



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Wescam Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada  <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) L-3 Wescam	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54161	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)  Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.)  649 North Service Road West	Ville Burlington	Province ON	Code postal L7P 5B9
	Numéro de téléphone 905-633-4000	Numéro de télécopieur 905-633-4136	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Victoria Leavitt	Titre Directrice, Rémunération et avantages sociaux
Numéro de téléphone 905-633-4045	Adresse du courriel victoria.leavitt@L-3com.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Roman Turchyn	Titre Vice Président, RH
Numéro de téléphone 905-633-4052	Adresse du courriel darlene.bailey@wcgservices.com
[REDACTED]	Date 2014-05-05

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

---

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

---

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **WESCAM Inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **061155**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 23 Février 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) La croissance de WESCAM a eu une retombée sur notre capacité de tenir à jour des bases de données externes desquelles nous avons besoin d'épuiser des données (c. à d. SGIEMT). Nous avons également eu des problèmes d'intégrité des données. Nous avons donc vérifié/validé les données dans le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT). La vérification des données a été achevée cette semaine. Nous demandons une prolongation de deux semaines pour compléter l'analyse des données.

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Victoria Leavitt**

Titre : **Directrice, Rémunération et avantages sociaux**

Courriel : **victoria.leavitt@L3T.com**

N° de téléphone : **9056334045**

Adresse d'affaires: **649 North Service Rd W, Burlington Ontario L7P5B9**

Signature : \_\_\_\_\_





Emploi et  
Développement social Canada

Employment and  
Social Development Canada

Date : **7 Février 2018**

**De :** Yakibonge, Maurice [NC] **Au nom de l'EE-EME**

**Envoyé :** 7 février 2018 16h41

À l'adresse suivante : "Victoria.Leavitt@L3T.com" <Victoria.Leavitt@L3T.com> ; EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>

**Sujet :** Prolongation de la période de soumission des informations relatives à l'évaluation de la conformité au programme des contrats fédéraux

Bon après-midi,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **23 février 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada /  
Gouvernement du Canada [maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tél :  
819-654-6099



Recevez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De :** Victoria.Leavitt@L3T.com [mailto:Victoria.Leavitt@L3T.com]

**Envoyé :** 07-18 février 8:50

**Pour :** EE-EME

**Sujet :** Demande de prolongation jointe

Merci Victoria  
Leavitt  
Directeur, Rémunération et  
avantages sociaux Ressources  
humaines  
L3 Wescam  
649 North Service Rd. W.  
Burlington, Ontario L7P 5B9  
Canada  
Courrier électronique :  
[Victoria.Leavitt@L3T.com](mailto:Victoria.Leavitt@L3T.com)  
Téléphone : 905-633-4045  
Fax : 905-633-4136

À compter du 1er avril 2018, L3 Technologies, Inc. cessera d'utiliser toutes les adresses électroniques @L-3Com.com. Pour assurer la livraison de vos messages à ce destinataire, veuillez mettre à jour vos dossiers pour utiliser [Victoria.Leavitt@L3T.com](mailto:Victoria.Leavitt@L3T.com).



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

**ZONES GÉOGRAPHIQUES**

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés
Ontario	818	1	0	819	123	1	0	124
Hamilton					695	0	0	695
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				<b>819</b>	<b>Nombre total d'employés au Canada</b>			<b>819</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus	4	1	1										
	3	4	4										
	2	2	1	1									
	1	2	2										
	<b>Total</b>	9	8	1									
<b>0111 : Gestionnaires financiers</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	1	1										
	3	2	1	1									
	2	6	2	4			1	1		2	1	1	
	1	3	3										
	<b>Total</b>	12	7	5				1	1		2	1	1
<b>0112 : Responsables des ressources humaines</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3	1		1									
	2	1	1										
	1	6	3	3									
	<b>Total</b>	9	4	5									
<b>0114 : Directeurs d'autres services administratifs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	2	1	1									
	1	7	7										
	<b>Total</b>	12	11										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	4	2	1	1									
	3	1	1										
	2	1		1									
	1	1		1									
	<b>Total</b>		5	2	3								
<b>0211 : Responsables de l'ingénierie</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	5	5										
	3	3	3								1	1	
	2	13	12	1							3	2	1
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>		25	23	2							4	3
<b>0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>		4	4									
<b>0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1		1									
	3	1	1										
	2	4	4					1	1				
	1	7	5	2	1	1							
	<b>Total</b>		13	10	3	1	1		1	1			



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0611 : CNP 2006 - Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>0621 : Directeurs du commerce de détail et de gros</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1				1	1					
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	3	2	1				1	1				
<b>0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	3	3										
<b>0911 : Directeurs de production</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	2	2										
	2	4	4								1	1	
	1	4	3	1							1		1
	<b>Total</b>	11	10	1							2		1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>1111 : Vérificateurs financiers et comptables</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	1		1									
	<b>Total</b>		5	4	1								
<b>1112 : Analystes financiers et d'investissement</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	3	2	1									
	3	3	2	1									
	2	2	1	1									
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>		10	7	3						1	1	
<b>1121 : Professionnels des ressources humaines</b> Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2								
<b>1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise</b> Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999 \$	4	6	4	2									
	3	10	7	3									
	2	2	2										
	1	2		2									
	<b>Total</b>		20	13	7								



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 85 000 \$ - 89 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	3	3								1	1	
<b>2132 : Ingénieurs en mécanique</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	3	3								1	1	
	3	10	9	1							3	3	
	2	16	15	1							1		1
	1	12	10	2									
	<b>Total</b>	41	37	4							5	4	1
<b>2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	2										
	3	3	3								1	1	
	2	32	32				3	3			4	4	
	1	41	39	2	1	1					11	10	1
	<b>Total</b>	78	76	2	1	1		3	3		16	15	1
<b>2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999  Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	2	2								1	1	
	2	2	2								1	1	
	1	1	1										
	<b>Total</b>	6	6								2		



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.</b> Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999		4												
		3												
		2												
		1	1	1										
	<b>Total</b>			1	1									
<b>2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Fourchette inférieure : 65 000 \$ - 69 999		4	1	1										
		3	2	1	1						1	1		
		2	5	5		1	1							
		1	5	4	1	1		1				1	1	
	<b>Total</b>			13	11	2	2	1	1			2	2	
<b>2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999		4	8	7	1									
		3	4	4							1	1		
		2	10	9	1			2	2		1	1		
		1	9	4	5						1		1	
	<b>Total</b>			31	24	7			2	2	3	2	1	
<b>2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Fourchette inférieure : 90 000 \$ - 94 999		4	1	1										
		3												
		2												
		1	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	2	2										
<b>4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>5121 : Auteurs et écrivains</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2	4	2	2									
	1	1		1	1		1						
	<b>Total</b>	7	4	3	1		1						
<b>2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	4	4										
	3	10	10								2	2	
	2	28	26	2							4	3	1
	1	47	42	5	2	2		2	1	1	7	7	
	<b>Total</b>	89	82	7	2	2		2	1	1	13	12	1
<b>2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	12	10	2							3	3	
	3	20	17	3							4	4	
	2	50	46	4				1	1		10		2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	16	14	2							5	3	2
	<b>Total</b>	98	87	11				1	1		22	18	4
<b>2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique</b>	4	11	11								1	1	
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3	17	14	3				2	1	1	7	6	1
Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	2	20	16	4							7	5	2
	1	23	22	1	1		1				11	10	1
	<b>Total</b>	71	63	8	1		1	2	1	1	26	22	4
<b>2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail</b>	4	1	1										
Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999	3												
Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs</b>	4	4	4										
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	3	1	2									
Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2	15	14	1									
	1	7	7								2	2	
	<b>Total</b>	29	26	3							2	2	
<b>5223 : Techniciens des arts graphiques</b>	4												
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Fourchette inférieure : 70 000 \$ - 74 999</b>	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif</b>  Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999  Fourchette inférieure : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1212 : Surveillants, employés de bureau dans le domaine des finances et des assurances</b>  Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999  Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horaires</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	4	2	2										
	3	2	2										
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	7	5	2									
<b>9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques</b>	4	2	1	1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 100 000 dollars et plus</b> <b>Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999</b>	3	4	2	2									
	2	16	14	2	2	2					1		1
	1	4	4								1	1	
	<b>Total</b>	26	21	5	2	2					2	1	1
<b>9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>Fourchette inférieure : 65 000 \$ - 69 999</b>	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>1221 : Agents administratifs</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999</b>	4	2	1	1	1	1					1	1	
	3	1	1										
	2	1	1					1	1		1	1	
	1	3	1	2							1		1
	<b>Total</b>	7	4	3	1	1		1	1		3	2	1
<b>1222 : Assistants de direction</b> <b>Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999</b> <b>Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999</b>	4	1		1									
	3	1		1									
	2	1		1									
	1	3		3									
	<b>Total</b>	6		6									
<b>1223 : Ressources humaines et agents de recrutement</b>	4	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999</b>	3												
	2	1	1										
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>1225 : Agents et responsables des achats</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	4	3	2	1									
	3	6	6								3	3	
	2	6	2	4							1		1
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	17	11	6							4	3	1
<b>1226 : Organiseurs de conférences et d'événements</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999</b>	4	5	5										
	3	1	1					1	1				
	2	2	2										
	1	6	4	2									
	<b>Total</b>	14	12	2				1	1				
<b>1411 : Employés de bureau généraux</b>	4	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars</b> <b>Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999</b>		3	1		1							1		1
		2	1		1									
		1	2		2									
		<b>Total</b>	5		5							1		1
<b>1413 : CNP 2006 - Commis à la gestion des documents et au classement</b> <b>Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999</b> <b>Fourchette inférieure : 50 000 \$ - 54 999</b>		4	1	1										
		3												
		2												
		1	1		1									
		<b>Total</b>	2	1	1									
<b>1415 : Commis au personnel</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999</b>		4	2		2									
		3												
		2	2		2									
		1	2		2									
		<b>Total</b>	6		6									
<b>1431 : Commis à la comptabilité et assimilés</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b>		4	2		2									
		3												
		2	2		2									
		1	1	1										
		<b>Total</b>	5	1	4									
<b>1432 : Commis aux salaires</b>		4												



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars</b> <b>Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999</b>	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1452 : Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation</b> <b>Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999</b> <b>Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999</b>	4	2		2									
	3	1		1									
	2	5	1	4							1		1
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	11	2	9								1	
<b>1521 : Expéditeurs et destinataires</b> <b>Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>1522 : Magasiniers et équiépiers</b> <b>Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	4	1	1										
	3	3	2	1	1		1						
	2	5	3	2							1	1	
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	12	7	5	1		1					1	1
<b>1523 : Coordonnateurs de la logistique de production</b>	4	6	2	4									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999	3	7	3	4							2	1	1
	Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999	2	12	6	6			1		1		2	1	1
		1	3	2	1									
	<b>Total</b>		28	13	15			1		1		4	2	2
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks		4												
	Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
	\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2												
		1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1										
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)		4	1	1										
	Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3	2	1	1			1		1				
	Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999	2	1		1									
		1	1		1			1		1				
	<b>Total</b>		5	2	3			2		2				
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information		4	5	1	4									
	Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars	3	7		7							1		1
	Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999	2	3		3							1		1
		1	1		1									
	<b>Total</b>		16	1	15							2		2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>9523 : Assembleurs, fabricants, inspecteurs et testeurs de matériel électronique</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999	4	2		2							1		1
	3												
	2	1		1									
	1	4	1	3							2	1	1
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>							<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>9537 : Assembleurs, finisseurs et contrôleurs d'autres produits</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3	3	1	2							1		1
	2	1		1									
	1	8	6	2							3	3	
	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>5</b>							<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>6733 : Concierges, concierges et concierges d'immeubles</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>818</b>	<b>632</b>	<b>186</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>99</b>	<b>27</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps partiel / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus	4	1	1										
	3	4	4										
	2	2	1	1									
	1	2	2										
	<b>Total</b>	9	8	1									
<b>0111 : Gestionnaires financiers</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	1	1										
	3	2	1	1									
	2	6	2	4				1	1		2	1	1
	1	3	3										
	<b>Total</b>	12	7	5				1	1		2	1	1
<b>0112 : Responsables des ressources humaines</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3	1		1									
	2	1	1										
	1	6	3	3									
	<b>Total</b>	9	4	5									
<b>0114 : Directeurs d'autres services administratifs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	2	1	1									
	1	7	7										
	<b>Total</b>	12	11										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	4	2	1	1									
	3	1	1										
	2	1		1									
	1	1		1									
	<b>Total</b>		5	2	3								
<b>0211 : Responsables de l'ingénierie</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	5	5										
	3	3	3								1	1	
	2	13	12	1							3	2	1
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>		25	23	2							4	3
<b>0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>		4	4									
<b>0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1		1									
	3	1	1										
	2	4	4					1	1				
	1	7	5	2	1	1							
	<b>Total</b>		13	10	3	1	1		1	1			



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

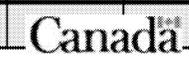
NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0611 : CNP 2006 - Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>0621 : Directeurs du commerce de détail et de gros</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1				1	1					
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	3	2	1				1	1				
<b>0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	3	3										
<b>0911 : Directeurs de production</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	2	2										
	2	4	4								1	1	
	1	4	3	1							1		1
	<b>Total</b>	11	10									2	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>1111 : Vérificateurs financiers et comptables</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	1		1									
	<b>Total</b>		5	4	1								
<b>1112 : Analystes financiers et d'investissement</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	3	2	1									
	3	3	2	1									
	2	2	1	1									
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>		10	7	3							1	1
<b>1121 : Professionnels des ressources humaines</b> Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2								
<b>1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise</b> Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999 \$	4	6	4	2									
	3	10	7	3									
	2	2	2										
	1	2		2									
	<b>Total</b>		20	13	7								





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Fourchette inférieure : 85 000 \$ - 89 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		3	3								1	1
<b>2132 : Ingénieurs en mécanique</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	3	3								1	1	
	3	10	9	1							3	3	
	2	16	15	1							1		1
	1	12	10	2									
	<b>Total</b>		41	37	4							5	4
<b>2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	2										
	3	3	3								1	1	
	2	32	32				3	3			4	4	
	1	41	39	2	1	1					11	10	1
	<b>Total</b>		78	76	2	1	1	3	3		16	15	1
<b>2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	2	2								1	1	
	2	2	2								1	1	
	1	1	1										
	<b>Total</b>		6	6								2	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.</b> Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Fourchette inférieure : 65 000 \$ - 69 999	4	1	1										
	3	2	1	1							1	1	
	2	5	5		1	1							
	1	5	4	1	1		1				1	1	
	<b>Total</b>	13	11	2	2	1	1				2	2	
<b>2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	8	7	1									
	3	4	4								1	1	
	2	10	9	1				2	2		1	1	
	1	9	4	5							1		1
	<b>Total</b>	31	24	7				2	2		3	2	1
<b>2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Fourchette inférieure : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	2	2										
<b>4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>5121 : Auteurs et écrivains</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2	4	2	2									
	1	1		1	1		1						
	<b>Total</b>	7	4	3	1		1						
<b>2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	4	4										
	3	10	10								2	2	
	2	28	26	2							4	3	1
	1	47	42	5	2	2		2	1	1	7	7	
	<b>Total</b>	89	82	7	2	2		2	1	1	13	12	1
<b>2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	12	10	2							3	3	
	3	20	17	3							4	4	
	2	50	46	4				1	1		10		2





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

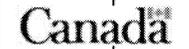
NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	16	14	2							5	3	2
	<b>Total</b>	98	87	11				1	1		22	18	4
<b>2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique</b>	4	11	11								1	1	
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3	17	14	3				2	1	1	7	6	1
Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	2	20	16	4							7	5	2
	1	23	22	1	1		1				11	10	1
	<b>Total</b>	71	63	8	1		1	2	1	1	26	22	4
<b>2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail</b>	4	1	1										
Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999	3												
Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs</b>	4	4	4										
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	3	1	2									
Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2	15	14	1									
	1	7	7								2	2	
	<b>Total</b>	29	26	3							2	2	
<b>5223 : Techniciens des arts graphiques</b>	4												
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Fourchette inférieure : 70 000 \$ - 74 999</b>	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif</b>  Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999  Fourchette inférieure : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1212 : Surveillants, employés de bureau dans le domaine des finances et des assurances</b>  Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999  Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horaires</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	4	2	2										
	3	2	2										
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	7	5	2									
<b>9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques</b>	4	2	1	1									





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
Temps plein / Ontario

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 100 000 dollars et plus</b> <b>Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999</b>	3	4	2	2									
	2	16	14	2	2	2					1		1
	1	4	4								1	1	
	<b>Total</b>	26	21	5	2	2					2	1	1
<b>9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>Fourchette inférieure : 65 000 \$ - 69 999</b>	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>1221 : Agents administratifs</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999</b>	4	2	1	1	1	1					1	1	
	3	1	1										
	2	1	1					1	1		1	1	
	1	3	1	2							1		1
	<b>Total</b>	7	4	3	1	1		1	1		3	2	1
<b>1222 : Assistants de direction</b> <b>Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999</b> <b>Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999</b>	4	1		1									
	3	1		1									
	2	1		1									
	1	3		3									
	<b>Total</b>	6		6									
<b>1223 : Ressources humaines et agents de recrutement</b>	4	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 100 000 dollars et plus</b> <b>Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999</b>	3												
	2	1	1										
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
1225 : Agents et responsables des achats Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	3	2	1									
	3	6	6								3	3	
	2	6	2	4							1		1
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	17	11	6							4	3	1
1226 : Organisateur de conférences et d'événements Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	5	5										
	3	1	1					1	1				
	2	2	2										
	1	6	4	2									
	<b>Total</b>	14	12	2				1	1				
1411 : Employés de bureau généraux	4	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars</b> <b>Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999</b>	3	1		1							1		1
	2	1		1									
	1	2		2									
	<b>Total</b>	5		5							1		1
<b>1413 : CNP 2006 - Commis à la gestion des documents et au classement</b> <b>Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999</b> <b>Fourchette inférieure : 50 000 \$ - 54 999</b>	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>1415 : Commis au personnel</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999</b>	4	2		2									
	3												
	2	2		2									
	1	2		2									
	<b>Total</b>	6		6									
<b>1431 : Commis à la comptabilité et assimilés</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b>	4	2		2									
	3												
	2	2		2									
	1	1	1										
	<b>Total</b>	5	1	4									
<b>1432 : Commis aux salaires</b>	4												



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars</b> <b>Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999</b>	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1452 : Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation</b> <b>Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999</b> <b>Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999</b>	4	2		2									
	3	1		1									
	2	5	1	4							1		1
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	11	2	9							1		1
<b>1521 : Expéditeurs et destinataires</b> <b>Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>1522 : Magasiniers et équiépiers</b> <b>Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	4	1	1										
	3	3	2	1	1		1						
	2	5	3	2							1	1	
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	12	7	5	1		1				1	1	
<b>1523 : Coordonnateurs de la logistique de production</b>	4	6	2	4									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999	3	7	3	4							2	1	1
	Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999	2	12	6	6			1		1		2	1	1
		1	3	2	1									
	<b>Total</b>		28	13	15			1		1		4	2	2
1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks		4												
	Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
	\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2												
		1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1										
6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)		4	1	1										
	Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3	2	1	1			1		1				
	Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999	2	1		1									
		1	1		1			1		1				
	<b>Total</b>		5	2	3			2		2				
6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information		4	5	1	4									
	Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars	3	7		7							1		1
	Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999	2	3		3							1		1
		1	1		1									
	<b>Total</b>		16	1	15							2		2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES  
PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>9523 : Assembleurs, fabricants, inspecteurs et testeurs de matériel électronique</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999  Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999	4	2		2							1		1
	3												
	2	1		1									
	1	4	1	3							2	1	1
	<b>Total</b>		7	1	6						3	1	2
<b>9537 : Assembleurs, finisseurs et contrôleurs d'autres produits</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3	3	1	2							1		1
	2	1		1									
	1	8	6	2							3	3	
	<b>Total</b>		13	8	5						4	3	1
<b>6733 : Concierges, concierges et concierges d'immeubles</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		2	2									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>818</b>	<b>632</b>	<b>186</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>99</b>	<b>27</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps partiel / Ontario

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Toronto**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0112 : Responsables des ressources humaines</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>									
<b>0211 : Responsables de l'ingénierie</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>0911 : Dirigeants de l'industrie manufacturière</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1								1	1	
	3												
	2	1	1										
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>							<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>2132 : Ingénieurs en mécanique</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	2	1	1							1		1
	1	2	2										
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>

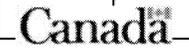


**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Toronto

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	1	1										
	<b>Total</b>		3	3									
<b>2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information</b> Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 Fourchette inférieure : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique</b> Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999	4	3	2	1							2	1	1
	3												
	2	1	1										
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>		6	5	1							3	2
<b>2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication</b> Haut de gamme : 90 000 à 94 999 dollars Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	4	3	1							1	1	
	3	4	2	2									
	2	10	7	3							5	3	2
	1	5	3	2							4		2
	<b>Total</b>		23	15	6							10	4





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Toronto**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	23	15	8							10	6	4
<b>2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique</b>	4	8	8								1	1	
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3	10	9	1			1		1		6	6	
Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	2	6	5	1							5	4	1
	1	15	14	1	1		1				11	10	1
	<b>Total</b>	39	36	3	1		1	1		1	23	21	2
<b>2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs</b>	4	1		1									
Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999	3												
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horaires</b>	4												
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3												
Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques</b>	4	4	3	1							1		1
Haut de gamme : 100 000 dollars et plus	3	4	3	1									
Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	2												



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Toronto

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>	10	8	2							2	1	1
<b>9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits</b>	4												
Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3												
Fourchette inférieure : 65 000 \$ - 69 999	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>1225 : Agents et responsables des achats</b>	4	1	1								1	1	
Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999	3	1	1								1	1	
\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	2												
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>	3	2	1							3	2	1
<b>1411 : Employés de bureau généraux</b>	4												
Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999	3												
\$ Bas de gamme : 55 000 \$ - 59 999	2												
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>	1		1							1		1
<b>1415 : Commis au personnel</b>	4												
Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3												
\$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	2												



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Toronto**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1522 : Magasiniers et éQUIPIERS</b>	4	2	2										
Haut de gamme : 55 000 \$ - 59 999	3												
\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2												
	1	1	1								1	1	
	<b>Total</b>	3	3								1	1	
<b>1523 : Coordonnateurs de la logistique de production</b>	4	2	2								1	1	
Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3	1	1										
\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	2	1		1									
	1	1	1										
	<b>Total</b>	5	4	1							1	1	
<b>9523 : Assembleurs, fabricants, inspecteurs et testeurs de matériel électronique</b>	4	1		1									
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999	2												
	1	1	1								1	1	
	<b>Total</b>	2	1	1							1	1	
<b>9537 : Assembleurs, finisseurs et contrôleurs d'autres produits</b>	4	1		1							1		1
Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3	1		1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Toronto

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999</b>	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>							<b>3</b>	<b>3</b>	
	<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>4</b>							<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>123</b>	<b>96</b>	<b>27</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>52</b>	<b>39</b>	<b>13</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps partiel / Toronto

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>		1	1										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0016 : Cadres supérieurs - construction, transport, production et services publics</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus  Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus	4	1	1										
	3	4	4										
	2	2	1	1									
	1	2	2										
	<b>Total</b>	9	8	1									
<b>0111 : Gestionnaires financiers</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	1	1										
	3	2	1	1									
	2	6	2	4			1	1		2	1	1	
	1	3	3										
	<b>Total</b>	12	7	5				1	1		2	1	1
<b>0112 : Responsables des ressources humaines</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1		1									
	3	1		1									
	2	1	1										
	1	5	3	2									
	<b>Total</b>	8	4	4									
<b>0114 : Directeurs d'autres services administratifs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	2	1	1									
	1	7	7										
	<b>Total</b>	12	11										

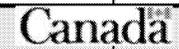


**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 75 000 \$ - 79 999	4	2	1	1									
	3	1	1										
	2	1		1									
	1	1		1									
	<b>Total</b>		5	2	3								
<b>0211 : Responsables de l'ingénierie</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	5	5										
	3	3	3								1	1	
	2	13	12	1							3	2	1
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>		24	22	2							4	3
<b>0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>		4	4									
<b>0601 : Directeurs commerciaux d'entreprises</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4	1		1									
	3	1	1										
	2	4	4					1	1				
	1	7	5	2	1	1							
	<b>Total</b>		13	10	3	1	1		1	1			



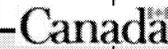


**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>0611 : CNP 2006 - Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>0621 : Directeurs du commerce de détail et de gros</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	1	1					1	1				
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		3	2	1				1	1			
<b>0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		3	3									
<b>0911 : Dirigeants de l'industrie manufacturière</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	2	2										
	2	3	3										
	1	2	2										
	<b>Total</b>		8	8									





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELLS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>1111 : Vérificateurs financiers et comptables</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	1		1									
	<b>Total</b>		5	4	1								
<b>1112 : Analystes financiers et d'investissement</b> Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	3	2	1									
	3	3	2	1									
	2	2	1	1									
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>		10	7	3						1	1	
<b>1121 : Professionnels des ressources humaines</b> Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999	4	1		1									
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		2		2								
<b>1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise</b> Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999 \$	4	6	4	2									
	3	10	7	3									
	2	2	2										
	1	2		2									
	<b>Total</b>		20	13	7								



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Fourchette inférieure : 85 000 \$ - 89 999	4	1	1								1	1	
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		3	3								1	1
<b>2132 : Ingénieurs en mécanique</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	4	3	1							2	2	
	3	9	9								2	2	
	2	11	11										
	1	10	8	2									
	<b>Total</b>		34	31	3							4	4
<b>2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	3	3								1	1	
	2	31	31				3	3			4	4	
	1	40	38	2	1	1					11	10	1
	<b>Total</b>		75	73	2	1	1	3	3			16	15
<b>2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication</b>  Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	2	2								1	1	
	2	2	2								1	1	
	1	1	1										
	<b>Total</b>		6	6								2	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.</b>  Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 90 000 \$ - 94 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Fourchette inférieure : 65 000 \$ - 69 999	4	1	1										
	3	2	1	1							1	1	
	2	4	4		1	1							
	1	5	4	1	1		1				1	1	
	<b>Total</b>	12	10	2	2	1	1				2	2	
<b>2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	8	7	1									
	3	4	4								1	1	
	2	10	9	1				2	2		1	1	
	1	9	4	5							1		1
	<b>Total</b>	31	24	7				2	2		3	2	1
<b>2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Fourchette inférieure : 90 000 \$ - 94 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	<b>Total</b>	2	2										
<b>4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 100 000 dollars et plus	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>5121 : Auteurs et écrivains</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2	4	2	2									
	1	1		1	1		1						
	<b>Total</b>	7	4	3	1		1						
<b>2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	4	4										
	3	10	10								2	2	
	2	22	21	1							1	1	
	1	47	42	5	2	2		2	1	1	7	7	
	<b>Total</b>	83	77	6	2	2		2	1	1	10	10	
<b>2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	9	8	1							2	2	
	3	15	14	1							4	4	
	2	38	37	1				1	1		5	5	





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	1	13	13								1	1	
	<b>Total</b>	75	72	3				1	1		12	12	
<b>2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique</b>	4	3	3										
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3	7	5	2				1	1		1		1
Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	2	14	11	3							2	1	1
	1	8	8										
	<b>Total</b>	32	27	5				1	1		3	1	2
<b>2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail</b>	4	1	1										
Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999	3												
Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	2	1	1									
<b>2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs</b>	4	4	4										
Haut de gamme : 100 000 \$ et plus	3	2	1	1									
Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2	15	14	1									
	1	6	6								2	2	
	<b>Total</b>	27	25	2							2	2	
<b>5223 : Techniciens des arts graphiques</b>	4												
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Fourchette inférieure : 70 000 \$ - 74 999</b>	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>1211 : Surveillants, employés de bureau et de soutien administratif</b>  Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999  Fourchette inférieure : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1212 : Surveillants, employés de bureau dans le domaine des finances et des assurances</b>  Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999  Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>1215 : Superviseurs, chaîne d'approvisionnement, suivi et coordination des horaires</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus  Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	2		2									
	<b>Total</b>	6	4	2									
<b>9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques</b>	4	2	1	1									





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Fourchette inférieure : 80 000 \$ - 84 999</b>	3	4	2	2									
	2	6	6		2	2							
	1	4	4										
	<b>Total</b>	16	13	3	2	2							
<b>1221 : Agents administratifs</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bas de gamme : 70 000 \$ - 74 999</b>	4	2	1	1	1	1					1	1	
	3	1	1										
	2	1	1					1	1		1	1	
	1	3	1	2							1		1
	<b>Total</b>	7	4	3	1	1		1	1		3	2	1
<b>1222 : Assistants de direction</b> <b>Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999</b> <b>Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999</b>	4	1		1									
	3	1		1									
	2	1		1									
	1	3		3									
	<b>Total</b>	6		6									
<b>1223 : Ressources humaines et agents de recrutement</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999</b>	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>1225 : Agents et responsables des achats</b>	4	3	2	1									

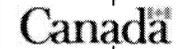


**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999</b>	3	4	4								1	1	
	2	5	2	3									
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	14	9	5							1	1	
<b>1226 : Organiseurs de conférences et d'événements</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros</b> <b>Haut de gamme : 100 000 \$ et plus</b> <b>Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999</b>	4	5	5										
	3	1	1				1	1					
	2	2	2										
	1	6	4	2									
	<b>Total</b>	14	12	2				1	1				
<b>1411 : Employés de bureau généraux</b> <b>Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b>	4	1		1									
	3												
	2	1		1									
	1	2		2									
	<b>Total</b>	4		4									
<b>1413 : CNP 2006 - Commis à la gestion des documents et au classement</b>	4	1	1										





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC	Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
			Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
	Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												
	Fourchette inférieure : 50 000 \$ - 54 999	2												
		1	1		1									
	<b>Total</b>		2	1	1									
1415 : Commis au personnel	Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	1		1									
	\$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	3	1		1									
		2	1		1									
		1	2		2									
	<b>Total</b>		5		5									
1431 : Commis à la comptabilité et assimilés	Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	2		2									
	\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
		2	2		2									
		1	1	1										
	<b>Total</b>		5	1	4									
1432 : Commis aux salaires	Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4												
	\$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
		2												
		1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1									
1452 : Commis à la correspondance, aux publications et à la réglementation		4	2		2									





**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999</b> <b>Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999</b>	3	1		1									
	2	5	1	4							1		1
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	11	2	9							1		1
<b>1521 : Expéditeurs et destinataires</b> <b>Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>1522 : Magasiniers et équiépiers</b> <b>Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999</b>	4	1	1										
	3	1		1	1		1						
	2	4	2	2									
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	9	4	5	1		1						
<b>1523 : Coordonnateurs de la logistique de production</b> <b>Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999</b> <b>\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b>	4	6	2	4									
	3	6	2	4							1		1
	2	9	4	5				1		1	2	1	1
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	23	9	14				1		1	3	1	2
<b>1524 : Travailleurs chargés des achats et du contrôle des stocks</b>	4												



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999</b> <b>Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999</b>	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>6411 : Représentants de commerce et de compte - commerce de gros (non technique)</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>Fourchette inférieure : 60 000 \$ - 64 999</b>	4	1	1										
	3	2	1	1			1		1				
	2	1		1									
	1	1		1			1		1				
	<b>Total</b>	5	2	3				2		2			
<b>6552 : Autres représentants des services à la clientèle et d'information</b> <b>Haut de gamme : 60 000 à 64 999 dollars</b> <b>Fourchette inférieure : 45 000 \$ - 49 999</b>	4	5	1	4									
	3	7		7							1		1
	2	3		3							1		1
	1	1		1									
	<b>Total</b>	16	1	15							2		2
<b>9523 : Assembleurs, fabricants, inspecteurs et testeurs de matériel électronique</b> <b>Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999</b> <b>Fourchette inférieure : 50 000 \$ - 54 999</b>	4	2		2							1		1
	3												
	2	1		1									
	1	2		2							1		1
	<b>Total</b>	5		5							2		2



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

NOC Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>9537 : Assembleurs, finisseurs et contrôleurs d'autres produits</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  Fourchette inférieure : 55 000 \$ - 59 999	4	1	1										
	3	1	1										
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>									
<b>6733 : Concierges, concierges et concierges d'immeubles</b>  Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999  Fourchette inférieure : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>695</b>	<b>536</b>	<b>159</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>74</b>	<b>60</b>	<b>14</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	4	4										
	2	2	1	1									
	1	2	2										
	<b>Total</b>	9	8	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	8	6	2									
	3	26	21	5							2	2	
	2	40	30	10				3	3		6	3	3
	1	24	20	4	1	1							
	<b>Total</b>	98	77	21	1	1		3	3		8	5	3
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	2										
	3	14	13	1							2	2	
	2	104	97	7				5	5		15	15	
	1	100	77	23	4	2	2				13	10	3
	<b>Total</b>	220	189	31	4	2	2	5	5		30	27	3
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	7	7										
	3	32	28	4							5	5	
	2	110	99	11				1		1	21	18	3
	1	141	126	15	3	2	1	4	3	1	37	31	6
	<b>Total</b>	290	260	30	3	2	1	5	3	2	63	54	9



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	2	2										
	3	2	2										
	2												
	1	5	1	4									
	<b>Total</b>	9	5	4									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	2	1	1									
	3	12	9	3	1	1					1		1
	2	10	9	1	1	1							
	1	3	3								1	1	
	<b>Total</b>	27	22	5	2	2					2	1	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	6	4	2	1	1					1	1	
	3	12	10	2				1	1		4	4	
	2	15	3	12							2		2
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	35	18	17	1	1		1	1		7	5	2
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	5	5										
	3	1	1					1	1				
	2	2	2										
	1	6	4	2									
	<b>Total</b>	14	12	7				1	1				



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>	4	7	2	5									
Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999	3	19	7	12							2	1	1
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2	26	9	17	1		1	1		1	4	1	3
	1	21	9	12							1	1	
<b>Total</b>		73	27	46	1		1	1		1	7	3	4
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	4	6	2	4				1		1			
Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3	10	1	9				1		1	1		1
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2	4		4							1		1
	1	1		1									
<b>Total</b>		21	3	18				2		2	2		2
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	4	1	1										
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3	5	1	4							2		2
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2	2		2									
	1	12	7	5							5	4	1
<b>Total</b>		20	9	11							7	4	3
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	4	1	1										
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2												
	1	1	1										
<b>Total</b>		2	2										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES  
PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>818</b>	<b>632</b>	<b>186</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>99</b>	<b>27</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps partiel / National

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	4	4										
	2	2	1	1									
	1	2	2										
	<b>Total</b>	9	8	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	8	6	2									
	3	26	21	5							2	2	
	2	40	30	10				3	3		6	3	3
	1	24	20	4	1	1							
	<b>Total</b>	98	77	21	1	1		3	3		8	5	3
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	2	2										
	3	14	13	1							2	2	
	2	104	97	7				5	5		15	15	
	1	100	77	23	4	2	2				13	10	3
	<b>Total</b>	220	189	31	4	2	2	5	5		30	27	3
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	7	7										
	3	32	28	4							5	5	
	2	110	99	11				1		1	21	18	3
	1	141	126	15	3	2	1	4	3	1	37	31	6
	<b>Total</b>	290	260	30	3	2	1	5	3	2	63	54	9



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	2	2										
	3	2	2										
	2												
	1	5	1	4									
	<b>Total</b>	9	5	4									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	2	1	1									
	3	12	9	3	1	1					1		1
	2	10	9	1	1	1							
	1	3	3								1	1	
	<b>Total</b>	27	22	5	2	2					2	1	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	6	4	2	1	1					1	1	
	3	12	10	2				1	1		4	4	
	2	15	3	12							2		2
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	35	18	17	1	1		1	1		7	5	2
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	5	5										
	3	1	1					1	1				
	2	2	2										
	1	6	4	2									
	<b>Total</b>	14	12	7				1	1				



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>	4	7	2	5									
Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999	3	19	7	12							2	1	1
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2	26	9	17	1		1	1		1	4	1	3
	1	21	9	12							1	1	
<b>Total</b>		73	27	46	1		1	1		1	7	3	4
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	4	6	2	4				1		1			
Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999	3	10	1	9				1		1	1		1
\$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	2	4		4							1		1
	1	1		1									
<b>Total</b>		21	3	18				2		2	2		2
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>	4	1	1										
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3	5	1	4							2		2
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2	2		2									
	1	12	7	5							5	4	1
<b>Total</b>		20	9	11							7	4	3
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	4	1	1										
Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999	3												
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2												
	1	1	1										
<b>Total</b>		2	2										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES  
PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>818</b>	<b>632</b>	<b>186</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>99</b>	<b>27</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps partiel / Ontario

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999  \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Toronto

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1								1	1	
	3												
	2	1	1										
	1	3	1	2							1		1
	<b>Total</b>		5	3	2						2	1	1
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1										
	3	2	2										
	2	3	3										
	1	5	4	1							1		1
	<b>Total</b>		11	10	1						1		1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	5	3	2							1	1	
	3	15	12	3							3	2	1
	2	30	25	5				1		1	17	14	3
	1	20	17	3	1		1				15	12	3
	<b>Total</b>		70	57	13	1	1	1	1	1	36	29	7
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Toronto

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 65 000 \$ - 69 999	4	6	5	1							1		1
	3	2	1	1									
	2	2	2								1	1	
	1	1	1										
	<b>Total</b>	11	9	2							2	1	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	1	1								1	1	
	3	1	1								1	1	
	2												
	1	1		1							1		1
	<b>Total</b>	3	2	1							3	2	1
<b>Personnel de bureau</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	3	2	1							1	1	
	3	2	1	1							1		1
	2	3	2	1									
	1	2	2								1	1	
	<b>Total</b>	10	7	3							3	2	1
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>  Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1		1							1		1
	3	1		1									
	2												
	1	10	7	3							4	4	
	<b>Total</b>	12	7	5							5	4	1



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**  
**Temps plein / Toronto**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>123</b>	<b>96</b>	<b>27</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>52</b>	<b>39</b>	<b>13</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps partiel / Toronto

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>		1	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus  Bas de gamme : 100 000 \$ et plus	4	1	1										
	3	4	4										
	2	2	1	1									
	1	2	2										
	<b>Total</b>	9	8	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	8	6	2									
	3	25	20	5							1	1	
	2	36	28	8				3	3		5	3	2
	1	24	20	4	1	1							
	<b>Total</b>	93	74	19	1	1		3	3		6	4	2
<b>Professionnels</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	1	1										
	3	13	12	1							2	2	
	2	100	93	7				5	5		15	15	
	1	95	73	22	4	2	2				12	10	2
	<b>Total</b>	209	179	30	4	2	2	5	5		29	27	2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	5	5										
	3	28	26	2							4	4	
	2	75	70	5							9	9	
	1	112	102	10	2	2		4	3	1	14	12	2
	<b>Total</b>	220	203	17	2	2		4	3	1	27	25	2



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	2	2										
	3	1	1										
	2	1	1										
	1	4		4									
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>									
<b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	2	1	1									
	3	4	2	2									
	2	6	6		2	2							
	1	4	4										
	<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>							
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	6	4	2	1	1					1	1	
	3	10	8	2				1	1		2	2	
	2	14	3	11							1		1
	1	2	1	1									
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 80 000 \$ - 84 999	4	5	5										
	3	1	1					1	1				
	2	2	2										
	1	6	4	2									
	<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>2</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b> Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	7	2	5									
	3	16	5	11						1		1	
	2	20	5	15	1		1	1		1	3	1	2
	1	20	8	12									
	<b>Total</b>	63	20	43	1		1	1		1	4	1	3
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	6	2	4				1		1			
	3	10	1	9				1		1	1		1
	2	4		4							1		1
	1	1		1									
	<b>Total</b>	21	3	18				2		2	2		2
<b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b> Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3	3	1	2							1		1
	2	1		1									
	1	3		3							1		1
	<b>Total</b>	8	2	6							2		2
<b>Autres personnels de vente et de service</b> Haut de gamme : 45 000 \$ - 49 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	2	2										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>695</b>	<b>536</b>	<b>159</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>74</b>	<b>60</b>	<b>14</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps plein / National**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999	19	15	4							1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	50	35	15	1		1				19	16	3
\$ 50,000 - \$59,999	117	75	42	4	2	2	3	1	2	22	15	7
\$ 60,000 - \$69,999	150	104	46	1		1	5	2	3	27	19	8
\$ 70,000 - \$84,999	155	118	37	1	1					21	16	5
\$ 85,000 - \$99,999	112	98	14	2	2		2	2		14	14	
100 000 \$ et plus	215	187	28	3	3		8	8		22	18	4
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>818</b>	<b>632</b>	<b>186</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>99</b>	<b>27</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps partiel / National**

**Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>50 000 \$ et plus</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps plein / Ontario**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999	19	15	4							1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	50	35	15	1		1				19	16	3
\$ 50,000 - \$59,999	117	75	42	4	2	2	3	1	2	22	15	7
\$ 60,000 - \$69,999	150	104	46	1		1	5	2	3	27	19	8
\$ 70,000 - \$84,999	155	118	37	1	1					21	16	5
\$ 85,000 - \$99,999	112	98	14	2	2		2	2		14	14	
100 000 \$ et plus	215	187	28	3	3		8	8		22	18	4
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>818</b>	<b>632</b>	<b>186</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>126</b>	<b>99</b>	<b>27</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps partiel / Ontario

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>50 000 \$ et plus</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE  
Temps plein / Toronto**

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999	4	3	1							1	1	
\$ 45,000 - \$49,999	25	20	5	1		1				17	14	3
\$ 50,000 - \$59,999	13	10	3							8	6	2
\$ 60,000 - \$69,999	34	26	8				1		1	15	11	4
\$ 70,000 - \$84,999	22	17	5							6	4	2
\$ 85,000 - \$99,999	11	9	2							2	2	
100 000 \$ et plus	14	11	3							3	1	2
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>123</b>	<b>96</b>	<b>27</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>52</b>	<b>39</b>	<b>13</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE**  
Temps partiel / Toronto  
Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>50 000 \$ et plus</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE**  
Temps plein / Hamilton

Période de référence 1977-07-28 à 2018-02-13

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 40,000 - \$44,999	15	12	3									
\$ 45,000 - \$49,999	25	15	10							2	2	
\$ 50,000 - \$59,999	104	65	39	4	2	2	3	1	2	14	9	5
\$ 60,000 - \$69,999	116	78	38	1		1	4	2	2	12	8	4
\$ 70,000 - \$84,999	133	101	32	1	1					15	12	3
\$ 85,000 - \$99,999	101	89	12	2	2		2	2		12	12	
100 000 \$ et plus	201	176	25	3	3		8	8		19	17	2
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>695</b>	<b>536</b>	<b>159</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>74</b>	<b>60</b>	<b>14</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-03-19 à 2018-02-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	20	16	4							1	1	
Professionnels	76	62	14	4	3	1	1	1		17	15	2
Semi-professionnels et techniciens	66	63	3	1	1					20	18	2
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	16	9	7	1	1					4	3	1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	28	11	17							4	3	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	1	6				1		1	1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	2	3							2	1	1
Autres personnels de vente et de service	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>223</b>	<b>169</b>	<b>54</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>41</b>	<b>8</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temporaire / Ontario

Période de référence 2015-03-19 à 2018-02-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2	1	1									
<b>Professionnels</b>	14	12	2							4	3	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	4	4										
<b>Personnel de bureau</b>	1	1								1	1	
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>3</b>							<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>



**Wescam Inc. (certificat n° 061155)**  
**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS PROMUS**  
**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2015-03-19 à 2018-02-13**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	22	17	5							2	1	1
Professionnels	18	17	1							2	2	
Semi-professionnels et techniciens	7	5	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	4	2	2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	<b>59</b>	<b>46</b>	<b>13</b>							<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>Nombre total de promotions</b>	<b>59</b>	<b>46</b>	<b>13</b>							<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-03-19 à 2018-02-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	5	3							1	1	
Professionnels	64	53	11	1	1		1	1		12	10	2
Semi-professionnels et techniciens	47	45	2	3	3		4	4		7	6	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	6	1	5									
Personnel qualifié de la vente et des services	3	2	1									
Personnel de bureau	23	7	16							5	4	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4		4				1		1	1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	4	1							2	2	
Autres personnels de vente et de service	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>162</b>	<b>119</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>5</b>



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2015-03-19 à 2018-02-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	2										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	2	2										



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

Temporaire / Ontario

Période de référence 2015-03-19 à 2018-02-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	1	2									
<b>Professionnels</b>	24	22	2							4	3	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	6	6										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	4	2	2							1	1	
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2	1	1									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>8</b>							<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Wescam Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-13

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	9	11.1 %	1	27.4 %	2	-1	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	98	21.4 %	21	38.9 %	38	-17	National	
<b>03 : Professionnels</b>		220	14.1 %	31	21.4 %	47	-16		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	20.0 %	1	55.1 %	3	-2	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	10	30.0 %	3	50.1 %	5	-2	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	100.0 %	2	71.1 %	1	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	20	35.0 %	7	42.0 %	8	-1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	0.0 %	0	66.4 %	2	-2	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	41	9.8 %	4	9.0 %	4	0	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	78	2.6 %	2	11.3 %	9	-7	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	6	0.0 %	0	17.0 %	1	-1	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0.0 %	0	15.8 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	13	15.4 %	2	28.3 %	4	-2	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	31	22.6 %	7	17.4 %	5	2	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0.0 %	0	17.9 %	0	0	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0.0 %	0	50.7 %	1	-1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	7	42.9 %	3	54.9 %	4	-1	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		291	10.3 %	30	14.4 %	42	-12		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	89	7.9 %	7	6.3 %	6	1	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	98	11.2 %	11	19.9 %	20	-9	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	72	11.1 %	8	12.1 %	9	-1	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	2	50.0 %	1	35.1 %	1	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	29	10.3 %	3	24.2 %	7	-4	Ontario	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0.0 %	0	32.2 %	0	0	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
 Wescam Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-13

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>05 : Contrôleurs</b>		9	44.4 %	4	56.1 %	5	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	8	50.0 %	4	56.5 %	5	-1		Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0.0 %	0	53.0 %	1	-1		Toronto
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		27	18.5 %	5	30.7 %	8	-3		
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario	26	19.2 %	5	31.0 %	8	-3		Ontario
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	1	0.0 %	0	22.7 %	0	0		Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		35	48.6 %	17	83.2 %	29	-12		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	32	50.0 %	16	83.5 %	27	-11		Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	33.3 %	1	80.1 %	2	-1		Toronto
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		14	14.3 %	2	28.7 %	4	-2		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	14	14.3 %	2	28.7 %	4	-2		Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		73	63.0 %	46	68.1 %	50	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	63	68.3 %	43	68.5 %	43	0		Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	30.0 %	3	65.2 %	7	-4		Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		21	85.7 %	18	67.1 %	14	4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	21	85.7 %	18	67.1 %	14	4		Hamilton
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		20	55.0 %	11	20.6 %	4	7		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	8	75.0 %	6	18.6 %	1	5		Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	41.7 %	5	22.0 %	3	2		Toronto
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		2	0.0 %	0	57.0 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	0.0 %	0	57.0 %	1	-1		Hamilton
<b>Total</b>		<b>819</b>	<b>22.7 %</b>	<b>186</b>	<b>29.9 %</b>	<b>244</b>	<b>-58</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Wescam Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-13

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
<b>01 : Cadres supérieures</b>	National	9	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	98	1	1.0 %	2.2 %	2	-1	National
<b>03 : Professionnels</b>		220	4	1.8 %	0.9 %	2	2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	10	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	20	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	41	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	78	1	1.3 %	0.7 %	1	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	13	2	15.4 %	1.1 %	0	2	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	31	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	7	1	14.3 %	1.9 %	0	1	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		291	3	1.0 %	1.4 %	4	-1	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	89	2	2.2 %	1.4 %	1	1	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	98	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	72	1	1.4 %	1.8 %	1	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	29	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
 Wescam Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation				Gap	
			#	#	%	%		
<b>05 : Contrôleurs</b>		9	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	8	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>		27	2	7.4 %	0.0 %	0	2	
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario	26	2	7.7 %	0.0 %	0	2	Ontario
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		35	1	2.9 %	1.5 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	32	1	3.1 %	1.5 %	0	1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>		73	1	1.4 %	1.5 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	63	1	1.6 %	1.6 %	1	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		21	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	21	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Hamilton
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>		20	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	8	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Hamilton
<b>Total</b>		<b>819</b>	<b>12</b>	<b>1.5 %</b>	<b>1.3 %</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Wescam Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	9	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	98	8	8.2 %	15.0 %	15	-7	National	
<b>03 : Professionnels</b>		220	30	13.6 %	31.5 %	69	-39		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	10	1	10.0 %	35.4 %	4	-3	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	20	0	0.0 %	21.6 %	4	-4	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	3	1	33.3 %	16.9 %	1	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	41	5	12.2 %	28.6 %	12	-7	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	78	16	20.5 %	34.9 %	27	-11	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	6	2	33.3 %	31.5 %	2	0	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	27.3 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	13	2	15.4 %	31.4 %	4	-2	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	31	3	9.7 %	40.5 %	13	-10	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	31.5 %	1	-1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	21.9 %	0	0	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	7	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	National	
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		291	63	21.6 %	29.0 %	84	-21		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	89	13	14.6 %	20.5 %	18	-5	Ontario	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	98	22	22.4 %	33.3 %	33	-11	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	72	26	36.1 %	31.4 %	23	3	Ontario	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	2	0	0.0 %	16.6 %	0	0	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	29	2	6.9 %	35.9 %	10	-8	Ontario	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Ontario	1	0	0.0 %	24.0 %	0	0	Ontario	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Wescam Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
<b>05 : Contrôleurs</b>			9	0	0.0 %	16.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		8	0	0.0 %	13.0 %	1	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	45.8 %	0	0	Toronto
<b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>			27	2	7.4 %	37.8 %	10	-8	
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario		26	2	7.7 %	38.4 %	10	-8	Ontario
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario		1	0	0.0 %	22.7 %	0	0	Ontario
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			35	7	20.0 %	10.7 %	4	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		32	4	12.5 %	8.2 %	3	1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		3	3	100.0 %	37.3 %	1	2	Toronto
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>			14	0	0.0 %	20.8 %	3	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		14	0	0.0 %	20.8 %	3	-3	Ontario
<b>10 : Personnel de bureau</b>			73	7	9.6 %	15.3 %	11	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		63	4	6.3 %	10.1 %	6	-2	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		10	3	30.0 %	48.1 %	5	-2	Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			21	2	9.5 %	15.8 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		21	2	9.5 %	15.8 %	3	-1	Hamilton
<b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>			20	7	35.0 %	41.0 %	8	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		8	2	25.0 %	16.4 %	1	1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		12	5	41.7 %	57.5 %	7	-2	Toronto
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			2	0	0.0 %	15.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton		2	0	0.0 %	15.1 %	0	0	Hamilton
<b>Total</b>			<b>819</b>	<b>126</b>	<b>15.4 %</b>	<b>25.7 %</b>	<b>209</b>	<b>-83</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
 Wescam Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2018-02-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	107	3	2.8 %	4.3 %	5	-2	National	
03 : Professionnels	National	220	5	2.3 %	3.8 %	8	-3	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	291	5	1.7 %	4.6 %	13	-8	National	
05 : Contrôleurs	National	9	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	27	0	0.0 %	7.8 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	35	1	2.9 %	3.4 %	1	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	14	1	7.1 %	3.5 %	0	1	National	
10 : Personnel de bureau	National	73	1	1.4 %	7.0 %	5	-4	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	21	2	9.5 %	5.6 %	1	1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	20	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National	
<b>Total</b>		<b>819</b>	<b>18</b>	<b>2.2 %</b>	<b>4.7 %</b>	<b>37</b>	<b>-19</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-13

### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-02-13

Défauts de la FMA - Personnes

handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
	EOG	
	EOG	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Wescam Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	
01 : Cadres supérieurs	9	1	11.1 %	27.4 %	2	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	98	21	21.4 %	38.9 %	38	-17	
03 : Professionnels	220	31	14.1 %	21.4 %	47	-16	
04 : Semi-professionnels et techniciens	291	30	10.3 %	14.4 %	42	-12	
05 : Contrôleurs	9	4	44.4 %	56.1 %	5	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	27	5	18.5 %	30.7 %	8	-3	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	35	17	48.6 %	83.2 %	29	-12	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	14	2	14.3 %	28.7 %	4	-2	
10 : Personnel de bureau	73	46	63.0 %	68.1 %	50	-4	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	18	85.7 %	67.1 %	14	4	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	20	11	55.0 %	20.6 %	4	7	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	57.0 %	1	-1	
<b>Total</b>	<b>819</b>	<b>186</b>	<b>22.7 %</b>	<b>29.9 %</b>	<b>244</b>	<b>-58</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -  
 Wescam Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de  
 synthèse**

Date : 2018-02-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	#	#
			#	%	%	
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	98	1	1.0 %	2.2 %	2	-1
03 : Professionnels	220	4	1.8 %	0.9 %	2	2
04 : Semi-professionnels et techniciens	291	3	1.0 %	1.4 %	4	-1
05 : Contrôleurs	9	0	0.0 %	1.7 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	27	2	7.4 %	0.0 %	0	2
07 : Personnel administratif et de bureau principal	35	1	2.9 %	1.5 %	1	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	73	1	1.4 %	1.5 %	1	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	0	0.0 %	1.6 %	0	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	20	0	0.0 %	1.2 %	0	0
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0
<b>Total</b>	<b>819</b>	<b>12</b>	<b>1.5 %</b>	<b>1.3 %</b>	<b>10</b>	<b>2</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Wescam Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	9	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	98	8	8.2 %	15.0 %	15	-7	
03 : Professionnels	220	30	13.6 %	31.5 %	69	-39	
04 : Semi-professionnels et techniciens	291	63	21.6 %	29.0 %	84	-21	
05 : Contrôleurs	9	0	0.0 %	16.6 %	1	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	27	2	7.4 %	37.8 %	10	-8	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	35	7	20.0 %	10.7 %	4	3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	14	0	0.0 %	20.8 %	3	-3	
10 : Personnel de bureau	73	7	9.6 %	15.3 %	11	-4	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	21	2	9.5 %	15.8 %	3	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	20	7	35.0 %	41.0 %	8	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	2	0	0.0 %	15.1 %	0	0	
<b>Total</b>	<b>819</b>	<b>126</b>	<b>15.4 %</b>	<b>25.7 %</b>	<b>209</b>	<b>-83</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Wescam Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-02-13

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		107	3	2.8 %	4.3 %	5		-2		
03 : Professionnels		220	5	2.3 %	3.8 %	8		-3		
04 : Semi-professionnels et techniciens		291	5	1.7 %	4.6 %	13		-8		
05 : Contrôleurs		9	0	0.0 %	13.9 %	1		-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		27	0	0.0 %	7.8 %	2		-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		35	1	2.9 %	3.4 %	1		0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		14	1	7.1 %	3.5 %	0		1		
10 : Personnel de bureau		73	1	1.4 %	7.0 %	5		-4		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		21	2	9.5 %	5.6 %	1		1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		20	0	0.0 %	4.8 %	1		-1		
13 : Autres personnels de vente et de service		2	0	0.0 %	6.3 %	0		0		
<b>Total</b>		<b>819</b>	<b>18</b>	<b>2.2 %</b>	<b>4.7 %</b>	<b>37</b>		<b>-19</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-02-13

Défauts de conformité - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
	01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
	02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
	03 : Professionnels	NOC	National
	04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
	05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
	06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
	07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
	08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
	09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
	10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
	11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
	12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
	13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de  
synthèse**

Date : 2018-02-13

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
	EOG	
	EOG	

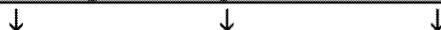
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wescam Inc.

13-02-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
18	03	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
13	02	2018

### Tableau 1 : Femmes

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	71	20	38.9
03	Professionnels	234	35	21.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	276	30	13.8
05	Surveillants	8	3	56.1
06	Contremaîtres	28	4	30.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	27	12	83.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19	5	28.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	69	47	68.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	17	67.1
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	8	21.3
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	57.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>777</b>	<b>181</b>	<b>28.6</b>

### Tableau 5 : Femmes

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	9	1	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	98	21	38.9
03	Professionnels	220	31	21.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	291	30	14.4
05	Surveillants	9	4	56.1
06	Contremaîtres	27	5	30.7
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	17	83.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	14	2	28.7
09	Travailleurs qualifiés et artisans	73	46	68.1
10	Personnel de bureau	21	18	67.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	20	11	20.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	2		57.0
13	Autre personnel de la vente et des services			
14	Autres travailleurs manuels			
<b>Total</b>		<b>819</b>	<b>186</b>	<b>29.9</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

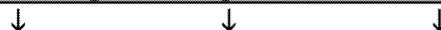
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wescam Inc.

13-02-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
18	03	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
13	02	2018

### Tableau 2 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	71	1	2.2
03 Professionnels	234	0	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	276	5	1.4
05 Surveillants	8	0	1.7
06 Contremaîtres	28	2	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	27	0	1.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	19	0	1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	69	1	1.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	1	1.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	0	0.9
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	2.5
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>777</b>	<b>10</b>	<b>1.3</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

### Tableau 6 : Autochtones

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	9		2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	98	1	2.2
03 Professionnels	220	4	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	291	3	1.4
05 Surveillants	9		1.7
06 Contremaîtres	27	2	
07 Personnel administratif et de bureau principal	35	1	1.5
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	14		1.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans			
10 Personnel de bureau	73	1	1.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	21		1.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	20		1.2
13 Autre personnel de la vente et des services	2		2.5
14 Autres travailleurs manuels			
<b>Total</b>	<b>819</b>	<b>12</b>	<b>1.3</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

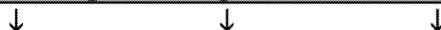
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wescam Inc.

13-02-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
18	03	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
13	02	2018

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	71	5	15.0
03	Professionnels	234	33	31.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	276	52	28.5
05	Surveillants	8	0	17.1
06	Contremaîtres	28	3	37.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	27	3	9.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19	0	21.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	69	10	16.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	2	15.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	5	48.8
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	15.1
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		777	113	26.5

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		9		10.1
		98	8	15.0
		220	30	31.5
		291	63	29.0
		9		16.6
		27	2	37.8
		35	7	10.7
		14		20.8
		73	7	15.3
		21	2	15.8
		20	7	41.0
		2		15.1
Total		819	126	25.7

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

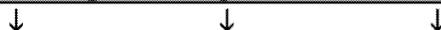
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wescam Inc.

13-02-2018

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
18	03	2015

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
13	02	2018

### Tableau 4 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	77	5	4.3
03	Professionnels	234	6	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	276	8	4.6
05	Surveillants	8	0	13.9
06	Contremaîtres	28	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	27	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	69	1	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	18	1	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	19	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		777	23	4.7

### Tableau 8 : Personnes handicapées

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		107	3	4.3
		220	5	3.8
		291	5	4.6
		9		13.9
		27		7.8
		35	1	3.4
		14	1	3.5
		73	1	7.0
		21	2	5.6
		20		4.8
		2		6.3
Total		819	18	4.7

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

\* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wescam Inc.

13-02-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	03	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	02	2018

#### Données du formulaire 4 - Recrutements



#### Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	4		
03 Professionnels	76	14		
04 Personnel semi-professionnels et technique	66	3		
05 Surveillants	1			
06 Contremaitres				
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	7		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1			
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau	28	17		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	6		
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	3		
13 Autre personnel de la vente et des services	1			
14 Autres travailleurs manuels				
<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Données du formulaire 5 - Avancements



#### Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	5		
03 Professionnels	18	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	2		
05 Surveillants				
06 Contremaitres	2			
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1			
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau	4	2		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1		
12 Travailleurs manuels spécialisés	1			
13 Autre personnel de la vente et des services				
14 Autres travailleurs manuels				
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions



#### Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	3		
03 Professionnels	64	11		
04 Personnel semi-professionnels et technique	47	2	2	
05 Surveillants				
06 Contremaitres	1			
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	5		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3	1		
09 Travailleurs qualifiés et artisans				
10 Personnel de bureau	23	16		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	4		
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	1		
13 Autre personnel de la vente et des services	1			
14 Autres travailleurs manuels				
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wescam Inc.

13-02-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	03	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	02	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2		0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20		0	
03 Professionnels	76	4	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	66	1	0	
05 Surveillants	1		0	
06 Contremaîtres	0		0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	1	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	28		0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7		0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5		0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0		0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22		0	
03 Professionnels	18		0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	7		0	
05 Surveillants	0		0	
06 Contremaîtres	2		0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3		0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	4		0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1		0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0		0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8		0	
03 Professionnels	64	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	47	3	2	
05 Surveillants	0		0	
06 Contremaîtres	1		0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	6		0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	23		0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4		0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5		0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wescam Inc.

13-02-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
19	03	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	02	2018

#### Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

#### Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2		0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20		0	
03 Professionnels	76	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	66		0	
05 Surveillants	1		0	
06 Contremaîtres	0		0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	16		0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	28		0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	1	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5		0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

#### Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues	Tous les employés promus	Personnes handicapées promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0		0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22		0	
03 Professionnels	18		0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	7		0	
05 Surveillants	0		0	
06 Contremaîtres	2		0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3		0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	4		0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1		0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

#### Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0		0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8		0	
03 Professionnels	64	1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	47	4	2	
05 Surveillants	0		0	
06 Contremaîtres	1		0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	6		0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	23		0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5		0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wescam Inc.

13-02-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
19	03	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
13	02	2018

#### Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

##### Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2		0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	1	0	
03 Professionnels	76	17	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	66	20	0	
05 Surveillants	1		0	
06 Contremaîtres	0		0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	4	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	28	4	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	1	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	2	0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
<b>Total</b>	<b>223</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

##### Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0		0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	22	2	0	
03 Professionnels	18	2	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	7		0	
05 Surveillants	0		0	
06 Contremaîtres	2	1	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	4		0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1		0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1		0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

##### Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0		0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	
03 Professionnels	64	12	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	47	7	2	
05 Surveillants	0		0	
06 Contremaîtres	1		0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	6		0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	3		0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0		0	
10 Personnel de bureau	23	5	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	1	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	2	0	
13 Autre personnel de la vente et des services	1		0	
14 Autres travailleurs manuels	0		0	
<b>Total</b>	<b>162</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De							
	18-03-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-03-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	2	0	0.0%	27.4%	-2	-2	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres adm	71	11.3%	1.0%	2	9.5%	2.5%	5	7	2.5%	2	10	4	50.0%	38.9%	-8	-6	28.2%	30.1%		
03 Professionnels	234	-2.0%	2.0%	14	28.2%	2.5%	18	32	2.5%	3	21	13	40.0%	21.2%	-15	-8	15.0%	18.1%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	276	1.8%	1.0%	8	17.3%	2.5%	21	29	2.5%	2	11	6	20.0%	13.8%	-8	-5	10.9%	12.0%		
05 Surveillants	8	4.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	3	0.0%	0	1	0	50.0%	56.1%	-1	-1	37.5%	37.5%		
06 Contremaîtres	28	-1.2%	0.0%	0	3.6%	2.5%	2	2	2.5%	0	5	1	50.0%	30.7%	-5	-4	14.3%	17.9%		
07 Personnel administratif et de bureau p	27	9.0%	1.0%	1	19.4%	2.5%	2	3	2.5%	1	12	2	50.0%	83.4%	-11	-10	44.4%	46.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	19	-9.7%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0	0	50.0%	28.6%	0	0	26.3%	26.3%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	69	1.9%		0	32.4%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	68.0%	0	0	68.1%	68.1%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	18	5.3%		0	20.5%		0	0	0.0%	0	-5	0	0.0%	67.1%	5	5	94.4%	94.4%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	1.7%		0	25.6%		0	0	0.0%	0	-4	0	0.0%	21.3%	4	4	42.1%	42.1%		
13 Autre personnel de la vente et des ser	2	0.0%	1.0%	0	50.0%	2.5%	0	0	2.5%	0	1	0	50.0%	57.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>777</b>	<b>1.8%</b>		<b>0</b>	<b>20.6%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>28.6%</b>	<b>-41</b>	<b>-41</b>	<b>23.3%</b>	<b>23.3%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	50	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	50	0.0	50	0.0	
03 Professionnels	40	0.0	40	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	20	0.0	
05 Surveillants	50	0.0	50	0.0	
06 Contremaîtres	50	0.0	50	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	50	0.0	50	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	50	0.0	50	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wescam Inc.

13-02-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		290		360	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De						
	18-03-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-03-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	71	11.3%	0.0%	0	9.5%	5.0%	11	11	1	5.0%	0	1	1	10.0%	2.2%	-1	0	1.4%	2.8%
03 Professionnels	234	-2.0%	1.0%	7	28.2%	5.0%	35	42	0	5.0%	0	2	2	5.0%	0.9%	-2	0	0.0%	0.8%
04 Personnel semi-professionnels et tech	276	1.8%	1.0%	8	17.3%	5.0%	41	49	5	5.0%	1	0	0	1.4%	1	0	1.8%	1.4%	
05 Surveillants	8	4.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	28	-1.2%	0.0%	0	3.6%	5.0%	4	4	2	5.0%	0	-2	0	0.0%	2	2	7.1%	7.1%	
07 Personnel administratif et de bureau p	27	9.0%	0	0	19.4%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	19	-9.7%	1.0%	1	18.2%	5.0%	3	4	0	5.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	69	1.9%	1.0%	2	32.4%	5.0%	10	12	1	5.0%	0	0	0	1.5%	0	0	1.4%	1.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	18	5.3%	1.0%	1	20.5%	5.0%	3	4	1	5.0%	0	-1	0	1.6%	1	1	5.6%	5.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	1.7%	0	0	25.6%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	2	0.0%	0	0	50.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.5%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>777</b>	<b>1.8%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20.6%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.3%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.3%</b>	<b>1.3%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	10	0.0	10	0.0	
03 Professionnels	5	0.0	5	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wescam Inc.

13-02-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		15		15	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			AAAA - AAAA	2015						2018
	18-03-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%
01/02 Cadres	77	12.9%	0.0%	0	4.7%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	-2	0	0	4.3%	2	2	6.5%	6.5%	
03 Professionnels	234	-2.0%	0.0%	0	28.2%	5.0%	35	35	6	5.0%	1	4	2	5.0%	3.8%	-3	-2	2.6%	3.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	276	1.8%	1.0%	8	17.3%	5.0%	41	49	8	5.0%	1	6	2	5.0%	4.6%	-5	-4	2.9%	3.2%	
05 Surveillants	8	4.0%	1.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	1	50.0%	13.9%	-1	0	0.0%	12.5%	
06 Contremaîtres	28	-1.2%	0.0%	0	3.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	50.0%	7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	27	9.0%	0.0%	0	19.4%	5.0%	4	4	1	5.0%	0	0	0	0	3.4%	0	0	3.7%	3.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	19	-9.7%	0	0	18.2%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	3.5%	0	0	5.3%	5.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	1.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	69	1.9%	0	0	32.4%	0	0	0	1	0.0%	0	4	0	20.0%	7.0%	-4	-4	1.4%	1.4%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	18	5.3%	1.0%	1	20.5%	5.0%	3	4	1	5.0%	0	0	0	0	5.6%	0	0	5.6%	5.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	1.7%	1.0%	1	25.6%	5.0%	3	4	0	5.0%	0	1	1	25.0%	4.8%	-1	0	0.0%	5.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>777</b>	<b>1.8%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20.6%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.7%</b>	<b>-14</b>	<b>-14</b>	<b>3.0%</b>	<b>3.0%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	5	0.0	10	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	0.0	10	0.0	
05 Surveillants	50	0.0	50	0.0	
06 Contremaîtres	50	0.0	40	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	20	0.0	30	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	25	0.0	25	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>155</b>		<b>165</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	18-03-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	18-03-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	71	11.3%	0.0%	0	9.5%	5.0%	11	11	5	5.0%	1	7	2	20.0%	15.0%	-6	-5	7.0%	8.5%	
03 Professionnels	234	-2.0%	1.0%	7	28.2%	5.0%	35	42	33	5.0%	5	48	11	25.0%	31.6%	-41	-37	14.1%	16.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	276	1.8%	1.0%	8	17.3%	5.0%	41	49	52	5.0%	8	37	12	25.0%	28.5%	-27	-25	18.8%	19.7%	
05 Surveillants	8	4.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	20.0%	17.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	28	-1.2%	0.0%	0	3.6%	5.0%	4	4	3	5.0%	0	8	2	40.0%	37.8%	-8	-6	10.7%	17.9%	
07 Personnel administratif et de bureau p	27	9.0%	0	0	19.4%	0	0	0	3	0.0%	0	0	0	0	9.3%	0	0	11.1%	11.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	19	-9.7%	1.0%	1	18.2%	5.0%	3	4	0	5.0%	0	4	2	40.0%	21.0%	-4	-2	0.0%	10.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	69	1.9%	1.0%	2	32.4%	5.0%	10	12	10	5.0%	2	4	4	30.0%	16.2%	-1	0	14.5%	16.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	18	5.3%	1.0%	1	20.5%	5.0%	3	4	2	5.0%	0	1	1	20.0%	15.8%	-1	0	11.1%	15.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	19	1.7%	0.0%	0	25.6%	5.0%	3	3	5	5.0%	1	5	2	50.0%	48.8%	-4	-3	26.3%	31.6%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	2	0.0%	0	0	50.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	15.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>777</b>	<b>1.8%</b>		<b>0</b>	<b>20.6%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>0</b>		<b>26.5%</b>	<b>-93</b>	<b>-93</b>	<b>14.5%</b>	<b>14.5%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	50	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	20	0.0	50	0.0	
03 Professionnels	25	0.0	40	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	25	0.0	40	0.0	
05 Surveillants	20	0.0	25	0.0	
06 Contremaîtres	40	0.0	40	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	40	0.0	40	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	30	0.0	30	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	20	0.0	30	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	50	0.0	50	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wescam Inc.

13-02-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		270		395	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De						
	13-02-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-02-2018	Annuellement	D'ici 3 ans		2018	2021						
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01	Cadres supérieurs	9	14.5%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	5.0%	0	1	50.0%	27.4%	-1	0	11.1%	22.2%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	98	11.3%	6.0%	18	9.5%	5.0%	15	33	5.0%	3	27	40.0%	38.9%	-17	-14	21.4%	26.7%	
03	Professionnels	220	-2.0%	20.0%	132	28.2%	20.0%	132	264	20.0%	19	63	20.0%	21.4%	-16	-10	14.1%	18.5%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	291	1.8%	20.0%	175	17.3%	20.0%	175	350	20.0%	18	55	15.0%	14.4%	-12	-2	10.3%	13.9%	
05	Surveillants	9	4.0%	4.0%	1	0.0%	1.0%	0	1	4.0%	0	2	1.0%	56.1%	-1	-1	44.4%	50.0%	
06	Contremaîtres	27	-1.2%	4.0%	3	3.6%	4.0%	3	6	4.0%	1	5	3.0%	30.7%	-3	-2	18.5%	23.3%	
07	Personnel administratif et de bureau p	35	9.0%	10.0%	11	19.4%	20.0%	21	32	20.0%	10	31	19.0%	83.2%	-12	-12	48.6%	56.5%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	14	-9.7%	2.0%	1	18.2%	20.0%	8	9	2.0%	1	3	2.0%	28.7%	-2	-1	14.3%	20.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	73	1.9%	2.0%	4	32.4%	20.0%	44	48	20.0%	28	34	24.0%	68.1%	-4	-10	63.0%	54.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	21	5.3%	5.0%	3	20.5%	20.0%	13	16	20.0%	11	9	8.0%	67.1%	4	-1	85.7%	62.5%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	20	1.7%	2.0%	1	25.6%	20.0%	12	13	2.0%	7	0	0.0%	20.6%	7	0	55.0%	19.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	2	0.0%	1.0%	0	50.0%	50.0%	3	3	50.0%	0	1	0.0%	57.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>		<b>819</b>	<b>1.8%</b>		<b>0</b>	<b>20.6%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>29.9%</b>	<b>-59</b>	<b>-59</b>	<b>22.7%</b>	<b>22.7%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

\* Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	50.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	40.0	0.0
03	Professionnels	20.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	15.0	0.0
05	Surveillants	50.0	0.0
06	Contremaîtres	50.0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	60.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	20.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	50.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wescam Inc.

13-02-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA					
	13-02-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	9	14.5%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	98	11.3%	6.0%	18	9.5%	5.0%	15	33	1	5.0%	0	2	3	10.0%	2.2%	-1	1	1.0%	3.4%
03 Professionnels	220	-2.0%	20.0%	132	28.2%	20.0%	132	264	4	20.0%	2	1	0	0.0%	0.9%	2	-1	1.8%	0.6%
04 Personnel semi-professionnels et tech	291	1.8%	20.0%	175	17.3%	20.0%	175	350	3	20.0%	2	6	7	2.0%	1.4%	-1	1	1.0%	1.7%
05 Surveillants	9	4.0%	4.0%	1	0.0%	1.0%	0	1	0	1.0%	0	0	0	0.0%	1.7%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	27	-1.2%	4.0%	3	3.6%	4.0%	3	6	2	4.0%	0	-2	0	0.0%	0.0%	2	2	7.4%	6.7%
07 Personnel administratif et de bureau p	35	9.0%	10.0%	11	19.4%	20.0%	21	32	1	20.0%	1	1	0	0.0%	1.5%	0	-1	2.9%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	-9.7%	2.0%	1	18.2%	20.0%	8	9	0	20.0%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	73	1.9%	2.0%	4	32.4%	20.0%	44	48	1	20.0%	1	1	0	0.0%	1.5%	0	-1	1.4%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	21	5.3%	5.0%	3	20.5%	20.0%	13	16	0	20.0%	0	0	0	0.0%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	1.7%	2.0%	1	25.6%	20.0%	12	13	0	20.0%	0	0	0	0.0%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des ser	2	0.0%	1.0%	0	50.0%	50.0%	3	3	0	50.0%	0	0	0	0.0%	2.5%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>	<b>819</b>	<b>1.8%</b>		<b>0</b>	<b>20.6%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>		<b>1.3%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1.5%</b>	<b>1.5%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	10.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	2.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Personnes handicapées											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		2018	2021					
		13-02-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02	Cadres	107	12.9%	6.0%	19	4.7%	5.0%	16	35	3	5.0%	0	2	1	2.0%	4.3%	-2	-1	2.8%	3.2%
03	Professionnels	220	-2.0%	20.0%	132	28.2%	20.0%	132	264	5	20.0%	3	11	11	4.0%	3.8%	-3	0	2.3%	3.7%
04	Personnel semi-professionnels et tech	291	1.8%	20.0%	175	17.3%	20.0%	175	350	5	20.0%	3	19	18	5.0%	4.6%	-8	-1	1.7%	4.3%
05	Surveillants	9	4.0%	4.0%	1	0.0%	1.0%	0	1	0	1.0%	0	1	1	50.0%	13.9%	-1	0	0.0%	10.0%
06	Contremaîtres	27	-1.2%	4.0%	3	3.6%	4.0%	3	6	0	4.0%	0	2	3	50.0%	7.8%	-2	1	0.0%	10.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	35	9.0%	10.0%	11	19.4%	20.0%	21	32	1	20.0%	1	2	3	10.0%	3.4%	0	1	2.9%	6.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	14	-9.7%	2.0%	1	18.2%	20.0%	8	9	1	20.0%	1	1	1	10.0%	3.5%	1	0	7.1%	6.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	73	1.9%	2.0%	4	32.4%	20.0%	44	48	1	20.0%	1	5	4	8.0%	7.0%	-4	-1	1.4%	5.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	21	5.3%	5.0%	3	20.5%	20.0%	13	16	2	20.0%	1	0	1	5.0%	5.6%	1	1	9.5%	8.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	20	1.7%	2.0%	1	25.6%	20.0%	12	13	0	20.0%	0	1	1	5.0%	4.8%	-1	0	0.0%	4.8%
13	Autre personnel de la vente et des ser	2	0.0%	1.0%	0	50.0%	50.0%	3	3	0	50.0%	0	0	1	20.0%	6.3%	0	1	0.0%	50.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		819	1.8%		0	20.6%		0	0	18	0.0%	0	20	0		4.7%	-20	-20	2.2%	2.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01/02	Cadres		2.0		0.0	
03	Professionnels		4.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech		5.0		0.0	
05	Surveillants		50.0		0.0	
06	Contremaîtres		50.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		10.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		10.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		8.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		5.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		5.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des ser		20.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	13-02-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
	01 Cadres supérieurs	9	14.5%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	50.0%	10.1%	-1	0	0.0%	11.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	98	11.3%	6.0%	18	9.5%	5.0%	15	33	8	5.0%	1	10	15.0%	15.0%	-7	-5	8.2%	10.3%		
03 Professionnels	220	-2.0%	20.0%	132	28.2%	20.0%	132	264	30	20.0%	18	99	30.0%	31.5%	-39	-20	13.6%	25.9%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	291	1.8%	20.0%	175	17.3%	20.0%	175	350	63	20.0%	38	110	30.0%	29.0%	-21	-5	21.6%	27.9%		
05 Surveillants	9	4.0%	4.0%	1	0.0%	1.0%	0	1	0	1.0%	0	2	1	50.0%	16.6%	-1	-1	0.0%	10.0%	
06 Contremaîtres	27	-1.2%	4.0%	3	3.6%	4.0%	3	6	2	4.0%	0	9	4	60.0%	37.8%	-8	-5	7.4%	20.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	35	9.0%	10.0%	11	19.4%	20.0%	21	32	7	20.0%	4	2	2	5.0%	10.7%	3	0	20.0%	10.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	14	-9.7%	2.0%	1	18.2%	20.0%	8	9	0	20.0%	0	3	1	10.0%	20.8%	-3	-2	0.0%	6.7%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	73	1.9%	2.0%	4	32.4%	20.0%	44	48	7	20.0%	4	9	7	15.0%	15.3%	-4	-2	9.6%	13.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	21	5.3%	5.0%	3	20.5%	20.0%	13	16	2	20.0%	1	3	3	20.0%	15.8%	-1	0	9.5%	16.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	1.7%	2.0%	1	25.6%	20.0%	12	13	7	20.0%	4	6	7	50.0%	41.0%	-1	1	35.0%	47.6%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	2	0.0%	1.0%	0	50.0%	50.0%	3	3	0	50.0%	0	0	0	0.0%	15.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>819</b>	<b>1.8%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20.6%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>126</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>25.7%</b>	<b>-84</b>	<b>-84</b>	<b>15.4%</b>	<b>15.4%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		50.0		0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin		15.0		0.0	
03 Professionnels		30.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		30.0		0.0	
05 Surveillants		50.0		0.0	
06 Contremaîtres		60.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		5.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		10.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		15.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		20.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		50.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser		0.0		0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		<b>0.0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#
01 Cadres supérieurs	2015	6	0	0.0	27.4	2	-2	0.0																	
	2018	9	1	11.1	27.4	2	-1	40.6	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	71	20	28.2	38.9	28	-8	72.4																	
	2018	98	21	21.4	38.9	38	-17	55.1	20	4	20.0	8	-4	22	5	22.7	6	-1	8	3	37.5	2	1		
03 Professionnels	2015	234	35	15.0	21.2	50	-15	70.6																	
	2018	220	31	14.1	21.4	47	-16	65.8	76	14	18.4	16	-2	18	1	5.6	3	-2	64	11	17.2	10	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	276	30	10.9	13.8	38	-8	78.8																	
	2018	291	30	10.3	14.4	42	-12	71.6	66	3	4.5	10	-7	7	2	28.6	1	1	49	2	4.1	5	-3		
05 Surveillants	2015	8	3	37.5	56.1	4	-1	66.8																	
	2018	9	4	44.4	56.1	5	-1	79.2	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	28	4	14.3	30.7	9	-5	46.5																	
	2018	27	5	18.5	30.7	8	-3	60.3	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	50	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			50.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	42	9	21.4	50	18.0	0.0	0.0	50	18.0	0.0	0.0		
	2021	42	9	21.4			40.0	53.6			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	94	15	16.0	40	37.5	0.0	0.0	40	37.5	0.0	0.0		
	2021	94	15	16.0			20.0	79.8			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	73	5	6.8	0	0.0	0.0	0.0	20	25.0	0.0	0.0		
	2021	73	5	6.8			15.0	45.7			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	50	0.0	0.0	0.0	50	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			50.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	50	0.0	0.0	0.0	50	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wescam Inc.

13-02-2018

00	Contraintes	2021	2	0	0.0			50.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	------	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	27	12	44.4	83.4	23	-11	53.3																		
		2018	35	17	48.6	83.2	29	-12	58.4	16	7	43.8	13	-6	3	2	66.7	1	1	6	5	83.3	3	2			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	19	5	26.3	28.6	5	0	92.0																		
		2018	14	2	14.3	28.7	4	-2	49.8	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
10	Personnel de bureau	2015	69	47	68.1	68.0	47	0	100.2																		
		2018	73	46	63.0	68.1	50	-4	92.5	28	17	60.7	19	-2	4	2	50.0	3	-1	23	16	69.6	16	0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	18	17	94.4	67.1	12	5	140.8																		
		2018	21	18	85.7	67.1	14	4	127.7	7	6	85.7	5	1	1	1	100.0	1	0	4	4	100.0	4	0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	19	8	42.1	21.3	4	4	197.7																		
		2018	20	11	55.0	20.6	4	7	267.0	5	3	60.0	1	2	1	0	0.0	0	0	5	1	20.0	2	-1			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes	
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	19	9	47.4	50	18.0	0.0	0.0	50	18.0	0.0	0.0			
		2021	19	9	47.4			60.0	78.9			0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	2	0	0.0			20.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	32	19	59.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	32	19	59.4			50.0	118.8			0.0	0.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	8	7	87.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	8	7	87.5			50.0	175.0			0.0	0.0			
12	Travailleurs manuels	2018	6	3	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wescam Inc.

13-02-2018

spécialisés	2021	6	3	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	2	0	0.0	57.0	1	-1	0.0																
		2018	2	0	0.0	57.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	777	181	23.3	28.6	222	-41	81.5																
		2018	819	186	22.7	29.9	245	-59	76.0	223	54	24.2	67	-13	59	13	22.0	14	-1	164	43	26.2	38	5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	50	0.0	0.0	50	0.0	0.0	0.0		
		2021	1	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0									
Total		2018	282	67	23.8	290	23.1	0.0	360	18.6	0.0	0.0		
		2021	282	67	23.8									

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2015	6	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	9	0	0.0	2.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	71	1	1.4	2.2	2	-1	64.0																	
	2018	98	1	1.0	2.2	2	-1	46.4	20	0	0.0	0	0	0	22	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2015	234	0	0.0	0.9	2	-2	0.0																	
	2018	220	4	1.8	0.9	2	2	202.0	76	4	5.3	1	3	18	0	0.0	0	0	0	64	1	1.6	0	1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	276	5	1.8	1.4	4	1	129.4																	
	2018	291	3	1.0	1.4	4	-1	73.6	66	1	1.5	1	0	7	0	0.0	0	0	0	49	3	6.1	1	2	
05 Surveillants	2015	8	0	0.0	1.7	0	0	0.0																	
	2018	9	0	0.0	1.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	28	2	7.1	0.0	0	2	0.0																	
	2018	27	2	7.4	0.0	0	2	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones					Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	42	0	0.0	10	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0		
	2021	42	0	0.0			10.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	94	4	4.3	5	80.0	0.0	0.0	5	80.0	0.0	0.0		
	2021	94	4	4.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	73	1	1.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	73	1	1.4			2.0	68.5			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

00	Contraintes	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	27	0	0.0	1.5	0	0	0.0																
		2018	35	1	2.9	1.5	1	0	190.5	16	1	6.3	0	1	3	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	19	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		2018	14	0	0.0	1.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	69	1	1.4	1.5	1	0	96.6																
		2018	73	1	1.4	1.5	1	0	91.3	28	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	18	1	5.6	1.6	0	1	347.2																
		2018	21	0	0.0	1.6	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	19	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
		2018	20	0	0.0	1.2	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	19	1	5.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	19	1	5.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	32	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	32	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	2018	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

spécialisés	2021	6	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	-----	-----	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	2	0	0.0	2.5	0	0	0.0																	
	2018	2	0	0.0	2.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2015	777	10	1.3	1.3	10	0	99.0																	
	2018	819	12	1.5	1.3	11	1	112.7	223	6	2.7	3	3	59	0	0.0	1	-1	164	4	2.4	2	2		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total	2018	282	6	2.1	15	40.0	0.0	0.0	15	40.0	0.0	0.0
	2021	282	6	2.1			0.0	0.0			0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2015	77	5	6.5	4.3	3	2	151.0																	
	2018	107	3	2.8	4.3	5	-2	65.2	22	0	0.0	1	-1	22	0	0.0	1	-1	8	0	0.0	1	-1		
03 Professionnels	2015	234	6	2.6	3.8	9	-3	67.5																	
	2018	220	5	2.3	3.8	8	-3	59.8	76	1	1.3	3	-2	18	0	0.0	0	0	64	1	1.6	2	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	276	8	2.9	4.6	13	-5	63.0																	
	2018	291	5	1.7	4.6	13	-8	37.4	66	0	0.0	3	-3	7	0	0.0	0	0	49	4	8.2	1	3		
05 Surveillants	2015	8	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																	
	2018	9	0	0.0	13.9	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2015	28	0	0.0	7.8	2	-2	0.0																	
	2018	27	0	0.0	7.8	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01&02 Cadres	2018	44	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	44	0	0.0			2.0	0.0				0.0				0.0
03 Professionnels	2018	94	1	1.1	5	20.0	0.0	0.0	10	10.0	0.0	0.0				
	2021	94	1	1.1			4.0	26.6				0.0				0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	73	0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0				
	2021	73	0	0.0			5.0	0.0				0.0				0.0
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	50	0.0	0.0	0.0	50	0.0	0.0	0.0				
	2021	1	0	0.0			50.0	0.0				0.0				0.0
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	50	0.0	0.0	0.0	40	0.0	0.0	0.0				
	2021	2	0	0.0			50.0	0.0				0.0				0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	27	1	3.7	3.4	1	0	108.9															
		2018	35	1	2.9	3.4	1	0	84.0	16	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	19	1	5.3	3.5	1	0	150.4															
		2018	14	1	7.1	3.5	0	1	204.1	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	69	1	1.4	7.0	5	-4	20.7															
		2018	73	1	1.4	7.0	5	-4	19.6	28	0	0.0	2	-2	4	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	18	1	5.6	5.6	1	0	99.2															
		2018	21	2	9.5	5.6	1	1	170.1	7	1	14.3	0	1	1	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	19	0	0.0	4.8	1	-1	0.0															
		2018	20	0	0.0	4.8	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	19	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	19	0	0.0			10.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			10.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	32	0	0.0	20	0.0	0.0	0.0	30	0.0	0.0	0.0	
		2021	32	0	0.0			8.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	8	1	12.5			5.0	250.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	6	0	0.0	25	0.0	0.0	0.0	25	0.0	0.0	0.0
		2021	6	0	0.0		5.0	0.0			0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0																	
		2018	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2015	777	23	3.0	4.7	37	-14	63.0																	
		2018	819	18	2.2	4.7	38	-20	46.8	223	2	0.9	10	-8	59	0	0.0	2	-2	164	6	3.7	5	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées										
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	1	0	0.0			20.0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total		2018	282	2	0.7	155	1.3	0.0	0.0	165	1.2	0.0	0.0					
		2021	282	2	0.7			0.0	0.0					0	0.0	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	2015	6	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																		
	2018	9	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	71	5	7.0	15.0	11	-6	46.9																		
	2018	98	8	8.2	15.0	15	-7	54.4	20	1	5.0	3	-2	22	2	9.1	2	0	8	1	12.5	1	0			
03 Professionnels	2015	234	33	14.1	31.6	74	-41	44.6																		
	2018	220	30	13.6	31.5	69	-39	43.3	76	17	22.4	24	-7	18	2	11.1	3	-1	64	12	18.8	9	3			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	276	52	18.8	28.5	79	-27	66.1																		
	2018	291	63	21.6	29.0	84	-21	74.7	66	20	30.3	19	1	7	0	0.0	1	-1	49	7	14.3	9	-2			
05 Surveillants	2015	8	0	0.0	17.1	1	-1	0.0																		
	2018	9	0	0.0	16.6	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2015	28	3	10.7	37.8	11	-8	28.3																		
	2018	27	2	7.4	37.8	10	-8	19.6	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	1	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	50	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			50.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	42	3	7.1	20	15.0	0.0	0.0	50	6.0	0.0	0.0		
	2021	42	3	7.1			15.0	47.6			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	94	19	20.2	25	76.0	0.0	0.0	40	47.5	0.0	0.0		
	2021	94	19	20.2			30.0	67.4			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	73	20	27.4	25	80.0	0.0	0.0	40	50.0	0.0	0.0		
	2021	73	20	27.4			30.0	91.3			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	20	0.0	0.0	0.0	25	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			50.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	2	1	50.0	40	2.5	0.0	0.0	40	2.5	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

00	Contraintes	2021	2	1	50.0		60.0	83.3		0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	------	--	------	------	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	27	3	11.1	9.3	3	0	119.5																		
	2018	35	7	20.0	10.7	4	3	186.9	16	4	25.0	2	2	3	1	33.3	0	1	6	0	0.0	1	-1			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	19	0	0.0	21.0	4	-4	0.0																		
	2018	14	0	0.0	20.8	3	-3	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
10 Personnel de bureau	2015	69	10	14.5	16.2	11	-1	89.5																		
	2018	73	7	9.6	15.3	11	-4	62.7	28	4	14.3	4	0	4	0	0.0	1	-1	23	5	21.7	3	2			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	18	2	11.1	15.8	3	-1	70.3																		
	2018	21	2	9.5	15.8	3	-1	60.3	7	1	14.3	1	0	1	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	19	5	26.3	48.8	9	-4	53.9																		
	2018	20	7	35.0	41.0	8	-1	85.4	5	2	40.0	2	0	1	0	0.0	0	0	5	2	40.0	1	1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	19	5	26.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	19	5	26.3			5.0	526.3			0.0	0.0	0.0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	0	0.0	40	0.0	0.0	0.0	40	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			10.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	32	4	12.5	30	13.3	0.0	0.0	30	13.3	0.0	0.0	0.0	
	2021	32	4	12.5			15.0	83.3			0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	8	1	12.5	20	5.0	0.0	0.0	30	3.3	0.0	0.0	0.0	
	2021	8	1	12.5			20.0	62.5			0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels	2018	6	2	33.3	50	4.0	0.0	0.0	50	4.0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

spécialisés	2021	6	2	33.3		50.0	66.7		0.0	0.0
-------------	------	---	---	------	--	------	------	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wescam Inc.**

**13-02-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	2	0	0.0	15.1	0	0	0.0																
		2018	2	0	0.0	15.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	777	113	14.5	26.5	206	-93	54.9																
		2018	819	126	15.4	25.7	210	-84	59.9	223	49	22.0	57	-8	59	6	10.2	9	-3	164	28	17.1	24	4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	282	55	19.5	270	20.4	0.0	0.0	395	13.9	0.0	0.0	
		2021	282	55	19.5		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>Wescam Inc.</b>
<b>13-02-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

En 2015 et 2016, la compagnie avait de la difficulté à générer des revenus, donc l'effectif était restreint. Cette restriction a augmenté l'attrition parmi les employés en plus d'entraîner des mises à pied vers la fin de l'année 2015. L'année 2017 était une année de reprise durant laquelle on commença à embaucher des personnes en milieu d'année; nos processus d'embauche nous ont apporté près de 120 nouveaux employés. On a dû avoir recours à certaines restructurations.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

De nombreuses réorganisations ont eu lieu au sein de l'entreprise durant les trois dernières années notamment dans les secteurs de l'ingénierie, des finances, des RH et du service à la clientèle. Ces restructurations ont eu lieu en raison de a) le ralentissement de l'entreprise en 2015-2016 et en raison de b) la reprise de l'entreprise en 2017.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Vers la fin de 2015, WESCAM a fait une mise à pied de 44 employés. Cette mise à pied a touché

la plupart des catégories professionnelles y compris les professionnels, le personnel semi-professionnel et technique, le personnel administratif et de bureau principal, le personnel spécialisé de la vente et des services, le personnel de bureau, le personnel intermédiaire de la vente et des services et les travailleurs manuels spécialisés.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux**  
**Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Wescam Inc.

**Emplacement principal :** Burlington (Ontario)

**Nombre d'employés :** 819

Tous les employés se trouvent en Ontario, dans les villes de Toronto (124) et de Hamilton (695).

**Aperçu de l'organisation :** SCIAN 3342 – Fabrication de matériel de communication

Wescam Inc. conçoit et fabrique des systèmes de détection et d'imagerie multispectraux et multicateurs de pointe. Conçus pour des missions aériennes, terrestres et maritimes, les systèmes de détection de Wescam sont utilisés par les organismes militaires, les organismes de sécurité intérieure et les organismes responsables de l'application de la loi dans le monde entier.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2015-05-02

Réception : 2015-03-30

Clôture : 2015-11-17

Analyse de

l'effectif : 2015-03-18

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2017-02-10

Réception : 2018-02-21

Analyse de

l'effectif : 2018-02-13

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse précédente de l'effectif incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans la base de données.
- Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail.

**ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

- L'organisation avait fixé ses objectifs en chiffres précis. Aux fins de cette évaluation, dans la mesure du possible, le pourcentage de l'objectif atteint sera tiré de l'objectif exprimé en chiffres.

**Femmes**

1.	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (18 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (37,5 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé
5.	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
6.	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
7.	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (18 %)
13.	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- Dans la catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPME) 2, il y avait 42 nouveaux venus, dont 9 étaient des femmes. À un taux de disponibilité de 38,9 %, 16 femmes auraient dû être embauchées.
- Dans la CPME 3, il y avait 94 nouveaux venus, dont 15 étaient des femmes. À un taux de disponibilité de 21,2 %, 19 femmes auraient dû être embauchées.
- Dans la CPME 5, il y avait un nouveau venu qui n'était pas une femme. Compte tenu du taux de disponibilité de 56,1 %, cette situation était à prévoir.
- Dans la CPME 6, il y avait 2 nouveaux venus, dont 0 étaient des femmes. Compte tenu du taux de disponibilité de 30,7 %, cette situation était à prévoir.
- Dans la CPME 7, il y avait 19 nouveaux venus, dont 4 étaient des femmes. À un taux de disponibilité de 83,4 %, 15 femmes auraient dû être embauchées.
- Dans la CPME 13, il y avait deux nouveaux venus, qui n'étaient pas des femmes. À un taux de disponibilité de 57 %, 1 femme aurait dû être embauchée.

### Autochtones

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %)
3.	Professionnels	Objectif atteint (80 %)

#### Évaluation et observations

- Dans la CPEME 2, il y avait 42 nouveaux venus, mais aucun n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité de 2,2 %, cette situation était à prévoir.

### Personnes handicapées

3.	Professionnels	Objectif non atteint (20 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
5.	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
6.	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)

#### Évaluation et observations

- Dans la CPEME 3, il y avait 94 nouveaux venus, dont 1 était une personne handicapée. À un taux de disponibilité de 3,8 %, 3 personnes handicapées auraient dû être embauchées.
- Dans la CPEME 4, il y avait 73 nouveaux venus, mais aucune personne handicapée n'a été embauchée. À un taux de disponibilité de 4,6 %, 3 personnes handicapées auraient dû être embauchées.
- Dans la CPEME 5, il y avait un nouveau venu, mais ce n'était pas une personne handicapée. Compte tenu du taux de disponibilité de 13,9 %, cette situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 6, il y avait 2 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu du taux de disponibilité de 7,8 %, cette situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 10, il y avait 32 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. À un taux de disponibilité de 7,0 %, 2 personnes handicapées auraient dû être embauchées.

- Dans la CPEME 12, il y avait 6 nouveaux venus, mais aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu du taux de disponibilité de 4,8 %, cette situation était à prévoir.

### **Membres des minorités visibles**

1.	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (15 %)
3.	Professionnels	Objectif non atteint (76 %)
4.	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (80 %)
5.	Contremaîtres	Objectif non atteint (0 %)
6.	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (2,5 %)
8.	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
10.	Personnel de bureau	Objectif non atteint (13,3 %)
11.	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (5 %)
12.	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (4 %)

### Évaluation et observations

- Dans la CPEME 2, il y avait 42 nouveaux venus, dont 3 étaient membres d'une minorité visible. À un taux de disponibilité de 15,0 %, 6 membres d'une minorité visible auraient dû être embauchés.
- Dans la CPEME 3, il y avait 94 nouveaux venus, dont 19 étaient membres d'une minorité visible. À un taux de disponibilité de 31,6 %, 29 membres d'une minorité visible auraient dû être embauchés.
- Dans la CPEME 5, il y avait un nouveau venu et il n'était pas membre d'une minorité visible. Compte tenu du taux de disponibilité de 17,1 %, cette situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 6, il y avait deux nouveaux venus, dont un était membre d'une minorité visible. À un taux de disponibilité de 37,8 %, on s'attendait à ce qu'aucun membre d'une minorité visible ne soit embauché.
- Dans la CPEME 8, il y avait deux nouveaux venus qui n'étaient pas membres d'une minorité visible. Compte tenu du taux de disponibilité de 21 %, cette situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 10, il y avait 32 nouveaux venus, dont 4 étaient membres d'une minorité visible. À un taux de disponibilité de 16,2 %, 5 membres d'une minorité visible auraient dû être embauchés.

- Dans la CPEME 11, il y avait huit nouveaux venus, dont un était membre d'une minorité visible. À un taux de disponibilité de 15,8 %, 1 membre d'une minorité visible aurait dû être embauché.
- Dans la CPEME 12, il y avait six nouveaux venus, dont deux étaient membres d'une minorité visible. Compte tenu du taux de disponibilité de 48,8 %, cette situation était à prévoir.

### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'organisation a établi 23 objectifs et en a atteint 2. Cela équivaut à moins de 4 % des objectifs atteints, ce qui ne correspond pas au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
- Il ressort clairement de l'analyse du dossier de cet employeur que l'organisation a subi une importante réduction des effectifs et une restructuration. En fait, Wescam a connu plusieurs réorganisations au cours des trois dernières années, y compris dans les domaines de l'ingénierie, des finances, des ressources humaines et du service à la clientèle. Ces restructurations ont eu lieu en raison a) du ralentissement des activités en 2015-2016, puis b) du rebond des activités en 2017.
- Au cours de la période de 2015 à 2016, l'entreprise éprouvait des difficultés à générer des revenus. Par conséquent, à la fin de 2015, Wescam a mis à pied 44 employés. La plupart des groupes professionnels ont été touchés, notamment les professionnels, le personnel semi-professionnel et technique, le personnel administratif et de bureau principal, le personnel spécialisé de la vente et des services, le personnel de bureau, le personnel intermédiaire de la vente et des services, et les travailleurs manuels spécialisés.
- L'année 2017 a été une année de rebond, pendant laquelle on peut observer une augmentation de l'embauche à partir du milieu de l'année environ, moment où l'embauche a augmenté pour recruter 120 nouveaux employés. Le nombre de personnes employées par Wescam Inc. est passé de 777 en 2015 à 819 au début de 2018.
- Un changement aussi important de personnel survenu en si peu de temps a probablement rendu extrêmement difficile l'atteinte des objectifs d'équité en matière d'emploi. Il faut accorder une attention particulière aux organisations qui subissent ce genre de changements entre les évaluations.
- En raison de cette situation particulière de réduction des effectifs et de restructuration de l'organisation, et parce que Wescam Inc. fixe encore une fois des objectifs appropriés, elle a démontré qu'elle faisait des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

- Veuillez noter qu'une recommandation demandant à Wescam Inc. de remédier à son incapacité d'atteindre ses objectifs en réalisant une étude des systèmes d'emploi (ESE) sera également fournie dans la lettre de clôture.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

### **Objectifs à court terme**

Un objectif à court terme a été fixé pour chacun des écarts.

#### Femmes

Tous les objectifs ont été établis en pourcentage et équivalent au moins au taux de disponibilité, sauf pour :

- La CPEME 3, Professionnels, qui présente un écart de -16 et dont l'objectif a été fixé à 20 %, alors que le taux de disponibilité est de 21,4 %.
- La CPEME 7, Personnel administratif et de bureau principal, qui présente un écart de -12 et dont l'objectif a été fixé à 60 %. Nous ne recommandons pas de fixer des objectifs supérieurs à 50 % pour les femmes afin d'éviter le regroupement dans certains groupes professionnels.
- La CPEME 8, Personnel spécialisé de la vente et des services, qui présente un écart de – et dont l'objectif a été fixé à 20 % alors que le taux de disponibilité est de 28,7 %.
- La CPEME 3, qui présente un écart de -1 et pour laquelle un objectif de 50 % devrait être fixé, puisque le taux de disponibilité est de 57 %. Nous ne recommandons pas de fixer des objectifs supérieurs à 50 % pour les femmes afin d'éviter le regroupement dans certains groupes professionnels.

#### Autochtones

Tous les objectifs ont été établis en pourcentage et équivalent au moins au taux de disponibilité dans les deux CPEME (CPEME 2 et 4) où il y avait des écarts.

#### Personnes handicapées

Tous les objectifs ont été établis en pourcentage et équivalent au moins au taux de disponibilité, sauf pour :

- Les CPEME 1 et 2, Administrateurs. Elles présentent un écart de -2 et l'objectif y est fixé à 2 % alors que le taux de disponibilité est de 4,3 %.

#### Minorités visibles

Tous les objectifs ont été établis en pourcentage et équivalent au moins au taux de disponibilité, sauf pour :

- La CPEME 3, Professionnels, qui présente un écart de -39 et dont l'objectif est fixé à 30 % alors que le taux de disponibilité est de 31,5 %.

- La CPEME 8, Personnel spécialisé de la vente et des services, qui présente un écart de -3 et dont l'objectif est fixé à 10 % alors que le taux de disponibilité est de 20,8 %.

### **Objectifs à long terme**

- Un objectif à long terme a été fixé pour chaque écart présent relevé dans la plus récente analyse de l'effectif.

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

- conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte de sa situation particulière, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous avons remarqué que l'organisation a établi des objectifs d'embauche et de promotion de plus de 50 % pour la représentation des femmes dans plusieurs CPEME, même si leur représentation était déjà supérieure à 50 %. Veuillez noter que le Programme du travail a pour politique de ne pas exiger qu'un objectif soit fixé dans les cas où les femmes sont représentées à 50 % ou plus dans n'importe quel groupe professionnel, quel que soit leur taux de disponibilité sur le marché du travail. Cela permet d'éviter le regroupement des femmes dans certaines professions et de s'assurer que ces professions sont accueillantes pour les personnes de tous genres.
- Comme certains écarts sont toujours présents, nous encourageons l'organisation à effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) au chapitre de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour réaliser une ESE est disponible à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
- La réalisation d'une ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

**Nom de l'analyste : Neeta Dhillon**

**Date : 16 juillet 2018**

**Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 06115 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux**

*Cette information est également disponible en français sur demande.*

Cher Roman Turchyn :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 10/02/2018, est terminée. À l'issue de cette évaluation, Wescam Inc. a été jugée conforme aux exigences du programme des contrats fédéraux (FCP) en vertu de la loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Wescam Inc.

- Nous avons constaté que l'organisation a fixé des objectifs de recrutement et de promotion pour la représentation des femmes de plus de 50 % dans plusieurs CPEME, même si leur représentation était déjà supérieure à 50 %. Veuillez noter que le Programme du travail a pour politique de ne pas exiger qu'un objectif soit fixé dans les cas où les femmes sont représentées à 50 % ou plus dans une catégorie professionnelle, quelle que soit leur disponibilité sur le marché du travail. Cela est fait pour éviter les regroupements et pour s'assurer que ces professions sont accueillantes pour tous les sexes.
- Comme un certain nombre de lacunes subsistent, nous encourageons l'organisation à réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESR) de ses politiques et pratiques de recrutement et d'embauche. Un guide pour réaliser un ESR est disponible sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>.
- La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en identifiant et en éliminant les obstacles éventuels qui l'empêchent d'atteindre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 10/02/2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Wescam Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le  système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS)  qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse [ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca).

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Wescam Inc. de continuer à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!