



À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Wolters Kluwer Canada Limited (formerly CCH Canadian Limited)	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 341
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 5111	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 90 Sheppard Ave E Suite 300	Ville Toronto	Province ON	Code postal M2N 6X1
	Numéro de téléphone 416-224-2224	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Paula Dunlop	Titre Directrice RH		
Numéro de téléphone 416-224-2224	Adresse de courriel paula.dunlop@wolterskluwer.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Doug Finley	Titre Président		
Numéro de téléphone 416-224-2224	Adresse de courriel doug.finley@wolterskluwer.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]		Date (AAAA/MM/JJ) 2015-10-06	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein	
Ontario	132	0	0	132	Calgary	4	0	0	4
Québec	167	0	0	167	Edmonton	1	0	0	1
Colombie-Britannique	2	0	0	2	Montréal	30	0	0	30
Alberta	5	0	0	5	Toronto	132	0	0	132
					Vancouver	2	0	0	2
					Sherbrooke	137	0	0	137
Nombre total d'employés au Canada				306	Total des employés au Canada				306



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1									
	Total		5	4	1								
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	24	10							7	6	1
	Total		34	24	10						7	6	1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	41	26	15				2	2		19	10	9
	Total		41	26	15			2	2		19	10	9
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1							1	1	
	Total		3	2	1						1	1	



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	11	8							4	3	1
	Total		19	11	8						4	3	1
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	2	9							5	1	4
	Total		11	2	9						5	1	4



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	5	11							8	2	6
	Total		16	5	11						8	2	6
Nombre total d'employés		132	74	58				2	2		44	23	21



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	27	18	9							1	1	
	Total		27	18	9						1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	81	49	32	1	1		2	1	1	4	1	3
	Total		81	49	32	1	1	2	1	1	4	1	3
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	42	20	22							3	1	2
	Total		42	20	22						3	1	2



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total		3		3								
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	4	5									
	Total		9	4	5								
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Nombre total d'employés		167	93	74	1	1		2	1	1	8	3	5



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		2		2									



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1							2	1	1
	Total		3	2	1						2	1	1
Nombre total d'employés		5	4	1							2	1	1



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants	7	5	2							1	1	
Professionnels	3	2	1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	5	4	1							1	1	
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	18	13	5							4	2	2



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	13	11	2	1	1		1		1			
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	17	12	5	1	1		1		1			



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	1		1									



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1							2	1	1
Nombre total d'employés embauchés	2	1	1							2	1	1



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus ont été promus en dernier lieu). <small>Periods de référence 2015-02-02 à 2016-03-31</small> Promus dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	6	4	2						2	2		
Professionnels	2	1	1						1		1	
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1						1		1	
Nombre total d'employés promus	11	5	6						4	2	2	
Nombre total de promotions	11	5	6						4	2	2	



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
 PROMUS**

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus promotionnellement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	10	7	3							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total d'employés promus	17	11	6							1	1	
Nombre total de promotions	17	11	6							1	1	



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temporaire / Québec

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus promotionnellement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	10	5	5							3	1	2
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	7	4	3							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2							2		2
Nombre total de salariés licenciés	23	11	12							7	2	5



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
 LICENCIÉS**

Temporaire / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	1	1								1	1	



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1									
Professionnels	12	10	2							1	1	
Semi-professionnels et techniciens	9	4	5							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	2	1	1									
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	29	19	10							3	1	2

Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temporaire / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	2	1									
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1									
Nombre total de salariés licenciés	6	4	2									

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	7	2	28.6 %	27.4 %	2	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	63	19	30.2 %	38.9 %	25	-6	National	
03 : Professionnels		122	47	38.5 %	34.9 %	43	4		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	3	60.0 %	55.1 %	3	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	3	60.0 %	42.0 %	2	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	1	50.0 %	66.4 %	1	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	39	17	43.6 %	28.3 %	11	6	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	5	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	37	9	24.3 %	17.9 %	7	2	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	8	3	37.5 %	54.9 %	4	-1	National	
5122 : Rédacteurs en chef	National	17	8	47.1 %	62.7 %	11	-3	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	2	66.7 %	69.9 %	2	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		45	23	51.1 %	30.3 %	14	9		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	1	50.0 %	24.2 %	0	1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	13	3	23.1 %	19.6 %	3	0	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	1	0	0.0 %	46.8 %	0	0	Ontario	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	23	14	60.9 %	32.5 %	7	7	Québec	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	5	5	100.0 %	43.5 %	2	3	Québec	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	1	0	0.0 %	47.2 %	0	0	Québec	
05 : Contrôleurs		3	2	66.7 %	54.7 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	1	50.0 %	55.6 %	1	0	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	53.0 %	1	0	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		5	5	100.0 %	81.9 %	4	1		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.8 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	2	100.0 %	84.2 %	2	0	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	2	100.0 %	80.1 %	2	0	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		33	16	48.5 %	27.9 %	9	7		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	1	33.3 %	20.5 %	1	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	2	100.0 %	26.3 %	1	1	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	19	8	42.1 %	28.7 %	5	3	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	9	5	55.6 %	29.1 %	3	2	Québec	
10 : Personnel de bureau		12	10	83.3 %	65.0 %	8	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	62.5 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	9	81.8 %	65.2 %	7	2	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		16	11	68.8 %	63.9 %	10	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	11	68.8 %	63.9 %	10	1	Toronto	
Total		306	135	44.1 %	37.8 %	117	18		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	63	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		122	1	0.8 %	1.3 %	2	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	39	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	37	1	2.7 %	1.0 %	0	1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	8	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	17	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		45	0	0.0 %	0.5 %	0	0	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	13	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	23	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	5	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	0.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap	Espace recrutement	
				Représentation	Disponibilité			
				#	%	%	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	0.7 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke		2	0	0.0 %	0.4 %	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	0.8 %	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			33	0	0.0 %	1.2 %	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		3	0	0.0 %	2.0 %	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	2.5 %	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		19	0	0.0 %	1.0 %	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		9	0	0.0 %	1.0 %	0	Québec
10 : Personnel de bureau			12	0	0.0 %	0.7 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		11	0	0.0 %	0.7 %	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			16	0	0.0 %	0.6 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		16	0	0.0 %	0.6 %	0	Toronto
Total			306	1	0.3 %	1.3 %	3	-2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
01 : Cadres supérieurs	National		7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		63	8	12.7 %	15.0 %	9	-1	National
03 : Professionnels			122	23	18.9 %	26.7 %	33	-10	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		5	4	80.0 %	27.5 %	1	3	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	1	100.0 %	14.1 %	0	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		5	4	80.0 %	21.6 %	1	3	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		39	6	15.4 %	31.4 %	12	-6	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		5	0	0.0 %	40.5 %	2	-2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		37	6	16.2 %	31.5 %	12	-6	National
5121 : Auteurs et écrivains	National		8	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	National
5122 : Rédacteurs en chef	National		17	2	11.8 %	13.2 %	2	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National		3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			45	4	8.9 %	19.2 %	9	-5	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		2	0	0.0 %	35.9 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec		13	0	0.0 %	18.2 %	2	-2	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario		1	1	100.0 %	46.6 %	0	1	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec		23	3	13.0 %	20.0 %	5	-2	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec		5	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec		1	0	0.0 %	11.2 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs			3	0	0.0 %	16.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke		2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	45.8 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal			5	0	0.0 %	18.0 %	1	-1	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	37.3 %	1	-1	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		33	6	18.2 %	16.8 %	6	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	2	66.7 %	11.3 %	0	2	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	19	4	21.1 %	20.8 %	4	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	9	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Québec
10 : Personnel de bureau		12	5	41.7 %	45.6 %	5	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	5	45.5 %	48.1 %	5	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		16	8	50.0 %	48.9 %	8	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	8	50.0 %	48.9 %	8	0	Toronto
Total		306	54	17.7 %	23.4 %	72	-18	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
				#	%	#	%		
01/02 : Directeurs	National		70	0	0.0 %	4.3 %	3	-3	National
03 : Professionnels	National		122	4	3.3 %	3.8 %	5	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		45	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	National
05 : Contrôleurs	National		3	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		5	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		33	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National		12	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		16	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National
Total			306	4	1.3 %	4.3 %	13	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services		
13 : Autre personnel de vente et de service		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	7	2	28.6 %	27.4 %	2	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	63	19	30.2 %	38.9 %	25	-6	National	
03 : Professionnels		122	47	38.5 %	34.9 %	43	4		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	3	60.0 %	55.1 %	3	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	71.1 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	3	60.0 %	42.0 %	2	1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	1	50.0 %	66.4 %	1	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	39	17	43.6 %	28.3 %	11	6	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	5	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	37	9	24.3 %	17.9 %	7	2	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	8	3	37.5 %	54.9 %	4	-1	National	
5122 : Rédacteurs en chef	National	17	8	47.1 %	62.7 %	11	-3	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	2	66.7 %	69.9 %	2	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		45	23	51.1 %	30.3 %	14	9		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	1	50.0 %	24.2 %	0	1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	13	3	23.1 %	19.6 %	3	0	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	1	0	0.0 %	46.8 %	0	0	Ontario	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	23	14	60.9 %	32.5 %	7	7	Québec	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	5	5	100.0 %	43.5 %	2	3	Québec	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	1	0	0.0 %	47.2 %	0	0	Québec	
05 : Contrôleurs		3	2	66.7 %	54.7 %	2	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	1	50.0 %	55.6 %	1	0	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	53.0 %	1	0	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		5	5	100.0 %	81.9 %	4	1		



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	80.8 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	2	100.0 %	84.2 %	2	0	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	2	100.0 %	80.1 %	2	0	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		33	16	48.5 %	27.9 %	9	7		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	1	33.3 %	20.5 %	1	0	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	2	100.0 %	26.3 %	1	1	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	19	8	42.1 %	28.7 %	5	3	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	9	5	55.6 %	29.1 %	3	2	Québec	
10 : Personnel de bureau		12	10	83.3 %	65.0 %	8	2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	62.5 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	11	9	81.8 %	65.2 %	7	2	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		16	11	68.8 %	63.9 %	10	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	11	68.8 %	63.9 %	10	1	Toronto	
Total		306	135	44.1 %	37.8 %	117	18		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	63	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		122	1	0.8 %	1.3 %	2	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	39	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	37	1	2.7 %	1.0 %	0	1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	8	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	17	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		45	0	0.0 %	0.5 %	0	0	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	13	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	23	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	5	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	0.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		Gap	Espace recrutement		
				Représentation	Disponibilité				
			#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke		2	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			33	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		19	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		9	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau			12	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		11	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			16	0	0.0 %	0.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		16	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Total			306	1	0.3 %	1.3 %	3	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	63	8	12.7 %	15.0 %	9	-1	National	
03 : Professionnels		122	23	18.9 %	26.7 %	33	-10		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	5	4	80.0 %	27.5 %	1	3	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	14.1 %	0	1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	5	4	80.0 %	21.6 %	1	3	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	39	6	15.4 %	31.4 %	12	-6	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	5	0	0.0 %	40.5 %	2	-2	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	37	6	16.2 %	31.5 %	12	-6	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	8	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	National	
5122 : Rédacteurs en chef	National	17	2	11.8 %	13.2 %	2	0	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		45	4	8.9 %	19.2 %	9	-5		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	35.9 %	1	-1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	13	0	0.0 %	18.2 %	2	-2	Québec	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Ontario	1	1	100.0 %	46.6 %	0	1	Ontario	
2283 : Techniciens de test des systèmes d'information	Québec	23	3	13.0 %	20.0 %	5	-2	Québec	
5223 : Techniciens des arts graphiques	Québec	5	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Québec	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	1	0	0.0 %	11.2 %	0	0	Québec	
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	16.6 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke	2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Sherbrooke	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	45.8 %	0	0	Toronto	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		5	0	0.0 %	18.0 %	1	-1		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Sherbrooke		2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Sherbrooke
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	37.3 %	1	-1	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			33	6	18.2 %	16.8 %	6	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		3	2	66.7 %	11.3 %	0	2	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique		2	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		19	4	21.1 %	20.8 %	4	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		9	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Québec
10 : Personnel de bureau			12	5	41.7 %	45.6 %	5	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		11	5	45.5 %	48.1 %	5	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			16	8	50.0 %	48.9 %	8	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		16	8	50.0 %	48.9 %	8	0	Toronto
Total			306	54	17.7 %	23.4 %	72	-18	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer
 Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
				#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	National		70	0	0.0 %	4.3 %	3	-3	National
03 : Professionnels	National		122	4	3.3 %	3.8 %	5	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		45	0	0.0 %	4.6 %	2	-2	National
05 : Contrôleurs	National		3	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		5	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		33	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National		12	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National		16	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National
Total			306	4	1.3 %	4.3 %	13	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services		
13 : Autre personnel de vente et de service		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

2	2	2016
---	---	------

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

31	7	2017
----	---	------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Tableau 1 : Femmes		
		Analyse de l'effectif précédente		
		Tous les employés	Femmes	
	#	Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
01	Cadres supérieurs	7	3	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	16	38.9
03	Professionnels	133	55	36.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	21	30.1
05	Surveillants	4	3	2.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	4	81.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	32	14	28.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	9	65.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	15	63.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		314	140	38.7

*** Source :**

Tableau 5 : Femmes
Analyse de l'effectif actuelle

		Tableau 5 : Femmes		
		Analyse de l'effectif actuelle		
		Tous les employés	Femmes	
	#	Représentation	Disponibilité*	
	#	#	%	
	7	2	27.4	
	63	19	38.9	
	122	47	34.9	
	45	23	30.3	
	3	2	54.7	
	0	0	0.0	
	5	5	81.9	
	33	16	27.9	
	0	0	0.0	
	12	10	65.0	
	16	11	63.9	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	0	0	0.0	
	306	135	37.8	

*** Source :**

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
2	2	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	7	2017

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

		Autochtones		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
	#	#	%	
01	Cadres supérieurs	7	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	0	2.2
03	Professionnels	133	0	1.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	44	0	0.6
05	Surveillants	4	0	0.5
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	32	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	11	0	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	0	0.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		314	0	1.3

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

		Autochtones		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
	#	#	%	
		7	0	2.9
		63	0	2.2
		122	1	1.3
		45	0	0.5
		3	0	0.3
		0	0	0.0
		5	0	0.6
		33	0	1.2
		0	0	0.0
		12	0	0.7
		16	0	0.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		306	1	1.3

*** Source :**

0

*** Source :**

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
2	2	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	7	2017

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	7	0	10.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	56	6	15.0
03 Professionnels	133	29	26.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	8	19.1
05 Surveillants	4	0	23.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	22.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	32	5	18.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	11	5	44.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	10	41.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	314	63	23.7

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	7	0	10.1
	63	8	15.0
	122	23	26.7
	45	4	19.2
	3	0	16.6
	0	0	0.0
	5	0	18.0
	33	6	16.8
	0	0	0.0
	12	5	45.6
	16	8	48.9
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	306	54	23.4

* Source :

0

* Source :

0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
2	2	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
31	7	2017

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01/02 Cadres	63	0	4.3
03 Professionnels	133	3	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	44	0	4.6
05 Surveillants	4	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	32	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	11	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	314	3	4.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01/02 Cadres	70	0	4.3
03 Professionnels	122	4	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	0	4.6
05 Surveillants	3	0	13.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	33	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	12	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	306	4	4.3

* Source :

* Source :

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	0	0
03 Professionnels	16	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	4	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	38	12	0	0

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	1	1	0	0
	8	3	0	0
	12	4	0	0
	6	3	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	29	13	0	0

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	6	2	0	0
	26	8	0	0
	13	7	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	9	4	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	3	3	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	59	24	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	16	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	38	1	0	0

	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	8	0	0	0
	12	0	0	0
	6	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	29	0	0	0

	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	6	0	0	0
	26	0	0	0
	13	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	9	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	59	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	0	0
03 Professionnels	16	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	38	1	0	0

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	8	0	0	0
	12	0	0	0
	6	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	29	0	0	0

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	6	0	0	0
	26	0	0	0
	13	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	9	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	3	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	59	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	07	2017

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités visibles

Tableau 8 : Membres des minorités visibles

Tableau 12 : Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés		
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	0	0	8	2	6	0	6	0	0	0
03 Professionnels	16	1	0	0	12	2	26	5	26	5	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0	6	0	13	3	13	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	9	3	0	0	1	0	9	1	9	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	1	1	3	2	3	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	38	6	0	0	29	5	59	11	0	0	0	0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2021

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				
	Femmes								
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	#	%	#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0.0	1	0.0	1	0.0	1	0.0
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Données des objectifs précédents



Durée des objectifs précédents			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2016	2019	2016	2021

Données des objectifs courants



Durée des objectifs courants			
Court terme		Long terme	
De	À	De	À
AAAA	AAAA	AAAA	AAAA
2017	2020	2017	2022

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	0.0	0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme	
	#	%	#	%
	01/02 Cadres	0	0.0	0
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total	0	0.0	0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (D\text{Année1} + D\text{Année2})$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	Prévu	#	#	#	#	%	Prévu	#	#	#	#	%	Prévu	#
01 Cadres supérieurs	0	7	3	42.9	27.4	2	1	156.4																			
	0	7	2	28.6	27.4	2	0	104.3	2	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	14.3			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	56	16	28.6	38.9	22	-6	73.4																			
	0	63	19	30.2	38.9	25	-6	77.5	7	2	28.6	3	-1	8	3	37.5	2	1	6	2	33.3	2	0	10.1			
03 Professionnels	0	133	55	41.4	36.0	48	7	114.9																			
	0	122	47	38.5	34.9	43	4	110.4	16	3	18.8	6	-3	12	4	33.3	5	-1	26	8	30.8	11	-3	20.4			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	0	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	3	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	15	5	33.3	1	500.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0		
	3	15	5	33.3	1	500.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0	Nous ne prévoyons pas d'augmentation de l'effectif dans un avenir proche. Nous nous fierons à l'attrition et suivrons diverses voies de recrutement pour essayer d'atteindre l'objectif proposé.	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

03	Professionnels	0	28	7	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	28	7	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (D\text{Année1} + D\text{Année2})$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Taux de roulement	
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	Prévu	#	#	#	%	#	#	#	#	%	Prévu	#	#
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	44	21	47.7	30.1	13	8	158.6																	
		0	45	23	51.1	30.3	14	9	168.7	2	1	50.0	1	0	6	3	50.0	3	0	13	7	53.8	6	1	29.2	
05	Surveillants	0	4	3	75.0	2.0	0	3	3750.0																	
		0	3	2	66.7	54.7	2	0	121.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes					Femmes					
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	8	4	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	8	4	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (DAnnée1 + DAnnée2)$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Taux de roulement			
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	Prévu	#	#	#	%	Prévu	#	#	#	#	%	Prévu	#	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	4	4	100.0	81.3	3	1	123.0																			
		0	5	5	100.0	81.9	4	1	122.1	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	32	14	43.8	28.8	9	5	151.9																			
		0	33	16	48.5	27.9	9	7	173.8	9	4	44.4	3	1	1	1	100.0	0	1	9	4	44.4	4	0	0	27.7		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes				Femmes						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	10	5	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	10	5	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (D\text{Année1} + D\text{Année2})$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Taux de roulement		
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	Prévu	#	#	#	%	Prévu	#	#	#	#	%	Prévu	#	#
10	Personnel de bureau	0	11	9	81.8	65.0	7	2	125.9																		
		0	12	10	83.3	65.0	8	2	128.2	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	8.7		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	23	15	65.2	63.3	15	0	103.0																		
		0	16	11	68.8	63.9	10	1	107.6	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	3	3	100.0	2	1	15.4		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes				Femmes						
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
10	Personnel de bureau	0	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div (D\text{Année1} + D\text{Année2})$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Ecart				Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Taux de roulement	
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0.0
Total		0	314	140	44.6	38.7	122	18	115.2																	
		0	306	135	44.1	37.8	116	19	116.7	38	12	31.6	14	-2	29	13	44.8	13	0	59	24	40.7	26	-2	19.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

Total	0	67	25	37.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	67	25	37.3	0	0.0	0.0	0.0	2	1250.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \times M \div 1) + (D \times N \div 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Ecart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Taux de roulement	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	0	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	14.3
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	56	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																	
	0	63	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	10.1
03 Professionnels	0	133	0	0.0	1.3	2	-2	0.0																	
	0	122	1	0.8	1.3	2	-1	63.1	16	1	6.3	0	1	12	0	0.0	0	0	26	0	0.0	0	0	20.4	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones					Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	0	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	15	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0	28	1	3.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	28	1	3.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	Nous ne prévoyons pas d'augmentation de l'effectif dans un avenir proche. Nous nous fierons à l'attrition et suivrons diverses voies de recrutement pour essayer d'atteindre l'objectif proposé.

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Ecart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Taux de roulement	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%	%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	44	0	0.0	0.6	0	0	0.0																	
	0	45	0	0.0	0.5	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	29.2
05 Surveillants	0	4	0	0.0	0.5	0	0	0.0																	
	0	3	0	0.0	0.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Ecart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Taux de roulement	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	4	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
		0	5	0	0.0	0.6	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	32	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
		0	33	0	0.0	1.2	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones					Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones				Ecart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Taux de roulement		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	%	%		
10	Personnel de bureau	0	11	0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
		0	12	0	0.0	0.7	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	23	0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
		0	16	0	0.0	0.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones					Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
10	Personnel de bureau	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \times M \div 1) + (D \times N \div 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Ecart				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Taux de roulement		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat EME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
Total		0	314	0	0.0	1.3	4	-4	0.0																	
		0	306	1	0.3	1.3	4	-3	25.1	38	1	2.6	0	1	29	0	0.0	0	0	0	59	0	0.0	0	0	19.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones					Autochtones						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total		0	67	1	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nous ne prévoyons pas d'augmentation de l'effectif dans un avenir proche. Nous nous fierons à l'attrition et suivrons diverses voies de recrutement pour essayer d'atteindre l'objectif proposé.	
		3	67	1	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U \div ((D \times M \div 100) + (D \times N \div 100))$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées											
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Taux de roulement	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 & 02 Cadres	0	63	0	0.0	4.3	3	-3	0.0																					
	0	70	0	0.0	4.3	3	-3	0.0	9	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	10.5	
03 Professionnels	0	133	3	2.3	3.8	5	-2	59.4																					
	0	122	4	3.3	3.8	5	-1	86.3	16	1	6.3	1	0	12	0	0.0	0	0	26	0	0.0	1	-1	20.4					

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 & 02 Cadres	0	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0	28	1	3.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	28	1	3.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \times M \div 1) + (D \times Ann \div 2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				Taux de roulement		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat EME	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	%
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	44	0	0.0	4.6	2	-2	0.0																		
	0	45	0	0.0	4.6	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0		6	0	0.0	0	0		13	0	0.0	0	0	29.2
05 Surveillants	0	4	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																		
	0	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0		0	0	0.0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées											
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Taux de roulement	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	4	0	0.0	3.4	0	0	0.0																				
		0	5	0	0.0	3.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	32	0	0.0	3.5	1	-1	0.0																				
		0	33	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0	27.7	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \times M \div 100) + (D \times N \div 100))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées												
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	%	#	#	%			
10	Personnel de bureau	0	11	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																					
		0	12	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	8.7	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	23	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																					
		0	16	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	15.4		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
10	Personnel de bureau	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \times \text{Année}1) + D \times \text{Année}2)$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Taux de roulement		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat EME	#	%	#	%	#	%	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence	#	%	#	%	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0.0
	Total	0	314	3	1.0	4.3	14	-11	22.2	38	1	2.6	2	-1	29	0	0.0	0	0	59	0	0.0	1	-1	19.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	Total	0	67	1	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Nous ne prévoyons pas d'augmentation de l'effectif dans un avenir proche. Nous nous fierons à l'attrition et suivrons diverses voies de recrutement pour essayer d'atteindre l'objectif proposé.
		3	67	1	1.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \times M \div 100) + (D \times N \div 100))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles												
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence		Taux de roulement
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	0	7	0	0.0	10.0	1	-1	0.0																						
	0	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	14.3		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	56	6	10.7	15.0	8	-2	71.4																						
	0	63	8	12.7	15.0	9	-1	84.7	7	1	14.3	1	0	8	2	25.0	1	1	6	0	0.0	1	-1	10.1						
03 Professionnels	0	133	29	21.8	26.2	35	-6	83.2																						
	0	122	23	18.9	26.7	33	-10	70.6	16	1	6.3	4	-3	12	2	16.7	3	-1	26	5	19.2	6	-1	20.4						

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	0	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	15	3	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	15	3	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0	28	3	10.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	3	28	3	10.7	0	0.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \times M \div 1) + (D \times Année2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles											
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Taux de roulement	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	44	8	18.2	19.1	8	0	95.2																					
	0	45	4	8.9	19.2	9	-5	46.3	2	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	1	-1	13	3	23.1	2	1	29.2				
05 Surveillants	0	4	0	0.0	23.9	1	-1	0.0																					
	0	3	0	0.0	16.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0				
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
05 Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Taux de roulement				
#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	4	0.0	22.1	1	-1	0.0																		
		0	5	0.0	18.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	32	5	15.6	6	-1	86.3																		
		0	33	6	18.2	6	0	108.2	9	3	33.3	2	1	1	0	0.0	0	0	0	9	1	11.1	1	0	27.7	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0	0.0																		
		0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	10	3	30.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Taux de roulement							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Taux de roulement	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%			
10	Personnel de bureau	0	11	5	45.5	44.0	5	0	103.3																				
		0	12	5	41.7	45.6	5	0	91.4	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	8.7	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	23	10	43.5	41.1	9	1	105.8																				
		0	16	8	50.0	48.9	8	0	102.2	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	3	2	66.7	1	1	15.4				
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
10	Personnel de bureau	0	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Wolters Kluwer Canada Limited

[Date : 31-07-2017]

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	$U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Taux de roulement		
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		0	314	63	20.1	23.7	74	-11	84.7																	
		0	306	54	17.6	23.4	72	-18	75.4	38	6	15.8	9	-3	29	5	17.2	6	-1	59	11	18.6	12	-1	19.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Recrutements et avancements		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles										
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total		0	67	11	16.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	67	11	16.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0

Outil d'établissement des objectifs à court terme

YYYY/MM/DD

2016-02-04

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D + F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O ÷ J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés YYYY/MM/DD	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	AUTOCHTONES											
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans		Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans YYYY-YYYY		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans	
								Annually	Over 3 Years		#	%						
	#	%	#	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%		
Cadres supérieurs			0		0	0		0.0%	0	0							#DIV/0!	#DIV/0!
administrateurs	56	0.0%	0	2.6%	4	4	0	2.6%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Professionnels	133	0.0%	0	7.6%	30	30	0	7.6%	0	2	0	1.3%	1.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
Surveillants			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
Contremaîtres			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
services			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
Travailleurs qualifiés et artisans			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel de bureau			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
services			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
Autre personnel de la vente et des services			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!
Autres travailleurs manuels			0		0	0		0.0%	0	0	0						#DIV/0!	#DIV/0!

Outil d'établissement des objectifs à court terme

**Wolters Kluwer Canada Limited
2016-02-04**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données	B x C x 3	Entrée de données	B x E x 3	D ÷ F	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Entrée de données	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les Employés YYYY/MM/DD	Croissance (nouveaux postes)		Roulement (remplacement des employés)		Recrutement anticipé sur 3 ans	MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES										
		Annuelle	Sur 3 ans	Annuel	Sur 3 ans		Nombre	Roulement (remplacement des employés)		Recrutement requis	Objectifs de 3 ans YYYY-YYYY		Disponibilité actuelle	Écart actuel	Écart anticipé	Représentation actuelle	Représentation anticipée dans 3 ans
								Annuellement	Over 3 Years		#	%					
	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	%	#	#	%	%	
Cadres supérieurs	7	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0.0%	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
administrateurs	56	0.0%	0	2.6%	4	4	2.6%	0	2.6%	2	1	15.0%	15.0%	-2	-1	10.7%	12.5%
Professionnels	133	0.0%	0	7.6%	30	30	7.6%	7	7.6%	13	8	26.2%	26.2%	-6	-5	21.8%	22.6%
Personnel semi-professionnel et technique			0		0	0	0.0%	0	0.0%	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Surveillants	4	0.0%	0	0.3%	0	0	0.3%	0	0.3%	1	0	23.9%	23.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
Contrôleurs			0		0	0	0.0%	0	0.0%	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal	4	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0.0%	1	0	22.1%	22.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
services	32	0.0%	0	1.5%	1	1	1.5%	0	1.5%	1	0	18.1%	18.1%	-1	-1	15.6%	15.6%
Travailleurs qualifiés et artisans			0		0	0	0.0%	0	0.0%	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel de bureau			0		0	0	0.0%	0	0.0%	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
services			0		0	0	0.0%	0	0.0%	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Travailleurs manuels spécialisés			0		0	0	0.0%	0	0.0%	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Autre personnel de la vente et des services			0		0	0	0.0%	0	0.0%	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!
Autres travailleurs manuels			0		0	0	0.0%	0	0.0%	0	0					#DIV/0!	#DIV/0!

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Wolters Kluwer Canada Limitée

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 306

Aperçu de l'organisation

Wolters Kluwer fournit des outils de conformité en matière de fiscalité, de comptabilité et d'audit. Depuis 1946, Wolters Kluwer produit des produits d'information et des logiciels qui aident les clients à prendre en charge des questions réglementaires complexes en matière de planification fiscale, comptable et financière. Parmi ses produits, mentionnons *Taxprep*, *Cantax*, *ProSystem fx Practice Management*, *CCH Engagement*, *CCH Document* et la plateforme de recherche IntelliConnect.

L'entreprise a son siège social à Alphen aan den Rijn, aux Pays-Bas.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016/01/04
Réception : 2016/02/12
Clôture : 2016/02/15
Analyse de l'effectif : 2016/02/04

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : Inconnu
Réception : 2017-08-18
Analyse de l'effectif : 2017-07-31

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse précédente de l'effectif incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans la base de données.
- Des divergences mineures ont été relevées dans l'analyse des données sur la mobilité. Des corrections ont été apportées en fonction des formulaires. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Pour l'évaluation précédente, malgré un certain nombre de lacunes, un seul objectif a été fixé (femmes dans la CPEME 02). Bien qu'il ne soit pas possible d'effectuer une évaluation complète des progrès raisonnables réalisés vers l'atteinte des objectifs, le présent rapport présentera le taux d'embauche de chaque membre des groupes désignés dans chaque groupe professionnel pour lequel un écart a été constaté par rapport à leur DMT respective.

Femmes

2.	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (500 %)
----	---	--------------------------

Autochtones

Évaluation et observations

- En 2016, l'organisation avait des lacunes pour les Autochtones dans les CPEME 02 (-1) et 03 (-2). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été fixé pour combler les lacunes, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de la conformité.
- CPEME 02 : Il y a eu 15 nouveaux venus, dont aucun Autochtone. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 2,2 %.
- CPEME 03 : Il y a eu 28 nouveaux venus, dont un Autochtone. Cela représente un taux d'embauche de 3,6 %, ce qui est supérieur à la DMT de 1,3 %.

Personnes handicapées

Évaluation et observations

- En 2016, l'organisation avait sept lacunes pour les personnes handicapées, allant de -1 dans les CPEME 05, 08, 10 et 11 à -2 dans les CPEME 03, 04 et -3 dans les CPEME 01/02. Aucun objectif à court terme n'a été fixé.
- CPEME 01/02 : Il y a eu 18 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 4,3 %.
- CPEME 03 : Il y a eu 28 nouveaux venus, dont une personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 3,6 %, ce qui est presque égal à la DMT de 3,8 %.
- CPEME 04 : Il y a eu 8 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 4,6 %.
- CPEME 05 : aucun nouveau venu dans cette catégorie.
- CPEME 08 : Il y a eu 10 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 3,5 %.
- CPEME 10 : Il y a eu un nouveau venu qui ne s'est pas identifié comme personne handicapée. Le taux de disponibilité dans ce groupe est de 7 %.
- CPEME 11 : Il y a eu un nouveau venu qui ne s'est pas identifié comme personne handicapée. Le taux de disponibilité dans ce groupe est de 5,6 %.

Membres des minorités visibles

Évaluation et observations

- En 2016, l'organisation présentait six lacunes dans la représentation des membres des minorités visibles. Il y avait un écart de -1 dans les CPEME 01, 05, 07, 08; un écart de -2 dans la CPEME 02; et un écart de -6 dans la CPEME 03. Aucun objectif à court terme n'a été fixé.
- CPEME 01 : Des 3 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 10 %.
- CPEME 02 : Des 15 nouveaux venus, 3 étaient membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 20 %, ce qui est supérieur à la DMT de 15%.
- CPEME 03 : Des 28 nouveaux venus, 3 étaient membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 11 %, ce qui est inférieur égal à la DMT de 26%.
- CPEME 05 : Il n'y a eu aucun nouveau venu dans le groupe professionnel.
- CPEME 07 : Il y a eu un nouveau venu et il ne fait pas partie des minorités visibles. Le taux de disponibilité dans ce groupe est de 22,1 %
- CPEME 08 : Des 10 nouveaux venus, 3 étaient membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 30 %, ce qui est supérieur à la DMT de 18 %.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Comme il a été mentionné précédemment, il n'est pas possible d'évaluer les progrès et d'évaluer de façon traditionnelle les efforts raisonnables, étant donné que l'évaluation précédente de la conformité a accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour tout le secteur de sous-représentation. Il est recommandé de mettre l'accent sur l'analyse actuelle de l'effectif et de veiller à ce que des objectifs appropriés soient établis pour les trois prochaines années.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour 14 des 14 écarts non comblés, un objectif à court terme a été fixé au niveau de la disponibilité.
- Tous les objectifs à court terme ont été établis en pourcentage.

Femmes

- CPEME 02 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (38,9 %).

Autochtones

- CPEME 02 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (2,2 %).
- CPEME 03 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (1,3 %).

Personnes handicapées

- CPEME 01/02 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (4,3 %).
- CPEME 03 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (3,8 %).
- CPEME 04 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (4,6 %).
- CPEME 08 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (3,5 %).

- CPEME 10 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (7,0 %).
- CPEME 11 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (5,6 %).

Minorités visibles

- CPEME 01 : On a fixé un objectif égal au taux de disponibilité (10,1 %).
- CPEME 02 : On a fixé un objectif égal au taux de disponibilité (15,0 %).
- CPEME 03 : On a fixé un objectif égal au taux de disponibilité (26,7 %).
- CPEME 04 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (19,2 %).
- CPEME 07 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (18 %).

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte de sa situation particulière, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que Wolters Kluwer Canada présente un certain nombre d'écarts minimes pour les personnes handicapées et les membres des minorités visibles en général, l'entreprise pourrait envisager de mener une étude des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de ces deux groupes. Des conseils sur la façon d'effectuer une étude des systèmes d'emploi sont présentés sur le site Web du Programme du travail (étape 22 des modules de formation). https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Eric Singh

Révisé et modifié par : Maurice Yakibonge

Date : 2018/02/28

De : Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME

Envoyé : 2 mars 2018 15:15

À : 'doug.finley@wolterskluwer.com'

Cc : 'paula.dunlop@wolterskluwer.com'; 'Ripoll, Milena'

Objet : Accord numéro V060871 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Finley,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 30 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Wolters Kluwer Canada Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Wolters Kluwer Canada Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que Wolters Kluwer Canada Limited a globalement eu quelques écarts pour les catégories des personnes handicapées et des membres de minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de déterminer les obstacles éventuels au recrutement et au maintien en poste de ces deux groupes. Des directives sur l'examen des systèmes d'emploi sont publiées sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 30 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Wolters Kluwer Canada Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Wolters Kluwer Canada Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;

- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

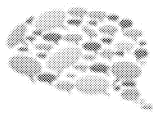
Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Ripoll, Milena <Milena.Ripoll@wolterskluwer.com>

Envoyé: August 18, 2017 2:34 PM

À: Begg, Suzanne SV [NC] <suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>

Objet: RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Suzanne,

Veillez trouver ci-joint les documents suivants dans le cadre de la deuxième évaluation de conformité de Wolter Kluwer.

- une analyse de l'effectif actuel

- Les formulaires 1 à 6 couvrant vos données sur les effectifs au niveau national (le formulaire 3 n'a pas été fourni car les salaires ne sont pas inclus dans le système WEIMS)

- des objectifs révisés pour toute lacune restante en matière de représentation

- un tableau des réalisations complété qui inclut tout nouvel objectif à court et à long terme. (Toujours en attente de la révision des calculs comme indiqué dans le courriel ci-dessous)

Je vous invite à consulter le site et à me faire savoir si vous avez des questions.

Cordialement,

Milena

Milena Ripoll

Human Resources Business Partner

Tax & Accounting Canada

Wolters Kluwer Tax & Accounting

300 - 90 Sheppard Avenue East

Toronto, ON M2N 6X1

416.228.6124 tel

milena.ripoll@wolterskluwer.com

De: Ripoll, Milena

Envoyé: Tuesday, August 15, 2017 3:58 PM

À: suzanne.begg@labour-travail.gc.ca

Objet: RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Suzanne, j'espère que tout va bien.

Je prépare le tableau des réalisations à soumettre vendredi, mais il semble qu'il y ait un calcul brisé dans l'onglet Résultats Peuples autochtones. Le nombre de représentation dans la colonne E ne reflète pas

les chiffres inscrits dans l'onglet Analyse de la main-d'œuvre. Veuillez consulter les captures d'écran ci-dessous pour vous y référer :

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
46	Data sources:			Part 1 Workforce Analysis	Part 1 Workforce Analysis	$E + D \times 100$	Part 1 Workforce Analysis	$D \times G + 100$	E - H	$E + H \times 100$
47										
48										
49				↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
50	Employment Equity Occupational Group (EEOG)		Year	Workforce Analysis						
51				Workforce						
52				All Employees	Aboriginal Peoples					
53					Representation	Availability		Gap	EE Result	
54	#	#	%	%	#	#	%			
55	04	Semi-Professionals & Technicians	2016	44	21	47.7	0.6	0	21	7,954.5
56			2017	45	23	51.1	0.5	0	23	10,222.2
57	05	Supervisors	2016	4	3	75.0	0.5	0	3	15,000.0
58			2017	3	2	66.7	0.3	0	2	22,222.2
59	06	Supervisors: Crafts & Trades	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0
60			2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0
61										
62	Data sources:			Part 2 Flow Data Analysis	Part 2 Flow Data Analysis	$E + D \times 100$	Part 3 Goals	$E + G \times 100$	Part 3 Goals	$F + I \times 100$
63										
64										
65										
66				↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
67				New Entrants				Goals		
68	Employment Equity:			Hires and Promotions			Short-term Goals			
	←	→	...	FlowDataAnalysis	Goals	ResultsWomen	ResultsAboriginalPeoples			

		Previous Workforce Analysis			
Employment Equity Occupational Group (EEOG)		All Employees	Aboriginal Peoples		All Employees
			Representation	Availability ²	
		#	#	%	#
01	Senior Managers	7	0	2.9	
02	Middle & Other Managers	56	0	2.2	
03	Professionals	133	0	1.3	
04	Semi-Professionals & Technicians	44	0	0.6	
05	Supervisors	4	0	0.5	
06	Supervisors: Crafts & Trades	0	0	0.0	
07	Administrative & Senior Clerical Personnel	4	0	0.7	
08	Skilled Sales & Service Personnel	32	0	1.0	
09	Skilled Crafts & Trades Workers	0	0	0.0	
10	Clerical Personnel	11	0	0.7	
11	Intermediate Sales & Service Personnel	23	0	0.7	
12	Semi-Skilled Manual Workers	0	0	0.0	
13	Other Sales & Service Personnel	0	0	0.0	
14	Other Manual Workers	0	0	0.0	
Total		314	0	1.3	314

Je vous envoie le projet de document pour examen et j'attends avec impatience vos directives sur les prochaines étapes.

Je vous remercie,

Milena
Milena Ripoll
Human Resources Business Partner
Tax & Accounting Canada

Wolters Kluwer Tax & Accounting
300 - 90 Sheppard Avenue East
Toronto, ON M2N 6X1

416.228.6124 tel
milena.ripoll@wolterskluwer.com

De: suzanne.begg@labour-travail.gc.ca [mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca]

Envoyé: Tuesday, August 1, 2017 2:58 PM

À: Ripoll, Milena <Milena.Ripoll@wolterskluwer.com>

Objet: RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

C'est parfait.

Suzanne

De: Ripoll, Milena [<mailto:Milena.Ripoll@wolterskluwer.com>]

Envoyé: 2017-07-27 10:56 AM

À: Begg, Suzanne SV [NC]

Objet: RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Suzanne,

Merci d'avoir répondu à mon courrier électronique. Serait-il possible de le soumettre le 18 août ?

Milena

De: suzanne.begg@labour-travail.gc.ca [<mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>]

Envoyé: Thursday, July 27, 2017 10:53 AM

À: Ripoll, Milena <Milena.Ripoll@wolterskluwer.com>

Objet: RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Milena,

Je m'excuse du retard dans la réponse. De combien de temps auriez-vous encore besoin ?

Suzanne

De: Ripoll, Milena [<mailto:Milena.Ripoll@wolterskluwer.com>]

Envoyé: 2017-07-24 9:30 AM

À: Begg, Suzanne SV [NC]

Objet: RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Suzanne, j'espère que ce courriel te trouvera en bonne santé.

Je vous écris pour demander une prolongation du délai ci-dessous, car des circonstances personnelles ne me permettront pas de vous fournir les informations demandées avant le 29 juillet.

Je vous remercie de votre compréhension.

Cordialement,

Milena

Milena Ripoll

Human Resources Specialist

Tax & Accounting Canada

Wolters Kluwer Tax & Accounting

300 - 90 Sheppard Avenue East

Toronto, ON M2N 6X1

416.228.6124 tel

milena.ripoll@wolterskluwer.com

De: suzanne.begg@labour-travail.gc.ca [mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca]

Envoyé: Friday, May 26, 2017 11:57 AM

À: doug.finley@wolterskluwer.com

Cc: Ripoll, Milena <Milena.Ripoll@wolterskluwer.com>

Objet: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

This information is also available in English upon request.

Bonjour,

Le 30 juillet 2013, le gouvernement du Canada a attribué à Wolters Kluwer Canada Limited le contrat n° 2012002150 d'une valeur de 1 042 425 \$. En vertu de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé et de votre précédente évaluation de conformité qui s'est terminée le 15 février 2015, nous vous écrivons pour vous donner un préavis que Wolters Kluwer Canada Limited fera l'objet d'une évaluation de conformité subséquente en vertu du Programme de contrats fédéraux (PCF). Lors de cette évaluation subséquente, le Programme du travail évaluera les progrès réalisés par votre organisation ou les efforts déployés par celle-ci dans l'obtention d'une représentation complète des quatre groupes désignés – les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles – au sein de votre personnel.

Le 29 juillet 2017, votre organisation devra soumettre les informations suivantes et une évaluation de conformité subséquente sera alors effectuée :

- Une analyse de l'effectif à jour;
- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour comprenant le rapport sommaire et le rapport détaillé;
- un Tableau des réalisations qui comprend vos objectifs numériques à court et à long terme.

Le PCF s'applique aux entrepreneurs :

- de compétence provinciale;
- qui ont un effectif combiné au Canada d'au moins 100 employés permanents à temps plein ou à temps partiel;
- qui ont obtenu un premier contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement du gouvernement du Canada d'une valeur de un million de dollars ou plus (taxes incluses).

Si Wolters Kluwer Canada Limited ne respecte plus les exigences du PCF, veuillez nous envoyer une confirmation écrite de ce fait à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca, en précisant le critère ou les critères que Wolters Kluwer Canada Limited ne respecte plus.

Vous trouverez d'autres renseignements sur le PCF [ici](#).

Outils et ressources

Afin de faciliter votre travail, nous vous encourageons à utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). À titre de référence, vous trouverez le *Guide de consultation rapide pour les entrepreneurs (comment remplir la soumission d'une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux)* sur la page d'aide du SGIÉMT dans la section des documents du PCF.

Le SGIEMT est une application de rapport sur le Web sécurisée et sans frais qui aidera votre entreprise à respecter ses obligations. Cette application vous permet de télécharger vos données sur l'effectif pour ensuite réaliser et soumettre votre analyse de l'effectif (activité 2 susmentionnée). Elle vous permet également :

- de conserver l'information sur l'équité en matière d'emploi de votre entreprise et de la tenir à jour;
- de créer des copies de sauvegarde de vos données;
- de produire une analyse de l'effectif à l'aide des données les plus récentes du recensement.
- accéder à divers outils et ressources sous la page d'aide, y compris le Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du programme des entrepreneurs fédéraux et le tableau des réalisations.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, n'hésitez pas à me contacter directement.

Salutations distinguées,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team
Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca
Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca