



s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Vancouver Shipyards Co. Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Vancouver Shipyards	Numéro d'entrep. [REDACTED] Nombre total d'em (Plein temps/temps partiel/temporaire) 0
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 336611-Ship Building & Repairing	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 50 Pemberton Avenue	Ville North Vancouver	Province BC	Code postal V7R 2R2
	Numéro de téléphone 604-988-6361	Numéro de télécopieur 604-990-3290	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Joan Shumka	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 604-990-1894	Adresse du courriel jshumka@seaspan.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). <p>Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</p> <p>Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Brian Carter	Titre Président, Seaspan Shipyards
Numéro de téléphone 604-990-1846	Adresse du courriel bcarter@seaspan.com
Signature	Date 2014-02-18

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
					Vancouver	1036	4	1	1041
					Victoria	9	0	0	9
Colombie-Britannique	1045	4	1	1050	Total des employés au Canada				
Total des employés au Canada				1050				1050	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	15								1	1	
	Total	15	15								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	2		2									
	3												
	2												
	1	49	43	6							3	3	
	Total	51	43	8							3	3	
Professionnels Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	111	86	25							37	27	10
	Total	112	87	25							38	28	10
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	55	44	11	3	3					18	16	2
	Total	56	45	11	3	3					19	17	2



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								1	1	
	Total	2	2								1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	23	23		1	1							
	Total	23	23		1	1							
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	43	22	21							15	9	6
	Total	43	22	21							15	9	6
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	17	15	2							4	4	
	3												
	2												
	1	527	506	21	23	17	6	10	10		87	87	
	Total	544	521	23	23	17	6	10	10		91	91	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	32	18	14	1	1					9	2	7
	Total	32	18	14	1	1					9	2	7
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6										
	Total	6	6										
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	11	1	1	1					3	3	
	Total	12	11	1	1	1					3	3	
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	3	3								1	1	
	3												
	2												
	1	146	141	5	6	4	2	1	1		28	28	
	Total	149	144	5	6	4	2	1	1		29	29	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		1045	937	108	35	27	8	11	11		209	184	25



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1				1	1					
	Total	1	1				1	1					
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	2	1							2	1	1
	Total	3	2	1							2	1	1
Nombre total d'employés		4	3	1				1	1		2	1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temporaire / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés			1	1									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

SOMMAIRE DES SALAIRES

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1021	917	104	35	27	8	11	11		202	177	25
\$ 50,000 - \$59,999	1	1										
\$ 70,000 - \$84,999	19	17	2							5	5	
\$ 85,000 - \$99,999	2	2								2	2	
100 000 \$ et plus	2		2									
Nombre total d'employés	1045	937	108	35	27	8	11	11		209	184	25



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

SOMMAIRE DES SALAIRES

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	4	3	1				1	1		2	1	1
Nombre total d'employés	4	3	1				1	1		2	1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

SOMMAIRE DES SALAIRES

Temporaire / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	8	8										
Cadres moyens et autres dirigeants	33	26	7							1	1	
Professionnels	94	74	20				1	1		37	28	9
Semi-professionnels et techniciens	43	33	10	3	3					13	12	1
Contrôleurs	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	25	25										
Personnel administratif et de bureau principal	44	22	22	1		1				14	8	6
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1103	1065	38	53	47	6	17	16	1	198	191	7
Personnel de bureau	28	16	12							8	2	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	3										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	6								3	3	
Autres travailleurs manuels	337	325	12	16	12	4	3	3		70	69	1
Nombre total d'employés embauchés	1725	1603	122	73	62	11	21	20	1	344	314	30



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1					1	1				
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1				1	1		1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1							1		1
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1	1		1	1							
Nombre total d'employés embauchés	4	3	1	1	1					2	1	1



Vancouver Shipyards Co. Ltd. (certificat n° 100014)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique
 Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	6								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	18	15	3							1	1	
Professionnels	22	15	7							4	2	2
Semi-professionnels et techniciens	18	14	4							4	2	2
Contrôleurs	2	2								1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	7	7										
Personnel administratif et de bureau principal	13	9	4							4	3	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	26	26								2	2	
Personnel de bureau	2	1	1							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	2		1	1							
Autres travailleurs manuels	7	7								2	2	
Nombre total d'employés promus	123	104	19	1	1					20	14	6
Nombre total de promotions	132	111	21	1	1					20	14	6



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	7	7								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	20	17	3									
Professionnels	24	20	4				1	1		11	10	1
Semi-professionnels et techniciens	12	8	4	1	1					1	1	
Contrôleurs	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	8	8										
Personnel administratif et de bureau principal	23	10	13	1		1				6	4	2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	714	696	18	32	31	1	11	10	1	136	129	7
Personnel de bureau	8	5	3							3	2	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3								1	1	
Autres travailleurs manuels	215	208	7	10	8	2	2	2		43	42	1
Nombre total de salariés licenciés	1035	982	53	44	40	4	14	13	1	202	190	12



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temporaire / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-01-01 à 2017-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1							1		1
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1	1		1	1							
Nombre total de salariés licenciés	3	2	1	1	1					2	1	1

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
01 : Cadres supérieurs	National	14	0	0.0 %	27.4 %	4	-4	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	51	8	15.7 %	38.9 %	20	-12	National
03 : Professionnels		112	24	21.4 %	27.7 %	31	-7	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	9	2	22.2 %	50.1 %	5	-3	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	41	14	34.1 %	42.0 %	17	-3	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	25	1	4.0 %	9.0 %	2	-1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	7	2	28.6 %	11.3 %	1	1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	11	3	27.3 %	17.0 %	2	1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	10	1	10.0 %	15.8 %	2	-1	National
2151 : Architectes	National	7	0	0.0 %	28.9 %	2	-2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	1	100.0 %	28.3 %	0	1	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	53.8 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		56	11	19.6 %	22.9 %	13	-2	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	29	5	17.2 %	22.5 %	7	-2	Colombie-Britannique
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	6	1	16.7 %	10.5 %	1	0	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	21.8 %	0	1	Colombie-Britannique
2262 : Inspecteurs et régulateurs du génie	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	17.9 %	1	-1	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	10	3	30.0 %	37.8 %	4	-1	Colombie-Britannique
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	1	33.3 %	25.1 %	1	0	Colombie-Britannique
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	51.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	51.4 %	1	-1	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		23	0	0.0 %	7.7 %	2	-2	
7205 : Entrepreneurs et contremaitres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Colombie-Britannique	23	0	0.0 %	7.7 %	2	-2	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	21	48.8 %	79.0 %	34	-13	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	43	21	48.8 %	79.0 %	34	-13	Vancouver
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		495	22	4.4 %	3.8 %	19	3	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	7	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Colombie-Britannique
7234 : Chaudronniers	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	0.0 %	0	1	Colombie-Britannique
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Colombie-Britannique	123	4	3.3 %	2.8 %	3	1	Colombie-Britannique
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Colombie-Britannique
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	127	13	10.2 %	3.9 %	5	8	Colombie-Britannique
7242 : Électriciens industriels	Colombie-Britannique	40	2	5.0 %	3.7 %	1	1	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	72	1	1.4 %	1.1 %	1	0	Colombie-Britannique
7263 : CNP 2006 - Constructeurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7271 : Menuisiers	Colombie-Britannique	2	1	50.0 %	2.2 %	0	1	Colombie-Britannique
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Colombie-Britannique	46	0	0.0 %	14.2 %	7	-7	Colombie-Britannique
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Colombie-Britannique	49	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	Colombie-Britannique
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7371 : Grutiers	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Colombie-Britannique
10 : Personnel de bureau		32	14	43.8 %	70.0 %	22	-8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	32	14	43.8 %	70.0 %	22	-8	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	1	11.1 %	64.4 %	6	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	1	12.5 %	64.2 %	5	-4	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	66.7 %	1	-1	Victoria
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		11	1	9.1 %	17.1 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	11	1	9.1 %	17.1 %	2	-1	Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
14 : Autres travailleurs manuels			125	5	4.0 %	30.0 %	38	-33	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		124	5	4.0 %	30.1 %	37	-32	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		1	0	0.0 %	18.6 %	0	0	Victoria
Total			973	107	11.0 %	19.6 %	192	-85	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieurs	National	14	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	51	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		112	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	9	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	41	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	25	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	7	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	10	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2151 : Architectes	National	7	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		56	3	5.4 %	3.0 %	2	1	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	29	1	3.4 %	3.0 %	1	0	Colombie-Britannique
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	6	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Colombie-Britannique
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	10	2	20.0 %	4.4 %	0	2	Colombie-Britannique
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		23	1	4.3 %	4.4 %	1	0	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Colombie-Britannique	23	1	4.3 %	4.4 %	1	0	Colombie-Britannique

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	43	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	Vancouver
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		495	20	4.0 %	4.8 %	24	-4	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	7	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Colombie-Britannique
7234 : Chaudronniers	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Colombie-Britannique
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Colombie-Britannique	123	5	4.1 %	2.8 %	3	2	Colombie-Britannique
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Colombie-Britannique
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	127	7	5.5 %	6.8 %	9	-2	Colombie-Britannique
7242 : Électriciens industriels	Colombie-Britannique	40	1	2.5 %	2.9 %	1	0	Colombie-Britannique
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	72	3	4.2 %	4.2 %	3	0	Colombie-Britannique
7263 : CNP 2006 - Constructeurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	5.8 %	1	-1	Colombie-Britannique
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7271 : Menuisiers	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Colombie-Britannique
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Colombie-Britannique	46	1	2.2 %	4.6 %	2	-1	Colombie-Britannique
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Colombie-Britannique	49	3	6.1 %	6.1 %	3	0	Colombie-Britannique
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	7.1 %	1	-1	Colombie-Britannique
7371 : Grutiers	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Colombie-Britannique
10 : Personnel de bureau		32	1	3.1 %	2.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	32	1	3.1 %	2.4 %	1	0	Vancouver
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Victoria
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		11	1	9.1 %	2.2 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	11	1	9.1 %	2.2 %	0	1	Vancouver



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Vancouver
Shipyards Co. Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Gap			
		#	#	%	%	#	#	
14 : Autres travailleurs manuels		125	5	4.0 %	3.3 %	4	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	124	5	4.0 %	3.2 %	4	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Victoria
Total		973	31	3.2 %	3.7 %	35	4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des
employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité		Disponibilité				
		#	#	%	%	#			
01 : Cadres supérieurs	National	14	1	7.1 %	10.1 %	1	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	51	3	5.9 %	15.0 %	8	-5	National	
03 : Professionnels		112	37	33.0 %	26.7 %	30	7		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	9	6	66.7 %	35.4 %	3	3	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	41	13	31.7 %	21.6 %	9	4	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	25	8	32.0 %	28.6 %	7	1	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	7	2	28.6 %	34.9 %	2	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	11	4	36.4 %	31.5 %	3	1	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	10	3	30.0 %	27.3 %	3	0	National	
2151 : Architectes	National	7	1	14.3 %	23.6 %	2	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		56	19	33.9 %	30.7 %	17	2		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Colombie-Britannique	29	12	41.4 %	40.7 %	12	0	Colombie-Britannique	
2234 : Estimateurs de la construction	Colombie-Britannique	6	2	33.3 %	16.6 %	1	1	Colombie-Britannique	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	33.4 %	0	0	Colombie-Britannique	
2262 : Inspecteurs et agents de réglementation du génie	Colombie-Britannique	3	1	33.3 %	31.0 %	1	0	Colombie-Britannique	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	15.9 %	2	-2	Colombie-Britannique	
2264 : Inspecteurs de la construction	Colombie-Britannique	4	2	50.0 %	13.9 %	1	1	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	2	66.7 %	32.5 %	1	1	Colombie-Britannique	
05 : Contrôleurs		2	1	50.0 %	43.4 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	43.4 %	1	0	Vancouver	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		23	0	0.0 %	18.5 %	4	-4		
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Colombie-Britannique	23	0	0.0 %	18.5 %	4	-4	Colombie-Britannique	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité		#	#			
		#	#	%			%		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	15	34.9 %	35.3 %	15	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	43	15	34.9 %	35.3 %	15	0	Vancouver	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		495	78	15.8 %	11.9 %	59	19		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	7	0	0.0 %	22.0 %	2	-2	Colombie-Britannique	
7234 : Chaudronniers	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	6.5 %	0	0	Colombie-Britannique	
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Colombie-Britannique	123	18	14.6 %	9.2 %	11	7	Colombie-Britannique	
7236 : Monteurs de charpentes métalliques	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	12.7 %	0	0	Colombie-Britannique	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	127	36	28.3 %	14.6 %	19	17	Colombie-Britannique	
7242 : Électriciens industriels	Colombie-Britannique	40	9	22.5 %	10.3 %	4	5	Colombie-Britannique	
7252 : Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	Colombie-Britannique	72	3	4.2 %	7.3 %	5	-2	Colombie-Britannique	
7263 : CNP 2006 - Constructeurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	Colombie-Britannique	10	1	10.0 %	15.3 %	2	-1	Colombie-Britannique	
7265 : CNP 2006 - Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	15.3 %	0	0	Colombie-Britannique	
7271 : Menuisiers	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Colombie-Britannique	
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Colombie-Britannique	46	7	15.2 %	21.6 %	10	-3	Colombie-Britannique	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Colombie-Britannique	49	4	8.2 %	10.5 %	5	-1	Colombie-Britannique	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	7.5 %	1	-1	Colombie-Britannique	
7371 : Grutiers	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	7.0 %	0	-5	Colombie-Britannique	
10 : Personnel de bureau		32	9	28.1 %	42.3 %	14	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	32	9	28.1 %	42.3 %	14	-5	Vancouver	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		9	2	22.2 %	43.7 %	4	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	8	2	25.0 %	47.5 %	4	-2	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Victoria	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		11	3	27.3 %	48.9 %	5	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	11	3	27.3 %	48.9 %	5	-2	Vancouver	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
14 : Autres travailleurs manuels			125	25	20.0 %	47.3 %	59	-34	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		124	24	19.4 %	47.6 %	59	-35	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		1	1	100.0 %	8.2 %	0	1	Victoria
Total			973	193	19.9 %	22.3 %	217	-24	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	65	0	0.0 %	4.3 %	3	-3	National	
03 : Professionnels	National	112	1	0.9 %	3.8 %	4	-3	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	56	0	0.0 %	4.6 %	3	-3	National	
05 : Contrôleurs	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	23	0	0.0 %	7.8 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	43	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	495	9	1.8 %	3.8 %	19	-10	National	
10 : Personnel de bureau	National	32	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	9	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	11	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	125	1	0.8 %	5.3 %	7	-6	National	
Total		973	11	1.1 %	4.3 %	43	-32		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Les chantiers navals de Vancouver ont un effectif réduit.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-26

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	14	0	0.0 %	27.4 %	4	-4	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	49	6	12.2 %	38.9 %	19	-13	
03 : Professionnels	113	24	21.2 %	28.3 %	32	-8	
04 : Semi-professionnels et techniciens	54	11	20.4 %	22.6 %	12	-1	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	51.4 %	1	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	18	0	0.0 %	7.7 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	21	48.8 %	79.0 %	34	-13	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	427	20	4.7 %	3.6 %	15	5	
10 : Personnel de bureau	31	15	48.4 %	70.0 %	22	-7	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	1	11.1 %	64.4 %	6	-5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	1	9.1 %	17.1 %	2	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	107	5	4.7 %	30.0 %	32	-27	
Total	878	104	11.8 %	20.5 %	180	-76	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	14	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	49	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	113	0	0.0 %	1.1 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	54	3	5.6 %	2.9 %	2	1
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	18	1	5.6 %	4.4 %	1	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	0	0.0 %	2.1 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	427	20	4.7 %	4.8 %	20	0
10 : Personnel de bureau	31	1	3.2 %	2.4 %	1	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	0	0.0 %	2.5 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	1	9.1 %	2.2 %	0	1
14 : Autres travailleurs manuels	107	5	4.7 %	3.3 %	4	1
Total	878	31	3.5 %	3.6 %	31	0

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		#	#		
			#	%				
01 : Cadres supérieurs	14	1	7.1 %	10.1 %	1	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	49	3	6.1 %	15.0 %	7	-4		
03 : Professionnels	113	37	32.7 %	26.6 %	30	7		
04 : Semi-professionnels et techniciens	54	18	33.3 %	30.8 %	17	1		
05 : Contrôleurs	2	1	50.0 %	43.4 %	1	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	18	0	0.0 %	18.5 %	3	-3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	15	34.9 %	35.3 %	15	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	427	72	16.9 %	11.7 %	50	22		
10 : Personnel de bureau	31	8	25.8 %	42.3 %	13	-5		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	2	22.2 %	43.7 %	4	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	3	27.3 %	48.9 %	5	-2		
14 : Autres travailleurs manuels	107	24	22.4 %	47.2 %	51	-27		
Total	878	184	21.0 %	22.5 %	197	-13		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	63	0	0.0 %	4.3 %	3	-3		
03 : Professionnels	113	1	0.9 %	3.8 %	4	-3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	54	0	0.0 %	4.6 %	2	-2		
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	18	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	0	0.0 %	3.4 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	427	9	2.1 %	3.8 %	16	-7		
10 : Personnel de bureau	31	0	0.0 %	7.0 %	2	-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	0	0.0 %	5.6 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	0	0.0 %	4.8 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	107	1	0.9 %	5.3 %	6	-5		
Total	878	11	1.2 %	4.3 %	37	-26		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-01

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Les chantiers navals de Vancouver ont un effectif réduit.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	12	0	19.7
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	3	18.6
03 Professionnels	45	7	22.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	27	6	20.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	7	0	7.6
07 Personnel administratif et de bureau principal	22	11	79.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	92	0	4.9
10 Personnel de bureau	13	6	70.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	64.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	2	9.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	38	1	30.1
Total	297	36	23.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	14	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	49	6	38.9
03 Professionnels	113	24	28.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	54	11	22.6
05 Surveillants	2	0	51.4
06 Contremaîtres	18	0	7.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	43	21	79.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	427	20	3.6
10 Personnel de bureau	31	15	70.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	1	64.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	1	17.1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	107	5	30.0
Total	878	104	20.5

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	12	0	1.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	0	2.5
03	Professionnels	45	0	1.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	0	2.7
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	7	0	3.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	0	2.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	92	1	4.9
10	Personnel de bureau	13	1	2.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	2.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	2.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	38	1	3.2
Total		297	3	3.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		14	0	2.9
		49	0	2.2
		113	0	1.1
		54	3	2.9
		2	0	2.6
		18	1	4.4
		43	0	2.1
		0	0	0.0
		427	20	4.8
		31	1	2.4
		9	0	2.5
		11	1	2.2
		0	0	0.0
		107	5	3.3
Total		878	31	3.6

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	12	2	10.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	30	2	11.5
03	Professionnels	45	14	33.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	7	30.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	7	0	12.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	6	35.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	92	17	13.0
10	Personnel de bureau	13	4	42.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	47.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	1	39.6
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	38	1	47.6
Total		297	55	26.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		14	1	10.1
		49	3	15.0
		113	37	26.6
		54	18	30.8
		2	1	43.4
		18	0	18.5
		43	15	35.3
		0	0	0.0
		427	72	11.7
		31	8	42.3
		9	2	43.7
		11	3	48.9
		0	0	0.0
		107	24	47.2
Total		878	184	22.5

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
31	12	2014

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	42	0	4.3
03	Professionnels	45	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	27	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	7	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	22	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	92	0	3.8
10	Personnel de bureau	13	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	38	1	5.3
Total		297	1	4.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		63	0	4.3
		113	1	3.8
		54	0	4.6
		2	0	13.9
		18	0	7.8
		43	0	3.4
		0	0	0.0
		427	9	3.8
		31	0	7.0
		9	0	5.6
		11	0	4.8
		0	0	0.0
		107	1	5.3
Total		878	11	4.3

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	1	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0	6	0	0	0	7	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	7	0	0	18	3	0	0	20	3	0	0
03 Professionnels	94	20	1	0	22	7	0	0	24	4	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	43	10	0	0	18	4	0	0	12	4	1	0
05 Surveillants	1	1	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0
06 Contremaitres	25	0	0	0	7	0	0	0	8	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	22	0	0	13	4	0	0	23	13	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,103	38	0	0	26	0	0	0	714	18	0	0
10 Personnel de bureau	28	12	0	0	2	1	0	0	8	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0	2	0	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	337	12	0	0	7	0	0	0	215	7	0	0
Total	1,725	122	2	1	123	19	0	0	1,035	53	3	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	1	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0	6	0	0	0	7	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	0	0	0	18	0	0	0	20	0	0	0
03 Professionnels	94	0	0	0	22	0	0	0	24	0	1	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	43	3	0	0	18	0	0	0	12	1	1	0
05 Surveillants	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	25	0	0	0	7	0	0	0	8	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	1	0	0	13	0	0	0	23	1	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,103	53	0	0	26	0	0	0	714	32	0	0
10 Personnel de bureau	28	0	0	0	2	0	0	0	8	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0	2	1	0	0	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	337	16	0	0	7	0	0	0	215	10	0	0
Total	1,725	73	1	0	123	1	0	0	1,035	44	3	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	1	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
-------------------------	--	---------------------------	--

Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
-------------------------	--	---------------------------	--

Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
-------------------------	--	---------------------------	--

Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs	8	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	0	0	0
03	Professionnels	94	1	0	1
04	Personnel semi-professionnels et technique	43	0	0	0
05	Surveillants	1	0	0	0
06	Contremaîtres	25	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	44	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1,103	17	0	0
10	Personnel de bureau	28	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	1	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	337	3	0	0
Total		1,725	21	1	1

		6	0	0	0
		18	0	0	0
		22	0	0	0
		18	0	0	0
		2	0	0	0
		7	0	0	0
		13	0	0	0
		0	0	0	0
		26	0	0	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		2	0	0	0
		0	0	0	0
		7	0	0	0
Total		123	0	0	0

		7	0	0	0
		20	0	0	0
		24	1	1	0
		12	0	1	0
		1	0	0	0
		8	0	0	0
		23	0	1	0
		0	0	0	0
		714	11	0	0
		8	0	0	0
		0	0	0	0
		3	0	0	0
		0	0	0	0
		215	2	0	0
Total		1,035	14	3	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	1	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	8	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	33	1	0	0
03 Professionnels	94	37	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	43	13	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	25	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	14	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1,103	198	0	0
10 Personnel de bureau	28	8	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	1	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	3	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	337	70	0	0
Total	1,725	344	1	1

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	6	6	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	18	0	0
03 Professionnels	22	22	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	18	18	0	0
05 Surveillants	2	2	0	0
06 Contremaîtres	7	7	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	13	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	26	0	0
10 Personnel de bureau	2	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	7	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	7	0	0	0
Total	123	121	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	7	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	0	0
03 Professionnels	24	11	1	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	1	1	1
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	8	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	23	6	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	136	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	714	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	215	43	0	0
Total	1,035	202	3	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						À - De
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	31-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	12	5.3%	10.0%	4	53.8%	5.0%	2	6	0	5.0%	0	3	1	20.0%	19.7%	-2	-2	0.0%	6.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	30	17.8%	11.0%	10	50.6%	5.0%	5	15	3	5.0%	0	4	3	18.6%	18.6%	-3	-1	10.0%	15.0%	
03 Professionnels	45	35.9%	33.0%	45	31.6%	5.0%	7	52	7	5.0%	1	14	11	21.0%	22.6%	-3	-3	15.6%	18.9%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	27	26.0%	50.0%	41	32.1%	5.0%	4	45	6	5.0%	1	9	9	21.0%	20.9%	0	0	22.2%	20.6%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	7	37.0%	50.0%	11	64.0%	5.0%	1	12	0	5.0%	0	1	0	0.0%	7.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	22	25.0%	40.0%	26	73.8%	5.0%	3	29	11	5.0%	2	29	15	50.0%	79.0%	-6	-14	50.0%	50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	92	66.8%	109.5%	302	275.1%	15.0%	41	343	0	15.0%	0	19	16	4.8%	4.9%	-5	-3	0.0%	4.1%	
10 Personnel de bureau	13	33.6%	32.0%	12	36.4%	32.0%	12	24	6	32.0%	6	18	12	50.0%	70.0%	-3	-6	46.2%	48.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5	21.6%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	3	0	20.0%	64.2%	-3	-3	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	22.4%	23.0%	4	35.3%	5.0%	1	5	2	5.0%	0	-1	0	9.4%	9.4%	1	1	33.3%	20.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	38	41.2%	79.0%	90	296.6%	15.0%	17	107	1	15.0%	0	38	5	4.8%	30.1%	-10	-33	2.6%	4.7%	
Total	297	43.5%	437.5%	3,898	176.7%		0	3,898	36	0.0%	0	958	0		23.7%	-34	-958	12.1%	0.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	20.0	3	42.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	3	18.6	4	24.0	
03 Professionnels	11	21.0	14	26.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	9	21.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	5.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	15	50.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	16	4.8	19	5.5	
10 Personnel de bureau	12	50.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	6	95.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

14	Autres travailleurs manuels	5	4.8	38	35.5
Total		72		85	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	2014	2017	N°	N°	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	12	5.3%	3.0%	1	53.8%	5.0%	2	3	0	5.0%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	30	17.8%	3.0%	3	50.6%	5.0%	5	8	0	5.0%	0	1	0	2.5%	2.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	45	35.9%	3.0%	4	31.6%	5.0%	7	11	0	5.0%	0	1	0	0.0%	1.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	27	26.0%	1.0%	1	32.1%	5.0%	4	5	0	5.0%	0	1	0	0.0%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	7	37.0%	8.0%	2	64.0%	5.0%	1	3	0	5.0%	0	0	0	1.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	22	25.0%	10.0%	7	73.8%	5.0%	3	10	0	5.0%	0	1	0	0.0%	2.1%	0	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	92	66.8%	3.0%	8	275.1%	15.0%	41	49	1	15.0%	0	4	0	0.0%	4.9%	-4	-4	1.1%	1.0%	
10 Personnel de bureau	13	33.6%	10.0%	4	36.4%	32.0%	12	16	1	32.0%	1	0	0	0.0%	2.4%	1	0	7.7%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5	21.6%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	0.0%	2.3%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	22.4%	5.0%	1	35.3%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	38	41.2%	10.0%	11	296.6%	15.0%	17	28	1	15.0%	0	1	0	0.0%	3.2%	0	-1	2.6%	2.0%	
Total	297	43.5%	56.0%	499	176.7%		0	499	3	0.0%	0	12	0		3.0%	3	-21	1.0%	0.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	4.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	2.5	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	1.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	5.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	3.8	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	19	5.5	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		21		4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						À - De
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	2014	2017	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	42	11.5%	6.0%	8	52.2%	10.0%	13	21	0	10.0%	0	2	0	0.0%	3.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	45	35.9%	3.0%	4	31.6%	5.0%	7	11	0	5.0%	0	2	0	2.5%	4.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	27	26.0%	1.0%	1	32.1%	5.0%	4	5	0	5.0%	0	1	0	7.0%	0.0%	-1	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	7.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	7	37.0%	8.0%	2	64.0%	5.0%	1	3	0	5.0%	0	1	0	0.0%	3.4%	-1	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	22	25.0%	10.0%	7	73.8%	5.0%	3	10	0	5.0%	0	1	0	3.4%	0.0%	-1	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	92	66.8%	3.0%	8	275.1%	15.0%	41	49	0	15.0%	0	4	0	1.0%	7.0%	-3	-7	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	13	33.6%	10.0%	4	36.4%	32.0%	12	16	0	32.0%	0	1	2	12.0%	5.6%	-1	1	0.0%	11.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5	21.6%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	0.0%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	22.4%	5.0%	1	35.3%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.3%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	38	41.2%	10.0%	11	296.6%	15.0%	17	28	1	15.0%	0	1	0	1.0%	4.0%	-1	-1	2.6%	2.0%	
Total	297	43.5%	56.0%	499	176.7%		0	499	1	0.0%	0	#REF!	0	#REF!	-11	#REF!	0.3%	0.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	2.5	3	5.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	3	7.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	5.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	1	3.4	2	6.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	15	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	1.0	15	4.5	
10 Personnel de bureau	2	12.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	1	1.0	6	6.0	
Total	11		42		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	31-12-2014	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-12-2014	Annuellement	D'ici 3 ans	2014	2017	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	12	5.3%	3.0%	1	53.8%	5.0%	2	3	2	5.0%	0	-1	0	0.0%	10.4%	1	1	16.7%	15.4%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	30	17.8%	3.0%	3	50.6%	5.0%	5	8	2	5.0%	0	2	1	17.0%	11.5%	-1	-1	6.7%	9.1%	
03 Professionnels	45	35.9%	3.0%	4	31.6%	5.0%	7	11	14	5.0%	2	4	4	35.0%	33.4%	-1	0	31.1%	32.7%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	27	26.0%	1.0%	1	32.1%	5.0%	4	5	7	5.0%	1	2	2	32.0%	30.0%	-1	0	25.9%	28.6%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	7	37.0%	8.0%	2	64.0%	5.0%	1	3	0	5.0%	0	1	0	10.0%	12.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	22	25.0%	10.0%	7	73.8%	5.0%	3	10	6	5.0%	1	5	4	40.0%	35.3%	-2	-1	27.3%	31.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	92	66.8%	3.0%	8	275.1%	15.0%	41	49	17	15.0%	8	4	0	0.0%	13.0%	5	-4	18.5%	9.0%	
10 Personnel de bureau	13	33.6%	10.0%	4	36.4%	32.0%	12	16	4	32.0%	4	7	6	35.0%	42.3%	-1	-1	30.8%	35.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5	21.6%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	1	5.0%	0	1	0	20.0%	47.5%	-1	-1	20.0%	20.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	22.4%	5.0%	1	35.3%	5.0%	1	2	1	5.0%	0	2	0	13.0%	39.6%	-1	-2	16.7%	14.3%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	38	41.2%	10.0%	11	296.6%	15.0%	17	28	1	15.0%	0	22	6	21.0%	47.6%	-17	-16	2.6%	14.3%	
Total	297	43.5%	56.0%	499	176.7%		0	499	55	0.0%	0	152	0		26.0%	-22	-152	18.5%	6.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	3	17.0	0	0.0	
03 Professionnels	18	35.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	14	32.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	10.0	2	13.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	12	40.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	5	35.0	8	54.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	20.0	4	59.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	13.0	3	50.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

14	Autres travailleurs manuels	22	21.0	60	56.0
Total		77		77	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2017
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01 Cadres supérieurs	14	5.3%	2.0%	1	53.8%	5.0%	2	3	0	5.0%	0	4	1	27.4%	27.4%	-4	-3	0.0%	6.7%	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	49	17.8%	5.0%	7	50.6%	5.0%	7	14	6	5.0%	1	17	5	38.9%	38.9%	-13	-12	12.2%	17.9%	
03 Professionnels	113	35.9%	10.0%	34	31.6%	5.0%	17	51	24	5.0%	4	22	14	28.3%	28.3%	-8	-8	21.2%	23.1%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	54	26.0%	0.0%	0	32.1%	5.0%	8	8	11	5.0%	2	3	2	22.9%	22.6%	-1	-1	20.4%	20.4%	
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	51.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	18	37.0%	1.0%	1	64.0%	10.0%	5	6	0	10.0%	0	1	0	7.7%	7.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	25.0%	5.0%	6	73.8%	5.0%	6	12	21	5.0%	3	21	6	50.0%	79.0%	-13	-15	48.8%	49.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	427	66.8%	10.0%	128	275.1%	10.0%	128	256	20	10.0%	6	6	10	3.8%	3.6%	5	4	4.7%	4.3%	
10 Personnel de bureau	31	33.6%	5.0%	5	36.4%	10.0%	9	14	15	10.0%	5	15	7	50.0%	70.0%	-7	-8	48.4%	47.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	9	21.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	5	0	50.0%	64.4%	-5	-5	11.1%	11.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	22.4%	5.0%	2	35.3%	5.0%	2	4	1	5.0%	0	1	1	17.1%	17.1%	-1	0	9.1%	15.4%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	107	41.2%	10.0%	32	296.6%	15.0%	48	80	5	15.0%	2	39	24	30.0%	30.0%	-27	-15	4.7%	19.4%	
Total	878	43.5%		0	176.7%		0	0	104	0.0%	0	76	0		20.5%	-76	-76	11.8%	11.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.4		27.4%	En 2018, nous lançons un programme de planification de la relève pour les directeurs et les niveaux plus hauts. Un bon nombre de cadres et directrices de niveau supérieur font partie de ce processus
02 Cadres intermédiaires et autres adm	38.9		38.9%	
03 Professionnels	28.3		28.3%	Nous continuons d'embaucher de nombreuses professionnelles, et nos groupes de discussion sur les femmes de bureau et de métier ont cerné des secteurs et des suggestions pour améliorer l'environ
04 Personnel semi-professionnels et tech	22.9		22.9%	
05 Surveillants	50.0		50.0%	
06 Contremaîtres	7.7		7.7%	
07 Personnel administratif et de bureau p	50.0		50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8		3.8%	
10 Personnel de bureau	50.0		50.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	50.0		50.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	17.1		17.1%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0		0.0%	

010358

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

14	Autres travailleurs manuels		30.0		30.0%	En 2018, Camosun lancera un projet nommé « Trades Skills Foundation - Marine » qui aidera à attirer l'attention sur tous les chantiers navals de Seaspans et a suscité l'intérêt pour les métiers ainsi q
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2017
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	14	5.3%	2.0%	1	53.8%	5.0%	2	3	0	5.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	49	17.8%	5.0%	7	50.6%	5.0%	7	14	0	5.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	113	35.9%	10.0%	34	31.6%	5.0%	17	51	0	5.0%	0	2	1	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.7%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	54	26.0%	0.0%	0	32.1%	5.0%	8	8	3	5.0%	0	-1	0	0.0%	2.9%	1	1	5.6%	5.6%	
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.6%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	18	37.0%	1.0%	1	64.0%	10.0%	5	6	1	10.0%	0	0	0	0.0%	4.4%	0	0	5.6%	5.3%	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	25.0%	5.0%	6	73.8%	5.0%	6	12	0	5.0%	0	1	0	2.1%	2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	427	66.8%	10.0%	128	275.1%	10.0%	128	256	20	10.0%	6	13	3	1.0%	4.8%	0	-10	4.7%	3.1%	
10 Personnel de bureau	31	33.6%	5.0%	5	36.4%	10.0%	9	14	1	10.0%	0	0	0	0.0%	2.4%	0	0	3.2%	2.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	9	21.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.5%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	22.4%	5.0%	2	35.3%	5.0%	2	4	1	5.0%	0	-1	0	0.0%	2.2%	1	1	9.1%	7.7%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	107	41.2%	10.0%	32	296.6%	15.0%	48	80	5	15.0%	2	2	0	0.0%	3.3%	1	-2	4.7%	2.2%	
Total	878	43.5%	53.0%	1,396	176.7%		0	1,396	31	0.0%	0	51	0		3.6%	-1	-51	3.5%	1.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	Le programme ACCESS trade, le salon Tseil-Wauthuth, le salon Squamish Nation Career and Opportunities sont seulement quelques exemples des événements auxquels participe Seaspan.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2.2	2.2%	
03 Professionnels	1.1	1.1%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0%	
05 Surveillants	0.0	0.0%	
06 Contremaîtres	0.0	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	2.1	2.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1.0	1.0%	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0%	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0%
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		2017	2020						
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%						
01/02 Cadres	63	11.5%	7.0%	13	52.2%	10.0%	19	32	0	10.0%	0	3	1	4.3%	4.3%	-3	-2	0.0%	1.3%	
03 Professionnels	113	35.9%	10.0%	34	31.6%	5.0%	17	51	1	5.0%	0	5	2	3.8%	3.8%	-3	-3	0.9%	2.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	54	26.0%	0.0%	0	32.1%	5.0%	8	8	0	5.0%	0	2	0	4.6%	4.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	18	37.0%	1.0%	1	64.0%	10.0%	5	6	0	10.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	25.0%	5.0%	6	73.8%	5.0%	6	12	0	5.0%	0	2	0	3.4%	3.4%	-1	-2	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	427	66.8%	10.0%	128	275.1%	10.0%	128	256	9	10.0%	3	15	10	3.8%	3.8%	-7	-5	2.1%	2.9%	
10 Personnel de bureau	31	33.6%	5.0%	5	36.4%	10.0%	9	14	0	10.0%	0	3	1	7.0%	7.0%	-2	-2	0.0%	2.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	9	21.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	22.4%	5.0%	2	35.3%	5.0%	2	4	0	5.0%	0	1	0	4.8%	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	107	41.2%	10.0%	32	296.6%	15.0%	48	80	1	15.0%	0	6	4	5.3%	5.3%	-5	-2	0.9%	3.6%	
Total	878	43.5%		0	176.7%		0	0	11	0.0%	0	27	0		4.3%	-27	-27	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	4.3		4.3%		Une nouvelle unité de Santé et Mieux-être des employés et un partenariat solide avec Abilities at Work contribueront à la réduction de l'écart dans toutes les CPÉME listées ci-dessous. Un nouvel immeuble de bureaux est accueillant et accessible. Les travailleurs qualifiés et artisans ainsi que les autres travailleurs manuels travaillent dans un chantier extrêmement industriel et sécurisé. Ils sont aussi détachés au chantier naval de Vancouver pa
03 Professionnels	3.8		3.8%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	4.6		4.6%		
05 Surveillants	0.0		0.0%		
06 Contremaîtres	7.8		7.8%		
07 Personnel administratif et de bureau p	3.4		3.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3.8		3.8%		
10 Personnel de bureau	7.0		7.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	5.6		5.6%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	4.8		4.8%		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0		0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	5.3		5.3%		
Total	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	31-12-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	N°	%	N°	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	14	5.3%	2.0%	1	53.8%	5.0%	2	3	1	5.0%	0	1	0	0.0%	10.1%	0	-1	7.1%	6.7%
02 Cadres intermédiaires et autres adm	49	17.8%	5.0%	7	50.6%	5.0%	7	14	3	5.0%	0	5	2	15.0%	15.0%	-4	-3	6.1%	8.9%
03 Professionnels	113	35.9%	10.0%	34	31.6%	5.0%	17	51	37	5.0%	6	8	0	0.0%	26.6%	7	-8	32.7%	21.1%
04 Personnel semi-professionnels et tech	54	26.0%	0.0%	0	32.1%	5.0%	8	8	18	5.0%	3	2	0	0.0%	30.8%	1	-2	33.3%	27.8%
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	43.4%	0	0	50.0%	50.0%
06 Contremaîtres	18	37.0%	1.0%	1	64.0%	10.0%	5	6	0	10.0%	0	4	1	18.5%	18.5%	-3	-3	0.0%	5.3%
07 Personnel administratif et de bureau p	43	25.0%	5.0%	6	73.8%	5.0%	6	12	15	5.0%	2	4	0	0.0%	35.3%	0	-4	34.9%	26.5%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	427	66.8%	10.0%	128	275.1%	10.0%	128	256	72	10.0%	22	15	0	0.0%	11.7%	22	-15	16.9%	9.0%
10 Personnel de bureau	31	33.6%	5.0%	5	36.4%	10.0%	9	14	8	10.0%	2	9	6	42.3%	42.3%	-5	-3	25.8%	33.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	9	21.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	2	0	43.7%	43.7%	-2	-2	22.2%	22.2%
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	22.4%	5.0%	2	35.3%	5.0%	2	4	3	5.0%	0	3	2	48.9%	48.9%	-2	-1	27.3%	38.5%
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	107	41.2%	10.0%	32	296.6%	15.0%	48	80	24	15.0%	11	53	38	47.2%	47.2%	-27	-15	22.4%	36.7%
Total	878	43.5%	53.0%	1,396	176.7%		0	1,396	184	0.0%	0	328	0		22.5%	-14	-328	21.0%	8.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	15.0	9.1%		
03 Professionnels	0.0	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0%		
05 Surveillants	0.0	0.0%		
06 Contremaîtres	18.5	18.5%		La restructuration qu'a fait l'entreprise pour s'aligner sur les phases de construction navale a entraîné un écart dans cette CPÈME, mais avec un programme d'apprentissage actif, de la formation str
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0%		
10 Personnel de bureau	42.3	42.3%		Le chantier naval de Vancouver continue de travailler avec le Conseil sur l'emploi des immigrants de la région de la Colombie-Britannique afin de favoriser une plus grande diversité dans ce groupe
11 Personnel intermédiaire de la vente et	43.7	21.5%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	48.9	21.6%		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

14	Autres travailleurs manuels		47.2	27.3%	Le chantier naval de Vancouver continue de travailler avec ses représentants syndicaux puisque ce groupe de travailleurs est détaché par le bureau syndical selon l'ancienneté. Des communications e
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2014	12	0	0.0	19.7	2	-2	0.0																	
	2017	14	0	0.0	27.4	4	-4	0.0	8	0	0.0	2	-2	6	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	30	3	10.0	18.6	6	-3	53.8																	
	2017	49	6	12.2	38.9	19	-13	31.5	33	7	21.2	13	-6	18	3	16.7	2	1	20	3	15.0	2	1		
03 Professionnels	2014	45	7	15.6	22.6	10	-3	68.8																	
	2017	113	24	21.2	28.3	32	-8	75.0	95	20	21.1	27	-7	22	7	31.8	3	4	25	5	20.0	4	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	27	6	22.2	20.9	6	0	106.3																	
	2017	54	11	20.4	22.6	12	-1	90.1	43	10	23.3	10	0	18	4	22.2	4	0	13	4	30.8	3	1		
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	2	0	0.0	51.4	1	-1	0.0	1	1	100.0	1	0	2	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1		
06 Contremaîtres	2014	7	0	0.0	7.6	1	-1	0.0																	
	2017	18	0	0.0	7.7	1	-1	0.0	25	0	0.0	2	-2	7	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	14	0	0.0	1	0.0	20.0	0.0	3	0.0	42.0	0.0		
	2020	14	0	0.0			27.4	0.0			0.3	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	51	10	19.6	3	333.3	18.6	105.4	4	250.0	24.0	81.7		
	2020	51	10	19.6			38.9	50.4			0.4	5040.6		
03 Professionnels	2017	117	27	23.1	11	245.5	21.0	109.9	14	192.9	26.0	88.8		
	2020	117	27	23.1			28.3	81.5			0.3	8154.4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	61	14	23.0	9	155.6	21.0	109.3	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	61	14	23.0			22.9	100.2			0.2	10022.2		
05 Surveillants	2017	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	3	1	33.3			50.0	66.7			0.5	6666.7		
06 Contremaîtres	2017	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	5.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

00	Contraintes	2020	32	0	0.0			7.7	0.0			0.1	0.0
----	-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	22	11	50.0	79.0	17	-6	63.3																		
		2017	43	21	48.8	79.0	34	-13	61.8	44	22	50.0	35	-13	13	4	30.8	7	-3	24	13	54.2	12	1			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	92	0	0.0	4.9	5	-5	0.0																		
		2017	427	20	4.7	3.6	15	5	130.1	1,103	38	3.4	40	-2	26	0	0.0	0	0	714	18	2.5	0	18			
10	Personnel de bureau	2014	13	6	46.2	70.0	9	-3	65.9																		
		2017	31	15	48.4	70.0	22	-7	69.1	28	12	42.9	20	-8	2	1	50.0	1	0	8	3	37.5	4	-1			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	5	0	0.0	64.2	3	-3	0.0																		
		2017	9	1	11.1	64.4	6	-5	17.3	4	1	25.0	3	-2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	6	2	33.3	9.4	1	1	354.6																		
		2017	11	1	9.1	17.1	2	-1	53.2	6	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	1	-1			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes	
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	57	26	45.6	15	173.3	50.0	91.2	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	57	26	45.6			50.0	91.2		0.5	9122.8				
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	1,129	38	3.4	16	237.5	4.8	70.1	19	200.0	5.5	61.2			
		2020	1,129	38	3.4			3.8	88.6		0.0	8857.4				
10	Personnel de bureau	2017	30	13	43.3	12	108.3	50.0	86.7	0	0.0	0.0	0.0			
		2020	30	13	43.3			50.0	86.7		0.5	8666.7				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	6	16.7	95.0	26.3			
		2020	4	1	25.0			50.0	50.0		0.5	5000.0				
12	Travailleurs manuels	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

spécialisés	2020	8	0	0.0		17.1	0.0		0.2	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	------	-----	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	38	1	2.6	30.1	11	-10	8.7																	
		2017	107	5	4.7	30.0	32	-27	15.6	337	12	3.6	101	-89	7	0	0.0	0	0	215	7	3.3	6	1		
Total		2014	297	36	12.1	23.7	70	-34	51.1																	
		2017	878	104	11.8	20.5	180	-76	57.8	1,727	123	7.1	354	-231	123	19	15.4	15	4	1,038	54	5.2	126	-72		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2017	344	12	3.5	5	240.0	4.8	72.7	38	31.6	35.5	9.8	
		2020	344	12	3.5			30.0	11.6			0.3	1162.8	
Total		2017	1,850	142	7.7	72	197.2	0.0	0.0	85	167.1	0.0	0.0	
		2020	1,850	142	7.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Autochtones				Écart	Résultat FME	Autochtones			Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones				
			Représentation	Disponibilité					Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2014	12	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
	2017	14	0	0.0	2.9	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	30	0	0.0	2.5	1	-1	0.0																
	2017	49	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	33	0	0.0	1	-1	18	0	0.0	0	0	20	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2014	45	0	0.0	1.2	1	-1	0.0																
	2017	113	0	0.0	1.1	1	-1	0.0	95	0	0.0	1	-1	22	0	0.0	0	0	25	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	27	0	0.0	2.7	1	-1	0.0																
	2017	54	3	5.6	2.9	2	1	191.6	43	3	7.0	1	2	18	0	0.0	0	0	13	1	7.7	0	1	
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	2	0	0.0	2.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2014	7	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
	2017	18	1	5.6	4.4	1	0	126.3	25	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2017	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	4.0	0.0			
	2020	14	0	0.0											
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	51	0	0.0	0	0.0	2.5	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2020	51	0	0.0											
03 Professionnels	2017	117	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	1.0	0.0			
	2020	117	0	0.0											
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	61	3	4.9	2	150.0	5.0	98.4	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	61	3	4.9											
05 Surveillants	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	3	0	0.0											
06 Contremaîtres	2017	32	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

00	Contrat	2020	32	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2014	22	0	0.0	2.1	0	0	0.0																
	2017	43	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	44	1	2.3	1	0	13	0	0.0	0	0	0	24	2	8.3	0	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2014	92	1	1.1	4.9	5	-4	22.2																
	2017	427	20	4.7	4.8	20	0	97.6	1,103	53	4.8	53	0	26	0	0.0	0	0	714	32	4.5	8	24	
10 Personnel de bureau	2014	13	1	7.7	2.4	0	1	320.5																
	2017	31	1	3.2	2.4	1	0	134.4	28	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	8	0	0.0	1	-1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	5	0	0.0	2.3	0	0	0.0																
	2017	9	0	0.0	2.5	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2014	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2017	11	1	9.1	2.2	0	1	413.2	6	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	3	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2017	57	1	1.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	57	1	1.8			2.1	83.5			0.0	8354.2			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2017	1,129	53	4.7	19	278.9	5.5	85.4	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	1,129	53	4.7			1.0	469.4			0.0	46944.2			
10 Personnel de bureau	2017	30	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	30	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
12 Travailleurs manuels	2017	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

spécialisés	2020	8	1	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	38	1	2.6	3.2	1	0	82.2																
		2017	297	5	4.7	3.3	4	1	141.6	337	16	4.7	11	5	7	0	0.0	0	0	215	10	4.7	6	4	
Total		2014	297	3	1.0	3.0	9	-6	33.7																
		2017	878	31	3.5	3.6	32	-1	98.1	1,727	73	4.2	62	11	123	1	0.8	1	0	1,038	45	4.3	10	35	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2017	344	16	4.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	344	16	4.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2017	1,850	74	4.0	21	352.4	0.0	0.0	4	1850.0	0.0	0.0	
		2020	1,850	74	4.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	
01&02 Cadres	2014	42	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																	
	2017	63	0	0.0	4.3	3	-3	0.0	41	0	0.0	2	-2	24	0	0.0	0	0	27	0	0.0	0	0		
03 Professionnels	2014	45	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																	
	2017	113	1	0.9	3.8	4	-3	23.3	95	2	2.1	4	-2	22	0	0.0	0	0	25	1	4.0	0	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	27	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
	2017	54	0	0.0	4.6	2	-2	0.0	43	0	0.0	2	-2	18	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2014	7	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																	
	2017	18	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	25	0	0.0	2	-2	7	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01&02 Cadres	2017	65	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	65	0	0.0			4.3	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2017	117	2	1.7	1	200.0	2.5	68.4	3	66.7	5.0	34.2			
	2020	117	2	1.7			3.8	45.0			0.0	4498.4			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	61	0	0.0	3	0.0	7.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	61	0	0.0			4.6	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2017	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2020	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2017	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	5.0	0.0			
	2020	32	0	0.0			7.8	0.0			0.1	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence	#	#	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	22	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2017	43	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	44	0	0.0	1	-1	13	0	0.0	0	0	0	24	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	92	0	0.0	3.8	3	-3	0.0																
		2017	427	9	2.1	3.8	16	-7	55.5	1,103	17	1.5	42	-25	26	0	0.0	0	0	0	714	11	1.5	0	11
10	Personnel de bureau	2014	13	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2017	31	0	0.0	7.0	2	-2	0.0	28	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	5	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2017	9	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	6	0	0.0	4.8	0	0	0.0																
		2017	11	0	0.0	4.8	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	57	0	0.0	1	0.0	3.4	0.0	2	0.0	6.0	0.0	
		2020	57	0	0.0			3.4	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	1,129	17	1.5	3	566.7	1.0	150.6	15	113.3	4.5	33.5	
		2020	1,129	17	1.5			3.8	39.6			0.0	3962.5	
10	Personnel de bureau	2017	30	0	0.0	2	0.0	12.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	30	0	0.0			7.0	0.0			0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	4	0	0.0			5.6	0.0			0.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2020	8	0	0.0		4.8	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Résultat FME		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2014	38	1	2.6	5.3	2	-1	49.7																
		2017	297	1	0.9	5.3	6	-5	17.6	337	3	0.9	18	-15	7	0	0.0	0	0	0	215	2	0.9	6	-4
Total		2014	297	1	0.3	4.0	12	-11	8.4																
		2017	878	11	1.3	4.3	38	-27	29.1	1,727	22	1.3	74	-52	123	0	0.0	0	0	0	1,038	14	1.3	3	11

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2017	344	3	0.9	1	300.0	1.0	87.2	6	50.0	6.0	14.5	
		2020	344	3	0.9			5.3	16.5			0.1	1645.5	
Total		2017	1,850	22	1.2	11	200.0	0.0	0.0	42	52.4	0.0	0.0	
		2020	1,850	22	1.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2014	12	2	16.7	10.4	1	1	160.3																	
	2017	14	1	7.1	10.1	1	0	70.7	8	0	0.0	1	-1	6	6	100.0	1	5	7	1	14.3	1	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2014	30	2	6.7	11.5	3	-1	58.0																	
	2017	49	3	6.1	15.0	7	-4	40.8	33	1	3.0	5	-4	18	18	100.0	1	17	20	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2014	45	14	31.1	33.4	15	-1	93.1																	
	2017	113	37	32.7	26.6	30	7	123.1	95	37	38.9	25	12	22	22	100.0	7	15	25	12	48.0	8	4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2014	27	7	25.9	30.0	8	-1	86.4																	
	2017	54	18	33.3	30.8	17	1	108.2	43	13	30.2	13	0	18	18	100.0	5	13	13	2	15.4	3	-1		
05 Surveillants	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2017	2	1	50.0	43.4	1	0	115.2	1	0	0.0	0	0	2	2	100.0	0	2	1	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2014	7	0	0.0	12.7	1	-1	0.0																	
	2017	18	0	0.0	18.5	3	-3	0.0	25	0	0.0	5	-5	7	7	100.0	0	7	8	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2017	14	6	42.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	14	6	42.9			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	51	19	37.3	3	633.3	17.0	219.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	51	19	37.3			15.0	248.4					0.1	40939.5				
03 Professionnels	2017	117	59	50.4	18	327.8	35.0	144.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	117	59	50.4			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2017	61	31	50.8	14	221.4	32.0	158.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	61	31	50.8			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2017	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2017	32	7	21.9	1	700.0	10.0	218.8	2	350.0	13.0	168.3						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

00	Contraintes	2020	32	7	21.9			18.5	118.2			0.2	11824.3
----	-------------	------	----	---	------	--	--	------	-------	--	--	-----	---------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2014	22	6	27.3	35.3	8	-2	77.3																
		2017	43	15	34.9	35.3	15	0	98.8	44	14	31.8	16	-2	13	13	100.0	4	9	24	6	25.0	7	-1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	136	0.0	0	136	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2014	92	17	18.5	13.0	12	5	142.1																
		2017	427	72	16.9	11.7	50	22	144.1	1,103	198	18.0	129	69	26	26	100.0	5	21	714	0	0.0	132	-132	
10	Personnel de bureau	2014	13	4	30.8	42.3	5	-1	72.7																
		2017	31	8	25.8	42.3	13	-5	61.0	28	8	28.6	12	-4	2	2	100.0	1	1	8	3	37.5	2	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2014	5	1	20.0	47.5	2	-1	42.1																
		2017	9	2	22.2	43.7	4	-2	50.9	4	1	25.0	2	-1	0	7	0.0	0	7	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2014	6	1	16.7	39.6	2	-1	42.1																
		2017	11	3	27.3	48.9	5	-2	55.8	6	3	50.0	3	0	2	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	57	27	47.4	12	225.0	40.0	118.4	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	57	27	47.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	1,129	224	19.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2020	1,129	224	19.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2017	30	10	33.3	5	200.0	35.0	95.2	8	125.0	54.0	61.7	
		2020	30	10	33.3			42.3	78.8			0.4	7880.2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	4	8	200.0	1	800.0	20.0	1000.0	4	200.0	59.0	339.0	
		2020	4	8	200.0			43.7	457.7			0.2	93023.3	
12	Travailleurs manuels	2017	8	3	37.5	1	300.0	13.0	288.5	3	100.0	50.0	75.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

spécialisés	2020	8	3	37.5		48.9	76.7		0.2	17361.1
-------------	------	---	---	------	--	------	------	--	-----	---------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Vancouver Shipyards Co. Ltd.

01-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2014	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2014	38	1	2.6	47.6	18	-17	5.5																
	2017	107	24	22.4	47.2	51	-27	47.5	337	70	20.8	159	-89	7	0	0.0	0	0	0	215	43	20.0	6	37
Total	2014	297	55	18.5	26.0	77	-22	71.2																
	2017	878	184	21.0	22.5	198	-14	93.1	1,727	345	20.0	389	-44	123	121	98.4	23	98	1,038	204	19.7	192	12	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2017	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2020	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2017	344	70	20.3	22	318.2	21.0	96.9	60	116.7	56.0	36.3		
	2020	344	70	20.3			47.2	43.1			0.3	7453.8		
Total	2017	1,850	466	25.2	77	605.2	0.0	0.0	77	605.2	0.0	0.0		
	2020	1,850	466	25.2			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Vancouver Shipyards Co. Ltd.
01-10-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Le chantier naval de Vancouver a concrétisé son initiative d'établir une industrie de construction navale au Canada, et il a découvert que le marché du travail est très compétitif, surtout celui local. Depuis 2015, on s'est concentré sur le développement du talent local et des compétences nécessaires à la construction navale, parce que comme pour n'importe quelle nouvelle industrie introduite dans une économie, développer le bassin de talents qualifiés prend du temps.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

En 2015, le chantier naval Seaspan à Vancouver a commencé la construction du premier navire de la Stratégie nationale de construction navale et a terminé son projet de modernisation du chantier naval. Ces initiatives importantes ont causé un réalignement des secteurs d'activité ayant pour but de clarifier les unités fonctionnelles et de créer deux centres opérationnels d'excellence. Le chantier naval de Vancouver a remplacé son PDG (retraite) et a perdu son DPF (démission). Un modèle de services partagés d'entreprise a été adopté à Seaspan ULC afin de servir et de soutenir le chantier naval de Vancouver.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Au cours de l'année 2017, le chantier naval de Vancouver a mis à pied près de 475 employés de métier, parce que ces postes ont pris fin en raison de la nature cyclique du projet. La plupart des mises à pied étaient associées au nouveau processus de fabrication. Une augmentation annuelle des employés de métier est survenue et continuera dans les années à venir. La plupart de ces employés ont été et seront rappelés au travail. Pour plus de contexte, le nombre d'employés de métier réguliers de Seaspan est passé d'environ 150 avant le programme SNACN à 686 à ce jour. Ce nombre continuera d'augmenter grandement au cours des prochains mois/années en raison de la demande de 30 ans et de 35 milliards de dollars faite par le gouvernement du Canada pour la Stratégie nationale de construction navale.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Le chantier naval de Vancouver a été très actif dans son programme de diversité. Le comité de diversité a développé un site web de diversité ainsi qu'une vidéo pour appuyer un effectif inclusif. Une autre initiative a été de former tous les gestionnaires sur les capacités au travail (cours donné par le Mieux-être des gestionnaires et des employés). Une initiative intéressante nommée « Women in Trades » a été lancée en 2017. On s'est concentré sur l'amélioration de

notre environnement de travail et sur la préparation du terrain pour une carrière enrichissante et significative en construction navale pour les femmes. Elle mettait l'accent sur le travail de bureau et de métier et elle abordait ce qui fonctionnait et ce qui pouvait être amélioré, les défis interpersonnels et des suggestions sur les façons de continuer à construire un avenir prometteur pour les femmes œuvrant dans la construction navale à Seaspan.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Vancouver Shipyards Co. Ltd.

Emplacement principal : Vancouver (C.-B.)

Nombre d'employés : 878

Vancouver 869

Victoria 9

Aperçu de l'organisation : SCIAN 3366 – Construction de navires et d'embarcations
La Vancouver Shipyards Co. Ltd. (« VSC ») est une société affiliée de Seaspan, une association d'entreprises canadiennes œuvrant principalement dans le transport maritime côtier, l'amarrage et l'escorte de navires, la réparation de navires et la construction navale dans l'Ouest canadien. VSC conçoit, construit, entretient et répare des navires de toutes sortes. L'entreprise fournit une gamme complète de services de réparation de qualité, en plus de dispenser des services de transport maritime, de traversier commercial, de chantier naval et de soutage par l'entremise de ses sociétés affiliées : Marine Petrobulk, Seaspan Ferries et Vancouver Drydock.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2015-02-16

Réception : (date de réception de l'envoi)

Clôture : 2015-11-16

Analyse de

l'effectif : 2014-12-31

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-01-29

Réception : 2018-10-01

Analyse de

l'effectif : 2017-12-31

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs ont été établis sous forme de chiffres et de pourcentages. Dans la mesure du possible, le pourcentage de l'objectif atteint est tiré de l'objectif exprimé en pourcentage.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 105,4 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 109,9 %
06	Superviseurs : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 91,2 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 70,1 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 86,7 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (26,3 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (72,7 %)

Évaluation et observations

- Dans la CPEME 01, il y a eu 14 nouveaux venus, dont aucune femme. Étant donné un taux de disponibilité de 19,7 %, deux femmes auraient dû être embauchées.
- Dans la CPEME 06, il y a eu 32 nouveaux venus, dont aucune femme. Étant donné un taux de disponibilité de 7,6 %, deux femmes auraient dû être embauchées.
- Dans la CPEME 11, il y a eu quatre nouveaux venus, dont une femme. Étant donné un taux de disponibilité de 64,2 %, deux femmes auraient dû être embauchées.
- Dans la CPEME 14, il y a eu 344 nouveaux venus, dont 12 femmes. Étant donné un taux de disponibilité de 30,1 %, 103 femmes auraient dû être embauchées.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 100 %.
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 110,5 %.

Évaluation et observations

- Dans la CPEME 01, il y a eu 51 nouveaux venus, dont aucun Autochtone. Étant donné un taux de disponibilité de 2,5 %, une personne autochtone aurait dû être embauchée.
- Dans la CPEME 03, il y a eu 117 nouveaux venus, dont aucun Autochtone. Étant donné un taux de disponibilité de 1,2 %, une personne autochtone aurait dû être embauchée.

Personnes handicapées

01/02	Administrateurs	Objectif non fixé.
03	Professionnels	Objectif atteint à 68,4 %.
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
06	Superviseurs : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé.
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 150,6 %.
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint à 87,2 %.

Évaluation et observations

- Dans la CPEME 03, il y a eu 117 nouveaux venus, dont deux personnes handicapées. À un taux de disponibilité de 3,8 %, quatre personnes handicapées auraient dû être embauchées.
- Dans la CPEME 04, il y a eu 61 nouveaux venus, dont aucune personne handicapée. À un taux de disponibilité de 4,6 %, deux personnes handicapées auraient dû être embauchées.
- Dans la CPEME 07, il y a eu 57 nouveaux venus, dont aucune personne handicapée. À un taux de disponibilité de 3,4 %, une personne handicapée aurait dû être embauchée.
- Dans la CPEME 10, il y a eu 30 nouveaux venus, dont aucune personne handicapée. À un taux de disponibilité de 7,0 %, deux personnes handicapées auraient dû être embauchées.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 219,1 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 144,1 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 159,8 %
06	Superviseurs : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 218,8 %

07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 118,4 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 95,2 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 1000 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint à 288,5 %
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint à 96,9 %

Évaluation et observations

Le nombre de membres des minorités visibles a triplé, passant de 297 employés en 2014 à 878 en 2017.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
 - Vingt-huit (28) objectifs ont été établis et 19 ont été atteints (68 %).
 - En 2017, Vancouver Shipyards a mis à pied environ 475 employés. Il s'agissait de gens de métier dont les postes ont été abolis en raison de la nature cyclique du travail lié aux projets. La plupart des mises à pied sont attribuables à l'instauration d'un nouveau procédé de fabrication.
 - Le nombre de gens de métier augmente d'année en année et continuera de croître pendant les prochaines années. La plupart de ces employés ont été et seront rappelés au travail.
 - Pour situer davantage le contexte, Seaspan a vu son effectif de gens de métier passer de 150 postes avant la Stratégie nationale d'approvisionnement en matière de construction navale à 686 aujourd'hui.
 - Ce nombre continuera d'augmenter considérablement au cours des prochains mois et des prochaines années en raison de la demande découlant de cette stratégie, d'une durée de 30 ans et disposant d'un financement de 35 milliards de dollars.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- L'employeur a fixé des objectifs en pourcentage à court et à long terme pour tous les écarts non comblés.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Désignation		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(plus de 3 ans)	%
01	Cadres supérieurs	-4	27,4	27,4	0,0	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-13	38,9	38,9	12,2	38,9
03	Professionnels	-7	28,3	28,3	21,2	28,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	22,9	22,9	20,4	22,6
05	Superviseurs	-1	50,0	50,0	0,0	51,4
06	Superviseurs : travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,7	7,7	0,0	7,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-13	50,0	50,0	48,8	79,0
10	Personnel de bureau	-7	50	50	48,4	70,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-5	50	50	11,1	64,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	17,1	17,1	9,1	17,1
14	Autres travailleurs manuels	-27	30	30	4,7	30,0

Observations

- En 2018, un programme de planification de la relève pour les directeurs et les postes de niveaux supérieurs a été lancé, et un certain nombre de femmes cadres et directrices font partie de ce programme.
- La directrice financière (une femme) a démissionné en 2017.
- La VSY continue d'embaucher de nombreuses femmes professionnelles, et ses groupes de discussion sur les femmes de métier ont cerné des domaines où des améliorations peuvent être apportées au milieu de travail et où il est possible d'attirer de futurs employés dans l'industrie. Les résultats des groupes de discussion de 2017 seront intégrés aux plans officiels dans le cadre des objectifs et de la planification à long terme.
- Camosun lancera en 2018 un programme appelé « Trades Skills Foundation-Marine » qui aidera à susciter de l'intérêt pour tous les chantiers navals de Seaspan. Ce programme abordera la question de l'intérêt à l'endroit des métiers et du travail manuel.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (plus de 3 ans)		
N°	Désignation	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	0,0	2,2
03	Professionnels	-1	1,1	1,1	0,0	1,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	2,1	2,1	0,0	2,1

Observations

- En 2014, les Autochtones représentaient 1 % de l'effectif; en 2017, ce pourcentage est passé à 3,5 %.
- Seaspan participe à bon nombre de programmes axés sur les métiers et de salons de l'emploi, comme le programme ACCESS, le salon Tseil-Wauthuth et la foire de l'emploi et des possibilités de la Nation Squamish.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (plus de 3 ans)		
N°	Désignation	N ^{bre}	%	%	%	%
01/ 02	Administrateurs	-3	4,3	4,3	0,0	4,3
03	Professionnels	-3	3,8	3,8	0,9	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	4,6	4,6	0,0	4,6
06	Superviseurs : travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-7	3,8	3,8	2,1	3,8
10	Personnel de bureau	-2	7,0	7,0	0,0	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	5,6	5,6	0,0	5,6
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	4,8	4,8	0,0	4,8
14	Autres travailleurs manuels	-5	5,3	5,3	0,9	5,3

Observations

- En 2014, les personnes handicapées représentaient 0,3 % de l'effectif; en 2017, cette proportion a légèrement augmenté pour atteindre 1,3 %.
- L'organisation a construit un nouvel immeuble à bureaux accessible et s'est également associée au programme Abilities at Work dans le but de réduire les écarts touchant ce groupe désigné.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (plus de 3 ans)		

N°	Désignation	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	15,0	15,0	6,1	15,0
06	Superviseurs : travailleurs qualifiés et artisans	-3	18,5	18,5	0,0	18,5
10	Personnel de bureau	-5	42,3	42,3	25,8	42,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	43,7	43,7	22,2	43,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-2	48,9	48,9	27,3	48,9
14	Autres travailleurs manuels	-27	47,2	47,2	22,4	47,2

Observations

- En 2014, les membres des minorités visibles représentaient 18,5 % de l'effectif; en 2017, ce pourcentage est passé à 21,0 %.
- L'écart important relevé pour la CPEME 14 est dû au fait que les affectations de ces travailleurs sont effectuées par le syndicat en fonction de l'ancienneté. La VSY continue de collaborer avec le syndicat pour communiquer ses pratiques d'embauche en matière de diversité, et elle intensifie ses discussions aux réunions syndicales-patronales dans le but de s'associer aux initiatives de diversité.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné le nombre d'écarts relevés dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec les programmes de métiers, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier de possibles employés qualifiés faisant partie des groupes désignés. Ce genre d'initiative pourrait contribuer à réduire ou à éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 30 octobre 2018

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 100014 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en anglais sur demande.

Cher Jari Anttila :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité qui a été lancée le 29 janvier 2018 est terminée. À la suite de cette évaluation, Vancouver Shipyards Co. Ltd. s'est avérée être en la conformité aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu de Vancouver Shipyards Co. Ltd. en matière d'équité en matière d'emploi.

- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés, envisager de nouer des liens avec des programmes commerciaux, des salons de l'emploi et des identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela peut dans la réduction/élimination des écarts.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 29 janvier 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, la société Vancouver Shipyards Co. Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Vancouver Shipyards Co. Ltd. continue de réussir à créer un milieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!