



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Wartsila Canada Incorporated	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 811310	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 137 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1771 Savage Road	Ville Richmond	Province BC	Code postal V6V 1R1
	Numéro de téléphone 604 244 8181	Numéro de télécopieur 604 244 1181	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Bob Boudreau	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 604 244 8181 ext 11	Adresse du courriel bob.boudrau@wartsila.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> • ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET • désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Rumi Mietry	Titre Directeur de l'unité "Services" - Canada
Numéro de téléphone 604-244-8181	Adresse du courriel rumi.mietry@wartsila.com
	Date 2013-07-15

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> • L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdc.gc.ca

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés
Ontario ³		0	0	3	43	0	0	43
Québec ⁷⁰		2	0	43	70	2	0	72
Nouvelle-Écosse ⁴³		0	0	73	3	0	0	3
Colombie-Britannique ⁷³		0	0	13	61	0	0	61
Terre-Neuve et Labrador ¹³		0	0	12	13	0	0	13
Nombre total d'employés au Canada		0		204	12	0	0	12
					Total des employés au Canada			204

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1							3	2	1
	Total	4	3	1							3	2	1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	20	2				1	1		4	2	2
	Total	22	20	2				1	1		4	2	2
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	76	69	7	2	2		5	5		15	14	1
	Total	76	69	7	2	2		5	5		15	14	1
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4				1		1	1		1
	Total	5	1	4				1		1	1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	7					1	1		1	1	
	Total	7	7					1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	1	10				1		1	1		1
	Total	11	1	10				1		1	1		1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	20	2				1	1		4	4	
	Total	22	20	2				1	1		4	4	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	38	38					2	2		2	2	
	Total	38	38					2	2		2	2	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	7	8							3	2	1
	Total	15	7	8							3	2	1
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		202	168	34	2	2		12	10	2	34	27	7

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		2	2										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total	1	1					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1				1		1			
	Total	1		1				1		1			
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		3	2	1				2	1	1			

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	9										
	Total	9	9										
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	24	22	2			2	2		1	1		
	Total	24	22	2			2	2		1	1		
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2			1		1				
	Total	3	1	2			1		1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	22				1	1					
	Total	22	22					1	1				
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		70	61	9				4	3	1	1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		2	2										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	19	3	1	1		2	2		2	2	
	Total		22	19	3	1	1		2	2		2	2
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total		1	1				1	1				
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total		3		3								
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							1	1	
	Total		5	4	1							1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	3	5									
	Total	8	3	5									
Nombre total d'employés		43	29	14	1	1		3	3		4	3	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2								2	2	
	Total	2	2								2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	9	2							4	2	2
	Total	11	9	2							4	2	2
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	24	23	1	1	1		1	1		11	10	1
	Total	24	23	1	1	1		1	1		11	10	1
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4								1	1	
	Total	4	4								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total	2		2							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	9				1	1		3	3		
	Total	9	9					1	1		3	3	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	15				1	1		2	2		
	Total	15	15					1	1		2	2	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	3	2							3	2	1
	Total	5	3	2							3	2	1
Nombre total d'employés		73	65	8	1	1		3	3		28	22	6

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1							1	1	
	Total	6	5	1							1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	3	3										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		13	11	2							1	1	

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps plein / National
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	202	168	34	2	2		12	10	2	34	27	7
Nombre total d'employés	202	168	34	2	2		12	10	2	34	27	7

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps partiel / National
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	3	2	1				2	1	1			
Nombre total d'employés	3	2	1				2	1	1			

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps plein / Québec
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	70	61	9				4	3	1	1	1	
Nombre total d'employés	70	61	9				4	3	1	1	1	

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps partiel / Québec
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2	2										
Nombre total d'employés	2	2										

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE
Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	43	29	14	1	1		3	3		4	3	1
Nombre total d'employés	43	29	14	1	1		3	3		4	3	1

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	73	65	8	1	1		3	3		28	22	6
Nombre total d'employés	73	65	8	1	1		3	3		28	22	6

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	13	11	2							1	1	
Nombre total d'employés	13	11	2							1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	16	16					1	1				
Professionnels	48	47	1				3	3		2	2	
Contrôleurs	6	3	3				2	1	1			
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	3					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4				1		1			
Personnel qualifié de la vente et des services	10	10								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	28	28					2	2				
Personnel de bureau	11	4	7									
Autres travailleurs manuels	3	3										
Nombre total d'employés embauchés	132	117	15				10	8	2	4	4	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	3	3										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	1		1				1		1			
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	3	2	1				2	1	1			

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Québec

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	11	11										
Professionnels	31	30	1				3	3		1	1	
Contrôleurs	3	1	2				1		1			
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	6	6										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	24	24					1	1				
Personnel de bureau	2	1	1									
Autres travailleurs manuels	3	3										
Nombre total d'employés embauchés	83	78	5				5	4	1	1	1	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	3	3										

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	6	6										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel de bureau	7	2	5									
Nombre total d'employés embauchés	17	10	7				1	1				

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1								1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	10	10								1	1	
Contrôleurs	3	2	1				1	1				
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	4	4					1	1				
Personnel de bureau	2	1	1									
Nombre total d'employés embauchés	25	23	2				2	2		3	3	

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	4	4										

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	20	18	2				1	1		3	3	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	4	2	2							1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	32	25	7				1	1		6	5	1
Nombre total de promotions	33	25	8				1	1		6	5	1

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temporaire / National
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1					1	1				
Nombre total d'employés promus	1	1					1	1				
Nombre total de promotions	1	1					1	1				

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temporaire / Ontario
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1					1	1				
Nombre total d'employés promus	1	1					1	1				
Nombre total de promotions	1	1					1	1				

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Québec
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	3										
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	4	3	1									
Nombre total de promotions	4	3	1									

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	9	7	2				1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	13	9	4				1	1		1	1	
Nombre total de promotions	14	9	5				1	1		1	1	

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	7	7							2	2		
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1							1	1		
Personnel administratif et de bureau principal	2		2						1			1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1							1	1		
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total d'employés promus	13	11	2						5	4	1	
Nombre total de promotions	13	11	2						5	4	1	

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Nombre total d'employés promus	2	2										
Nombre total de promotions	2	2										

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	9	9										
Professionnels	40	39	1				6	6		1	1	
Contrôleurs	4	2	2				1	1				
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	5	5										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
Personnel de bureau	3	2	1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1					1	1				
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	70	64	6				8	8		1	1	

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Québec
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	10	10					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	4	4										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	21	21					1	1				

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Québec
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	7	6	1				1	1				
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	15	12	3				1	1				

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	20	20					4	4		1	1	
Contrôleurs	4	2	2				1	1				
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1					1	1				
Nombre total de salariés licenciés	31	28	3				6	6		1	1	

Wartsila Canada Incorporated (certificat n° 061295)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador
Période de référence 2016-04-06 à 2018-05-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	3										
Nombre total de salariés licenciés	3	3										

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	4	1	25.0 %	27.4 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	22	2	9.1 %	38.9 %	9	-7	National
03 : Professionnels		77	7	9.1 %	15.3 %	12	-5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	4	100.0 %	55.1 %	2	2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	50.1 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	1	33.3 %	71.1 %	2	-1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	59	2	3.4 %	9.0 %	5	-3	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	4	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	5	0	0.0 %	17.0 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	National
05 : Contrôleurs		5	4	80.0 %	51.9 %	3	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	55.9 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	2	66.7 %	50.8 %	2	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	51.4 %	1	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres des métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxColombie-Britannique et professions connexes		4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Colombie-Britannique
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres des métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxTerre-Neuve et professions apparentéesLabrador		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxNouvelle-Écosse et professions connexes		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	10	90.9 %	80.9 %	9	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	3	100.0 %	81.4 %	2	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	3	100.0 %	80.8 %	2	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	1	50.0 %	82.5 %	2	-1	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	80.1 %	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	2	100.0 %	79.0 %	2	0	Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		23	2	8.7 %	27.3 %	6	-4	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	9	0	0.0 %	26.3 %	2	-2	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	30.7 %	1	-1	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	5	1	20.0 %	24.9 %	1	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	0	0.0 %	28.7 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	1	20.0 %	29.1 %	1	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		38	0	0.0 %	4.0 %	2	-2	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Colombie-Britannique
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	17	0	0.0 %	5.2 %	1	-1	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	3.9 %	0	0	Colombie-Britannique
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	5	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		15	8	53.3 %	68.0 %	10	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	5	62.5 %	67.7 %	5	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	1	50.0 %	62.5 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	2	50.0 %	70.0 %	3	-1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	74.1 %	1	-1	Victoria
14 : Autres travailleurs manuels		2	0	0.0 %	23.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	23.8 %	0	0	Montréal
Total		204	34	16.7 %	25.3 %	52	-18	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	22	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		77	2	2.6 %	0.8 %	1	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	59	2	3.4 %	0.7 %	0	2	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
05 : Contrôleurs		5	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	5.1 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres des métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxColombie-Britannique et professions connexes		4	0	0.0 %	6.7 %	0	0	Colombie-Britannique
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres des métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxTerre-Neuve et professions apparentéesLabrador		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxNouvelle-Écosse et professions connexes		1	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		23	0	0.0 %	3.7 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	9	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	3	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	5	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		38	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique	10	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Colombie-Britannique
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec	17	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique	5	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Colombie-Britannique
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec	5	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		15	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	4	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Victoria
14 : Autres travailleurs manuels		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Total		204	2	1.0 %	1.9 %	3	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#			
01 : Cadres supérieurs	National	4	3	75.0 %	10.1 %	0	3	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	22	4	18.2 %	15.0 %	3	1	National	
03 : Professionnels		77	15	19.5 %	28.6 %	22	7		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	1	25.0 %	27.5 %	1	0	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	1	100.0 %	35.4 %	0	1	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	59	12	20.3 %	28.6 %	17	5	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	4	1	25.0 %	34.9 %	1	0	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	5	0	0.0 %	31.5 %	2	2	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	19.6 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	16.7 %	1	1	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	43.4 %	0	1	Vancouver	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	1	14.3 %	2.6 %	0	1		
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres des métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxColombie-Britannique et professions connexes		4	1	25.0 %	4.5 %	0	1	Colombie-Britannique	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres des métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxTerre-Neuve et professions apparentéesLabrador		2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métauxNouvelle-Écosse et professions connexes		1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	1	9.1 %	14.9 %	2	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	3	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	37.3 %	0	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	35.3 %	1	0	Vancouver	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
				#	%	Disponibilité %	#		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			23	4	17.4 %	13.0 %	3	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		9	3	33.3 %	24.7 %	2	1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse		5	1	20.0 %	2.7 %	0	1	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		1	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		5	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			38	2	5.3 %	12.5 %	5	-3	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Colombie-Britannique		10	1	10.0 %	22.0 %	2	-1	Colombie-Britannique
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Québec		17	0	0.0 %	9.0 %	2	-2	Québec
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Colombie-Britannique		5	1	20.0 %	14.6 %	1	0	Colombie-Britannique
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Québec		5	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau			15	3	20.0 %	18.1 %	3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		8	0	0.0 %	7.3 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		2	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		4	3	75.0 %	42.3 %	2	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria		1	0	0.0 %	8.6 %	0	0	Victoria
14 : Autres travailleurs manuels			2	0	0.0 %	22.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		2	0	0.0 %	22.1 %	0	0	Montréal
Total			204	34	16.7 %	19.3 %	39	-5	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés	Disponibilité	%		#			
		#	#	%	%	#			
01/02 : Directeurs	National	26	1	3.8 %	4.3 %	1	0	National	
03 : Professionnels	National	77	5	6.5 %	3.8 %	3	2	National	
05 : Contrôleurs	National	5	1	20.0 %	13.9 %	1	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	7	1	14.3 %	7.8 %	1	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	11	1	9.1 %	3.4 %	0	1	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	23	1	4.3 %	3.5 %	1	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	38	2	5.3 %	3.8 %	1	1	National	
10 : Personnel de bureau	National	15	0	0.0 %	7.0 %	1	1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	2	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National	
Total		204	12	5.9 %	4.4 %	9	3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
5. : Contrôleurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	4	1	25.0 %	27.4 %	1		0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	22	2	9.1 %	38.9 %	9		-7	
03 : Professionnels	77	7	9.1 %	15.3 %	12		-5	
05 : Contrôleurs	5	4	80.0 %	51.9 %	3		1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	1.8 %	0		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	10	90.9 %	80.9 %	9		1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	23	2	8.7 %	27.3 %	6		-4	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	38	0	0.0 %	4.0 %	2		-2	
10 : Personnel de bureau	15	8	53.3 %	68.0 %	10		-2	
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	23.8 %	0		0	
Total	204	34	16.7 %	25.3 %	52		-18	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones			
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	%	#
						Gap
						#
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	22	0	0.0 %	2.2 %	0	0
03 : Professionnels	77	2	2.6 %	0.8 %	1	1
05 : Contrôleurs	5	0	0.0 %	1.4 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	5.1 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	11	0	0.0 %	1.7 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	23	0	0.0 %	3.7 %	1	-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	38	0	0.0 %	2.1 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	15	0	0.0 %	2.5 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	204	2	1.0 %	1.9 %	3	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wartsila
 Canada Incorporated

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité		
			#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs		4	3	75.0 %	10.1 %	0	3
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		22	4	18.2 %	15.0 %	3	1
03 : Professionnels		77	15	19.5 %	28.6 %	22	-7
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	19.6 %	1	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	1	14.3 %	2.6 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	1	9.1 %	14.9 %	2	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		23	4	17.4 %	13.0 %	3	1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		38	2	5.3 %	12.5 %	5	-3
10 : Personnel de bureau		15	3	20.0 %	18.1 %	3	0
14 : Autres travailleurs manuels		2	0	0.0 %	22.1 %	0	0
Total		204	34	16.7 %	19.3 %	39	-5

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wartsila
 Canada Incorporated

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		26	1	3.8 %	4.3 %	1		1	0	
03 : Professionnels		77	5	6.5 %	3.8 %	3		3	2	
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	13.9 %	1		1	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	1	14.3 %	7.8 %	1		1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		11	1	9.1 %	3.4 %	0		0	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		23	1	4.3 %	3.5 %	1		1	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		38	2	5.3 %	3.8 %	1		1	1	
10 : Personnel de bureau		15	0	0.0 %	7.0 %	1		1	1	
14 : Autres travailleurs manuels		2	0	0.0 %	5.3 %	0		0	0	
Total		204	12	5.9 %	4.4 %	9		9	3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	CPEM	National
2.: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 :	E	National
Professionnels	CPN	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
5. : Contrôleurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés 14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

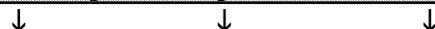
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wartsila Canada Incorporated

2018-08-19

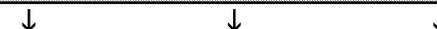
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	5	38.9
03 Professionnels	55	5	12.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	2	2	53.6
06 Contremaîtres	8	0	2.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	10	81.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	1	26.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	0	2.7
10 Personnel de bureau	5	1	69.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	143	24	23.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	2	38.9
03 Professionnels	77	7	15.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	5	4	51.9
06 Contremaîtres	7	0	1.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	10	80.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	2	27.3
09 Travailleurs qualifiés et artisans	38	0	4.0
10 Personnel de bureau	15	8	68.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	23.8
Total	204	34	25.3

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wartsila Canada Incorporated

2018-08-19

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	1	2.2
03 Professionnels	55	2	0.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	2	0	2.4
06 Contremaîtres	8	0	6.4
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	1.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	0	3.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	0	4.2
10 Personnel de bureau	5	0	2.9
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	143	3	2.4

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	0	2.2
03 Professionnels	77	2	0.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	5	0	1.4
06 Contremaîtres	7	0	5.1
07 Personnel administratif et de bureau principal	11	0	1.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	0	3.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	38	0	2.1
10 Personnel de bureau	15	0	2.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2	0	0.8
Total	204	2	1.9

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wartsila Canada Incorporated

2018-08-19

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	1	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	18	6	15.0
03 Professionnels	55	16	28.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	2	1	24.0
06 Contremaîtres	8	1	2.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	1	11.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	3	14.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	10	17.8
10 Personnel de bureau	5	3	21.6
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	143	42	19.9

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	4	3	10.1
	22	4	15.0
	77	15	28.6
	0	0	0.0
	5	1	19.6
	7	1	2.6
	11	1	14.9
	23	4	13.0
	38	2	12.5
	15	3	18.1
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	2	0	22.1
Total	204	34	19.3

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wartsila Canada Incorporated

2018-08-19

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
06	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01/02 Cadres	19	0	4.3
03 Professionnels	55	4	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	2	0	13.9
06 Contremaîtres	8	0	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	1	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	2	3.8
10 Personnel de bureau	5	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	143	7	4.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	26	1	4.3
	77	5	3.8
	0	0	0.0
	5	1	13.9
	7	1	7.8
	11	1	3.4
	23	1	3.5
	38	2	3.8
	15	0	7.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	2	0	5.3
Total	204	12	4.4

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
06	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes				
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0	2	0	0	0	9	0	0	0	0
03 Professionnels	48	1	1	0	20	2	0	0	40	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	6	3	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	4	1	0	3	3	0	0	2	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	1	0	4	2	0	0	5	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	11	7	0	0	1	0	0	0	3	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Total	132	15	3	0	32	7	0	0	70	6	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
06	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0	2	0	0	0	9	0	0	0
03 Professionnels	48	0	1	0	20	0	0	0	40	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	1	0	3	0	0	0	2	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	1	0	4	0	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	11	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	132	0	3	0	32	0	0	0	70	0	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
06	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	1	0	0	2	0	0	0	9	0	0	0
03 Professionnels	48	3	1	0	20	1	0	0	40	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	6	2	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
06 Contremaîtres	3	1	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	1	0	3	0	0	0	2	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	1	0	4	0	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	2	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	11	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	132	10	3	0	32	1	0	0	70	8	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
06	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	0	0	2	0	0	0	9	0	0	0
03 Professionnels	48	2	1	0	20	3	0	0	40	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	1	0	3	1	0	0	2	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	1	1	0	4	1	0	0	5	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	11	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	132	4	3	0	32	6	0	0	70	1	1	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans N°	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans N°	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel N°	Écart prévu N°	Représentation présente %	Représentation prévue d'ici 3 ans %	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De AAAA - AAAA										
	06-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%							
01 Cadres supérieurs	1	58.7%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	27.4%	0	0	0.0%	0.0%			
02 Cadres intermédiaires et autres admin	18	6.9%	3.0%	2	45.0%	0.0%	2	5	0.0%	0	3	2	100.0%	38.9%	-2	-1	27.8%	35.0%		
03 Professionnels	55	11.9%	2.0%	3	60.6%	0.0%	0	3	0.0%	0	2	2	50.0%	12.7%	-2	0	9.1%	12.1%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	2	35.7%	0.0%	0	114.3%	0.0%	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	53.6%	1	1	100.0%	100.0%		
06 Contremaîtres	8	-4.4%	0.0%	0	26.7%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	12	-2.9%	0.0%	0	26.1%	0.0%	0	10	0.0%	0	0	0	0.0%	81.1%	0	0	83.3%	83.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	15.3%	3.0%	1	26.3%	0.0%	0	1	0.0%	0	3	1	100.0%	26.3%	-3	-2	6.7%	12.5%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	12.1%	1.0%	1	6.2%	0.0%	0	1	0.0%	0	1	1	50.0%	2.7%	-1	0	0.0%	3.6%		
10 Personnel de bureau	5	44.2%	10.0%	2	30.0%	0.0%	0	2	0.0%	0	4	2	100.0%	69.9%	-2	-2	20.0%	42.9%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	100.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	143	12.6%	0.0%	0	40.9%	0.0%	0	0	0.0%	0	9	0	0.0%	23.4%	-9	-9	16.8%	16.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2	100.0	0	0.0	Même si une représentation complète n'était pas anticipée à court terme pour la CPÈME : 02 - Cadres intermédiaires et autres administrateurs, aucun autre objectif à long terme n'a été fixé.
03 Professionnels	2	50.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	100.0	0	0.0	Même si une représentation complète n'était pas anticipée à court terme pour la CPÈME : 08 - Personnel spécialisé de la vente et des services, aucun autre objectif à long terme n'a été fixé.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	50.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2	100.0	0	0.0	Selon la règle de 50 % pour les femmes, un objectif à long terme aurait dû être fixé pour la CPÈME : 10 - Personnel de bureau, et il aurait dû être fixé à 50 % au plus.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	06-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	58.7%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	18	6.9%		0	45.0%		0	1	0.0%	45.0%	-1	0	2.2%	1	1	5.6%	5.6%			
03 Professionnels	55	11.9%		0	60.6%		0	2	0.0%	0	-2	0	0.8%	2	2	3.6%	3.6%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
05 Surveillants	2	35.7%		0	114.3%		0	0	0.0%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	8	-4.4%	3.0%	1	26.7%	5.0%	1	2	0	5.0%	0	1	25.0%	6.4%	-1	0	0.0%	11.1%		
07 Personnel administratif et de bureau	12	-2.9%		0	26.1%		0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	0	0	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	15.3%		0	26.3%		0	0	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	12.1%	1.0%	1	6.2%	10.0%	8	9	0	10.0%	0	1	15.0%	4.2%	-1	0	0.0%	3.6%		
10 Personnel de bureau	5	44.2%		0	30.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	143	12.6%		0	40.9%		0	0	3	0.0%	0	0	0	2.4%	0	0	2.1%	2.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	25.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	15.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	06-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	19	32.8%	3.0%	2	42.5%	1.0%	1	3	0	1.0%	0	1	20.0%	4.3%	-1	0	0.0%	4.8%		
03 Professionnels	55	11.9%		0	60.6%		0	0	4	0.0%	0	-2	3.8%	2	2	7.3%	7.3%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
05 Surveillants	2	35.7%		0	114.3%		0	0	0	0.0%	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	8	-4.4%	3.0%	1	26.7%	1.0%	0	1	0	1.0%	0	1	50.0%	7.8%	-1	0	0.0%	11.1%		
07 Personnel administratif et de bureau	12	-2.9%		0	26.1%		0	0	0	0.0%	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	15.3%		0	26.3%		0	0	1	0.0%	0	0	3.5%	0	0	6.7%	6.7%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	12.1%		0	6.2%		0	0	2	0.0%	0	-1	3.8%	1	1	7.4%	7.4%			
10 Personnel de bureau	5	44.2%		0	30.0%		0	0	0	0.0%	0	0	7.0%	0	0	0.0%	0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total	143	12.6%		0	40.9%		0	0	7	0.0%	0	-1	0	4.3%	1	1	4.9%	4.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	20.0	0	0.0	L'écart pour les personnes handicapées se trouvait dans la CPÈME : 01/02 et non dans la CPÈME : 02. Parce qu'il y avait seulement un employé dans la CPÈME : 01, l'objectif de 20 % de la CPÈME
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	50.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	06-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	06-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	1	58.7%		0	40.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		10.1%	1	1	100.0%	100.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	18	6.9%		0	45.0%		0	0	6	0.0%	0	-3	0		15.0%	3	3	33.3%	33.3%	
03 Professionnels	55	11.9%		0	60.6%		0	0	16	0.0%	0	0	0		28.2%	0	0	29.1%	29.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	2	35.7%		0	114.3%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		24.0%	1	1	50.0%	50.0%	
06 Contremaîtres	8	-4.4%		0	26.7%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		2.8%	1	1	12.5%	12.5%	
07 Personnel administratif et de bureau	12	-2.9%		0	26.1%		0	0	1	0.0%	0	0	0		11.1%	0	0	8.3%	8.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	15	15.3%		0	26.3%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		14.6%	1	1	20.0%	20.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	27	12.1%		0	6.2%		0	0	10	0.0%	0	-5	0		17.8%	5	5	37.0%	37.0%	
10 Personnel de bureau	5	44.2%		0	30.0%		0	0	3	0.0%	0	-2	0		21.6%	2	2	60.0%	60.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	143	12.6%		0	40.9%		0	0	42	0.0%	0	-14	0		19.9%	14	14	29.4%	29.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés																			Femmes																		
	Numéro		Croissance (Nouveaux poste)				Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans															
	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA		Actuel	D'ici 3 ans	Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA																				
	31-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	31-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%																
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%																
01	Cadres supérieurs	4	58.7%	0.0%	0	40.0%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	0	25.0%	25.0%																	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	22	6.9%	0.0%	0	45.0%	9.1%	6	6	2	9.1%	1	8	2	38.9%	38.9%	-7	-6	9.1%	13.6%																		
03	Professionnels	77	11.9%	0.0%	0	60.6%	11.3%	26	26	7	11.3%	2	7	4	15.3%	15.3%	-5	-3	9.1%	11.7%																		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!																		
05	Surveillants	5	35.7%	0.0%	0	114.3%	0	0	0	4	0.0%	0	-1	0	51.9%	1	1	80.0%	80.0%																			
06	Contremaîtres	7	-4.4%	0.0%	0	26.7%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%																			
07	Personnel administratif et de bureau	11	-2.9%	0.0%	0	26.1%	0	0	0	10	0.0%	0	-1	0	80.9%	1	1	90.9%	90.9%																			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	23	15.3%	0.0%	0	26.3%	13.0%	9	9	2	13.0%	1	5	2	27.3%	27.3%	-4	-3	8.7%	13.0%																		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	38	12.1%	0.0%	0	6.2%	9.7%	11	11	0	9.7%	0	2	1	4.6%	4.0%	-2	-1	0.0%	2.6%																		
10	Personnel de bureau	15	44.2%	0.0%	0	30.0%	0	0	0	8	0.0%	0	2	0	68.0%	-2	-2	53.3%	53.3%																			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!																			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!																			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!																			
14	Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	100.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	23.8%	0	0	0.0%	0.0%																			
Total		204	12.6%	0.0%	0	40.9%	12.8%	78	78	34	12.8%	13	31	9	11.5%	25.3%	-18	-22	16.7%	14.7%																		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	Puisqu'on ne s'attend pas à ce qu'une représentation complète soit accomplie à court terme, on a établi des objectifs à long terme.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	
03	Professionnels	15.3	15.3	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	27.3	27.3	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	4.6	4.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			11.5		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	4	58.7%	0.0%	0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	22	6.9%	0.0%	0	45.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	77	11.9%	0.0%	0	60.6%		0	2	0.0%	0	-1	0	0.8%	1	1	2.6%	2.6%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
05 Surveillants	5	35.7%	0.0%	0	114.3%		0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	7	-4.4%	0.0%	0	26.7%		0	0	0.0%	0	0	0	5.1%	0	0	0.0%	0.0%			
07 Personnel administratif et de bureau	11	-2.9%	0.0%	0	26.1%		0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	15.3%	0.0%	0	26.3%	13.0%	9	9	13.0%	0	1	1	5.6%	3.7%	-1	0	0.0%	4.3%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	38	12.1%	0.0%	0	6.2%	9.7%	11	11	9.7%	0	1	1	4.6%	2.1%	-1	0	0.0%	2.6%		
10 Personnel de bureau	15	44.2%	0.0%	0	30.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.5%	0	0	0.0%	0.0%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%			
Total	204	12.6%	0.0%	0	40.9%	12.8%	78	78	12.8%	1	3	2	2.6%	1.9%	-2	-1	1.0%	1.5%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	On n'a pas établi d'objectif à long terme puisqu'on s'attend à une représentation complète à court terme.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5.6	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	4.6	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			2.6		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
	31-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	26	32.8%	0.0%	0	42.5%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	3.8%	3.8%		
03 Professionnels	77	11.9%	0.0%	0	60.6%	0	0	5	0.0%	0	-2	0	3.8%	2	2	6.5%	6.5%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
05 Surveillants	5	35.7%	0.0%	0	114.3%	0	0	1	0.0%	0	0	0	13.9%	0	0	20.0%	20.0%			
06 Contremaîtres	7	-4.4%	0.0%	0	26.7%	0	0	1	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	14.3%	14.3%			
07 Personnel administratif et de bureau	11	-2.9%	0.0%	0	26.1%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	3.4%	1	1	9.1%	9.1%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	15.3%	0.0%	0	26.3%	0	0	1	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	4.3%	4.3%			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	38	12.1%	0.0%	0	6.2%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	3.8%	1	1	5.3%	5.3%			
10 Personnel de bureau	15	44.2%	0.0%	0	30.0%	17.8%	8	8	0	17.8%	0	1	7.0%	7.0%	-1	0	0.0%	6.7%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	100.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	0	0	0.0%	0.0%			
Total	204	12.6%	0.0%	0	40.9%	12.8%	78	78	12.8%	5	2	0	4.4%	3	-2	5.9%	3.4%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		7.0		0.0	On n'a pas établi d'objectif à long terme puisqu'on s'attend à une représentation complète à court terme.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	4	58.7%	0.0%	0	40.0%		0	3	0.0%	0	-3	0		10.1%	3	3	75.0%	75.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	22	6.9%	0.0%	0	45.0%		0	4	0.0%	0	-1	0		15.0%	1	1	18.2%	18.2%		
03 Professionnels	77	11.9%	0.0%	0	60.6%	11.3%	26	15	11.3%	5	12	7	28.6%	28.6%	-7	-5	19.5%	22.1%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	5	35.7%	0.0%	0	114.3%		0	1	0.0%	0	0	0		19.6%	0	0	20.0%	20.0%		
06 Contremaîtres	7	-4.4%	0.0%	0	26.7%		0	1	0.0%	0	-1	0		2.6%	1	1	14.3%	14.3%		
07 Personnel administratif et de bureau	11	-2.9%	0.0%	0	26.1%	33.3%	11	1	33.3%	1	2	2	14.9%	14.9%	-1	0	9.1%	18.2%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	23	15.3%	0.0%	0	26.3%		0	4	0.0%	0	-1	0		13.0%	1	1	17.4%	17.4%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	38	12.1%	0.0%	0	6.2%	9.7%	11	2	9.7%	1	4	2	13.7%	12.5%	-3	-2	5.3%	7.9%		
10 Personnel de bureau	15	44.2%	0.0%	0	30.0%		0	3	0.0%	0	0	0		18.1%	0	0	20.0%	20.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	2	0.0%	0.0%	0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0		22.1%	0	0	0.0%	0.0%		
Total	204	12.6%	0.0%	0	40.9%	12.8%	78	78	12.8%	13	18	0		19.3%	-5	-18	16.7%	10.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0		0.0	On a seulement établi des objectifs à long terme pour la CPÉME : 03 et la CPÉME : 09 puisqu'on ne s'attend pas à une représentation complète à court terme.
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0	
03 Professionnels		28.6		28.6	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		14.9		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		13.7		12.5	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes					Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01	Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0																
		2018	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	18	5	27.8	38.9	7	-2	71.4																
		2018	22	2	9.1	38.9	9	-7	23.4	16	0	0.0	6	-6	2	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	3	-3	
03	Professionnels	2016	55	5	9.1	12.7	7	-2	71.6																
		2018	77	7	9.1	15.3	12	-5	59.4	49	1	2.0	7	-6	20	2	10.0	2	0	40	1	2.5	4	-3	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2016	2	2	100.0	53.6	1	1	186.6																
		2018	5	4	80.0	51.9	3	1	154.1	6	3	50.0	3	0	0	0	0.0	0	0	4	2	50.0	4	-2	
06	Contremaîtres	2016	8	0	0.0	2.0	0	0	0.0																
		2018	7	0	0.0	1.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01	Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	18	0	0.0	2	0.0	100.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucune amélioration n'a été observée quant à l'embauche et la promotion des femmes dans la CPÉME : 02 - Cadres inter
		2021	18	0	0.0			38.9	0.0			38.9	0.0	
03	Professionnels	2018	69	3	4.3	2	150.0	50.0	8.7	0	0.0	0.0	0.0	On a réalisé 13,8 % de l'objectif quant à l'embauche et la promotion des femmes dans la CPÉME : 03 - Professionnels.
		2021	69	3	4.3			15.3	28.4			15.3	28.4	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2018	6	3	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	3	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

00	Conventions	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	12	10	83.3	81.1	10	0	102.8																		
		2018	11	10	90.9	80.9	9	1	112.4	6	4	66.7	5	-1	3	3	100.0	3	1	3	1	33.3	3	-2			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	15	1	6.7	26.3	4	-3	25.3																		
		2018	23	2	8.7	27.3	6	-4	31.9	11	0	0.0	3	-3	4	2	50.0	0	2	5	0	0.0	0	0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	27	0	0.0	2.7	1	-1	0.0																		
		2018	38	0	0.0	4.0	2	-2	0.0	28	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0			
10	Personnel de bureau	2016	5	1	20.0	69.9	3	-2	28.6																		
		2018	15	8	53.3	68.0	10	-2	78.4	11	7	63.6	7	0	1	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	9	7	77.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	9	7	77.8		0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	15	2	13.3	1	200.0	100.0	13.3	0	0.0	0.0	0.0	On a réalisé 20 % de l'objectif quant à l'embauche et la promotion des femmes dans la CPÉME : 08 - Personnel spécialisé
		2021	15	2	13.3		27.3	48.8			27.3	48.8		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	29	0	0.0	1	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucune amélioration n'a été observée quant à l'embauche et la promotion des femmes dans la CPÉME : 09 - Travailleurs qualifiés et artisans
		2021	29	0	0.0		4.6	0.0			4.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	12	7	58.3	2	350.0	100.0	58.3	0	0.0	0.0	0.0	Même si on n'a pas atteint l'objectif de la CPÉME : 10 - Personnel de bureau, la représentation excède 50 %.
		2021	12	7	58.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	23.8	0	0	0.0	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
Total		2016	143	24	16.8	23.4	33	-9	71.7																
		2018	204	34	16.7	25.3	52	-18	65.9	135	15	11.1	34	-19	32	7	21.9	5	2	71	6	8.5	12	-6	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	3	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	167	13.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	167	13.2			11.5	114.6			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	18	1	5.6	2.2	0	1	252.5																	
	2018	22	0	0.0	2.2	0	0	0.0	16	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	-1
03 Professionnels	2016	55	2	3.6	0.8	0	2	454.5																	
	2018	77	2	2.6	0.8	1	1	324.7	49	0	0.0	0	0	0	20	0	0.0	1	-1	40	0	0.0	1	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	2.4	0	0	0.0																	
	2018	5	0	0.0	1.4	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	6.4	1	-1	0.0																	
	2018	7	0	0.0	5.1	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0									
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	18	0	0.0									
03 Professionnels	2018	69	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	69	0	0.0									
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0									
05 Surveillants	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	0	0.0									
06 Contremaîtres	2018	4	0	0.0	1	0.0	25.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

00	Conventions	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	Puisqu'on n'a pas embauché de promoteur Autochtones, on n'a observé aucune amélioration pour atteindre l'objectif établi.
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----	---

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Autochtones						Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	12	0	0.0	1.9	0	0	0.0																
		2018	11	0	0.0	1.7	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	15	0	0.0	3.2	0	0	0.0																
		2018	23	0	0.0	3.7	1	-1	0.0	11	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	27	0	0.0	4.2	1	-1	0.0																
		2018	38	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	28	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	5	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
		2018	15	0	0.0	2.5	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	9	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	15	0	0.0			5.6	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	29	0	0.0	1	0.0	15.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucune amélioration n'a été observée quant à l'embauche et la promotion des Autochtones dans la CPÉME : 09 - Travail	
		2021	29	0	0.0			4.6	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

1.2	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones					Autochtones					Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	0.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
Total		2016	143	3	2.1	2.4	3	0	87.4																	
		2018	204	2	1.0	1.9	4	-2	51.6	135	0	0.0	3	-3	32	0	0.0	1	-1	71	0	0.0	1	-1		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	167	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	167	0	0.0			2.6	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	19	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																	
	2018	26	1	3.8	4.3	1	0	89.4	18	1	5.6	1	0	2	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	55	4	7.3	3.8	2	2	191.4																	
	2018	77	5	6.5	3.8	3	2	170.9	49	3	6.1	2	1	20	1	5.0	1	0	40	6	15.0	3	3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
	2018	5	1	20.0	13.9	1	0	143.9	6	2	33.3	1	1	0	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1		
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																	
	2018	7	1	14.3	7.8	1	0	183.2	3	1	33.3	0	1	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01&02 Cadres	2018	20	1	5.0	1	100.0	20.0	25.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	20	1	5.0			0.0	0.0						
03 Professionnels	2018	69	4	5.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	69	4	5.8			0.0	0.0						
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0						
05 Surveillants	2018	6	2	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	2	33.3			0.0	0.0						
06 Contremaîtres	2018	4	1	25.0	1	100.0	50.0	50.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	1	25.0			0.0	0.0						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	
#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	12	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
		2018	11	1	9.1	3.4	0	1	267.4	6	1	16.7	0	1	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	15	1	6.7	3.5	1	0	190.5															
		2018	23	1	4.3	3.5	1	0	124.2	11	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	27	2	7.4	3.8	1	1	194.9															
		2018	38	2	5.3	3.8	1	1	138.5	28	2	7.1	1	1	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	5	0	0.0	7.0	0	0	0.0															
		2018	15	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	11	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	9	1	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	9	1	11.1			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	15	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	29	2	6.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	2	6.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			7.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées					Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	#	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	5.3	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
Total		2016	143	7	4.9	4.3	6	1	113.8																
		2018	204	12	5.9	4.4	9	3	133.7	135	10	7.4	6	4	32	1	3.1	2	-1	71	8	11.3	3	5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	167	11	6.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	167	11	6.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	1	1	100.0	10.1	0	1	990.1															
	2018	4	3	75.0	10.1	0	3	742.6	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	18	6	33.3	15.0	3	3	222.2															
	2018	22	4	18.2	15.0	3	1	121.2	16	0	0.0	2	-2	2	0	0.0	1	-1	9	0	0.0	3	-3
03 Professionnels	2016	55	16	29.1	28.2	16	0	103.2															
	2018	77	15	19.5	28.6	22	-7	68.1	49	2	4.1	14	-12	20	3	15.0	6	-3	40	1	2.5	12	-11
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	2	1	50.0	24.0	0	1	208.3															
	2018	5	1	20.0	19.6	1	0	102.0	6	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	2	-2
06 Contremaîtres	2016	8	1	12.5	2.8	0	1	446.4															
	2018	7	1	14.3	2.6	0	1	549.5	3	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	2	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Aucun objectif à court terme n'a été établi puisqu'aucun écart de représentation n'était observé dans les CPÉME.	
	2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	69	5	7.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	69	5	7.2			28.6	25.3			28.6	25.3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

00	Concurrences	2021	4	1	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	--------------	------	---	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		
#	#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	12	1	8.3	11.1	1	0	75.1															
		2018	11	1	9.1	14.9	2	-1	61.0	6	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	0	1	3	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	15	3	20.0	14.6	2	1	137.0															
		2018	23	4	17.4	13.0	3	1	133.8	11	1	9.1	1	0	4	1	25.0	1	0	5	0	0.0	1	-1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	27	10	37.0	17.8	5	5	208.1															
		2018	38	2	5.3	12.5	5	-3	42.1	28	0	0.0	4	-4	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	1	-1
10	Personnel de bureau	2016	5	3	60.0	21.6	1	2	277.8															
		2018	15	3	20.0	18.1	3	0	110.5	11	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	2	-2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	9	1	11.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	9	1	11.1			14.9	74.6			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	15	2	13.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	15	2	13.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	29	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	29	0	0.0			13.7	0.0			12.5	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

12	spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wartsila Canada Incorporated

19-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME		Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence		
			#	%	#	%				#	%				#	%				#	%				#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	22.1	0	0	0.0	3	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
Total		2016	143	42	29.4	19.9	28	14	147.6																	
		2018	204	34	16.7	19.3	39	-5	86.4	135	4	3.0	26	-22	32	6	18.8	9	-3	71	1	1.4	21	-20		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0									
Total		2018	167	10	6.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	167	10	6.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Wartsila Canada Incorporated
19-08-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Voir en pièce jointe le document sur les efforts raisonnables.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Wartsila Canada Incorporated

Emplacement principal : Victoria (C.-B.)

Nombre d'employés : 204

- Colombie-Britannique – 73
- Québec – 72
- Nouvelle-Écosse – 43
- Terre-Neuve-et-Labrador – 13
- Ontario – 3

Aperçu de l'organisation

SCIAN n° 8113 – Réparation et entretien de machines et de matériel d'usage commercial et industriel (sauf les véhicules automobiles et le matériel électronique)

Wartsila Canada Inc. fournit des services à l'industrie du transport maritime et de la production d'électricité. L'entreprise dispense des services et des solutions de tout genre, à partir de pièces de rechange jusqu'à des services de techniciens professionnels de service sur le terrain, en passant par la construction de centrales électriques clé en main dans les régions éloignées.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-04-01
Réception : date absente de la base de données
Clôture : 2016-04-21
DPA : 2016-04-06

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-09-18
Réception : 2018-09-18
DPA : 2018-05-31

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- La précédente analyse de l'effectif est datée du 2016-04-06. La période pour laquelle les données ont été soumises va du 2016-04-06 au 2018-05-31.

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations va du 2016-04-06 au 2018-05-31. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Tous les objectifs ont été établis sous forme de pourcentage seulement.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0,0 %)
03	Professionnels	Objectif atteint à 150,0 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 100,0 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0,0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 350,0 %

Évaluation et observations

- L'organisation s'est fixé cinq objectifs – trois ont été atteints avec une note supérieure à 80 % et deux n'ont pas été atteints.
- CPEME 02 – Des neuf nouveaux venus, aucun ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir deux employés alors qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPEME 03 – Des 69 nouveaux venus, trois faisaient partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 12,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir deux employés tandis qu'elle en a embauché ou promu trois. Elle a atteint 150,0 % de cet objectif.
- CPEME 08 – Des 15 nouveaux venus, deux appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 26,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir deux employés, et elle en a embauché ou promu deux. Elle a atteint 100,0 % de cet objectif.

- CPEME 09 – Des 29 nouveaux venus, aucun ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 2,7 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un employé alors qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPEME 10 – Des 12 nouveaux venus, sept appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 69,9 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir deux employés tandis qu'elle en a embauché ou promu sept. Elle a atteint 350,0 % de cet objectif.

Autochtones

06	Superviseurs : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0,0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0,0 %)

Évaluation et observations

- L'organisation avait établi deux objectifs, et aucun n'a été atteint.
- CPEME 06 – Des quatre nouveaux venus, aucun ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 6,4 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un employé alors qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. L'objectif n'a donc pas été atteint.
- CPEME 09 – Des 29 nouveaux venus, aucun ne faisait partie de ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,2 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un employé alors qu'elle n'en a embauché ou promu aucun. L'objectif n'a donc pas été atteint.

Personnes handicapées

01/02	Administrateurs	Objectif atteint à 100,0 %
06	Superviseurs : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint à 100,0 %

Évaluation et observations

- L'organisation avait établi deux objectifs et a été en mesure de les atteindre à 100,0 %.
- CPEME 01/02 – Des 20 nouveaux venus, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un employé, ce qu'elle a été en mesure de réaliser. Elle a atteint 100,0 % de cet objectif.
- CPEME 06 – Des quatre nouveaux venus, un appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher ou de promouvoir un employé, ce qu'elle a été en mesure de réaliser. Elle a atteint 100,0 % de cet objectif.

Membres des minorités visibles

Évaluation et observations

- Il n'existe aucun écart dans les CPEME pour ce groupe désigné.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'évaluation porte sur la période allant du 2016-05-26 au 2018-02-12. Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait établi neuf objectifs à court terme, et quatre d'entre eux ont été atteints avec une note supérieure à 80 %.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont établis en pourcentage.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (plus de 3 ans)		
N°	Désignation	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-7	38,9	38,9	9,1	38,9
03	Professionnels	-5	15,3	15,3	9,1	15,3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-4	27,3	27,3	8,7	27,3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	4,6	4,0	0,0	4,0
10	Personnel de bureau	-2	Aucun répon se	Aucun répon se	53,3	68,0

Observations

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis au niveau de la disponibilité, sauf pour la CPEME 09, où l'objectif à court terme est un peu plus élevé.
- CPEME 10 : l'organisation n'est pas tenue d'établir des objectifs à court et à long terme puisque la représentation actuelle des femmes est déjà de 68,0 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif	Objectifs	Représentation	DM T
--------------------------------------	-----------	----------------	---------

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
			(de 1 à 3 ans)	(plus de 3 ans)		
N ^o	Désignation	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	5,6	0,0	0,0	3,7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	4,6	0,0	0,0	2,1

Observations

- Les objectifs à court terme pour la CPEME 08 et la CPEME 09 ont été établis à un taux beaucoup plus élevé que le taux de disponibilité. En fixant ainsi ces objectifs, l'entreprise s'attend à éliminer les écarts et à atteindre une pleine représentation à court terme. Par conséquent, elle n'a pas établi d'objectif à long terme pour ces CPEME.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			Court terme	Long terme		
			(de 1 à 3 ans)	(plus de 3 ans)		
N ^o	Désignation	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
10	Personnel de bureau	-1	7,0	0,0	0,0	7,0

Observations

- Un objectif à court terme pour la CPEME 10 a été fixé au niveau de la disponibilité. En fixant ainsi cet objectif, l'entreprise s'attend à éliminer l'écart et à atteindre une pleine représentation; elle n'a donc pas établi d'objectif à long terme.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)			Court terme	Long terme		
			(de 1 à 3 ans)	(plus de 3 ans)		

N°	Désignation	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
03	Professionnels	-7	28,6	28,6	19,5	28,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	14,9	0,0	9,1	14,9
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-3	13,7	12,5	5,3	12,5

Observations

- Les objectifs à court et à long terme ont été établis au niveau de la disponibilité, sauf pour la CPEME 09, où l'objectif à court terme est un peu plus élevé que la disponibilité.
- Un objectif à court terme pour la CPEME 10 a été fixé au niveau de la disponibilité. En fixant ainsi cet objectif, l'entreprise s'attend à éliminer l'écart et à atteindre une pleine représentation; elle n'a donc pas établi d'objectif à long terme.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que Wartsila Canada Incorporated affiche quelques écarts dans chacun des groupes désignés, il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 27 septembre 2018

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 23 octobre 2018 13h50

À : "rumi.mistry@wartsila.com" <rumi.mistry@wartsila.com>; "sian.messinger@wartsila.com" <sian.messinger@wartsila.com>; "peter.stacey@wartsila.com" <peter.stacey@wartsila.com> **Sujet :** Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 061295 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Rumi Mistry :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 18 septembre 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, Wartsila Canada Incorporated a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Wartsila Canada Incorporated.

- Étant donné que Wartsila Canada Incorporated présente globalement peu de lacunes dans chaque groupe désigné, il peut être avantageux pour cette organisation de développer des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 18 septembre 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Wartsila Canada Incorporated devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;

- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

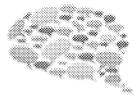
Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Wartsila Canada Incorporated un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Wärtsilä Canada Incorporated

ÉVALUATION SUBSÉQUENTE – SEPTEMBRE 2018

Wärtsilä Canada Incorporated

Table des matières

1.0	Introduction	3
2.0	Analyse de l'effectif actuel.....	3
2.1	Preuve documentaire	3
3.0	Formulaires 1 à 6.....	4
3.1	Preuve documentaire	4
3.2	Commentaires.....	4
3.3	Parts d'embauches – formulaire 4.....	4
3.4	Parts de promotions – formulaire 5.....	5
3.5	Parts de cessations d'emploi – formulaire 6.....	6
4.0	Objectifs.....	6
	Facteurs d'évaluation – Objectifs à court terme. Caractère suffisant des objectifs. Progrès raisonnables.....	6
4.1	Preuve documentaire	7
4.2	Commentaires – Objectifs à court terme.....	7
	Objectifs révisés.....	8
	Nouveaux objectifs – Nouveaux écarts en 2018.....	9
5.0	Rapport des réalisations rempli	9
	Facteur d'évaluation	9
5.1	Preuve documentaire	9
5.2	Commentaires.....	10
6.0	Efforts raisonnables	10
	Facteur d'évaluation	10
6.1	Preuve documentaire.....	10
6.2	Commentaires.....	11

1.0 Introduction

Wärtsilä est un entrepreneur fédéral de longue date admissible au titre du Programme de contrats fédéraux (PCF). Le 18 septembre 2014, Wärtsilä a obtenu un contrat de plus d'un million de dollars du gouvernement du Canada. Son évaluation initiale a pris fin en avril 2016 et son évaluation subséquente est prévue pour le 17 septembre 2018. Cette évaluation permettra d'évaluer les progrès ou les efforts de Wärtsilä pour atteindre la pleine représentation des quatre groupes désignés – les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles – au sein de son effectif.

Wärtsilä soumet MAINTENANT les informations suivantes à l'appui de son évaluation subséquente :

- une analyse de l'effectif actuel, y compris les rapports sommaires et détaillés;
- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- le rapport des réalisations rempli comprenant :
 - des objectifs révisés pour chacun des écarts restant en matière de représentation;
 - de nouveaux objectifs à court terme et à long terme fondés sur l'analyse à jour de l'effectif;
- le formulaire sur les efforts raisonnables pour l'évaluation de la conformité subséquente rempli et signé.

2.0 Analyse de l'effectif actuel

Emploi et développement social Canada (EDSC) exige que l'analyse de l'effectif soit conforme aux facteurs d'évaluation suivants :

Estimations de la disponibilité

Calcul des estimations de la disponibilité à l'aide des données sur le marché du travail pertinentes fournies par le Programme du travail d'EDSC.

Niveaux comparatifs professionnels et géographiques

Sélection des niveaux comparatifs professionnels et géographiques les plus appropriés pour établir des estimations de la disponibilité de la main-d'œuvre externe.

Cerner la sous-représentation

Établissement du degré de sous-représentation pour chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel en comparant la représentation interne aux points de référence en matière de disponibilité appropriés établis par le Programme du travail d'EDSC.

Wärtsilä s'est conformé à tous les facteurs d'évaluation.

2.1 Preuve documentaire

Nous joignons les documents suivants :

- Rapport sommaire et rapport détaillé de l'analyse de l'effectif datés du 31 mai 2018

Le dossier des employés de Wärtsilä, y compris le fichier promo, est à jour, complet et exact en date du 31 mai 2018. L'entreprise a continuellement sondé tous les nouveaux employés pour s'assurer d'un taux de réponse au sondage d'au moins 80 %.

3.0 Formulaires 1 à 6

3.1 Preuve documentaire

- Nous joignons le formulaire 1, le formulaire 2, le formulaire 3, le formulaire 4, le formulaire 5 et le formulaire 6. Ces formulaires sont générés par l'analyse à jour de l'effectif en date du 31 mai 2018.

3.2 Commentaires

Entre 2016 et 2018, Wärtsilä a embauché 132 employés à temps plein et 3 employés à temps partiel de sources externes. La moitié des employés à temps plein ont été embauchés à la suite de l'acquisition d'Hydro Montréal à la fin de juin 2016.

Les formulaires 4, 5 et 6 énumèrent le nombre d'embauches, de promotions et de cessations d'emploi pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME) entre le 6 avril 2016 et le 31 mai 2018. Nous excluons les employés temporaires et les employés en congé de notre analyse et nous n'incluons que les employés permanents à temps plein et à temps partiel.

Ces données permettent de mesurer les progrès réalisés en matière d'équité, car elles permettent de comparer :

- la part d'embauches d'un groupe désigné par rapport à son taux de disponibilité sur le marché du travail externe;
 - l'un des principes fondamentaux de l'analyse de l'équité et de la diversité en matière d'emploi est que le taux d'embauche de membres des groupes désignés par un employeur devrait équivaloir au moins à leur taux de disponibilité;
- la part de promotions d'un groupe désigné par rapport à son taux de représentation interne;
- la part de cessations d'emploi d'un groupe désigné par rapport à son taux de représentation interne.

Dans notre analyse, nous commentons les expériences des groupes désignés seulement dans les CPEME pour lesquelles des objectifs à court terme ont été établis. Le rapport des réalisations fournit tous les détails.

3.3 Parts d'embauches – formulaire 4

La part d'embauches externes de membres des groupes désignés est une mesure de l'efficacité des stratégies de recherche d'employés d'une organisation et de sa capacité d'attirer, de sélectionner et d'embaucher la diversité de talents dont elle a besoin pour réussir. Dans l'ensemble, les membres de groupes désignés, qui représentent environ 40,3 % de l'effectif de Wärtsilä, représentaient environ 22,0 % des embauches.

Femmes

- Dans la présentation de l'Évaluation de la conformité après la première année de 2016, des objectifs à court terme ont été établis pour les femmes dans les cinq CPEME suivantes.
- CPEME : 10 – Personnel de bureau : Les données de 2018 montrent que les femmes ont réalisé des progrès sur le plan de l'équité dans cette CPEME : leur taux d'embauche se situait légèrement en deçà de leur taux de disponibilité. Elles représentaient 63,6 % des embauches.
- CPEME : 03 – Professionnels : Dans cette CPEME, le taux d'embauche des femmes se situait en deçà de leur taux de disponibilité. Elles représentaient 2,0 % des embauches, alors que leur taux de disponibilité externe est de 38,9 %.
- CPEME : 02 – Cadres intermédiaires et autres administrateurs | 08 – Personnel spécialisé de la vente et des services | 09 – Travailleurs manuels spécialisés : Il n'y a pas eu d'embauche à l'externe de femmes dans ces CPEME, bien qu'il y ait eu des possibilités d'embauche.

Autochtones

- CPEME : 06 – Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans | 09 – Travailleurs manuels spécialisés : Des objectifs ont été établis dans ces deux CPEME.
- Wäritsilä n'a embauché aucun employé autochtone dans ces CPEME entre 2016 et 2018.

Personnes handicapées

- Des objectifs d'embauche de personnes handicapées ont été établis dans deux CPEME.
- CPEME : 01 et 02 – Administrateurs : Le taux d'embauche de personnes handicapées se situait au-delà de leur taux de disponibilité. Elles représentaient 5,6 % des embauches, alors que leur taux de disponibilité externe était de 4,3 %. Actuellement, il n'y a pas d'écart.
- CPEME : 06 – Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans : Le taux d'embauche de personnes handicapées se situait au-delà de leur taux de disponibilité. Elles représentaient 33,3 % des embauches, alors que leur taux de disponibilité externe était de 7,8 %. Actuellement, il n'y a pas d'écart.

Minorités visibles

- Aucun objectif n'a été établi pour les minorités visibles.

CONCLUSION

- L'analyse souligne la nécessité pour Wäritsilä de renforcer ses systèmes et pratiques de recherche et d'acquisition de talents afin d'accroître la représentation des femmes et des peuples autochtones au sein de son effectif.

3.4 Parts de promotions – formulaire 5

Les parts de promotions sont une mesure de l'efficacité des politiques et des pratiques de formation et de perfectionnement d'une organisation et de la mesure dans laquelle les groupes désignés ont accès à la formation, au perfectionnement et au mentorat, ainsi qu'à des possibilités d'avancement.

Femmes

- Les femmes ont bénéficié de promotions dans deux des cinq CPEME pour lesquelles des objectifs à court terme ont été établis.

- CPEME : 03 – Professionnels : Leur part de promotions était de 10,0 %, tandis que leur taux de représentation interne était de 27,8 %.
- CPEME : 08 – Personnel spécialisé de la vente et des services : Leur part de promotions était de 50,0 %, tandis que leur taux de représentation interne était de 6,7 %.

Autochtones

- Les Autochtones n'ont pas bénéficié de promotions dans les deux CPEME pour lesquelles des objectifs à court terme avaient été établis, car ils n'étaient pas présents dans ces CPEME et dans les groupes de la relève d'où ils auraient pu bénéficier de promotions.

Personnes handicapées

- Dans les CPEME 01 et 02 – Administrateurs et dans la CPEME 06 – Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans, pour lesquelles des objectifs à court terme avaient été établis, elles n'étaient pas représentées et n'ont bénéficié d'aucune promotion.

CONCLUSION

- Les promotions limitées qui ont eu lieu dans les CPEME où il y avait une sous-représentation donnent à penser que l'entreprise doit examiner ses programmes et ses initiatives pour attirer du personnel dans les groupes de relève et développer les talents disponibles au sein de l'entreprise pour les promotions.

3.5 Parts de cessations d'emploi – formulaire 6

Les parts de cessations d'emploi sont une mesure du maintien en poste et de la mobilisation des employés.

Femmes

Dans les CPEME où elles étaient sous-représentées, une membre du personnel professionnel et une membre du personnel de bureau ont été congédiées. Bien que cela représente 2,5 % des cessations d'emploi dans la CPEME 03 – Professionnels et 33,3 % dans la CPEME 10 – Personnel de bureau, ce pourcentage est relativement faible.

Autochtones et personnes handicapées

L'analyse des cessations d'emploi ne s'applique pas ici, car il n'y avait aucun membre de ces groupes dans les CPEME dans lesquelles ils étaient sous-représentés.

CONCLUSION

Il n'est pas possible de tirer des conclusions sur les cessations d'emploi, car leur nombre est relativement faible.

4.0 Objectifs

Facteurs d'évaluation – Objectifs à court terme. Caractère suffisant des objectifs. Progrès raisonnables.

Les entrepreneurs sont tenus d'établir des objectifs annuels à court terme pour une période de trois ans pour l'embauche et la promotion de membres des groupes désignés dans chaque CPEME où ils sont sous-représentés.

En établissant ces objectifs, l'entrepreneur doit s'assurer qu'ils sont suffisants pour assurer des progrès raisonnables vers la réduction de chaque écart de représentation. Pour ce faire, on établit des niveaux d'embauche supérieurs ou, à tout le moins, équivalents aux taux de disponibilité. Les niveaux d'embauche inférieurs aux taux de disponibilité ne sont pas acceptables.

EDSC définit ainsi les progrès raisonnables : [traduction] « *L'entrepreneur a réalisé des progrès raisonnables lorsque ses objectifs à court terme sont atteints à hauteur de 80 % ou plus* ». Le tableau des réalisations à la section 5.0 ci-dessous évalue dans quelle mesure Wärsilä a atteint la norme de rendement de progrès raisonnable.

4.1 Preuve documentaire

- Le rapport des réalisations en format Excel qui comprend :
 - les objectifs révisés pour chacun des écarts restant en matière de représentation;
 - les nouveaux objectifs à court et à long terme fondés sur l'analyse à jour de l'effectif.

4.2 Commentaires – Objectifs à court terme

Dans sa première évaluation de la conformité, Wärsilä avait établi des objectifs numériques à court terme de trois ans pour la période de 2016 à 2019. Bien qu'ils étaient nécessaires, l'entreprise n'avait pas établi d'objectifs à long terme.

Dans le rapport des réalisations et notre commentaire à la section **5.0** ci-dessous, nous énumérons les objectifs à court terme que Wärsilä a déjà atteints et mesurons les progrès réalisés pour l'atteinte des autres objectifs. Nous avons révisé ou établi des objectifs numériques à court terme sur trois ans dans a) toutes les CPEME dans lesquelles les objectifs numériques à court terme de 2016-2019 n'ont pas été atteints et b) les CPEME dans lesquelles de nouveaux secteurs de sous-représentation ont été cernés dans l'analyse de l'effectif de 2018 et des possibilités d'embauche sont prévues au cours de la période de trois ans pour laquelle les objectifs sont établis.

Les objectifs représentent la part en pourcentage d'embauches de membres de chaque groupe sous-représenté qui devrait être atteinte dans la CPEME dans laquelle le groupe est sous-représenté pendant la période pour laquelle les objectifs sont établis. Les embauches sont externes ou internes; il peut s'agir par exemple de promotions. Les principaux déterminants de la part des embauches sont a) la croissance prévue de l'effectif; b) le nombre total d'embauches prévues dans la CPEME; c) le taux de disponibilité du groupe sous-représenté dans la CPEME; d) le taux d'EE (équité en matière d'emploi) ou d'utilisation.

Il est essentiel d'assurer le caractère suffisant des objectifs. Pour l'entreprise, cela a été essentiel dans sa prise de décisions en ce qui concerne l'établissement de ses objectifs à court terme. Le caractère suffisant est défini ainsi :

- *Les objectifs établis par les entrepreneurs sont suffisants pour assurer des progrès raisonnables vers la réduction de chaque écart de représentation en étant supérieurs ou, à tout le moins, égaux au taux de disponibilité.*

Nous avons donc veillé à ce que, à la fin de la période pour laquelle les objectifs sont établis, l'écart projeté pour chaque groupe désigné soit inférieur à l'écart actuel.

Lorsque nous ne prévoyons pas que la pleine représentation sera atteinte à court terme, les objectifs à long terme sont équivalents au taux de disponibilité de chaque groupe désigné dans la CPEME dans laquelle le groupe est sous-représenté.

Afin d'établir les objectifs, nous suivons les instructions prescrites par EDSC pour le rapport des réalisations, à l'aide de la feuille de calcul sur les objectifs. Durant la période couverte par les objectifs, Wårtsilä prévoit 78 occasions d'embauche dans l'entreprise. En voici un résumé :

- Femmes : Leur part prévue des embauches est de 9 ou 11,5 %.
- Autochtones : Leur part prévue des embauches est de 2 ou 2,6 %.
- Minorités visibles : Leur part prévue des embauches est de 9 ou 11,5 %.
- Personnes handicapées : Leur part prévue des embauches est de 1 ou 1,3 %.

Pour atteindre ces objectifs numériques, 21 ou 26,9 % des 78 embauches prévues au cours des trois prochaines années devraient provenir des groupes désignés. Comme aucune croissance n'est prévue, ces embauches ne sont attribuables qu'au roulement du personnel.

Nous énumérons ci-dessous les CPEME et les groupes désignés pour lesquels nous avons établi des objectifs. Pour respecter le facteur d'évaluation du caractère suffisant des objectifs, nous avons établi un taux d'embauche supérieur au taux de disponibilité pour certains groupes désignés dans certaines CPEME. Nous désignons par un astérisque ces CPEME et ces groupes désignés. Toutefois, le pourcentage d'embauche pour la plupart des objectifs est égal au taux de disponibilité.

Objectifs révisés

- CPEME : 02 – Cadres intermédiaires et autres administrateurs
 - Femmes
- CPEME : 03 – Professionnels
 - Femmes : Bien que certains progrès aient été réalisés le nombre d'employées dans cette CPEME étant passé de 55 à 77 et que la représentation étant demeurée la même à 9,1 %, le fait que le taux de disponibilité a augmenté de 12,7 % à 15,3 % a entraîné une augmentation de l'écart.
- CPEME : 08 – Personnel spécialisé de la vente et des services
- Femmes : Ici encore, nous voyons une situation semblable où il y a eu certains progrès. Toutefois, comme l'effectif dans cette CPEME est passé de 15 à 23, ce qui a fait passer la

représentation de 6,7 % à 8,7 %, et que le taux de disponibilité a augmenté de 26,3 % à 27,3 %, l'écart a augmenté.

- CPEME : 09 – Travailleurs qualifiés et artisans
 - Femmes et Autochtones : Il n'y a pas eu de progrès. Il n'y avait aucune représentation de ces groupes dans cette CPEME en 2018 et en 2016.
 - *Les objectifs établis pour les deux groupes désignés sont supérieurs au taux de disponibilité.

Nouveaux objectifs – Nouveaux écarts en 2018

- CPEME : 03 – Professionnels
 - Minorités visibles : La sous-représentation est attribuable à la diminution du taux de représentation, qui est passé de 29,1 % à 19,5 % et à l'augmentation du taux de disponibilité, qui est passé de 28,2 % à 28,6 %.
- CPEME : 07 – Personnel administratif et de bureau principal
 - Minorités visibles : Bien que le taux de représentation ait augmenté de 8,3 % à 9,1 %, le taux de disponibilité a augmenté de 11,1 % à 14,9 %.
- CPEME : 08 – Personnel spécialisé de la vente et des services
 - Autochtones : Le taux de disponibilité est passé de 3,2 % à 3,7 % et, bien qu'il n'y ait pas eu d'embauche d'Autochtones, le nombre d'Autochtones employés dans cette CPEME est passé de 15 à 23 en 2018.
 - *L'objectif établi pour les Autochtones est supérieur au taux de disponibilité.
- CPEME : 09 – Travailleurs qualifiés et artisans
 - Minorités visibles : La représentation a diminué pour passer de 37,0 % à 5,3 %.
 - *L'objectif établi est supérieur au taux de disponibilité.
- CPEME : 10 – Personnel de bureau
 - Personnes handicapées : Dans l'organisation, le nombre de personnes handicapées employées dans cette CPEME est passé de 5 à 15.

5.0 Rapport des réalisations rempli

Facteur d'évaluation

En tant qu'entrepreneur admissible, Wärtsilä doit démontrer qu'il a réalisé des progrès raisonnables en atteignant ses objectifs à court terme à hauteur de 80 % ou plus. Le rapport des réalisations rempli quantifie ses réalisations et mesure les progrès réalisés.

5.1 Preuve documentaire

- Voir ci-joint le rapport des réalisations – résultats.

5.2 Commentaires

Wärtsilä n'a atteint le point de référence de 80 % dans aucune des CPEME. Malgré cela :

Femmes – Des objectifs ont été établis dans cinq CPEME : 02, 03, 08, 09 et 10.

- Certains progrès ont été démontrés dans la CPEME 03 – Professionnels et dans la CPEME 08 – Personnel spécialisé de la vente et des services.
- Il n'y a eu aucun progrès dans la CPEME 02 – Cadres intermédiaires et autres administrateurs.
- Dans la CPEME 10 – Personnel de bureau, le taux de représentation dépasse maintenant 50 %. Afin de dissuader les employeurs de catégoriser davantage certaines professions comme des « professions féminines », aucun objectif ne doit être fixé à plus de 50 % pour les femmes.

Peuples autochtones – Des objectifs ont été établis pour les CPEME 06 et 09.

- Il n'y a eu aucun progrès, car aucun Autochtone n'a été embauché. Toutefois, nous remarquons que, bien qu'il n'y ait toujours pas de représentation dans la CPEME 06 – Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans, aucun écart n'est démontré dans l'analyse de l'effectif de 2018, année pendant laquelle le taux de disponibilité est passé de 6,4 % à 5,1 %.

Minorités visibles

- Aucun objectif n'avait été fixé.

Personnes handicapées – Des objectifs ont été fixés pour les CPEME 01 et 02 et 06.

- Les CPEME 01 et 02 – Administrateurs et la CPEME 06 – Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans ont atteint leur pleine représentation en 2018.

6.0 Efforts raisonnables

Facteur d'évaluation

Comme Wärtsilä n'a atteint le seuil de 80 % pour aucun de ses objectifs à court terme, l'entreprise doit démontrer à EDSC qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. EDSC cherche à déterminer si Wärtsilä a fait tout ce qui pouvait raisonnablement être attendu d'elle pour mettre en œuvre efficacement l'équité en matière d'emploi, compte tenu de ses ressources et de ses contraintes.

6.1 Preuve documentaire

- Voir le rapport des réalisations – efforts raisonnables ci-joint.

6.2 Commentaires

Dans le formulaire sur les efforts raisonnables rempli, Wärtsilä reconnaît que l'entreprise doit accroître ses efforts pour mettre en œuvre efficacement l'équité en matière d'emploi. Les changements de personnel et au sein de l'organisation et les demandes concurrentes de l'entreprise ont eu une incidence. En juin 2016, Wärtsilä a fait l'acquisition d'Hydro Montréal et de ses 66 employés, ce qui représente environ la moitié de toutes les embauches externes, et n'avait aucun contrôle sur la diversité de ce groupe. Wärtsilä a maintenu en poste 73 % de ces employés. Comme aucune autre acquisition importante n'est prévue, Wärtsilä peut se concentrer davantage sur l'atteinte de ses objectifs d'équité.

- Voir le document sur les efforts raisonnables ci-joint pour plus de détails.

Wärtsilä s'engage à renforcer son infrastructure et son programme d'équité en matière d'emploi dans les principaux secteurs de résultats suivants :

- Tenue à jour de sa base de données sur l'équité en matière d'emploi (Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail)
- Élaboration, mise en œuvre et suivi d'une stratégie globale d'équité et de diversité en matière d'emploi qui comprend ce qui suit :
 - Une stratégie de communication et de mobilisation continue pour informer et mobiliser les dirigeants, les administrateurs et les employés sur « ce qu'est l'équité en matière d'emploi » et pour en renforcer l'importance.
 - L'élaboration d'un plan, d'un cadre de responsabilisation et de rapports annuels pour évaluer périodiquement les progrès par rapport aux objectifs d'EE. Des pratiques d'embauche pour s'assurer que les objectifs sont prioritaires et pour élargir la portée de la sensibilisation dans les professions où il y a sous-représentation.
- Achèvement d'une étude des systèmes d'emploi (ESE) pour cerner les obstacles à l'inclusion et mettre en œuvre des pratiques exemplaires pour éliminer ces obstacles.
- Mise à jour de ses objectifs numériques à court terme au moins une fois au cours de la période de trois ans couverte par ces objectifs.

Présentation : septembre 2018