



s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord: 061360

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation VMware Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) VMware Inc.	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD...f.pl?Function=getVD&TVD=118464 54199 541990	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 250 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1122 International Blvd. Suite 220, 300 Burlington ON, L7L 6Z8	Ville Burlington	Province ON	Code postal L7L 6Z8
Numéro de téléphone 905-315-6000			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées)		Titre	
Numéro de téléphone	Adresse de courriel	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Paul Lister		Titre Président et secrétaire	
Numéro de téléphone +61292935413	Adresse de courriel plister@vmware.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature		Date (AAAA/MM/JJ) 2016-01-15	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DU DÉLAI DE PRÉSENTATION DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ÉVALUATION DE LA CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'annexe D — Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi de la *Politique sur les marchés* du Conseil du Trésor, les entrepreneurs ayant un effectif de 100 employés ou plus et qui obtiennent des marchés de biens et de services d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus sont tenus de mettre en œuvre des mesures d'équité en matière d'emploi, de présenter des renseignements sur leur effectif et de se soumettre à une évaluation de la conformité. Si une situation imprévue empêche l'entrepreneur de respecter la date limite de présentation des renseignements, celui-ci peut présenter une demande de prolongation. La demande doit être remplie de la façon décrite ci-dessous et signée par un cadre supérieur de la société (p. ex., premier dirigeant, président ou vice-président, gestionnaire autorisé). Le formulaire de demande dûment rempli doit être envoyé par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je, soussigné, au nom de (dénomination sociale de l'organisation) **VMware, Canada, Inc** (ci-après appelée « l'organisation ») et en vertu de l'Accord (numéro de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi) **061360**, conviens des énoncés suivants :

1. J'ai le pouvoir de signer au nom de l'organisation. Ma signature a pour valeur de lier juridiquement cette organisation aux déclarations faites dans le présent document et aux conséquences possibles d'une non-conformité au Programme de contrats fédéraux.
2. Je soutiens que l'organisation n'est pas en mesure de présenter dans les délais prescrits par le Programme de contrats fédéraux les documents destinés à l'évaluation de la conformité.
3. Je demande donc une prolongation du délai jusqu'au (date) 30 juin pour les raisons suivantes : (Veuillez décrire les circonstances)

VMware a embauché un nouveau gestionnaire de la conformité des RH qui n'est pas familier avec les exigences de déclaration du Canada. Sur les conseils de son avocat, VMware a jugé qu'elle n'avait aucune obligation envers le Canada étant donné que l'organisation ne dispose d'aucune installation matérielle au Canada.

Le 4 mai, VMware a reçu un courriel de la Division de l'équité en milieu de travail demandant une mise à jour sur le rapport du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT) de VMware.

Nous avons alors réévalué la nécessité de remplir le rapport du SGIEMT et convenu qu'il fallait le faire.

Le nouveau gestionnaire de la conformité des RH travaille actuellement à déterminer les renseignements nécessaires et à recueillir les données pertinentes à transmettre pour le système SGIEMT.

VMware s'efforce présentement de recueillir les informations nécessaires pour le rapport, mais nous éprouvons des difficultés à extraire les ensembles de données appropriés pour établir le fichier .txt. VMware prévoit terminer ce rapport d'ici le 30 juin.

4. En tant que cadre supérieur de l'organisation, je déclare par la présente que tous ces énoncés sont exacts à ma connaissance, et je demande une prolongation.

Nom : **Teana Funk**

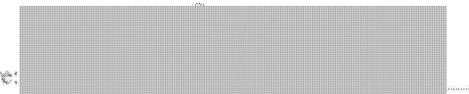
Titre du poste : **Directrice principale, Ressources humaines**

Courriel : **tross@vmware.com**

Téléphone : **512-813-3216**

Adresse professionnelle : **6500 River Place Blvd, Bldg 6, Auston, Texas, United States. 78730**

Signature :



Date :

24 May 2018

De : Touckly, Lona L [NC] <lona.touckly@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : 25 mai 2018 15h52
À : "sandrah@vmware.com" <sandrah@vmware.com>
Cc : Lemery, Marie-Josée M [NC] <mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca>
Sujet : Objet : Rapport sur le FCP de VMware Canada

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **30 juin 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Bien à vous,

Lona Touckly

Analyste principale de la politique, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
lona.touckly@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4347

Analyste politique principal, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
lona.touckly@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4347



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Sandra Harrison [mailto:sandrah@vmware.com]
Envoyé : vendredi 25 mai 2018 13h44
Pour : Lemery, Marie-Josée M [NC]
Sujet : Objet : Rapport sur le FCP de VMware Canada

Salut Marie Josée,

Veillez trouver ci-joint la demande d'extension pour

VMware. N'hésitez pas à me faire savoir si vous avez

besoin d'autre chose,

Sandie

De : mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca <mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca>
Envoyé : mercredi 16 mai 2018 9h15

Pour : Sandra Harrison < sandrah@vmware.com >
Sujet : **Objet :** Rapport sur le FCP de VMware Canada

Bonjour Sandra,

Comme indiqué, vous trouverez ci-joint le formulaire de demande de prolongation.

Je me réjouis de m'entretenir avec vous jeudi prochain, le 24 mai

2018. Meilleurs vœux,

Marie-Josée Lemery

Conseillère de programmes / Program Advisor
Tél : 819-654-3388 / mariejosee.lemery@labour-travail.gc.ca

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre.
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Sandra Harrison [mailto:sandrah@vmware.com]
Envoyé : mardi 15 mai 2018 12:03 PM
à : Lemery, Marie-Josée M [NC] **Objet :**
Rapport sur le FCP de VMware Canada

Bonjour,

Je m'appelle Sandra Harrison, je suis la nouvelle responsable de la conformité des RH pour VMWare et j'ai essayé de déterminer les obligations de déclaration pour le Canada. Pouvez-vous m'envoyer les informations nécessaires pour accéder au système du PCF ? Si possible, il serait très utile que je puisse voir ce que VMWare a déposé dans le passé.

N'hésitez pas à me contacter pour toute question. (J'ai essayé d'appeler, mais le numéro que j'ai reçu est

incorrect.) Merci,

Sandra

Sandra Harrison
Responsable de la conformité des
ressources humaines
sandrah@vmware.com
6500 River Place Blvd, Austin, TX 78730 (AU43143)
Office : 512.271.0054

Portable :
720.938.0110



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
			0	160					11
Ontario160		0	0	34	Calgary1100				3
Québec34		0	0	2	Edmonton300				4
Nouvelle-Écosse2		0	0	2	Montréal400				17
Nouveau Brunswick2		0	0	2	Toronto1700				3
Manitoba2		0	0	16	Vancouver300				2
Colombie britannique16		0	0	17	Winnipeg200				4
Alberta17		0		233	Québec400				14
Nombre total d'employés au Canada					Ottawa -1400 Gatineau				1
					Oshawa100				6
					Hamilton600				1
					Catharines -100 Niagara				2
					Kitchener - Cambridge -200 Waterloo				2
					Londres200				2
					Guelph200				2
					Barrie200				2
					Kelowna100				1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	
Victoria	1	0	0	1
Alta. moins de CMA	3	0	0	3
B.C. moins de CMA	11	0	0	11
N.B. moins CMA	2	0	0	2
N.S. moins CMA	2	0	0	2
Ont. moins de RMR	113	0	0	113
Que. moins CMA	26	0	0	26
Nombre total d'employés au Canada				233

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	38	32	6							3	3	
	Total	38	32	6							3	3	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	85	77	8	3	3		1	1		15	14	1
	Total	85	77	8	3	3		1	1		15	14	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	36	35	1	1	1					7	7	
	Total	36	35	1	1	1					7	7	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2	1		1						
	Total	3	1	2	1		1						

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	71	62	9							6	5	1
	Total	71	62	9							6	5	1
Nombre total d'employés		233	207	26	5	4	1	1	1		31	29	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	32	26	6							3	3	
	Total	32	26	6							3	3	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	55	49	6	1	1					15	14	1
	Total	55	49	6	1	1					15	14	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	32	31	1	1	1					7	7	
	Total	32	31	1	1	1					7	7	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2	1				1				
	Total	3	1	2	1				1				

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	38	34	4							5	5	
	Total	38	34	4							5	5	
Nombre total d'employés		160	141	19	3	2	1				30	29	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	11										
	Total		11	11									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	16	3									
	Total		19	16	3								

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
 PROFESSIONNELS**

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		34	31	3									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		2	2										

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
000	1	2	2				1	1					
	Total	2	2				1	1					
Nombre total d'employés		2	2				1	1					

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1		1	1							
	Total		1	1		1	1						
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		2	2		1	1							

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2									
	Total		7	5	2								
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1		1
	Total		5	4	1						1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		16	13	3							1		1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	8		1	1							
	Total		8	8		1	1						
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	6	1									
	Total		7	6	1								
Nombre total d'employés		17	16	1	1	1							

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
 DU SALAIRE**

Temps plein / National

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	233	207	26	5	4	1	1	1		31	29	2
Nombre total d'employés	233	207	26	5	4	1	1	1		31	29	2

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	160	141	19	3	2	1				30	29	1
Nombre total d'employés	160	141	19	3	2	1				30	29	1

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
 DU SALAIRE**

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	34	31	3									
Nombre total d'employés	34	31	3									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	2					1	1				
Nombre total d'employés	2	2					1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	2		1	1							
Nombre total d'employés	2	2		1	1							

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	16	13	3							1		1
Nombre total d'employés	16	13	3							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	17	16	1	1	1							
Nombre total d'employés	17	16	1	1	1							

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)

Formulaire 4
A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	5	2									
Professionnels	32	29	3	1	1					4	4	
Semi-professionnels et techniciens	9	9								1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	25	22	3							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	73	65	8	1	1					6	6	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	2									
Professionnels	21	19	2	1	1					4	4	
Semi-professionnels et techniciens	8	8								1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	13	11	2							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	48	42	6	1	1					6	6	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	5										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	8	7	1									
Nombre total d'employés embauchés	14	13	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	5	4	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	6	5	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	4	4										

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National
Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	7	1							1	1	
Professionnels	8	7	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	7	7								3	3	
Personnel qualifié de la vente et des services	4	3	1									
Nombre total d'employés promus	27	24	3							5	5	
Nombre total de promotions	28	25	3							5	5	

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	6	1							1	1	
Professionnels	6	5	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	7	7								3	3	
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	21	19	2							5	5	
Nombre total de promotions	22	20	2							5	5	

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec
Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2										
Nombre total d'employés promus	2	2										
Nombre total de promotions	2	2										

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta
Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total d'employés promus	3	2	1									
Nombre total de promotions	3	2	1									

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National
Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	15	12	3									
Professionnels	34	31	3							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2									
Personnel qualifié de la vente et des services	20	17	3									
Nombre total de salariés licenciés	74	63	11							1	1	

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
 LICENCIÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	13	11	2									
Professionnels	25	22	3							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	5	3	2									
Personnel qualifié de la vente et des services	11	10	1									
Nombre total de salariés licenciés	54	46	8							1	1	

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)

Formulaire 6 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Québec
Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	3	3										
Nombre total de salariés licenciés	3	3										

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)

Formulaire 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
 LICENCIÉS**

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
LICENCIÉS
Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	6	6										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	10	8	2									

VMware Canada Inc. (certificat n° 061360)

Formulaire 6
A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-05-01 à 2018-06-21

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	3										
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	5	4	1									

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	38	6	15.8 %	38.9 %	15	-9	National
03 : Professionnels		85	8	9.4 %	26.9 %	23	-15	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	1	33.3 %	66.4 %	2	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	23	2	8.7 %	28.3 %	7	-5	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	44	1	2.3 %	17.4 %	8	-7	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	1	33.3 %	17.9 %	1	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	53.8 %	1	-1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	0	0.0 %	42.5 %	1	-1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	7	2	28.6 %	50.7 %	4	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		36	1	2.8 %	24.0 %	9	-8	
2292 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	25.1 %	1	-1	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	32	1	3.1 %	24.2 %	8	-7	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	19.6 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	2	66.7 %	80.5 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	87.1 %	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	77.2 %	2	0	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		71	9	12.7 %	27.8 %	20	-11	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	7	1	14.3 %	20.5 %	1	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	5	1	20.0 %	26.3 %	1	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	27.8 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	24.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	38	4	10.5 %	28.7 %	11	-7	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	19	3	15.8 %	29.1 %	6	-3	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibles %	Lac u #	Espace recrutement #
Total		233	26 11.2 %	29.4 %	69	43

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	38	0	0.0 %	2.2 %	1	1	National
03 : Professionnels		85	3	3.5 %	1.0 %	1	2	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	23	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	44	3	6.8 %	0.6 %	0	3	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	7	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		36	1	2.8 %	1.6 %	1	0	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	32	1	3.1 %	1.6 %	1	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	1	33.3 %	3.5 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	3.2 %	0	1	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		71	0	0.0 %	1.3 %	1	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	7	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	38	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	19	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Lac u	Espace recrutement
			Représentation #	Représentation %	Disponibilité %	Disponibilité #		
Total		233	5	2.1 %	1.4 %	4	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	38	3	7.9 %	15.0 %	6	-3	National	
03 : Professionnels		85	15	17.6 %	33.7 %	29	-14		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	0	0.0 %	16.9 %	1	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	23	6	26.1 %	31.4 %	7	-1	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	44	9	20.5 %	40.5 %	18	-9	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	2	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	7	0	0.0 %	21.9 %	2	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		36	7	19.4 %	34.7 %	12	-5		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	32.5 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	32	7	21.9 %	35.9 %	11	-4	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Québec	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	8.6 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		71	6	8.5 %	16.4 %	12	-6		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	7	0	0.0 %	11.3 %	1	-1	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	5	1	20.0 %	24.7 %	1	0	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Ecosse	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Ecosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	38	5	13.2 %	20.8 %	8	-3	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	19	0	0.0 %	8.5 %	2	-2	Québec	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité		#			
			#	%		%		
Total		233	31	13.3 %	25.2 %	59	28	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-27

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	38	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	National	
03 : Professionnels	National	85	1	1.2 %	3.8 %	3	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	36	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	71	0	0.0 %	3.5 %	2	-2	National	
Total		233	1	0.4 %	3.9 %	9	-8		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-27

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-06-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-04-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Espace recrutement	
		2016-04-29			2018-06-27			2016-04-29			2018-06-27			2016-04-29			2018-06-27				
		#	#	Changer	#	#	Changer	%	%	Changer	%	%	Changer	#	#	Changer	#	#	Changer		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	46	38	-8	7	6	-1	15.2 %	15.8 %	0.6 %	38.9 %	38.9 %	0.0 %	18	15	-3	-11	-9	2	National	
03 : Professionnels		87	85	-2	8	8	0	9.2 %	9.4 %	0.2 %	26.4 %	26.9 %	0.5 %	23	23	0	-15	-15	0		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	0	1	1	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	71.1 %	71.1 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	4	3	-1	0	1	1	0.0 %	33.3 %	33.3 %	66.4 %	66.4 %	0.0 %	3	2	-1	-3	-1	2	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	25	23	-2	2	2	0	8.0 %	8.7 %	0.7 %	28.3 %	28.3 %	0.0 %	7	7	0	-5	-5	0	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	46	44	-2	2	1	-1	4.3 %	2.3 %	-2.0 %	17.4 %	17.4 %	0.0 %	8	8	0	-6	-7	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	17.9 %	17.9 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	53.8 %	53.8 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	42.5 %	42.5 %	0.0 %	0	1	1	0	-1	-1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	5	7	2	2	2	0	40.0 %	28.6 %	-11.4 %	50.7 %	50.7 %	0.0 %	3	4	1	-1	-2	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		33	36	3	3	1	-2	9.1 %	2.8 %	-6.3 %	24.1 %	24.0 %	-0.1 %	8	9	1	-5	-8	-3		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	25.1 %	25.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	30	32	2	3	1	-2	10.0 %	3.1 %	-6.9 %	24.2 %	24.2 %	0.0 %	7	8	1	-4	-7	-3	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	19.6 %	19.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	3	0	2	2	0	66.7 %	66.7 %	0.0 %	80.5 %	80.5 %	0.0 %	2	2	0	0	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	87.1 %	87.1 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	0	2	2	0	100.0 %	100.0 %	0.0 %	77.2 %	77.2 %	0.0 %	2	2	0	0	0	0	0	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		66	71	5	9	9	0	13.6 %	12.7 %	-0.9 %	27.6 %	27.8 %	0.2 %	18	20	2	-9	-11	-2		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	7	7	0	2	1	-1	28.6 %	14.3 %	-14.3 %	20.5 %	20.5 %	0.0 %	1	1	0	1	0	-1	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	0	5	-1	2	1	-1	33.3 %	20.0 %	-13.3 %	26.3 %	26.3 %	0.0 %	2	1	-1	0	0	0	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	0	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	27.8 %	27.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware
 Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-04-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Femmes																		Espace recrutement			
		Tous les employés			Représentation									Disponibilité							Gap		
		2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 %	2018-06-27 %	Changer %	2016-04-29 %	2018-06-27 %	Changer %	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #				
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	26.1 %	26.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	24.9 %	24.9 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	36	38	2	3	4	1	8.3 %	10.5 %	2.2 %	28.7 %	28.7 %	0.0 %	10	11	1	-7	-7	-7	-7	0	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	14	19	5	2	3	1	14.3 %	15.8 %	1.5 %	29.1 %	29.1 %	0.0 %	4	6	2	-2	-2	-3	-1	-1	Québec	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	28.0 %	28.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
Total		235	233	-2	29	26	-3	12.3 %	11.2 %	-1.2 %	29.6 %	29.4 %	-0.2 %	69	69	0	-40	-43	-3	-3	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware
 Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-04-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones																			Espace recrutement		
		Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Gap			
		2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 %	2018-06-27 %	Changer %	2016-04-29 %	2018-06-27 %	Changer %	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	46	38	-8	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.2 %	2.2 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	National			
03 : Professionnels		87	85	-2	2	3	1	2.3 %	3.5 %	1.2 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	1	1	0	1	2	1				
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	4	3	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.1 %	2.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	25	23	-2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.1 %	1.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	46	44	-2	2	3	1	4.3 %	6.8 %	2.5 %	0.6 %	0.6 %	0.0 %	0	0	0	2	3	1	National			
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.4 %	2.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	5	7	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National			
04 : Semi-professionnels et techniciens		33	36	3	1	1	0	3.0 %	2.8 %	-0.2 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0				
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	2	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.8 %	1.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	30	32	2	1	1	0	3.3 %	3.1 %	-0.2 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	1	1	1	0	-1	Ontario			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	2	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Québec			
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	3	0	1	1	0	33.3 %	33.3 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.1 %	4.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Ont. moins de RMR			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	0	1	1	0	50.0 %	50.0 %	0.0 %	3.2 %	3.2 %	0.0 %	0	0	0	1	1	0	Ottawa - Gatineau			
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		66	71	5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.3 %	1.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0				
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	7	7	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.0 %	2.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Alberta			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	6	5	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.5 %	2.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Colombie-Britannique			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	0	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	6.3 %	6.3 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	Manitoba			

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware
 Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-04-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones																		Espace recrutement			
		Tous les employés			Représentation									Disponibilité							Gap		
		2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 %	2018-06-27 %	Changer %	2016-04-29 %	2018-06-27 %	Changer %	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #				
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouveau Brunswick		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.3 %	2.3 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	36	38	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Ontario		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	14	19	5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.0 %	1.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Québec		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.2 %	8.2 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan		
Total		235	233	-2	4	5	1	1.7 %	2.1 %	0.4 %	1.4 %	1.4 %	-0.0 %	4	4	0	0	1	1				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware
 Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-04-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles																			Espace recrutement		
		Tous les employés			Représentation									Disponibilité						Gap			
		2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 %	2018-06-27 %	Changer %	2016-04-29 %	2018-06-27 %	Changer %	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #	2016-04-29 #	2018-06-27 #	Changer #				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	46	38	-8	3	3	0	6.5 %	7.9 %	1.4 %	15.0 %	15.0 %	0.0 %	7	6	-1	-4	-3	1	National			
03 : Professionnels		87	85	-2	12	15	3	13.8 %	17.6 %	3.8 %	34.1 %	33.7 %	-0.4 %	30	29	-1	-18	-14	4				
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	14.1 %	14.1 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National			
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	4	3	-1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	16.9 %	16.9 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	0	National			
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	25	23	-2	5	6	1	20.0 %	26.1 %	6.1 %	31.4 %	31.4 %	0.0 %	8	7	-1	-3	-1	2	National			
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	46	44	-2	7	9	2	15.2 %	20.5 %	5.3 %	40.5 %	40.5 %	0.0 %	19	18	-1	-12	-9	3	National			
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	3	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	31.5 %	31.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	0	National			
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	2	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	13.4 %	13.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National			
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	2	1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	12.5 %	12.5 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	National			
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	5	7	2	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	21.9 %	21.9 %	0.0 %	1	2	1	-1	-2	-1	1	National			
04 : Semi-professionnels et techniciens		33	36	3	6	7	1	18.2 %	19.4 %	1.2 %	35.1 %	34.7 %	-0.4 %	12	12	0	-6	-5	1				
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	2	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	32.5 %	32.5 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	0	Colombie-Britannique			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	30	32	2	6	7	1	20.0 %	21.9 %	1.9 %	35.9 %	35.9 %	0.0 %	11	11	0	-5	-4	1	Ontario			
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	1	2	1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	18.2 %	18.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Québec			
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.6 %	8.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	1	1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	1.6 %	1.6 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ont. moins de RMR			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	12.2 %	12.2 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Ottawa - Gatineau			
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		66	71	5	5	6	1	7.6 %	8.5 %	0.9 %	16.6 %	16.4 %	-0.2 %	11	12	1	-6	-6	0				
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	7	7	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	11.3 %	11.3 %	0.0 %	1	1	0	-1	-1	0	0	Alberta			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	6	5	-1	1	1	0	16.7 %	20.0 %	3.3 %	24.7 %	24.7 %	0.0 %	1	1	0	0	0	0	Colombie-Britannique			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	0	1	1	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	7.8 %	7.8 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	Manitoba			

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-04-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-27

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité			Gap			Espace recrutement	
		2016-04-29	2018-06-27	Changer	2016-04-29	2018-06-27	Changer	2016-04-29	2018-06-27	Changer	2016-04-29	2018-06-27	Changer	2016-04-29	2018-06-27	Changer	2016-04-29	2018-06-27	Changer		
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	#		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	1	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	36	38	2	4	5	1	11.1 %	13.2 %	2.1 %	20.8 %	20.8 %	7	8	1	-3	-3	-3	-3	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	14	19	5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	8.5 %	8.5 %	1	2	1	-1	-2	-2	-1	-1	Québec
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Saskatchewan	1	0	-1	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	2.7 %	2.7 %	0	0	0	0	0	0	0	0	Saskatchewan
Total		235	233	-2	26	31	5	11.1 %	13.3 %	2.2 %	25.3 %	25.2 %	-0.1 %	60	59	-1	-34	-28	-28	6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - VMware Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-04-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-27

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Représentation									Disponibilité			Gap			Espace recrutement
		2016-04-29	2018-06-27	Changer	2016-04-29	2018-06-27	Changer	2016-04-29	2018-06-27	Changer	2016-04-29	2018-06-27	Changer	2016-04-29	2018-06-27	Changer				
		#	#	#	#	#	#	%	%	%	%	%	%	%	#	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs	National	46	38	-8	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.3 %	4.3 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	National
03 : Professionnels	National	87	65	-22	1	1	0	1.1 %	1.2 %	0.1 %	3.8 %	3.8 %	0.0 %	3	3	0	-2	-2	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	33	36	3	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	4.6 %	4.6 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	3	0	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.4 %	3.4 %	0.0 %	0	0	0	0	0	0	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	66	71	5	0	0	0	0.0 %	0.0 %	0.0 %	3.5 %	3.5 %	0.0 %	2	2	0	-2	-2	0	National
Total		235	233	-2	1	1	0	0.4 %	0.4 %	0.0 %	3.9 %	3.9 %	-0.0 %	9	9	0	-8	-8	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-04-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-27

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé comparatif

Date #1 (AAAA-MM-JJ) : 2016-04-29 Date #2 (AAAA-MM-JJ) : 2018-06-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	

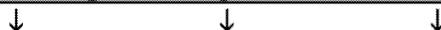
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Vmware, Inc

2018-06-23

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
27	06	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	7	38.9
03	Professionnels	87	8	26.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	33	3	24.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	2	80.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	66	9	28.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		235	29	29.5

* Source:

Recensement du Canada de 2006

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	6	38.9
03	Professionnels	85	8	27.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	36	1	24.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	2	80.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	71	9	27.9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		233	26	29.4

* Source:

Recensement du Canada de 2006

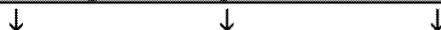
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Vmware, Inc

2018-06-23

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
27	06	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	0	2.2
03 Professionnels	87	2	1.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	1	1.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	3.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	66	0	1.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	235	4	1.4

* Source:

Recensement du Canada de 2006

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	0	2.2
03 Professionnels	85	3	1.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	36	1	1.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	3.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	71	0	1.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	233	5	1.4

* Source:

Recensement du Canada de 2006

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Vmware, Inc

2018-06-23

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
27	06	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	3	15.0
03 Professionnels	87	12	33.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	33	6	34.7
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	8.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	66	5	16.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	235	26	25.6

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	3	15.0
03 Professionnels	85	15	33.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	36	7	34.7
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	8.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	71	6	15.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	233	31	25.4

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

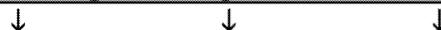
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

VMware, Inc

2018-06-23

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
27	06	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	46	0	4.3
03	Professionnels	87	1	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	33	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	66	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		235	1	3.9

* Source:

Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		38	0	4.3
		85	1	3.8
		36	0	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		3	0	3.4
		71	0	3.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		233	1	3.9

* Source:

Enquête sur la participation et les limitations d'activités de

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

VMware, Inc

23-06-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	5	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements



Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	0	0
03 Professionnels	32	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	73	8	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements



Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0
03 Professionnels	8	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	27	3	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions



Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	3	0	0
03 Professionnels	34	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	3	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	74	11	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

VMware, Inc

23-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	5	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	32	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	73	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	27	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0	0
03 Professionnels	34	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	74	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

VMware, Inc

23-06-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	5	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
21	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	32	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	73	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	8	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	27	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0	0
03 Professionnels	34	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	74	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Vmware, Inc

23-06-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	5	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
21	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	32	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	9	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	25	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	73	6	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0
03 Professionnels	8	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	27	5	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0	0
03 Professionnels	34	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	20	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	74	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

VMware, Inc

23-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA	2016						2019
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	46	-6.2%	0.0%	0	35.7%	12.5%	17	17	7	12.5%	3	14	7	38.9%	38.9%	-11	-7	15.2%	23.9%	
03 Professionnels	87	-0.8%	0.0%	0	39.5%	12.5%	33	33	8	12.5%	3	18	9	26.8%	26.8%	-15	-9	9.2%	16.1%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	33	2.9%	0.0%	0	14.5%	9.0%	9	9	3	9.0%	1	6	2	24.0%	24.0%	-5	-4	9.1%	12.1%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	80.5%	80.5%	0	0	66.7%	66.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	66	2.5%	0.0%	0	29.2%	9.0%	18	18	9	9.0%	2	11	5	28.0%	28.0%	-9	-6	13.6%	18.2%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	235	-0.3%	0.0%	0	31.6%	12.5%	0	0	29	0.0%	0	40	0	29.5%	29.5%	-40	-40	12.3%	12.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	7	38.9	11	38.9	
03 Professionnels	9	26.8	15	26.4	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	24.0	5	24.1	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	80.5	1	80.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	5	28.0	9	27.6	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vmware, Inc

23-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	29.5	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

VMware, Inc

23-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	46	-6.2%	0.0%	0	35.7%	12.5%	17	17	0	12.5%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	87	-0.8%	0.0%	0	39.5%	12.5%	33	33	2	12.5%	1	0	0	1.0%	1.0%	1	0	2.3%	1.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	33	2.9%	0.0%	0	14.5%	9.0%	9	9	1	9.0%	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	3.0%	3.0%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	3.5%	3.5%	1	1	33.3%	33.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	66	2.5%	0.0%	0	29.2%	9.0%	18	18	0	9.0%	0	1	0	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	235	-0.3%	0.0%	0	31.6%	12.5%	0	0	4	0.0%	0	-1	0	1.4%	1.4%	1	1	1.7%	1.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones			Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long	
	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.2	2.2	
03 Professionnels	0	1.0	1.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	1.6	1.6	
05 Surveillants	0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	3.5	3.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	1.1	1.3	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vmware, Inc

23-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0		0.0
Total		0	1.4		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vmware, Inc

23-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	29-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	46	-3.1%	0.0%	0	17.9%	12.5%	17	17	0	12.5%	0	2	1	4.3%	4.3%	-2	-1	0.0%	2.2%
03 Professionnels	87	-0.8%	0.0%	0	39.5%	12.5%	33	33	1	12.5%	0	2	1	3.8%	3.8%	-2	-1	1.1%	2.3%
04 Personnel semi-professionnels et tech	33	2.9%	0.0%	0	14.5%	9.0%	9	9	0	9.0%	0	2	0	4.6%	4.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	66	2.5%	0.0%	0	29.2%	9.0%	18	18	0	9.0%	0	2	1	3.5%	3.5%	-2	-1	0.0%	1.5%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	235	-0.3%	0.0%	0	31.6%	12.5%	0	0	1	0.0%	0	8	0	3.9%	3.9%	-8	-8	0.4%	0.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	4.3	2	4.3	
03 Professionnels	1	3.8	2	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	4.6	2	4.6	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	3.4	0	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	3.5	2	3.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	3.9	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

VMware, Inc

23-06-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

VMware, Inc

23-06-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	46	-6.2%	0.0%	0	35.7%	12.5%	17	17	12.5%	1	5	3	15.0%	15.0%	-4	-2	6.5%	10.9%		
03 Professionnels	87	-0.8%	0.0%	0	39.5%	12.5%	33	33	12.5%	5	22	11	33.8%	33.8%	-17	-11	13.8%	20.7%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	33	2.9%	0.0%	0	14.5%	9.0%	9	9	9.0%	2	7	3	34.7%	34.7%	-5	-4	18.2%	21.2%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	8.6%	8.6%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	66	2.5%	0.0%	0	29.2%	9.0%	18	18	9.0%	1	7	3	16.7%	16.7%	-6	-4	7.6%	10.6%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	235	-0.3%		0	31.6%		0	0	0.0%	0	34	0	25.6%	25.6%	-34	-34	11.1%	11.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	3	15.0	7	15.0	
03 Professionnels	11	33.8	18	34.1	
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	34.7	12	35.1	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	8.6	0	8.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3	16.7	6	16.6	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vmware, Inc

23-06-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	25.6	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

VMware, Inc

23-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021					
	27-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38	-6.2%	0.0%	0	35.7%	12.5%	14	14	12.5%	2	11	5	38.9%	38.9%	-9	-6	15.8%	23.7%	
03 Professionnels	85	-0.8%	0.0%	0	39.5%	12.5%	32	32	12.5%	3	18	9	27.0%	27.0%	-15	-9	9.4%	16.5%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	36	2.9%	0.0%	0	14.5%	9.0%	10	10	9.0%	0	8	2	24.0%	24.0%	-8	-6	2.8%	8.3%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	80.5%	80.5%	0	0	66.7%	66.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	71	2.5%	0.0%	0	29.2%	9.0%	19	19	9.0%	2	13	5	27.9%	27.9%	-11	-8	12.7%	16.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	233	-0.3%		0	31.6%		0	0	0.0%	0	43	0	29.4%	29.4%	-43	-43	11.2%	11.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	
03 Professionnels	27.0	27.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	24.0	24.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	80.5	80.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	27.9	27.9	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vmware, Inc

23-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			29.4		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vmware, Inc

23-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2018	2021						
	27-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38	-6.2%	0.0%	0	35.7%	12.5%	14	14	12.5%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	85	-0.8%	0.0%	0	39.5%	12.5%	32	32	12.5%	3	12.5%	1	-1	0	1.0%	1.0%	2	1	3.5%	2.4%
04 Personnel semi-professionnels et tech	36	2.9%	0.0%	0	14.5%	9.0%	10	10	9.0%	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	2.8%	2.8%		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	-1	0	3.5%	3.5%	1	1	33.3%	33.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	71	2.5%	0.0%	0	29.2%	9.0%	19	19	9.0%	0	1	0	1.3%	1.3%	-1	-1	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	233	-0.3%		0	31.6%		0	0	0.0%	0	-2	0	1.4%	1.4%	2	2	2.1%	2.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.2	2.2	
03 Professionnels	1.0	1.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1.6	1.6	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	3.5	3.5	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1.3	1.3	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vmware, Inc

23-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			1.4		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

VMware, Inc

23-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			2018	2021					
	27-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	38	-3.1%	0.0%	0	17.9%	12.5%	14	14	0	12.5%	0	2	1	4.3%	4.3%	-2	-1	0.0%	2.6%
03 Professionnels	85	-0.8%	0.0%	0	39.5%	12.5%	32	32	1	12.5%	0	2	1	3.8%	3.8%	-2	-1	1.2%	2.4%
04 Personnel semi-professionnels et tech	36	2.9%	0.0%	0	14.5%	9.0%	10	10	0	9.0%	0	2	0	4.8%	4.8%	-2	-2	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	71	2.5%	0.0%	0	29.2%	9.0%	19	19	0	9.0%	0	2	1	3.5%	3.5%	-2	-1	0.0%	1.4%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	233	-0.3%	0	31.6%	0	0	0	0	1	0.0%	0	8	0	3.9%	3.9%	-8	-8	0.4%	0.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		4.3		4.3	
03 Professionnels		3.8		3.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech		4.8		4.8	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		3.4		3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		3.5		3.4	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		3.9		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

VMware, Inc

23-06-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	27-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	27-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38	-6.2%	0.0%	0	35.7%	12.5%	14	14	12.5%	1	4	2	15.0%	15.0%	-3	-2	7.9%	10.5%	
03 Professionnels	85	-0.8%	0.0%	0	39.5%	12.5%	32	32	12.5%	6	20	11	33.8%	33.8%	-14	-9	17.6%	23.5%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	36	2.9%	0.0%	0	14.5%	9.0%	10	10	9.0%	2	7	3	34.7%	34.7%	-5	-4	19.4%	22.2%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	8.6%	8.6%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	71	2.5%	0.0%	0	29.2%	9.0%	19	19	9.0%	2	7	3	15.5%	15.5%	-5	-4	8.5%	9.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	233	-0.3%		0	31.6%		0	0	0.0%	0	28	0	25.4%	25.4%	-28	-28	13.3%	13.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	15.0	15.0	
03 Professionnels	33.8	33.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech	34.7	34.7	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	8.6	8.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	15.5	15.5	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vmware, Inc

23-06-2018

14	Autres travailleurs manuels		0,0		0,0
Total			25,4		0,0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

VMware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	46	7	15.2	38.9	18	-11	39.1																		
	2018	38	6	15.8	38.9	15	-9	40.6	7	2	28.6	3	-1	8	1	12.5	1	0	15	3	20.0	2	1			
03 Professionnels	2016	87	8	9.2	26.8	23	-15	34.3																		
	2018	85	8	9.4	27.0	23	-15	34.9	32	3	9.4	9	-6	8	1	12.5	1	0	34	3	8.8	3	0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	33	3	9.1	24.0	8	-5	37.9																		
	2018	36	1	2.8	24.0	9	-8	11.6	9	0	0.0	2	-2	7	0	0.0	1	-1	5	2	40.0	0	2			
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	15	3	20.0	7	42.9	38.9	51.4	11	27.3	38.9	51.4		
	2021	15	3	20.0			38.9	51.4			38.9	51.4		
03 Professionnels	2018	40	4	10.0	9	44.4	26.8	37.3	15	26.7	26.4	37.9		
	2021	40	4	10.0			27.0	37.0			27.0	37.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	0	0.0	2	0.0	24.0	0.0	5	0.0	24.1	0.0		
	2021	16	0	0.0			24.0	0.0			24.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Vmware, Inc

23-06-2018

00	Contraintes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

VMware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	2	66.7	80.5	2	0	82.8																
		2018	3	2	66.7	80.5	2	0	82.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	66	9	13.6	28.0	18	-9	48.7																
		2018	71	9	12.7	27.9	20	-11	45.4	25	3	12.0	7	-4	4	1	25.0	1	0	20	3	15.0	3	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	80.5	0.0	1	0.0	80.5	0.0	
		2021	0	0	0.0			80.5	0.0			80.5	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	29	4	13.8	5	80.0	28.0	49.3	9	44.4	27.6	50.0	
		2021	29	4	13.8			27.9	49.4			27.9	49.4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Vmware, Inc

23-06-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Vmware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	235	29	12.3	29.5	69	-40	41.8																				
		2018	233	26	11.2	29.4	69	-43	38.0	73	8	11.0	21	-13	27	3	11.1	3	0	74	11	14.9	9	2					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	100	11	11.0	0	0.0	29.5	37.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	100	11	11.0	0	0.0	29.4	37.4	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

VMware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Autochtones						Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	46	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
	2018	38	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0
03 Professionnels	2016	87	2	2.3	1.0	1	1	229.9																
	2018	85	3	3.5	1.0	1	2	352.9	32	1	3.1	0	1	8	0	0.0	0	0	0	34	0	0.0	1	-1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	33	1	3.0	1.6	1	0	189.4																
	2018	36	1	2.8	1.6	1	0	173.6	9	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	15	0	0.0	0	0.0	2.2	0.0	0	0.0	2.2	0.0		
	2021	15	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0		
03 Professionnels	2018	40	1	2.5	0	0.0	1.0	250.0	0	0.0	1.0	250.0		
	2021	40	1	2.5			1.0	250.0			1.0	250.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	0	0.0	0	0.0	1.6	0.0	0	0.0	1.6	0.0		
	2021	16	0	0.0			1.6	0.0			1.6	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Vmware, Inc

23-06-2018

00	Contrats	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

VMware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	1	33.3	3.5	0	1	952.4																
	2018	3	1	33.3	3.5	0	1	952.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	66	0	0.0	1.1	1	-1	0.0																
	2018	71	0	0.0	1.3	1	-1	0.0	25	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10 Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	3.5	0.0			
	2021	0	0	0.0			3.5	0.0			3.5	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	29	0	0.0	0	0.0	1.1	0.0	0	0.0	1.3	0.0			
	2021	29	0	0.0			1.3	0.0			1.3	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12 Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Vmware, Inc

23-06-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Vmware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total	2016	235	4	1.7	1.4	3	1	121.6																		
	2018	233	5	2.1	1.4	3	2	153.3	73	1	1.4	1	0	27	0	0.0	0	0	0	74	0	0.0	1	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0	0	0.0									
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0	0	0.0									
Total	2018	100	1	1.0	0	0.0	1.4	71.4	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	100	1	1.0			1.4	71.4			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Vmware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2016	46	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																
		2018	38	0	0.0	4.3	2	-2	0.0	7	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0
03	Professionnels	2016	87	1	1.1	3.8	3	-2	30.2																
		2018	85	1	1.2	3.8	3	-2	31.0	32	0	0.0	1	-1	8	0	0.0	0	0	0	34	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	33	0	0.0	4.6	2	-2	0.0																
		2018	36	0	0.0	4.8	2	-2	0.0	9	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01&02	Cadres	2018	15	0	0.0	1	0.0	4.3	0.0	2	0.0	4.3	0.0		
		2021	15	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0		
03	Professionnels	2018	40	0	0.0	1	0.0	3.8	0.0	2	0.0	3.8	0.0		
		2021	40	0	0.0			3.8	0.0			3.8	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	2	0.0	4.6	0.0		
		2021	16	0	0.0			4.8	0.0			4.8	0.0		
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

VMware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	3	0	0.0	3.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	66	0	0.0	3.5	2	-2	0.0																
		2018	71	0	0.0	3.5	2	-2	0.0	25	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	3.4	0.0	0	0.0	3.4	0.0		
		2021	0	0	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	29	0	0.0	1	0.0	3.5	0.0	2	0.0	3.5	0.0		
		2021	29	0	0.0			3.5	0.0			3.4	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Vmware, Inc

23-06-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

VMware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	235	1	0.4	3.9	9	-8	10.9																	
		2018	233	1	0.4	3.9	9	-8	11.0	73	0	0.0	3	-3	27	0	0.0	0	0	0	74	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées										
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
Total		2018	100	0	0.0	0	0.0	3.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	100	0	0.0			3.9	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

VMware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions								
			Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	46	3	6.5	15.0	7	-4	43.5																
	2018	38	3	7.9	15.0	6	-3	52.6	7	0	0.0	1	-1	8	1	12.5	1	0	15	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2016	87	12	13.8	33.8	29	-17	40.8																
	2018	85	15	17.6	33.8	29	-14	52.2	32	4	12.5	11	-7	8	1	12.5	1	0	34	1	2.9	5	-4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	33	6	18.2	34.7	11	-5	52.4																
	2018	36	7	19.4	34.7	12	-5	56.0	9	1	11.1	3	-2	7	3	42.9	1	2	5	0	0.0	1	-1	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	15	1	6.7	3	33.3	15.0	44.4	7	14.3	15.0	44.4		
	2021	15	1	6.7			15.0	44.4			15.0	44.4		
03 Professionnels	2018	40	5	12.5	11	45.5	33.8	37.0	18	27.8	34.1	36.7		
	2021	40	5	12.5			33.8	37.0			33.8	37.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	4	25.0	3	133.3	34.7	72.0	12	33.3	35.1	71.2		
	2021	16	4	25.0			34.7	72.0			34.7	72.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Vmware, Inc

23-06-2018

00	Contraintes	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

VMware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	3	0	0.0	8.6	0	0	0.0																				
	2018	3	0	0.0	8.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	66	5	7.6	16.7	11	-6	45.4																				
	2018	71	6	8.5	15.5	11	-5	54.5	25	1	4.0	4	-3	4	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	2	-2				
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
10 Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	0	0	0.0	0	0.0	8.6	0.0	0	0.0	8.6	0.0		
	2021	0	0	0.0			8.6	0.0			8.6	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	29	1	3.4	3	33.3	16.7	20.6	6	16.7	16.6	20.8		
	2021	29	1	3.4			15.5	22.2			15.5	22.2		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Vmware, Inc

23-06-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

VMware, Inc

23-06-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	235	26	11.1	25.6	60	-34	43.2																	
	2018	233	31	13.3	25.4	59	-28	52.4	73	6	8.2	19	-13	27	5	18.5	3	2	74	1	1.4	8	-7		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
Total	2018	100	11	11.0	0	0.0	25.6	43.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	100	11	11.0			25.4	43.3			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Vmware, Inc
23-06-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : VMware Canada Inc.

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : Nombre total d'employés au Canada 318

Ontario	160
Québec	34
Nouvelle-Écosse	2
Nouveau-Brunswick	2
Manitoba	2
Colombie-Britannique	16
Alberta	17

Aperçu de l'organisation : SCIAN 5419 – Autres services professionnels, scientifiques et techniques.

VMware Canada Inc. est une filiale de VMware Inc. Le secteur d'activité de l'entreprise comprend la conception, le développement et la production de logiciels préemballés.

VMware, Inc. est une filiale de Dell Technologies qui fournit des logiciels et des services de virtualisation des plateformes et de l'informatique en nuage.

VMware a fermé son seul emplacement physique au Canada en 2016. Les autres employés de VMware Canada sont tous des télétravailleurs. VMware Canada est une entreprise à croissance faible, tel qu'il est mentionné dans la présentation de 2016, et on prévoit qu'elle demeurera ainsi dans un avenir prévisible.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : Le 20 mai 2016
 Reçue : Le 31 août 2016
 Fermée : Le 22 septembre 2016
 Analyse de l'effectif : Le 27 juillet 2016

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : Le 31 mars 2018
 Reçue : Le 28 juin 2018

Analyse de
l'effectif : Le 25 juin 2018

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai confirmé que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

J'ai confirmé que les données fournies dans le rapport des réalisations sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation a fixé des objectifs en pourcentages. Pour des raisons de cohérence, la valeur indiquée dans les tableaux ci-dessous sera calculée en fonction de la mesure dans laquelle l'objectif en pourcentage a été atteint.

- En 25 juin 2018, VMware Canada comptait 233 employés. Il n'y a aucun employé dans les CPÉME 1, 5, 6, 9, 10, 11, 12, 13 et 14.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (51,4 %)
03.	Professionnels	Objectif non atteint (37,3 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
088.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (49,3 %)

Évaluation/Observations

- Dans la CPÉME 02, il y a eu 15 nouveaux employés, dont 3 étaient des femmes. Ayant un taux de disponibilité de 38,9 %, on s'attend à ce que 5 femmes soient embauchées.
- Dans la CPÉME 03, il y a eu 40 nouveaux employés, dont 4 étaient des femmes. Ayant un taux de disponibilité de 26,8 %, on s'attend à ce que 10 femmes soient embauchées.
- Dans la CPÉME 04, il y a eu 16 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucune femme. Ayant un taux de disponibilité de 24,0 %, on s'attend à ce que 3 femmes soient embauchées.
- Dans la CPÉME 8, il y a eu 29 nouveaux employés, dont 4 étaient des femmes. Ayant un taux de disponibilité de 28,0 %, on s'attend à ce que 8 femmes soient embauchées.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation/Observations

- Dans la CPÉME 02, il y a eu 15 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucune personne autochtone. Ayant une disponibilité de 2,2 %, on devrait s'y attendre.
- Dans la CPÉME 08, il y a eu 29 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucune personne autochtone. Ayant un taux de disponibilité de 1,1 %, on devrait s'y attendre.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation/Observations

- Dans la CPÉME01/02, il y a eu 15 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucune personne handicapée. Ayant un taux de disponibilité de 2,2 %, on devrait s'y attendre.
- Dans la CPÉME 03, il y a eu 40 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucune personne handicapée. Ayant un taux de disponibilité de 3,8 %, on s'attend à ce que 1 personne handicapée soit embauchée.
- Dans la CPÉME 04, il y a eu 16 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucune personne handicapée. Ayant un taux de disponibilité de 4,6 %, on devrait s'y attendre.
- Dans la CPÉME 08, il y a eu 29 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucune personne handicapée. Ayant un taux de disponibilité de 3,5 %, on s'attend à ce que 1 personne handicapée soit embauchée.

Membres de minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (44 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (37 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (72 %)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (20,6 %)

Évaluation/Observations

- Dans la CPÉME 02, il y a eu 15 nouveaux employés, dont 1 était un membre de minorités visibles. Ayant un taux de disponibilité de 15,0 %, on s'attend à ce que 2 nouveaux membres de minorités visibles soient embauchés.

- Dans la CPÉME 03, il y a eu 40 nouveaux employés, dont 5 étaient des membres de minorités visibles. Ayant un taux de disponibilité de 33,8 %, on s'attend à ce que 13 nouveaux membres de minorités visibles soient embauchés.
- Dans la CPÉME 05, il y a eu 16 nouveaux employés, dont 4 étaient des membres de minorités visibles. Ayant un taux de disponibilité de 34,7 %, on s'attend à ce que 5 nouveaux membres de minorités visibles soient embauchés.
- Dans la CPÉME 08, il y a eu 29 nouveaux employés, dont 1 était un membre de minorités visibles. Ayant un taux de disponibilité de 16,7 %, on s'attend à ce que 4 nouveaux membres de minorités visibles soient embauchés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- 14 objectifs ont été fixés et 0 objectif a été atteint.
 - En raison de la fermeture de son unique emplacement physique situé au Canada en 2016, VMware a déclaré que la croissance de son effectif sera limitée, voire réduite, au cours des trois prochaines années.
 - Malgré cette stagnation de l'effectif, VMware a recruté 23 nouveaux membres des groupes désignés en 2018 (sur les 100 nouveaux employés qu'elle a embauchés).
 - Il est important de noter que l'analyse précédente de l'effectif de VMware a été effectuée en juillet 2016, et, par la suite, en juin 2018. L'analyse a eu lieu en moins de 24 mois, au lieu de la période habituelle de 36 mois pour qu'une évaluation ultérieure s'effectue. Cela peut aussi expliquer pourquoi un bon nombre de ses objectifs n'ont pas été atteints.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

VMware n'a pas fixé d'objectifs à court terme, indiquant que la croissance son effectif local sera limitée, voire réduite, au cours des trois prochaines années. Après l'avoir informé des exigences, VMware Canada a apporté les modifications nécessaires, en fixant ses objectifs à court et à long termes qui devront être au moins égaux à la disponibilité.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	À court terme	À long terme		
				(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)

#	Description	#	# ou %	# ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-9	38,9	38,9	15,8	38,9
03	Professionnels	-15	27,0	27,0	9,4	27,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-8	24,0	24,0	2,8	24,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-11	27,9	27,9	12,7	27,9

Observations

- Pour les 4 CPÉME présentant des écarts, un objectif à court et à long termes a été fixé égal à la disponibilité sur le marché du travail. En atteignant ces objectifs, l'écart actuel sera éliminé.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)			À long terme (3 ans ou plus)
#	Description	#	# ou %	# ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	0	2,2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	1,3	1,3	0	1,3

Observations

- Pour les 2 CPÉME présentant des écarts, un objectif à court et à long termes a été fixé égal à la disponibilité sur le marché du travail. En atteignant ces objectifs, l'écart actuel sera éliminé.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)			À long terme (3 ans ou plus)
#	Description	#	# ou %	# ou %	%	%

01/ 02	Cadres	-2	4,3	4,3	0	4,3
03	Professionnels	-2	3,8	3,8	1,2	3,8
04	Semi-professionnels et techniciens	-2	4,8	4,6	0	4,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	3,5	3,5	0	3,5

Observations

- Pour les 4 CPÉME présentant des écarts, un objectif à court et à long termes a été fixé égal à la disponibilité sur le marché du travail. En atteignant ces objectifs, l'écart actuel sera éliminé.

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) # ou %	(3 ans ou plus) # ou %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	15,0	15,0	7,9	15
03	Professionnels	-14	33,8	33,8	17,6	33,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	34,7	34,7	19,4	34,7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-5	15,5	15,5	8,5	15,5

Observations

- Pour les 4 CPÉME présentant des écarts, un objectif à court et à long termes a été fixé égal à la disponibilité sur le marché du travail. En atteignant ces objectifs, l'écart actuel sera éliminé.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

- Étant donné que VMware Canada Inc. a quelques écarts dans chacun des groupes désignés, elle pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de déterminer les obstacles éventuels au recrutement et au maintien en poste de personnes dans tous les groupes désignés. Des directives sur l'examen des systèmes d'emploi sont publiées sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>
- La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent se présenter et qui l'empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

Name of Analyst : Neeta Dhillon

Date : August 17 2018

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 061360 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Chère Teana Ross :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 31/03/2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, il a été constaté que VMware Canada Inc. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de VMware Canada Inc.

- Étant donné que VMware Canada Inc. présente quelques lacunes dans chacun des groupes désignés, elle pourrait envisager de procéder à une étude des systèmes d'emploi afin d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes appartenant à l'ensemble des groupes désignés. Des conseils sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070
- La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles éventuels qui l'empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 31/03/2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, VMware Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

1

Canada

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à VMware Canada Inc. de continuer à réussir à créer un milieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!