



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation WCG International Consultants Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) WCG Services	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54161	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 80/10/11 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

101 employees

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 5th Floor-915 Fort St.	Ville Victoria	Province BC	Code postal V8V 3K3
	Numéro de téléphone 250-389-0699	Numéro de télécopieur 250-413-2745	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Crysta Walski	Titre VP Talent
Numéro de téléphone 250-413-2733	Adresse du courriel crysta.walski@wcgservices.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Darlene Bailey	Titre Présidente + PDG
Numéro de téléphone 250-413-2734	Adresse du courriel darlene.bailey@wcgservices.com
Signature	Date 2015-04-27

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés
Ontario	2	1	0	3
Colombie britannique	75	8	0	83
Saskatchewan	1	0	0	1
Alberta	15	0	0	15
Nombre total d'employés au Canada	103	9	0	112
	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Calgary	13	0	0	13
Edmonton	2	1	0	3
Toronto	0	1	0	1
Vancouver	22	0	0	22
Ottawa - Gatineau	2	0	0	2
Saskatoon.	1	0	0	1
Kelowna.	1	0	0	1
Victoria	25	0	0	25
C.-B. moins les RMR	27	8	0	35
Total des employés au Canada	103	9	0	112



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
			Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
4156 : Conseillers pour l'emploi Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999		4												
		3												
		2												
		1	1		1									
	Total			1		1								
1221 : Agents administratifs Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999		4												
		3												
		2												
		1	1		1									
	Total			1		1								
Nombre total d'employés			2		2									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4												
		3												
	\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2												
	999	1	1		1									
	Total			1		1								
Nombre total d'employés			1		1									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
			Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
0013 : Cadres supérieurs - services financiers, de communication et autres services aux entreprises Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus		4	1		1									
		3												
		2	1		1									
		1	2	1	1									
	Total			4	1	3								
0111 : Gestionnaires financiers Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus		4												
		3												
		2												
		1	1	1										
	Total			1	1									
0112 : Responsables des ressources humaines Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999		4												
		3												
		2												
		1	1		1									
	Total			1		1								
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 95 000 \$ - 99 999		4												
		3												
		2												
		1	1	1										
	Total			1	1									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
0423 : Cadres des services sociaux, communautaires et pénitentiaires	Haut de gamme : 90 000 à 94 999 dollars	4	1		1									
	Fourchette inférieure : 55 000 \$ - 59 999	3	1		1									
		2	3		3									
		1	1		1									
	Total			6		6								
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4												
	\$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												
		2												
		1	1		1									
	Total			1		1								
1114 : Autres agents financiers	Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
		2												
		1	1		1							1		1
	Total			1		1						1		1
1121 : Professionnels des ressources humaines	Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	3												
		2												
		1	1		1									
	Total			1		1								



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
			Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999		4												
		3												
		2												
		1	1	1										
	Total			1	1									
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999		4												
		3												
		2												
		1	1		1									
	Total			1		1								
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 Fourchette inférieure : 50 000 \$ - 54 999		4	1	1								1	1	
		3												
		2												
		1	1	1										
	Total			2	2								1	1
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999		4												
		3												
		2												



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

NOC	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11											
		Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
Échelle des salaires Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	1	1										
	Total	1	1										
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	4	1	1		1	1					1	1	
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2												
	1	1		1									
	Total	2	1	1	1	1					1	1	
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	4	2		2									
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												
Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999	2	1		1							1		1
	1	3		3							1		1
	Total	6		6							2		2
4156 : Conseillers pour l'emploi	4	2		2				1		1			
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3	7		7	1		1	1		1	1		1
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2	9	1	8	1		1	1		1	3		3
	1	6	1	5							1		1
	Total	24	2	22	2		2	3		3	5		5
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	4												
Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars	3												



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11											
			Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999		2												
		1	1		1									
	Total		1		1									
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999		4	1	1										
		3												
		2												
		1	2		2									
	Total		3	1	2									
1221 : Agents administratifs Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999		4	1	1				1	1					
		3	1		1									
		2	4		4									
		1	1		1							1		1
	Total		7	1	6				1	1		1		1
1222 : Assistants de direction Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999		4												
		3												
		2												
		1	1		1									
	Total		1		1									
1241 : Assistants administratifs Haut de gamme : 40 000 à 44 999 dollars		4	1		1									
		3												



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

NOC	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Échelle des salaires Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Fourchette inférieure : 30 000 \$ - 34 999	2												
	1	1		1									
	Total	2		2									
1432 : Administrateurs de la paie Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 Fourchette inférieure : 35 000 \$ - 39 999	4	1	1										
	3	2		2									
	2	2		2									
	1	2		2									
	Total	7	1	6									
Nombre total d'employés		75	13	62	3	1	2	4	1	3	11	2	9



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés Haut de gamme : 40 000 à 44 999 dollars Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4													
	3													
	2													
	1		1	1					1	1				
	Total			1	1					1	1			
4156 : Conseillers pour l'emploi Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4		1		1							1		1
	3		1		1									
	2													
	1		1		1									
	Total			3		3							1	
1221 : Agents administratifs Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4		1		1									
	3													
	2													
	1		1		1									
	Total			2		2								
1241 : Assistants administratifs Haut de gamme : 10 000 \$ - 14 999 \$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	4													
	3													
	2													
	1		1		1									
	Total			1		1								



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
1414 : Réceptionnistes		4												
Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999		3												
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999		2												
999		1	1		1									
		Total	1		1									
Nombre total d'employés			8	1	7				1	1		1		1



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
			Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés		4												
Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars		3												
Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999		2												
		1	1		1									
		Total	1		1									
Nombre total d'employés			1		1									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
			Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
0423 : Cadres des services sociaux, communautaires et pénitentiaires	Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	3												
		2												
		1	1		1									
	Total			1		1								
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4												
	\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	3												
		2												
		1	1		1							1		1
	Total			1		1						1		1
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	1		1							1		1
	Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999	3												
		2	1	1								1	1	
		1	3		3									
	Total		5	1	4							2	1	1
4156 : Conseillers pour l'emploi	Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1					1	1				
	\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3	2	1	1									
		2	1		1									
		1	3	1	2									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
			Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
		Total	7	3	4				1	1				
1241 : Assistants administratifs	Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
		3												
		2												
		1	1		1							1		1
		Total	1		1								1	
Nombre total d'employés			15	4	11				1	1		4	1	3



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / Alberta

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 Fourchette inférieure : 30 000 \$ - 34 999		4												
		3												
		2												
		1		1	1									
		Total		1	1									
Nombre total d'employés			1	1										



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
Professionnels	4												
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2												
999	1	1		1									
Total		1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3												
\$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	2												
999	1	1		1									
Total		1		1									
Nombre total d'employés		2		2									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Professionnels	4												
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2												
999	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		1		1									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11											
		Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs	4	1		1									
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3												
Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	2	1		1									
	1	2	1	1									
	Total	4	1	3									
Cadres moyens et autres dirigeants	4	1	1										
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3												
Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	2	2	1	1									
	1	6		6									
	Total	9	2	7									
Professionnels	4	4	1	3							1	1	
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$	3	11	2	9				1		1	3		3
Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2	11	1	10	2		2	2		2	2		2
	1	15	3	12	1	1					4	1	3
	Total	41	7	34	3	1	2	3		3	10	2	8
Semi-professionnels et techniciens	4	1	1										
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$	3												
Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2												
	1	2		2									
	Total	3	1	2									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel administratif et de bureau principal	4	2	1	1				1	1				
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3	1		1									
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	2	5		5									
999	1	2		2							1		1
Total		10	1	9				1	1		1		1
Personnel de bureau	4												
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999	3												
\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2												
999	1	1		1									
Total		1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	1										
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999	3	2		2									
\$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	2	2		2									
999	1	2		2									
Total		7	1	6									
Nombre total d'employés		75	13	62	3	1	2	4	1	3	11	2	9



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11											
		Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels	4	1	1				1	1					
Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999	3	1		1							1		1
\$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	2	1		1									
999	1	1		1									
Total		4	1	3			1	1			1		1
Personnel administratif et de bureau principal	4	2		2									
Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999	3												
\$ Bas de gamme : 10 000 \$ - 14 999	2												
999	1	1		1									
Total		3		3									
Personnel de bureau	4												
Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999	3												
\$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	2												
999	1	1		1									
Total		1		1									
Nombre total d'employés		8	1	7			1	1			1		1



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Professionnels	4												
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2												
999	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		1		1									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Professionnels Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	1	1							2	1	1
	3	4	1	3				1	1				
	2	2	1	1									
	1	5	1	4							1		1
	Total		13	4	9				1	1		3	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1							1	
Nombre total d'employés		15	4	11				1	1		4	1	3



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Professionnels	4												
Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999	3												
\$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	2												
999	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 60,000 - \$69,999	1		1									
\$ 70,000 - \$84,999	1		1									
Nombre total d'employés	2		2									



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$49,999	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1		1							1		1
\$ 30,000 - \$34,999	1		1									
\$ 35,000 - \$37,499	5		5									
\$ 37,500 - \$39,999	3		3									
\$ 40,000 - \$44,999	2		2									
\$ 45,000 - \$49,999	12	2	10	1	1					2	1	1
\$ 50,000 - \$59,999	22	4	18	2		2	3	1	2	4		4
\$ 60,000 - \$69,999	15	3	12				1		1	3		3
\$ 70,000 - \$84,999	7	1	6							1	1	
\$ 85,000 - \$99,999	2	1	1									
100 000 \$ et plus	5	2	3									
Nombre total d'employés	75	13	62	3	1	2	4	1	3	11	2	9



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 10,000 - \$12,499	1		1									
\$ 12,500 - \$14,999	1		1									
\$ 20,000 - \$22,499	1		1									
\$ 22,500 - \$24,999	1		1									
\$ 25,000 - \$29,999	2		2									
\$ 35,000 - \$39,999	1		1							1		1
\$ 40,000 - \$49,999	1	1					1	1				
Nombre total d'employés	8	1	7				1	1		1		1



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Saskatchewan

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 60,000 - \$69,999	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 35,000 - \$37,499	1		1							1		1
\$ 45,000 - \$49,999	3	1	2									
\$ 50,000 - \$59,999	4	1	3							1		1
\$ 60,000 - \$69,999	5	2	3				1	1		1	1	
\$ 70,000 - \$84,999	2		2							1		1
Nombre total d'employés	15	4	11				1	1		4	1	3



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2018-07-31 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 30,000 - \$34,999	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1				1		1			
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2							1		1
Professionnels	30	8	22							7		7
Semi-professionnels et techniciens	8	2	6							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	11	2	9							2		2
Personnel de bureau	6	1	5									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	2	8									
Nombre total d'employés embauchés	69	16	53				1		1	11		11



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4		4							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Nombre total d'employés embauchés	7	1	6							1		1



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temporaire / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	1		1							1		1



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2018-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	1		1							1		1



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1				1		1			
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	20	6	14							5		5
Semi-professionnels et techniciens	6	1	5							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	10	2	8							1		1
Personnel de bureau	6	1	5									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	2	8									
Nombre total d'employés embauchés	55	13	42				1		1	7		7



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4		4							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Nombre total d'employés embauchés	7	1	6							1		1



**PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Temporaire / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	1		1							1		1



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									



PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	9	2	7							2		2
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	12	3	9							3		3



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps plein / Ontario

NOC	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu. Période de référence 2007-07-01 à 2008-06-30. Uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
1221 : Agents administratifs	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique

NOC	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Période de référence 2007-07-01 à 2008-06-30</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus ont été employés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2005-07-25 à 2018-01-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	7	1	6				1		1	1		1
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	3									
Nombre total d'employés promus	15	2	13				1		1	1		1
Nombre total de promotions	15	2	13				1		1	1		1



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). Période de référence 2015-12-25 à 2016-01-31. Uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu.											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu). <small>Period of reference 2005-07-25 to 2018-01-31</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	6	1	5				1		1			
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	3									
Nombre total d'employés promus	13	2	11				1		1			
Nombre total de promotions	13	2	11				1		1			



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus sont ceux qui ont été promus uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ils ont été promus en dernier lieu). Période de référence 2015-12-25 à 2016-01-31											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	1		1							1		1
Nombre total de promotions	1		1							1		1



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	7	2	5	1		1	1		1			
Cadres moyens et autres dirigeants	10	3	7				1		1	2		2
Professionnels	21	8	13							3	1	2
Semi-professionnels et techniciens	8	1	7							2		2
Contrôleurs	1		1							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	3	2	1									
Personnel de bureau	9	1	8							2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	2	6	1		1				1		1
Nombre total de salariés licenciés	67	19	48	2		2	2		2	11	1	10



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	7	1	6				1		1	1		1
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	13	2	11				1		1	1		1



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS
Temporaire / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2							1		1
Nombre total de salariés licenciés	2		2							1		1



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	2		2							2		2
Professionnels	1		1							1		1
Semi-professionnels et techniciens	2		2							1		1
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	7		7							5		5



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	6	2	4	1		1	1		1			
Cadres moyens et autres dirigeants	8	3	5				1		1			
Professionnels	18	6	12							1		1
Semi-professionnels et techniciens	4		4							1		1
Contrôleurs	1		1							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	3	2	1									
Personnel de bureau	7	1	6									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	2	6	1		1				1		1
Nombre total de salariés licenciés	55	16	39	2		2	2		2	4		4



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	7	1	6				1		1	1		1
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2									
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total de salariés licenciés	13	2	11				1		1	1		1



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temporaire / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2							1		1
Nombre total de salariés licenciés	2		2							1		1



WCG International Consultants Ltd. (certificat n° 100246)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-01-25 à 2018-10-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	2								1	1	
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1									
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	5	3	2							2	1	1



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - WCG International
Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	% ¹⁶	#	#		
01 : Cadres supérieures	National	4	3	75.0 %	27.4 %	1	2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	10	8	80.0 %	38.9 %	4	4	National	
03 : Professionnels		62	49	79.0 %	69.0 %	43	6		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	55.1 %	1	0	National	
1114 : Autres agents financiers	National	1	1	100.0 %	44.1 %	0	1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	42.0 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	1	100.0 %	66.4 %	1	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	28.3 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	4	3	75.0 %	53.8 %	2	1	National	
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National	14	11	78.6 %	74.6 %	10	1	National	
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	35	30	85.7 %	74.6 %	26	4	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	1	100.0 %	50.7 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	2	66.7 %	25.1 %	1	1		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	2	66.7 %	25.1 %	1	1	Colombie-Britannique	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		15	13	86.7 %	85.5 %	13	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	10	9	90.0 %	87.5 %	9	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	80.5 %	1	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	79.0 %	1	0	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	2	100.0 %	81.2 %	2	0	Victoria	
10 : Personnel de bureau		2	2	100.0 %	75.8 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	1	100.0 %	77.5 %	1	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	1	100.0 %	74.1 %	1	0	Victoria	



Systeme de gestion de l'information sur l'equité au travail - WCG International
Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	% ^{fé}	#	#		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	6	85.7 %	66.7 %	5	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	7	6	85.7 %	66.7 %	5	1	Victoria	
Total		103	83	80.6 %	65.6 %	69	14		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des
employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - WCG International Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones			Gap #	Espace recrutement
		#	#	Représentation %	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	10	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		62	3	4.8 %	6.4 %	4	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	4	1	25.0 %	2.4 %	0	1	National
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National	14	0	0.0 %	7.2 %	1	-1	National
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	35	2	5.7 %	7.8 %	3	-1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
07 : Personnel administratif et de bureau principal		15	0	0.0 %	6.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	10	0	0.0 %	7.7 %	1	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Victoria
10 : Personnel de bureau		2	0	0.0 %	6.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	9.1 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Victoria



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - WCG International
Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-12

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		#	#	Représentation %	Disponibilité %		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		7	0	0.0 %	4.2 %	0	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	7	0	0.0 %	4.2 %	0	0 Victoria
Total		103	3	2.9 %	5.6 %	5	-2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des
employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - WCG International Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	10	0	0.0 %	15.0 %	2	-2	National	
03 : Professionnels		62	14	22.6 %	15.5 %	10	4		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National	
1114 : Autres agents financiers	National	1	1	100.0 %	21.7 %	0	1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	1	50.0 %	31.4 %	1	0	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	31.5 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	4	2	50.0 %	13.4 %	1	1	National	
4153 : Conseillers familiaux, conseillers matrimoniaux et autres conseillers assimilés	National	14	4	28.6 %	10.5 %	1	3	National	
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	35	6	17.1 %	15.5 %	5	1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	21.9 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0	0.0 %	32.5 %	1	-1		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	32.5 %	1	-1	Colombie-Britannique	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		15	2	13.3 %	7.3 %	1	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	10	1	10.0 %	3.4 %	0	1	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	16.5 %	0	1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	35.3 %	0	0	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	0	0.0 %	8.2 %	0	0	Victoria	
10 : Personnel de bureau		2	0	0.0 %	5.7 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	B.C. moins de CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	8.6 %	0	0	Victoria	



Systeme de gestion de l'information sur l'equité au travail - WCG International
Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			7	0	0.0 %	12.9 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		7	0	0.0 %	12.9 %	1	-1	Victoria
Total			103	16	15.5 %	14.2 %	15	1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des
employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - WCG International
Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-12

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	14	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	62	5	8.1 %	3.8 %	2	3	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	15	1	6.7 %	3.4 %	1	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	2	0	0.0 %	7.0 %	0	0	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	7	0	0.0 %	5.6 %	0	0	National	
Total		103	6	5.9 %	4.0 %	4	2		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-12

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Les services de l'emploi sont un domaine assez spécialisé et sont très compétitifs lorsqu'il s'agit d'attirer et de retenir les talents. L'objectif du WCG est d'attirer et d'embaucher des personnes ayant une expérience significative et pertinente. Dans nos pratiques de recrutement au WCG, nous recrutons dans tout le Canada pour tous les postes, à l'exception des postes de bureau. Nous cherchons souvent à l'extérieur de notre province pour trouver le bon candidat pour tout le personnel de gestion et les professionnels de cas.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles.

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-12

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - WCG International
Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-12

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili té		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	4	3	75.0 %	27.4 %	1	2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	8	80.0 %	38.9 %	4	4	
03 : Professionnels	62	49	79.0 %	69.0 %	43	6	
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	2	66.7 %	25.1 %	1	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	15	13	86.7 %	85.5 %	13	0	
10 : Personnel de bureau	2	2	100.0 %	75.8 %	2	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	6	85.7 %	66.7 %	5	1	
Total	103	83	80.6 %	65.6 %	69	14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - WCG International Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-12

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	Représentation	Disponibilité	#	#	#	#
			%	%				
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	0	0.0 %	2.2 %	0	0		
03 : Professionnels	62	3	4.8 %	6.4 %	4	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	15	0	0.0 %	6.3 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	6.7 %	0	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	0	0.0 %	4.2 %	0	0		
Total	103	3	2.9 %	5.6 %	5	-2		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - WCG International Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-12

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	
	#	%	#	%	#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	4	0.0 %	0	10.1 %	0		0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	10	0.0 %	0	15.0 %	2		-2	
03 : Professionnels	62	22.6 %	14	15.5 %	10		4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0.0 %	0	32.5 %	1		-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	15	13.3 %	2	7.3 %	1		1	
10 : Personnel de bureau	2	0.0 %	0	5.7 %	0		0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	0.0 %	0	12.9 %	1		-1	
Total	103	15.5 %	16	14.2 %	15		1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - WCG International
Consultants Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-12

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap
		#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	14	0	0.0 %	4.3 %	1	-1		
03 : Professionnels	62	5	8.1 %	3.8 %	2	3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	15	1	6.7 %	3.4 %	1	0		
10 : Personnel de bureau	2	0	0.0 %	7.0 %	0	0		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	0	0.0 %	5.6 %	0	0		
Total	103	6	5.9 %	4.0 %	4	2		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-12

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Les services de l'emploi sont un domaine assez spécialisé et sont très compétitifs lorsqu'il s'agit d'attirer et de retenir les talents. L'objectif du WCG est d'attirer et d'embaucher des personnes ayant une expérience significative et pertinente. Dans nos pratiques de recrutement au WCG, nous recrutons dans tout le Canada pour tous les postes, à l'exception des postes de bureau. Nous cherchons souvent à l'extérieur de notre province pour trouver le bon candidat pour tout le personnel de gestion et les professionnels des affaires.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles.

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-12

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

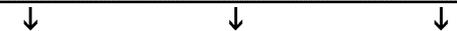
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
24	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	10	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	7	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	13	38.9
03 Professionnels	60	45	69.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	2	24.2
05 Surveillants	1	1	61.1
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	9	9	73.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	6	66.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	105	83	59.7

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	3	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	8	38.9
03 Professionnels	62	49	69.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	2	25.1
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	13	85.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	2	2	75.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	6	66.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	103	83	65.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

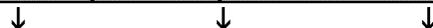
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

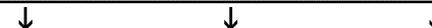
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
24	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	10	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	1	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	2.2
03 Professionnels	60	3	6.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	1.6
05 Surveillants	1	0	4.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	9	0	5.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	1	4.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	105	5	5.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	2.2
03 Professionnels	62	3	6.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	1.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	15	0	6.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	2	0	6.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	4.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	103	3	5.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

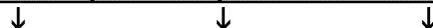
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
24	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	10	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	10	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	1	15.0
03	Professionnels	60	9	16.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	1	35.9
05	Surveillants	1	1	13.2
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	3	16.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	12.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		105	15	15.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		4	0	10.1
		10	0	15.0
		62	14	15.5
		3	0	32.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		15	2	7.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		2	0	5.7
		7	0	12.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		103	16	14.2

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

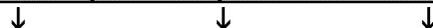
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

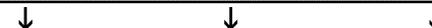
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
24	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	10	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	26	1	4.3
03	Professionnels	60	6	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	4.6
05	Surveillants	1	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		105	7	4.4

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
		14	0	4.3
		62	5	3.8
		3	0	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		15	1	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		2	0	7.0
		7	0	5.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		103	6	4.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
11	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0	1	1	0	0	7	5	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	2	0	0	1	1	0	0	10	7	0	0
03 Professionnels	30	22	4	4	7	6	0	0	21	13	7	6
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	6	0	0	1	1	0	0	8	7	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	9	3	2	1	1	0	0	3	1	3	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	5	0	0	0	0	0	0	9	8	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	8	0	0	4	3	0	0	8	6	2	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	69	53	7	6	15	13	0	0	67	48	13	11

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	30	0	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	69	0	7	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
1	0	0	0
1	0	0	0
7	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
15	0	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
7	1	0	0
10	0	0	0
21	0	7	0
8	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
3	0	3	0
0	0	0	0
0	0	0	0
9	0	1	0
8	1	2	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
67	2	13	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	30	0	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	69	1	7	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	7	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	15	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	7	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0
03 Professionnels	21	0	7	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	3	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	9	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	8	0	2	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	67	2	13	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
11	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

Tableau 4 : Membres des minorités

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

Tableau 8 : Membres des minorités

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

Tableau 12 : Membres des minorités

	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	1	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	1	0	0
03	Professionnels	30	7	4	1
04	Personnel semi-professionnels et technique	8	1	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	2	3	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	6	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		69	11	7	1

		1	0	0	0
		1	0	0	0
		7	1	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		4	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		15	1	0	0

		7	0	0	0
		10	2	0	0
		21	2	7	1
		8	2	0	0
		1	1	0	0
		0	0	0	0
		3	0	3	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		9	1	1	0
		8	1	2	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		67	9	13	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu		Actual	Prévu	Actual	Prévu		À - De							
		JJ-MM-AAAA	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actual	Prévu	Actual	Prévu	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%
		24-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%
01	Cadres supérieurs	10	-26.3%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-4	0	0.0%	27.4%	4	4	70.0%	70.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	-14.5%	0.0%	0	76.9%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	-7	0	0.0%	38.9%	7	7	81.3%	81.3%	
03	Professionnels	60	1.1%	0.0%	0	45.9%	0.0%	0	0	45	0.0%	0	-4	0	0.0%	69.0%	4	4	75.0%	75.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	14.5%	0.0%	0	320.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	24.2%	2	2	100.0%	100.0%	
05	Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	61.1%	0	0	100.0%	100.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	9	-39.4%	0.0%	0	181.8%	0.0%	0	0	9	0.0%	0	-2	0	0.0%	73.4%	2	2	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0.0%	0.0%	0	142.9%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	-1	0	0.0%	66.7%	1	1	85.7%	85.7%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		105	-0.6%	0.0%	0	76.9%	0.0%	0	0	83	0.0%	0	-20	0	0.0%	59.7%	20	20	79.0%	79.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Représentation actuellement à/au-dessus de 50 %
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	Représentation actuellement à/au-dessus de 50 %
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	Représentation actuellement à/au-dessus de 50 %
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	Représentation actuellement à/au-dessus de 50 %
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	Représentation actuellement à/au-dessus de 50 %
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	Représentation actuellement à/au-dessus de 50 %
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	Représentation actuellement à/au-dessus de 50 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	S.O.
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	S.O.
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	Représentation actuellement à/au-dessus de 50 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Représentation actuellement à/au-dessus de 50 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	S.O.
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	S.O.
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	S.O.
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Objectifs d'ici 3 ans										
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Objectifs d'ici 3 ans										
		24-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%					
01	Cadres supérieurs	10	-26.3%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	-1	0	0.0%	2.9%	1	1	10.0%	10.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	-14.5%	0.0%	0	76.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	60	1.1%	1.0%	2	45.9%	10.0%	18	20	3	10.0%	1	2	2	2	8.0%	6.2%	-1	0	5.0%	6.5%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	14.5%	0.0%	0	320.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	4.9%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	9	-39.4%	0.0%	0	181.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	5.2%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0.0%	0.0%	0	142.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.0%	4.2%	1	1	14.3%	14.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		105	-0.6%		0	76.9%		0	0	5	0.0%	0	0	0	0		5.0%	0	0	4.8%	4.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	2	8.0	4	16.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans					
	24-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	2015	2018					
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	26	-20.4%	0.0%	0	88.5%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	4.3%	0	0	3.8%	3.8%
03 Professionnels	60	1.1%	0.0%	0	45.9%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	-4	0	0.0%	3.8%	4	4	10.0%	10.0%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	14.5%	0.0%	0	320.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	13.9%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	9	-39.4%	0.0%	0	181.8%	10.0%	3	3	0	10.0%	0	1	1	40.0%	7.0%	-1	0	0.0%	11.1%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0.0%	0.0%	0	142.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	105	-0.6%	0.0%	0	76.9%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-2	0	0.0%	4.4%	2	2	6.7%	6.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	40.0	2	80.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			À - De										
	24-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	24-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01 Cadres supérieurs	10	-26.3%	0.0%	0	100.0%	2.0%	1	0	2.0%	0	1	1	50.0%	10.1%	-1	0	0.0%	10.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	-14.5%	0.0%	0	76.9%	2.0%	1	1	2.0%	0	1	1	50.0%	15.0%	-1	0	6.3%	12.5%		
03 Professionnels	60	1.1%	1.0%	2	45.9%	10.0%	18	20	9	10.0%	3	4	20.0%	16.2%	-1	0	15.0%	16.1%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	14.5%	0.0%	0	320.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0.0%	35.9%	0	0	50.0%	50.0%		
05 Surveillants	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	13.2%	1	1	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	9	-39.4%	0.0%	0	181.8%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-2	0	0.0%	16.5%	2	2	33.3%	33.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0.0%	0.0%	0	142.9%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	1	50.0%	12.7%	-1	0	0.0%	14.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	105	-0.6%		0	76.9%		0	0	15	0.0%	0	1	0		15.6%	-1	-1	14.3%	14.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	1	50.0	2	100.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	50.0	2	100.0	
03 Professionnels	4	20.0	6	80.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	50.0	2	100.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		À - De		À - De		À - De															
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	Actual	Prévu	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
		11-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	11-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	4	-26.3%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-2	0	0.0%	27.4%	2	2	75.0%	75.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	-14.5%	0.0%	0	76.9%	0.0%	0	0	8	0.0%	0	-4	0	0.0%	38.9%	4	4	80.0%	80.0%	
03	Professionnels	62	1.1%	0.0%	0	45.9%	0.0%	0	0	49	0.0%	0	-6	0	0.0%	69.0%	6	6	79.0%	79.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	14.5%	0.0%	0	320.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	25.1%	1	1	66.7%	66.7%	
05	Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	15	0.0%	0.0%	0	80.0%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	0	0	0.0%	85.5%	0	0	86.7%	86.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	2	-39.4%	0.0%	0	181.8%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	75.8%	0	0	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0.0%	0.0%	0	142.9%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	-1	0	0.0%	66.7%	1	1	85.7%	85.7%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		103	-0.6%	0.0%	0	76.9%	0.0%	0	0	83	0.0%	0	-15	0	0.0%	65.6%	15	15	80.6%	80.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	La représentation de femmes dans cette CPÉME atteint déjà 50 % ou plus; WCG compte maintenir cette représentation.
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	La représentation de femmes dans cette CPÉME atteint déjà 50 % ou plus; WCG compte maintenir cette représentation.
03	Professionnels	0.0	0.0	La représentation de femmes dans cette CPÉME atteint déjà 50 % ou plus; WCG compte maintenir cette représentation.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	La représentation de femmes dans cette CPÉME atteint déjà 50 % ou plus; WCG compte maintenir cette représentation.
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	La représentation de femmes dans cette CPÉME atteint déjà 50 % ou plus; WCG compte maintenir cette représentation.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	La représentation de femmes dans cette CPÉME atteint déjà 50 % ou plus; WCG compte maintenir cette représentation.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	La représentation de femmes dans cette CPÉME atteint déjà 50 % ou plus; WCG compte maintenir cette représentation.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés								Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
		11-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	4	-26.3%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	-14.5%	10.0%	3	76.9%	10.0%	3	6	0	10.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	62	1.1%	50.0%	93	45.9%	25.0%	47	140	3	25.0%	2	9	9	6.4%	6.4%	-1	0	4.8%	6.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	14.5%	0.0%	0	320.0%	10.0%	1	1	1	10.0%	0	0	0	0.0%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	15	0.0%	25.0%	11	80.0%	25.0%	11	22	0	25.0%	0	2	2	7.0%	6.3%	-1	0	0.0%	7.7%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	2	-39.4%	10.0%	1	181.8%	25.0%	2	3	0	25.0%	0	0	0	0.0%	6.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0.0%	0.0%	0	142.9%	25.0%	5	5	0	25.0%	0	0	0	0.0%	4.2%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		103	-0.6%		0	76.9%		0	0	3	0.0%	0	3	0	5.6%	-3	-3	2.9%	2.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	6.4	6.4	WCG compte combler l'écart et maintenir la représentation des Autochtones dans cette CPÈME.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	7.0	7.0	WCG compte combler l'écart et maintenir la représentation des Autochtones dans cette CPÈME.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu	À - De		AAAA - AAAA						
	11-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	14	-20.4%	10.0%	4	88.5%	10.0%	4	8	0	10.0%	0	1	1	10.0%	4.3%	-1	0	0.0%	5.6%	
03 Professionnels	62	1.1%	50.0%	93	45.9%	25.0%	47	140	5	25.0%	4	5	8	5.5%	3.8%	3	3	8.1%	5.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	14.5%	0.0%	0	320.0%	25.0%	2	2	0	25.0%	0	0	0	0.0%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	15	0.0%	25.0%	11	80.0%	25.0%	11	22	1	25.0%	1	1	1	5.0%	3.4%	0	0	6.7%	3.8%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	2	-39.4%	10.0%	1	181.8%	25.0%	2	3	0	25.0%	0	0	0	0.0%	7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0.0%	0.0%	0	142.9%	25.0%	5	5	0	25.0%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	103	-0.6%	10.0%	0	76.9%	10.0%	0	0	6	0.0%	0	-2	0	4.0%	2	2	5.8%	5.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	10.0	10.0	WCG compte combler l'écart et maintenir la représentation des personnes handicapées dans cette CPÈME.
03 Professionnels	5.5	3.8	WCG vise à maintenir la représentation au-dessus du taux de disponibilité dans cette CPÈME.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	5.0	5.0	WCG vise à maintenir la représentation au niveau du taux de la disponibilité dans cette CPÈME, ou au-dessus de celui-ci.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			À - De										
	11-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	4	-26.3%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	10	-14.5%	10.0%	3	76.9%	10.0%	3	6	0	10.0%	0	2	2	25.0%	15.0%	-2	0	0.0%	15.4%
03	Professionnels	62	1.1%	50.0%	93	45.9%	25.0%	47	140	14	25.0%	11	21	25	17.5%	15.5%	4	4	22.6%	18.1%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	14.5%	0.0%	0	320.0%	10.0%	1	1	1	10.0%	0	1	1	50.0%	32.5%	-1	0	0.0%	33.3%
05	Surveillants	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	15	0.0%	25.0%	11	80.0%	25.0%	11	22	2	25.0%	2	2	3	15.0%	7.3%	1	1	13.3%	11.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	2	-39.4%	10.0%	1	181.8%	25.0%	2	3	0	25.0%	0	0	0	0.0%	5.7%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0.0%	0.0%	0	142.9%	25.0%	5	5	0	25.0%	0	1	1	10.0%	12.9%	-1	0	0.0%	14.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		103	-0.6%		0	76.9%		0	0	16	0.0%	0	-1	0		14.2%	1	1	15.5%	15.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires	
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	100.0	Une amélioration ou un renouvellement n'est pas attendu dans cette CPÈME.
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	25.0	25.0	WCG compte combler l'écart et maintenir la représentation des minorités visibles dans cette CPÈME.
03	Professionnels	17.5	7.0	WCG compte maintenir la représentation des minorités visibles au-dessus du taux de disponibilité dans cette CPÈME.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	50.0	33.0	WCG compte combler l'écart et maintenir la représentation des minorités visibles dans cette CPÈME.
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	15.0	5.0	WCG compte maintenir la représentation des minorités visibles dans cette CPÈME.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.0	10.0	WCG compte combler l'écart et maintenir la représentation des minorités visibles dans cette CPÈME.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
WCG International Consultants Ltd.
12-10-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons créé le Plan sur la diversité et le savoir-faire culturel ainsi que la Politique de sélection des employés pour attirer, perfectionner et maintenir en poste des employés dotés de capacités exceptionnelles et de bagages divers. Nous avons obtenu une accréditation trois ans auprès de la CARF. Celle-ci exige une formation sur la diversité et des politiques personnelles non discriminatoires (surtout lors d'embauche, de promotion et de fin d'emploi). De plus, WCG dispose de politiques en matière d'accessibilité, de mesures d'adaptation et de discrimination.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

WCG est une organisation fondée sur des contrats. Nous nous engageons habituellement dans des contrats à long terme, et pour cette raison, nous n'avons pas observé de croissance importante au cours des quatre dernières années. Nous prévoyons toutefois une croissance au cours des trois prochaines années, ce qui aidera à combler des écarts de représentation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Nous avons entrepris une réorganisation en janvier 2017 (12 cessations d'emploi : CPME 01 = 4 employés, CPME 02 = 3 employés, CPME 03 = 2 employés, CPME 04 = 2 employés, CPME 10 = 1 employé). Certains postes étaient devenus superflus, donc on a nommé les

employés concernés à d'autres postes, lorsque c'était possible. Le reste des membres du personnel ont perdu leur emploi. Les décisions ont été prises selon le poste seulement et non selon le membre du personnel comme tel.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

WCG connaît un roulement faible, ce qui fait que combler les écarts est difficile. Nous faisons des efforts pour promouvoir les membres des groupes visés lorsque c'est possible.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu
01 Cadres supérieurs	2015	10	7	70.0	27.4	3	4	255.5																		
	2018	4	3	75.0	27.4	1	2	273.7	1	1	100.0	0		1	1	100.0	1	0		7	5	71.4	5	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	16	13	81.3	38.9	6	7	208.9																		
	2018	10	8	80.0	38.9	4	4	205.7	3	2	66.7	1	1	1	100.0	1	0		10	7	70.0	8	-1			
03 Professionnels	2015	60	45	75.0	69.0	41	4	108.7																		
	2018	62	49	79.0	69.0	43	6	114.5	34	26	76.5	23	3	7	6	85.7	5	1		28	19	67.9	21	-2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	2	2	100.0	24.2	0	2	413.2																		
	2018	3	2	66.7	25.1	1	1	265.6	8	6	75.0	2	4	1	1	100.0	1	0		8	7	87.5	8	-1		
05 Surveillants	2015	1	1	100.0	61.1	1	0	163.7																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0		1	1	100.0	1	0		
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0		0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes				Femmes						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01 Cadres supérieurs	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	2	100.0										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	4	3	75.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	3	75.0										
03 Professionnels	2018	41	32	78.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	41	32	78.0										
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	9	7	77.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	7	77.8										
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes								Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2018	15	13	86.7	85.5	13	0	101.4		14	11	78.6	12	-1	1	1	100.0	0	1	6	3	50.0	0	3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	9	9	100.0	73.4	7	2	136.2																
		2018	2	2	100.0	75.8	2	0	131.9		6	5	83.3	5	0	0	0	0.0	0	0	10	9	90.0	10	-1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	7	6	85.7	66.7	5	1	128.5																
		2018	7	6	85.7	66.7	5	1	128.5		10	8	80.0	7	1	4	3	75.0	3	0	10	8	80.0	9	-1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité										Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Femmes								Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés			Femmes	
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif														
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	15	12	80.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	15	12	80.0																			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0																			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0																			
10	Personnel de bureau	2018	6	5	83.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	6	5	83.3																			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	14	11	78.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	14	11	78.6																			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0																			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Tous les employés	Effectif					Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes					Femmes					Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence				Actuel	Prévu	Différence				Actuel	Prévu	Différence			
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2015	105	83	79.0	59.7	63	20	132.4																
		2018	103	83	80.6	65.6	68	15	122.8	76	59	77.6	50		9	15	13	86.7	12	1	80	59	73.8	63	-4

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	91	72	79.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	91	72	79.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Résultat FME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
01 Cadres supérieurs	2015	10	1	10.0	2.9	0	1	344.8																			
	2018	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	7	1	14.3	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	16	0	0.0	2.2	0	0	0.0																			
	2018	10	0	0.0	2.2	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2015	60	3	5.0	6.2	4	-1	80.6																			
	2018	62	3	4.8	6.4	4	-1	75.6	34	0	0.0	2	-2	7	0	0.0	0	0	0	0	28	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	2	0	0.0	1.6	0	0	0.0																			
	2018	3	0	0.0	1.8	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	8	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2015	1	0	0.0	4.9	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	41	0	0.0	2	0.0	8.0	0.0	4	0.0	16.0	0.0		
	2021	41	0	0.0			6.4	0.0			6.4	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones								Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	15	0.0	6.3	1	-1	0.0	14	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2015	9	0.0	5.2	0	0	0.0																		
		2018	2	0.0	6.7	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	7	14.3	4.2	0	1	340.1																		
		2018	7	0.0	4.2	0	0	0.0	10	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1	10	1	10.0	1	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	15	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	14	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones					
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2015	105	5	4.8	5	5	0	95.2																
		2018	103	3	2.9	5.6	6	-3	52.0	76	0	0.0	4	-4	15	0	0.0	1	-1	80	2	2.5	4	-2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	91	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	91	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V = U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées										
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#	
01&02 Cadres	2015	26	1	3.8	4.3	1	0	89.4																				
	2018	14	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	4	1	25.0	0		1	2	0	0.0	0	0	0	0	17	2	11.8	1		1	
03 Professionnels	2015	60	6	10.0	3.8	2	4	263.2																				
	2018	62	5	8.1	3.8	2	3	212.2	34	0	0.0	1	-1	7	1	14.3	1	0	0	28	1	3.6	3		-2			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	2	0	0.0	4.6	0	0	0.0																				
	2018	3	0	0.0	4.6	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0		0	0		
05 Surveillants	2015	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																				
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0		0	0		
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0		0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01&02 Cadres	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	6	1	16.7			10.0	166.7			10.0	166.7
03 Professionnels	2018	41	1	2.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	41	1	2.4			5.5	44.3			3.8	64.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2018	15	6.7	3.4	1	0	196.1	14	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	9	0.0	7.0	1	-1	0.0																	
		2018	2	0.0	7.0	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	7	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2018	7	0.0	5.6	0	0	0.0	10	0	0.0	1	-1	4	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	--------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	15	0	0.0		5.0	0.0		5.0	0.0					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0					
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0					
10	Personnel de bureau	2018	6	0	0.0	1	0.0	40.0	0.0	2	0.0	80.0	0.0			
		2021	6	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	14	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0					
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2015	105	7	6.7	4.4	5	2	151.5																		
		2018	103	6	5.8	4.0	4	2	145.6	76	1	1.3	3	-2	15	1	6.7	1	0	80	3	3.8	5	-2			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Tous les employés	Actuel			Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0
Total		2018	91	2	2.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0
		2021	91	2	2.2			0.0	0.0			0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01 Cadres supérieurs	2015	10	0.0	0.0	10.1	1	-1	0.0																					
	2018	4	0.0	0.0	10.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	16	1	6.3	15.0	2	-1	41.7																					
	2018	10	0	0.0	15.0	2	-2	0.0	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	0	10	2	20.0	1	1					
03 Professionnels	2015	60	9	15.0	16.2	10	-1	92.6																					
	2018	62	14	22.6	15.5	10	4	145.7	34	8	23.5	5	3	7	1	14.3	1	0	0	28	3	10.7	4	-1					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	2	1	50.0	35.9	1	0	139.3																					
	2018	3	0	0.0	32.5	1	-1	0.0	8	1	12.5	3	-2	1	0	0.0	1	-1	0	8	2	25.0	4	-2					
05 Surveillants	2015	1	1	100.0	13.2	0	1	757.6																					
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0					
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	2	0.0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	2	0.0	100.0	0.0		
	2021	2	0.0	0.0										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	4	1	25.0	1	100.0	50.0	50.0	2	50.0	100.0	25.0		
	2021	4	1	25.0			25.0	100.0			25.0	100.0		
03 Professionnels	2018	41	9	22.0	4	225.0	20.0	109.8	6	150.0	80.0	27.4		
	2021	41	9	22.0			17.5	125.4			7.0	313.6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	9	1	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	9	1	11.1			50.0	22.2			33.0	33.7		
05 Surveillants	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2018	15	2	13.3	7.3	1	1	182.6		14	2	14.3		1	1	1	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	9	3	33.3	16.5	1	2	202.0																	
	2018	2	0	0.0	5.7	0	0	0.0		6	0	0.0		0	0	0	0	0.0	0	0	10	1	10.0	3	-2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	7	0	0.0	12.7	1	-1	0.0																	
	2018	7	0	0.0	12.9	1	-1	0.0		10	0	0.0		1	-1	4	0	0.0	0	0	10	1	10.0	0	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0		0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	15	2	13.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	15	2	13.3			15.0	88.9			5.0	266.7		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	14	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	2	0.0	100.0	0.0		
	2021	14	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

WCG International Consultants Ltd.

12-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
Total		2015	105	15	14.3	15.6	16	-1	91.6																	
		2018	103	16	15.5	14.2	15	1	109.4	76	12	15.8	11	1	15	1	6.7	2	-1	80	10	12.5	11	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	91	13	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	91	13	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : WCG International Consultants Ltd.

Emplacement principal : Victoria (Colombie-Britannique)

Nombre d'employés : 103

- Colombie-Britannique – 83
- Alberta – 16
- Ontario – 3
- Saskatchewan – 1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5416 (Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques)

WCG International Consultants Ltd. travaille avec des milliers d'entreprises, ainsi qu'avec les gouvernements fédéral et provinciaux, pour munir les clients des compétences et de la formation dont les employeurs ont le plus besoin. Leurs programmes ont aidé plus de 160 000 Canadiens, d'un océan à l'autre, à surmonter les obstacles et à recevoir les services nécessaires pour trouver et maintenir un emploi et améliorer leur qualité de vie.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2016-02-01
 Reçue : 2016-02-29
 Fermée : 2016-03-08
 Analyse de l'effectif : 2015-12-24

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2018-12-05
 Reçue : 2018-11-07
 Analyse de l'effectif : 2018-10-12

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai confirmé que les données fournies dans le cadre du dossier d'évaluation ultérieur sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

J'ai confirmé que les données fournies dans le rapport des réalisations sont cohérentes avec celles figurant dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Les objectifs précédents ont été fixés en chiffres et en pourcentages, ce qui a permis d'évaluer les progrès par rapport aux objectifs en pourcentage.

Femmes

Évaluation/Observations

- Aucun écart n'a été cerné pour ce groupe désigné.

Autochtones

03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	----------------	------------------------------------

Évaluation/Observations

- CPÉME 03 : il y a eu 41 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucune personne autochtone. Ayant un taux de DMT de 6,2 %, on s'attend à avoir au moins 2 femmes.

Personnes handicapées

10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	---------------------	------------------------------------

Évaluation/Observations

- CPÉME 10 : il y a eu 6 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucune personne handicapée. Toutefois, avec un taux de DMT de seulement 7 %, l'objectif n'a pas pu être atteint.

Membres de minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (50 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint à 110 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation/Observations

- CPÉME 01 : il y a eu 2 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucun membre de minorités visibles. Toutefois, avec un taux de DMT de seulement 10,1 %, l'objectif n'a pas pu être atteint.
- CPÉME 02 : il y a eu 4 nouveaux employés, dont 1 était un membre de minorités visibles. Toutefois, avec un taux de DMT de seulement 15 %, l'objectif n'a pas pu être atteint.
- CPÉME 11 : il y a eu 14 nouveaux employés, mais il n'y a eu aucun membre de minorités visibles. Ayant un taux de DMT de 12,7 %, on s'attend à avoir au moins 1 membre de minorités visibles.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
1. Sur les six objectifs requis :
 - 1 a été atteint à 80 % ou plus;
 - 1 a été atteint un pourcentage de l'objectif atteint;
 - 4 ont atteint zéro pour cent.
 2. Il convient de noter ce qui suit :
 - Une réorganisation a été menée en janvier 2017, qui a abouti à :
 - 12 employés licenciés. Certains postes étaient inutiles et le personnel touché a été transféré à d'autres postes, dans la mesure du possible. Le personnel restant a été licencié. Les décisions étaient prises uniquement par rapport au poste et non le fonctionnaire.
 - WCG International Consultants Ltd. a un faible taux de roulement, ce qui rend parfois difficile de combler les écarts. Ils ont démontré que des efforts ont été déployés pour soutenir les groupes protégés dans la mesure du possible.
 - Cette organisation est basée sur des contrats. En règle générale, ils gèrent des contrats à long terme et n'ont donc pas connu de croissance significative au cours des quatre dernières années. Ils prévoient toutefois une croissance au cours des trois prochaines années, ce qui contribuera à combler les écarts de représentation.
 3. L'organisation a également confirmé, dans l'onglet Efforts de son rapport des réalisations, qu'elle avait mis en œuvre toutes les mesures requises, y compris trois autres initiatives ou mesures visant à favoriser l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
 - Plus précisément, l'organisation a obtenu son accréditation de trois ans auprès de FARE. FARE exige une formation sur les politiques en matière de diversité et de personnel qui, sans discrimination, particulièrement en ce qui concerne l'embauche, la promotion et la cessation de fonctions des employés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Observations

- Aucun écart n'a été cerné pour ce groupe désigné.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DMT
--------------------------------------	-----------	----------------	-----

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
			(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
03	Professionnels	-1	6,4	6,4	4,8	6,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	7,0	7,0	0,0	6,3

Observations

- Les objectifs ont été fixés de façon appropriée, au taux de la DMT ou plus dans chaque CPÉME où il y a un écart.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
01/ 02	Cadres	-1	10,0	10,0	0,0	4,3

Observations

- Les objectifs ont été fixés de façon appropriée, au taux de la DMT ou plus, où il y a un écart.

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
#	Description		#	(1 à 3 ans) %	(3 ans ou plus) %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	25,0	25,0	0,0	15,0

04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	50,0	33,0	0,0	32,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,0	10,0	0,0	12,9

Observations

- Les objectifs ont été fixés de façon appropriée, au taux de la DMT ou plus dans les CPÉME 02 et 04 où il y a un écart. L'objectif de trois ans fixé pour la CPÉME 11 est légèrement inférieur au taux de la DMT. Il est toujours recommandé que les objectifs soient fixés à des taux de DMT ou plus.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de fermeture comporte les éléments suivants :

1. Bien que l'organisation ait fait d'énormes efforts pour atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi et, bien qu'il n'y ait que 5 écarts identifiés, l'organisation pourrait toujours bénéficier d'un examen des systèmes d'emploi (ESE) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin de déterminer les obstacles éventuels au recrutement et au maintien en poste de personnes dans chaque groupe désigné.
 - Pour remplir un ESE, veuillez consulter le guide qui se trouve à l'adresse suivante : <https://equité.edsc.gc.ca/docs/Step2-2FR.pdf>
 - La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
2. De plus, pour aider à réduire et à éliminer les écarts, l'organisation peut envisager de nouer des liens avec les responsables des programmes commerciaux, des salons des carrières et des associations professionnelles afin d'identifier des employés qualifiés potentiels qui sont membres des groupes désignés.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : Le 21 novembre 2018

De: Brown, Celine E [NC] de la part de EE-EME

Envoyé : 7 décembre 2018 11:12

À : Tania Bennett

Cc : Crysta Walski; 'mary.moldowan@wcgservices.com'

Objet : Accord numéro 100246 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Bailey,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 5 décembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que WCG International Consultants Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par WCG International Consultants Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Bien que l'organisation ait fait d'énormes efforts pour atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi et, bien qu'il n'y ait que 5 écarts identifiés, l'organisation pourrait toujours bénéficier d'un examen des systèmes d'emploi (ESE), de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche, afin de déterminer les obstacles éventuels au recrutement et au maintien en poste de personnes dans chaque groupe désigné.
 - Pour remplir un ESE, veuillez consulter le guide qui se trouve à l'adresse suivante : <https://equité.edsc.gc.ca/docs/Step2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- De plus, pour aider à réduire et à éliminer les écarts, l'organisation peut envisager de nouer des liens avec les responsables des programmes commerciaux, des salons des carrières et des associations professionnelles afin d'identifier des employés qualifiés potentiels qui sont membres des groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 5 décembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque WCG International Consultants Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, WCG International Consultants Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

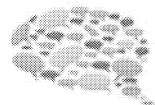
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre! Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!