



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Unisys Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) NWE DOCK, St John's Dockyard Limited	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)    235
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 4373	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.)	Ville	Province	Code postal
2001 Sheppard Ave E, Suite 200	Toronto	ON	W2J 4Z7
	Numéro de téléphone	Numéro de télécopieur	
	416-495-0515	416-495-4495	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées)	Titre
Bruce Markowitz	Chef de pratique RH national
Numéro de téléphone	Adresse du courriel
416-495-4485	bruce.markowitz@unisys.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul> Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées)	Titre
Tim Feick	Président
Numéro de téléphone	Adresse du courriel
215-274-1356	time.feick@unisys.com
Signature	Date
	2013-07-22

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2013-11-01 à 2017-10-13

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
			0	69					3
Ontario		0	0	12					2
Québec		0	0	60					41
Nouvelle-Écosse		0	0	15					1
Nouveau Brunswick		0	0	3					3
Manitoba		0	0	16					11
Colombie britannique		0	0	5					3
Saskatchewan		0	0	10					3
Alberta		0	0	4					1
Terre-Neuve et Labrador		0							1
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				<b>191</b>					
									1
									1
									5
									4
									2
									1
									0

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2013-11-01 à 2017-10-13

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total
	Permanent Temps plein	Permanent temps partiel	Temporaire des employés	
Londres	2	0	0	2
Windsor	1	0	0	1
Thunder Bay	1	0	0	1
Saskatoon	2	0	0	2
Barrie	1	0	0	1
Kelowna	1	0	0	1
Victoria	1	0	0	1
Alta. moins de CMA	5	0	0	5
B.C. moins de CMA	11	0	0	11
N.B. moins CMA	13	0	0	13
N.S. moins CMA	19	0	0	19
Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins de RMR	40	0	0	40
Que. moins CMA	10	0	0	10
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				<b>191</b>

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2013-11-01 à 2017-10-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	11	6	5							1		1
	<b>Total</b>	11	6	5							1		1
<b>Professionnels</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	65	40	25				4	3	1	14	8	6
	<b>Total</b>	65	40	25				4	3	1	14	8	6
<b>Semi-professionnels et techniciens</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	104	93	11	2	2		1	1		39	37	2
	<b>Total</b>	104	93	11	2	2		1	1		39	37	2
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2013-11-01 à 2017-10-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4	1		1	1		1			
	<b>Total</b>	6	2	4	1		1	1		1			
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>191</b>	<b>144</b>	<b>47</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>54</b>	<b>45</b>	<b>9</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2013-11-01 à 2017-10-13**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>191</b>	<b>144</b>	<b>47</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>54</b>	<b>45</b>	<b>9</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>191</b>	<b>144</b>	<b>47</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>54</b>	<b>45</b>	<b>9</b>

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**

**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2013-11-01 à 2017-10-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	1	2							1		1
<b>Professionnels</b>	27	9	18				1	1		9	5	4
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	32	29	3	1	1					16	15	1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	4	1	3									
<b>Personnel de bureau</b>	2		2	1		1						
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>68</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>26</b>	<b>20</b>	<b>6</b>

**Unisys Canada Inc. (certificat n° 060063)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / National**  
**Période de référence 2013-11-01 à 2017-10-13**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Professionnels</b>	4	1	3				1		1			
<b>Nombre total d'employés promus</b>	5	2	3				1		1			
<b>Nombre total de promotions</b>	5	2	3				1		1			

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2013-11-01 à 2017-10-13**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	7	5	2							1	1	
<b>Professionnels</b>	30	14	16				1	1		5	3	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	55	51	4				3	3		17	17	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	4		4				1		1			
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	5	2	3							1	1	
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>101</b>	<b>72</b>	<b>29</b>				<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>2</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Unisys Corporation**

**26-10-17**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
29	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**



**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
13	10	2017

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	4	38.9
03	Professionnels	88	38	25.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	120	9	8.8
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	5	85.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	8	3	28.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>235</b>	<b>59</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	5	38.9
03	Professionnels	64	24	22.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	104	11	10.1
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	1	83.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	1	28.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	6	4	68.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>190</b>	<b>46</b>	<b>0.0</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
---

<b>Partie 1 : Analyse de l'effectif</b>
---

<b>Unisys Corporation</b>
---------------------------

<b>26-10-17</b>
-----------------

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Unisys Corporation**

**26-10-17**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
29	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
13	10	2017

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	0	2.2
03	Professionnels	88	0	0.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	120	0	2.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	4.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	0.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>235</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif actuelle**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		0	0	0.0
		11	0	2.2
		64	0	0.8
		104	2	2.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	1.5
		4	0	1.0
		0	0	0.0
		6	1	2.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>190</b>	<b>3</b>	<b>0.0</b>

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Unisys Corporation**

**26-10-17**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
29	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
13	10	2017

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Représentation	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	14	1	15.0
03	Professionnels	88	13	34.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	120	42	24.1
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	4.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	8	1	18.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>235</b>	<b>57</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

		Membres des minorités visibles		
		Tous les employés	Représentation	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%	%	
		0	0	0.0
		11	1	15.0
		64	14	36.4
		104	39	23.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	8.2
		4	0	20.8
		0	0	0.0
		6	0	6.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>190</b>	<b>54</b>	<b>0.0</b>

**\* Source :**  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source :**  
Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Unisys Corporation**

**26-10-17**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

JJ	MM	AAAA
29	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

JJ	MM	AAAA
13	10	2017

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	14	0	4.3
03	Professionnels	88	5	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	120	4	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	8	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>235</b>	<b>10</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif actuelle**

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
		11	1	4.3
		64	4	3.8
		104	1	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	3.4
		4	0	3.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		6	1	7.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>190</b>	<b>7</b>	<b>0.0</b>

**\* Source :**

**\* Source :**

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Unisys Corporation**

**26-10-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	10	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	2	0	0	1	0	0	0	7	2	0	0
03 Professionnels	27	18	0	0	4	3	0	0	30	16	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	3	0	0	0	0	0	0	55	4	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	3	0	0	0	0	0	0	5	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Unisys Corporation**

**26-10-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	10	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0	1	0	0	0	7	0	0	0
03 Professionnels	27	0	0	0	4	0	0	0	30	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	1	0	0	0	0	0	0	55	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Unisys Corporation**

**26-10-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	10	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0	1	0	0	0	7	0	0	0
03 Professionnels	27	1	0	0	4	1	0	0	30	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	0	0	0	0	0	0	0	55	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Unisys Corporation**

**26-10-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	10	2017

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 4 : Membres des minorités visibles**

↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 8 : Membres des minorités visibles**

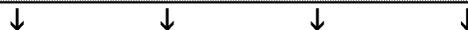
↓ ↓ ↓ ↓  
**Tableau 12 : Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0	1	0	0	0	7	1	0	0
03 Professionnels	27	9	0	0	4	0	0	0	30	5	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	16	0	0	0	0	0	0	55	17	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



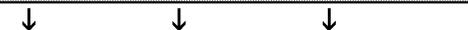
<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>Unisys Corporation</b>
<b>26-10-2017</b>

<b>Données des objectifs précédents</b>
---



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2017	2015	2019

<b>Données des objectifs courants</b>
---------------------------------------



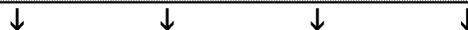
Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	<b>Tableau 2 : Autochtones</b>			
	Autochtones			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	1	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0.0</b>	<b>2</b>	<b>0.0</b>

<b>Tableau 6 : Autochtones</b>			
Autochtones			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	2	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	2	0.0

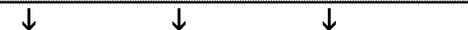
<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>Unisys Corporation</b>
<b>26-10-2017</b>

<b>Données des objectifs précédents</b>
---



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2017	2015	2019

<b>Données des objectifs courants</b>
---------------------------------------



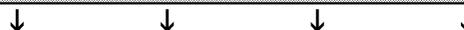
Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	<b>Tableau 3 : Personnes handicapées</b>			
	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01/02 Cadres	1	0.0	1	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0.0</b>	<b>1</b>	<b>0.0</b>

<b>Tableau 7 : Personnes handicapées</b>			
Personnes handicapées			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	2	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	2	0.0

<b>Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 3 : Objectifs</b>
<b>Unisys Corporation</b>
<b>26-10-2017</b>

<b>Données des objectifs précédents</b>
---



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2015	2017	2015	2019

<b>Données des objectifs courants</b>
---------------------------------------



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2020

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	<b>Tableau 4 : Membres des minorités visibles</b>			
	Membres des minorités visibles			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	1	0.0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>	<b>1</b>	<b>0.0</b>

<b>Tableau 8 : Membres des minorités visibles</b>			
Membres des minorités visibles			
Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
#	%	#	%
0	0.0	0	0.0
0	0.0	1	0.0
0	0.0	3	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	1	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0
0	0.0	0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	14	4	28.6	38.9	5	-1	73.4																	
		2017	11	5	45.5	38.9	4	1	116.8	3	2	66.7	1	1	1	0	0.0	0	0	7	2	28.6	2	0	56.0	
03	Professionnels	2015	88	38	43.2	25.2	22	16	171.4																	
		2017	64	24	37.5	22.8	15	9	164.5	27	18	66.7	6	12	4	3	75.0	2	1	30	16	53.3	13	3	39.5	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes								
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	4	2	50.0	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Unisys continuera d'identifier les employés les plus qualifiés pour pourvoir tous les postes, y compris embaucher et pro
		2020	4	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

03	Professionnels	2017	31	21	67.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Même si on ne planifie pas d'augmentation importante, on recrutera activement des professionnels qualifiés et on profit
		2020	31	21	67.7	0	0.0	0.0	0.0	1	2100.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement				
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes										
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			Tous les employés	Actuel		Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	120	9	7.5	8.8	11	-2	85.2																				
	2017	104	11	10.6	10.1	11	0	104.7	32	3	9.4	3	0	0	0	0.0	0	0	0	55	4	7.3	4	0	49.1			
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	32	3	9.4	2	150.0	0.0	0.0	2	150.0	0.0	0.0		
	2020	32	3	9.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement				
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes										
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			Tous les employés	Actuel		Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	5	100.0	85.1	4	1	117.5																			
		2017	1	1	100.0	83.5	1	0	119.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	4	100.0	4	0	133.3			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	8	3	37.5	28.4	2	1	132.0																			
		2017	4	1	25.0	28.7	1	0	87.1	4	3	75.0	1	2	0	0	0.0	0	0	5	3	60.0	2	1	83.3			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions				Taux de roulement					
			Femmes								Femmes			Femmes			Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	6	4	66.7	68.3	4	0	97.6	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
10	Personnel de bureau	2017	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						Taux de roulement					
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes											
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	
Total		2015	235	59	25.1	0.0	0	59	0.0																				
		2017	190	46	24.2	0.0	0	46	0.0	68	28	41.2	0	28	5	3	60.0	1	2	101	29	28.7	25	4	47.5				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Unisys Corporation**

**2017-10-26**

Total	2017	73	31	42.5	3	1033.3	0.0	0.0	3	1033.3	0.0	0.0	
	2020	73	31	42.5	0	0.0	0.0	0.0	1	3100.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	14	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		2017	11	0	0.0	2.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	56.0
03	Professionnels	2015	88	0	0.0	0.9	1	-1	0.0																	
		2017	64	0	0.0	0.8	1	-1	0.0	27	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	30	0	0.0	0	0	39.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

03	Professionnels	2017	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	Unisys continuera d'identifier les employés les plus qualifiés pour pourvoir tous les postes, y compris embaucher et pro
		2020	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	120	0	0.0	2.2	3	-3	0.0																	
	2017	104	2	1.9	2.2	2	0	87.4	32	1	3.1	1	0	0	0	0.0	0	0	55	0	0.0	0	0	49.1	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	32	1	3.1	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0			
	2020	32	1	3.1	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0			
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	1.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	133.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	8	0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		2017	4	0	0.0	1.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	83.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	6	1	16.7	2.9	0	1	574.7	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme								
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones							
			Actuel	Objectif	Objectif e de l'objectif												
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%			
10	Personnel de bureau	2017	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Taux de roulement						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2015	235	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	190	3	1.6	0.0	0	3	0.0	68	2	2.9	0	2	5	0	0.0	0	0	101	0	0.0	0	0	47.5

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Unisys Corporation**

**43034**

Total	2017	73	2	2.7	1	200.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0
	2020	73	2	2.7	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	
01 & 02 Cadres	2015	14	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2017	11	1	9.1	4.3	0	1	211.4	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	56.0	
03 Professionnels	2015	88	5	5.7	3.8	3	2	149.5																	
	2017	64	4	6.3	3.8	2	2	164.5	27	1	3.7	1	0	4	1	25.0	0	1	30	1	3.3	2	-1	39.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants				Objectifs							
		Recrutements et avancements				Objectifs à court terme			Objectifs à long terme				
		Tous les employés	Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées				
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2017	4	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	Unisys continuera d'identifier les employés les plus qualifiés pour pourvoir tous les postes, y compris embaucher et promouvoir des personnes handicapées.
	2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2017	31	2	6.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	31	2	6.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	120	4	3.3	4.6	6	-2	72.5																		
	2017	104	1	1.0	4.6	5	-4	20.9	32	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	55	3	5.5	2	1	49.1	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Unisys continuera d'identifier les employés les plus qualifiés pour pourvoir tous les postes, y compris embaucher et pro
	2020	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Unisys Corporation**

**43034**

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	1	20.0	3.4	0	1	588.2																	
		2017	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	1	0	133.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	8	0	0.0	3.5	0	0	0.0																	
		2017	4	0	0.0	3.5	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	83.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires										
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme																
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées															
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%											
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Unisys Corporation**

**43034**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées				Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Taux de roulement							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	6	1	16.7	7.0	0	1	238.1	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Actuel	Objectif	Objectif e de l'objectif												
#	#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%	%	%		
10	Personnel de bureau	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Unisys Corporation**

**43034**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées				Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0
Total		2015	235	10	4.3	0.0	0	10	0.0																	
		2017	190	7	3.7	0.0	0	7	0.0	68	1	1.5	0	1	5	1	20.0	0	1	101	5	5.0	4	1	47.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Unisys Corporation**

**43034**

Total	2017	73	2	2.7	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	
	2020	73	2	2.7	0	0.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
01	Cadres supérieurs	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	14	1	7.1	15.0	2	-1	47.6																	
		2017	11	1	9.1	15.0	2	-1	60.6	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	7	1	14.3	1	1	56.0	
03	Professionnels	2015	88	13	14.8	34.6	30	-17	42.7																	
		2017	64	14	21.9	36.4	23	-9	60.1	27	9	33.3	10	-1	4	0	0.0	1	-1	30	5	16.7	4	1	39.5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
		2020	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

03	Professionnels	2017	31	9	29.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	Unisys continuera d'identifier les employés les plus qualifiés pour pourvoir tous les postes, y compris embaucher et pro
		2020	31	9	29.0	0	0.0	0.0	0.0	3	300.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	120	42	35.0	24.1	29	13	145.2												55	17	30.9	19	-2	49.1
	2017	104	39	37.5	23.9	25	14	156.9	32	16	50.0	8	8	0	0	0.0	0	0	0						
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0												0	0	0.0	0	0	0.0
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0						
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0												0	0	0.0	0	0	0.0
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0						

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	32	16	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	32	16	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U = ((D \text{Année1} + D \text{Année2}))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	5	0	0.0	4.7	0	0	0.0																	
		2017	1	0	0.0	8.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	133.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	8	1	12.5	18.2	1	0	68.7																	
		2017	4	0	0.0	20.8	1	-1	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	1	0	83.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions					Taux de roulement				
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	6	0	0.0	6.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%					
10	Personnel de bureau	2017	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	<b>Z</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	U = ((DAnnée1 + DAnnée2)
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Taux de roulement			
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2015	235	57	24.3	0.0	0	57	0.0																
		2017	190	54	28.4	0.0	0	54	0.0	68	26	38.2	0	26	5	0	0.0	1	-1	101	24	23.8	24	0	47.5

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Unisys Corporation**

**43034**

Total	2017	73	26	35.6	0	0.0	0.0	0.0	1	2600.0	0.0	0.0
	2020	73	26	35.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Outil de définition des objectifs à court terme**

**Unisys Corporation  
2017-10-26**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/10/13 #	Croissance (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	FEMMES											
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %	
								Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%						
		#	%	#	%		#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
Cadres supérieurs			0		0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	11		0		0	0	0.0%	0	-1	0	0	38.9%	1	1	0	45.5%	45.5%	
Professionnels	64	24	0.0%	0	0	0	0.0%	0	-9	0	0	22.8%	9	9	0	37.5%	37.5%	
Semi-professionnels et techniciens	104		0		0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0	10.6%	10.6%	
Contrôleurs			0		0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	1		0		0	0	0.0%	0	0	0	0	83.5%	0	0	0	100.0%	100.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	4		0		0	0	0.0%	0	0	0	0	28.7%	0	0	0	25.0%	25.0%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	6		0		0	0	0.0%	0	0	0	0	68.3%	0	0	0	66.7%	66.7%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	

**Outil de définition des objectifs à court terme**

**Unisys Corporation  
2017-10-26**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/10/13	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	PEUPLES AUTOCHTONES										
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
								Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%
Cadres supérieurs			0		0	0	0.0%	0	0	0	0	0		0	0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Cadres moyens et autres dirigeants	11		0		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0	0.0%	0.0%
Professionnels	64		0		0	0	0.0%	0	0	1	0	0.8%	-1	-1	0	0.0%	0.0%
Semi-professionnels et techniciens	104		0		0	2	0.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	0	1.9%	1.9%
Contrôleurs			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	1		0		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.5%	0	0	0	0.0%	0.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	4		0		0	0	0.0%	0	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	0.0%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	6		0		0	1	0.0%	0	-1	0	0	2.9%	1	1	0	16.7%	16.7%
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0.0%	0	0	0	0				0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

**Outil de définition des objectifs à court terme**

**Unisys Corporation  
43034**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés YYYY/MM/DD #	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans #	LES PERSONNES HANDICAPÉES										
		Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
								Annuellement	Plus de 3 Années #		#	%					
		#	%	#	%		#	%	%	%	#	%	#	%	#	%	%
Cadres supérieurs			0		0	0	0.0%	0	0	0	0			0	#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Cadres moyens et autres dirigeants	11		0		0	0	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Professionnels	64		0		0	4	0.0%	0	-2	0		3.8%	2	2	6.3%	6.3%	
Semi-professionnels et techniciens	104		0		0	1	0.0%	0	4		4.6%	4.6%	-4	-4	1.0%	1.0%	
Contrôleurs			0		0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel administratif et de bureau principal	1		0		0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	4		0		0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Personnel de bureau	6		0		0	1	0.0%	0	-1	0		7.0%	1	1	16.7%	16.7%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres personnels de vente et de service			0		0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Autres travailleurs manuels			0		0		0.0%	0	0	0					#DIV/0 !	#DIV/0 !	

**Outil de définition des objectifs à court terme**

**Unisys Corporation  
2017-10-26**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/10/13	Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES											
		Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans	
								Annuellement	Plus de 3 Années #		#	%						%
		#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%	0	0	0			0		#DIV/0 !	#DIV/0 !	
Cadres moyens et autres dirigeants	11		0		0	0	1	0.0%	0	1	0	15.0%	15.0%	-1	-1	9.1%	9.1%	
Professionnels	64		0		0	0	14	0.0%	0	9	0	36.4%	36.4%	-9	-9	21.9%	21.9%	
Semi-professionnels et techniciens	104		0		0	0	39	0.0%	0	-14	0			23.9%	14	14	37.5%	37.5%
Contrôleurs			0		0	0		0.0%	0	0	0					0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Les superviseurs : Artisanat et commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0					0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel administratif et de bureau principal	1		0		0	0	0	0.0%	0	0	0		8.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	4		0		0	0	0	0.0%	0	1	0	20.8%	20.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			0		0	0		0.0%	0	0	0					0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Personnel de bureau	6		0		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.4%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0					0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Travailleurs manuels semi-qualifiés			0		0	0		0.0%	0	0	0					0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres personnels de vente et de service			0		0	0		0.0%	0	0	0					0	#DIV/0 !	#DIV/0 !
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0					0	#DIV/0 !	#DIV/0 !

Résumé des objectifs

Unisys Corporation  
10/26/17

Femme

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	

Peuples

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
03	Professionnels	-1	0.8%	0.8%	Nos activités au Canada ne devraient pas connaître de croissance significative. Toutefois, nous recrutons activement pour tous les candidats qualifiés et nous poursuivrons nos efforts pour accroître la représentation des peuples autochtones.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
04	Semi-professionnels et techniciens	-4	4.6%	4.6%	Nous sommes un employeur mondial en matière d'égalité des chances et nous continuerons à fournir

					des aménagements appropriés pour le bon candidat, quel que soit son handicap. Dans cette catégorie, il y a souvent des exigences physiques qui peuvent empêcher certaines personnes d'exercer la fonction. Toutefois, nous continuerons à nous efforcer d'identifier et d'accueillir les candidats qualifiés.
<b>Membres des minorités</b>					

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-1	15%	15%	Actuellement, 28 % de notre population est composée de membres de minorités visibles. Nous cherchons à identifier davantage de minorités visibles dans nos viviers de candidats pour les postes à pourvoir. Nous continuerons à nous concentrer sur l'augmentation de la représentation des minorités visibles au sein de l'organisation et nous examinerons également tous

					les opportunités au fur et à mesure qu'elles se présentent et qu'elles sont qualifiées.
03	Professionnels	-9	36.4%	36.4%	Nous cherchons à identifier davantage de minorités visibles dans nos viviers de candidats pour les postes ouverts. Nous continuerons à nous concentrer sur l'augmentation de la représentation des minorités visibles au sein de l'organisation pour les professionnels et nous considérerons également tous les candidats pour des opportunités de promotion au fur et à mesure et en fonction de leurs qualifications.
08	Personnel qualifié de la vente et des services	-1	20.8%	20.8%	C'est une catégorie très restreinte pour nous en termes de nombre total d'employés. Toutefois, nous chercherons à identifier davantage de minorités visibles dans nos viviers de candidats pour les postes à pourvoir au fur et à mesure qu'ils se présenteront. Nous continuerons à nous concentrer sur

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

**Nom de l'employeur : Unisys Canada Inc.**

**Emplacement principal : Halifax (Nouvelle-Écosse)**

Unisys est présente dans 9 provinces.

- Ontario : 36 %
- Nouvelle-Écosse : 31 %
- Colombie-Britannique : 8 %
- Nouveau-Brunswick : 8 %
- Québec : 6 %
- Alberta : 5 %
- Saskatchewan : 3 %
- Manitoba : 2 %
- Terre-Neuve-et-Labrador : 0,5 %

La majorité de ses effectifs se trouve à Halifax (41 employés) et à Toronto (11 employés). Toutes les autres villes ont entre 1 et 5 employés.

**Nombre d'employés : 190**

**Aperçu de l'organisation**

Unisys Canada Inc. est une entreprise privée classée dans la catégorie des concepteurs et consultants en systèmes informatiques. Les services offerts par Unisys incluent des solutions de sécurité, des analyses avancées des données, des services d'infrastructure et d'applications et des logiciels de serveurs. Unisys aide les gouvernements et les industries de passer au numérique en assurant une sécurité intégrée à chaque étape.

88 % de l'effectif se compose de professionnels (03), de personnel semi-professionnel et technique (04).

L'entreprise mère est située aux États-Unis et le siège social pour les opérations au Canada est à Toronto.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcée : Le 19 septembre 2014  
 Reçue : Le 15 janvier 2015  
 Fermée : Le 12 janvier 2016  
 Analyse de l'effectif : Le 29 décembre 2015

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Amorcée : Le 4 octobre 2017  
 Reçue : Le 30 octobre 2017  
 Analyse de l'effectif : Le 13 octobre 2017

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai confirmé que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui  Non

**Commentaires**

- Les données de l'analyse précédente de l'effectif incluse dans le tableau des réalisations sont conformes à celles de la base de données.
- Les données tirées de l'analyse actuelle de l'effectif fournies dans le tableau des réalisations sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

- Tous les objectifs précédents ont été fixés en chiffres.
- Le taux de l'effectif a chuté de 10 % pour l'organisation.

**Femmes**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 200 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 150 %

**Évaluation/Observations**

- Les écarts négatifs sont supprimés pour les femmes dans l'évaluation actuelle.

**Autochtones**

03	Professionnels	Objectif à court terme non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 100 %.

**Évaluation/Observations**

- 03 Professionnels – il y avait 31 nouveaux employés et il n'y avait aucun Autochtone. On devrait s'y attendre, compte tenu d'un taux de disponibilité sur le marché de travail de 0,8 %.

**Personnes handicapées**

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif à court terme non fixé

## Évaluation/Observations

- 01/02 Cadres – il y avait 4 nouveaux employés et il n’y avait aucune personne handicapée. Cela est acceptable ayant un taux de disponibilité de 4,3 %. Toutefois, il n’y a aucun écart dans l’évaluation actuelle en raison de la réduction de l’effectif (14 à 11).
- 04 Personnel semi-professionnel et technique – 32 nouveaux employés et il n’y avait aucune personne handicapée. Cela est acceptable ayant un taux de disponibilité de 2,2 %. L’écart dans ce groupe est passé de (-2) à (-4) et le nombre d’employés a diminué de 13 %.

**Membres de minorités visibles**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif à court terme non fixé
03	Professionnels	Aucun objectif à court terme

## Évaluation/Observations

- Dans la CPME 02 : Il y avait 4 nouveaux employés, dont 1 était membre des minorités visibles. Cela présente 25 % par rapport à un taux de disponibilité de 15 %. Ce résultat est acceptable et l’effectif a diminué de 21 %.
- Dans la CPME 03 : Il y avait 31 nouveaux employés, dont 9 étaient membres de minorités visibles. Cela représente 29 % des employés par rapport à un taux de disponibilité de 36 %. Cela est acceptable étant donné que moins de 2 ans se sont écoulés entre les évaluations. L’écart est passé de (-17) à (-9). Il y a une augmentation nette de la représentation (de 15 % à 22 %)

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Il n’est pas nécessaire d’évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L’organisation a de bons résultats pour les femmes où les écarts sont comblés.
  - Étant donné que le taux de l’effectif de l’organisation ayant des employés spécialisés a diminué et qu’il y a une faible disponibilité pour les Autochtones, les résultats obtenus dans le groupe sont acceptables.
  - Pour les personnes handicapées et les membres de minorités visibles, les résultats sont cohérents puisque l’effectif a diminué et que les progrès sont conformes au taux de disponibilité.
  - Étant donné que seulement 22 mois se sont écoulés entre les deux analyses de l’effectif et selon ce qui précède, il est raisonnable de conclure que des progrès raisonnables ont été accomplis.

**ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME**

- Pour tous les écarts nouveaux et en suspens, un objectif à court terme a été fixé et est au moins égal au taux de disponibilité.

## Femmes

- *Aucun écart*

## Autochtones

- *CPME 03 : Un objectif a été fixé par rapport au taux de disponibilité (0,8 %).*

**Personnes handicapées**

- CPEME 04 : Un objectif a été fixé par rapport au taux de disponibilité (4,6 %).

**Membres de minorités visibles**

- CPEME 02 : Un objectif égal au taux de disponibilité (15,0 %) a été fixé.
- CPEME 03 : Un objectif égal au taux de disponibilité (36,4 %) a été fixé.
- CPEME 04 : Un objectif égal au taux de disponibilité (20,8 %) a été fixé.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme     non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Si ce n'est déjà fait, il peut être avantageux pour Unisys Canada Inc. d'établir des relations avec des collègues et des universités afin d'identifier des étudiants qualifiés qui font partie d'un groupe désigné à titre d'employés potentiels au moyen de stages ou d'emplois permanents lorsque des postes deviendront vacants.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 16/02/2018**

**De :** Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME  
**Envoyé :** 28 février 2018 15:50  
**À :** 'tim.feick@unisys.com'  
**Cc :** 'Nechay, Deborah S.'

**Objet : Accord numéro 060063 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

*This information is also available in English, upon request*

Bonjour Monsieur Tim Feick,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 17 Septembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que, Unisys Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Unisys Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Si ce n'est déjà fait, il pourrait être avantageux pour Unisys Canada Inc. d'établir des relations avec des collèges et des universités afin d'identifier des étudiants qualifiés qui font partie d'un groupe désigné à titre d'employés potentiels dans le cadre de stages ou d'emplois permanents lorsque des postes deviendront vacants.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 17 septembre 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque, Unisys Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Unisys Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

1

Canada

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

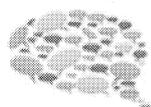
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!