Administrateurs	-1	4,3	4,3	2,3	4,3
05	Superviseurs	-45	13,9	13,9	1,1	13,9
10	Personnel de bureau	-2	7,0	7,0	0,0	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-106	5,6	5,6	2,5	5,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	6,3	6,3	0,0	6,3

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (plus de 3 ans)		
N°	Désignation	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-5	15,0	15,0	2,4	15,0
03	Professionnels	-1	16,7	16,0	0,0	16,7
05	Superviseurs	-29	13,6	13,6	5,4	13,6
06	Superviseurs : travailleurs qualifiés et artisans					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-45	20,0	20,0	18,7	20,0

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Le Corps canadien des commissionnaires – Ottawa affiche quelques écarts dans chacun des groupes désignés; il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés.
- En plus de ces initiatives, l'entreprise pourrait également envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des employés.
- Des conseils sur la manière de procéder à une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étapes 2-2 des modules)
[https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp? &&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 30 octobre 2018

De : Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME

Envoyé : 26 novembre 2018 12:21

À : 'pguindon@commissionaires-ottawa.on.ca'; 'Sadorsky, Kirsten';
'mcharron@commissionaires-ottawa.on.ca'

Objet : Accord numéro V061476 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Monsieur Paul Guindon,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 1^{er} Avril 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division) se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division), nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'entreprise « The Canadian Corps of Commissionaires » (Division d'Ottawa) présente globalement peu d'écarts dans chaque groupe désigné. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné.
- De plus, outre les autres initiatives, l'entreprise pourrait aussi envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de déterminer tout éventuel obstacle au recrutement et au maintien en poste de personnes.
- Des directives sur l'examen des systèmes d'emploi sont publiées sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 1^{er} Avril 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque The Canadian Corps of Commissionaires (Ottawa Division) recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;

- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, The Canadian Corps of Commissioners (Ottawa Division) devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!