



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Cégep de Rimouski	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) 430
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 6112	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 60, rue de l'Évêché Ouest	Ville Rimouski	Province Québec	Code postal G5L 4H6
	Numéro de téléphone 418-724-2822	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Claire Malenfant	Titre Directrice des ressources humaines		
Numéro de téléphone 418-723-1880	Adresse de courriel claire.malenfant@cegep-rimouski.qc.	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) François Dornier	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 418-[REDACTED]	Adresse de courriel cois.dornier@cegep-rimouski.qc.	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-08-17		

<p>Avis de confidentialité</p> <p>Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).</p> <p>Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.</p> <p>Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.</p> <p>Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i>, accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca. Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.</p>

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<p>IMPORTANT</p> <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca

Programme de contrats fédéraux

Les entrepreneurs qui ont obtenu un contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement initial d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) doivent mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi et s'il existe des écarts de représentation, de déployer tous les efforts raisonnables dans le contexte de leur environnement organisationnel spécifique et de leurs besoins structurels pour combler ces écarts. Cette obligation est permanente et non pas soumise qu'à la durée d'un contrat spécifique.

Les entrepreneurs doivent effectuer, élaborer et maintenir :

- a. un sondage de leur effectif sur la représentation des quatre groupes désignés à l'aide d'un questionnaire d'auto-identification;
- b. une analyse de l'effectif qui compare la représentation avec la disponibilité du marché du travail par catégories professionnelles; et
- c. des objectifs numériques à court et à long terme visant à combler les écarts là où la sous-représentation a été cernée

Les entrepreneurs doivent transmettre au Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada :

- a. Un an après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) :
 - le questionnaire d'auto-identification utilisé pour effectuer la collecte des données sur l'effectif;
 - une première analyse de l'effectif; et
 - des objectifs numériques annuels à court terme pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme visant à combler les écarts là où la sous-représentation a été cernée.
- b. Quatre ans après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans :
 - une analyse de l'effectif à jour;
 - des objectifs numériques annuels à court terme à jour pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme à jour visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée; et
 - le tableau des réalisations rempli.

EDSC-Travail évaluera les entrepreneurs de manière axée sur le risque, un an et quatre ans après l'obtention initiale d'un contrat de biens ou de services, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant les taxes applicables) et par la suite à tous les trois ans. Les évaluations sont fondées sur l'atteinte des résultats de représentation et mesurées par rapport aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF).

Les entrepreneurs jugés non-conformes deviendront inéligibles à l'obtention de contrats de biens ou de services, d'offres à commandes ou d'arrangements en matière d'approvisionnement du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. De plus, les entrepreneurs seront ajoutés à une liste publique d'entrepreneurs non-conformes. Un constat de non-conformité peut entraîner la résiliation du contrat.

Pour de plus amples renseignements sur les détails des exigences ainsi que sur le cadre et les normes utilisés pour l'évaluation des résultats, veuillez consulter le site web :
<http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml>.

Questions et réponses

Filiale vs. Succursale/Division

Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

Division : Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les obligations et les créances de la division.

Succursale : Une succursale ou direction est un bureau qui fait partie de l'organisation mais qui est localisé hors de son siège social.

Filiale : Une filiale est une société qui est la propriété ou est contrôlée par une autre entité (société mère), mais qui en est juridiquement distincte.

Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation demeure une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

Statut d'emploi

Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?

R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.

Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?

R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

un employé est considéré comme du travail à plein temps, et tout ce qui est en deçà est considéré comme du travail à temps partiel. À titre d'exemple, dans le cas où la norme ou la pratique habituelle est de travailler huit heures par jour, et ce, trois jours par semaine, les employés qui travaillent selon cet horaire seraient considérés comme des employés à plein temps et les employés qui ne travaillent pas selon cet horaire seraient considérés comme des employés à temps partiel.

Q3 En vertu du PCF, comment doit-on compter les étudiants?

R3 Les étudiants embauchés durant les congés scolaires, et qui retournent à l'école ne doivent pas être comptés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

Toutefois, les étudiants d'un programme coopératif (Coop) qui travaillent pendant l'été ne sont pas considérés comme étant en « congé scolaire », puisque cette expérience de travail constitue une partie de leur éducation. De plus, il faut compter les étudiants qui travaillent à temps partiel de manière permanente, pourvu qu'ils travaillent 12 semaines ou plus pendant l'année.

Q4 En vertu du PCF, comment doit-on compter les autres employés?

R4 L'expression **autres employés** renvoie aux personnes en congé sans solde (souvent des mises à pied temporaires ou des congés de longue durée) qui, autrement, répondent à la définition d'employés permanents à plein temps ou d'employés permanents à temps partiel et qui conservent le droit de retourner au travail.



ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR, RAPPORT SOMMAIRE ET ATTESTATION

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

D'EXACTITUDE

Régions géographiques

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS CHAQUE RÉGION.)

	Province				Région métropolitaine de recensement				
	Permanent à plein temps	Permanent à temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés					
Québec	391	81	0	472	Montréal	1	0	0	1
Nombre total D'employés au Canada				472	Québec	4	0	0	4
					Qc moins RMRs	386	81	0	467
					Nombre total D'employés au Canada				472



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Cadres intermédiaires et autres administrateurs Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	17	14	3									
	Total	17	14	3									
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	281	148	133	1	1		2	1	1	6	5	1
	Total	281	148	133	1	1		2	1	1	6	5	1
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	21	14	7	1	1							
	Total	21	14	7	1	1							



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

0018100

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	39	3	36				1	1				
	Total	39	3	36				1	1				
Travailleurs qualifiés et artisans Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Personnel de bureau Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	4	4										
Personnel intermédiaire de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

001891

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels spécialisés Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6	6										
	Total	6	6										
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	17	14	3									
	Total	17	14	3									
Nombre total d'employés		391	207	184	2	2		3	2	1	6	5	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

001892

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	69	26	43							3	3	
	Total	69	26	43							3	3	
Personnel semi-professionnel et technique Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Personnel administratif et de bureau principal Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	6		6									
	Total	6		6									
Autre personnel de la vente et des services Valeur supérieure: Moins de 5 000 \$ Valeur inférieure: Moins de 5 000 \$	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CATÉGORIES PROFESSIONNELLES

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

001893

Catégorie professionnelle Échelle de rémunération Col. 1	Quart	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		81	30	51							3	3	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000 \$	391	207	184	2	2		3	2	1	6	5	1
Nombre total d'employés	391	207	184	2	2		3	2	1	6	5	1



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: PROFIL SALARIAL

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

001895

Échelle de rémunération	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000 \$	81	30	51							3	3	
Nombre total d'employés	81	30	51							3	3	



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: RECRUTEMENTS

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	4	1									
Professionnels	1	1										
Travailleurs manuels spécialisés	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	8	7	1									



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps plein / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	7	8									
Professionnels	51	26	25									
Personnel semi-professionnel et technique	5	4	1									
Personnel administratif et de bureau principal	19		19									
Travailleurs qualifiés et artisans	1	1										
Travailleurs manuels spécialisés	4	4										
Autre personnel de la vente et des services	11	7	4	1	1							
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	106	49	57	1	1							



PROGRAMMES DE CONTRATS FÉDÉRAUX: CESSATIONS D'EMPLOI

Temps partiel / National

Période visée par le rapport 2016-05-23 à 2019-03-05

Catégorie professionnelle	Tous les employés			Autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2		2									
Personnel semi-professionnel et technique	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Autre personnel de la vente et des services	1	1		1	1							
Nombre total d'employés dont l'emploi a pris fin	5	2	3	1	1							



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CÉGEP de Rimouski

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	1	33.3 %	27.6 %	1	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	17	3	17.6 %	39.4 %	7	-4	National
03 : Professionnels		350	176	50.3 %	54.6 %	191	-15	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	1	100.0 %	44.9 %	0	1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	1	100.0 %	73.2 %	1	0	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	National	26	8	30.8 %	54.3 %	14	-6	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	310	157	50.6 %	53.8 %	167	-10	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	3	3	100.0 %	77.7 %	2	1	National
4151 : Psychologues	National	1	0	0.0 %	77.1 %	1	-1	National
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	National	7	6	85.7 %	71.8 %	5	1	National
5111 : Bibliothécaires	National	1	0	0.0 %	81.4 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		25	8	32.0 %	31.8 %	8	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	2	1	50.0 %	8.6 %	0	1	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	1	0	0.0 %	8.4 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	12	2	16.7 %	14.0 %	2	0	Québec
4212 : Travailleurs des services sociaux et communautaires	Québec	1	1	100.0 %	75.5 %	1	0	Québec
4215 : Instructeurs pour personnes ayant une déficience	Québec	2	2	100.0 %	86.1 %	2	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	1	100.0 %	41.9 %	0	1	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	1	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Québec
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	5	1	20.0 %	59.6 %	3	-2	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		45	42	93.3 %	87.4 %	39	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	44	41	93.2 %	87.6 %	39	2	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	1	100.0 %	80.4 %	1	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		2	1	50.0 %	8.4 %	0	1	



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	1	1	100.0 %	15.5 %	0	1	Québec
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	64.6 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	4	0	0.0 %	64.6 %	3	-3	Qc moins RMRs
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		1	0	0.0 %	71.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	71.7 %	1	-1	Qc moins RMRs
12 : Travailleurs manuels spécialisés		6	0	0.0 %	16.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	6	0	0.0 %	16.1 %	1	-1	Qc moins RMRs
13 : Autre personnel de la vente et des services		19	4	21.1 %	56.2 %	11	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	19	4	21.1 %	56.2 %	11	-7	Qc moins RMRs
Total		472	235	49.8 %	55.3 %	262	-27	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-05

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	17	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		350	1	0.3 %	3.0 %	11	-10	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	National	26	0	0.0 %	1.8 %	0	0	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	310	1	0.3 %	3.0 %	9	-8	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	3	0	0.0 %	6.7 %	0	0	National
4151 : Psychologues	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	National	7	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National
5111 : Bibliothécaires	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		25	1	4.0 %	1.6 %	0	1	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	12	1	8.3 %	1.1 %	0	1	Québec
4212 : Travailleurs des services sociaux et communautaires	Québec	1	0	0.0 %	4.6 %	0	0	Québec
4215 : Instructeurs pour personnes ayant une déficience	Québec	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Québec
5254 : animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	5	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		45	0	0.0 %	3.7 %	2	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	44	0	0.0 %	3.8 %	2	-2	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-05

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Autochtones		Disponibilité % #	Écart #	Lieu de recrutement	
			Représentation # %					
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	4.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	4	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Qc moins RMRs
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Qc moins RMRs
12 : Travailleurs manuels spécialisés		6	0	0.0 %	4.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	6	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Qc moins RMRs
13 : Autre personnel de la vente et des services		19	0	0.0 %	5.9 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	19	0	0.0 %	5.9 %	1	-1	Qc moins RMRs
Total		472	2	0.4 %	3.1 %	14	-12	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-05

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles Représentation		Membres des minorités visibles Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	17	0	0.0 %	17.6 %	3	-3	National
03 : Professionnels		350	9	2.6 %	16.5 %	58	-49	
1112 : Analystes financiers et analystes en placements	National	1	0	0.0 %	37.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	National	26	0	0.0 %	36.2 %	9	-9	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	310	9	2.9 %	14.9 %	46	-37	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	3	0	0.0 %	16.2 %	0	0	National
4151 : Psychologues	National	1	0	0.0 %	10.6 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de l'enseignement	National	7	0	0.0 %	16.1 %	1	-1	National
5111 : Bibliothécaires	National	1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		25	0	0.0 %	12.5 %	3	-3	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	2	0	0.0 %	9.0 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	1	0	0.0 %	11.4 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	12	0	0.0 %	16.5 %	2	-2	Québec
4212 : Travailleurs des services sociaux et communautaires	Québec	1	0	0.0 %	10.2 %	0	0	Québec
4215 : Instructeurs pour personnes ayant une déficience	Québec	2	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Québec
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	5	0	0.0 %	10.2 %	1	-1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		45	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	44	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Qc moins RMRs
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-05

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles		Disponibilité %	Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	Représentation %			
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	1	0	0.0 %	4.2 %	0	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	1	0	0.0 %	8.3 %	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	1.0 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	4	0	0.0 %	1.0 %	0	Qc moins RMRs
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		1	0	0.0 %	1.5 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	1	0	0.0 %	1.5 %	0	Qc moins RMRs
12 : Travailleurs manuels spécialisés		6	0	0.0 %	1.2 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	6	0	0.0 %	1.2 %	0	Qc moins RMRs
13 : Autre personnel de la vente et des services		19	0	0.0 %	1.9 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Qc moins RMRs	19	0	0.0 %	1.9 %	0	Qc moins RMRs
Total		472	9	1.9 %	13.8 %	64	-55

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Recensement de 2016 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2019-03-05

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	20	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	350	2	0.6 %	8.9 %	31	-29	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	25	0	0.0 %	7.6 %	2	-2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	45	1	2.2 %	10.0 %	5	-4	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	4	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	6	0	0.0 %	10.3 %	1	-1	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	19	0	0.0 %	10.7 %	2	-2	National
Total		472	3	0.7 %	8.9 %	42	-39	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources: Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017 et données internes de l'employeur



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-05

Raisons pour lesquelles une catégorie professionnelle ou une zone de recrutement a été modifiée.

Le Cégep de Rimouski est un établissement d'enseignement francophone et ne possède pas de politique de remboursement de déménagement pour les candidats de l'extérieur. Pour ces raisons, le recrutement s'effectue surtout à l'échelle provinciale ou régionale. Le recrutement se fait également parfois au sein du réseau collégial québécois.

Les emplois des catégories 04, 07, 09, 10, 11, 12 et 13 sont généralement affichés et comblés au niveau régional.

Le tout, conformément à la Politique de dotation en ressources humaines (D-07) et la Politique d'accès à l'égalité en emploi (D-20) du Cégep de Rimouski ainsi qu'aux conventions collectives en vigueur.

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2019-03-05

001907

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National



Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - CÉGEP de Rimouski

Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-05

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #
		#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	3	1	33.3 %	27.6 %	1	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	3	17.6 %	39.4 %	7	-4
03 : Professionnels	350	176	50.3 %	54.6 %	191	-15
04 : Personnel semi-professionnel et technique	25	8	32.0 %	31.8 %	8	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	45	42	93.3 %	87.4 %	39	3
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	2	1	50.0 %	8.4 %	0	1
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	64.6 %	3	-3
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0.0 %	71.7 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0.0 %	16.1 %	1	-1
13 : Autre personnel de la vente et des services	19	4	21.1 %	56.2 %	11	-7
Total	472	235	49.8 %	55.3 %	262	-27

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-05

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Autochtones		Écart #
		#	%	Disponibilité %	#	
01 : Cadres supérieurs	3	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	350	1	0.3 %	3.0 %	11	-10
04 : Personnel semi-professionnel et technique	25	1	4.0 %	1.6 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	45	0	0.0 %	3.7 %	2	-2
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	4.4 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0
12 : Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0.0 %	4.1 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	19	0	0.0 %	5.9 %	1	-1
Total	472	2	0.4 %	3.1 %	14	-12

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-05

Membres des minorites visibles

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Membres des minorites visibles					
	Tous les employes	Representation		Disponibilite		Ecart
		#	#	%	%	
01 : Cadres superieurs	3	0	0.0 %	11.5 %	0	0
02 : Cadres intermediaires et autres administrateurs	17	0	0.0 %	17.6 %	3	-3
03 : Professionnels	350	9	2.6 %	16.5 %	58	-49
04 : Personnel semi-professionnel et technique	25	0	0.0 %	12.5 %	3	-3
07 : Personnel administratif et de bureau principal	45	0	0.0 %	0.9 %	0	0
09 : Travailleurs qualifies et artisans	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	1.0 %	0	0
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0
12 : Travailleurs manuels specialises	6	0	0.0 %	1.2 %	0	0
13 : Autre personnel de la vente et des services	19	0	0.0 %	1.9 %	0	0
Total	472	9	1.9 %	13.8 %	64	-55

Le total n'egale pas necessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des donnees.



Systeme d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-05

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	
		#	Représentation		Disponibilité		
			#	%	%		#
01/02 : Cadres	20	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	
03 : Professionnels	350	2	0.6 %	8.9 %	31	-29	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	25	0	0.0 %	7.6 %	2	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	45	1	2.2 %	10.0 %	5	-4	
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	9.3 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	
12 : Travailleurs manuels spécialisés	6	0	0.0 %	10.3 %	1	-1	
13 : Autre personnel de la vente et des services	19	0	0.0 %	10.7 %	2	-2	
Total	472	3	0.7 %	8.9 %	42	-39	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-05

Raisons pour lesquelles une categorie professionnelle ou une zone de recrutement a ete modifiee.

Le Cégep de Rimouski est un établissement d'enseignement francophone et ne possède pas de politique de remboursement de déménagement pour les candidats de l'extérieur. Pour ces raisons, le recrutement s'effectue surtout à l'échelle provinciale ou régionale. Le recrutement se fait également parfois au sein du réseau collégial québécois.

Les emplois des catégories 04, 07, 09, 10, 11, 12 et 13 sont généralement affichés et comblés au niveau régional.

Le tout, conformément à la Politique de dotation en ressources humaines (D-07) et la Politique d'accès à l'égalité en emploi (D-20) du Cégep de Rimouski ainsi qu'aux conventions collectives en vigueur.

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	RMR



Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport sommaire

Date : 2019-03-05

Donnees par defaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapees

Categorie professionnelle de l'equite en matiere d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifies et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermediaire de la vente et des services	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels specialises	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente



Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
23	5	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante



Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
05	03	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	2	25.5
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	9	38.9
03 Professionnels	402	203	53.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	11	60.4
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	52	49	87.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	1	3.4
10 Personnel de bureau	16	11	66.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	70.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	17.3
13 Autre personnel de la vente et des services	31	8	58.8
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	575	294	55.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif actuelle

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	3	1	27.6
	17	3	39.4
	350	176	54.6
	25	8	31.8
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	45	42	87.4
	0	0	0.0
	2	1	8.4
	4	0	64.6
	1	0	71.7
	6	0	16.1
	19	4	56.2
	0	0	0.0
Total	472	235	55.3

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
23	5	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
05	03	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	1.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	0	1.2
03 Professionnels	402	1	1.2
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	1	4.2
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	52	0	2.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	2.8
10 Personnel de bureau	16	0	3.1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	3.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	2.7
13 Autre personnel de la vente et des services	31	2	4.5
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	575	4	1.8

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	2.7
03 Professionnels	350	1	3.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	1	1.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	45	0	3.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	1.6
10 Personnel de bureau	4	0	4.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	4.2
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	4.1
13 Autre personnel de la vente et des services	19	0	5.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	472	2	3.1

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
23	5	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
05	03	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	5.3
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	0	8.0
03 Professionnels	402	9	8.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	0	0.8
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	52	0	0.6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0.5
10 Personnel de bureau	16	0	0.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	0.7
13 Autre personnel de la vente et des services	31	0	1.1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	575	9	6.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif actuelle

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	11.5
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17	0	17.6
03 Professionnels	350	9	16.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	25	0	12.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	45	0	0.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	6.3
10 Personnel de bureau	4	0	1.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	1.5
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	0	1.2
13 Autre personnel de la vente et des services	19	0	1.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	472	9	13.8

* Source :

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source :

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données de l'analyse de l'effectif précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif précédente

JJ	MM	AAAA
23	5	2016

Données de l'analyse de l'effectif courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif courante

JJ	MM	AAAA
05	03	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01/02 Cadres	29	0	4.3
03 Professionnels	402	2	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	32	0	4.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	52	1	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	3.8
10 Personnel de bureau	16	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	5.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	31	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	575	3	4.1

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif actuelle

Tous les employés	Personnes handicapées	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
20	0	5.0
350	2	8.9
25	0	7.6
0	0	0.0
0	0	0.0
45	1	10.0
0	0	0.0
2	0	7.8
4	0	9.3
1	0	10.8
6	0	10.3
19	0	10.7
0	0	0.0
472	3	8.9

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source :

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	5	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
05	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	1	0	0	0	0	0	0	15	8	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	51	25	2	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	1	1
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	19	19	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	11	4	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	8	1	0	0	0	0	0	0	106	57	5	3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	5	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
05	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	51	0	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	11	1	1	1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	8	0	0	0	0	0	0	0	106	1	5	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	5	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
05	03	2019

Données du formulaire 4 -
RecrutementsDonnées du formulaire 5 -
AvancementsDonnées du formulaire 6 - Cessations
de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés recrutés		Personnes handicapées recrutées		Tous les employés recrutés		Personnes handicapées recrutées	
	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	8	0	0	0	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés promus		Personnes handicapées promus		Tous les employés promus		Personnes handicapées promus	
	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés remerciés		Personnes handicapées remerciés		Tous les employés remerciés		Personnes handicapées remerciés	
	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15	0	0	0	0	0	0	
03 Professionnels	51	0	2	0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	1	0	0	0	0	
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	0	0	0	0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	0	0	1	0	0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	4	0	0	0	0	0	0	
13 Autre personnel de la vente et des services	11	0	1	0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	
Total	106	0	5	0	0	0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	5	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
05	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0	0	0	0	0	51	0	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	8	0	0	0	0	0	0	0	106	0	5	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001922

Partie 3 : Objectifs

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				23-5-2016	Annuellement		D'ici 3 ans	2016						2019
	N°	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01 Cadres supérieurs	4	-9.1%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	25.5%	1	1	50.0%	50.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	25	-12.1%	0.0%	0	71.4%	9.0%	7	7	9	9.0%	2	3	3	38.9%	38.9%	-1	0	36.0%	40.0%	
03 Professionnels	402	-4.5%	0.0%	0	14.1%	0.0%	0	0	203	0.0%	0	11	0	0.0%	53.2%	-11	-11	50.5%	50.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	32	-7.9%	0.0%	0	21.1%	5.0%	5	5	11	5.0%	2	10	3	60.4%	60.4%	-8	-7	34.4%	37.5%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	52	-4.7%	0.0%	0	39.2%	0.0%	0	0	49	0.0%	0	-4	0	0.0%	87.3%	4	4	94.2%	94.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	3.4%	1	1	33.3%	33.3%	
10 Personnel de bureau	16	-37.0%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	0	0	0.0%	66.5%	0	0	68.8%	68.8%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	1	0	70.2%	70.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	-12.6%	0.0%	0	53.3%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	2	0	17.3%	17.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	31	-15.1%	0.0%	0	48.0%	5.0%	5	5	8	5.0%	1	11	3	58.8%	58.8%	-10	-8	25.8%	32.3%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	575	-6.4%	0.0%	0	21.2%	0.0%	0	0	294	0.0%	0	26	0	0.0%	55.7%	-26	-26	51.1%	51.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	0	0.0	Maintien de l'écart comblé
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	7	0.0	Une attention particulière sera portée au groupe «Technicien de réseau informatique» qui, à lui seul, présente un écart actuel de -7 selon le rapport détaillé.
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	2	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0.0	8	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	4		18		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001923

Partie 3 : Objectifs

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				23-5-2016	Annuellement		D'ici 3 ans	2016						2019
	N°	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	01 Cadres supérieurs	4	-9.1%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	25	-12.1%	0.0%	0	71.4%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	402	-4.5%	0.0%	0	14.1%	4.0%	48	48	1	4.0%	0	4	1	1.2%	1.2%	-4	-3	0.2%	0.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	32	-7.9%	0.0%	0	21.1%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	4.2%	0	0	3.1%	3.1%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	52	-4.7%	0.0%	0	39.2%	5.0%	8	8	0	5.0%	1	0	0	2.8%	2.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	16	-37.0%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.1%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	-12.6%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	31	-15.1%	0.0%	0	48.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	4.5%	1	1	6.5%	6.5%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	575	-6.4%	0	0	21.2%	0	0	0	4	0.0%	0	6	0	1.8%	-6	-6	0.7%	0.7%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	3	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	1		4		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001924

Partie 3 : Objectifs

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			23-5-2016	D'ici 3 ans		2016	2019					
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	01/02 Cadres	29	-10.6%	0.0%	0	35.7%	9.0%	8	8	0	9.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%
03 Professionnels	402	-4.5%	0.0%	0	14.1%	4.0%	48	48	2	4.0%	0	13	2	3.8%	3.8%	-13	-11	0.5%	1.0%
04 Personnel semi-professionnels et techn	32	-7.9%	0.0%	0	21.1%	5.0%	5	5	0	5.0%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau pr	52	-4.7%	0.0%	0	39.2%	5.0%	8	8	1	5.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	1.9%	1.9%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	16	-37.0%	0.0%	0	10.0%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	-12.6%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	31	-15.1%	0.0%	0	48.0%	5.0%	5	5	0	5.0%	0	2	0	6.3%	6.3%	-2	-2	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	575	-6.4%		0	21.2%		0	0	3	0.0%	0	21	0	4.1%	-21	-21	0.5%	0.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	2	0.0	11	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	2	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2		17		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				23-5-2016	Annuellement		D'ici 3 ans	2016						2019
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	01 Cadres supérieurs	4	-9.1%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.3%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	25	-12.1%	0.0%	0	71.4%	9.0%	7	7	0	9.0%	0	2	1	8.0%	8.0%	-2	-1	0.0%	4.0%	
03 Professionnels	402	-4.5%	0.0%	0	14.1%	4.0%	48	48	9	4.0%	1	28	4	8.9%	8.9%	-27	-24	2.2%	3.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	32	-7.9%	0.0%	0	21.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	52	-4.7%	0.0%	0	39.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.5%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	16	-37.0%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	9	-12.6%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	31	-15.1%	0.0%	0	48.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	575	-6.4%	0.0%	0	21.2%	0.0%	0	0	9	0.0%	0	30	0	6.8%	-30	-30	1.6%	1.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	3	0.0	24	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	4		25		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001926

Partie 3 : Objectifs

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Femmes									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				2019	2022								
	05-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	3	-9.1%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	0	0	27.6%	0	0	33.3%	33.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	17	-12.1%	2.0%	1	71.4%	3.0%	2	3	3	3.0%	0	4	1	39.4%	39.4%	-4	-3	17.6%	22.2%
03 Professionnels	350	-4.5%	0.2%	2	14.1%	0.0%	0	2	176	0.0%	0	16	0	54.6%	-15	-16	50.3%	50.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	-7.9%	2.0%	2	21.1%	0.6%	0	2	8	0.6%	0	1	0	31.8%	0	-1	32.0%	29.6%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	45	-4.7%	2.0%	3	39.2%	2.0%	3	6	42	2.0%	3	3	0	87.4%	3	-3	93.3%	81.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	8.4%	1	1	50.0%	50.0%	
10 Personnel de bureau	4	-37.0%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	50.0%	-3	-3	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-12.6%	1.0%	0	53.3%	6.5%	1	1	0	6.5%	0	1	0	16.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	19	-15.1%	0.0%	0	48.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	7	0	50.0%	-7	-7	21.1%	21.1%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	472	-6.4%	0.0%	0	21.2%	0.0%	0	0	235	0.0%	0	26	0	55.3%	-26	-26	49.8%	49.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	39.4	39.4	
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	50.0	50.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	50.0	50.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	16.1	16.1	
13 Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001927

Partie 3 : Objectifs

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Autochtones									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				2019	2022								
	05-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	3	-9.1%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	17	-12.1%	2.0%	1	71.4%	3.0%	2	3	0	3.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	350	-4.5%	0.2%	2	14.1%	0.0%	0	2	1	0.0%	0	10	0	3.0%	-10	-10	0.3%	0.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	25	-7.9%	2.0%	2	21.1%	0.6%	0	2	1	0.6%	0	-1	0	1.6%	1	1	4.0%	3.7%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	45	-4.7%	2.0%	3	39.2%	2.0%	3	6	0	2.0%	0	2	0	3.7%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	4	-37.0%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.4%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.2%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-12.6%	1.0%	0	53.3%	6.5%	1	1	0	6.5%	0	0	0	4.1%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	19	-15.1%	0.0%	0	48.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	5.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	472	-6.4%	0.0%	0	21.2%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	13	0	3.1%	-13	-13	0.4%	0.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03 Professionnels	3.0	3.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	3.7	3.7	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	5.9	5.9	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

001928

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				2019	2022									
	05-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	20	-10.6%	1.0%	1	35.7%	1.0%	1	2	0	1.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	350	-4.5%	2.0%	21	14.1%	3.0%	32	53	2	3.0%	0	31	5	8.9%	8.9%	-29	-26	0.6%	1.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	25	-7.9%	0.2%	0	21.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	7.6%	7.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	2.0%	0	0.0%	0.6%	0	0	0	0.6%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau pr	45	-4.7%	0.0%	0	39.2%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	4	0	10.0%	10.0%	-4	-4	2.2%	2.2%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	2.0%	0	0.0%	2.0%	0	0	0	2.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	4	-37.0%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.8%	10.8%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6	-12.6%	0.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.3%	10.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	19	-15.1%	1.0%	1	48.0%	6.5%	4	5	0	6.5%	0	2	1	10.7%	10.7%	-2	-1	0.0%	5.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	472	-6.4%	0.0%	0	21.2%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	39	0	8.9%	8.9%	-39	-39	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	
03 Professionnels	8.9	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techn	7.6	7.6	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau pr	10.0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	
13 Autre personnel de la vente et des serv	10.7	10.7	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				AAAA - AAAA	A - De								
	05-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	05-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	3	-9.1%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02	17	-12.1%	2.0%	1	71.4%	3.0%	2	3	0	3.0%	0	3	1	17.6%	17.6%	-3	-2	0.0%	5.6%
03	350	-4.5%	0.2%	2	14.1%	0.0%	0	2	9	0.0%	0	49	0	16.5%	16.5%	-49	-49	2.6%	2.6%
04	25	-7.9%	2.0%	2	21.1%	0.6%	0	2	0	0.6%	0	3	0	12.5%	12.5%	-3	-3	0.0%	0.0%
05	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	45	-4.7%	2.0%	3	39.2%	2.0%	3	6	0	2.0%	0	0	0	0.9%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%
08	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	2	-12.6%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%
10	4	-37.0%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
11	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%
12	6	-12.6%	1.0%	0	53.3%	6.5%	1	1	0	6.5%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
13	19	-15.1%	0.0%	0	48.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.9%	1.9%	0	0	0.0%	0.0%
14	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	472	-6.4%	0.0%	0	21.2%	0.0%	0	0	9	0.0%	0	56	0	13.8%	13.8%	-56	-56	1.9%	1.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01	0.0		
02	17.6	17.6	
03	16.5	16.5	
04	12.5	12.5	
05	0.0		
06	0.0		
07	0.0		
08	0.0		
09	0.0		
10	0.0		
11	0.0		
12	0.0		
13	0.0		
14	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001930

Partie 4 : Résultats - Femmes

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Prévu	Différence
01 Cadres supérieurs	2016	4	2	50.0	25.5	1	1	196.1																			
	2019	3	1	33.3	27.6	1	0	120.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	25	9	36.0	38.9	10	-1	92.5																			
	2019	17	3	17.6	39.4	7	-4	44.8	5	1	20.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	15	8	53.3	5	3	
03 Professionnels	2016	402	203	50.5	53.2	214	-11	94.9																			
	2019	350	176	50.3	54.6	191	-15	92.1	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	53	27	50.9	27	0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	32	11	34.4	60.4	19	-8	56.9																			
	2019	25	8	32.0	31.8	8	0	100.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	6	2	33.3	2	0		
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	5	1	20.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	1	20.0			39.4	50.8			39.4	50.8		
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	7	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001931

Partie 4 : Résultats - Femmes

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	52	49	94.2	87.3	45	4	107.9																	
	2019	45	42	93.3	87.4	39	3	106.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	19	19	100.0	18	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	1	33.3	3.4	0	1	980.4																	
	2019	2	1	50.0	8.4	0	1	595.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	16	11	68.8	66.5	11	0	103.4																	
	2019	4	0	0.0	64.6	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	70.2	1	-1	0.0																	
	2019	1	0	0.0	71.7	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	9	0	0.0	17.3	2	-2	0.0																	
	2019	6	0	0.0	16.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
	2022	1	0	0.0			16.1	0.0			16.1	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001932

Partie 4 : Résultats - Femmes

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	31	8	25.8	58.8	18	-10	43.9																		
		2019	19	4	21.1	56.2	11	-7	37.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	12	4	33.3	3
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2016	575	294	51.1	55.7	320	-26	91.8																		
		2019	472	235	49.8	55.3	261	-26	90.0	8	1	12.5	4	-3	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	111	60	54.1	57

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	8	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	8	1	12.5	4	25.0	0.0	0.0	18	5.6	0.0	0.0	
		2022	8	1	12.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001933

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	4	0	0.0	1.4	0	0	0.0																	
	2019	3	0	0.0	3.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	25	0	0.0	1.2	0	0	0.0																	
	2019	17	0	0.0	2.7	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	402	1	0.2	1.2	5	-4	20.7																	
	2019	350	1	0.3	3.0	11	-10	9.5	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	53	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	32	1	3.1	4.2	1	0	74.4																	
	2019	25	1	4.0	1.6	0	1	250.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			3.0	0.0			3.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001934

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones										
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence										
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	52	0	0.0	2.8	1	-1	0.0																				
	2019	45	0	0.0	3.7	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	19	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0	0.0	2.8	0	0	0.0																				
	2019	2	0	0.0	1.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	16	0	0.0	3.1	0	0	0.0																				
	2019	4	0	0.0	4.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	3.1	0	0	0.0																				
	2019	1	0	0.0	4.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	9	0	0.0	2.7	0	0	0.0																				
	2019	6	0	0.0	4.1	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	4	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			3.7	0.0			3.7	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001935

Partie 5 : Résultats - Autochtones

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones								
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	31	2	6.5	4.5	1	1	143.4																	
		2019	19	0	0.0	5.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	2	16.7	1	1	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	575	4	0.7	1.8	10	-6	38.6																	
		2019	472	2	0.4	3.1	15	-13	13.7	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	111	2	1.8	1	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			5.9	0.0			5.9	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	8	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
		2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001936

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01&02 Cadres	2016	29	0.0	4.3	1	-1	0.0																		
	2019	20	0.0	5.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	15	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	402	2	0.5	3.8	15	-13	13.1																	
	2019	350	2	0.6	8.9	31	-29	6.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	53	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	32	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
	2019	25	0	0.0	7.6	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01&02 Cadres	2019	6	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	6	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0			
03 Professionnels	2019	1	0.0	2	0.0	0.0	0.0	11	0.0	0.0	0.0			
	2022	1	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0			
05 Surveillants	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001937

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U ÷ F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	52	1.9	3.4	2	-1	56.6																		
		2019	45	2.2	10.0	5	-4	22.2	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0.0	3.8	0	0	0.0																		
		2019	2	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	16	0.0	7.0	1	-1	0.0																		
		2019	4	0.0	9.3	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0.0	5.6	0	0	0.0																		
		2019	1	0.0	10.8	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	9	0.0	4.8	0	0	0.0																		
		2019	6	0.0	10.3	1	-1	0.0	1	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001938

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	31	0	0.0	6.3	2	-2	0.0																
		2019	19	0	0.0	10.7	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	575	3	0.5	4.1	24	-21	12.7																
		2019	472	3	0.6	8.9	42	-39	7.1	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	111	0	0.0	1	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif	de l'objectif	Objectif		de l'objectif
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			10.7	0.0			10.7	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	8	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	17	0.0	0.0	0.0
		2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001939

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EME	Actuel		Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2016	4	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
	2019	3	0	0.0	11.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	25	0	0.0	8.0	2	-2	0.0																
	2019	17	0	0.0	17.6	3	-3	0.0	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	402	9	2.2	8.9	36	-27	25.2																
	2019	350	9	2.6	16.5	58	-49	15.6	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	1	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	32	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2019	25	0	0.0	12.5	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	5	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	5	0	0.0			17.6	0.0				17.6	0.0		
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	24	0.0	0.0	0.0			
	2022	1	0	0.0			16.5	0.0				16.5	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			12.5	0.0				12.5	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001940

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																				
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions												
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles												
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité			Écart			Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu			Différence			Tous les employés	Actuel			Prévu			Différence		
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	52	0	0.0	0.6	0	0	0	0.0																							
	2019	45	0	0.0	0.9	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	19	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																							
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	3	0	0.0	0.5	0	0	0	0.0																							
	2019	2	0	0.0	6.3	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	16	0	0.0	0.7	0	0	0	0.0																							
	2019	4	0	0.0	1.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	0.9	0	0	0	0.0																							
	2019	1	0	0.0	1.5	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	9	0	0.0	0.7	0	0	0	0.0																							
	2019	6	0	0.0	1.2	0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires
		Données sur la mobilité												Objectifs à court terme						Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles												Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel			Objectif			Pourcentage de l'objectif			Objectif			Pourcentage de l'objectif			Objectif			Pourcentage de l'objectif					
#	#	%	%	#	%	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0																						
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0																						
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0																						
10 Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0																						
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0																						
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0			
	2022	1	0	0.0																						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

001941

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

CÉGEP de Rimouski

13-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P ÷ F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart		Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence						
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	31	0	0.0	1.1	0	0	0.0																
		2019	19	0	0.0	1.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	575	9	1.6	6.8	39	-30	23.0																
		2019	472	9	1.9	13.8	65	-56	13.8	8	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	111	0	0.0	2	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	8	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	25	0.0	0.0	0.0	
		2022	8	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
CÉGEP de Rimouski
13-03-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient atteints.
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans l
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Bassin de main-d'œuvre restreint ; Diminution de l'effectif étudiant qui entraîne une diminution des besoins en effectif;

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Compression budgétaire ; Loi sur la gestion et le contrôle des effectifs des ministères, des organismes et des réseaux du secteur public ainsi que des sociétés d'État.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

En fait, des mesures de rationalisation des effectifs (attrition), combinées aux obligations de pourvoir certains postes à l'interne, constituent un défi additionnel à prendre en compte quant à l'atteinte des objectifs, mais plus précisément relativement au délai requis pour combler les écarts. Par contre, les présents objectifs pourraient être revus à la hausse ou des mesures spécifiques pourraient être prises.



Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : Cégep de Rimouski

Emplacement principal : Rimouski (Québec)

Nombre d'employés : 472

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 6112 – Collèges communautaires et cégeps

Le Cégep de Rimouski est un établissement d'enseignement postsecondaire situé à Rimouski. Il offre des programmes de formation générale et technique dans les domaines de la santé, de la physique appliquée et de l'administration.

Dates importantes – Évaluation à la première année

Début : 2016-04-01
Réception : 2016-06-22
Clôture : 2016-06-27
Analyse de l'effectif : 2016-05-23

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-04-27
Réception : 2019-04-19
Analyse de l'effectif : 2019-03-05

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



- L'organisation a établi des objectifs en chiffres et non en pourcentages.
- Sept objectifs ont été établis dans le cadre de l'évaluation précédente.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 100 %
03	Professionnels	Aucun objectif n'a été fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif n'a été fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif n'a été fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint à 0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 04 : Il n'y a eu aucun nouvel employé dans cette catégorie.
- CPEME 13 : Il n'y a eu aucun nouvel employé dans cette catégorie.

Autochtones

03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif n'a été fixé

Évaluation et observations

- CPEME 03 : Il n'y a eu qu'un seul nouvel employé dans cette catégorie et il ne s'agissait pas d'un Autochtone.

Personnes handicapées

01 et 02	Cadres et autres administrateurs	Aucun objectif n'a été fixé
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif n'a été fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif n'a été fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif n'a été fixé

Évaluation et observations





Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



- CPEME 03 : Il n'y a eu qu'un seul nouvel employé dans cette catégorie et il ne s'agissait pas d'une personne handicapée.

Membres de minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (atteint à 0 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint à 0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 02 : Il y a eu cinq nouveaux employés et aucun n'était membre d'une minorité visible. On pouvait s'y attendre, puisque la disponibilité sur le marché du travail (DMT) est de 8,0 % dans cette catégorie.
- CPEME 03 : Il n'y a eu qu'un seul nouvel employé dans cette catégorie et il ne s'agissait pas d'un membre d'une minorité visible.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- L'organisation a fixé sept objectifs et en a atteint un. Cela représente un taux d'atteinte des objectifs de 14 %, ce qui ne respecte pas le seuil de 80 % nécessaire pour démontrer que des efforts raisonnables ont été déployés.
 - Dans les six cas où les objectifs n'ont pas été atteints, il n'y a pas eu suffisamment d'embauches et de possibilités de promotion pour s'attendre à des progrès raisonnables.
 - Depuis l'évaluation de 2016, l'organisation a réduit son effectif, qui est passé de 575 à 472 employés en raison d'une diminution du nombre d'étudiants inscrits et de compressions budgétaires. L'organisation a embauché 8 personnes et a licencié 109 personnes depuis l'évaluation précédente.
 - Le formulaire sur les efforts a été rempli et l'organisation a mis en œuvre toutes les mesures requises, ainsi que d'autres mesures supplémentaires.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart en matière de représentation observé dans l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés en pourcentage et sont, au minimum, équivalents à la DMT.

Femmes



Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(+3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	39,4	39,4	17,6	39,4
03	Professionnels	-15	-	-	50,3	54,6
10	Personnel de bureau	-3	50,0	50,0	0,0	64,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	50,0	50,0	0,0	71,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	16,1	16,1	0,0	16,1
13	Autre personnel de la vente et des services	-7	50,0	50,0	21,1	56,2

Observations :

- Aucun objectif n'est nécessaire pour la CPEME 03, puisque la disponibilité actuelle dépasse les 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(+3 ans ou plus)	%
03	Professionnels	-10	3,0	3,0	0,3	3,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	3,7	3,7	0,0	3,7
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	5,9	5,9	0,0	5,9

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(+3 ans ou plus)	%
01 et 02	Cadres et autres administrateurs	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-29	8,9	8,9	0,6	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	7,6	7,6	0,0	7,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-4	10,0	10,0	2,0	10,0
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,3	10,3	0,0	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	10,7	10,7	0,0	10,7

Observations : Aucune

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(+3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	17,6	17,6	0,0	17,6
03	Professionnels	-49	16,5	16,5	2,6	16,5
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	12,5	12,5	0,0	12,5

Observations : Aucune

RECOMMANDATION



Maintenant et demain
L'excellence dans tout ce que nous entreprenons



Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte de ses circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L'analyse de l'effectif révèle plusieurs écarts dont les plus considérables se situent au niveau de la catégorie professionnelle 03 – Professionnels. Le Cégep de Rimouski pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement dans cette catégorie professionnelle pour s'assurer qu'aucun obstacle n'empêche l'accomplissement d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés.
- Il pourrait également être avantageux d'établir des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin d'identifier et de recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie de cette catégorie. La promotion des relations avec ces organisations pourrait permettre à votre organisation de combler les écarts en matière de représentation des membres des groupes désignés par l'entremise de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-09-26



De: Yakibonge, Ntambwe N [NC]

Envoyé: 27 septembre 2019 2:12 PM

À: 'francois.dornier@cegep-rimouski.qc.ca' <francois.dornier@cegep-rimouski.qc.ca>

Cc: 'vicky.boucher@cegep-rimouski.qc.ca' <vicky.boucher@cegep-rimouski.qc.ca>;

'marie.desrosiers.richard@cegep-rimouski.qc.ca' <marie.desrosiers.richard@cegep-rimouski.qc.ca>

Objet: Accord numéro 10000286 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Dornier,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 27 avril 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Cégep de Rimouski se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Cégep de Rimouski, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'analyse de l'effectif révèle plusieurs écarts dont les plus significatifs se situent au niveau de la catégorie professionnelle 03 - Professionnels. Cégep de Rimouski pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus de recrutement dans cette catégorie professionnelle pour s'assurer qu'aucun obstacle en place n'empêche l'accomplissement d'une représentation pleine et entière des membres des quatre groupes désignés.
- Il pourrait également être avantageux de développer des relations avec des collèges, des universités ou des associations professionnelles afin d'identifier et recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés faisant partie de cette catégorie. La promotion des relations avec ces organisations pourrait permettre au Cégep de Rimouski de combler les écarts dans la représentation des membres des groupes désignés par l'entremise de stages ou d'emplois permanents en cas de vacance.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le **27 avril 2022**. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Cégep de Rimouski recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Cégep de Rimouski devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Marie Desrosiers Richard <marie.desrosiers.richard@cegep-rimouski.qc.ca>

Envoyé: 26 avril 2019 3:02 PM

À: EE-EME <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>

Cc: Marie-Ève Bélanger-Lévesque <marie-eve.belanger-levesque@cegep-rimouski.qc.ca>; Vicky Boucher <vicky.boucher@cegep-rimouski.qc.ca>

Objet: Évaluation de conformité PCF - Cégep de Rimouski

Bonjour,

Voici, en pièces jointes, les documents demandés relatifs à l'évaluation de conformité subséquente, pour le Cégep de Rimouski, dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Vous trouverez les documents ci-joints :

- Analyse de l'effectif :
 - Rapport sommaire actuel
 - Rapport détaillé actuel
- Formulaires 1 à 6 :
 - À noter qu'il n'y a pas de formulaire 5, puisque nous n'avons pas de données à déclarer concernant l'avancement.
 - Également, **nous avons accordé l'accès** aux agents du Programme du travail d'EDSC pour qu'ils puissent examiner les résultats de notre analyse de l'effectif.
- Le rapport des réalisations

En espérant le tout conforme.

Merci!

Marie Desrosiers Richard

Technicienne en administration

Direction des ressources humaines

Bureau D-242

418 723-1880, poste 2346

marie.desrosiers.richard@cegep-rimouski.qc.ca



GÉNÉRATEUR
D'AVENIRS

60, rue de l'Évêché Ouest
Rimouski (Québec) G5L 4H6
1 800 463-0617

cegep-rimouski.qc.ca

facebook.com/cegepderimouski

Avis de confidentialité

Ce courriel est une communication confidentielle et l'information qu'il contient est réservée à l'usage exclusif du ou de la destinataire. Si vous n'êtes pas le destinataire visé, vous n'avez aucun droit d'utiliser cette information, de la copier, de la distribuer ou de la diffuser. Si cette communication vous a été transmise par erreur, veuillez la détruire et nous en aviser immédiatement par courriel.

Avis de confidentialité

Ce courriel est une communication confidentielle et l'information qu'il contient est réservée à l'usage exclusif du ou de la destinataire. Si vous n'êtes pas le destinataire visé, vous n'avez aucun droit d'utiliser cette information, de la copier, de la distribuer ou de la diffuser. Si cette communication vous a été transmise par erreur, veuillez la détruire et nous en aviser immédiatement par courriel.