



À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

 Accord révisé

| ORGANISATION   |  |
|--|--|
| Dénomination sociale de l'organisation<br>Wolters Kluwer Canada Limited (formerly CCH Canadian Limited)  | La société mère est située à l'extérieur du Canada<br><input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non   |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)   | Numéro d'entreprise<br>[REDACTED]  |
|  | Nombre total d'employés<br>(Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 341   |
| Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)<br>Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant :<br><a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a><br>5111 | <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale<br><input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale |

| SIÈGE SOCIAL  |                                     |                       |                        |
|---|-------------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Adresse (numéro, rue, bureau, etc.)<br>90 Sheppard Ave E<br>Suite 300 | Ville<br>Toronto                    | Province<br>ON        | Code postal<br>M2N 6X1 |
|   | Numéro de téléphone<br>416-224-2224 | Numéro de télécopieur |                        |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI |   |  |  |
|--|---|--|--|
| Nom (en lettres moulées)<br>Paula Dunlop             | Titre<br>Directrice RH                                |  |  |
| Numéro de téléphone<br>416-224-2224                  | Adresse de courriel<br>paula.dunlop@wolterskluwer.com | Langue de correspondance préférée<br><input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais |  |

| CERTIFICATION   |
|---|
| L'organisation susmentionnée :  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>  |
| atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant:<br><a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a> |
| <b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.   |

| SIGNATAIRE  |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. |  |  |  |
| Nom (en lettres moulées)<br>Doug Finley   | Titre<br>Président                                   |  |  |
| Numéro de téléphone<br>416-224-2224   | Adresse de courriel<br>doug.finley@wolterskluwer.com | Langue de correspondance préférée<br><input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais |  |
| Signature<br>[REDACTED]   |  | Date (AAAA/MM/JJ)<br>2015-10-06  |  |

| Avis de confidentialité :  |
|--|
| Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).  |
| Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.   |
| Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.  |
| Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada. |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR  |
|---|
| <b>IMPORTANT</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul> |



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

| Province                          | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Régions métropolitaines de recensement |           |            |                          |     |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-----------|------------|--------------------------|-----|
|                                   |                         |                         |            |                         | Permanent Temps partiel des employés   | Permanent | Temporaire | Total Nombre Temps plein |     |
| Ontario                           | 132                     | 0                       | 0          | 132                     | Calgary                                | 4         | 0          | 0                        | 4   |
| Québec                            | 167                     | 0                       | 0          | 167                     | Edmonton                               | 1         | 0          | 0                        | 1   |
| Colombie-Britannique              | 2                       | 0                       | 0          | 2                       | Montréal                               | 30        | 0          | 0                        | 30  |
| Alberta                           | 5                       | 0                       | 0          | 5                       | Toronto                                | 132       | 0          | 0                        | 132 |
|                                   |                         | 0                       |            | 306                     | Vancouver                              | 2         | 0          | 0                        | 2   |
| Nombre total d'employés au Canada |                         |                         |            |                         | Sherbrooke                             | 137       | 0          | 0                        | 137 |
|                                   |                         |                         |            |                         | Total des employés au Canada           |           |            |                          | 306 |



**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ontario

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31 |        |        |                     |        |        | Personnes handicapées |        |         | Membres des minorités visibles |         |         |
|---|--------------|--|--------|--------|---------------------|--------|--------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
|   |              | Tous les employés                            |        |        | Peuples autochtones |        |        | Total                 | Hommes | Femmes  | Total                          | Hommes  | Femmes  |
|   |              | Col. 2                                       | Col. 3 | Col. 4 | Col. 5              | Col. 6 | Col. 7 | Col. 8                | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11                        | Col. 12 | Col. 13 |
| <b>Cadres supérieurs</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000                  | 4            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 5  | 4      | 1      |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | <b>Total</b> |  | 5      | 4      | 1                   |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 34   | 24     | 10     |                     |        |        |                       |        |         | 7                              | 6       | 1       |
|   | <b>Total</b> |  | 34     | 24     | 10                  |        |        |                       |        |         | 7                              | 6       | 1       |
| <b>Professionnels</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000                     | 4            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 41   | 26     | 15     |                     |        |        | 2                     | 2      |         | 19                             | 10      | 9       |
|   | <b>Total</b> |  | 41     | 26     | 15                  |        |        | 2                     | 2      |         | 19                             | 10      | 9       |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 3  | 2      | 1      |                     |        |        |                       |        |         | 1                              | 1       |         |
|   | <b>Total</b> |  | 3      | 2      | 1                   |        |        |                       |        |         | 1                              | 1       |         |



**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Ontario**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31 |                  |                  |                     |                  |                  | Personnes handicapées |        |         | Membres des minorités visibles |         |         |
|---|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
|   |              | Tous les employés                            |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Total                 | Hommes | Femmes  | Total                          | Hommes  | Femmes  |
|   |              | Total<br>Col. 2                              | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Col. 8                | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11                        | Col. 12 | Col. 13 |
| <b>Contrôleurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                    | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 1  |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | <b>Total</b> |  | 1                |                  | 1                   |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 2  |                  | 2                |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | <b>Total</b> |  | 2                |                  | 2                   |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 19   | 11               | 8                |                     |                  |                  |                       |        |         | 4                              | 3       | 1       |
|   | <b>Total</b> |  | 19               | 11               | 8                   |                  |                  |                       |        |         | 4                              | 3       | 1       |
| <b>Personnel de bureau</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                            | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 11   | 2                | 9                |                     |                  |                  |                       |        |         | 5                              | 1       | 4       |
|   | <b>Total</b> |  | 11               | 2                | 9                   |                  |                  |                       |        |         | 5                              | 1       | 4       |



**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Ontario**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1    | QTR          | Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31 |                  |                  |                     |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Tous les employés                            |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
|   |              | Total<br>Col. 2                              | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> | <b>4</b>     |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>                      | <b>3</b>     |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>                      | <b>2</b>     |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>1</b>     | <b>16</b>                                    | <b>5</b>         | <b>11</b>        |                     |                  |                  |                       |                  |                   | <b>8</b>                       | <b>2</b>          | <b>6</b>          |
|   | <b>Total</b> | <b>16</b>                                    | <b>5</b>         | <b>11</b>        |                     |                  |                  |                       |                  |                   | <b>8</b>                       | <b>2</b>          | <b>6</b>          |
| <b>Nombre total d'employés</b>                            |              | <b>132</b>                                   | <b>74</b>        | <b>58</b>        |                     |                  | <b>2</b>         | <b>2</b>              |                  |                   | <b>44</b>                      | <b>23</b>         | <b>21</b>         |



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / Québec

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31 |        |        |                     |        |        | Personnes handicapées |        |         | Membres des minorités visibles |         |         |
|---|--------------|--|--------|--------|---------------------|--------|--------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
|   |              | Tous les employés                            |        |        | Peuples autochtones |        |        | Total                 | Hommes | Femmes  | Total                          | Hommes  | Femmes  |
|   |              | Col. 2                                       | Col. 3 | Col. 4 | Col. 5              | Col. 6 | Col. 7 | Col. 8                | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11                        | Col. 12 | Col. 13 |
| <b>Cadres supérieurs</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000                  | 4            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 2  | 1      | 1      |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | <b>Total</b> |  | 2      | 1      | 1                   |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 27   | 18     | 9      |                     |        |        |                       |        |         | 1                              | 1       |         |
|   | <b>Total</b> |  | 27     | 18     | 9                   |        |        |                       |        |         | 1                              | 1       |         |
| <b>Professionnels</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000                     | 4            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 81   | 49     | 32     | 1                   | 1      |        | 2                     | 1      | 1       | 4                              | 1       | 3       |
|   | <b>Total</b> |  | 81     | 49     | 32                  | 1      | 1      |                       | 2      | 1       | 1                              | 4       | 1       |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 42   | 20     | 22     |                     |        |        |                       |        |         | 3                              | 1       | 2       |
|   | <b>Total</b> |  | 42     | 20     | 22                  |        |        |                       |        |         | 3                              | 1       | 2       |



**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Québec**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31 |                  |                  |                     |                  |                  | Personnes handicapées |        |         | Membres des minorités visibles |         |         |
|---|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
|   |              | Tous les employés                            |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Total                 | Hommes | Femmes  | Total                          | Hommes  | Femmes  |
|   |              | Total<br>Col. 2                              | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Col. 8                | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11                        | Col. 12 | Col. 13 |
| <b>Contrôleurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                    | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 2  | 1                | 1                |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | <b>Total</b> |  | 2                | 1                | 1                   |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 3  |                  | 3                |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | <b>Total</b> |  | 3                |                  | 3                   |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 9  | 4                | 5                |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | <b>Total</b> |  | 9                | 4                | 5                   |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
| <b>Personnel de bureau</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                            | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 1  |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |
|   | <b>Total</b> |  | 1                |                  | 1                   |                  |                  |                       |        |         |                                |         |         |



**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Québec**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1 | QTR | Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31 |           |           |                     |          |        | Personnes handicapées |          |          | Membres des minorités visibles |          |          |
|--|-----|--|-----------|-----------|---------------------|----------|--------|-----------------------|----------|----------|--------------------------------|----------|----------|
|  |     | Tous les employés                            |           |           | Peuples autochtones |          |        | Total                 | Hommes   | Femmes   | Total                          | Hommes   | Femmes   |
|  |     | Col. 2                                       | Col. 3    | Col. 4    | Col. 5              | Col. 6   | Col. 7 | Col. 8                | Col. 9   | Col. 10  | Col. 11                        | Col. 12  | Col. 13  |
| <b>Nombre total d'employés</b>                         |     | <b>167</b>                                   | <b>93</b> | <b>74</b> | <b>1</b>            | <b>1</b> |        | <b>2</b>              | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>8</b>                       | <b>3</b> | <b>5</b> |



**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Colombie-Britannique**

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31 |        |        |                     |        |        | Personnes handicapées |        |         | Membres des minorités visibles |         |         |
|---|--------------|--|--------|--------|---------------------|--------|--------|-----------------------|--------|---------|--------------------------------|---------|---------|
|   |              | Tous les employés                            |        |        | Peuples autochtones |        |        | Total                 | Hommes | Femmes  | Total                          | Hommes  | Femmes  |
|   |              | Col. 2                                       | Col. 3 | Col. 4 | Col. 5              | Col. 6 | Col. 7 | Col. 8                | Col. 9 | Col. 10 | Col. 11                        | Col. 12 | Col. 13 |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 3            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 2            |  |        |        |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | 1            | 2  |        | 2      |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
|   | <b>Total</b> |  | 2      |        | 2                   |        |        |                       |        |         |                                |         |         |
| <b>Nombre total d'employés</b>  |              | 2  |        | 2      |                     |        |        |                       |        |         |                                |         |         |



**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temps plein / Alberta

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Période de référence 2016-02-02 à 2017-07-31 |                  |                  |                     |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|--|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Tous les employés                            |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
|   |              | Total<br>Col. 2                              | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000             | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 2  | 2                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | 2  | 2                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |  |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 3  | 2                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 2                              | 1                 | 1                 |
|   | <b>Total</b> | 3  | 2                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 2                              | 1                 | 1                 |
| <b>Nombre total d'employés</b>  |              | 5  | 4                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 2                              | 1                 | 1                 |



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

| Groupe professionnel                                  | Tous les employés |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |               |               |               |                |                |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
|   | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4          | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7                   | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Cadres supérieurs</b>                              | 2                 | 2             |               |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>             | 7                 | 5             | 2             |                       |               |               |                                |               |               | 1             | 1              |                |
| <b>Professionnels</b>                                 | 3                 | 2             | 1             |                       |               |               |                                |               |               | 1             |                | 1              |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b> | 5                 | 4             | 1             |                       |               |               |                                |               |               | 1             | 1              |                |
| <b>Personnel de bureau</b>                            | 1                 |               | 1             |                       |               |               |                                |               |               | 1             |                | 1              |
| <b>Nombre total d'employés embauchés</b>              | <b>18</b>         | <b>13</b>     | <b>5</b>      |                       |               |               |                                |               |               | <b>4</b>      | <b>2</b>       | <b>2</b>       |



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Québec

| Groupe professionnel                           | Tous les employés |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |               |               |               |                |                |
|--|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
|  | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4          | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7                   | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Professionnels                                 | 13                | 11            | 2             | 1                     | 1             |               | 1                              |               | 1             |               |                |                |
| Semi-professionnels et techniciens             | 2                 | 1             | 1             |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |
| Personnel administratif et de bureau principal | 1                 |               | 1             |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 1                 |               | 1             |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |
| Nombre total d'employés embauchés              | 17                | 12            | 5             | 1                     | 1             |               | 1                              |               | 1             |               |                |                |



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

| Groupe professionnel                           | Tous les employés |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |               |               |               |                |                |
|--|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
|  | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4          | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7                   | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 1                 |               | 1             |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |
| Nombre total d'employés embauchés              | 1                 |               | 1             |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS ENGAGÉS

Temps plein / Alberta

| Groupe professionnel                           | Tous les employés |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |               |               |               |                |                |
|--|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
|  | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4          | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7                   | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 2                 | 1             | 1             |                       |               |               |                                |               |               | 2             | 1              | 1              |
| Nombre total d'employés embauchés              | 2                 | 1             | 1             |                       |               |               |                                |               |               | 2             | 1              | 1              |



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / Ontario**

| Groupe professionnel                               | Salariés promus (Les salariés promus ont été promus en dernier lieu).<br>Période de référence 2016-02-02 à 2017-03-31 |               |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
|--|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|  | Tous les employés   |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|  | Total Col. 1  | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs                                  | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Cadres moyens et autres dirigeants                 | 6   | 4             | 2             |                     |               |               |                       |               | 2             | 2                              |                |                |
| Professionnels                                     | 2   | 1             | 1             |                     |               |               |                       |               | 1             |                                | 1              |                |
| Semi-professionnels et techniciens                 | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               | 1             |                                | 1              |                |
| <b>Nombre total d'employés promus</b>              | <b>11</b>   | <b>5</b>      | <b>6</b>      |                     |               |               |                       |               | <b>4</b>      | <b>2</b>                       | <b>2</b>       |                |
| <b>Nombre total de promotions</b>                  | <b>11</b>   | <b>5</b>      | <b>6</b>      |                     |               |               |                       |               | <b>4</b>      | <b>2</b>                       | <b>2</b>       |                |



**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / Québec**

| Groupe professionnel                           | Salariés promus (Les salariés promus ont été promus en dernier lieu).<br><small>Periods de référence 2016-02-02 à 2017-07-31</small> Promus dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). |               |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
|--|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|  | Tous les employés   |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|  | Total Col. 1  | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres moyens et autres dirigeants             | 2   | 1             | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Professionnels                                 | 10  | 7             | 3             |                     |               |               |                       |               | 1             | 1                              |                |                |
| Semi-professionnels et techniciens             | 4   | 3             | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Personnel qualifié de la vente et des services | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Nombre total d'employés promus</b>          | <b>17</b>   | <b>11</b>     | <b>6</b>      |                     |               |               |                       |               | <b>1</b>      | <b>1</b>                       |                |                |
| <b>Nombre total de promotions</b>              | <b>17</b>   | <b>11</b>     | <b>6</b>      |                     |               |               |                       |               | <b>1</b>      | <b>1</b>                       |                |                |

**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temporaire / Québec**

| Groupe professionnel                      | Salariés promus (Les salariés promus promotionnellement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). |               |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Tous les employés   |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|   | Total Col. 1  | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b> | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Nombre total d'employés promus</b>     | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Nombre total de promotions</b>         | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |

**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / Ontario**

| Groupe professionnel                                      | Tous les employés |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                  |                  |                  |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4       | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7                | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10 | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Cadres supérieurs</b>                                  | 1                 | 1                |                  |                       |                  |                  |                                |                  |                  |                  |                   |                   |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>                 | 2                 | 1                | 1                |                       |                  |                  |                                |                  |                  |                  |                   |                   |
| <b>Professionnels</b>                                     | 10                | 5                | 5                |                       |                  |                  |                                |                  |                  | 3                | 1                 | 2                 |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>                 | 1                 |                  | 1                |                       |                  |                  |                                |                  |                  | 1                |                   | 1                 |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>     | 7                 | 4                | 3                |                       |                  |                  |                                |                  |                  | 1                | 1                 |                   |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> | 2                 |                  | 2                |                       |                  |                  |                                |                  |                  | 2                |                   | 2                 |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b>                 | <b>23</b>         | <b>11</b>        | <b>12</b>        |                       |                  |                  |                                |                  |                  | <b>7</b>         | <b>2</b>          | <b>5</b>          |

**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temporaire / Ontario**

| Groupe professionnel                      | Tous les employés |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                  |                  |                  |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4       | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7                | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10 | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Professionnels</b>                     | 1                 | 1                |                  |                       |                  |                  |                                |                  |                  | 1                | 1                 |                   |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b> | 1                 | 1                |                  |                       |                  |                  |                                |                  |                  | 1                | 1                 |                   |



Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS  
 LICENCIÉS**

**Temps plein / Québec**

| Groupe professionnel                                      | Tous les employés |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |               |               |               |                |                |
|---|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
|   | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4          | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7                   | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10 | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>                 | 4                 | 3             | 1             |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |
| <b>Professionnels</b>                                     | 12                | 10            | 2             |                       |               |               |                                |               |               | 1             | 1              |                |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>                 | 9                 | 4             | 5             |                       |               |               |                                |               |               | 2             |                | 2              |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>     | 2                 | 1             | 1             |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |
| <b>Personnel de bureau</b>                                | 1                 | 1             |               |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> | 1                 |               | 1             |                       |               |               |                                |               |               |               |                |                |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b>                 | <b>29</b>         | <b>19</b>     | <b>10</b>     |                       |               |               |                                |               |               | <b>3</b>      | <b>1</b>       | <b>2</b>       |

**Wolters Kluwer Canada Limited (certificat n° V060871)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temporaire / Québec**

| Groupe professionnel                      | Tous les employés |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                  | Membres des minorités visibles |                  |                  |                  |                   |                   |
|---|-------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
|   | Total<br>Col. 1   | Hommes<br>Col. 2 | Femmes<br>Col. 3 | Total<br>Col. 4       | Hommes<br>Col. 5 | Femmes<br>Col. 6 | Total<br>Col. 7                | Hommes<br>Col. 8 | Femmes<br>Col. 9 | Total<br>Col. 10 | Hommes<br>Col. 11 | Femmes<br>Col. 12 |
| <b>Professionnels</b>                     | <b>3</b>          | <b>2</b>         | <b>1</b>         |                       |                  |                  |                                |                  |                  |                  |                   |                   |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b> | <b>3</b>          | <b>2</b>         | <b>1</b>         |                       |                  |                  |                                |                  |                  |                  |                   |                   |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b> | <b>6</b>          | <b>4</b>         | <b>2</b>         |                       |                  |                  |                                |                  |                  |                  |                   |                   |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés |    | Représentation |        | Femmes Disponibili |    | Gap        | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|----|----------------|--------|--------------------|----|------------|--------------------|
|   |                      | #                 | #  | %              | %      | #                  | #  |            |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 7                 | 2  | 28.6 %         | 27.4 % | 2                  | 0  | National   |                    |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 63                | 19 | 30.2 %         | 38.9 % | 25                 | -6 | National   |                    |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 122               | 47 | 38.5 %         | 34.9 % | 43                 | 4  |            |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 5                 | 3  | 60.0 %         | 55.1 % | 3                  | 0  | National   |                    |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                 | 1  | 100.0 %        | 71.1 % | 1                  | 0  | National   |                    |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 5                 | 3  | 60.0 %         | 42.0 % | 2                  | 1  | National   |                    |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 2                 | 1  | 50.0 %         | 66.4 % | 1                  | 0  | National   |                    |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 39                | 17 | 43.6 %         | 28.3 % | 11                 | 6  | National   |                    |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 5                 | 0  | 0.0 %          | 17.4 % | 1                  | -1 | National   |                    |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs                               | National             | 37                | 9  | 24.3 %         | 17.9 % | 7                  | 2  | National   |                    |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 8                 | 3  | 37.5 %         | 54.9 % | 4                  | -1 | National   |                    |
| 5122 : Rédacteurs en chef   | National             | 17                | 8  | 47.1 %         | 62.7 % | 11                 | -3 | National   |                    |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes  | National             | 3                 | 2  | 66.7 %         | 69.9 % | 2                  | 0  | National   |                    |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 45                | 23 | 51.1 %         | 30.3 % | 14                 | 9  |            |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Ontario              | 2                 | 1  | 50.0 %         | 24.2 % | 0                  | 1  | Ontario    |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Québec               | 13                | 3  | 23.1 %         | 19.6 % | 3                  | 0  | Québec     |                    |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Ontario              | 1                 | 0  | 0.0 %          | 46.8 % | 0                  | 0  | Ontario    |                    |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Québec               | 23                | 14 | 60.9 %         | 32.5 % | 7                  | 7  | Québec     |                    |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques  | Québec               | 5                 | 5  | 100.0 %        | 43.5 % | 2                  | 3  | Québec     |                    |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs  | Québec               | 1                 | 0  | 0.0 %          | 47.2 % | 0                  | 0  | Québec     |                    |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 3                 | 2  | 66.7 %         | 54.7 % | 2                  | 0  |            |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Sherbrooke           | 2                 | 1  | 50.0 %         | 55.6 % | 1                  | 0  | Sherbrooke |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Toronto              | 1                 | 1  | 100.0 %        | 53.0 % | 1                  | 0  | Toronto    |                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>  |                      | 5                 | 5  | 100.0 %        | 81.9 % | 4                  | 1  |            |                    |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés |            | Représentation |               | Femmes Disponibili |           | Gap #                | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|------------|----------------|---------------|--------------------|-----------|----------------------|--------------------|
|  |                      | #                 | #          | %              | %             | #                  | #         |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 1                 | 1          | 100.0 %        | 80.8 %        | 1                  | 0         | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Sherbrooke           | 2                 | 2          | 100.0 %        | 84.2 %        | 2                  | 0         | Sherbrooke           |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 2                 | 2          | 100.0 %        | 80.1 %        | 2                  | 0         | Toronto              |                    |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>     |                      | <b>33</b>         | <b>16</b>  | <b>48.5 %</b>  | <b>27.9 %</b> | <b>9</b>           | <b>7</b>  |                      |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Alberta              | 3                 | 1          | 33.3 %         | 20.5 %        | 1                  | 0         | Alberta              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Colombie-Britannique | 2                 | 2          | 100.0 %        | 26.3 %        | 1                  | 1         | Colombie-Britannique |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Ontario              | 19                | 8          | 42.1 %         | 28.7 %        | 5                  | 3         | Ontario              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Québec               | 9                 | 5          | 55.6 %         | 29.1 %        | 3                  | 2         | Québec               |                    |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | <b>12</b>         | <b>10</b>  | <b>83.3 %</b>  | <b>65.0 %</b> | <b>8</b>           | <b>2</b>  |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 1                 | 1          | 100.0 %        | 62.5 %        | 1                  | 0         | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 11                | 9          | 81.8 %         | 65.2 %        | 7                  | 2         | Toronto              |                    |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | <b>16</b>         | <b>11</b>  | <b>68.8 %</b>  | <b>63.9 %</b> | <b>10</b>          | <b>1</b>  |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 16                | 11         | 68.8 %         | 63.9 %        | 10                 | 1         | Toronto              |                    |
| <b>Total</b>   |                      | <b>306</b>        | <b>135</b> | <b>44.1 %</b>  | <b>37.8 %</b> | <b>117</b>         | <b>18</b> |                      |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

**Peuples autochtones**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones |                |               |     |    | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|---------------------|----------------|---------------|-----|----|--------------------|
|   |                      |                   | #                   | Représentation | Disponibilité | Gap | #  |                    |
|   |                      |                   | #                   | %              | %             | #   | #  |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 7                 | 0                   | 0.0 %          | 2.9 %         | 0   | 0  | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 63                | 0                   | 0.0 %          | 2.2 %         | 1   | -1 | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 122               | 1                   | 0.8 %          | 1.3 %         | 2   | -1 |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 1.3 %         | 0   | 0  | National           |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 2.7 %         | 0   | 0  | National           |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 1.6 %         | 0   | 0  | National           |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 2                 | 0                   | 0.0 %          | 2.1 %         | 0   | 0  | National           |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 39                | 0                   | 0.0 %          | 1.1 %         | 0   | 0  | National           |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 0.6 %         | 0   | 0  | National           |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs                               | National             | 37                | 1                   | 2.7 %          | 1.0 %         | 0   | 1  | National           |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 8                 | 0                   | 0.0 %          | 1.9 %         | 0   | 0  | National           |
| 5122 : Rédacteurs en chef   | National             | 17                | 0                   | 0.0 %          | 1.6 %         | 0   | 0  | National           |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes  | National             | 3                 | 0                   | 0.0 %          | 2.9 %         | 0   | 0  | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 45                | 0                   | 0.0 %          | 0.5 %         | 0   | 0  |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Ontario              | 2                 | 0                   | 0.0 %          | 1.6 %         | 0   | 0  | Ontario            |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Québec               | 13                | 0                   | 0.0 %          | 1.3 %         | 0   | 0  | Québec             |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Ontario              | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 1.0 %         | 0   | 0  | Ontario            |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Québec               | 23                | 0                   | 0.0 %          | 0.0 %         | 0   | 0  | Québec             |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques  | Québec               | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 0.4 %         | 0   | 0  | Québec             |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs  | Québec               | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 1.2 %         | 0   | 0  | Québec             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 3                 | 0                   | 0.0 %          | 0.3 %         | 0   | 0  |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Sherbrooke           | 2                 | 0                   | 0.0 %          | 0.0 %         | 0   | 0  | Sherbrooke         |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Toronto              | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 1.0 %         | 0   | 0  | Toronto            |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>  |                      | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 0.6 %         | 0   | 0  |                    |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

**Peuples autochtones**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés | #   | Peuples autochtones |               | Gap   | Espace recrutement |                      |
|--|----------------------|-------------------|-----|---------------------|---------------|-------|--------------------|----------------------|
|  |                      |                   |     | Représentation      | Disponibilité |       |                    |                      |
|  |                      |                   |     | #                   | %             | %     | #                  |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             |                   | 1   | 0                   | 0.0 %         | 0.7 % | 0                  | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Sherbrooke           |                   | 2   | 0                   | 0.0 %         | 0.4 % | 0                  | Sherbrooke           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              |                   | 2   | 0                   | 0.0 %         | 0.8 % | 0                  | Toronto              |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>     |                      |                   | 33  | 0                   | 0.0 %         | 1.2 % | 0                  |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Alberta              |                   | 3   | 0                   | 0.0 %         | 2.0 % | 0                  | Alberta              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Colombie-Britannique |                   | 2   | 0                   | 0.0 %         | 2.5 % | 0                  | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Ontario              |                   | 19  | 0                   | 0.0 %         | 1.0 % | 0                  | Ontario              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Québec               |                   | 9   | 0                   | 0.0 %         | 1.0 % | 0                  | Québec               |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      |                   | 12  | 0                   | 0.0 %         | 0.7 % | 0                  |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             |                   | 1   | 0                   | 0.0 %         | 0.8 % | 0                  | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              |                   | 11  | 0                   | 0.0 %         | 0.7 % | 0                  | Toronto              |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      |                   | 16  | 0                   | 0.0 %         | 0.6 % | 0                  |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              |                   | 16  | 0                   | 0.0 %         | 0.6 % | 0                  | Toronto              |
| <b>Total</b>   |                      |                   | 306 | 1                   | 0.3 %         | 1.3 % | 3                  | -2                   |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Membres des minorités visibles |    | Membres de la représentation des minorités visibles |                 |    |     | Gap #      | Espace recrutement |
|---|----------------------|--------------------------------|----|---|-----------------|----|-----|------------|--------------------|
|   |                      | Tous les employés #            | #  | %   | Disponibilité % | #  | #   |            |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 7                              | 0  | 0.0 %   | 10.1 %          | 1  | -1  | National   |                    |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 63                             | 8  | 12.7 %  | 15.0 %          | 9  | -1  | National   |                    |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 122                            | 23 | 18.9 %  | 26.7 %          | 33 | -10 |            |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 5                              | 4  | 80.0 %  | 27.5 %          | 1  | 3   | National   |                    |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                              | 1  | 100.0 %   | 14.1 %          | 0  | 1   | National   |                    |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 5                              | 4  | 80.0 %  | 21.6 %          | 1  | 3   | National   |                    |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 2                              | 0  | 0.0 %   | 16.9 %          | 0  | 0   | National   |                    |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 39                             | 6  | 15.4 %  | 31.4 %          | 12 | -6  | National   |                    |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 5                              | 0  | 0.0 %   | 40.5 %          | 2  | -2  | National   |                    |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs                               | National             | 37                             | 6  | 16.2 %  | 31.5 %          | 12 | -6  | National   |                    |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 8                              | 0  | 0.0 %   | 10.7 %          | 1  | -1  | National   |                    |
| 5122 : Rédacteurs en chef   | National             | 17                             | 2  | 11.8 %  | 13.2 %          | 2  | 0   | National   |                    |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes  | National             | 3                              | 0  | 0.0 %   | 22.2 %          | 1  | -1  | National   |                    |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 45                             | 4  | 8.9 %   | 19.2 %          | 9  | -5  |            |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Ontario              | 2                              | 0  | 0.0 %   | 35.9 %          | 1  | -1  | Ontario    |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Québec               | 13                             | 0  | 0.0 %   | 18.2 %          | 2  | -2  | Québec     |                    |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Ontario              | 1                              | 1  | 100.0 %   | 46.6 %          | 0  | 1   | Ontario    |                    |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Québec               | 23                             | 3  | 13.0 %  | 20.0 %          | 5  | -2  | Québec     |                    |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques  | Québec               | 5                              | 0  | 0.0 %   | 7.3 %           | 0  | 0   | Québec     |                    |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs  | Québec               | 1                              | 0  | 0.0 %   | 11.2 %          | 0  | 0   | Québec     |                    |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 3                              | 0  | 0.0 %   | 16.6 %          | 0  | 0   |            |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Sherbrooke           | 2                              | 0  | 0.0 %   | 2.0 %           | 0  | 0   | Sherbrooke |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Toronto              | 1                              | 0  | 0.0 %   | 45.8 %          | 0  | 0   | Toronto    |                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>  |                      | 5                              | 0  | 0.0 %   | 18.0 %          | 1  | -1  |            |                    |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Membres des minorités visibles |           | Membres de la représentation des minorités visibles |                 |           | Gap #      | Espace recrutement   |
|--|----------------------|--------------------------------|-----------|---|-----------------|-----------|------------|----------------------|
|  |                      | Tous les employés #            | #         | %   | Disponibilité % | #         |            |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 1                              | 0         | 0.0 %   | 12.2 %          | 0         | 0          | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Sherbrooke           | 2                              | 0         | 0.0 %   | 1.5 %           | 0         | 0          | Sherbrooke           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 2                              | 0         | 0.0 %   | 37.3 %          | 1         | -1         | Toronto              |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>     |                      | <b>33</b>                      | <b>6</b>  | <b>18.2 %</b>                                       | <b>16.8 %</b>   | <b>6</b>  | <b>0</b>   |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Alberta              | 3                              | 2         | 66.7 %  | 11.3 %          | 0         | 2          | Alberta              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Colombie-Britannique | 2                              | 0         | 0.0 %   | 24.7 %          | 0         | 0          | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Ontario              | 19                             | 4         | 21.1 %  | 20.8 %          | 4         | 0          | Ontario              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Québec               | 9                              | 0         | 0.0 %   | 8.5 %           | 1         | -1         | Québec               |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | <b>12</b>                      | <b>5</b>  | <b>41.7 %</b>                                       | <b>45.6 %</b>   | <b>5</b>  | <b>0</b>   |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 1                              | 0         | 0.0 %   | 17.4 %          | 0         | 0          | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 11                             | 5         | 45.5 %  | 48.1 %          | 5         | 0          | Toronto              |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | <b>16</b>                      | <b>8</b>  | <b>50.0 %</b>                                       | <b>48.9 %</b>   | <b>8</b>  | <b>0</b>   |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 16                             | 8         | 50.0 %  | 48.9 %          | 8         | 0          | Toronto              |
| <b>Total</b>   |                      | <b>306</b>                     | <b>54</b> | <b>17.7 %</b>                                       | <b>23.4 %</b>   | <b>72</b> | <b>-18</b> |                      |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

**Personnes handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | #          | Représentation des personnes handicapées |              | Disponibilité |           | Gap       | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|--|--------------|---------------|-----------|-----------|--------------------|
|   |                      |                   |            | #  | %            | #             | %         |           |                    |
| 01/02 : Directeurs  | National             |                   | 70         | 0  | 0.0 %        | 4.3 %         | 3         | -3        | National           |
| 03 : Professionnels                                       | National             |                   | 122        | 4  | 3.3 %        | 3.8 %         | 5         | -1        | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | National             |                   | 45         | 0  | 0.0 %        | 4.6 %         | 2         | -2        | National           |
| 05 : Contrôleurs  | National             |                   | 3          | 0  | 0.0 %        | 13.9 %        | 0         | 0         | National           |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | National             |                   | 5          | 0  | 0.0 %        | 3.4 %         | 0         | 0         | National           |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | National             |                   | 33         | 0  | 0.0 %        | 3.5 %         | 1         | -1        | National           |
| 10 : Personnel de bureau                                  | National             |                   | 12         | 0  | 0.0 %        | 7.0 %         | 1         | -1        | National           |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | National             |                   | 16         | 0  | 0.0 %        | 5.6 %         | 1         | -1        | National           |
| <b>Total</b>  |                      |                   | <b>306</b> | <b>4</b>                                 | <b>1.3 %</b> | <b>4.3 %</b>  | <b>13</b> | <b>-9</b> |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs   | EEOG                           | National                  |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                          | EEOG                           | National                  |
| 03 : Professionnels  | NOC                            | National                  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                          | NOC                            | Provincial                |
| 05 : Contrôleurs   | EEOG                           | CMA                       |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal              | EEOG                           | CMA                       |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services              | NOC                            | Provincial                |
| 10 : Personnel de bureau   | EEOG                           | CMA                       |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services          | EEOG                           | CMA                       |
| 13 : Autres personnels de vente et de service                    | EEOG                           | CMA                       |



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01/02 : Managers  | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels                                       | EEOG                    | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | EEOG                    | National           |
| 05 : Superviseurs   | EEOG                    | National           |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | EEOG                    | National           |
| 08 : Personnel qualifié des ventes et des services        | EEOG                    | National           |
| 10 : Personnel de bureau                                  | EEOG                    | National           |
| 11: Personnel intermédiaire des ventes et des services    |                         |                    |
| 13 : Autre personnel de vente et de service               |                         |                    |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

**Femmes**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés |    | Représentation |        | Femmes Disponibili |    | Gap        | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|----|----------------|--------|--------------------|----|------------|--------------------|
|   |                      | #                 | #  | %              | %      | #                  | #  |            |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 7                 | 2  | 28.6 %         | 27.4 % | 2                  | 0  | National   |                    |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 63                | 19 | 30.2 %         | 38.9 % | 25                 | -6 | National   |                    |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 122               | 47 | 38.5 %         | 34.9 % | 43                 | 4  |            |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 5                 | 3  | 60.0 %         | 55.1 % | 3                  | 0  | National   |                    |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                 | 1  | 100.0 %        | 71.1 % | 1                  | 0  | National   |                    |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 5                 | 3  | 60.0 %         | 42.0 % | 2                  | 1  | National   |                    |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 2                 | 1  | 50.0 %         | 66.4 % | 1                  | 0  | National   |                    |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 39                | 17 | 43.6 %         | 28.3 % | 11                 | 6  | National   |                    |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 5                 | 0  | 0.0 %          | 17.4 % | 1                  | -1 | National   |                    |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs                               | National             | 37                | 9  | 24.3 %         | 17.9 % | 7                  | 2  | National   |                    |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 8                 | 3  | 37.5 %         | 54.9 % | 4                  | -1 | National   |                    |
| 5122 : Rédacteurs en chef   | National             | 17                | 8  | 47.1 %         | 62.7 % | 11                 | -3 | National   |                    |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes  | National             | 3                 | 2  | 66.7 %         | 69.9 % | 2                  | 0  | National   |                    |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 45                | 23 | 51.1 %         | 30.3 % | 14                 | 9  |            |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Ontario              | 2                 | 1  | 50.0 %         | 24.2 % | 0                  | 1  | Ontario    |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Québec               | 13                | 3  | 23.1 %         | 19.6 % | 3                  | 0  | Québec     |                    |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Ontario              | 1                 | 0  | 0.0 %          | 46.8 % | 0                  | 0  | Ontario    |                    |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Québec               | 23                | 14 | 60.9 %         | 32.5 % | 7                  | 7  | Québec     |                    |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques  | Québec               | 5                 | 5  | 100.0 %        | 43.5 % | 2                  | 3  | Québec     |                    |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs  | Québec               | 1                 | 0  | 0.0 %          | 47.2 % | 0                  | 0  | Québec     |                    |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 3                 | 2  | 66.7 %         | 54.7 % | 2                  | 0  |            |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Sherbrooke           | 2                 | 1  | 50.0 %         | 55.6 % | 1                  | 0  | Sherbrooke |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Toronto              | 1                 | 1  | 100.0 %        | 53.0 % | 1                  | 0  | Toronto    |                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>  |                      | 5                 | 5  | 100.0 %        | 81.9 % | 4                  | 1  |            |                    |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés |            | Représentation |               | Femmes Disponibili |           | Gap #                | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|------------|----------------|---------------|--------------------|-----------|----------------------|--------------------|
|  |                      | #                 | #          | %              | %             | #                  | #         |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 1                 | 1          | 100.0 %        | 80.8 %        | 1                  | 0         | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Sherbrooke           | 2                 | 2          | 100.0 %        | 84.2 %        | 2                  | 0         | Sherbrooke           |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 2                 | 2          | 100.0 %        | 80.1 %        | 2                  | 0         | Toronto              |                    |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>     |                      | <b>33</b>         | <b>16</b>  | <b>48.5 %</b>  | <b>27.9 %</b> | <b>9</b>           | <b>7</b>  |                      |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Alberta              | 3                 | 1          | 33.3 %         | 20.5 %        | 1                  | 0         | Alberta              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Colombie-Britannique | 2                 | 2          | 100.0 %        | 26.3 %        | 1                  | 1         | Colombie-Britannique |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Ontario              | 19                | 8          | 42.1 %         | 28.7 %        | 5                  | 3         | Ontario              |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Québec               | 9                 | 5          | 55.6 %         | 29.1 %        | 3                  | 2         | Québec               |                    |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      | <b>12</b>         | <b>10</b>  | <b>83.3 %</b>  | <b>65.0 %</b> | <b>8</b>           | <b>2</b>  |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             | 1                 | 1          | 100.0 %        | 62.5 %        | 1                  | 0         | Montréal             |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 11                | 9          | 81.8 %         | 65.2 %        | 7                  | 2         | Toronto              |                    |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      | <b>16</b>         | <b>11</b>  | <b>68.8 %</b>  | <b>63.9 %</b> | <b>10</b>          | <b>1</b>  |                      |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              | 16                | 11         | 68.8 %         | 63.9 %        | 10                 | 1         | Toronto              |                    |
| <b>Total</b>   |                      | <b>306</b>        | <b>135</b> | <b>44.1 %</b>  | <b>37.8 %</b> | <b>117</b>         | <b>18</b> |                      |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

**Peuples autochtones**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Tous les employés | Peuples autochtones |                |               |     |    | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|---------------------|----------------|---------------|-----|----|--------------------|
|   |                      |                   | #                   | Représentation | Disponibilité | Gap | #  |                    |
|   |                      |                   | #                   | %              | %             | #   | #  |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 7                 | 0                   | 0.0 %          | 2.9 %         | 0   | 0  | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 63                | 0                   | 0.0 %          | 2.2 %         | 1   | -1 | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 122               | 1                   | 0.8 %          | 1.3 %         | 2   | -1 |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 1.3 %         | 0   | 0  | National           |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 2.7 %         | 0   | 0  | National           |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 1.6 %         | 0   | 0  | National           |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 2                 | 0                   | 0.0 %          | 2.1 %         | 0   | 0  | National           |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 39                | 0                   | 0.0 %          | 1.1 %         | 0   | 0  | National           |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 0.6 %         | 0   | 0  | National           |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs                               | National             | 37                | 1                   | 2.7 %          | 1.0 %         | 0   | 1  | National           |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 8                 | 0                   | 0.0 %          | 1.9 %         | 0   | 0  | National           |
| 5122 : Rédacteurs en chef   | National             | 17                | 0                   | 0.0 %          | 1.6 %         | 0   | 0  | National           |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes  | National             | 3                 | 0                   | 0.0 %          | 2.9 %         | 0   | 0  | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 45                | 0                   | 0.0 %          | 0.5 %         | 0   | 0  |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Ontario              | 2                 | 0                   | 0.0 %          | 1.6 %         | 0   | 0  | Ontario            |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Québec               | 13                | 0                   | 0.0 %          | 1.3 %         | 0   | 0  | Québec             |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Ontario              | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 1.0 %         | 0   | 0  | Ontario            |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Québec               | 23                | 0                   | 0.0 %          | 0.0 %         | 0   | 0  | Québec             |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques  | Québec               | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 0.4 %         | 0   | 0  | Québec             |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs  | Québec               | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 1.2 %         | 0   | 0  | Québec             |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 3                 | 0                   | 0.0 %          | 0.3 %         | 0   | 0  |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Sherbrooke           | 2                 | 0                   | 0.0 %          | 0.0 %         | 0   | 0  | Sherbrooke         |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Toronto              | 1                 | 0                   | 0.0 %          | 1.0 %         | 0   | 0  | Toronto            |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>  |                      | 5                 | 0                   | 0.0 %          | 0.6 %         | 0   | 0  |                    |



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer Canada Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Tous les employés | #   | Peuples autochtones |               | Gap   | Espace recrutement |    |                      |
|--|----------------------|-------------------|-----|---------------------|---------------|-------|--------------------|----|----------------------|
|  |                      |                   |     | Représentation      | Disponibilité |       |                    |    |                      |
|  |                      |                   | #   | %                   | %             | #     | #                  |    |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             |                   | 1   | 0                   | 0.0 %         | 0.7 % | 0                  | 0  | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Sherbrooke           |                   | 2   | 0                   | 0.0 %         | 0.4 % | 0                  | 0  | Sherbrooke           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              |                   | 2   | 0                   | 0.0 %         | 0.8 % | 0                  | 0  | Toronto              |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>     |                      |                   | 33  | 0                   | 0.0 %         | 1.2 % | 0                  | 0  |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Alberta              |                   | 3   | 0                   | 0.0 %         | 2.0 % | 0                  | 0  | Alberta              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Colombie-Britannique |                   | 2   | 0                   | 0.0 %         | 2.5 % | 0                  | 0  | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Ontario              |                   | 19  | 0                   | 0.0 %         | 1.0 % | 0                  | 0  | Ontario              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Québec               |                   | 9   | 0                   | 0.0 %         | 1.0 % | 0                  | 0  | Québec               |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      |                   | 12  | 0                   | 0.0 %         | 0.7 % | 0                  | 0  |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             |                   | 1   | 0                   | 0.0 %         | 0.8 % | 0                  | 0  | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              |                   | 11  | 0                   | 0.0 %         | 0.7 % | 0                  | 0  | Toronto              |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      |                   | 16  | 0                   | 0.0 %         | 0.6 % | 0                  | 0  |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              |                   | 16  | 0                   | 0.0 %         | 0.6 % | 0                  | 0  | Toronto              |
| <b>Total</b>   |                      |                   | 306 | 1                   | 0.3 %         | 1.3 % | 3                  | -2 |                      |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi   | Localisation interne | Membres des minorités visibles |    | Membres de la représentation des minorités visibles |                 |    |     | Gap #      | Espace recrutement |
|---|----------------------|--------------------------------|----|---|-----------------|----|-----|------------|--------------------|
|   |                      | Tous les employés #            | #  | %   | Disponibilité % | #  | #   |            |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>   | National             | 7                              | 0  | 0.0 %   | 10.1 %          | 1  | -1  | National   |                    |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>  | National             | 63                             | 8  | 12.7 %  | 15.0 %          | 9  | -1  | National   |                    |
| <b>03 : Professionnels</b>  |                      | 122                            | 23 | 18.9 %  | 26.7 %          | 33 | -10 |            |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables   | National             | 5                              | 4  | 80.0 %  | 27.5 %          | 1  | 3   | National   |                    |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines   | National             | 1                              | 1  | 100.0 %   | 14.1 %          | 0  | 1   | National   |                    |
| 1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise                       | National             | 5                              | 4  | 80.0 %  | 21.6 %          | 1  | 3   | National   |                    |
| 1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques | National             | 2                              | 0  | 0.0 %   | 16.9 %          | 0  | 0   | National   |                    |
| 2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information   | National             | 39                             | 6  | 15.4 %  | 31.4 %          | 12 | -6  | National   |                    |
| 2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels   | National             | 5                              | 0  | 0.0 %   | 40.5 %          | 2  | -2  | National   |                    |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs                               | National             | 37                             | 6  | 16.2 %  | 31.5 %          | 12 | -6  | National   |                    |
| 5121 : Auteurs et écrivains   | National             | 8                              | 0  | 0.0 %   | 10.7 %          | 1  | -1  | National   |                    |
| 5122 : Rédacteurs en chef   | National             | 17                             | 2  | 11.8 %  | 13.2 %          | 2  | 0   | National   |                    |
| 5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes  | National             | 3                              | 0  | 0.0 %   | 22.2 %          | 1  | -1  | National   |                    |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>  |                      | 45                             | 4  | 8.9 %   | 19.2 %          | 9  | -5  |            |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Ontario              | 2                              | 0  | 0.0 %   | 35.9 %          | 1  | -1  | Ontario    |                    |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs  | Québec               | 13                             | 0  | 0.0 %   | 18.2 %          | 2  | -2  | Québec     |                    |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Ontario              | 1                              | 1  | 100.0 %   | 46.6 %          | 0  | 1   | Ontario    |                    |
| 2283 : Techniciens de test des systèmes d'information   | Québec               | 23                             | 3  | 13.0 %  | 20.0 %          | 5  | -2  | Québec     |                    |
| 5223 : Techniciens des arts graphiques  | Québec               | 5                              | 0  | 0.0 %   | 7.3 %           | 0  | 0   | Québec     |                    |
| 5241 : Graphistes et illustrateurs  | Québec               | 1                              | 0  | 0.0 %   | 11.2 %          | 0  | 0   | Québec     |                    |
| <b>05 : Contrôleurs</b>   |                      | 3                              | 0  | 0.0 %   | 16.6 %          | 0  | 0   |            |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                                      | Sherbrooke           | 2                              | 0  | 0.0 %   | 2.0 %           | 0  | 0   | Sherbrooke |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                                      | Toronto              | 1                              | 0  | 0.0 %   | 45.8 %          | 0  | 0   | Toronto    |                    |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>  |                      | 5                              | 0  | 0.0 %   | 18.0 %          | 1  | -1  |            |                    |

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Localisation interne | Membres des minorités visibles |     | Membres de la représentation des minorités visibles |        |        | Disponibilité | Gap | Espace recrutement   |
|--|----------------------|--------------------------------|-----|---|--------|--------|---------------|-----|----------------------|
|  |                      | Tous les employés              | #   | #   | %      | %      |               |     |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             |                                | 1   | 0   | 0.0 %  | 12.2 % | 0             | 0   | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Sherbrooke           |                                | 2   | 0   | 0.0 %  | 1.5 %  | 0             | 0   | Sherbrooke           |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              |                                | 2   | 0   | 0.0 %  | 37.3 % | 1             | -1  | Toronto              |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>     |                      |                                | 33  | 6   | 18.2 % | 16.8 % | 6             | 0   |                      |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Alberta              |                                | 3   | 2   | 66.7 % | 11.3 % | 0             | 2   | Alberta              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Colombie-Britannique |                                | 2   | 0   | 0.0 %  | 24.7 % | 0             | 0   | Colombie-Britannique |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Ontario              |                                | 19  | 4   | 21.1 % | 20.8 % | 4             | 0   | Ontario              |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros   | Québec               |                                | 9   | 0   | 0.0 %  | 8.5 %  | 1             | -1  | Québec               |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                |                      |                                | 12  | 5   | 41.7 % | 45.6 % | 5             | 0   |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Montréal             |                                | 1   | 0   | 0.0 %  | 17.4 % | 0             | 0   | Montréal             |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              |                                | 11  | 5   | 45.5 % | 48.1 % | 5             | 0   | Toronto              |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> |                      |                                | 16  | 8   | 50.0 % | 48.9 % | 8             | 0   |                      |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi      | Toronto              |                                | 16  | 8   | 50.0 % | 48.9 % | 8             | 0   | Toronto              |
| <b>Total</b>   |                      |                                | 306 | 54  | 17.7 % | 23.4 % | 72            | -18 |                      |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Wolters Kluwer  
 Canada Limited

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

**Personnes handicapées**

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés | #          | Représentation des personnes handicapées |              | Disponibilité |           | Gap       | Espace recrutement |
|---|----------------------|-------------------|------------|--|--------------|---------------|-----------|-----------|--------------------|
|   |                      |                   |            | #  | %            | #             | %         |           |                    |
| 01/02 : Directeurs  | National             |                   | 70         | 0  | 0.0 %        | 4.3 %         | 3         | -3        | National           |
| 03 : Professionnels                                       | National             |                   | 122        | 4  | 3.3 %        | 3.8 %         | 5         | -1        | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | National             |                   | 45         | 0  | 0.0 %        | 4.6 %         | 2         | -2        | National           |
| 05 : Contrôleurs  | National             |                   | 3          | 0  | 0.0 %        | 13.9 %        | 0         | 0         | National           |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | National             |                   | 5          | 0  | 0.0 %        | 3.4 %         | 0         | 0         | National           |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | National             |                   | 33         | 0  | 0.0 %        | 3.5 %         | 1         | -1        | National           |
| 10 : Personnel de bureau                                  | National             |                   | 12         | 0  | 0.0 %        | 7.0 %         | 1         | -1        | National           |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | National             |                   | 16         | 0  | 0.0 %        | 5.6 %         | 1         | -1        | National           |
| <b>Total</b>  |                      |                   | <b>306</b> | <b>4</b>                                 | <b>1.3 %</b> | <b>4.3 %</b>  | <b>13</b> | <b>-9</b> |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-07-31

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b> | <b>Effectuer l'analyse par</b> | <b>Espace recrutement</b> |
|--|--------------------------------|---------------------------|
| 01 : Cadres supérieurs   | EEOG                           | National                  |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                          | EEOG                           | National                  |
| 03 : Professionnels  | NOC                            | National                  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                          | NOC                            | Provincial                |
| 05 : Contrôleurs   | EEOG                           | CMA                       |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal              | EEOG                           | CMA                       |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services              | NOC                            | Provincial                |
| 10 : Personnel de bureau   | EEOG                           | CMA                       |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services          | EEOG                           | CMA                       |
| 13 : Autres personnels de vente et de service                    | EEOG                           | CMA                       |



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-07-31

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01/02 : Managers  | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels                                       | EEOG                    | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | EEOG                    | National           |
| 05 : Superviseurs   | EEOG                    | National           |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | EEOG                    | National           |
| 08 : Personnel qualifié des ventes et des services        | EEOG                    | National           |
| 10 : Personnel de bureau                                  | EEOG                    | National           |
| 11: Personnel intermédiaire des ventes et des services    |                         |                    |
| 13 : Autre personnel de vente et de service               |                         |                    |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

|   |   |      |
|---|---|------|
| 2 | 2 | 2016 |
|---|---|------|

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

|    |   |      |
|----|---|------|
| 31 | 7 | 2017 |
|----|---|------|

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif précédente**

|  | Tous les employés | Femmes         |                |
|--|-------------------|----------------|----------------|
|  |                   | Représentation | Disponibilité* |
|  |                   | #              | %              |
| 01 Cadres supérieurs                                   | 7                 | 3              | 27.4           |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 56                | 16             | 38.9           |
| 03 Professionnels                                      | 133               | 55             | 36.0           |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique          | 44                | 21             | 30.1           |
| 05 Surveillants  | 4                 | 3              | 2.0            |
| 06 Contremaîtres                                       | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal      | 4                 | 4              | 81.3           |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services    | 32                | 14             | 28.8           |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 10 Personnel de bureau                                 | 11                | 9              | 65.0           |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services | 23                | 15             | 63.3           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b>   | <b>314</b>        | <b>140</b>     | <b>38.7</b>    |

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif actuelle**

|              | Tous les employés | Femmes         |                |
|--------------|-------------------|----------------|----------------|
|              |                   | Représentation | Disponibilité* |
|              |                   | #              | %              |
|              | 7                 | 2              | 27.4           |
|              | 63                | 19             | 38.9           |
|              | 122               | 47             | 34.9           |
|              | 45                | 23             | 30.3           |
|              | 3                 | 2              | 54.7           |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 5                 | 5              | 81.9           |
|              | 33                | 16             | 27.9           |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 12                | 10             | 65.0           |
|              | 16                | 11             | 63.9           |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
|              | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b> | <b>306</b>        | <b>135</b>     | <b>37.8</b>    |

\* Source :

\* Source :

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 2  | 2  | 2016 |

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 7  | 2017 |

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif précédente**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones    |                |
|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |                   | #              | #              |
| 01 Cadres supérieurs  | 7                 | 0              | 2.9            |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 56                | 0              | 2.2            |
| 03 Professionnels   | 133               | 0              | 1.3            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 44                | 0              | 0.6            |
| 05 Surveillants   | 4                 | 0              | 0.5            |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 4                 | 0              | 0.7            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 32                | 0              | 1.0            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0              | 0.0            |
| 10 Personnel de bureau  | 11                | 0              | 0.7            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 23                | 0              | 0.7            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0              | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b>  | <b>314</b>        | <b>0</b>       | <b>1.3</b>     |

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif actuelle**

| Tous les employés | Autochtones    |                |
|-------------------|----------------|----------------|
|                   | Représentation | Disponibilité* |
|                   | #              | #              |
| 7                 | 0              | 2.9            |
| 63                | 0              | 2.2            |
| 122               | 1              | 1.3            |
| 45                | 0              | 0.5            |
| 3                 | 0              | 0.3            |
| 0                 | 0              | 0.0            |
| 5                 | 0              | 0.6            |
| 33                | 0              | 1.2            |
| 0                 | 0              | 0.0            |
| 12                | 0              | 0.7            |
| 16                | 0              | 0.6            |
| 0                 | 0              | 0.0            |
| 0                 | 0              | 0.0            |
| 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>306</b>        | <b>1</b>       | <b>1.3</b>     |

\* Source :

0

\* Source :

0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 2  | 2  | 2016 |

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓ ↓ ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 7  | 2017 |

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif précédente**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
|   |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|   |                   | #                              | #              |
| 01 Cadres supérieurs  | 7                 | 0                              | 10.0           |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 56                | 6                              | 15.0           |
| 03 Professionnels   | 133               | 29                             | 26.2           |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 44                | 8                              | 19.1           |
| 05 Surveillants   | 4                 | 0                              | 23.9           |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 4                 | 0                              | 22.1           |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 32                | 5                              | 18.1           |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 10 Personnel de bureau  | 11                | 5                              | 44.0           |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 23                | 10                             | 41.1           |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0                              | 0.0            |
| <b>Total</b>  | <b>314</b>        | <b>63</b>                      | <b>23.7</b>    |

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif actuelle**

|              | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|--------------|-------------------|--------------------------------|----------------|
|              |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|              |                   | #                              | #              |
|              | 7                 | 0                              | 10.1           |
|              | 63                | 8                              | 15.0           |
|              | 122               | 23                             | 26.7           |
|              | 45                | 4                              | 19.2           |
|              | 3                 | 0                              | 16.6           |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 5                 | 0                              | 18.0           |
|              | 33                | 6                              | 16.8           |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 12                | 5                              | 45.6           |
|              | 16                | 8                              | 48.9           |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
|              | 0                 | 0                              | 0.0            |
| <b>Total</b> | <b>306</b>        | <b>54</b>                      | <b>23.4</b>    |

\* Source :

0

\* Source :

0

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

**Données de l'analyse de l'effectif précédente**

↓                      ↓                      ↓

**Date de l'analyse de l'effectif précédente**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 2  | 2  | 2016 |

**Données de l'analyse de l'effectif courante**

↓                      ↓                      ↓

**Date de l'analyse de l'effectif courante**

| JJ | MM | AAAA |
|----|----|------|
| 31 | 7  | 2017 |

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif précédente**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |                   | #                     | #              |
| 01/02 Cadres  | 63                | 0                     | 4.3            |
| 03 Professionnels   | 133               | 3                     | 3.8            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 44                | 0                     | 4.6            |
| 05 Surveillants   | 4                 | 0                     | 13.9           |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 4                 | 0                     | 3.4            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 32                | 0                     | 3.5            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 10 Personnel de bureau  | 11                | 0                     | 7.0            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 23                | 0                     | 5.6            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0                     | 0.0            |
| <b>Total</b>  | <b>314</b>        | <b>3</b>              | <b>4.3</b>     |

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif actuelle**

| Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|-------------------|-----------------------|----------------|
|                   | Représentation        | Disponibilité* |
|                   | #                     | #              |
| 70                | 0                     | 4.3            |
| 122               | 4                     | 3.8            |
| 45                | 0                     | 4.6            |
| 3                 | 0                     | 13.9           |
| 0                 | 0                     | 0.0            |
| 5                 | 0                     | 3.4            |
| 33                | 0                     | 3.5            |
| 0                 | 0                     | 0.0            |
| 12                | 0                     | 7.0            |
| 16                | 0                     | 5.6            |
| 0                 | 0                     | 0.0            |
| 0                 | 0                     | 0.0            |
| 0                 | 0                     | 0.0            |
| <b>306</b>        | <b>4</b>              | <b>4.3</b>     |

\* Source :

\* Source :

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 02   | 02 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 31   | 07 | 2017 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 1 : Femmes         |                  |                            |                  |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
|   | Temps plein / Nationale    |                  | Temps partiel / Nationale  |                  |
|   | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
|   | #                          | #                | #                          | #                |
| 01 Cadres supérieurs  | 2                          | 0                | 0                          | 0                |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 7                          | 2                | 0                          | 0                |
| 03 Professionnels   | 16                         | 3                | 0                          | 0                |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2                          | 1                | 0                          | 0                |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 1                          | 1                | 0                          | 0                |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 9                          | 4                | 0                          | 0                |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 10 Personnel de bureau  | 1                          | 1                | 0                          | 0                |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| <b>Total</b>  | <b>38</b>                  | <b>12</b>        | <b>0</b>                   | <b>0</b>         |

|              | Tableau 5 : Femmes       |                |                           |                |
|--------------|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
|              | Temps plein / Nationale  |                | Temps partiel / Nationale |                |
|              | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus  | Femmes promues |
|              | #                        | #              | #                         | #              |
|              | 1                        | 1              | 0                         | 0              |
|              | 8                        | 3              | 0                         | 0              |
|              | 12                       | 4              | 0                         | 0              |
|              | 6                        | 3              | 0                         | 0              |
|              | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
|              | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
|              | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
|              | 1                        | 1              | 0                         | 0              |
|              | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
|              | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
|              | 1                        | 1              | 0                         | 0              |
|              | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
|              | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| <b>Total</b> | <b>29</b>                | <b>13</b>      | <b>0</b>                  | <b>0</b>       |

|              | Tableau 9 : Femmes          |                   |                             |                   |
|--------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
|              | Temps plein / Nationale     |                   | Temps partiel / Nationale   |                   |
|              | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
|              | #                           | #                 | #                           | #                 |
|              | 1                           | 0                 | 0                           | 0                 |
|              | 6                           | 2                 | 0                           | 0                 |
|              | 26                          | 8                 | 0                           | 0                 |
|              | 13                          | 7                 | 0                           | 0                 |
|              | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
|              | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
|              | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
|              | 9                           | 4                 | 0                           | 0                 |
|              | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
|              | 1                           | 0                 | 0                           | 0                 |
|              | 3                           | 3                 | 0                           | 0                 |
|              | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
|              | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
|              | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| <b>Total</b> | <b>59</b>                   | <b>24</b>         | <b>0</b>                    | <b>0</b>          |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 02   | 02 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 31   | 07 | 2017 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 2 : Autochtones**

**Tableau 6 : Autochtones**

**Tableau 10 : Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                      | Temps partiel / Nationale  |                      |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés |
|   | #                          | #                    | #                          | #                    |
|   | 01 Cadres supérieurs       | 2                    | 0                          | 0                    |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 7                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 03 Professionnels   | 16                         | 1                    | 0                          | 0                    |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 1                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 9                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 10 Personnel de bureau  | 1                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    |
| <b>Total</b>  | <b>38</b>                  | <b>1</b>             | <b>0</b>                   | <b>0</b>             |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale  |                    | Temps partiel / Nationale |                    |
|---|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|
|   | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus  | Autochtones promus |
|   | #                        | #                  | #                         | #                  |
|   | 01 Cadres supérieurs     | 1                  | 0                         | 0                  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 8                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 03 Professionnels   | 12                       | 0                  | 0                         | 0                  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 6                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 05 Surveillants   | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 06 Contremaîtres  | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 10 Personnel de bureau  | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 1                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  |
| <b>Total</b>  | <b>29</b>                | <b>0</b>           | <b>0</b>                  | <b>0</b>           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale     |                       | Temps partiel / Nationale   |                       |
|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
|   | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
|   | #                           | #                     | #                           | #                     |
|   | 01 Cadres supérieurs        | 1                     | 0                           | 0                     |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 6                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 03 Professionnels   | 26                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 13                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 05 Surveillants   | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 06 Contremaîtres  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 9                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 10 Personnel de bureau  | 1                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 3                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| <b>Total</b>  | <b>59</b>                   | <b>0</b>              | <b>0</b>                    | <b>0</b>              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 02   | 02 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 31   | 07 | 2017 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tableau 3 : Personnes handicapées |                                 |                            |                                 |
|---|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
|   | Temps plein / Nationale           |                                 | Temps partiel / Nationale  |                                 |
|   | Tous les employés recrutés        | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
|   | #                                 | #                               | #                          | #                               |
| 01 Cadres supérieurs  | 2                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 7                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 03 Professionnels   | 16                                | 1                               | 0                          | 0                               |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 05 Surveillants   | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 06 Contremaîtres  | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 1                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 9                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 10 Personnel de bureau  | 1                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                                 | 0                               | 0                          | 0                               |
| <b>Total</b>  | <b>38</b>                         | <b>1</b>                        | <b>0</b>                   | <b>0</b>                        |

|              | Tableau 7 : Personnes handicapées |                              |                           |                              |
|--------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
|              | Temps plein / Nationale           |                              | Temps partiel / Nationale |                              |
|              | Tous les employés promus          | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus  | Personnes handicapées promus |
|              | #                                 | #                            | #                         | #                            |
|              | 1                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 8                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 12                                | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 6                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 1                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
|              | 0                                 | 0                            | 0                         | 0                            |
| <b>Total</b> | <b>29</b>                         | <b>0</b>                     | <b>0</b>                  | <b>0</b>                     |

|              | Tableau 11 : Personnes handicapées |                                 |                             |                                 |
|--------------|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|              | Temps plein / Nationale            |                                 | Temps partiel / Nationale   |                                 |
|              | Tous les employés remerciés        | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
|              | #                                  | #                               | #                           | #                               |
|              | 1                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 6                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 26                                 | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 13                                 | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 9                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 1                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 3                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
|              | 0                                  | 0                               | 0                           | 0                               |
| <b>Total</b> | <b>59</b>                          | <b>0</b>                        | <b>0</b>                    | <b>0</b>                        |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 02   | 02 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 31   | 07 | 2017 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 4 : Membres des minorités visibles**

**Tableau 8 : Membres des minorités visibles**

**Tableau 12 : Membres des minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |   | Temps partiel / Nationale  |   | Temps plein / Nationale  |                                       | Temps partiel / Nationale   |  | Temps plein / Nationale     |  | Temps partiel / Nationale |          |
|---|----------------------------|---|----------------------------|---|--------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--|-----------------------------|--|---------------------------|----------|
|   | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |                           |          |
|   | #                          | #                                       | #                          | #                                       | #                        | #                                     | #                           | #  | #                           | #  |                           |          |
|   |                            |   |                            |   |                          |                                       |                             |  |                             |  |                           |          |
| 01 Cadres supérieurs  | 2                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 1                        | 0                                     | 0                           | 0  | 1                           | 0  | 0                         | 0        |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 7                          | 1                                       | 0                          | 0                                       | 8                        | 2                                     | 6                           | 0  | 6                           | 0  | 0                         | 0        |
| 03 Professionnels   | 16                         | 1                                       | 0                          | 0                                       | 12                       | 2                                     | 26                          | 5  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 6                        | 0                                     | 13                          | 3  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                        | 0                                     | 0                           | 0  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                        | 0                                     | 0                           | 0  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 1                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                        | 0                                     | 0                           | 0  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 9                          | 3                                       | 0                          | 0                                       | 1                        | 0                                     | 9                           | 1  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                        | 0                                     | 0                           | 0  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 10 Personnel de bureau  | 1                          | 1                                       | 0                          | 0                                       | 0                        | 0                                     | 1                           | 0  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 1                        | 1                                     | 3                           | 2  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                        | 0                                     | 0                           | 0  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                        | 0                                     | 0                           | 0  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                        | 0                                     | 0                           | 0  | 0                           | 0  | 0                         | 0        |
| <b>Total</b>  | <b>38</b>                  | <b>6</b>                                | <b>0</b>                   | <b>0</b>                                | <b>29</b>                | <b>5</b>                              | <b>59</b>                   | <b>11</b>                                | <b>0</b>                    | <b>0</b>                                 | <b>0</b>                  | <b>0</b> |





**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

**Données des objectifs précédents**



| Durée des objectifs précédents |      |            |      |
|--------------------------------|------|------------|------|
| Court terme                    |      | Long terme |      |
| De                             | À    | De         | À    |
| AAAA                           | AAAA | AAAA       | AAAA |
| 2016                           | 2019 | 2016       | 2021 |

**Données des objectifs courants**



| Durée des objectifs courants |      |            |      |
|------------------------------|------|------------|------|
| Court terme                  |      | Long terme |      |
| De                           | À    | De         | À    |
| AAAA                         | AAAA | AAAA       | AAAA |
| 2017                         | 2020 | 2017       | 2022 |

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées   |            |                        |            |
|---|-------------------------|------------|------------------------|------------|
|   | Objectifs à court terme |            | Objectifs à long terme |            |
|   | #                       | %          | #                      | %          |
|   | 01/02 Cadres            | 0          | 0.0                    | 0          |
| 03 Professionnels   | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 05 Surveillants   | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 06 Contremaîtres  | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 10 Personnel de bureau  | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                | <b>0.0</b> | <b>0</b>               | <b>0.0</b> |

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées   |            |                        |            |
|---|-------------------------|------------|------------------------|------------|
|   | Objectifs à court terme |            | Objectifs à long terme |            |
|   | #                       | %          | #                      | %          |
|   | 01/02 Cadres            | 0          | 0.0                    | 0          |
| 03 Professionnels   | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 05 Surveillants   | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 06 Contremaîtres  | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 10 Personnel de bureau  | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                       | 0.0        | 0                      | 0.0        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                | <b>0.0</b> | <b>0</b>               | <b>0.0</b> |



**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                       |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |    |                |               |    |    |       |              | Analyse des données sur la mobilité |        |        |    |             |                   |        |        |                         |                   |        |        |    |                   |      |  |  |
|---|-------|-----------------------|----|----------------|---------------|----|----|-------|--------------|-------------------------------------|--------|--------|----|-------------|-------------------|--------|--------|-------------------------|-------------------|--------|--------|----|-------------------|------|--|--|
|   |       | Effectif              |    |                |               |    |    |       |              | Recrutements                        |        |        |    | Avancements |                   |        |        | Cessations de fonctions |                   |        |        |    |                   |      |  |  |
|   |       | Tous les employés     |    | Femmes         |               |    |    | Ecart | Résultat EME | Tous les employés                   |        | Femmes |    | Différence  | Tous les employés |        | Femmes |                         | Tous les employés |        | Femmes |    | Taux de roulement |      |  |  |
|   |       | #                     | %  | Représentation | Disponibilité | %  | #  |       |              | %                                   | Actuel | Prévu  | #  |             | %                 | Actuel | Prévu  | #                       | %                 | Actuel | Prévu  | #  |                   | %    |  |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 0     | 7                     | 3  | 42.9           | 27.4          | 2  | 1  | 156.4 |              |                                     |        |        |    |             |                   |        |        |                         |                   |        |        |    |                   |      |  |  |
|   | 0     | 7                     | 2  | 28.6           | 27.4          | 2  | 0  | 104.3 | 2            | 0                                   | 0.0    | 1      | -1 | 1           | 1                 | 100.0  | 0      | 1                       | 1                 | 0      | 0.0    | 0  | 0                 | 14.3 |  |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0     | 56                    | 16 | 28.6           | 38.9          | 22 | -6 | 73.4  |              |                                     |        |        |    |             |                   |        |        |                         |                   |        |        |    |                   |      |  |  |
|   | 0     | 63                    | 19 | 30.2           | 38.9          | 25 | -6 | 77.5  | 7            | 2                                   | 28.6   | 3      | -1 | 8           | 3                 | 37.5   | 2      | 1                       | 6                 | 2      | 33.3   | 2  | 0                 | 10.1 |  |  |
| 03 Professionnels   | 0     | 133                   | 55 | 41.4           | 36.0          | 48 | 7  | 114.9 |              |                                     |        |        |    |             |                   |        |        |                         |                   |        |        |    |                   |      |  |  |
|   | 0     | 122                   | 47 | 38.5           | 34.9          | 43 | 4  | 110.4 | 16           | 3                                   | 18.8   | 6      | -3 | 12          | 4                 | 33.3   | 5      | -1                      | 26                | 8      | 30.8   | 11 | -3                | 20.4 |  |  |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants           |          | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|-----------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Recrutements et avancements |          | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Femmes                      |          | Femmes                  |                           |          |                           | Femmes                 |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Actuel                      | Objectif | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 0     | 3                           | 1        | 33.3                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 3     | 3                           | 1        | 33.3                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0     | 15                          | 5        | 33.3                    | 1                         | 500.0    | 0.0                       | 0.0                    | 1                         | 500.0    | 0.0                       | 0.0          |  |
|   | 3     | 15                          | 5        | 33.3                    | 1                         | 500.0    | 0.0                       | 0.0                    | 1                         | 500.0    | 0.0                       | 0.0          | Nous ne prévoyons pas d'augmentation de l'effectif dans un avenir proche. Nous nous fierons à l'attrition et suivrons diverses voies de recrutement pour essayer d'atteindre l'objectif proposé. |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|    |                |   |    |   |      |   |     |     |     |   |     |     |     |
|----|----------------|---|----|---|------|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 03 | Professionnels | 0 | 28 | 7 | 25.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|    |                | 3 | 28 | 7 | 25.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                   |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U \div (D\text{Année1} + D\text{Année2})$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |    |                |               |    |   |        |              | Analyse des données sur la mobilité |       |        |   |             |                   |       |        |                         |            |                   |       |        |   |                   |   |
|---|-------|-----------------------|----|----------------|---------------|----|---|--------|--------------|-------------------------------------|-------|--------|---|-------------|-------------------|-------|--------|-------------------------|------------|-------------------|-------|--------|---|-------------------|---|
|   |       | Effectif              |    |                |               |    |   |        |              | Recrutements                        |       |        |   | Avancements |                   |       |        | Cessations de fonctions |            |                   |       |        |   |                   |   |
|   |       | Tous les employés     |    | Femmes         |               |    |   | Ecart  | Résultat EME | Tous les employés                   |       | Femmes |   | Différence  | Tous les employés |       | Femmes |                         | Différence | Tous les employés |       | Femmes |   | Taux de roulement |   |
|   |       | #                     | %  | Représentation | Disponibilité | %  | # |        |              | Actuel                              | Prévu | #      | % |             | Actuel            | Prévu | #      | %                       |            | Actuel            | Prévu | #      | % |                   | # |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 44                    | 21 | 47.7           | 30.1          | 13 | 8 | 158.6  |              |                                     |       |        |   |             |                   |       |        |                         |            |                   |       |        |   |                   |   |
|   | 0     | 45                    | 23 | 51.1           | 30.3          | 14 | 9 | 168.7  | 2            | 1                                   | 50.0  | 1      | 0 | 6           | 3                 | 50.0  | 3      | 0                       | 13         | 7                 | 53.8  | 6      | 1 | 29.2              |   |
| 05 Surveillants   | 0     | 4                     | 3  | 75.0           | 2.0           | 0  | 3 | 3750.0 |              |                                     |       |        |   |             |                   |       |        |                         |            |                   |       |        |   |                   |   |
|   | 0     | 3                     | 2  | 66.7           | 54.7          | 2  | 0 | 121.9  | 0            | 0                                   | 0.0   | 0      | 0 | 0           | 0                 | 0.0   | 0      | 0                       | 0          | 0                 | 0.0   | 0      | 0 | 0.0               |   |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                     | 0  | 0.0            | 0.0           | 0  | 0 | 0.0    |              |                                     |       |        |   |             |                   |       |        |                         |            |                   |       |        |   |                   |   |
|   | 0     | 0                     | 0  | 0.0            | 0.0           | 0  | 0 | 0.0    | 0            | 0                                   | 0.0   | 0      | 0 | 0           | 0                 | 0.0   | 0      | 0                       | 0          | 0                 | 0.0   | 0      | 0 | 0.0               |   |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div 1 \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants           |   | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|-------|-----------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |       | Recrutements et avancements |   | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |              |                           |
|   |       | Tous les employés           |   | Femmes                  |          |                           |          | Femmes                    |          |                           |          |              |                           |
|   |       | #                           | % | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 8                           | 4 | 50.0                    | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 8                           | 4 | 50.0                    | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
| 05 Surveillants   | 0     | 0                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|    |               |   |   |   |     |   |     |     |     |   |     |     |     |
|----|---------------|---|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 06 | Contremaîtres | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|    |               | 3 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                   |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U \div (D\text{Année1} + D\text{Année2})$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année  | Analyse de l'effectif |    |        |       |      |   |       |       | Analyse des données sur la mobilité |                   |       |        |             |            |   |                   |                         |        |   |                   |      |        |   |                   |      |     |
|---|--|-----------------------|----|--------|-------|------|---|-------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------|--------|-------------|------------|---|-------------------|-------------------------|--------|---|-------------------|------|--------|---|-------------------|------|-----|
|   |  | Effectif              |    |        |       |      |   |       |       | Recrutements                        |                   |       |        | Avancements |            |   |                   | Cessations de fonctions |        |   |                   |      |        |   |                   |      |     |
|   |  | Tous les employés     |    | Femmes |       |      |   | Ecart |       | Résultat EME                        | Tous les employés |       | Femmes |             | Différence |   | Tous les employés |                         | Femmes |   | Tous les employés |      | Femmes |   | Taux de roulement |      |     |
|   |  | #                     | #  | #      | %     | %    | # | #     | #     | %                                   | #                 | #     | %      | Prévu       | #          | # | #                 | %                       | Prévu  | # | #                 | #    | #      | % | Prévu             | #    | #   |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | 0                     | 4  | 4      | 100.0 | 81.3 | 3 | 1     | 123.0 |                                     |                   |       |        |             |            |   |                   |                         |        |   |                   |      |        |   |                   |      |     |
|   |  | 0                     | 5  | 5      | 100.0 | 81.9 | 4 | 1     | 122.1 | 1                                   | 1                 | 100.0 | 1      | 0           | 0          | 0 | 0.0               | 0                       | 0      | 0 | 0                 | 0    | 0.0    | 0 | 0                 | 0    | 0.0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0                     | 32 | 14     | 43.8  | 28.8 | 9 | 5     | 151.9 |                                     |                   |       |        |             |            |   |                   |                         |        |   |                   |      |        |   |                   |      |     |
|   |  | 0                     | 33 | 16     | 48.5  | 27.9 | 9 | 7     | 173.8 | 9                                   | 4                 | 44.4  | 3      | 1           | 1          | 1 | 100.0             | 0                       | 1      | 9 | 4                 | 44.4 | 4      | 0 | 0                 | 27.7 |     |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans               | 0                     | 0  | 0      | 0.0   | 0.0  | 0 | 0     | 0.0   |                                     |                   |       |        |             |            |   |                   |                         |        |   |                   |      |        |   |                   |      |     |
|   |  | 0                     | 0  | 0      | 0.0   | 0.0  | 0 | 0     | 0.0   | 0                                   | 0                 | 0.0   | 0      | 0           | 0          | 0 | 0.0               | 0                       | 0      | 0 | 0                 | 0.0  | 0      | 0 | 0                 | 0.0  |     |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div 1 \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année  | Nouveaux Entrants           |    | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |     | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
|   |  | Recrutements et avancements |    | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |     |              |
|   |  | Tous les employés           |    | Femmes                  |          |                           |          | Femmes                    |          |                           |          |                           |     |              |
|   |  | #                           | #  | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | 0                           | 1  | 1                       | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |  | 3                           | 1  | 1                       | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0                           | 10 | 5                       | 50.0     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |  | 3                           | 10 | 5                       | 50.0     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|    |                                    |   |   |   |     |   |     |     |     |   |     |     |     |
|----|------------------------------------|---|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|    |                                    | 3 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                     |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U \div (D \text{Année}1 + D \text{Année}2)$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |    |        |      |      |    |       |       | Analyse des données sur la mobilité |                   |       |        |             |            |   |                   |                         |        |   |                   |       |        |    |                   |   |   |
|---|---|-----------------------|----|--------|------|------|----|-------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------|--------|-------------|------------|---|-------------------|-------------------------|--------|---|-------------------|-------|--------|----|-------------------|---|---|
|   |   | Effectif              |    |        |      |      |    |       |       | Recrutements                        |                   |       |        | Avancements |            |   |                   | Cessations de fonctions |        |   |                   |       |        |    |                   |   |   |
|   |   | Tous les employés     |    | Femmes |      |      |    | Ecart |       | Résultat EME                        | Tous les employés |       | Femmes |             | Différence |   | Tous les employés |                         | Femmes |   | Tous les employés |       | Femmes |    | Taux de roulement |   |   |
|   |   | #                     | #  | #      | %    | %    | #  | #     | #     | %                                   | #                 | #     | %      | Prévu       | #          | # | #                 | %                       | Prévu  | # | #                 | #     | #      | %  | Prévu             | # | # |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                     | 11 | 9      | 81.8 | 65.0 | 7  | 2     | 125.9 |                                     |                   |       |        |             |            |   |                   |                         |        |   |                   |       |        |    |                   |   |   |
|   |   | 0                     | 12 | 10     | 83.3 | 65.0 | 8  | 2     | 128.2 | 1                                   | 1                 | 100.0 | 1      | 0           | 0          | 0 | 0.0               | 0                       | 0      | 1 | 0                 | 0.0   | 1      | -1 | 8.7               |   |   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                     | 23 | 15     | 65.2 | 63.3 | 15 | 0     | 103.0 |                                     |                   |       |        |             |            |   |                   |                         |        |   |                   |       |        |    |                   |   |   |
|   |   | 0                     | 16 | 11     | 68.8 | 63.9 | 10 | 1     | 107.6 | 0                                   | 0                 | 0.0   | 0      | 0           | 1          | 1 | 100.0             | 1                       | 0      | 3 | 3                 | 100.0 | 2      | 1  | 15.4              |   |   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                     | 0  | 0      | 0.0  | 0.0  | 0  | 0     | 0.0   |                                     |                   |       |        |             |            |   |                   |                         |        |   |                   |       |        |    |                   |   |   |
|   |   | 0                     | 0  | 0      | 0.0  | 0.0  | 0  | 0     | 0.0   | 0                                   | 0                 | 0.0   | 0      | 0           | 0          | 0 | 0.0               | 0                       | 0      | 0 | 0                 | 0.0   | 0      | 0  | 0.0               |   |   |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants           |   | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |     | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
|   |   | Recrutements et avancements |   | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |     |              |
|   |   | Tous les employés           |   | Femmes                  |          |                           |          | Femmes                    |          |                           |          |                           |     |              |
|   |   | #                           | # | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                           | 1 | 1                       | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 3                           | 1 | 1                       | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 1 | 1                       | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 3                           | 1 | 1                       | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|    |                                     |   |   |   |     |   |     |     |     |   |     |     |     |
|----|-------------------------------------|---|---|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|
| 12 | Travailleurs manuels<br>spécialisés | 0 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|    |                                     | 3 | 0 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |                              |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|------------------------------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                     |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U \div (DAnnée1 + DAnnée2)$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |        |      |      |       |    |       |     | Analyse des données sur la mobilité |      |        |       |             |    |                   |       |                         |    |                   |       |            |    |                   |     |
|---|---|-----------------------|-----|--------|------|------|-------|----|-------|-----|-------------------------------------|------|--------|-------|-------------|----|-------------------|-------|-------------------------|----|-------------------|-------|------------|----|-------------------|-----|
|   |   | Effectif              |     |        |      |      |       |    |       |     | Recrutements                        |      |        |       | Avancements |    |                   |       | Cessations de fonctions |    |                   |       |            |    |                   |     |
|   |   | Tous les employés     |     | Femmes |      |      | Ecart |    |       |     | Tous les employés                   |      | Femmes |       | Différence  |    | Tous les employés |       | Femmes                  |    | Tous les employés |       | Femmes     |    | Taux de roulement |     |
|   |   | #                     | #   | #      | %    | %    | #     | #  | #     | %   | #                                   | #    | %      | Prévu | Différence  | #  | %                 | Prévu | Différence              | #  | %                 | Prévu | Différence | #  | %                 |     |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                     | 0   | 0      | 0.0  | 0.0  | 0     | 0  | 0     | 0.0 |                                     |      |        |       |             |    |                   |       |                         |    |                   |       |            |    |                   |     |
|   |   | 0                     | 0   | 0      | 0.0  | 0.0  | 0     | 0  | 0     | 0.0 | 0                                   | 0    | 0.0    | 0     | 0           | 0  | 0                 | 0     | 0                       | 0  | 0                 | 0     | 0          | 0  | 0                 | 0.0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                     | 0   | 0      | 0.0  | 0.0  | 0     | 0  | 0     | 0.0 |                                     |      |        |       |             |    |                   |       |                         |    |                   |       |            |    |                   |     |
|   |   | 0                     | 0   | 0      | 0.0  | 0.0  | 0     | 0  | 0     | 0.0 | 0                                   | 0    | 0.0    | 0     | 0           | 0  | 0                 | 0     | 0                       | 0  | 0                 | 0     | 0          | 0  | 0                 | 0.0 |
| Total   |   | 0                     | 314 | 140    | 44.6 | 38.7 | 122   | 18 | 115.2 |     |                                     |      |        |       |             |    |                   |       |                         |    |                   |       |            |    |                   |     |
|   |   | 0                     | 306 | 135    | 44.1 | 37.8 | 116   | 19 | 116.7 | 38  | 12                                  | 31.6 | 14     | -2    | 29          | 13 | 44.8              | 13    | 0                       | 59 | 24                | 40.7  | 26         | -2 | 19.0              |     |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants           |   | Objectifs               |          |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |          | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
|   |   | Recrutements et avancements |   | Objectifs à court terme |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |          |              |
|   |   | Tous les employés           |   | Femmes                  |          | Femmes                    |          | Femmes                    |                        | Femmes                    |          | Femmes                    |          |              |
|   |   | #                           | # | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                           | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |
|   |   | 3                           | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                           | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |
|   |   | 3                           | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|       |   |    |    |      |   |     |     |     |   |        |     |     |
|-------|---|----|----|------|---|-----|-----|-----|---|--------|-----|-----|
| Total | 0 | 67 | 25 | 37.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 | 0.0    | 0.0 | 0.0 |
|       | 3 | 67 | 25 | 37.3 | 0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2 | 1250.0 | 0.0 | 0.0 |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                       |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U \div ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |     |                |               |       |              |        |       | Analyse des données sur la mobilité |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |   |                   |  |  |
|---|-------|-----------------------|-----|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------------------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|-------------|-------|------------|---|-------------------|--|--|
|   |       | Effectif              |     |                |               |       |              |        |       | Recrutements                        |        |                   |            | Avancements |       |            |        | Cessations de fonctions |            |             |       |            |   |                   |  |  |
|   |       | Tous les employés     |     | Autochtones    |               |       |              | Ecart  |       | Résultat EME                        |        | Tous les employés |            | Autochtones |       | Différence |        | Tous les employés       |            | Autochtones |       | Différence |   | Taux de roulement |  |  |
|   |       | #                     | %   | Représentation | Disponibilité | Ecart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence                          | Actuel | Prévu             | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                   | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | % | %                 |  |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 0     | 7                     | 0.0 | 2.9            | 0             | 0     | 0.0          |        |       |                                     |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |   |                   |  |  |
|   | 0     | 7                     | 0.0 | 2.9            | 0             | 0     | 0.0          | 2      | 0     | 0.0                                 | 0      | 0                 | 0          | 1           | 0     | 0.0        | 0      | 0                       | 1          | 0           | 0.0   | 0          | 0 | 14.3              |  |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0     | 56                    | 0.0 | 2.2            | 1             | -1    | 0.0          |        |       |                                     |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |   |                   |  |  |
|   | 0     | 63                    | 0.0 | 2.2            | 1             | -1    | 0.0          | 7      | 0     | 0.0                                 | 0      | 0                 | 0          | 8           | 0     | 0.0        | 0      | 0                       | 6          | 0           | 0.0   | 0          | 0 | 10.1              |  |  |
| 03 Professionnels   | 0     | 133                   | 0.0 | 1.3            | 2             | -2    | 0.0          |        |       |                                     |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |   |                   |  |  |
|   | 0     | 122                   | 1   | 0.8            | 1.3           | 2     | -1           | 63.1   | 16    | 1                                   | 6.3    | 0                 | 1          | 12          | 0     | 0.0        | 0      | 0                       | 26         | 0           | 0.0   | 0          | 0 | 20.4              |  |  |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants           |   | Objectifs               |          |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |          | Commentaires   |
|---|-------|-----------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--|
|   |       | Recrutements et avancements |   | Objectifs à court terme |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |          |  |
|   |       | Tous les employés           |   | Autochtones             |          |                           |          |                           | Autochtones            |                           |          |                           |          |  |
|   |       | #                           | % | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 0     | 3                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |  |
|   | 3     | 3                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0     | 15                          | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |  |
|   | 3     | 15                          | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |  |
| 03 Professionnels   | 0     | 28                          | 1 | 3.6                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |  |
|   | 3     | 28                          | 1 | 3.6                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | Nous ne prévoyons pas d'augmentation de l'effectif dans un avenir proche. Nous nous fierons à l'attrition et suivrons diverses voies de recrutement pour essayer d'atteindre l'objectif proposé. |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                    |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |   |                |               |       |              |        |       | Analyse des données sur la mobilité |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |     |                   |   |      |
|---|-------|-----------------------|---|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------------------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|-------------|-------|------------|-----|-------------------|---|------|
|   |       | Effectif              |   |                |               |       |              |        |       | Recrutements                        |        |                   |            | Avancements |       |            |        | Cessations de fonctions |            |             |       |            |     |                   |   |      |
|   |       | Tous les employés     |   | Autochtones    |               |       |              | Ecart  |       | Résultat EME                        |        | Tous les employés |            | Autochtones |       | Différence |        | Tous les employés       |            | Autochtones |       | Différence |     | Taux de roulement |   |      |
|   |       | #                     | % | Représentation | Disponibilité | Ecart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence                          | Actuel | Prévu             | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                   | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | %   | %                 |   |      |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 44                    | 0 | 0.0            | 0.6           | 0     | 0            | 0.0    | 0     | 0.0                                 | 2      | 0                 | 0.0        | 0           | 0     | 6          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 13    | 0          | 0.0 | 0                 | 0 | 29.2 |
|   | 0     | 45                    | 0 | 0.0            | 0.5           | 0     | 0            | 0.0    | 0     | 0.0                                 | 0      | 0                 | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0.0 | 0                 | 0 | 0.0  |
| 05 Surveillants   | 0     | 4                     | 0 | 0.0            | 0.5           | 0     | 0            | 0.0    | 0     | 0.0                                 | 0      | 0                 | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0.0 | 0                 | 0 | 0.0  |
|   | 0     | 3                     | 0 | 0.0            | 0.3           | 0     | 0            | 0.0    | 0     | 0.0                                 | 0      | 0                 | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0.0 | 0                 | 0 | 0.0  |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                     | 0 | 0.0            | 0.0           | 0     | 0            | 0.0    | 0     | 0.0                                 | 0      | 0                 | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0.0 | 0                 | 0 | 0.0  |
|   | 0     | 0                     | 0 | 0.0            | 0.0           | 0     | 0            | 0.0    | 0     | 0.0                                 | 0      | 0                 | 0.0        | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0.0 | 0                 | 0 | 0.0  |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants           |   | Objectifs               |          |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |     |     |     |
|---|-------|-----------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|-----|-----|-----|
|   |       | Recrutements et avancements |   | Objectifs à court terme |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |          |              |                           |     |     |     |
|   |       | Tous les employés           |   | Autochtones             |          |                           |          |                           | Autochtones            |                           |          |                           |          |              |                           |     |     |     |
|   |       | #                           | % | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |     |     |     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 8                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|   | 3     | 8                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 05 Surveillants   | 0     | 0                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|   | 3     | 0                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
|   | 3     | 0                           | 0 | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0                      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0          | 0.0                       | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                    |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année  | Analyse de l'effectif |    |                |               |       |              |        |       | Analyse des données sur la mobilité |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |     |                   |     |
|---|--|-----------------------|----|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------------------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|-------------|-------|------------|-----|-------------------|-----|
|   |  | Effectif              |    |                |               |       |              |        |       | Recrutements                        |        |                   |            | Avancements |       |            |        | Cessations de fonctions |            |             |       |            |     |                   |     |
|   |  | Tous les employés     |    | Autochtones    |               |       |              | Ecart  |       | Résultat EME                        |        | Tous les employés |            | Autochtones |       | Différence |        | Tous les employés       |            | Autochtones |       | Différence |     | Taux de roulement |     |
|   |  | #                     | %  | Représentation | Disponibilité | Ecart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence                          | Actuel | Prévu             | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                   | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | %   | %                 |     |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | 0                     | 4  | 0              | 0.0           | 0.7   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |     |                   |     |
|   |  | 0                     | 5  | 0              | 0.0           | 0.6   | 0            | 0      | 0.0   | 1                                   | 0      | 0.0               | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0   | 0                 | 0.0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0                     | 32 | 0              | 0.0           | 1.0   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |     |                   |     |
|   |  | 0                     | 33 | 0              | 0.0           | 1.2   | 0            | 0      | 0.0   | 9                                   | 0      | 0.0               | 0          | 0           | 0     | 1          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 9     | 0          | 0.0 | 0                 | 0   |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans               | 0                     | 0  | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |     |                   |     |
|   |  | 0                     | 0  | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                                   | 0      | 0.0               | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0.0 | 0                 | 0   |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année  | Nouveaux Entrants           |          | Objectifs                 |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |     | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
|   |  | Recrutements et avancements |          | Objectifs à court terme   |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |     |              |
|   |  | Tous les employés           |          | Autochtones               |          |                           |          | Autochtones               |          |                           |          |                           |     |              |
|   |  | Actuel                      | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | 0                           | 1        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |
|   |  | 3                           | 1        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0                           | 10       | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |
|   |  | 3                           | 10       | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans               | 0                           | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |
|   |  | 3                           | 0        | 0                         | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 | 0.0          |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                    |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |    |                |               |       |              |        |       | Analyse des données sur la mobilité |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |   |                   |   |   |
|---|---|-----------------------|----|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-------------------|------------|-------------|-------|------------|--------|-------------------------|------------|-------------|-------|------------|---|-------------------|---|---|
|   |   | Effectif              |    |                |               |       |              |        |       | Recrutements                        |        |                   |            | Avancements |       |            |        | Cessations de fonctions |            |             |       |            |   |                   |   |   |
|   |   | Tous les employés     |    | Autochtones    |               |       |              | Ecart  |       | Résultat EME                        |        | Tous les employés |            | Autochtones |       | Différence |        | Tous les employés       |            | Autochtones |       | Différence |   | Taux de roulement |   |   |
|   |   | #                     | %  | Représentation | Disponibilité | Ecart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence                          | Actuel | Prévu             | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                   | Différence | Actuel      | Prévu | Différence | % | %                 |   |   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                     | 11 | 0              | 0.0           | 0.7   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |   |                   |   |   |
|   |   | 0                     | 12 | 0              | 0.0           | 0.7   | 0            | 0      | 0.0   | 1                                   | 0      | 0.0               | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 1          | 0 | 0.0               | 0 | 0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                     | 23 | 0              | 0.0           | 0.7   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |   |                   |   |   |
|   |   | 0                     | 16 | 0              | 0.0           | 0.6   | 0            | 0      | 0.0   | 0                                   | 0      | 0.0               | 0          | 0           | 0     | 1          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 3          | 0 | 0.0               | 0 | 0 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                     | 0  | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |                   |            |             |       |            |        |                         |            |             |       |            |   |                   |   |   |
|   |   | 0                     | 0  | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                                   | 0      | 0.0               | 0          | 0           | 0     | 0          | 0      | 0.0                     | 0          | 0           | 0     | 0          | 0 | 0.0               | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants           |   | Objectifs               |          |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|---|-----------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |   | Recrutements et avancements |   | Objectifs à court terme |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |          |              |                           |
|   |   | Tous les employés           |   | Autochtones             |          |                           |          |                           | Autochtones            |                           |          |                           |          |              |                           |
|   |   | #                           | % | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                           | 1 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   |   | 3                           | 1 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 1 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   |   | 3                           | 1 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   |   | 3                           | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>  |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \times M \div 1) + (D \times N \div 2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |             |     |     |     |       |      | Analyse des données sur la mobilité |     |                   |     |             |     |            |     |                         |     |             |     |                   |     |             |     |                   |     |
|---|---|-----------------------|-----|-------------|-----|-----|-----|-------|------|-------------------------------------|-----|-------------------|-----|-------------|-----|------------|-----|-------------------------|-----|-------------|-----|-------------------|-----|-------------|-----|-------------------|-----|
|   |   | Effectif              |     |             |     |     |     |       |      | Recrutements                        |     |                   |     | Avancements |     |            |     | Cessations de fonctions |     |             |     |                   |     |             |     |                   |     |
|   |   | Tous les employés     |     | Autochtones |     |     |     | Ecart |      | Résultat EME                        |     | Tous les employés |     | Autochtones |     | Différence |     | Tous les employés       |     | Autochtones |     | Tous les employés |     | Autochtones |     | Taux de roulement |     |
|   |   | #                     | %   | #           | %   | #   | %   | #     | %    | #                                   | %   | #                 | %   | #           | %   | #          | %   | #                       | %   | #           | %   | #                 | %   | #           | %   | #                 | %   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                     | 0.0 | 0           | 0.0 | 0   | 0.0 | 0     | 0.0  | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0.0 | 0           | 0.0 | 0          | 0.0 | 0                       | 0.0 | 0           | 0.0 | 0                 | 0.0 | 0           | 0.0 | 0                 | 0.0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                     | 0.0 | 0           | 0.0 | 0   | 0.0 | 0     | 0.0  | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0.0 | 0           | 0.0 | 0          | 0.0 | 0                       | 0.0 | 0           | 0.0 | 0                 | 0.0 | 0           | 0.0 | 0                 | 0.0 |
| Total   |   | 0                     | 314 | 0           | 0.0 | 1.3 | 4   | -4    | 0.0  |                                     |     |                   |     |             |     |            |     |                         |     |             |     |                   |     |             |     |                   |     |
|   |   | 0                     | 306 | 1           | 0.3 | 1.3 | 4   | -3    | 25.1 | 38                                  | 1   | 2.6               | 0   | 1           | 29  | 0          | 0.0 | 0                       | 0.0 | 59          | 0   | 0.0               | 0   | 0           | 0   | 19.0              |     |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants           |     | Objectifs               |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |     |
|---|---|-----------------------------|-----|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|-----|
|   |   | Recrutements et avancements |     | Objectifs à court terme |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |              |     |
|   |   | Tous les employés           |     | Autochtones             |                           |          |                           |          | Autochtones               |          |                           |          |                           |              |     |
|   |   | #                           | %   | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |     |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                           | 0.0 | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0            | 0.0 |
|   |   | 3                           | 0   | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0            | 0.0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                           | 0.0 | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0            | 0.0 |
|   |   | 3                           | 0   | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0            | 0.0 |
| Total   |   | 0                           | 67  | 1                       | 1.5                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0            | 0.0 |
|   |   | 3                           | 67  | 1                       | 1.5                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0            | 0.0 |

Nous ne prévoyons pas d'augmentation de l'effectif dans un avenir proche. Nous nous fierons à l'attrition et suivrons diverses voies de recrutement pour essayer d'atteindre l'objectif proposé.

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>  |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \times M \div 100) + (D \times N \div 100))$ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |     |               |   |       |      |              | Analyse des données sur la mobilité |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |    |       |            |                   |        |      |   |       |            |                   |  |
|---|-------|-----------------------|----------------|-----|---------------|---|-------|------|--------------|-------------------------------------|--------|---|---|-----------------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|----|-------|------------|-------------------|--------|------|---|-------|------------|-------------------|--|
|   |       | Effectif              |                |     |               |   |       |      |              | Recrutements                        |        |   |   | Avancements           |            |                   |        | Cessations de fonctions |    |       |            |                   |        |      |   |       |            |                   |  |
|   |       | Personnes handicapées |                |     |               |   |       |      |              | Personnes handicapées               |        |   |   | Personnes handicapées |            |                   |        | Personnes handicapées   |    |       |            |                   |        |      |   |       |            |                   |  |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |     | Disponibilité |   | Écart |      | Résultat EME | Tous les employés                   | Actuel |   |   | Prévu                 | Différence | Tous les employés | Actuel |                         |    | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |      |   | Prévu | Différence | Taux de roulement |  |
| #   | #     | %                     | #              | %   | #             | % | #     | %    | #            | #                                   | %      | # | # | #                     | #          | %                 | #      | #                       | #  | #     | %          | #                 | %      | #    | % | #     | %          |                   |  |
| 01 & 02 Cadres  | 0     | 63                    | 0              | 0.0 | 4.3           | 3 | -3    | 0.0  |              |                                     |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |    |       |            |                   |        |      |   |       |            |                   |  |
|   | 0     | 70                    | 0              | 0.0 | 4.3           | 3 | -3    | 0.0  | 9            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                     | 9          | 0                 | 0.0    | 0                       | 0  | 7     | 0          | 0.0               | 0      | 0    | 0 | 0     | 0          | 10.5              |  |
| 03 Professionnels   | 0     | 133                   | 3              | 2.3 | 3.8           | 5 | -2    | 59.4 |              |                                     |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |    |       |            |                   |        |      |   |       |            |                   |  |
|   | 0     | 122                   | 4              | 3.3 | 3.8           | 5 | -1    | 86.3 | 16           | 1                                   | 6.3    | 1 | 0 | 12                    | 0          | 0.0               | 0      | 0                       | 26 | 0     | 0.0        | 1                 | -1     | 20.4 |   |       |            |                   |  |

|                      |  |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|----------------------|--|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants           |        | Objectifs               |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Recrutements et avancements |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Personnes handicapées       |        | Personnes handicapées   |                           |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Tous les employés           | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | #                           | %      | #                       | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        |                           |              |
| 01 & 02 Cadres  | 0     | 18                          | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   | 3     | 18                          | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
| 03 Professionnels   | 0     | 28                          | 1      | 3.6                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   | 3     | 28                          | 1      | 3.6                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>  |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \times \text{Année}1) + (D \times \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |     |               |   |       |     |              | Analyse des données sur la mobilité |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |                   |
|---|-------|-----------------------|----------------|-----|---------------|---|-------|-----|--------------|-------------------------------------|--------|---|---|-----------------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|---|-------|------------|-------------------|--------|---|---|-------|------------|-------------------|
|   |       | Effectif              |                |     |               |   |       |     |              | Recrutements                        |        |   |   | Avancements           |            |                   |        | Cessations de fonctions |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |                   |
|   |       | Personnes handicapées |                |     |               |   |       |     |              | Personnes handicapées               |        |   |   | Personnes handicapées |            |                   |        | Personnes handicapées   |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |                   |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |     | Disponibilité |   | Écart |     | Résultat EME | Tous les employés                   | Actuel |   |   | Prévu                 | Différence | Tous les employés | Actuel |                         |   | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |   |   | Prévu | Différence | Taux de roulement |
| #   | #     | #                     | %              | #   | #             | # | %     | #   | #            | #                                   | %      | # | # | #                     | #          | #                 | %      | #                       | # | #     | #          | %                 | #      | # | # | %     |            |                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 44                    | 0              | 0.0 | 4.6           | 2 | -2    | 0.0 |              |                                     |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |                   |
|   | 0     | 45                    | 0              | 0.0 | 4.6           | 2 | -2    | 0.0 | 2            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                     | 6          | 0                 | 0.0    | 0                       | 0 | 13    | 0          | 0.0               | 0      | 0 | 0 | 0     | 29.2       |                   |
| 05 Surveillants   | 0     | 4                     | 0              | 0.0 | 13.9          | 1 | -1    | 0.0 |              |                                     |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |                   |
|   | 0     | 3                     | 0              | 0.0 | 13.9          | 0 | 0     | 0.0 | 0            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                     | 0          | 0                 | 0.0    | 0                       | 0 | 0     | 0          | 0.0               | 0      | 0 | 0 | 0     | 0.0        |                   |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0           | 0 | 0     | 0.0 |              |                                     |        |   |   |                       |            |                   |        |                         |   |       |            |                   |        |   |   |       |            |                   |
|   | 0     | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0           | 0 | 0     | 0.0 | 0            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                     | 0          | 0                 | 0.0    | 0                       | 0 | 0     | 0          | 0.0               | 0      | 0 | 0 | 0     | 0.0        |                   |

|                      |  |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants           |        | Objectifs               |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Recrutements et avancements |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Personnes handicapées       |        | Personnes handicapées   |                           |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Tous les employés           | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | #                           | %      | #                       | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        |                           |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 8                           | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   | 3     | 8                           | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
| 05 Surveillants   | 0     | 0                           | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   | 3     | 0                           | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                           | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   | 3     | 0                           | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>  |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \times M \div 1) + (D \times N \div 2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année  | Analyse de l'effectif |                |   |               |     |       |    |              | Analyse des données sur la mobilité |        |     |   |                       |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |     |   |       |            |                   |      |     |
|---|--|-----------------------|----------------|---|---------------|-----|-------|----|--------------|-------------------------------------|--------|-----|---|-----------------------|------------|-------------------|--------|-------------------------|-----|-------|------------|-------------------|--------|-----|---|-------|------------|-------------------|------|-----|
|   |  | Effectif              |                |   |               |     |       |    |              | Recrutements                        |        |     |   | Avancements           |            |                   |        | Cessations de fonctions |     |       |            |                   |        |     |   |       |            |                   |      |     |
|   |  | Personnes handicapées |                |   |               |     |       |    |              | Personnes handicapées               |        |     |   | Personnes handicapées |            |                   |        | Personnes handicapées   |     |       |            |                   |        |     |   |       |            |                   |      |     |
|   |  | Tous les employés     | Représentation |   | Disponibilité |     | Écart |    | Résultat EME | Tous les employés                   | Actuel |     |   | Prévu                 | Différence | Tous les employés | Actuel |                         |     | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |     |   | Prévu | Différence | Taux de roulement |      |     |
| #   | #  | #                     | %              | # | %             | #   | %     | #  | #            | #                                   | %      | #   | # | #                     | #          | #                 | %      | #                       | #   | #     | #          | %                 | #      | #   | # | %     |            |                   |      |     |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | 0                     | 4              | 0 | 0.0           | 3.4 | 0     | 0  | 0.0          |                                     |        |     |   |                       |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |     |   |       |            |                   |      |     |
|   |  | 0                     | 5              | 0 | 0.0           | 3.4 | 0     | 0  | 0.0          | 1                                   | 0      | 0.0 | 0 | 0                     | 0          | 0                 | 0      | 0                       | 0.0 | 0     | 0          | 0                 | 0      | 0   | 0 | 0     | 0          | 0                 | 0    | 0.0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0                     | 32             | 0 | 0.0           | 3.5 | 1     | -1 | 0.0          |                                     |        |     |   |                       |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |     |   |       |            |                   |      |     |
|   |  | 0                     | 33             | 0 | 0.0           | 3.5 | 1     | -1 | 0.0          | 9                                   | 0      | 0.0 | 0 | 0                     | 0          | 1                 | 0      | 0.0                     | 0   | 0     | 0          | 9                 | 0      | 0.0 | 0 | 0     | 0          | 0                 | 27.7 |     |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans               | 0                     | 0              | 0 | 0.0           | 0.0 | 0     | 0  | 0.0          |                                     |        |     |   |                       |            |                   |        |                         |     |       |            |                   |        |     |   |       |            |                   |      |     |
|   |  | 0                     | 0              | 0 | 0.0           | 0.0 | 0     | 0  | 0.0          | 0                                   | 0      | 0.0 | 0 | 0                     | 0          | 0                 | 0      | 0.0                     | 0   | 0     | 0          | 0                 | 0      | 0.0 | 0 | 0     | 0          | 0                 | 0.0  |     |

|                      |  |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année  | Nouveaux Entrants           |        | Objectifs               |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |
|---|--|-----------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |  | Recrutements et avancements |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |              |
|   |  | Personnes handicapées       |        | Personnes handicapées   |                           |          |                           |          | Personnes handicapées     |          |                           |          |                           |              |
|   |  | Tous les employés           | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #  | #                           | %      | #                       | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #        |                           |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | 0                           | 1      | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |  | 3                           | 1      | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0                           | 10     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |  | 3                           | 10     | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans               | 0                           | 0      | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |  | 3                           | 0      | 0                       | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |                          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--------------------------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>    | <b>G</b>                         | <b>H</b>    | <b>I</b> | <b>J</b>    | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>    | <b>N</b>    | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>    | <b>S</b>    | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>    | <b>X</b>    | <b>Y</b> | <b>Z</b>                 |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    | U - ((DAmée1 + DAnnée2)) |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓                        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |    |                       |               |       |              |        |       | Analyse des données sur la mobilité |        |                       |            |                   |       |                       |        |                         |            |                       |   |   |   |                   |   |   |      |
|---|---|-----------------------|----|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|-------------------------------------|--------|-----------------------|------------|-------------------|-------|-----------------------|--------|-------------------------|------------|-----------------------|---|---|---|-------------------|---|---|------|
|   |   | Effectif              |    |                       |               |       |              |        |       | Recrutements                        |        |                       |            | Avancements       |       |                       |        | Cessations de fonctions |            |                       |   |   |   |                   |   |   |      |
|   |   | Tous les employés     |    | Personnes handicapées |               |       |              |        |       | Tous les employés                   |        | Personnes handicapées |            | Tous les employés |       | Personnes handicapées |        | Tous les employés       |            | Personnes handicapées |   |   |   | Taux de roulement |   |   |      |
|   |   | #                     | %  | Représentation        | Disponibilité | Écart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence                          | Actuel | Prévu                 | Différence | Actuel            | Prévu | Différence            | Actuel | Prévu                   | Différence | Différence            | % |   |   |                   |   |   |      |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                     | 11 | 0                     | 0.0           | 7.0   | 1            | -1     | 0.0   |                                     |        |                       |            |                   |       |                       |        |                         |            |                       |   |   |   |                   |   |   |      |
|   |   | 0                     | 12 | 0                     | 0.0           | 7.0   | 1            | -1     | 0.0   | 1                                   | 0      | 0.0                   | 0          | 0                 | 0     | 0                     | 0      | 0                       | 0          | 0                     | 0 | 0 | 0 | 0                 | 0 | 0 | 8.7  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                     | 23 | 0                     | 0.0           | 5.6   | 1            | -1     | 0.0   |                                     |        |                       |            |                   |       |                       |        |                         |            |                       |   |   |   |                   |   |   |      |
|   |   | 0                     | 16 | 0                     | 0.0           | 5.6   | 1            | -1     | 0.0   | 0                                   | 0      | 0.0                   | 0          | 0                 | 0     | 1                     | 0      | 0.0                     | 0          | 0                     | 0 | 0 | 0 | 0                 | 0 | 0 | 15.4 |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                     | 0  | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |                                     |        |                       |            |                   |       |                       |        |                         |            |                       |   |   |   |                   |   |   |      |
|   |   | 0                     | 0  | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0                                   | 0      | 0.0                   | 0          | 0                 | 0     | 0                     | 0      | 0.0                     | 0          | 0                     | 0 | 0 | 0 | 0                 | 0 | 0 | 0.0  |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants           |   | Objectifs               |          |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |     | Commentaires |
|---|---|-----------------------------|---|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
|   |   | Recrutements et avancements |   | Objectifs à court terme |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |     |              |
|   |   | Tous les employés           |   | Personnes handicapées   |          |                           |          |                           | Personnes handicapées  |                           |          |                           |     |              |
|   |   | #                           | % | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                           | 1 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 3                           | 1 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                           | 1 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 3                           | 1 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                           | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |   | 3                           | 0 | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>  |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | E - H    | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | V - X    | $U - ((D \times \text{Année}1) \div \text{Année}2)$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |                       |               |       |              |        |       |            |        | Analyse des données sur la mobilité |            |                       |       |                   |        |                       |            |                         |       |                       |   |                   |      |     |
|---|---|-----------------------|-----|-----------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|--------|-------------------------------------|------------|-----------------------|-------|-------------------|--------|-----------------------|------------|-------------------------|-------|-----------------------|---|-------------------|------|-----|
|   |   | Effectif              |     |                       |               |       |              |        |       |            |        | Recrutements                        |            |                       |       | Avancements       |        |                       |            | Cessations de fonctions |       |                       |   |                   |      |     |
|   |   | Tous les employés     |     | Personnes handicapées |               |       |              |        |       |            |        | Tous les employés                   |            | Personnes handicapées |       | Tous les employés |        | Personnes handicapées |            | Tous les employés       |       | Personnes handicapées |   | Taux de roulement |      |     |
|   |   | #                     | #   | Représentation        | Disponibilité | Ecart | Résultat EME | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu                               | Différence | Actuel                | Prévu | Différence        | Actuel | Prévu                 | Différence | Actuel                  | Prévu | Différence            | # | %                 |      |     |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                     | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0      | 0.0                                 | 0          | 0                     | 0     | 0                 | 0.0    | 0                     | 0          | 0                       | 0     | 0.0                   | 0 | 0                 | 0    | 0.0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                     | 0   | 0                     | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0      | 0.0                                 | 0          | 0                     | 0     | 0                 | 0.0    | 0                     | 0          | 0                       | 0     | 0.0                   | 0 | 0                 | 0    | 0.0 |
| Total   |   | 0                     | 314 | 3                     | 1.0           | 4.3   | 14           | -11    | 22.2  |            |        |                                     |            |                       |       |                   |        |                       |            |                         |       |                       |   |                   |      |     |
|   |   | 0                     | 306 | 4                     | 1.3           | 4.3   | 13           | -9     | 30.4  | 38         | 1      | 2.6                                 | 2          | -1                    | 29    | 0                 | 0.0    | 0                     | 0          | 59                      | 0     | 0.0                   | 1 | -1                | 19.0 |     |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants           |    | Objectifs               |          |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |     | Commentaires   |
|---|---|-----------------------------|----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--|
|   |   | Recrutements et avancements |    | Objectifs à court terme |          |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |     |  |
|   |   | Tous les employés           |    | Personnes handicapées   |          |                           |          |                           | Personnes handicapées  |                           |          |                           |     |  |
|   |   | #                           | #  | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                           | 0  | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
|   |   | 3                           | 0  | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                           | 0  | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
|   |   | 3                           | 0  | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |
| Total   |   | 0                           | 67 | 1                       | 1.5      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 | Nous ne prévoyons pas d'augmentation de l'effectif dans un avenir proche. Nous nous fierons à l'attrition et suivrons diverses voies de recrutement pour essayer d'atteindre l'objectif proposé. |
|   |   | 3                           | 67 | 1                       | 1.5      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                    |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif          |                |      |               |    |       |      |              | Analyse des données sur la mobilité |        |   |    |                                |            |                   |        |                                |    |       |            |     |                   |        |   |   |       |            |  |                   |
|---|-------|--------------------------------|----------------|------|---------------|----|-------|------|--------------|-------------------------------------|--------|---|----|--------------------------------|------------|-------------------|--------|--------------------------------|----|-------|------------|-----|-------------------|--------|---|---|-------|------------|--|-------------------|
|   |       | Effectif                       |                |      |               |    |       |      |              | Recrutements                        |        |   |    | Avancements                    |            |                   |        | Cessations de fonctions        |    |       |            |     |                   |        |   |   |       |            |  |                   |
|   |       | Membres des minorités visibles |                |      |               |    |       |      |              | Membres des minorités visibles      |        |   |    | Membres des minorités visibles |            |                   |        | Membres des minorités visibles |    |       |            |     |                   |        |   |   |       |            |  |                   |
|   |       | Tous les employés              | Représentation |      | Disponibilité |    | Écart |      | Résultat EME | Tous les employés                   | Actuel |   |    | Prévu                          | Différence | Tous les employés | Actuel |                                |    | Prévu | Différence |     | Tous les employés | Actuel |   |   | Prévu | Différence |  | Taux de roulement |
| #   | #     | %                              | #              | %    | #             | %  | #     | %    | #            | #                                   | %      | # | #  | #                              | #          | #                 | %      | #                              | #  | #     | #          | %   | #                 | #      | # | # | %     |            |  |                   |
| 01 Cadres supérieurs  | 0     | 7                              | 0              | 0.0  | 10.0          | 1  | -1    | 0.0  |              |                                     |        |   |    |                                |            |                   |        |                                |    |       |            |     |                   |        |   |   |       |            |  |                   |
|   | 0     | 7                              | 0              | 0.0  | 10.1          | 1  | -1    | 0.0  | 2            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0  | 0                              | 1          | 0                 | 0.0    | 0                              | 0  | 1     | 0          | 0.0 | 0                 | 0      | 0 | 0 | 0     | 14.3       |  |                   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0     | 56                             | 6              | 10.7 | 15.0          | 8  | -2    | 71.4 |              |                                     |        |   |    |                                |            |                   |        |                                |    |       |            |     |                   |        |   |   |       |            |  |                   |
|   | 0     | 63                             | 8              | 12.7 | 15.0          | 9  | -1    | 84.7 | 7            | 1                                   | 14.3   | 1 | 0  | 8                              | 2          | 25.0              | 1      | 1                              | 6  | 0     | 0.0        | 1   | -1                | 10.1   |   |   |       |            |  |                   |
| 03 Professionnels   | 0     | 133                            | 29             | 21.8 | 26.2          | 35 | -6    | 83.2 |              |                                     |        |   |    |                                |            |                   |        |                                |    |       |            |     |                   |        |   |   |       |            |  |                   |
|   | 0     | 122                            | 23             | 18.9 | 26.7          | 33 | -10   | 70.6 | 16           | 1                                   | 6.3    | 4 | -3 | 12                             | 2          | 16.7              | 3      | -1                             | 26 | 5     | 19.2       | 6   | -1                | 20.4   |   |   |       |            |  |                   |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants              |        | Objectifs                      |          |                           |          |                                |          |                           |          |                           |  | Commentaires |
|---|-------|--------------------------------|--------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--|--------------|
|   |       | Recrutements et avancements    |        | Objectifs à court terme        |          |                           |          | Objectifs à long terme         |          |                           |          |                           |  |              |
|   |       | Membres des minorités visibles |        | Membres des minorités visibles |          |                           |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          |                           |  |              |
|   |       | Tous les employés              | Actuel |                                | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |  |              |
| #   | #     | %                              | #      | %                              | #        | %                         | #        | %                              | #        | %                         |          |                           |  |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0     | 3                              | 0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 3                              | 0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 0     | 15                             | 3      | 20.0                           | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 15                             | 3      | 20.0                           | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
| 03 Professionnels   | 0     | 28                             | 3      | 10.7                           | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |  |              |
|   | 3     | 28                             | 3      | 10.7                           | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 1        | 300.0                     | 0.0      | 0.0                       |  |              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                    |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif          |                |      |               |   |       |      |              | Analyse des données sur la mobilité |        |   |   |                                |            |                   |        |                                |    |       |            |                   |        |   |      |       |            |                   |  |
|---|-------|--------------------------------|----------------|------|---------------|---|-------|------|--------------|-------------------------------------|--------|---|---|--------------------------------|------------|-------------------|--------|--------------------------------|----|-------|------------|-------------------|--------|---|------|-------|------------|-------------------|--|
|   |       | Effectif                       |                |      |               |   |       |      |              | Recrutements                        |        |   |   | Avancements                    |            |                   |        | Cessations de fonctions        |    |       |            |                   |        |   |      |       |            |                   |  |
|   |       | Membres des minorités visibles |                |      |               |   |       |      |              | Membres des minorités visibles      |        |   |   | Membres des minorités visibles |            |                   |        | Membres des minorités visibles |    |       |            |                   |        |   |      |       |            |                   |  |
|   |       | Tous les employés              | Représentation |      | Disponibilité |   | Écart |      | Résultat EME | Tous les employés                   | Actuel |   |   | Prévu                          | Différence | Tous les employés | Actuel |                                |    | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |   |      | Prévu | Différence | Taux de roulement |  |
| #   | #     | %                              | #              | %    | #             | % | #     | %    | #            | #                                   | %      | # | # | #                              | #          | %                 | #      | #                              | #  | #     | %          | #                 | #      | % | #    | #     | %          |                   |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 44                             | 8              | 18.2 | 19.1          | 8 | 0     | 95.2 |              |                                     |        |   |   |                                |            |                   |        |                                |    |       |            |                   |        |   |      |       |            |                   |  |
|   | 0     | 45                             | 4              | 8.9  | 19.2          | 9 | -5    | 46.3 | 2            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                              | 6          | 0                 | 0.0    | 1                              | -1 | 13    | 3          | 23.1              | 2      | 1 | 29.2 |       |            |                   |  |
| 05 Surveillants   | 0     | 4                              | 0              | 0.0  | 23.9          | 1 | -1    | 0.0  |              |                                     |        |   |   |                                |            |                   |        |                                |    |       |            |                   |        |   |      |       |            |                   |  |
|   | 0     | 3                              | 0              | 0.0  | 16.6          | 0 | 0     | 0.0  | 0            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                              | 0          | 0                 | 0.0    | 0                              | 0  | 0     | 0          | 0.0               | 0      | 0 | 0.0  | 0     | 0          | 0.0               |  |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                              | 0              | 0.0  | 0.0           | 0 | 0     | 0.0  |              |                                     |        |   |   |                                |            |                   |        |                                |    |       |            |                   |        |   |      |       |            |                   |  |
|   | 0     | 0                              | 0              | 0.0  | 0.0           | 0 | 0     | 0.0  | 0            | 0                                   | 0.0    | 0 | 0 | 0                              | 0          | 0                 | 0.0    | 0                              | 0  | 0     | 0          | 0.0               | 0      | 0 | 0.0  | 0     | 0          | 0.0               |  |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants              |        | Objectifs                      |          |                           |          |                                |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|-------|--------------------------------|--------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |       | Recrutements et avancements    |        | Objectifs à court terme        |          |                           |          | Objectifs à long terme         |          |                           |          |              |                           |
|   |       | Membres des minorités visibles |        | Membres des minorités visibles |          |                           |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          |              |                           |
|   |       | Tous les employés              | Actuel |                                | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| #   | #     | %                              | #      | %                              | #        | %                         | #        | %                              | #        | %                         |          |              |                           |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 0     | 8                              | 0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 8                              | 0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 1        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
| 05 Surveillants   | 0     | 0                              | 0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                              | 0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
| 06 Contremaîtres  | 0     | 0                              | 0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |
|   | 3     | 0                              | 0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                            | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0          |                           |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                    |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année  | Analyse de l'effectif          |                |   |               |      |       |    |              | Analyse des données sur la mobilité |        |      |   |                                |            |                   |        |                                |     |       |            |   |                   |        |   |   |       |            |      |                   |     |  |
|---|--|--------------------------------|----------------|---|---------------|------|-------|----|--------------|-------------------------------------|--------|------|---|--------------------------------|------------|-------------------|--------|--------------------------------|-----|-------|------------|---|-------------------|--------|---|---|-------|------------|------|-------------------|-----|--|
|   |  | Effectif                       |                |   |               |      |       |    |              | Recrutements                        |        |      |   | Avancements                    |            |                   |        | Cessations de fonctions        |     |       |            |   |                   |        |   |   |       |            |      |                   |     |  |
|   |  | Membres des minorités visibles |                |   |               |      |       |    |              | Membres des minorités visibles      |        |      |   | Membres des minorités visibles |            |                   |        | Membres des minorités visibles |     |       |            |   |                   |        |   |   |       |            |      |                   |     |  |
|   |  | Tous les employés              | Représentation |   | Disponibilité |      | Écart |    | Résultat EME | Tous les employés                   | Actuel |      |   | Prévu                          | Différence | Tous les employés | Actuel |                                |     | Prévu | Différence |   | Tous les employés | Actuel |   |   | Prévu | Différence |      | Taux de roulement |     |  |
| #   | #  | %                              | #              | % | #             | %    | #     | %  | #            | #                                   | %      | #    | # | #                              | #          | #                 | %      | #                              | #   | #     | #          | % | #                 | #      | # | # | %     |            |      |                   |     |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | 0                              | 4              | 0 | 0.0           | 22.1 | 1     | -1 | 0.0          |                                     |        |      |   |                                |            |                   |        |                                |     |       |            |   |                   |        |   |   |       |            |      |                   |     |  |
|   |  | 0                              | 5              | 0 | 0.0           | 18.0 | 1     | -1 | 0.0          | 1                                   | 0      | 0.0  | 0 | 0                              | 0          | 0                 | 0      | 0                              | 0.0 | 0     | 0          | 0 | 0                 | 0      | 0 | 0 | 0     | 0          | 0    | 0                 | 0.0 |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0                              | 32             | 5 | 15.6          | 18.1 | 6     | -1 | 86.3         |                                     |        |      |   |                                |            |                   |        |                                |     |       |            |   |                   |        |   |   |       |            |      |                   |     |  |
|   |  | 0                              | 33             | 6 | 18.2          | 16.8 | 6     | 0  | 108.2        | 9                                   | 3      | 33.3 | 2 | 1                              | 1          | 0                 | 0.0    | 0                              | 0   | 0     | 0          | 9 | 1                 | 11.1   | 1 | 0 | 0     | 0          | 27.7 |                   |     |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans               | 0                              | 0              | 0 | 0.0           | 0.0  | 0     | 0  | 0.0          |                                     |        |      |   |                                |            |                   |        |                                |     |       |            |   |                   |        |   |   |       |            |      |                   |     |  |
|   |  | 0                              | 0              | 0 | 0.0           | 0.0  | 0     | 0  | 0.0          | 0                                   | 0      | 0.0  | 0 | 0                              | 0          | 0                 | 0      | 0.0                            | 0   | 0     | 0          | 0 | 0                 | 0      | 0 | 0 | 0     | 0          | 0    | 0                 | 0.0 |  |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année  | Nouveaux Entrants              |        | Objectifs                      |          |                           |          |                                |          |                           |          |                           |     | Commentaires |
|---|--|--------------------------------|--------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--------------|
|   |  | Recrutements et avancements    |        | Objectifs à court terme        |          |                           |          | Objectifs à long terme         |          |                           |          |                           |     |              |
|   |  | Membres des minorités visibles |        | Membres des minorités visibles |          |                           |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          |                           |     |              |
|   |  | Tous les employés              | Actuel |                                | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |              |
| #   | #  | %                              | #      | %                              | #        | %                         | #        | %                              | #        | %                         |          |                           |     |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal   | 0                              | 1      | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |  | 3                              | 1      | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0                              | 10     | 3                              | 30.0     | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |  | 3                              | 10     | 3                              | 30.0     | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans               | 0                              | 0      | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |
|   |  | 3                              | 0      | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |              |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                     |                                     |                       |                                     |                       |          |                       |   |   |                       |                       |          |   |   |                       |                       |          |   |   |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|---|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                            | <b>E</b>                            | <b>F</b>              | <b>G</b>                            | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>  | <b>L</b>  | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>  | <b>Q</b>  | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>  | <b>V</b>  | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                    |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 :<br>Analyse de l'effectif | Partie 1 :<br>Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 :<br>Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 :<br>Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 :<br>Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 :<br>Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                   | ↓                                   | ↓                     | ↓                                   | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓   | ↓   | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   | ↓   | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   | ↓   | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif          |                |    |               |      |       |   |              | Analyse des données sur la mobilité |        |       |       |                                |            |                   |        |                                |       |   |            |                   |        |   |       |     |            |                   |
|---|---|--------------------------------|----------------|----|---------------|------|-------|---|--------------|-------------------------------------|--------|-------|-------|--------------------------------|------------|-------------------|--------|--------------------------------|-------|---|------------|-------------------|--------|---|-------|-----|------------|-------------------|
|   |   | Effectif                       |                |    |               |      |       |   |              | Recrutements                        |        |       |       | Avancements                    |            |                   |        | Cessations de fonctions        |       |   |            |                   |        |   |       |     |            |                   |
|   |   | Membres des minorités visibles |                |    |               |      |       |   |              | Membres des minorités visibles      |        |       |       | Membres des minorités visibles |            |                   |        | Membres des minorités visibles |       |   |            |                   |        |   |       |     |            |                   |
|   |   | Tous les employés              | Représentation |    | Disponibilité |      | Écart |   | Résultat EME | Tous les employés                   | Actuel |       | Prévu |                                | Différence | Tous les employés | Actuel |                                | Prévu |   | Différence | Tous les employés | Actuel |   | Prévu |     | Différence | Taux de roulement |
| #   | #   | %                              | #              | %  | #             | %    | #     | % | #            | #                                   | %      | #     | #     | #                              | #          | %                 | #      | #                              | #     | # | #          | %                 | #      | # | %     | %   |            |                   |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                              | 11             | 5  | 45.5          | 44.0 | 5     | 0 | 103.3        |                                     |        |       |       |                                |            |                   |        |                                |       |   |            |                   |        |   |       |     |            |                   |
|   |   | 0                              | 12             | 5  | 41.7          | 45.6 | 5     | 0 | 91.4         | 1                                   | 1      | 100.0 | 0     | 1                              | 0          | 0                 | 0.0    | 0                              | 0     | 0 | 1          | 0                 | 0.0    | 0 | 0     | 0   | 8.7        |                   |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                              | 23             | 10 | 43.5          | 41.1 | 9     | 1 | 105.8        |                                     |        |       |       |                                |            |                   |        |                                |       |   |            |                   |        |   |       |     |            |                   |
|   |   | 0                              | 16             | 8  | 50.0          | 48.9 | 8     | 0 | 102.2        | 0                                   | 0      | 0.0   | 0     | 0                              | 1          | 1                 | 100.0  | 0                              | 1     | 3 | 2          | 66.7              | 1      | 1 | 15.4  |     |            |                   |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                              | 0              | 0  | 0.0           | 0.0  | 0     | 0 | 0.0          |                                     |        |       |       |                                |            |                   |        |                                |       |   |            |                   |        |   |       |     |            |                   |
|   |   | 0                              | 0              | 0  | 0.0           | 0.0  | 0     | 0 | 0.0          | 0                                   | 0      | 0.0   | 0     | 0                              | 0          | 0                 | 0.0    | 0                              | 0     | 0 | 0          | 0.0               | 0      | 0 | 0     | 0.0 |            |                   |

|                      |  |   |   |                       |                         |                       |                         |                       |                         |                       |                         |                       |
|----------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 :<br>Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 :<br>Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 :<br>Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓   | ↓   | ↓                     | ↓                       | ↓                     | ↓                       | ↓                     | ↓                       | ↓                     | ↓                       | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants              |        | Objectifs                      |          |                           |          |                                |          |                           |          | Commentaires |                           |
|---|---|--------------------------------|--------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|
|   |   | Recrutements et avancements    |        | Objectifs à court terme        |          |                           |          | Objectifs à long terme         |          |                           |          |              |                           |
|   |   | Membres des minorités visibles |        | Membres des minorités visibles |          |                           |          | Membres des minorités visibles |          |                           |          |              |                           |
|   |   | Tous les employés              | Actuel |                                | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif      | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |
| #   | #   | %                              | #      | %                              | #        | %                         | #        | %                              | #        | %                         | #        |              |                           |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 0                              | 1      | 1                              | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   |   | 3                              | 1      | 1                              | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 0                              | 1      | 1                              | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   |   | 3                              | 1      | 1                              | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                              | 0      | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |
|   |   | 3                              | 0      | 0                              | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                            | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |

**Tableau des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Wolters Kluwer Canada Limited**

**[Date : 31-07-2017]**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |   |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> | <b>Z</b>                                    |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  | $U - ((D \text{Année}1 + D \text{Année}2))$ |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓   |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |                                |               |       |    |              |      |        |       | Analyse des données sur la mobilité |     |                                |       |                   |      |                                |       |                         |    |                                |       |                   |      |   |     |     |
|---|---|-----------------------|-----|--------------------------------|---------------|-------|----|--------------|------|--------|-------|-------------------------------------|-----|--------------------------------|-------|-------------------|------|--------------------------------|-------|-------------------------|----|--------------------------------|-------|-------------------|------|---|-----|-----|
|   |   | Effectif              |     |                                |               |       |    |              |      |        |       | Recrutements                        |     |                                |       | Avancements       |      |                                |       | Cessations de fonctions |    |                                |       |                   |      |   |     |     |
|   |   | Tous les employés     |     | Membres des minorités visibles |               |       |    |              |      |        |       | Tous les employés                   |     | Membres des minorités visibles |       | Tous les employés |      | Membres des minorités visibles |       | Tous les employés       |    | Membres des minorités visibles |       | Taux de roulement |      |   |     |     |
|   |   | #                     | #   | Représentation                 | Disponibilité | Écart |    | Résultat EME |      | Actuel | Prévu | Différence                          |     | Actuel                         | Prévu | Différence        |      | Actuel                         | Prévu | Différence              |    | Actuel                         | Prévu | Différence        |      | # | %   |     |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                     | 0   | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0  | 0            | 0    | 0.0    | 0     | 0                                   | 0.0 | 0                              | 0     | 0                 | 0    | 0                              | 0.0   | 0                       | 0  | 0                              | 0     | 0                 | 0    | 0 | 0.0 | 0.0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                     | 0   | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0  | 0            | 0    | 0.0    | 0     | 0                                   | 0.0 | 0                              | 0     | 0                 | 0    | 0                              | 0.0   | 0                       | 0  | 0                              | 0     | 0                 | 0    | 0 | 0.0 | 0.0 |
|   | Total                                       | 0                     | 314 | 63                             | 20.1          | 23.7  | 74 | -11          | 84.7 |        |       |                                     |     |                                |       |                   |      |                                |       |                         |    |                                |       |                   |      |   |     |     |
|   |   | 0                     | 306 | 54                             | 17.6          | 23.4  | 72 | -18          | 75.4 | 38     | 6     | 15.8                                | 9   | -3                             | 29    | 5                 | 17.2 | 6                              | -1    | 59                      | 11 | 18.6                           | 12    | -1                | 19.0 |   |     |     |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants           |          | Objectifs                      |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           | Commentaires  |  |
|---|---|-----------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|---|--|
|   |   | Recrutements et avancements |          | Objectifs à court terme        |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |   |  |
|   |   | Tous les employés           |          | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |   |  |
|   |   | Actuel                      | Objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |   |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 0                           | 0        | 0                              | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0   |  |
|   |   | 3                           | 0        | 0                              | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |   |  |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 0                           | 0        | 0                              | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |   |  |
|   |   | 3                           | 0        | 0                              | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |   |  |
|   | Total                                       | 0                           | 67       | 11                             | 16.4                      | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | Nous ne prévoyons pas d'augmentation de l'effectif dans un avenir proche. Nous nous ferons à l'attrition et suivrons diverses voies de recrutement pour essayer d'atteindre l'objectif proposé. |  |
|   |   | 3                           | 67       | 11                             | 16.4                      | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |   |  |



**Outil d'établissement des objectifs à court terme**

**YYYY/MM/DD  
2016-02-04**

|          |  |                   |           |                   |           |          |  |                |           |                 |          |                   |  |  |                             |          |                       |
|----------|--|-------------------|-----------|-------------------|-----------|----------|--|----------------|-----------|-----------------|----------|-------------------|--|--|-----------------------------|----------|-----------------------|
| <b>A</b> | <b>B</b>                                     | <b>C</b>          | <b>D</b>  | <b>E</b>          | <b>F</b>  | <b>G</b> | <b>H</b>   | <b>I</b>       | <b>J</b>  | <b>K</b>        | <b>L</b> | <b>M</b>          | <b>N</b>   | <b>O</b>   | <b>P</b>                    | <b>Q</b> | <b>R</b>              |
|          | données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données | B x C x 3 | Entrée de données | B x E x 3 | D + F    | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O ÷ J | G x M    | Entrée de données | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H + B    | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les Employés<br>YYYY/MM/DD<br><br># | Croissance (nouveaux postes) |                | Roulement (remplacement des employés) |                | Recrutement anticipé sur 3 ans<br># | AUTOCHTONES |                                       |                   |                         |                                 | Disponibilité actuelle<br>% | Écart actuel<br># | Écart anticipé<br># | Représentation actuelle<br>% | Représentation anticipée dans 3 ans<br>% |         |         |
|--|--|------------------------------|----------------|---------------------------------------|----------------|-------------------------------------|-------------|---------------------------------------|-------------------|-------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|------------------------------|--|---------|---------|
|  |  | Annuelle<br>%                | Sur 3 ans<br># | Annuel<br>%                           | Sur 3 ans<br># |                                     | Nombre<br># | Roulement (remplacement des employés) |                   | Recrutement requis<br># | Objectifs de 3 ans<br>YYYY-YYYY |                             |                   |                     |                              |  |         |         |
|  |  |                              |                |                                       |                |                                     |             | Annually<br>%                         | Over 3 Years<br># |                         | #                               |                             |                   |                     |                              |  | %       |         |
| Cadres supérieurs  |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       |                                 |                             |                   |                     |                              |  | #DIV/0! | #DIV/0! |
| administrateurs  | 56                                       | 0.0%                         | 0              | 2.6%                                  | 4              | 4                                   | 0           | 2.6%                                  |                   | 0                       | 1                               | 2.2%                        | 2.2%              | -1                  | -1                           | 0.0%                                     | 0.0%    |         |
| Professionnels   | 133                                      | 0.0%                         | 0              | 7.6%                                  | 30             | 30                                  | 0           | 7.6%                                  |                   | 0                       | 2                               | 1.3%                        | 1.3%              | -2                  | -2                           | 0.0%                                     | 0.0%    |         |
| Personnel semi-professionnel et technique                        |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| Surveillants   |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| Contremaîtres  |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| Personnel administratif et de bureau principal                   |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| services   |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| Travailleurs qualifiés et artisans                               |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| Personnel de bureau  |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| services   |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| Travailleurs manuels spécialisés                                 |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| Autre personnel de la vente et des services                      |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |
| Autres travailleurs manuels                                      |  |                              | 0              |                                       | 0              | 0                                   |             | 0.0%                                  |                   | 0                       | 0                               |                             |                   |                     |                              | #DIV/0!                                  | #DIV/0! |         |



**Outil d'établissement des objectifs à court terme**

**Wolters Kluwer Canada Limited  
2016-02-04**

| A | B  | C                 | D         | E                 | F         | G     | H  | I              | J         | K               | L     | M                 | N  | O  | P                           | Q     | R                     |
|---|--|-------------------|-----------|-------------------|-----------|-------|--|----------------|-----------|-----------------|-------|-------------------|--|--|-----------------------------|-------|-----------------------|
|   | données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données | B x C x 3 | Entrée de données | B x E x 3 | D ÷ F | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Équivalent à E | H x I x 3 | (D x N) - O + J | G x M | Entrée de données | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | Entrée de données provenant de l'analyse de l'effectif | (H - J + L) - ((B + D) x N) | H ÷ B | (H - J + L) ÷ (B + D) |

| Catégories professionnelles d'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les Employés<br>YYYY/MM/DD | Croissance (nouveaux postes) |           | Roulement (remplacement des employés) |           | Recrutement anticipé sur 3 ans | MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES |                                       |              |                    |                                 |       |                        |              |                |                         |                                     |
|--|---------------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|--------------|--------------------|---------------------------------|-------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-------------------------------------|
|  |                                 | Annuelle                     | Sur 3 ans | Annuel                                | Sur 3 ans |                                | Nombre                         | Roulement (remplacement des employés) |              | Recrutement requis | Objectifs de 3 ans<br>YYYY-YYYY |       | Disponibilité actuelle | Écart actuel | Écart anticipé | Représentation actuelle | Représentation anticipée dans 3 ans |
|  |                                 |                              |           |                                       |           |                                |                                | Annuellement                          | Over 3 Years |                    | #                               | %     |                        |              |                |                         |                                     |
|  | #                               | %                            | #         | %                                     | #         | #                              | %                              | #                                     | %            | #                  | %                               | %     | #                      | #            | %              | %                       |                                     |
| Cadres supérieurs  | 7                               | 0.0%                         | 0         | 0.0%                                  | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 1                  | 0                               | 10.1% | 10.1%                  | -1           | -1             | 0.0%                    | 0.0%                                |
| administrateurs  | 56                              | 0.0%                         | 0         | 2.6%                                  | 4         | 4                              | 2.6%                           | 0                                     | 2.6%         | 2                  | 1                               | 15.0% | 15.0%                  | -2           | -1             | 10.7%                   | 12.5%                               |
| Professionnels   | 133                             | 0.0%                         | 0         | 7.6%                                  | 30        | 30                             | 7.6%                           | 7                                     | 7.6%         | 13                 | 8                               | 26.2% | 26.2%                  | -6           | -5             | 21.8%                   | 22.6%                               |
| Personnel semi-professionnel et technique                        |                                 |                              | 0         |                                       | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 0                  | 0                               |       |                        |              |                | #DIV/0!                 | #DIV/0!                             |
| Surveillants   | 4                               | 0.0%                         | 0         | 0.3%                                  | 0         | 0                              | 0.3%                           | 0                                     | 0.3%         | 1                  | 0                               | 23.9% | 23.9%                  | -1           | -1             | 0.0%                    | 0.0%                                |
| Contrôleurs  |                                 |                              | 0         |                                       | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 0                  | 0                               |       |                        |              |                | #DIV/0!                 | #DIV/0!                             |
| Personnel administratif et de bureau principal                   | 4                               | 0.0%                         | 0         | 0.0%                                  | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 1                  | 0                               | 22.1% | 22.1%                  | -1           | -1             | 0.0%                    | 0.0%                                |
| services   | 32                              | 0.0%                         | 0         | 1.5%                                  | 1         | 1                              | 1.5%                           | 0                                     | 1.5%         | 1                  | 0                               | 18.1% | 18.1%                  | -1           | -1             | 15.6%                   | 15.6%                               |
| Travailleurs qualifiés et artisans                               |                                 |                              | 0         |                                       | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 0                  | 0                               |       |                        |              |                | #DIV/0!                 | #DIV/0!                             |
| Personnel de bureau  |                                 |                              | 0         |                                       | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 0                  | 0                               |       |                        |              |                | #DIV/0!                 | #DIV/0!                             |
| services   |                                 |                              | 0         |                                       | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 0                  | 0                               |       |                        |              |                | #DIV/0!                 | #DIV/0!                             |
| Travailleurs manuels spécialisés                                 |                                 |                              | 0         |                                       | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 0                  | 0                               |       |                        |              |                | #DIV/0!                 | #DIV/0!                             |
| Autre personnel de la vente et des services                      |                                 |                              | 0         |                                       | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 0                  | 0                               |       |                        |              |                | #DIV/0!                 | #DIV/0!                             |
| Autres travailleurs manuels                                      |                                 |                              | 0         |                                       | 0         | 0                              | 0.0%                           | 0                                     | 0.0%         | 0                  | 0                               |       |                        |              |                | #DIV/0!                 | #DIV/0!                             |

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Wolters Kluwer Canada Limitée

**Emplacement principal :** Toronto (Ontario)

**Nombre d'employés :** 306

**Aperçu de l'organisation**

Wolters Kluwer fournit des outils de conformité en matière de fiscalité, de comptabilité et d'audit. Depuis 1946, Wolters Kluwer produit des produits d'information et des logiciels qui aident les clients à prendre en charge des questions réglementaires complexes en matière de planification fiscale, comptable et financière. Parmi ses produits, mentionnons *Taxprep*, *Cantax*, *ProSystem fx Practice Management*, *CCH Engagement*, *CCH Document* et la plateforme de recherche IntelliConnect.

L'entreprise a son siège social à Alphen aan den Rijn, aux Pays-Bas.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2016/01/04  
Réception : 2016/02/12  
Clôture : 2016/02/15  
Analyse de l'effectif : 2016/02/04

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : Inconnu  
Réception : 2017-08-18  
Analyse de l'effectif : 2017-07-31

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

- Les données de l'analyse précédente de l'effectif incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans la base de données.
- Des divergences mineures ont été relevées dans l'analyse des données sur la mobilité. Des corrections ont été apportées en fonction des formulaires. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le tableau des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Pour l'évaluation précédente, malgré un certain nombre de lacunes, un seul objectif a été fixé (femmes dans la CPEME 02). Bien qu'il ne soit pas possible d'effectuer une évaluation complète des progrès raisonnables réalisés vers l'atteinte des objectifs, le présent rapport présentera le taux d'embauche de chaque membre des groupes désignés dans chaque groupe professionnel pour lequel un écart a été constaté par rapport à leur DMT respective.

### Femmes

|    |   |                          |
|----|---|--------------------------|
| 2. | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif atteint (500 %) |
|----|---|--------------------------|

### Autochtones

#### Évaluation et observations

- En 2016, l'organisation avait des lacunes pour les Autochtones dans les CPEME 02 (-1) et 03 (-2). Toutefois, aucun objectif à court terme n'a été fixé pour combler les lacunes, ce qui a été accepté lors de la précédente évaluation de la conformité.
- CPEME 02 : Il y a eu 15 nouveaux venus, dont aucun Autochtone. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 2,2 %.
- CPEME 03 : Il y a eu 28 nouveaux venus, dont un Autochtone. Cela représente un taux d'embauche de 3,6 %, ce qui est supérieur à la DMT de 1,3 %.

### Personnes handicapées

#### Évaluation et observations

- En 2016, l'organisation avait sept lacunes pour les personnes handicapées, allant de -1 dans les CPEME 05, 08, 10 et 11 à -2 dans les CPEME 03, 04 et -3 dans les CPEME 01/02. Aucun objectif à court terme n'a été fixé.
- CPEME 01/02 : Il y a eu 18 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 4,3 %.
- CPEME 03 : Il y a eu 28 nouveaux venus, dont une personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 3,6 %, ce qui est presque égal à la DMT de 3,8 %.
- CPEME 04 : Il y a eu 8 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 4,6 %.
- CPEME 05 : aucun nouveau venu dans cette catégorie.
- CPEME 08 : Il y a eu 10 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 3,5 %.
- CPEME 10 : Il y a eu un nouveau venu qui ne s'est pas identifié comme personne handicapée. Le taux de disponibilité dans ce groupe est de 7 %.
- CPEME 11 : Il y a eu un nouveau venu qui ne s'est pas identifié comme personne handicapée. Le taux de disponibilité dans ce groupe est de 5,6 %.

## Membres des minorités visibles

### Évaluation et observations

- En 2016, l'organisation présentait six lacunes dans la représentation des membres des minorités visibles. Il y avait un écart de -1 dans les CPEME 01, 05, 07, 08; un écart de -2 dans la CPEME 02; et un écart de -6 dans la CPEME 03. Aucun objectif à court terme n'a été fixé.
- CPEME 01 : Des 3 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Cette situation est à prévoir compte tenu de la disponibilité de 10 %.
- CPEME 02 : Des 15 nouveaux venus, 3 étaient membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 20 %, ce qui est supérieur à la DMT de 15%.
- CPEME 03 : Des 28 nouveaux venus, 3 étaient membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 11 %, ce qui est inférieur égal à la DMT de 26%.
- CPEME 05 : Il n'y a eu aucun nouveau venu dans le groupe professionnel.
- CPEME 07 : Il y a eu un nouveau venu et il ne fait pas partie des minorités visibles. Le taux de disponibilité dans ce groupe est de 22,1 %
- CPEME 08 : Des 10 nouveaux venus, 3 étaient membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 30 %, ce qui est supérieur à la DMT de 18 %.

### ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Comme il a été mentionné précédemment, il n'est pas possible d'évaluer les progrès et d'évaluer de façon traditionnelle les efforts raisonnables, étant donné que l'évaluation précédente de la conformité a accepté que l'entreprise soit jugée conforme sans fixer d'objectifs pour tout le secteur de sous-représentation. Il est recommandé de mettre l'accent sur l'analyse actuelle de l'effectif et de veiller à ce que des objectifs appropriés soient établis pour les trois prochaines années.

### ÉVALUATION DES OBJECTIFS À COURT TERME

- Pour 14 des 14 écarts non comblés, un objectif à court terme a été fixé au niveau de la disponibilité.
- Tous les objectifs à court terme ont été établis en pourcentage.

#### Femmes

- CPEME 02 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (38,9 %).

#### Autochtones

- CPEME 02 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (2,2 %).
- CPEME 03 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (1,3 %).

#### Personnes handicapées

- CPEME 01/02 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (4,3 %).
- CPEME 03 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (3,8 %).
- CPEME 04 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (4,6 %).
- CPEME 08 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (3,5 %).

- CPEME 10 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (7,0 %).
- CPEME 11 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (5,6 %).

#### *Minorités visibles*

- CPEME 01 : On a fixé un objectif égal au taux de disponibilité (10,1 %).
- CPEME 02 : On a fixé un objectif égal au taux de disponibilité (15,0 %).
- CPEME 03 : On a fixé un objectif égal au taux de disponibilité (26,7 %).
- CPEME 04 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (19,2 %).
- CPEME 07 : Un objectif a été fixé au niveau de la disponibilité (18 %).

## RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme     non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte de sa situation particulière, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que Wolters Kluwer Canada présente un certain nombre d'écart minimes pour les personnes handicapées et les membres des minorités visibles en général, l'entreprise pourrait envisager de mener une étude des systèmes d'emploi afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de ces deux groupes. Des conseils sur la façon d'effectuer une étude des systèmes d'emploi sont présentés sur le site Web du Programme du travail (étape 22 des modules de formation). [https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&\\_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).

**Nom de l'analyste : Eric Singh**

**Révisé et modifié par : Maurice Yakibonge**

**Date : 2018/02/28**

**De :** Yakibonge, Maurice [NC] de la part de EE-EME

**Envoyé :** 2 mars 2018 15:15

**À :** 'doug.finley@wolterskluwer.com'

**Cc :** 'paula.dunlop@wolterskluwer.com'; 'Ripoll, Milena'

**Objet :** Accord numéro V060871 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Finley,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 30 juillet 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Wolters Kluwer Canada Limited se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Wolters Kluwer Canada Limited, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que Wolters Kluwer Canada Limited a globalement eu quelques écarts pour les catégories des personnes handicapées et des membres de minorités visibles, l'entreprise pourrait envisager de procéder à un examen des systèmes d'emploi afin de déterminer les obstacles éventuels au recrutement et au maintien en poste de ces deux groupes. Des directives sur l'examen des systèmes d'emploi sont publiées sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 30 juillet 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Wolters Kluwer Canada Limited recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Wolters Kluwer Canada Limited devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;

- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

**De:** Ripoll, Milena <Milena.Ripoll@wolterskluwer.com>

**Envoyé:** August 18, 2017 2:34 PM

**À:** Begg, Suzanne SV [NC] <suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>

**Objet:** RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Suzanne,

Veillez trouver ci-joint les documents suivants dans le cadre de la deuxième évaluation de conformité de Wolter Kluwer.

- une analyse de l'effectif actuel

- Les formulaires 1 à 6 couvrant vos données sur les effectifs au niveau national (le formulaire 3 n'a pas été fourni car les salaires ne sont pas inclus dans le système WEIMS)

- des objectifs révisés pour toute lacune restante en matière de représentation

- un tableau des réalisations complété qui inclut tout nouvel objectif à court et à long terme. (Toujours en attente de la révision des calculs comme indiqué dans le courriel ci-dessous)

Je vous invite à consulter le site et à me faire savoir si vous avez des questions.

Cordialement,

Milena

**Milena Ripoll**

Human Resources Business Partner

Tax & Accounting Canada

Wolters Kluwer Tax & Accounting

300 - 90 Sheppard Avenue East

Toronto, ON M2N 6X1

416.228.6124 tel

[milena.ripoll@wolterskluwer.com](mailto:milena.ripoll@wolterskluwer.com)

**De:** Ripoll, Milena

**Envoyé:** Tuesday, August 15, 2017 3:58 PM

**À:** [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca)

**Objet:** RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Suzanne, j'espère que tout va bien.

Je prépare le tableau des réalisations à soumettre vendredi, mais il semble qu'il y ait un calcul brisé dans l'onglet Résultats Peuples autochtones. Le nombre de représentation dans la colonne E ne reflète pas

les chiffres inscrits dans l'onglet Analyse de la main-d'œuvre. Veuillez consulter les captures d'écran ci-dessous pour vous y référer :

|    | A  | B                                | C           | D                           | E                         | F                   | G                         | H                  | I                | J                  |
|----|--|----------------------------------|-------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| 46 | Data sources:                                      |                                  |             | Part 1 Workforce Analysis   | Part 1 Workforce Analysis | $E + D \times 100$  | Part 1 Workforce Analysis | $D \times G + 100$ | $E - H$          | $E + H \times 100$ |
| 47 |  |                                  |             |                             |                           |                     |                           |                    |                  |                    |
| 48 |  |                                  |             |                             |                           |                     |                           |                    |                  |                    |
| 49 |  |                                  |             | ↓                           | ↓                         | ↓                   | ↓                         | ↓                  | ↓                | ↓                  |
| 50 | <b>Employment Equity Occupational Group (EEOG)</b> |                                  | <b>Year</b> | <b>Workforce Analysis</b>   |                           |                     |                           |                    |                  |                    |
| 51 |  |                                  |             | <b>Workforce</b>            |                           |                     |                           |                    |                  |                    |
| 52 |  |                                  |             | <b>All Employees</b>        | <b>Aboriginal Peoples</b> |                     |                           |                    |                  |                    |
| 53 |  |                                  |             |                             | <b>Representation</b>     | <b>Availability</b> |                           | <b>Gap</b>         | <b>EE Result</b> |                    |
| 54 |  |                                  |             | <b>#</b>                    | <b>#</b>                  | <b>%</b>            | <b>%</b>                  | <b>#</b>           | <b>#</b>         | <b>%</b>           |
| 55 | 04   | Semi-Professionals & Technicians | 2016        | 44                          | 21                        | 47.7                | 0.6                       | 0                  | 21               | 7,954.5            |
| 56 |  |                                  | 2017        | 45                          | 23                        | 51.1                | 0.5                       | 0                  | 23               | 10,222.2           |
| 57 | 05   | Supervisors                      | 2016        | 4                           | 3                         | 75.0                | 0.5                       | 0                  | 3                | 15,000.0           |
| 58 |  |                                  | 2017        | 3                           | 2                         | 66.7                | 0.3                       | 0                  | 2                | 22,222.2           |
| 59 | 06   | Supervisors: Crafts & Trades     | 2016        | 0                           | 0                         | 0.0                 | 0.0                       | 0                  | 0                | 0.0                |
| 60 |  |                                  | 2017        | 0                           | 0                         | 0.0                 | 0.0                       | 0                  | 0                | 0.0                |
| 61 |  |                                  |             |                             |                           |                     |                           |                    |                  |                    |
| 62 | Data sources:                                      |                                  |             | Part 2 Flow Data Analysis   | Part 2 Flow Data Analysis | $E + D \times 100$  | Part 3 Goals              | $E + G \times 100$ | Part 3 Goals     | $F + I \times 100$ |
| 63 |  |                                  |             |                             |                           |                     |                           |                    |                  |                    |
| 64 |  |                                  |             |                             |                           |                     |                           |                    |                  |                    |
| 65 |  |                                  |             |                             |                           |                     |                           |                    |                  |                    |
| 66 |  |                                  |             | ↓                           | ↓                         | ↓                   | ↓                         | ↓                  | ↓                | ↓                  |
| 67 |  |                                  |             | <b>New Entrants</b>         |                           |                     |                           | <b>Goals</b>       |                  |                    |
| 68 | <b>Employment Equity:</b>                          |                                  |             | <b>Hires and Promotions</b> |                           |                     | <b>Short-term Goals</b>   |                    |                  |                    |
|    | ←  | →                                | ...         | FlowDataAnalysis            | Goals                     | ResultsWomen        | ResultsAboriginalPeoples  |                    |                  |                    |

| i6 | A   |  | C                           |   |                    | D                         |    | E             |  | F             |  | G |  |
|----|---|--|-----------------------------|---|--------------------|---------------------------|----|---------------|--|---------------|--|---|--|
|    | i7<br>i8<br>i9<br>Employment Equity Occupational Group (EEOG) |  | Previous Workforce Analysis |   |                    |                           |    | All Employees |  | All Employees |  |   |  |
|    |   |  | All Employees               |   | Aboriginal Peoples |                           |    | All Employees |  |               |  |   |  |
|    |   |  |                             |   | Representation     | Availability <sup>2</sup> |    |               |  |               |  |   |  |
|    |   | #  | #                           | % |                    | #                         |    |               |  |               |  |   |  |
| i0 | 01  | Senior Managers                            | 7                           | 0 | 2.9                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i1 | 02  | Middle & Other Managers                    | 56                          | 0 | 2.2                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i2 | 03  | Professionals                              | 133                         | 0 | 1.3                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i3 | 04  | Semi-Professionals & Technicians           | 44                          | 0 | 0.6                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i4 | 05  | Supervisors                                | 4                           | 0 | 0.5                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i5 | 06  | Supervisors: Crafts & Trades               | 0                           | 0 | 0.0                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i6 | 07  | Administrative & Senior Clerical Personnel | 4                           | 0 | 0.7                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i7 | 08  | Skilled Sales & Service Personnel          | 32                          | 0 | 1.0                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i8 | 09  | Skilled Crafts & Trades Workers            | 0                           | 0 | 0.0                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i9 | 10  | Clerical Personnel                         | 11                          | 0 | 0.7                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i0 | 11  | Intermediate Sales & Service Personnel     | 23                          | 0 | 0.7                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i1 | 12  | Semi-Skilled Manual Workers                | 0                           | 0 | 0.0                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i2 | 13  | Other Sales & Service Personnel            | 0                           | 0 | 0.0                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i3 | 14  | Other Manual Workers                       | 0                           | 0 | 0.0                |                           |    |               |  |               |  |   |  |
| i4 | Total   |  | 314                         | 0 | 1.3                |                           | 30 |               |  |               |  |   |  |

Je vous envoie le projet de document pour examen et j'attends avec impatience vos directives sur les prochaines étapes.

Je vous remercie,

Milena  
Milena Ripoll  
Human Resources Business Partner  
Tax & Accounting Canada

Wolters Kluwer Tax & Accounting  
300 - 90 Sheppard Avenue East  
Toronto, ON M2N 6X1

416.228.6124 tel  
[milena.ripoll@wolterskluwer.com](mailto:milena.ripoll@wolterskluwer.com)

**De:** [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca) [mailto:[suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca)]

**Envoyé:** Tuesday, August 1, 2017 2:58 PM

**À:** Ripoll, Milena <[Milena.Ripoll@wolterskluwer.com](mailto:Milena.Ripoll@wolterskluwer.com)>

**Objet:** RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

C'est parfait.

Suzanne

**De:** Ripoll, Milena [<mailto:Milena.Ripoll@wolterskluwer.com>]

**Envoyé:** 2017-07-27 10:56 AM

**À:** Begg, Suzanne SV [NC]

**Objet:** RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Suzanne,

Merci d'avoir répondu à mon courrier électronique. Serait-il possible de le soumettre le 18 août ?

Milena

**De:** [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca) [<mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca>]

**Envoyé:** Thursday, July 27, 2017 10:53 AM

**À:** Ripoll, Milena <[Milena.Ripoll@wolterskluwer.com](mailto:Milena.Ripoll@wolterskluwer.com)>

**Objet:** RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Milena,

Je m'excuse du retard dans la réponse. De combien de temps auriez-vous encore besoin ?

Suzanne

**De:** Ripoll, Milena [<mailto:Milena.Ripoll@wolterskluwer.com>]

**Envoyé:** 2017-07-24 9:30 AM

**À:** Begg, Suzanne SV [NC]

**Objet:** RE: Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

Salut Suzanne, j'espère que ce courriel te trouvera en bonne santé.

Je vous écris pour demander une prolongation du délai ci-dessous, car des circonstances personnelles ne me permettront pas de vous fournir les informations demandées avant le 29 juillet.

Je vous remercie de votre compréhension.

Cordialement,

Milena

**Milena Ripoll**

Human Resources Specialist

Tax & Accounting Canada

Wolters Kluwer Tax & Accounting

300 - 90 Sheppard Avenue East

Toronto, ON M2N 6X1

416.228.6124 tel

[milena.ripoll@wolterskluwer.com](mailto:milena.ripoll@wolterskluwer.com)

**De:** [suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca) [mailto:[suzanne.begg@labour-travail.gc.ca](mailto:suzanne.begg@labour-travail.gc.ca)]

**Envoyé:** Friday, May 26, 2017 11:57 AM

**À:** [doug.finley@wolterskluwer.com](mailto:doug.finley@wolterskluwer.com)

**Cc:** Ripoll, Milena <[Milena.Ripoll@wolterskluwer.com](mailto:Milena.Ripoll@wolterskluwer.com)>

**Objet:** Accord du gouvernement du Canada V060871 – Avis de deuxième évaluation de conformité

*This information is also available in English upon request.*

Bonjour,

Le 30 juillet 2013, le gouvernement du Canada a attribué à Wolters Kluwer Canada Limited le contrat n° 2012002150 d'une valeur de 1 042 425 \$. En vertu de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé et de votre précédente évaluation de conformité qui s'est terminée le 15 février 2015, nous vous écrivons pour vous donner un préavis que Wolters Kluwer Canada Limited fera l'objet d'une évaluation de conformité subséquente en vertu du Programme de contrats fédéraux (PCF). Lors de cette évaluation subséquente, le Programme du travail évaluera les progrès réalisés par votre organisation ou les efforts déployés par celle-ci dans l'obtention d'une représentation complète des quatre groupes désignés – les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles – au sein de votre personnel.

Le 29 juillet 2017, votre organisation devra soumettre les informations suivantes et une évaluation de conformité subséquente sera alors effectuée :

- Une analyse de l'effectif à jour;
- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour comprenant le rapport sommaire et le rapport détaillé;
- un Tableau des réalisations qui comprend vos objectifs numériques à court et à long terme.

Le PCF s'applique aux entrepreneurs :

- de compétence provinciale;
- qui ont un effectif combiné au Canada d'au moins 100 employés permanents à temps plein ou à temps partiel;
- qui ont obtenu un premier contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement du gouvernement du Canada d'une valeur de un million de dollars ou plus (taxes incluses).

Si Wolters Kluwer Canada Limited ne respecte plus les exigences du PCF, veuillez nous envoyer une confirmation écrite de ce fait à l'adresse [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca), en précisant le critère ou les critères que Wolters Kluwer Canada Limited ne respecte plus.

Vous trouverez d'autres renseignements sur le PCF [ici](#).

## **Outils et ressources**

Afin de faciliter votre travail, nous vous encourageons à utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). À titre de référence, vous trouverez le *Guide de consultation rapide pour les entrepreneurs (comment remplir la soumission d'une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux)* sur la page d'aide du SGIÉMT dans la section des documents du PCF.

Le SGIEMT est une application de rapport sur le Web sécurisée et sans frais qui aidera votre entreprise à respecter ses obligations. Cette application vous permet de télécharger vos données sur l'effectif pour ensuite réaliser et soumettre votre analyse de l'effectif (activité 2 susmentionnée). Elle vous permet également :

- de conserver l'information sur l'équité en matière d'emploi de votre entreprise et de la tenir à jour;
- de créer des copies de sauvegarde de vos données;
- de produire une analyse de l'effectif à l'aide des données les plus récentes du recensement.
- accéder à divers outils et ressources sous la page d'aide, y compris le Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du programme des entrepreneurs fédéraux et le tableau des réalisations.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, n'hésitez pas à me contacter directement.

Salutations distinguées,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team  
Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)  
Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca)